

부록 1

농어업정책담당자용 질문지

안녕하십니까?

본 조사연구는 현재 수행 중인 『강원도 새농어촌건설운동의 성별영향 평가』 과제를 위하여 강원도 농어업정책관련 공무원의 성 인지 정책에 대한 이해, 업무경험, 인식 등을 파악하기 위한 것입니다.

본 조사결과는 그 분석결과를 바탕으로 성 인지 정책 방향과 정책과제를 제안하는 소중한 기초 자료로 활용되며, 귀하게서 응답하신 내용에 대해서는 비밀이 보장되고(통계법 제13조 비밀보호), 수집된 자료는 학문적 목적에만 사용할 것을 약속드립니다.

귀하의 응답은 향후 양성평등적 관점을 강화하는데 귀중한 자료로 활용될 것이며 외부에 노출되는 일이 절대 없습니다. 부디 바쁘시더라도 설문조사에 협조해 주시길 부탁드립니다.

본 조사에 관한 의문사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시면 성심껏 답변해 드리겠습니다. 조사에 협조해 주셔서 대단히 감사합니다.

2006년 8월

강원도여성정책개발센터 소장

ID				
----	--	--	--	--

● 연락처 : 춘천시 석사동 111-6 강원도여성정책개발센터

● 연구자 : 강문구(강원도여성정책개발센터 연구원) ☎ 033) 260-3822

조사지역 : 강원도 _____ 시·군 _____ 과 _____ 계

조사일시 : 2006년 ____ 월 ____ 일

1. 성 인지(性 認知) 정책 이해에 관한 질문입니다

1. 귀하는 다음 용어들에 대해 어느 정도 알고 계시는지 해당 번호에 √표 해 주십시오.

용 어	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 생물학적 성(sex)과 사회적 성(gender)의 차이	①	②	③	④
2) 성 인지 정책	①	②	③	④
3) 성 주류화(gender mainstreaming)	①	②	③	④
4) 성별영향평가(성 분석, gender analysis)	①	②	③	④
5) 성별분리통계(성 인지 통계)	①	②	③	④
6) 성 인지 예산(gender budget)	①	②	③	④

2. 다음은 양성평등 구현을 위하여 시행하고 있는 법과 계획입니다. 귀하는 다음에 대해서 어느 정도 알고 계신지 √표 해 주십시오.

구 분	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 여성발전기본법	①	②	③	④
2) 제2차 여성정책기본계획	①	②	③	④
3) 강원도여성발전조례	①	②	③	④
4) 강원도여성발전5개년시행계획	①	②	③	④

3. 다음은 중앙 정부 및 강원도에서 진행하고 있는 성별영향평가와 관련한 사항입니다. 귀하는 다음 내용에 대해 어느 정도 알고 계신지 √표 해 주십시오.

구 분	전혀 들어본 적 없다	들어본 적은 있으나 잘 모른다	어느 정도 알고 있다	다른 사람에게 설명할 수 있다
1) 여성가족부는 「여성발전기본법」에 따라 2004년 10개 주요 기관의 성별영향평가를 실시하였으며, 2005년은 중앙행정기관 및 광역시·도에서 성별 영향평가를 실시하였으며, 올해는 시범적으로 자발적인 참여를 원하는 기초지방자치단체까지 확대하고 있다.	①	②	③	④
2) 「여성발전기본법」과 「강원도여성발전기본조례」, 「제2차강원여성발전계획」에 따라 각종 통계 및 자료를 작성할 때 성별을 구분하여 표기하여야 한다.	①	②	③	④

4. 다음은 일반적으로 업무를 수행하는데 성별 영향(정책이 성별에 미치는 영향의 차이)을 고려하기 위해 필요한 자원이나 조건입니다. 귀 부서의 업무를 추진하는 데 있어서 다음 항목이 어느 정도 구비되어 있다고 생각하시는지 √표 해 주십시오.

항 목	전혀 없음	거의 없음	약간 있음	충분히 있음
1) 성별(분리) 통계 자료	①	②	③	④
2) 자문 가능한 여성정책 전문가 명단	①	②	③	④
3) 성 인지 정책에 대한 담당 공무원의 인식	①	②	③	④
4) 성별영향평가 지침	①	②	③	④
5) 성 인지 정책에 대한 국내외 사례	①	②	③	④
6) 성별 예산 지원	①	②	③	④
7) 상급자의 이해와 실행의지	①	②	③	④
8) 유관기관간의 협조	①	②	③	④
9) NGO와의 파트너십 구축	①	②	③	④

5. 귀하는 '양성평등', '성 인지력 향상' 또는 '성 인지 정책' 관련한 교육이나 훈련을 받으신

적이 있습니까?

① 있다 ② 없다 (☞6번 문항으로)

5-1 (있다면) 교육을 몇 번 받으셨습니까?

① 1회 ② 3회 ③ 3회 ④ 4회 이상

5-2. (있다면) 교육 또는 훈련 경험이 실제 업무에 어느 정도 도움이 되었습니까?

①	②	③	④
전혀 도움이 되지 않았다	거의 도움이 되지 않았다	어느 정도 도움이 되었다	매우 도움이 되었다

5-3. (도움이 되지 않았다면) 가장 중요한 이유는 무엇입니까? 하나만 선택하여 주십시오.

- ① 교육 내용이 잘 이해되지 않아서
- ② 업무에 적용하는 방법을 몰라서
- ③ 업무에 반영할 필요성을 느끼지 못해서
- ④ 업무에 반영할 권한과 책임이 없어서
- ⑤ 기존 업무가 바빠서
- ⑥ 교육 내용에 동의하지 않아서
- ⑦ 기타()

2. 업무에 관한 질문입니다

6. 농어업정책을 추진하고 있는 귀하 부서의 담당자를 성별 및 직급별로 말씀해 주십시오.

구분	합계	과장	계장	담당자
남성직원				
여성직원				

7. 농어업정책과 관련된 위원회가 있습니까? 만일 있다면 전체 위원 가운데 여성위원은 몇 명인지 말씀해 주십시오.

① 있다 (전체 위원 명, 여성위원 명)
② 없다

8. 농어업정책을 추진하기 전이나 혹은 추진하는 과정에서 농민의 욕구를 파악하기 위한 실태조사를 실시한 적이 있습니까? 아래의 내용 가운데 해당 번호에 해주십시오.

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| ① 남성농민을 대상으로 실시 | ② 여성농민을 대상으로 실시 |
| ③ 성비를 고려한 남녀농민을 대상으로 실시 | ④ 실시한 적이 없다 |
| ⑤ 실시할 필요성을 느끼지 않는다 | ⑥ 기타 () |

9. 농어업정책 사업의 서비스를 직접 이용하는 농민에게 관련 정보를 어떻게 전달하고 있습니까?
해당하는 번호 모두에 로 체크해 주십시오.

- | | |
|------------------|------------------|
| ① 설명회 또는 교육을 통해서 | ② 인터넷을 통해서 |
| ③ 통반장/이장을 통해서 | ④ 신문이나 TV광고를 통해서 |
| ⑤ 농민단체를 통해서 | ⑥ 여성농민단체를 통해서 |
| ⑦ 기타() | |

9-1. 위의 방법을 통한 정보제공은 부족함이 없다고 생각하십니까?

- ① 매우 부족하다 ② 부족한 편이다 ③ 충분한 편이다 ④ 매우 충분하다

10. 정보전달과정에서 여성농민에게 불이익이 가지 않도록 특별히 고려하고 계십니까?

- ① 주로 접촉하는 대표자(주로 남성)를 통해 전달한다
② 주로 접촉하는 대표자에 여성이 없으므로 여성단체 대표에게 따로 전달한다
③ 주로 접촉하는 대표자에 여성이 있기 때문에 특별히 따로 전달하지 않음
④ 정보를 전달하는 경우에 대표자가 아닌 여성 또는 남성이 전달받는 것에 대하여 특별한 생각을 해본 적이 없음
⑤ 기타()

10-1. 여성농민들이 농어업 관련 정보를 충분히 제공받고 있다고 생각하십니까?

- ① 남성농민과 똑같이 전달받고 있다
② 간혹 정보를 받지 못하는 경우도 있다
③ 정보를 전달받지 못하는 여성농민이 많은 것 같다

11. 귀하는 농어업정책 사업에 대한 예산을 배정하면서 여성농업인의 비율을 고려하고 계십니까?

- ① 그렇게 하고 있다 ② 그렇게 하고 싶지만 규정에 묶여 그렇게 할 수 없다.
③ 그럴 필요가 없다 ④ 기타()

12. 마을개발위원회에 여성들을 30% 이상 의무적으로 참여시키는 방안에 대해 찬성하십니까?

- ① 매우 반대 ② 반대하는 편 ③ 찬성하는 편 ④ 매우 찬성

13. '더 많은 여성들이 여성농업인의 대표로 지역 일에 참여해야 한다'는 말에 동의하십니까?

- ① 매우 반대 ② 반대하는 편 ③ 찬성하는 편 ④ 매우 찬성

14. 귀하는 다음 항목과 같은 업무 경험이 있습니까? 그리고 그런 업무가 어느 정도 필요하다고 생각하십니까? 해당 항목에 √표 해 주시기 바랍니다.

항 목	업무 경험		필요성			
	있음	없음	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	약간 필요하다	매우 필요하다
1) 업무를 계획하거나 수립할 때, 사업이 여성과 남성에게 미칠 영향의 차이를 고려함.	①	②	①	②	③	④
2) 사업이 여성과 남성에게 미치는 영향이 다를 경우 이를 해결하기 위한 대안을 마련함.	①	②	①	②	③	④
3) 업무를 계획하거나 수립할 때, 성별로 분리된 통계를 활용함.	①	②	①	②	③	④
4) 업무를 기획·수행·평가할 때, 관련 위원회나 자문 회의에 여성과 남성의 동등한 참여를 고려함.	①	②	①	②	③	④
5) 성별에 따라 사업 수혜의 차이가 나타날 경우 수혜도가 낮은 집단을 위한 별도의 예산을 책정함.	①	②	①	②	③	④
6) 사업 내용을 수혜자인 여성과 남성에게 성별에 따른 차이 없이 충분히 홍보·전달함.	①	②	①	②	③	④
7) 사업 결과를 작성·보고할 때, 성별로 분리된 통계를 작성함.	①	②	①	②	③	④
8) 사업 결과를 평가 할 때, 여성과 남성이 동등하게 사업 수혜를 받았는지를 평가함.	①	②	①	②	③	④
9) 사업 수혜 정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후 사업에 반영함.	①	②	①	②	③	④

15. 귀 부서의 업무 중 앞으로 여성과 남성의 차이를 고려하여 추진할 사업 또는 프로그램이 있습니까?

_____ ① 있다

_____ ② 없다(☞ 12번 문항으로)

15-1. (있다면) 그러한 사업 또는 프로그램이 무엇인지 기입해 주십시오.

16. 다음은 외국의 성 인지 정책 사례입니다. 이 사례처럼 성별영향평가 결과를 강원도 농업정책(사업)에 도입·반영하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

농업 정책	전혀 필요 없음	거의 필요 없음	약간 필요 함	매우 필요 함
1) 베트남에서는 농기계가 남성 위주로 개발됨으로써 여성의 신체와 맞지 않는 부분이 있음을 인식하여 여성농민에게 적합한 소규모 농기계를 개발·보급하였다.	①	②	③	④
2) 미국에서는 전체 농업경영주 중 여성의 비율에 비해 여성농업경영인에게 대부금이 공평하게 배분되지 않아 여성농업인만을 위한 대부금 제도를 마련하였다.	①	②	③	④

3. 여성과 남성의 역할 태도에 관한 질문입니다

17. 다음 문항에 대해서 어느 정도 동의하시는지 한 문항도 빠짐없이 솔직하게 √표 해 주십시오.

문 항	전혀 동의 하지 않음	별로 동의 하지 않음	대체로 동의함	전적으로 동의함
1) 아내와 남편은 집안의 모든 일에서 똑같은 결정권을 가져야 한다.				
2) 집안일에는 남자가 할 일과 여자가 할 일이 따로 있다.				
3) 부부는 결혼 중 얻은 재산을 공동 명의로 해야 한다.				
4) 재산을 아들, 딸 구별 없이 똑같이 물려주겠다.				
5) 남자와 여자 사이에 타고난 지적(知的)인 능력의 차이는 없다.				
6) 학교에서 남학생에게 바느질, 요리 등을 가르치는 것에 찬성 한다.				
7) 지도력훈련은 여학생보다 남학생에게 더 필요하다.				
8) 여자는 폭넓은 대인관계를 형성하는 능력이 남자에 비해 부족하다.				
9) 여자가 매우 적은 직업에 일정한 비율의 여자를 뽑도록 하는 '여성할당제'에 찬성한다.				
10) 여자 장관이나 고위 공무원이 적은 것은 여성의 능력이 부족하기 때문이다.				
11) 동일한 업무를 담당하는 남녀 직원은 같은 월급을 받아야 한다.				
12) 여자들은 남녀평등이라는 이름 아래 특혜를 요구한다.				

4. 일반사항에 관한 질문입니다

▶ 개인적인 사항에 대한 질문입니다.

1. 성 별	<input type="checkbox"/> ① 남성 <input type="checkbox"/> ② 여성
2. 연령	<input type="checkbox"/> 세
3. 학력	<input type="checkbox"/> ① 고등학교 졸업 이하(중퇴·재학 포함) <input type="checkbox"/> ② 전문대 졸업(중퇴·재학 포함) <input type="checkbox"/> ③ 4년제 대학 졸업(중퇴·재학 포함) <input type="checkbox"/> ④ 대학원 이상(중퇴·재학)
4. 배우자의 취업 상태	<input type="checkbox"/> ① 취업 <input type="checkbox"/> ② 비취업

▶ 업무와 관련된 사항입니다.

5. 현 소속부서	<input checked="" type="checkbox"/> 도 _____ (과) <input checked="" type="checkbox"/> 시·군 _____ (과)
6. 직급	<input type="checkbox"/> ① 4급 이상 <input type="checkbox"/> ② 5급 <input type="checkbox"/> ③ 6급 <input type="checkbox"/> ④ 7급 <input type="checkbox"/> ⑤ 8급 이하
7. 현 부서 근속기간	_____ 년 /
8. 공무원 총 근속기간	_____ 년
9. 여성관련부서 재임 경험	<input type="checkbox"/> ① 있다 (년 개월) <input type="checkbox"/> ② 없다

♣♣ 설문에 성심껏 응해주셔서 대단히 감사합니다. ♣♣