

부산지역 경력단절여성의 취업 및 이직
실태조사, 2013
CODE BOOK

자료번호	A1-2013-0022
연구책임자	전혜숙
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2013년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

전혜숙. 2013. 「부산지역 경력단절여성의 취업 및 이직 실태조사, 2013」. 연구수행기관: 부산여성가족개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2013-0022.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「부산지역 경력단절여성의 취업 및 이직 실태조사, 2013 CODE BOOK」. pp. 1-59.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

sq1 조사대상기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부산광역시 여성회관	1	67	13.1	13.1
서구 여성센터	2	96	18.8	18.8
동래여성인력개발센터	3	84	16.4	16.4
부산진여성인력개발센터	4	91	17.8	17.8
사상여성인력개발센터	5	86	16.8	16.8
해운대여성인력개발센터	6	87	17.0	17.0
		511	100.0	100.0

div1 [분류용] 취업년도 및 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
A. 2011년 & 30대	1	45	8.8	8.8
B. 2012년 & 30대	2	55	10.8	10.8
C. 2011년 & 40대	3	98	19.2	19.2
D. 2012년 & 40대	4	92	18.0	18.0
E. 2011년 & 50대 이상	5	121	23.7	23.7
F. 2012년 & 50대 이상	6	100	19.6	19.6
		511	100.0	100.0

a1_1 [재취업한 첫 번째 직장] 직장명

A1. 귀하가 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직장은 어디입니까?
 : 직장명

==> 데이터 참조

a1_2 [재취업한 첫 번째 직장] 직장의 업종

A1. 귀하가 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직장은 어디입니까?
 : 업종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
농림어업	1	1	0.2	0.2
광업, 제조업	2	63	12.3	12.3
건설업	3	1	0.2	0.2
도매 및 소매업	4	46	9.0	9.0
음식숙박업	5	23	4.5	4.5

사업, 개인, 공공서비스업	6	154	30.1	30.1
교육 서비스업	7	76	14.9	14.9
보건업 및 사회복지 서비스업	8	122	23.9	23.9
전기, 운수, 통신, 금융업	9	21	4.1	4.1
예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업	10	4	0.8	0.8
		511	100.0	100.0

a2_1 [재취업한 첫 번째 직장] 직업명

A2. 귀하가 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직업은 무엇입니까?
: 직업명

==> 데이터 참조

a2_2 [재취업한 첫 번째 직장] 직업의 직종

A2. 귀하가 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직업은 무엇입니까?
: 직종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경영, 회계, 사무관련직	2	115	22.5	22.5
금융·보험 관련직	3	4	0.8	0.8
교육 및 사회과학, 자연과학 연구 관련직	4	60	11.7	11.7
보건, 의료 관련직	6	45	8.8	8.8
사회복지 및 종교 관련직	7	89	17.4	17.4
문화, 예술, 디자인 관련직	8	3	0.6	0.6
운전 및 운송 관련직	9	2	0.4	0.4
영업 및 판매 관련직	10	31	6.1	6.1
경비 및 청소 관련직	11	45	8.8	8.8
미용, 숙박, 여행, 오락 관련직	12	21	4.1	4.1
음식서비스 관련직	13	47	9.2	9.2
기계 관련직	15	13	2.5	2.5
섬유 및 의복 관련직	18	6	1.2	1.2
전기, 전자 관련직	19	7	1.4	1.4
정보통신 관련직	20	1	0.2	0.2
식품가공 관련직	21	9	1.8	1.8
환경, 인쇄, 목재, 가구, 공예 및 생산단순직	22	12	2.3	2.3
농림, 어업 관련직	23	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a3 [재취업한 첫 번째 직장] 근무형태

A3. 근무형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직(계약기간 정하지 않음)	1	129	25.2	25.2
상용계약직(1년 이상 계약)	2	115	22.5	22.5
임시계약직(1년 미만 계약)	3	267	52.3	52.3
		511	100.0	100.0

a4_1 [재취업한 첫 번째 직장] 임금(만원)

**A4. 임금(세전 수입 기준)
 : 월 급여 _____ 만원**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3 만원	3	1	0.2	0.2
8 만원	8	1	0.2	0.2
10 만원	10	2	0.4	0.4
16 만원	16	1	0.2	0.2
20 만원	20	7	1.4	1.4
22 만원	22	1	0.2	0.2
24 만원	24	1	0.2	0.2
25 만원	25	2	0.4	0.4
26 만원	26	2	0.4	0.4
30 만원	30	16	3.1	3.1
35 만원	35	1	0.2	0.2
36 만원	36	1	0.2	0.2
38 만원	38	1	0.2	0.2
40 만원	40	16	3.1	3.1
43 만원	43	3	0.6	0.6
45 만원	45	4	0.8	0.8
46 만원	46	1	0.2	0.2
48 만원	48	2	0.4	0.4
50 만원	50	38	7.4	7.4
52 만원	52	2	0.4	0.4
53 만원	53	1	0.2	0.2
55 만원	55	4	0.8	0.8

56 만원	56	1	0.2	0.2
58 만원	58	1	0.2	0.2
60 만원	60	25	4.9	4.9
63 만원	63	1	0.2	0.2
64 만원	64	2	0.4	0.4
65 만원	65	2	0.4	0.4
70 만원	70	21	4.1	4.1
72 만원	72	2	0.4	0.4
74 만원	74	1	0.2	0.2
75 만원	75	2	0.4	0.4
76 만원	76	1	0.2	0.2
78 만원	78	1	0.2	0.2
79 만원	79	1	0.2	0.2
80 만원	80	33	6.5	6.5
83 만원	83	1	0.2	0.2
85 만원	85	4	0.8	0.8
87 만원	87	1	0.2	0.2
88 만원	88	1	0.2	0.2
89 만원	89	1	0.2	0.2
90 만원	90	36	7.0	7.0
92 만원	92	2	0.4	0.4
93 만원	93	2	0.4	0.4
94 만원	94	2	0.4	0.4
95 만원	95	2	0.4	0.4
96 만원	96	2	0.4	0.4
97 만원	97	2	0.4	0.4
100 만원	100	78	15.3	15.3
106 만원	106	1	0.2	0.2
107 만원	107	2	0.4	0.4
110 만원	110	21	4.1	4.1
115 만원	115	5	1.0	1.0
116 만원	116	1	0.2	0.2
120 만원	120	54	10.6	10.6
123 만원	123	1	0.2	0.2
125 만원	125	6	1.2	1.2
128 만원	128	1	0.2	0.2

130 만원	130	32	6.3	6.3
135 만원	135	5	1.0	1.0
140 만원	140	7	1.4	1.4
141 만원	141	1	0.2	0.2
145 만원	145	3	0.6	0.6
150 만원	150	12	2.3	2.3
155 만원	155	3	0.6	0.6
158 만원	158	1	0.2	0.2
165 만원	165	3	0.6	0.6
170 만원	170	3	0.6	0.6
180 만원	180	3	0.6	0.6
183 만원	183	1	0.2	0.2
200 만원	200	4	0.8	0.8
230 만원	230	2	0.4	0.4
300 만원	300	1	0.2	0.2
무응답	999	2	0.4	0.4
		511	100.0	100.0

a4_2 [재취업한 첫 번째 직장] 희망 임금 (만원)

A4. 임금(세전 수입 기준) [희망 임금]
: 월 급여 _____ 만원

	빈수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10 만원	10	2	0.4	0.4
20 만원	20	1	0.2	0.2
30 만원	30	1	0.2	0.2
32 만원	32	1	0.2	0.2
40 만원	40	5	1.0	1.0
50 만원	50	17	3.3	3.3
52 만원	52	1	0.2	0.2
56 만원	56	1	0.2	0.2
60 만원	60	15	2.9	2.9
65 만원	65	1	0.2	0.2
70 만원	70	8	1.6	1.6
75 만원	75	2	0.4	0.4
80 만원	80	25	4.9	4.9
85 만원	85	3	0.6	0.6

90 만원	90	8	1.6	1.6
100 만원	100	105	20.5	20.5
110 만원	110	12	2.3	2.3
120 만원	120	76	14.9	14.9
125 만원	125	1	0.2	0.2
130 만원	130	46	9.0	9.0
140 만원	140	15	2.9	2.9
150 만원	150	110	21.5	21.5
155 만원	155	1	0.2	0.2
160 만원	160	7	1.4	1.4
165 만원	165	1	0.2	0.2
170 만원	170	6	1.2	1.2
180 만원	180	7	1.4	1.4
200 만원	200	22	4.3	4.3
210 만원	210	1	0.2	0.2
230 만원	230	1	0.2	0.2
240 만원	240	1	0.2	0.2
250 만원	250	3	0.6	0.6
300 만원	300	3	0.6	0.6
350 만원	350	1	0.2	0.2
무응답	999	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a5_1 [재취업한 첫 번째 직장] 주 평균 근로시간 (시간)

A5. 근로시간
: 주 평균 _____ 시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 시간	1	2	0.4	0.4
2 시간	2	2	0.4	0.4
3 시간	3	2	0.4	0.4
4 시간	4	5	1.0	1.0
5 시간	5	2	0.4	0.4
6 시간	6	2	0.4	0.4
8 시간	8	2	0.4	0.4
9 시간	9	2	0.4	0.4
10 시간	10	22	4.3	4.3

12 시간	12	5	1.0	1.0
13 시간	13	1	0.2	0.2
14 시간	14	1	0.2	0.2
15 시간	15	9	1.8	1.8
16 시간	16	7	1.4	1.4
18 시간	18	4	0.8	0.8
20 시간	20	38	7.4	7.4
22 시간	22	1	0.2	0.2
24 시간	24	3	0.6	0.6
25 시간	25	17	3.3	3.3
30 시간	30	26	5.1	5.1
32 시간	32	3	0.6	0.6
35 시간	35	11	2.2	2.2
36 시간	36	5	1.0	1.0
39 시간	39	1	0.2	0.2
40 시간	40	162	31.7	31.7
42 시간	42	4	0.8	0.8
43 시간	43	3	0.6	0.6
44 시간	44	26	5.1	5.1
45 시간	45	39	7.6	7.6
46 시간	46	3	0.6	0.6
47 시간	47	1	0.2	0.2
48 시간	48	36	7.0	7.0
49 시간	49	1	0.2	0.2
50 시간	50	24	4.7	4.7
52 시간	52	3	0.6	0.6
54 시간	54	4	0.8	0.8
55 시간	55	5	1.0	1.0
56 시간	56	3	0.6	0.6
57 시간	57	1	0.2	0.2
60 시간	60	16	3.1	3.1
64 시간	64	1	0.2	0.2
65 시간	65	1	0.2	0.2
66 시간	66	1	0.2	0.2
70 시간	70	1	0.2	0.2
72 시간	72	1	0.2	0.2
84 시간	84	1	0.2	0.2
96 시간	96	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a5_2 [재취업한 첫 번째 직장] 주 평균 희망 근로시간 (시간)

A5. 근로시간 [희망 근로시간]
: 주 평균 _____ 시간

	빈수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 시간	1	1	0.2	0.2
2 시간	2	2	0.4	0.4
3 시간	3	1	0.2	0.2
4 시간	4	1	0.2	0.2
5 시간	5	1	0.2	0.2
6 시간	6	1	0.2	0.2
8 시간	8	5	1.0	1.0
10 시간	10	10	2.0	2.0
13 시간	13	1	0.2	0.2
15 시간	15	6	1.2	1.2
16 시간	16	2	0.4	0.4
18 시간	18	3	0.6	0.6
20 시간	20	39	7.6	7.6
24 시간	24	2	0.4	0.4
25 시간	25	16	3.1	3.1
30 시간	30	46	9.0	9.0
32 시간	32	1	0.2	0.2
35 시간	35	19	3.7	3.7
36 시간	36	2	0.4	0.4
40 시간	40	305	59.7	59.7
42 시간	42	2	0.4	0.4
44 시간	44	5	1.0	1.0
45 시간	45	10	2.0	2.0
46 시간	46	1	0.2	0.2
48 시간	48	13	2.5	2.5
50 시간	50	8	1.6	1.6
54 시간	54	4	0.8	0.8
60 시간	60	2	0.4	0.4
70 시간	70	1	0.2	0.2
80 시간	80	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a6_1_1 [재취업한 첫 번째 직장] 출근 시 소요시간: 시간

A6. 출근 시 소요시간
 : _____ 시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 시간	0	430	84.1	84.1
1 시간	1	80	15.7	15.7
2 시간	2	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a6_1_2 [재취업한 첫 번째 직장] 출근 시 소요시간: 분

A6. 출근 시 소요시간
 : _____ 분

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 분	0	72	14.1	14.1
3 분	3	1	0.2	0.2
5 분	5	11	2.2	2.2
10 분	10	43	8.4	8.4
15 분	15	45	8.8	8.8
20 분	20	95	18.6	18.6
25 분	25	8	1.6	1.6
30 분	30	141	27.6	27.6
35 분	35	4	0.8	0.8
40 분	40	59	11.5	11.5
45 분	45	5	1.0	1.0
50 분	50	27	5.3	5.3
		511	100.0	100.0

a6_2_1 [재취업한 첫 번째 직장] 출근 시 희망 소요시간: 시간

A6. 출근 시 소요시간 [희망 출근 시 소요시간]
 : _____ 시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 시간	0	500	97.8	97.8
1 시간	1	11	2.2	2.2
		511	100.0	100.0

a6_2_2 [재취업한 첫 번째 직장] 출근 시 희망 소요시간: 분

A6. 출근 시 소요시간 [희망 출근 시 소요시간]
 : _____ 분

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 분	0	11	2.2	2.2
3 분	3	1	0.2	0.2
5 분	5	10	2.0	2.0
10 분	10	75	14.7	14.7
15 분	15	45	8.8	8.8
20 분	20	105	20.5	20.5
25 분	25	4	0.8	0.8
30 분	30	225	44.0	44.0
35 분	35	1	0.2	0.2
40 분	40	28	5.5	5.5
50 분	50	6	1.2	1.2
		511	100.0	100.0

a7_1 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 전반적인 만족도

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 1) 전반적인 만족도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	13	2.5	2.5
약간 불만족	2	79	15.5	15.5
보통	3	218	42.7	42.7
약간 만족	4	181	35.4	35.4
매우 만족	5	20	3.9	3.9
		511	100.0	100.0

a7_2 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 경제적 수입

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 2) 경제적 수입(임금, 수당)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	38	7.4	7.4
약간 불만족	2	197	38.6	38.6
보통	3	154	30.1	30.1
약간 만족	4	112	21.9	21.9
매우 만족	5	10	2.0	2.0
		511	100.0	100.0

a7_3 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 고용의 안정성

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 3) 고용의 안정성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	34	6.7	6.7
약간 불만족	2	125	24.5	24.5
보통	3	193	37.8	37.8
약간 만족	4	135	26.4	26.4
매우 만족	5	24	4.7	4.7
		511	100.0	100.0

a7_4 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 직장 근무 환경

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 4) 직장 근무 환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	24	4.7	4.7
약간 불만족	2	94	18.4	18.4
보통	3	194	38.0	38.0
약간 만족	4	168	32.9	32.9
매우 만족	5	31	6.1	6.1
		511	100.0	100.0

a7_5 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 근무시간

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 5) 근무시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	13	2.5	2.5
약간 불만족	2	99	19.4	19.4
보통	3	170	33.3	33.3
약간 만족	4	198	38.7	38.7
매우 만족	5	31	6.1	6.1
		511	100.0	100.0

a7_6 [재취업한 첫 번째 직장] 직장 만족도: 출퇴근 시간

A7. 재취업한 직장에 대한 만족도는 어떠합니까?
 6) 출퇴근 시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	19	3.7	3.7
약간 불만족	2	77	15.1	15.1
보통	3	148	29.0	29.0
약간 만족	4	225	44.0	44.0
매우 만족	5	42	8.2	8.2
		511	100.0	100.0

a8_1 [재취업한 첫 번째 직장] 경력단절 이전 직장생활 여부 및 기간

A8. 재취업 이전에 직장생활을 한 기간은 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없음	1	136	26.6	26.6
1년 미만	2	29	5.7	5.7
1년 이상~ 10년 미만	3	241	47.2	47.2
10년 이상 ~ 20년 미만	4	89	17.4	17.4
20년 이상	5	16	3.1	3.1
		511	100.0	100.0

a8_2_1 [재취업한 첫 번째 직장] 경력단절 이전 직장생활 한 기간: 년

A8. 재취업 이전에 직장생활을 한 기간은 얼마입니까?
 : _____ 년

	빈수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	165	32.3	32.3
1 년	1	41	8.0	8.0
2 년	2	42	8.2	8.2
3 년	3	32	6.3	6.3
4 년	4	19	3.7	3.7
5 년	5	42	8.2	8.2
6 년	6	21	4.1	4.1
7 년	7	22	4.3	4.3
8 년	8	14	2.7	2.7
9 년	9	8	1.6	1.6
10 년	10	37	7.2	7.2
11 년	11	11	2.2	2.2
12 년	12	11	2.2	2.2
13 년	13	5	1.0	1.0
14 년	14	1	0.2	0.2
15 년	15	15	2.9	2.9
17 년	17	1	0.2	0.2
18 년	18	8	1.6	1.6
20 년	20	7	1.4	1.4
21 년	21	1	0.2	0.2
22 년	22	1	0.2	0.2
23 년	23	4	0.8	0.8
25 년	25	1	0.2	0.2
27 년	27	1	0.2	0.2
30 년	30	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

a8_2_2 [재취업한 첫 번째 직장] 이전 직장생활 한 기간: 개월

A8. 재취업 이전에 직장생활을 한 기간은 얼마입니까?
 : _____ 개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 개월	0	394	77.1	77.1
1 개월	1	4	0.8	0.8
2 개월	2	8	1.6	1.6
3 개월	3	15	2.9	2.9
4 개월	4	6	1.2	1.2
5 개월	5	10	2.0	2.0
6 개월	6	41	8.0	8.0
7 개월	7	6	1.2	1.2
8 개월	8	11	2.2	2.2
9 개월	9	6	1.2	1.2
10 개월	10	7	1.4	1.4
11 개월	11	3	0.6	0.6
		511	100.0	100.0

b1_1 직업의식1: 일하지 않고 돈을 받는 것은 창피한 일이다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?
 1) 일하지 않고 돈을 받는 것은 창피한 일이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.8	1.8
별로 그렇지 않다	2	66	12.9	12.9
그저 그렇다	3	149	29.2	29.2
약간 그렇다	4	208	40.7	40.7
매우 그렇다	5	79	15.5	15.5
		511	100.0	100.0

b1_2 직업의식2: 노동은 사회에 대한 의무이다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?
 2) 노동은 사회에 대한 의무이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
별로 그렇지 않다	2	52	10.2	10.2
그저 그렇다	3	250	48.9	48.9
약간 그렇다	4	166	32.5	32.5
매우 그렇다	5	42	8.2	8.2
		511	100.0	100.0

b1_3 직업의식3: 자유시간이 줄어들더라도 일하는 것이 우선이다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?
 3) 자유시간이 줄어들더라도 일하는 것이 우선이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.4	0.4
별로 그렇지 않다	2	69	13.5	13.5
그저 그렇다	3	173	33.9	33.9
약간 그렇다	4	236	46.2	46.2
매우 그렇다	5	31	6.1	6.1
		511	100.0	100.0

b1_4 직업의식4: 돈을 벌 필요가 없어도 직업을 가져야 한다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?
 4) 돈을 벌 필요가 없어도 직업을 가져야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.3	2.3
별로 그렇지 않다	2	81	15.9	15.9
그저 그렇다	3	154	30.1	30.1
약간 그렇다	4	226	44.2	44.2
매우 그렇다	5	38	7.4	7.4
		511	100.0	100.0

b1_5 직업의식5: 직업에서 성공하기 위해서는 능력보다 학연이나 지연이 있어야 한다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?

5) 직업생활에서 성공하기 위해서는 능력보다 학연이나 지연 등이 있어야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	3.9	3.9
별로 그렇지 않다	2	153	29.9	29.9
그저 그렇다	3	157	30.7	30.7
약간 그렇다	4	167	32.7	32.7
매우 그렇다	5	14	2.7	2.7
		511	100.0	100.0

b1_6 직업의식6: 가능하다면 한 직장에서 평생 동안 일하고 싶다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?

6) 가능하다면 한 직장에서 평생 동안 일하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.2	1.2
별로 그렇지 않다	2	50	9.8	9.8
그저 그렇다	3	117	22.9	22.9
약간 그렇다	4	263	51.5	51.5
매우 그렇다	5	75	14.7	14.7
		511	100.0	100.0

b1_7 직업의식7: 경제적 여유가 있다면 직업 없이 취미생활 등을 하면서 지내고 싶다

B1. 귀하는 다음 각각의 내용에 대해 얼마나 동의하십니까?

7) 경제적 여유가 있다면 직업을 갖지 않고 취미생활 등을 하면서 지내고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	2.0	2.0
별로 그렇지 않다	2	93	18.2	18.2
그저 그렇다	3	131	25.6	25.6
약간 그렇다	4	199	38.9	38.9
매우 그렇다	5	78	15.3	15.3
		511	100.0	100.0

b2_1 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것: 1순위

B2. 귀하가 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것을 3가지 선택하여 주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간 여유	1	74	14.5	14.5
쾌적한 근무환경	2	55	10.8	10.8
경제적 보상(월급, 수당 등)	3	235	46.0	46.0
능력 발휘	4	27	5.3	5.3
사회적 인정	5	19	3.7	3.7
고용 안정성	6	60	11.7	11.7
적성 및 진로 목표	7	33	6.5	6.5
직업전망, 승진기회	8	4	0.8	0.8
인간관계	9	3	0.6	0.6
복지시설	11	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

b2_2 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것: 2순위

B2. 귀하가 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것을 3가지 선택하여 주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간 여유	1	90	17.6	17.6
쾌적한 근무환경	2	117	22.9	22.9
경제적 보상(월급, 수당 등)	3	127	24.9	24.9
능력 발휘	4	35	6.8	6.8
사회적 인정	5	26	5.1	5.1
고용 안정성	6	90	17.6	17.6
적성 및 진로 목표	7	20	3.9	3.9
직업전망, 승진기회	8	4	0.8	0.8
소속감	12	1	0.2	0.2
무응답	99	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

b2_3 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것: 3순위

B2. 귀하가 직장생활에서 중요하다고 생각하는 것을 3가지 선택하여 주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간 여유	1	62	12.1	12.1
쾌적한 근무환경	2	123	24.1	24.1
경제적 보상(월급, 수당 등)	3	82	16.0	16.0
능력 발휘	4	34	6.7	6.7
사회적 인정	5	47	9.2	9.2
고용 안정성	6	103	20.2	20.2
적성 및 진로 목표	7	38	7.4	7.4
직업전망, 승진기회	8	5	1.0	1.0
동료간 유대관계	10	1	0.2	0.2
출퇴근 소요시간	13	1	0.2	0.2
무응답	99	15	2.9	2.9
		511	100.0	100.0

b3_1 재취업 준비과정의 어려움 정도1: 진로목표가 분명하지 않음

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 1) 진로목표가 분명하지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	27	5.3	5.3
별로 그렇지 않다	2	166	32.5	32.5
그저 그렇다	3	168	32.9	32.9
약간 그렇다	4	134	26.2	26.2
매우 그렇다	5	16	3.1	3.1
		511	100.0	100.0

b3_2 재취업 준비과정의 어려움 정도2: 자격, 기술이 부족함

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 2) 자격, 기술이 부족함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	3.9	3.9
별로 그렇지 않다	2	138	27.0	27.0
그저 그렇다	3	162	31.7	31.7
약간 그렇다	4	156	30.5	30.5
매우 그렇다	5	35	6.8	6.8
		511	100.0	100.0

b3_3 재취업 준비과정의 어려움 정도3: 직장에 대한 정보가 부족함

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 3) 직장에 대한 정보가 부족함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	15	2.9	2.9
별로 그렇지 않다	2	73	14.3	14.3
그저 그렇다	3	152	29.7	29.7
약간 그렇다	4	236	46.2	46.2
매우 그렇다	5	35	6.8	6.8
		511	100.0	100.0

b3_4 재취업 준비과정의 어려움 정도4: 일자리가 부족함

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 4) 일자리가 부족함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.4	1.4
별로 그렇지 않다	2	48	9.4	9.4
그저 그렇다	3	114	22.3	22.3
약간 그렇다	4	255	49.9	49.9
매우 그렇다	5	87	17.0	17.0
		511	100.0	100.0

b3_5 재취업 준비과정의 어려움 정도5: 근로조건이 기대에 못 미침

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 5) 근로조건이 기대에 못 미침

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	0.8	0.8
별로 그렇지 않다	2	56	11.0	11.0
그저 그렇다	3	161	31.5	31.5
약간 그렇다	4	223	43.6	43.6
매우 그렇다	5	67	13.1	13.1
		511	100.0	100.0

b3_6 재취업 준비과정의 어려움 정도6: 가족의 비협조

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 6) 가족의 비협조

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	129	25.2	25.2
별로 그렇지 않다	2	225	44.0	44.0
그저 그렇다	3	116	22.7	22.7
약간 그렇다	4	39	7.6	7.6
매우 그렇다	5	2	0.4	0.4
		511	100.0	100.0

b3_7 재취업 준비과정의 어려움 정도7: 자녀보육, 가족돌봄 어려움

B3. 재취업을 준비하면서 다음 각각의 내용으로 인해 어느 정도 어려움을 겪었습니까?
 7) 자녀보육, 가족돌봄 어려움

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	155	30.3	30.3
별로 그렇지 않다	2	157	30.7	30.7
그저 그렇다	3	117	22.9	22.9
약간 그렇다	4	56	11.0	11.0
매우 그렇다	5	26	5.1	5.1
		511	100.0	100.0

b4 구직시 희망 조건에 맞는 일자리 없을 경우 대처방법

B4. 일자리를 구할 때 희망하는 조건에 맞는 자리가 없는 경우 귀하는 어떻게 하시겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수준과 맞지 않는 일자리라도 일단 취업한다	1	200	39.1	39.1
적당한 일자리가 나타날 때까지 구직활동을 계속 한다	2	242	47.4	47.4
창업을 준비한다	3	9	1.8	1.8
직업능력개발 훈련을 받는다	4	45	8.8	8.8
일을 포기하고 가사를 돌보거나 취미활동을 한다	5	14	2.7	2.7
원하는 조건의 일자리에 맞는 능력을 갖춘다	6	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

b5_1 재취업을 결정한 가장 큰 요인: 1순위

B5. 재취업을 결정한 가장 큰 요인은 무엇이였습니까?
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생계유지를 위하여	1	316	61.8	61.8
자아실현을 위해서	2	114	22.3	22.3
여가를 활용하기 위해서	3	48	9.4	9.4
근무조건이 맞아서	4	29	5.7	5.7
여성인력개발기관의 적극적인 권유로	5	4	0.8	0.8
		511	100.0	100.0

b5_2 재취업을 결정한 가장 큰 요인: 2순위

B5. 재취업을 결정한 가장 큰 요인은 무엇이였습니까?
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생계유지를 위하여	1	81	15.9	15.9
자아실현을 위해서	2	142	27.8	27.8
여가를 활용하기 위해서	3	115	22.5	22.5
근무조건이 맞아서	4	100	19.6	19.6
여성인력개발기관의 적극적인 권유로	5	29	5.7	5.7
없음/무응답	9	44	8.6	8.6
		511	100.0	100.0

b6_1 재취업을 준비시 가장 많이 활용한 기관: 1순위

B6. 재취업을 준비하면서 활용한 기관 중 가장 많이 활용한 순서로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성인력개발센터, 여성회관	1	434	84.9	84.9
공공기관 (시 취업지원센터, 고용센터 등)	2	53	10.4	10.4
직업훈련기관, 사설학원	3	8	1.6	1.6
평생교육기관 (복지관, 평생교육원 등)	4	2	0.4	0.4
구인/구직/중개 민간업체	5	14	2.7	2.7
		511	100.0	100.0

b6_2 재취업을 준비시 가장 많이 활용한 기관: 2순위

B6. 재취업을 준비하면서 활용한 기관 중 가장 많이 활용한 순서로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성인력개발센터, 여성회관	1	54	10.6	10.6
공공기관 (시 취업지원센터, 고용센터 등)	2	172	33.7	33.7
직업훈련기관, 사설학원	3	26	5.1	5.1
평생교육기관 (복지관, 평생교육원 등)	4	23	4.5	4.5
구인/구직/중개 민간업체	5	36	7.0	7.0
없음/무응답	9	200	39.1	39.1
		511	100.0	100.0

b6_3 재취업을 준비시 가장 많이 활용한 기관: 3순위

B6. 재취업을 준비하면서 활용한 기관 중 가장 많이 활용한 순서로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성인력개발센터, 여성회관	1	11	2.2	2.2
공공기관 (시 취업지원센터, 고용센터 등)	2	31	6.1	6.1
직업훈련기관, 사설학원	3	31	6.1	6.1
평생교육기관 (복지관, 평생교육원 등)	4	26	5.1	5.1
구인/구직/중개 민간업체	5	64	12.5	12.5
없음/무응답	9	348	68.1	68.1
		511	100.0	100.0

b7_1_1 재취업을 준비시 활용한 취업지원서비스1

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-1. 재취업을 준비하면서 활용한 취업지원서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 첫 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	295	57.7	57.7
창업지원 교육 및 상담	2	14	2.7	2.7
진로목표 설정 등 진로지도	3	28	5.5	5.5
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	18	3.5	3.5
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	93	18.2	18.2
동행면접	6	1	0.2	0.2
취업박람회 참가	7	8	1.6	1.6
멘토와의 만남	8	1	0.2	0.2
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	2	0.4	0.4
의사소통 등 리더십훈련	10	1	0.2	0.2
이용한 서비스 없음	99	50	9.8	9.8
		511	100.0	100.0

b7_1_2 재취업을 준비시 활용한 취업지원서비스2

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-1. 재취업을 준비하면서 활용한 취업지원서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 두 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	17	3.3	3.7
창업지원 교육 및 상담	2	32	6.3	6.9
진로목표 설정 등 진로지도	3	158	30.9	34.3
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	47	9.2	10.2
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	64	12.5	13.9
동행면접	6	10	2.0	2.2
취업박람회 참가	7	17	3.3	3.7
멘토와의 만남	8	3	0.6	0.7
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	7	1.4	1.5
의사소통 등 리더십훈련	10	6	1.2	1.3
무응답	999	100	19.6	21.7
비해당	-1	50	9.8	
		511	100.0	100.0

b7_1_3 재취업을 준비시 활용한 취업지원서비스3

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-1. 재취업을 준비하면서 활용한 취업지원서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 세 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	9	1.8	2.0
창업지원 교육 및 상담	2	3	0.6	0.7
진로목표 설정 등 진로지도	3	21	4.1	4.6
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	120	23.5	26.0
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	82	16.0	17.8
동행면접	6	9	1.8	2.0
취업박람회 참가	7	7	1.4	1.5
멘토와의 만남	8	1	0.2	0.2
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	5	1.0	1.1
의사소통 등 리더십훈련	10	7	1.4	1.5
무응답	999	197	38.6	42.7
비해당	-1	50	9.8	
		511	100.0	100.0

b7_1_4 재취업을 준비시 활용한 취업지원서비스4

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-1. 재취업을 준비하면서 활용한 취업지원서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 네 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	2	0.4	0.4
진로목표 설정 등 진로지도	3	4	0.8	0.9
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	21	4.1	4.6
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	96	18.8	20.8
동행면접	6	4	0.8	0.9
취업박람회 참가	7	18	3.5	3.9
멘토와의 만남	8	7	1.4	1.5
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	2	0.4	0.4
의사소통 등 리더십훈련	10	9	1.8	2.0
무응답	999	298	58.3	64.6
비해당	-1	50	9.8	
		511	100.0	100.0

b7_1_5 재취업을 준비시 활용한 취업지원서비스5

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-1. 재취업을 준비하면서 활용한 취업지원서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 다섯 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	2	0.4	0.4
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	4	0.8	0.9
동행면접	6	8	1.6	1.7
취업박람회 참가	7	13	2.5	2.8
멘토와의 만남	8	7	1.4	1.5
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	11	2.2	2.4
의사소통 등 리더십훈련	10	32	6.3	6.9
무응답	999	384	75.1	83.3
비해당	-1	50	9.8	
		511	100.0	100.0

b7_2_1 이용한 취업지원서비스 중 가장 도움된 것: 1순위

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-2. 이용한 취업지원서비스 중 가장 도움이 되었던 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	192	37.6	41.6
창업지원 교육 및 상담	2	14	2.7	3.0
진로목표 설정 등 진로지도	3	38	7.4	8.2
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	32	6.3	6.9
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	158	30.9	34.3
동행면접	6	7	1.4	1.5
취업박람회 참가	7	9	1.8	2.0
멘토와의 만남	8	3	0.6	0.7
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	1	0.2	0.2
의사소통 등 리더십훈련	10	2	0.4	0.4
특별히 없음	99	5	1.0	1.1
비해당	-1	50	9.8	
		511	100.0	100.0

b7_2_2 **이용한 취업지원서비스 중 가장 도움된 것: 2순위**

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-2. 이용한 취업지원서비스 중 가장 도움이 되었던 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	68	13.3	14.9
창업지원 교육 및 상담	2	19	3.7	4.2
진로목표 설정 등 진로지도	3	79	15.5	17.3
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	48	9.4	10.5
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	97	19.0	21.3
동행면접	6	7	1.4	1.5
취업박람회 참가	7	14	2.7	3.1
멘토와의 만남	8	3	0.6	0.7
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	10	2.0	2.2
의사소통 등 리더십훈련	10	8	1.6	1.8
무응답	999	103	20.2	22.6
비해당	-1	55	10.8	
		511	100.0	100.0

b7_2_3 **이용한 취업지원서비스 중 가장 도움된 것: 3순위**

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-2. 이용한 취업지원서비스 중 가장 도움이 되었던 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	26	5.1	5.7
창업지원 교육 및 상담	2	4	0.8	0.9
진로목표 설정 등 진로지도	3	50	9.8	11.0
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	53	10.4	11.6
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	48	9.4	10.5
동행면접	6	10	2.0	2.2
취업박람회 참가	7	22	4.3	4.8
멘토와의 만남	8	4	0.8	0.9
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	8	1.6	1.8
의사소통 등 리더십훈련	10	12	2.3	2.6

무응답	999	219	42.9	48.0
비해당	-1	55	10.8	
		511	100.0	100.0

b7_2_4 그외 도움 된 취업지원서비스1

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-2. 이용한 취업지원서비스 중 가장 도움이 되었던 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
: 위의 보기 외에 도움이 된 서비스가 있으면 적어주시시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		510	99.8	99.8
경력단절 여성을 위한 재취업 설계 프로그램	1	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

b7_3_1 재취업시 가장 필요한 취업지원서비스: 1순위

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-3. 재취업을 하는데 가장 필요한 취업지원서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	200	39.1	39.1
창업지원 교육 및 상담	2	15	2.9	2.9
진로목표 설정 등 진로지도	3	62	12.1	12.1
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	25	4.9	4.9
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	137	26.8	26.8
동행면접	6	9	1.8	1.8
취업박람회 참가	7	27	5.3	5.3
멘토와의 만남	8	7	1.4	1.4
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	13	2.5	2.5
의사소통 등 리더십훈련	10	8	1.6	1.6
특별히 없음	99	8	1.6	1.6
		511	100.0	100.0

b7_3_2 재취업시 가장 필요한 취업지원서비스: 2순위

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시요.

B7-3. 재취업을 하는데 가장 필요한 취업지원서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	98	19.2	19.5
창업지원 교육 및 상담	2	28	5.5	5.6
진로목표 설정 등 진로지도	3	104	20.4	20.7
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	62	12.1	12.3
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	93	18.2	18.5
동행면접	6	16	3.1	3.2
취업박람회 참가	7	37	7.2	7.4
멘토와의 만남	8	10	2.0	2.0
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	34	6.7	6.8
의사소통 등 리더십훈련	10	14	2.7	2.8
무응답	999	7	1.4	1.4
비해당	-1	8	1.6	
		511	100.0	100.0

b7_3_3 재취업시 가장 필요한 취업지원서비스: 3순위

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시요.

B7-3. 재취업을 하는데 가장 필요한 취업지원서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무능력 향상을 위한 교육훈련	1	49	9.6	9.7
창업지원 교육 및 상담	2	25	4.9	5.0
진로목표 설정 등 진로지도	3	71	13.9	14.1
직업의식 고취를 위한 집단상담	4	75	14.7	14.9
면접, 이력서 등 구직활동 지원	5	86	16.8	17.1
동행면접	6	21	4.1	4.2
취업박람회 참가	7	43	8.4	8.5
멘토와의 만남	8	14	2.7	2.8
인턴십 등 직장체험 기회 제공	9	50	9.8	9.9
의사소통 등 리더십훈련	10	29	5.7	5.8

무응답	999	40	7.8	8.0
비해당	-1	8	1.6	
		511	100.0	100.0

b7_3_4 그외 필요한 취업지원서비스1

B7. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 취업지원서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

B7-3. 재취업을 하는데 가장 필요한 취업지원서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
: 기타 보기 외에 필요한 서비스가 있으면 적어주시시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		510	99.8	99.8
각각의 분야에 맞는 맞춤형 교육이 필요	1	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

c1_1 직장생활1: 일과 가정을 양립하느라 스트레스를 받는다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.

1) 일과 가정을 양립하느라 스트레스를 받는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	6.5	6.5
별로 그렇지 않다	2	172	33.7	33.7
그저 그렇다	3	99	19.4	19.4
약간 그렇다	4	171	33.5	33.5
매우 그렇다	5	36	7.0	7.0
		511	100.0	100.0

c1_2 직장생활2: 직장일로 가사, 자녀양육 시간이 부족하다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.

2) 직장일로 가사, 자녀양육 시간이 부족하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	77	15.1	15.1
별로 그렇지 않다	2	185	36.2	36.2
그저 그렇다	3	90	17.6	17.6
약간 그렇다	4	122	23.9	23.9
매우 그렇다	5	37	7.2	7.2
		511	100.0	100.0

c1_3 직장생활3: 적성에 맞지 않아 이직을 고려한 적이 있다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 3) 적성에 맞지 않아 이직을 고려한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	35	6.8	6.8
별로 그렇지 않다	2	162	31.7	31.7
그저 그렇다	3	165	32.3	32.3
약간 그렇다	4	131	25.6	25.6
매우 그렇다	5	18	3.5	3.5
		511	100.0	100.0

c1_4 직장생활4: 업무량과 강도에 비해 임금이 적다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 4) 업무량과 강도에 비해 임금이 적다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
별로 그렇지 않다	2	54	10.6	10.6
그저 그렇다	3	154	30.1	30.1
약간 그렇다	4	228	44.6	44.6
매우 그렇다	5	70	13.7	13.7
		511	100.0	100.0

c1_5 직장생활5: 직무능력이 부족해서 적응하기 어렵다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 5) 직무능력이 부족해서 적응하기 어렵다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	48	9.4	9.4
별로 그렇지 않다	2	223	43.6	43.6
그저 그렇다	3	186	36.4	36.4
약간 그렇다	4	53	10.4	10.4
매우 그렇다	5	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

c1_6 직장생활6: 동료 혹은 상사와 자주 문제가 생긴다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 6) 동료 혹은 상사와 자주 문제가 생긴다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	97	19.0	19.0
별로 그렇지 않다	2	249	48.7	48.7
그저 그렇다	3	110	21.5	21.5
약간 그렇다	4	51	10.0	10.0
매우 그렇다	5	4	0.8	0.8
		511	100.0	100.0

c1_7 직장생활7: 직장에서 여성 차별을 경험한 적이 있다

C1. 귀하의 직장생활에 대한 질문입니다. 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 7) 직장에서 여성 차별을 경험한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	123	24.1	24.1
별로 그렇지 않다	2	194	38.0	38.0
그저 그렇다	3	143	28.0	28.0
약간 그렇다	4	49	9.6	9.6
매우 그렇다	5	2	0.4	0.4
		511	100.0	100.0

c2_1 직장에서 요구하는 수준 대비 직무수행능력1: 문서편집 및 이해력

C2. 귀하의 직무수행능력은 직장에서 요구하는 수준에 비해 어느 정도라고 생각하십니까?
 해당되는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 1) 문서편집 및 이해력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	35	6.8	6.8
약간 부족	2	73	14.3	14.3
보통	3	198	38.7	38.7
약간 충분	4	150	29.4	29.4
매우 충분	5	55	10.8	10.8
		511	100.0	100.0

c2_2 직장에서 요구하는 수준 대비 직무수행능력2: 직무와 관련한 전문지식 및 기술

C2. 귀하의 직무수행능력은 직장에서 요구하는 수준에 비해 어느 정도라고 생각하십니까?
 해당되는 정도에 체크(○)해주시시오.
 2) 직무와 관련한 전문지식 및 기술

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	15	2.9	2.9
약간 부족	2	68	13.3	13.3
보통	3	198	38.7	38.7
약간 충분	4	173	33.9	33.9
매우 충분	5	57	11.2	11.2
		511	100.0	100.0

c2_3 직장에서 요구하는 수준 대비 직무수행능력3: 문제해결능력

C2. 귀하의 직무수행능력은 직장에서 요구하는 수준에 비해 어느 정도라고 생각하십니까?
 해당되는 정도에 체크(○)해주시시오.
 3) 문제해결능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	7	1.4	1.4
약간 부족	2	35	6.8	6.8
보통	3	189	37.0	37.0
약간 충분	4	228	44.6	44.6
매우 충분	5	52	10.2	10.2
		511	100.0	100.0

c2_4 직장에서 요구하는 수준 대비 직무수행능력4: 정보화능력

C2. 귀하의 직무수행능력은 직장에서 요구하는 수준에 비해 어느 정도라고 생각하십니까?
 해당되는 정도에 체크(○)해주시시오.
 4) 정보화능력(인터넷 및 컴퓨터 활용능력)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	49	9.6	9.6
약간 부족	2	67	13.1	13.1
보통	3	205	40.1	40.1
약간 충분	4	148	29.0	29.0
매우 충분	5	42	8.2	8.2
		511	100.0	100.0

c2_5 직장에서 요구하는 수준 대비 직무수행능력5: 직장내 인간관계 및 의사소통능력

C2. 귀하의 직무수행능력은 직장에서 요구하는 수준에 비해 어느 정도라고 생각하십니까?
 해당되는 정도에 체크(○)해주시시오.
 5) 직장 내 인간관계 및 의사소통능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	4	0.8	0.8
약간 부족	2	26	5.1	5.1
보통	3	172	33.7	33.7
약간 충분	4	248	48.5	48.5
매우 충분	5	61	11.9	11.9
		511	100.0	100.0

c3_1_1 재직 중에 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스1

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.
 C3-1. 재직 중에 활용한 사후관리 서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 첫 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	88	17.2	17.2
아이돌보미 지원	2	3	0.6	0.6
이직 등 진로상담·자문	3	25	4.9	4.9
재직자 훈련	4	22	4.3	4.3
자조모임 활동지원	5	2	0.4	0.4
근로자지원 상담	6	43	8.4	8.4
이용한 서비스 없음	9	328	64.2	64.2
		511	100.0	100.0

c3_1_2 재직 중에 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스2

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.
 C3-1. 재직 중에 활용한 사후관리 서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
 : 두 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	2	0.4	1.1
아이돌보미 지원	2	4	0.8	2.2
이직 등 진로상담·자문	3	17	3.3	9.3

재직자 훈련	4	16	3.1	8.7
자조모임 활동지원	5	12	2.3	6.6
근로자지원 상담	6	23	4.5	12.6
무응답	99	109	21.3	59.6
비해당	-1	328	64.2	
		511	100.0	100.0

c3_1_3 재직 중에 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스3

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시오.

C3-1. 재직 중에 활용한 사후관리 서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
: 세 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	2	0.4	1.1
아이돌보미 지원	2	1	0.2	0.5
이직 등 진로상담·자문	3	7	1.4	3.8
재직자 훈련	4	8	1.6	4.4
자조모임 활동지원	5	3	0.6	1.6
근로자지원 상담	6	8	1.6	4.4
무응답	99	154	30.1	84.2
비해당	-1	328	64.2	
		511	100.0	100.0

c3_1_4 재직 중에 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스4

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시오.

C3-1. 재직 중에 활용한 사후관리 서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.
: 네 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
재직자 훈련	4	1	0.2	0.5
자조모임 활동지원	5	2	0.4	1.1
근로자지원 상담	6	1	0.2	0.5
무응답	99	179	35.0	97.8
비해당	-1	328	64.2	
		511	100.0	100.0

c3_1_5 재직 중에 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스5

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

C3-1. 재직 중에 활용한 사후관리 서비스 번호를 “모두 선택” 해주십시오.

: 다섯 번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자지원 상담	6	2	0.4	1.1
무응답	99	181	35.4	98.9
비해당	-1	328	64.2	
		511	100.0	100.0

c3_2_1 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스 중 가장 도움된 것: 1순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

C3-2. 이용한 사후관리 서비스 중 가장 도움이 된 순으로 “3개 선택” 해주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	73	14.3	39.9
아이돌보미 지원	2	2	0.4	1.1
이직 등 진로상담·자문	3	28	5.5	15.3
재직자 훈련	4	18	3.5	9.8
자조모임 활동지원	5	4	0.8	2.2
근로자지원 상담	6	55	10.8	30.1
특별히 없음	9	3	0.6	1.6
비해당	-1	328	64.2	
		511	100.0	100.0

c3_2_2 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스 중 가장 도움된 것: 2순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

C3-2. 이용한 사후관리 서비스 중 가장 도움이 된 순으로 “3개 선택” 해주십시오.

: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	8	1.6	4.4
아이돌보미 지원	2	4	0.8	2.2
이직 등 진로상담·자문	3	11	2.2	6.1

재직자 훈련	4	17	3.3	9.4
자조모임 활동지원	5	10	2.0	5.6
근로자지원 상담	6	17	3.3	9.4
무응답	99	113	22.1	62.8
비해당	-1	331	64.8	
		511	100.0	100.0

c3_2_3 활용한 여성인력개발기관의 사후관리서비스 중 가장 도움된 것: 3순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시오.

C3-2. 이용한 사후관리 서비스 중 가장 도움이 된 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	5	1.0	2.8
아이돌보미 지원	2	2	0.4	1.1
이직 등 진로상담·자문	3	7	1.4	3.9
재직자 훈련	4	7	1.4	3.9
자조모임 활동지원	5	3	0.6	1.7
근로자지원 상담	6	4	0.8	2.2
무응답	99	152	29.7	84.4
비해당	-1	331	64.8	
		511	100.0	100.0

c3_3_1 재직 중 가장 필요한 여성인력개발기관의 사후관리서비스: 1순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시오.

C3-3. 재직 중 가장 필요한 사후관리서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	90	17.6	17.6
아이돌보미 지원	2	26	5.1	5.1
이직 등 진로상담·자문	3	114	22.3	22.3
재직자 훈련	4	81	15.9	15.9
자조모임 활동지원	5	22	4.3	4.3
근로자지원 상담	6	110	21.5	21.5
특별히 없음	9	68	13.3	13.3
		511	100.0	100.0

c3_3_2 재직 중 가장 필요한 여성인력개발기관의 사후관리서비스: 2순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

C3-3. 재직 중 가장 필요한 사후관리서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	31	6.1	7.0
아이돌보미 지원	2	23	4.5	5.2
이직 등 진로상담·자문	3	121	23.7	27.3
재직자 훈련	4	122	23.9	27.5
자조모임 활동지원	5	33	6.5	7.4
근로자지원 상담	6	86	16.8	19.4
무응답	99	27	5.3	6.1
비해당	-1	68	13.3	
		511	100.0	100.0

c3_3_3 재직 중 가장 필요한 여성인력개발기관의 사후관리서비스: 3순위

C3. 다음은 여성인력개발기관에서 제공하는 재직자를 위한 사후관리 서비스입니다. 질문에 해당하는 서비스를 선택해주시시오.

C3-3. 재직 중 가장 필요한 사후관리서비스 순으로 “3개 선택” 해주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
반찬 서비스	1	24	4.7	5.4
아이돌보미 지원	2	9	1.8	2.0
이직 등 진로상담·자문	3	81	15.9	18.3
재직자 훈련	4	80	15.7	18.1
자조모임 활동지원	5	64	12.5	14.4
근로자지원 상담	6	106	20.7	23.9
무응답	99	79	15.5	17.8
비해당	-1	68	13.3	
		511	100.0	100.0

d1 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직장에서 이직 여부

D1. 여성인력개발기관을 통해 재취업한 직장에 아직 다니고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아직 다니고 있다	1	268	52.4	52.4
그만두었다	2	243	47.6	47.6
		511	100.0	100.0

d2 [그만두었다면] 재취업한 직장 퇴직시 본인 의사 여부

D2. 본인의 결정에 따라 그만두었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자발적으로 이직함	1	165	32.3	67.9
타의에 의해 비자발적으로 이직함	2	78	15.3	32.1
비해당	-1	268	52.4	
		511	100.0	100.0

d2_1_1 [자발적 이직한 경우] 이직 사유: 1순위

D2. 본인의 결정에 따라 그만두었습니까?

D2-1. 자발적으로 이직한 경우 이직 사유를 세 가지 선택해 주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가사, 육아 등 집안 사정 때문에	1	47	9.2	28.5
전공, 적성에 맞지 않아서	3	8	1.6	4.8
출퇴근시 시간이 많이 걸려서	4	5	1.0	3.0
일이 너무 힘들어서	5	21	4.1	12.7
직무능력이 부족해서	6	2	0.4	1.2
근무환경이 열악해서	7	22	4.3	13.3
임금이 적어서	8	23	4.5	13.9
직장 동료와 상사와의 불화로	9	7	1.4	4.2
전직 혹은 창업하기 위해	10	11	2.2	6.7
징계해고	11	1	0.2	0.6
건강이 좋지 않아서	12	9	1.8	5.5
계약조건이 바뀌어서	13	3	0.6	1.8
장기적으로 직업에 대한 불안정	14	1	0.2	0.6

근무시간이 맞지 않아서	15	1	0.2	0.6
요양 공부를 하기 위해	16	1	0.2	0.6
일거리가 없어서	17	1	0.2	0.6
임금체불 때문에	18	1	0.2	0.6
회사가 다른 지역으로 이전	19	1	0.2	0.6
비해당	-1	346	67.7	
		511	100.0	100.0

d2_1_2 [자발적 이직한 경우] 이직 사유: 2순위

D2. 본인의 결정에 따라 그만두었습니까?

D2-1. 자발적으로 이직한 경우 이직한 사유를 세 가지 선택해 주십시오.

: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가사, 육아 등 집안 사정 때문에	1	7	1.4	4.2
가족의 반대로	2	4	0.8	2.4
전공, 적성에 맞지 않아서	3	12	2.3	7.3
출퇴근시 시간이 많이 걸려서	4	4	0.8	2.4
일이 너무 힘들어서	5	14	2.7	8.5
직무능력이 부족해서	6	2	0.4	1.2
근무환경이 열악해서	7	24	4.7	14.5
임금이 적어서	8	24	4.7	14.5
직장 동료와 상사와의 불화로	9	4	0.8	2.4
전직 혹은 창업하기 위해	10	4	0.8	2.4
건강이 좋지 않아서	12	2	0.4	1.2
장기적으로 직업에 대한 불안정	14	1	0.2	0.6
무응답	99	63	12.3	38.2
비해당	-1	346	67.7	
		511	100.0	100.0

d2_1_3 [자발적 이직한 경우] 이직 사유: 3순위

D2. 본인의 결정에 따라 그만두었습니까?

D2-1. 자발적으로 이직한 경우 이직한 사유를 세 가지 선택해 주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전공, 적성에 맞지 않아서	3	10	2.0	6.1
출퇴근시 시간이 많이 걸려서	4	8	1.6	4.8
일이 너무 힘들어서	5	4	0.8	2.4
직무능력이 부족해서	6	1	0.2	0.6
근무환경이 열악해서	7	11	2.2	6.7
임금이 적어서	8	19	3.7	11.5
직장 동료와 상사와의 불화로	9	5	1.0	3.0
전직 혹은 창업하기 위해	10	3	0.6	1.8
건강이 좋지 않아서	12	2	0.4	1.2
무응답	99	102	20.0	61.8
비해당	-1	346	67.7	
		511	100.0	100.0

d2_2 [비자발적으로 이직한 경우] 이직 사유

D2. 본인의 결정에 따라 그만두었습니까?

D2-2. 비자발적으로 이직한 경우 이직한 사유에 해당하는 곳에 체크(○) 해주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사 사정에 의한 퇴직	1	25	4.9	32.1
계약기간 만료, 공사 종료	2	45	8.8	57.7
질병, 부상	3	6	1.2	7.7
환자측에서 거절	4	2	0.4	2.6
비해당	-1	433	84.7	
		511	100.0	100.0

d3 [그만두었다면] 재취업 이후 현재까지 이직한 횟수

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1회	1	204	39.9	84.0
2회	2	34	6.7	14.0
3회	3	4	0.8	1.6
4회 이상	4	1	0.2	0.4
비해당	-1	268	52.4	
		511	100.0	100.0

d3_1_1 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 첫 번째 직장 (년)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

1) 첫 번째 직장
 : _____ 년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0년	0	167	32.7	68.7
1년	1	67	13.1	27.6
2년	2	9	1.8	3.7
비해당	-1	268	52.4	
		511	100.0	100.0

d3_1_2 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 첫 번째 직장 (개월)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

1) 첫 번째 직장
 : _____ 개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0개월	0	46	9.0	18.9
1개월	1	27	5.3	11.1
2개월	2	20	3.9	8.2
3개월	3	29	5.7	11.9
4개월	4	28	5.5	11.5
5개월	5	13	2.5	5.3
6개월	6	34	6.7	14.0
7개월	7	9	1.8	3.7

8 개월	8	14	2.7	5.8
9 개월	9	11	2.2	4.5
10 개월	10	10	2.0	4.1
11 개월	11	2	0.4	0.8
비해당	-1	268	52.4	
		511	100.0	100.0

d3_2_1 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 두 번째 직장 (년)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

2) 두 번째 직장
: _____ 년

	빈수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	32	6.3	82.1
1 년	1	7	1.4	17.9
비해당	-1	472	92.4	
		511	100.0	100.0

d3_2_2 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 두 번째 직장 (개월)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

2) 두 번째 직장
: _____ 개월

	빈수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 개월	0	6	1.2	15.4
1 개월	1	6	1.2	15.4
2 개월	2	5	1.0	12.8
3 개월	3	5	1.0	12.8
4 개월	4	4	0.8	10.3
5 개월	5	2	0.4	5.1
6 개월	6	4	0.8	10.3
7 개월	7	2	0.4	5.1
8 개월	8	2	0.4	5.1
10 개월	10	2	0.4	5.1
11 개월	11	1	0.2	2.6
비해당	-1	472	92.4	
		511	100.0	100.0

d3_3_1 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 세 번째 직장 (년)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

3) 세 번째 직장
 : _____ 년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	5	1.0	100.0
비해당	-1	506	99.0	
		511	100.0	100.0

d3_3_2 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 세 번째 직장 (개월)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

3) 세 번째 직장
 : _____ 개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3 개월	3	2	0.4	40.0
4 개월	4	2	0.4	40.0
5 개월	5	1	0.2	20.0
비해당	-1	506	99.0	
		511	100.0	100.0

d3_4_1 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 네 번째 직장 이상 (년)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

4) 네 번째 직장 이상
 : _____ 년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	1	0.2	100.0
비해당	-1	510	99.8	
		511	100.0	100.0

d3_4_2 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간: 네 번째 직장 이상 (개월)

D3. 재취업 이후 현재까지 이동한 각 직장에서 근무한 기간을 적어 주십시오.

4) 네 번째 직장 이상
 : _____ 개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5 개월	5	1	0.2	100.0
비해당	-1	510	99.8	
		511	100.0	100.0

d4 [재취업 직장을 그만두었다면] 현재 경제활동 여부

D4. 현재 경제활동을 하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
하고 있다	1	90	17.6	37.0
하지 않음	2	153	29.9	63.0
비해당	-1	268	52.4	
		511	100.0	100.0

d5_1 [경제활동 하는 경우] 현재 고용상태

D5. (경제활동 하는 경우)

D5-1. 현재 고용상태는 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직(계약기간 정하지 않음)	1	21	4.1	23.3
상용계약직(1년 이상 계약)	2	28	5.5	31.1
임시계약직(1개월~1년 미만 계약)	3	23	4.5	25.6
일용직(1개월 미만 계약), 프리랜서	4	18	3.5	20.0
비해당	-1	421	82.4	
		511	100.0	100.0

d5_2 [경제활동 하는 경우] 이전 직업과의 연관성

D5. (경제활동 하는 경우)

D5-2. 현재 직업은 이전 직업과 연관성이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
연관성 있음	1	43	8.4	47.8
연관성 없음	2	47	9.2	52.2
비해당	-1	421	82.4	
		511	100.0	100.0

d5_3 [경제활동 하는 경우] 이전 직장과 비교한 임금 정도

D5. (경제활동 하는 경우)

D5-3. 현재 직장의 임금은 이전 직장의 임금에 비해 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많아졌음	1	46	9.0	51.1
같음	2	25	4.9	27.8
적어졌음	3	19	3.7	21.1
비해당	-1	421	82.4	
		511	100.0	100.0

d6 [경제활동 하지 않는 경우] 앞으로 희망하는 경제활동 분야

D6. (현재 경제활동을 하지 않는 경우) 앞으로 희망하는 경제활동 분야는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
취업	1	133	26.0	86.9
창업	2	8	1.6	5.2
경제활동 할 생각 없음	3	12	2.3	7.8
비해당	-1	358	70.1	
		511	100.0	100.0

e1 경력단절여성 취업자의 이직 실태 심각성

E1. 재취업 여성의 이직 실태가 얼마나 심각하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각함	1	137	26.8	26.8
약간 심각함	2	251	49.1	49.1
보통	3	102	20.0	20.0
별로 심각하지 않음	4	21	4.1	4.1
		511	100.0	100.0

e2_1 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유1: 임금수준을 높이 요구하기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

1) 임금수준을 높이 요구하기 때문

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	2.7	2.7
별로 그렇지 않다	2	227	44.4	44.4
그저 그렇다	3	169	33.1	33.1
약간 그렇다	4	89	17.4	17.4
매우 그렇다	5	12	2.3	2.3
		511	100.0	100.0

e2_2 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유2: 야근이 불가능하기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

2) 야근이 불가능하기 때문

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.8	1.8
별로 그렇지 않다	2	137	26.8	26.8
그저 그렇다	3	173	33.9	33.9
약간 그렇다	4	169	33.1	33.1
매우 그렇다	5	23	4.5	4.5
		511	100.0	100.0

e2_3 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유3: 이직율이 높기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

3) 이직율이 높기 때문

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
별로 그렇지 않다	2	113	22.1	22.1
그저 그렇다	3	233	45.6	45.6
약간 그렇다	4	144	28.2	28.2
매우 그렇다	5	13	2.5	2.5
		511	100.0	100.0

e2_4 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유4: 출산 휴가 등 복지비용이 많이 들기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 4) 출산 휴가 등 복지비용이 많이 들기 때문

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.4	1.4
별로 그렇지 않다	2	93	18.2	18.2
그저 그렇다	3	234	45.8	45.8
약간 그렇다	4	146	28.6	28.6
매우 그렇다	5	31	6.1	6.1
		511	100.0	100.0

e2_5 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유5: 근로태도가 소극적, 수동적이기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 5) 근로태도가 소극적, 수동적이기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	3.5	3.5
별로 그렇지 않다	2	174	34.1	34.1
그저 그렇다	3	195	38.2	38.2
약간 그렇다	4	121	23.7	23.7
매우 그렇다	5	3	0.6	0.6
		511	100.0	100.0

e2_6 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유6: 조직생활 적응능력이 떨어지기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.
 6) 조직생활 적응능력이 떨어지기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	5.1	5.1
별로 그렇지 않다	2	208	40.7	40.7
그저 그렇다	3	165	32.3	32.3
약간 그렇다	4	108	21.1	21.1
매우 그렇다	5	4	0.8	0.8
		511	100.0	100.0

e2_7 기업이 경력단절여성 채용 않는 이유7: 직무능력, 전문성이 떨어지기 때문에

E2. 직장에서 재취업 여성 채용을 꺼리는 다음의 이유에 대해 귀하는 어느 정도 동의하십니까? 각 문항별로 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

7) 직무능력, 전문성이 떨어지기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	5.1	5.1
별로 그렇지 않다	2	162	31.7	31.7
그저 그렇다	3	184	36.0	36.0
약간 그렇다	4	129	25.2	25.2
매우 그렇다	5	10	2.0	2.0
		511	100.0	100.0

e3_1 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성1: 여성·가족 친화적인 직장환경 개선

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

1) 여성·가족 친화적인 직장환경 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 불필요	2	10	2.0	2.0
보통	3	92	18.0	18.0
약간 필요함	4	309	60.5	60.5
매우 필요함	5	100	19.6	19.6
		511	100.0	100.0

e3_2 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성2: 직장 내 남녀차별 관행 개선

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

2) 직장 내 남녀차별 관행 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 불필요	1	3	0.6	0.6
약간 불필요	2	19	3.7	3.7
보통	3	178	34.8	34.8
약간 필요함	4	201	39.3	39.3
매우 필요함	5	110	21.5	21.5
		511	100.0	100.0

e3_3 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성3: 직업훈련 및 취업준비 교육체계 강화

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

3) 직업훈련 및 취업준비 교육체계 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 불필요	1	1	0.2	0.2
약간 불필요	2	4	0.8	0.8
보통	3	69	13.5	13.5
약간 필요함	4	274	53.6	53.6
매우 필요함	5	163	31.9	31.9
		511	100.0	100.0

e3_4 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성4: 재취업 여성 사후관리 프로그램 확대

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

4) 재취업 여성 사후관리 프로그램 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 불필요	2	4	0.8	0.8
보통	3	65	12.7	12.7
약간 필요함	4	267	52.3	52.3
매우 필요함	5	175	34.2	34.2
		511	100.0	100.0

e3_5 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성5: 여성의 투철한 직업의식

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

5) 여성의 투철한 직업의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 불필요	2	5	1.0	1.0
보통	3	125	24.5	24.5
약간 필요함	4	263	51.5	51.5
매우 필요함	5	118	23.1	23.1
		511	100.0	100.0

e3_6 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성6: 가족의 정서적, 물리적 지원

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

6) 가족의 정서적, 물리적 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 불필요	2	2	0.4	0.4
보통	3	94	18.4	18.4
약간 필요함	4	278	54.4	54.4
매우 필요함	5	137	26.8	26.8
		511	100.0	100.0

e3_7 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성7: 공공 보육 및 가족 돌봄 서비스 강화

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

7) 공공 보육 및 가족 돌봄 서비스 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 불필요	1	2	0.4	0.4
약간 불필요	2	4	0.8	0.8
보통	3	78	15.3	15.3
약간 필요함	4	242	47.4	47.4
매우 필요함	5	185	36.2	36.2
		511	100.0	100.0

e3_8 경력단절여성의 경제활동 지속 위한 방안별 필요성8: 고용촉진을 위한 실효성 있는 정책추진

E3. 다음 재취업 여성의 경제활동 지속을 위한 방안들에 대해 필요하다고 생각하는 정도에 체크(○) 해주십시오.

8) 재취업 여성 고용촉진을 위한 실효성 있는 정책추진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 불필요	1	2	0.4	0.4
보통	3	41	8.0	8.0
약간 필요함	4	213	41.7	41.7
매우 필요함	5	255	49.9	49.9
		511	100.0	100.0

e4 기타 건의사항

E4. 그 외 직장, 여성인력개발기관, 여성 개인, 정부에 바라는 점이 있으면 적어주십시오.

==> 데이터 참조

dq1 응답자 연령 (세)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
24 세	24	1	0.2	0.2
25 세	25	1	0.2	0.2
28 세	28	1	0.2	0.2
29 세	29	2	0.4	0.4
30 세	30	6	1.2	1.2
31 세	31	10	2.0	2.0
32 세	32	4	0.8	0.8
33 세	33	5	1.0	1.0
34 세	34	12	2.3	2.3
35 세	35	9	1.8	1.8
36 세	36	6	1.2	1.2
37 세	37	13	2.5	2.5
38 세	38	9	1.8	1.8
39 세	39	18	3.5	3.5
40 세	40	16	3.1	3.1
41 세	41	13	2.5	2.5
42 세	42	25	4.9	4.9
43 세	43	23	4.5	4.5
44 세	44	16	3.1	3.1
45 세	45	14	2.7	2.7
46 세	46	21	4.1	4.1
47 세	47	24	4.7	4.7
48 세	48	13	2.5	2.5
49 세	49	15	2.9	2.9
50 세	50	16	3.1	3.1
51 세	51	21	4.1	4.1
52 세	52	27	5.3	5.3
53 세	53	18	3.5	3.5

54 세	54	20	3.9	3.9
55 세	55	18	3.5	3.5
56 세	56	22	4.3	4.3
57 세	57	23	4.5	4.5
58 세	58	11	2.2	2.2
59 세	59	12	2.3	2.3
60 세	60	17	3.3	3.3
61 세	61	6	1.2	1.2
62 세	62	7	1.4	1.4
63 세	63	5	1.0	1.0
64 세	64	6	1.2	1.2
65 세	65	1	0.2	0.2
66 세	66	1	0.2	0.2
67 세	67	2	0.4	0.4
70 세	70	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

dq2 응답자 최종학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸 이하	1	83	16.2	16.2
고졸	2	225	44.0	44.0
전문대졸	3	61	11.9	11.9
대졸	4	133	26.0	26.0
석사	5	8	1.6	1.6
박사	6	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

dq3 응답자 고등학교 계열

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인문계	1	254	49.7	59.3
실업계	2	174	34.1	40.7
비해당	-1	83	16.2	
		511	100.0	100.0

dq4 응답자 대학교 전공분야

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인문계열	1	95	18.6	46.8
사회계열	2	33	6.5	16.3
교육계열	3	19	3.7	9.4
공학계열	4	13	2.5	6.4
자연계열	5	19	3.7	9.4
의학계열	6	5	1.0	2.5
예체능계열	7	19	3.7	9.4
비해당	-1	308	60.3	
		511	100.0	100.0

dq5 혼인상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	37	7.2	7.2
기혼	2	406	79.5	79.5
이혼, 사별, 별거	3	68	13.3	13.3
		511	100.0	100.0

dq6 가족원 수 (명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	34	6.7	6.7
2 명	2	88	17.2	17.2
3 명	3	130	25.4	25.4
4 명	4	198	38.7	38.7
5 명	5	51	10.0	10.0
6 명	6	9	1.8	1.8
7 명	7	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

dq7_1 돌봄 가족수: 부모 (명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	482	94.3	94.3
1 명	1	20	3.9	3.9
2 명	2	9	1.8	1.8
		511	100.0	100.0

dq7_2 돌봄 가족수: 자녀 (명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	376	73.6	73.6
1 명	1	66	12.9	12.9
2 명	2	59	11.5	11.5
3 명	3	10	2.0	2.0
		511	100.0	100.0

dq7_3 돌봄 가족수: 기타 (명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	503	98.4	98.4
1 명	1	6	1.2	1.2
2 명	2	2	0.4	0.4
		511	100.0	100.0

dq8 자녀 연령 (세)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 세	0	4	0.8	0.9
1 세	1	4	0.8	0.9
2 세	2	1	0.2	0.2
3 세	3	4	0.8	0.9
4 세	4	7	1.4	1.6
5 세	5	15	2.9	3.4
6 세	6	10	2.0	2.3
7 세	7	6	1.2	1.4
8 세	8	16	3.1	3.6
9 세	9	9	1.8	2.0

10 세	10	9	1.8	2.0
11 세	11	17	3.3	3.9
12 세	12	17	3.3	3.9
13 세	13	14	2.7	3.2
14 세	14	12	2.3	2.7
15 세	15	18	3.5	4.1
16 세	16	15	2.9	3.4
17 세	17	15	2.9	3.4
18 세	18	15	2.9	3.4
19 세	19	16	3.1	3.6
20 세	20	16	3.1	3.6
21 세	21	21	4.1	4.8
22 세	22	12	2.3	2.7
23 세	23	13	2.5	2.9
24 세	24	12	2.3	2.7
25 세	25	15	2.9	3.4
26 세	26	6	1.2	1.4
27 세	27	22	4.3	5.0
28 세	28	11	2.2	2.5
29 세	29	13	2.5	2.9
30 세	30	20	3.9	4.5
31 세	31	19	3.7	4.3
32 세	32	10	2.0	2.3
33 세	33	8	1.6	1.8
34 세	34	1	0.2	0.2
35 세	35	7	1.4	1.6
36 세	36	3	0.6	0.7
37 세	37	2	0.4	0.5
38 세	38	1	0.2	0.2
39 세	39	3	0.6	0.7
40 세	40	1	0.2	0.2
42 세	42	1	0.2	0.2
비해당 (자녀없음)	-1	70	13.7	
		511	100.0	100.0

dq9 자녀 보육방법

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
본인 전담	1	77	15.1	17.5
배우자/가족/친지	2	16	3.1	3.6
보육시설	3	26	5.1	5.9
모두 성장하였음	5	322	63.0	73.0
비해당 (자녀없음)	-1	70	13.7	
		511	100.0	100.0

dq10_1 경제활동원1

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
본인	1	358	70.1	70.1
배우자	2	117	22.9	22.9
자녀	3	11	2.2	2.2
부모	4	3	0.6	0.6
기타	5	22	4.3	4.3
		511	100.0	100.0

dq10_2 경제활동원2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
배우자	2	249	48.7	48.7
자녀	3	26	5.1	5.1
부모	4	13	2.5	2.5
기타	5	3	0.6	0.6
없음/무응답	9	220	43.1	43.1
		511	100.0	100.0

dq10_3 경제활동원3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자녀	3	29	5.7	5.7
부모	4	2	0.4	0.4
기타	5	1	0.2	0.2
없음/무응답	9	479	93.7	93.7
		511	100.0	100.0

dq10_text 경제활동원: 기타내용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		485	94.9	94.9
국가지원금 받음	7	7	1.4	1.4
국가지원금 받음, 전배우자 지원	3	3	0.6	0.6
대출 받아서 생활중	1	1	0.2	0.2
없음	2	2	0.4	0.4
여동생	1	1	0.2	0.2
자녀용돈	7	7	1.4	1.4
전배우자의 생활비 지원	1	1	0.2	0.2
형제	4	4	0.8	0.8
		511	100.0	100.0

dq11 월평균 가구소득 (만원)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 만원	0	3	0.6	0.6
20 만원	20	1	0.2	0.2
30 만원	30	2	0.4	0.4
40 만원	40	4	0.8	0.8
45 만원	45	1	0.2	0.2
50 만원	50	11	2.2	2.2
60 만원	60	4	0.8	0.8
70 만원	70	4	0.8	0.8
80 만원	80	6	1.2	1.2
83 만원	83	1	0.2	0.2
85 만원	85	1	0.2	0.2
87 만원	87	1	0.2	0.2
90 만원	90	4	0.8	0.8
100 만원	100	31	6.1	6.1
110 만원	110	7	1.4	1.4
120 만원	120	8	1.6	1.6
130 만원	130	4	0.8	0.8
140 만원	140	2	0.4	0.4
150 만원	150	17	3.3	3.3
160 만원	160	1	0.2	0.2

180 만원	180	2	0.4	0.4
183 만원	183	1	0.2	0.2
190 만원	190	1	0.2	0.2
200 만원	200	55	10.8	10.8
225 만원	225	1	0.2	0.2
230 만원	230	1	0.2	0.2
240 만원	240	1	0.2	0.2
250 만원	250	46	9.0	9.0
270 만원	270	1	0.2	0.2
280 만원	280	3	0.6	0.6
300 만원	300	86	16.8	16.8
330 만원	330	1	0.2	0.2
340 만원	340	1	0.2	0.2
350 만원	350	44	8.6	8.6
370 만원	370	1	0.2	0.2
380 만원	380	4	0.8	0.8
400 만원	400	76	14.9	14.9
430 만원	430	1	0.2	0.2
450 만원	450	18	3.5	3.5
460 만원	460	1	0.2	0.2
500 만원	500	29	5.7	5.7
550 만원	550	5	1.0	1.0
600 만원	600	9	1.8	1.8
700 만원	700	7	1.4	1.4
800 만원	800	2	0.4	0.4
1000 만원	1000	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0

dq12 거주지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
강서구	1	5	1.0	1.0
금정구	2	27	5.3	5.3
기장군	3	5	1.0	1.0
남구	4	36	7.0	7.0
동구	5	19	3.7	3.7
동래구	6	40	7.8	7.8

A1-2013-0022
부산지역 경력단절여성의 취업 및 이직 실태조사, 2013

부산진구	7	51	10.0	10.0
북구	8	33	6.5	6.5
사상구	9	52	10.2	10.2
사하구	10	45	8.8	8.8
서구	11	54	10.6	10.6
수영구	12	25	4.9	4.9
연제구	13	20	3.9	3.9
영도구	14	19	3.7	3.7
중구	15	9	1.8	1.8
해운대구	16	65	12.7	12.7
기타지역 (양산시)	17	4	0.8	0.8
기타지역 (김해시)	18	1	0.2	0.2
기타지역 (인천)	19	1	0.2	0.2
		511	100.0	100.0