

부산시 여성인력개발종합계획 수립
전문가 조사
CODE BOOK

자료번호	A1-2010-0030
연구책임자	전혜숙
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2010년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2011년
코드북 제작년도	2011년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

부산여성가족개발원. 2010. 「부산시 여성인력개발종합계획 수립 전문가 조사」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2011년. 자료번호: A1-2010-0030.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2011. 「부산시 여성인력개발종합계획 수립 전문가 조사 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

DQ1 소속기관명

==> 데이터 참조

DQ2 부서 및 직위

==> 데이터 참조

SQ1 소속기관분류

SQ1. 소속

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대학 및 연구기관	1	29	25.7	25.7
직업훈련기관, 취·창업지원기관	2	26	23.0	23.0
기업 및 인력수요처	3	22	19.5	19.5
시, 고용노동청 등 공공기관	4	24	21.2	21.2
시민사회단체	5	8	7.1	7.1
기타	6	4	3.5	3.5
		113	100.0	100.0

SQ2 응답자 성별

SQ2. 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	55	48.7	48.7
여성	2	58	51.3	51.3
		113	100.0	100.0

SQ3 응답자 연령(세)

SQ3. 연령

==> 데이터 참조

SQ3_RE 응답자 연령(RE)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
30대이하	1	29	25.7	25.7
40대	2	41	36.3	36.3
50대이상	3	43	38.1	38.1
		113	100.0	100.0

AA1_1 [목표 달성 여부 : 여성일자리의 확대 1] 지역특화전략분야 여성일자리 확대

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

1-1 지역특화전략분야 여성일자리 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	4	3.5	3.5
별로 미달성	2	41	36.3	36.3
보통	3	50	44.2	44.2
대체로 달성	4	18	15.9	15.9
		113	100.0	100.0

AA1_2 [목표 달성 여부 : 여성일자리의 확대 2] 공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

1-2 공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	8	7.1	7.1
별로 미달성	2	33	29.2	29.2
보통	3	49	43.4	43.4
대체로 달성	4	22	19.5	19.5
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA1_3 [목표 달성 여부 : 여성일자리의 확대 3] 여성기업인 및 창업 지원

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

1-3 여성기업인 및 창업 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	2	1.8	1.8
별로 미달성	2	26	23.0	23.0
보통	3	58	51.3	51.3
대체로 달성	4	26	23.0	23.0
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA1_4 [목표 달성 여부 : 여성일자리의 확대 4] 여성전문 사회서비스분야 활성화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

1-4 여성전문 사회서비스분야 활성화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	4	3.5	3.5
별로 미달성	2	11	9.7	9.7
보통	3	47	41.6	41.6
대체로 달성	4	50	44.2	44.2
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA2_1 [목표 달성 여부 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 1] 학교교육 여성직업능력개발 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

2-1 학교교육 여성직업능력개발 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	3	2.7	2.7
별로 미달성	2	23	20.4	20.4
보통	3	52	46.0	46.0
대체로 달성	4	34	30.1	30.1
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA2_2 [목표 달성 여부 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 2] 재직근로자 여성 능력개발 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

2-2 재직근로자 여성 능력개발 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	4	3.5	3.5
별로 미달성	2	28	24.8	24.8
보통	3	45	39.8	39.8
대체로 달성	4	35	31.0	31.0
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA2_3

[목표 달성 여부 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 3] 경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

2-3 경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	2	1.8	1.8
별로 미달성	2	23	20.4	20.4
보통	3	31	27.4	27.4
대체로 달성	4	50	44.2	44.2
충분히 달성	5	7	6.2	6.2
		113	100.0	100.0

AA2_4

[목표 달성 여부 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 4] 여성능력개발을 위한 평생교육 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

2-4 여성능력개발을 위한 평생교육 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	2	1.8	1.8
별로 미달성	2	12	10.6	10.6
보통	3	44	38.9	38.9
대체로 달성	4	50	44.2	44.2
충분히 달성	5	5	4.4	4.4
		113	100.0	100.0

AA3_1

[목표 달성 여부 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 1] 고급 여성인력개발 인프라 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

3-1 고급 여성인력개발 인프라 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	3	2.7	2.7
별로 미달성	2	14	12.4	12.4
보통	3	60	53.1	53.1
대체로 달성	4	35	31.0	31.0
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA3_2 [목표 달성 여부 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 2] 잠재능력개발 인프라 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

3-2 잠재능력개발 인프라 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	2	1.8	1.8
별로 미달성	2	18	15.9	15.9
보통	3	51	45.1	45.1
대체로 달성	4	38	33.6	33.6
충분히 달성	5	4	3.5	3.5
		113	100.0	100.0

AA3_3 [목표 달성 여부 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 3] 여성특화취업지원 시스템 운영

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

3-3 여성특화취업지원 시스템 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	3	2.7	2.7
별로 미달성	2	26	23.0	23.0
보통	3	45	39.8	39.8
대체로 달성	4	34	30.1	30.1
충분히 달성	5	5	4.4	4.4
		113	100.0	100.0

AA4_1 [목표 달성 여부 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 1] 보육 서비스 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

4-1 보육 서비스 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	7	6.2	6.2
별로 미달성	2	33	29.2	29.2
보통	3	45	39.8	39.8
대체로 달성	4	25	22.1	22.1
충분히 달성	5	3	2.7	2.7
		113	100.0	100.0

AA4_2 [목표 달성 여부 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 2] 여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

4-2 여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	11	9.7	9.7
별로 미달성	2	30	26.5	26.5
보통	3	49	43.4	43.4
대체로 달성	4	22	19.5	19.5
충분히 달성	5	1	.9	.9
		113	100.0	100.0

AA4_3 [목표 달성 여부 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 3] 여성 HRD정책 추진 체계 강화

A1_1. 여성인력개발 정책과제의 성과목표가 2008년~2010년 계획 기간 동안 어느 정도 달성되었다고 생각하십니까?

4-3 여성 HRD정책 추진 체계 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 미달성	1	4	3.5	3.5
별로 미달성	2	32	28.3	28.3
보통	3	49	43.4	43.4
대체로 달성	4	28	24.8	24.8
		113	100.0	100.0

A1_2_1 가장 잘 달성된 성과목표

A1_2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」에서 가장 잘 달성된 성과목표는 무엇이며, 왜 그렇게 생각하는지 의견을 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역특화전략분야 여성일자리 확대	1	1	.9	1.4
여성기업인 및 창업 지원	3	3	2.7	4.1
여성전문 사회서비스분야 활성화	4	8	7.1	10.8
학교교육 여성직업능력개발 강화	5	1	.9	1.4
재직근로자 여성 능력개발 강화	6	2	1.8	2.7
경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발	7	21	18.6	28.4
여성능력개발을 위한 평생교육 강화	8	12	10.6	16.2
고급 여성인력개발 인프라 강화	9	5	4.4	6.8
잠재능력개발 인프라 강화	10	4	3.5	5.4
여성특화취업지원 시스템 운영	11	5	4.4	6.8
보육 서비스 강화	12	9	8.0	12.2
여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성	13	2	1.8	2.7
여성 HRD정책 추진 체계 강화	14	1	.9	1.4
시스템 결측값		39	34.5	
		113	100.0	100.0

A1_2_2 가장 잘 달성된 성과목표의 이유

==> 데이터 참조

A1_3_1 가장 달성되지 못한 성과목표

A1_3. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」에서 가장 달성되지 못한 성과목표는 무엇이라고 생각하며, 왜 그렇게 생각하는지 의견을 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역특화전략분야 여성일자리 확대	1	14	12.4	17.9
공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진	2	12	10.6	15.4
여성기업인 및 창업 지원	3	2	1.8	2.6
여성전문 사회서비스분야 활성화	4	7	6.2	9.0
재직근로자 여성 능력개발 강화	6	3	2.7	3.8
경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발	7	3	2.7	3.8
여성능력개발을 위한 평생교육 강화	8	2	1.8	2.6
고급 여성인력개발 인프라 강화	9	3	2.7	3.8
잠재능력개발 인프라 강화	10	1	.9	1.3
여성특화취업지원 시스템 운영	11	6	5.3	7.7
보육 서비스 강화	12	9	8.0	11.5
여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성	13	11	9.7	14.1
여성 HRD정책 추진 체계 강화	14	2	1.8	2.6
대부분 성과저조	99	3	2.7	3.8
시스템 결측값		35	31.0	
		113	100.0	100.0

A1_3_2 가장 달성되지 못한 성과목표의 이유

==> 데이터 참조

AB1_1 [향후 계획 반영 정도 : 여성일자리의 확대 1] 지역특화전략분야 여성일자리 확대

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

1-1 지역특화전략분야 여성일자리 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	19	16.8	16.8
약간 확대	4	40	35.4	35.4
적극 확대	5	53	46.9	46.9
		113	100.0	100.0

AB1_2 [향후 계획 반영 정도 : 여성일자리의 확대 2] 공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

1-2 공공부문 및 선도기업 여성 진출 촉진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	9	8.0	8.0
현행유지	3	30	26.5	26.5
약간 확대	4	38	33.6	33.6
적극 확대	5	36	31.9	31.9
		113	100.0	100.0

AB1_3 [향후 계획 반영 정도 : 여성일자리의 확대 3] 여성기업인 및 창업 지원

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

1-3 여성기업인 및 창업 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많이 축소	1	2	1.8	1.8
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	26	23.0	23.0
약간 확대	4	52	46.0	46.0
적극 확대	5	32	28.3	28.3
		113	100.0	100.0

AB1_4 [향후 계획 반영 정도 : 여성일자리의 확대 4] 여성전문 사회서비스분야 활성화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

1-4 여성전문 사회서비스분야 활성화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	14	12.4	12.4
약간 확대	4	39	34.5	34.5
적극 확대	5	59	52.2	52.2
		113	100.0	100.0

AB2_1 [향후 계획 반영 정도 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 1] 학교교육 여성직업능력개발 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

2-1 학교교육 여성직업능력개발 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	3	2.7	2.7
현행유지	3	30	26.5	26.5
약간 확대	4	56	49.6	49.6
적극 확대	5	24	21.2	21.2
		113	100.0	100.0

AB2_2 [향후 계획 반영 정도 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 2] 재직근로자 여성 능력개발 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

2-2 재직근로자 여성 능력개발 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많이 축소	1	1	.9	.9
다소 축소	2	5	4.4	4.4
현행유지	3	26	23.0	23.0
약간 확대	4	55	48.7	48.7
적극 확대	5	26	23.0	23.0
		113	100.0	100.0

AB2_3 [향후 계획 반영 정도 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 3] 경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?

2-3 경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	17	15.0	15.0
약간 확대	4	51	45.1	45.1
적극 확대	5	44	38.9	38.9
		113	100.0	100.0

AB2_4 [향후 계획 반영 정도 : 여성인적자원개발과 평생교육 활성화 4] 여성능력개발을 위한 평생교육 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 2-4 여성능력개발을 위한 평생교육 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	5	4.4	4.4
현행유지	3	31	27.4	27.4
약간 확대	4	53	46.9	46.9
적극 확대	5	24	21.2	21.2
		113	100.0	100.0

AB3_1 [향후 계획 반영 정도 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 1] 고급 여성인력개발 인프라 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 3-1 고급 여성인력개발 인프라 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	3	2.7	2.7
현행유지	3	40	35.4	35.4
약간 확대	4	51	45.1	45.1
적극 확대	5	19	16.8	16.8
		113	100.0	100.0

AB3_2 [향후 계획 반영 정도 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 2] 잠재능력개발 인프라 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 3-2 잠재능력개발 인프라 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	5	4.4	4.4
현행유지	3	25	22.1	22.1
약간 확대	4	53	46.9	46.9
적극 확대	5	30	26.5	26.5
		113	100.0	100.0

AB3_3 [향후 계획 반영 정도 : 여성 인력개발 인프라 구축 및 운영 3] 여성특화취업지원 시스템 운영

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 3-3 여성특화취업지원 시스템 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	5	4.4	4.4
현행유지	3	32	28.3	28.3
약간 확대	4	51	45.1	45.1
적극 확대	5	25	22.1	22.1
		113	100.0	100.0

AB4_1 [향후 계획 반영 정도 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 1] 보육 서비스 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 4-1 보육 서비스 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	5	4.4	4.4
약간 확대	4	40	35.4	35.4
적극 확대	5	67	59.3	59.3
		113	100.0	100.0

AB4_2 [향후 계획 반영 정도 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 2] 여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 4-2 여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현행유지	3	8	7.1	7.1
약간 확대	4	41	36.3	36.3
적극 확대	5	64	56.6	56.6
		113	100.0	100.0

AB4_3

[향후 계획 반영 정도 : 여성 친화적 사회 환경 조성 및 제도 개선 3] 여성 HRD정책 추진 체계 강화

A2. 「부산광역시 여성인력개발기본계획(2008~2010)」의 각 정책과제가 차후 계획에서 어느 정도 지속적으로 유지되어야 한다고 생각합니까?
 4-3 여성 HRD정책 추진 체계 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다소 축소	2	1	.9	.9
현행유지	3	29	25.7	25.7
약간 확대	4	45	39.8	39.8
적극 확대	5	38	33.6	33.6
		113	100.0	100.0

A2_2_1 **가장 확대해야 할 정책과제**

A2.2. 가장 확대해야 하는 정책과제는 무엇이며, 왜 그렇게 생각하는지 의견을 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역특화전략분야 여성일자리 확대	1	8	7.1	9.9
공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진	2	1	.9	1.2
여성기업인 및 창업 지원	3	1	.9	1.2
여성전문 사회서비스분야 활성화	4	11	9.7	13.6
학교교육 여성직업능력개발 강화	5	2	1.8	2.5
재직근로자 여성 능력개발 강화	6	1	.9	1.2
경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발	7	8	7.1	9.9
여성능력개발을 위한 평생교육 강화	8	1	.9	1.2
고급 여성인력개발 인프라 강화	9	1	.9	1.2
잠재능력개발 인프라 강화	10	1	.9	1.2
여성특화취업지원 시스템 운영	11	3	2.7	3.7
보육 서비스 강화	12	25	22.1	30.9
여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성	13	15	13.3	18.5
여성 HRD정책 추진 체계 강화	14	3	2.7	3.7
시스템 결측값		32	28.3	
		113	100.0	100.0

A2_2_2 **가장 확대해야 할 정책과제의 이유**

==> 데이터 참조

A2_3_1 가장 축소해야 할 정책과제

A2.3. 가장 축소해야 하는 정책과제는 무엇이며, 왜 그렇게 생각하는지 의견을 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역특화전략분야 여성일자리 확대	1	1	.9	1.9
공공부문 및 선도기업 여성진출 촉진	2	10	8.8	19.2
여성기업인 및 창업 지원	3	4	3.5	7.7
여성전문 사회서비스분야 활성화	4	1	.9	1.9
학교교육 여성직업능력개발 강화	5	2	1.8	3.8
경력단절·취약계층 여성 직업능력 개발	7	2	1.8	3.8
여성능력개발을 위한 평생교육 강화	8	7	6.2	13.5
고급 여성인력개발 인프라 강화	9	10	8.8	19.2
잠재능력개발 인프라 강화	10	1	.9	1.9
여성 및 가족 친화적 직장 문화 조성	13	1	.9	1.9
여성 HRD정책 추진 체계 강화	14	2	1.8	3.8
축소해야 할 정책과제 없음	99	11	9.7	21.2
시스템 결측값		61	54.0	
		113	100.0	100.0

A2_3_2 가장 축소해야 할 정책과제의 이유

==> 데이터 참조

A2_4 차후에 추가해야 할 정책과제 상세의견

A2.4. 차후에 추가해야 할 정책과제가 있으면 적어주십시오.

==> 데이터 참조

A2_4_1 차후에 추가해야 할 정책과제 첫번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성취업역량 강화를 위한 프로그램 개발 및 지원확대	1	2	1.8	6.1
취약계층에 대한 일자리 확대 방안	3	4	3.5	12.1
중앙정부, 여성가족부의 계획이나 정책과의 긴밀한 연계	4	1	.9	3.0
사회적 역할 수행을 체계적으로 할수 있는 인력개발	6	1	.9	3.0
전문(고학력) 여성인들을 위한 세분화된 지원사업	7	2	1.8	6.1
저출산, 고령화 문제 해결 위해 대체 인력 강화 정책	8	1	.9	3.0
지금의 정책을 성공적으로 진행할 계획을 다방면에서 연구	9	1	.9	3.0
여성취업, 창업 위한 여성전문인력개발기관 통합운영	10	1	.9	3.0
여성인력개발지원관련 산업계 네트워크 구축	12	2	1.8	6.1

노동부, 여성가족부로 이원화된 사업 통일하여 효율성 제고	13	1	.9	3.0
가정과 사회의 조화로운 양립을 위한 정책	14	1	.9	3.0
문화, 지식, 예술분야 등에서 일 할 수 있는 교육프로그램개발	15	1	.9	3.0
여성들의 해외진출을 위한 지원정책	17	1	.9	3.0
여성들의 고충처리 상담	18	1	.9	3.0
여성가장의 자립을 위한 프로그램과 연계인프라 구축	19	1	.9	3.0
여성 정치참여 확대를 위한 지원(지역 여론 조성을 위한 활동)	20	1	.9	3.0
가족 친화적 직장 문화 조성 위한 세부 의무 사항 구체화	21	1	.9	3.0
양성평등기관(기업) 인증제 도입	22	1	.9	3.0
실수요자의 구체적인 needs 조사	24	1	.9	3.0
생애주기에 따른 진로지도 프로그램 개발 및 확립	26	1	.9	3.0
사회적 기업의 육성정책	27	1	.9	3.0
빈곤층 여성가장가구 어린이 방과 후 학습지원	29	1	.9	3.0
보육서비스를 통한 여성노인 취업 연계 지원할 수 있는 사업	30	1	.9	3.0
실버산업분야에 여성의 인적자원개발 전략	31	1	.9	3.0
비정규직 종사 여성들의 열악한 근로환경 개선 정책개발	33	1	.9	3.0
가족수당 정책의 도입	34	1	.9	3.0
양성평등의식 기업 인식전환 홍보정책	35	1	.9	3.0
시스템 결측값		80	70.8	
		113	100.0	100.0

A2_4_2 차후에 추가해야 할 정책과제 두번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성취업역량 강화 프로그램과 창업 활성화 연계	2	1	.9	12.5
부산 지역성을 차별화, 특성화 할 수 있는 계획들이 필요	5	1	.9	12.5
전문(고학력) 여성인들을 위한 세분화된 지원 사업	7	1	.9	12.5
여성취업, 창업 위한 여성전문인력개발기관 지역별 확대배치	11	1	.9	12.5
일정수준 이상의 소득이 보장되는 그런 일자리 창출	16	1	.9	12.5
양성평등 평가 항목에 근거 여성인력 활용 모범기업 선정	23	1	.9	12.5
개별수요자가 정보를 쉽게 접할 수 있는 정보 전달 시스템구축	25	1	.9	12.5
고급여성인력의 고용촉진을 위해 협력 사업 공동 추진 방안	28	1	.9	12.5
시스템 결측값		105	92.9	
		113	100.0	100.0

A2_4_3 차후에 추가해야 할 정책과제 세번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성노인을 위한 사회적 관계망의 활성화 전략	32	1	.9	100.0
시스템 결측값		112	99.1	
		113	100.0	100.0

B1_1_1 [정책 수행 요소별 중요도 1] 성별 통계 및 정보자료 생산, 구축

B1_1. 부산광역시 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

1) 성별 통계 및 정보자료 생산, 구축

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	1	.9	.9
별로 중요하지 않음	2	4	3.5	3.5
보통	3	22	19.5	19.5
약간 중요함	4	38	33.6	33.6
매우 중요함	5	48	42.5	42.5
		113	100.0	100.0

B1_1_2 [정책 수행 요소별 중요도 2] 중장기 여성인력개발 비전과 로드맵

B1_1. 부산광역시 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

2) 중장기 여성인력개발 비전과 로드맵

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	1	.9	.9
보통	3	15	13.3	13.3
약간 중요함	4	30	26.5	26.5
매우 중요함	5	67	59.3	59.3
		113	100.0	100.0

B1_1_3 [정책 수행 요소별 중요도 3] 여성인력개발정책의 법적 기반

B1_1. 부산광역시 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

3) 여성인력개발정책의 법적 기반

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	5	4.4	4.4
보통	3	22	19.5	19.5
약간 중요함	4	31	27.4	27.4
매우 중요함	5	55	48.7	48.7
		113	100.0	100.0

B1_1_4 [정책 수행 요소별 중요도 4] 사업예산의 충분성

B1_1. 부산광역시가 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

4) 사업예산의 충분성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	2	1.8	1.8
보통	3	14	12.4	12.4
약간 중요함	4	38	33.6	33.6
매우 중요함	5	59	52.2	52.2
		113	100.0	100.0

B1_1_5 [정책 수행 요소별 중요도 5] 담당인력의 전문성

B1_1. 부산광역시가 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

5) 담당인력의 전문성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	1	.9	.9
보통	3	13	11.5	11.5
약간 중요함	4	38	33.6	33.6
매우 중요함	5	61	54.0	54.0
		113	100.0	100.0

B1_1_6 [정책 수행 요소별 중요도 6] 담당부서의 지위

B1_1. 부산광역시가 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

6) 담당부서의 지위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	2	1.8	1.8
별로 중요하지 않음	2	4	3.5	3.5
보통	3	35	31.0	31.0
약간 중요함	4	46	40.7	40.7
매우 중요함	5	26	23.0	23.0
		113	100.0	100.0

B1_1_7 [정책 수행 요소별 중요도 7] 여성인력개발 유관기관 간 네트워크

B1_1. 부산광역시가 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

7) 여성인력개발 유관기관 간 네트워크

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	1	.9	.9
보통	3	9	8.0	8.0
약간 중요함	4	49	43.4	43.4
매우 중요함	5	54	47.8	47.8
		113	100.0	100.0

B1_1_8 [정책 수행 요소별 중요도 8] 중앙부처의 지방부처와의 협력체계

B1_1. 부산광역시가 여성인력개발정책을 수행하는데 다음 요소가 어느 정도 중요하다고 생각합니까?

8) 중앙부처의 지방부처와의 협력체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	1	.9	.9
보통	3	14	12.4	12.4
약간 중요함	4	51	45.1	45.1
매우 중요함	5	47	41.6	41.6
		113	100.0	100.0

B1_2_1 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 (1순위)

B1_2. 위 문항에서 가장 중요하다고 생각하는 요소를 3순위까지 순위대로 번호를 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별 통계 및 정보자료 생산, 구축	1	13	11.5	11.5
중장기 여성인력개발 비전과 로드맵	2	37	32.7	32.7
여성인력개발정책의 법적 기반	3	16	14.2	14.2
사업예산의 충분성	4	19	16.8	16.8
담당인력의 전문성	5	14	12.4	12.4
담당부서의 지위	6	1	.9	.9
여성인력개발 유관기관 간 네트워크	7	8	7.1	7.1
중앙부처의 지방부처와의 협력체계	8	5	4.4	4.4
		113	100.0	100.0

B1_2_2 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 (2순위)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별 통계 및 정보자료 생산, 구축	1	5	4.4	4.5
중장기 여성인력개발 비전과 로드맵	2	22	19.5	19.6
여성인력개발정책의 법적 기반	3	21	18.6	18.8
사업예산의 충분성	4	27	23.9	24.1
담당인력의 전문성	5	18	15.9	16.1
담당부서의 지위	6	4	3.5	3.6
여성인력개발 유관기관 간 네트워크	7	8	7.1	7.1
중앙부처의 지방부처와의 협력체계	8	7	6.2	6.3
시스템 결측값		1	.9	
		113	100.0	100.0

B1_2_3 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 (3순위)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별 통계 및 정보자료 생산, 구축	1	11	9.7	9.8
중장기 여성인력개발 비전과 로드맵	2	13	11.5	11.6
여성인력개발정책의 법적 기반	3	7	6.2	6.3
사업예산의 충분성	4	20	17.7	17.9
담당인력의 전문성	5	23	20.4	20.5
담당부서의 지위	6	5	4.4	4.5
여성인력개발 유관기관 간 네트워크	7	21	18.6	18.8
중앙부처의 지방부처와의 협력체계	8	12	10.6	10.7
시스템 결측값		1	.9	
		113	100.0	100.0

B1_3 9가지 요소 외 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 상세의견

B1_3. 위 문항의 8가지 요소 외에 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소들이 있으면 적어주십시오.

==> 데이터 참조

B1_3_1 9가지 요소 외 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 첫번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
평가 및 측정 시스템 마련	1	1	.9	2.9
취업 전문 담당자	2	1	.9	2.9
충분한 전담 인력(인력부족으로 효과적인 지원이 불가능함)	3	1	.9	2.9
직업훈련과 고용과의 실질적인 연계성이 필요함	4	1	.9	2.9
지자체 장의 마인드	5	2	1.8	5.9
지역여성의 인적자원 실태조사	6	1	.9	2.9
중장기 계획 수립시 단계적 프로그램 필요	8	1	.9	2.9
중앙부처와 지자체와의 협력체계	9	1	.9	2.9
조직내의 학습조직 지원 및 역할 강화	10	1	.9	2.9
정책의 일관성과 연계성	11	2	1.8	5.9
구조적으로 3개 내외의 카테고리로 묶는 작업이 필요	12	1	.9	2.9
운영기관과 실수요자 간의 정보전달시스템	13	2	1.8	5.9
열악한 처지에 있는 여성노동자들의 실태조사	14	1	.9	2.9
연구기간의 충분한 기간 보장(3년 프로젝트)	15	1	.9	2.9
여성인력수요 중 장,단기 예보제 도입	17	1	.9	2.9
직장보육시설의 충분한 확보	18	1	.9	2.9
여성인력개발의 비여성(사회전반)분야와의 균형	19	1	.9	2.9
여성인력개발을 위한 양질의 매뉴얼 개발 및 배포	21	1	.9	2.9
부산 전체에서 추진되고 있는 인력개발정책과의 연계 고려	22	1	.9	2.9
여성인력 중시 사회문화 및 가치관 확대	23	2	1.8	5.9
여성(경력단절여성)의 적합 직종 개발 보급	24	1	.9	2.9
여성 인력 자체의 인적교육(사회활동을 위한) 필요	25	1	.9	2.9
여성 사회참여 확대를 위한 환경개선 연구	26	1	.9	2.9
어떤 분야든 전문성이 중요	27	1	.9	2.9
세분화된 분야별 정책수립 및 지원	28	1	.9	2.9
보육에 대한 정책적인 지원	29	1	.9	2.9
사회변동에 따른 증대된 인구학적 관점	30	1	.9	2.9
다양한 매체를 통한 의식교육	31	1	.9	2.9
글로벌 시대에 따른 다문화 가족 고려	32	1	.9	2.9
근본적인 일자리 창출	33	1	.9	2.9
시스템 결측값		79	69.9	
		113	100.0	100.0

B1_3_2 9가지 요소 외 여성인력개발정책을 수행하기 위한 중요한 요소 두번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부산시 차원의 여성인력 수요조사	7	1	.9	33.3
장기적인 안목에서 정책과제 제안	16	1	.9	33.3
상호근절 가능한 여성-사회전체 조망 가능한 시스템 구축	20	1	.9	33.3
		110	97.3	
		113	100.0	100.0

B2_1 [대상별 정책수립 필요성 1] 청년층 여성(여대생 포함)

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.

1) 청년층 여성(여대생 포함)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 필요없음	2	1	.9	.9
보통	3	23	20.4	20.4
약간 필요함	4	37	32.7	32.7
매우 필요함	5	52	46.0	46.0
		113	100.0	100.0

B2_2 [대상별 정책수립 필요성 2] 재직여성

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.

2) 재직여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 필요없음	2	5	4.4	4.4
보통	3	41	36.3	36.3
약간 필요함	4	42	37.2	37.2
매우 필요함	5	25	22.1	22.1
		113	100.0	100.0

B2_3 [대상별 정책수립 필요성 3] 경력단절여성(전업주부 포함)

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.

3) 경력단절여성(전업주부 포함)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통	3	13	11.5	11.5
약간 필요함	4	38	33.6	33.6
매우 필요함	5	62	54.9	54.9
		113	100.0	100.0

B2_4 [대상별 정책수립 필요성 4] 저소득여성

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.
 4) 저소득여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통	3	5	4.4	4.4
약간 필요함	4	37	32.7	32.7
매우 필요함	5	71	62.8	62.8
		113	100.0	100.0

B2_5 [대상별 정책수립 필요성 5] 여성노인

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.
 5) 여성노인

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 필요없음	2	4	3.5	3.5
보통	3	43	38.1	38.1
약간 필요함	4	43	38.1	38.1
매우 필요함	5	23	20.4	20.4
		113	100.0	100.0

B2_6 [대상별 정책수립 필요성 6] 여성장애인

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.
 6) 여성장애인

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통	3	27	23.9	23.9
약간 필요함	4	39	34.5	34.5
매우 필요함	5	47	41.6	41.6
		113	100.0	100.0

B2_7 [대상별 정책수립 필요성 7] 결혼이민여성

B2. 부산광역시 여성인력개발 정책을 수립할 때 고려되는 정책대상입니다.
 7) 결혼이민여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 필요없음	2	1	.9	.9
보통	3	19	16.8	16.8
약간 필요함	4	48	42.5	42.5
매우 필요함	5	45	39.8	39.8
		113	100.0	100.0

B2_e B2_e 기타의견 (기타 정책 고려 대상)

==> 데이터 참조

B3_1_1 [정책과제 영역별 활성화 정도 1] 여성 직업 진로 지도

B3_1. 부산광역시에서 다음 정책과제가 어느 정도 활성화되고 있는지 “O” 표 해주십시오
 1) 여성 직업 진로 지도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활성화 안됨	1	2	1.8	1.8
별로 활성화 안됨	2	22	19.5	19.5
보통	3	52	46.0	46.0
약간 활성화됨	4	32	28.3	28.3
매우 활성화됨	5	5	4.4	4.4
		113	100.0	100.0

B3_1_2 [정책과제 영역별 활성화 정도 2] 재직여성 전문인력화 및 일가정 양립

B3_1. 부산광역시에서 다음 정책과제가 어느 정도 활성화되고 있는지 “O” 표 해주십시오
 2) 재직여성 전문인력화 및 일가정 양립

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활성화 안됨	1	5	4.4	4.4
별로 활성화 안됨	2	29	25.7	25.7
보통	3	54	47.8	47.8
약간 활성화됨	4	23	20.4	20.4
매우 활성화됨	5	2	1.8	1.8
		113	100.0	100.0

B3_1_3 [정책과제 영역별 활성화 정도 3] 여성의 직업능력개발 및 취업지원

B3_1. 부산광역시에서 다음 정책과제가 어느 정도 활성화되고 있는지 “O” 표 해주십시오
 3) 여성의 직업능력개발 및 취업지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활성화 안됨	1	2	1.8	1.8
별로 활성화 안됨	2	17	15.0	15.0
보통	3	47	41.6	41.6
약간 활성화됨	4	43	38.1	38.1
매우 활성화됨	5	4	3.5	3.5
		113	100.0	100.0

B3_1_4 [정책과제 영역별 활성화 정도 4] 여성일자리의 창출 및 확대

B3_1. 부산광역시에서 다음 정책과제가 어느 정도 활성화되고 있는지 “O” 표 해주십시오
 4) 여성일자리의 창출 및 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활성화 안됨	1	5	4.4	4.4
별로 활성화 안됨	2	25	22.1	22.1
보통	3	35	31.0	31.0
약간 활성화됨	4	42	37.2	37.2
매우 활성화됨	5	6	5.3	5.3
		113	100.0	100.0

B3_1_5 [정책과제 영역별 활성화 정도 5] 여성인력개발 인프라 확충

B3_1. 부산광역시에서 다음 정책과제가 어느 정도 활성화되고 있는지 “O” 표 해주십시오
 5) 여성인력개발 인프라 확충

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활성화 안됨	1	2	1.8	1.8
별로 활성화 안됨	2	22	19.5	19.5
보통	3	49	43.4	43.4
약간 활성화됨	4	38	33.6	33.6
매우 활성화됨	5	2	1.8	1.8
		113	100.0	100.0

B3_2_1 [정책과제 영역별 향후 고려 정도 1] 여성 직업 진로 지도

B3_2. 부산시 여성인력개발정책에서 다음 정책과제가 어느 정도 중요하게 고려되어야 하는지 “O” 표 해주십시오.

1) 여성 직업 진로 지도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	1	.9	.9
보통	3	38	33.6	33.6
약간 중요함	4	48	42.5	42.5
매우 중요함	5	26	23.0	23.0
		113	100.0	100.0

B3_2_2 [정책과제 영역별 향후 고려 정도 2] 재직여성 전문인력화 및 일가정 양립

B3_2. 부산시 여성인력개발정책에서 다음 정책과제가 어느 정도 중요하게 고려되어야 하는지 “O” 표 해주십시오.

2) 재직여성 전문인력화 및 일가정 양립

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 중요하지 않음	2	1	.9	.9
보통	3	19	16.8	16.8
약간 중요함	4	37	32.7	32.7
매우 중요함	5	56	49.6	49.6
		113	100.0	100.0

B3_2_3 [정책과제 영역별 향후 고려 정도 3] 여성의 직업능력개발 및 취업지원

B3_2. 부산시 여성인력개발정책에서 다음 정책과제가 어느 정도 중요하게 고려되어야 하는지 “O” 표 해주십시오.

3) 여성의 직업능력개발 및 취업지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통	3	10	8.8	8.8
약간 중요함	4	42	37.2	37.2
매우 중요함	5	61	54.0	54.0
		113	100.0	100.0

B3_2_4 [정책과제 영역별 향후 고려 정도 4] 여성일자리의 창출 및 확대

B3_2. 부산시 여성인력개발정책에서 다음 정책과제가 어느 정도 중요하게 고려되어야 하는지 “O” 표 해주십시오.

4) 여성일자리의 창출 및 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통	3	13	11.5	11.5
약간 중요함	4	27	23.9	23.9
매우 중요함	5	73	64.6	64.6
		113	100.0	100.0

B3_2_5 [정책과제 영역별 향후 고려 정도 5] 여성인력개발 인프라 확충

B3_2. 부산시 여성인력개발정책에서 다음 정책과제가 어느 정도 중요하게 고려되어야 하는지 “O” 표 해주십시오.

5) 여성인력개발 인프라 확충

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	1	.9	.9
보통	3	24	21.2	21.2
약간 중요함	4	47	41.6	41.6
매우 중요함	5	41	36.3	36.3
		113	100.0	100.0

B3_3 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 상세 내용

B3_3. 위의 정책과제 중에서 귀하께서 시행하고 있는 세부과제를 적어주십시오.

==> 데이터 참조

B3_3_1 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 첫번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
취약계층 취업성공패키지 사업	1	2	1.8	4.4
청년층(여대생) 직업 진로 지도	3	3	2.7	6.7
청년창업지원(교육, 컨설팅)	4	1	.9	2.2
여성 직업능력개발 및 취업지원	6	20	17.7	44.4
재직여성 전문인력화	7	2	1.8	4.4
일가정 양립	8	1	.9	2.2
여성일자리 창출 및 확대	9	4	3.5	8.9
취약계층 취업 및 창업지원	10	1	.9	2.2
여성 직업 진로 지도	12	4	3.5	8.9
여성노인의 일자리사업	13	1	.9	2.2
여성창업지원	14	1	.9	2.2
여성생애 진로지도	18	1	.9	2.2
대학-지역 간 협력 우수프로그램 공모 지원	19	1	.9	2.2
고학력 여성 및 여대생들의 전문 인력화	20	1	.9	2.2
선도기업 및 공기업에 대한 적극적 고용개선근무의 강화	26	1	.9	2.2
직무능력 향상 프로그램 운영	33	1	.9	2.2
시스템 결측값		68	60.2	
		113	100.0	100.0

B3_3_2 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 두번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고령층 성공실버프로그램과정	2	1	.9	5.0
소상공인창업지원(창업박람회, 창업컨설팅, 창업자금지원)	5	1	.9	5.0
여성 직업능력개발 및 취업지원	6	1	.9	5.0
재직여성 전문인력화	7	2	1.8	10.0
일가정 양립	8	4	3.5	20.0
여성일자리 창출 및 확대	9	2	1.8	10.0
취약계층 취업 및 창업지원	10	2	1.8	10.0
여성인력개발 인프라 확충	11	1	.9	5.0

여성 직업 진로 지도	12	2	1.8	10.0
새로운 직종개발	15	1	.9	5.0
양성평등 의식 확대	17	1	.9	5.0
경력단절여성 집단 상담 프로그램 운영	23	1	.9	5.0
공기업 여성 채용확대 추진	27	1	.9	5.0
시스템 결측값		93	82.3	
		113	100.0	100.0

B3_3_3 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 세번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성 직업능력개발 및 취업지원	6	3	2.7	30.0
재직여성 전문인력화	7	2	1.8	20.0
일가정 양립	8	2	1.8	20.0
여성일자리 창출 및 확대	9	1	.9	10.0
젠더의식 함양교육	21	1	.9	10.0
여성 고용 인센티브제 홍보	28	1	.9	10.0
시스템 결측값		103	91.2	
		113	100.0	100.0

B3_3_4 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 네번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성 직업능력개발 및 취업지원	6	1	.9	14.3
여성일자리 창출 및 확대	9	1	.9	14.3
사회적 기업준비	16	1	.9	14.3
체계적인 진로지도 및 커리어관리	22	1	.9	14.3
여성일하기 새 일 지원본부 운영	24	1	.9	14.3
여성 근로자의 근로여건 개선	29	1	.9	14.3
일자리 창출을 위한 사회적 일자리 사업	34	1	.9	14.3
시스템 결측값		106	93.8	
		113	100.0	100.0

B3_3_5 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 다섯번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성일자리 창출 및 확대	9	1	.9	16.7
여성인력개발 인프라 확충	11	1	.9	16.7
사회적 기업준비	16	1	.9	16.7
국비직업훈련 실시	25	1	.9	16.7

직장보육시설 확충	30	1	.9	16.7
여성 취업지원 인프라 구축	35	1	.9	16.7
시스템 결측값		107	94.7	
		113	100.0	100.0

B3_3_6 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 여섯번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성창업지원	14	1	.9	33.3
사회적 기업준비	16	1	.9	33.3
기업의 육아휴직제도 정착화 추진	31	1	.9	33.3
시스템 결측값		110	97.3	
		113	100.0	100.0

B3_3_7 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 일곱번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
육아기 근로시간 단축제 활성화 추진	32	1	.9	50.0
여성 일자리 지원망 구축	36	1	.9	50.0
시스템 결측값		111	98.2	
		113	100.0	100.0

B3_3_8 위의 정책과제 중 본인이 시행하고 있는 세부과제 여덟번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성HRD 포럼 개최	37	1	.9	100.0
시스템 결측값		112	99.1	
		113	100.0	100.0

B3_4_1 추가로 제안하고 싶은 정책과제 상세내용

B3_4. 그 외 추가로 제안하고 싶은 정책과제와 세부과제를 적어주십시오.

==> 데이터 참조

B3_4_1_1 추가로 제안하고 싶은 정책과제 첫번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투철한 직업관을 가지기 위한 노력과 프로그램 개발	1	1	.9	3.3
취약가족역량강화사업	4	1	.9	3.3
청년 여성에게 생애주기별 삶의 방식 이해 강의	5	1	.9	3.3
지역의 고급여성 인력이 참여할 수 있는 정책	6	1	.9	3.3
정책 외 창조적 연구와 정책	8	1	.9	3.3
여성친화적 사업 육성	10	1	.9	3.3
여성지원기관센터 홍보 사업	12	1	.9	3.3
여성재직자의 전문인력화	13	1	.9	3.3
여성인력개발 인프라 확충(정책추진체계, 법, 제도, 시설 등)	14	1	.9	3.3
여성과 아이들의 안전을 위한 정책 시행이 시급	15	1	.9	3.3
여성의 직업능력개발 및 취업지원	16	1	.9	3.3
여성의 일자리의 수준을 높일 수 있는 정치적 과제	17	1	.9	3.3
여성의 자립의지 확립을 위한 지원제도	18	1	.9	3.3
여성 취업 활성화를 위한 유관기관 간 네트워크 구축	19	1	.9	3.3
여성 인력 사회 진출 및 활동에 필요한 인적 역량 교육(체험)	20	1	.9	3.3
여성 수기 공모전	21	1	.9	3.3
여성 생애 진로지도	22	1	.9	3.3
신규여성인력 대한 일자리 창출을 위한 수요조사	23	1	.9	3.3
시민사회단체 활동가 교육과 일할 기회 제공	24	1	.9	3.3
사회적 기업 이외 소기업, 1인기업 창업 활성화 정책	25	1	.9	3.3
부산경남광역권전략정책과 연계된 여성일자리 창출 및 확대	26	1	.9	3.3
부산성장전략분야 여성인력개발과제	27	1	.9	3.3
보육 및 아동양육 정부 지원 확대	28	1	.9	3.3
취약계층 고려한 차별화(특성화)된 정책과제 필요	29	1	.9	3.3
다문화가정 자녀 및 다문화 여성가장 자립 및 취업 지원	30	2	1.8	6.7
국제적 전문인력 육성 필요	31	1	.9	3.3

구단위 여성인력실태 파악 및 여성인력개발방 안 마련 필요	34	1	.9	3.3
간병노동자를 위한 관리감독기관	35	1	.9	3.3
경력단절 여성들의 직업능력향상 교육과정 사 전 습득 필요	36	1	.9	3.3
시스템 결측값		83	73.5	
		113	100.0	100.0

B3_4_1_2 추가로 제안하고 싶은 정책과제 두번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성관련 기초 통계 패널 자료 활용 구축	2	1	.9	16.7
여성과학자 및 여성학자 육성지원 정책 개발	7	1	.9	16.7
사업 추진을 위한 연구년제 제도 도입 시급	9	1	.9	16.7
일과 가정을 양립할 수 있는 인프라 구축	11	2	1.8	33.3
분야별 전문지도자 육성 필요	32	1	.9	16.7
시스템 결측값		107	94.7	
		113	100.0	100.0

B3_4_1_3 추가로 제안하고 싶은 정책과제 세번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역여성들을 위한 소그룹 학습조직 지원사업 과 활성화 촉진	3	1	.9	50.0
고학력 여성인력을 위한 단계별 직업 훈련 강 화	33	1	.9	50.0
시스템 결측값		111	98.2	
		113	100.0	100.0

B3_4_2 추가로 제안하고 싶은 정책과제의 세부과제 상세내용

==> 데이터 참조

B3_4_2_1 추가로 제안하고 싶은 정책과제의 세부과제 첫번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
NGO 활동가 전문 양성 필요	1	1	.9	4.5
각 취약 지역별 여성들의 일자리와 직업훈련 확대	4	1	.9	4.5
취약계층 여성가장을 위한 직업능력개발 및 취 업지원	5	1	.9	4.5
취약가족에 지속적 가족상담, 지원여력 지원	6	1	.9	4.5
초기과정에서 선별, 심화과정 거치면서 경쟁력 있는 인력육성	7	1	.9	4.5
취업 후 사후관리 등을 체계적으로 지원할 수 있는 센터 운영	8	1	.9	4.5
적극적 고용개선조치 확대 실시	9	1	.9	4.5
자신의 경험과 적성을 살린 업종 선정과 사업 화 지도	11	1	.9	4.5

여성취업지원관련 홈페이지 등 필요	13	1	.9	4.5
삶에서 우선순위 정하기	14	1	.9	4.5
여성의 공공부문 일자리의 진입이 용이	16	1	.9	4.5
여성과학자 및 여성학자 육성지원 프로그램 운영	17	1	.9	4.5
주거 밀집지역 여성들을 위한 소규모 학습조직 지원 사업	18	1	.9	4.5
여성인력 고용수요조사를 사전에 체계적이고 정기적 실시	21	1	.9	4.5
소기업, 1인 기업 육성을 위한 교육프로그램 개발, 운영	23	1	.9	4.5
성장전략분야별 여성취업 지원	25	1	.9	4.5
부산지역 내 여성의 창업, 취업 지원하는 기관의 홍보	26	1	.9	4.5
부산의 여성인력 특징과 연계된 여성일자리 창출 및 확대	27	1	.9	4.5
보육료 지원 시 중산층도 지원하여 출산 장려	30	1	.9	4.5
돌봄 노동자의 노동기본권 보장을 위한 관리감독 업무강화	32	1	.9	4.5
다문화가정의 제반과제를 수행하기 위한 소기구 추진	35	1	.9	4.5
3040 주부 사회진출 위해 사전직업능력향상 교육 및 설명회	36	1	.9	4.5
시스템 결측값		91	80.5	
		113	100.0	100.0

B3_4_2_2 추가로 제안하고 싶은 정책과제의 세부과제 두번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
NGO 활동가 국제적 활동능력 갖추도록 지원 필요	2	1	.9	10.0
가족친화기업 인증제 추진	10	1	.9	10.0
현장에서 실무실습에 의한 자립의식강화를 위한 교육 지도	12	1	.9	10.0
평생 일할 정도로 재미있는 전공을 여고시절부터 미리 찾기	15	1	.9	10.0
주거 밀집지역 여성들을 위한 클럽활동 지원 사업을 활성화	19	1	.9	10.0
구인 구직간 미스매칭 현상을 사전에 최소화 필요	22	1	.9	10.0
소기업, 1인 기업 창업지원 펀드 조성	24	1	.9	10.0
부산경남광역권 지역통근과 연계된 여성일자리 창출 및 확대	28	1	.9	10.0
아이 돌봄 서비스 확대 및 체계화	31	1	.9	10.0
민간보육교사 지원비 인상 등을 위한 시 예산 지원확대	33	1	.9	10.0
시스템 결측값		103	91.2	
		113	100.0	100.0

B3_4_2_3 추가로 제안하고 싶은 정책과제의 세부과제 세번째

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다문화 분야 지원 위해 활동가들에게 영어교육 무상실시	3	1	.9	25.0
여성 참여 역량 강화하고 창의적 체험활동의 기회 극대화	20	1	.9	25.0
부산경남광역권전략정책과 연계된 여성일자리 창출 및 확대	29	1	.9	25.0
직업소개소들의 중간착취 근절 위한 특별팀 구성	34	1	.9	25.0
시스템 결측값		109	96.5	
		113	100.0	100.0

B4 「부산광역시 여성인력개발종합계획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항 상세내용

B4. 「부산광역시 여성인력개발종합계획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항에 대해 자유롭게 의견을 제시해 주시기 바랍니다.

==> 데이터 참조

B4_1 「부산광역시 여성인력개발종합계획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항 첫번째

- 출산 장려, 잠재능력 개발 위해 충분한 예산 투입
- 여성인력 개발 위해 법적 제도적 기반 확립 필요
- 부산의 생산 산업시설 확대
- 취업취약계층 거주지역 여성을 위한 정책 강화
- 취약계층 지원 강화
- 많은 전문가 일반인 의견 모아 정책수립에 반영
- 직장과 가정 양립지원을 강화
- 직업 보유, 잠재 취업능력 보유 여성 지원은 실적 쌓기 쉬움
- 지난 중회 성과에 대한 자료 제공 후 설문조사 실시
- 주거 밀집지역을 중심으로 보육시설 확대 운영 필요
- 사회경제적 현실 및 변화를 수렴할 수 있는 정책체계 구축
- 점차적으로 어느 일이든 여성의 많은 참여
- 재택근무가 가능한 사업 영역을 발굴하여 정책 수립에 반영
- 재직여성 보다는 신규와 경력단절 여성에 대한 능력개발
- 육아나 가사 부담에 의한 경력단절을 방지
- 유관기관과 연계협력체제 강화
- 여성주의 관점을 널리 홍보하고 정책 입안시 반영
- 여성가족부의 5개년 중회과 정책의 틀 유지
- 여성인력을 구체적 대상으로 분류

기업의 인식전환과 태도변화를 유도할 수 있는 정책 개발
보람을 느끼며 일할 수 있는 일자리 창출
여성의 직종개발을 위한 다양한 캠페인 시행
여성의 관련 정책을 계획 수립시 현장의 소리 반영
여성의 잠재된 능력을 발휘할 수 있는 인프라 구축
다양한 정책 사업간의 중복 제거
남녀의 역할 및 기능 등 장점들을 잘 살리는 방향으로 추진
설문 대상자가 전문가가 아님
사회적 약자들이 근무하는 곳에 어떤 문제 있는지 조사 필요
사업보다 연구개발 위한 기초 인프라 구축에 적절한 예산 배정
사업의 실태, 현황을 파악 분석후, 그에 맞는 사업 계획 수립
비정규직, 불안정 노동자 양산 반대
부산시 영화산업과 관련한 특화된 직업능력개발지원
여성 취업 많은 업종에 고용 관련 체계적인 조사 필요
장기지속성과 성장성을 고려한 여성인력 개발 필요
많은 기관에서 중복적으로 진행되고 있는 교육을 통폐합
남성의 차별성 배제
고학력 여성을 위한 차별화된 인력개발계획의 수립
고령화 사회에서 선진국 진입을 위해 여성 인력을 활용
각계의 전문가들이 참여하는 실질적인 계획수립
성장전략, 사회적기업 양성은 실패 확률 높아 주의해서 추진

B4_2 「부산광역시 여성인력개발종합계획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항 두번째

여성인력 개발 위해 법적 제도적 기반 확립 필요
부산의 기업 유치에 투자
직장에서 건강한 가정지원을 위한 교육제도 필요
실적은 좋지 못해도 진정 지원해야 할 대상의 정책적 지원
여성유형별 구체적인 실태 파악
재직여성 보다는 신규와 경력단절 여성에 대한 취업지원
건강한 가정 정착을 위하여 남녀 탄력 근무제 확대
여성주의 관점을 널리 홍보하고 정책 입안시 반영
일가정 양립은 남녀 함께 해야 하는 것이라는 인식 전환 필요
평생교육차원에서 보다 장기적 시각을 가지고 진행
여성의 직종개발을 위한 다양한 연구개발
취약계층 여성 상황을 정책입안자가 직접 듣고 정책제언 수립
여성의 잠재된 능력을 발휘할 수 있는 사회 분위기 조성
성별 예산규모 파악 필요여부 검토

다양한 정책 사업간의 비효율적인 요소 해소
단기, 중장기적 등 단계적 접근방식 고려
단순히 설문으로 정책 결정을 하는 것은 위험
풀뿌리에서 원하는 것을 파악 후 계획 수립
주거 밀집지역 평생학습조직 지원 사업 추진
사업 추진 후, 그 결과물을 분석하여 필요한 내용을 보완
직업소개소의 과다 소개료 중간착취 심각 이에 대한 대책 필요
부산시 영화산업과 관련한 취업연계사업
전문기관의 정기적 수요조사 통해 이를 근거로 사업예산 편성
예산과 전문인력 투입하여 원스톱 서비스 가능한 인프라 구축
여성의 전문성을 인정하는 사회문화(기업)제도 확산
여성의 주체적, 능동적 삶을 위해 여성 일자리 확대
평생 교육참여 활성화

B4_3 「부산광역시 여성인력개발총획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항 세번째

여성고급인력 양성
직장과 가정 양립지원을 강화
여성의 일가정 양립 위한 남편의 이해와 지원이 필요
좋은 인력자원 수용할 산업기반 마련
여성유형별 정책대안 마련
기업의 육아/양육에 대한 복지 증대 및 배려
년도별 일정률 의무시행
보육문제 해결
여성인력개발의 시기를 유아기 교육 때부터 프로그램을 마련
부산 특색 반영하고 상황 변화를 파악할 수 있는 과제 포함
직장 등 현장 방문하여 애로사항 및 개선사항 설문 필요
처음 계획한 사업내용과 성과 비교분석 사업내용 필요
부모의 도움이 필요한 연령층을 위한 공동육아프로그램개발
대학생 및 청년 인턴제도 확대 및 활성화

B4_4 「부산광역시 여성인력개발총획(2011~2015)」을 수립하는데 고려해야할 사항 네번째

자기개발의 중요성을 알리는 것이 필요
