

자료번호	A1-2006-0088
자료명	정책평가결과 활용에 대한 인식조사

Agency Code	Depart. Code	Case ID
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

안녕하십니까?

항상 국민들을 위하여 애쓰시는 선생님들께 진심으로 감사드립니다. 한국행정연구원에서는 평가제도에 대한 수용성과 활용에 대하여 선생님들의 의견을 묻고 이를 바탕으로 향후 제도발전 및 정책개선을 위한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 연구의 성과는 바로 업무를 담당하시는 선생님 한 분 한 분의 귀중한 협조에 달려있습니다. 평소 선생님께서 정부업무평가제도에 대하여 생각하신대로 빠짐없이 기입해 주시면 본 조사에 큰 도움이 됩니다. 본 조사는 무기명으로 실시되며, 응답 내용은 통계적으로 처리되어 연구를 위한 참고자료로만 사용됩니다. 또한, 절대적으로 비밀이 보장됩니다.

바쁘신 와중에도 설문조사의 취지를 이해하시어 부디 끝까지 빠짐없이 응답해 주시기 바랍니다. 설문에 응답해 주셔서 진심으로 감사드리며, 선생님의 건승을 기원합니다.

2006년 6월

한국행정연구원 국정평가센터

부연구위원 강영철 드림

<설문관련 문의처>

연구책임자: 한국행정연구원 국정평가센터 부연구위원 강영철(yckang@kipa.re.kr)

주소 및 전화번호: 서울시 강남구 역삼동 701(서울상록회관) 805호, 02) 2007-0570

1. 현재 정부에서는 소속기관평가, 업무평가, 다원평가, 혁신평가 등 다양한 평가제도가 시행되고 있습니다. 다음은 이러한 다양한 평가제도내에서 평가결과를 중심으로 이루어지는 의사소통과 관련된 사항입니다. 귀하가 느끼시는 대로 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 평가지표의 개발부터 실제평가에 이르기까지 평가자와 피평가자간의 의사소통은 충분했다	1	2	3	4	5
2. 평가결과에 따른 포상 등 평가결과처리의 촉진에 필요한 제도적 보상장치가 잘 갖추어져 있다	1	2	3	4	5
3. 평가후 평가결과를 중심으로 각 과별/개인별 의사소통이 이루어지고 있다	1	2	3	4	5
4. 평가후 평가결과를 중심으로 시민이나 외부기관과 의사소통이 이루어지고 있다	1	2	3	4	5

2. 다음은 본인의 업무를 평가하는 평가지표와 관련된 사항입니다. 귀하가 느끼시는 대로 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 평가에서 사용하는 평가지표가 각 기관의 업무상 오류를 인식하는데 유용한 시사점을 제공한다.	1	2	3	4	5
2. 평가배점 기준이 객관적이며 논리적으로 설정되었다	1	2	3	4	5
3. 평가지표는 각 과별/개인별 차이를 객관적이며 적절히 반영하였다	1	2	3	4	5
4. 평가에서 평가지표는 각 과별/개인별 성과의 차이를 객관적으로 반영한다	1	2	3	4	5
5. 평가에서 평가지표는 전반적으로 적절하게 각 과별/개인별 성과결과를 나타낸다	1	2	3	4	5

3. 다음은 본인의 소속 기관장의 평가에 대한 관심도와 관련된 사항입니다. 각 주장에 대해 귀하가 느끼시는 대로 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 우리 기관의 장은 정책평가 결과에 대하여 관심이 많은 편이다	1	2	3	4	5
2. 우리 기관의 장은 정책평가 과정에 대하여 지원을 아끼지 않는다	1	2	3	4	5
3. 우리 기관의 장은 정책평가 과정에 대하여 지속적으로 관심을 가지고 있다	1	2	3	4	5

4. 다음은 본인이 소속된 기관의 정책평가 결과에 대한 활용과 관련된 사항입니다. 각 주장에 대해 귀하가 느끼시는 대로 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 우리 기관은 인사와 관련하여 과별/개인별 평가결과를 고려하고 있다	1	2	3	4	5
2. 우리 기관은 평가결과를 새로운 업무나 조직 개편시 중요한 정보로서 참조한다	1	2	3	4	5
3. 우리 기관은 평가결과를 기존사업의 유지나 변동여부에 관한 정책사항의 결정에 활용한다	1	2	3	4	5
4. 우리 기관은 평가결과를 예산배정에 활용한다	1	2	3	4	5
5. 우리 기관은 평가결과를 성과급 지급의 기준으로 활용한다	1	2	3	4	5
6. 우리 기관은 평가결과를 업무재배치 및 직무분석에 관련하여 활용한다	1	2	3	4	5

5. 다음은 평가활용에 대한 인식과 관련된 사항입니다. 각 주장에 대해 귀하가 느끼시는 대로 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

측정문항	매우 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 정책평가는 우리 조직의 장기적인 발전을 위하여 필요하다	1	2	3	4	5
2. 정책평가는 현재 조직의 문제를 명확하게 나타낸다	1	2	3	4	5
3. 정책평가를 통하여 조직의 현상황에 대한 이해가 높아진다	1	2	3	4	5
4. 정책평가결과는 업무과정에서 중요한 정보이다	1	2	3	4	5
5. 정책평가결과는 조직의 성과를 외부로 알리는데 중요한 역할을 한다	1	2	3	4	5
6. 정책평가결과는 과별/개인별 성과를 객관적으로 알리는데 도움이 된다	1	2	3	4	5
7. 정책평가결과는 발전적인 방향으로 조직을 이끄는 데 도움이 된다	1	2	3	4	5

6. 다음은 소속 조직과 개인별 특성에 관련된 사항입니다. 해당되는 응답에 V를 표시해 주시기 바랍니다.

1. 귀하가 소속된 과에서 일하시는 분은 몇 명입니까? _____명
2. 귀하의 소속부서와 직급은 어떻게 되십니까?
 - 1) 소속부서 ()실(국) ()과 ()계
 - 2) 직급 ()급
3. 귀하의 연령은 만으로 어떻게 되십니까?

1	2	3	4	5
20-29세	30-39세	40-49세	50-59세	60세 이상

4. 귀하는 다음 중 어디에 속합니까?

1	2	3	4	5	6	7
행정직	기술직	별정직	기능직	전산직	계약직	기타 _____

5. 귀하는 현재 공무원으로 근무하신지는 몇 년 되십니까?

1	2	3	4	5	6	7
5년 이하	6-10년	11년-15년	16년-20년	21년-25년	26년-30년	31년 이상

6. 귀하의 성별은 무엇입니까?

- 1) 남
- 2) 여

7. 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

1	2	3	4
고등학교 이하	전문대	대학교	대학원 이상

수고하셨습니다. 설문에 응해 주셔서 대단히 감사합니다.