

## 종합사회복지관종사자 설문지

|    |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|
| ID |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|

안녕하십니까?

강원도 여성정책개발센터는 도내 여성들의 삶의 질 향상에 도움이 될 수 있도록 여성문제를 조사·연구하고 정책을 개발하는데 노력하고 있습니다.

본 조사연구는 현재 수행 중인 『종합사회복지관 운영에 관한 성별영향평가』 과제를 위하여 종합사회복지관 종사자들의 성 인지 정책에 대한 이해, 업무경험, 인식 등을 파악하기 위한 것입니다.

조사되는 내용은 통계처리 되어 연구목적으로만 사용되며, 개인의 자료가 외부에 노출되는 일은 절대 없습니다.

귀하의 응답은 향후 종합사회복지관의 성 인지 정책방향과 정책과제를 제안하는 소중한 기초 자료로 활용되오니, 부디 바쁘시더라도 설문조사에 협조해 주시길 부탁드립니다.

본 조사에 관한 문의사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시면 성심껏 답변해 드리겠습니다. 조사에 협조해 주셔서 대단히 감사합니다.

2008년 10월

강원도 여성정책개발센터 소장

조사와 관련하여 문의사항이 있으시면 아래로 연락주시기 바랍니다.

연구자 : 정 미 미(연구원)

연락처 : 경기도 석사동 여성회관길31 강원도여성정책개발센터 정책개발부

☎. 033-260-3821 / Fax. 033-260-3805

E-mail : mmsky3821@yahoo.co.kr

조사지역 : 강원도 \_\_\_\_\_시·군 \_\_\_\_\_복지관 \_\_\_\_\_계

1. 성 인지(性 認知)정책의 이해에 관한 질문입니다.

1. 귀하는 다음 용어들에 대해 어느 정도 알고 계시는지 해당번호에 √표 해 주십시오.

| 용어                                | 전혀<br>모른다 | 들어본<br>적은<br>있다 | 개념을<br>이해하고<br>있다 | 개념을<br>설명할<br>수 있다 |
|-----------------------------------|-----------|-----------------|-------------------|--------------------|
| 1) 생물학적 성(sex)과 사회적 성(gender)의 차이 |           |                 |                   |                    |
| 2) 성 인지정책                         |           |                 |                   |                    |
| 3) 성별영향평가                         |           |                 |                   |                    |
| 4) 성 인지 예산(gender budget)         |           |                 |                   |                    |

2. 다음은 양성평등 구현을 위하여 시행하고 있는 법과 계획입니다. 귀하는 다음에 대해서 어느 정도 알고 계신지 √표 해 주십시오.

| 구분                | 전혀<br>모른다 | 들어본<br>적은<br>있다 | 개념을<br>이해하고<br>있다 | 개념을<br>설명할<br>수<br>있다 |
|-------------------|-----------|-----------------|-------------------|-----------------------|
| 1) 여성발전기본법        |           |                 |                   |                       |
| 2) 강원도여성발전조례      |           |                 |                   |                       |
| 3) 강원도여성발전5개년시행계획 |           |                 |                   |                       |

3. 귀하는 “양성평등”, ‘성 인지력 향상’ 또는 ”성 인지 정책’과 관련된 교육이나 훈련을 받으신 적이 있습니까?

\_\_\_ ① 있다 → 3-2번으로 가세요                      \_\_\_ ② 없다 → 3-1번으로 가세요

3-1. (교육이나 훈련을 받으신 적이 없다면) 양성평등, 성인지력향상 또는 성인지 정책과 관련한 교육기회가 주어진다면 받으실 의향이 있으십니까?

\_\_\_ ① 있다 → 4번으로 가세요                      \_\_\_ ② 없다 → 4번으로 가세요

3-2. (교육이나 훈련을 받으신 적이 있다면) 어디에서 몇 번 받으셨습니까?

( 장소 : \_\_\_\_\_ 교육횟수 : \_\_\_\_\_ )

3-3. (교육이나 훈련을 받으신 적이 있다면) 실제 업무에 도움이 되었습니까?

- ① 매우 도움이 되었다 → 4번으로 가세요  
 ② 대체로 도움이 되었다 → 4번으로 가세요  
 ③ 도움이 되지 않았다 → 3-3번으로 가세요  
 ④ 전혀 도움이 되지 않았다 → 3-3번으로 가세요

3-4. (도움이 되지 않았다면)가장 큰 이유는 무엇입니까? 하나만 선택하여 주십시오

- ① 교육내용이 잘 이해되지 않아서       ② 업무에 적용하는 방법을 몰라서  
 ③ 업무에 반영할 필요성을 느끼지 못해서       ④ 업무에 반영할 권한과 책임이 없어서  
 ⑤ 기존업무가 바빠서       ⑥ 교육내용에 동의하지 않아서  
 ⑦ 기타 \_\_\_\_\_

4. 사회복지관 관련 인적자원통계 작성양식에 성별을 구분하고 있습니까?

- ① 있다 → II영역 1번으로 가세요       ② 없다 → 4-1번으로 가세요

4-1. (구분하고 있지 않다면) 그 이유는 무엇입니까?

- ① 성별로 구분할 필요성을 느끼지 못해서  
 ② 기존자료에 구분이 없어서  
 ③ 기타(\_\_\_\_\_)

## II. 업무에 관한 질문입니다.

5. 사회복지관과 관련된 위원회가 있습니까? 만일 있다면 전체 위원 가운데 여성위원은 몇 명인지 말씀해 주십시오.

- ① 있다 (위원회 명 \_\_\_\_\_ 전체위원 \_\_\_\_\_ 명, 여성위원 \_\_\_\_\_ 명)  
 ② 없다

6. 귀 부서의 업무 중 앞으로 여성과 남성의 차이를 고려하여 추진할 사업 또는 프로그램이 있습니까?

\_\_\_ ① 있다 → 7-1번으로 가세요                      \_\_\_ ② 없다

6-1. (있다면)그런 사업 또는 프로그램이 무엇인지 기입해 주십시오.

\_\_\_\_\_

7. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느 정도 필요하다고 생각하십니까? 해당항목에 √ 표 해 주십시오.

| 항 목   | 업무경험 |    | 필요성        |            |         |         |
|---|------|----|------------|------------|---------|---------|
|   | 있음   | 없음 | 전혀 필요하지 않다 | 별로 필요하지 않다 | 약간 필요하다 | 매우 필요하다 |
| 1) 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함       |      |    |            |            |         |         |
| 2) 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함      |      |    |            |            |         |         |
| 3) 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함                   |      |    |            |            |         |         |
| 4) 업무를 기획·수행·평가할 때, 관련 위원회나 자문회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함 |      |    |            |            |         |         |
| 5) 성별에 따라 사업수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함 |      |    |            |            |         |         |
| 6) 사업내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이 없이 충분히 홍보·전달함        |      |    |            |            |         |         |
| 7) 사업결과를 작성·보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함                    |      |    |            |            |         |         |
| 8) 사업결과를 평가할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함          |      |    |            |            |         |         |
| 9) 사업수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함     |      |    |            |            |         |         |

III. 일반사항에 관한 질문입니다

◆ 개인적인 사항에 대한 질문입니다.

|              |  |
|--------------|--|
| 1. 성별        | ___ ① 남성      ___ ② 여성   |
| 2. 연령        | _____세   |
| 3. 학력 및 전공   | ___ ① 전문대졸업(전공 : _____ )<br>___ ② 4년제 대학졸업(전공 : _____ )<br>___ ③ 대학원이상(전공 : _____ )<br>___ ④ 기타( _____ ) |
| 4. 결혼        | ___ ① 기혼(배우자 있음)<br>___ ② 기혼(배우자 없음)<br>___ ③ 미혼   |
| 5. 배우자의 취업상태 | ___ ① 취업<br>___ ② 비취업  |

◆ 업무와 관련된 사항입니다.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 6. 직 급                | ___ ① 사회복지사    ___ ② 선임사회복지사(과장)<br>___ ③ 부장(총무)    ___ ④ 기타 _____   |
| 7. 담당분야               | ___ ① 아동복지사업      ___ ② 청소년복지사업<br>___ ③ 노인복지사업      ___ ④ 장애인복지사업<br>___ ⑤ 지역복지사업      ___ ⑥ 가정복지사업<br>___ ⑦ 재가복지사업      ___ ⑧ 구분없이 일한다 |
| 8. 현 부서 근무기간          | _____ 년    _____ 개월  |
| 9. 사회복지분야에서 일한 총 근무기간 | _____ 년    _____ 개월  |
| 10. 한달 봉급             | _____ 원  |

★★ 설문에 응해주셔서 진심으로 감사드립니다 ★★