

부산지역 직업훈련 실태조사 : 전문가 CODE BOOK

자료번호	A1-2009-0054
연구책임자	전혜숙
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2009년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2011년
코드북 제작년도	2011년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

부산여성가족개발원. 2009. 「부산지역 직업훈련 실태조사 : 전문가」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2011년. 자료번호: A1-2009-0054.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2011. 「부산지역 직업훈련 실태조사 : 전문가 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

a01 구직자 직무능력 성별간 차이

A1. 귀하는 부산지역 구직자의 직무능력에 있어 성별간에 어떠한 차이가 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성이 남성에 비해 매우 뛰어나다	1	1	2.0	2.0
여성이 남성에 비해 다소 뛰어나다	2	4	7.8	7.8
별다른 차이가 없다	3	40	78.4	78.4
남성이 여성에 비해 다소 뛰어나다	4	6	11.8	11.8
		51	100.0	100.0

a02 구직자 직업교육훈련 참여 성별간 차이

A2. 귀하는 부산지역 구직자의 직업교육훈련 참여에 있어서 성별간에 어떠한 차이가 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성이 남성에 비해 참여도가 매우 높다	1	3	5.9	5.9
여성이 남성에 비해 참여도가 다소 높다	2	10	19.6	19.6
별다른 차이가 없다	3	12	23.5	23.5
남성이 여성에 비해 참여도가 다소 높다	4	23	45.1	45.1
남성이 여성에 비해 참여도가 매우 높다	5	3	5.9	5.9
		51	100.0	100.0

a03 직업교육훈련에 있어 남성대비 여성 참여도 낮은 이유

A3. 귀하는 직업교육훈련에 있어 남성대비 여성의 참여도가 낮은 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가사 및 육아 부담	1	8	15.7	30.8
훈련에 대한 정보 부족	2	2	3.9	7.7
희망직종관련 훈련프로그램의 부족	3	4	7.8	15.4
훈련의 취업 및 창업 연계성 부족	6	3	5.9	11.5
자신감 및 참여의지 부족	7	5	9.8	19.2
훈련과 연계된 고용의 질이 낮음	8	4	7.8	15.4
무응답	0	25	49.0	
		51	100.0	100.0

a04 여성의 저조한 참여가 구직 여성의 취업/창업에 미치는 부정적 영향

A4. 귀하는 직업교육훈련에 대한 여성의 저조한 참여가 남성과 비교했을 때 구직여성의 취업 및 창업에 부정적인 영향을 준다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	2	3.9	7.7
그렇다	2	11	21.6	42.3
보통이다	3	5	9.8	19.2
그렇지 않다	4	8	15.7	30.8
무응답	0	25	49.0	
		51	100.0	100.0

a05 직업교육훈련이 구직 여성의 취업/창업에 주는 도움정도

A5. 귀하는 직업교육훈련이 부산지역 구직여성의 취업 및 창업에 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 도움이 되지 않는다	2	2	3.9	3.9
보통이다	3	7	13.7	13.7
다소 도움된다	4	25	49.0	49.0
매우 도움된다	5	17	33.3	33.3
		51	100.0	100.0

a0601 공공직업교육훈련기관 여성 친화성

A6. 귀하는 부산지역 직업교육훈련기관의 여성친화성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

1) 공공직업교육훈련기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
친화적이지 않다	2	15	29.4	29.4
보통이다	3	16	31.4	31.4
친화적이다	4	15	29.4	29.4
매우 친화적이다	5	5	9.8	9.8
		51	100.0	100.0

a0602 민간직업교육훈련기관 여성 친화성

A6. 귀하는 부산지역 직업교육훈련기관의 여성친화성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

1) 민간직업교육훈련기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
친화적이지 않다	2	10	19.6	20.0
보통이다	3	23	45.1	46.0
친화적이다	4	15	29.4	30.0
매우 친화적이다	5	2	3.9	4.0
무응답	0	1	2.0	
		51	100.0	100.0

a0701 직업교육훈련에서 우선적 고려되어야 할 여성 연령대

A7. 귀하는 부산지역 직업교육훈련에서 성별에 따라 가장 우선적으로 고려되어야 할 연령대는 무엇이라고 생각하십니까?

1) 여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10대	1	1	2.0	2.0
20대	2	11	21.6	21.6
30대	3	24	47.1	47.1
40대	4	15	29.4	29.4
		51	100.0	100.0

a0702 직업교육훈련에서 우선적 고려되어야 할 남성 연령대

A7. 귀하는 부산지역 직업교육훈련에서 성별에 따라 가장 우선적으로 고려되어야 할 연령대는 무엇이라고 생각하십니까?

2) 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
10대	1	1	2.0	2.0
20대	2	19	37.3	37.3
30대	3	13	25.5	25.5
40대	4	14	27.5	27.5
50대	5	3	5.9	5.9
60대 이상	6	1	2.0	2.0
		51	100.0	100.0

b01 여성전용 직업교육훈련기관의 필요성

B1. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관이 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없다	1	2	3.9	3.9
필요없다	2	3	5.9	5.9
보통이다	3	4	7.8	7.8
필요하다	4	32	62.7	62.7
매우 필요하다	5	10	19.6	19.6
		51	100.0	100.0

b0201 여성전용 직업교육훈련기관이 필요한 이유 1순위

B2. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관이 필요한 이유가 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성과 다른 생애설계가 필요하므로	1	13	25.5	28.3
여성의 직업의식이 상대적으로 낮아서	2	2	3.9	4.3
여성에게 유망한 직종/업종 선택을 돕기 위해서	3	25	49.0	54.3
사회의 차별이나 편견을 극복하도록 하기 위해서	4	1	2.0	2.2
여성이 기업체에 대한 정보수집 능력이 미약하기 때문에	5	2	3.9	4.3
육아/보육 관련 정보를 획득하기 위해서	6	3	5.9	6.5
무응답	0	5	9.8	
		51	100.0	100.0

b0202 여성전용 직업교육훈련기관이 필요한 이유 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성과 다른 생애설계가 필요하므로	1	10	19.6	22.7
여성의 직업의식이 상대적으로 낮아서	2	4	7.8	9.1
여성에게 유망한 직종/업종 선택을 돕기 위해서	3	12	23.5	27.3
사회의 차별이나 편견을 극복하도록 하기 위해서	4	9	17.6	20.5
여성이 기업체에 대한 정보수집 능력이 미약하기 때문에	5	7	13.7	15.9
육아/보육 관련 정보를 획득하기 위해서	6	2	3.9	4.5
무응답	0	7	13.7	
		51	100.0	100.0

b03 여성전용 직업교육훈련기관이 여성 취업/창업에 주는 도움정도

B3. 귀하는 부산지역 여성전용 직업교육훈련기관이 여성의 취업 및 창업에 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	9	17.6	19.6
도움이 된다	4	26	51.0	56.5
매우 도움이 된다	5	11	21.6	23.9
무응답	0	5	9.8	
		51	100.0	100.0

b04 여성구직자의 취업/창업에 도움되기 위해 필요한 사항

B4. 귀하가 생각하기에 부산지역 여성전용 직업교육훈련기관이 여성구직자의 취업 및 창업에 도움이 되기 위해서 가장 필요한 사항을 간략히 작성해 주십시오.

지리적 근접성, 지역수요 맞춤형 훈련프로그램의 다양화, 구직자 및 구인업체간의 체계적인 네트워크 및 홍보

경력단절여성의 직업교육훈련 수료 후 취업을 위해서는 채용연령이 가장 문제가 된다.
회사의 입장에서는 기존의 직원이 젊은 나이라서 후임의 연령이 높으면 부담스러워한다.
해결을 위해 노력방안으로서는 기업체와 시민들의 의식수준의 전환이 반드시 필요하다.
따라서 강제성을 다소 띤 행정적지원과 홍보지원이 필요하다

직종개발을 위한 프로그램 담당자들의 교육 및 자료제공

취미로 훈련을 받고자 하는 자와 취업/창업을 희망하는 자를 구분하여 구체적 운영,
창업은 창업기술과 훈련 수료이후 창업에 대한 어드바이스 포함,
취업은 기업 네트워크 등을 통한 취업알선 포함

직업훈련,창업교육 및 자금지원

직업교육훈련은 산학이 연계된 형태로 운영하고 이론적인 기초 위에 실무능력을 배양하도록 하여 기초실력 및 기본자질을 갖춘 인력으로 양성하는 것이 필요하며, 창업교육 시 창업자금을 지급받을 수 있는 지원체계가 구축이 필요

여성의 경제활동참가율이 높은 다른 나라의 사례를 모범으로 해서 여성들이 취업할 수 있는 업종이나 직종에 대한 연구와 교육훈련이 유기적으로 이루어질 수 있도록 직업교육훈련기관에 대한 폭넓은 지원이 필요함, 지자체나 정부의 훈련기관 종사자들에 대한 정기적인 보수교육이 이루어지는 것이 바람직함

맞춤식교육을 통한 실질적이고 활용가능한 실무능력 교육이 필요함

예산지원

지역수요와 수강자의 수요파악 후 프로그램 선정으로 구인과 주직의 미스매칭 해소, 미혼재직여성은 직업유지위한 경력단절예방과 상향이동 지원위한 교육, 재취업여성은 잠재된 능력 발휘토록 자신감회복과 사명감 갖기 위한 직업의식교육, 현장실습을 병행한 맞춤형 훈련직종으로 취업연계/관리, 직업상담사가 부족한 현실이므로 훈련직종별 취/창업 성공수료생의 멘토링, 직업능력개발기관들과 협력 통한 맞춤형 취업으로의 연계

경력단절여성에 적합한 훈련직종개발

여성의 직업의식을 높이고 수요조사를 통해 여성에게 유망한 직종의 교육을 실시

기업의 수요와 창업가능성이 높은 훈련직종 및 프로그램을 개발 운영

여성에게 적합한 직종개발과 취업이 가능한 영역개발

여성친화적 프로그램:직업인의자세/자신감/여성경력설계, 여성경제활동참여에 대한 사명감

여성만이 가지는 여성의 능력에 맞는 일자리를 개발하고 찾아가는데 도움이 된다고 봅니다

b05 **훈련수요 고려할 때 여성인력개발센터 수의 적정성**

B5. 부산지역에는 여성전용 직업교육훈련기관으로 여성인력개발센터 4개소, 여성회관 1개소가 있습니다. 귀하는 훈련수요를 고려할 때 그 수가 어떠하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족하다	1	2	3.9	4.3
부족하다	2	22	43.1	47.8
적정하다	3	19	37.3	41.3
많다	4	3	5.9	6.5
무응답	0	5	9.8	
		51	100.0	100.0

b06 **여성전용 직업교육훈련기관 적정 수**

B6. 현재 5개인 여성전용 직업교육훈련기관의 수가 부족하다면 몇 개가 적정하다고 생각하십니까? ()개

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3 개	3	1	2.0	4.2
6 개	6	2	3.9	8.3
7 개	7	7	13.7	29.2
8 개	8	5	9.8	20.8
10 개	10	8	15.7	33.3
16 개	16	1	2.0	4.2
무응답	0	27	52.9	
		51	100.0	100.0

b0701 **여성인력개발센터 추가 시 적합한 지역 1순위**

B7. 여성인력개발센터를 추가로 설립할 경우, 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관이 없는 11개 구·군 중 어느 지역이 가장 적합하다고 생각하십니까?(단, 여성인력개발센터 소재 동래구, 부산진구, 사상구, 해운대구, 여성회관 소재 남구는 제외)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중구	1	2	3.9	7.4
서구	2	1	2.0	3.7
동구	3	1	2.0	3.7
영도구	4	3	5.9	11.1
북구	8	6	11.8	22.2
사하구	10	8	15.7	29.6

금정구	11	1	2.0	3.7
강서구	12	4	7.8	14.8
기장군	16	1	2.0	3.7
무응답	0	24	47.1	
		51	100.0	100.0

b0702 여성인력개발센터 추가 시 적합한 지역 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중구	1	6	11.8	21.4
서구	2	1	2.0	3.6
영도구	4	5	9.8	17.9
북구	8	3	5.9	10.7
사하구	10	5	9.8	17.9
금정구	11	2	3.9	7.1
강서구	12	2	3.9	7.1
연제구	13	1	2.0	3.6
기장군	16	3	5.9	10.7
무응답	0	23	45.1	
		51	100.0	100.0

b08 효율적인 운영 위해 2~4개 관할구역 정하는 것에 대한 생각

B8. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 효율적인 운영을 위하여 소재 지역을 중심으로 2~4개 구.군을 관할구역으로 정하는데 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
필요없다	1	22	43.1	47.8
필요하다	2	24	47.1	52.2
무응답	0	5	9.8	
		51	100.0	100.0

b09011 여성회관에 할당 될 필요가 있는 구/군

B9. 귀하가 생각하기에 여성전용 직업교육훈련기관별로 할당될 필요가 있는 관할 구.군을 1~3개로 간략히 작성해 주십시오.
여성회관(남구)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중구	1	1	2.0	5.3
동구	3	2	3.9	10.5
영도구	4	2	3.9	10.5

부산진구	5	1	2.0	5.3
동래구	6	1	2.0	5.3
수영구	14	12	23.5	63.2
무응답	0	32	62.7	
		51	100.0	100.0

b09012 여성회관에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중구	1	2	3.9	33.3
동구	3	1	2.0	16.7
연제구	13	1	2.0	16.7
수영구	14	1	2.0	16.7
사상구	15	1	2.0	16.7
무응답	0	45	88.2	
		51	100.0	100.0

b09021 동래여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

B9. 귀하가 생각하기에 여성전용 직업교육훈련기관별로 할당될 필요가 있는 관할 구.군을 1~3개로 간략히 작성해 주십시오.
동래여성인력개발센터(동래구)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금정구	11	20	39.2	100.0
무응답	0	31	60.8	
		51	100.0	100.0

b09022 동래여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
북구	8	1	2.0	6.3
연제구	13	15	29.4	93.8
무응답	0	35	68.6	
		51	100.0	100.0

b09023 동래여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
북구	8	2	3.9	100.0
무응답	0	49	96.1	
		51	100.0	100.0

b09031 부산진여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

B9. 귀하가 생각하기에 여성전용 직업교육훈련기관별로 할당될 필요가 있는 관할 구.군을 1~3개로 간략히 작성해 주십시오.
 부산진여성인력개발센터(부산진구)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동구	3	16	31.4	88.9
사하구	10	1	2.0	5.6
연제구	13	1	2.0	5.6
무응답	0	33	64.7	
		51	100.0	100.0

b09032 부산진여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중구	1	12	23.5	80.0
서구	2	2	3.9	13.3
연제구	13	1	2.0	6.7
무응답	0	36	70.6	
		51	100.0	100.0

b09033 부산진여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서구	2	2	3.9	28.6
영도구	4	5	9.8	71.4
무응답	0	44	86.3	
		51	100.0	100.0

b09034 부산진여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
영도구	4	1	2.0	100.0
무응답	0	50	98.0	
		51	100.0	100.0

b09041 사상여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

B9. 귀하가 생각하기에 여성전용 직업교육훈련기관별로 할당될 필요가 있는 관할 구.군을 1~3개로 간략히 작성해 주십시오.
사상여성인력개발센터(사상구)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
북구	8	14	27.5	77.8
사하구	10	1	2.0	5.6
강서구	12	3	5.9	16.7
무응답	0	33	64.7	
		51	100.0	100.0

b09042 사상여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
북구	8	1	2.0	8.3
사하구	10	6	11.8	50.0
강서구	12	5	9.8	41.7
무응답	0	39	76.5	
		51	100.0	100.0

b09043 사상여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서구	2	3	5.9	42.9
강서구	12	4	7.8	57.1
무응답	0	44	86.3	
		51	100.0	100.0

b09051 해운대구여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

B9. 귀하가 생각하기에 여성전용 직업교육훈련기관별로 할당될 필요가 있는 관할 구.군을 1~3개로 간략히 작성해 주십시오.
해운대구여성인력개발센터(해운대구)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수영구	14	1	2.0	5.3
기장군	16	18	35.3	94.7
무응답	0	32	62.7	
		51	100.0	100.0

b09052 해운대구여성인력개발센터에 할당 될 필요가 있는 구/군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남구	7	1	2.0	16.7
수영구	14	5	9.8	83.3
무응답	0	45	88.2	
		51	100.0	100.0

b10 효과성 제고 위해 여성전용 직업교육훈련기관 차별화 필요성

B10. 귀하는 여성구직자 직업교육훈련의 효과성을 제고하기 위해서 여성전용 직업교육훈련기관 차별화의 필요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없다	1	1	2.0	2.2
필요없다	2	3	5.9	6.7
보통이다	3	5	9.8	11.1
필요하다	4	27	52.9	60.0
매우 필요하다	5	9	17.6	20.0
무응답	0	6	11.8	
		51	100.0	100.0

b1101 훈련대상의 차별화 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(1) 훈련대상의 차별화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	2	3.9	4.8
중요하지 않다	2	1	2.0	2.4
보통이다	3	7	13.7	16.7
중요하다	4	24	47.1	57.1
매우 중요하다	5	8	15.7	19.0
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1102 훈련직종의 차별화 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(2) 훈련직종의 차별화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	3	5.9	7.1
중요하다	4	25	49.0	59.5
매우 중요하다	5	14	27.5	33.3
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1103 훈련기간 및 시기의 차별화 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(3) 훈련기간 및 시기의 차별화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	3	5.9	7.1
중요하지 않다	2	4	7.8	9.5
보통이다	3	11	21.6	26.2
중요하다	4	16	31.4	38.1
매우 중요하다	5	8	15.7	19.0
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1104 훈련수준의 차별화 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(4) 훈련수준의 차별화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	2	3.9	4.8
중요하지 않다	2	6	11.8	14.3
보통이다	3	8	15.7	19.0
중요하다	4	16	31.4	38.1
매우 중요하다	5	10	19.6	23.8
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1105 취업지원체계의 차별화 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(5) 취업지원체계의 차별화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	2	3.9	4.8
중요하지 않다	2	2	3.9	4.8
보통이다	3	10	19.6	23.8
중요하다	4	20	39.2	47.6
매우 중요하다	5	8	15.7	19.0
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1106 운영협의체의 설립 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(6) 운영협의체의 설립

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	3	5.9	7.1
중요하지 않다	2	4	7.8	9.5
보통이다	3	14	27.5	33.3
중요하다	4	14	27.5	33.3
매우 중요하다	5	7	13.7	16.7
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

b1107 안정적인 예산 및 전문인력의 확보 중요성

B11. 귀하는 여성전용 직업교육훈련기관의 차별화를 위해서 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각합니까?

(7) 안정적인 예산 및 전문인력의 확보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	2	3.9	4.8
중요하지 않다	2	1	2.0	2.4
보통이다	3	3	5.9	7.1
중요하다	4	21	41.2	50.0
매우 중요하다	5	15	29.4	35.7
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

c01 향후 3년동안 부산지역 여성 고용전망

C1. 2009년 현재와 비교할 때 향후 3년(2010~2012) 동안 부산지역 여성의 고용전망에 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 악화될 것이다	1	1	2.0	2.0
다소 악화될 것이다	2	16	31.4	31.4
비슷할 것이다	3	18	35.3	35.3
다소 호전될 것이다	4	15	29.4	29.4
매우 호전될 것이다	5	1	2.0	2.0
		51	100.0	100.0

c02011 여성 취업유망직종 1순위

C2. 여성 취업이나 창업 전망이 밝을 것으로 예상되어 직업교육훈련이 우선적으로 필요한 직종 및 분야를 작성해 주십시오.
여성 취업유망직종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
텔레마케터	1	4	7.8	9.5
요양보호사 등 실버	2	4	7.8	9.5
간호사/코디네이터 등 의료산업	3	4	7.8	9.5
보육/교육산업	4	3	5.9	7.1
세무회계 등 사무직	5	7	13.7	16.7
유통/전산원	6	4	7.8	9.5
서비스	7	4	7.8	9.5
뷰티	8	1	2.0	2.4
디자인/패션	9	2	3.9	4.8
금융/보험	10	1	2.0	2.4
실버 외 사회복지	11	2	3.9	4.8
영상/IT	12	3	5.9	7.1
기타	13	3	5.9	7.1
무응답	0	9	17.6	
		51	100.0	100.0

c02012 여성 취업유망직종 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
텔레마케터	1	2	3.9	5.0
요양보호사 등 실버	2	5	9.8	12.5
간호사/코디네이터 등 의료산업	3	2	3.9	5.0
보육/교육산업	4	2	3.9	5.0
세무회계 등 사무직	5	3	5.9	7.5
유통/전산원	6	3	5.9	7.5
서비스	7	7	13.7	17.5
뷰티	8	2	3.9	5.0
디자인/패션	9	5	9.8	12.5
금융/보험	10	3	5.9	7.5
실버 외 사회복지	11	3	5.9	7.5
영상/IT	12	1	2.0	2.5
기타	13	2	3.9	5.0
무응답	0	11	21.6	
		51	100.0	100.0

c02021 여성 창업유망직종 1순위

C2. 여성 취업이나 창업 전망이 밝을 것으로 예상되어 직업교육훈련이 우선적으로 필요한 직종 및 분야를 작성해 주십시오.

여성 창업유망분야

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
네일/헤어/피부 등 뷰티	1	8	15.7	20.0
요리관련(반찬,영양,조리)	2	3	5.9	7.5
요식업	3	2	3.9	5.0
실버	4	4	7.8	10.0
의료/웰빙	5	5	9.8	12.5
쇼핑몰	6	3	5.9	7.5
디자인/패션	7	5	9.8	12.5
보육/교육	8	2	3.9	5.0
서비스	9	2	3.9	5.0
기타	10	6	11.8	15.0
무응답	0	11	21.6	
		51	100.0	100.0

c02022 여성 창업유망직종 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
네일/헤어/피부 등 뷰티	1	2	3.9	5.9
요리관련(반찬,영양,조리)	2	5	9.8	14.7
요식업	3	7	13.7	20.6
실버	4	1	2.0	2.9
의료/웰빙	5	2	3.9	5.9
쇼핑몰	6	1	2.0	2.9
디자인/패션	7	7	13.7	20.6
보육/교육	8	2	3.9	5.9
서비스	9	1	2.0	2.9
기타	10	6	11.8	17.6
무응답	0	17	33.3	
		51	100.0	100.0

c03011 취업/창업에 도움이 되는 산업 전체 1순위

C3. 귀하는 부산광역시 전략산업 중 관련 직업교육훈련을 받을 경우 취업 및 창업에 가장 도움이 되는 산업은 무엇이라고 생각하십니까?(2가지만 선택하여 주십시오)
전체

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항만물류	1	13	25.5	25.5
기계부품소재	2	12	23.5	23.5
관광컨벤션	3	10	19.6	19.6
영상/IT	4	8	15.7	15.7
해양바이오	6	2	3.9	3.9
실버	7	5	9.8	9.8
섬유/패션	10	1	2.0	2.0
		51	100.0	100.0

c03012 취업/창업에 도움이 되는 산업 전체 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항만물류	1	15	29.4	29.4
기계부품소재	2	1	2.0	2.0
관광컨벤션	3	9	17.6	17.6
영상/IT	4	10	19.6	19.6
선물금융	5	3	5.9	5.9

해양바이오	6	4	7.8	7.8
실버	7	8	15.7	15.7
수산/가공	9	1	2.0	2.0
		51	100.0	100.0

c03021 취업/창업에 도움이 되는 산업 여성 1순위

C3. 귀하는 부산광역시 전략산업 중 관련 직업교육훈련을 받을 경우 취업 및 창업에 가장 도움이 되는 산업은 무엇이라고 생각하십니까?(2가지만 선택하여 주십시오)
여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항만물류	1	1	2.0	2.0
기계부품소재	2	1	2.0	2.0
관광컨벤션	3	6	11.8	11.8
영상/IT	4	9	17.6	17.6
선물금융	5	2	3.9	3.9
해양바이오	6	2	3.9	3.9
실버	7	19	37.3	37.3
섬유/패션	10	11	21.6	21.6
		51	100.0	100.0

c03022 취업/창업에 도움이 되는 산업 여성 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항만물류	1	3	5.9	5.9
관광컨벤션	3	10	19.6	19.6
영상/IT	4	7	13.7	13.7
선물금융	5	2	3.9	3.9
해양바이오	6	1	2.0	2.0
실버	7	15	29.4	29.4
수산/가공	9	2	3.9	3.9
섬유/패션	10	11	21.6	21.6
		51	100.0	100.0

c0401 직업교육훈련기관의 여성친화성 제고 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(1) 직업교육훈련기관의 여성친화성 제고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중요하지 않다	2	1	2.0	2.0
보통이다	3	12	23.5	23.5
중요하다	4	23	45.1	45.1
매우 중요하다	5	15	29.4	29.4
		51	100.0	100.0

c0402 여성전용 직업교육훈련기관 배출 취업자의 고용안정성 제고 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(2) 여성전용 직업교육훈련기관 배출 취업자의 고용안정성 제고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	1	2.0	2.0
보통이다	3	8	15.7	15.7
중요하다	4	23	45.1	45.1
매우 중요하다	5	19	37.3	37.3
		51	100.0	100.0

c0403 인력수요를 반영한 직종개발로 여성전용 직업교육훈련기관 특성화 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(3) 인력수요를 반영한 직종개발로 여성전용 직업교육훈련기관 특성화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	12	23.5	23.5
중요하다	4	21	41.2	41.2
매우 중요하다	5	18	35.3	35.3
		51	100.0	100.0

c0404 경력단절여성의 특성을 고려한 여성전용 직업교육훈련기관 차별화전략 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(4) 경력단절여성의 특성을 고려한 여성전용 직업교육훈련기관 차별화 전략

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중요하지 않다	2	1	2.0	2.0
보통이다	3	12	23.5	23.5
중요하다	4	21	41.2	41.2
매우 중요하다	5	17	33.3	33.3
		51	100.0	100.0

c0405 여성전용 직업교육훈련기관 고유의 전문훈련 프로그램 보유 및 단계적 심화 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(5) 여성전용 직업교육훈련기관 고유의 전문훈련 프로그램 보유 및 단계적 심화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	1	2.0	2.0
보통이다	3	12	23.5	23.5
중요하다	4	21	41.2	41.2
매우 중요하다	5	17	33.3	33.3
		51	100.0	100.0

c0406 취약계층 여성에 대한 배려 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(6) 취약계층 여성에 대한 배려

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	17	33.3	33.3
중요하다	4	20	39.2	39.2
매우 중요하다	5	14	27.5	27.5
		51	100.0	100.0

c0407 여성전용 직업교육훈련기관에 대한 지원확대 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(7) 여성전용 직업교육훈련기관에 대한 지원확대(전문인력, 연구지원, 평가 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	14	27.5	27.5
중요하다	4	19	37.3	37.3
매우 중요하다	5	18	35.3	35.3
		51	100.0	100.0

c0408 여성전용 직업교육훈련기관의 추가 설치 중요성

C4. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위한 정책과 관련하여 다음 각 항목의 중요성에 대해서 어떻게 생각하십니까?

(8) 여성전용 직업교육훈련기관의 추가 설치

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않다	1	7	13.7	13.7
중요하지 않다	2	4	7.8	7.8
보통이다	3	21	41.2	41.2
중요하다	4	13	25.5	25.5
매우 중요하다	5	6	11.8	11.8
		51	100.0	100.0

c0501 직업교육훈련기관의 여성친화성 제고 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(1) 직업교육훈련기관의 여성친화성 제고

여성친화적인 인테리어

접근성 및 직업교육훈련기관의 기능 홍보

여성의 취업과 여성의 지위향상을 돕는다는 홍보를 널리함

교육생들의 육아 및 가사와 같은 부담을 고려한 시설 및 서비스연계 제공

보육시설마련이 중요한데, 훈련기관과 지역내 국/공립보육시설들을 연계시킨다면 안심하고 교육에 전념할 수 있을 것임. 또한 교육생에 맞는 교육시간대에 교육제공 필요

놀이방등의 설치 및 보육지원

취업을 위한 준비기간 동안에는 모든 면에서 여성의 일상생활과의 근접성이 좋아야 함

여성들이 직업교육에 흥미를 갖고 쉬게 접근하기 위하여

여성을 위한 프로그램 개발 및 운영

여성 수강자를 위한 프로그램 개발

직원들의 소양교육 향상

재직여성 능력향상훈련으로 경단예방, 경단여성 자존감 회복 및 대상별 맞춤형 훈련

여성구직자에 특화된 취업전략 로드맵 수립

직업교육훈련기관의 실무와 경영진들이 여성이거나 여성적정서를 담고 있으면 좋을 듯

양성을 구분하지 않고 양성의 비중을 평등하게 책정하여 홍보하고 교육해야 함

여성이 취업에 활용할 수 있는 장기적인 직업교육 필요

보육시설 및 수유방, 휴게실설치

여성친화적 직종 개설

훈련받는데 불편요소제거

보육시설, 일가정양립지원

휴게실,도서실,보육실 등 설치

여성친화적, 여성의 장점살린 직종발굴

여성능력에 맞는 업종개발이 중요

보육인프라제공 및 여성친화적인취/창업정보제공

c0502 여성전용 직업교육훈련기관 배출 취업자의 고용안정성 제고 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(2) 여성전용 직업교육훈련기관 배출 취업자의 고용안정성 제고

수요기업이 필요로 하는 실무기술교육 제고

취업자의 고용안정성 제고를 위한 인력관리

창업에 대한 구체적 어드바이스 및 적극적 취업알선

기업과의 협약이나 연계로 실무적인교육으로 고용안정성 높임

기업과 파트너십 구축 원원전략모색

기업과 인터십 및 취업협약 체결

직업훈련기관들이 훈련 이후 취업까지 알선한다면 기업에 취업한 사람에 대해 끝까지 관리하면서 중도 이탈하지 않도록 기업과 지속적인 대화 필요. 이를 강제하려면 지자체나 정부가 훈련기관과 기업체에 상응한 인센티브제공

기업체의 수요를 반영한 맞춤형 교육

검증받은 산업체와의 긴밀한 네트워킹 형성

직업교육 후 안정적인 취업처 확보

훈련기관에서 취업자에 대한 사후 관리 필요함

맞춤식 교육을 통해 수요에 맞는 전문인력 공급

정규직 취업 추진

교육생의 전문성 제고를 위한 교육 강화

공공기관으로서 위상정립

성역할 편견해소위한 노력, 먼저 수강취업 성공수료생과 연대, 경험제공

훈련기관 수료후 취업자의 고용현황 주기적 모니터링

여성전용취업기관 선정부터 고용계약체결까지 원스톱 서비스 체계 구축필요

국가적으로 안정적인 일자리 만들기

정규직 채용기업에 대한 인센티브제공

직업교육훈련기관의 구인처 발굴

훈련기관과 고용안정기관과의 밀착홍보

여성인력수요처 확보

기업의 여성친화적 분위기

후속모임, 직무능력향상교육확대

업체와 훈련기관의 유기적 관계유지를 위한 지원 마련

취업 후 장기근속 유무 확인필요

지역네트워크 활성화를 통해 취업확대를 하여 고용안정성을 제고한다. 지역산업기관 맞춤형 훈련개발을 한다

c0503 인력수요를 반영한 직종개발로 여성전용 직업교육훈련기관 특성화 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인방 안을 간략히 작성해 주십시오.

(3) 인력수요를 반영한 직종개발로 여성전용 직업교육훈련기관 특성화

신규여성친화적 직종관련 프로그램 개발

맞춤교육을 통한 기업과의 연계

기업과 훈련기관과의 네트워크 형성

기업과 구직자가 원하는 직종을 설문을 통해 실질적인 직무에 대한 교육프로그램을 개발

한 개의 교육훈련기관이 모든 분야의 직종에 대한 교육훈련을 시키는 것이 아니라 그 동안 쌓인 노하우를 바탕으로 보육이면 보육, 환경이면 환경 등 자신있는 분야를 특화시켜 초/중/고급 단계와 연령대별의 직종개발 필요

취업 및 창업 유망업종에 대한 프로그램 사전개발

학력별, 연령대별 수요조사 후 지역별로 기관에 중점 사업과 대상을 배분

여성들이 장기적인 직업을 가질 수 있는 직업교육 프로그램이 부족함

부산전체 여성훈련수요조사로 과정 편성필요

재택근무(홈쇼핑)를 위한 인터넷 활용교육

기본과정과 특화과정으로 프로그램 운영하여 특화는 특성화 함

현장중심의 직종개발 기초조사 반영

부산의 10대 전략산업과 핵심산업중심 인력양성으로 여성의 경제적 자립보장

세대별로 차별하여 다양한 각도의 기준이 필요할 듯

인력수요파악이 가능한 구인단체와 협조필요

기업의 요구를 반영한 직업훈련

산업체 인력및 훈련수준조사

산업체 수요조사를 통해 수요가 높은 직종으로 과정 개설

수요조사 철저

지역의 인력수요 파악, 기초자료확보 뒤 직종개설

특성화에서 심화하여 전문화시킨다

지자체별 특화과정

전문직종에 대한 공급의 증가로 고학력 여성들의 전공영역의 활용

특화된 교육프로그램 개발

c0504 경력단절여성의 특성을 고려한 여성전용 직업교육훈련기관 차별화전략 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(4) 경력단절여성의 특성을 고려한 여성전용 직업교육훈련기관 차별화 전략

경력단절 여성의 재취업 의지제고 방안 마련

보육 및 밀반찬서비스를 함께 지원

직업의식 고취 및 취업기술제고 등의 프로그램과 교육을 병행

단절 전의 경력을 최대한 살릴 수 있도록 관련 프로그램을 이수토록 지원

재취업에 대한 심리적 접근 및 경력단절의 요인과 기간에 따른 맞춤 지원

수요파악해서 훈련할 수 있도록 하는 것이 맞춤형 훈련이 될 수 있고 비용도 줄일 수 있을 것임.
 문제는 현재 이부분을 제대로 수행할 역량을 가진 훈련기관이 있는지 의문임,
 예를 들면 간호사 인력이 부족한데, 이런 직종에 대해 여성인력개발센터는 없음

학력별, 연령대별 수요조사 후 지역별로 기관에 중점 사업과 대상을 배분

경력단절 여성들의 환경적 특수성을 고려하여 별도의 직업교육 필요

단절여성의 취업시장 재진입 위해 별도 과정 편성필요

재교육을 통한 재취업훈련

전문영역별 특화된 프로그램 운영

경력단절 여성을 위한 총체적 지원 필요

의식훈련/맞춤형직업교육/현장체험/인턴/취업유지 단계별 단기/장기훈련으로 구분

다변하는 사회적 흐름에 여성들이 적응하도록

직업교육훈련기관의 전문화를 위해 전문업종에 대한 전문기관과의 연계 등 특화전략도 필요

단발성이 아닌 기관마다 특정있는 지속적인 교육 필요

경력단절여성에 대한 상담기능 강화와 재교육체계 구축

현행 여성인력개발센터를 특성화

경력단절여성의 수준에 맞는 교육프로그램 개발

기초과정부터 심화과정까지의 단계 검토

여성경력관리와 취업지원 프로그램 운영

특성을 고려하여 접근용이하게 해서 취업의지를 고양시킴

보육 및 밀반찬서비스를 함께 지원

가사,육아,양육지원의 실질적 지원서비스

경력단절여성만의 차별화된 교육 프로그램 개발

c0505 여성전용 직업교육훈련기관 고유의 전문훈련 프로그램 보유 및 단계적 심화 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(5) 여성전용 직업교육훈련기관 고유의 전문훈련 프로그램 보유 및 단계적 심화

고급 전문프로그램의 공동개발

재직자과정 등을 통해 심화교육이 필요

연령대별 훈련생에 맞는 직종 및 프로그램개발

연령대를 고려한 과정(취업,창업) 단계별 운영

기업에서 요구하는 또는 창업에 실질적으로 필요한 스킬 함량을 중점적으로 학습/실기

다양한 프로그램개발,평가

거의 비슷비슷한 프로그램과 고만고만한 취업알선에서 벗어나고 있지 못하는 한계점, 한계를 극복하기 위해 기관 고유의 노하우를 살려 업그레이드시키면 가능함. 예를 들면 16개 시도의 비슷한 훈련교육기관을 모아 전문가와 함께 프로그램 개발 및 훈련을 통해 양질의 일자리를 창출할 수 있도록 정보를 공유하고 정책개발 및 수립필요

양적으로 많은 프로그램을 개설하기보다 각 기관마다 특성화된 프로그램을 보유하고 전문성을 갖추으로써 경쟁력 확보

학력증가로 고학력의 능력발휘 부족

프로그램개발 전문기관 위탁 필요

여성의 특성을 고려해 자유로운 시간선택 교육개발

기본 프로그램과 특화 및 전문프로그램 운영

가시적 성과 탈피, 지속적 지원필요

생애사적 요건에 맞는 훈련프로그램 운영, 유형/연령/학력 등 조건에 맞는 훈련기간 조정

국내외적 여성전문 훈련프로그램 사전조사 필요하다고 판단

지속적인 지원필요

여성인력개발센터를 통한 구체적 사업화

훈련생 수요조사 및 적성검사를 통해 훈련생 수준에 따라 단계적으로 훈련 실시

전문가 양성

연령별/학력별/경력별 맞춤 프로그램 개설

특성화에서 심화하여 전문화시킨다

현재있는 프로그램의 심화교육/보수교육지원

지자체의 무료과정위탁

전문교육프로그램의 경우, 입문,심화,강화프로그램 구분하여 진행

심화프로그램운영으로 전문가 양성

c0506 취약계층 여성에 대한 배려 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(6) 취약계층 여성에 대한 배려

차상위계층에 대한 훈련여건 강화

다문화가정 여성에 대한 직업교육을 분리하지 않고 교육한다

여성고충상담 전문인력지원 장애인을 위한 장애인시설마련

개별적 상담과 훈련 병행 운영

일 교육시간을 늘이고 대신 일수를 줄여 빠른 시간내에 취업준비를 마무리 하도록 지원

사회보장제도와 연계필요

경제적인 지원 시, 직업훈련 및 진로의식, 경제력을 형성하도록 지원

각 훈련기관에 취약계층 여성교육훈련을 위해 의무적 할당제 도입.

취약층에게는 취업기회를 여타 층 보다 우선적으로 부여하고 대기시간도 줄여주는 방안

취업계층 여성 중 직업교육훈련 대상자를 적극적으로 발굴함으로써 정보와 교육에서조차 소외되는 것을 방지

취약계층은 학력, 환경, 주변 인맥 등이 부족하여 배려 필요

이주여성들에 대한 별도 교육위탁필요

생계에 도움이 되고 자기개발을 할 수 있는 프로그램 개발

취약계층여성들은 주거지 중심활동이 중요함으로 주거지 중심교육 필요

기초생활 수급자 또는 차상위계층을 위한 일자리 창출 우선

생계형 직업훈련 보장이 필요

공공/민간지정 직업훈련시설 우선선발, 훈련과정의 효율화로 수준별 수업/취업지원

취약계층 여성에 대한 사전현황 파악 필요

개개인의 환경에 따른 보다 세심한 방안 맞춤형 직업훈련이 필요할 것

전문기술습득의 기회제공및 육아도우미

훈련수당 지급

취약계층에 적합한 직종개발/보급

취약계층 단독반 훈련과정 승인

행정기관의 협조필요

훈련기간동안의 생활안정지원

취약계층 직업교육비 정부전액지원

수강료할인

취약계층이 될 수 밖에 없었던 사유를 알고 대처 필요

교육훈련비 무상 또는 할인

여성장애인 및 저소득여성가장의 직업훈련기회확대를 위한 할당제 혹은 직업훈련기관에 인센티브를 주어 참여유인효과를 높인다

c0507 여성전용 직업교육훈련기관에 대한 지원확대 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(7) 여성전용 직업교육훈련기관에 대한 지원 확대(전문인력, 연구지원, 평가 등)

내부 역량강화

연구자료 및 교육지원

전문인력과 시설설비확충으로 더 많은 지원과 프로그램으로 여성의 경쟁력 높임

전문인력확대 및 평가강화

대학과 연계하여 학문적인 기초위에 실무를 겸비한 인재양성으로 직무능력의 질 향상

교육훈련기관종사자들을 업그레이드할 수 있는 정기적이고 체계적인 교육기회를 무상으로 제공

전문인력지원 및 교육강화

참여인력의 안정적 고용보장, 지속적인 재교육실시, 운영전담 인력과 연구전담 인력의 구분 배치

정부 차원에서 지원필요

훈련기관 인력고용유지를 위하여 적정인건비 예산 필요

인턴을 활용하여 인건비 지원하고 획일적으로 평가하지 말고 꼭 필요한 교육에는 취업률에 관계없이 전폭적인 지원을...

교육인프라

여성전용 직업훈련기관의 전문인력양성 시스템 구축

여성 HRD사업 확대/프로그램평가/분석, 인력개발협의회 통한 거버넌스체계 구축

지원확대를 위한 논리적 근거 마련 필요

전문인력배출을 위해서 중앙 및 지방정부의 적극적인 지원체계와 우수한 강사진 확보, 그리고 취업자의 자신감도 함께 동반되어야 함

전문인력이 많은 대학과 연구기관 기업등과 연계구축 필요

지자체예산 확보, 연구인력 증대

국가 및 지방자치단체에서 일부지원

여성전용 적용훈련기관에 일정요건 이상 전문인력을 의무적으로 고용하기로 함

예산의 적정화 요구

예산책임

과정개발

전담전문인력의 업무에 대한 안정성 마련

예산지원확대, 전문인력 지원

전문화된 인력이 부족하므로 전문인력확보 및 교육시설 보강

현재의 지원체계가 열악함으로 기본지원체계를 높일 필요가 있다

c0508 여성전용 직업교육훈련기관의 추가 설치 방안

C5. 귀하가 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위해서 중요하다고 생각한(C4에서 ④, ⑤로 응답) 다음 각 해당 항목을 실현하기 위해서 요구되는 구체적인 방안을 간략히 작성해 주십시오.

(8) 여성전용 직업교육훈련기관의 추가 설치

점진적 확대 및 특화

강서구와 기장군은 교통의 편의도모가 필요

인력수요가 많거나 또는 거리차이로 인해 교육을 꺼리는 사람들의 수치를 파악하여 해당지역을 센터의 규모를 작게하여 우선적으로 설치

추가 설치보다는 현재 교육훈련기관이 당면한 문제점들을 해결할 수 있도록 훈련기관들을 재점검하고 질을 높여낼 수 있도록 재정과 인력지원을 한층 강화해야 함. 부산지역 내 1시간 이내에 다 움직일 수 있기 때문에 권역을 고집하는 것은 시대역행적임

대학과 기관의 긴밀한 네트워킹 형성으로 중복되거나 낭비되는 사업이 없도록 기관을 재정비한 후 부족한 부분만큼 추가설치

현재 존재하는 훈련기관 업그레이드

접근성이 좋은 곳에 구 단위로 필요하나 각 훈련기관의 차별화와 수요는 적으나 꼭 필요한 과정은 공동운영으로 내실을 기할수있기를

취약계층지원을 위하여 주거지 중심의 현장밀착형 기관필요

총괄지원, 조정기능의 컨트롤타워 기관이 필요하며 특히 기혼여성재취업지원종합지원센터 필요

추가설치도 중요하지만 이왕에 있는 훈련기관의 일부 운영의 변화도 필요

2개구에 하나의 기관 설치

수요조사에 의한 필요성 검토 후 설치

현재센터 특성화

기존시설의예산지원확대가 우선되어야 함

기존시설의 흡입능력을 감안하여 추진

지역균형차원에서 서부산권 우선 배치 필요 및 권역별 배치 필요

사하구지역에 추가설치하여 서구, 중구, 영도구를 관할하도록 한다

c06 여성구직자 직업교육훈련 활성화 필요한 정책방안

C6. 귀하가 생각하기에 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 필요한 정책방안 중 C4~C5에서 언급되지 않은 것이 있으면 간략히 작성해 주십시오.

여성가족개발원과 여성직업훈련기관간의 네트워크 강화

남성구직자와 무조건 분리하는 것보다 공통으로 진출할 수 있는 직종개발, 공동훈련확대

직업교육훈련을 이수하면 반드시 취업이나 창업할 수 있다는 자신감을 심어줄 수 있고 실제 가능하다는 것을 증명해 보일 수 있도록 모범사례 같은 내용이 교육훈련에 필수과목으로 활용되길 바람

여성구직자 및 창업예비자의 재정적 뒷받침 방안, 훈련 수료생간 네트워킹 형성 방안, 심화 및 재교육을 원할 시 타 여성훈련기관과의 협조

여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하기 위하여 예산확보와 공급에 필요한 면밀한 시장 수요조사 필요

여성인력개발센터와 여성회관의 교육과정이 실질적인 취업에 필요한 과정 개설필요

교육기관마다 획일적인 과정을 중복 개설하여 운영하기 보다는 각 교육기관이 특화되 교육을 통해 집중 투자로 질 높은 교육을 통해 실질적인 직업교육이 될 수 있도록 각 기관장등이 함께 토론후 연구할 필요가 있다고 생각 됨

전문화된 프로그램 운영 필요, 주거지 중심 기관 운영, 기본/심화/응용 등 단계적 프로그램 운영

새로운 교육기관을 설립하기 보다는 기존의 여성인력개발센터와 여성회관, 여성가족개발원 등을 활용하고 적합한 교육프로그램을 개발하고 교육의 품질을 높이거나 취업의 경우 업체가 요구하는 맞춤형교육을 실시하는 것이 더 효율적이라 생각함

부산지역의 여성구직자들이 직업훈련을 활성화를 위해 장기적인 비전을 세울 수 있어야 한다. 3~4개월 내에 실적이 나와야 하는 과정은 직업훈련기관으로서도 호흡이 바쁘고, 참여자 또한 전문인으로 성장하기에도 부족하다고 본다

여성전용직업교육훈련기관을 관할구역으로 정할 필요가 있는 부분도 있겠으나 부산은 광역교통망으로 기본교육 외에는 전문가/특화가 더 요구됨, 경단 인적자원 유희화 방지위한 연령특수적 취업/창업교육으로 우량직업 진출지원 필요, 경단 예방할 수 있는 재직자 직업의식과 재취업자의 의지강화로 능력과 동기 부여 필요

무엇보다도 중요한 요소는 여성취업자의 마음가짐에 있다고 생각됨. 우수한 직업훈련기관이 있음에도 불구하고 선입견, 막연함, 잘못된 정보로 인해 관련 기관을 활용하기 보다는 단순업종에 만족하는 사례가 비일비재함. 따라서 관련기관의 지속적인 홍보전략과 체계적인 교수법 개발을 통해 우수한 여성구직자를 선별하고 교육해야 할 것으로 생각됨

여성구직자의 취업애로 요인은 육아문제가 중요사항인데 육아문제 해결노력에 대한 사항이 없음

성공사례에 대한 적극적 홍보가 필요하며 여성자신의 가치관 재정립이 필요함

정부지원의 각종 일자리 사업과 직업교육이 연계된 사업의 개발/시행

반찬,보육서비스 및 훈련 중 차비지원 등 성의있는 지원이 필요합니다. 재가파견 가정보육지원이 꼭 필요함

c0701 중앙정부 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(1) 중앙정부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중요하지 않다	2	1	2.0	2.0
보통이다	3	7	13.7	13.7
중요하다	4	20	39.2	39.2
매우 중요하다	5	23	45.1	45.1
		51	100.0	100.0

c0702 지방정부 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(2) 지방정부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	4	7.8	7.8
중요하다	4	18	35.3	35.3
매우 중요하다	5	29	56.9	56.9
		51	100.0	100.0

c0703 직업교육훈련기관 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(3) 직업교육훈련기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	1	2.0	2.0
중요하다	4	26	51.0	51.0
매우 중요하다	5	24	47.1	47.1
		51	100.0	100.0

c0704 기업 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(4) 기업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	5	9.8	9.8
중요하다	4	23	45.1	45.1
매우 중요하다	5	23	45.1	45.1
		51	100.0	100.0

c0705 학계 및 연구기관 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(5) 학계 및 연구기관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중요하지 않다	2	2	3.9	3.9
보통이다	3	12	23.5	23.5
중요하다	4	20	39.2	39.2
매우 중요하다	5	17	33.3	33.3
		51	100.0	100.0

c0706 여성자신 역할 중요성

C7. 귀하는 부산지역 여성구직자의 직업교육훈련을 활성화하는데 있어 다음 각 주체의 역할에 대한 중요성을 어떻게 생각하십니까?

(6) 여성자신

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보통이다	3	1	2.0	2.0
중요하다	4	13	25.5	25.5
매우 중요하다	5	37	72.5	72.5
		51	100.0	100.0

d01 응답자 성별

d1. 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	28	54.9	54.9
남성	2	23	45.1	45.1
		51	100.0	100.0

d02 응답자 소속

d2. 소속

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대학 및 연구기관	1	16	31.4	31.4
직업훈련기관	2	10	19.6	19.6
기업 및 관련 단체	3	11	21.6	21.6
시/노동청 등 관공서	4	14	27.5	27.5
		51	100.0	100.0

d03 응답자 연령

d3. 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	1	2.0	2.0
30대	2	6	11.8	11.8
40대	3	21	41.2	41.2
50대	4	23	45.1	45.1
		51	100.0	100.0