

사회적기업 종사자 실태조사

ID			
----	--	--	--

본 조사는 충남 도내 사회적기업에서 일하고 있는 근로자의 일자리 실태를 파악하기 위한 것입니다. 연구결과는 사회적 경제 영역의 여성 고용정책 수립에 활용될 것입니다. 응답하신 모든 내용은 통계법에 따라 비밀이 보장됩니다.

2012년 5월

조사주관기관 : 충남여성정책개발원 042)820-0260/0270

- 안수영·임우연 연구위원

조사대행기관 : 대전리서치센터 042)538-5970 왕소영 실장

조사일	2012. .	조사원	
-----	---------	-----	--

직장 경험

1. 귀하의 직장은 고용노동부에서 인증한 사회적기업입니다. 알고 계셨습니까?

- ① 예 ② 아니오

※ 사회적기업이란?

- 비영리조직과 영리기업의 중간 형태로 사회적 목적을 추구하면서 영업활동을 수행하는 기업
- 취약계층에게 사회서비스 또는 일자리를 제공하여 지역주민의 삶의 질을 높이는 등의 사회적 목적을 추구하면서 재화 및 서비스의 생산·판매 등 영업활동을 수행하는 기업(사회적기업육성법 제2조 제1호)

2. 귀하는 현 직장에서 일하기 직전에 무슨 일을 하셨습니까?

- ① 다른 직장에 다녔음
 ② 자영업(가게 등)을 하였음
 ③ 직장(일자리)을 구하고 있었음
 ④ 별다른 보수 없이 가족의 일을 도왔음(무급가족종사자 등)
 ⑤ 취업한 경험이 없거나 쉬었음(학생, 집안살림, 군복무 등)

3. 지금 다니는 직장에 어떻게 취업하셨습니까?

- ① 아는 사람 소개로
- ② 업체에서 일자리를 제안해서
- ③ 사람 뽑는다는 공고를 보고 지원해서
- ④ 직업소개소, 동(면)사무소 등 기관소개를 통해
- ⑤ 자원봉사자로 활동하다가 채용됨

4. 이전 직장에서 하던 일과 현 직장에서 하는 일이 관련되어 있습니까?

- ① 비슷한 일(업무)을 하고 있음
- ② 다른 일(업무)을 하고 있음
- ③ 현 직장에 취업하기 전에, 직업이 없거나 쉬었음

5. 여러 직장 중에서 지금의 직장을 다니는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 돈을 벌려고
- ② 직장이 집에서 가까워서
- ③ 다른 직장보다 안정적인 것 같아서
- ④ 일반기업에서 하는 일과 다를 것 같아서
- ⑤ 마땅히 일할 때가 없어서

6. 회사가 추구하는 사회적 목적(가치)을 알고 있습니까?

- ① 예
- ② 아니오

7. 귀하는 향후 2~3년 후에 직원 수가 어떻게 변화될 것으로 예상하십니까?

①	②	③	④	⑤
많이 줄어들 것임	다소 줄어들 것임	비슷하게 유지 (현상태 유지)	다소 늘어날 것임	많이 늘어날 것임

8. 귀하는 직장을 얼마 동안 다닐 생각입니까?

- ① 가급적 오래 다닐 것임(문 8-1로)
- ② 기회가 되면 직장을 옮기거나 그만 둘 것임

8-1. (가급적 오래 다닌다면) 그 이유는 무엇입니까?

- ① 이 만한 일자리를 구하기 어려우니까
- ② 직장을 옮겨도 월급이나 근무조건이 비슷하니까
- ③ 집에서 가까워서
- ④ 일이 손에 익고 직장 동료들과도 친해서
- ⑤ 기타(적어주세요 : _____)

교육기회

9. 교육이 가장 필요한 대상은 누구라고 생각하십니까?

- ① (사회적기업 담당) 공무원
- ② 사회적기업 운영자 및 관리자
- ③ 사회적기업 종사자(일반직원)
- ④ 사회적기업에 취업하려는 사람들

10. '여성'만을 대상으로 한 별도의 교육이 필요하다고 생각하십니까?

- ① 그렇다
- ② 아니다

11. 귀하는 작년에 근무하면서 교육(연수, 훈련 등)을 받은 적이 있습니까?

- ① 있다(문 11-1~4번)
- ② 없다(문 12로)

11-1. 작년에 교육 받은 횟수는 몇 번입니까?

_____ 회 (없는 경우 ○)

11-2. (교육 받은 적이 있는 경우), 전반적인 만족도를 √표해 주세요

전반적인 교육 만족도(√표)				
①매우 불만족	②불만족	③보통	④만족	⑤매우 만족

14. 여성에게 친화적인 사회적기업은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 여성을 많이 고용하는 기업
- ② 직원의 가정생활을 배려하는 기업
- ③ 능력을 중시하고 남녀차별이 없는 기업
- ④ 월급이 많고 비교적 안정된 일자리를 제공하는 기업
- ⑤ 여성들에게 주로 서비스를 제공하는 기업

15. 귀하의 직장은 '여성 친화적 기업'으로 몇 점을 줄 수 있나요?

0점~100점	
---------	--

16. 귀하의 고용조건 중에서 가장 만족하는 부분은 무엇입니까?

- 1) 월급
- 2) 근무환경
- 3) 고용안정성
- 4) 업무(일)량과 강도
- 5) 근무시간
- 6) 복지제도
- 7) 직장분위기와 동료관계

17. 귀하는 자신의 고용조건에 얼마나 만족하십니까? 해당란에 √표 해 주세요

	만족도 (√)				
	①전혀 만족하지 않음	②만족 하지 않음	③그저 그리함	④만족함	⑤매우 만족함
1) 월급					
2) 근무환경					
3) 고용안정성					
4) 업무(일)량과 강도					
5) 근무시간					
6) 복지제도					
7) 직장분위기와 동료관계					

18. 직장의 근무조건 중에서 개선되기 바라는 것은 무엇입니까? (순위별 2가지)

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 적은 월급
- ② 일이 많고 하는 일이 고됨
- ③ 근무(작업)환경이 좋지 않음
- ④ 출퇴근이 힘들
- ⑤ 동료 및 상사와의 관계
- ⑥ 직장일과 집안일 병행 하기
- ⑦ 근무시간이 길거나 불규칙함
- ⑧ 회사가 발전(자립) 가능성이 적음

19. 사회적기업 **운영자(대표)**가 해야 할 가장 중요한 역할은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 많은 사람을 채용함(일자리 창출)
- ② 지역에 사회서비스(환경,교육,복지 등) 제공
- ③ 오래 다닐 수 있는 안정적인 일자리 제공
- ④ 기업의 사회공헌과 지역사회 문제 해결
- ⑤ 기업의 윤리적 경영

20. **정부가** 사회적기업 일자리 활성화를 위해 가장 우선적으로 추진할 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 인력지원 정책 확대(인건비 지원기간 연장, 전문인력 지원 등)
- ② 일자리 수 늘리기 및 근무조건 개선
- ③ 기업의 경영지원 및 자립 도모
- ④ 시설 및 교육훈련 지원
- ⑤ 취업지원 인프라 강화(취업정보 제공, 일자리 연계 등)
- ⑥ 조세감면 및 보험료 지원

21. **사회적기업 중간지원기관**이 일자리 활성화를 위해 가장 우선적으로 추진할 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

*** 충남 도내에 있는 사회적기업 중간지원기관**

- 충남사회적경제지원센터, (사)사회적경제네트워크, 사회적경제협의회

- ① 취업상담 실시
- ② 구인-구직 행사 개최
- ③ 일자리 정보 제공
- ④ 사회적기업 발굴 및 성장 지원
- ⑤ 다양한 업종 발굴
- ⑥ 사회적기업 간 교류(네트워크) 활성화

22. 사회적기업이 여성들이 근무하기 좋은 일자리가 되기 위해 가장 필요한 부분은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 장시간 근무를 줄이고 출, 퇴근시간을 조정함
- ② 급여를 올리고 남자직원과의 임금 격차를 줄임
- ③ 가족을 돌보는 제도(자녀양육, 병수발 등)를 확대함
- ④ 과중한 업무 부담을 줄이고 쾌적한 근무환경을 만듦

23. 정부에서는 사회적기업 **근로자 인건비 직접지원 정책**을 실시하고 있습니다. 귀하는 인건비 지원정책의 효과에 대해 어떻게 생각하십니까?

	①전혀 그렇지 않다	②그렇지 않다	③그저 그렇다	④그렇다	⑤매우 그렇다
1) 인건비 지원은 회사가 직원 수를 늘리는 효과를 가져왔다					
2) 인건비 지원을 줄이면 회사는 아마 직원 수를 줄일 것이다					
3) 인건비 지원은 직원들의 근무조건을 좋게 만들었다					

직장에 대한 근무자의 인식

24. **직장**에 대한 귀하의 생각을 묻는 질문입니다. 자신의 생각과 가장 일치하는 곳에 √표 하세요

내가 다니는 직장 은 ...	①전혀 그렇지 않다	②별로 그렇지 않다	③보통 이다	④어느 정도 그렇다	⑤매우 그렇다
1) 직원들은 회사의 목적과 사업내용을 이해하고 있다					
2) 내가 회사에서 하는 일은 지역사회에 필요한 일이다					
3) 회사는 직원의 근무조건을 향상시키기 위해 노력 한다					
4) 나는 직장에서 하는 일(업무)에 만족한다					
5) 직원들이 오래 직장을 다니는 편이다					
6) 직원들이 교육 받을 기회가 종종 있다					
7) 직원들을 위한 다양한 복지제도가 있다					

8) 근무환경이 쾌적하고 조용하다					
9) 일한 만큼 월급을 받는다					
10) 집에서 가까워 출퇴근하기가 편리하다					
11) 대부분 제 시간에 퇴근하는 편이다					
12) 출근시간을 사정에 따라 조정할 수 있다					
13) 직원들은 눈치 보지 않고 휴가를 낼 수 있다					
14) 회사는 직원들의 일과 가정생활을 함께 중요시 한다					
15) 남성과 여성의 일이 구분되어 있는 편이다					

근무조건

25. 귀하의 근무조건에 대한 질문입니다. 해당 란에 √표해 주세요

1) 고용형태	① 상용직 (계약기간 : 1년 이상~) ② 임시직 (계약기간 : 1개월~1년 미만) ③ 일용직 (계약기간 : 1개월 미만, 일당(시급)을 받음)
2) 근무형태	① 전일제(종일근무) ② 시간제(몇 시간씩만 근무)
3) 직 급	① 일반사원(평사원), 보조원 ② 관리직(팀장급) ③ 임원급(실장급 이상)
4) 근무(속)기간	① 1년 미만 ② 1~2년 미만 ③ 2~3년 미만 ④ 3년 이상
5) 실제 근무시간 (주당 평균)	① 대략 40시간 미만 ② 대략 40시간 정도 ③ 대략 41~50시간 미만 ④ 대략 50시간 이상 <hr/> ※ 법정근로시간 : 주 40시간(8시간×5일)
6) (공식) 휴가일수	1년에 ()일
7) 월급(실수령액)	① 100만원 미만 ② 101~150만원 ③ 151~220만원 ④ 221~250만원 ⑤ 251~300만원 ⑥ 301만원 이상 <hr/> 100점을 기준으로, 귀하는 월급에 얼마나 만족하는지를 숫자로 적어 주십시오. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <div style="background-color: #cccccc; display: inline-block; padding: 2px 10px;">0점~100점</div> <div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 20px; display: inline-block; margin-left: 10px;"></div> </div>

사회경제적 배경

26. 귀하의 사회경제적 배경에 대한 질문입니다. 해당되는 란에 √표 하주세요

1) 성 별	① 남 ② 여
2) 사는 지역	① 시지역 ② 군(읍·면·리) 지역
3) 출근하는데 걸리는 시간	약()분
4) 출근~퇴근시간	아침()시 ~ 저녁()시
5) 나 이	만()세 * 만 나이 계산법 - 올해 생일이 <u>지난</u> 경우 : 한국나이-1 - 올해 생일이 <u>지나지 않은</u> 경우 : 한국나이-2
6) 학 력	① 중졸이하 ② 고졸 ③ 전문대졸 ④ 대졸이상
7) 결혼 경험	① 있다 ② 없다
8) 자녀수	① 없음 ② 1명 ③ 2명 ④ 3명 이상
9) 가구전체 월평균소득	① 100만원 미만 ② 100~149만원 ③ 150~199만원 ④ 200~249만원 ⑤ 250~299만원 ⑥ 300만원 이상
10) 가족 중에서 돈을 가장 많이 버는 사람 은? (1명 √표시)	① 본인(나) ② 배우자(남편 또는 아내) ③ 자녀 ④ 부모
11) 생활수준	① 하류층 ② 중하층 ③ 중간층 ④ 중상층 ⑤ 상류층

소중한 응답에 감사드립니다