

## 부산지역 남녀근로자 고용평등의식조사

ID				
----	--	--	--	--

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시의 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 삶의 질 제고, 경제활동지원 등과 관련된 정책개발과 다양한 사업을 수행하고 있습니다.

본 조사는 2009년도 「남녀고용평등 강조주간」을 맞이하여 부산지역 도매 및 소매업에 종사하는 남녀근로자의 고용평등에 대한 의식을 파악함으로써 남녀고용평등 실현 및 고용차별 개선 정책을 수립하는 데 필요한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 통계법에 의거 응답자에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않으며 연구 및 정책개발을 위한 자료로만 활용될 것입니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 감안해 답변시간을 최대한 줄이도록 만들었사오니 답변해주시기를 부탁드립니다.

2009년 2월

■ 연구기관 : 부산여성가족개발원 부연구위원 최청락

■ 협조기관 : 부산광역시 여성정책담당관실, 부산지방노동청 고용평등과

■ 조사기관 : 부산사회조사연구원

기업의 종사자수	① 1~9명 ④ 50인~99인 미만	② 10인~19명 ⑤ 100인~299인	③ 20인~49인 ⑥ 300인 이상
조사일시	2009년 ____월 ____일	면접원	



## Ⅱ. 교육훈련에 관련된 질문입니다.

문 5. 귀하가 직장에서 받았던 교육훈련은 무엇입니까? (모두 선택하여 주십시오) ( )

- ①직장 내 인간관계 향상훈련      ②실무능력 향상훈련      ③리더십훈련  
 ④어학교육      ⑤전문직무교육      ⑥장기국외훈련  
 ⑦의사결정전략      ⑧서비스향상교육      ⑨기타( )  
 ⑩대상자이나 받은 적 없다      ⑪직장 내 교육훈련 대상자가 아니다(비정규직)

문 6. 귀하의 직장에서는 동일 직급 남녀 근로자에게 교육훈련 기회와 내용을 어떻게 제공하고 있습니까?

- ①교육훈련 기회와 내용을 동일하게 제공한다  
 ②교육훈련 기회와 내용은 업무에 따라서 차이가 있다  
 ③교육훈련 기회와 내용은 남녀에 따라서 차이가 있다  
 ④교육훈련 기회와 내용은 동일하게 제공되지 않는다  
 ⑤기타( )

문 7. 귀하는 직장에서 어떤 교육을 받기를 원하십니까?

- ①직장 내 인간관계 향상훈련      ②실무능력 향상훈련      ③리더십훈련  
 ④어학교육      ⑤전문직무교육      ⑥장기국외훈련  
 ⑦의사결정전략      ⑧서비스향상교육      ⑨기타( )

## Ⅲ. 업무배치에 관련된 질문입니다.

문 8. 귀하의 직장에서는 직원의 적성, 능력, 경력에 따라 남녀차별 없이 업무 배치가 이루어지고 있다고 생각하십니까?

- ①매우 그렇다      ②그렇다      ③그렇지 않다      ④전혀 그렇지 않다

문 9. 귀하의 직장에서는 여성이 승진시험에 합격하거나 일정 경력에 이르렀음에도 그에 상응하는 업무에 배치시키지 않는 경우가 있습니까?

- ①있다 → 문 9\_1로 이동      ②없다 → 문 10으로 이동

문 9\_1. 적절한 업무에 배치하지 않는 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ①남성과 여성의 일 분리      ②여성들의 능력과 노력 부족  
 ③업무내용상 여성이 부적절      ④직장 문화와 풍토  
 ⑤비정규직      ⑥기타( )

문 10. 귀하의 직장에서 남녀가 각각 가장 중점적으로 담당하고 있는 업무는 무엇입니까?  
(우선순위로 2가지만 선택하여 주십시오).

◇ 여성 : 1순위( ) 2순위( ), ◇ 남성 : 1순위( ) 2순위( )  
①인사      ②총무      ③영업      ④고객상담      ⑤마케팅      ⑥구매      ⑦홍보  
⑧전산관리      ⑨회계      ⑩기획      ⑪기타( )

#### IV. 승진에 관련된 질문입니다.

문 11. 귀하는 현재의 직장에서 승진 한 적이 있습니까?    ①있다                      ②없다

문 12. 귀하가 앞으로 승진할 가능성은 어느 정도입니까?

①일정한 근무기간과 요건을 갖추면 승진이 가능할 것이다 → 문 13으로 이동  
②승진제도는 있으나, 승진이 상당히 어려울 것이다                      → 문 12-1로 이동  
③사실상 승진할 수 있는 길이 없다                                              → 문 12-1로 이동

문 12-1. 귀하가 승진이 어렵거나 불가능한 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

①업무 능력 부족                      ②성에 대한 편견                      ③개인 능력(리더십, 대인관계 등) 부족  
④직장문화의 보수성      ⑤비정규직                      ⑥기타( )

문 13. (과장급 이상만 응답) 귀하가 직장에서 승진하는데 소요된 기간은 얼마입니까?

(평사원에서 과장급으로 승진하는 경우) 약 ( )년 ( )개월

문 14. (과장급 이상만 응답) 귀하의 직장에서 과장급이상 중에서 여성의 비율은 어느 정도입니까? ( )%

#### V. 직장생활에 관련된 질문입니다.

문 15. 귀하의 직장에서 여성이 결혼·임신·출산으로 인하여 어떤 불이익을 받았거나 받고 있습니까?

①없다                                      ②퇴직권유                                      ③휴직권유  
④승진에 불리                              ⑤기존업무에서 배제                              ⑥원치 않는 부서로의 이동  
⑦기타( )

문 16. 귀하의 직장에서 여성이 출산휴가 또는 육아휴직 후 직장에 복귀하는 비율은 어느 정도라고 생각하십니까?

0%	←	10%	-	20%	-	30%	-	40%	-	50%	-	60%	-	70%	-	80%	-	90%	→	100%

문 17. 귀하의 직장에서 여성이 출산휴가 또는 육아휴직 후 직장에 복귀하는데 있어서 정부의 정책 및 제도가 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

도움정도				
전혀 도움이 되지 않음	도움이 되지 않음	보통	도움이 됨	매우 도움이 됨
①	②	③	④	⑤

문 18. 귀하는 현재의 직무와 관련하여 다음의 항목에 대해 얼마나 만족하십니까?

항목	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1) 임금보수	①	②	③	④	⑤
2) 고용안정성	①	②	③	④	⑤
3) 일의내용	①	②	③	④	⑤
4) 근무시간	①	②	③	④	⑤
5) 인사의 공정성	①	②	③	④	⑤
6) 복리후생제도	①	②	③	④	⑤

문 19. 귀하의 1주일 동안 평균 근로시간은 얼마 입니까?

시간

## VI. 법/제도에 관련된 질문입니다.

문 20. 귀하는 아래의 법이나 제도를 어느 정도 알고 있습니까? 각 항목에 대해서 알고 있는 정도를 체크하여 주십시오.

법/제도	처음 듣는다	개략적인 내용을 안다	내용을 자세히 알고 있다
남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률	①	②	③
적극적 고용개선조치	①	②	③
일·가정의 양립 지원제도	①	②	③

※ 적극적 고용개선조치: 여성인력의 활용을 증대시키기 위하여 기업에서 여성고용을 적게 하는 경우 여성고용목표를 수립하여 시행하도록 하고, 실적이 우수한 경우 인센티브를 주는 제도

문 21. 귀하는 남녀고용차별을 금지하는 법들이 노동시장의 남녀차별을 줄이는데 어느 정도 효과가 있다고 생각하십니까?

①상당한 효과가 있는 것 같다

②어느 정도 효과가 있는 것 같다

③효과가 없는 것 같다

→ 문21\_1로 이동

④전혀 효과가 없는 것 같다

→ 문21\_1로 이동

문 21\_1. 귀하는 남녀고용차별을 금지하는 법들이 남녀차별을 줄이는데 효과가 없는 이유를 무엇이라고 생각합니까?

- ①차별을 구제 받을 수 있는 기관이나 절차가 잘 알려지지 않았다
- ②법의 벌칙 조항이 약하다
- ③법 위반을 감독하는 행정력이 약하다
- ④기업이 법률을 준수하는 것이 현실적으로 어렵다

문 22. 귀하는 남녀고용차별문제를 해소하기 위해서 가장 필요한 방법은 무엇이라고 생각하십니까?

- |                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| ①사업주의 의식변화         | ②근로자 개개인의 권리의식 향상         |
| ③고용평등관련 교육 및 홍보강화  | ④남녀차별에 대한 엄정한 법집행         |
| ⑤고용평등에 대한 사회적 인식확대 | ⑥일과 가정을 병행할 수 있는 사회환경의 조성 |
| ⑦실효성 있게 고용평등법을 개정  | ⑧기타( )                    |

## Ⅶ. 일과 가정의 양립에 관련된 질문입니다.

※ 가족친화제도는 근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 수행할 수 있도록 지원해주는 제도를 말합니다.

※ 주요 가족친화제도 설명(문 23~27번 응답 시 참고하세요)

- **탄력적 근로시간제**: 2주, 1개월 등을 단위로 업무량이 많을 때는 법정 근로시간을 초과하여 근무하고 업무량이 적을 때는 법정근로시간 이하로 근무하는 등 근로시간을 탄력적으로 운영하는 제도
- **시차 출퇴근제**: 근로자들이 정해진 범위 안에서 시작과 종료시간을 선택하도록 하는 근무제도
- **단시간 근로제**: 특정한 기간(예;육아기)동안 1주일에 40시간 미만으로 일하는 조건의 근무제도
- **직무공유제**: 하나의 전임직 책임과 이에 할당된 급여 및 복리후생을 2인 이상이 공유하는 정규적인 시간제 근무제도
- **수유공간**: 유축기, 냉장고 등을 배치하여 모유수유를 지속할 수 있는 공간을 제공
- **육아데이**: 기업이 근로자들이 정시에 퇴근하여 자녀들과 함께 시간을 보낼수 있도록 하는 날을 정하여 운영하는 프로그램
- **산전후휴가**: 출산전후 기간 동안 제공되는 휴가
- **유·사산휴가**: 유산 및 사산시에 제공되는 휴가

문 23. 귀하의 탄력적 근무제도에 대한 인지여부와 직장에서의 시행여부는 어떠합니까?

구분	인지여부		시행여부	
	알고 있다	모른다	시행하고 있다	시행하고 있지 않다
탄력적 근로시간제				
시차 출퇴근제				
재택근무제				
단시간 근로제				
직무공유제				

문 24. 귀하의 보육 및 돌봄지원제도에 대한 인지여부와 직장에서의 시행여부는 어떠합니까?

구분	인지여부		시행여부	
	알고 있음	모른다	시행하고 있다	시행하고 있지 않다
직장보육시설 설치·운영				
보육·육아정보 안내 및 상담				
방과 후 아동지도 운영 및 지원				
수유공간 제공				
육아데이 시행				

문 25. 귀하의 휴가 및 휴직제도에 대한 인지여부와 직장에서의 시행여부는 어떠합니까?

구분	인지여부		시행여부	
	알고 있다	모른다	시행하고 있다	시행하고 있지 않다
산전후 휴가				
아버지 출산휴가				
육아휴직				
태아검진휴가				
유사산휴가				
가족간호휴가				

문 26. 귀하의 근로자지원제도(EAP)에 대한 인지여부와 직장에서의 시행여부는 어떠합니까?

구분	인지여부		시행여부	
	알고 있다	모른다	시행하고 있다	시행하고 있지 않다
가족문제 및 스트레스 상담				
근로자가족대상 상담				
근로자가족대상 교육프로그램				
온라인 커뮤니티·사이버 멘토링				
사원가족을 위한 여름·주말캠프				

문27. 귀하의 경제적 지원제도에 대한 인지여부와 직장에서의 시행여부는 어떠합니까?

구분	인지여부		시행여부	
	알고 있다	모른다	시행하고 있다	시행하고 있지 않다
보육비 지원				
출산장려금 지급				
유·사산휴가 급여 지원				
자녀학자금 지원				
택아·간병비, 의료비 대출·지원				

문28. 귀하는 육아·가사의 부담이 여성의 취업 및 직장생활에 어느 정도 장애를 준다고 생각하십니까?

- ①매우 장애를 준다                      ②장애를 준다                      ③그저 그렇다  
④장애를 주지 않는다                      ⑤전혀 장애를 주지 않는다

문29. 귀하는 가족친화지원제도가 남녀차별을 해소하는데 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

- ①매우 도움이 된다                      ②도움이 된다                      ③그저 그렇다  
④도움이 안된다                      ⑤전혀 도움이 안된다



응답자 통계문항			
성 별	①남자      ②여자	나 이	(만      세)
혼인 여부	①미혼      ②기혼      ③사별, 이혼, 별거		
자녀 유무	①없음      ②있음(      )명		
학 력	①중졸이하      ②고졸      ③전문대 졸업      ④대학졸업      ⑤대학원졸 이상		
직 종	①고위임직원, 관리자      ②전문가      ③사무종사자 ④서비스종사자      ⑤판매종사자      ⑥단순노무 종사자 ⑦기타(      )		
고용 형태	①상용직      ②기타 ※ 상용근로자는 고용계약 기간이 1년 이상인 자(고용계약기간이 설정되어 있지 않은 경우 회사의 인사 관리규정의 적용을 받고 각종 수당을 받는 자도 포함), 이외의 모든 근로자(임시직, 일용직, 호출근로자, 파트타임)는 기타에 포함		
직 급	①과장이상      ②대리      ③평사원		
현 직장 근속기간	(      년      개월)		
임 금	최근 3개월간 월평균 임금      _____ 만원		

♣ 귀중한 답변에 깊은 감사를 드립니다.