

강원도 종합사회복지관 성별영향평가 조사,  
2008 : 기관종사자  
**CODE BOOK**

자료번호	A1-2008-0116
연구책임자	정미미
연구수행기관	강원도여성정책개발센터
조사년도	2008년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2013년
코드북 제작년도	2013년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

정미미. 2008. 「강원도 종합사회복지관 성별영향평가 조사, 2008 : 기관종사자」. 연구수행기관: 강원도여성정책개발센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2013년. 자료번호: A1-2008-0116.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2013. 「강원도 종합사회복지관 성별영향평가 조사, 2008 : 기관종사자 CODE BOOK」. pp. 1-17.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

## v1 조사지역

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
춘천시	1	19	26.0	26.0
원주시	2	21	28.8	28.8
횡성군	3	7	9.6	9.6
속초시	4	6	8.2	8.2
강릉시	5	10	13.7	13.7
동해시	6	5	6.8	6.8
삼척시	7	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

## v1\_1 근무기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
월드비전춘천종합사회복지관	1	5	6.8	6.8
춘천효자종합사회복지관	2	7	9.6	9.6
어린이재단 춘천종합사회복지관	3	7	9.6	9.6
원주가톨릭종합사회복지관	4	8	11.0	11.0
명륜종합사회복지관	5	8	11.0	11.0
원주종합사회복지관	6	5	6.8	6.8
횡성군종합사회복지관	7	7	9.6	9.6
속초종합사회복지관	8	6	8.2	8.2
강릉종합사회복지관	9	10	13.7	13.7
동해종합사회복지관	10	5	6.8	6.8
삼척종합사회복지관	11	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

## v1\_2 팀명

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사례관리	1	1	1.4	14.3
지역복지	2	3	4.1	42.9
노인복지	3	1	1.4	14.3
재가복지	4	2	2.7	28.6
시스템 값	시스템 값	66	90.4	
		73	100.0	100.0

### a1\_1 성 인지 정책의 이해1: 생물학적 성과 사회적 성의 차이

1. 귀하는 다음 용어들에 대해 어느 정도 알고 계시는지 해당번호에 V표 해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	4	5.5	5.5
들어본 적은 있다	2	15	20.5	20.5
개념을 이해하고 있다	3	42	57.5	57.5
개념을 설명할 수 있다	4	12	16.4	16.4
		73	100.0	100.0

### a1\_2 성 인지 정책의 이해2: 성 인지정책

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	28	38.4	38.4
들어본 적은 있다	2	28	38.4	38.4
개념을 이해하고 있다	3	17	23.3	23.3
		73	100.0	100.0

### a1\_3 성 인지 정책의 이해3: 성별영향평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	24	32.9	32.9
들어본 적은 있다	2	33	45.2	45.2
개념을 이해하고 있다	3	15	20.5	20.5
무응답	9	1	1.4	1.4
		73	100.0	100.0

### a1\_4 성 인지 정책의 이해4: 성 인지 예산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	50	68.5	68.5
들어본 적은 있다	2	18	24.7	24.7
개념을 이해하고 있다	3	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

### a2\_1 양성평등 구현을 위한 법 인지1: 여성발전기본법

2. 다음은 양성평등 구현을 위하여 시행하고 있는 법과 계획입니다. 귀하는 다음에 대해서 어느정도 알고 계신지 V표 해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	27	37.0	37.0
들어본 적은 있다	2	39	53.4	53.4
개념을 이해하고 있다	3	6	8.2	8.2
무응답	9	1	1.4	1.4
		73	100.0	100.0

### a2\_2 양성평등 구현을 위한 법 인지2: 강원도여성발전조례

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	36	49.3	49.3
들어본 적은 있다	2	32	43.8	43.8
개념을 이해하고 있다	3	4	5.5	5.5
무응답	9	1	1.4	1.4
		73	100.0	100.0

### a2\_3 양성평등 구현을 위한 법 인지3: 강원도여성발전5개년시행계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀모른다	1	42	57.5	57.5
들어본 적은 있다	2	27	37.0	37.0
개념을 이해하고 있다	3	3	4.1	4.1
무응답	9	1	1.4	1.4
		73	100.0	100.0

### a3 양성평등, '성인지력향상', '성인지정책'과 관련된 교육이나 훈련을 받은 경험 유무

3. 귀하는 '양성평등', '성 인지력 향상' 또는 '성 인지 정책'과 관련된 교육이나 훈련을 받으신적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	7	9.6	9.6
없다	2	66	90.4	90.4
		73	100.0	100.0

### a3\_1 [훈련 받지 않은 경우] 교육 받을 의향

3-1. (교육이나 훈련을 받으신 적이 없다면) 양성평등, 성인지력향상 또는 성인지 정책과 관련한 교육기회가 주어진다면 받으실 의향이 있으십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	49	67.1	74.2
없다	2	17	23.3	25.8
비해당	0	7	9.6	
		73	100.0	100.0

### a3\_2 [훈련 받은 경우] 훈련장소

3-2. (교육이나 훈련을 받으신 적이 있다면) 어디에서 몇 번 받으셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
학교다닐때	1	1	1.4	14.3
한림대학교	2	1	1.4	14.3
대학원 수업	3	1	1.4	14.3
강원도 여성정책개발센터	4	1	1.4	14.3
사이버대학	5	1	1.4	14.3
속초 농협수련원	6	1	1.4	14.3
내일여성센터	7	1	1.4	14.3
비해당	0	66	90.4	
		73	100.0	100.0

### a3\_2\_1 [훈련 받은 경우] 훈련횟수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 회	1	3	4.1	42.9
5 회	5	1	1.4	14.3
12 회	12	1	1.4	14.3
무응답	99	2	2.7	28.6
비해당	0	66	90.4	
		73	100.0	100.0

### a3\_3 [훈련 받은 경우] 실제 업무에 도움이 된 정도

3-3. (교육이나 훈련을 받으신 적이 있다면) 실제 업무에 도움이 되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 도움이 되었다	2	3	4.1	42.9
도움이 되지 않았다	3	2	2.7	28.6
전혀 도움이 되지 않았다	4	1	1.4	14.3
무응답	9	1	1.4	14.3
비해당	0	66	90.4	
		73	100.0	100.0

### a3\_4 [훈련 받은 경우, 도움이 되지 않은 경우] 이유

3-4. (도움이 되지 않았다면) 가장 큰 이유는 무엇입니까? 하나만 선택하여 주십시오

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무에 적용하는 방법을 몰라서	2	2	2.7	50.0
업무에 반영할 필요성을 느끼지 못해서	3	1	1.4	25.0
무응답	9	1	1.4	25.0
비해당	0	69	94.5	
		73	100.0	100.0

### a4 사회복지관 관련 인적자원통계 작성양식에 성별 구분하는지 여부

4. 사회복지관 관련 인적자원통계 작성양식에 성별을 구분하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	48	65.8	65.8
없다	2	21	28.8	28.8
무응답	9	4	5.5	5.5
		73	100.0	100.0

#### a4\_1 [구분하지 않은 경우] 이유

4-1. (구분하고 있지 않다면) 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별로 구분할 필요성을 느끼지 못해서	1	9	12.3	36.0
기존자료에 구분이 없어서	2	9	12.3	36.0
기타	3	2	2.7	8.0
무응답	9	5	6.8	20.0
비해당	0	48	65.8	
		73	100.0	100.0

#### a5 사회복지관과 관련된 위원회 유무

5. 사회복지관과 관련된 위원회가 있습니까? 만일 있다면 전체 위원 가운데 여성위원은 몇 명인지 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	59	80.8	80.8
없다	2	8	11.0	11.0
무응답	9	6	8.2	8.2
		73	100.0	100.0

#### a5\_1 [있는 경우] 위원회명수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
운영위원회	1	48	65.8	73.8
무응답	9	17	23.3	26.2
비해당	0	8	11.0	
		73	100.0	100.0

#### a5\_2 [있는 경우] 전체위원수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
6	6	1	1.4	1.5
7	7	2	2.7	3.1
8	8	12	16.4	18.5
9	9	7	9.6	10.8
10	10	17	23.3	26.2



17	17	1	1.4	1.5
26	26	5	6.8	7.7
무응답	99	20	27.4	30.8
비해당	0	8	11.0	
		73	100.0	100.0

**a5\_3 [있는 경우] 여성위원수**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	9	12.3	14.3
2 명	2	22	30.1	34.9
3 명	3	3	4.1	4.8
4 명	4	4	5.5	6.3
21 명	21	5	6.8	7.9
무응답	99	20	27.4	31.7
비해당	0	10	13.7	
		73	100.0	100.0

**a5\_1\_1 [있는 경우] 위원회**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
후원회	1	2	2.7	3.1
자문협력위원회	2	4	5.5	6.2
무응답	9	59	80.8	90.8
비해당	0	8	11.0	
		73	100.0	100.0

**a5\_2\_1 [있는 경우]전체위원수**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
15 명	15	4	5.5	6.2
18 명	18	2	2.7	3.1
무응답	99	59	80.8	90.8
비해당	0	8	11.0	
		73	100.0	100.0

**a5\_3\_1 [있는 경우] 여성위원수**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3 명	3	4	5.5	6.2
17 명	17	2	2.7	3.1
무응답	99	59	80.8	90.8
비해당	0	8	11.0	
		73	100.0	100.0

**a6 성별차이를 고려한 사업 또는 프로그램 유무**

6. 귀 부서의 업무 중 앞으로 여성과 남성의 차이를 고려하여 추진할 사업 또는 프로그램이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	18	24.7	24.7
없다	2	54	74.0	74.0
무응답	9	1	1.4	1.4
		73	100.0	100.0

**a6\_1 성별차이를 고려한 사업 또는 프로그램명1**

6-1. (있다면) 그러한 사업 또는 프로그램이 무엇인지 기입해 주십시오

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성 생활체육 체조단(시범단)	1	1	1.4	5.3
결혼이민자 배우자교육	2	2	2.7	10.5
장애인 활동보조	3	1	1.4	5.3
아버지학교	4	4	5.5	21.1
모자가정캠프, 부자가정캠프	5	1	1.4	5.3
밀반찬지원	6	1	1.4	5.3
무응답	9	9	12.3	47.4
비해당	0	54	74.0	
		73	100.0	100.0

## a6\_2 성별차이를 고려한 사업 또는 프로그램명2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
모자가정캠프, 부자가정캠프	5	1	1.4	5.3
간병, 목욕	7	1	1.4	5.3
무응답	9	17	23.3	89.5
비해당	0	54	74.0	
		73	100.0	100.0

## a7\_1 업무경험1: 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

1) 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	31	42.5	42.5
없음	2	40	54.8	54.8
무응답	9	2	2.7	2.7
		73	100.0	100.0

## a7\_1\_1 필요성1: 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	5	6.8	6.8
별로 필요하지 않다	2	13	17.8	17.8
약간 필요하다	3	37	50.7	50.7
매우 필요하다	4	12	16.4	16.4
무응답	9	6	8.2	8.2
		73	100.0	100.0

## a7\_2 업무경험1: 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

2) 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	21	28.8	28.8
없음	2	48	65.8	65.8
무응답	9	4	5.5	5.5
		73	100.0	100.0

**a7\_2\_1 필요성1: 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	2	2.7	2.7
별로 필요하지 않다	2	16	21.9	21.9
약간 필요하다	3	40	54.8	54.8
매우 필요하다	4	10	13.7	13.7
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_3 업무경험1: 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

3) 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	26	35.6	35.6
없음	2	43	58.9	58.9
무응답	9	4	5.5	5.5
		73	100.0	100.0

**a7\_3\_1 필요성1: 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	4	5.5	5.5
별로 필요하지 않다	2	24	32.9	32.9
약간 필요하다	3	33	45.2	45.2
매우 필요하다	4	6	8.2	8.2
무응답	9	6	8.2	8.2
		73	100.0	100.0

**a7\_4 업무경험1: 업무를 기획·수행·평가할 때, 관련 위원회나 자문회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

4) 업무를 기획, 수행, 평가 할 때, 관련위원회나 자문회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	16	21.9	21.9

없음	2	52	71.2	71.2
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_4\_1 필요성1: 업무를 기획.수행.평가할 때, 관련 위원회나 자문회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	3	4.1	4.1
별로 필요하지 않다	2	17	23.3	23.3
약간 필요하다	3	31	42.5	42.5
매우 필요하다	4	17	23.3	23.3
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_5 업무경험1: 성별에 따라 사업수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

5) 성별에 따라 사업수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	3	4.1	4.1
없음	2	65	89.0	89.0
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_5\_1 필요성1: 성별에 따라 사업수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	5	6.8	6.8
별로 필요하지 않다	2	23	31.5	31.5
약간 필요하다	3	29	39.7	39.7
매우 필요하다	4	11	15.1	15.1
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_6 업무경험1: 사업내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이 없이 충분히 홍보.전달함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

6) 사업내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이없이 충분히 홍보, 전달함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	36	49.3	49.3
없음	2	31	42.5	42.5
무응답	9	6	8.2	8.2
		73	100.0	100.0

**a7\_6\_1 필요성1: 사업내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이 없이 충분히 홍보.전달함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	2	2.7	2.7
별로 필요하지 않다	2	13	17.8	17.8
약간 필요하다	3	28	38.4	38.4
매우 필요하다	4	22	30.1	30.1
무응답	9	8	11.0	11.0
		73	100.0	100.0

**a7\_7 업무경험1: 사업결과를 작성.보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

7) 사업결과를 작성, 보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	32	43.8	43.8
없음	2	38	52.1	52.1
무응답	9	3	4.1	4.1
		73	100.0	100.0

**a7\_7\_1 필요성1: 사업결과를 작성.보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	2	2.7	2.7
별로 필요하지 않다	2	27	37.0	37.0
약간 필요하다	3	33	45.2	45.2
매우 필요하다	4	4	5.5	5.5
무응답	9	7	9.6	9.6
		73	100.0	100.0

**a7\_8 업무경험1: 사업결과를 평가할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

8) 사업결과를 평가할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	11	15.1	15.1
없음	2	58	79.5	79.5
무응답	9	4	5.5	5.5
		73	100.0	100.0

**a7\_8\_1 필요성1: 사업결과를 평가할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	4	5.5	5.5
별로 필요하지 않다	2	28	38.4	38.4
약간 필요하다	3	29	39.7	39.7
매우 필요하다	4	7	9.6	9.6
무응답	9	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**a7\_9 업무경험1: 사업수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함**

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 V표 해 주십시오.

9) 사업수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	13	17.8	17.8
없음	2	56	76.7	76.7
무응답	9	4	5.5	5.5
		73	100.0	100.0

**a7\_9\_1 필요성1: 사업수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	3	4.1	4.1
별로 필요하지 않다	2	17	23.3	23.3
약간 필요하다	3	37	50.7	50.7
매우 필요하다	4	10	13.7	13.7
무응답	9	6	8.2	8.2
		73	100.0	100.0

**b1    응답자 성별**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	16	21.9	21.9
여성	2	57	78.1	78.1
		73	100.0	100.0

**b2    응답자 연령**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
24세	24	3	4.1	4.1
25세	25	4	5.5	5.5
26세	26	7	9.6	9.6
27세	27	7	9.6	9.6
28세	28	6	8.2	8.2
29세	29	5	6.8	6.8
30세	30	3	4.1	4.1
32세	32	4	5.5	5.5
33세	33	4	5.5	5.5
34세	34	3	4.1	4.1
35세	35	6	8.2	8.2
36세	36	2	2.7	2.7
37세	37	2	2.7	2.7
38세	38	2	2.7	2.7
39세	39	4	5.5	5.5
40세	40	2	2.7	2.7
42세	42	1	1.4	1.4
43세	43	1	1.4	1.4
44세	44	3	4.1	4.1
46세	46	2	2.7	2.7
무응답	99	2	2.7	2.7
		73	100.0	100.0



### b3 응답자 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전문대졸업	1	18	24.7	24.7
4년제 대학졸업	2	40	54.8	54.8
대학원이상	3	12	16.4	16.4
기타	4	3	4.1	4.1
		73	100.0	100.0

### b3\_1 응답자 전공

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사회복지학	1	49	67.1	67.1
사회복지행정	3	2	2.7	2.7
산업복지학	4	1	1.4	1.4
컴퓨터공학	5	1	1.4	1.4
사회사업학	6	1	1.4	1.4
응용미술	7	1	1.4	1.4
경영학	8	1	1.4	1.4
일어일문학	9	1	1.4	1.4
무응답	99	16	21.9	21.9
		73	100.0	100.0

### b4 응답자 혼인상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기혼(배우자 있음)	1	38	52.1	52.1
기혼(배우자 없음)	2	3	4.1	4.1
미혼	3	32	43.8	43.8
		73	100.0	100.0

### b5 배우자 취업상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
취업	1	32	43.8	84.2
비취업	2	3	4.1	7.9
무응답	9	3	4.1	7.9
비해당	0	35	47.9	
		73	100.0	100.0

**b6 응답자 직급**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사회복지사	1	54	74.0	74.0
선임사회복지사(과장)	2	12	16.4	16.4
부장(총무)	3	2	2.7	2.7
기타	4	5	6.8	6.8
		73	100.0	100.0

**b7 담당분야1**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아동복지사업	1	12	16.4	16.4
청소년복지사업	2	4	5.5	5.5
노인복지사업	3	11	15.1	15.1
장애인복지사업	4	4	5.5	5.5
지역복지사업	5	11	15.1	15.1
가정복지사업	6	7	9.6	9.6
재가복지사업	7	15	20.5	20.5
구분없이 일한다	8	6	8.2	8.2
무응답	9	3	4.1	4.1
		73	100.0	100.0

**b7\_1 담당분야2**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
청소년복지사업	2	4	5.5	5.5
장애인복지사업	4	1	1.4	1.4
지역복지사업	5	1	1.4	1.4
가정복지사업	6	1	1.4	1.4
재가복지사업	7	1	1.4	1.4
구분없이 일한다	8	2	2.7	2.7
무응답	9	63	86.3	86.3
		73	100.0	100.0

**b8 현 부서 근무기간**

	값
유효합계	73
최소값	1
최대값	178
평균	37.37
표준편차	39.966

**b9 사회사업분야에서 일한 총 근무기간**

	값
유효합계	73
최소값	0
최대값	240
평균	58.38
표준편차	51.372

**b10 월급여**

	값
유효합계	66
최소값	83
최대값	300
평균	165.92
표준편차	43.446