

부산지역 직업별 여성인력수요 전망조사(건설업)

ID

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.




부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산지역 기업의 직업별 여성인력수요에 대한 전망을 파악함으로써 기업의 인력수급에 도움을 줄 수 있는 여성인력을 양성하기 위한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄일 수 있도록 구성하였으니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

2012년 2월

주관 및 연구 진행		조 사 기 관						
			TEL : 051) 462-0702 FAX : 0505) 861-1210					
조사일시	2012년 ____월 ____일	면접원						
주력업종 (한국표준산업분류)	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>							

☐ 다음 문항을 읽고 해당하는 번호나 내용을 기재하여 주십시오.

A. 직업별 인력수요전망에 관련된 질문

A1. 현재 귀사의 **인력의 과부족 정도**는 어떠합니까?

① 매우 부족함	② 약간 부족함	③ 적정함	④ 약간 초과됨	⑤ 매우 초과됨
→ A1-1로 이동		→ A2로 이동		

A1-1. 인력이 부족한 경우, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 전문인력 확보의 어려움
- ② 직업안정기관(고용지원센터 등)의 역할 미흡
- ③ 인력 교육·양성기관의 부족
- ④ 기업의 근무환경(근무조건, 임금, 복지, 지역적 여건) 미흡
- ⑤ 잦은 인력이동
- ⑥ 해당 산업에 대한 낮은 인식으로 근무 기피
- ⑦ 경기 침체로 인한 고용여력 감소
- ⑧ 기타 ()

A2. 귀사에서 올 해 인원을 증원할 계획이 있습니까?

- ① 있다 → A2-1로 이동
- ② 없다 → A3로 이동

A2-1. 인력증원 계획이 있으시다면, 몇 명을 목표로 하고 있습니까?

명

A2-2. 인력증원 계획인원 중 여성의 비율은 어느 정도로 생각하십니까?

%

A3. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 **전체인력**의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A4. 현재와 비교할 때 향후 5년간(2013~2017년) 귀사에서 **여성인력**의 고용전망이 어떠하다고 생각하십니까?

① 매우 감소함	② 약간 감소함	③ 비슷함	④ 약간 증가함	⑤ 매우 증가함
----------	----------	-------	----------	----------

A5. **현재와 비교할 때** 귀사에서 향후 5년간(2013~2017년) **인력수요에 대한 전망**과 관련된 질문입니다. [보기카드]의 **소분류기준 직업**에 대해서 [보기]를 참조하여 아래의 [작성 예시]처럼 응답하여 주십시오.

[보기]

1) 전체인력 수요전망	해당 없음 ①	매우 감소함 ①	약간 감소함 ②	현재와 비슷 ③	약간 증가함 ④	매우 증가함 ⑤
※ 회사 내에 해당 직업이 없어서 ①으로 응답한 경우 A5-2)~6)은 응답할 필요 없음.						
2) 여성인력 수요전망	해당 없음 ①	매우 감소함 ①	약간 감소함 ②	현재와 비슷 ③	약간 증가함 ④	매우 증가함 ⑤
3) 직업의 성별성향	남성에게 매우적합 ①	남성에게 약간적합 ②	성별 상관없음 ③	여성에게 약간적합 ④	여성에게 매우적합 ⑤	
4) 적합 연령대	20대 ①	30대 ②	40대 ③	50대이상 ④	연령무관 ⑤	
5) 적합 학력수준	고졸이하 ①	전문대졸 ②	대졸 ③	대학원이상 ④	학력무관 ⑤	
6) 적합숙련수준	<div>해당분야에 대한</div> <div> <div>약간의 현장적용 훈련을 받으면 곧바로 직무를 수행할 수 있는 수준 ①</div> <div>3개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ②</div> <div>6개월 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ③</div> <div>1년 이상의 전문훈련과정을 이수하여야만 해당분야의 직무를 수행할 수 있는 수준 ④</div> </div>					

[작성예시]

직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련					
	해당없음 ①	매우감소 ①	약간감소 ②	현재비슷 ③	약간증가 ④	매우증가 ⑤	해당없음 ①	매우감소 ①	약간감소 ②	현재비슷 ③	약간증가 ④	매우증가 ⑤	남성적 ①	← 성별무관 ②	→ 여성적 ③	20대 ①	30대 ②	40대 ③	50대이상 ④	연령무관 ⑤	고졸이하 ①	전문대졸 ②	대졸 ③	대학원이상 ④	학력무관 ⑤	약간이하 ①	3개월 ②	6개월 ③	1년이상 ④		
011	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
012	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
013	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④

A5. [응답란] - 직업코드는 p.4[보기카드]의 소분류기준 직업을 참조하시어 담당자가 직접 기재하여 주시기 바랍니다.

직업코드	1)전체인력 수요전망					2)여성인력 수요전망					3)성별성향					4)적합연령					5)적합학력					6)적합숙련					
	해당없음 ①	매우감소 ①	약간감소 ②	현재비슷 ③	약간증가 ④	매우증가 ⑤	해당없음 ①	매우감소 ①	약간감소 ②	현재비슷 ③	약간증가 ④	매우증가 ⑤	남성적 ①	← 성별무관 ②	→ 여성적 ③	20대 ①	30대 ②	40대 ③	50대이상 ④	연령무관 ⑤	고졸이하 ①	전문대졸 ②	대졸 ③	대학원이상 ④	학력무관 ⑤	약간이하 ①	3개월 ②	6개월 ③	1년이상 ④		
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④
	①	①	②	③	④	⑤	①	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④

A6. 귀사가 속한 산업에서 현재는 여성이 적게 일하고 있지만 향후 5년간(2013~2017년) 여성고용이 가장 많이 늘어날 것으로 생각되는 직업을 2가지만 구체적으로 적어주십시오.

(,)

B. 인력의 채용 및 활용에 관련된 질문

B1. 귀사에서 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

채용기준	중요도				
	전혀 중요하지 않음	중요하지 않음	보통	중요함	매우 중요함
1) 학력 및 출신학교	①	②	③	④	⑤
2) 전공여부	①	②	③	④	⑤
3) 실무경험 및 경력	①	②	③	④	⑤
4) 관련 자격증 소지유무	①	②	③	④	⑤
5) 관련분야 교육 및 훈련 이수 유무	①	②	③	④	⑤
6) 인성 및 적성	①	②	③	④	⑤
7) 혼인 및 자녀유무	①	②	③	④	⑤

B2. 귀사에서 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

채용경로	이용도				
	전혀 이용하지 않음	이용하지 않음	보통	이용함	많이 이용함
1) 신문·방송을 통한 구인광고	①	②	③	④	⑤
2) 민간 인터넷구직사이트 (취업포털사이트)	①	②	③	④	⑤
3) 공공 인터넷구직사이트(워크넷)	①	②	③	④	⑤
4) 연고에 의한 채용 (회사직원 등의 추천 등)	①	②	③	④	⑤
5) 공공기관 취업알선센터 (고용지원센터 등)	①	②	③	④	⑤
6) 학교 취업지원실	①	②	③	④	⑤
7) 공공훈련기관 (여성인력개발센터 등)	①	②	③	④	⑤
8) 민간훈련기관(직업전문학교 등)	①	②	③	④	⑤

B3. 귀사에서 인력을 채용할 때, 해당 직무의 특성상 특정성별을 필요로 하지 않는 경우에 직무능력(자격조건)이 비슷하다면 **특정 성을 선호하는 경향**이 있습니까?

여성을 더 선호 ← → 남성을 더 선호				
①	②	③	④	⑤

B4. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

① 전혀 그렇지 않다	② 그렇지 않다	③ 보통	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다
☞ 문항 B4-1 로 이동			☞ 문항 B5 로 이동	

B4-1. 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하지 못하거나 채용하지 않는 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 적어주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 직무 관련 전공자의 부족 ② 자격증 소지자의 부족
 ③ 모성보호(보육)에 관련된 비용부담 ④ 야근, 출장 등 업무수행의 한계
 ⑤ 일하려는 여성이 없음 ⑥ 업무특성상 여성이 할 수 없음
 ⑦ 출산·육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함
 ⑧ 출산·육아문제로 그만두는 경우가 많아서 인력운용에 차질이 많음
 ⑨ 기타()

B5. 귀사의 전체 종업원 중에서 **여성인력의 비율**은 어느 정도입니까?

0% ← 10% - 20% - 30% - 40% - 50% - 60% - 70% - 80% - 90% → 100%

B6. 귀하는 정부에서 활성화를 추진하고 있는 퍼플잡(Purple Job)이 여성의 취업에 얼마나 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

전혀 도움이 되지 않을 것이다 ← → 매우 도움이 될 것이다				
①	②	③	④	⑤

- **퍼플잡(Purple Job)**은 자녀양육의 책임을 갖는 남녀근로자가 일과 가정생활의 조화와 균형을 유지할 수 있도록, 유연하고 탄력적인 근무형태를 유지하면서, 자녀의 보육·양육 부담을 완화할 수 있도록 보육 및 휴가 지원체계를 효율적으로 활용할 수 있는 일자리를 의미함. 단기간 근로, 시차출퇴근제, 요일제 근무, 재택근무 등 여러 형태가 있을 수 있음.

C. 통계처리를 위한 일반적 사항

C1. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성 ③ 남녀 공동대표

C2. 귀사의 종업원 수는 어떻게 됩니까?

- ① 5~9명 ② 10~19명 ③ 20~49명
 ④ 50~99명 ⑤ 100~299명 ⑥ 300명 이상

C3. 귀하의 직위는 무엇입니까?

- ① 대표이사 ② 임원 ③ 부장
 ④ 차장 ⑤ 과장 ⑥ 대리

C4. 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성

C5. 귀하의 연령대는 어떠합니까?

- ① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 이상

C6. 귀하의 최종 학력은 무엇입니까?

- ① 고졸이하 ② 전문대졸 ③ 대졸(4년제) ④ 대학원(석사)이상

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.

【보기카드】

〈한국고용직업분류표(건설업)〉

중분류	소분류
01 관리직	011 고위공무원 및 기업 고위임원
	012 경영지원, 행정 및 금융 관련 관리자
	013 사회서비스 관련관리자 (교육, 법률, 보건등)
	014 문화, 예술, 디자인, 영상 관련 관리자
	015 건설 및 생산 관련 관리자
	016 정보통신 관련 관리자
	017 영업, 판매 및 운송 관련 관리자
	019 환경, 청소 및 경비 관련 관리자
02 경영 · 회계 · 사무 관련직	021 경영 및 행정 관련 전문가
	022 회계, 세무 및 감정평가 관련 전문가
	023 광고, 홍보, 조사, 행사 기획 관련 전문가
	024 경영지원 및 행정 관련 사무원
	026 무역 및 운송 관련 사무원
	027 회계 및 경리 관련 사무원
	028 안내·접수, 고객응대, 통계조사 관련 사무원
	029 비서 및 사무보조원
03 금융 · 보험 관련직	031 금융, 보험 관련 전문가
	032 금융 및 보험관련 사무원
05 법률 · 경찰 · 소방 · 교도 관련직	051 법률 전문가
	052 법률관련 사무원
07 사회복지 및 종교 관련직	071 사회복지 및 상담전문가
	072 보육교사, 육아도우미 및 생활지도원
08 문화 · 예술 · 디자인 · 방송관련직	084 창작 및 공연 관련 전문가
	085 디자이너
	086 영화, 연극 및 방송관련 전문가
	087 영화, 연극 및 방송관련 기술 종사자
09 운전 및 운송 관련직	093 자동차 운전원
	094 물품이동 장비 조작원
	095 배달원 및 운송 관련 단순 종사자
10 영업 및 판매 관련직	101 영업원 및 상품 중개인
	102 부동산 중개인
	103 판매원 및 상품대여원
11 경비 및 청소 관련직	111 경호원, 청원경찰, 보안 관련 종사자
	112 경비원
	113 청소원, 가사도우미, 그 외 청소관련 단순 종사자
	115 계기검침, 수금 및 주차 관리 관련 단순 종사자

중분류	소분류
13 음식서비스 관련직	131 주방장 및 조리사
	132 식당 서비스 관련 종사자
14 건설 관련직	141 건축 및 토목 관련 기술자 및 시험원
	142 건설구조 관련 기능 종사자
	143 건설마감 관련 기능 종사자
	144 배관공
	145 건설 및 채굴 기계 운전원
	146 토목 및 채굴 관련 종사자
	147 건설 및 광업관련 단순 종사자
15 기계 관련직	151 기계 공학 기술자 · 연구원 및 시험원
	152 기계장비 설치 및 정비원
	153 운송장비 정비원 (자동차 제외)
	154 자동차 정비원
	155 금형 및 공장 기계 조작원
	156 냉난방 관련 설비 조작원
	157 자동조립라인 및 산업용 로봇조작원
	158 자동차 및 자동차 부품품 조립원
	159 운송차량 및 기계관련 조립원
16 재료 관련직 (금속 · 유리 · 점토 · 시멘트)	161 금속 및 재료 공학기술자 · 연구원 및 시험원
	162 판금, 제관 및 세시 관련 종사자
	164 용접원
	165 도장기 및 도금기 조작원
	166 금속가공관련 장치 및 기계 조작원
19 전기 · 전자 관련직	191 전기 및 전자 공학 기술자 연구원 및 시험원
	192 전공
	193 전기, 전자 기기 설치 및 수리원
	194 발전 및 배전 장치 조작원
	195 전기 및 전자 설비 조작원
20 정보통신 관련직	203 소프트웨어 개발 전문가
	204 웹 전문가
	205 데이터베이스 및 정보시스템 운영 전문가
	206 통신 및 방송장비기사 및 설치 및 수리원
22 환경 · 인쇄 · 목재 · 가구 · 공예 및 생산 단순직	221 환경공학기술자·연구원 및 관련 시험원
	222 산업안전 및 에너지, 기타 공학기술자 · 연구원 및 시험원
	223 환경관련 장치 조작원 (상하수, 소각)