

조직구성원의 조직정치지각에 관한 조사,
2011
CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0101
연구책임자	이근환
연구수행기관	
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2013년
코드북 제작년도	2013년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

이근환. 2011. 「조직구성원의 조직정치지각에 관한 조사, 2011」. 자료서비스 기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2013년. 자료번호: A1-2011-0101.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2013. 「조직구성원의 조직정치지각에 관한 조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 1-46.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

a1 조직정치1: 우리회사에는 조직에 방해가 되는 파벌이 있다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다

1) 우리회사는 조직의 효과성(effectiveness)에 방해가 되는 학연, 지연 등 파벌(clique)과 떼지어 다니는 모임(in groups)이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	67	6	6
그렇지 않다	2	212	19	19
보통이다	3	297	26	26
그렇다	4	447	40	40
매우 그렇다	5	105	9	9
		1,128	100	100

a2 조직정치2: 우리회사에는 영향력이 큰 집단이 존재한다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

2) 우리회사는 어느 누구도 반대(cross)할 수 없는 부서에 영향력이 큰 집단이 늘 존재한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	44	4	4
그렇지 않다	2	192	17	17
보통이다	3	398	35	35
그렇다	4	392	35	35
매우 그렇다	5	102	9	9
		1,128	100	100

a3 조직정치3: 경영진은 신입사원 선발시 자신에 이익되는 사람을 선발한다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

3) 경영진은 신입사원을 선발할 때 자기 개인의 이해관계, 단지 자기 자신에 이익을 줄 수 있는 사람을 선발한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	81	7	7
그렇지 않다	2	305	27	27
보통이다	3	421	37	37

그렇다	4	238	21	21
매우 그렇다	5	83	7	7
		1,128	100	100

a4 조직정치4: 상사가 나와 의사소통을 하는 것은 본인을 위해서이다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

4) 상사가 나와 의사소통을 하는 것은 나를 도와주기라기보다 본인을 잘 보이기 위해서다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	71	6	6
그렇지 않다	2	326	29	29
보통이다	3	445	39	39
그렇다	4	223	20	20
매우 그렇다	5	63	6	6
		1,128	100	100

a5 조직정치5: 동료가 나를 도와주는 것은 나의 도움이 필요하기 때문이다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

5) 동료가 나를 도와주는 것은 언젠가 나의 도움이 필요하기 때문이지 진정으로 나를 도와주기 위해 한 것은 아니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	76	7	7
그렇지 않다	2	398	35	35
보통이다	3	441	39	39
그렇다	4	170	15	15
매우 그렇다	5	40	4	4
무응답	9	3	0	0
		1,128	100	100

a6 조직정치6: 좋은 아이디어는 상사의 의견과 다르다 해도 받아들여진다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.
6) 우리회사는 예스맨(Yes-men)이 없으며, 좋은 아이디어는 비록 상사의 의견과 다르다 해도 받아들여진다(desired).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1	1
그렇지 않다	2	131	12	12
보통이다	3	352	31	31
그렇다	4	492	44	44
매우 그렇다	5	145	13	13
		1,128	100	100

a7 조직정치7: 급여상승과 승진결정이 회사정책과 상관없이 이루어진다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.
7) 급여상승(임금인상)과 승진결정이 회사정책과 상관없이(irrelevant) 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	63	6	6
그렇지 않다	2	264	23	23
보통이다	3	454	40	40
그렇다	4	285	25	25
매우 그렇다	5	60	5	5
무응답	9	2	0	0
		1,128	100	100

a8 조직정치8: 우리회사는 실세와 의견을 맞추는 것이 최상의 대안이다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.
8) 우리회사는 실세(powerful others)와 의견을 맞추는 것(Agreeing with)이 최상의 대안(alternative)이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	2	2
그렇지 않다	2	170	15	15

보통이다	3	456	40	40
그렇다	4	368	33	33
매우 그렇다	5	116	10	10
		1,128	100	100

a9 조직정치9: 우리회사는 승진이 정치적으로 결정된다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

9) 우리회사는 승진이 정치적으로 결정되기 때문에 커다란 가치가 있지 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	53	5	5
그렇지 않다	2	245	22	22
보통이다	3	377	33	33
그렇다	4	331	29	29
매우 그렇다	5	122	11	11
		1,128	100	100

a10 조직정치10: 우리회사는 소수의 개인적 목적을 위한 정책변화만 있다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

10) 우리회사는 전체 업무단위.부서가 아닌 단지 소수 몇 사람의 개인적 목적(purpose)을 위한 정책변화가 있을 뿐이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	55	5	5
그렇지 않다	2	313	28	28
보통이다	3	388	34	34
그렇다	4	280	25	25
매우 그렇다	5	92	8	8
		1,128	100	100

a11 조직정치11: 조직시스템과 싸우기보다 조용히 지내는 것이 편안하다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

11) 가끔 조직시스템과 싸우기보다 조용하게 지내는 것이 더 편안하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	1	1
그렇지 않다	2	89	8	8
보통이다	3	483	43	43
그렇다	4	409	36	36
매우 그렇다	5	135	12	12
		1,128	100	100

a12 조직정치12: 실적보다는 편애에 의해 승진이 이루어진다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

12) 우리회사는 훌륭한 실적(merit)보다는 편애(favoritism)에 의해 승급, 승진이 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	38	3	3
그렇지 않다	2	213	19	19
보통이다	3	347	31	31
그렇다	4	365	32	32
매우 그렇다	5	165	15	15
		1,128	100	100

a13 조직정치13: 진실보다 원하는 것을 말해주는 것이 가끔 더 좋다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

13) 조직 내 다른사람에게 진실을 말하기보다 그들이 듣기 원하는 것을 말해주는 것이 가끔 더 좋을 때가 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1	1
그렇지 않다	2	107	9	9
보통이다	3	545	48	48

그렇다	4	405	36	36
매우 그렇다	5	62	5	5
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

a14 조직정치14: 일관성 없는 회사정책으로 최고성과자가 승진하지 못한다

1. 귀하가 소속된 부서 또는 조직의 전반적인 분위기 등에 관하여 평소 생각이나 느낌을 체크해 주시기 바랍니다.

14) 우리회사는 일관성 없는 회사정책으로 최고 성과를 낸 사람이 일반적으로 승진하지 못한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	50	4	4
그렇지 않다	2	249	22	22
보통이다	3	488	43	43
그렇다	4	296	26	26
매우 그렇다	5	45	4	4
		1,128	100	100

b1 중앙집권화1: 상사가 의사결정 승인 전까지 어떠한 행동을 취할 수 없다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

1) 우리회사는, 상사가 의사결정을 승인하기 전까지 어떠한 행동을 취할 수 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	15	1	1
그렇지 않다	2	163	14	14
보통이다	3	407	36	36
그렇다	4	463	41	41
매우 그렇다	5	80	7	7
		1,128	100	100

b2 중앙집권화2: 자신의 의사결정을 하려는 구성원은 낙담할 것이다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
2) 우리회사는, 자기 자신의 의사결정을 하려고 원하는 구성원은 바로 낙담할 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	2	2
그렇지 않다	2	220	20	20
보통이다	3	543	48	48
그렇다	4	282	25	25
매우 그렇다	5	66	6	6
		1,128	100	100

b3 중앙집권화3: 조그마한 문제도 최종답을윗사람에게 물어보아야 한다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
3) 조그마한 문제도 최종 답을 윗사람에게 물어보아야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	2	2
그렇지 않다	2	176	16	16
보통이다	3	377	33	33
그렇다	4	433	38	38
매우 그렇다	5	120	11	11
		1,128	100	100

b4 중앙집권화4: 구성원의 어떠한 행동이라도 보스에게 물어보아야 한다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
4) 우리회사는, 구성원의 어떠한 행동이라도 거의 (almost) 보스(Boss)에게 물어보아야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	27	2	2
그렇지 않다	2	199	18	18
보통이다	3	383	34	34
그렇다	4	416	37	37

매우 그렇다	5	103	9	9
		1,128	100	100

b5 중앙집권화5: 어떠한 의사결정도 보스의 승인이 있어야 한다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
5) 어떠한 의사결정도 나의 보스(Boss)의 승인이 있어야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	25	2	2
그렇지 않다	2	158	14	14
보통이다	3	345	31	31
그렇다	4	456	40	40
매우 그렇다	5	144	13	13
		1,128	100	100

b6 제도공식화1: 규정과 정책에 대해 공식화된 문서규정을 가지고 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
6) 우리회사는 규정과 정책에 대해 광범위한 공식화된 문서규정을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	1	1
그렇지 않다	2	199	18	18
보통이다	3	416	37	37
그렇다	4	410	36	36
매우 그렇다	5	90	8	8
		1,128	100	100

b7 제도공식화2: 규정과 절차에 관한 매뉴얼이 존재한다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
7) 우리회사는 규정과 절차에 관한 매뉴얼이 존재하고 조직 안에 적용할 수 있도록 준비되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	23	2	2
그렇지 않다	2	206	18	18

보통이다	3	425	38	38
그렇다	4	388	34	34
매우 그렇다	5	86	8	8
		1,128	100	100

b8 제도공식화3: 모든 직무에 대해 직무기술서가 존재한다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

8) 우리회사는 모든 직무에 대한 완전하게(complete) 갖추어진 서류로 된 직무기술서가 존재한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	50	4	4
그렇지 않다	2	293	26	26
보통이다	3	419	37	37
그렇다	4	300	27	27
매우 그렇다	5	66	6	6
		1,128	100	100

b9 제도공식화4: 모든 구성원의 직무성과에 대한 기록을 가지고 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

9) 우리회사는 거의 모든 구성원의 직무성과에 대한 서류로 만든 기록을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	75	7	7
그렇지 않다	2	309	27	27
보통이다	3	411	36	36
그렇다	4	275	24	24
매우 그렇다	5	58	5	5
		1,128	100	100

b10 제도공식화5: 신입사원 공식 오리엔테이션 프로그램이 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

10) 우리회사는 신입사원에 대한 공식적 오리엔테이션 프로그램이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	2	2
그렇지 않다	2	97	9	9
보통이다	3	439	39	39
그렇다	4	430	38	38
매우 그렇다	5	144	13	13
		1,128	100	100

b11 역할모호성1: 내가 가진 권한이 얼마나 되는지 확실하게 알고 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

11) 나는 내가 가진 권한이 얼마나 되는지 확실하게 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	36	3	3
그렇지 않다	2	298	26	26
보통이다	3	633	56	56
그렇다	4	147	13	13
매우 그렇다	5	14	1	1
		1,128	100	100

b12 역할모호성2: 나의 맡은 바 책임이 무엇인지 알고 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

12) 나는 나의 맡은 바 책임이 무엇인지 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	70	6	6
그렇지 않다	2	486	43	43
보통이다	3	516	46	46
그렇다	4	48	4	4

매우 그렇다	5	7	1	1
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

b13 역할모호성3: 회사에서 나의 업무 역할이 불확실하다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

13) 나는 우리회사에서 나의 업무(work) 역할(roles)이 불확실하다(unclear).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	64	6	6
그렇지 않다	2	341	30	30
보통이다	3	402	36	36
그렇다	4	302	27	27
매우 그렇다	5	19	2	2
		1,128	100	100

b14 역할모호성4: 회사에서 나의 직무 의무와 책임이 불분명하다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

14) 우리회사에서의 나의 직무(job) 의무와 책임이 불분명하다(uncertain).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	79	7	7
그렇지 않다	2	348	31	31
보통이다	3	382	34	34
그렇다	4	275	24	24
매우 그렇다	5	43	4	4
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

b15 역할모호성5: 회사는 불명확성이 너무 많다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

15) 우리회사는 불명확성(uncertainty)이 너무 많다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	55	5	5
그렇지 않다	2	254	23	23
보통이다	3	447	40	40
그렇다	4	270	24	24
매우 그렇다	5	102	9	9
		1,128	100	100

b16 역할모호성6: 초과달성한 사람에 대한 보상이 불확실하다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

16) 우리회사는 개인목표를 초과달성한 사람은 보상이 이루어져야 한다는 것이 불확실하다(unclear).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	35	3	3
그렇지 않다	2	151	13	13
보통이다	3	517	46	46
그렇다	4	346	31	31
매우 그렇다	5	79	7	7
		1,128	100	100

b17 역할모호성7: 회사업무목표가 구성원에게 확실하게 소통되어 있다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

17) 우리회사의 업무(work) 목표는 모든 구성원 핵심에게 확실하게 소통되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	24	2	2
그렇지 않다	2	191	17	17
보통이다	3	431	38	38
그렇다	4	378	34	34

매우 그렇다	5	104	9	9
		1,128	100	100

b18 역할모호성8: 개인목표 초과달성한 사람이 승진 추진이 어렵다

2. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직으로부터 영향을 받을 수 있는 조직 특성에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
18) 우리회사에서 개인목표를 초과달성한 사람(extension personal)이 승진해야한다고 말하는 것은 어렵다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	32	3	3
그렇지 않다	2	174	15	15
보통이다	3	561	50	50
그렇다	4	321	28	28
매우 그렇다	5	40	4	4
		1,128	100	100

c1 분배공정성1: 보수는 나의 책임을 고려할 때 공정한 편이다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
1) 나의 보수는 나의 책임을 고려할 때 공정한 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	45	4	4
그렇지 않다	2	316	28	28
보통이다	3	591	52	52
그렇다	4	160	14	14
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

c2 분배공정성2: 보수는 나의 경험이라는 차원에서 보면 공정한 편이다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
2) 나의 보수는 나의 경험이라는 차원에서 보면 공정한 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	54	5	5
그렇지 않다	2	298	26	26

보통이다	3	587	52	52
그렇다	4	174	15	15
매우 그렇다	5	15	1	1
		1,128	100	100

c3 분배공정성3: 보수는 나의 노력한 양으로 볼 때 공정한 편이다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

3) 나의 보수는 나의 노력한 양으로 볼 때 공정한 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	56	5	5
그렇지 않다	2	333	30	30
보통이다	3	568	50	50
그렇다	4	155	14	14
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

c4 분배공정성4: 보수는 나의 업무성으로 볼 때 공정한 편이다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

4) 나의 보수는 나의 업무성으로 볼 때 공정한 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	62	5	5
그렇지 않다	2	385	34	34
보통이다	3	511	45	45
그렇다	4	154	14	14
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

c5 분배공정성5: 보수는 나의 직무스트레스와 긴장으로 볼 때 공정한 편이다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

5) 나의 보수는 나의 직무스트레스와 긴장으로 볼 때 공정한 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	70	6	6
그렇지 않다	2	358	32	32
보통이다	3	553	49	49
그렇다	4	136	12	12
매우 그렇다	5	11	1	1
		1,128	100	100

c6 절차공정성1: 의사결정 위한 기준/규범을 만들어내는 절차가 공정하다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

6) 의사결정을 일관성 있게 하기 위한 기준·규범(standards)을 만들어내는 절차가 공정하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	37	3	3
그렇지 않다	2	231	20	20
보통이다	3	647	57	57
그렇다	4	194	17	17
매우 그렇다	5	19	2	2
		1,128	100	100

c7 절차공정성2: 의사결정 이의제기 절차가 공정하게 이루어진다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

7) 우리회사는 의사결정에 대해 항의(appeal)나 이의제기(challenge)를 할 수 있는 기회를 제공하는 절차가 공정하게 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	100	9	9
그렇지 않다	2	316	28	28
보통이다	3	557	49	49
그렇다	4	142	13	13

매우 그렇다	5	13	1	1
		1,128	100	100

c8 절차공정성3: 성과평가 피드백에 대한 의사소통 절차가 공정하게 이루어진다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
8) 우리회사는 성과평가 피드백에 대한 의사소통의 절차가 공정하게 이루어지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	109	10	10
그렇지 않다	2	334	30	30
보통이다	3	520	46	46
그렇다	4	152	13	13
매우 그렇다	5	13	1	1
		1,128	100	100

c9 절차공정성4: 임금인상 결정 절차가 공정하게 이루어지고 있다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
9) 우리회사는 임금인상을 결정하는 절차가 공정하게 이루어지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	139	12	12
그렇지 않다	2	315	28	28
보통이다	3	518	46	46
그렇다	4	140	12	12
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

c10 절차공정성5: 성과평가 절차가 공정하게 이루어진다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
10) 우리회사는 성과평가에 대한 절차가 공정하게 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	191	17	17
그렇지 않다	2	364	32	32

보통이다	3	431	38	38
그렇다	4	126	11	11
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

c11 절차공정성6: 승진 절차가 공정하게 이루어진다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

11) 우리회사는 승진에 관한 절차가 공정하게 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	204	18	18
그렇지 않다	2	336	30	30
보통이다	3	439	39	39
그렇다	4	136	12	12
매우 그렇다	5	13	1	1
		1,128	100	100

c12 상호작용공정성1: 상사는 나의 견해를 배려한다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

12) 나의 상사는 나의 견해를 배려한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	23	2	2
그렇지 않다	2	138	12	12
보통이다	3	625	55	55
그렇다	4	309	27	27
매우 그렇다	5	33	3	3
		1,128	100	100

c13 상호작용공정성2: 상사는 개인적 편견을 억누르려 노력한다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

13) 나의 상사는 개인적 편견(biases)을 억누르려 노력한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	39	3	3
그렇지 않다	2	298	26	26
보통이다	3	544	48	48
그렇다	4	226	20	20
매우 그렇다	5	21	2	2
		1,128	100	100

c14 상호작용공정성3: 상사는 의사결정과정에서 대해 적절한 피드백을 준다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

14) 나의 상사는 의사결정과정과 그 의미에 대해 적절한 피드백을 준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	21	2	2
그렇지 않다	2	162	14	14
보통이다	3	630	56	56
그렇다	4	287	25	25
매우 그렇다	5	28	2	2
		1,128	100	100

c15 상호작용공정성4: 상사는 나에게 친절하고 배려한다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

15) 나의 상사는 나에게 친절하고 배려한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	19	2	2
그렇지 않다	2	102	9	9
보통이다	3	654	58	58
그렇다	4	312	28	28

매우 그렇다	5	40	4	4
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

c16 상호작용공정성5: 상사는 회사구성원으로서 나의 권리에 관심을 보인다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

16) 나의 상사는 회사의 구성원으로서 나의 권리에 관심을 보인다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	3	3
그렇지 않다	2	187	17	17
보통이다	3	611	54	54
그렇다	4	278	25	25
매우 그렇다	5	22	2	2
		1,128	100	100

c17 상호작용공정성6: 상사는 나를 대우해주기 위해 조치를 취한다

3. 귀하가 근무하는 부서 또는 조직의 공정성에 관한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

17) 나의 상사는 올바른 방법으로 나를 대우해주기 위해 조치를 취한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	25	2	2
그렇지 않다	2	120	11	11
보통이다	3	669	59	59
그렇다	4	286	25	25
매우 그렇다	5	28	2	2
		1,128	100	100

d1 승진기대1: 높은 지위로 이동할 수 있는 기회가 있다고 생각한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

1) 나는 보다 높은 지위(position)로 이동할 수 있는 기회가 있다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	51	5	5

그렇지 않다	2	449	40	40
보통이다	3	401	36	36
그렇다	4	211	19	19
매우 그렇다	5	16	1	1
		1,128	100	100

d2 승진기대2: 다른 부문(회사)에서 직업을 구하기가 쉽다고 생각한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

2) 나는 다른 부문(회사)에서 직업을 구하기가 쉽다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	43	4	4
그렇지 않다	2	483	43	43
보통이다	3	450	40	40
그렇다	4	134	12	12
매우 그렇다	5	18	2	2
		1,128	100	100

d3 승진기대3: 보다 큰 책임을 가진 직무를 맡고 싶다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

3) 나는 보다 큰 책임(responsibility)을 가진 직무(job)를 맡고 싶다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	2	2
그렇지 않다	2	201	18	18
보통이다	3	645	57	57
그렇다	4	227	20	20
매우 그렇다	5	33	3	3
		1,128	100	100

d4 승진기대4: 승진하면 우리회사 운용방식에 대해 보다 좋게 느낄 것이다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

4) 나는 승진하게 되면 우리회사 운용방식(working)에 대해 보다 좋게 느낄 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	1	1
그렇지 않다	2	247	22	22
보통이다	3	649	58	58
그렇다	4	201	18	18
매우 그렇다	5	16	1	1
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d5 승진기대5: 남보다 빨리 승진할 것이라 믿는다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

5) 나는 남보다 빨리 승진할 것이라 굳게 믿는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	106	9	9
그렇지 않다	2	401	36	36
보통이다	3	507	45	45
그렇다	4	101	9	9
매우 그렇다	5	13	1	1
		1,128	100	100

d6 승진기대6: 현재 직무에서 승진하는 것에 관심이 없다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

6) 나는 현재 직무에서 승진하는 것에 관심이 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	19	2	2
그렇지 않다	2	167	15	15
보통이다	3	638	57	57

그렇다	4	252	22	22
매우 그렇다	5	52	5	5
		1,128	100	100

d7 승진정체1: 회사내 승진기회는 한계에 이르렀다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

7) 회사에서 나에게 주어지는 승진기회는 한계에 이르렀다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	42	4	4
그렇지 않다	2	253	22	22
보통이다	3	372	33	33
그렇다	4	415	37	37
매우 그렇다	5	45	4	4
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d8 승진정체2: 현재보다 높은 직위의 업무를 수행하는 것은 어렵다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

8) 이 회사에서 내가 현재의 업무보다 높은 직위의 업무를 수행하는 것은 어렵다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	52	5	5
그렇지 않다	2	310	27	27
보통이다	3	457	41	41
그렇다	4	285	25	25
매우 그렇다	5	24	2	2
		1,128	100	100

d9 승진정체3: 현재의 업무를 하면서 앞으로도 도전감을 느끼게 될 것이다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

9) 나는 현재의 업무를 하면서 앞으로도 계속 도전감을 느끼게 될 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	38	3	3
그렇지 않다	2	239	21	21
보통이다	3	640	57	57
그렇다	4	186	16	16
매우 그렇다	5	25	2	2
		1,128	100	100

d10 승진정체4: 나의 업무는 앞으로도 새로움과 흥미로움을 줄 것이다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

10) 나의 업무는 앞으로도 계속 새로움과 흥미로움을 줄 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	35	3	3
그렇지 않다	2	201	18	18
보통이다	3	622	55	55
그렇다	4	235	21	21
매우 그렇다	5	35	3	3
		1,128	100	100

d11 승진정체5: 더 높은 상위직으로 승진을 기대할 수 없는 곳까지 와 있다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

11) 나는 회사에서 더 높은 상위직으로 승진을 기대할 수 없는 곳까지 와 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	98	9	9
그렇지 않다	2	330	29	29
보통이다	3	416	37	37
그렇다	4	255	23	23

매우 그렇다	5	28	2	2
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d12 승진정체6: 이 회사에서 남보다 앞서 나갈 수 없다고 생각한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

12) 이 회사에서 나는 남보다 앞서 나갈 수 없다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	79	7	7
그렇지 않다	2	327	29	29
보통이다	3	479	42	42
그렇다	4	216	19	19
매우 그렇다	5	27	2	2
		1,128	100	100

d13 승진정체7: 현재의 업무를 통해서 더 배우고 성장할 것이다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

13) 나는 현재의 업무를 통해서 더 배우고 성장할 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	62	5	5
그렇지 않다	2	324	29	29
보통이다	3	449	40	40
그렇다	4	278	25	25
매우 그렇다	5	15	1	1
		1,128	100	100

d14 승진정체8: 현재 업무에 대한 책임량은 앞으로도 많이 증가할 것이다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

14) 현재 업무에 대한 나의 책임량은 앞으로도 많이 증가할 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	59	5	5

그렇지 않다	2	401	36	36
보통이다	3	436	39	39
그렇다	4	192	17	17
매우 그렇다	5	39	3	3
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d15 승진정체9: 회사에서 정한 승진연한에 따라 승진할 수 있다고 생각한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

15) 나는 회사에서 정한 승진연한에 따라 승진할 수 있다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	23	2	2
그렇지 않다	2	230	20	20
보통이다	3	429	38	38
그렇다	4	331	29	29
매우 그렇다	5	115	10	10
		1,128	100	100

d16 승진정체10: 현재 업무를 위해 새로운 능력/지식을 계속 확장 시켜야한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

16) 현재의 업무를 하기 위해 나는 새로운 능력과 지식을 계속 확장 시켜 나가야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	100	9	9
그렇지 않다	2	401	36	36
보통이다	3	535	47	47
그렇다	4	84	7	7
매우 그렇다	5	7	1	1
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d17 승진불안1: 앞으로 현재직위에서 승진할 수 있는 기회가 적다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

17) 나는 앞으로 현재직위에서 승진할 수 있는 기회가 적다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	41	4	4
그렇지 않다	2	185	16	16
보통이다	3	564	50	50
그렇다	4	287	25	25
매우 그렇다	5	51	5	5
		1,128	100	100

d18 승진불안2: 앞으로 승진할 수 있을지 불안하다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

18) 나는 앞으로 승진할 수 있을지 불안하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	57	5	5
그렇지 않다	2	213	19	19
보통이다	3	466	41	41
그렇다	4	356	32	32
매우 그렇다	5	36	3	3
		1,128	100	100

d19 승진불안3: 승진문제 때문에 고민하고 힘들어 한다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

19) 나는 승진문제 때문에 고민하고 힘들어 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	88	8	8
그렇지 않다	2	275	24	24
보통이다	3	555	49	49
그렇다	4	187	17	17

매우 그렇다	5	23	2	2
		1,128	100	100

d20 승진불안4: 현재 직위에서 상위직으로 승진이 불가능하다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
20) 나는 현재 직위에서 상위직으로 승진이 불가능하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	79	7	7
그렇지 않다	2	272	24	24
보통이다	3	502	45	45
그렇다	4	238	21	21
매우 그렇다	5	36	3	3
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

d21 승진불안5: 현재 직위에서 너무 오래 근무하고 있다

4. 귀하의 부서 또는 조직에서 승진과 경력개발에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
21) 나는 현재 직위에서 너무 오래 근무하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	86	8	8
그렇지 않다	2	215	19	19
보통이다	3	454	40	40
그렇다	4	265	23	23
매우 그렇다	5	108	10	10
		1,128	100	100

e1 회사신뢰1: 우리회사는 매우 깨끗하다고 믿는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
1) 나는 우리회사가 매우 깨끗하다(integrity)고 믿는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	36	3	3

그렇지 않다	2	243	22	22
보통이다	3	602	53	53
그렇다	4	215	19	19
매우 그렇다	5	32	3	3
		1,128	100	100

e2 회사신뢰2: 우리회사는 일관성 있고 예측가능한 방식으로 나를 대한다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

2) 나는 우리회사가 일관성 있고 예측 가능한 방식으로 나를 대한다고(treat) 기대할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	3	3
그렇지 않다	2	204	18	18
보통이다	3	698	62	62
그렇다	4	181	16	16
매우 그렇다	5	12	1	1
		1,128	100	100

e3 회사신뢰3: 우리회사는 항상 정직하거나 진실하지는 않다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

3) 우리회사는 항상 정직하거나(honest) 진실하지는(truthful) 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	36	3	3
그렇지 않다	2	339	30	30
보통이다	3	553	49	49
그렇다	4	174	15	15
매우 그렇다	5	25	2	2
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

e4 회사신뢰4: 우리회사의 동기와 의도가 훌륭하다고 믿는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

4) 나는 우리회사의 동기(motive)와 의도(intention)가 훌륭하다고 믿는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	2	2
그렇지 않다	2	145	13	13
보통이다	3	708	63	63
그렇다	4	231	20	20
매우 그렇다	5	26	2	2
		1,128	100	100

e5 회사신뢰5: 우리회사가 나를 공정하게 대한다고 생각하지 않는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

5) 나는 우리회사가 나를 공정하게 대한다고 생각하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	51	5	5
그렇지 않다	2	256	23	23
보통이다	3	569	50	50
그렇다	4	227	20	20
매우 그렇다	5	24	2	2
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

e6 회사신뢰6: 우리회사는 나에게 공개적이고 솔직하다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

6) 우리회사는 나에게 공개적이고 솔직하다(upfront).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	40	4	4
그렇지 않다	2	286	25	25
보통이다	3	667	59	59

그렇다	4	124	11	11
매우 그렇다	5	11	1	1
		1,128	100	100

e7 회사신뢰7: 나는 내가 우리회사를 완전히 신뢰한다고 확신할 수 없다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

7) 나는 내가 우리회사를 완전히 신뢰한다고 확신할 수 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	76	7	7
그렇지 않다	2	311	28	28
보통이다	3	542	48	48
그렇다	4	177	16	16
매우 그렇다	5	22	2	2
		1,128	100	100

e8 회사신뢰8: 우리회사는 사원들과의 약속을 어기지 않는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

8) 우리회사는 사원들과의 약속을 어기지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	37	3	3
그렇지 않다	2	254	23	23
보통이다	3	646	57	57
그렇다	4	177	16	16
매우 그렇다	5	14	1	1
		1,128	100	100

e9 회사신뢰9: 우리회사는 의도적으로 직원들을 속이지 않는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

9) 우리회사는 의도적으로 직원들을 속이지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	2	2

그렇지 않다	2	132	12	12
보통이다	3	685	61	61
그렇다	4	256	23	23
매우 그렇다	5	33	3	3
		1,128	100	100

e10 회사신뢰10: 우리회사는 경영성과를 직원들과 투명하게 공유하고 있다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

10) 우리회사는 경영성과를 직원들과 투명하게 공유하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	81	7	7
그렇지 않다	2	275	24	24
보통이다	3	570	51	51
그렇다	4	170	15	15
매우 그렇다	5	32	3	3
		1,128	100	100

e11 경영진신뢰1: 경영진은 구성원 입장에서 업무처리를 시도한다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

11) 우리회사 경영진은 구성원의 입장에서 정성을 다해 업무처리를 시도한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	41	4	4
그렇지 않다	2	297	26	26
보통이다	3	603	53	53
그렇다	4	163	14	14
매우 그렇다	5	23	2	2
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

e12 경영진신뢰2: 훌륭한 경영진을 영입 못한다면 미래는 낙관적이지 않다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

12) 훌륭한 경영진을 영입하지 못하면 우리회사의 미래는 낙관적이지 않다(poor future).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	88	8	8
그렇지 않다	2	397	35	35
보통이다	3	477	42	42
그렇다	4	152	13	13
매우 그렇다	5	14	1	1
		1,128	100	100

e13 경영진신뢰3: 경영진은 회사미래를 위해 의사결정 한다고 신뢰받는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

13) 우리회사 경영진은 회사의 미래를 위해 의사결정을 한다고 신뢰받는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	48	4	4
그렇지 않다	2	211	19	19
보통이다	3	667	59	59
그렇다	4	173	15	15
매우 그렇다	5	29	3	3
		1,128	100	100

e14 경영진신뢰4: 경영진은 효율적으로 업무처리를 하고 있다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

14) 우리회사 경영진은 효율적으로 업무처리를 하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	45	4	4
그렇지 않다	2	210	19	19
보통이다	3	711	63	63
그렇다	4	141	13	13

매우 그렇다	5	21	2	2
		1,128	100	100

e15 경영진신뢰5: 경영진은 구성원들을 속여 이익을 얻으려는 경향이 있다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

15) 우리회사 경영진은 구성원들을 속이는 것으로 이익을 얻으려고 하는 경향이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	2	2
그렇지 않다	2	94	8	8
보통이다	3	679	60	60
그렇다	4	282	25	25
매우 그렇다	5	51	5	5
		1,128	100	100

e16 상사신뢰1: 상사가 나를 공정하게 대해주려 노력한다는 것을 확신한다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

16) 나는 나의 상사가 항상 나를 공정하게 대해주려 노력한다는 것을 정말로 확신한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	2	2
그렇지 않다	2	201	18	18
보통이다	3	678	60	60
그렇다	4	199	18	18
매우 그렇다	5	24	2	2
		1,128	100	100

e17 상사신뢰2: 상사에 대해 완전한 믿음을 가지고 있다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

17) 나는 나의 상사에 대해 완전한 믿음(faith)을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	45	4	4
그렇지 않다	2	271	24	24

보통이다	3	585	52	52
그렇다	4	189	17	17
매우 그렇다	5	38	3	3
		1,128	100	100

e18 상사신뢰3: 나의 상사에 대해 강한 충성심을 갖고 있다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

18) 나는 나의 상사에 대해 강한 충성심을 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	50	4	4
그렇지 않다	2	272	24	24
보통이다	3	581	52	52
그렇다	4	193	17	17
매우 그렇다	5	30	3	3
무응답	9	2	0	0
		1,128	100	100

e19 상사신뢰4: 어떠한 상황에서도 나의 상사를 지지할 것이다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

19) 나는 어떠한 상황에서도 나의 상사를 지지할 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	40	4	4
그렇지 않다	2	225	20	20
보통이다	3	654	58	58
그렇다	4	180	16	16
매우 그렇다	5	29	3	3
		1,128	100	100

e20 상사신뢰5: 나의 상사를 완전히 신뢰하지는 않는다

5. 귀하의 부서 또는 조직의 신뢰에 대한 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

20) 나는 완전히 나의 상사를 신뢰하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	2	2
그렇지 않다	2	245	22	22
보통이다	3	534	47	47
그렇다	4	266	24	24
매우 그렇다	5	66	6	6
		1,128	100	100

f1 조직몰입1: 다른 사람에게 이야기할 정도로 회사가 자랑스럽다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

1) 나는 우리회사에 대해 다른 사람에게 이야기할 정도로 자랑스럽다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	3	3
그렇지 않다	2	334	30	30
보통이다	3	514	46	46
그렇다	4	212	19	19
매우 그렇다	5	38	3	3
		1,128	100	100

f2 조직몰입2: 가끔 회사를 떠나고 싶은 마음이 있다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

2) 나는 가끔 회사를 떠나고 싶은 마음이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	70	6	6
그렇지 않다	2	525	47	47
보통이다	3	356	32	32
그렇다	4	143	13	13

매우 그렇다	5	34	3	3
		1,128	100	100

f3 조직몰입3: 회사를 위해 나 자신을 희생할 생각이 없다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
3) 나는 회사를 위해 나 자신을 희생할 생각이 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	75	7	7
그렇지 않다	2	367	33	33
보통이다	3	438	39	39
그렇다	4	217	19	19
매우 그렇다	5	29	3	3
무응답	9	2	0	0
		1,128	100	100

f4 조직몰입4: 회사의 구성원으로서 나 자신을 생각한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
4) 나는 회사의 구성원으로서 나 자신을 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	2	2
그렇지 않다	2	209	19	19
보통이다	3	551	49	49
그렇다	4	326	29	29
매우 그렇다	5	22	2	2
		1,128	100	100

f5 조직몰입5: 업무에서 나 자신보다 회사를 위해 최선의 노력을 하고 싶다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.
5) 나는 내가 좋아하는 업무에서 나 자신이 아니라 회사를 위해 최선의 노력을 다 하고 싶다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	3	3

그렇지 않다	2	187	17	17
보통이다	3	568	50	50
그렇다	4	297	26	26
매우 그렇다	5	43	4	4
		1,128	100	100

f6 조직몰입6: 친한 친구에게 우리회사에 입사하라고 권하고 싶지 않다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

6) 나는 친한 친구에게 우리회사에 입사하라고 권하고 싶지 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	62	5	5
그렇지 않다	2	242	21	21
보통이다	3	539	48	48
그렇다	4	242	21	21
매우 그렇다	5	43	4	4
		1,128	100	100

f7 조직몰입7: 나의 업무가 회사에 공헌한다는 사실을 알 때 매우 기쁘다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

7) 나는 나의 업무가 회사에 공헌한다는 사실을 알 때 매우 기쁘다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0	0
그렇지 않다	2	63	6	6
보통이다	3	617	55	55
그렇다	4	361	32	32
매우 그렇다	5	84	7	7
		1,128	100	100

f8 이직의도1: 내년에 적극적으로 이직하려는 생각을 가지고 있다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

8) 내년에 적극적으로 이직하려는 생각을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	126	11	11
그렇지 않다	2	336	30	30
보통이다	3	549	49	49
그렇다	4	94	8	8
매우 그렇다	5	23	2	2
		1,128	100	100

f9 이직의도2: 자주 이직에 대해 생각한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

9) 나는 자주 이직에 대해 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	99	9	9
그렇지 않다	2	297	26	26
보통이다	3	568	50	50
그렇다	4	131	12	12
매우 그렇다	5	33	3	3
		1,128	100	100

f10 이직의도3: 회사에 무한정 근무한다 해도 얻을 것이 많지 않다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

10) 나는 우리회사에 무한정 근무한다 해도 얻을 것이 많지 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	65	6	6
그렇지 않다	2	218	19	19
보통이다	3	435	39	39
그렇다	4	327	29	29

매우 그렇다	5	83	7	7
		1,128	100	100

f11 이직의도4: 현재상황에서 이직할만한 어떠한 변화가 없다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

11) 나는 현재 상황에서 이직할만한 어떠한 변화가 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	3	3
그렇지 않다	2	284	25	25
보통이다	3	667	59	59
그렇다	4	118	10	10
매우 그렇다	5	26	2	2
		1,128	100	100

f12 이직의도5: 다른 회사로 이직하려는 계획이 있다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

12) 나는 다른 회사로 이직하려는 계획이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	131	12	12
그렇지 않다	2	298	26	26
보통이다	3	584	52	52
그렇다	4	94	8	8
매우 그렇다	5	21	2	2
		1,128	100	100

f13 이직의도6: 재직 중인 회사를 떠나려는 것을 심각하게 고려한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

13) 나는 지금 다니고 있는 회사를 떠나려는 것을 심각하게 고려하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	148	13	13
그렇지 않다	2	297	26	26

보통이다	3	551	49	49
그렇다	4	110	10	10
매우 그렇다	5	22	2	2
		1,128	100	100

f14 이직의도7: 재직 중인 회사를 떠나려는 생각이 전혀 없다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

14) 나는 현재 다니고 있는 회사를 떠나려는 생각이 전혀 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	84	7	7
그렇지 않다	2	199	18	18
보통이다	3	421	37	37
그렇다	4	326	29	29
매우 그렇다	5	98	9	9
		1,128	100	100

f15 조직시민행동1: 다른사람이 보지 않아도 회사의 규칙/규정을 잘 지킨다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

15) 나는 비록 주위의 다른 사람이 보지 않더라도 회사의 규칙, 규정을 잘 지키는 사람이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1	1
그렇지 않다	2	48	4	4
보통이다	3	568	50	50
그렇다	4	421	37	37
매우 그렇다	5	83	7	7
		1,128	100	100

f16 조직시민행동2: 나는 가장 성실하고 양심적인 구성원 중 한 사람이다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

16) 나는 우리회사에서 가장 성실하고 양심적인(conscientious) 구성원 중 한 사람이라고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	40	4	4
그렇지 않다	2	138	12	12
보통이다	3	467	41	41
그렇다	4	414	37	37
매우 그렇다	5	69	6	6
		1,128	100	100

f17 조직시민행동3: 나는 회사/부서의 사소한 문제에 대해 많이 불평한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

17) 나는 우리 회사나 부서의 사소한 문제에 대해 불평하는데 많은 시간을 소모한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0	0
그렇지 않다	2	115	10	10
보통이다	3	566	50	50
그렇다	4	388	34	34
매우 그렇다	5	56	5	5
		1,128	100	100

f18 조직시민행동4: 나는 회사사업에서 결점을 찾아내려고 한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

18) 나는 우리회사가 하고 있는 사업에서 결점을 항상 찾아내려고 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	15	1	1
그렇지 않다	2	110	10	10
보통이다	3	673	60	60
그렇다	4	303	27	27

매우 그렇다	5	26	2	2
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

f19 조직시민행동5: 업무 외라도 회사를 위하는 일이라면 참여한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

19) 나는 업무 외의 일이라 하더라도 우리회사의 이미지를 향상시킬 수 있는 일이라면 참여한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	55	5	5
그렇지 않다	2	246	22	22
보통이다	3	469	42	42
그렇다	4	308	27	27
매우 그렇다	5	50	4	4
		1,128	100	100

f20 조직시민행동6: 우리회사의 변화에 뒤떨어지지 않기 위해 열심히 일한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

20) 나는 우리회사의 변화에 뒤떨어지지 않기 위해 열심히 일한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	0	0
그렇지 않다	2	67	6	6
보통이다	3	605	54	54
그렇다	4	410	36	36
매우 그렇다	5	41	4	4
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

f21 조직시민행동7: 다른 사람의 권리를 침해하지 않는다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

21) 나는 다른 사람의 권리를 침해하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0	0
그렇지 않다	2	35	3	3
보통이다	3	501	44	44
그렇다	4	495	44	44
매우 그렇다	5	95	8	8
		1,128	100	100

f22 조직시민행동8: 동료에게 나로 인해 문제가 발생하지 않도록 노력한다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

22) 나는 동료에게 나로 인해 문제가 발생하지 않도록 노력한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0	0
그렇지 않다	2	32	3	3
보통이다	3	455	40	40
그렇다	4	503	45	45
매우 그렇다	5	135	12	12
무응답	9	1	0	0
		1,128	100	100

f23 조직시민행동9: 업무가 과중한 동료를 도와준다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

23) 나는 업무가 과중한 동료를 도와준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	0	0
그렇지 않다	2	92	8	8
보통이다	3	553	49	49

그렇다	4	438	39	39
매우 그렇다	5	40	4	4
		1,128	100	100

f24 조직시만행동10: 신입직원이 들어오면 회사에 적응하도록 도움을 준다

6. 귀하의 부서 또는 조직에 대한 태도와 행동 관련 문항으로, 평소 생각이나 느낌을 해당하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

10) 나는 신입직원이 들어오면 담당자가 아니더라도 신입직원이 우리 회사에 적응하도록 도움을 준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1	1
그렇지 않다	2	30	3	3
보통이다	3	602	53	53
그렇다	4	431	38	38
매우 그렇다	5	59	5	5
		1,128	100	100

dq1 응답자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남	1	643	57	57
여	2	485	43	43
		1,128	100	100

dq2 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	159	14	14
30대	2	522	46	46
40대	3	359	32	32
50대	4	86	8	8
60대 이상	5	2	0	0
		1,128	100	100

dq3 응답자 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고등학교 졸업	1	84	7	7
전문대 졸업	2	205	18	18
대학교 졸업	3	694	62	62
대학원 이상	4	145	13	13
		1,128	100	100

dq4 응답자 업종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
제조업	1	66	6	6
공공서비스	2	149	13	13
유통 및 도매소매업	3	30	3	3
금융업	4	67	6	6
정보통신업	5	88	8	8
보건의료업	6	728	65	65
		1,128	100	100

dq5 응답자 입사형식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신입사원	1	779	69	69
경력사원	2	348	31	31
기타	3	1	0	0
		1,128	100	100

dq6 응답자 직위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사원	1	298	26	26
주임/대리	2	507	45	45
과장	3	199	18	18
차장/부장	4	117	10	10
임원이상	5	6	1	1
기타	6	1	0	0
		1,128	100	100

dq7 응답자 근속년수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년 미만	1	82	7	7
1 - 5년 미만	2	244	22	22
5 - 10년 미만	3	289	26	26
10 - 20년 미만	4	344	30	30
20년 이상 임원 이상	5	169	15	15
		1,128	100	100

dq8 응답자 직종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반관리직	1	457	41	41
영업직	2	32	3	3
서비스직	3	180	16	16
연구개발직	4	37	3	3
생산/기술직	5	189	17	17
기타	6	230	20	20
무응답	9	3	0	0
		1,128	100	100