

부산지역 가족친화경영 실태조사, 2012 :
사업체
CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0059
연구책임자	전혜숙
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2013년
코드북 제작년도	2013년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

전혜숙 . 2012. 「부산지역 가족친화경영 실태조사, 2012 : 사업체」. 연구수행 기관: 부산여성가족개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2013년. 자료번호: A1-2012-0059.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2013. 「부산지역 가족친화경영 실태조사, 2012 : 사업체 CODE BOOK」. pp. 1-46.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

code 산업구분

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
농업, 임업 및 어업	A	8	1.6	1.6
제조업	C	154	30.8	30.8
전기, 가스, 증기 및 수도사업	D	2	0.4	0.4
하수 폐기물 처리, 원료 재생 및 환경 복원업	E	10	2.0	2.0
건설업	F	27	5.4	5.4
도매 및 소매업	G	23	4.6	4.6
운수업	H	84	16.8	16.8
숙박 및 음식점업	I	10	2.0	2.0
출판, 영상, 방송통신 및 정보 서비스업	J	9	1.8	1.8
금융 및 보험업	K	10	2.0	2.0
부동산업 및 임대업	L	7	1.4	1.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	M	19	3.8	3.8
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	N	46	9.2	9.2
공공행정, 국방 및 사회보장행정	O	7	1.4	1.4
교육 서비스업	P	7	1.4	1.4
보건업 및 사회복지서비스업	Q	65	13.0	13.0
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	R	2	0.4	0.4
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업	S	10	2.0	2.0
		500	100.0	100.0

sq01 대표자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	421	84.2	84.2
여성	2	26	5.2	5.2
공동	3	3	0.6	0.6
무응답	88	50	10.0	10.0
		500	100.0	100.0

sq02 주 취급상품

==> 데이터 참조

sq03 연 매출액 (원)

==> 데이터 참조

sq041 전체 종사자 수 (명)

	값
유효합계	499
최소값	4
최대값	4439
평균	148.35
표준편차	251.90319

sq042 여성 종사자 수 (명)

	값
유효합계	258
최소값	0
최대값	3443
평균	67.25
표준편차	224.64579

sq043 전체 관리자 수 (명)

	값
유효합계	252
최소값	1
최대값	337
평균	19.87
표준편차	29.829

sq044 여성 관리자 수 (명)

	값
유효합계	218
최소값	0
최대값	30
평균	3.33
표준편차	4.812

a011 가족친화제도 인지도1: 원격재택근무제

A01. 다음은 탄력적 근무제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

1) 원격재택근무제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	201	40.2	40.2
이름만 들어봤다	2	276	55.2	55.2
전혀 모른다	3	23	4.6	4.6
		500	100.0	100.0

a012 가족친화제도 인지도2: 시차출퇴근제

A01. 다음은 탄력적 근무제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

2) 시차출퇴근제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	156	31.2	31.2
이름만 들어봤다	2	245	49.0	49.0
전혀 모른다	3	99	19.8	19.8
		500	100.0	100.0

a013 가족친화제도 인지도3: 집중근로시간제

A01. 다음은 탄력적 근무제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

3) 집중근로시간제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	112	22.4	22.4
이름만 들어봤다	2	271	54.2	54.2
전혀 모른다	3	117	23.4	23.4
		500	100.0	100.0

a014 가족친화제도 인지도4: 직무공유

A01. 다음은 탄력적 근무제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

4) 직무공유

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	86	17.2	17.2
이름만 들어봤다	2	271	54.2	54.2
전혀 모른다	3	143	28.6	28.6
		500	100.0	100.0

a015 가족친화제도 인지도5: 자녀육아기 근로시간 단축제

A01. 다음은 탄력적 근무제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

5) 자녀육아기 근로시간 단축제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	158	31.6	31.6
이름만 들어봤다	2	255	51.0	51.0
전혀 모른다	3	87	17.4	17.4
		500	100.0	100.0

a021 가족친화제도 필요성1: 원격재택근무제

A02. 선생님께서 생각하시기에 다음의 각 탄력적 근무제도들을 귀사에서 시행할 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

1) 원격재택근무제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	82	16.4	16.4
필요하지 않다	2	182	36.4	36.4
보통이다	3	162	32.4	32.4
필요하다	4	66	13.2	13.2
매우 필요하다	5	8	1.6	1.6
		500	100.0	100.0

a022 가족친화제도 필요성2: 시차출퇴근제

A02. 선생님께서 생각하시기에 다음의 각 탄력적 근무제도들을 귀사에서 시행할 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

2) 시차출퇴근제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	42	8.4	8.4
필요하지 않다	2	150	30.0	30.0
보통이다	3	171	34.2	34.2
필요하다	4	121	24.2	24.2
매우 필요하다	5	16	3.2	3.2
		500	100.0	100.0

a023 가족친화제도 필요성3: 집중근로시간제

A02. 선생님께서 생각하시기에 다음의 각 탄력적 근무제도들을 귀사에서 시행할 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

3) 집중근로시간제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	44	8.8	8.8
필요하지 않다	2	156	31.2	31.2
보통이다	3	198	39.6	39.6
필요하다	4	84	16.8	16.8
매우 필요하다	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

a024 가족친화제도 필요성4: 직무공유

A02. 선생님께서 생각하시기에 다음의 각 탄력적 근무제도들을 귀사에서 시행할 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

4) 직무공유

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	30	6.0	6.0
필요하지 않다	2	100	20.0	20.0
보통이다	3	201	40.2	40.2
필요하다	4	145	29.0	29.0
매우 필요하다	5	24	4.8	4.8
		500	100.0	100.0

a025 가족친화제도 필요성5: 자녀육아기 근로시간 단축제

A02. 선생님께서 생각하시기에 다음의 각 탄력적 근무제도들을 귀사에서 시행할 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

5) 자녀육아기 근로시간 단축제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	24	4.8	4.8
필요하지 않다	2	84	16.8	16.8
보통이다	3	214	42.8	42.8
필요하다	4	144	28.8	28.8
매우 필요하다	5	34	6.8	6.8
		500	100.0	100.0

a031 가족친화제도 시행 여부1: 원격재택근무제

A03. 귀사에서는 다음의 탄력적 근무제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

1) 원격재택근무제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	338	67.6	67.6
시행이 잘 안되고 있다	2	80	16.0	16.0
보통이다	3	67	13.4	13.4
잘 시행되고 있다	4	11	2.2	2.2
매우 잘 시행되고 있다	5	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

a032 가족친화제도 시행 여부2: 시차출퇴근제

A03. 귀사에서는 다음의 탄력적 근무제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

2) 시차출퇴근제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	292	58.4	58.4
시행이 잘 안되고 있다	2	65	13.0	13.0
보통이다	3	103	20.6	20.6
잘 시행되고 있다	4	28	5.6	5.6
매우 잘 시행되고 있다	5	12	2.4	2.4
		500	100.0	100.0

a033 가족친화제도 시행 여부3: 집중근로시간제

A03. 귀사에서는 다음의 탄력적 근무제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

3) 집중근로시간제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	313	62.6	62.6
시행이 잘 안되고 있다	2	68	13.6	13.6
보통이다	3	96	19.2	19.2
잘 시행되고 있다	4	19	3.8	3.8
매우 잘 시행되고 있다	5	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

a034 가족친화제도 시행 여부4: 직무공유

A03. 귀사에서는 다음의 탄력적 근무제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

4) 직무공유

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	228	45.6	45.6
시행이 잘 안되고 있다	2	87	17.4	17.4
보통이다	3	142	28.4	28.4
잘 시행되고 있다	4	37	7.4	7.4
매우 잘 시행되고 있다	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

a035 가족친화제도 시행 여부5: 자녀육아기 근로시간 단축제

A03. 귀사에서는 다음의 탄력적 근무제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

5) 자녀육아기 근로시간 단축제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	280	56.0	56.0
시행이 잘 안되고 있다	2	94	18.8	18.8
보통이다	3	108	21.6	21.6
잘 시행되고 있다	4	16	3.2	3.2
매우 잘 시행되고 있다	5	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

a041 휴가/휴직제도 인지도1: 출산 전후 휴가(급여) 제도

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

1) 출산 전후 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	381	76.2	76.2
이름만 들어봤다	2	117	23.4	23.4
전혀 모른다	3	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

a042 휴가/휴직제도 인지도2: 배우자 출산휴가제

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?
 2) 배우자 출산휴가제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	349	69.8	69.8
이름만 들어봤다	2	145	29.0	29.0
전혀 모른다	3	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

a043 휴가/휴직제도 인지도3: 유사산 휴가(급여) 제도

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?
 3) 유사산 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	202	40.4	40.4
이름만 들어봤다	2	209	41.8	41.8
전혀 모른다	3	89	17.8	17.8
		500	100.0	100.0

a044 휴가/휴직제도 인지도4: 태아검진 휴가

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?
 4) 태어검진 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	121	24.2	24.2
이름만 들어봤다	2	235	47.0	47.0
전혀 모른다	3	144	28.8	28.8
		500	100.0	100.0

a045 휴가/휴직제도 인지도5: 입양 휴가

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?
 5) 입양 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	84	16.8	16.8
이름만 들어봤다	2	211	42.2	42.2
전혀 모른다	3	205	41.0	41.0
		500	100.0	100.0

a046 휴가/휴직제도 인지도6: 육아휴직 제도

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

6) 육아휴직 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	340	68.0	68.0
이름만 들어봤다	2	148	29.6	29.6
전혀 모른다	3	12	2.4	2.4
		500	100.0	100.0

a047 휴가/휴직제도 인지도7: 육아휴직 분할사용 제도

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

7) 육아휴직 분할사용 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	183	36.6	36.6
이름만 들어봤다	2	202	40.4	40.4
전혀 모른다	3	115	23.0	23.0
		500	100.0	100.0

a048 휴가/휴직제도 인지도8: 배우자 육아휴직 할당제

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

8) 배우자 육아휴직 할당제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	116	23.2	23.2
이름만 들어봤다	2	257	51.4	51.4
전혀 모른다	3	127	25.4	25.4
		500	100.0	100.0

a049 휴가/휴직제도 인지도9: 가족간호 휴가

A04. 다음은 휴가·휴직 제도의 다양한 형태들입니다. 선생님께서는 다음 각 제도들에 대해 얼마나 알고 계십니까?

9) 가족간호 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	102	20.4	20.4
이름만 들어봤다	2	221	44.2	44.2
전혀 모른다	3	177	35.4	35.4
		500	100.0	100.0

a051 휴가/휴직제도 필요성1: 출산 전후 휴가(급여) 제도

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

1) 출산 전후 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	14	2.8	2.8
필요하지 않다	2	22	4.4	4.4
보통이다	3	80	16.0	16.0
필요하다	4	250	50.0	50.0
매우 필요하다	5	134	26.8	26.8
		500	100.0	100.0

a052 휴가/휴직제도 필요성2: 배우자 출산휴가제

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

2) 배우자 출산휴가제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	16	3.2	3.2
필요하지 않다	2	38	7.6	7.6
보통이다	3	128	25.6	25.6
필요하다	4	239	47.8	47.8
매우 필요하다	5	79	15.8	15.8
		500	100.0	100.0

a053 휴가/휴직제도 필요성3: 유사산 휴가(급여) 제도

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

3) 유사산 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	14	2.8	2.8
필요하지 않다	2	38	7.6	7.6
보통이다	3	145	29.0	29.0
필요하다	4	220	44.0	44.0
매우 필요하다	5	83	16.6	16.6
		500	100.0	100.0

a054 휴가/휴직제도 필요성4: 태아검진 휴가

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

4) 태아검진 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	20	4.0	4.0
필요하지 않다	2	54	10.8	10.8
보통이다	3	194	38.8	38.8
필요하다	4	169	33.8	33.8
매우 필요하다	5	63	12.6	12.6
		500	100.0	100.0

a055 휴가/휴직제도 필요성5: 입양 휴가

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

5) 입양 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	26	5.2	5.2
필요하지 않다	2	76	15.2	15.2
보통이다	3	226	45.2	45.2
필요하다	4	121	24.2	24.2
매우 필요하다	5	51	10.2	10.2
		500	100.0	100.0

a056 휴가/휴직제도 필요성6: 육아휴직 제도

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

6) 육아휴직 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	12	2.4	2.4
필요하지 않다	2	34	6.8	6.8
보통이다	3	135	27.0	27.0
필요하다	4	210	42.0	42.0
매우 필요하다	5	109	21.8	21.8
		500	100.0	100.0

a057 휴가/휴직제도 필요성7: 육아휴직 분할사용 제도

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

7) 육아휴직 분할사용 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	16	3.2	3.2
필요하지 않다	2	58	11.6	11.6
보통이다	3	165	33.0	33.0
필요하다	4	188	37.6	37.6
매우 필요하다	5	73	14.6	14.6
		500	100.0	100.0

a058 휴가/휴직제도 필요성8: 배우자 육아휴직 할당제

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

8) 배우자 육아휴직 할당제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	16	3.2	3.2
필요하지 않다	2	58	11.6	11.6
보통이다	3	213	42.6	42.6
필요하다	4	166	33.2	33.2
매우 필요하다	5	47	9.4	9.4
		500	100.0	100.0

a059 휴가/휴직제도 필요성9: 가족간호 휴가

A05. 선생님께서 생각하시기에 각 휴가·휴직 제도가 귀사에서 시행될 필요가 얼마나 있다고 생각하십니까?

9) 가족간호 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	12	2.4	2.4
필요하지 않다	2	36	7.2	7.2
보통이다	3	214	42.8	42.8
필요하다	4	185	37.0	37.0
매우 필요하다	5	53	10.6	10.6
		500	100.0	100.0

a061 휴가/휴직제도 시행 여부1: 출산 전후 휴가(급여) 제도

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

1) 출산 전후 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	43	8.6	8.6
시행이 잘 안되고 있다	2	37	7.4	7.4
보통이다	3	111	22.2	22.2
잘 시행되고 있다	4	150	30.0	30.0
매우 잘 시행되고 있다	5	159	31.8	31.8
		500	100.0	100.0

a062 휴가/휴직제도 시행 여부2: 배우자 출산휴가제

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

2) 배우자 출산휴가제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	78	15.6	15.6
시행이 잘 안되고 있다	2	79	15.8	15.8
보통이다	3	154	30.8	30.8
잘 시행되고 있다	4	117	23.4	23.4
매우 잘 시행되고 있다	5	72	14.4	14.4
		500	100.0	100.0

a063 휴가/휴직제도 시행 여부3: 유사산 휴가(급여) 제도

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

3) 유사산 휴가(급여)제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	86	17.2	17.2
시행이 잘 안되고 있다	2	105	21.0	21.0
보통이다	3	189	37.8	37.8
잘 시행되고 있다	4	68	13.6	13.6
매우 잘 시행되고 있다	5	52	10.4	10.4
		500	100.0	100.0

a064 휴가/휴직제도 시행 여부4: 태아검진 휴가

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

4) 태아검진 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	99	19.8	19.8
시행이 잘 안되고 있다	2	121	24.2	24.2
보통이다	3	181	36.2	36.2
잘 시행되고 있다	4	61	12.2	12.2
매우 잘 시행되고 있다	5	38	7.6	7.6
		500	100.0	100.0

a065 휴가/휴직제도 시행 여부5: 입양 휴가

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

5) 입양 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	143	28.6	28.6
시행이 잘 안되고 있다	2	116	23.2	23.2
보통이다	3	175	35.0	35.0
잘 시행되고 있다	4	50	10.0	10.0
매우 잘 시행되고 있다	5	16	3.2	3.2
		500	100.0	100.0

a066 휴가/휴직제도 시행 여부6: 육아휴직 제도

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?

6) 육아휴직 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	71	14.2	14.2
시행이 잘 안되고 있다	2	68	13.6	13.6
보통이다	3	142	28.4	28.4
잘 시행되고 있다	4	127	25.4	25.4
매우 잘 시행되고 있다	5	92	18.4	18.4
		500	100.0	100.0

a067 휴가/휴직제도 시행 여부7: 육아휴직 분할사용 제도

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?
 7) 육아휴직 분할사용 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	102	20.4	20.4
시행이 잘 안되고 있다	2	96	19.2	19.2
보통이다	3	188	37.6	37.6
잘 시행되고 있다	4	70	14.0	14.0
매우 잘 시행되고 있다	5	44	8.8	8.8
		500	100.0	100.0

a068 휴가/휴직제도 시행 여부8: 배우자 육아휴직 할당제

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?
 8) 배우자 육아휴직 할당제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	128	25.6	25.6
시행이 잘 안되고 있다	2	118	23.6	23.6
보통이다	3	196	39.2	39.2
잘 시행되고 있다	4	44	8.8	8.8
매우 잘 시행되고 있다	5	14	2.8	2.8
		500	100.0	100.0

a069 휴가/휴직제도 시행 여부9: 가족간호 휴가

A06. 귀사에서는 다음의 휴가·휴직 제도들이 어느 정도 시행되고 있습니까?
 9) 가족간호 휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 시행되고 있지 않다	1	112	22.4	22.4
시행이 잘 안되고 있다	2	118	23.6	23.6
보통이다	3	188	37.6	37.6
잘 시행되고 있다	4	58	11.6	11.6
매우 잘 시행되고 있다	5	24	4.8	4.8
		500	100.0	100.0

a07 급한 가정 사정으로 하루 휴가시 처리 방법

A07. 근로자가 급한 가정 사정(ex. 자녀 간호 등)으로 하루를 쉬고자 할 경우 귀사에서 어떻게 처리하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
연차휴가를 이용하게 한다	1	376	75.2	75.2
유급으로 휴가를 보내준다	2	65	13.0	13.0
무급으로 휴가를 보내준다	3	15	3.0	3.0
휴가를 허용하지만 빠진 근로시간만큼 추후에 보충하도록 한다	4	8	1.6	1.6
관리자의 재량이다	6	36	7.2	7.2
		500	100.0	100.0

a081 필요한 보육 및 돌봄 지원제도: 1순위

A08. 위 보기에서 귀사에 필요한 보육 및 돌봄 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직장보육시설 설치 및 운영	1	164	32.8	32.8
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	25	5.0	5.0
수유시간 부여	3	11	2.2	2.2
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	95	19.0	19.0
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	39	7.8	7.8
질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	63	12.6	12.6
방과 후 아동지도 제도 운영 및 지원	7	35	7.0	7.0
노부모를 위한 탁노 제도	8	21	4.2	4.2
위탁간호서비스제도	9	27	5.4	5.4
장애가족을 위한 특별지원	10	20	4.0	4.0
		500	100.0	100.0

a082 필요한 보육 및 돌봄 지원제도: 2순위

A08. 위 보기에서 귀사에 필요한 보육 및 돌봄 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직장보육시설 설치 및 운영	1	28	5.6	5.6
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	52	10.4	10.4
수유시간 부여	3	20	4.0	4.0

임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	38	7.6	7.6
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	49	9.8	9.8
질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	54	10.8	10.8
방과 후 아동지도 제도 운영 및 지원	7	80	16.0	16.0
노부모를 위한 탁노 제도	8	60	12.0	12.0
위탁간호서비스제도	9	28	5.6	5.6
장애가족을 위한 특별지원	10	13	2.6	2.6
무응답	88	78	15.6	15.6
		500	100.0	100.0

a083 필요한 보육 및 돌봄 지원제도: 3순위

A08. 위 보기에서 귀사에 필요한 보육 및 돌봄 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.

: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직장보육시설 설치 및 운영	1	32	6.4	7.6
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	25	5.0	5.9
수유시간 부여	3	16	3.2	3.8
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	33	6.6	7.8
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	42	8.4	10.0
질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	50	10.0	11.8
방과 후 아동지도 제도 운영 및 지원	7	45	9.0	10.7
노부모를 위한 탁노 제도	8	49	9.8	11.6
위탁간호서비스제도	9	66	13.2	15.6
장애가족을 위한 특별지원	10	42	8.4	10.0
무응답	88	22	4.4	5.2
비해당	99	78	15.6	
		500	100.0	100.0

a091 시행 중인 보육 및 돌봄 지원제도: 1순위

A09. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 보육 및 돌봄 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기
바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직장보육시설 설치 및 운영	1	10	2.0	2.0
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	30	6.0	6.0
수유시간 부여	3	22	4.4	4.4
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	116	23.2	23.2
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	2	0.4	0.4

질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	2	0.4	0.4
노부모를 위한 탁노 제도	8	2	0.4	0.4
장애가족을 위한 특별지원	10	4	0.8	0.8
무응답	88	312	62.4	62.4

a092 시행 중인 보육 및 돌봄 지원제도: 2순위

A09. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 보육 및 돌봄 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	3	0.6	1.6
수유시간 부여	3	9	1.8	4.8
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	28	5.6	14.9
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	6	1.2	3.2
질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	10	2.0	5.3
방과 후 아동지도 제도 운영 및 지원	7	4	0.8	2.1
노부모를 위한 탁노 제도	8	2	0.4	1.1
장애가족을 위한 특별지원	10	2	0.4	1.1
무응답	88	124	24.8	66.0
비해당	99	312	62.4	
		500	100.0	100.0

a093 시행 중인 보육 및 돌봄 지원제도: 3순위

A09. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 보육 및 돌봄 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
산모휴게실, 모유수유편의시설 설치	2	2	0.4	3.1
수유시간 부여	3	2	0.4	3.1
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	8	1.6	12.5
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	2	0.4	3.1
질병, 야근, 출장에 따른 특별보육 지원	6	4	0.8	6.3
방과 후 아동지도 제도 운영 및 지원	7	2	0.4	3.1
노부모를 위한 탁노 제도	8	6	1.2	9.4
위탁간호서비스제도	9	4	0.8	6.3
무응답	88	34	6.8	53.1
비해당	99	436	87.2	
		500	100.0	100.0

a094 시행 중인 보육 및 돌봄 지원제도: 4순위

A09. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 보육 및 돌봄 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임신근로자 야간휴일 근로 금지	4	4	0.8	13.3
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	6	1.2	20.0
장애가족을 위한 특별지원	10	6	1.2	20.0
무응답	88	14	2.8	46.7
비해당	99	470	94.0	
		500	100.0	100.0

a095 시행 중인 보육 및 돌봄 지원제도: 5순위

A09. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 보육 및 돌봄 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육 및 육아정보 안내 및 상담	5	2	0.4	4.0
장애가족을 위한 특별지원	10	2	0.4	4.0
무응답	88	46	9.2	92.0
비해당	99	450	90.0	
		500	100.0	100.0

a101 필요한 근로자 지원제도: 1순위

A10. 위 보기에서 귀사에 필요한 근로자 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
온라인 고충 상담 커뮤니티, 사이버 멘토링	1	36	7.2	7.2
자기개발 및 평생학습 지원	2	170	34.0	34.0
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	53	10.6	10.6
체력단련장 운영	4	48	9.6	9.6
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	62	12.4	12.4
가족관계 교육, 상담	6	8	1.6	1.6
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	38	7.6	7.6
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	11	2.2	2.2
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	42	8.4	8.4
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	19	3.8	3.8
세무, 법률 상담소 운영	11	13	2.6	2.6
		500	100.0	100.0

a102 필요한 근로자 지원제도: 2순위

A10. 위 보기에서 귀사에 필요한 근로자 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
온라인 고충 상담 커뮤니티, 사이버 멘토링	1	24	4.8	4.8
자기개발 및 평생학습 지원	2	91	18.2	18.2
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	54	10.8	10.8
체력단련장 운영	4	95	19.0	19.0
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	62	12.4	12.4
가족관계 교육, 상담	6	31	6.2	6.2
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	42	8.4	8.4
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	30	6.0	6.0
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	35	7.0	7.0
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	28	5.6	5.6
세무, 법률 상담소 운영	11	8	1.6	1.6
		500	100.0	100.0

a103 필요한 근로자 지원제도: 3순위

A10. 위 보기에서 귀사에 필요한 근로자 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
온라인 고충 상담 커뮤니티, 사이버 멘토링	1	27	5.4	5.4
자기개발 및 평생학습 지원	2	44	8.8	8.8
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	34	6.8	6.8
체력단련장 운영	4	39	7.8	7.8
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	68	13.6	13.6
가족관계 교육, 상담	6	37	7.4	7.4
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	39	7.8	7.8
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	55	11.0	11.0
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	40	8.0	8.0
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	58	11.6	11.6
세무, 법률 상담소 운영	11	21	4.2	4.2
무응답	88	38	7.6	7.6
		500	100.0	100.0

a104 필요한 근로자 지원제도: 4순위

A10. 위 보기에서 귀사에 필요한 근로자 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자기개발 및 평생학습 지원	2	2	0.4	0.4
가족관계 교육, 상담	6	2	0.4	0.4
무응답	88	458	91.6	99.1
비해당	99	38	7.6	
		500	100.0	100.0

a111 시행 중인 근로자 지원제도: 1순위

A11. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 근로자 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
온라인 고충 상담 커뮤니티, 사이버 멘토링	1	51	10.2	10.2
자기개발 및 평생학습 지원	2	102	20.4	20.4
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	12	2.4	2.4
체력단련장 운영	4	26	5.2	5.2
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	16	3.2	3.2
가족관계 교육, 상담	6	6	1.2	1.2
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	10	2.0	2.0
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	14	2.8	2.8
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	16	3.2	3.2
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	6	1.2	1.2
세무, 법률 상담소 운영	11	6	1.2	1.2
무응답	88	235	47.0	47.0
		500	100.0	100.0

a112 시행 중인 근로자 지원제도: 2순위

A11. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 근로자 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자기개발 및 평생학습 지원	2	39	7.8	14.7
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	20	4.0	7.5

체력단련장 운영	4	40	8.0	15.1
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	13	2.6	4.9
가족관계 교육, 상담	6	4	0.8	1.5
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	25	5.0	9.4
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	10	2.0	3.8
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	14	2.8	5.3
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	8	1.6	3.0
세무, 법률 상담소 운영	11	2	0.4	0.8
무응답	88	90	18.0	34.0
비해당	99	235	47.0	
		500	100.0	100.0

a113 시행 중인 근로자 지원제도: 3순위

A11. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 근로자 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자기개발 및 평생학습 지원	2	4	0.8	2.3
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	11	2.2	6.3
체력단련장 운영	4	27	5.4	15.4
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	14	2.8	8.0
가족관계 교육, 상담	6	10	2.0	5.7
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	6	1.2	3.4
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	6	1.2	3.4
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	22	4.4	12.6
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	3	0.6	1.7
세무, 법률 상담소 운영	11	2	0.4	1.1
무응답	88	70	14.0	40.0
비해당	99	325	65.0	
		500	100.0	100.0

a114 시행 중인 근로자 지원제도: 4순위

A11. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 근로자 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
: 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자기개발 및 평생학습 지원	2	8	1.6	4.1
해외유학, 어학연수 위한 휴직프로그램 운영	3	2	0.4	1.0
체력단련장 운영	4	6	1.2	3.1

건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	6	1.2	3.1
가족관계 교육, 상담	6	4	0.8	2.1
근로자의 일, 가족 양립에 관한 교육, 상담	8	6	1.2	3.1
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	16	3.2	8.2
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	2	0.4	1.0
세무, 법률 상담소 운영	11	4	0.8	2.1
무응답	88	141	28.2	72.3
비해당	99	305	61.0	
		500	100.0	100.0

a115 시행 중인 근로자 지원제도: 5순위

A11. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 근로자 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.

: 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
온라인 고충 상담 커뮤니티, 사이버 멘토링	1	2	0.4	1.6
체력단련장 운영	4	2	0.4	1.6
건강관리실 설치, 근로자를 위한 영양건강 상담	5	2	0.4	1.6
사원 가족과 함께하는 프로그램	7	6	1.2	4.8
가족의 날 정시 퇴근 제도	9	2	0.4	1.6
가사, 주택 등 가정문제 관련 정보와 지원	10	2	0.4	1.6
세무, 법률 상담소 운영	11	2	0.4	1.6
무응답	88	106	21.2	85.5
비해당	99	376	75.2	
		500	100.0	100.0

a121 필요한 경제적 지원제도: 1순위

A12. 위 보기에서 귀사에 필요한 경제적 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육비 지원, 보육수당 제공	1	148	29.6	29.6
출산장려금	2	43	8.6	8.6
학자금 지원	3	198	39.6	39.6
간병비 지원, 의료비 대출	4	20	4.0	4.0
주택마련비용 지원	5	91	18.2	18.2
		500	100.0	100.0

a122 필요한 경제적 지원제도: 2순위

A12. 위 보기에서 귀사에 필요한 경제적 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육비 지원, 보육수당 제공	1	110	22.0	22.0
출산장려금	2	92	18.4	18.4
학자금 지원	3	140	28.0	28.0
간병비 지원, 의료비 대출	4	42	8.4	8.4
주택마련비용 지원	5	116	23.2	23.2
		500	100.0	100.0

a123 필요한 경제적 지원제도: 3순위

A12. 위 보기에서 귀사에 필요한 경제적 지원제도를 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육비 지원, 보육수당 제공	1	119	23.8	23.8
출산장려금	2	84	16.8	16.8
학자금 지원	3	55	11.0	11.0
간병비 지원, 의료비 대출	4	84	16.8	16.8
주택마련비용 지원	5	134	26.8	26.8
무응답	88	24	4.8	4.8
		500	100.0	100.0

a131 시행 중인 경제적 지원제도: 1순위

A13. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 경제적 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육비 지원, 보육수당 제공	1	58	11.6	11.6
출산장려금	2	45	9.0	9.0
학자금 지원	3	138	27.6	27.6
간병비 지원, 의료비 대출	4	8	1.6	1.6
주택마련비용 지원	5	12	2.4	2.4
무응답	88	239	47.8	47.8
		500	100.0	100.0

a132 시행 중인 경제적 지원제도: 2순위

A13. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 경제적 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육비 지원, 보육수당 제공	1	4	0.8	1.5
출산장려금	2	29	5.8	11.1
학자금 지원	3	50	10.0	19.2
간병비 지원, 의료비 대출	4	11	2.2	4.2
주택마련비용 지원	5	18	3.6	6.9
무응답	88	149	29.8	57.1
비해당	99	239	47.8	
		500	100.0	100.0

a133 시행 중인 경제적 지원제도: 3순위

A13. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 경제적 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
출산장려금	2	4	0.8	3.6
학자금 지원	3	21	4.2	18.8
간병비 지원, 의료비 대출	4	11	2.2	9.8
주택마련비용 지원	5	16	3.2	14.3
무응답	88	60	12.0	53.6
비해당	99	388	77.6	
		500	100.0	100.0

a134 시행 중인 경제적 지원제도: 4순위

A13. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 경제적 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
출산장려금	2	4	0.8	7.7
간병비 지원, 의료비 대출	4	4	0.8	7.7
주택마련비용 지원	5	10	2.0	19.2
무응답	88	34	6.8	65.4
비해당	99	448	89.6	
		500	100.0	100.0

a135 시행 중인 경제적 지원제도: 5순위

A13. 위 보기 중 귀사에서 시행하는 경제적 지원제도를 모두 골라서 번호를 적어 주시기 바랍니다. 보기에 없는 제도는 직접 기입 부탁드립니다.
 : 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
간병비 지원, 의료비 대출	4	4	0.8	5.1
주택마련비용 지원	5	2	0.4	2.6
무응답	88	72	14.4	92.3
비해당	99	422	84.4	
		500	100.0	100.0

b01 가족친화제도 시행 필요성

B01. 선생님은 귀사에서 가족친화제도를 시행해야 할 필요성에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	8	1.6	1.6
필요없음	2	26	5.2	5.2
보통	3	253	50.6	50.6
필요	4	132	26.4	26.4
매우 필요	5	81	16.2	16.2
		500	100.0	100.0

b011 가족친화제도 시행이 불필요 이유

B01-1. (B01의 "1", "2" 응답자만) 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 할 필요성이 없는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가족친화제도의 의미가 모호함		2	0.4	5.9
시간적여유가안됨		2	0.4	5.9
실질적도움안된다		2	0.4	5.9
업무량과 근무시간이 적절해서 개인적으로 조정가능함		2	0.4	5.9
저녁에 일하는사업장이라 해당사항이 되지 않은 부분이 많음		1	0.2	2.9
직원들 근무시간은 달라서 직원친화도 어려움		2	0.4	5.9
직장에서 굳이 친화제도 시행 필요 없음		2	0.4	5.9
파견업무가 주를 이루고 있어 근로자 나이가 많고 자녀와 떨어져서 지냄		2	0.4	5.9
무응답		19	3.8	55.9
비해당		466	93.2	
		500	100.0	100.0

b0121 가족친화제도 시행 필요 이유1: 국가에서 정한 정책을 이행하기 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

1) 국가에서 정한 정책을 이행하기 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	2.8	3.0
그렇지 않다	2	54	10.8	11.6
보통이다	3	254	50.8	54.5
그렇다	4	131	26.2	28.1
매우 그렇다	5	13	2.6	2.8
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0122 가족친화제도 시행 필요 이유2: 저출산 및 고령화 사회에서 출산을 장려하기 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	0.8	0.9
그렇지 않다	2	14	2.8	3.0
보통이다	3	168	33.6	36.1
그렇다	4	230	46.0	49.4
매우 그렇다	5	50	10.0	10.7
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0123 가족친화제도 시행 필요 이유3: 여성의 사회진출을 장려하기 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

3) 여성의 사회진출을 장려하기 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	14	2.8	3.0
보통이다	3	191	38.2	41.0
그렇다	4	199	39.8	42.7
매우 그렇다	5	62	12.4	13.3
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0124 가족친화제도 시행 필요 이유4: 기업 인지도 향상을 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

4) 기업 인지도 향상을 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.4	0.4
그렇지 않다	2	36	7.2	7.7
보통이다	3	221	44.2	47.4
그렇다	4	158	31.6	33.9
매우 그렇다	5	49	9.8	10.5
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0125 가족친화제도 시행 필요 이유5: 우수 인력 확보를 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

5) 우수 인력 확보를 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.4	0.4
그렇지 않다	2	26	5.2	5.6
보통이다	3	155	31.0	33.3
그렇다	4	221	44.2	47.4
매우 그렇다	5	62	12.4	13.3
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0126 가족친화제도 시행 필요 이유6: 근로자의 직무 몰입도를 높이기 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.

6) 근로자의 직무 몰입도를 높이기 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	12	2.4	2.6
보통이다	3	131	26.2	28.1
그렇다	4	258	51.6	55.4
매우 그렇다	5	65	13.0	13.9
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0127 가족친화제도 시행 필요 이유7: 근로자에 대한 배려는 기업의 책임이므로

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.
 7) 근로자에 대한 배려는 기업의 책임이므로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	7	1.4	1.5
보통이다	3	144	28.8	30.9
그렇다	4	224	44.8	48.1
매우 그렇다	5	91	18.2	19.5
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0128 가족친화제도 시행 필요 이유8: 근로자의 직장 만족도를 높이기 위해서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.
 8) 근로자의 직장 만족도를 높이기 위해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	7	1.4	1.5
보통이다	3	88	17.6	18.9
그렇다	4	250	50.0	53.6
매우 그렇다	5	121	24.2	26.0
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b0129 가족친화제도 시행 필요 이유9: 일, 가정 양립에 대한 근로자의 요구가 많아서

B01-2. (B01 "3", "4", "5" 응답자만) 다음 각 문항이 직장 내에서 가족친화제도가 시행되어야 하는 이유에 어느 정도 해당하는지 체크해 주십시오.
 9) 일, 가정 양립에 대한 근로자의 요구가 많아서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	20	4.0	4.3
보통이다	3	249	49.8	53.4
그렇다	4	151	30.2	32.4
매우 그렇다	5	46	9.2	9.9
비해당	99	34	6.8	
		500	100.0	100.0

b021 가족친화제도 활용 장애요인1: 경영진의 가족친화경영에 대한 의지가 적어서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

1) 경영진의 가족친화경영에 대한 의지가 적어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	2.8	2.8
그렇지 않다	2	105	21.0	21.0
보통이다	3	258	51.6	51.6
그렇다	4	95	19.0	19.0
매우 그렇다	5	28	5.6	5.6
		500	100.0	100.0

b022 가족친화제도 활용 장애요인2: 근로자와 경영진 간 가족친화경영에 대한 대화가 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

2) 근로자와 경영진 간 가족친화경영에 대한 대화가 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	3.6	3.6
그렇지 않다	2	88	17.6	17.6
보통이다	3	273	54.6	54.6
그렇다	4	103	20.6	20.6
매우 그렇다	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

b023 가족친화제도 활용 장애요인3: 제도 이용 시 상사와 동료의 지지가 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

3) 제도 이용 시 상사와 동료의 지지가 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	15	3.0	3.0
그렇지 않다	2	102	20.4	20.4
보통이다	3	246	49.2	49.2
그렇다	4	119	23.8	23.8
매우 그렇다	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

b024 가족친화제도 활용 장애요인4 제도를 뒷받침하는 조직과 시스템이 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

4) 제도를 뒷받침하는 조직과 시스템이 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.6	0.6
그렇지 않다	2	37	7.4	7.4
보통이다	3	212	42.4	42.4
그렇다	4	216	43.2	43.2
매우 그렇다	5	32	6.4	6.4
		500	100.0	100.0

b025 가족친화제도 활용 장애요인5: 제도를 운영할 전문인력이 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

5) 제도를 운영할 전문인력이 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	36	7.2	7.2
보통이다	3	236	47.2	47.2
그렇다	4	186	37.2	37.2
매우 그렇다	5	42	8.4	8.4
		500	100.0	100.0

b026 가족친화제도 활용 장애요인6: 제도 시행에 따른 기업의 비용 부담이 증가하므로

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

6) 제도 시행에 따른 기업의 비용 부담이 증가하므로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
그렇지 않다	2	19	3.8	3.8
보통이다	3	166	33.2	33.2
그렇다	4	219	43.8	43.8
매우 그렇다	5	88	17.6	17.6
		500	100.0	100.0

b027 가족친화제도 활용 장애요인7: 근로자가 가족친화경영에 대한 이해가 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

7) 근로자가 가족친화경영에 대한 이해가 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.2	1.2
그렇지 않다	2	75	15.0	15.0
보통이다	3	290	58.0	58.0
그렇다	4	111	22.2	22.2
매우 그렇다	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

b028 가족친화제도 활용 장애요인8: 근로자의 가족친화경영에 대한 요구가 낮아서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

8) 근로자의 가족친화경영에 대한 요구가 낮아서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	2.0	2.0
그렇지 않다	2	111	22.2	22.2
보통이다	3	272	54.4	54.4
그렇다	4	95	19.0	19.0
매우 그렇다	5	12	2.4	2.4
		500	100.0	100.0

b029 가족친화제도 활용 장애요인9: 근로자가 제도 이용 시 불이익을 우려하기 때문에

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

9) 근로자가 제도 이용 시 불이익을 우려하기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.4	2.4
그렇지 않다	2	106	21.2	21.2
보통이다	3	258	51.6	51.6
그렇다	4	99	19.8	19.8
매우 그렇다	5	25	5.0	5.0
		500	100.0	100.0

b0210 가족친화제도 활용 장애요인10: 제도 시행과 관련한 정부의 지원이 부족해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

10) 제도 시행과 관련한 정부의 지원이 부족해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.2	1.2
그렇지 않다	2	26	5.2	5.2
보통이다	3	205	41.0	41.0
그렇다	4	196	39.2	39.2
매우 그렇다	5	67	13.4	13.4
		500	100.0	100.0

b0211 가족친화제도 활용 장애요인11: 제도와 관련한 정보가 없어서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

11) 제도와 관련한 정보가 없어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
그렇지 않다	2	38	7.6	7.6
보통이다	3	239	47.8	47.8
그렇다	4	170	34.0	34.0
매우 그렇다	5	45	9.0	9.0
		500	100.0	100.0

b0212 가족친화제도 활용 장애요인12: 법규 준수와 관련한 정부의 감독이 소홀해서

B02. 다음 각 문항이 귀사에서 가족친화제도를 도입, 시행하는데 장애가 되는 이유에 어느 정도 해당한다고 생각하십니까?

12) 법규 준수와 관련한 정부의 감독이 소홀해서

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	2.0	2.0
그렇지 않다	2	82	16.4	16.4
보통이다	3	302	60.4	60.4
그렇다	4	86	17.2	17.2
매우 그렇다	5	20	4.0	4.0
		500	100.0	100.0

b031 가족친화제도 시행후 변화1: 근로자를 채용하는 것이 쉬워졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

1) 근로자를 채용하는 것이 쉬워졌다

\	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	38	7.6	7.6
아니다	2	462	92.4	92.4
		500	100.0	100.0

b032 가족친화제도 시행후 변화2: 근로자의 이직율이 낮아졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

2) 근로자의 이직율이 낮아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	80	16.0	16.0
아니다	2	420	84.0	84.0
		500	100.0	100.0

b033 가족친화제도 시행후 변화3: 근로자의 결근율이 낮아졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

3) 근로자의 결근율이 낮아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	49	9.8	9.8
아니다	2	451	90.2	90.2
		500	100.0	100.0

b034 가족친화제도 시행후 변화4: 근로자의 직장 만족도가 높아졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

4) 근로자의 직장 만족도가 높아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	157	31.4	31.4
아니다	2	343	68.6	68.6
		500	100.0	100.0

b035 가족친화제도 시행후 변화5: 직무 생산성이 높아졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

5) 직무 생산성이 높아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	79	15.8	15.8
아니다	2	421	84.2	84.2
		500	100.0	100.0

b036 가족친화제도 시행후 변화6: 기업의 이미지가 좋아졌다

B03. 귀사에서 가족친화제도를 시행하고 나타난 변화들을 아래 보기 중에서 모두 골라주십시오.
 보기에 없는 사항은 직접 기입 부탁드립니다.

6) 기업의 이미지가 좋아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	72	14.4	14.4
아니다	2	428	85.6	85.6
		500	100.0	100.0

b041 가족친화정책 인지도1: 가족친화기업 인증 제도

B04. 정부는 기업의 가족친화경영을 지원하기 위해 가족친화기업 인증제도를 시행하고 있으며, 가족친화경영 컨설팅을 제공하고 있습니다. 선생님께서는 각 가족친화정책에 대해 얼마나 알고 계십니까?

1) 가족친화기업 인증 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	18	3.6	3.6
이름만 들어봤다	2	163	32.6	32.6
전혀 모른다	3	319	63.8	63.8
		500	100.0	100.0

b042 가족친화정책 인지도2: 가족친화경영 무료 컨설팅

B04. 정부는 기업의 가족친화경영을 지원하기 위해 가족친화기업 인증제도를 시행하고 있으며, 가족친화경영 컨설팅을 제공하고 있습니다. 선생님께서는 각 가족친화정책에 대해 얼마나 알고 계십니까?

2) 가족친화경영 무료 컨설팅

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	12	2.4	2.4
이름만 들어봤다	2	153	30.6	30.6
전혀 모른다	3	335	67.0	67.0
		500	100.0	100.0

b043 가족친화정책 인지도3: 유연근무제 컨설팅

B04. 정부는 기업의 가족친화경영을 지원하기 위해 가족친화기업 인증제도를 시행하고 있으며, 가족친화경영 컨설팅을 제공하고 있습니다. 선생님께서는 각 가족친화정책에 대해 얼마나 알고 계십니까?

3) 유연근무제 컨설팅

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	14	2.8	2.8
이름만 들어봤다	2	175	35.0	35.0
전혀 모른다	3	311	62.2	62.2
		500	100.0	100.0

b044 가족친화정책 인지도4: 사원 및 사원가족을 위한 프로그램 지원

B04. 정부는 기업의 가족친화경영을 지원하기 위해 가족친화기업 인증제도를 시행하고 있으며, 가족친화경영 컨설팅을 제공하고 있습니다. 선생님께서는 각 가족친화정책에 대해 얼마나 알고 계십니까?

4) 사원 및 사원가족을 위한 프로그램 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 알고 있다	1	6	1.2	1.2
이름만 들어봤다	2	146	29.2	29.2
전혀 모른다	3	348	69.6	69.6
		500	100.0	100.0

b051 가족친화정책 활용 경험1: 가족친화기업 인증 제도

B05. (B04 세부항목 인지자만) 귀사에서는 다음의 가족친화정책 세부사항에 대해 활용한 경험이 있으십니까?

1) 가족친화기업 인증 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	14	2.8	7.7
없음	2	149	29.8	82.3
무응답	88	18	3.6	9.9
비해당	99	319	63.8	
		500	100.0	100.0

b052 가족친화정책 활용 경험2: 가족친화경영 무료 컨설팅

B05. (B04 세부항목 인지자만) 귀사에서는 다음의 가족친화정책 세부사항에 대해 활용한 경험이 있으십니까?
 2) 가족친화경영 무료 컨설팅

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	10	2.0	6.1
없음	2	139	27.8	84.2
무응답	88	16	3.2	9.7
비해당	99	335	67.0	
		500	100.0	100.0

b053 가족친화정책 활용 경험3: 유연근무제 컨설팅

B05. (B04 세부항목 인지자만) 귀사에서는 다음의 가족친화정책 세부사항에 대해 활용한 경험이 있으십니까?
 3) 유연근무제 컨설팅

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	8	1.6	4.2
없음	2	170	34.0	89.9
무응답	88	11	2.2	5.8
비해당	99	311	62.2	
		500	100.0	100.0

b054 가족친화정책 활용 경험4: 사원 및 사원가족을 위한 프로그램 지원

B05. (B04 세부항목 인지자만) 귀사에서는 다음의 가족친화정책 세부사항에 대해 활용한 경험이 있으십니까?
 4) 사원 및 사원가족을 위한 프로그램 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	10	2.0	6.6
없음	2	133	26.6	87.5
무응답	88	9	1.8	5.9
비해당	99	348	69.6	
		500	100.0	100.0

b061 가족친화제도 활성화 위한 필요사항1: 가족친화기업 인증 제도 강화

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

1) 가족친화기업 인증 제도 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	14	2.8	2.8
필요하지 않다	2	47	9.4	9.4
보통이다	3	285	57.0	57.0
필요하다	4	137	27.4	27.4
매우 필요하다	5	17	3.4	3.4
		500	100.0	100.0

b062 가족친화제도 활성화 위한 필요사항2: 가족친화 우수 기업에 대한 인센티브 강화

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

2) 가족친화 우수 기업에 대한 인센티브 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	10	2.0	2.0
필요하지 않다	2	34	6.8	6.8
보통이다	3	182	36.4	36.4
필요하다	4	213	42.6	42.6
매우 필요하다	5	61	12.2	12.2
		500	100.0	100.0

b063 가족친화제도 활성화 위한 필요사항3: 가족친화경영 무료 컨설팅 확대

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

3) 가족친화경영 무료 컨설팅 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	10	2.0	2.0
필요하지 않다	2	32	6.4	6.4
보통이다	3	220	44.0	44.0
필요하다	4	195	39.0	39.0
매우 필요하다	5	43	8.6	8.6
		500	100.0	100.0

b064 가족친화제도 활성화 위한 필요사항4: 상설 가족친화경영 지원센터 지정

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

4) 상설 가족친화경영 지원센터 지정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	10	2.0	2.0
필요하지 않다	2	33	6.6	6.6
보통이다	3	285	57.0	57.0
필요하다	4	152	30.4	30.4
매우 필요하다	5	20	4.0	4.0
		500	100.0	100.0

b065 가족친화제도 활성화 위한 필요사항5: 우수한 가족친화경영 사례 발굴 및 보급

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

5) 우수한 가족친화경영 사례 발굴 및 보급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	8	1.6	1.6
필요하지 않다	2	40	8.0	8.0
보통이다	3	248	49.6	49.6
필요하다	4	172	34.4	34.4
매우 필요하다	5	32	6.4	6.4
		500	100.0	100.0

b066 가족친화제도 활성화 위한 필요사항6: 탄력적 근무제도 도입을 위한 유연근무제 컨설팅

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

6) 탄력적 근무제도 도입을 위한 유연근무제 컨설팅

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	8	1.6	1.6
필요하지 않다	2	38	7.6	7.6
보통이다	3	239	47.8	47.8
필요하다	4	173	34.6	34.6
매우 필요하다	5	42	8.4	8.4
		500	100.0	100.0

b067 가족친화제도 활성화 위한 필요사항7: 가족친화 기업 문화 조성을 위한 프로그램 보급, 지원

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

7) 가족친화 기업 문화 조성을 위한 프로그램 보급, 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	12	2.4	2.4
필요하지 않다	2	26	5.2	5.2
보통이다	3	209	41.8	41.8
필요하다	4	208	41.6	41.6
매우 필요하다	5	45	9.0	9.0
		500	100.0	100.0

b068 가족친화제도 활성화 위한 필요사항8: 직장과 지역 보육을 연계한 보육 지원정책 강화

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

8) 직장과 지역 보육을 연계한 보육 지원정책 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	10	2.0	2.0
필요하지 않다	2	25	5.0	5.0
보통이다	3	183	36.6	36.6
필요하다	4	221	44.2	44.2
매우 필요하다	5	61	12.2	12.2
		500	100.0	100.0

b069 가족친화제도 활성화 위한 필요사항9: 기업의 가족친화경영 지원정책 강화

B06. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하기 위해 다음 사항이 어느 정도 필요한지 체크해 주시기 바랍니다.

9) 기업의 가족친화경영 지원정책 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않다	1	10	2.0	2.0
필요하지 않다	2	30	6.0	6.0
보통이다	3	205	41.0	41.0
필요하다	4	206	41.2	41.2
매우 필요하다	5	49	9.8	9.8
		500	100.0	100.0

b071 정부 차원 건의사항

B08. 근로자들의 일과 가정을 조화롭게 양립하기 위해서는 국가차원에서 어떤 정책이 필요하다고 생각하십니까? 또한 직장 내에서는 무엇이 시행되어야 한다고 생각하십니까? 선생님께서 필요하다고 생각하시는 것들을 정부 차원과 직장 내 차원으로 구분하여 적어 주시기 바랍니다.
 : 정부 차원 건의사항

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0-2세 유아전문위탁 기관 부족, 국립유치원증설		1	0.2	0.2
가스비폭등을 줄여주기		1	0.2	0.2
가족과 함께 할 수 있는 무료 프로그램이 다양했으면 좋겠다		1	0.2	0.2
가족친화 우수기업에 대한 인센티브 강화 및 정부의 감독강화		1	0.2	0.2
가족친화 우수기업에 대한 인센티브 강화		1	0.2	0.2
가족친화제도를 법률적으로 강제화하여 강력한 규제가 따라 회사에서 제도를 무조건적으로 수용할수있도록 해야하며 이에 따른 기어의 조건에 알맞은 지원이 필수적임		1	0.2	0.2
가족친화프로그램지원		1	0.2	0.2
강력한 정책추진, 미준수기 관리감독 강화		1	0.2	0.2
경제적 지원제도		1	0.2	0.2
경제적지원		1	0.2	0.2
공무원이 아닌이상 아무리 법적으로 여성을 위한 제도가 있다하더라도 눈치를 보거나 해야하는 상황이며 실질적으로 이용하는 사람들은 별로 없는것으로 안다 정부차원에서 규제를 강화해 나가야 하지 않을까 싶다		1	0.2	0.2
관련 제도 시행과 관련된 금전적 지원 확대, 대체 인력 등의 유연한 지원 강화		1	0.2	0.2
관리감독과 더불어 실질적인 지원으로 기업에 도움을 주어야 사원에게 그영향이 미친다		1	0.2	0.2
국공립 보육시설의 확충과 선심성보육정책이 아닌 최대 필요한 시기의 아동이 보육료를 지원받을 수 있도록 예산을 반영해야 하겠음		1	0.2	0.2
근로현장 차원의 실시가능한 정부 정책이 필요하다고 생각함		1	0.2	0.2
기업 자체적으로 시행할 것만 강요하는 것이 아니라 보육수당, 대가족 보조수당 등의 지원을 더 보조할 필요 있음		1	0.2	0.2
기업의 일, 가정의 일 양립지원에 관한 법률 준수 관리 감독 강화		1	0.2	0.2
기업이 적극적으로 행하도록 경제 제도적인 지원		1	0.2	0.2
기준근로시간을 8시간아닌 7시간으로 변경 휴식시간 증가		1	0.2	0.2

꼭 필요하다고 생각되는 부분은 법제화가 되어야 일선에서 시행이 가능하리라 봅니다.	1	0.2	0.2
당사와 같은 해운업기업의 경기하락으로 정부의 재정적지원필요	1	0.2	0.2
대대적인 홍보와 교육	1	0.2	0.2
많은 사람들이 가족친화제도에 대해 알수있도록 많은 홍보가 필요, 이 제도를 시행하는 기업에 대한 인센티브 및 지원필요	1	0.2	0.2
많은 정책들을 만들고 시행해 봤으면 함	1	0.2	0.2
말로만 하지 말고 실행이 중요하고, 모든 비용을 기업에만 떠넘기는 현상으로는 되지 않아야 한다.	1	0.2	0.2
방과후 교육확대, 출산보육비 지원 등 숫자로의 지원이 아닌 현실적인 지원이 이루어졌으면 함. 친구들이 키워보면 20만원 지원은 너무 작다고 더 많이 든다고 함	1	0.2	0.2
법적 제도적 장치 마련 및 홍보활성화	1	0.2	0.2
법적으로 실시	1	0.2	0.2
보육비지원,보육시설확충	1	0.2	0.2
보육시설 설치지원	1	0.2	0.2
보육지원강화, 축산육아로인해고용에 불이익이 없도록 법적절차강화	1	0.2	0.2
비용지원, 지원절차 간소화	1	0.2	0.2
사측과근로자측에 지원필요	1	0.2	0.2
세금인하,감면	1	0.2	0.2
실질적 도움이 되는 교육 및 자금지원 필요	1	0.2	0.2
실현가능한 제도의 확립과 경제적 지원이 뒷받침 되어야 함	1	0.2	0.2
여성근로자의 정년퇴직 보장 필요	1	0.2	0.2
여성이 직장내 출산의 이유로 퇴직되는 일이 없도록 국가에서 강력한 법적 조치를 취해주면 좋을거 같습니다.	1	0.2	0.2
우수보육시설확대	1	0.2	0.2
유치원, 학교 등 자녀 돌봄 기관의 업무 종료 시간의 탄력적 근무 확대	1	0.2	0.2
육아수당 자녀2명지급, 지원비 늘려달라	1	0.2	0.2
육아지원정책강화	1	0.2	0.2
의무적으로 규정하지 않는한 시행의 어려움이 있음	1	0.2	0.2
이런 제도가 생기면, 적극적으로 참여할수 있도록 강제성을 두었음좋겠습니다.	1	0.2	0.2
일이고 가정 모두 챙길수있는 근로여건을 만드는 기업에게 정부차원의 지원및 홍보를 강화하였으면 좋겠습니다	1	0.2	0.2
자녀보육비 지원	1	0.2	0.2
가족친화제도가 활성화 되기 위해서는 의료기관의 특성상 의료인력수급이 원활해야 될 것으로 생각됨, 인력채용시 지원금 지급해 주시면 감사	1	0.2	0.2

재정적지원 및 인력지원	1	0.2	0.2
정부에서 가족친화기업에 대한 많은 지원정책이 필요함	1	0.2	0.2
정부의 적극적 도입필요, 지원이 무엇보다 중요시 되어야 한다	1	0.2	0.2
정부의 적극적인 재정지원	1	0.2	0.2
정부의 적극적인 홍보 강화와 지원체계 필요	1	0.2	0.2
정부의 정책 및 기타사항의 적극적 법제화	1	0.2	0.2
정부의 지원과 가족친화사업에 대한 홍보가 필요함	1	0.2	0.2
정부지원 육아정책 선진화	1	0.2	0.2
정부차원은 기업에 지원을 하는것에 옳다고 판단	1	0.2	0.2
정책 시행에 필요한 자금 지원, 다양한 프로그램 제공	1	0.2	0.2
정책변화에 따른 상위법 개정은 물론 하위법에서도 법률개정	1	0.2	0.2
제도를 실질적으로 기업에서 적용가능하게 해줬으면 함	1	0.2	0.2
제도에 대한 적극적인 홍보 및 지원	1	0.2	0.2
제도적 법률적인 뒷받침이 있어야함	1	0.2	0.2
제도적 보완과 홍보	1	0.2	0.2
제도적지원 기업의 비용부담을 줄일수있기희망	1	0.2	0.2
제도적측면에서 지원 강화 방안 필요	1	0.2	0.2
좀더 다양한 홍보 및 혜택을 위한 정책수립요망	1	0.2	0.2
주택구입대출조건 완화	1	0.2	0.2
중소기업 특성상 자가 건물이 없는 상태가 대부분이고 특히 it기업은 여성의 근무환경은 좋으나 보육시설등의 애로사항	1	0.2	0.2
지원금 장려 및 세제혜택	1	0.2	0.2
지원금의 확대, 기업에 대한 지원확대	1	0.2	0.2
직장내 보육시설 설치 및 일정시간 부여	1	0.2	0.2
직장다니는 여성에게 육아에 대한 정부가 지원정책을 좀더 생각해 주길 바람(양육시설, 보육료 확대지원, 탄력적이 시가제 등)	1	0.2	0.2
출산 육아를 사회적 부담으로 해야한다. 기업에게 전가시며서는 여성채용에 장애가 될것이므로	1	0.2	0.2
출산에 관한 지원 강화	1	0.2	0.2
토요휴무제 및 학교 휴무탄력제 폐지가 필요함. 토요일 일해야 하는데 자녀는 집에 방치됨	1	0.2	0.2
특이 중소기업에서는 시행하기에 어려운 부분들이 많이 있으므로 정부차원에서 많은 홍보와 지원을 늘려야 하 거 가다	1	0.2	0.2
학자금지원	1	0.2	0.2
현실적으로 가능하고 기업과 근로자같이 상생할 수 있는 정책들을 일괄적으로 추진했으면 함	1	0.2	0.2
현재 시행 중인 정책이 융통성 있게 시행될 필요가 있음	1	0.2	0.2

회사와 근로자의 입장에서 생각하고 누구를 위한 정책 인지를 재고	1	0.2	0.2
휴가제도가 중소기업에서 실제로 이뤄지는지를 강력히 단속해주시길	1	0.2	0.2
무응답	420	84.0	84.0
	500	100.0	100.0

b072 직장 내 차원 건의사항

B08. 근로자들의 일과 가정을 조화롭게 양립하기 위해서는 국가차원에서 어떤 정책이 필요하다고 생각하십니까? 또한 직장 내에서는 무엇이 시행되어야 한다고 생각하십니까? 선생님께서 필요하다고 생각하시는 것들을 정부 차원과 직장 내 차원으로 구분하여 적어 주시기 바랍니다.
: 직장 내 차원 건의사항

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가정이 화목해야 업무효율이 늘어남을 인지하여, 가정 사에도 신경쓸수 있는 기업이 되었으면 합니다.		1	0.2	0.2
가족이 힘들고 아프면 일이 되지않는것을 알아주었음 좋겠습니다.		1	0.2	0.2
가족친화제도에 대한 교육 및 홍보가 필요할듯 함		1	0.2	0.2
경영자의인식변화		1	0.2	0.2
경영진의 과감한 인적투자의 의지		1	0.2	0.2
경영진의 의식개선		1	0.2	0.2
경영진의 의지와 인신전환필요		1	0.2	0.2
관련 사항의 교육그 안내 및 근로자 스스로의 인식 변화 필요		1	0.2	0.2
관련규정과 지원방안 교육		1	0.2	0.2
관리자 인식의 전환필요		1	0.2	0.2
교육을 통한 관리자의 인식변화		1	0.2	0.2
근로자들의 복지 증진을 위해 더욱 더 세심한 정책을 수립해야함		1	0.2	0.2
근로자와 소통의 시간을 자주가져야한다		1	0.2	0.2
근무시간 중 자녀 돌봄센터 개설 필요		1	0.2	0.2
근무시간을 자유롭게 쓸수있길		1	0.2	0.2
기혼여성들의 탄력적 근무시간제도 시행		1	0.2	0.2
남녀평등의 역차별화 지양		1	0.2	0.2
노사간의 활발한 대화를 통한 교류가 필요하다고 봄		1	0.2	0.2
다양한 탄력근무제 및 보육제도 시행 필요		1	0.2	0.2
보육료 지원		1	0.2	0.2
보육시설의무설치,출산지원금지원		1	0.2	0.2
사업장의 인신 변화 및 동참		1	0.2	0.2
사업주의 의지와 지원 제도		1	0.2	0.2

사용자와 근로자간의 원활한 의사소통 및 피리감 탈피	1	0.2	0.2
실제 활용하는 인원수 증가	1	0.2	0.2
아직 가족친화제도에 대하여 정책이 인지하지 못하는 면도있지만 남성위주의 물류창고의 단순 노무직 일상 반복되는 업무로 시행 기간이 필요함	1	0.2	0.2
양육시설 확충, 탄력적인 시간제도, 가족간의 휴가제도 지원	1	0.2	0.2
업종이 음식업이다 보니 근무시간이 다른 직장에 비해 길거나 주말에 쉬지 못하는 특수성이 있음. 근무시간 단축, 가족간의 친화적인 환경을 위하여 구체적인 복지제도 등이 이루어졌으면 함	1	0.2	0.2
여성근로자가 별로 없기 때문에 여성을 위한 가족친화 제도가 없음	1	0.2	0.2
여성근로자들에 대한 의식개선	1	0.2	0.2
용역회사의 이직율을 고려할때 시행이 어려움	1	0.2	0.2
우수사원의 연속근무위해 점차적으로 가족친화제도 활성화필요	1	0.2	0.2
육아기근로시간단축제 도입	1	0.2	0.2
육아휴직, 육아기근로시간단축제, 유연근무제 확대시행	1	0.2	0.2
의료비 대출	1	0.2	0.2
인식변화	1	0.2	0.2
인화단결 공존하면서 나아가기를 바램	1	0.2	0.2
일과 가정을 하나로 생각하고 업무만 과다강요, 젊은 사원들과 융화부족	1	0.2	0.2
적극동참기업 법인세 감면등 혜택부여	1	0.2	0.2
점심시간뿐아니라 중간에도 휴식을 취할수있게 시간을 부여 잠간의 휴식은 직무능력 향상 도움	1	0.2	0.2
정부의 지원을 바탕으로 조금씩 추진해야 한다	1	0.2	0.2
정책들을 실제로 잘 활용할수있는 기회를 줬으면 함	1	0.2	0.2
제도에 대한 대화와 그 기반 및 조직 시스템 구축	1	0.2	0.2
제도와 관련한 정보 공유와 상사와 동료의 적극적 지지 필요	1	0.2	0.2
지원제도 확대	1	0.2	0.2
직무 생산성 향상에 대한 필요성 강화	1	0.2	0.2
직원들에 대한 배려가 더해져야 하고 특히 경영진에서 변화되어야 한다	1	0.2	0.2
직원들의 사기증진을 위해 복리후생이나 보육, 가족친화적 제도 증대 필요	1	0.2	0.2
직원들의 의식 변화 교육	1	0.2	0.2
직원들이 더 나은 근무환경에서 즐겁게 일할수있도록 이런 제도에 대한 시행이 필요	1	0.2	0.2
직원입장을 고려한 제도 투입 추진	1	0.2	0.2

직장과 가정은 동일한 레벨로 인식해야한다. 가정이 화목해야 직장일이 효율있고, 직장이 순환해야 가정이 화목할 수 있다	1	0.2	0.2
직장내 보육시설 설치가 시급하며, 무엇보다 일하고도 경력을 존중받으며 일할 수 있는 조직문화형성도 필요함., 또한 보육료 학자금 등 지원도 직장 차원에서 이루어져야 함	1	0.2	0.2
직장내 분위기 조성	1	0.2	0.2
직장에서는 위와 같은 제도를 거의 모르고 있기 때문에 일과 가정을 조화롭게 양립하기 위해 만들어진 제도들에 대한 이해가 피롱함	1	0.2	0.2
출산육아를 장기과건으로 받아들여야한다	1	0.2	0.2
탄력적근무시간조절	1	0.2	0.2
휴가휴직제도개선	1	0.2	0.2
무응답	무응답	442	88.4
		500	100.0