

## 부산지역 직업별 여성인력수요 전망조사 (보건업 및 사회복지서비스업)

ID

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산지역 기업의 직업별 여성인력수요에 대한 전망을 파악함으로써 기업의 인력수급에 도움을 줄 수 있는 여성인력을 양성하기 위한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄일 수 있도록 구성하였으니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

2012년 2월

주관 및 연구 진행		조 사 기 관						
			TEL : 051) 462-0702 FAX : 0505) 861-1210					
조사일시	2012년 ____월 ____일	면 접 원						
주력업종 (한국표준산업분류)	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>							

☐ 다음 문항을 읽고 해당하는 번호나 내용을 기재하여 주십시오.

### A. 직업별 인력수요전망에 관련된 질문

A1. 현재 귀사의 인력의 과부족 정도는 어떠합니까?

① 매우 부족함	② 약간 부족함	③ 적정함	④ 약간 초과됨	⑤ 매우 초과됨
→ A1-1로 이동		→ A2로 이동		

A1-1. 인력이 부족한 경우, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 전문인력 확보의 어려움
- ② 직업안정기관(고용지원센터 등)의 역할 미흡
- ③ 인력 교육·양성기관의 부족
- ④ 기업의 근무환경(근무조건, 임금, 복지, 지역적 여건) 미흡
- ⑤ 잦은 인력이동
- ⑥ 해당 산업에 대한 낮은 인식으로 근무 기피
- ⑦ 경기 침체로 인한 고용여력 감소
- ⑧ 기타 (\_\_\_\_\_)

A2. 귀사에서는 올해 인원을 증원할 계획이 있습니까?

- ① 있다 → A2-1로 이동
- ② 없다 → A3로 이동

A2-1. 인력증원 계획이 있으시다면, 몇 명을 목표로 하고 있습니까?

명

A2-2. 인력증원 계획인원 중 여성의 비율은 어느 정도로 생각하십니까?

%

A3. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 전체인력의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A4. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 여성인력의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A5. **현재와 비교할 때** 귀사에서 향후 5년간(2013~2017년) **인력수요에 대한 전망**과 관련된 질문입니다. [보기카드]의 **소분류기준 직업**에 대해서 [보기]를 참조하여 아래의 [작성 예시]처럼 응답하여 주십시오.

[보기]																															
1) 전체인력 수요전망		해당 없음					매우 감소함					약간 감소함					현재와 비슷					약간 증가함					매우 증가함				
		①					①					②					③					④					⑤				
※ 회사 내에 해당 직업이 없어서 ①으로 응답한 경우 A5-2)~6)은 응답할 필요 없음.																															
2) 여성인력 수요전망		해당 없음					매우 감소함					약간 감소함					현재와 비슷					약간 증가함					매우 증가함				
		①					①					②					③					④					⑤				
3) 직업의 성별성향		남성에게 매우적합					남성에게 약간적합					성별 상관없음					여성에게 약간적합					여성에게 매우적합									
		①					②					③					④					⑤									
4) 적합 연령대		20대					30대					40대					50대이상					연령무관									
		①					②					③					④					⑤									
5) 적합 학력수준		고졸이하					전문대졸					대졸					대학원이상					학력무관									
		①					②					③					④					⑤									
6) 적합숙련수준		약간의 현장적용 훈련을 받으면 곧바로 직무를 수행할 수 있는 수준					3개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준					6개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준					1년 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준														
																						해당분야에 대한									
		①					②					③					④														

  

[작성예시]																															
직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련					
	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	고정직업	←	성별무관	→	여성적합	20대	30대	40대	50대이상	연령무관	고졸이하	전문대졸	대졸	대학원이상	학력무관	약간이하	3개월	6개월	1년이상
011	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
012	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
013	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④

A5. [용 답 란] - 직업코드는 p.4[보기카드]의 소분류기준 직업을 참조하시어 담당자가 직접 기재하여 주시기 바랍니다.

직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련					
	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	해당없음	매우감소	약간감소	현재비슷	약간증가	매우증가	고정직업	←	성별무관	→	여성적합	20대	30대	40대	50대이상	연령무관	고졸이하	전문대졸	대졸	대학원이상	학력무관	약간이하	3개월	6개월	1년이상
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④

A6. 귀사가 속한 산업에서 현재는 여성이 적게 일하고 있지만 향후 5년간(2013~2017년) 여성고용이 가장 많이 늘어날 것으로 생각되는 직업을 2가지만 구체적으로 적어주십시오.

( , )

## B. 인력의 채용 및 활용에 관련된 질문

B1. 귀사에서 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

채용기준	중요도				
	전혀 중요하지 않음	중요하지 않음	보통	중요함	매우 중요함
1) 학력 및 출신학교	①	②	③	④	⑤
2) 전공여부	①	②	③	④	⑤
3) 실무경험 및 경력	①	②	③	④	⑤
4) 관련 자격증 소지유무	①	②	③	④	⑤
5) 관련분야 교육 및 훈련 이수 유무	①	②	③	④	⑤
6) 인성 및 적성	①	②	③	④	⑤
7) 혼인 및 자녀유무	①	②	③	④	⑤

B2. 귀사에서 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

채용경로	이용도				
	전혀 이용하지 않음	이용하지 않음	보통	이용함	많이 이용함
1) 신문·방송을 통한 구인광고	①	②	③	④	⑤
2) 민간 인터넷구직사이트 (취업포털사이트)	①	②	③	④	⑤
3) 공공 인터넷구직사이트(워크넷)	①	②	③	④	⑤
4) 연고에 의한 채용 (회사직원 등의 추천 등)	①	②	③	④	⑤
5) 공공기관 취업알선센터 (고용지원센터 등)	①	②	③	④	⑤
6) 학교 취업지원실	①	②	③	④	⑤
7) 공공훈련기관 (여성인력개발센터 등)	①	②	③	④	⑤
8) 민간훈련기관(직업전문학교 등)	①	②	③	④	⑤

B3. 귀사에서 인력을 채용할 때, 해당 직무의 특성상 특정성별을 필요로 하지 않는 경우에 직무능력(자격조건)이 비슷하다면 **특정 성을 선호하는 경향**이 있습니까?

여성을 더 선호 ← → 남성을 더 선호				
①	②	③	④	⑤

B4. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

① 전혀 그렇지 않다	② 그렇지 않다	③ 보통	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다
☞ 문항 B4-1 로 이동			☞ 문항 B5 로 이동	

B4-1. 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하지 못하거나 채용하지 않는 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 적어주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 직무 관련 전공자의 부족      ② 자격증 소지자의 부족  
 ③ 모성보호(보육)에 관련된 비용부담      ④ 야근, 출장 등 업무수행의 한계  
 ⑤ 일하려는 여성이 없음      ⑥ 업무특성상 여성이 할 수 없음  
 ⑦ 출산·육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함  
 ⑧ 출산·육아문제로 그만두는 경우가 많아서 인력운용에 차질이 많음  
 ⑨ 기타( )

B5. 귀사의 전체 종업원 중에서 **여성인력의 비율**은 어느 정도입니까?

0% ← 10% - 20% - 30% - 40% - 50% - 60% - 70% - 80% - 90% → 100%

B6. 귀하는 정부에서 활성화를 추진하고 있는 퍼플잡(Purple Job)이 여성의 취업에 얼마나 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

전혀 도움이 되지 않을 것이다		매우 도움이 될 것이다		
①	②	③	④	⑤

- **퍼플잡(Purple Job)**은 자녀양육의 책임을 갖는 남녀근로자가 일과 가정생활의 조화와 균형을 유지할 수 있도록, 유연하고 탄력적인 근무형태를 유지하면서, 자녀의 보육·양육 부담을 완화할 수 있도록 보육 및 휴가 지원체계를 효율적으로 활용할 수 있는 일자리를 의미함. 단기간 근로, 시차출퇴근제, 요일제 근무, 재택근무 등 여러 형태가 있을 수 있음.

## C. 통계처리를 위한 일반적 사항

C1. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까?

- ① 남성      ② 여성      ③ 남녀 공동대표

C2. 귀사의 종업원 수는 어떻게 됩니까?

- ① 5~9명      ② 10~19명      ③ 20~49명  
 ④ 50~99명      ⑤ 100~299명      ⑥ 300명 이상

C3. 귀하의 직위는 무엇입니까?

- ① 대표이사      ② 임원      ③ 부장  
 ④ 차장      ⑤ 과장      ⑥ 대리

C4. 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 남성      ② 여성

C5. 귀하의 연령대는 어떠합니까?

- ① 20대      ② 30대      ③ 40대      ④ 50대      ⑤ 60대 이상

C6. 귀하의 최종 학력은 무엇입니까?

- ① 고졸이하      ② 전문대졸      ③ 대졸(4년제)      ④ 대학원(석사)이상

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.

## 【보기카드】

## 〈한국고용직업분류표(보건업 및 사회복지서비스업)〉

중분류	소분류
01 관리직	011 고위공무원 및 기업 고위임원
	012 경영지원, 행정 및 금융 관련 관리자
	013 사회서비스 관련관리자 (교육, 법률, 보건등)
	014 문화, 예술, 디자인, 영상 관련 관리자
	016 정보통신 관련 관리자
	017 영업, 판매 및 운송 관련 관리자
	018 음식, 숙박, 여행, 오락 및 스포츠 관련 관리자
	019 환경, 청소 및 경비 관련 관리자
02 경영 · 회계 · 사무 관련직	021 경영 및 행정 관련 전문가
	022 회계, 세무 및 감정평가 관련 전문가
	023 광고, 홍보, 조사, 행사 기획 관련 전문가
	024 경영지원 및 행정 관련 사무원
	027 회계 및 경리 관련 사무원
	028 안내접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원
	029 비서 및 사무보조원
03 금융 · 보험 관 련직	031 금융, 보험 관련 전문가
	032 금융 및 보험관련 사무원
04 교육 및 자연과학 · 사회과학 연구 관련직	042 장학관 및 교육관련 전문가
	043 자연과학, 생명과학 관련 전문가
	045 자연과학, 생명과학 관련 시험원
05 법률 · 경찰 · 소방 · 교도 관 련직	051 법률 전문가
	052 법률관련 사무원
06 보건 · 의료 관 련직	061 의사
	062 수의사
	063 약사
	064 간호사 및 치과위생사
	065 치료사
	066 의료장비 및 치과 관련 기술 종사자
	067 의료 및 보건 서비스 관련 종사자
	068 의료복지 관련 단순 종사자

중분류	소분류
07 사회복지 및 중 교 관련직	071 사회복지 및 상담전문가
	072 보육교사, 육아도우미 및 생활지도원
09 운전 및 운송 관련직	093 자동차 운전원
	095 배달원 및 운송 관련 단순 종사자
10 영업 및 판매 관련직	101 영업원 및 상품 중개인
11 경비 및 청소 관련직	111 경호원, 청원경찰, 보안 관련 종사자
	112 경비원
	113 청소원, 가사도우미, 그 외 청소관련 단순 종사자
	114 세탁원 및 다림질원
12 미용·숙박·여행 · 오락·스포츠 관련직	115 계기검침, 수금 및 주차 관리 관련 단순 종사자
	127 스포츠 및 레크리에이션 관련 종사자
13 음식서비스 관련직	131 주방장 및 조리사
	132 식당 서비스 관련 종사자
15 기계 관련직	154 자동차 정비원
19 전기 · 전자 관련직	192 전공
	194 발전 및 배전 장치 조작원
	195 전기 및 전자 설비 조작원
20 정보통신 관련직	204 웹 전문가
	205 데이터베이스 및 정보시스템 운영 전문가
	206 통신 및 방송장비기사 및 설치 및 수리원