

부산지역 여성산업인력 수요조사 :  
조선기자재·자동차부품 산업  
**CODE BOOK**

자료번호	A1-2008-0089
연구책임자	최청락
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2008년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2011년
코드북 제작년도	2011년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

부산여성가족개발원. 2008. 「부산지역 여성산업인력 수요조사 : 조선기자재·자동차부품 산업」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2011년. 자료번호: A1-2008-0089.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2011. 「부산지역 여성산업인력 수요조사 : 조선기자재·자동차부품 산업 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

**SQ1 설립년도(년도)****문1. 사업체 일반 - SQ1.설립년도**

	연수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1963 년	1963	1	.8	.8
1968 년	1968	2	1.7	1.7
1976 년	1976	1	.8	.8
1977 년	1977	2	1.7	1.7
1978 년	1978	6	5.0	5.0
1979 년	1979	1	.8	.8
1981 년	1981	1	.8	.8
1984 년	1984	1	.8	.8
1985 년	1985	2	1.7	1.7
1986 년	1986	4	3.3	3.3
1988 년	1988	8	6.7	6.7
1989 년	1989	4	3.3	3.3
1990 년	1990	4	3.3	3.3
1991 년	1991	2	1.7	1.7
1992 년	1992	1	.8	.8
1993 년	1993	2	1.7	1.7
1994 년	1994	5	4.2	4.2
1995 년	1995	5	4.2	4.2
1996 년	1996	9	7.5	7.5
1997 년	1997	4	3.3	3.3
1998 년	1998	10	8.3	8.3
1999 년	1999	4	3.3	3.3
2000 년	2000	4	3.3	3.3
2001 년	2001	7	5.8	5.8
2002 년	2002	11	9.2	9.2
2003 년	2003	7	5.8	5.8
2004 년	2004	3	2.5	2.5
2005 년	2005	3	2.5	2.5
2006 년	2006	4	3.3	3.3
2007 년	2007	1	.8	.8
2008 년	2008	1	.8	.8

---

	120	100.0	100.0
--	-----	-------	-------

## SQ2 기업형태

### 문1. 사업체 일반 - SQ2.기업형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인사업자	1	61	50.8	50.8
법인	2	59	49.2	49.2
		120	100.0	100.0

## SQ3 대표자성별

### 문1. 사업체 일반 - SQ3.대표자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	114	95.0	95.0
여성	2	6	5.0	5.0
		120	100.0	100.0

## SQ4 노조유무

### 문1. 사업체 일반 - SQ4.노조유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	6	5.0	5.0
없음	2	114	95.0	95.0
		120	100.0	100.0

## SQ5 주력업종 [상세]

### 문1. 사업체 일반 - SQ5. 주력업종 (한국표준산업분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항행용무선기기 및 측량기구 제조업	33211	3	2.5	2.5
도안 및 제도기구제조업	33212	1	.8	.8
전자기측정, 시험 및 분석기구제조업	33213	1	.8	.8
물질검사 측정 및 분석기구 제조업	33214	3	2.5	2.5
속도계 및 적산계기 제조업	33215	1	.8	.8
기기용 자동측정 및 제어장치 제조업	33216	3	2.5	2.5
기타측정, 시험, 항해 및 정밀기기제조업	33219	1	.8	.8
자동차엔진용부품제조업	34301	18	15.0	15.0
자동차차체용부품제조업	34302	11	9.2	9.2
기타자동차부품제조업	34309	48	40.0	40.0
선박 구성부분품 제조업	35114	30	25.0	25.0
		120	100.0	100.0

#### SQ5\_2 주력업종 (대분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
조선기자재	31	43	35.8	35.8
자동차부품	41	77	64.2	64.2
		120	100.0	100.0

#### SQ6\_1 주요생산품(첫번째)

문1. 사업체 일반 - SQ6. 주요생산품명 또는 영업종목

==> 데이터 참조

#### SQ6\_2 주요생산품(두번째)

==> 데이터 참조

#### SQ6\_3 주요생산품(세번째)

==> 데이터 참조

#### Q2\_0\_1 [인력현황-2008년 6월말 기준\_총인원] 합계

문2. 인력현황 (2008년 6월말 기준)

0) 총인원

	값
유효합계	120
최소값	10
최대값	287
평균	36.85
표준편차	40.954

#### Q2\_0\_2 [인력현황-2008년 6월말 기준\_총인원] 남성

	값
유효합계	120
최소값	3
최대값	254
평균	28.99

표준편차

36.893

---

### Q2\_0\_3 [인력현황-2008년 6월말 기준\_총인원] 여성

	값
유효합계	120
최소값	1
최대값	80
평균	7.86
표준편차	9.724

### Q2\_1\_1 [인력현황\_고용형태별] 상용-합계

문2. 인력현황(2008년 6월말 기준)  
1) 고용형태별

	값
유효합계	120
최소값	3
최대값	287
평균	34.87
표준편차	39.999

### Q2\_1\_2 [인력현황\_고용형태별] 상용-남성

	값
유효합계	120
최소값	2
최대값	254
평균	27.40
표준편차	35.763

### Q2\_1\_3 [인력현황\_고용형태별] 상용-여성

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	7.47
표준편차	9.664



**Q2\_2\_1 [인력현황\_고용형태별] 기타-합계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	40
평균	1.98
표준편차	6.705

**Q2\_2\_2 [인력현황\_고용형태별] 기타-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	34
평균	1.59
표준편차	5.246

**Q2\_2\_3 [인력현황\_고용형태별] 기타-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	18
평균	0.39
표준편차	2.088

**Q2\_3\_1 [인력현황\_학력형태별] 전문대졸이상-합계**

문2. 인력현황 (2008년 6월말 기준)  
2) 학력형태별

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	228
평균	13.37
표준편차	25.506

**Q2\_3\_2 [인력현황\_학력형태별] 전문대졸이상-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	195
평균	11.27
표준편차	22.094

**Q2\_3\_3 [인력현황\_학력형태별] 전문대졸이상-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	33
평균	2.10
표준편차	3.916

**Q2\_4\_1 [인력현황\_학력형태별] 고졸이하-합계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	126
평균	23.48
표준편차	24.203

**Q2\_4\_2 [인력현황\_학력형태별] 고졸이하-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	120
평균	17.73
표준편차	21.373

**Q2\_4\_3 [인력현황\_학력형태별] 고졸이하-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	77
평균	5.76
표준편차	8.938

**Q2\_5\_1 [인력현황\_혼인여부별] 기혼-합계**

문2. 인력현황(2008년 6월말 기준)  
3) 혼인여부별

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	130
평균	24.99
표준편차	24.252

**Q2\_5\_2 [인력현황\_혼인여부별] 기혼-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	130
평균	19.33
표준편차	22.077

**Q2\_5\_3 [인력현황\_혼인여부별] 기혼-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	77
평균	5.66
표준편차	9.139

**Q2\_6\_1 [인력현황\_혼인여부별] 미혼-합계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	214
평균	11.86
표준편차	22.602

**Q2\_6\_2 [인력현황\_혼인여부별] 미혼-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	184
평균	9.66
표준편차	19.650

**Q2\_6\_3 [인력현황\_혼인여부별] 미혼-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	30
평균	2.20
표준편차	3.533

**Q2\_7\_1 [인력현황\_직급형태별] 과장급 이상-합계**

문2. 인력현황(2008년 6월말 기준)  
4) 직급형태별

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	32
평균	5.30
표준편차	5.398

**Q2\_7\_2 [인력현황\_직급형태별] 과장급 이상-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	30
평균	5.05
표준편차	5.187

**Q2\_7\_3 [인력현황\_직급형태별] 과장급 이상-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.25
표준편차	0.598

**Q2\_8\_1 [인력현황\_직급형태별] 대리급 이하-합계**

	값
유효합계	120
최소값	2
최대값	255
평균	31.55
표준편차	36.721

**Q2\_8\_2 [인력현황\_직급형태별] 대리급 이하-남성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	224
평균	23.94
표준편차	32.862

**Q2\_8\_3 [인력현황\_직급형태별] 대리급 이하-여성**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	7.61
표준편차	9.657

**Q3\_1A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
1) 2005년-채용

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	4.96
표준편차	8.019

**Q3\_1B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 남성-계**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	4.09
표준편차	7.852

**Q3\_1C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 여성-계**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	7
평균	0.84
표준편차	1.408

**Q3\_2A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?

1) 2005년-이직

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	4.01
표준편차	7.067

**Q3\_2B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 남성-계**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	3.39
표준편차	6.950

**Q3\_2C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 여성-계**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	7
평균	0.62
표준편차	1.226

**Q3\_3A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
2) 2006년-채용

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	80
평균	5.03
표준편차	9.808

**Q3\_3B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 남성-계**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	77
평균	4.23
표준편차	9.477

**Q3\_3C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 여성-계**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	8
평균	0.80
표준편차	1.705



**Q3\_4A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
2) 2006년-이직

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	90
평균	4.46
표준편차	9.952

**Q3\_4B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 남성-계**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	88
평균	3.92
표준편차	9.816

**Q3\_4C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 여성-계**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	5
평균	0.55
표준편차	1.039

**Q3\_5A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
3) 2007년-채용

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	120
평균	5.73
표준편차	13.002

**Q3\_5B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	110
평균	4.67
표준편차	12.123

**Q3\_5C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	10
평균	1.06
표준편차	1.950

**Q3\_6A [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 총인원-계**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
3) 2007년-이직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	90
평균	4.64
표준편차	10.904

**Q3\_6B [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	87
평균	4.03
표준편차	10.525

**Q3\_6C [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	10
평균	0.61
표준편차	1.422

**Q3\_1\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 총인원-상용**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?

1) 2005년

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	4.47
표준편차	7.109

**Q3\_1\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 총인원-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	20
평균	0.46
표준편차	2.682

**Q3\_1\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 남성-상용**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	3.64
표준편차	6.867

**Q3\_1\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 남성-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	20
평균	0.45
표준편차	2.665

**Q3\_1\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 여성-상용**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	7
평균	0.83
표준편차	1.410

**Q3\_1\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_채용] 여성-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	1
평균	0.01
표준편차	0.092

**Q3\_2\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 총인원-상용**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	3.64
표준편차	6.639

**Q3\_2\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 총인원-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	20
평균	0.36
표준편차	2.167

**Q3\_2\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 남성-상용**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	50
평균	3.03
표준편차	6.483

**Q3\_2\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 남성-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	20
평균	0.36
표준편차	2.146

**Q3\_2\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 여성-상용**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	7
평균	0.61
표준편차	1.227

**Q3\_2\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2005년\_이직] 여성-기타**

	값
유효합계	118
최소값	0
최대값	1
평균	0.01
표준편차	0.92

**Q3\_3\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 총인원-상용**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
2) 2006년

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	80
평균	4.45
표준편차	9.069

**Q3\_3\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 총인원-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	20
평균	0.57
표준편차	2.839

**Q3\_3\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 남성-상용**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	77
평균	3.66
표준편차	8.660

**Q3\_3\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 남성-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	20
평균	0.56
표준편차	2.824

**Q3\_3\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 여성-상용**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	8
평균	0.79
표준편차	1.707

**Q3\_3\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_채용] 여성-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	1
평균	0.01
표준편차	0.092

**Q3\_4\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 총인원-상용**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	90
평균	4.02
표준편차	9.585

**Q3\_4\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 총인원-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	20
평균	0.45
표준편차	2.273



**Q3\_4\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 남성-상용**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	88
평균	3.48
표준편차	9.419

**Q3\_4\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 남성-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	20
평균	0.44
표준편차	2.254

**Q3\_4\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 여성-상용**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	5
평균	0.54
표준편차	1.040

**Q3\_4\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2006년\_이직] 여성-기타**

	값
유효합계	119
최소값	0
최대값	1
평균	0.01
표준편차	0.092

**Q3\_5\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 총인원-상용**

문3. 귀사의 최근 3년간(2005~2007년) 인력 채용 및 이직 동향은 어떠합니까?  
3) 2007년

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	120
평균	4.89
표준편차	12.145

**Q3\_5\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	33
평균	0.83
표준편차	4.302

**Q3\_5\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	110
평균	3.88
표준편차	11.188

**Q3\_5\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	30
평균	0.78
표준편차	4.084

**Q3\_5\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	10
평균	1.01
표준편차	1.938

**Q3\_5\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_채용] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.05
표준편차	0.386

**Q3\_6\_1 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 총인원-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	90
평균	3.89
표준편차	9.989

**Q3\_6\_2 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	32
평균	0.75
표준편차	3.729

**Q3\_6\_3 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	87
평균	3.33
표준편차	9.582

**Q3\_6\_4 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	30
평균	0.71
표준편차	3.549

**Q3\_6\_5 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	10
평균	0.57
표준편차	1.401

**Q3\_6\_6 [최근 3년간 인력 채용 및 이직 동향\_2007년\_이직] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.04
표준편차	0.328

**Q4\_0A [직업별 인력현황\_총인원] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
0) 총인원

	값
유효합계	120
최소값	10
최대값	287
평균	36.85
표준편차	40.954

**Q4\_0B [직업별 인력현황\_총인원] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	3
최대값	254
평균	28.99
표준편차	36.893

**Q4\_0C [직업별 인력현황\_총인원] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	1
최대값	80
평균	7.86
표준편차	9.724

**Q4\_1A [직업별 인력현황\_사무관리직] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

1) 사무관리직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	8.40
표준편차	12.339

**Q4\_1B [직업별 인력현황\_사무관리직] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	70
평균	6.11
표준편차	10.523

**Q4\_1C [직업별 인력현황\_사무관리직] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	33
평균	2.29
표준편차	3.508

**Q4\_2A [직업별 인력현황\_전문가] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
2) 전문가

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	8
평균	0.25
표준편차	1.063

**Q4\_2B [직업별 인력현황\_전문가] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	6
평균	0.22
표준편차	0.900

**Q4\_2C [직업별 인력현황\_전문가] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.03
표준편차	0.288

**Q4\_3A [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
3) 기술직 및 준전문가

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	57
평균	1.83
표준편차	6.601

**Q4\_3B [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	38
평균	1.56
표준편차	5.227

**Q4\_3C [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	19
평균	0.27
표준편차	1.873



**Q4\_4A [직업별 인력현황\_기능직] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
4) 기능직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	254
평균	21.91
표준편차	33.196

**Q4\_4B [직업별 인력현황\_기능직] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	254
평균	18.45
표준편차	32.107

**Q4\_4C [직업별 인력현황\_기능직] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	75
평균	3.46
표준편차	8.509

**Q4\_5A [직업별 인력현황\_단순노무직] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
5) 단순노무직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	97
평균	4.40
표준편차	12.020

**Q4\_5B [직업별 인력현황\_단순노무직] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	2.62
표준편차	8.843

**Q4\_5C [직업별 인력현황\_단순노무직] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	28
평균	1.78
표준편차	4.845

**Q4\_6A [직업별 인력현황\_서비스종사자] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
6) 서비스종사자

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_6B [직업별 인력현황\_서비스종사자] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_6C [직업별 인력현황\_서비스종사자] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_7A [직업별 인력현황\_판매직] 총인원-계**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
7) 판매직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.05
표준편차	0.339

**Q4\_7B [직업별 인력현황\_판매직] 남성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.03
표준편차	0.222

**Q4\_7C [직업별 인력현황\_판매직] 여성-계**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_0\_1 [직업별 인력현황\_총인원] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

0) 총인원

	값
유효합계	120
최소값	3
최대값	287
평균	34.87
표준편차	39.999

**Q4\_0\_2 [직업별 인력현황\_총인원] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	40
평균	1.98
표준편차	6.705

**Q4\_0\_3 [직업별 인력현황\_총인원] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	2
최대값	254
평균	27.40
표준편차	35.763

**Q4\_0\_4 [직업별 인력현황\_총인원] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	34
평균	1.59
표준편차	5.246

**Q4\_0\_5 [직업별 인력현황\_총인원] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	7.47
표준편차	9.664

**Q4\_0\_6 [직업별 인력현황\_총인원] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	18
평균	0.39
표준편차	2.088

**Q4\_1\_1 [직업별 인력현황\_사무관리직] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
1) 사무관리직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	8.40
표준편차	12.339

**Q4\_1\_2 [직업별 인력현황\_사무관리직] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_1\_3 [직업별 인력현황\_사무관리직] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	70
평균	6.11
표준편차	10.523

**Q4\_1\_4 [직업별 인력현황\_사무관리직] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_1\_5 [직업별 인력현황\_사무관리직] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	33
평균	2.29
표준편차	3.508

**Q4\_1\_6 [직업별 인력현황\_사무관리직] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

#### Q4\_2\_1 [직업별 인력현황\_전문가] 총인원-상용

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
2) 전문가

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	8
평균	0.25
표준편차	1.063

#### Q4\_2\_2 [직업별 인력현황\_전문가] 총인원-기타

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

#### Q4\_2\_3 [직업별 인력현황\_전문가] 남성-상용

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	6
평균	0.22
표준편차	0.900

#### Q4\_2\_4 [직업별 인력현황\_전문가] 남성-기타

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000



**Q4\_2\_5 [직업별 인력현황\_전문가] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.03
표준편차	0.288

**Q4\_2\_6 [직업별 인력현황\_전문가] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_3\_1 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
3) 기술직 및 준전문가

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	57
평균	1.77
표준편차	6.554

**Q4\_3\_2 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	6
평균	0.05
표준편차	0.548

**Q4\_3\_3 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	38
평균	1.51
표준편차	5.165

**Q4\_3\_4 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	6
평균	0.05
표준편차	0.548

**Q4\_3\_5 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	19
평균	0.27
표준편차	1.873

**Q4\_3\_6 [직업별 인력현황\_기술직 및 준전문가] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

#### Q4\_4\_1 [직업별 인력현황\_기능직] 총인원-상용

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
4) 기능직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	254
평균	20.52
표준편차	32.295

#### Q4\_4\_2 [직업별 인력현황\_기능직] 총인원-기타

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	30
평균	1.39
표준편차	5.196

#### Q4\_4\_3 [직업별 인력현황\_기능직] 남성-상용

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	254
평균	17.32
표준편차	31.143

#### Q4\_4\_4 [직업별 인력현황\_기능직] 남성-기타

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	25
평균	1.13
표준편차	4.223

**Q4\_4\_5 [직업별 인력현황\_기능직] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	75
평균	3.20
표준편차	8.317

**Q4\_4\_6 [직업별 인력현황\_기능직] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	18
평균	0.26
표준편차	1.840

**Q4\_5\_1 [직업별 인력현황\_단순노무직] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
5) 단순노무직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	97
평균	3.86
표준편차	11.674

**Q4\_5\_2 [직업별 인력현황\_단순노무직] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	19
평균	0.54
표준편차	2.586

**Q4\_5\_3 [직업별 인력현황\_단순노무직] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	80
평균	2.22
표준편차	8.554

**Q4\_5\_4 [직업별 인력현황\_단순노무직] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	14
평균	0.41
표준편차	1.916

**Q4\_5\_5 [직업별 인력현황\_단순노무직] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	28
평균	1.64
표준편차	4.782

**Q4\_5\_6 [직업별 인력현황\_단순노무직] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	10
평균	0.13
표준편차	1.020

**Q4\_6\_1 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
6) 서비스종사자

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_6\_2 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_6\_3 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_6\_4 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_6\_5 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_6\_6 [직업별 인력현황\_서비스종사자] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_7\_1 [직업별 인력현황\_판매직] 총인원-상용**

문4. 귀사의 직업별 인력현황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)  
7) 판 매 직

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	3
평균	0.05
표준편차	0.339

**Q4\_7\_2 [직업별 인력현황\_판매직] 총인원-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_7\_3 [직업별 인력현황\_판매직] 남성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.03
표준편차	0.222

**Q4\_7\_4 [직업별 인력현황\_판매직] 남성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000

**Q4\_7\_5 [직업별 인력현황\_판매직] 여성-상용**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	2
평균	0.02
표준편차	0.183

**Q4\_7\_6 [직업별 인력현황\_판매직] 여성-기타**

	값
유효합계	120
최소값	0
최대값	0
평균	0.00
표준편차	0.000



#### Q5\_1\_1 [직업별 인력수급 상황] 사무관리직

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

1) 사무관리직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 부족	2	7	5.8	5.8
적정	3	113	94.2	94.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_1\_2 [직업별 인력수급 상황] 전문가

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

2) 전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 부족	2	1	.8	.8
적정	3	119	99.2	99.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_1\_3 [직업별 인력수급 상황] 기술직 및 준 전문가

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

3) 기술직 및 준전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부족	1	1	.8	.8
약간 부족	2	1	.8	.8
적정	3	118	98.3	98.3
		120	100.0	100.0

#### Q5\_1\_4 [직업별 인력수급 상황] 기능직

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

4) 기능직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 부족	2	11	9.2	9.2
적정	3	105	87.5	87.5
약간 과잉	4	4	3.3	3.3
		120	100.0	100.0

**Q5\_1\_5 [직업별 인력수급 상황] 단순노무직**

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

5) 단순노무직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 부족	2	2	1.7	1.7
적정	3	118	98.3	98.3
		120	100.0	100.0

**Q5\_1\_6 [직업별 인력수급 상황] 서비스종사자**

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

6) 서비스종사자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적정	3	120	100.0	100.0

**Q5\_1\_7 [직업별 인력수급 상황] 판매직**

문5\_1. 귀사의 직업별 인력수급 상황은 어떠합니까?(2008년 6월말 기준)

7) 판 매 직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약간 부족	2	1	.8	.8
적정	3	119	99.2	99.2
		120	100.0	100.0

**Q5\_2\_0 [향후 3년간 인력 충원 계획] 전체**

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?

0) 전체

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	24	20.0	20.0
없다	2	96	80.0	80.0
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_1 [향후 3년간 인력 충원 계획] 사무관리직

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?

1) 사무관리직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	7	5.8	5.8
없다	2	113	94.2	94.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_2 [향후 3년간 인력 충원 계획] 전문가

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?

2) 전 문 가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	1	.8	.8
없다	2	119	99.2	99.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_3 [향후 3년간 인력 충원 계획] 기술직 및 준 전문가

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?

3) 기술직 및 준전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	1	.8	.8
없다	2	119	99.2	99.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_4 [향후 3년간 인력 충원 계획] 기능직

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?

4) 기 능 직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	14	11.7	11.7
없다	2	106	88.3	88.3
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_5 [향후 3년간 인력 충원 계획] 단순노무직

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?  
5) 단순노무직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	2	1.7	1.7
없다	2	118	98.3	98.3
		120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_6 [향후 3년간 인력 충원 계획] 서비스종사자

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?  
6) 서비스종사자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	2	120	100.0	100.0

#### Q5\_2\_7 [향후 3년간 인력 충원 계획] 판매직

문5\_2. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 부족한 인원을 충원할 계획이 있습니까?  
7) 판 매 직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	1	.8	.8
없다	2	119	99.2	99.2
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_1\_1 [충원 계획 인원 수\_사무관리직] 총인원

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?  
1) 사무관리직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	5	4.2	71.4
2 명	2	1	.8	14.3
3 명	3	1	.8	14.3
시스템 결측값		113	94.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_1\_2 [충원 계획 인원 수\_사무관리직] 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	4	3.3	57.1
1 명	1	2	1.7	28.6
2 명	2	1	.8	14.3
시스템 결측값		113	94.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_1\_3 [충원 계획 인원 수\_사무관리직] 여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	4	3.3	57.1
1 명	1	3	2.5	42.9
시스템 결측값		113	94.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_1\_4 [충원 계획 인원 수\_사무관리직] 성별무관

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	6	5.0	85.7
3 명	3	1	.8	14.3
시스템 결측값		113	94.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_2\_1 [충원 계획 인원 수\_전문가] 총인원

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?

2) 전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2 명	2	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_2\_2 [충원 계획 인원 수\_전문가] 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_2\_3 [충원 계획 인원 수\_전문가] 여성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_2\_4 [충원 계획 인원 수\_전문가] 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2 명	2	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_3\_1 [충원 계획 인원 수\_기술직 및 준전문가] 총인원**

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?  
3) 기술직 및 준전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2 명	2	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_3\_2 [충원 계획 인원 수\_기술직 및 준전문가] 남성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2 명	2	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_3\_3 [충원 계획 인원 수\_기술직 및 준전문가] 여성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_3\_4 [충원 계획 인원 수\_기술직 및 준전문가] 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_4\_1 [충원 계획 인원 수\_기능직] 총인원

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?

4) 기능직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	7.1
2 명	2	6	5.0	42.9
3 명	3	1	.8	7.1
4 명	4	1	.8	7.1
5 명	5	3	2.5	21.4
10 명	10	2	1.7	14.3
시스템 결측값		106	88.3	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_4\_2 [충원 계획 인원 수\_기능직] 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	4	3.3	28.6
2 명	2	5	4.2	35.7
3 명	3	1	.8	7.1
5 명	5	4	3.3	28.6
시스템 결측값		106	88.3	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_4\_3 [충원 계획 인원 수\_기능직] 여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	11	9.2	78.6
2 명	2	1	.8	7.1
5 명	5	1	.8	7.1
10 명	10	1	.8	7.1
시스템 결측값		106	88.3	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_4\_4 [충원 계획 인원 수\_기능직] 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	11	9.2	78.6
1 명	1	1	.8	7.1
2 명	2	2	1.7	14.3
시스템 결측값		106	88.3	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_5\_1 [충원 계획 인원 수\_단순노무직] 총인원**

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?  
5) 단순노무직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	50.0
3 명	3	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_5\_2 [충원 계획 인원 수\_단순노무직] 남성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	50.0
3 명	3	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_5\_3 [충원 계획 인원 수\_단순노무직] 여성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	50.0
1 명	1	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_5\_4 [충원 계획 인원 수\_단순노무직] 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	2	1.7	100.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0



#### Q5\_3\_6\_1 [충원 계획 인원 수\_서비스종사자] 총인원

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?  
6) 서비스종사자

==> 데이터 없음

#### Q5\_3\_6\_2 [충원 계획 인원 수\_서비스종사자] 남성

==> 데이터 없음

#### Q5\_3\_6\_3 [충원 계획 인원 수\_서비스종사자] 여성

==> 데이터 없음

#### Q5\_3\_6\_4 [충원 계획 인원 수\_서비스종사자] 성별무관

==> 데이터 없음

#### Q5\_3\_7\_1 [충원 계획 인원 수\_판매직] 총인원

문5\_3. (충원계획 있을 경우) 귀사의 인력충원계획은 구체적으로 어떠합니까?  
7) 판 매 직

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_7\_2 [충원 계획 인원 수\_판매직] 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

#### Q5\_3\_7\_3 [충원 계획 인원 수\_판매직] 여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q5\_3\_7\_4 [충원 계획 인원 수\_판매직] 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q6\_1\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 직업코드**

문6. 귀사에서 향후 3년간(2008~2010년) 신규인력을 충원할 계획이 있을 경우, 아래의 [응답란]에 우선 순위에 따라 5가지만 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사업, 금융 및 사무관련 관리직	12	2	1.7	8.3
경영 관련 사무직	22	1	.8	4.2
회계 및 경리 관련 사무직	23	3	2.5	12.5
안내 및 고객 관련 서비스직	24	1	.8	4.2
기계공학 기술자(엔지니어)	151	3	2.5	12.5
기계장비 설치 및 정비원	152	8	6.7	33.3
금형·공구제조 및 공작기계조작원	155	3	2.5	12.5
운송차량 및 기계 관련 조립원	158	1	.8	4.2
전기·전자부품 및 제품 제조장치 조작용	196	1	.8	4.2
컴퓨터 및 정보시스템 관련직	202	1	.8	4.2
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

**Q6\_2\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 직업명**

==> 데이터 참조

**Q6\_3\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] (충원계획인원) 총인원**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	7	5.8	29.2
2 명	2	9	7.5	37.5
3 명	3	3	2.5	12.5
4 명	4	1	.8	4.2
5 명	5	3	2.5	12.5
10 명	10	1	.8	4.2
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

**Q6\_4\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] (충원계획인원) 남성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	3	2.5	20.0
2 명	2	7	5.8	46.7
3 명	3	2	1.7	13.3
5 명	5	3	2.5	20.0
시스템 결측값		105	87.5	
		120	100.0	100.0

**Q6\_5\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] (충원계획인원) 여성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	3	2.5	60.0
2 명	2	1	.8	20.0
10 명	10	1	.8	20.0
시스템 결측값		115	95.8	
		120	100.0	100.0

**Q6\_6\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] (충원계획인원) 성별무관**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	20.0
2 명	2	3	2.5	60.0
3 명	3	1	.8	20.0
시스템 결측값		115	95.8	
		120	100.0	100.0

**Q7\_1\_1A [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 일반적인 능력 (첫번째)**

문7. 충원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.

문7\_1. 일반적인 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전공이론 지식	1	1	.8	4.2
전공관련 실무능력	2	8	6.7	33.3
컴퓨터활용능력	3	1	.8	4.2
창의적 사고능력	5	1	.8	4.2
문제해결능력	6	1	.8	4.2
기획력	7	1	.8	4.2

대인관계능력	9	1	.8	4.2
신기술 적응능력	10	1	.8	4.2
책임감	12	9	7.5	37.5
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

**Q7\_1\_1B [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 일반적인 능력 (두번째)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
컴퓨터활용능력	3	2	1.7	16.7
정보활용능력	8	1	.8	8.3
대인관계능력	9	3	2.5	25.0
신기술 적응능력	10	2	1.7	16.7
프리젠테이션 능력	11	1	.8	8.3
책임감	12	3	2.5	25.0
시스템 결측값		108	90.0	
		120	100.0	100.0

**Q7\_1\_1C [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 일반적인 능력 (세번째)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
외국어 활용능력	4	1	.8	20.0
문제해결능력	6	1	.8	20.0
대인관계능력	9	1	.8	20.0
책임감	12	2	1.7	40.0
시스템 결측값		115	95.8	
		120	100.0	100.0

**Q7\_2\_1A [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 전문능력 (첫번째)**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.

문7\_2. 전문능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기계/재료 가공기술 및 조작법	2	8	6.7	33.3
CAD 또는 컴퓨터 활용 설계능력	3	3	2.5	12.5
용접기술	4	2	1.7	8.3
제작 프로그래밍(NC 프로그래밍 등) 작성 능력	5	1	.8	4.2
각종 기기 작동능력	9	5	4.2	20.8
전문지식 이해능력	10	1	.8	4.2
없음	99	4	3.3	16.7
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

**Q7\_2\_1B [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 전문능력 (두번째)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기계/재료 가공기술 및 조작법	2	2	1.7	20.0
품질관련 지식(ISO, 6시그마 등)	7	1	.8	10.0
각종 기기 작동능력	9	5	4.2	50.0
전문지식 이해능력	10	2	1.7	20.0
시스템 결측값		110	91.7	
		120	100.0	100.0

**Q7\_2\_1C [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 전문능력 (세번째)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
각종 기기 작동능력	9	2	1.7	100.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q7\_3\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 핵심능력 또는 관련자격증**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_3. 핵심능력 또는 관련자격증

==> 데이터 참조

**Q7\_4\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 숙련수준**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_4. 숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
A	1	12	10.0	50.0
B	2	8	6.7	33.3
C	3	4	3.3	16.7
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

#### Q8\_1 [향후 3년간 구인 필요 직업-1순위] 희망연령대

문8. 총원인원에 대해서 희망하는 연령대를 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	3	2.5	12.5
30대	2	12	10.0	50.0
40대	3	6	5.0	25.0
연령과 무관	5	3	2.5	12.5
시스템 결측값		96	80.0	
		120	100.0	100.0

#### Q6\_1\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 직업코드

문6. 귀사에서 향후 3년간(2008~2010년) 신규인력을 총원할 계획이 있을 경우, 아래의 [응답란]에 우선 순위에 따라 5가지만 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회계 및 경리 관련 사무직	23	1	.8	50.0
기계장비 설치 및 정비원	152	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

#### Q6\_2\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 직업명

==> 데이터 참조

#### Q6\_3\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] (총원계획인원) 총인원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	50.0
10 명	10	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

#### Q6\_4\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] (총원계획인원) 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5 명	5	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q6\_5\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] (충원계획인원) 여성**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	1	.8	50.0
5 명	5	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q6\_6\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] (충원계획인원) 성별무관**

==&gt; 데이터 없음

**Q7\_1\_2A [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 일반적인 능력 (첫번째)**

문7. 충원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.

문7\_1. 일반적인 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
컴퓨터활용능력	3	1	.8	50.0
책임감	12	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q7\_1\_2B [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 일반적인 능력 (두번째)**

==&gt; 데이터 없음

**Q7\_1\_2C [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 일반적인 능력 (세번째)**

==&gt; 데이터 없음

**Q7\_2\_2A [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 전문능력 (첫번째)**

문7. 충원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.

문7\_2. 전문능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기계/재료 가공기술 및 조작법	2	1	.8	50.0
없음	99	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q7\_2\_2B [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 전문능력 (두번째)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
용접기술	4	1	.8	100.0
시스템 결측값		119	99.2	
		120	100.0	100.0

**Q7\_2\_2C [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 전문능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_3\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 핵심능력 또는 관련자격증**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_3. 핵심능력 또는 관련자격증

==> 데이터 참조

**Q7\_4\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 숙련수준**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_4. 숙련수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
A	1	2	1.7	100.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q8\_2 [향후 3년간 구인 필요 직업-2순위] 희망연령대**

문8. 총원인원에 대해서 희망하는 연령대를 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	1	.8	50.0
30대	2	1	.8	50.0
시스템 결측값		118	98.3	
		120	100.0	100.0

**Q6\_1\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 직업코드**

문6. 귀사에서 향후 3년간(2008~2010년) 신규인력을 총원할 계획이 있을 경우, 아래의 [응답란]에 우선 순위에 따라 5가지만 적어주십시오.

==> 데이터 없음



**Q6\_2\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 직업명**

==> 데이터 없음

**Q6\_3\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] (총원계획인원) 총인원**

==> 데이터 없음

**Q6\_4\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] (총원계획인원) 남성**

==> 데이터 없음

**Q6\_5\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] (총원계획인원) 여성**

==> 데이터 없음

**Q6\_6\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] (총원계획인원) 성별무관**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_3A [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 일반적인 능력 (첫번째)**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_1. 일반적인 능력

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_3B [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 일반적인 능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_3C [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 일반적인 능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_3A [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 전문능력 (첫번째)**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_2. 전문능력

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_3B [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 전문능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_3C [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 전문능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_3\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 핵심능력 또는 관련자격증**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_3. 핵심능력 또는 관련자격증

==> 데이터 없음

**Q7\_4\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 숙련수준**

문7. 총원인원에 요구되는 직무능력 및 숙련수준에 대하여 답하여 주십시오.  
문7\_4. 숙련수준

==> 데이터 없음

**Q8\_3 [향후 3년간 구인 필요 직업-3순위] 희망연령대**

문8. 총원인원에 대해서 희망하는 연령대를 적어주십시오.

==> 데이터 없음

**Q6\_1\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 직업코드**

==> 데이터 없음

**Q6\_2\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 직업명**

==> 데이터 없음

**Q6\_3\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] [총원계획인원] 총인원**

==> 데이터 없음

**Q6\_4\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] [총원계획인원] 남성**

==> 데이터 없음

**Q6\_5\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] [총원계획인원] 여성**

==> 데이터 없음

**Q6\_6\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] [총원계획인원] 성별무관**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_4A [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 일반적인 능력 (첫번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_4B [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 일반적인 능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_4C [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 일반적인 능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_4A [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 전문능력 (첫번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_4B [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 전문능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_4C [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 전문능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_3\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 핵심능력 또는 관련자격증**

==> 데이터 없음

**Q7\_4\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 숙련수준**

==> 데이터 없음

**Q8\_4 [향후 3년간 구인 필요 직업-4순위] 희망연령대**

==> 데이터 없음

**Q6\_1\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 직업코드**

==> 데이터 없음

**Q6\_2\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 직업명**

==> 데이터 없음

**Q6\_3\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] (충원계획인원) 총인원**

==> 데이터 없음

**Q6\_4\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] (충원계획인원) 남성**

==> 데이터 없음

**Q6\_5\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] (충원계획인원) 여성**

==> 데이터 없음

**Q6\_6\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] (충원계획인원) 성별무관**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_5A [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 일반적인 능력 (첫번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_5B [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 일반적인 능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_1\_5C [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 일반적인 능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_5A [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 전문능력 (첫번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_5B [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 전문능력 (두번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_2\_5C [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 전문능력 (세번째)**

==> 데이터 없음

**Q7\_3\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 핵심능력 또는 관련자격증**

==> 데이터 없음

**Q7\_4\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 숙련수준**

==> 데이터 없음

**Q8\_5 [향후 3년간 구인 필요 직업-5순위] 희망연령대**

==> 데이터 없음

**Q9\_1 [신규인력 채용 시 구인방법] 신문·방송을 통한 구인광고**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

1) 신문·방송을 통한 구인광고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	19	15.8	15.8
활용하지 않음	2	4	3.3	3.3
보통	3	27	22.5	22.5
활용함	4	45	37.5	37.5
많이 활용함	5	25	20.8	20.8
		120	100.0	100.0

**Q9\_2 [신규인력 채용 시 구인방법] 인터넷 구직사이트(취업포털사이트)**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

2) 인터넷 구직사이트(취업포털사이트)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	8	6.7	6.7
활용하지 않음	2	7	5.8	5.8
보통	3	19	15.8	15.8
활용함	4	29	24.2	24.2
많이 활용함	5	57	47.5	47.5
		120	100.0	100.0

**Q9\_3 [신규인력 채용 시 구인방법] 연고에 의한 채용(회사직원 등의 추천 등)**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

3) 연고에 의한 채용(회사직원 등의 추천 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	24	20.0	20.0
활용하지 않음	2	19	15.8	15.8
보통	3	33	27.5	27.5
활용함	4	31	25.8	25.8
많이 활용함	5	13	10.8	10.8
		120	100.0	100.0

**Q9\_4 [신규인력 채용 시 구인방법] 공공기관 취업알선 센터(고용지원센터 등)**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

4) 공공기관 취업알선 센터(고용지원센터 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	35	29.2	29.2
활용하지 않음	2	22	18.3	18.3
보통	3	25	20.8	20.8
활용함	4	32	26.7	26.7
많이 활용함	5	6	5.0	5.0
		120	100.0	100.0

**Q9\_5 [신규인력 채용 시 구인방법] 학교 취업지원실**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

5) 학교 취업지원실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	59	49.2	49.2
활용하지 않음	2	33	27.5	27.5
보통	3	22	18.3	18.3
활용함	4	4	3.3	3.3
많이 활용함	5	2	1.7	1.7
		120	100.0	100.0

**Q9\_6 [신규인력 채용 시 구인방법] 공공훈련기관(여성인력개발센터 등)**

문9. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 신규인력을 채용하는데 있어서 다음의 구인방법을 어느 정도 활용할 예정입니까?

6) 공공훈련기관(여성인력개발센터 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하지 않음	1	63	52.5	52.5
활용하지 않음	2	27	22.5	22.5
보통	3	26	21.7	21.7
활용함	4	1	.8	.8
많이 활용함	5	3	2.5	2.5
		120	100.0	100.0

**Q10 향후 3년간 채용박람회 참여 의향**

문10. 귀사에서는 향후 3년간(2008~2010년) 필요한 인력을 채용하기 위해서 부산광역시와 부산지방노동청이 공동 주최하는 하반기 채용박람회에 참여하실 의향이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	9	7.5	7.5
없다	2	111	92.5	92.5
		120	100.0	100.0

**Q10A [참여의사 있는 경우] 2008년도**

(참여의사 있는 경우) 예정연도  
2008년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	6	5.0	5.0
없다	2	114	95.0	95.0
		120	100.0	100.0

**Q10B [참여의사 있는 경우] 2009년도**

(참여의사 있는 경우) 예정연도  
2009년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	6	5.0	5.0
없다	2	114	95.0	95.0
		120	100.0	100.0

**Q10C [참여의사 있는 경우] 2010년도**

(참여의사 있는 경우) 예정연도  
2010년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	6	5.0	5.0
없다	2	114	95.0	95.0
		120	100.0	100.0

**Q10\_1 [참여의사 있는 경우] 채용박람회 기간 중 여성을 주요 대상으로 하는 날 참여 의사**

문10\_1. (채용박람회에 참여의사가 있는 경우) 채용박람회 기간 중 여성을 주요 대상으로 하는 날에도 참여할 의사가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇지 않다	2	1	.8	11.1
보통이다	3	2	1.7	22.2
그렇다	4	6	5.0	66.7
시스템 결측값		111	92.5	
		120	100.0	100.0

**Q11 공공훈련기관에 의뢰하여 여성인력을 양성한 후 채용하는 프로그램에 참여할 의사**

문11. 귀사에서는 공공훈련기관에 의뢰하여 무료로 직무능력을 갖춘 여성인력을 양성한 후 채용하는 프로그램에 참여할 의사가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	4.2	4.2
그렇지 않다	2	79	65.8	65.8
보통이다	3	27	22.5	22.5
그렇다	4	9	7.5	7.5
		120	100.0	100.0

**Q12 성별적합성과 무관한 분야에서 인력을 채용할 때 여성보다 남성 선호 정도**

문12. 귀사는 성별적합성과 무관한 분야에서 인력을 채용할 때 여성보다 남성을 선호합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	2.5	2.5
그렇지 않다	2	51	42.5	42.5
그렇다	3	38	31.7	31.7
매우 그렇다	4	28	23.3	23.3
		120	100.0	100.0



### Q13 여성인력에 대한 적극적인 채용 노력 정도

문13. 귀사에서는 여성인력을 적극적으로 채용하고 있거나 채용하려고 노력하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	7.5	7.5
그렇지 않다	2	42	35.0	35.0
보통이다	3	38	31.7	31.7
그렇다	4	28	23.3	23.3
매우 그렇다	5	3	2.5	2.5
		120	100.0	100.0

#### Q13\_1\_1 [Q13에서 ①,②,③ 응답한 경우] 여성인력을 적극적으로 채용하지 않는 이유 [1순위]

문13\_1. (문13에서 ①,②,③ 응답한 경우) 귀사에서 여성인력을 적극적으로 채용하고 있지 않거나 채용하려고 노력하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련 전공자의 부족	1	3	2.5	3.4
자격증 소지자의 부족	2	6	5.0	6.7
야근, 출장 등 업무수행의 한계	4	9	7.5	10.1
일하려는 여성이 없음	5	12	10.0	13.5
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	54	45.0	60.7
출산·육아문제로 직장경력이 단절된 후 직무수행능력 부족함	7	1	.8	1.1
기타	9	4	3.3	4.5
시스템 결측값		31	25.8	
		120	100.0	100.0

#### Q13\_1\_2 [Q13에서 ①,②,③ 응답한 경우] 여성인력을 적극적으로 채용하지 않는 이유 [2순위]

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련 전공자의 부족	1	12	10.0	18.8
자격증 소지자의 부족	2	6	5.0	9.4
야근, 출장 등 업무수행의 한계	4	16	13.3	25.0
일하려는 여성이 없음	5	15	12.5	23.4
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	10	8.3	15.6
출산·육아문제로 직장경력이 단절된 후 직무수행능력 부족함	7	4	3.3	6.3
출산·육아문제로 그만두는 경우가 많아 인력운용에 차질 많음	8	1	.8	1.6
시스템 결측값		56	46.7	
		120	100.0	100.0

**Q13\_1\_3 [Q13에서 ①,②,③ 응답한 경우] 여성인력을 적극적으로 채용하지 않는 이유 [3순위]**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련 전공자의 부족	1	7	5.8	13.7
자격증 소지자의 부족	2	11	9.2	21.6
모성보호(보육)에 관련된 비용부담	3	1	.8	2.0
야근, 출장 등 업무수행의 한계	4	6	5.0	11.8
일하려는 여성이 없음	5	5	4.2	9.8
업무특성상 여성이 할 수 없음	6	6	5.0	11.8
출산·육아문제로 직장경력이 단절된 후 직무수행능력 부족함	7	7	5.8	13.7
출산·육아문제로 그만두는 경우가 많아 인력운용에 차질 많음	8	8	6.7	15.7
시스템 결측값		69	57.5	
		120	100.0	100.0