

자료번호	A1-2006-0094
자료명	감사행정에 대한 공무원 인식조사

## 『정부 혁신을 지원하는 감사 추진방안』에 관한 연구

안녕하십니까? 한국행정연구원은 행정체제의 발전 및 행정체도의 개선 등에 관한 사항을 전문적·체계적으로 연구함으로써 국가발전에 기여하기 위하여 설립된 정부출연연구기관입니다.

현재 우리 연구원은 정부혁신방안의 일환으로 혁신이론 및 방안과 관련된 연구를 수행하고 있습니다. 그 가운데 이 설문은 정부혁신을 지원하는 감사를 가능하게 하는 방안을 제시하는데 도움을 받고자 설계되었습니다. 감사는 정부의 책임성과 효율성 등을 보장하기 위한 필수적인 활동입니다. 다만, 혁신을 추진하는 과정에서 혁신업무 담당자가 감사를 의식하거나 감사로 인해 현실적인 문제에 봉착에 하는 경우가 발생할 수 있다고 생각합니다. 그러한 경우를 살펴보고 대안을 제시하는데 귀하의 고견이 꼭 필요하여 정중히 응답을 부탁드립니다. 설문에 대한 응답 내용은 법에 의하여 비밀이 보장되며 통계적 목적 이외에는 어떠한 다른 용도로도 사용되지 않음을 약속드립니다.

현장에서 근무하시는 여러분들의 경험과 판단 그리고 의견을 가감 없이 표현해 주실 것을 부탁드립니다. 귀하의 발전과 행복을 기원하며, 바쁜 시간 허락해 주신 점 진심으로 감사드립니다.

2006년 8월

한국행정연구원 원장 김 증 양

※ 본 설문조사에 대한 의문사항이 있으신 분은 아래의 연락처로 연락주시기 바라며, 회신은 8월 11일까지 우편, 팩스로 보내 주시기 바랍니다.

▶ 주소 : (135-081) 서울특별시 강남구 역삼동 701번지 서울상록회관

한국행정연구원 혁신변화관리센터

▶ 전화 : 02-2007-0517

▶ 팩스 : 02-564-2158

▶ 이메일 : mjpark@kipa.re.kr / conamor77@naver.com

한국행정연구원 부연구위원 박 민 정

연구원 이 수 연

「감사 행정」에 대한 귀하의 생각과 의견을 아래 <1>부터 <21>까지의 문항에 따라 응답해 주십시오. 각 항목의 괄호 안에 'V'표시나 '숫자'로 응답해 주시고, '기타'란에 적시하시고자 하는 사항은 직접 적어주시면 감사하겠습니다.

1. 감사를 크게 합법성 감사와 성과감사로 구분할 경우 향후 성과감사의 비중은 합법성 감사와 대비하여 어느 정도여야 한다고 생각 하십니까?

- ① (     )성과감사의 비중이 합법성 감사보다 더 커야 한다.
- ② (     )성과감사와 합법성 감사는 동등한 비중으로 수행되어야 한다.
- ③ (     )성과감사보다는 합법성감사의 비중이 더 커야 한다.
- ④ (     )모르겠다.

2. 현재 감사원의 감사가 성과감사를 중심으로 이루어지고 있다고 생각하십니까?

- ① (     )매우 그렇다.           ② (     )그렇다.           ③ (     )모르겠다.
- ④ (     )그렇지 않다.       ⑤ (     )매우 그렇지 않다.

3. 현재 감사원이 실시하고 있는 성과감사와 그 결과에 근거한 피드백이 공무원이 수행하는 일반적인 업무의 효율성에 어느 정도 긍정적인 영향을 미친다고 생각하십니까?

- ① (     )매우 긍정적           ② (     )긍정적           ③ (     )모르겠다.
- ④ (     )부정적               ⑤ (     )매우 부정적

4. 현재와 비교하여 감사원이 수행하고 있는 성과감사의 비중이 앞으로 어떻게 변해야 한다고 생각하십니까?

- ① (     )감사원이 수행하는 감사가 완전히 성과감사로 바뀌어야 한다.
- ② (     )지금보다 확대되어야 한다.
- ③ (     )현재 수준으로 유지되어야 한다.
- ④ (     )지금보다 축소되어야 한다.
- ⑤ (     )모르겠다.

다음 페이지로 가십시오 ⇒

5. 감사주체를 기준으로 분류한 다음 감사 유형들 중에서 정부 혁신업무를 수행함에 있어 가장 필요하거나 도움이 되는 감사는 어느 것이라고 생각하십니까?

- ① (     ) 감사원 감사
- ② (     ) 국회의 국정감사
- ③ (     ) 조직 내부의 자체감사
- ④ (     ) 상급기관의 감사.
- ⑤ (     ) 어떤 감사도 필요하거나 도움이 되지 않는다.

6. 감사내용을 기준으로 분류한 다음 감사 유형들 중에서 정부 혁신업무를 수행함에 있어 가장 필요하거나 도움이 되는 감사는 어느 것이라고 생각하십니까?

- ① (     ) 기강감사(직무감찰)
- ② (     ) 기관의 업무전반에 관한 종합감사
- ③ (     ) 회계감사
- ④ (     ) 주요시책추진 및 주민편의 증진을 위한 성과감사
- ⑤ (     ) 특정분야에 관한 부분감사

7. 정부의 17개 공통혁신과제를 수행함에 있어 감사 때문에 어려움을 겪는 분야는 다음 중 어떤 것들이십니까? 세 가지만 골라 우선순위에 따라 ①, ②, ③을 표시해 주십시오.

1	인사혁신		10	정책홍보	
2	법적의무권장		11	지식관리	
3	정책품질관리		12	조직관리	
4	성과관리		13	전자정부	
5	갈등관리		14	민원제도개선	
6	정보의제관리		15	지방이양	
7	규제개혁		16	일하는 방식개선	
8	재정혁신		17	정보공개	
9	기록관리		◎	어려움 없음	

8. 귀하가 속하신 조직에서 감사대상기관이나 대상사업의 선정은 사전에 마련된 감사운영계획대로 진행되고 있습니까?

- ① (     ) 매우 그렇다.            ② (     ) 그렇다.            ③ (     ) 모르겠다.
- ④ (     ) 그렇지 않다.        ⑤ (     ) 매우 그렇지 않다.

다음 페이지로 가십시오 ⇒

9. 만약 혁신업무를 추진함에 있어 감사로 인한 어려움을 겪는다면, 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

- ① (     ) 혁신업무를 추진하면서 감사를 받기 위해 별도로 준비해야 할 업무가 많아진다.
- ② (     ) 혁신업무 자체가 기존의 감사 기준을 벗어나는 것이다.
- ③ (     ) 감사자가 혁신업무에 대한 이해가 부족하다.
- ④ (     ) 혁신업무의 성과 달성 자체가 어렵기 때문에 감사를 받을 경우 적절한 결과를 제시할 수 없다.
- ⑤ (     ) 감사로 인한 어려움이 없다.
- ⑥ 기타( \_\_\_\_\_ )

10. 귀하가 속하신 조직에서 감사가 진행될 때 감사는 조직의 본질적인 업무에 방해가 안 될 정도로 합리적으로 진행되고 있습니까?

- ① (     ) 매우 그렇다.      ② (     ) 그렇다.      ③ (     ) 모르겠다.
- ④ (     ) 그렇지 않다.      ⑤ (     ) 매우 그렇지 않다.

11. 감사 완료 후 귀하가 받게 되는 감사지적사항은 행정업무에 얼마나 도움이 됩니까?

- ① (     ) 매우 도움이 된다.      ② (     ) 도움이 된다.      ③ (     ) 모르겠다.
- ④ (     ) 도움이 되지 않는다.      ⑤ (     ) 매우 도움이 되지 않는다.

12. 정부 혁신업무의 효과적인 달성을 위하여 감사의 예외가 어느 정도 인정되어야 한다고 생각하십니까?

- ① (     ) 혁신업무에 한해 행정 절차상의 모든 감사가 배제되어야 한다.
- ② (     ) 혁신업무에 한해 감사주체에 상관없이 직무감찰과 회계감사는 모두 배제되고 성과감사만 실시되어야 한다.
- ③ (     ) 혁신업무에 한해 감사내용에 상관없이 외부감사는 배제되고 내부감사만 실시되어야 한다.
- ④ (     ) 혁신업무에 한해 그 목표가 달성되지 않았을 경우에만 사후적으로 감사주체와 감사내용에 상관없이 감사가 실시되어야 한다.
- ⑤ (     ) 혁신업무라고 해도 감사의 예외는 절대 인정되어서는 안 된다.

13. 정부 혁신업무에 대하여 감사의 예외가 인정되어 내부감사가 강조된다면 현재 귀하의 조직은 자체적으로 실효성 있는 내부감사를 수행할 정도로 충분한 능력과 자원을 보유하고 있다고 생각하십니까?

- ① ( ) 매우 그렇다.      ② ( ) 그렇다.      ③ ( ) 모르겠다.  
④ ( ) 그렇지 않다.      ⑤ ( ) 매우 그렇지 않다.

14. 정부 혁신업무에 대하여 감사의 예외가 앞으로 인정된다고 가정한다면 어떠한 사항들이 보완되거나 준비되어야 한다고 생각하십니까?

- ① ( ) 감사원 감사를 대신할 수 있는 자체감사제도의 강화  
② ( ) 감사 예외를 두기 위한 법적 규정 마련  
③ ( ) 감사 예외에 대한 인정을 위한 감사위원회 등의 조직 마련  
④ ( ) 현행 감사가 제약이 되는 규정들을 완화시켜 공무원들에 대한 포괄적 권한 위임  
⑤ ( ) 신뢰가 기반이 되는 조직풍토의 마련  
⑥ 기타( \_\_\_\_\_ )

15. 정부 혁신업무에 대하여 감사의 예외가 인정되어 내부감사가 강조된다면 현재 귀하의 조직이 자체적으로 실효성 있는 내부감사를 수행하기 위해 어떤 점들을 보완해야 한다고 생각하십니까?

- ① ( ) 감사인력의 충원  
② ( ) 자체감사에 대한 감사원의 전권적인 권한 위임  
③ ( ) 자체감사의 처벌대상에 대한 자율적인 제재 인정  
④ ( ) 자체 감사과정에 외부 통제집단의 참여  
⑥ 기타( \_\_\_\_\_ )

16. 정부 혁신업무에 대하여 감사의 예외가 인정되어 내부감사가 강조된다면 앞으로 귀하의 조직이 수행할 혁신업무는 어느 정도 성공적인 효과를 거둘 수 있을 거라고 생각하십니까?

- ① ( ) 매우 성공적일 것이다.  
② ( ) 성공적일 것이다.  
③ ( ) 모르겠다.  
④ ( ) 성공적이지 못할 것이다.  
⑤ ( ) 매우 성공적이지 못할 것이다.

17. 혁신업무를 추진하면서 감사가 장애가 된다고 생각한 경우가 있습니까?

- ① ( ) 매우 그렇다.      ② ( ) 그렇다.      ③ ( ) 모르겠다.  
④ ( ) 그렇지 않다.      ⑤ ( ) 매우 그렇지 않다.

18. 감사기관과 피감사기관 간의 관계가 수직적이라고 생각하십니까?

- ① ( ) 매우 그렇다.      ② ( ) 그렇다.      ③ ( ) 모르겠다.  
④ ( ) 그렇지 않다.      ⑤ ( ) 매우 그렇지 않다.

19. 감사준비를 하는데 투여하는 시간과 노력이 업무추진에 장애가 된다고 생각하십니까?

- ① ( ) 매우 그렇다.      ② ( ) 그렇다.      ③ ( ) 모르겠다.  
④ ( ) 그렇지 않다.      ⑤ ( ) 매우 그렇지 않다.

20. 외부감사로부터의 감사대상에서 제외될 필요가 있다고 생각하는 분야는 어떤 분야라고 생각하십니까? 직접 적어 주십시오.

→ ( \_\_\_\_\_ )

21. 내부감사와 외부감을 비교할 때 실제 업무수행 상에 더 부담을 주고, 개선이 필요하다고 생각하는 감사는 어느 것입니까?

- ① ( ) 내부감사      ② ( ) 외부감사

아래 사항은 통계분석에 필요한 기초자료를 위한 질문입니다. 응답자 여러분의 소중한 정보는 학술적 연구 목적 이외에는 절대 다른 목적으로 활용되지 않을 것임을 약속드립니다. 부담 없이 끝까지 작성해 주시면 감사하겠습니다.

1. 귀하의 연령은 어떻게 되십니까?

- ① ( ) 30세 이하      ② ( ) 31 ~ 40세      ③ ( ) 41 ~ 50세  
④ ( ) 51 ~ 60세      ⑤ ( ) 61세 이상

다음 페이지로 가십시오 ⇒

2. 귀하의 성별은 무엇입니까? ① 남( \_\_\_\_\_ ) ② 여( \_\_\_\_\_ )

3. 귀하의 학력은 어떻게 되십니까?

- ① ( )중학교 졸업      ② ( )고등학교 졸업      ③ ( )전문대학 졸업  
④ ( )대학교 졸업      ⑤ ( )석사 학위 취득      ⑥ ( )박사 학위 취득

4. 귀하의 직급은 무엇입니까?

- ① ( )9급      ② ( )8급      ③ ( )7급      ④ ( )6급  
⑤ ( )5급      ⑥ ( )4급      ⑦ ( )전문직

5. 귀하의 직종은 무엇입니까?

- ① ( )일반 행정직      ② ( )기술직      ③ ( )기능직  
④ ( )전문직      ⑤ 기타( \_\_\_\_\_ )

6. 귀하의 공직기간은 얼마나 되십니까?

- ① ( )5년 이하      ② ( )6 ~ 10년      ③ ( )11 ~ 15년  
④ ( )16 ~ 20년      ⑤ ( )21년 이상

7. 현재 귀하께서 근무하시는 부처와 부서를 기재해 주십시오.

( \_\_\_\_\_ )

◆ 설문을 위해 소중한 시간 허락해 주셔서 감사드립니다 ◆