

· 조사대상

사업체명 \_\_\_\_\_ 종업원수 \_\_\_\_\_ 명 주요업종 \_\_\_\_\_

사업체 주소 \_\_\_\_\_ 시(도) \_\_\_\_\_ 구(군) \_\_\_\_\_ 동(읍) \_\_\_\_\_ 번지

설문지 응답자 노동조합내 직위 \_\_\_\_\_ 성명 \_\_\_\_\_

다음을 참고하시고 설문에 답하여 주시면 감사하겠습니다.

— 근로자주택 공급계획개요: 91년 5월의 노동부 근로자 복지대책방안 참조.—

- 총건설호수 및 공급기간: 총 25만호, 1990~92년 기간동안 총 25만호 건설공급
- 주택규모 및 방수: 전용면적 7~18평(공용면적 포함한 분양면적 11~12평 가량), 방수 1~3개
- 국민주택기금 지원: 현행 호당 1,200만원 한도내의 용자(40~50%수준)에서 주택구입비의 50~60%수준으로 상향예정임.
- 공급종류: 근로복지주택(분양주택, 15만호), 사원용임대주택(임대주택 10만호)
- 임대주택건설 확대: 근로자주택에 공유지분제를 도입하여 기업과 근로자가 공동으로 투자한 후 근로자가 기업의 지분을 연차적으로 상환(7~10년)하면 개별 분양허용 예정임(91년 노동부 근로복지대책의 시행계획 끝 발표예정이라 함).
- 주택형태: 아파트(저층 또는 고층)
- 공급대상자 및 지역: 현행 월소득 90만원 이하인 근로자(상향조정예정), 전국의 공단지역 및 비공단지역으로 구분
- 입주자 선정방법: 무주택기간, 근속연수, 가구원수, 임금수준 등을 고려

1. 근로자 복지주택 및 임대주택을 건설할 때의 주체는? \_\_\_\_\_

- (1) 기업과 노조에 의한 직접 건설: 종업원의 의견수렴이 용이함
- (2) 사내주식조합 결성후 전문건설업체에서 건축하여 배정하는 방법이 바람직함
- (3) 주택공사 또는 공공기관에서 건설하여 임대 또는 분양

2. 공급(분양 및 임대)절차에 기업이(노사협의후) 어떤 식으로 관여하는 것이 좋겠습니까? \_\_\_\_\_

- (1) 기업이 분양 및 임대에 직접 관여하여 입지선정, 규모, 가격 등의 문제를 주관하여 근로자에게 배정
- (2) 기업별로 사전에 회망 임대 및 분양호수를 파악하여 임대 및 분양호수를 일정 비율에 의거 할당
- (3) 회사에서 일정요건 확인후 공공기관(시청, 노동부)을 통하여 접수, 공정성 있게 배정 회망
- (4) 대상자 선정과정에서만 회사가 노사협의를 통하여 관여하는 것이 바람직함

3. 근로자 복지주택의 분양 및 사원용임대주택을 임대하게 되는 근로자에게 기업에서의 지원을 어느 정도 어떻게 할 수 있는지요? 귀회사가 현재 시행중이거나 시행계획중에 있는 것과 가장 가까운 답 하나를 선택해 주십시오. \_\_\_\_\_

- (1) 주택구입자금을 회사에서 장기간 저리로 응자
- (2) 사내복지기금을 통하여 응자
- (3) 퇴직금 범위내에서 일정액을 지원하고 상환은 월급여에서 일정부분 상환

4. 귀회사에서 근로자에 대한 응자가 가능한 주택자금은 근로자 1인당 평균 얼마이며 몇 명이나 응자를 받았습니까?

- 응자가능자금 전체액수 \_\_\_\_\_ 만원
- 응자받은 액수(응자 받은자 1인당 평균액) \_\_\_\_\_ 만원
- 응자받은 근로자수 최근 4년간 \_\_\_\_\_ 명

5. 주택자금융자의 조건은 어떠합니까? \_\_\_\_\_

- (1) 분기별 상환
- (2) 반기별(6개월) 상환
- (3) 연도별 상환

6. 주택자금융자의 가치 조건은? \_\_\_\_\_

- (1) 가치 없다
- (2) 1~2년 가치 상환
- (3) 3~5년 가치 상환
- (4) 5년이상 가치후 상환

정부가 지원을 할 경우 근로자주택 마련 계획은?

7. 귀사의 직업 건설 계획은?

	몇 세대	시행 연도
근로자 복지주택		
사원용 임대주택		

8. 주택공사나 다른 건설사업주체에서 주택을 배정받는 경우

	몇 세대	시행 연도
근로자 복지주택		
사원용 임대주택		

정부와 기업체의 근로자에 대한 주택지원대상에 대하여 답하여 주십시오.

9. 주택지원대상은 월소득 얼마 이하가 좋은가(임금총액 기준)? \_\_\_\_

- (1) 60만원      (2) 70만원      (3) 100만원      (4) 120만원

10. 무주택기간은 몇 년 이상? \_\_\_\_

- (1) 1년      (2) 3년      (3) 5년      (4) 7년

11. 근속기간은 몇 년 이상? \_\_\_\_

- (1) 1년      (2) 3년      (3) 5년      (4) 7년

12. 연령은 몇 세 이상? \_\_\_\_

- (1) 무관      (2) 25세      (3) 30명      (4) 35세

13. 가구원은 몇 명 이상? \_\_\_\_

- (1) 1명      (2) 3명      (3) 4명

(4) 노부모 부양 및 부양가족수 우선

14. 미혼근로자의 경우의 지원에 대하여는? \_\_\_\_

(1) 제외

(2) 미혼자에게는 임대주택만 인정

(3) 남자 30세 여자 27세 이상은 미혼도 인정

(4) 미혼이라도 부모를 부양하는 경우 연령에 상관없이 인정

(5) 미혼도 임대 및 분양주택 지원 허용

□ 그동안의 주택가격 상승으로 일반 봉급생활자로서는 자가주택소유가 현실적으로 매우 어려운 실정입니다. 따라서 일반인으로서는 임대주택을 수용해야 할 단계에 와 있다고 판단됩니다. 아래의 질문에 여러분의 답을 부탁드립니다.

15. 사원용 임대주택의 공급확대가 필요한데 회사로서는 임대주택 건설을 기피하는 근본원인이 어디에 있다고 생각하십니까? 가장 중요한 이유를 1개만 골라 주십시오. \_\_\_\_\_

- (1) 기업의 임대주택 건설시 분양주택경우보다 자금 소요가 많으므로
- (2) 사원용 임대주택이 표준임대로 및 표준 보증금으로 규제되고 있어서 현시세보다 임대료가 낮게되어 주택관리의 어려움이 있으므로
- (3) 근로자 주거안정 및 목돈마련에 관한 법률에 의하면 사원용임대주택 건설투자에 대한 투자세액 공제율 10%를 인정하고 있는데 이의 공제율이 낮아서
- (4) 기업이 근로자주택 건설을 위해 택지를 매입하는 경우 업무용 토지로 분류되지 않고 있으며 주택건설에 따른 취득세, 등록세, 재산세 공제율이 낮아서

16. 실수요자인 근로자로서는 임대주택을 기피하는 근본원인이 어디에 있다고 보십니까. 가장 주요한 원인을 골라 주십시오. \_\_\_\_\_

- (1) 경제사정으로 인하여 현실적으로 자가보유가 불가능하다고 보더라도 자기소유주택이 있어야 한다는 욕구 때문에
- (2) 임대주택은 평수가 작아 가구원이 거주하기에 너무 좁으므로
- (3) 사원용임대주택에 입주한다면 회사를 떠나고 싶어도 떠나기가 어렵고 현실적으로 회사에 의한 주거 관리를 받기가 싫어서
- (4) 현 시가대로 사기는 어렵지만 분양가의 50~60% 정도를 응자해 준다면 분양 받을 수 있는 경제적 여력이 있으므로

17. 사원용임대주택을 활성화시킬 수 있는 가장 중요한 방안을 고른다면? \_\_\_\_\_

- (1) 기업과 근로자가 주택을 비용부담의 비율에 따라 공동으로 소유하고 근로자가 자금의 추가 투입에 따라 지분율을 조정하여 일정기간 임대후 근로자가 비용을 모두 납부하면 근로자 소유로 전환하는 방법
- (2) 보증금과 임대료를 표준임대료 및 표준보증금으로 규제하지 말고 회사의 부담 능력과 주변의 임대로 시세를 고려하여 노사합의에 의하여 보증금과 임대료를 결정
- (3) 임대주택의 평수가 너무 작으므로 평형의 표준을 정하되 일정비율의 임대주택 수는 부양가족수에 따라 평형을 다양화하는 방법

18. 근로자 주거안정을 위한 정책건의중 가장 중요한 하나를 귀노조에서 말하고 싶으시다면 아래에 간단히써 주십시오.

---

---

---

---

— 대단히 감사합니다 —