

부산지역 직업별 여성인력수요 전망조사 (보건업 및 사회복지서비스업)

ID			
----	--	--	--

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산지역 기업의 직업별 여성인력수요에 대한 전망을 파악함으로써 기업의 인력수급에 도움을 줄 수 있는 여성인력을 양성하기 위한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄일 수 있도록 구성하였으니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

2012년 2월

주관 및 연구 진행	조사기관
 	 <p>TEL : 051) 462-0702 FAX : 0505) 861-1210</p>

조사일시	2012년 ___월 ___일	면접원					
주력업종 (한국표준산업분류)	<table border="1" style="width: 100%; height: 30px;"> <tr> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 25%;"></td> </tr> </table>						

다음 문항을 읽고 해당하는 번호나 내용을 기재하여 주십시오.

A. 직업별 인력수요전망에 관련된 질문

A1. 현재 귀사의 인력의 과부족 정도는 어떠합니까?

① 매우 부족함	② 약간 부족함	③ 적정함	④ 약간 초과됨	⑤ 매우 초과됨
→ A1-1로 이동			→ A2로 이동	

A1-1. 인력이 부족한 경우, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 전문인력 확보의 어려움
- ② 직업안정기관(고용지원센터 등)의 역할 미흡
- ③ 인력 교육·양성기관의 부족
- ④ 기업의 근무환경(근무조건, 임금, 복지, 지역적 여건) 미흡
- ⑤ 잦은 인력이동
- ⑥ 해당 산업에 대한 낮은 인식으로 근무 기피
- ⑦ 경기 침체로 인한 고용여력 감소
- ⑧ 기타 (_____)

A2. 귀사에서 올 해 인원을 증원할 계획이 있습니까?

- ① 있다 → A2-1로 이동
- ② 없다 → A3로 이동

A2-1. 인력증원 계획이 있으시다면, 몇 명을 목표로 하고 있습니까?

_____명

A2-2. 인력증원 계획인원 중 여성의 비율은 어느 정도로 생각하십니까?

_____%

A3. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 전체인력의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A4. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 여성인력의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A5. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2013~2017년) 인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. [보기카드]의 소분류기준 직업에 대해서 [보기]를 참조하여 아래의 [작성 예시]처럼 응답하여 주십시오.

[보기]						
1) 전체인력 수요전망	해당 없음 ①	매우 감소함 ①	약간 감소함 ②	현재와 비슷 ③	약간 증가함 ④	매우 증가함 ⑤
* 회사 내에 해당 직업이 없어서 ①으로 응답한 경우 A5-2)~6)은 응답할 필요 없음.						
2) 여성인력 수요전망	①	①	②	③	④	⑤
3) 직업의 성별성향	남성에게 매우적합 ①	남성에게 약간적합 ②	성별 상관없음 ③	여성에게 약간적합 ④	여성에게 매우적합 ⑤	
4) 적합 연령대	20대 ①	30대 ②	40대 ③	50대이상 ④	연령무관 ⑤	
5) 적합 학력수준	고졸이하 ①	전문대졸 ②	대졸 ③	대학원이상 ④	학력무관 ⑤	
6) 적합숙련수준	해당분야에 대한					
	약간의 현장적용 훈련을 받으면 곧바로 직무를 수행할 수 있는 수준 ①	3개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ②	6개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ③	1년 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ④		

[작성예시]																																				
직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련										
	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	고졸이하	←	전문대이상	→	여성전무	20대	30대	40대	50대이상	연령무관	고졸이하	전문대졸	대졸	대학원이상	학력무관	약간이하	3개월	6개월	1년이상					
011	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
012	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
013	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④

A5. [용 답 란] - 직업코드는 p.4[보기카드]의 소분류기준 직업을 참조하시어 담당자가 직접 기재하여 주시기 바랍니다.

직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련						
	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	고졸이하	←	전문대이상	→	여성전무	20대	30대	40대	50대이상	연령무관	고졸이하	전문대졸	대졸	대학원이상	학력무관	약간이하	3개월	6개월	1년이상	
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤

A6. 귀사가 속한 산업에서 현재는 여성이 적게 일하고 있지만 향후 5년간(2013~2017년) 여성고용이 가장 많이 늘어날 것으로 생각되는 직업을 2 가지만 구체적으로 적어주십시오.

(,)

B. 인력의 채용 및 활용에 관련된 질문

B1. 귀사에서 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

채용기준	중요도				
	전혀 중요하지 않음	중요하지 않음	보통	중요함	매우 중요함
1) 학력 및 출신학교	①	②	③	④	⑤
2) 전공여부	①	②	③	④	⑤
3) 실무경험 및 경력	①	②	③	④	⑤
4) 관련 자격증 소지유무	①	②	③	④	⑤
5) 관련분야 교육 및 훈련 이수 유무	①	②	③	④	⑤
6) 인성 및 적성	①	②	③	④	⑤
7) 혼인 및 자녀유무	①	②	③	④	⑤

B2. 귀사에서 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

채용경로	이용도				
	전혀 이용하지 않음	이용하지 않음	보통	이용함	많이 이용함
1) 신문·방송을 통한 구인광고	①	②	③	④	⑤
2) 민간 인터넷구직사이트 (취업포털사이트)	①	②	③	④	⑤
3) 공공 인터넷구직사이트(워크넷)	①	②	③	④	⑤
4) 연고에 의한 채용 (회사직원 등의 추천 등)	①	②	③	④	⑤
5) 공공기관 취업알선센터 (고용지원센터 등)	①	②	③	④	⑤
6) 학교 취업지원실	①	②	③	④	⑤
7) 공공훈련기관 (여성인력개발센터 등)	①	②	③	④	⑤
8) 민간훈련기관(직업전문학교 등)	①	②	③	④	⑤

B3. 귀사에서 인력을 채용할 때, 해당 직무의 특성상 특정성별을 필요로 하지 않는 경우에 직무능력(자격조건)이 비슷하다면 **특정 성을 선호하는 경향이 있습니까?**

여성을 더 선호							남성을 더 선호	
①	②	③	④	⑤				

B4. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

① 전혀 그렇지 않다	② 그렇지 않다	③ 보통	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다
☞ 문항 B4-1 로 이동			☞ 문항 B5 로 이동	

B4-1. 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하지 못하거나 채용하지 않는 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 적어주세요.

1순위	2순위

- ① 직무 관련 전공자의 부족
- ② 자격증 소지자의 부족
- ③ 모성보호(보육)에 관련된 비용부담
- ④ 야근, 출장 등 업무수행의 한계
- ⑤ 일하려는 여성이 없음
- ⑥ 업무특성상 여성이 할 수 없음
- ⑦ 출산·육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함
- ⑧ 출산·육아문제로 그만두는 경우가 많아서 인력운용에 차질이 많음
- ⑨ 기타()

B5. 귀사의 전체 종업원 중에서 **여성인력의 비율**은 어느 정도입니까?

0% ← 10% - 20% - 30% - 40% - 50% - 60% - 70% - 80% - 90% → 100%

B6. 귀하는 정부에서 활성화를 추진하고 있는 퍼플잡(Purple Job)이 여성의 취업에 얼마나 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

전혀 도움이 되지 않을 것이다							매우 도움이 될 것이다	
①	②	③	④	⑤				

- **퍼플잡(Purple Job)**은 자녀양육의 책임을 갖는 남녀근로자가 일과 가정생활의 조화와 균형을 유지할 수 있도록, 유연하고 탄력적인 근무형태를 유지하면서, 자녀의 보육·양육 부담을 완화할 수 있도록 보육 및 휴가 지원체계를 효율적으로 활용할 수 있는 일자리를 의미함. 단기간 근로, 시차출퇴근제, 요일제 근무, 재택근무 등 여러 형태가 있을 수 있음.

C. 통계처리를 위한 일반적 사항

C1. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성 ③ 남녀 공동대표

C2. 귀사의 종업원 수는 어떻게 됩니까?

- ① 5~9명 ② 10~19명 ③ 20~49명
④ 50~99명 ⑤ 100~299명 ⑥ 300명 이상

C3. 귀하의 직위는 무엇입니까?

- ① 대표이사 ② 임원 ③ 부장
④ 차장 ⑤ 과장 ⑥ 대리

C4. 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성

C5. 귀하의 연령대는 어떠합니까?

- ① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 이상

C6. 귀하의 최종 학력은 무엇입니까?

- ① 고졸이하 ② 전문대졸 ③ 대졸(4년제) ④ 대학원(석사)이상

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.

【보기카드】

<한국고용직업분류표(보건업 및 사회복지서비스업)>

중분류	소분류
01 관리직	011 고위공무원 및 기업 고위임원
	012 경영지원, 행정 및 금융 관련 관리자
	013 사회서비스 관련관리자 (교육, 법률, 보건등)
	014 문화, 예술, 디자인, 영상 관련 관리자
	016 정보통신 관련 관리자
	017 영업, 판매 및 운송 관련 관리자
	018 음식, 숙박, 여행, 오락 및 스포츠 관련 관리자
	019 환경, 청소 및 경비 관련 관리자
02 경영·회계·사무 관련직	021 경영 및 행정 관련 전문가
	022 회계, 세무 및 감정평가 관련 전문가
	023 광고, 홍보, 조사, 행사 기획 관련 전문가
	024 경영지원 및 행정 관련 사무원
	027 회계 및 경리 관련 사무원
	028 안내접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원
	029 비서 및 사무보조원
03 금융·보험 관련직	031 금융, 보험 관련 전문가
	032 금융 및 보험관련 사무원
04 교육 및 자연과학·사회과학 연구 관련직	042 장학관 및 교육관련 전문가
	043 자연과학, 생명과학 관련 전문가
	045 자연과학, 생명과학 관련 시험원
05 법률·경찰·소방·교도 관련직	051 법률 전문가
	052 법률관련 사무원
06 보건·의료 관련직	061 의사
	062 수의사
	063 약사
	064 간호사 및 치과위생사
	065 치료사
	066 의료장비 및 치과 관련 기술 종사자
	067 의료 및 보건 서비스 관련 종사자
	068 의료복지 관련 단순 종사자

중분류	소분류
07 사회복지 및 종교 관련직	071 사회복지 및 상담전문가
	072 보육교사, 육아도우미 및 생활지도원
09 운전 및 운송 관련직	093 자동차 운전원
	095 배달원 및 운송 관련 단순 종사자
10 영업 및 판매 관련직	101 영업원 및 상품 중개인
11 경비 및 청소 관련직	111 경호원, 청원경찰, 보안 관련 종사자
	112 경비원
	113 청소원, 기사도우미, 그 외 청소관련 단순 종사자
	114 세탁원 및 다림질원
115 계기검침, 수금 및 주차 관리 관련 단순 종사자	
12 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관련직	127 스포츠 및 레크리에이션 관련 종사자
13 음식서비스 관련직	131 주방장 및 조리사
	132 식당 서비스 관련 종사자
15 기계 관련직	154 자동차 정비원
19 전기·전자 관련직	192 전공
	194 발전 및 배전 장치 조작원
	195 전기 및 전자 설비 조작원
20 정보통신 관련직	204 웹 전문가
	205 데이터베이스 및 정보시스템 운영 전문가
	206 통신 및 방송장비기사 및 설치 및 수리원