

고위 공무원단 제도에 대한 성과평가와 개선방안 설문지(안)

- 고위공무원단 후보자 대상 -

안녕하십니까?

먼저 바쁘신 가운데서도 본 조사에 시간을 내어주신 선생님께 진심으로 감사드립니다.

한국행정연구원과 행정안전부는 현재 시행되고 있는 고위공무원단제도의 실태를 진단하여 바람직한 개선방향을 제시하는 연구를 하고 있습니다. 본 조사는 이를 위하여 실시되고 있습니다. 선생님의 귀중한 의견을 기탄없이 제시하여 주시면 감사하겠습니다.

귀하의 진실한 응답은 연구의 중요한 자료가 될 것이며, 귀하께서 작성하시는 모든 응답은 통계법 제13조 및 제14조에 따라 연구를 위한 통계이외의 목적에는 사용되지 않을 것을 약속드립니다.

바쁘신 와중에도 설문작성에 귀하의 소중한 시간을 할애에 주셔서 다시 한번 감사드립니다.

2008년 8월

한국행정연구원 이재호, 최순영, 황성원, 황혜신

5. 선생님께서는 고위공무원단의 보수가 성과에 기초해야 한다는 것에 대해서 어떻게 생각하십니까?

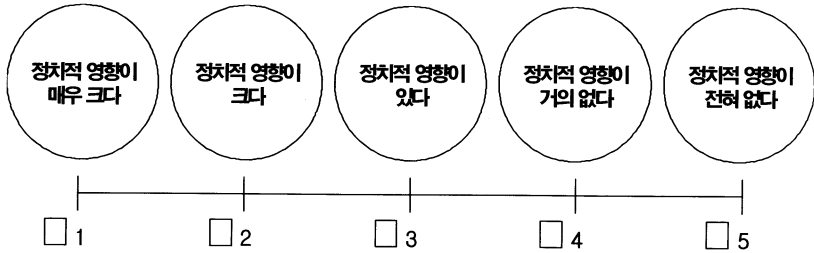
- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통
- ④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

6. 선생님께서는 고위공무원의 성과연봉 규모에 대하여 어떻게 생각하십니까?

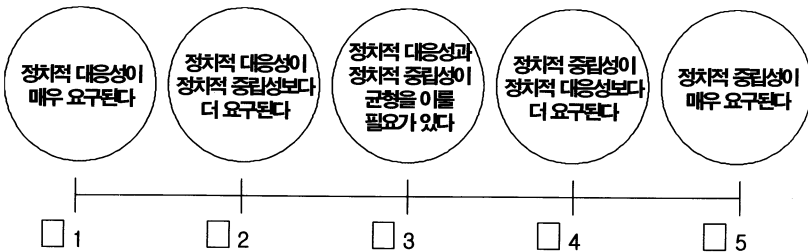
- ① 매우 적다 ② 적은 편이다 ③ 적정하다
- ④ 많은 편이다 ⑤ 매우 많다

고위공무원단제도의 책임강화

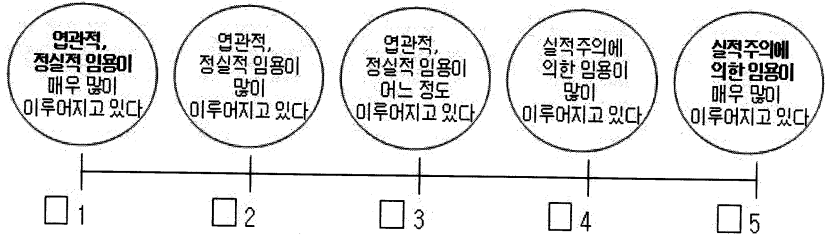
7. 고위공무원은 현실적으로 직무수행에서 정치적 영향을 어느 정도나 받고 있다고 생각하십니까? 귀하의 생각과 일치하는 곳에 \surd 표시를 해주십시오.



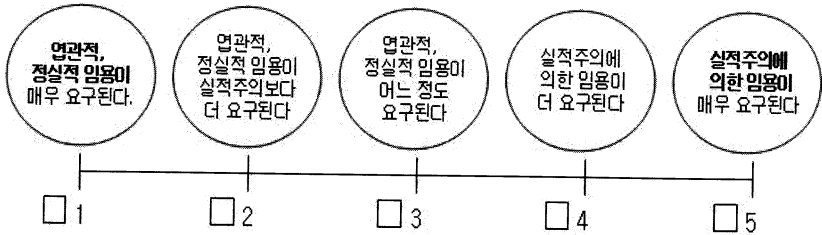
8. 우리나라 고위공무원의 직무수행에서 어느 정도의 정치적 대응성(political responsibility)과 정치적 중립성이 바람직하다고 생각하십니까? 귀하의 생각과 일치하는 곳에 \surd 표시를 해주십시오.



9. 고위공무원단 제도의 시행 후에 고위공무원 임용의 실제에서 **연관적(정치적), 정실적 임용**이 어느 정도나 이루어지고 있다고 생각하십니까? 귀하의 생각과 일치하는 곳에 표시를 해주십시오.



10. 우리나라 고위공무원의 임용에서 **연관적 정실적 임용**과 **실적주의(정치적 중립성)에 의한 임용**은 각각 어느 정도나 요구된다(바람직하다)고 생각하십니까? 귀하의 생각과 일치하는 곳에 표시를 해주십시오.



11. 고위공무원의 임용 및 승진, 보직배치 등에서 사회정의 측면에서 다음의 사회적 약자(장애인, 여성)에 대한 배려가 필요하다고 생각하십니까? 복수 응답 가능

질문내용		전혀 필요 없다	필요 없다	보통	필요 하다	매우 필요하다	직무의 성격에 따라 다르다
11-1	여 성						
11-2	장 애 인						

12. 현재 귀하의 조직에서는 고위공무원의 임용 및 승진, 보직배치 등에서 다음의 사회적 약자(장애인, 여성)에 대하여 배려하고 있습니까?

질문내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다
12-1	여 성					
12-2	장 애 인					

13. 선생님께서 받으신 성과평가 결과는 아래의 측정문항을 어느 정도로 반영하고 있다고 생각하십니까? 측정문항별로 해당번호 하나에 √ 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	전혀 그렇지 않다	제한적이다	보통 이다	조금 그렇다	매우 크다
팀 성과	①	②	③	④	⑤
개인적 성과	①	②	③	④	⑤
고객의 관점 (외부고객)	①	②	③	④	⑤
공무원의 관점 (내부고객)	①	②	③	④	⑤

14. 고위공무원 인사의 객관성·공정성을 보장하기 위한 고위공무원 임용심사위원회의 인사심사제도가 필요하다고 생각하십니까?

국가공무원법(제28조의6)에서는 고위공무원단에 속하는 공무원의 채용과 고위공무원단 직위로의 승진임용 및 고위공무원으로서 적격인지 여부를 심사하기 위하여 행정안전부에 고위공무원임용심사위원회를 두도록 하고 있습니다. 고위공무원임용심사위원회는 위원장을 포함하여 5인 내지 7인의 위원으로 구성하며, 위원장은 행정안전부 소속 정무직공무원이 됩니다. 임용권자 또는 임용제청권자는 고위공무원단에 속하는 공무원의 채용 또는 고위공무원단 직위로 승진임용하고자 하는 경우 임용대상자를 선정하여 고위공무원임용심사위원회의 심사를 거쳐 임용 또는 임용제청하여야 합니다.

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 제한적이다 ③ 보통
 ④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 크다
15. 내가 근무하는 기관은 낮은 성과를 낸 고위공무원을 적절하게 관리한다.
- ① 전혀 그렇지 않다 ② 제한적이다 ③ 보통
 ④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 크다
16. 선생님께서는 고위공무원이 업무를 잘 해냈을 때 조직 내에서 충분히 인정받는다고 생각하십니까?
- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않은 편이다 ③ 보통
 ④ 그런 편이다 ⑤ 매우 그렇다
17. 고위공무원들이 현재 받는 보수에 대해 선생님께서는 어떻게 생각하십니까?
- ① 매우 적다 ② 약간 적다 ③ 적당하다
 ④ 약간 많다 ⑤ 매우 많다



고위공무원단제도의 인재관리와 경쟁강화

18. 선생님의 의사가 고위공무원의 성과계약서 체결에 얼마나 반영되었습니까?
- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않은 편이다 ③ 보통
④ 그런 편이다 ⑤ 매우 그렇다
19. 현행 행정안전부의 고위공무원단 인사심사제도의 구성 및 운영은 적절하다고 생각하십니까?
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.
20. 고위공무원의 직무급 차이는 고위공무원들 사이에서 의미있는 차이가 있다고 생각하십니까?
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.
21. 고위공무원 사이의 성과연봉 차이는 의미있는 차이가 있다고 생각하십니까?
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.
22. 내가 소속한 부처는 나의 직무와 연계한 발전을 위한 충분한 교육훈련비를 보유하고 있다.
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

23. 내가 소속한 부처에서 나의 발전에 대한 필요가 고려되고 있다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

24. 내가 소속한 기관은 우수한 고위공무원이 오고 싶어한다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

25. 고위공무원의 보수와 각종 혜택들은 우수한 고위공무원을 유치하는데 도움이 된다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

26. 고위공무원단에 대한 지원과정은 우수한 후보자가 응시하는 것을 방해한다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.



고위공무원단제도의 역량강화

27. 나의 업무는 개인적으로 성취감을 준다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

28. 나의 재능은 나의 소속기관에서 잘 사용된다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

29. 고위공무원단 후보자 교육 중 개인별 역량진단에 따른 단계별 맞춤형 역량 교육이 잘 실시되고 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

30. 고위공무원단 진입 전에 후보자의 자질을 체계적이고 객관적으로 검증하고 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

31. 고위공무원단제도는 공무원에게 자기개발 동기와 유인을 제공하고 있습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

32. 고위공무원에 대한 현행 직무등급제는 직무관련 능력과 전문성을 키우도록 동기를 부여하고 있습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

33. 나는 내가 소속한 기관에서 사용되는 고위공무원 성과평가체계를 잘 이해한다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

34. 내가 받았던 성과평가결과는 나의 강점을 자각하는데 도움이 되었다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

35. 내가 받았던 성과평가결과는 내가 고쳐야 할 점을 자각하는데 도움이 되었다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

36. 나의 성과에 대하여 상관과의 대화는 유익하였다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

37. 나의 발전에 대한 상관과의 대화는 유익하였다.

- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

38. 선생님께서는 소속기관에서 개인적인 발전기회에 대하여 얼마나 만족합니까?
- ① 전혀 만족하지 않는다 ② 만족하지 않는다 ③ 보통
④ 조금 만족한다 ⑤ 매우 만족한다
39. 고위공무원은 다양한 업무를 성공적으로 수행할 수 있어야 한다.
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.
40. 내가 소속한 기관에서 나의 발전 여부는 나의 의지에 달려있다.
- ① 전혀 그렇지 않다. ② 그렇지 않다. ③ 보통
④ 조금 그렇다 ⑤ 매우 그렇다.

다음은 귀하에 대한 전반적인 질문사항입니다

1. 귀하의 성별은?
① 남성 ② 여성
2. 귀하의 연령은? 만 세
3. 귀하의 학력은?
① 고졸 이하(전문대 중퇴 포함) ② 전문대 졸업(대학중퇴 포함)
③ 대학 졸업(대학원 중퇴포함) ④ 대학원 졸업(박사 수료 포함)
⑤ 박사학위 취득
4. 귀하의 직위는?
① 과장 ② 팀원
5. 귀하의 직급은?
① 3급 ② 4급 ③ 4.5급
6. 귀하의 임용유형은?
① 5급 고시 ② 7급 공채 ③ 9급 공채
④ 개방형 ⑤ 계약직 ⑥ 기타
7. 귀하의 소속 부처는?
① 경제부처 ② 비경제부처

8. 귀하의 소속 기관은?

- ① 본부 ② 소속(산하)기관

9. 귀하의 현 직위 임용직전 경력은?

- ① 동일 부처(소속기관 포함) ② 타부처 ③ 민간인