

정부의 조직이미지에 관한 조사, 2009

CODE BOOK

자료번호	A1-2009-0157
연구책임자	오시영·조태준
연구수행기관	중앙일보
조사년도	2009년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2013년
코드북 제작년도	2013년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

오시영·조태준. 2009. 「정부의 조직이미지에 관한 조사, 2009」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2013년. 자료번호: A1-2009-0157.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2013. 「정부의 조직이미지에 관한 조사, 2009 CODE BOOK」. pp. 1-16.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

q01_1 정부에 대한 응답자의 이미지1: 민주적 의사결정을 한다

1. 정부에 대한 지각된 조직 정체성: 정부관료제 (정부조직)에 대한 평소 선생님 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

1) 나는 정부가 민주적인 의사결정을 한다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.7	1.7
그렇지 않다	2	71	11.8	11.8
보통이다	3	232	38.7	38.7
그렇다	4	247	41.2	41.2
매우 그렇다	5	40	6.7	6.7
		600	100.0	100.0

q01_2 정부에 대한 응답자의 이미지2: 효율적 예산 절약을 한다

1. 정부에 대한 지각된 조직 정체성: 정부관료제 (정부조직)에 대한 평소 선생님 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

2) 나는 정부가 효율적으로 예산을 절약하고 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.7	1.7
그렇지 않다	2	85	14.2	14.2
보통이다	3	234	39.0	39.0
그렇다	4	239	39.8	39.8
매우 그렇다	5	32	5.3	5.3
		600	100.0	100.0

q01_3 정부에 대한 응답자의 이미지3: 융통성이 있다

1. 정부에 대한 지각된 조직 정체성: 정부관료제 (정부조직)에 대한 평소 선생님 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

3) 나는 정부가 융통성이 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.7	1.7
그렇지 않다	2	100	16.7	16.7
보통이다	3	295	49.2	49.2
그렇다	4	180	30.0	30.0
매우 그렇다	5	15	2.5	2.5
		600	100.0	100.0

q01_4 정부에 대한 응답자의 이미지4: 정책 일관성이 있다

1. 정부에 대한 지각된 조직 정체성: 정부관료제 (정부조직)에 대한 평소 선생님 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

4) 나는 정부가 정책의 일관성이 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.7	1.7
그렇지 않다	2	110	18.3	18.3
보통이다	3	253	42.2	42.2
그렇다	4	212	35.3	35.3
매우 그렇다	5	15	2.5	2.5
		600	100.0	100.0

q01_5 정부에 대한 응답자의 이미지5: 부지런하다

1. 정부에 대한 지각된 조직 정체성: 정부관료제 (정부조직)에 대한 평소 선생님 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

5) 나는 정부가 부지런하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.3	0.3
그렇지 않다	2	19	3.2	3.2
보통이다	3	184	30.7	30.7
그렇다	4	309	51.5	51.5
매우 그렇다	5	86	14.3	14.3
		600	100.0	100.0

q02_1 정부에 대한 국민의 이미지 예상1: 국민은 정부가 민주적 의사결정 한다고 생각할 것이다

2. 정부에 대한 해석된 외부 이미지: 일반 국민들이 정부에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 생각하는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

1) 국민은 정부가 민주적인 의사결정을 한다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	4.3	4.3
그렇지 않다	2	161	26.8	26.8
보통이다	3	271	45.2	45.2
그렇다	4	136	22.7	22.7
매우 그렇다	5	6	1.0	1.0
		600	100.0	100.0

q02_2 정부에 대한 국민의 이미지 예상2: 국민은 정부가 효율적 예산 절약을 한다고 생각할 것이다

2. 정부에 대한 해석된 외부 이미지: 일반 국민들이 정부에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 생각하는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

2) 국민은 정부가 효율적으로 예산을 절약한다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	34	5.7	5.7
그렇지 않다	2	191	31.8	31.8
보통이다	3	267	44.5	44.5
그렇다	4	98	16.3	16.3
매우 그렇다	5	10	1.7	1.7
		600	100.0	100.0

q02_3 정부에 대한 국민의 이미지 예상3: 국민은 정부가 융통성 있다고 생각할 것이다

2. 정부에 대한 해석된 외부 이미지: 일반 국민들이 정부에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 생각하는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

3) 국민은 정부가 융통성이 있다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	27	4.5	4.5
그렇지 않다	2	162	27.0	27.0
보통이다	3	325	54.2	54.2
그렇다	4	82	13.7	13.7
매우 그렇다	5	4	0.7	0.7
		600	100.0	100.0

q02_4 정부에 대한 국민의 이미지 예상4: 국민은 정부가 정책 일관성이 있다고 생각할 것이다

2. 정부에 대한 해석된 외부 이미지: 일반 국민들이 정부에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 생각하는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

4) 국민은 정부가 정책의 일관성이 있다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	4.3	4.3
그렇지 않다	2	172	28.7	28.7
보통이다	3	281	46.8	46.8
그렇다	4	110	18.3	18.3
매우 그렇다	5	11	1.8	1.8
		600	100.0	100.0

q02_5 정부에 대한 국민의 이미지 예상5: 국민은 정부가 부지런하다고 생각할 것이다

2. 정부에 대한 해석된 외부 이미지: 일반 국민들이 정부에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 생각하는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
5) 국민은 정부가 부지런하다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	2.3	2.3
그렇지 않다	2	94	15.7	15.7
보통이다	3	304	50.7	50.7
그렇다	4	168	28.0	28.0
매우 그렇다	5	20	3.3	3.3
		600	100.0	100.0

q03_1 소속부처에 대한 응답자의 이미지1: 우리부처는 민주적 의사결정을 한다

3. 소속부처에 대한 지각된 조직 정체성: 소속부처에 대한 평소 선생님의 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
1) 나는 우리부처가 민주적인 의사결정을 하고 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.3	0.3
그렇지 않다	2	46	7.7	7.7
보통이다	3	189	31.5	31.5
그렇다	4	314	52.3	52.3
매우 그렇다	5	49	8.2	8.2
		600	100.0	100.0

q03_2 소속부처에 대한 응답자의 이미지2: 우리부처는 효율적 예산 절약을 한다

3. 소속부처에 대한 지각된 조직 정체성: 소속부처에 대한 평소 선생님의 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
2) 나는 우리부처가 효율적으로 예산을 절약하고 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	36	6.0	6.0
보통이다	3	196	32.7	32.7
그렇다	4	302	50.3	50.3
매우 그렇다	5	66	11.0	11.0
		600	100.0	100.0

q03_3 소속부처에 대한 응답자의 이미지3: 우리부처는 융통성이 있다

3. 소속부처에 대한 지각된 조직 정체성: 소속부처에 대한 평소 선생님의 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

3) 나는 우리부처가 융통성이 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	34	5.7	5.7
보통이다	3	226	37.7	37.7
그렇다	4	304	50.7	50.7
매우 그렇다	5	35	5.8	5.8
		600	100.0	100.0

q03_4 소속부처에 대한 응답자의 이미지4: 우리부처는 정책 일관성이 있다

3. 소속부처에 대한 지각된 조직 정체성: 소속부처에 대한 평소 선생님의 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

4) 나는 우리부처가 정책의 일관성이 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.5	0.5
그렇지 않다	2	33	5.5	5.5
보통이다	3	219	36.5	36.5
그렇다	4	281	46.8	46.8
매우 그렇다	5	64	10.7	10.7
		600	100.0	100.0

q03_5 소속부처에 대한 응답자의 이미지5: 우리부처는 부지런하다

3. 소속부처에 대한 지각된 조직 정체성: 소속부처에 대한 평소 선생님의 생각과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

5) 나는 우리부처가 부지런하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	5	0.8	0.8
보통이다	3	130	21.7	21.7
그렇다	4	322	53.7	53.7
매우 그렇다	5	143	23.8	23.8
		600	100.0	100.0

q04_1

소속부처에 대한 타부서 공무원의 이미지 예상1: 우리부처가 민주적 의사결정 한다고 생각할 것이다

4. 소속부처에 대한 해석된 외부 이미지: 타부처 공무원들이 선생님의 소속 부처에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 믿는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

1) 타부처 공무원들은 우리부처에서 민주적인 의사결정이 이루어진다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.0	1.0
그렇지 않다	2	52	8.7	8.7
보통이다	3	237	39.5	39.5
그렇다	4	280	46.7	46.7
매우 그렇다	5	25	4.2	4.2
		600	100.0	100.0

q04_2

소속부처에 대한 타부서 공무원의 이미지 예상2: 우리부처가 효율적 예산 절약을 한다고 생각할 것이다

4. 소속부처에 대한 해석된 외부 이미지: 타부처 공무원들이 선생님의 소속 부처에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 믿는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

2) 타부처 공무원들은 우리부처가 효율적으로 예산을 절약한다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.5	0.5
그렇지 않다	2	51	8.5	8.5
보통이다	3	272	45.3	45.3
그렇다	4	240	40.0	40.0
매우 그렇다	5	34	5.7	5.7
		600	100.0	100.0

q04_3

소속부처에 대한 타부서 공무원의 이미지 예상3: 우리부처가 융통성 있다고 생각할 것이다

4. 소속부처에 대한 해석된 외부 이미지: 타부처 공무원들이 선생님의 소속 부처에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 믿는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

3) 타부처 공무원들은 우리부처가 융통성이 있다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.3	0.3
그렇지 않다	2	56	9.3	9.3
보통이다	3	285	47.5	47.5
그렇다	4	238	39.7	39.7
매우 그렇다	5	19	3.2	3.2
		600	100.0	100.0

q04_4 소속부처에 대한 타부처 공무원의 이미지 예상4: 우리부처가 정책 일관성이 있다고 생각할 것이다

4. 소속부처에 대한 해석된 외부 이미지: 타부처 공무원들이 선생님의 소속 부처에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 믿는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
4) 타부처 공무원들은 우리부처가 일관성이 있다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	40	6.7	6.7
보통이다	3	274	45.7	45.7
그렇다	4	248	41.3	41.3
매우 그렇다	5	37	6.2	6.2
		600	100.0	100.0

q04_5 소속부처에 대한 타부처 공무원의 이미지 예상5: 우리부처가 부지런하다고 생각할 것이다

4. 소속부처에 대한 해석된 외부 이미지: 타부처 공무원들이 선생님의 소속 부처에 대해 평소 생각하고 있을 것이라고 믿는 것과 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
5) 타부처 공무원들은 우리부처가 부지런하다고 생각할 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	12	2.0	2.0
보통이다	3	205	34.2	34.2
그렇다	4	299	49.8	49.8
매우 그렇다	5	84	14.0	14.0
		600	100.0	100.0

q05_1 직무만족1: 나는 공무원 생활 전반에 만족한다

5. 직무만족: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
1) 나는 공무원으로서 생활 전반에 만족하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	0.7	0.7
그렇지 않다	2	46	7.7	7.7
보통이다	3	270	45.0	45.0
그렇다	4	265	44.2	44.2
매우 그렇다	5	15	2.5	2.5
		600	100.0	100.0

q05_2 직무만족2: 나는 승진이 만족스럽게 이뤄진다고 생각한다

5. 직무만족: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
2) 나는 직장에서의 승진이 만족스럽게 이루어지고 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	41	6.8	6.8
그렇지 않다	2	163	27.2	27.2
보통이다	3	298	49.7	49.7
그렇다	4	96	16.0	16.0
매우 그렇다	5	2	0.3	0.3
		600	100.0	100.0

q05_3 직무만족3: 나는 보직/업무에 만족한다

5. 직무만족: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
3) 나는 직장에서의 보직(혹은 업무)에 만족하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.7	1.7
그렇지 않다	2	79	13.2	13.2
보통이다	3	310	51.7	51.7
그렇다	4	187	31.2	31.2
매우 그렇다	5	14	2.3	2.3
		600	100.0	100.0

q05_4 직무만족4: 나는 직장에서의 자기발전 가능성에 대해 만족한다

5. 직무만족: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
4) 나는 직장에서의 자기발전 가능성에 대해 만족하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	2.2	2.2
그렇지 않다	2	76	12.7	12.7
보통이다	3	267	44.5	44.5
그렇다	4	214	35.7	35.7
매우 그렇다	5	30	5.0	5.0
		600	100.0	100.0

q05_5 직무만족5: 나는 직장에서의 업무상 자율권에 대해 만족한다

5. 직무만족: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
5) 나는 직장에서의 업무상 자율권에 대해 만족하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.0	2.0
그렇지 않다	2	78	13.0	13.0
보통이다	3	283	47.2	47.2
그렇다	4	211	35.2	35.2
매우 그렇다	5	16	2.7	2.7
		600	100.0	100.0

q06_1 조직몰입1: 나는 내 직장에 대해 다른 사람들에게 자랑스럽게 이야기한다

6. 조직몰입: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
1) 나는 내가 다니는 직장에 대해 다른 사람들에게 자랑스럽게 이야기 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.5	0.5
그렇지 않다	2	30	5.0	5.0
보통이다	3	238	39.7	39.7
그렇다	4	275	45.8	45.8
매우 그렇다	5	54	9.0	9.0
		600	100.0	100.0

q06_2 조직몰입2: 나는 내 직장에 대해 소속감을 별로 느끼지 못한다

6. 조직몰입: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
2) 나는 내가 다니는 직장에 대해 별로 소속감을 느끼지 못한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.3	0.3
그렇지 않다	2	30	5.0	5.0
보통이다	3	161	26.8	26.8
그렇다	4	329	54.8	54.8
매우 그렇다	5	78	13.0	13.0
		600	100.0	100.0

q06_3 조직몰입3: 내가 추구하는 가치와 조직 가치가 비슷하다

6. 조직몰입: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
3) 내가 추구하는 가치와 조직의 가치가 매우 비슷하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	0.8	0.8
그렇지 않다	2	73	12.2	12.2
보통이다	3	321	53.5	53.5
그렇다	4	183	30.5	30.5
매우 그렇다	5	18	3.0	3.0
		600	100.0	100.0

q06_4 조직몰입4: 나는 현재 직장을 택한 것을 후회할 때가 있다

6. 조직몰입: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
4) 나는 현재의 직장을 택한 것을 후회할 때가 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.3	1.3
그렇지 않다	2	116	19.3	19.3
보통이다	3	225	37.5	37.5
그렇다	4	210	35.0	35.0
매우 그렇다	5	41	6.8	6.8
		600	100.0	100.0

q06_5 조직몰입5: 나는 현재 직장을 평생 직장으로 생각한다

6. 조직몰입: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
5) 나는 현재 내가 몸담고 있는 직장을 평생 직장으로 생각하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	1.8	1.8
그렇지 않다	2	46	7.7	7.7
보통이다	3	164	27.3	27.3
그렇다	4	300	50.0	50.0
매우 그렇다	5	79	13.2	13.2
		600	100.0	100.0

q07_1 개인간 신뢰1: 나는 내 상사가 업무에서 기술적으로 유능하다고 본다

7. 개인간 신뢰: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

1) 나는 내 상사가 그의 업무의 중요한 부분에 있어 기술적으로 유능하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	2.2	2.2
그렇지 않다	2	44	7.3	7.3
보통이다	3	209	34.8	34.8
그렇다	4	294	49.0	49.0
매우 그렇다	5	40	6.7	6.7
		600	100.0	100.0

q07_2 개인간 신뢰2: 나는 내 상사의 말을 믿을 수 있다

7. 개인간 신뢰: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

2) 나는 내 상사가 무슨 말을 하면 그가 말하는 것을 믿을 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	1.8	1.8
그렇지 않다	2	44	7.3	7.3
보통이다	3	233	38.8	38.8
그렇다	4	265	44.2	44.2
매우 그렇다	5	47	7.8	7.8
		600	100.0	100.0

q07_3 개인간 신뢰3: 업무상 곤경에 처했을 때 내 상사는 나를 지지해 줄 것이다

7. 개인간 신뢰: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

3) 업무상 곤경에 빠져 있을 때, 내 상사는 나를 지지해 줄 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.3	1.3
그렇지 않다	2	40	6.7	6.7
보통이다	3	226	37.7	37.7
그렇다	4	285	47.5	47.5
매우 그렇다	5	41	6.8	6.8
		600	100.0	100.0

q07_4 개인간 신뢰4: 나는 업무상 무슨 일이든 상사에게 말할 수 있다

7. 개인간 신뢰: 선생님이 직장 생활과 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

4) 나는 업무상 무슨 일이든지 나의 상사에게 말할 수 있다고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.3	0.3
그렇지 않다	2	47	7.8	7.8
보통이다	3	220	36.7	36.7
그렇다	4	295	49.2	49.2
매우 그렇다	5	36	6.0	6.0
		600	100.0	100.0

q08_1 정부에 대한 신뢰1: 나는 정부가 도덕적으로 신뢰할 만 하다고 본다

8. 정부에 대한 신뢰: 선생님이 정부와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

1) 나는 정부가 도덕적으로 신뢰할 만 하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	7	1.2	1.2
보통이다	3	156	26.0	26.0
그렇다	4	326	54.3	54.3
매우 그렇다	5	110	18.3	18.3
		600	100.0	100.0

q08_2 정부에 대한 신뢰2: 나는 정부가 윤리적으로 신뢰할 만 하다고 본다

8. 정부에 대한 신뢰: 선생님이 정부와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.

2) 나는 정부가 윤리적으로 신뢰할 만 하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	12	2.0	2.0
보통이다	3	154	25.7	25.7
그렇다	4	333	55.5	55.5
매우 그렇다	5	101	16.8	16.8
		600	100.0	100.0

q08_3 정부에 대한 신뢰3: 나는 정부의 일처리가 투명하다고 본다

8. 정부에 대한 신뢰: 선생님이 정부와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
3) 나는 정부의 일처리가 투명하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	9	1.5	1.5
보통이다	3	152	25.3	25.3
그렇다	4	331	55.2	55.2
매우 그렇다	5	108	18.0	18.0
		600	100.0	100.0

a08_4 정부에 대한 신뢰4: 나는 정부의 말을 믿을 수 있다고 본다

8. 정부에 대한 신뢰: 선생님이 정부와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
4) 나는 정부가 하는 일은 믿을 수 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	6	1.0	1.0
보통이다	3	163	27.2	27.2
그렇다	4	327	54.5	54.5
매우 그렇다	5	104	17.3	17.3
		600	100.0	100.0

q09_1 부서에 대한 신뢰1: 나는 우리부서가 도덕적으로 신뢰할 만 하다고 본다

9. 부서에 대한 신뢰: 선생님이 부서와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
1) 나는 우리부서는 도덕적으로 신뢰할 만 하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.5	0.5
그렇지 않다	2	29	4.8	4.8
보통이다	3	158	26.3	26.3
그렇다	4	328	54.7	54.7
매우 그렇다	5	82	13.7	13.7
		600	100.0	100.0

q09_2 부서에 대한 신뢰2: 나는 우리부서가 윤리적으로 신뢰할 만 하다고 본다

9. 부서에 대한 신뢰: 선생님이 부서와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
2) 우리부서는 윤리적으로 신뢰할 만 하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	0.8	0.8
그렇지 않다	2	13	2.2	2.2
보통이다	3	170	28.3	28.3
그렇다	4	342	57.0	57.0
매우 그렇다	5	70	11.7	11.7
		600	100.0	100.0

q09_3 부서에 대한 신뢰3: 나는 우리부서의 일처리가 투명하다고 본다

9. 부서에 대한 신뢰: 선생님이 부서와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
3) 우리부서의 일처리가 투명하다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	30	5.0	5.0
보통이다	3	177	29.5	29.5
그렇다	4	324	54.0	54.0
매우 그렇다	5	69	11.5	11.5
		600	100.0	100.0

q09_4 부서에 대한 신뢰4: 나는 우리부서의 말을 믿을 수 있다고 본다

9. 부서에 대한 신뢰: 선생님이 부서와 관련하여 느끼는 정도 가장 가까운 곳에 체크해 주십시오.
4) 우리부서가 하는 일은 믿을 수 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.2	1.2
그렇지 않다	2	47	7.8	7.8
보통이다	3	170	28.3	28.3
그렇다	4	312	52.0	52.0
매우 그렇다	5	64	10.7	10.7
		600	100.0	100.0

q10_1 응답자 성별

10-1. 선생님의 성별은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남	1	392	65.3	65.3
여	2	208	34.7	34.7
		600	100.0	100.0

q10_2 응답자 연령

10-2. 선생님의 연령은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	67	11.2	11.2
30대	2	293	48.8	48.8
40대	3	194	32.3	32.3
40대	4	45	7.5	7.5
무응답	999	1	0.2	0.2
		600	100.0	100.0

q10_3 응답자 공무원 경력

10-3. 선생님의 공무원 근무 경력은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5년 이하	1	175	29.2	29.2
6년-10년	2	146	24.3	24.3
11년-20년	3	200	33.3	33.3
21년-30년	4	65	10.8	10.8
31년 이상	5	8	1.3	1.3
무응답	999	6	1.0	1.0
		600	100.0	100.0

q10_4 응답자 직급

10-4. 현재 선생님의 직급은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
4급	2	17	2.8	2.8
5급	3	224	37.3	37.3
6급	4	185	30.8	30.8
7급 이하	5	174	29.0	29.0
		600	100.0	100.0

q10_5 응답자 최종학력

10-5. 선생님의 최종학력은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	2	15	2.5	2.5
대졸	3	483	80.5	80.5
석사	4	86	14.3	14.3
박사	5	12	2.0	2.0
무응답	999	4	0.7	0.7
		600	100.0	100.0