

의료기관 직원의 직무만족에 관한 조사,
2010
CODE BOOK

자료번호	A1-2010-0249
연구책임자	이규영
연구수행기관	
조사년도	2010년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

이규영. 2010. 「의료기관 직원의 직무만족에 관한 조사, 2010」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2010-0249.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「의료기관 직원의 직무만족에 관한 조사, 2010 CODE BOOK」. pp. 1-22.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

a1 직장내 의사소통1: 내 상사는 직무수행에 필요한 사항을 잘 지도해준다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.

1) 내 상사는 직무수행에 필요한 사항을 잘 지도해준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	5	1.0	1.0
아니다	2	25	4.9	4.9
그저그렇다	3	110	21.7	21.7
그렇다	4	320	63.1	63.1
매우그렇다	5	47	9.3	9.3
		507	100.0	100.0

a2 직장내 의사소통2: 내 상사는 부하직원들로부터 건의사항을 대체로 잘 받아들이는 편이다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.

2) 내 상사는 부하직원들로부터 건의사항을 대체로 잘 받아들이는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	3	0.6	0.6
아니다	2	40	7.9	7.9
그저그렇다	3	133	26.2	26.2
그렇다	4	291	57.4	57.4
매우그렇다	5	40	7.9	7.9
		507	100.0	100.0

a3 직장내 의사소통3: 내 상사는 부하직원들을 인격적으로 대한다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.

3) 내 상사는 부하직원들을 인격적으로 대한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	3	0.6	0.6
아니다	2	17	3.4	3.4
그저그렇다	3	93	18.3	18.3
그렇다	4	324	63.9	63.9
매우그렇다	5	70	13.8	13.8
		507	100.0	100.0

a4 직장내 의사소통4: 내 상사는 부하직원들의 직장생활에 대해 많은 관심을 쏟고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 4) 내 상사는 부하직원들의 직장생활에 대해 많은 관심을 쏟고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	4	0.8	0.8
아니다	2	38	7.5	7.5
그저그렇다	3	179	35.3	35.3
그렇다	4	240	47.3	47.3
매우그렇다	5	46	9.1	9.1
		507	100.0	100.0

a5 직장내 의사소통5: 우리 병원의 최고경영층은 병원의 장기계획과 목표를 사원들에게 이해시키려고 노력한다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 5) 우리 병원의 최고경영층은 병원의 장기계획과 목표를 사원들에게 이해시키려고 노력한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	18	3.6	3.6
아니다	2	65	12.8	12.8
그저그렇다	3	244	48.1	48.1
그렇다	4	159	31.4	31.4
매우그렇다	5	21	4.1	4.1
		507	100.0	100.0

a6 직장내 의사소통6: 우리 병원의 최고경영층은 훌륭한 리더십을 가지고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 6) 우리 병원의 최고경영층은 훌륭한 리더십을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	22	4.3	4.3
아니다	2	80	15.8	15.8
그저그렇다	3	256	50.5	50.5
그렇다	4	131	25.8	25.8
매우그렇다	5	18	3.6	3.6
		507	100.0	100.0

a7 직장내 의사소통7: 우리 병원의 최고경영층은 직원들의 존경을 받는다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
7) 우리 병원의 최고경영층은 직원들의 존경을 받는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	18	3.6	3.6
아니다	2	78	15.4	15.4
그저그렇다	3	273	53.8	53.8
그렇다	4	118	23.3	23.3
매우그렇다	5	20	3.9	3.9
		507	100.0	100.0

a8 직장내 의사소통8: 우리 병원의 최고경영층은 직원들의 의견수렴을 잘 하고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
8) 우리 병원의 최고경영층은 직원들의 의견수렴을 잘 하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	24	4.7	4.7
아니다	2	93	18.3	18.3
그저그렇다	3	270	53.3	53.3
그렇다	4	108	21.3	21.3
매우그렇다	5	12	2.4	2.4
		507	100.0	100.0

a9 직장내 의사소통9: 나는 병원의 정책, 우리 부서의 활동에 관한 정보를 충분히 받고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
9) 나는 병원의 정책, 우리 부서의 활동에 관한 정보를 충분히 받고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	7	1.4	1.4
아니다	2	55	10.8	10.8
그저그렇다	3	236	46.5	46.5
그렇다	4	196	38.7	38.7
매우그렇다	5	13	2.6	2.6
		507	100.0	100.0

a10 직장내 의사소통10: 나는 내 직무성과가 어떻게 평가되는지 잘 알고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 10) 나는 내 직무성과가 어떻게 평가되는지 잘 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	18	3.6	3.6
아니다	2	121	23.9	23.9
그저그렇다	3	232	45.8	45.8
그렇다	4	123	24.3	24.3
매우그렇다	5	13	2.6	2.6
		507	100.0	100.0

a11 직장내 의사소통11: 나는 내 임금과 관련된 사항을 잘 알고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 11) 나는 내 임금과 관련된 사항을 잘 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	15	3.0	3.0
아니다	2	72	14.2	14.2
그저그렇다	3	198	39.1	39.1
그렇다	4	195	38.5	38.5
매우그렇다	5	27	5.3	5.3
		507	100.0	100.0

a12 직장내 의사소통12: 나는 병원의 승진관리원칙에 대하여 잘 알고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 12) 나는 병원의 승진관리원칙에 대하여 잘 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	23	4.5	4.5
아니다	2	135	26.6	26.6
그저그렇다	3	198	39.1	39.1
그렇다	4	132	26.0	26.0
매우그렇다	5	19	3.7	3.7
		507	100.0	100.0

a13 직장내 의사소통13: 내 성과평가의 결과가 나의 임금, 승진 등에 어떻게 반영되는지를 잘 알고 있다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 13) 내 성과평가의 결과가 나의 임금, 승진 등에 어떻게 반영되는지를 잘 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	26	5.1	5.1
아니다	2	153	30.2	30.2
그저그렇다	3	200	39.4	39.4
그렇다	4	112	22.1	22.1
매우그렇다	5	16	3.2	3.2
		507	100.0	100.0

a14 직장내 의사소통14: 나는 채용과정에서 병원에 관한 많은 정보를 얻을 수 있었다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 14) 나는 채용과정에서 병원에 관한 많은 정보를 얻을 수 있었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	23	4.5	4.5
아니다	2	149	29.4	29.4
그저그렇다	3	239	47.1	47.1
그렇다	4	85	16.8	16.8
매우그렇다	5	11	2.2	2.2
		507	100.0	100.0

a15 직장내 의사소통15: 나는 병원의 중요한 일에 관해 주로 소문을 통해 먼저 알게 된다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크 (✓)를 해주시기 바랍니다.
 15) 나는 병원의 중요한 일에 관해 주로 소문을 통해 먼저 알게 된다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	5	1.0	1.0
아니다	2	77	15.2	15.2
그저그렇다	3	163	32.1	32.1
그렇다	4	235	46.4	46.4
매우그렇다	5	27	5.3	5.3
		507	100.0	100.0

a16 직장내 의사소통16: 병원에 필요 이상의 기밀이 많다

1. 다음은 직장 내의 커뮤니케이션(의사소통)의 속성에 관한 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 16) 병원에 필요 이상의 기밀이 많다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	8	1.6	1.6
아니다	2	100	19.7	19.7
그저그렇다	3	218	43.0	43.0
그렇다	4	152	30.0	30.0
매우그렇다	5	29	5.7	5.7
		507	100.0	100.0

a17 귀 병원 정보흐름의 방향

17) 우리 병원의 정보흐름의 방향은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 하향적인 편이다	1	50	9.9	9.9
하향적인 편이다	2	177	34.9	34.9
상하향 비스듬하다	3	196	38.7	38.7
상향적이다	4	71	14.0	14.0
매우 상향적인 편이다	5	13	2.6	2.6
		507	100.0	100.0

a18 귀 병원 상향적 커뮤니케이션의 양

18) 귀하의 병원에 라인을 통한 상향적 커뮤니케이션의 양은 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀없다	1	13	2.6	2.6
적은 편이다	2	137	27.0	27.0
보통이다	3	304	60.0	60.0
많은 편이다	4	53	10.5	10.5
		507	100.0	100.0

b1 업무특성 및 몰입1: 나의 업무는 복잡하며 수준 높은 기술을 필요로 한다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.

1) 나의 업무는 복잡하며 수준 높은 기술을 필요로 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	3	0.6	0.6
아니다	2	45	8.9	8.9
그저그렇다	3	154	30.4	30.4
그렇다	4	272	53.6	53.6
매우그렇다	5	33	6.5	6.5
		507	100.0	100.0

b2 업무특성 및 몰입2: 나의 업무는 매우 단순하고 반복적이다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.

2) 나의 업무는 매우 단순하고 반복적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	24	4.7	4.7
아니다	2	196	38.7	38.7
그저그렇다	3	167	32.9	32.9
그렇다	4	113	22.3	22.3
매우그렇다	5	7	1.4	1.4
		507	100.0	100.0

b3 업무특성 및 몰입3: 나의 업무는 서로 성격이 다른 일들로 이루어져 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.

3) 나의 업무는 서로 성격이 다른 일들로 이루어져 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	5	1.0	1.0
아니다	2	134	26.4	26.4
그저그렇다	3	158	31.2	31.2
그렇다	4	182	35.9	35.9
매우그렇다	5	28	5.5	5.5
		507	100.0	100.0

b4 업무특성 및 몰입4: 나의 업무는 시작부터 완수할 때까지 내가 책임을 지는 일이다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 4) 나의 업무는 시작부터 완수할 때까지 내가 책임을 지는 일이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	1	0.2	0.2
아니다	2	35	6.9	6.9
그저그렇다	3	76	15.0	15.0
그렇다	4	297	58.6	58.6
매우그렇다	5	98	19.3	19.3
		507	100.0	100.0

b5 업무특성 및 몰입5: 나의 업무는 대부분 내가 시작해서 마무리까지 혼자서 하는 일이다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 5) 나의 업무는 대부분 내가 시작해서 마무리까지 혼자서 하는 일이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	6	1.2	1.2
아니다	2	111	21.9	21.9
그저그렇다	3	120	23.7	23.7
그렇다	4	201	39.6	39.6
매우그렇다	5	69	13.6	13.6
		507	100.0	100.0

b6 업무특성 및 몰입6: 나의 업무는 어떤 일의 한 부분만을 처리하는 경우가 많다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 6) 나의 업무는 어떤 일의 한 부분만을 처리하는 경우가 많다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	29	5.7	5.7
아니다	2	228	45.0	45.0
그저그렇다	3	141	27.8	27.8
그렇다	4	101	19.9	19.9
매우그렇다	5	8	1.6	1.6
		507	100.0	100.0

b7 업무특성 및 몰입7: 나의 업무는 처리 결과에 따라 조직에 큰 영향을 미칠 정도로 중요하다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 7) 나의 업무는 처리 결과에 따라 조직에 큰 영향을 미칠 정도로 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	3	0.6	0.6
아니다	2	42	8.3	8.3
그저그렇다	3	139	27.4	27.4
그렇다	4	260	51.3	51.3
매우그렇다	5	63	12.4	12.4
		507	100.0	100.0

b8 업무특성 및 몰입8: 내가 맡고 있는 업무는 우리 병원에서 중요한 업무 중 하나다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 8) 내가 맡고 있는 업무는 우리 병원에서 중요한 업무 중 하나다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	2	0.4	0.4
아니다	2	19	3.7	3.7
그저그렇다	3	103	20.3	20.3
그렇다	4	301	59.4	59.4
매우그렇다	5	82	16.2	16.2
		507	100.0	100.0

b9 업무특성 및 몰입9: 우리 병원에서 이루어지는 일들 중 내가 맡고 있는 업무는 중요하다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 9) 우리 병원에서 이루어지는 일들 중 내가 맡고 있는 업무는 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	2	0.4	0.4
아니다	2	14	2.8	2.8
그저그렇다	3	111	21.9	21.9
그렇다	4	313	61.7	61.7
매우그렇다	5	67	13.2	13.2
		507	100.0	100.0

b10 업무특성 및 몰입10: 나는 업무를 어떻게 처리해야 하는지를 스스로 판단하여 결정할 수 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 10) 나는 업무를 어떻게 처리해야 하는지를 스스로 판단하여 결정할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	3	0.6	0.6
아니다	2	38	7.5	7.5
그저그렇다	3	142	28.0	28.0
그렇다	4	290	57.2	57.2
매우그렇다	5	34	6.7	6.7
		507	100.0	100.0

b11 업무특성 및 몰입11: 나는 업무처리에 관한 재량권을 갖고 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 11) 나는 업무처리에 관한 재량권을 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	14	2.8	2.8
아니다	2	90	17.8	17.8
그저그렇다	3	219	43.2	43.2
그렇다	4	167	32.9	32.9
매우그렇다	5	17	3.4	3.4
		507	100.0	100.0

b12 업무특성 및 몰입12: 나의 업무는 내가 알아서 결정할 수 있는 일들로 이루어져 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 12) 나의 업무는 내가 알아서 결정할 수 있는 일들로 이루어져 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	9	1.8	1.8
아니다	2	99	19.5	19.5
그저그렇다	3	230	45.4	45.4
그렇다	4	155	30.6	30.6
매우그렇다	5	14	2.8	2.8
		507	100.0	100.0

b13 업무특성 및 몰입13: 나는 업무를 처리하는 과정에서 잘못된 부분을 금방 알 수 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 13) 나는 업무를 처리하는 과정에서 잘못된 부분을 금방 알 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	2	37	7.3	7.3
그저그렇다	3	138	27.2	27.2
그렇다	4	307	60.6	60.6
매우그렇다	5	25	4.9	4.9
		507	100.0	100.0

b14 업무특성 및 몰입14: 나는 업무를 수행하는 과정에서 업무처리를 잘하고 있는지 스스로 확인할 수 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 14) 나는 업무를 수행하는 과정에서 업무처리를 잘하고 있는지 스스로 확인할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	2	19	3.7	3.7
그저그렇다	3	147	29.0	29.0
그렇다	4	319	62.9	62.9
매우그렇다	5	22	4.3	4.3
		507	100.0	100.0

b15 업무특성 및 몰입15: 업무가 끝나면 처리가 잘되었는지 여부를 상사나 동료에게 듣지 않아도 내가 직접 확인할 수 있다

2. 다음은 귀하가 수행하고 있는 직무의 특성과 관련된 사항들입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 15) 업무가 끝나면 처리가 잘되었는지 여부를 상사나 동료에게 듣지 않아도 내가 직접 확인할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	2	0.4	0.4
아니다	2	29	5.7	5.7
그저그렇다	3	167	32.9	32.9
그렇다	4	288	56.8	56.8
매우그렇다	5	21	4.1	4.1
		507	100.0	100.0

c1 직무만족1: 나는 현 직무에 대한 긍지를 갖고 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 1) 나는 현 직무에 대한 긍지를 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	6	1.2	1.2
아니다	2	35	6.9	6.9
그저그렇다	3	164	32.3	32.3
그렇다	4	268	52.9	52.9
매우그렇다	5	34	6.7	6.7
		507	100.0	100.0

c2 직무만족2: 병원 내 승진은 공정하게 이루어지고 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 2) 병원 내 승진은 공정하게 이루어지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	26	5.1	5.1
아니다	2	87	17.2	17.2
그저그렇다	3	254	50.1	50.1
그렇다	4	136	26.8	26.8
매우그렇다	5	4	0.8	0.8
		507	100.0	100.0

c3 직무만족3: 나는 현 직무가 자기발전에 도움이 된다고 생각한다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 3) 나는 현 직무가 자기발전에 도움이 된다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	5	1.0	1.0
아니다	2	58	11.4	11.4
그저그렇다	3	186	36.7	36.7
그렇다	4	233	46.0	46.0
매우그렇다	5	25	4.9	4.9
		507	100.0	100.0

c4 직무만족4: 나의 현재 보수수준은 직무수행에 비해 공정하다고 생각한다

- 3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 4) 나의 현재 보수수준은 직무수행에 비해 공정하다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	51	10.1	10.1
아니다	2	150	29.6	29.6
그저그렇다	3	214	42.2	42.2
그렇다	4	88	17.4	17.4
매우그렇다	5	4	0.8	0.8
		507	100.0	100.0

c5 직무만족5: 현재의 직무가 사회적으로 인정을 받고 있다고 생각한다

- 3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 5) 현재의 직무가 사회적으로 인정을 받고 있다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	11	2.2	2.2
아니다	2	66	13.0	13.0
그저그렇다	3	201	39.6	39.6
그렇다	4	210	41.4	41.4
매우그렇다	5	19	3.7	3.7
		507	100.0	100.0

c6 직무만족6: 나는 지금 내가 맡고 있는 업무에서 내 능력을 마음껏 발휘할 수 있다고 생각한다

- 3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 6) 나는 지금 내가 맡고 있는 업무에서 내 능력을 마음껏 발휘할 수 있다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	11	2.2	2.2
아니다	2	79	15.6	15.6
그저그렇다	3	229	45.2	45.2
그렇다	4	179	35.3	35.3
매우그렇다	5	9	1.8	1.8
		507	100.0	100.0

c7 직무만족7: 현 직무에 대하여 흥미를 갖고 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 7) 현 직무에 대하여 흥미를 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	8	1.6	1.6
아니다	2	48	9.5	9.5
그저그렇다	3	185	36.5	36.5
그렇다	4	240	47.3	47.3
매우그렇다	5	26	5.1	5.1
		507	100.0	100.0

c8 직무만족8: 현재 내가 받는 급여는 만족스럽다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 8) 현재 내가 받는 급여는 만족스럽다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	77	15.2	15.2
아니다	2	171	33.7	33.7
그저그렇다	3	184	36.3	36.3
그렇다	4	71	14.0	14.0
매우그렇다	5	4	0.8	0.8
		507	100.0	100.0

c9 직무만족9: 나의 업무를 통해 지적인 자극과 만족을 얻는다고 생각한다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 9) 나의 업무를 통해 지적인 자극과 만족을 얻는다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	7	1.4	1.4
아니다	2	88	17.4	17.4
그저그렇다	3	205	40.4	40.4
그렇다	4	197	38.9	38.9
매우그렇다	5	10	2.0	2.0
		507	100.0	100.0

c10 직무만족10: 우리 병원은 직원 전체의 복지에 대해서 많은 배려를 하고 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 10) 우리 병원은 직원 전체의 복지에 대해서 많은 배려를 하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	68	13.4	13.4
아니다	2	173	34.1	34.1
그저그렇다	3	187	36.9	36.9
그렇다	4	70	13.8	13.8
매우그렇다	5	9	1.8	1.8
		507	100.0	100.0

c11 직무만족11: 나의 상사는 업무에 대한 자율성을 적극 보장해준다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 11) 나의 상사는 업무에 대한 자율성을 적극 보장해준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	10	2.0	2.0
아니다	2	81	16.0	16.0
그저그렇다	3	212	41.8	41.8
그렇다	4	191	37.7	37.7
매우그렇다	5	13	2.6	2.6
		507	100.0	100.0

c12 직무만족12: 나는 열심히 근무하여 성과를 올리면 승진이나 성과급등에 영향을 미친다고 생각한다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 12) 나는 열심히 근무하여 성과를 올리면 승진이나 성과급등에 영향을 미친다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	42	8.3	8.3
아니다	2	131	25.8	25.8
그저그렇다	3	205	40.4	40.4
그렇다	4	120	23.7	23.7
매우그렇다	5	9	1.8	1.8
		507	100.0	100.0

c13 직무만족13: 나는 업무수행에 걸맞는 재량권을 갖고 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 13) 나는 업무수행에 걸맞는 재량권을 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	20	3.9	3.9
아니다	2	102	20.1	20.1
그저그렇다	3	242	47.7	47.7
그렇다	4	140	27.6	27.6
매우그렇다	5	3	0.6	0.6
		507	100.0	100.0

c14 직무만족14: 직장 내 동료들 간에 업무상 협조가 잘 이루어진다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 14) 직장 내 동료들 간에 업무상 협조가 잘 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	5	1.0	1.0
아니다	2	33	6.5	6.5
그저그렇다	3	165	32.5	32.5
그렇다	4	273	53.8	53.8
매우그렇다	5	31	6.1	6.1
		507	100.0	100.0

c15 직무만족15: 근무조건이 비슷한 수준이라면 나는 현재의 직장을 옮길 생각이 있다

3) 다음은 직무만족에 관한 사항입니다. 해당되는 곳에 체크(✓)를 해주시기 바랍니다.
 15) 근무조건이 비슷한 수준이라면 나는 현재의 직장을 옮길 생각이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀아니다	1	23	4.5	4.5
아니다	2	168	33.1	33.1
그저그렇다	3	147	29.0	29.0
그렇다	4	136	26.8	26.8
매우그렇다	5	33	6.5	6.5
		507	100.0	100.0

d1 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
21 세	21	1	0.2	0.2
22 세	22	2	0.4	0.4
23 세	23	16	3.2	3.2
24 세	24	16	3.2	3.2
25 세	25	26	5.1	5.1
26 세	26	19	3.7	3.7
27 세	27	30	5.9	5.9
28 세	28	24	4.7	4.7
29 세	29	23	4.5	4.5
30 세	30	45	8.9	8.9
31 세	31	16	3.2	3.2
32 세	32	14	2.8	2.8
33 세	33	13	2.6	2.6
34 세	34	10	2.0	2.0
35 세	35	20	3.9	3.9
36 세	36	10	2.0	2.0
37 세	37	19	3.7	3.7
38 세	38	23	4.5	4.5
39 세	39	24	4.7	4.7
40 세	40	29	5.7	5.7
41 세	41	17	3.4	3.4
42 세	42	10	2.0	2.0
43 세	43	27	5.3	5.3
44 세	44	10	2.0	2.0
45 세	45	19	3.7	3.7
46 세	46	8	1.6	1.6
47 세	47	6	1.2	1.2
48 세	48	10	2.0	2.0
49 세	49	4	0.8	0.8
50 세	50	4	0.8	0.8
51 세	51	4	0.8	0.8
52 세	52	2	0.4	0.4
53 세	53	3	0.6	0.6
54 세	54	1	0.2	0.2
55 세	55	1	0.2	0.2
58 세	58	1	0.2	0.2
		507	100.0	100.0

d2 응답자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	420	82.8	82.8
남성	2	87	17.2	17.2
		507	100.0	100.0

d3 응답자 종교

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기독교	1	154	30.4	30.4
불교	2	61	12.0	12.0
천주교	3	53	10.5	10.5
무교	4	239	47.1	47.1
		507	100.0	100.0

d4 응답자 혼인상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	223	44.0	44.0
기혼	2	283	55.8	55.8
기타	3	1	0.2	0.2
		507	100.0	100.0

d5 응답자 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	25	4.9	4.9
전문대졸	2	224	44.2	44.2
방송통신대졸	3	89	17.6	17.6
4년제 대학졸	4	115	22.7	22.7
대학원 이상	5	54	10.7	10.7
		507	100.0	100.0

d6 응답자 직급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
평사원	1	390	76.9	76.9
대리, 주임	2	56	11.0	11.0
계장	3	15	3.0	3.0
과장	4	18	3.6	3.6

팀장	5	8	1.6	1.6
부장	6	2	0.4	0.4
파트장	7	14	2.8	2.8
기타	9	4	0.8	0.8
		507	100.0	100.0

d7 현 직급에 머문 기간(개월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2 개월	2	2	0.4	0.4
3 개월	3	1	0.2	0.2
7 개월	7	2	0.4	0.4
10 개월	10	2	0.4	0.4
12 개월	12	58	11.4	11.4
13 개월	13	1	0.2	0.2
15 개월	15	5	1.0	1.0
17 개월	17	3	0.6	0.6
18 개월	18	6	1.2	1.2
19 개월	19	1	0.2	0.2
20 개월	20	2	0.4	0.4
24 개월	24	43	8.5	8.5
26 개월	26	1	0.2	0.2
30 개월	30	2	0.4	0.4
31 개월	31	2	0.4	0.4
32 개월	32	1	0.2	0.2
36 개월	36	50	9.9	9.9
46 개월	46	2	0.4	0.4
48 개월	48	37	7.3	7.3
50 개월	50	1	0.2	0.2
54 개월	54	3	0.6	0.6
55 개월	55	1	0.2	0.2
56 개월	56	2	0.4	0.4
60 개월	60	43	8.5	8.5
72 개월	72	32	6.3	6.3
84 개월	84	26	5.1	5.1
96 개월	96	24	4.7	4.7
98 개월	98	1	0.2	0.2
102 개월	102	1	0.2	0.2
108 개월	108	12	2.4	2.4

120 개월	120	49	9.7	9.7
132 개월	132	7	1.4	1.4
144 개월	144	3	0.6	0.6
148 개월	148	1	0.2	0.2
156 개월	156	8	1.6	1.6
168 개월	168	8	1.6	1.6
180 개월	180	12	2.4	2.4
192 개월	192	4	0.8	0.8
204 개월	204	7	1.4	1.4
216 개월	216	6	1.2	1.2
220 개월	220	2	0.4	0.4
228 개월	228	3	0.6	0.6
240 개월	240	13	2.6	2.6
252 개월	252	3	0.6	0.6
264 개월	264	3	0.6	0.6
276 개월	276	2	0.4	0.4
300 개월	300	5	1.0	1.0
312 개월	312	1	0.2	0.2
336 개월	336	1	0.2	0.2
360 개월	360	2	0.4	0.4
		507	100.0	100.0

d8 응답자 직종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
간호직	1	223	44.0	44.0
약무직	2	7	1.4	1.4
보건직	3	91	17.9	17.9
행정직	4	139	27.4	27.4
기술직	6	43	8.5	8.5
기타직	7	4	0.8	0.8
		507	100.0	100.0

d9 근속년수(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 년	1	67	13.2	13.2
2 년	2	33	6.5	6.5
3 년	3	37	7.3	7.3
4 년	4	34	6.7	6.7
5 년	5	27	5.3	5.3
6 년	6	27	5.3	5.3
7 년	7	22	4.3	4.3
8 년	8	22	4.3	4.3
9 년	9	13	2.6	2.6
10 년	10	47	9.3	9.3
11 년	11	13	2.6	2.6
12 년	12	3	0.6	0.6
13 년	13	6	1.2	1.2
14 년	14	15	3.0	3.0
15 년	15	25	4.9	4.9
16 년	16	10	2.0	2.0
17 년	17	13	2.6	2.6
18 년	18	9	1.8	1.8
19 년	19	12	2.4	2.4
20 년	20	24	4.7	4.7
21 년	21	8	1.6	1.6
22 년	22	8	1.6	1.6
23 년	23	8	1.6	1.6
24 년	24	6	1.2	1.2
25 년	25	8	1.6	1.6
26 년	26	4	0.8	0.8
28 년	28	3	0.6	0.6
29 년	29	1	0.2	0.2
30 년	30	2	0.4	0.4
		507	100.0	100.0

d10 병원 설립유형

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국,공립	1	278	54.8	54.8
사립	2	229	45.2	45.2
		507	100.0	100.0