

부산지역 사업체 여성인력 수요조사 CODE BOOK

자료번호	A1-2010-0031
연구책임자	최청락
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2010년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2011년
코드북 제작년도	2011년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

부산여성가족개발원. 2010. 「부산지역 사업체 여성인력 수요조사」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2011년. 자료번호: A1-2010-0031.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2011. 「부산지역 사업체 여성인력 수요조사 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

ind1 표준 산업분류

=> 변수값 설명 없음

ind2 산업분류

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항만물류	1	213	26.6	26.6
해양바이오/수산가공	2	87	10.9	10.9
영상산업	3	100	12.5	12.5
IT산업	4	150	18.8	18.8
사업지원서비스업	5	100	12.5	12.5
전문,과학,기술서비스업	6	150	18.8	18.8
		800	100.0	100.0

q1_1_a1 향후 5년간 신규인력수요1: 직업코드

1. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 신규인력수요와 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘성별’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.

직업1

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	5	.6	.6
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	6	.8	.8
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	2	.3	.3
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	9	1.1	1.1
정보통신관련 관리자	135	2	.3	.3
기타 전문서비스 관리자	139	6	.8	.8
판매 및 운송 관리자	151	2	.3	.3
고객서비스 관리자	152	9	1.1	1.1
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	2	.3	.3
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	10	1.3	1.3
생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	1	.1	.1
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	3	.4	.4
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	7	.9	.9
정보시스템 개발 전문가	222	52	6.5	6.5
정보 시스템 운영자	223	9	1.1	1.1
통신 및 방송송출 장비 기사	224	18	2.3	2.3
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	3	.4	.4
안전관리 및 검사원	236	4	.5	.5

항공기,선박 기관사 및 관제사	237	4	.5	.5
기타 공학 전문가 및 관련 종사자	239	3	.4	.4
의료진료전문가	241	1	.1	.1
영양사	244	2	.3	.3
보건의료관련종사자	246	1	.1	.1
사회복지관련종사자	247	3	.4	.4
기타 교육 전문가	259	1	.1	.1
법률 전문가	261	6	.8	.8
행정 전문가	262	3	.4	.4
인사 및 경영 전문가	271	1	.1	.1
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	2	.3	.3
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	3	.4	.4
작가,기자 및 출판 전문가	281	6	.8	.8
연극,영화 및 영상 전문가	283	6	.8	.8
디자이너	285	13	1.6	1.6
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	1	.1	.1
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	1	.1	.1
행정 사무원	311	52	6.5	6.5
경영관련 사무원	312	9	1.1	1.1
회계 및 경리 사무원	313	149	18.6	18.6
비서 및 사무 보조원	314	14	1.8	1.8
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	1	.1	.1
법률 및 감사 사무 종사자	330	33	4.1	4.1
통계관련 사무원	391	3	.4	.4
여행,안내 및 접수 사무원	392	7	.9	.9
고객 상담 및 기타 사무원	399	27	3.4	3.4
경호 및 보안 관련 종사자	412	7	.9	.9
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	2	.3	.3
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	1	.1	.1
운송 서비스 종사자	431	8	1.0	1.0
주방장 및 조리사	441	1	.1	.1
영업종사자	510	17	2.1	2.1
매장 판매 종사자	521	4	.5	.5
방문,노점 및 통신 판매 관련 종사자	530	1	.1	.1
축산 및 사육관련 종사자	613	1	.1	.1
어업관련 종사자	630	3	.4	.4
(변수값 설명 없음)	679	1	.1	.1

식품가공관련 기능 종사자	710	28	3.5	3.5
목재,가구,악기 및 간판 관련 기능 종사자	730	1	.1	.1
자동차 정비원	751	1	.1	.1
운송장비 정비원	752	1	.1	.1
기계장비 설치 및 정비원	753	7	.9	.9
전기 및 전자기기 설치 및 수리원	761	4	.5	.5
기타 기능관련 종사자	799	2	.3	.3
식품가공관련 기계조작원	811	3	.4	.4
기타 식품가공관련 기계조작원	819	1	.1	.1
주조 및 금속 가공관련 기계조작원	841	2	.3	.3
도장 및 도금기 조작원	842	1	.1	.1
비금속 제품 생산기 조작원	843	1	.1	.1
전기 및 전자 설비 조작원	862	3	.4	.4
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	5	.6	.6
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	18	2.3	2.3
철도 및 전동차 기관사	871	2	.3	.3
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	28	3.5	3.5
자동차 운전원	873	8	1.0	1.0
물품이동 장비 조작원	874	16	2.0	2.0
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	37	4.6	4.6
목재 및 종이 관련 기계조작원	891	1	.1	.1
인쇄 및 사진현상 관련 기계조작원	892	1	.1	.1
건설 및 광업 단순 종사원	910	1	.1	.1
하역 및 적재 단순 종사원	921	22	2.8	2.8
배달원	922	4	.5	.5
제조관련 단순 종사원	930	15	1.9	1.9
청소원 및 환경 미화원	941	16	2.0	2.0
경비원 및 검표원	942	9	1.1	1.1
가사 및 육아 도우미	951	2	.3	.3
판매관련 단순 종사원	953	1	.1	.1
농림어업관련 단순 종사원	991	5	.6	.6
기타 서비스관련 단순 종사원	999	6	.8	.8
		800	100.0	100.0

q1_1_a2 향후 5년간 신규인력수요1: 직업명

==> 데이터 참조

q1_1_b 향후 5년간 신규인력수요1: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	2	331	41.4	41.4
30대	3	243	30.4	30.4
40대	4	78	9.8	9.8
50대	5	25	3.1	3.1
연령무관	6	123	15.4	15.4
		800	100.0	100.0

q1_1_c 향후 5년간 신규인력수요1: 적합성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성만	1	205	25.6	25.6
남성선호	2	57	7.1	7.1
보통	3	244	30.5	30.5
여성선호	4	87	10.9	10.9
여성만	5	207	25.9	25.9
		800	100.0	100.0

q1_1_d 향후 5년간 신규인력수요1: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	3	.4	.4
고졸	2	203	25.4	25.4
전문대졸	3	169	21.1	21.1
대졸	4	200	25.0	25.0
대학원이상	5	10	1.3	1.3
학력무관	6	215	26.9	26.9
		800	100.0	100.0

q1_2_a1 향후 5년간 신규인력수요2: 직업코드

1. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 신규인력수요와 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘성별’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.
직업2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	1	.1	.3
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	1	.1	.3
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	3	.4	.8

정보통신관련 관리자	135	2	.3	.5
기타 전문서비스 관리자	139	3	.4	.8
기타 건설,전기 및 생산 관련 관리자	149	1	.1	.3
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	.3
고객서비스 관리자	152	3	.4	.8
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	1	.1	.3
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	1	.1	.3
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	1	.1	.3
정보시스템 개발 전문가	222	14	1.8	3.6
정보 시스템 운영자	223	7	.9	1.8
통신 및 방송송출 장비 기사	224	21	2.6	5.4
환경공학 기술자 및 시험원	234	1	.1	.3
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	1	.1	.3
안전관리 및 검사원	236	1	.1	.3
항공기,선박 기관사 및 관제사	237	1	.1	.3
약사 및 한약사	242	1	.1	.3
치료사 및 의료기사	245	1	.1	.3
보건의료관련종사자	246	1	.1	.3
사회복지관련종사자	247	3	.4	.8
기타 교육 전문가	259	1	.1	.3
법률 전문가	261	1	.1	.3
행정 전문가	262	2	.3	.5
(변수값 설명 없음)	265	1	.1	.3
금융 및 보험 전문가	272	2	.3	.5
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	1	.1	.3
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	7	.9	1.8
작가,기자 및 출판 전문가	281	2	.3	.5
연극,영화 및 영상 전문가	283	2	.3	.5
화가,사진가 및 공연예술가	284	1	.1	.3
디자이너	285	10	1.3	2.6
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	2	.3	.5
행정 사무원	311	26	3.3	6.7
경영관련 사무원	312	10	1.3	2.6
회계 및 경리 사무원	313	99	12.4	25.4
비서 및 사무 보조원	314	17	2.1	4.4
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	2	.3	.5
법률 및 감사 사무 종사자	330	1	.1	.3

통계관련 사무원	391	1	.1	.3
고객 상담 및 기타 사무원	399	18	2.3	4.6
경호 및 보안 관련 종사자	412	1	.1	.3
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	1	.1	.3
기타 이미용,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	1	.1	.3
운송 서비스 종사자	431	6	.8	1.5
주방장 및 조리사	441	4	.5	1.0
(변수값 설명 없음)	501	1	.1	.3
영업종사자	510	13	1.6	3.3
방문,노점 및 통신 판매 관련 종사자	530	2	.3	.5
어업관련 종사자	630	2	.3	.5
식품가공관련 기능 종사자	710	4	.5	1.0
전기 및 전자기기 설치 및 수리원	761	2	.3	.5
전기공	762	1	.1	.3
기타 기능관련 종사자	799	2	.3	.5
식품가공관련 기계조작원	811	4	.5	1.0
비금속 제품 생산기 조작원	843	1	.1	.3
금속공작기계 조작원	851	1	.1	.3
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	1	.1	.3
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	6	.8	1.5
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	.3
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	5	.6	1.3
자동차 운전원	873	2	.3	.5
물품이동 장비 조작원	874	8	1.0	2.1
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	7	.9	1.8
(변수값 설명 없음)	919	1	.1	.3
하역 및 적재 단순 종사원	921	1	.1	.3
배달원	922	1	.1	.3
제조관련 단순 종사원	930	10	1.3	2.6
청소원 및 환경 미화원	941	11	1.4	2.8
경비원 및 검표원	942	8	1.0	2.1
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	.3
농림어업관련 단순 종사원	991	2	.3	.5
기타 서비스관련 단순 종사원	999	2	.3	.5
시스템 결측값		411	51.4	
		800	100.0	100.0

q1_2_a2 향후 5년간 신규인력수요2: 직업명

==> 데이터 참조

q1_2_b 향후 5년간 신규인력수요2: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	2	183	22.9	47.0
30대	3	120	15.0	30.8
40대	4	30	3.8	7.7
50대	5	20	2.5	5.1
연령무관	6	36	4.5	9.3
시스템 결측값		411	51.4	
		800	100.0	100.0

q1_2_c 향후 5년간 신규인력수요2: 적합성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성만	1	90	11.3	23.1
남성선호	2	18	2.3	4.6
보통	3	125	15.6	32.1
여성선호	4	40	5.0	10.3
여성만	5	116	14.5	29.8
시스템 결측값		411	51.4	
		800	100.0	100.0

q1_2_d 향후 5년간 신규인력수요2: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	2	.3	.5
고졸	2	131	16.4	33.7
전문대졸	3	84	10.5	21.6
대졸	4	105	13.1	27.0
대학원이상	5	4	.5	1.0
학력무관	6	63	7.9	16.2
시스템 결측값		411	51.4	
		800	100.0	100.0

q1_3_a1 향후 5년간 신규인력수요3: 직업코드

1. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 신규인력수요와 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘성별’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.

직업3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	2	.3	1.6
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	3	.4	2.3
정보통신관련 관리자	135	1	.1	.8
기타 전문서비스 관리자	139	1	.1	.8
고객서비스 관리자	152	1	.1	.8
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	2	.3	1.6
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	3	.4	2.3
정보시스템 개발 전문가	222	3	.4	2.3
정보 시스템 운영자	223	4	.5	3.1
통신 및 방송송출 장비 기사	224	6	.8	4.7
간호사	243	1	.1	.8
학교 교사	252	1	.1	.8
기타 교육 전문가	259	1	.1	.8
법률 전문가	261	1	.1	.8
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	1	.1	.8
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	1	.1	.8
연극,영화 및 영상 전문가	283	1	.1	.8
디자이너	285	1	.1	.8
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	1	.1	.8
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	2	.3	1.6
행정 사무원	311	7	.9	5.5
경영관련 사무원	312	4	.5	3.1
회계 및 경리 사무원	313	21	2.6	16.4
비서 및 사무 보조원	314	12	1.5	9.4
법률 및 감사 사무 종사자	330	2	.3	1.6
(변수값 설명 없음)	382	1	.1	.8
고객 상담 및 기타 사무원	399	3	.4	2.3
경호 및 보안 관련 종사자	412	3	.4	2.3
주방장 및 조리사	441	1	.1	.8
음식서비스 종사자	442	1	.1	.8
영업종사자	510	7	.9	5.5

상품 대여 종사자	522	1	.1	.8
식품가공관련 기능 종사자	710	1	.1	.8
기계장비 설치 및 정비원	753	1	.1	.8
건설관련 기능 종사자	772	1	.1	.8
기타 기능관련 종사자	799	2	.3	1.6
비금속 제품 생산기 조작원	843	1	.1	.8
금속공작기계 조작원	851	1	.1	.8
전기 및 전자 설비 조작원	862	1	.1	.8
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	3	.4	2.3
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	1	.1	.8
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	.8
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	1	.1	.8
물품이동 장비 조작원	874	1	.1	.8
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	2	.3	1.6
기타 제조관련 기계조작원	899	1	.1	.8
(변수값 설명 없음)	912	1	.1	.8
하역 및 적재 단순 종사원	921	1	.1	.8
제조관련 단순 종사원	930	3	.4	2.3
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	.8
농림어업관련 단순 종사원	991	1	.1	.8
기타 서비스관련 단순 종사원	999	3	.4	2.3
시스템 결측값		672	84.0	
		800	100.0	100.0

q1_3_a2 향후 5년간 신규인력수요3: 직업명

==> 데이터 참조

q1_3_b 향후 5년간 신규인력수요3: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10대	1	1	.1	.8
20대	2	59	7.4	46.1
30대	3	38	4.8	29.7
40대	4	19	2.4	14.8
50대	5	4	.5	3.1
연령무관	6	7	.9	5.5
시스템 결측값		672	84.0	
		800	100.0	100.0

q1_3_c 향후 5년간 신규인력수요3: 적합성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성만	1	27	3.4	21.1
남성선호	2	9	1.1	7.0
보통	3	42	5.3	32.8
여성선호	4	20	2.5	15.6
여성만	5	30	3.8	23.4
시스템 결측값		672	84.0	
		800	100.0	100.0

q1_3_d 향후 5년간 신규인력수요3: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	2	29	3.6	22.7
전문대졸	3	29	3.6	22.7
대졸	4	44	5.5	34.4
대학원이상	5	1	.1	.8
학력무관	6	25	3.1	19.5
시스템 결측값		672	84.0	
		800	100.0	100.0

q2_1_a1 향후 5년간 여성 신규인력수요1: 직업코드

2. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성의 신규인력에 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.
직업1

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	7	.9	.9
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	6	.8	.8
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	10	1.3	1.3
정보통신관련 관리자	135	2	.3	.3
기타 전문서비스 관리자	139	6	.8	.8
고객서비스 관리자	152	11	1.4	1.4
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	7	.9	.9
생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	1	.1	.1
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	2	.3	.3
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	1	.1	.1

정보시스템 개발 전문가	222	39	4.9	5.0
정보 시스템 운영자	223	7	.9	.9
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	2	.3	.3
안전관리 및 검사원	236	2	.3	.3
기타 공학 전문가 및 관련 종사자	239	3	.4	.4
영양사	244	2	.3	.3
보건의료관련종사자	246	2	.3	.3
사회복지관련종사자	247	2	.3	.3
기타 교육 전문가	259	2	.3	.3
법률 전문가	261	4	.5	.5
행정 전문가	262	3	.4	.4
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	3	.4	.4
작가,기자 및 출판 전문가	281	3	.4	.4
연극,영화 및 영상 전문가	283	4	.5	.5
화가,사진가 및 공연예술가	284	1	.1	.1
디자이너	285	17	2.1	2.2
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	1	.1	.1
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	2	.3	.3
행정 사무원	311	50	6.3	6.5
경영관련 사무원	312	13	1.6	1.7
회계 및 경리 사무원	313	318	39.8	41.0
비서 및 사무 보조원	314	17	2.1	2.2
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	1	.1	.1
법률 및 감사 사무 종사자	330	33	4.1	4.3
통계관련 사무원	391	3	.4	.4
여행,안내 및 접수 사무원	392	7	.9	.9
고객 상담 및 기타 사무원	399	34	4.3	4.4
경찰,소방 및 교도 관련 종사자	411	1	.1	.1
경호 및 보안 관련 종사자	412	1	.1	.1
(변수값 설명 없음)	413	1	.1	.1
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	3	.4	.4
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	1	.1	.1
운송 서비스 종사자	431	5	.6	.6
여가 및 스포츠 관련 종사자	432	1	.1	.1
주방장 및 조리사	441	3	.4	.4
영업종사자	510	9	1.1	1.2
매장 판매 종사자	521	3	.4	.4

식품가공관련 기능 종사자	710	24	3.0	3.1
운송장비 정비원	752	1	.1	.1
전기 및 전자기기 설치 및 수리원	761	3	.4	.4
식품가공관련 기계조작원	811	1	.1	.1
비금속 제품 생산기 조작원	843	2	.3	.3
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	2	.3	.3
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	11	1.4	1.4
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	25	3.1	3.2
물품이동 장비 조작원	874	2	.3	.3
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	4	.5	.5
(변수값 설명 없음)	919	1	.1	.1
제조관련 단순 종사원	930	10	1.3	1.3
청소원 및 환경 미화원	941	20	2.5	2.6
경비원 및 검표원	942	1	.1	.1
가사 및 육아 도우미	951	2	.3	.3
판매관련 단순 종사원	953	1	.1	.1
농림어업관련 단순 종사원	991	4	.5	.5
기타 서비스관련 단순 종사원	999	5	.6	.6
시스템 결측값		25	3.1	
		800	100.0	100.0

q2_1_a2 향후 5년간 여성 신규인력수요1: 직업명

==> 데이터 참조

q2_1_b 향후 5년간 여성 신규인력수요1: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	2	446	55.8	57.5
30대	3	199	24.9	25.7
40대	4	39	4.9	5.0
50대	5	17	2.1	2.2
연령무관	6	74	9.3	9.5
시스템 결측값		25	3.1	
		800	100.0	100.0

q2_1_c 향후 5년간 여성 신규인력수요1: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	3	.4	.4
고졸	2	255	31.9	32.9
전문대졸	3	186	23.3	24.0
대졸	4	199	24.9	25.7
대학원이상	5	4	.5	.5
학력무관	6	128	16.0	16.5
시스템 결측값		25	3.1	
		800	100.0	100.0

q2_2_a1 향후 5년간 여성 신규인력수요2: 직업코드

2. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성의 신규인력에 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.
직업2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	2	.3	1.0
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	1	.1	.5
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	1	.1	.5
정보통신관련 관리자	135	1	.1	.5
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	.5
고객서비스 관리자	152	4	.5	1.9
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	1	.1	.5
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	2	.3	1.0
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	3	.4	1.4
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	2	.3	1.0
정보시스템 개발 전문가	222	12	1.5	5.8
정보 시스템 운영자	223	8	1.0	3.9
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	1	.1	.5
안전관리 및 검사원	236	2	.3	1.0
약사 및 한약사	242	1	.1	.5
간호사	243	2	.3	1.0
사회복지관련종사자	247	2	.3	1.0
기타 교육 전문가	259	1	.1	.5
법률 전문가	261	1	.1	.5
금융 및 보험 전문가	272	1	.1	.5

상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	2	.3	1.0
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	1	.1	.5
작가,기자 및 출판 전문가	281	2	.3	1.0
디자이너	285	5	.6	2.4
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	3	.4	1.4
행정 사무원	311	16	2.0	7.7
경영관련 사무원	312	10	1.3	4.8
회계 및 경리 사무원	313	47	5.9	22.7
비서 및 사무 보조원	314	18	2.3	8.7
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	1	.1	.5
법률 및 감사 사무 종사자	330	1	.1	.5
통계관련 사무원	391	1	.1	.5
고객 상담 및 기타 사무원	399	8	1.0	3.9
기타 이미지,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	1	.1	.5
주방장 및 조리사	441	3	.4	1.4
영업종사자	510	4	.5	1.9
매장 판매 종사자	521	1	.1	.5
식품가공관련 기능 종사자	710	5	.6	2.4
비금속 제품 생산기 조작원	843	1	.1	.5
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	4	.5	1.9
철도 및 전동차 기관사	871	2	.3	1.0
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	2	.3	1.0
(변수값 설명 없음)	912	1	.1	.5
제조관련 단순 종사원	930	7	.9	3.4
청소원 및 환경 미화원	941	3	.4	1.4
경비원 및 검표원	942	3	.4	1.4
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	.5
기타 서비스관련 단순 종사원	999	5	.6	2.4
시스템 결측값		593	74.1	
		800	100.0	100.0

q2_2_a2 향후 5년간 여성 신규인력수요2: 직업명

==> 데이터 참조

q2_2_b 향후 5년간 여성 신규인력수요2: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	2	118	14.8	57.0
30대	3	52	6.5	25.1
40대	4	14	1.8	6.8
50대	5	8	1.0	3.9
연령무관	6	15	1.9	7.2
시스템 결측값		593	74.1	
		800	100.0	100.0

q2_2_c 향후 5년간 여성 신규인력수요2: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	1	.1	.5
고졸	2	58	7.3	28.0
전문대졸	3	52	6.5	25.1
대졸	4	59	7.4	28.5
대학원이상	5	3	.4	1.4
학력무관	6	34	4.3	16.4
시스템 결측값		593	74.1	
		800	100.0	100.0

q2_3_a1 향후 5년간 여성 신규인력수요3: 직업코드

2. 현재 귀사에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성의 신규인력에 관련된 질문입니다. 아래의 작성요령1,2를 참조하여 요구하는 ‘적합직업’, ‘연령’, ‘학력’을 기재해 주시기 바랍니다.
직업3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	2	.3	2.6
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	3	.4	3.9
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	1.3
고객서비스 관리자	152	1	.1	1.3
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	3	.4	3.9
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	1	.1	1.3
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	1	.1	1.3
정보시스템 개발 전문가	222	4	.5	5.3
정보 시스템 운영자	223	1	.1	1.3
법률 전문가	261	1	.1	1.3
행정 전문가	262	1	.1	1.3

인사 및 경영 전문가	271	1	.1	1.3
화가, 사진가 및 공연예술가	284	1	.1	1.3
디자이너	285	1	.1	1.3
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	1	.1	1.3
매니저 및 기타 문화, 예술 관련 종사자	289	1	.1	1.3
행정 사무원	311	6	.8	7.9
경영관련 사무원	312	3	.4	3.9
회계 및 경리 사무원	313	11	1.4	14.5
비서 및 사무 보조원	314	11	1.4	14.5
법률 및 감사 사무 종사자	330	2	.3	2.6
통계관련 사무원	391	1	.1	1.3
여행, 안내 및 접수 사무원	392	1	.1	1.3
고객 상담 및 기타 사무원	399	4	.5	5.3
경호 및 보안 관련 종사자	412	1	.1	1.3
음식서비스 종사자	442	1	.1	1.3
상품 대여 종사자	522	1	.1	1.3
기타 기능관련 종사자	799	1	.1	1.3
전기, 전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	1	.1	1.3
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	1.3
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	1	.1	1.3
배달원	922	1	.1	1.3
제조관련 단순 종사원	930	3	.4	3.9
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	1.3
기타 서비스관련 단순 종사원	999	1	.1	1.3
시스템 결측값		724	90.5	
		800	100.0	100.0

q2_3_a2 향후 5년간 여성 신규인력수요3: 직업명

==> 데이터 참조

q2_3_b 향후 5년간 여성 신규인력수요3: 적합연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10대	1	1	.1	1.3
20대	2	36	4.5	47.4
30대	3	25	3.1	32.9
40대	4	7	.9	9.2
50대	5	1	.1	1.3
연령무관	6	6	.8	7.9
시스템 결측값		724	90.5	
		800	100.0	100.0

q2_3_c 향후 5년간 여성 신규인력수요3: 적합학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	2	17	2.1	22.4
전문대졸	3	15	1.9	19.7
대졸	4	32	4.0	42.1
대학원이상	5	2	.3	2.6
학력무관	6	10	1.3	13.2
시스템 결측값		724	90.5	
		800	100.0	100.0

q3 귀사의 산업이 여성의 취업에 긍정적인 역할할 것인지 평가

3. 귀하는 귀사의 산업이 다른 산업과 비교할 때 향후 부산지역 여성의 취업에 긍정적인 역할을 할 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	69	8.6	8.6
그렇지않다	2	146	18.3	18.3
보통	3	273	34.1	34.1
그렇다	4	206	25.8	25.8
매우그렇다	5	106	13.3	13.3
		800	100.0	100.0

q4_1_1 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업1: 성장직업

4. 귀하가 생각하기에 귀사의 산업에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성에게 가장 유망한 직업을 다음의 직업유형별로 각각 2가지만 소분류기준으로 직업코드를 적어주십시오.

1) 성장직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	3	.4	.5
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	5	.6	.8
보험 및 금융 관리자	132	1	.1	.2
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	5	.6	.8
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	5	.6	.8
정보통신관련 관리자	135	6	.8	.9
기타 전문서비스 관리자	139	7	.9	1.1
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	.2
고객서비스 관리자	152	15	1.9	2.3
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	3	.4	.5

생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	1	.1	.2
인문 및 사회과학 전문가	212	2	.3	.3
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	5	.6	.8
정보시스템 개발 전문가	222	34	4.3	5.2
정보 시스템 운영자	223	4	.5	.6
통신 및 방송송출 장비 기사	224	1	.1	.2
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	3	.4	.5
기타 공학 전문가 및 관련 종사자	239	2	.3	.3
의료진료전문가	241	1	.1	.2
간호사	243	2	.3	.3
영양사	244	2	.3	.3
치료사 및 의료기사	245	1	.1	.2
보건의료관련종사자	246	2	.3	.3
사회복지관련종사자	247	14	1.8	2.1
학교 교사	252	6	.8	.9
유치원 교사	253	2	.3	.3
법률 전문가	261	5	.6	.8
행정 전문가	262	1	.1	.2
인사 및 경영 전문가	271	5	.6	.8
금융 및 보험 전문가	272	5	.6	.8
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	5	.6	.8
작가,기자 및 출판 전문가	281	3	.4	.5
연극,영화 및 영상 전문가	283	4	.5	.6
화가,사진가 및 공연예술가	284	1	.1	.2
디자이너	285	15	1.9	2.3
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	2	.3	.3
행정 사무원	311	28	3.5	4.3
경영관련 사무원	312	14	1.8	2.1
회계 및 경리 사무원	313	233	29.1	35.7
비서 및 사무 보조원	314	16	2.0	2.5
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	2	.3	.3
법률 및 감사 사무 종사자	330	25	3.1	3.8
통계관련 사무원	391	4	.5	.6
여행,안내 및 접수 사무원	392	7	.9	1.1
고객 상담 및 기타 사무원	399	31	3.9	4.8
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	4	.5	.6
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	2	.3	.3

기타 이미용,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	1	.1	.2
운송 서비스 종사자	431	1	.1	.2
여가 및 스포츠 관련 종사자	432	1	.1	.2
주방장 및 조리사	441	2	.3	.3
영업종사자	510	4	.5	.6
매장 판매 종사자	521	6	.8	.9
식품가공관련 기능 종사자	710	22	2.8	3.4
전기 및 전자기기 설치 및 수리원	761	1	.1	.2
식품가공관련 기계조작원	811	1	.1	.2
비금속 제품 생산기 조작원	843	3	.4	.5
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	2	.3	.3
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	3	.4	.5
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	.2
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	22	2.8	3.4
물품이동 장비 조작원	874	1	.1	.2
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	5	.6	.8
(변수값 설명 없음)	919	1	.1	.2
제조관련 단순 종사원	930	5	.6	.8
청소원 및 환경 미화원	941	16	2.0	2.5
경비원 및 검표원	942	1	.1	.2
가사 및 육아 도우미	951	3	.4	.5
판매관련 단순 종사원	953	3	.4	.5
농림어업관련 단순 종사원	991	1	.1	.2
기타 서비스관련 단순 종사원	999	1	.1	.2
시스템 결측값		148	18.5	
		800	100.0	100.0

q4_1_2 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업2: 성장직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정 및 경영지원 관리자	120	1	.1	.6
보험 및 금융 관리자	132	3	.4	1.8
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	1	.1	.6
정보통신관련 관리자	135	2	.3	1.2
기타 전문서비스 관리자	139	2	.3	1.2
고객서비스 관리자	152	7	.9	4.1
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	2	.3	1.2
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	2	.3	1.2

(변수값 설명 없음)	220	1	.1	.6
정보시스템 개발 전문가	222	1	.1	.6
정보 시스템 운영자	223	3	.4	1.8
통신 및 방송송출 장비 기사	224	3	.4	1.8
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	1	.1	.6
간호사	243	2	.3	1.2
영양사	244	1	.1	.6
치료사 및 의료기사	245	1	.1	.6
보건의료관련종사자	246	3	.4	1.8
사회복지관련종사자	247	6	.8	3.5
학교 교사	252	1	.1	.6
유치원 교사	253	1	.1	.6
기타 교육 전문가	259	1	.1	.6
법률 전문가	261	2	.3	1.2
금융 및 보험 전문가	272	2	.3	1.2
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	1	.1	.6
작가,기자 및 출판 전문가	281	3	.4	1.8
큐레이터,사서 및 기록물관리사	282	2	.3	1.2
연극,영화 및 영상 전문가	283	1	.1	.6
화가,사진가 및 공연예술가	284	1	.1	.6
디자이너	285	2	.3	1.2
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	2	.3	1.2
행정 사무원	311	8	1.0	4.7
경영관련 사무원	312	5	.6	2.9
회계 및 경리 사무원	313	30	3.8	17.5
비서 및 사무 보조원	314	13	1.6	7.6
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	2	.3	1.2
여행,안내 및 접수 사무원	392	3	.4	1.8
고객 상담 및 기타 사무원	399	13	1.6	7.6
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	3	.4	1.8
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	2	.3	1.2
운송 서비스 종사자	431	2	.3	1.2
주방장 및 조리사	441	3	.4	1.8
음식서비스 종사자	442	1	.1	.6
영업종사자	510	2	.3	1.2
방문,노점 및 통신 판매 관련 종사자	530	1	.1	.6
식품가공관련 기능 종사자	710	2	.3	1.2

기타 식품가공관련 기계조작원	819	1	.1	.6
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	1	.1	.6
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	6	.8	3.5
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	1	.1	.6
물품이동 장비 조작원	874	1	.1	.6
(변수값 설명 없음)	912	1	.1	.6
제조관련 단순 종사원	930	4	.5	2.3
경비원 및 검표원	942	2	.3	1.2
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	.6
기타 서비스관련 단순 종사원	999	2	.3	1.2
시스템 결측값		629	78.6	
		800	100.0	100.0

q4_2_1 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업1: 신규직업

4. 귀하가 생각하기에 귀사의 산업에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성에게 가장 유망한 직업을 다음의 직업유형별로 각각 2가지만 소분류기준으로 직업코드를 적어주십시오.

2) 신규직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
의회의원,고위공무원 및 공공단체임원	111	2	.3	.8
행정 및 경영지원 관리자	120	1	.1	.4
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	9	1.1	3.6
보험 및 금융 관리자	132	2	.3	.8
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	3	.4	1.2
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	2	.3	.8
정보통신관련 관리자	135	1	.1	.4
기타 전문서비스 관리자	139	6	.8	2.4
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	.4
고객서비스 관리자	152	5	.6	2.0
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	2	.3	.8
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	3	.4	1.2
생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	2	.3	.8
인문 및 사회과학 전문가	212	1	.1	.4
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	1	.1	.4
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	11	1.4	4.4
정보시스템 개발 전문가	222	16	2.0	6.4
정보 시스템 운영자	223	16	2.0	6.4
통신 및 방송송출 장비 기사	224	6	.8	2.4

전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	1	.1	.4
안전관리 및 검사원	236	5	.6	2.0
기타 공학 전문가 및 관련 종사자	239	1	.1	.4
영양사	244	1	.1	.4
치료사 및 의료기사	245	1	.1	.4
보건의료관련종사자	246	1	.1	.4
사회복지관련종사자	247	5	.6	2.0
학교 교사	252	1	.1	.4
기타 교육 전문가	259	3	.4	1.2
법률 전문가	261	1	.1	.4
인사 및 경영 전문가	271	1	.1	.4
금융 및 보험 전문가	272	4	.5	1.6
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	9	1.1	3.6
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	3	.4	1.2
연극,영화 및 영상 전문가	283	5	.6	2.0
화가,사진가 및 공연예술가	284	2	.3	.8
디자이너	285	17	2.1	6.8
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	3	.4	1.2
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	7	.9	2.8
행정 사무원	311	6	.8	2.4
경영관련 사무원	312	7	.9	2.8
회계 및 경리 사무원	313	4	.5	1.6
비서 및 사무 보조원	314	3	.4	1.2
금융 및 보험 관련 사무 종사자	320	1	.1	.4
통계관련 사무원	391	3	.4	1.2
여행,안내 및 접수 사무원	392	1	.1	.4
고객 상담 및 기타 사무원	399	6	.8	2.4
경찰,소방 및 교도 관련 종사자	411	1	.1	.4
경호 및 보안 관련 종사자	412	1	.1	.4
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	3	.4	1.2
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	1	.1	.4
혼례 및 장례 종사자	423	7	.9	2.8
기타 이미용,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	2	.3	.8
운송 서비스 종사자	431	2	.3	.8
영업종사자	510	9	1.1	3.6
매장 판매 종사자	521	1	.1	.4
상품 대여 종사자	522	1	.1	.4

방문,노점 및 통신 판매 관련 종사자	530	1	.1	.4
원예 및 조경 종사자	612	1	.1	.4
섬유 및 가죽관련 기능 종사자	721	1	.1	.4
운송장비 정비원	752	3	.4	1.2
전기 및 전자기기 설치 및 수리원	761	2	.3	.8
기타 기능관련 종사자	799	1	.1	.4
식품가공관련 기계조작원	811	1	.1	.4
주조 및 금속 가공관련 기계조작원	841	2	.3	.8
전기 및 전자 설비 조작원	862	3	.4	1.2
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	1	.1	.4
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	4	.5	1.6
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	.4
자동차 운전원	873	1	.1	.4
제조관련 단순 종사원	930	2	.3	.8
가사 및 육아 도우미	951	3	.4	1.2
음식관련 단순 종사원	952	1	.1	.4
농림어업관련 단순 종사원	991	1	.1	.4
시스템 결측값		551	68.9	
		800	100.0	100.0

q4_2_2 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업2: 신규직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
의회의원,고위공무원 및 공공단체임원	111	1	.1	1.2
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	1	.1	1.2
보험 및 금융 관리자	132	1	.1	1.2
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	2	.3	2.5
정보통신관련 관리자	135	1	.1	1.2
기타 전문서비스 관리자	139	2	.3	2.5
고객서비스 관리자	152	1	.1	1.2
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	2	.3	2.5
생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	1	.1	1.2
인문 및 사회과학 전문가	212	1	.1	1.2
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	1	.1	1.2
정보시스템 개발 전문가	222	2	.3	2.5
정보 시스템 운영자	223	7	.9	8.6
안전관리 및 검사원	236	1	.1	1.2
약사 및 한약사	242	1	.1	1.2

치료사 및 의료기사	245	2	.3	2.5
보건의료관련종사자	246	1	.1	1.2
사회복지관련종사자	247	4	.5	4.9
학교 교사	252	1	.1	1.2
문리,기술 및 예능 강사	254	1	.1	1.2
기타 교육 전문가	259	3	.4	3.7
인사 및 경영 전문가	271	2	.3	2.5
큐레이터,사서 및 기록물관리사	282	1	.1	1.2
연극,영화 및 영상 전문가	283	1	.1	1.2
디자이너	285	5	.6	6.2
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	1	.1	1.2
행정 사무원	311	1	.1	1.2
경영관련 사무원	312	3	.4	3.7
비서 및 사무 보조원	314	1	.1	1.2
통계관련 사무원	391	2	.3	2.5
여행,안내 및 접수 사무원	392	1	.1	1.2
고객 상담 및 기타 사무원	399	3	.4	3.7
경호 및 보안 관련 종사자	412	1	.1	1.2
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	3	.4	3.7
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	1	.1	1.2
혼례 및 장례 종사자	423	1	.1	1.2
여가 및 스포츠 관련 종사자	432	3	.4	3.7
영업종사자	510	2	.3	2.5
매장 판매 종사자	521	2	.3	2.5
목재,가구,악기 및 간판 관련 기능 종사자	730	1	.1	1.2
자동차 정비원	751	2	.3	2.5
식품가공관련 기계조작원	811	1	.1	1.2
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	2	.3	2.5
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	1.2
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	1	.1	1.2
가사 및 육아 도우미	951	1	.1	1.2
(변수값 설명 없음)	973	1	.1	1.2
시스템 결측값		719	89.9	
		800	100.0	100.0

q4_3_1 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업1: 도전직업

4. 귀하가 생각하기에 귀사의 산업에서 향후 5년간(2011~2015년) 여성에게 가장 유망한 직업을 다음의 직업유형별로 각각 2가지만 소분류기준으로 직업코드를 적어주십시오.

3) 도전직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
의회의원,고위공무원 및 공공단체임원	111	3	.4	1.3
기업고위임원	112	3	.4	1.3
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	11	1.4	4.8
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	1	.1	.4
정보통신관련 관리자	135	3	.4	1.3
기타 전문서비스 관리자	139	7	.9	3.0
건설,전기 및 생산 관련 관리자	141	1	.1	.4
고객서비스 관리자	152	2	.3	.9
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	1	.1	.4
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	4	.5	1.7
생명 및 자연 과학 관련 전문가	211	1	.1	.4
인문 및 사회과학 전문가	212	1	.1	.4
생명 및 자연 과학 관련 시험원	213	7	.9	3.0
컴퓨터 하드웨어 및 통신공학 전문가	221	10	1.3	4.3
정보시스템 개발 전문가	222	12	1.5	5.2
정보 시스템 운영자	223	7	.9	3.0
통신 및 방송송출 장비 기사	224	4	.5	1.7
환경공학 기술자 및 시험원	234	2	.3	.9
전기,전자 및 기계 공학 기술자 및 시험원	235	6	.8	2.6
안전관리 및 검사원	236	4	.5	1.7
항공기,선박 기관사 및 관제사	237	1	.1	.4
의료진료전문가	241	1	.1	.4
간호사	243	2	.3	.9
사회복지관련종사자	247	4	.5	1.7
대학 교수 및 강사	251	1	.1	.4
법률 전문가	261	2	.3	.9
행정 전문가	262	5	.6	2.2
인사 및 경영 전문가	271	5	.6	2.2
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	5	.6	2.2
기술영업 및 중개 관련 종사자	274	4	.5	1.7
작가,기자 및 출판 전문가	281	1	.1	.4

연극,영화 및 영상 전문가	283	2	.3	.9
화가,사진가 및 공연예술가	284	1	.1	.4
디자이너	285	1	.1	.4
스포츠 및 레크레이션 관련 전문가	286	1	.1	.4
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	7	.9	3.0
행정 사무원	311	2	.3	.9
경영관련 사무원	312	7	.9	3.0
회계 및 경리 사무원	313	2	.3	.9
법률 및 감사 사무 종사자	330	2	.3	.9
통계관련 사무원	391	4	.5	1.7
고객 상담 및 기타 사무원	399	7	.9	3.0
경찰,소방 및 교도 관련 종사자	411	2	.3	.9
경호 및 보안 관련 종사자	412	5	.6	2.2
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	2	.3	.9
이,미용 및 관련 서비스 종사자	422	1	.1	.4
혼례 및 장례 종사자	423	1	.1	.4
기타 이미용,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	2	.3	.9
운송 서비스 종사자	431	3	.4	1.3
여가 및 스포츠 관련 종사자	432	4	.5	1.7
주방장 및 조리사	441	2	.3	.9
영업종사자	510	10	1.3	4.3
매장 판매 종사자	521	1	.1	.4
원예 및 조경 종사자	612	2	.3	.9
기계장비 설치 및 정비원	753	3	.4	1.3
건설관련 기능 종사자	772	1	.1	.4
영상 및 통신 장비 관련 설치 및 수리원	780	2	.3	.9
공예 및 귀금속 세공원	791	2	.3	.9
기타 기능관련 종사자	799	1	.1	.4
주조 및 금속 가공관련 기계조작원	841	1	.1	.4
금속공작기계 조작원	851	1	.1	.4
운송차량 및 기계 관련 조립원	854	1	.1	.4
전기 및 전자 설비 조작원	862	2	.3	.9
전기,전자 부품 및 제품 제조장치 조작원	863	1	.1	.4
전기,전자 부품 및 제품 조립원	864	2	.3	.9
철도 및 전동차 기관사	871	3	.4	1.3
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	2	.3	.9
자동차 운전원	873	4	.5	1.7

물품이동 장비 조작용	874	1	.1	.4
건설 및 채굴 기계운전원	875	1	.1	.4
선박 갑판승무원 및 관련 종사원	876	7	.9	3.0
경비원 및 검표원	942	2	.3	.9
가사 및 육아 도우미	951	1	.1	.4
기타 서비스관련 단순 종사원	999	1	.1	.4
시스템 결측값		569	71.1	
		800	100.0	100.0

q4_3_2 향후 5년간 여성에게 가장 유망한 직업2: 도전직업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
의회의원,고위공무원 및 공공단체임원	111	1	.1	1.2
기업고위임원	112	1	.1	1.2
연구,교육 및 법률 관련관리자	131	1	.1	1.2
보건 및 사회복지 관련 관리자	133	1	.1	1.2
문화,예술,디자인 및 영상 관련 관리자	134	1	.1	1.2
정보통신관련 관리자	135	2	.3	2.4
건설,전기 및 생산 관련 관리자	141	1	.1	1.2
판매 및 운송 관리자	151	1	.1	1.2
고객서비스 관리자	152	3	.4	3.6
환경,청소 및 경비 관련 관리자	153	1	.1	1.2
기타 판매 및 고객 서비스 관리자	159	1	.1	1.2
정보시스템 개발 전문가	222	2	.3	2.4
정보 시스템 운영자	223	5	.6	6.0
통신 및 방송송출 장비 기사	224	2	.3	2.4
건축 및 토목 공학 기술자 및 시험원	231	2	.3	2.4
화학공학 기술자 및 시험원	232	1	.1	1.2
영양사	244	1	.1	1.2
치료사 및 의료기사	245	1	.1	1.2
보건의료관련종사자	246	1	.1	1.2
사회복지관련종사자	247	3	.4	3.6
종교관련종사자	248	1	.1	1.2
기타 교육 전문가	259	2	.3	2.4
인사 및 경영 전문가	271	2	.3	2.4
금융 및 보험 전문가	272	2	.3	2.4
상품기획,홍보 및 조사 전문가	273	6	.8	7.1
연극,영화 및 영상 전문가	283	3	.4	3.6

디자이너	285	2	.3	2.4
매니저 및 기타 문화,예술 관련 종사자	289	3	.4	3.6
행정 사무원	311	1	.1	1.2
경영관련 사무원	312	3	.4	3.6
법률 및 감사 사무 종사자	330	1	.1	1.2
고객 상담 및 기타 사무원	399	1	.1	1.2
경찰,소방 및 교도 관련 종사자	411	1	.1	1.2
경호 및 보안 관련 종사자	412	3	.4	3.6
의료,복지 관련 서비스 종사자	421	2	.3	2.4
기타 이미용,예식 및 의료보조 서비스 종사자	429	1	.1	1.2
여가 및 스포츠 관련 종사자	432	2	.3	2.4
주방장 및 조리사	441	1	.1	1.2
음식서비스 종사자	442	1	.1	1.2
영업종사자	510	1	.1	1.2
상품 대여 종사자	522	1	.1	1.2
목재,가구,악기 및 간판 관련 기능 종사자	730	1	.1	1.2
운송장비 정비원	752	1	.1	1.2
건축마감관련 기능 종사자	773	1	.1	1.2
철도 및 전동차 기관사	871	1	.1	1.2
화물열차 차장 및 관련 종사원	872	1	.1	1.2
자동차 운전원	873	4	.5	4.8
건설 및 채굴 기계운전원	875	1	.1	1.2
경비원 및 검표원	942	1	.1	1.2
가사 및 육아 도우미	951	1	.1	1.2
시스템 결측값		716	89.5	
		800	100.0	100.0

q5_1 필요인력 채용 기준의 중요도1: 학력 및 출신학교

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

1) 학력 및 출신학교

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	76	9.5	9.5
중요하지않음	2	306	38.3	38.3
보통	3	303	37.9	37.9
중요함	4	105	13.1	13.1
매우중요함	5	10	1.3	1.3
		800	100.0	100.0

q5_2 필요인력 채용 기준의 중요도2: 전공여부

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

2) 전공여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	62	7.8	7.8
중요하지않음	2	271	33.9	33.9
보통	3	227	28.4	28.4
중요함	4	210	26.3	26.3
매우중요함	5	30	3.8	3.8
		800	100.0	100.0

q5_3 필요인력 채용 기준의 중요도3: 실무경험 및 경력

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?

3) 실무경험 및 경력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	17	2.1	2.1
중요하지않음	2	91	11.4	11.4
보통	3	204	25.5	25.5
중요함	4	318	39.8	39.8
매우중요함	5	170	21.3	21.3
		800	100.0	100.0

q5_4 필요인력 채용 기준의 중요도4: 관련 자격증 소지유무

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?
4) 관련 자격증 소지유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	43	5.4	5.4
중요하지않음	2	202	25.3	25.3
보통	3	256	32.0	32.0
중요함	4	239	29.9	29.9
매우중요함	5	60	7.5	7.5
		800	100.0	100.0

q5_5 필요인력 채용 기준의 중요도5: 관련 분야 교육 및 훈련이수 유무

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?
5) 관련분야 교육 및 훈련이수 유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	48	6.0	6.0
중요하지않음	2	175	21.9	21.9
보통	3	299	37.4	37.4
중요함	4	237	29.6	29.6
매우중요함	5	41	5.1	5.1
		800	100.0	100.0

q5_6 필요인력 채용 기준의 중요도6: 인성 및 적성

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?
6) 인성 및 적성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	8	1.0	1.0
중요하지않음	2	40	5.0	5.0
보통	3	147	18.4	18.4
중요함	4	387	48.4	48.4
매우중요함	5	218	27.3	27.3
		800	100.0	100.0

q5_7 필요인력 채용 기준의 중요도7: 혼인 및 자녀유무

5. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 기준으로서 다음의 항목별 중요도는 어떠합니까?
7) 혼인 및 자녀유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀중요하지않음	1	202	25.3	25.3
중요하지않음	2	332	41.5	41.5
보통	3	187	23.4	23.4
중요함	4	65	8.1	8.1
매우중요함	5	14	1.8	1.8
		800	100.0	100.0

q6_1 필요인력 채용방법에 대한 이용도1: 신문방송을 통한 구인광고

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
1) 신문·방송을 통한 구인광고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	229	28.6	28.6
활용하지않음	2	308	38.5	38.5
보통	3	124	15.5	15.5
활용함	4	102	12.8	12.8
매우활용함	5	37	4.6	4.6
		800	100.0	100.0

q6_2 필요인력 채용방법에 대한 이용도2: 민간 인터넷 구직사이트

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
2) 민간 인터넷구직사이트

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	111	13.9	13.9
활용하지않음	2	129	16.1	16.1
보통	3	100	12.5	12.5
활용함	4	275	34.4	34.4
매우활용함	5	185	23.1	23.1
		800	100.0	100.0

q6_3 필요인력 채용방법에 대한 이용도3: 공공 인터넷 구직사이트

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
3) 공공 인터넷구직사이트 (워크넷)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	68	8.5	8.5
활용하지않음	2	109	13.6	13.6
보통	3	101	12.6	12.6
활용함	4	270	33.8	33.8
매우활용함	5	252	31.5	31.5
		800	100.0	100.0

q6_4 필요인력 채용방법에 대한 이용도4: 연고에 의한 채용

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
4) 연고에 의한 채용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	86	10.8	10.8
활용하지않음	2	215	26.9	26.9
보통	3	185	23.1	23.1
활용함	4	208	26.0	26.0
매우활용함	5	106	13.3	13.3
		800	100.0	100.0

q6_5 필요인력 채용방법에 대한 이용도5: 공공기관 취업알선센터

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?
5) 공공기관 취업알선센터

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	203	25.4	25.4
활용하지않음	2	245	30.6	30.6
보통	3	140	17.5	17.5
활용함	4	165	20.6	20.6
매우활용함	5	47	5.9	5.9
		800	100.0	100.0

q6_6 필요인력 채용방법에 대한 이용도6: 학교 취업지원실

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

6) 학교 취업지원실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	291	36.4	36.4
활용하지않음	2	309	38.6	38.6
보통	3	112	14.0	14.0
활용함	4	65	8.1	8.1
매우활용함	5	23	2.9	2.9
		800	100.0	100.0

q6_7 필요인력 채용방법에 대한 이용도7: 공공훈련기관

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

7) 공공훈련기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	314	39.3	39.3
활용하지않음	2	336	42.0	42.0
보통	3	103	12.9	12.9
활용함	4	42	5.3	5.3
매우활용함	5	5	.6	.6
		800	100.0	100.0

q6_8 필요인력 채용방법에 대한 이용도8: 민간훈련기관

6. 귀사에서 필요한 인력을 채용할 때 다음의 채용방법에 대한 이용정도는 어떠합니까?

8) 민간훈련기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀활용하지않음	1	324	40.5	40.5
활용하지않음	2	333	41.6	41.6
보통	3	108	13.5	13.5
활용함	4	30	3.8	3.8
매우활용함	5	5	.6	.6
		800	100.0	100.0

q7 인력채용시 직무능력이 비슷할때 여성보다 남성을 더 선호

7. 귀사에서 인력을 채용할 때 해당 직무의 성격상 성별이 중요하지 않은 경우 직무능력(자격조건)이 비슷할 때 여성보다 남성을 더 선호합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	94	11.8	11.8
그렇지않다	2	153	19.1	19.1
보통	3	280	35.0	35.0
그렇다	4	206	25.8	25.8
매우그렇다	5	67	8.4	8.4
		800	100.0	100.0

q8 귀사의 여성인력채용이 적극적인인지

8. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	57	7.1	7.1
그렇지않다	2	135	16.9	16.9
보통	3	219	27.4	27.4
그렇다	4	326	40.8	40.8
매우그렇다	5	63	7.9	7.9
		800	100.0	100.0

q8_1 여성인력채용이 적극적이지 않은 이유: 1순위

8-1. 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하고 있지 않거나 채용하려고 노력하지 않는 이유는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련전공자의부족	1	43	5.4	10.5
자격증소지자의부족	2	2	.3	.5
모성보호(보육)에 관련된 비용부담	3	4	.5	1.0
야근,출장등 업무수행의 한계	4	33	4.1	8.0
일하려는 여성이 없음	5	28	3.5	6.8
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	174	21.8	42.3
출산,육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함	7	11	1.4	2.7
출산,육아문제로 그만두는 경우가 많아서인력운용에 차질이많음	8	8	1.0	1.9
기타	9	108	13.5	26.3
시스템 결측값		389	48.6	
		800	100.0	100.0

q8_1_e 여성인력채용이 적극적이지 않은 이유: 1순위(구체적)

==> 데이터 참조

q8_2 여성인력채용이 적극적이지 않은 이유: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련전공자의부족	1	18	2.3	7.4
자격증소지자의부족	2	23	2.9	9.5
모성보호(보육)에 관련된 비용부담	3	2	.3	.8
야근,출장등 업무수행의 한계	4	41	5.1	16.9
일하려는 여성이 없음	5	47	5.9	19.4
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	44	5.5	18.2
출산,육아문제로 직장경력이 단절된 이후 직무수행능력이 부족함	7	9	1.1	3.7
출산,육아문제로 그만두는 경우가 많아서인력운용에 차질이많음	8	24	3.0	9.9
기타	9	34	4.3	14.0
시스템 결측값		558	69.8	
		800	100.0	100.0

q8_2_e 여성인력채용이 적극적이지 않은 이유: 2순위(구체적)

==> 데이터 참조

q9 전체 종업원 중 여성인력의 비율

9. 귀사의 전체 종업원 중에서 여성인력의 비율은 어느 정도입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10%	1	218	27.3	27.3
20%	2	98	12.3	12.3
30%	3	104	13.0	13.0
40%	4	83	10.4	10.4
50%	5	108	13.5	13.5
60%	6	32	4.0	4.0
70%	7	46	5.8	5.8
80%	8	39	4.9	4.9
90%	9	44	5.5	5.5
100%	10	28	3.5	3.5
		800	100.0	100.0

q10_1 여성이 가장 많이 담당하고 있는 업무: 1순위

10. 귀사에서 여성이 가장 많이 담당하고 있는 업무는 무엇입니까? 우선순위로 2가지만 선택하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사	1	8	1.0	1.0
총무	2	102	12.8	12.8
영업	3	21	2.6	2.6
고객상담	4	68	8.5	8.5
마케팅	5	12	1.5	1.5
홍보	7	5	.6	.6
전산관리	8	139	17.4	17.4
회계	9	230	28.8	28.8
기획	10	11	1.4	1.4
기타	11	204	25.5	25.5
		800	100.0	100.0

q10_1_e 여성이 가장 많이 담당하고 있는 업무: 1순위(구체적)

==> 데이터 참조

q10_2 여성이 가장 많이 담당하고 있는 업무: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사	1	10	1.3	1.7
총무	2	123	15.4	20.4
영업	3	22	2.8	3.6
고객상담	4	53	6.6	8.8
마케팅	5	15	1.9	2.5
구매	6	5	.6	.8
홍보	7	6	.8	1.0
전산관리	8	113	14.1	18.7
회계	9	187	23.4	31.0
기획	10	11	1.4	1.8
기타	11	59	7.4	9.8
시스템 결측값		196	24.5	
		800	100.0	100.0

q10_2_e 여성이 가장 많이 담당하고 있는 업무: 2순위(구체적)

==> 데이터 참조

q11_1 귀사의 산업에서 여성에게 가장 적합한 업무: 1순위

11. 귀사의 산업에서 여성에게 가장 적합한 업무는 무엇이라고 생각하십니까?
(우선순위로 2가지만 선택하여 주십시오)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사	1	14	1.8	1.8
총무	2	100	12.5	12.5
영업	3	18	2.3	2.3
고객상담	4	79	9.9	9.9
마케팅	5	8	1.0	1.0
구매	6	2	.3	.3
홍보	7	16	2.0	2.0
전산관리	8	136	17.0	17.0
회계	9	241	30.1	30.1
기획	10	10	1.3	1.3
기타	11	176	22.0	22.0
		800	100.0	100.0

q11_1_e 귀사의 산업에서 여성에게 가장 적합한 업무: 1순위(구체적)

==> 데이터 참조

q11_2 귀사의 산업에서 여성에게 가장 적합한 업무: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사	1	9	1.1	1.5
총무	2	132	16.5	21.3
영업	3	17	2.1	2.7
고객상담	4	56	7.0	9.0
마케팅	5	22	2.8	3.6
구매	6	6	.8	1.0
홍보	7	15	1.9	2.4
전산관리	8	122	15.3	19.7
회계	9	178	22.3	28.8
기획	10	13	1.6	2.1
기타	11	49	6.1	7.9
시스템 결측값		181	22.6	
		800	100.0	100.0

q11_2_e 귀사의 산업에서 여성에게 가장 적합한 업무: 2순위(구체적)

==> 데이터 참조

q12 정부에서 추진하는 퍼플잡이 여성취업에 도움을 주는 정도

12. 귀하는 정부에서 활성화를 추진하고 있는 퍼플잡(Purple Job)이 여성이 취업하는데 어느 정도 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀도움되지않을것이다	1	45	5.6	5.6
도움되지않을것이다	2	123	15.4	15.4
보통	3	266	33.3	33.3
도움될것이다	4	236	29.5	29.5
매우도움될것이다	5	130	16.3	16.3
		800	100.0	100.0

q13 대표자 성별

13. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	744	93.0	93.0
여성	2	51	6.4	6.4
남녀공동	3	5	.6	.6
		800	100.0	100.0

q14 종업원수

14. 귀사의 종업원수는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5~9명	1	227	28.4	28.4
10~19명	2	224	28.0	28.0
20~49명	3	180	22.5	22.5
50~99명	4	73	9.1	9.1
100~299명	5	62	7.8	7.8
300명이상	6	34	4.3	4.3
		800	100.0	100.0

q15 응답자 직위

15. 귀하의 직위는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대표이사	1	61	7.6	7.6
임원	2	50	6.3	6.3
부장	3	65	8.1	8.1
차장	4	45	5.6	5.6
과장	5	142	17.8	17.8
대리	6	437	54.6	54.6
		800	100.0	100.0

q16 응답자 성별

16. 귀하의 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	485	60.6	60.6
여성	2	315	39.4	39.4
		800	100.0	100.0

q17 응답자 연령

17. 귀하의 연령대는 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	202	25.3	25.3
30대	2	339	42.4	42.4
40대	3	180	22.5	22.5
50대	4	69	8.6	8.6
60대이상	5	10	1.3	1.3
		800	100.0	100.0

q18 응답자 최종학력

18. 귀하의 최종 학력은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	2	161	20.1	20.1
전문대졸	3	190	23.8	23.8
대졸	4	430	53.8	53.8
대학원졸이상	5	19	2.4	2.4
		800	100.0	100.0

q19 현 직장 근무년수

19. 귀하의 현 직장에서 근무경력은 얼마나 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	89	11.1	11.1
1~2년미만	2	131	16.4	16.4
2~5년미만	3	208	26.0	26.0
5~10년미만	4	193	24.1	24.1
10년이상	5	179	22.4	22.4
		800	100.0	100.0

q20 현 업무 담당 경력기간

20. 귀하가 현재의 업무(인사)를 담당한 경력은 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	91	11.4	11.4
1~2년미만	2	142	17.8	17.8
2~5년미만	3	199	24.9	24.9
5~10년미만	4	202	25.3	25.3
10년이상	5	166	20.8	20.8
		800	100.0	100.0