

자료번호	A1-2003-0072
자 료 명	1960년대 이후 한국 사회운동에 대한 조사 : 조직

연구과제 : 한국 사회운동의 조직과 활동가에 대한 기초자료 조사·수집
(1960년대 이후)과 한국 시민사회의 사회형성 원리의 탐색

안녕하십니까?

한국사회에서 사회운동은 권위주의체제에 저항하여 민주화를 실현하였을 뿐만 아니라 시민의식을 일깨워 사회발전의 방향을 제시해온 역사적 주역이었습니다. 그럼에도 불구하고 한국 사회운동의 조직과 활동가에 대한 연구는 초보적이고 지엽적인 수준에 머물러 있습니다. 특히 1980년대 이전의 사회운동은 활동가들의 고령화와 문헌자료의 소실로 인하여 시간이 흐를수록 역사적으로 망각되면서 복원되기 어려운 상황에 처해 있습니다.

이에 본 조사연구는 한국학술진흥재단의 지원을 받아 **1960년대 이후 사회운동 조직과 활동가들에 대한 기초자료를 수집**하고 이를 바탕으로 **한국 시민사회의 사회형성 원리를 탐색**하려는 목적으로 2년간 진행되고 있습니다. 이를 바탕으로 본 조사결과는 국가 중심의 왜곡된 역사서술을 바로잡고, 나아가 향후의 한국 사회운동과 사회발전 연구의 귀중한 기초자료로 이용될 것입니다.

본 조사의 결과는 **통계적으로** 처리되기 때문에 응답하신 내용에 대해서는 **비밀이 절대 보장**됩니다. 바쁘시더라도 모든 항목에 **빠짐 없이 응답**하여 주시기 바랍니다.

선생님의 적극적인 협조에 감사드립니다.

2003년 1월

한신대학교 학술원장 국 중 광
연구팀장 윤 상 철

본 조사와 관련하여 문의하실 사항이 있으면 아래로 연락바랍니다.

전화: (02) 3679-3321 FAX: (02) 3679-3322

담당연구원 : 김 정 훈 박사 e-mail : kjhandam@hanmail.net

주소: 경기도 과천시 갈현동 640-3 201호

민주사회정책연구원

☎ 427-100

■ 응답요령

☞ 본 조사는 1960년대 이후의 사회운동조직(단체)에 관한 조사입니다. 본 설문지는 지정된 한 조직에 관한 설문지로, 해당 조직에서 활동하였던 활동가 및 조직 관련자들을 대상으로 하고 있습니다. 따라서 한 설문지에 대해 관련되는 여러 분이 답할 수 있습니다. 귀하께서 활동하셨던 조직에 대해 아시는 대로 답해 주시기 바랍니다.

☞ 본 설문지는 크게 다섯 부분으로 구성되어 있습니다.

- I. 조직에 대한 기본사항
- II. 조직의 결성목표와 지향성
- III. 조직의 운영과 인적 네트워크
- IV. 조직의 변화
- V. 기타사항

등으로 이루어져 있습니다.

☞ 보기가 있는 문항은 복수로 답하라는 별도지침이 없는 한, 가장 적절한 답 “한 개”만 지적해 주십시오.

☞ 주관식 응답을 하실 때, 칸이 부족하신 경우에는 문항 옆의 여백에 적어주시기 바랍니다.

☞ 귀하께서 별도로 하고 싶은 말씀이 있으시면 언제라도 각 면의 여백이나 질문지의 뒷면에 자세하게 기재하여 주시기 바랍니다.

☞ 아시다시피 모든 문항에는 옳거나 그른 답이 있는 것이 아니므로, 귀하께서 생각하시는 대로 솔직하게 응답하여 주시면 됩니다. 응답하신 모든 내용에 대해서는 비밀이 절대 보장된다는 점을 다시 한번 말씀드립니다.

■ 조사에 협조하여 주셔서 대단히 감사합니다.

<사회운동조직(단체) 조사용-조사자 기입 혹은 활동가 면접>

본 설문지는 조사자가 기존의 자료들(재판자료, 도서 및 자료집, 잡지, 신문 등)을 참조하여 특정한 사회운동 조직에 대한 기본적인 데이터를 정리한 후에, 그 내용을 활동가들과의 면접을 통하여 확인하고 보완하기 위한 것입니다.

I. 조직(단체)에 대한 기본사항

조직(단체)의 기본사항에 관한 질문은 1-12번까지입니다. 객관식일 경우 번호 앞에 ☒ 표시를 해주시고, 주관식일 경우 직접 서술해 주시기 바랍니다. 기타 항목을 택하신 경우 구체적인 내용을 서술해 주십시오.

1. 조직의 명칭은 무엇입니까?

1) 정식 명칭: _____

2) 축약 명칭: _____

2. 조직이 결성된 시기는 언제입니까? (_____ 년 _____ 월)

3. 조직이 결성될 당시의 형태는 무엇입니까?

_____ 1) 합법조직

_____ 2) 비합법조직

_____ 3) 반(半)합법조직

4. 조직 결성을 결정적으로 촉진한 사회적 쟁점이나 사건을 써주십시오.

5. 조직의 모태가 되었던 조직이 있었다면 그 조직의 이름을 써주십시오.

6. 조직 결성을 주도했던 사람들은 주로 어떤 관계였습니까?

_____ 1) 학교선후배 및 동료

_____ 2) 지역선후배 및 동료

_____ 3) 사회운동을 통한 교류

_____ 4) 기타 (_____)

7. 초기 조직결성을 주도했던 사람은 누구입니까?

성명	생존여부	조직내 직책
①		
②		
③		
④		
⑤		

8. 중앙조직이 어느 지역에 있(었)습니까? 이전된 경우에는 이전된 순서대로 써주십시오
(고정된 장소가 없을 경우 주 활동지역을 써 주십시오).

위치	년도
①	
②	
③	
④	

9. 조직의 구성원 수는 대략 어느 정도였으며 어떻게 변화하였습니까? 조직구조상 하부조직(예, 지역조직, 방계조직, 대중조직 등)의 변동이 있었습니까?

	총원 (단위: 명)	정회원 (단위: 명)	준회원 (단위: 명)	하부조직 (단위: 개)	자료 출처
① 초기					
② 중기					
③ 말기 (현재)					

10. 결성초기와 비교하여 조직은 현재 어떻게 되었습니까?

- _____ 1) 해체
 _____ 2) 변형
 _____ 3) 유지 (☞ 12로 바로가기)

11. 조직이 변형(혹은 해체)된 시기는 언제입니까? (_____년 _____월)

12. 조직이 존속한 기간은? (_____년 _____개월)

14. 조직의 주된 활동분야는 무엇입니까? (3항목만 선택해 주십시오)

- _____ 1) 정치 _____ 2) 경제 _____ 3) 학생
_____ 4) 노동 _____ 5) 재야 _____ 6) 교육
_____ 7) 인권 _____ 8) 문화 및 예술 _____ 9) 학술
_____ 10) 통일 _____ 11) 평화 _____ 12) 환경
_____ 13) 여성 _____ 14) 종교 _____ 15) 시민(감시, 비판)
_____ 16) 생활형 시민운동 _____ 17) 기타(_____)

15. 조직이 사회적으로 알려지게 된 가장 중요한 계기는 무엇입니까?

- _____ 1) 조직 결성 초기부터 스스로 홍보함으로써
_____ 2) 국가의 정보 및 통제기구에 노출 및 탄압을 받음으로써
_____ 3) 언론매체나 방송에 활동이 노출되면서
_____ 4) 기타 (_____)

16. 조직의 존재를 부각시킨 사건 혹은 활동들을 써 주십시오.

- 1) _____
2) _____
3) _____

17. 조직√이 지향한 미래 사회의 방향은 무엇입니까? ()

- _____ 1) 현 체제 내에서의 개혁(자유민주주의)
_____ 2) 자본주의 체제 내에서의 개량적 변화(사회민주주의)
_____ 3) 자본주의 체제를 넘어서는 근본적 변화(사회주의 / 공산주의)
_____ 4) 다른 근본적 대안 체제 추구 (_____)

18. 조직이 (비)공식적으로 추구했었던 변혁론이 있었다면 구체적으로 써 주십시오.

III. 조직의 운영과 인적 네트워크

조직 내부의 운영과 조직간 네트워크에 관한 질문은 19-31번까지입니다.

19. 조직의 회칙(혹은 규약)이 있(었)습니까?

- _____ 1) 있(었)음
_____ 2) 없(었)음

20. 조직의 자금을 확보하는 수단은 무엇입니까? 관련된 경우에 한하여 중요한 순서대로 순위를 매겨 표기하십시오.

- _____ 1) 회비 수납
_____ 2) 정부 지원
_____ 3) 소수 개인들의 부담
_____ 4) 외국 조직 및 단체들의 지원
_____ 5) 영리활동
_____ 6) 모금활동
_____ 7) 기타 (_____)

21. 조직활동의 업무분담이 이루어지는 방식은 주로 무엇입니까?

- _____ 1) 공식적인 업무분담(공식적인 부서 구성)
_____ 2) 비공식적으로 업무분담(공식 부서는 없었으나 업무분담의 구분 있음)
_____ 3) 업무분담의 구분 없이 사안에 따라 임의적 일처리
_____ 4) 기타(_____)

22. 조직의 방향 정립과 사업 결정이 이루어지는 주된 방식은 다음 중 무엇입니까?

- _____ 1) 조직 전체가 참여하는 상향식 의사결정
_____ 2) 소수 지도부에 의한 하향식 결정
_____ 3) 조직원 간의 개인적인 관계(친분 혹은 연고)에 따른 결정
_____ 4) 기타(_____)

23. 조직이 새로운 조직원을 충원하는 가장 일반적인 방식은 무엇입니까?

- _____ 1) 공개적 충원
_____ 2) 비공개적 충원
_____ 3) 상황에 따라 다름

24. 조직이 새로운 성원을 충원하는 절차는 무엇입니까? 해당 항목을 중요한 순서대로 순위를 매겨 표기해 주시기 바랍니다.()

- _____ 1) 결성 초창기 성원 외에 추가 충원 없었음
- _____ 2) 공식적인 충원 절차를 통해서
- _____ 3) 학교 선후배 인맥을 통한 비공식적 충원
- _____ 4) 지역 선후배 인맥을 통한 비공식적 충원
- _____ 5) 조직원 개인의 인맥(학연, 지연을 제외한)을 통한 비공식적 충원
- _____ 6) 기타(_____)

25. 회원들의 탈퇴 혹은 이탈이 이루어지는 가장 일반적인 방식은 무엇입니까? ()

- _____ 1) 공식적인 탈퇴 절차를 밟아서
- _____ 2) 비공식적인 탈퇴 절차를 밟아서
- _____ 3) 개인적 탈퇴를 암묵적으로 인정
- _____ 4) 사실상 탈퇴 혹은 이탈 불가
- _____ 5) 기타 (_____)

26. 조직의 이념과 활동 방향을 내부적으로 공유하는 방식은 무엇입니까?(2개 이상일 경우 중요한 순서대로 순위를 매겨 표기해 주십시오)

- _____ 1) 회의와 토론을 통해서
- _____ 2) 문건과 지침서를 통해서
- _____ 3) 공개·비공개 강좌를 통해서
- _____ 4) 학습 및 세미나를 통해서
- _____ 5) 기타(_____)

27. 조직에서 중요하게 활동하였던 활동가들의 성명을 기입해 주십시오.

- ①_____
- ②_____
- ③_____
- ④_____
- ⑤_____
- ⑥_____
- ⑦_____
- ⑧_____

28. 지부가 별도로 조직되어 있(었)습니까? ()

- _____ 1) 중앙조직만 있고 지부조직이 없었음(☞ 29번으로)
- _____ 2) 지부조직이 구성되어 있었음

28-1. 지부 조직 결성의 주된 동력은 무엇입니까? ()

- _____ 1) 중앙에서 파견되어 구성
 _____ 2) 지방의 유사 활동가 및 조직들이 제안하여 결합
 _____ 3) 기타 (_____)

28-2. 중앙과 지부 조직은 주로 어떤 방식으로 연결되고 있(었)습니까? ()

- _____ 1) 공식적인 채널을 통해
 _____ 2) 친분관계에 의해 비공식적으로
 _____ 3) 특별한 연관없이 자율적으로 활동
 _____ 4) 기타 (_____)

29. 조직 내에 갈등이 있(었)습니까?

- _____ 1) 있(었)음
 _____ 2) 없(었)음(☞ 30번으로).

29-1. 가장 중요한 갈등은 다음 중 무엇입니까?

- _____ 1) 이념 및 노선 갈등
 _____ 2) 조직운영을 둘러싼 갈등
 _____ 3) 인간적인 갈등
 _____ 4) 권력 갈등(지위 및 역할 갈등)
 _____ 5) 기타 ()

30. 해외의 조직 및 단체들과의 연계 및 교류가 있(었)습니까? ()

- _____ 1) 있(었)음
 _____ 2) 없(었)음(☞ 31번으로)

30-1. 교류한 조직과 연계 및 교류 형태를 아래에 써주십시오.

(※ 연계 및 교류의 예: 교육, 재정, 인력 파견, 정치적 압력, 망명 혹은 도피 협조)

국 가 명	조직 혹은 단체 명	연계 및 교류 형태
①		
②		

30-2. 해외 조직 및 단체들과의 교류를 주로 담당 한 사람은?

- 1) 성명:
 2) 직책:

31. 국내 조직 및 단체들과의 연계 및 교류가 있(었)습니까?(※ 연계 및 교류의 예: 교육, 재정, 인력 파견, 정치적 압력, 망명 혹은 도피 협조)

- _____ 1) 있(었)음
 _____ 2) 없(었)음

31-1. 연계 및 교류가 있었던 조직은 무엇입니까? 조직명을 기입하고 연계 및 교류 내용을 간략하게 써주시길 바랍니다.

조직 혹은 단체명	연계 및 교류의 내용
①	
②	
③	
④	
⑤	

31-2. 다른 조직 및 단체들과의 연계 혹은 연락을 담당할 사람을 인선할 때 가장 중요하게 고려한 사항은 무엇입니까?

- _____ 1) 조직 내 업무 및 역할의 관련성
 _____ 2) 상대 조직 성원과의 개인적 친분관계
 _____ 3) 기타(_____)

IV. 조직 해체 및 변형 이후의 네트워크 형성 및 유지

이 부분은 조직이 해체 또는 변형된 경우에만 응답해 주시기 바랍니다. 조직이 해체된 경우에는 **32-34번**의 질문에 답해주시고, 조직이 변형된 경우에는 **35-39번**의 질문에 답해주시요. 조직이 유지되는 경우에는 **40번**에 응답해 주시기 바랍니다.

* 조직이 해체된 경우

32. 조직이 해체된 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

- _____ 1) 국가의 탄압(_____)
- _____ 2) 목표의 달성(_____)
- _____ 3) 목표의 변형(_____)
- _____ 4) 구성원 간의 갈등(_____)
- _____ 5) 기타(_____)

33. 조직이 해체된 이후 어떠한 네트워크가 유지되고 있습니까?

- _____ 1) 정기적으로 공식적인 모임이 있음
- _____ 2) 부정기적인 공식적인 모임이 있음
- _____ 3) 친분관계에 따라 비공식적 소통이 있음
- _____ 4) 특별한 행사(애경사 등)때에만 모임
- _____ 5) 모든 관계가 단절되었음
- _____ 6) 기타 (_____)

34. 새로운 조직을 결성하거나 재건 하지 않게 된 이유는 무엇입니까?

- _____ 1) 조직의 목표와 지향성에 합의할 수 없어서
- _____ 2) 구성원과 조직망이 완전히 붕괴되어서
- _____ 3) 당국의 지속적인 감시와 탄압으로
- _____ 4) 다른 조직으로 흡수되어서
- _____ 5) 기타 (_____)

* 조직이 변형된 경우

35. 조직의 변형이 이루어진 계기는 무엇입니까?

- _____ 1) 국가의 탄압(_____)
- _____ 2) 목표의 달성(_____)
- _____ 3) 목표의 변형(_____)
- _____ 4) 구성원의 갈등(_____)
- _____ 5) 기타(_____)

36. 새로 변형되어 결성된 조직의 명칭과 조직의 목표는 무엇입니까? 두개 이상일 경우 모두 명기해 주십시오.

1) 조직의 명칭 (_____)

2) 조직의 목표 (_____)

37. 새로 변형된 조직의 형태는?

_____ 1) 정당으로 변화

_____ 2) 수익단체로의 변화(예, 생활협동조합, 교육기관 등)

_____ 3) 친목모임으로 변화

_____ 4) 금전단체로 변화

_____ 5) 단순한 조직적 재편(확대 및 축소재생산)

38. 새로 결성된 조직의 구성원 가운데 이전 조직 출신이 차지하는 비율은?

_____ %

39. 새로 결성된 조직의 지향성은 이전 조직과 동일합니까?

_____ 1) 동일함

_____ 2) 일부 같음

_____ 3) 완전히 다름

V. 기타

조직이 발간한 대외 자료 및 내부 자료에 관한 질문입니다. 자료를 소지하고 계시는 경우에 저희에게 제공해주시면 대단히 감사하겠습니다. 제공해주신 자료는 연구 성과를 높이는데 귀중하게 사용되고, 향후에 사회운동 아카이브 구축에 활용될 것입니다.

40. 조직이 발간한 유인물, 출판물, 자료집, 영상물 등의 목록과 주요 제작자를 작성해 주십시오.

	제 목 명	주요 제작자
① 유인물		
② 출판물		
③ 자료집(내부, 외부)		
④ 영상물		

41. 조직체계, 회칙 등의 자료가 있다면 첨부해 주십시오.

<설문에 끝까지 응해주셔서 감사합니다.>

하고 싶은 이야기

(설문지에 담지 못한 이야기나 연구에 도움이 될 만한 이야기를 여기에 써 주시기 바랍니다. 설문에 추가되어야 할 인물이나 조직 그리고 연락처를 써주시면 감사하겠습니다.)