

지방자치단체와 지방공기업 간 관계 조사,  
2009  
**CODE BOOK**

자료번호	A1-2009-0231
연구책임자	서혁준
연구수행기관	
조사년도	2009년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2013년
코드북 제작년도	2013년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

서혁준. 2009. 「지방자치단체와 지방공기업 간 관계 조사, 2009」. 자료서비스 기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2013년. 자료번호: A1-2009-0231.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2013. 「지방자치단체와 지방공기업 간 관계 조사, 2009 CODE BOOK」. pp. 1-21.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

AREA 조사지역

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
강남구	1	15	3.6	3.6
강동구	2	17	4.1	4.1
강북구	3	18	4.4	4.4
강서구	4	28	6.8	6.8
관악구	5	20	4.8	4.8
광진구	6	10	2.4	2.4
구로구	7	15	3.6	3.6
금천구	8	21	5.1	5.1
노원구	9	23	5.6	5.6
도봉구	10	14	3.4	3.4
동대문구	11	10	2.4	2.4
동작구	12	20	4.8	4.8
마포구	13	19	4.6	4.6
서대문구	14	14	3.4	3.4
성동구	15	16	3.9	3.9
성북구	16	17	4.1	4.1
송파구	17	20	4.8	4.8
양천구	18	14	3.4	3.4
영등포구	19	12	2.9	2.9
용산구	20	19	4.6	4.6
은평구	21	15	3.6	3.6
종로구	22	14	3.4	3.4
중구	23	22	5.3	5.3
중랑구	24	20	4.8	4.8
		413	100.0	100.0

### A\_1\_1 자율성 평가-이사회1

1. 이사회는 자율적으로 운영된다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	28	6.8	6.8
보통 이다	3	130	31.5	31.5
그렇다	4	185	44.8	44.8
매우 그렇다	5	66	16.0	16.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

### A\_1\_2 자율성 평가-이사회2

2. 이사회회의 결정은 자치단체의 의사보다 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	4.8	4.8
그렇지 않다	2	85	20.6	20.6
보통 이다	3	173	41.9	41.9
그렇다	4	116	28.1	28.1
매우 그렇다	5	17	4.1	4.1
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### A\_1\_3 자율성 평가-이사회3

3. 당연직 이사(구청공무원)의 영향력은 크지 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	3.9	3.9
그렇지 않다	2	111	26.9	26.9
보통 이다	3	178	43.1	43.1
그렇다	4	85	20.6	20.6
매우 그렇다	5	18	4.4	4.4
무응답	9	5	1.2	1.2
		413	100.0	100.0

#### A\_1\_4 자율성 평가-이사회4

4. 경영목표는 이사회의 자율적 결정으로 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.5	1.5
그렇지 않다	2	54	13.1	13.1
보통 이다	3	172	41.6	41.6
그렇다	4	135	32.7	32.7
매우 그렇다	5	42	10.2	10.2
무응답	9	4	1.0	1.0
		413	100.0	100.0

#### A\_2\_1 자율성 평가-조직 및 인사1

1. 조직구조개편은 공사(단) 자체적으로 추진된다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	3.1	3.1
그렇지 않다	2	83	20.1	20.1
보통 이다	3	121	29.3	29.3
그렇다	4	158	38.3	38.3
매우 그렇다	5	36	8.7	8.7
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

#### A\_2\_2 자율성 평가-조직 및 인사2

2. 직원인사(승진, 인사이동)에 자치단체는 개입하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.7	1.7
그렇지 않다	2	61	14.8	14.8
보통 이다	3	125	30.3	30.3
그렇다	4	155	37.5	37.5
매우 그렇다	5	64	15.5	15.5
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

### A\_2\_3 자율성 평가-조직 및 인사3

3. 신규채용에 자치단체는 개입하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	3.1	3.1
그렇지 않다	2	52	12.6	12.6
보통 이다	3	140	33.9	33.9
그렇다	4	157	38.0	38.0
매우 그렇다	5	51	12.3	12.3
		413	100.0	100.0

### A\_3\_1 자율성 평가-예산1

1. 예산편성 시 공사(단)의 자율성이 최대한 보장되고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	34	8.2	8.2
그렇지 않다	2	131	31.7	31.7
보통 이다	3	149	36.1	36.1
그렇다	4	78	18.9	18.9
매우 그렇다	5	20	4.8	4.8
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

### A\_3\_2 자율성 평가-예산2

2. 예산 전용 시 공사(단)의 의사대로 추진되는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.9	2.9
그렇지 않다	2	60	14.5	14.5
보통 이다	3	132	32.0	32.0
그렇다	4	169	40.9	40.9
매우 그렇다	5	40	9.7	9.7
		413	100.0	100.0

### A\_3\_3 자율성 평가-예산3

3. 예산 집행 시 자치단체의 간섭을 받지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	3.9	3.9
그렇지 않다	2	78	18.9	18.9
보통 이다	3	145	35.1	35.1
그렇다	4	150	36.3	36.3
매우 그렇다	5	24	5.8	5.8
		413	100.0	100.0

### A\_4\_1 자율성 평가-업무수행1

1. 공사(단) 업무는 자율적으로 수행한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	46	11.1	11.1
보통 이다	3	139	33.7	33.7
그렇다	4	187	45.3	45.3
매우 그렇다	5	36	8.7	8.7
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### A\_4\_2 자율성 평가-업무수행2

2. 자치단체의 감사나 행정지도는 자주 발생하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	3.4	3.4
그렇지 않다	2	64	15.5	15.5
보통 이다	3	176	42.6	42.6
그렇다	4	148	35.8	35.8
매우 그렇다	5	11	2.7	2.7
		413	100.0	100.0

### A\_4\_3 자율성 평가-업무수행3

3. 업무수행 과정에 자치단체(과, 계)에 보고하지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	21	5.1	5.1
그렇지 않다	2	138	33.4	33.4
보통 이다	3	167	40.4	40.4
그렇다	4	78	18.9	18.9
매우 그렇다	5	9	2.2	2.2
		413	100.0	100.0

### B\_1\_1 임파워먼트 평가-구조적측면1

1. 자치단체는 공사(단)에게 의사결정 권한을 부여하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.0	1.0
그렇지 않다	2	34	8.2	8.2
보통 이다	3	163	39.5	39.5
그렇다	4	195	47.2	47.2
매우 그렇다	5	15	3.6	3.6
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### B\_1\_2 임파워먼트 평가-구조적측면2

2. 공사(단)의 권한만큼 책임도 명확하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.2	1.2
그렇지 않다	2	42	10.2	10.2
보통 이다	3	129	31.2	31.2
그렇다	4	192	46.5	46.5
매우 그렇다	5	43	10.4	10.4
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0



### B\_1\_3 임파워먼트 평가-구조적측면3

3. 공사(단)는 유연한 의사결정을 할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.7	1.7
그렇지 않다	2	79	19.1	19.1
보통 이다	3	161	39.0	39.0
그렇다	4	144	34.9	34.9
매우 그렇다	5	20	4.8	4.8
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### B\_1\_4 임파워먼트 평가-구조적측면4

4. 공사(단)는 자치단체로부터 대부분의 권한(조직, 인사, 예산 등)을 이양 받고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.2	1.2
그렇지 않다	2	73	17.7	17.7
보통 이다	3	143	34.6	34.6
그렇다	4	167	40.4	40.4
매우 그렇다	5	21	5.1	5.1
무응답	9	4	1.0	1.0
		413	100.0	100.0

### B\_2\_1 임파워먼트 평가-심리적측면1

1. 공사(단)의 목표는 본인의 목표와 잘 연계되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	36	8.7	8.7
보통 이다	3	178	43.1	43.1
그렇다	4	163	39.5	39.5
매우 그렇다	5	31	7.5	7.5
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## B\_2\_2 임파워먼트 평가-심리적측면2

2. 본인은 자체적으로 업무를 처리하는데 문제가 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	30	7.3	7.3
보통 이다	3	154	37.3	37.3
그렇다	4	195	47.2	47.2
매우 그렇다	5	30	7.3	7.3
무응답	9	3	0.7	0.7
		413	100.0	100.0

## B\_2\_3 임파워먼트 평가-심리적측면3

3. 업무수행방식을 본인 스스로 결정할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	58	14.0	14.0
보통 이다	3	160	38.7	38.7
그렇다	4	160	38.7	38.7
매우 그렇다	5	30	7.3	7.3
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## B\_2\_4 임파워먼트 평가-심리적측면4

4. 업무수행과정을 본인 스스로 결정할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.5	0.5
그렇지 않다	2	49	11.9	11.9
보통 이다	3	172	41.6	41.6
그렇다	4	166	40.2	40.2
매우 그렇다	5	22	5.3	5.3
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## B\_2\_5 임파워먼트 평가-심리적측면5

5. 본인의 업무성과는 공사(단)의 업무성과에 영향을 미친다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	10	2.4	2.4
보통 이다	3	142	34.4	34.4
그렇다	4	203	49.2	49.2
매우 그렇다	5	55	13.3	13.3
무응답	9	3	0.7	0.7
		413	100.0	100.0

## B\_3\_1 임파워먼트 평가-통합적측면1

1. 공사(단)가 맡은 업무역할은 자치단체의 믿음, 가치, 행동과 조화를 이루면서 진행되고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.5	1.5
그렇지 않다	2	29	7.0	7.0
보통 이다	3	159	38.5	38.5
그렇다	4	175	42.4	42.4
매우 그렇다	5	42	10.2	10.2
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## B\_3\_2 임파워먼트 평가-통합적측면2

2. 본인은 충분한 업무수행 능력을 지니고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	11	2.7	2.7
보통 이다	3	142	34.4	34.4
그렇다	4	200	48.4	48.4
매우 그렇다	5	57	13.8	13.8
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### B\_3\_3 임파워먼트 평가-통합적측면3

3. 공사(단)는 새로운 업무 수행에 제약이 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	6.3	6.3
그렇지 않다	2	119	28.8	28.8
보통 이다	3	173	41.9	41.9
그렇다	4	74	17.9	17.9
매우 그렇다	5	18	4.4	4.4
무응답	9	3	0.7	0.7
		413	100.0	100.0

### B\_3\_4 임파워먼트 평가-통합적측면4

4. 본인은 업무수행 과정에 있어서 자치단체의 담당 공무원으로부터 제약을 받지 않는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	3.9	3.9
그렇지 않다	2	83	20.1	20.1
보통 이다	3	165	40.0	40.0
그렇다	4	119	28.8	28.8
매우 그렇다	5	28	6.8	6.8
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

### B\_3\_5 임파워먼트 평가-통합적측면5

5. 공사(단)는 업무결과에 대하여 통제할 수 있는 권한이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.2	1.2
그렇지 않다	2	40	9.7	9.7
보통 이다	3	197	47.7	47.7
그렇다	4	157	38.0	38.0
매우 그렇다	5	11	2.7	2.7
무응답	9	3	0.7	0.7
		413	100.0	100.0

### C\_1\_1 커뮤니케이션 평가-행태적 측면1

1. 자치단체와 사업(정책)에 대하여 자주 검토한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	49	11.9	11.9
보통 이다	3	176	42.6	42.6
그렇다	4	171	41.4	41.4
매우 그렇다	5	14	3.4	3.4
		413	100.0	100.0

### C\_1\_2 커뮤니케이션 평가-행태적 측면2

2. 신규사업(정책) 추진 시 충분한 의견을 제시하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.5	1.5
그렇지 않다	2	56	13.6	13.6
보통 이다	3	162	39.2	39.2
그렇다	4	158	38.3	38.3
매우 그렇다	5	31	7.5	7.5
		413	100.0	100.0

### C\_1\_3 커뮤니케이션 평가-행태적 측면3

3. 자치단체는 유용하고 충분한 정보를 제공한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	2.4	2.4
그렇지 않다	2	78	18.9	18.9
보통 이다	3	199	48.2	48.2
그렇다	4	112	27.1	27.1
매우 그렇다	5	14	3.4	3.4
		413	100.0	100.0

#### C\_1\_4 커뮤니케이션 평가-행태적 측면4

4. 공사(단)와 자치단체가 연락하는 빈도는 거의 비슷하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.2	1.2
그렇지 않다	2	54	13.1	13.1
보통 이다	3	203	49.2	49.2
그렇다	4	138	33.4	33.4
매우 그렇다	5	11	2.7	2.7
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

#### C\_1\_5 커뮤니케이션 평가-행태적 측면5

5. 자치단체 업무담당자는 공기업의 의견을 대체로 수용한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.7	1.7
그렇지 않다	2	63	15.3	15.3
보통 이다	3	210	50.8	50.8
그렇다	4	114	27.6	27.6
매우 그렇다	5	18	4.4	4.4
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

#### C\_2\_1 커뮤니케이션 평가-제도적 측면1

1. 자치단체와 공식적으로 의견교환 할 수 있는 제도적 장치가 마련되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	2.4	2.4
그렇지 않다	2	82	19.9	19.9
보통 이다	3	177	42.9	42.9
그렇다	4	114	27.6	27.6
매우 그렇다	5	28	6.8	6.8
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## C\_2\_2 커뮤니케이션 평가-제도적 측면2

2. 자치단체와 인트라넷, 전자결재 등 온라인 시스템이 구축되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	43	10.4	10.4
그렇지 않다	2	90	21.8	21.8
보통 이다	3	94	22.8	22.8
그렇다	4	142	34.4	34.4
매우 그렇다	5	44	10.7	10.7
		413	100.0	100.0

## C\_2\_3 커뮤니케이션 평가-제도적 측면3

3. 전문적 논의가 필요한 사업의 경우 자치단체와 자주 회의를 개최하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.9	1.9
그렇지 않다	2	62	15.0	15.0
보통 이다	3	183	44.3	44.3
그렇다	4	139	33.7	33.7
매우 그렇다	5	20	4.8	4.8
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

## C\_2\_4 커뮤니케이션 평가-제도적 측면4

4. 자치단체 업무담당자와 연락방법은 다양하다(전화, 면담 등).

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	19	4.6	4.6
보통 이다	3	144	34.9	34.9
그렇다	4	197	47.7	47.7
매우 그렇다	5	53	12.8	12.8
		413	100.0	100.0

## C\_2\_5 커뮤니케이션 평가-제도적 측면5

5. 사업의 원활한 진행을 위하여 자치단체는 적극적으로 지원을 해준다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.9	2.9
그렇지 않다	2	54	13.1	13.1
보통 이다	3	204	49.4	49.4
그렇다	4	123	29.8	29.8
매우 그렇다	5	20	4.8	4.8
		413	100.0	100.0

## D\_1\_1 신뢰 평가-조직간1

1. 자치단체는 공사(단)와 협력 강화를 위해 노력하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.2	1.2
그렇지 않다	2	47	11.4	11.4
보통 이다	3	185	44.8	44.8
그렇다	4	158	38.3	38.3
매우 그렇다	5	17	4.1	4.1
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

## D\_1\_2 신뢰 평가-조직간2

2. 과거 경험에 비추어 볼 때, 자치단체는 공사(단)와 체결한 약속을 잘 지킨다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.0	1.0
그렇지 않다	2	39	9.4	9.4
보통 이다	3	202	48.9	48.9
그렇다	4	149	36.1	36.1
매우 그렇다	5	18	4.4	4.4
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0



### D\_1\_3 신뢰 평가-조직간3

3. 특정 문제 발생시 공사(단)는 자치단체와 상의하여 문제를 처리한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	19	4.6	4.6
보통 이다	3	119	28.8	28.8
그렇다	4	245	59.3	59.3
매우 그렇다	5	26	6.3	6.3
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

### D\_1\_4 신뢰 평가-조직간4

4. 특정 문제 발생시 공사(단)는 자치단체의 도움을 받는데 주저함이 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	32	7.7	7.7
보통 이다	3	186	45.0	45.0
그렇다	4	172	41.6	41.6
매우 그렇다	5	21	5.1	5.1
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

### D\_1\_5 신뢰 평가-조직간5

5. 전반적으로 공사(단)는 자치단체를 신뢰하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.5	0.5
그렇지 않다	2	47	11.4	11.4
보통 이다	3	169	40.9	40.9
그렇다	4	157	38.0	38.0
매우 그렇다	5	37	9.0	9.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

#### D\_1\_6 신뢰 평가-조직간6

6. 전반적으로 자치단체는 공사(단)는 신뢰하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	2.7	2.7
그렇지 않다	2	52	12.6	12.6
보통 이다	3	184	44.6	44.6
그렇다	4	137	33.2	33.2
매우 그렇다	5	28	6.8	6.8
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

#### D\_1\_7 신뢰 평가-조직간7

7. 공사(단)는 업무처리를 위하여 자치단체와 파트너십을 형성하는데 관심을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	24	5.8	5.8
보통 이다	3	118	28.6	28.6
그렇다	4	224	54.2	54.2
매우 그렇다	5	45	10.9	10.9
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

#### D\_1\_8 신뢰 평가-조직간8

8. 공사(단)는 자치단체와 원만한 상호간 관계를 유지하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.2	0.2
그렇지 않다	2	28	6.8	6.8
보통 이다	3	149	36.1	36.1
그렇다	4	203	49.2	49.2
매우 그렇다	5	31	7.5	7.5
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

## D\_1\_9 신뢰 평가-조직간9

9. 공사(단)가 수행하는 업무가 지역주민을 위한 사업임을 자치단체는 충분히 인식하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.5	0.5
그렇지 않다	2	26	6.3	6.3
보통 이다	3	143	34.6	34.6
그렇다	4	189	45.8	45.8
매우 그렇다	5	52	12.6	12.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

## D\_1\_10 신뢰 평가-조직간10

10. 공사(단)가 업무 수행 중 주민의 요구사항을 전달하면 자치단체는 이를 신뢰한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.5	0.5
그렇지 않다	2	36	8.7	8.7
보통 이다	3	167	40.4	40.4
그렇다	4	174	42.1	42.1
매우 그렇다	5	32	7.7	7.7
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## D\_2\_1 신뢰 평가-개인간1

1. 수행하고 있는 업무와 관련하여 공사(단) 업무를 담당하고 있는 자치단체의 직원과 협조가 잘 되고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.7	0.7
그렇지 않다	2	39	9.4	9.4
보통 이다	3	176	42.6	42.6
그렇다	4	169	40.9	40.9
매우 그렇다	5	25	6.1	6.1
무응답	9	1	0.2	0.2
		413	100.0	100.0

## D\_2\_2 신뢰 평가-개인간2

2. 자치단체의 담당 공무원이 업무를 어떻게 처리할지 잘 알고있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.0	1.0
그렇지 않다	2	52	12.6	12.6
보통 이다	3	195	47.2	47.2
그렇다	4	140	33.9	33.9
매우 그렇다	5	20	4.8	4.8
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## D\_2\_3 신뢰 평가-개인간3

3. 자치단체 담당 공무원은 신뢰할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.7	1.7
그렇지 않다	2	33	8.0	8.0
보통 이다	3	209	50.6	50.6
그렇다	4	140	33.9	33.9
매우 그렇다	5	22	5.3	5.3
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## D\_2\_4 신뢰 평가-개인간4

4. 자치단체 담당 공무원은 공사(단) 업무(사업)에 항상 관심을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.7	1.7
그렇지 않다	2	60	14.5	14.5
보통 이다	3	193	46.7	46.7
그렇다	4	126	30.5	30.5
매우 그렇다	5	25	6.1	6.1
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## D\_2\_5 신뢰 평가-개인간5

5. 담당 공무원의 업무 추진이 기대에 미치지 못할 때 배신감을 느낀다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	19	4.6	4.6
그렇지 않다	2	105	25.4	25.4
보통 이다	3	231	55.9	55.9
그렇다	4	48	11.6	11.6
매우 그렇다	5	8	1.9	1.9
무응답	9	2	0.5	0.5
		413	100.0	100.0

## Sex 응답자 성별

1. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	0	292	70.7	70.7
여성	1	116	28.1	28.1
무응답	9	5	1.2	1.2
		413	100.0	100.0

## Age 응답자 연령

2. 귀하의 연령은 만으로 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20-29세	1	39	9.4	9.4
30-39세	2	252	61.0	61.0
40-49세	3	81	19.6	19.6
50-59세	4	34	8.2	8.2
60세 이상	5	1	0.2	0.2
무응답	9	6	1.5	1.5
		413	100.0	100.0

**Position**    **응답자 직급**

3. 귀하의 직급은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부장(급)	2	5	1.2	1.2
팀장(급)	3	56	13.6	13.6
팀원	4	342	82.8	82.8
무응답	9	10	2.4	2.4
		413	100.0	100.0

**Series**    **응답자 직렬**

5. 귀하의 직렬은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정/기술직	1	309	74.8	74.8
기능직	2	25	6.1	6.1
계약직	3	40	9.7	9.7
기타	4	23	5.6	5.6
무응답	9	16	3.9	3.9
		413	100.0	100.0

**Year**    **근속년수**

6. 귀하의 근속 연수는 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년	1	40	9.7	9.7
2년	2	78	18.9	18.9
3년	3	58	14.0	14.0
4년	4	43	10.4	10.4
5년	5	75	18.2	18.2
6년	6	35	8.5	8.5
7년	7	19	4.6	4.6
8년	8	21	5.1	5.1
9년	9	13	3.1	3.1

10년	10	9	2.2	2.2
11년	11	3	0.7	0.7
13년	13	1	0.2	0.2
무응답	99	18	4.4	4.4
		413	100.0	100.0

## Education 응답자 학력

### 7. 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	1	38	9.2	9.2
대졸	2	324	78.5	78.5
대학원 이상	3	32	7.7	7.7
기타	4	9	2.2	2.2
무응답	9	10	2.4	2.4
		413	100.0	100.0