

3. 설문지

ID

부산지역 산업단지 여성고용 현황 조사(관리자)

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산지역 산업단지의 여성고용실태를 파악함으로써 여성고용의 확대를 통해서 산업단지의 인력부족문제를 해결할 수 있는 정책방안을 마련하는데 필요한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄이도록 만들었사오니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

2013년 4월

- 연구기관 : 부산여성가족개발원 (☎ 051-330-3425)
- 협조기관 : 부산광역시 여성정책담당관실
- 조사기관 : 정음리서치

본 설문조사는 여론조사전문기관인 정음리서치 * 조사기관 : 정음리서치
 치가 위탁, 실시하고 있습니다. 문의사항이
 있으시면 다음의 연락처로 연락하시기 바랍니다.  대 표: 서 정 훈
 주 소: 부산시 동래구 온천동 153-8번지 SK하브스카이 102-1707
 전 화: 070-4324-2670 F A X : 051-558-0622

기업명			
응답자	■ 직위: _____	■ 성명: _____	
전화번호		이메일	
조사일시	2013년 ____ 월 ____ 일	면 접 원	

□ 다음 문항을 읽고 해당하는 번호나 내용을 기재하여 주십시오.

A. 일반적 현황에 관련된 질문입니다.

설립년도	_____년	기업형태	① 개인회사 ② 주식회사 ③ 기타법인
대표자성별	① 남성 ② 여성 ③ 공동	연매출액 (2012년말 기준)	_____백만원
주력산업 (에 해당하는 부분에 ○ 해주세요)	제조업	1. 식료품 제조업	12. 화학물질 및 화학제품 제조업: 의약품 제외
		2. 음료 제조업	13. 의료용 물질 및 의약품 제조업
		3. 섬유제품 제조업: 의복제외	14. 비금속 광물제품 제조업
		4. 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	15. 1차 금속 제조업
		5. 가죽, 가방 및 신발제조업	16. 금속가공제품 제조업: 기계 및 가구 제외
		6. 목재 및 나무제품 제조업: 가구제외	17. 전자제품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업
		7. 인쇄 및 기록매체 복제업	18. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업
		8. 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	19. 전기장비 제조업
		9. 기타 제품 제조업	20. 기타 기계 및 장비 제조업
		10. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	21. 자동차 및 트레일러 제조업
		11. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	22. 기타 운송장비 제조업
	출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	23. 출판업	
		24. 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	
25. 방송업			
26. 통신업			
27. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업			
28. 정보서비스업			
29. 기타(적어주세요):			

B. 인력현황 및 전망에 관련된 질문입니다.

B1. 귀사의 고용형태별 종업원 현황은 어떠합니까?

구분		남성	여성
고용형태	상용	명	명
	기타	명	명

- 상용 : 고용계약 기간이 1년 이상인 자(고용계약기간이 설정되어 있지 않은 경우 회사의 인사 관리규정의 적용을 받고 각종 수당을 받는 자도 포함).
- 기타 : 상용근로자 이외의 모든 근로자(임시직, 일용직, 호출근로자, 파트타임).

B2. 귀사의 종업원에서 가장 많은 연령대는 무엇입니까?

남성	① 20대	② 30대	③ 40대	④ 50대	⑤ 60대
여성	① 20대	② 30대	③ 40대	④ 50대	⑥ 60대

B3. 귀사의 종업원에 대한 직무능력 만족도는 어떠합니까?

구분	직무능력 만족 정도				
	매우 불만	약간 불만	보통	약간 만족	매우 만족
남성	①	②	③	④	⑤
여성	①	②	③	④	⑤

B4. 현재 귀사에서 인력의 확보 상황은 어떠합니까?

구분	인력확보 정도					
	매우부족	약간부족	적정	약간과잉	매우과잉	
전체 인력	①	②	③	④	⑤	
직종	관리사무직	①	②	③	④	⑤
	연구개발직	①	②	③	④	⑤
	생산기술직	①	②	③	④	⑤
	생산기능직	①	②	③	④	⑤
	단순노무직	①	②	③	④	⑤
	서비스/영업직	①	②	③	④	⑤

B4-1. [B4에서 어느 한 항목이라도 ①, ②에 응답한 경우] 귀사에서는 인력이 부족하다면, 그 주된 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 선택하여 주십시오. 1순위(), 2순위()

- ① 필요한 능력 및 자격을 갖춘 전문인력의 부족 ② 낮은 임금 및 복지 수준으로 근무희망자 부족
- ③ 긴 근무시간 및 통근시간으로 근무희망자 부족 ④ 낮은 고용 안정성으로 근무희망자 부족
- ⑤ 기업비용절감 차원에서 인력 미채용 ⑥ 산업의 특성에 따른 잦은 인력이동
- ⑦ 해당 산업에 대한 낮은 인식으로 근무희망자 부족 ⑧ 경기 침체로 인한 고용여력 감소
- ⑨ 기타()

B4-2. [B4에서 어느 한 항목이라도 ①, ②에 응답한 경우] 귀사의 인력이 부족한 문제를 해결하는 방안으로서 여성인력의 고용 확대의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

여성인력 고용확대의 중요성				
전혀 중요하지 않음	거의 중요하지 않음	보통	약간 중요함	매우 중요함
①	②	③	④	⑤

B5. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 전체 및 여성인력의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

구분	고용 전망				
	매우 감소함	약간 감소함	비슷함	약간 증가함	매우 증가함
전체	①	②	③	④	⑤
여성	①	②	③	④	⑤

B6. 귀사에서 현재 종사자가 가장 많은 직업과 향후 5년간(2013~2017년) 가장 많은 인력이 필요한 직업을 성별로 순서에 따라 2가지만 소분류 기준으로 직업코드를 적어서 주십시오.

※ 별도의 <보기카드>를 참조하여 응답하여 주십시오.

구분	남성		여성	
	현재	향후 5년간	현재	향후 5년간
직업코드				

C. 인력의 채용에 관련된 질문입니다.

C1. 귀사에서 인력을 채용할 때 가장 중요한 채용기준은 무엇입니까?

- ① 학력 및 출신학교 ② 전공 및 자격증 소지 유무 ③ 실무경험 및 경력
 ④ 인성 및 적성 ⑤ 장기근속 가능 여부 ⑥ 연령 및 인상(외모)
 ⑦ 결혼 및 양육자녀 유무 ⑧ 기타()

C2. 귀사에서 인력을 채용할 때 가장 많이 이용하는 방법은 무엇입니까?

- ① 신문·방송을 통한 구인광고 ② 민간 인터넷구직사이트(취업포털사이트)
 ③ 공공 인터넷구직사이트(워크넷) ④ 연고에 의한 채용(직원 및 지인 등의 추천)
 ⑤ 공공기관 취업알선센터(고용지원센터 등) ⑥ 채용박람회
 ⑦ 기타()

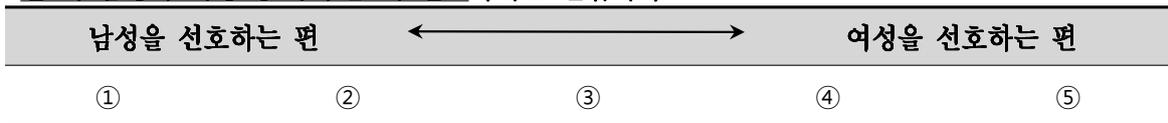
C3. 귀사에서는 최근 3년간(2010~2012년) 출산·육아 등으로 인해 직장을 그만둔 기혼여성을 채용한 적이 있습니까?

- ① 있다 ② 없다

C4. 귀사에서 인력을 채용할 때 각 특성별로 가장 많이 선호하는 유형은 무엇입니까?

성별	① 남성	② 여성	③ 성별무관		
학력	① 고졸이하	② 전문대졸	③ 대졸	④ 대학원 이상	⑤ 학력무관
연령	① 20대	② 30대	③ 40대	④ 50대	⑤ 연령무관
직무수준	약간의 현장적응훈련을 받으면 곧바로 직무를 수행할 수 있는 수준	해당분야에 대한 3개월 이상의 전문훈련과정 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준	해당분야에 대한 6개월 이상의 전문훈련과정 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준	해당분야에 대한 1년 이상의 전문훈련과정 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준	
	①	②	③	④	

C5. 귀사에서 인력을 채용할 때 해당 직무의 특성상 성별이 중요하지 않은 경우 직무능력(자격조건)이 비슷할 때 남성과 여성 중 누구를 더 선호하시는 편입니까?



D. 여성고용확대 정책에 관련된 질문입니다.

D1. 일반적으로 산업단지는 부산지역 내에서 여성의 고용인원이 적습니다. 그 주된 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 물리적 노동력이 필요한 산업단지 내 산업의 특성상 여성이 할 수 있는 직종이 적음
 ② 보수, 복지 등의 낮은 근로조건 때문에 일하려는 여성이 적음
 ③ 필요한 관련 전공자 및 자격증 소지자가 부족함
 ④ 출퇴근 시간으로 일과 가정의 양립 어려움 때문에 일하려는 여성이 적음
 ⑤ 직업의식이 약하고 조직생활 적응능력이 떨어짐
 ⑥ 출산·육아 등에 따른 퇴사로 기업의 인력운용에 차질이 있음
 ⑦ 기타()

D2. 다음의 각 항목이 산업단지에서 여성이 일을 하기로 결정하는 데 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

구분	취업결정 영향 정도				
	전혀 중요하지않음	거의 중요하지않음	보통	약간 중요함	매우 중요함
접근성(인근 주거단지 위치, 대중교통 연계 편리 등)	①	②	③	④	⑤
근무환경(업무시설, 휴식공간, 주변편의시설 등)	①	②	③	④	⑤
근로조건(높은 보수, 적절한 근무시간 등)	①	②	③	④	⑤
산업특성(여성근무가능 직종의 일자리 다수)	①	②	③	④	⑤

D3. 귀사가 입지하고 있는 산업단지는 부산지역의 다른 산업단지에 비해서 여성고용이 많은 편에 속합니다. 다음의 각 항목이 귀사가 입지해 있는 산업단지의 여성고용에 주는 영향 정도에 대해서 어떻게 생각하십니까?

구분	여성고용에 영향 정도				
	매우 부정적	약간 부정적	보통	약간 긍정적	매우 긍정적
접근성(인근 주거단지 위치, 대중교통 연계 편리 등)	①	②	③	④	⑤
근무환경(업무시설, 휴식공간, 주변편의시설 등)	①	②	③	④	⑤
근로조건(높은 보수, 적절한 근무시간 등)	①	②	③	④	⑤
산업특성(여성근무가능 직종의 일자리 다수)	①	②	③	④	⑤

D4. 부산지역 산업단지에서 여성의 고용을 확대하기 위해서 가장 먼저 해결되어야 할 정책과제는 무엇입니까?

- ① 산업단지내 공공보육시설 설치
- ② 산업단지 연계 대중교통의 확충
- ③ 산업단지 맞춤형 여성직업 훈련과정의 개설 확대
- ④ 산업단지에 적합한 가족친화지원제도의 발굴
- ⑤ 산업단지 내 여성고용 우수기업사례 발굴 및 활용모델 제시
- ⑥ 여성의 직업의식 및 진로교육 강화
- ⑦ 기타()

■ 가족친화지원제도는 남녀근로자가 직무로 인해 출산을 억제하지 않고 직장과 가정 일을 조화롭게 수행할 수 있도록 지원하는 제도로서 탄력적 근무제도, 휴가·휴직제도, 보육 및 돌봄 지원제도, 근로자 지원제도, 경제적 지원제도 등이 있습니다.

D5. 기업의 인력수요에 부합되는 직업훈련프로그램의 확대가 산업단지에서 여성의 고용을 늘리는데 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

여성고용확대에 필요정도				
전혀 필요하지 않음	거의 필요하지 않음	보통	약간 필요함	매우 필요함
①	②	③	④	⑤

D6. 귀사는 직업교육훈련프로그램과 연계하여 여성인력을 채용한 적이 있습니까?

- ① 있다
- ② 없다

D7. 귀사는 직업훈련기관과 협력하여 산업단지에서 필요한 여성인력을 양성하는 직업교육훈련프로그램에 참여할 의사가 있습니까?

- ① 있다
- ② 없다

D7-1. [D7에서 ②에 응답한 경우], 참여할 의사가 없으시다면 그 이유는 무엇입니까?

- ① 훈련프로그램에 적합한 여성참여자가 부족함
- ② 수료 이후 실제 취업으로 연계되지 않음
- ③ 필요한 인력을 양성하기에 훈련프로그램 내용이 부족
- ④ 당분간 채용을 늘릴 계획이 없음
- ⑤ 기타(적어주세요:)

바쁘신 중에도 설문조사에 협조해 주셔서 대단히 감사합니다.

[보기카드]

<한국고용직업분류표>

중분류	소분류
01 관리직	011 고위공무원 및 기업 고위임원
	012 경영지원, 행정 및 금융 관련 관리자
	013 사회서비스 관련관리자 (교육, 법률, 보건등)
	014 문화, 예술, 디자인, 영상 관련 관리자
	015 건설 및 생산 관련 관리자
	016 정보통신 관련 관리자
	017 영업, 판매 및 운송 관련 관리자
	019 환경, 청소 및 경비 관련 관리자
02 경영·회계·사무 관련직	021 경영 및 행정 관련 전문가
	022 회계, 세무 및 감정평가 관련 전문가
	023 광고, 홍보, 조사, 행사 기획 관련 전문가
	024 경영지원 및 행정 관련 사무원
	025 생산관련 사무원
	026 무역 및 운송 관련 사무원
	027 회계 및 경리 관련 사무원
	028 안내·접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원
	029 비서 및 사무보조원
09 운전 및 운송 관련직	093 자동차 운전원
	094 물품이동 장비 조작원
	095 배달원 및 운송 관련 단순 종사자
10 영업 및 판매 관련직	101 영업원 및 상품 중개인
15 기계 관련직	151 기계 공학 기술자·연구원 및 시험원
	152 기계장비 설치 및 정비원
	153 운송장비 정비원 (자동차 제외)
	154 자동차 정비원
	155 금형 및 공장 기계 조작원
	156 냉난방 관련 설비 조작원
	157 자동조립라인 및 산업용 로봇조작원
	158 자동차 및 자동차 부품품 조립원
	159 운송차량 및 기계관련 조립원
16 재료 관련직 (금속·유리·점토·시멘트)	161 금속 및 재료 공학기술자·연구원 및 시험원
	162 판금, 제관 및 새시 관련 종사자
	163 단조원 및 주조원
	164 응접원
	165 도장기 및 도금기 조작원
	166 금속가공관련 장치 및 기계 조작원
	167 비금속제조관련장치 및 기계조작원(유리/점토/시멘트/석제품)

중분류	소분류
17 화학 관련직	171 화학공학기술자·연구원 및 시험원
	172 석유 및 화학물 가공 장치 조작용
	173 화학·고무 및 플라스틱 제품 생산기 조작용
18 섬유 및 의복 관련직	181 섬유공학기술자 연구원 및 시험원
	182 섬유제조 기계조작용
	183 섬유가공 관련 조작용
	184 의복 제조원 및 수선원
	185 재단, 재봉 및 관련 기능 종사자
	186 제화 및 기타 직물 관련 기계 조작용 및 조립원
19 전기·전자 관련직	191 전기 및 전자 공학 기술자 연구원 및 시험원
	192 전공
	193 전기, 전자 기기 설치 및 수리원
	194 발전 및 배전 장치 조작용
	195 전기 및 전자 설비 조작용
	196 전기, 전자부품 및 제품 제조기계 조작용
	197 전기, 전자부품 및 제품 조립원
20 정보통신 관련직	201 컴퓨터 하드 웨어 및 통신 공학 기술자 연구원
	202 컴퓨터 시스템 설계 전문가
	203 소프트웨어 개발 전문가
	204 웹 전문가
	205 데이터베이스 및 정보시스템 운영 전문가
	206 통신 및 방송장비기사 및 설치 및 수리원
21 식품가공 관련직	211 식품공학 기술자·연구원 및 시험원
	212 제과·제빵원 및 떡제조원
	213 식품가공관련기능종사자
	214 식품제조기계 조작용
22 환경·인쇄·목재·가구·공예 및 생산단순직	221 환경공학기술자·연구원 및 관련 시험원
	222 산업안전 및 에너지 기타 공학기술자·연구원 및 시험원
	223 환경관련 장치 조작용 (상하수, 소각)
	224 인쇄 및 사진 현상 관련 조작용
	225 목재, 펄프, 종이가공 및 제조관련 조작용
	226 가구, 목제품 조립 및 제조 관련 종사자
	227 공예원, 세공원 및 악기 제조원, 기타 기능 종사자
	228 간판 제작·설치 및 기타 제조 관련 기계 조작용
	229 제조관련 단순 종사자