

지방공무원 진출에 관한 조사, 2012

CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0145
연구책임자	정주용
연구수행기관	
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

정주용. 2012. 「지방공무원 전출에 관한 조사, 2012」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2012-0145.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「지방공무원 전출에 관한 조사, 2012 CODE BOOK」. pp. 1-15.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

Q1 전출제도인식1: 동료들의 전출에 대한 생각

문1) 귀하께서는 동료들의 전출(道 전입시험을 포함)에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우부정적	1	16	8.0	8.0
약간 부정적	2	28	14.0	14.0
보통	3	61	30.5	30.5
약간 긍정적	4	67	33.5	33.5
매우 긍정적	5	28	14.0	14.0
		200	100.0	100.0

Q2 전출제도인식2: 전출한 동료들이 전출을 가려했다고 생각하는 이유

문2) 귀하께서는 전출한 동료들이 실제로는 왜 전출을 가려했다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고향으로 돌아가기 위해	1	71	35.5	35.5
부모를 모시거나 부부가 함께 살기 위해	2	23	11.5	11.5
승진을 위해	3	33	16.5	16.5
업무량 부담을 줄이기 위해	4	0	0.0	0.0
더 나은 생활환경에서 거주하기 위해	5	69	34.5	34.5
다른이유	6	3	1.5	1.5
무응답	9	1	0.5	0.5
		200	100.0	100.0

Q3 전출제도인식3: 전출에 대해 고려해 본 경험

문3) 귀하께서는 전출(道 전입시험을 포함)에 대해 고려해보신 적이 있으십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀없음	1	126	63.0	63.0
과거에 희망했으나 현재는 포기	2	52	26.0	26.0
현재 전출을 희망하고 있음	3	21	10.5	10.5
무응답	9	1	0.5	0.5
		200	100.0	100.0

Q4 전출제도인식4: 전출을 고려한 이유

문3) 귀하께서는 전출(道 전입시험을 포함)에 대해 고려해보신 적이 있으십니까?
문4) (문3에서 ②, ③응답자만 답변) 귀하께서는 어떠한 이유로 전출을 고려하셨습니다?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고향으로 돌아가기 위해	1	11	5.5	14.9
부모를 모시거나 부부가 함께 살기위해	2	10	5.0	13.5
승진을 위해	3	19	9.5	25.7
업무량 부담을 줄이기 위해	4	1	0.5	1.4
더 나은 생활환경에서 거주하기 위해	5	30	15.0	40.5
다른이유	6	1	0.5	1.4
무응답	9	2	1.0	2.7
비해당	0	126	63.0	
		200	100.0	100.0

Q5 전출제도인식5: 전출을 희망한 곳

문3) 귀하께서는 전출(道 전입시험을 포함)에 대해 고려해보신 적이 있으십니까?
문5) (문3에서 ②, ③응답자만 답변) 귀하께서는 어디로 전출을 희망하셨습니다?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중앙행정부처	1	12	6.0	16.2
도내 다른 시,군	2	5	2.5	6.8
도청	3	34	17.0	45.9
다른 시,도	4	19	9.5	25.7
무응답	9	4	2.0	5.4
비해당	0	126	63.0	
		200	100.0	100.0

Q5_a 전출제도인식5: 전출을 희망한 곳: 기타

문3) 귀하께서는 전출(道 전입시험을 포함)에 대해 고려해보신 적이 있으십니까?
문5) (문3에서 ②, ③응답자만 답변) 귀하께서는 어디로 전출을 희망하셨습니다?
: 희망지역명

==> 데이터 참조

Q6 전출에 대한 의견1: 전출은 다분히 개인적인 문제이므로 허용해서는 안 됨

※ 전출에 대한 의견

문6) 전출은 다분히 개인적인 문제이므로 허용해서는 안 된다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	65	32.5	32.5
약간반대	2	53	26.5	26.5
반반이다	3	46	23.0	23.0
약간찬성	4	29	14.5	14.5
매우찬성	5	5	2.5	2.5
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q7 전출에 대한 의견2: 전출로 인한 업무 공백이 발생함

※ 전출에 대한 의견

문7) 전출로 인한 업무 공백이 발생한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	9	4.5	4.5
약간반대	2	15	7.5	7.5
반반이다	3	68	34.0	34.0
약간찬성	4	78	39.0	39.0
매우찬성	5	28	14.0	14.0
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q8 전출에 대한 의견3: 동료의 전출로 인해 나의 업무 부담이 가중됨

※ 전출에 대한 의견

문8) 동료의 전출로 인해 나의 업무 부담이 가중된다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	9	4.5	4.5
약간반대	2	22	11.0	11.0
반반이다	3	89	44.5	44.5
약간찬성	4	64	32.0	32.0
매우찬성	5	13	6.5	6.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q9 전출에 대한 의견4: 전출로 인한 결원을 신규임용자로 채우는 것은 부적절 함

※ 전출에 대한 의견

문9) 전출로 인한 결원을 신규임용자로 채우는 것은 부적절하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	19	9.5	9.5
약간반대	2	35	17.5	17.5
반반이다	3	65	32.5	32.5
약간찬성	4	48	24.0	24.0
매우찬성	5	30	15.0	15.0
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q10 전출에 대한 의견5: 전입전출로 인해 특정 지자체로 공무원 쏠림 현상이 나타남

※ 전출에 대한 의견

문10) 전입전출로 인해 특정 지자체로 공무원 쏠림 현상이 나타난다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	8	4.0	4.0
약간반대	2	23	11.5	11.5
반반이다	3	57	28.5	28.5
약간찬성	4	69	34.5	34.5
매우찬성	5	40	20.0	20.0
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q11 전출에 대한 의견6: 전출문제는 비연고자들이 공무원으로 채용되기 때문에 발생함

※ 전출에 대한 의견

문11) 전출문제는 비연고자들이 공무원으로 채용되기 때문에 발생한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	7	3.5	3.5
약간반대	2	11	5.5	5.5
반반이다	3	57	28.5	28.5
약간찬성	4	79	39.5	39.5
매우찬성	5	40	20.0	20.0
무응답	9	6	3.0	3.0
		200	100.0	100.0

Q12 전출에 대한 의견7: 전출은 조직전체의 통합에 부정적으로 작용함

※ 전출에 대한 의견

문12) 전출은 조직전체의 통합에 부정적으로 작용한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	16	8.0	8.0
약간반대	2	40	20.0	20.0
반반이다	3	74	37.0	37.0
약간찬성	4	58	29.0	29.0
매우찬성	5	9	4.5	4.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q13 전출에 대한 의견8: 동료의 전출로 인해 상대적 박탈감을 느낀 적이 있음

※ 전출에 대한 의견

문13) 동료의 전출로 인해 상대적 박탈감을 느낀 적이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	23	11.5	11.5
약간반대	2	53	26.5	26.5
반반이다	3	72	36.0	36.0
약간찬성	4	43	21.5	21.5
매우찬성	5	6	3.0	3.0
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q14 전출에 대한 의견9: 전출을 고려하는 동료들은 마음을 못 붙이고 겉돌

※ 전출에 대한 의견

문14) 전출을 고려하는 동료들은 마음을 못 붙이고 겉돈다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	8	4.0	4.0
약간반대	2	25	12.5	12.5
반반이다	3	65	32.5	32.5
약간찬성	4	67	33.5	33.5
매우찬성	5	31	15.5	15.5
무응답	9	4	2.0	2.0
		200	100.0	100.0

Q15 전출에 대한 의견10: 전출은 시/군 차원에서 적극적으로 막아야 함

※ 전출에 대한 의견

문15) 전출은 시·군 차원에서 적극적으로 막아야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	59	29.5	29.5
약간반대	2	55	27.5	27.5
반반이다	3	51	25.5	25.5
약간찬성	4	23	11.5	11.5
매우찬성	5	9	4.5	4.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q16 전출에 대한 의견11: 현행 3년의 전출금지는 너무 짧음

※ 전출에 대한 의견

문16) 현행 3년의 전출금지는 너무 짧다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	33	16.5	16.5
약간반대	2	29	14.5	14.5
반반이다	3	75	37.5	37.5
약간찬성	4	37	18.5	18.5
매우찬성	5	23	11.5	11.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q17 전출에 대한 의견12: 개인의 애로사항을 해결한다는 차원에서 전출을 적극 허용해야 함

※ 전출에 대한 의견

문17) 개인의 애로사항을 해결한다는 차원에서 전출을 적극 허용해야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	16	8.0	8.0
약간반대	2	21	10.5	10.5
반반이다	3	74	37.0	37.0
약간찬성	4	52	26.0	26.0
매우찬성	5	33	16.5	16.5
무응답	9	4	2.0	2.0
		200	100.0	100.0

Q18 전출에 대한 의견13: 전출을 요구하는 것은 당연한 권리임

※ 전출에 대한 의견

문18) 전출을 요구하는 것은 당연한 권리이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	15	7.5	7.5
약간반대	2	22	11.0	11.0
반반이다	3	52	26.0	26.0
약간찬성	4	63	31.5	31.5
매우찬성	5	45	22.5	22.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q19 전출에 대한 의견14: 전출전입은 조직 역량 강화 차원에서 긍정적으로 작용함

※ 전출에 대한 의견

문19) 전출전입은 조직 역량 강화 차원에서 긍정적으로 작용한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우반대	1	11	5.5	5.5
약간반대	2	32	16.0	16.0
반반이다	3	75	37.5	37.5
약간찬성	4	52	26.0	26.0
매우찬성	5	27	13.5	13.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q20 멘토링 제도가 전출과 관련이 있다고 생각하는지 여부

문20) 귀하께서 현재 신규 채용자들의 업무능력 향상을 위해 시행되는 멘토링 제도가 전출과 관련이 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 관련 없음	1	26	13.0	13.0
거의 관련 없음	2	82	41.0	41.0
보통	3	64	32.0	32.0
다소 관련 있음	4	21	10.5	10.5
매우 관련 있음	5	4	2.0	2.0
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q21 자치단체에서 전출을 제한하고 있는 것을 알고 있는지

문21) 현재 귀하의 자치단체에서 전출을 제한하고 있는 것을 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 모름	1	4	2.0	2.0
모름	2	18	9.0	9.0
보통	3	29	14.5	14.5
대충 알고 있음	4	100	50.0	50.0
잘 알고 있음	5	44	22.0	22.0
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q22 전출제한에 대한 생각

문22) 귀하께서는 전출제한에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	26	13.0	13.0
다소 반대	2	54	27.0	27.0
보통	3	43	21.5	21.5
다소 찬성	4	55	27.5	27.5
매우 찬성	5	17	8.5	8.5
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q23 전출제한에 반대하는 가장 큰 이유

문22) 귀하께서는 전출제한에 대해 어떻게 생각하십니까?

문23) (문22에서 ①, ② 응답자만 답변) 귀하께서 전출제한에 반대하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
나도 현재 전출을 희망하고 있기 때문	1	5	2.5	5.9
조직은 나가려는 사람의 개인적 사정을 배려해줘야 하기 때문에	2	30	15.0	35.3
공무원들의 당연한 권리라고 생각하기 때문에	3	21	10.5	24.7
전출을 가려고 마음먹은 사람은 조직에 소속감도 낮고 곁돌기 때문에	4	17	8.5	20.0
다른 의견	5	4	2.0	4.7
무응답	9	8	4.0	9.4
비해당	0	115	57.5	
		200	100.0	100.0

Q23_a 진출제한에 반대하는 가장 큰 이유: 기타

문22) 귀하께서는 진출제한에 대해 어떻게 생각하십니까?

문23) (문22에서 ①, ② 응답자만 답변) 귀하께서 진출제한에 반대하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

: 다른 의견 내용

==> 데이터 참조

Q24 진출제한에 찬성하는 가장 큰 이유

문22) 귀하께서는 진출제한에 대해 어떻게 생각하십니까?

문24) (문22에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 진출제한에 찬성하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동료의 진출로 인해 느끼는 상대적 박탈감 때문에	1	3	1.5	3.9
진출 희망자 모두가 진출되는 것이 아니기 때문에 형평성에 문제가 있어서	2	10	5.0	13.0
동료의 진출로 인해 나의 업무량이 증가할 수 있기 때문에	3	4	2.0	5.2
조직차원의 안정성과 통합을 저해할 수 있기 때문에	4	43	21.5	55.8
다른 의견	5	5	2.5	6.5
무응답	9	12	6.0	15.6
비해당	0	123	61.5	
		200	100.0	100.0

Q24_a 진출제한에 찬성하는 가장 큰 이유: 기타

문22) 귀하께서는 진출제한에 대해 어떻게 생각하십니까?

문24) (문22에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 진출제한에 찬성하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

: 다른 의견 내용

==> 데이터 참조

Q25 자치단체에서 전입시험 응시횟수를 제한하는 것에 대한 생각

문25) 현재 귀하의 자치단체에서 道전입시험 응시횟수를 제한하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	30	15.0	15.0
다소 반대	2	29	14.5	14.5
보통	3	60	30.0	30.0
다소 찬성	4	55	27.5	27.5
매우 찬성	5	22	11.0	11.0
무응답	9	4	2.0	2.0
		200	100.0	100.0

Q26 응시횟수 제한에 반대하는 가장 큰 이유

문25) 현재 귀하의 자치단체에서 道전입시험 응시횟수를 제한하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

문26) (문25에서 ①, ② 응답자만 답변) 귀하께서 응시횟수 제한에 반대하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재 道전입시험을 준비하고 있기 때문에	1	1	0.5	1.6
기회의 평등이라는 차원에서 다른 자치단체와 비교할 때 차별이 될 수 있기 때문에	2	11	5.5	17.5
개인의 능력을 발휘할 기회를 조직이 막아서는 안된다고 생각하기 때문에	3	44	22.0	69.8
다른 의견	4	2	1.0	3.2
무응답	9	5	2.5	7.9
비해당	0	137	68.5	
		200	100.0	100.0

Q27 응시횟수 제한에 찬성하는 가장 큰 이유

문25) 현재 귀하의 자치단체에서 道전입시험 응시횟수를 제한하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

문27) (문25에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 응시횟수 제한에 찬성하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
道전출로 인해 발생하는 업무 공백이 불가피하기 때문에	1	15	7.5	18.5
조직차원의 안정성과 통합을 저해할 수 있기 때문에	2	45	22.5	55.6
道전출자에 비해 경력과 업무능력이 덜한 사람이 보충되기 때문에	3	11	5.5	13.6
다른 의견	4	4	2.0	4.9
무응답	9	6	3.0	7.4
비해당	0	119	59.5	
		200	100.0	100.0

Q27_a 응시횟수 제한에 찬성하는 가장 큰 이유: 기타

문25) 현재 귀하의 자치단체에서 道전입시험 응시횟수를 제한하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

문27) (문25에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 응시횟수 제한에 찬성하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

: 다른 의견 내용

==> 데이터 참조

Q28 향후 자치단체 공무원들의 전출희망 증가에 대한 생각

문28) 귀하께서는 향후 귀하의 자치단체 공무원들의 전출희망이 증가할 것이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상당히 감소	1	1	0.5	0.5
다소 감소	2	4	2.0	2.0
현재 수준	3	55	27.5	27.5
다소 증가	4	116	58.0	58.0
상당히 증가	5	19	9.5	9.5
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q29 전출희망 증가를 예상한 가장 큰 이유

문28) 귀하께서는 향후 귀하의 자치단체 공무원들의 전출희망이 증가할 것이라고 생각하십니까?
문29) (문28에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 전출희망 증가를 예상한 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최근 신규채용자 중 우리지역 출신자가 적어서	1	59	29.5	42.1
응시당시 거주지 제한을 두었지만 거의 형식적이어서	2	31	15.5	22.1
거주지 제한으로 선발된 인원들의 전출제한이 3년으로 너무 짧아서	3	4	2.0	2.9
전출은 더 이상 막을 수 없는 대세이므로	4	35	17.5	25.0
다른 의견	5	4	2.0	2.9
무응답	9	7	3.5	5.0
비해당	0	60	30.0	
		200	100.0	100.0

Q29_a 전출희망 증가를 예상한 가장 큰 이유: 기타

문28) 귀하께서는 향후 귀하의 자치단체 공무원들의 전출희망이 증가할 것이라고 생각하십니까?
문29) (문28에서 ④, ⑤ 응답자만 답변) 귀하께서 전출희망 증가를 예상한 가장 큰 이유는 무엇입니까?

: 다른 의견 내용

==> 데이터 참조

Q30 앞으로 전출제한을 지속적으로 추진하는 것에 대한 생각

문30) 귀하께서는 앞으로도 전출제한을 지속적으로 추진해야한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	29	14.5	14.5
다소 반대	2	38	19.0	19.0
보통	3	52	26.0	26.0
다소 찬성	4	59	29.5	29.5
매우 찬성	5	17	8.5	8.5
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q31 전출문제 해결방안1: 지역에 연고가 없는 사람의 공무원 시험응시를 제한해야 함

※ 전출문제 해결을 위한 방안

문31) 지역에 연고가 없는 사람의 공무원 시험응시를 제한해야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	18	9.0	9.0
다소 반대	2	25	12.5	12.5
보통	3	50	25.0	25.0
다소 찬성	4	72	36.0	36.0
매우 찬성	5	29	14.5	14.5
무응답	9	6	3.0	3.0
		200	100.0	100.0

Q32 전출문제 해결방안2: 전출제한을 3년에서 대폭적으로(약 10년) 늘려야 함

※ 전출문제 해결을 위한 방안

문32) 전출제한을 3년에서 대폭적으로(약 10년) 늘려야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	38	19.0	19.0
다소 반대	2	48	24.0	24.0
보통	3	52	26.0	26.0
다소 찬성	4	33	16.5	16.5
매우 찬성	5	24	12.0	12.0
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q33 전출문제 해결방안3: 지역고교 및 대학출신자들에 대한 특채를 실시해야 함

※ 전출문제 해결을 위한 방안
문33) 지역고교 및 대학출신자들에 대한 특채를 실시해야한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	59	29.5	29.5
다소 반대	2	52	26.0	26.0
보통	3	40	20.0	20.0
다소 찬성	4	30	15.0	15.0
매우 찬성	5	14	7.0	7.0
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q34 전출문제 해결방안4: 일부 소수직렬을 제외하고는 道일괄 선발을 폐지해야 함

※ 전출문제 해결을 위한 방안
문34) 일부 소수직렬을 제외하고는 道일괄 선발을 폐지해야한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	19	9.5	9.5
다소 반대	2	28	14.0	14.0
보통	3	55	27.5	27.5
다소 찬성	4	56	28.0	28.0
매우 찬성	5	38	19.0	19.0
무응답	9	4	2.0	2.0
		200	100.0	100.0

Q35 전출문제 해결방안5: 전입시험의 폐지를 적극적으로 고려해야 함

※ 전출문제 해결을 위한 방안
문35) 道전입시험의 폐지를 적극적으로 고려해야한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 반대	1	34	17.0	17.0
다소 반대	2	54	27.0	27.0
보통	3	45	22.5	22.5
다소 찬성	4	35	17.5	17.5
매우 찬성	5	27	13.5	13.5
무응답	9	5	2.5	2.5
		200	100.0	100.0

Q36 응답자 성별

문36) 귀하의 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	141	70.5	70.5
여성	2	57	28.5	28.5
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q37 응답자 연령

문37) 귀하의 연령은 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	6	3.0	3.0
30대	2	59	29.5	29.5
40대	3	85	42.5	42.5
50대 이상	4	48	24.0	24.0
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q38 근속년수

문38) 귀하의 근속년수는 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5년 미만	1	26	13.0	13.0
5년 이상 ~ 10년 미만	2	44	22.0	22.0
10년 이상 ~ 20년 미만	3	38	19.0	19.0
20년 이상	4	89	44.5	44.5
무응답	9	3	1.5	1.5
		200	100.0	100.0

Q39 결혼여부

문39) 결혼 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	54	27.0	27.0
기혼	2	144	72.0	72.0
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q40 자녀여부

문40) 자녀 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	140	70.0	70.0
없다	2	58	29.0	29.0
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0

Q41 연고지가 제천인지 여부

문41) 귀하의 연고지는 제천지역입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	163	81.5	81.5
아니오	2	35	17.5	17.5
무응답	9	2	1.0	1.0
		200	100.0	100.0