

부산지역 직업별 여성인력 수요전망 조사, 2011 CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0023
연구책임자	최청락
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2012년
코드북 제작년도	2012년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

최청락. 2011. 「부산지역 직업별 여성인력 수요전망 조사, 2011」. 연구수행기관: 부산여성가족개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2012년. 자료번호: A1-2011-0023.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2012. 「부산지역 직업별 여성인력 수요전망 조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

job1 응답자 직업

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금융	150	25.0	25.0
부동산	80	13.3	13.3
예술	70	11.7	11.7
제조	300	50.0	50.0
	600	100.0	100.0

job2 주력업종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
식품품 제조업	10	17	2.8	2.8
음료 제조업	11	1	.2	.2
섬유제품 제조업(의복제외)	13	16	2.7	2.7
가죽,가방 및 신발 제조업	15	22	3.7	3.7
목재 및 나무제품 제조업(가구제외)	16	5	.8	.8
펄프,종이 및 종이제품 제조업	17	5	.8	.8
인쇄 및 기록매체 복제업	18	7	1.2	1.2
코크스,연탄 및 석유정제품 제조업	19	1	.2	.2
화학물질 및 화학제품 제조업(의약품제외)	20	5	.8	.8
의료용 물질 및 의약품 제조업	21	1	.2	.2
고무제품 및 플라스틱제품 제조업	22	22	3.7	3.7
비금속 광물제품 제조업	23	5	.8	.8
1차 금속 제조업	24	18	3.0	3.0
금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제외)	25	60	10.0	10.0
전자부품,컴퓨터,영상오음향 및 통신장비 제조업	26	5	.8	.8
의료,정밀, 광학기기 및 시계 제조업	27	7	1.2	1.2
전기장비 제조업	28	19	3.2	3.2
기타 기계 및 장비 제조업	29	53	8.8	8.8
자동차 및 트레일러 제조업	30	11	1.8	1.8
기타 운송장비 제조업	31	7	1.2	1.2
가구 제조업	32	6	1.0	1.0
기타 제품 제조업	33	7	1.2	1.2
금융업	64	71	11.8	11.8
보험 및 연금업	65	42	7.0	7.0
금융 및 보험 관련 서비스업	66	37	6.2	6.2
부동산업	68	73	12.2	12.2

임대업(부동산 제외)	69	7	1.2	1.2
창작, 예술 및 여가관련 서비스업	90	15	2.5	2.5
스포츠 및 오락관련 서비스업	91	55	9.2	9.2
		600	100.0	100.0

A1 현재 인력의 과부족 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우부족함	1	7	1.2	1.2
약간부족함	2	137	22.8	22.8
적정함	3	448	74.7	74.7
약간초과됨	4	8	1.3	1.3
		600	100.0	100.0

A1.1 인력 부족 이유

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전문인력 확보의 어려움	1	35	5.8	24.3
직업안정기관(고용지원센터 등)의 역할 미흡	2	1	.2	.7
인력 교육/양성기관의 부족	3	1	.2	.7
기업의 근무환경(근무조건, 임금, 복지, 지역적 여건) 미흡	4	19	3.2	13.2
찾은 인력이동	5	18	3.0	12.5
해당 산업에 대한 낮은 인식으로 근무 기피	6	20	3.3	13.9
경기 침체로 인한 고용여력 감소	7	29	4.8	20.1
기타	8	21	3.5	14.6
시스템 결측값		456	76.0	
		600	100.0	100.0

A1.1.e 인력 부족 이유: 구체적으로

==> 데이터 참조

A1.2 인력 충원 계획 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	157	26.2	26.2
없다	2	443	73.8	73.8
		600	100.0	100.0

A1.3 충원 계획 인력수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	52	8.7	33.1
2 명	2	49	8.2	31.2
3 명	3	16	2.7	10.2
4 명	4	5	.8	3.2
5 명	5	14	2.3	8.9
6 명	6	1	.2	.6
8 명	8	1	.2	.6
10 명	10	9	1.5	5.7
11 명	11	1	.2	.6
15 명	15	2	.3	1.3
17 명	17	1	.2	.6
20 명	20	3	.5	1.9
30 명	30	1	.2	.6
80 명	80	1	.2	.6
100 명	100	1	.2	.6
시스템 결측값		443	73.8	
		600	100.0	100.0

A2 향후 5년간 전체인력 고용전망

1. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년)의 전체 인력과 여성 인력의 고용전망은 각각 어떠하다고 생각하십니까?

1) 전체 인력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우감소함	1	1	.2	.2
약간감소함	2	47	7.8	7.8
비슷함	3	405	67.5	67.5
약간증가함	4	141	23.5	23.5
매우증가함	5	6	1.0	1.0
		600	100.0	100.0

A3 향후 5년간 여성인력 고용전망

1. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년)의 전체 인력과 여성 인력의 고용전망은 각각 어떠하다고 생각하십니까?

2) 여성 인력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간감소함	2	32	5.3	5.3
비슷함	3	447	74.5	74.5
약간증가함	4	118	19.7	19.7
매우증가함	5	3	.5	.5
		600	100.0	100.0

A4.1 신규인력수요에 대한 전망1: 직업코드

2. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년) 신규인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. 별도의 직업명 카드의 소분류기준 직업에 대해서 보기를 참조하여 아래의 예시처럼 응답하여 주십시오.

- 1) 인력수요전망
- 2) 직업성별영향
- 3) 적합연령대
- 4) 적합학력수준
- 5) 적합숙련수준

==> 데이터 참조

A4.1.1 신규인력수요에 대한 전망1: 인력수요전망

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우감소함	1	1	.2	.2
약간감소함	2	31	5.2	5.2
비슷함	3	444	74.0	74.0
약간증가함	4	122	20.3	20.3
매우증가함	5	2	.3	.3
		600	100.0	100.0

A4.1.2 신규인력수요에 대한 전망1: 직업성별영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성매우적합	1	181	30.2	30.2
남성약간적합	2	44	7.3	7.3
성별무관	3	219	36.5	36.5
여성약간적합	4	55	9.2	9.2
여성매우적합	5	101	16.8	16.8
		600	100.0	100.0

A4.1.3 신규인력수요에 대한 전망1: 적합연령대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	109	18.2	18.2
30대	2	210	35.0	35.0
40대	3	132	22.0	22.0
50대이상	4	50	8.3	8.3
연령무관	5	99	16.5	16.5
		600	100.0	100.0

A4.1.4 신규인력수요에 대한 전망1: 적합학력수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	87	14.5	14.5
전문대졸	2	148	24.7	24.7
대졸	3	131	21.8	21.8
대학원이상	4	3	.5	.5
학력무관	5	231	38.5	38.5
		600	100.0	100.0

A4.1.5 신규인력수요에 대한 전망1: 적합숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간훈련	1	186	31.0	31.0
3개월	2	151	25.2	25.2
6개월	3	102	17.0	17.0
1년이상	4	161	26.8	26.8
		600	100.0	100.0

A4.2 신규인력수요에 대한 전망2: 직업코드

2. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년) 신규인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. 별도의 직업명 카드의 소분류기준 직업에 대해서 보기를 참조하여 아래의 예시처럼 응답하여 주십시오.

- 1) 인력수요전망
- 2) 직업성별영향
- 3) 적합연령대
- 4) 적합학력수준
- 5) 적합숙련수준

==> 데이터 참조

A4.2.1 신규인력수요에 대한 전망2: 인력수요전망

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간감소함	2	16	2.7	2.9
비슷함	3	466	77.7	84.3
약간증가함	4	69	11.5	12.5
매우증가함	5	2	.3	.4
시스템 결측값		47	7.8	
		600	100.0	100.0

A4.2.2 신규인력수요에 대한 전망2: 직업성별영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성매우적합	1	92	15.3	16.6
남성약간적합	2	40	6.7	7.2
성별무관	3	196	32.7	35.4
여성약간적합	4	52	8.7	9.4
여성매우적합	5	173	28.8	31.3
시스템 결측값		47	7.8	
		600	100.0	100.0

A4.2.3 신규인력수요에 대한 전망2: 적합연령대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	99	16.5	17.9
30대	2	244	40.7	44.1
40대	3	144	24.0	26.0
50대이상	4	13	2.2	2.4
연령무관	5	53	8.8	9.6
시스템 결측값		47	7.8	
		600	100.0	100.0

A4.2.4 신규인력수요에 대한 전망2: 적합학력수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	137	22.8	24.8
전문대졸	2	150	25.0	27.1
대졸	3	167	27.8	30.2
대학원이상	4	2	.3	.4
학력무관	5	97	16.2	17.5
시스템 결측값		47	7.8	
		600	100.0	100.0

A4.2.5 신규인력수요에 대한 전망2: 적합숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간훈련	1	136	22.7	24.6
3개월	2	145	24.2	26.2
6개월	3	122	20.3	22.1
1년이상	4	150	25.0	27.1
시스템 결측값		47	7.8	
		600	100.0	100.0

A4.3 신규인력수요에 대한 전망3: 직업코드

2. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년) 신규인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. 별도의 직업명 카드의 소분류기준 직업에 대해서 보기를 참조하여 아래의 예시처럼 응답하여 주십시오.

- 1) 인력수요전망
- 2) 직업성별영향
- 3) 적합연령대
- 4) 적합학력수준
- 5) 적합숙련수준

==> 데이터 참조

A4.3.1 신규인력수요에 대한 전망3: 인력수요전망

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우감소함	1	2	.3	.7
약간감소함	2	6	1.0	2.0
비슷함	3	247	41.2	82.6
약간증가함	4	43	7.2	14.4
매우증가함	5	1	.2	.3
시스템 결측값		301	50.2	
		600	100.0	100.0

A4.3.2 신규인력수요에 대한 전망3: 직업성별영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성매우적합	1	65	10.8	21.7
남성약간적합	2	15	2.5	5.0
성별무관	3	126	21.0	42.1
여성약간적합	4	26	4.3	8.7
여성매우적합	5	67	11.2	22.4
시스템 결측값		301	50.2	
		600	100.0	100.0

A4.3.3 신규인력수요에 대한 전망3: 적합연령대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	60	10.0	20.1
30대	2	149	24.8	49.8
40대	3	54	9.0	18.1
50대이상	4	16	2.7	5.4
연령무관	5	20	3.3	6.7
시스템 결측값		301	50.2	
		600	100.0	100.0

A4.3.4 신규인력수요에 대한 전망3: 적합학력수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	73	12.2	24.4
전문대졸	2	108	18.0	36.1
대졸	3	72	12.0	24.1
대학원이상	4	2	.3	.7
학력무관	5	44	7.3	14.7
시스템 결측값		301	50.2	
		600	100.0	100.0

A4.3.5 신규인력수요에 대한 전망3: 적합숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간훈련	1	67	11.2	22.4
3개월	2	86	14.3	28.8
6개월	3	72	12.0	24.1
1년이상	4	74	12.3	24.7
시스템 결측값		301	50.2	
		600	100.0	100.0

A4.4 신규인력수요에 대한 전망4: 직업코드

2. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년) 신규인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. 별도의 직업명 카드의 소분류기준 직업에 대해서 보기를 참조하여 아래의 예시처럼 응답하여 주십시오.

- 1) 인력수요전망
- 2) 직업성별영향
- 3) 적합연령대
- 4) 적합학력수준
- 5) 적합숙련수준

==> 데이터 참조

A4.4.1 신규인력수요에 대한 전망4: 인력수요전망

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간감소함	2	2	.3	1.9
비슷함	3	87	14.5	82.9
약간증가함	4	16	2.7	15.2
시스템 결측값		495	82.5	
		600	100.0	100.0

A4.4.2 신규인력수요에 대한 전망4: 직업성별영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성매우적합	1	28	4.7	26.7
남성약간적합	2	5	.8	4.8
성별무관	3	59	9.8	56.2
여성약간적합	4	4	.7	3.8
여성매우적합	5	9	1.5	8.6
시스템 결측값		495	82.5	
		600	100.0	100.0

A4.4.3 신규인력수요에 대한 전망4: 적합연령대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	17	2.8	16.2
30대	2	47	7.8	44.8
40대	3	12	2.0	11.4
50대이상	4	18	3.0	17.1
연령무관	5	11	1.8	10.5
시스템 결측값		495	82.5	
		600	100.0	100.0

A4.4.4 신규인력수요에 대한 전망4: 적합학력수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	21	3.5	20.0
전문대졸	2	36	6.0	34.3
대졸	3	28	4.7	26.7
학력무관	5	20	3.3	19.0
시스템 결측값		495	82.5	
		600	100.0	100.0

A4.4.5 신규인력수요에 대한 전망4: 적합숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간훈련	1	36	6.0	34.3
3개월	2	29	4.8	27.6
6개월	3	25	4.2	23.8
1년이상	4	15	2.5	14.3
시스템 결측값		495	82.5	
		600	100.0	100.0

A4.5 신규인력수요에 대한 전망5: 직업코드

2. 현재와 비교할 때 귀사에서 향후 5년간(2012~2016년) 신규인력수요에 대한 전망과 관련된 질문입니다. 별도의 직업명 카드의 소분류기준 직업에 대해서 보기를 참조하여 아래의 예시처럼 응답하여 주십시오.

- 1) 인력수요전망
- 2) 직업성별영향
- 3) 적합연령대
- 4) 적합학력수준
- 5) 적합숙련수준

==> 데이터 참조

A4.5.1 신규인력수요에 대한 전망5: 인력수요전망

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간감소함	2	4	.7	22.2
비슷함	3	10	1.7	55.6
약간증가함	4	4	.7	22.2
시스템 결측값		582	97.0	
		600	100.0	100.0

A4.5.2 신규인력수요에 대한 전망5: 직업성별영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성매우적합	1	2	.3	11.1
남성약간적합	2	2	.3	11.1
성별무관	3	11	1.8	61.1
여성약간적합	4	1	.2	5.6
여성매우적합	5	2	.3	11.1
시스템 결측값		582	97.0	
		600	100.0	100.0

A4.5.3 신규인력수요에 대한 전망5: 적합연령대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	2	.3	11.1
30대	2	7	1.2	38.9
40대	3	4	.7	22.2
50대이상	4	4	.7	22.2
연령무관	5	1	.2	5.6
시스템 결측값		582	97.0	
		600	100.0	100.0

A4.5.4 신규인력수요에 대한 전망5: 적합학력수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	4	.7	22.2
전문대졸	2	6	1.0	33.3
대졸	3	6	1.0	33.3
학력무관	5	2	.3	11.1
시스템 결측값		582	97.0	
		600	100.0	100.0

A4.5.5 신규인력수요에 대한 전망5: 적합숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간훈련	1	2	.3	11.1
3개월	2	3	.5	16.7
6개월	3	4	.7	22.2
1년이상	4	9	1.5	50.0
시스템 결측값		582	97.0	
		600	100.0	100.0

A5.1 각 산업의 향후 5년간 여성유망 직업1

2. 귀하가 생각하기에 귀사가 속한 산업에서 현재는 적게 일하고 있지만 향후 5년간 (2012~2016년)에 여성고용이 가장 많이 늘어날 것으로 생각되는 직업을 2가지만 구체적으로 적어주십시오.

==> 데이터 참조

A5.2 각 산업의 향후 5년간 여성유망 직업2

==> 데이터 참조

B1.1 인력채용 기준의 중요도1: 학력 및 출신학교

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

1) 학력 및 출신학교

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	53	8.8	8.8
중요하지 않음	2	306	51.0	51.0
보통	3	188	31.3	31.3
중요함	4	48	8.0	8.0
매우 중요함	5	5	.8	.8
		600	100.0	100.0

B1.2 인력채용 기준의 중요도2: 전공여부

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

2) 전공여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	38	6.3	6.3
중요하지 않음	2	284	47.3	47.3
보통	3	154	25.7	25.7
중요함	4	114	19.0	19.0
매우 중요함	5	10	1.7	1.7
		600	100.0	100.0

B1.3 인력채용 기준의 중요도3: 실무경험 및 경력

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

3) 실무경험 및 경력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	13	2.2	2.2
중요하지 않음	2	80	13.3	13.3
보통	3	156	26.0	26.0
중요함	4	229	38.2	38.2
매우 중요함	5	122	20.3	20.3
		600	100.0	100.0

B1.4 인력채용 기준의 중요도4: 관련 자격증 소지유무

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

4) 관련 자격증 소지유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	28	4.7	4.7
중요하지 않음	2	229	38.2	38.2
보통	3	155	25.8	25.8
중요함	4	155	25.8	25.8
매우 중요함	5	33	5.5	5.5
		600	100.0	100.0

B1.5 인력채용 기준의 중요도5: 관련분야교육 및 훈련이수 유무

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

5) 관련분야 교육 및 훈련이수 유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	24	4.0	4.0
중요하지 않음	2	208	34.7	34.7
보통	3	185	30.8	30.8
중요함	4	164	27.3	27.3
매우 중요함	5	19	3.2	3.2
		600	100.0	100.0

B1.6 인력채용 기준의 중요도6: 인성 및 적성

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

6) 인성 및 적성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	3	.5	.5
중요하지 않음	2	53	8.8	8.8
보통	3	153	25.5	25.5
중요함	4	268	44.7	44.7
매우 중요함	5	123	20.5	20.5
		600	100.0	100.0

B1.7 인력채용 기준의 중요도7: 혼인 및 자녀유무

3. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?
7) 혼인 및 자녀유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	110	18.3	18.3
중요하지 않음	2	329	54.8	54.8
보통	3	108	18.0	18.0
중요함	4	51	8.5	8.5
매우 중요함	5	2	.3	.3
		600	100.0	100.0

B2.1 인력채용시 채용방법 이용정도1: 신문, 방송을 통한 구인광고

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
1) 신문, 방송을 통한 구인광고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	230	38.3	38.3
활용하지 않음	2	126	21.0	21.0
보통	3	71	11.8	11.8
활용함	4	123	20.5	20.5
매우 활용함	5	50	8.3	8.3
		600	100.0	100.0

B2.2 인력채용시 채용방법 이용정도2: 민간 인터넷구직사이트

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
2) 민간 인터넷구직사이트(취업포털사이트)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	177	29.5	29.5
활용하지 않음	2	163	27.2	27.2
보통	3	60	10.0	10.0
활용함	4	128	21.3	21.3
매우 활용함	5	72	12.0	12.0
		600	100.0	100.0

B2.3 인력채용시 채용방법 이용정도3: 공공 인터넷구직사이트

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
3) 공공 인터넷구직사이트(워크넷)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	163	27.2	27.2
활용하지 않음	2	141	23.5	23.5
보통	3	56	9.3	9.3
활용함	4	122	20.3	20.3
매우 활용함	5	118	19.7	19.7
		600	100.0	100.0

B2.4 인력채용시 채용방법 이용정도4: 연고에 의한 채용

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
4) 연고에 의한 채용(회사직원 등의 추천 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	161	26.8	26.8
활용하지 않음	2	84	14.0	14.0
보통	3	95	15.8	15.8
활용함	4	170	28.3	28.3
매우 활용함	5	90	15.0	15.0
		600	100.0	100.0

B2.5 인력채용시 채용방법 이용정도5: 공공기관 취업알선센터

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
5) 공공기관 취업알선센터(고용지원센터 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	246	41.0	41.0
활용하지 않음	2	213	35.5	35.5
보통	3	67	11.2	11.2
활용함	4	60	10.0	10.0
매우 활용함	5	14	2.3	2.3
		600	100.0	100.0

B2.6 인력채용시 채용방법 이용정도6: 학교 취업지원실

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
6) 학교 취업지원실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	271	45.2	45.2
활용하지 않음	2	239	39.8	39.8
보통	3	48	8.0	8.0
활용함	4	34	5.7	5.7
매우 활용함	5	8	1.3	1.3
		600	100.0	100.0

B2.7 인력채용시 채용방법 이용정도7: 공공훈련기관

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
7) 공공훈련기관(여성인력개발센터 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	293	48.8	48.8
활용하지 않음	2	253	42.2	42.2
보통	3	46	7.7	7.7
활용함	4	7	1.2	1.2
매우 활용함	5	1	.2	.2
		600	100.0	100.0

B2.8 인력채용시 채용방법 이용정도8: 민간훈련기관

4. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
8) 민간훈련기관(직업전문학교 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	291	48.5	48.5
활용하지 않음	2	252	42.0	42.0
보통	3	43	7.2	7.2
활용함	4	12	2.0	2.0
매우 활용함	5	2	.3	.3
		600	100.0	100.0

B3 성별이 중요하지 않은 경우 남성을 더 선호하는지 여부

5. 귀사에서 인력을 채용할 때 해당 직무의 성격상 성별이 중요하지 않은 경우 직무능력(자격조건)이 비슷할 때 여성보다 남성을 더 선호합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	83	13.8	13.8
그렇지 않다	2	125	20.8	20.8
보통	3	191	31.8	31.8
그렇다	4	109	18.2	18.2
매우 그렇다	5	92	15.3	15.3
		600	100.0	100.0

B4 적극적인 여성인력 채용 여부

6. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	26	4.3	4.3
그렇지 않다	2	102	17.0	17.0
보통	3	155	25.8	25.8
그렇다	4	298	49.7	49.7
매우 그렇다	5	19	3.2	3.2
		600	100.0	100.0

B4.1.1 여성인력 채용하지 않는 이유: 1순위

6-1. 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하고 있지 않거나 채용하려고 노력하지 않는 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무관련 전공자의 부족	1	30	5.0	10.6
자격증 소지자의 부족	2	3	.5	1.1
야근,출장 등 업무수행의 한계	4	23	3.8	8.1
일하려는 여성이 없음	5	37	6.2	13.1
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	128	21.3	45.2
출산/육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함	7	6	1.0	2.1
출산/육아문제로 그만두는 경우가 많아서 인력운용에 차질이 많음	8	6	1.0	2.1
기타	9	50	8.3	17.7
시스템 결측값		317	52.8	
		600	100.0	100.0

B4.1.2 여성인력 채용하지 않는 이유: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직무관련 전공자의 부족	1	32	5.3	16.4
자격증 소지자의 부족	2	9	1.5	4.6
모성보호(보육)에 관련된 비용부담	3	1	.2	.5
야근,출장 등 업무수행의 한계	4	32	5.3	16.4
일하려는 여성이 없음	5	60	10.0	30.8
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	40	6.7	20.5
출산/육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함	7	8	1.3	4.1
출산/육아문제로 그만두는 경우가 많아서 인력운용에 차질이 많음	8	8	1.3	4.1
기타	9	5	.8	2.6
시스템 결측값		405	67.5	
		600	100.0	100.0

B5 전체 종업원 중 여성인력의 비율

7. 귀사의 전체 종업원 중에서 여성인력의 비율은 어느 정도입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0%	0	33	5.5	5.5
1%	1	140	23.3	23.3
2%	2	83	13.8	13.8
3%	3	91	15.2	15.2
4%	4	50	8.3	8.3
5%	5	77	12.8	12.8
6%	6	32	5.3	5.3
7%	7	38	6.3	6.3
8%	8	29	4.8	4.8
9%	9	20	3.3	3.3
10%	10	7	1.2	1.2
		600	100.0	100.0

B6 정부에서 추진하는 퍼플잡이 여성취업에 도움이 되는 정도 전망

8. 귀하는 정부에서 활성화를 추진하고 있는 퍼플잡(Purple Job)이 여성이 취업하는데 어느 정도 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 도움되지 않을 것이다	1	18	3.0	3.0
도움되지 않을 것이다	2	94	15.7	15.7
보통	3	206	34.3	34.3
약간 도움 될 것이다	4	234	39.0	39.0
매우 도움 될 것이다	5	48	8.0	8.0
		600	100.0	100.0

C1 대표자 성별

3. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	537	89.5	89.5
여성	2	62	10.3	10.3
남녀 공동 대표	3	1	.2	.2
		600	100.0	100.0

C2 종업원수

14. 귀사의 종업원 수는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5~9명	1	253	42.2	42.2
10~19명	2	225	37.5	37.5
20~49명	3	76	12.7	12.7
50~99명	4	30	5.0	5.0
100~299명	5	7	1.2	1.2
300명 이상	6	9	1.5	1.5
		600	100.0	100.0

C3 응답자 직위

15. 귀하의 직위는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대표이사	1	73	12.2	12.2
임원	2	42	7.0	7.0
부장	3	52	8.7	8.7
차장	4	29	4.8	4.8
과장	5	83	13.8	13.8
대리	6	321	53.5	53.5
		600	100.0	100.0

C4 응답자 성별

16. 귀하의 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	233	38.8	38.8
여성	2	367	61.2	61.2
		600	100.0	100.0

C5 응답자 연령

17. 귀하의 연령대는 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	67	11.2	11.2
30대	2	213	35.5	35.5
40대	3	215	35.8	35.8
50대	4	91	15.2	15.2
60대이상	5	14	2.3	2.3
		600	100.0	100.0

C6 응답자 학력

18. 귀하의 최종 학력은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	174	29.0	29.0
전문대졸	2	159	26.5	26.5
대졸(4년제)	3	256	42.7	42.7
대학원(석사)이상	4	11	1.8	1.8
		600	100.0	100.0