

통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서 개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

List No

ID

부산광역시 영유아 보육 실태조사 (교사용)

안녕하십니까?

부산여성가족개발원은 부산시에서 출연해 2008년 5월에 설립해 운영하는 여성가족정책 연구와 교육을 하는 기관입니다.

이번에 저희 부산여성가족개발원에서는 부산시가 보다 나은 보육정책을 추진하기 위한 연구의 일환으로 보육실태조사를 하고 있습니다. 조사결과는 아이 키우기 좋은 부산을 만들기 위한 정책방향 설정과 생활 속에서 체감할 수 있는 정책개발의 귀중한 자료로 활용할 것입니다.

귀하의 응답은 어떤 응답이 몇 %였다는 식으로만 분석되며, 한 분 한 분이 어떤 응답을 하였는지는 절대 비밀로 할 것입니다. 아울러 조사결과는 통계법 제33조 및 제34조의 규정에 따라 통계목적 이외에는 사용하지 않을 것임을 약속드립니다.

부디 부산시의 보육정책 수립을 위한 이 조사에 도움을 부탁드립니다.

* 질문에 대한 응답은 2010년 5월 31일 기준으로 작성해주세요.

2010년 6월

- 연구기관 : 부산광역시 (재)부산여성가족개발원 주경미 연구위원
(tel : 051-330-3430, fax : 051- 363-3758)
- 조사기관 : (사)한국발전연구원
(tel : 051-637-6490, fax : 051-637-6489)
리서치한국
(tel : 051-462-0702, fax : 0505-637-6489)

■ 응답 대상자는 해당 보육시설에서 1년 이상 근무하신 보육교사입니다.

I. 보육교사의 자질과 복지, 보육교사의 만족도 질문

1. 귀하께서 영유아 보육에서 중점을 두는 내용을 우선순위 1~2순위로 선택해주시시오.

1순위 () 2순위 ()

- ① 영유아의 균형있는 발달
- ② 인성지도
- ③ 안전한 보호
- ④ 급·간식, 낮잠을 포함한 건강관리
- ⑤ 부모와의 관계
- ⑥ 특별 프로그램
- ⑦ 정서적 안정감

2. 귀하가 근무하는 보육시설에 대한 만족도는 어떠하십니까?

구성항목	매우 만족	조금 만족	보통	별로 만족 못함	전혀 만족 못함
1) 교사를 위한 물리적(근무)환경	⑤	④	③	②	①
2) 보육프로그램(교재교구) 준비	⑤	④	③	②	①
3) 보육프로그램 운영	⑤	④	③	②	①
4) 시설장과의 관계	⑤	④	③	②	①
5) 기타 종사자들과의 관계	⑤	④	③	②	①
6) 근무시간	⑤	④	③	②	①
7) 급여	⑤	④	③	②	①
8) 담당 영유아 수	⑤	④	③	②	①
9) 교사연수	⑤	④	③	②	①
10) 고용의 안정성	⑤	④	③	②	①
11) 식사 및 간식 준비	⑤	④	③	②	①
12) 영유아 안전관리	⑤	④	③	②	①
13) 영유아 부모와의 관계	⑤	④	③	②	①
14) 행정 서류업무	⑤	④	③	②	①
15) 교실 관리(청소, 정리정돈)	⑤	④	③	②	①
16) 교사를 위한 복리후생	⑤	④	③	②	①

3. 보육교사의 직업을 계속 하실 의향이 있습니까?

- ① 계속 할 것이다 (☑문 4)
- ② 계속하지 않고 다른 직장을 희망한다 (☑문 3.1)

[문3.1] 이직을 희망하는 경우 가장 큰 이유를 우선순위 1~2순위로 선택해 주십시오.

1순위 () 2순위 ()

- ① 근무시간이 너무 길다
- ② 교사를 위한 근무환경(물리적 환경)이 열악하다
- ③ 업무량이 너무 많다
- ④ 업무량에 비하여 보수가 너무 적다
- ⑤ 시설장과의 갈등이 많다
- ⑥ 사회적으로 보육교사에 대한 전문성이 잘 인식되지 못하고 있다
- ⑦ 교사로서 전문성을 향상시킬 기회가 적다
- ⑧ 교사에 대한 자격관리가 잘 이루어 지지 않고 있다
- ⑨ 활용하는 프로그램이나 교재교구가 너무 열악하다

4. 귀하의 세금 공제 전 월 급여는 평균 얼마입니까?

- ① 80만원 이상 90만원 미만
- ② 90만원 이상 100만원 미만
- ③ 100만원 이상 120만원 미만
- ④ 120만원 이상 150만원 미만
- ⑤ 150만원 이상

5. 귀하가 생각하는 최저 월 급여액은 얼마가 적절하다고 생각하십니까?

- ① 90만원 이상 100만원 미만
- ② 100만원 이상 120만원 미만
- ③ 120만원 이상 150만원 미만
- ④ 150만원 이상 200만원 미만
- ⑤ 200만원 이상

6. 귀 시설에는 노동관련 법령에 근거한 문서화된 복무규정을 갖고 있습니까?

- ① 노동관련 법령에 근거한 복무규정이 있으며 교사에게 고지한다
- ② 노동관련 법령에 근거한 복무규정이 있으나 교사에게 고지하지 않는다
- ③ 자체복무규정이 있으며 교사에게 고지한다
- ④ 자체복무규정이 있으나 교사에게 고지하지 않는다
- ⑤ 복무규정이 없다
- ⑥ 잘 모르겠다

7. 귀 시설에서는 다음 내용을 준수하고 있습니까?

구성항목	준수하고 있다	준수하고 있지 않다	잘 모르겠다
1) 근로계약시 근로조건 명시여부	③	②	①
2) 취업규칙 작성여부	③	②	①
3) 성희롱 예방교육 실시여부	③	②	①
4) 최저임금 주지 여부	③	②	①

8. 귀하의 하루 출·퇴근시간(초과근무를 포함한 시간)이 어떻게 됩니까?

출근시간	퇴근시간
() 시 () 분	() 시 () 분

9. 귀하는 시간외 업무를 하고 있습니까?

- ① 한다 (☞문 9.1)
- ② 하지 않는다 (☞문 10)

[문9.1] 귀하는 평균 몇 시간 정도 초과근무를 하십니까?

- ① 1시간 이상 2시간 미만
- ② 2시간 이상 3시간 미만
- ③ 3시간 이상 4시간 미만
- ④ 4시간 이상 5시간 미만
- ⑤ 5시간 이상

10. 귀하가 다니는 시설에서는 종사자들에게 시간외 수당을 지급하고 있습니까?

(*시간외수당은 종사자 1인의 실근무시간이 8시간 이상일 경우 지급하는 수당임)

- ① 지급한다 (☞문 10.1)
- ② 지급하지 않는다 (☞문 11)

[문10.1] 지급한다면, 시간외 수당의 지급 형태는 어떠합니까?

- ① 실근무시간이 8시간 이상일 때 지급한다
- ② 오후 7시 30분 이후 초과근무시간에만 지급한다
- ③ 초과근무시간에 관계없이 정액으로 지급한다
- ④ 지방자치단체 지원금으로 대체한다
- ⑤ 기타 ()

11. 귀하는 휴가를 사용한 적이 있습니까?

- ① 있다 (☞문 11.1)
- ② 없다 (☞문 11.2)

[문11.1] 휴가를 사용한 적이 있다면, 귀하가 지난해 사용한 휴가는 며칠입니까?

- ① 연월차 휴가 (여름겨울 정기 휴가 포함) ()일
- ② 기타 (생리휴가, 출산휴가 등) ()일

[문11.2] 귀하가 휴가를 사용한 적이 없는 이유는 무엇입니까?

- ① 휴가가 필요 없어서
- ② 대체교사가 없어서
- ③ 시설장과 다른 교사의 눈치가 보여서
- ④ 기타 ()

12. 귀 시설에서는 산전후(출산) 휴가 사용이 잘 운영되고 있다고 생각하십니까?

- ① 잘 운영되고 있다
- ② 잘 운영되고 있지 않다 (☞문 12.1)
- ③ 잘 모르겠다
- ④ 해당사항 없음

[문12.1] 산전후(출산) 휴가 사용이 운영되지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 급여가 나오지 않아서
- ② 대체교사가 없어서
- ③ 시설장이 싫어해서
- ④ 개인사정으로
- ⑤ 학부모가 싫어해서
- ⑥ 휴가 사용 후 실직될까봐
- ⑦ 기타 ()

13. 귀 시설에서 특별활동프로그램은 주로 누가 담당합니까?

- ① 보육교사(담임)
- ② 특별활동 강사
- ③ 시설장
- ④ 기타 ()

14. 보육교사의 복지향상을 위해 무엇이 가장 필요로 하는지를 우선순위 1~2순위로 선택해주시시오.

1순위 () 2순위 ()

- ① 보수현실화
- ② 초과근무수당 지급
- ③ 보수교육출산휴가 등의 경우 대체 교사 지급
- ④ 근로시간 단축
- ⑤ 보수교육 강화
- ⑥ 고용안정성

II. 보육교사의 연수 및 보수교육에 대한 질문

15. 보육교사를 위한 연수 및 보수 교육이 필요하다고 생각하십니까?

- ① 필요하다 (☞문 15.1)
- ② 필요하지 않다 (☞문 16)

[문15.1] 필요하다면, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 보육교사의 전문성을 위하여
- ② 변화하는 보육프로그램을 익히기위하여
- ③ 영유아의 발달적 특성을 이해하기 위해
- ④ 기타()

16. 최근 3년간 보육교사를 위한 연수 및 보수 교육을 받은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞문 16.1~16.5)
- ② 아니오 (☞문 16.6)

[문16.1] 연수 및 보수교육을 받았다면 어떤 종류의 교육이었나요?(해당사항 모두 선택)

- ① 표준보육과정 내용
- ② 영아프로그램
- ③ 방과후 프로그램
- ④ 장애아통합프로그램
- ⑤ 혼합연령프로그램
- ⑥ 보육계획안 작성 요령
- ⑦ 영유아 심리 발달 및 상담
- ⑧ 학부모 프로그램
- ⑨ 보육시설 운영 프로그램
- ⑩ 영유아보육법
- ⑪ 기타()

[문16.2] 최근 3년간 받은 연수 및 보수 교육의 횟수는 어떻게 되나요?

- ① 1번 ② 2번 ③ 3번 이상 ④ 기타)번

[문16.3] 최근 3년간 보수교육을 받았다면, 어떤 형태의 교육을 받았습니까?

- ① 직접교육
- ② 인터넷 방식의 온라인교육
- ③ 직접교육과 온라인 교육을 함께
- ④ 기타()

[문16.4] 귀하가 선호하는 보수교육 형태는 무엇입니까?

- ① 직접교육
- ② 인터넷 방식의 온라인교육
- ③ 직접교육과 온라인 교육을 함께
- ④ 기타()

[문16.5] 보수교육 기간 동안 대체인력이 배치되었습니까?

- ① 예 ② 아니오

[문16.6] 연수나 교육을 받지 않았다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 비용이 부담되어서
- ② 대체교사가 없어서
- ③ 시설장이 싫어해서
- ④ 개인사정으로
- ⑤ 학부모가 싫어해서
- ⑥ 정보를 몰라서
- ⑦ 보수교육을 희망했으나 기회가 없어서
- ⑧ 기타 ()

17. 교사의 보수교육 기간은 얼마가 좋다고 생각하십니까?

- ① 학기마다
- ② 1년
- ③ 2년
- ④ 3년
- ⑤ 기타()

18. 현재 보육교사로서 가장 받고 싶은 연수 및 보수교육은 무엇인가요?

- ① 표준보육과정 내용
- ② 영아프로그램
- ③ 방과후 프로그램
- ④ 장애아통합프로그램
- ⑤ 혼합연령프로그램
- ⑥ 보육계획안 작성 요령
- ⑦ 영유아 심리 발달 및 상담
- ⑧ 학부모 프로그램
- ⑨ 보육시설운영
- ⑩ 영유아보육법
- ⑪ 기타()

■ 본 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. 귀중한 자료로 쓰겠습니다.■

19. 연수 및 보수교육을 받을 때 필요한 사항 이 있다면 모두 작성해주시시오.

Ⅲ. 보육지원 정책에 대한 질문

20. 아래 보육정책이 보육환경에 어느 정도 도움이 되는지 ○표시해주시시오.

보육정책 내용	도움 정도				
	매우 도움 된다	어느 정도 도움 된다	보통 이다	별로 도움 안된다	전혀 도움 안 된다
1) 민간보육시설의 공보육화	⑤	④	③	②	①
2) 둘째 자녀 이후 무상보육	⑤	④	③	②	①
3) 소득에 따른 보육료 차등 지원	⑤	④	③	②	①
4) 만 5세아 무상보육지원 (소득하위 70% 이하)	⑤	④	③	②	①
5) 저소득층 맞벌이 가구 보육료 지원	⑤	④	③	②	①
6) 장애아 무상보육	⑤	④	③	②	①
7) 시간연장 보육	⑤	④	③	②	①
8) 24시간 보육	⑤	④	③	②	①
9) 직장보육	⑤	④	③	②	①
10) 시설미이용아동 대상 양육지원	⑤	④	③	②	①
11) 보육지원센터 운영	⑤	④	③	②	①
12) 아이사랑카드	⑤	④	③	②	①