

# 기업 구성원의 조직시민행동에 관한 조사 CODE BOOK

자료번호	A1-2010-0100
연구책임자	최우재
연구수행기관	
조사년도	2010년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2012년
코드북 제작년도	2012년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

최우재, 조윤형. 2010. 「기업 구성원의 조직시민행동에 관한 조사」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2012년. 자료번호: A1-2010-0100.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2012. 「기업 구성원의 조직시민행동에 관한 조사 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

**q1 나는 내 업무의 진행 정도를 스스로 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	4	1.4	1.4
:	2	28	9.6	9.6
:	3	93	32.0	32.0
:	4	97	33.3	33.3
매우 그렇다	5	69	23.7	23.7
		291	100.0	100.0

**q2 나는 내가 업무를 어떻게 하고 있는지 항상 점검한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	56	19.2	19.2
:	2	52	17.9	17.9
:	3	88	30.2	30.2
:	4	53	18.2	18.2
매우 그렇다	5	42	14.4	14.4
		291	100.0	100.0

**q3 나는 내가 업무를 잘 하고 있는지를 주의를 기울인다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	30	10.3	10.3
:	3	84	28.9	28.9
:	4	100	34.4	34.4
매우 그렇다	5	74	25.4	25.4
		291	100.0	100.0

**q4 나는 내 마음속에 목표들을 인식하고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	6	2.1	2.1
:	2	21	7.2	7.2
:	3	92	31.6	31.6
:	4	112	38.5	38.5
매우 그렇다	5	60	20.6	20.6
		291	100.0	100.0

**q5 나는 내 업무의 진행정도를 기록한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	28	9.6	9.6
:	3	66	22.7	22.7
:	4	117	40.2	40.2
매우 그렇다	5	79	27.1	27.1
		291	100.0	100.0

**q6 나는 내 업무의 책임범위를 더 넓히려고 한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	31	10.7	10.7
:	3	76	26.1	26.2
:	4	126	43.3	43.4
매우 그렇다	5	56	19.2	19.3
		290	99.7	100.0
무응답	9	1	.3	
		291	100.0	100.0

**q7 나는 내 업무의 책임범위를 확장하는 방안에 초점을 둔다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	40	13.7	13.7
:	3	80	27.5	27.5
:	4	119	40.9	40.9
매우 그렇다	5	51	17.5	17.5
		291	100.0	100.0

**q8 나는 나에게 부여된 책임 보다 더 많은 일을 하려고 한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	2	.7	.7
:	2	35	12.0	12.1
:	3	107	36.8	36.9
:	4	97	33.3	33.4
매우 그렇다	5	49	16.8	16.9
		290	99.7	100.0
무응답	9	1	.3	
		291	100.0	100.0

**q9 나는 나의 책임을 증가시키는 것에 대해 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	42	14.4	14.4
:	3	102	35.1	35.1
:	4	102	35.1	35.1
매우 그렇다	5	42	14.4	14.4
		291	100.0	100.0

**q10 나는 나의 책임을 넘어서는 활동들을 찾는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	17	5.8	5.8
:	2	61	21.0	21.0
:	3	112	38.5	38.5
:	4	81	27.8	27.8
매우 그렇다	5	20	6.9	6.9
		291	100.0	100.0

**q11 나는 스스로 문제를 해결하려고 한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	4	1.4	1.4
:	2	25	8.6	8.6
:	3	99	34.0	34.0
:	4	113	38.8	38.8
매우 그렇다	5	50	17.2	17.2
		291	100.0	100.0

**q12 나는 스스로 문제를 해결하는 것을 좋아한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	10	3.4	3.4
:	2	40	13.7	13.7
:	3	113	38.8	38.8
:	4	96	33.0	33.0
매우 그렇다	5	32	11.0	11.0
		291	100.0	100.0

**q13 문제가 발생하면 나는 스스로 그 문제를 해결한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	24	8.2	8.2
:	2	45	15.5	15.5
:	3	108	37.1	37.1
:	4	89	30.6	30.6
매우 그렇다	5	25	8.6	8.6
		291	100.0	100.0

**q14 나는 내 마음속으로 문제해결 방법을 찾아낸다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	4	1.4	1.4
:	2	41	14.1	14.1
:	3	105	36.1	36.1
:	4	99	34.0	34.0
매우 그렇다	5	42	14.4	14.4
		291	100.0	100.0

**q15 나는 내가 일하는 방법을 개선하려고 한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	8	2.7	2.7
:	2	37	12.7	12.7
:	3	118	40.5	40.5
:	4	103	35.4	35.4
매우 그렇다	5	25	8.6	8.6
		291	100.0	100.0

**q16 우리 회사의 변화 목표는 이해관계자들의 가치를 극대화하는 것에 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	38	13.1	13.1
:	2	50	17.2	17.2
:	3	121	41.6	41.6
:	4	53	18.2	18.2
매우 그렇다	5	29	10.0	10.0
		291	100.0	100.0

**q17 우리 회사의 변화는 톱-다운(Top-down)으로 추진된다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	19	6.5	6.5
:	2	45	15.5	15.5
:	3	127	43.6	43.6
:	4	77	26.5	26.5
매우 그렇다	5	23	7.9	7.9
		291	100.0	100.0

**q18 우리 회사의 변화는 조직구조와 시스템 개선에 초점을 두고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	11	3.8	3.8
:	2	34	11.7	11.7
:	3	104	35.7	35.7
:	4	97	33.3	33.3
매우 그렇다	5	45	15.5	15.5
		291	100.0	100.0

**q19 우리 회사 변화는 보텀-업(Bottom-Up)으로 참여를 독려함으로써 추진된다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	11	3.8	3.8
:	2	48	16.5	16.5
:	3	111	38.1	38.1
:	4	92	31.6	31.6
매우 그렇다	5	29	10.0	10.0
		291	100.0	100.0

**q20 우리 회사의 변화는 기업문화(조직구성원들의 행동과 태도 등)를 개발하는데 초점을 두고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	9	3.1	3.1
:	2	51	17.5	17.5
:	3	124	42.6	42.6
:	4	88	30.2	30.2
매우 그렇다	5	19	6.5	6.5
		291	100.0	100.0

**q21 우리 회사의 변화목표는 조직의 역량을 향상시키는데 있다**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	17	5.8	5.8
:	2	62	21.3	21.3
:	3	117	40.2	40.2
:	4	79	27.1	27.1
매우 그렇다	5	16	5.5	5.5
		291	100.0	100.0

**q22 우리 회사는 조직발전에 명료한 비전(청사진)이 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	28	9.6	9.6
:	3	86	29.6	29.6
:	4	79	27.1	27.1
매우 그렇다	5	95	32.6	32.6
		291	100.0	100.0



**q23 우리 회사의 미래에 대한 비전은 회사를 발전시키는데 적절한 것이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	32	11.0	11.0
:	3	77	26.5	26.5
:	4	97	33.3	33.3
매우 그렇다	5	84	28.9	28.9
		291	100.0	100.0

**q24 우리 회사의 미래에 대한 비전은 조직구성원들 모두에게 공유되어 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	34	11.7	11.7
:	3	96	33.0	33.0
:	4	80	27.5	27.5
매우 그렇다	5	78	26.8	26.8
		291	100.0	100.0

**q25 우리 회사는 내가 어려운 일이 있으면 항상 도와준다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	10	3.4	3.4
:	2	52	17.9	17.9
:	3	105	36.1	36.1
:	4	93	32.0	32.0
매우 그렇다	5	31	10.7	10.7
		291	100.0	100.0

**q26 우리 회사는 나를 개인적으로 아끼고 있다는 생각이 든다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	9	3.1	3.1
:	2	58	19.9	19.9
:	3	102	35.1	35.1
:	4	94	32.3	32.3
매우 그렇다	5	28	9.6	9.6
		291	100.0	100.0

**q27 우리 회사는 내가 일하는 정도는 누구나 할 수 있다고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	23	7.9	7.9
:	2	93	32.0	32.0
:	3	115	39.5	39.5
:	4	52	17.9	17.9
매우 그렇다	5	8	2.7	2.7
		291	100.0	100.0

**q28 우리 회사는 나의 회사에 대한 공헌에 무관심한 편이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	6	2.1	2.1
:	2	62	21.3	21.3
:	3	124	42.6	42.6
:	4	76	26.1	26.1
매우 그렇다	5	23	7.9	7.9
		291	100.0	100.0

**q29 우리 회사는 다른 회사에 비해 조직구성원들을 가족과 같이 아낀다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	9	3.1	3.1
:	2	39	13.4	13.4
:	3	133	45.7	45.7
:	4	82	28.2	28.2
매우 그렇다	5	28	9.6	9.6
		291	100.0	100.0

**q30 우리 회사는 나 대신 더 나은 사람이 있으면 언제든지 채용을 고려할 것이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	24	8.2	8.2
:	2	85	29.2	29.2
:	3	120	41.2	41.2
:	4	53	18.2	18.2
매우 그렇다	5	9	3.1	3.1
		291	100.0	100.0

**q31 나의 상사는 나의 업무성과에 대해 아낌없는 피드백을 준다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	6	2.1	2.1
:	2	45	15.5	15.5
:	3	117	40.2	40.2
:	4	90	30.9	30.9
매우 그렇다	5	33	11.3	11.3
		291	100.0	100.0

**q32 나의 상사는 내 역량을 발휘할 수 있는 기회를 자주 제공하는 편이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	11	3.8	3.8
:	2	38	13.1	13.1
:	3	113	38.8	38.8
:	4	95	32.6	32.6
매우 그렇다	5	34	11.7	11.7
		291	100.0	100.0

**q33 나의 상사는 내가 하는 일의 성취여부에 관심을 가지고 있다**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	9	3.1	3.1
:	2	42	14.4	14.4
:	3	103	35.4	35.4
:	4	97	33.3	33.3
매우 그렇다	5	40	13.7	13.7
		291	100.0	100.0

**q34 나의 상사는 내가 회사에 중요한 공헌을 할 수 있다고 믿고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	8	2.7	2.7
:	2	30	10.3	10.3
:	3	109	37.5	37.5
:	4	108	37.1	37.1
매우 그렇다	5	36	12.4	12.4
		291	100.0	100.0

**q35 나의 상사는 새로운 지식이나 기술을 배울 수 있는 기회를 제공한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	14	4.8	4.8
:	2	43	14.8	14.8
:	3	102	35.1	35.1
:	4	96	33.0	33.0
매우 그렇다	5	36	12.4	12.4
		291	100.0	100.0

**q36 나의 상사는 업무성과 향상에 관하여 필요한 조언을 아끼지 않는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	10	3.4	3.4
:	2	38	13.1	13.1
:	3	95	32.6	32.6
:	4	104	35.7	35.7
매우 그렇다	5	44	15.1	15.1
		291	100.0	100.0

**q37 나는 업무현장의 변화노력은 회사의 중요한 목적에 부합한다고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	33	11.3	11.3
:	3	82	28.2	28.2
:	4	95	32.6	32.6
매우 그렇다	5	78	26.8	26.8
		291	100.0	100.0

**q38 나는 업무현장의 변화가 가치 있다고 믿는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	15	5.2	5.2
:	2	57	19.6	19.6
:	3	109	37.5	37.5
:	4	77	26.5	26.5
매우 그렇다	5	33	11.3	11.3
		291	100.0	100.0

**q39 나는 업무현장의 변화 노력이 회사경영을 잘못 유도할 수 있다고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	7	2.4	2.4
:	2	37	12.7	12.7
:	3	111	38.1	38.1
:	4	79	27.1	27.1
매우 그렇다	5	57	19.6	19.6
		291	100.0	100.0

**q40 나는 업무현장에서 의무감을 갖고 변화에 따른다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	5	1.7	1.7
:	2	16	5.5	5.5
:	3	55	18.9	18.9
:	4	75	25.8	25.8
매우 그렇다	5	140	48.1	48.1
		291	100.0	100.0

**q41 나는 업무현장의 변화에 반대한다면 죄책감을 느낄 것이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	19	6.5	6.5
:	3	79	27.1	27.1
:	4	122	41.9	41.9
매우 그렇다	5	70	24.1	24.1
		291	100.0	100.0

**q42 나는 업무현장의 변화를 지지해야 할 의무는 없다고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	0	0	
:	2	22	7.6	7.6
:	3	89	30.6	30.6
:	4	103	35.4	35.4
매우 그렇다	5	77	26.5	26.5
		291	100.0	100.0

**q43 나는 업무현장에서의 변화에 반대할 권리는 없다고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	4	1.4	1.4
:	2	46	15.8	15.8
:	3	90	30.9	30.9
:	4	91	31.3	31.3
매우 그렇다	5	60	20.6	20.6
		291	100.0	100.0

**q44 나는 내 업무수행 능력에 누구보다 확신을 갖고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	18	6.2	6.2
:	3	105	36.1	36.1
:	4	111	38.1	38.1
매우 그렇다	5	56	19.2	19.2
		291	100.0	100.0

**q45 나는 나의 업무기술과 능력에 대해 자부심을 갖고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	15	5.2	5.2
:	3	96	33.0	33.0
:	4	118	40.5	40.5
매우 그렇다	5	61	21.0	21.0
		291	100.0	100.0

**q46 나는 자주 업무수행 능력에 자신이 없다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	36	12.4	12.4
:	3	101	34.7	34.7
:	4	93	32.0	32.0
매우 그렇다	5	58	19.9	19.9
		291	100.0	100.0

**q47 나는 내가 하고 있는 일에 전문가 이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	2	.7	.7
:	2	29	10.0	10.0
:	3	129	44.3	44.3
:	4	90	30.9	30.9
매우 그렇다	5	41	14.1	14.1
		291	100.0	100.0

**q48 다른 사람과 비교해 봤을 때 나는 가치 있는 존재라고 생각한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	2	.7	.7
:	2	27	9.3	9.3
:	3	120	41.2	41.2
:	4	117	40.2	40.2
매우 그렇다	5	25	8.6	8.6
		291	100.0	100.0

**q49 나는 내 자신에 대해 긍정적인 태도를 갖고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	28	9.6	9.6
:	3	92	31.6	31.6
:	4	125	43.0	43.0
매우 그렇다	5	45	15.5	15.5
		291	100.0	100.0

**q50 모든 점에서 나는 실패했다고 느끼는 경향이 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	155	53.3	53.3
:	2	82	28.2	28.2
:	3	41	14.1	14.1
:	4	12	4.1	4.1
매우 그렇다	5	1	.3	.3
		291	100.0	100.0

**q51 나는 내가 많이 자랑스럽지 않다고 느낀다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	166	57.0	57.0
:	2	66	22.7	22.7
:	3	42	14.4	14.4
:	4	12	4.1	4.1
매우 그렇다	5	5	1.7	1.7
		291	100.0	100.0

**q52 나는 나의 삶에 분명한 목적과 방향감을 가지고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	155	53.3	53.3
:	2	83	28.5	28.5
:	3	32	11.0	11.0
:	4	16	5.5	5.5
매우 그렇다	5	5	1.7	1.7
		291	100.0	100.0

**q53 나는 나의 삶에 부여한 의미에 따라 보람을 느끼며 살아간다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	173	59.5	59.5
:	2	58	19.9	19.9
:	3	29	10.0	10.0
:	4	19	6.5	6.5
매우 그렇다	5	12	4.1	4.1
		291	100.0	100.0

**q54 나는 설렘이나 기대감을 갖고 살아가는 편이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	8	2.7	2.7
:	3	52	17.9	17.9
:	4	92	31.6	31.6
매우 그렇다	5	138	47.4	47.4
		291	100.0	100.0



**q55 나 자신은 계속 성장, 발전해나가고 있으며 나의 삶은 향상되어 가고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	4	1.4	1.4
:	2	11	3.8	3.8
:	3	54	18.6	18.6
:	4	110	37.8	37.8
매우 그렇다	5	112	38.5	38.5
		291	100.0	100.0

**q56 나는 내 자신의 성숙이나 자아실현을 위해서 끊임없이 노력하고 있다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	8	2.7	2.7
:	3	53	18.2	18.2
:	4	113	38.8	38.8
매우 그렇다	5	114	39.2	39.2
		291	100.0	100.0

**q57 나는 스스로 큰 잠재력을 가지고 있다고 느낀다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	2	.7	.7
:	2	16	5.5	5.5
:	3	72	24.7	24.7
:	4	121	41.6	41.6
매우 그렇다	5	80	27.5	27.5
		291	100.0	100.0

**q58 나는 내가 하는 일에 전문가이다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	9	3.1	3.1
:	3	52	17.9	17.9
:	4	88	30.2	30.2
매우 그렇다	5	139	47.8	47.8
		291	100.0	100.0

**q59 나는 회사내에서 많은 업무부담을 수행하는 주변 사람들을 돕는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	30	10.3	10.3
:	3	109	37.5	37.5
:	4	117	40.2	40.2
매우 그렇다	5	32	11.0	11.0
		291	100.0	100.0

**q60 나는 회사내에서 결근이나 부재중인 동료의 업무를 돕는다**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	33	11.3	11.3
:	3	109	37.5	37.5
:	4	105	36.1	36.1
매우 그렇다	5	43	14.8	14.8
		291	100.0	100.0

**q61 아는 업무관련 문제들을 갖고 있는 사람들을 돕기 위해 나의 시간을 할애한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	29	10.0	10.0
:	3	111	38.1	38.1
:	4	107	36.8	36.8
매우 그렇다	5	43	14.8	14.8
		291	100.0	100.0

**q62 나는 회사에 새롭게 온 사람들이 적응하는 것을 돕는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	2	.7	.7
:	2	29	10.0	10.0
:	3	119	40.9	40.9
:	4	104	35.7	35.7
매우 그렇다	5	37	12.7	12.7
		291	100.0	100.0

**q63 나는 행동이나 결정에 영향을 받을 수 있는 사람들에게 도움을 아끼지 않는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	3	1.0	1.0
:	2	25	8.6	8.6
:	3	96	33.0	33.0
:	4	121	41.6	41.6
매우 그렇다	5	46	15.8	15.8
		291	100.0	100.0

**q64 나는 다른 사람의 권리를 남용하지 않는다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	8	2.7	2.7
:	2	24	8.2	8.2
:	3	83	28.5	28.5
:	4	90	30.9	30.9
매우 그렇다	5	86	29.6	29.6
		291	100.0	100.0

**q65 나는 다른 사람들에게 일어날 수 있는 문제들을 예방하기 위하여 조치를 취한다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	0	0	
:	2	25	8.6	8.6
:	3	95	32.6	32.6
:	4	121	41.6	41.6
매우 그렇다	5	50	17.2	17.2
		291	100.0	100.0

**q66 나는 중요한 행동을 취하기 전에 다른 사람들에게 알린다.**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 아니다	1	1	.3	.3
:	2	24	8.2	8.2
:	3	89	30.6	30.6
:	4	128	44.0	44.0
매우 그렇다	5	49	16.8	16.8
		291	100.0	100.0

TEN 응답자 근속연수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 년	1	3	1.0	1.0
2 년	2	3	1.0	1.0
3 년	3	7	2.4	2.4
4 년	4	2	.7	.7
5 년	5	8	2.7	2.7
6 년	6	5	1.7	1.7
7 년	7	9	3.1	3.1
8 년	8	8	2.7	2.7
9 년	9	4	1.4	1.4
10 년	10	13	4.5	4.5
11 년	11	6	2.1	2.1
12 년	12	16	5.5	5.5
13 년	13	8	2.7	2.7
14 년	14	14	4.8	4.8
15 년	15	25	8.6	8.6
16 년	16	13	4.5	4.5
17 년	17	5	1.7	1.7
18 년	18	6	2.1	2.1
19 년	19	9	3.1	3.1
20 년	20	28	9.6	9.6
21 년	21	16	5.5	5.5
22 년	22	17	5.8	5.8
23 년	23	23	7.9	7.9
24 년	24	4	1.4	1.4
25 년	25	12	4.1	4.1
26 년	26	12	4.1	4.1
27 년	27	10	3.4	3.4
28 년	28	3	1.0	1.0
30 년	30	2	.7	.7
		291	100.0	100.0

AGE 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
19 세	19	1	.3	.3
20 세	20	1	.3	.3
21 세	21	1	.3	.3
23 세	23	1	.3	.3
25 세	25	1	.3	.3
27 세	27	4	1.4	1.4
28 세	28	1	.3	.3
29 세	29	4	1.4	1.4
30 세	30	3	1.0	1.0
31 세	31	3	1.0	1.0
32 세	32	5	1.7	1.7
33 세	33	3	1.0	1.0
34 세	34	2	.7	.7
35 세	35	6	2.1	2.1
36 세	36	8	2.7	2.8
37 세	37	8	2.7	2.8
38 세	38	11	3.8	3.8
39 세	39	27	9.3	9.3
40 세	40	16	5.5	5.5
41 세	41	9	3.1	3.1
42 세	42	10	3.4	3.4
43 세	43	18	6.2	6.2
44 세	44	12	4.1	4.1
45 세	45	25	8.6	8.6
46 세	46	14	4.8	4.8
47 세	47	15	5.2	5.2
48 세	48	17	5.8	5.9
49 세	49	16	5.5	5.5
50 세	50	22	7.6	7.6
51 세	51	5	1.7	1.7
52 세	52	8	2.7	2.8
53 세	53	7	2.4	2.4
54 세	54	2	.7	.7
55 세	55	1	.3	.3
56 세	56	2	.7	.7
58 세	58	1	.3	.3
무응답	99	1	.3	
		291	100.0	100.0