

부록 1

농어업정책담당자용 질문지

안녕하십니까?

본 조사연구는 현재 수행 중인 『강원도 새농어촌건설운동의 성별영향 평가』 과제를 위하여 강원도 농어업정책관련 공무원의 성 인지 정책에 대한 이해, 업무경험, 인식 등을 파악하기 위한 것입니다.

본 조사결과는 그 분석결과를 바탕으로 성 인지 정책 방향과 정책과제를 제안하는 소중한 기초 자료로 활용되며, 귀하께서 응답하신 내용에 대해서는 비밀이 보장되고(통계법 제13조 비밀보호), 수집된 자료는 학문적 목적에만 사용할 것을 약속드립니다.

귀하의 응답은 향후 양성평등적 관점을 강화하는데 귀중한 자료로 활용될 것이며 외부에 노출되는 일이 절대 없습니다. 부디 바쁘시더라도 설문조사에 협조해 주시길 부탁드립니다.

본 조사에 관한 의문사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시면 성심껏 답변해 드리겠습니다. 조사에 협조해 주셔서 대단히 감사합니다.

2006년 8월

강원도여성정책개발센터 소장

ID			
----	--	--	--

- 연락처 : 춘천시 석사동 111-6 강원도여성정책개발센터
- 연구자 : 강문구(강원도여성정책개발센터 연구원) ☎ 033) 260-3822

조사지역 : 강원도 _____ 시·군 _____ 과 _____ 계

조사일시 : 2006년 ____ 월 ____ 일

1. 성 인지(性 認知) 정책 이해에 관한 질문입니다

1. 귀하는 다음 용어들에 대해 어느 정도 알고 계시는지 해당 번호에 √표 해 주십시오.

용어	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 생물학적 성(sex)과 사회적 성(gender)의 차이	①	②	③	④
2) 성 인지 정책	①	②	③	④
3) 성 주류화(gender mainstreaming)	①	②	③	④
4) 성별영향평가(성 분석, gender analysis)	①	②	③	④
5) 성별분리통계(성 인지 통계)	①	②	③	④
6) 성 인지 예산(gender budget)	①	②	③	④

2. 다음은 양성평등 구현을 위하여 시행하고 있는 법과 계획입니다. 귀하는 다음에 대해서 어느 정도 알고 계신지 √표 해 주십시오.

구분	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 여성발전기본법	①	②	③	④
2) 제2차 여성정책기본계획	①	②	③	④
3) 강원도여성발전조례	①	②	③	④
4) 강원도여성발전5개년시행계획	①	②	③	④

3. 다음은 중앙 정부 및 강원도에서 진행하고 있는 성별영향평가와 관련한 사항입니다. 귀하는 다음 내용에 대해 어느 정도 알고 계신지 √표 해 주십시오.

구 분	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 여성가족부는 「여성발전기본법」에 따라 2004년 10개 주요 기관의 성별영향평가를 실시하였으며, 2005년은 중앙행정기관 및 광역시·도에서 성별영향평가를 실시하였으며, 올해는 시범적으로 자발적인 참여를 원하는 기초지방자치단체까지 확대하고 있다.	①	②	③	④
2) 「여성발전기본법」과 「강원도여성발전기본조례」, 「제2차강원여성발전계획」에 따라 각종 통계 및 자료를 작성할 때 성별을 구분하여 표기하여야 한다.	①	②	③	④

4. 다음은 일반적으로 업무를 수행하는데 성별 영향(정책이 성별에 미치는 영향의 차이)을 고려하기 위해 필요한 자원이나 조건입니다. 귀 부서의 업무를 추진하는 데 있어서 다음 항목이 어느 정도 구비되어 있다고 생각하시는지 √표 해 주십시오.

항 목	전혀 없음	거의 없음	약간 있음	충분히 있음
1) 성별(분리) 통계 자료	①	②	③	④
2) 자문 가능한 여성정책 전문가 명단	①	②	③	④
3) 성 인지 정책에 대한 담당 공무원의 인식	①	②	③	④
4) 성별영향평가 지침	①	②	③	④
5) 성 인지 정책에 대한 국내외 사례	①	②	③	④
6) 성별 예산 지원	①	②	③	④
7) 상급자의 이해와 실행의지	①	②	③	④
8) 유관기관간의 협조	①	②	③	④
9) NGO와의 파트너십 구축	①	②	③	④

5. 귀하는 '양성평등', '성 인지력 향상' 또는 '성 인지 정책' 관련한 교육이나 훈련을 받으신

14. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느 정도 필요하다고 생각하십니까? 해당 항목에 √표 해 주시기 바랍니다.

항 목	업무 경험		필요성			
	있음	없음	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	약간 필요하다	매우 필요하다
1) 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함.	①	②	①	②	③	④
2) 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함.	①	②	①	②	③	④
3) 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함.	①	②	①	②	③	④
4) 업무를 기획·수행·평가할 때, 관련 위원회나 자문 회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함.	①	②	①	②	③	④
5) 성별에 따라 사업 수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함.	①	②	①	②	③	④
6) 사업 내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이 없이 충분히 홍보·전달함.	①	②	①	②	③	④
7) 사업 결과를 작성·보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함.	①	②	①	②	③	④
8) 사업 결과를 평가 할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업 수혜를 받았는지를 평가함.	①	②	①	②	③	④
9) 사업 수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함.	①	②	①	②	③	④

15. 귀 부서의 업무 중 앞으로 여성과 남성의 차이를 고려하여 추진할 사업 또는 프로그램이 있습니까?

_____ ① 있다

_____ ② 없다(☞ 12번 문항으로)

15-1. (있다면) 그러한 사업 또는 프로그램이 무엇인지 기입해 주십시오.

16. 다음은 외국의 성 인지 정책 사례입니다. 이 사례처럼 성별영향평가 결과를 강원도 농업정책(사업)에 도입·반영하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

농업 정책	전혀 필요 없음	거의 필요 없음	약간 필요 함	매우 필요 함
1) 베트남에서는 농기계가 남성 위주로 개발됨으로써 여성의 신체와 맞지않는 부분이 있음을 인식하여 여성농민에게 적합한 소규모 농기계를 개발·보급하였다.	①	②	③	④
2) 미국에서는 전체 농업경영주 중 여성의 비율에 비해 여성농업경영인에게 대부금이 공평하게 배분되지 않아 여성농업인만을 위한 대부금 제도를 마련하였다.	①	②	③	④

3. 여성과 남성의 역할 태도에 관한 질문입니다

17. 다음 문항에 대해서 어느 정도 동의하시는지 한 문항도 빠짐없이 솔직하게 √표 해 주십시오.

문 항	전혀 동의 하지 않음	별로 동의 하지 않음	대체로 동의함	전적 으로 동의함
1) 아내와 남편은 집안의 모든 일에서 똑같은 결정권을 가져야 한다.				
2) 집안일에는 남자가 할 일과 여자가 할 일이 따로 있다.				
3) 부부는 결혼 중 얻은 재산을 공동 명의로 해야 한다.				
4) 재산을 아들, 딸 구별 없이 똑같이 물려주겠다.				
5) 남자와 여자 사이에 타고난 지적(知的)인 능력의 차이는 없다.				
6) 학교에서 남학생에게 바느질, 요리 등을 가르치는 것에 찬성한다.				
7) 지도력훈련은 여학생보다 남학생에게 더 필요하다.				
8) 여자는 폭넓은 대인관계를 형성하는 능력이 남자에 비해 부족하다.				
9) 여자가 매우 적은 직업에 일정한 비율의 여자를 뽑도록 하는 '여성할당제'에 찬성한다.				
10) 여자 장관이나 고위 공무원이 적은 것은 여성의 능력이 부족하기 때문이다.				
11) 동일한 업무를 담당하는 남녀 직원은 같은 월급을 받아야 한다.				
12) 여자들은 남녀평등이라는 이름 아래 특혜를 요구한다.				

4. 일반사양에 관한 질문입니다

▶ 개인적인 사항에 대한 질문입니다.

1. 성 별	_____ ① 남성 _____ ② 여성
2. 연 령	_____ 세
3. 학 력	_____ ① 고등학교 졸업 이하(중퇴·재학 포함) _____ ② 전문대 졸업(중퇴·재학 포함) _____ ③ 4년제 대학 졸업(중퇴·재학 포함) _____ ④ 대학원 이상(중퇴·재학)
4. 배우자의 취업 상태	_____ ① 취업 _____ ② 비취업

▶ 업무와 관련된 사항입니다.

5. 현 소속부서	■ 도 _____ (과) ■ 시·군 _____ (과)
6. 직 급	_____ ① 4급 이상 _____ ② 5급 _____ ③ 6급 _____ ④ 7급 _____ ⑤ 8급 이하
7. 현 부서 근속기간	_____ 년 /
8. 공무원 총 근속기간	_____ 년
9. 여성관련부서 재임 경험	_____ ① 있다 (년 개월) _____ ② 없다

♣♣ 설문에 성심껏 응해주셔서 대단히 감사합니다. ♣♣