산업체 근로자 의식구조 조사, 1990

CODE BOOK

자료번호	A1-1990-0011
연구책임자	선한승 (한국노동연구원)
연구수행기관	한국노동연구원
조사년도	1990년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2009년
코드북 제작년도	2009년

KOSSDA 한국사회과학자료원

AREA 조사지역

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울	1	239	12.2	12.2
인천	2	194	9.9	9.9
경기	3	147	7.5	7.5
강원	4	95	4.9	4.9
충남	5	34	1.7	1.7
충북	6	100	5.1	5.1
전남	7	45	2.3	2.3
전북	8	180	9.2	9.2
경남	9	325	16.6	16.6
경북	10	75	3.8	3.8
부산	11	153	7.8	7.8
광주	12	156	8.0	8.0
대전	13	66	3.4	3.4
대구	14	144	7.4	7.4
		1,953	100.0	100.0

SIZE 직장 규모

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
30명 미만	1	133	6.8	6.8
30 - 99명	2	470	24.1	24.1
100 - 299명	3	430	22.0	22.0
300 - 900명	4	349	17.9	17.9
1000명 이상	5	571	29.2	29.2
		1,953	100.0	100.0

A1 응답자 성별

Ⅰ - 1. 귀하의 성별과 결혼여부는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼여자	1	480	24.6	24.6
기혼여자	2	174	8.9	8.9
미혼남자	3	440	22.5	22.5
기혼남자	4	849	43.5	43.5
무응답	9	10	0.5	0.5
		1,953	100.0	100.0

A2 응답자 출생년도 (1900년)

Ⅰ - 2. 귀하의 출생년도는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
26 년	26	1	0.1	0.1
30 년	30	1	0.1	0.1
32 년	32	2	0.1	0.1
33 년	33	3	0.2	0.2
34 년	34	3	0.2	0.2
35 년	35	6	0.3	0.3
36 년	36	4	0.2	0.2
37 년	37	3	0.2	0.2
38 년	38	13	0.7	0.7
39 년	39	12	0.6	0.6
40 년	40	22	1.1	1.1
41 년	41	16	0.8	0.8
42 년	42	15	0.8	0.8
43 년	43	15	0.8	0.8
44 년	44	14	0.7	0.7
45 년	45	26	1.3	1.3
46 년	46	15	0.8	0.8
47 년	47	29	1.5	1.5
48 년	48	27	1.4	1.4
49 년	49	36	1.8	1.8
50 년	50	30	1.5	1.5
51 년	51	26	1.3	1.3
52 년	52	42	2.2	2.2
53 년	53	25	1.3	1.3
54 년	54	54	2.8	2.8
55 년	55	56	2.9	2.9
56 년	56	60	3.1	3.1
57 년	57	58	3.0	3.0
58 년	58	85	4.4	4.4
59 년	59	67	3.4	3.4
60 년	60	133	6.8	6.8
61 년	61	91	4.7	4.7
62 년	62	103	5.3	5.3
63 년	63	94	4.8	4.8

64 년	64	99	5.1	5.1
65 년	65	113	5.8	5.8
66 년	66	87	4.5	4.5
67 년	67	95	4.9	4.9
68 년	68	111	5.7	5.7
69 년	69	87	4.5	4.5
70 년	70	65	3.3	3.3
71 년	71	50	2.6	2.6
72 년	72	14	0.7	0.7
73 년	73	7	0.4	0.4
74 년	74	4	0.2	0.2
무응답	99	34	1.7	1.7
		1,953	100.0	100.0

A3 주성장지 규모

Ⅰ - 3. 귀하가 주로 성장한 곳은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대도시	1	462	23.7	23.7
중소도시	2	746	38.2	38.2
농어촌	3	734	37.6	37.6
무응답	9	11	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

A4 응답자 학력

Ⅰ - 4. 귀하의 학력은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국졸이하	1	66	3.4	3.4
중졸 또는 중퇴	2	292	15.0	15.0
고졸 또는 고퇴	3	1,178	60.3	60.3
전문대졸	4	167	8.6	8.6
대졸 또는 대퇴	5	239	12.2	12.2
무응답	9	11	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

A5 주거형태

Ⅰ - 5. 귀하는 다음 중 어떤 집에서 살고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자가	1	844	43.2	43.2
전세	2	672	34.4	34.4
월세	3	190	9.7	9.7
회사기숙사	4	157	8.0	8.0
하숙	5	22	1.1	1.1
친척이나 친지	6	63	3.2	3.2
무응답	9	5	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

A6 현 직장 근무년수

Ⅰ - 6. 귀하는 현재의 직장에서 근무하신 지 얼마나 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	273	14.0	14.0
1년이상 3년미만	2	580	29.7	29.7
3년이상 5년미만	3	447	22.9	22.9
5년이상 10년미만	4	392	20.1	20.1
10년이상 20년미만	5	231	11.8	11.8
20년이상	6	26	1.3	1.3
무응답	9	4	0.2	0.2
		1,953	100.0	100.0

A7 응답자 직종

Ⅰ - 7. 현재 하시는 일은 다음의 어디에 해당합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	2	0.1	0.1
단순노동자	1	345	17.7	17.7
견습공	2	65	3.3	3.3
기능공	3	507	26.0	26.0
생산감독	4	259	13.3	13.3
운전직	5	57	2.9	2.9
기타 생산기능직	6	27	1.4	1.4
평사원	7	509	26.1	26.1
대리 또는 계장	8	136	7.0	7.0
기타 사무직	9	46	2.4	2.4
		1,953	100.0	100.0

A8 일주일 평균 근무시간

Ⅰ - 8. 귀하는 1주에 실제로 평균 몇 시간 정도 근무하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
44시간 미만	1	58	3.0	3.0
44시간 46시간 미만	2	138	7.1	7.1
46시간 48시간 미만	3	251	12.9	12.9
48시간 52시간 미만	4	407	20.8	20.8
52시간 56시간 미만	5	366	18.7	18.7
56시간 60시간 미만	6	346	17.7	17.7
60시간 이상	7	379	19.4	19.4
무응답	9	8	0.4	0.4
		1,953	100.0	100.0

A9 월평균 임금액

Ⅰ - 9. 귀하가 1년간 받고 있는 임금(기본급, 잔업수당을 포함한 각종수당, 상여금) 을 12등분한 월평균액은 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20만원 미만	1	5	0.3	0.3
20만원 25만원 미만	2	55	2.8	2.8
25만원 30만원 미만	3	165	8.4	8.4
30만원 40만원 미만	4	183	9.4	9.4
40만원 50만원 미만	5	381	19.5	19.5
50만원 60만원 미만	6	363	18.6	18.6
60만원 70만원 미만	7	279	14.3	14.3
70만원 100만원 미만	8	219	11.2	11.2
100만원 120만원 미만	9	230	11.8	11.8
120만원 이상	10	55	2.8	2.8
무응답	99	18	0.9	0.9
		1,953	100.0	100.0

A10 생활수준

Ⅰ - 10. 귀하의 생활수준은 다음의 어디에 속한다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상	1	10	0.5	0.5
중상	2	370	18.9	18.9
중하	3	1,065	54.5	54.5
하상	4	322	16.5	16.5
하하	5	172	8.8	8.8
무응답	9	14	0.7	0.7
		1,953	100.0	100.0

B1 삶의 의욕을 느끼는 때

Ⅱ - 1. 귀하는 어떤 때 살 의욕을 가장 느낍니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일을 하는 가운데	1	439	22.5	22.5
가정생활 중에	2	604	30.9	30.9
취미 오락 중에	3	390	20.0	20.0
사회 활동 중에	4	344	17.6	17.6
의욕이 없다	5	80	4.1	4.1
기타	6	74	3.8	3.8
무응답	9	22	1.1	1.1
		1,953	100.0	100.0

B2 열심히 일을 하는 사람이 잘 산다는 의견에 대한 동의

Ⅱ - 2. “ 열심히 일을 하는 사람이 잘살게 된다 ” 를 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 동의한다	1	355	18.2	18.2
동의한다	2	689	35.3	35.3
그저 그렇다	3	615	31.5	31.5
반대한다	4	243	12.4	12.4
절대 반대한다	5	49	2.5	2.5
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,953	100.0	100.0

B3 직장생활: 지금의 회사에서 근무하는 것에 보람과 긍지를 느끼고 있습니까?

Ⅱ - 귀하는 지금의 회사에서 근무하는 것에 보람과 긍지를 느끼고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	88	4.5	4.5
그렇다	2	675	34.6	34.6
보통이다	3	874	44.8	44.8
그렇지 않다	4	266	13.6	13.6
매우 그렇지 않다	5	44	2.3	2.3
무응답	9	6	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

B4 직장생활: 이 회사에 근무하는 것이 매우 만족스럽습니까?

Ⅱ - 이 회사에 근무하는 것이 매우 만족스럽습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	68	3.5	3.5
그렇다	2	541	27.7	27.7
보통이다	3	927	47.5	47.5
그렇지 않다	4	367	18.8	18.8
매우 그렇지 않다	5	47	2.4	2.4
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,953	100.0	100.0

B5 직장생활: 귀하는 현재의 직업을 천직으로 생각하십니까?

Ⅱ - 귀하는 현재의 직업을 천직으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	76	3.9	3.9
그렇다	2	398	20.4	20.4
보통이다	3	501	25.7	25.7
그렇지 않다	4	823	42.1	42.1
매우 그렇지 않다	5	148	7.6	7.6
무응답	9	7	0.4	0.4
		1,953	100.0	100.0

B6 직장생활: 귀하가 능력을 최대한으로 발휘할 수 있는 기회를 부여한다고 생각하십니까?

Ⅱ - 귀하가 능력을 최대한으로 발휘할 수 있는 기회를 부여한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	56	2.9	2.9
그렇다	2	367	18.8	18.8
보통이다	3	750	38.4	38.4
그렇지 않다	4	650	33.3	33.3
매우 그렇지 않다	5	119	6.1	6.1
무응답	9	11	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

B7 직장생활: 회사를 내 가정처럼 생각하고 정성을 쏟습니까?

Ⅱ - 회사를 내 가정처럼 생각하고 정성을 쏟습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	138	7.1	7.1
그렇다	2	863	44.2	44.2
보통이다	3	697	35.7	35.7
그렇지 않다	4	216	11.1	11.1
매우 그렇지 않다	5	33	1.7	1.7
무응답	9	6	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

B8 향후 2-3년내 이직을 고려할 경우 그 이유

Ⅱ - 8. 귀하가 향후 2 ~ 3년 내에 전직을 고려하고 있다면 다음의 어떤 이유 때문입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동료와의 관계	1	117	6.0	6.0
임금	2	445	22.8	22.8
노동시간	3	108	5.5	5.5
작업조건	4	261	13.4	13.4
상사에 대한 불만	5	78	4.0	4.0
승진 및 장래에 대한 불안	6	407	20.8	20.8
전직은 생각할 수 없다	7	292	15.0	15.0
기타	8	181	9.3	9.3
무응답	9	64	3.3	3.3
		1,953	100.0	100.0

B9 지난 3년전과 비교해서 근로의욕 평가

Ⅱ - 9. 귀하는 과거 3년이래와 비교해서 자신의 근로의욕이 어떠하다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
높아가고 있다	1	520	26.6	26.6
변화가 없다	2	810	41.5	41.5
감퇴되고 있다	3	607	31.1	31.1
무응답	9	16	0.8	0.8
		1,953	100.0	100.0

B10_1 (근로의욕감퇴한경우) 이유1: 일을 열심히 해보았자 자신에게 돌아올 것이 없다는 의식이 팽배하다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
1) 일을 열심히 해보았자 자신에게 돌아올 것이 없다는 의식이 팽배하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	74	3.8	11.9
찬성하는 편	2	251	12.9	40.3
그저 그렇다	3	204	10.4	32.7
반대하는 편	4	61	3.1	9.8
전적으로 반대	5	21	1.1	3.4
무응답	9	12	0.6	1.9
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_2 (근로의욕감퇴한경우) 이유2: 물가불안 투기심리 등으로 선의의 근로자는 무기력한 기운이 팽배하다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
2) 물가불안 투기심리 등으로 선의의 근로자는 무기력한 기운이 팽배하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	182	9.3	29.2
찬성하는 편	2	247	12.6	39.6
그저 그렇다	3	128	6.6	20.5
반대하는 편	4	39	2.0	6.3
전적으로 반대	5	15	0.8	2.4
무응답	9	12	0.6	1.9
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_3 (근로의욕감퇴한경우) 이유3: 정치 · 사회불안 등으로 미래에 희망을 걸 수 없다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
3) 정치 · 사회불안 등으로 미래에 희망을 걸 수 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	86	4.4	13.8
찬성하는 편	2	186	9.5	29.9
그저 그렇다	3	232	11.9	37.2
반대하는 편	4	83	4.2	13.3
전적으로 반대	5	23	1.2	3.7
무응답	9	13	0.7	2.1
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_4 (근로의욕감퇴한경우) 이유4: 회사에 불만이 많아서 전직이나 이직을 고려하는 근로자가 많다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
4) 회사에 불만이 많아서 전직이나 이직을 고려하는 근로자가 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	83	4.2	13.3
찬성하는 편	2	200	10.2	32.1
그저 그렇다	3	219	11.2	35.2
반대하는 편	4	83	4.2	13.3
전적으로 반대	5	22	1.1	3.5
무응답	9	16	0.8	2.6
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_5 (근로의욕감퇴한경우) 이유5: 노조가 그로자의 의견을 제대로 대변해 주지 못한다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
5) 노조가 그로자의 의견을 제대로 대변해 주지 못한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	63	3.2	10.1
찬성하는 편	2	138	7.1	22.2
그저 그렇다	3	267	13.7	42.9
반대하는 편	4	76	3.9	12.2
전적으로 반대	5	24	1.2	3.9
무응답	9	55	2.8	8.8
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_6 (근로의욕감퇴한경우) 이유6: 회사가 근로자 의욕고취를 위해서 해주는 것이 별로 없다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
6) 회사가 근로자 의욕고취를 위해서 해주는 것이 별로 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	94	4.8	15.1
찬성하는 편	2	189	9.7	30.3
그저 그렇다	3	253	13.0	40.6
반대하는 편	4	62	3.2	10.0
전적으로 반대	5	12	0.6	1.9
무응답	9	13	0.7	2.1
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

B10_7 (근로의욕감퇴한경우) 이유7: 노조활동이 강하여 많은 것을 얻어낼 수 있기 때문에 일을 열심히 할 필요성을 못느낀다

Ⅱ - 10. 감퇴되고 있다면 그 이유를 어떻게 보십니까?
7) 노조활동이 강하여 많은 것을 얻어낼 수 있기 때문에 일을 열심히 할 필요성을 못느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 찬성	1	12	0.6	1.9
찬성하는 편	2	34	1.7	5.5
그저 그렇다	3	167	8.6	26.8
반대하는 편	4	198	10.1	31.8
전적으로 반대	5	161	8.2	25.8
무응답	9	51	2.6	8.2
비해당	0	1,330	68.1	
		1,953	100.0	100.0

C1 임금보수에 대한 의견1: 귀하는 최근 3년간의 임금인상으로 한달동안 별 어려움 없이 생활할 수 있습니까?

Ⅲ - 1. 귀하는 최근 3년간의 임금인상으로 한달동안 별 어려움 없이 생활할 수 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	19	1.0	1.0
그렇다	2	326	16.7	16.7
보통이다	3	699	35.8	35.8
그렇지 않다	4	740	37.9	37.9
매우 그렇지 않다	5	153	7.8	7.8
무응답	9	16	0.8	0.8
		1,953	100.0	100.0

C2 임금보수에 대한 의견2: 귀사의 임금보수체계에 대해서 대체로 만족하십니까?

Ⅲ - 2. 귀사의 임금보수체계에 대해서 대체로 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	26	1.3	1.3
그렇다	2	276	14.1	14.1
보통이다	3	701	35.9	35.9
그렇지 않다	4	764	39.1	39.1
매우 그렇지 않다	5	182	9.3	9.3
무응답	9	4	0.2	0.2
		1,953	100.0	100.0

C3 임금보수에 대한 의견3: 귀사는 임금보수면에서 남녀가네 차별이 심합니까?

Ⅲ- 3. 귀사는 임금보수면에서 남녀가네 차별이 심합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	71	3.6	3.6
그렇다	2	482	24.7	24.7
보통이다	3	763	39.1	39.1
그렇지 않다	4	540	27.6	27.6
매우 그렇지 않다	5	72	3.7	3.7
무응답	9	25	1.3	1.3
		1,953	100.0	100.0

C4 임금보수에 대한 의견4: 임금보수면에서 각 직종간에 형평을 잃고 있습니까?

Ⅲ- 4. 임금보수면에서 각 직종간에 형평을 잃고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	62	3.2	3.2
그렇다	2	497	25.4	25.4
보통이다	3	696	35.6	35.6
그렇지 않다	4	592	30.3	30.3
매우 그렇지 않다	5	65	3.3	3.3
무응답	9	41	2.1	2.1
		1,953	100.0	100.0

C5 임금보수에 대한 의견5: 올해의 임금인상률은 적당하다고 본다

Ⅲ- 5. 올해의 임금인상률은 적당하다고 본다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	35	1.8	1.8
그렇다	2	441	22.6	22.6
보통이다	3	657	33.6	33.6
그렇지 않다	4	626	32.1	32.1
매우 그렇지 않다	5	174	8.9	8.9
무응답	9	20	1.0	1.0
		1,953	100.0	100.0

C6 임금보수에 대한 의견6: 내가 회사에서 노력한 것에 비하면 경제적 댓가는 높지 못하다

Ⅲ- 6. 내가 회사에서 노력한 것에 비하면 경제적 댓가는 높지 못하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	113	5.8	5.8
그렇다	2	708	36.3	36.3
보통이다	3	769	39.4	39.4
그렇지 않다	4	302	15.5	15.5
매우 그렇지 않다	5	51	2.6	2.6
무응답	9	10	0.5	0.5
		1,953	100.0	100.0

C7 임금보수에 대한 의견7: 열심히 저축하면 내 집마련의 꿈을 달성할 수 있다

Ⅲ- 7. 열심히 저축하면 내 집마련의 꿈을 달성할 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	68	3.5	3.5
그렇다	2	393	20.1	20.1
보통이다	3	403	20.6	20.6
그렇지 않다	4	665	34.1	34.1
매우 그렇지 않다	5	415	21.2	21.2
무응답	9	9	0.5	0.5
		1,953	100.0	100.0

C8 임금보수에 대한 의견8: 나는 일을 열심히 하는데도 사는 것은 남보다 못하다

Ⅲ- 8. 나는 일을 열심히 하는데도 사는 것은 남보다 못하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	92	4.7	4.7
그렇다	2	552	28.3	28.3
보통이다	3	865	44.3	44.3
그렇지 않다	4	400	20.5	20.5
매우 그렇지 않다	5	33	1.7	1.7
무응답	9	11	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

C9 임금보수에 대한 의견9: 귀사의 퇴직금제도는 대체로 만족하는 편이다

Ⅲ- 9. 귀사의 퇴직금제도는 대체로 만족하는 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	33	1.7	1.7
그렇다	2	431	22.1	22.1
보통이다	3	697	35.7	35.7
그렇지 않다	4	576	29.5	29.5
매우 그렇지 않다	5	192	9.8	9.8
무응답	9	24	1.2	1.2
		1,953	100.0	100.0

C10 가불시 용이했는지 여부

Ⅲ- 10. 귀하 회사에서 임금을 가불하려고 할 때 아무런 문제가 없습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
절차가 까다롭다	1	297	15.2	15.2
쉽게 해주는 편이다	2	732	37.5	37.5
할 수 없다	3	276	14.1	14.1
모르겠다	4	631	32.3	32.3
무응답	9	17	0.9	0.9
		1,953	100.0	100.0

D1 직장환경1: 귀하는 귀하회사의 경영층을 존경하고 신뢰하십니까?

Ⅳ- 1. 귀하는 귀하회사의 경영층을 존경하고 신뢰하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	110	5.6	5.6
그렇다	2	584	29.9	29.9
보통이다	3	794	40.7	40.7
그렇지 않다	4	355	18.2	18.2
매우 그렇지 않다	5	98	5.0	5.0
무응답	9	12	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

D2 직장환경2: 우리 회사는 사교를 목적으로 한 친목회가 잘 짜여 있다

Ⅳ- 2. 우리 회사는 사교를 목적으로 한 친목회가 잘 짜여 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	70	3.6	3.6
그렇다	2	422	21.6	21.6
보통이다	3	648	33.2	33.2
그렇지 않다	4	615	31.5	31.5
매우 그렇지 않다	5	183	9.4	9.4
무응답	9	15	0.8	0.8
		1,953	100.0	100.0

D3 직장환경3: 당신의 동료들과 서로 유대가 깊어 개인적인 일도 상의하고 협조합니까?

Ⅳ- 3. 당신의 동료들과 서로 유대가 깊어 개인적인 일도 상의하고 협조합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	98	5.0	5.0
그렇다	2	733	37.5	37.5
보통이다	3	693	35.5	35.5
그렇지 않다	4	353	18.1	18.1
매우 그렇지 않다	5	70	3.6	3.6
무응답	9	6	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

D4 직장환경4: 귀회사는 평직원의 건의의견이 회사 전체에 잘 반영되고 있다고 생각하십니까?

Ⅳ- 4. 귀회사는 평직원의 건의의견이 회사 전체에 잘 반영되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	41	2.1	2.1
그렇다	2	332	17.0	17.0
보통이다	3	763	39.1	39.1
그렇지 않다	4	647	33.1	33.1
매우 그렇지 않다	5	164	8.4	8.4
무응답	9	6	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

D5 직장환경5: 귀회사 사장님은 종업원을 내 가족처럼 생각해서 회사를 이끌어 나갑니까?

Ⅳ- 5. 귀회사 사장님은 종업원을 내 가족처럼 생각해서 회사를 이끌어 나갑니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	118	6.0	6.0
그렇다	2	530	27.1	27.1
보통이다	3	848	43.4	43.4
그렇지 않다	4	330	16.9	16.9
매우 그렇지 않다	5	114	5.8	5.8
무응답	9	13	0.7	0.7
		1,953	100.0	100.0

D6 직장환경6: 우리 회사의 안전시설은 양호한 편이다

Ⅳ- 6. 우리 회사의 안전시설은 양호한 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	57	2.9	2.9
그렇다	2	610	31.2	31.2
보통이다	3	808	41.4	41.4
그렇지 않다	4	377	19.3	19.3
매우 그렇지 않다	5	96	4.9	4.9
무응답	9	5	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

D7 직장환경7: 직업병에 대해서 걱정을 해본적이 없다

Ⅳ- 7. 직업병에 대해서 걱정을 해본적이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	90	4.6	4.6
그렇다	2	629	32.2	32.2
보통이다	3	424	21.7	21.7
그렇지 않다	4	622	31.8	31.8
매우 그렇지 않다	5	173	8.9	8.9
무응답	9	15	0.8	0.8
		1,953	100.0	100.0

D8 직장환경8: 우리 회사의 복지시설은 대체로 양호한 편이다

Ⅳ- 8. 우리 회사의 복지시설은 대체로 양호한 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	65	3.3	3.3
그렇다	2	386	19.8	19.8
보통이다	3	705	36.1	36.1
그렇지 않다	4	572	29.3	29.3
매우 그렇지 않다	5	215	11.0	11.0
무응답	9	10	0.5	0.5
		1,953	100.0	100.0

D9 직장환경9: 우리 회사는 본인이 원하면 동일직종에서 근무이동이 쉬운 편

Ⅳ- 9: 우리 회사는 본인이 원하면 동일직종에서 근무이동이 쉬운 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	38	1.9	1.9
그렇다	2	274	14.0	14.0
보통이다	3	554	28.4	28.4
그렇지 않다	4	853	43.7	43.7
매우 그렇지 않다	5	212	10.9	10.9
무응답	9	22	1.1	1.1
		1,953	100.0	100.0

D10_1 희망하는 복지시설1: 기숙사

Ⅳ- 10. 다음의 회사 복지시설제도 중에서 설치되어 있으면 모두 ○표하십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	888	45.5	45.5
그렇다	1	1,065	54.5	54.5
		1,953	100.0	100.0

D10_2 희망하는 복지시설2: 구내식당

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	289	14.8	14.8
그렇다	1	1,664	85.2	85.2
		1,953	100.0	100.0

D10_3 희망하는 복지시설3: 목욕탕

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	587	30.1	30.1
그렇다	1	1,366	69.9	69.9
		1,953	100.0	100.0

D10_4 희망하는 복지시설4: 도서실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	1,426	73.0	73.0
그렇다	1	527	27.0	27.0
		1,953	100.0	100.0

D10_5 희망하는 복지시설5: 휴게실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	837	42.9	42.9
그렇다	1	1,116	57.1	57.1
		1,953	100.0	100.0

D10_6 희망하는 복지시설6: 사내의무실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	1,066	54.6	54.6
그렇다	1	887	45.4	45.4
		1,953	100.0	100.0

D10_7 희망하는 복지시설7: 건강진단

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	661	33.8	33.8
그렇다	1	1,292	66.2	66.2
		1,953	100.0	100.0

D10_8 희망하는 복지시설8: 신용협동조합

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	1,278	65.4	65.4
그렇다	1	675	34.6	34.6
		1,953	100.0	100.0

D10_9 희망하는 복지시설9: 구판장

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	1,166	59.7	59.7
그렇다	1	787	40.3	40.3
		1,953	100.0	100.0

E1 인사노무관리1: 귀하는 현재 작업목표량이 적당하다고 보십니까?

Ⅴ - 1. 귀하는 현재 작업목표량이 적당하다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	25	1.3	1.3
그렇다	2	542	27.8	27.8
보통이다	3	774	39.6	39.6
그렇지 않다	4	502	25.7	25.7
매우 그렇지 않다	5	82	4.2	4.2
무응답	9	28	1.4	1.4
		1,953	100.0	100.0

E2 인사노무관리2: 내가 하루에 하는 작업시간은 적당하다고 본다

Ⅴ - 2. 내가 하루에 하는 작업시간은 적당하다고 본다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	31	1.6	1.6
그렇다	2	602	30.8	30.8
보통이다	3	562	28.8	28.8
그렇지 않다	4	612	31.3	31.3
매우 그렇지 않다	5	137	7.0	7.0
무응답	9	9	0.5	0.5
		1,953	100.0	100.0

E3 인사노무관리3: 우리 회사의 근무교대제도는 합리적이다

Ⅴ - 3. 우리 회사의 근무교대제도는 합리적이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	55	2.8	2.8
그렇다	2	582	29.8	29.8
보통이다	3	725	37.1	37.1
그렇지 않다	4	362	18.5	18.5

매우 그렇지 않다	5	80	4.1	4.1
무응답	9	149	7.6	7.6
		1,953	100.0	100.0

E4 인사노무관리4: 나는 지난 3년 이래로 지각, 조퇴, 결근이 많은 편이다

V - 4. 나는 지난 3년 이래로 지각, 조퇴, 결근이 많은 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	20	1.0	1.0
그렇다	2	103	5.3	5.3
보통이다	3	363	18.6	18.6
그렇지 않다	4	850	43.5	43.5
매우 그렇지 않다	5	596	30.5	30.5
무응답	9	21	1.1	1.1
		1,953	100.0	100.0

E5 인사노무관리5: 우리 회사의 잔업량은 적당하다

V - 5. 우리 회사의 잔업량은 적당하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	39	2.0	2.0
그렇다	2	471	24.1	24.1
보통이다	3	740	37.9	37.9
그렇지 않다	4	546	28.0	28.0
매우 그렇지 않다	5	131	6.7	6.7
무응답	9	26	1.3	1.3
		1,953	100.0	100.0

E6 인사노무관리6: 내가 하는 작업은 적성에 맞는다

V - 6. 내가 하는 작업은 적성에 맞는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	71	3.6	3.6
그렇다	2	570	29.2	29.2
보통이다	3	846	43.3	43.3
그렇지 않다	4	390	20.0	20.0
매우 그렇지 않다	5	70	3.6	3.6
무응답	9	6	0.3	0.3
		1,953	100.0	100.0

E7 인사노무관리7: 귀회사가 발표하는 경영상태에 관한 정보를 대체로 믿는편입니까?

V - 7. 귀 회사가 발표하는 경영상태에 관한 정보를 대체로 믿는편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	41	2.1	2.1
그렇다	2	610	31.2	31.2
보통이다	3	801	41.0	41.0
그렇지 않다	4	409	20.9	20.9
매우 그렇지 않다	5	78	4.0	4.0
무응답	9	14	0.7	0.7
		1,953	100.0	100.0

E8 인사노무관리8: 귀하는 귀하의 업무실적에 대해서 상급자가 공정하게 평가해 주고 있다고 생각하십니까?

V - 8. 귀하는 귀하의 업무실적에 대해서 상급자가 공정하게 평가해 주고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	32	1.6	1.6
그렇다	2	492	25.2	25.2
보통이다	3	895	45.8	45.8
그렇지 않다	4	451	23.1	23.1
매우 그렇지 않다	5	76	3.9	3.9
무응답	9	7	0.4	0.4
		1,953	100.0	100.0

E9 인사노무관리9: 당신의 상사는 부하직원이 하는 일을 이해할려고 하고 종업원의 의사를 존중합니까?

V - 9. 당신의 상사는 부하직원이 하는 일을 이해할려고 하고 종업원의 의사를 존중합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	62	3.2	3.2
그렇다	2	600	30.7	30.7
보통이다	3	817	41.8	41.8
그렇지 않다	4	372	19.0	19.0
매우 그렇지 않다	5	95	4.9	4.9
무응답	9	7	0.4	0.4
		1,953	100.0	100.0

E10 인사노무관리10: 당신의 직무에 관하여 상사와 자유롭게 자주 토론할 수 있습니까?

V - 10. 당신의 직무에 관하여 상사와 자유롭게 자주 토론할 수 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	67	3.4	3.4
그렇다	2	589	30.2	30.2
보통이다	3	675	34.6	34.6
그렇지 않다	4	486	24.9	24.9
매우 그렇지 않다	5	128	6.6	6.6
무응답	9	8	0.4	0.4
		1,953	100.0	100.0

E11 인사노무관리11: 직무 이외의 화제를 가지고 상사와 얘기할 수 있습니까?

V - 11. 직무 이외의 화제를 가지고 상사와 얘기할 수 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	78	4.0	4.0
그렇다	2	747	38.2	38.2
보통이다	3	637	32.6	32.6
그렇지 않다	4	370	18.9	18.9
매우 그렇지 않다	5	109	5.6	5.6
무응답	9	12	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

E12 인사노무관리12: 우리회사의 고충처리는 잘되고 있다

V - 12. 우리회사의 고충처리는 잘되고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	45	2.3	2.3
그렇다	2	420	21.5	21.5
보통이다	3	875	44.8	44.8
그렇지 않다	4	479	24.5	24.5
매우 그렇지 않다	5	123	6.3	6.3
무응답	9	11	0.6	0.6
		1,953	100.0	100.0

E13 인사노무관리13: 우리회사의 승진제도는 비교적 공정하고 납득할만 하다

V - 13. 우리회사의 승진제도는 비교적 공정하고 납득할만 하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	28	1.4	1.4
그렇다	2	265	13.6	13.6
보통이다	3	838	42.9	42.9
그렇지 않다	4	605	31.0	31.0
매우 그렇지 않다	5	197	10.1	10.1
무응답	9	20	1.0	1.0
		1,953	100.0	100.0

E14 인사노무관리14: 사무직과 생산직에 있어서 새산직의 승진이 느리고 불리하게 되어있다

V - 14. 사무직과 생산직에 있어서 새산직의 승진이 느리고 불리하게 되어있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	183	9.4	9.4
그렇다	2	466	23.9	23.9
보통이다	3	632	32.4	32.4
그렇지 않다	4	524	26.8	26.8
매우 그렇지 않다	5	114	5.8	5.8
무응답	9	34	1.7	1.7
		1,953	100.0	100.0

E15 직무에 대한 고충처리 상담자

V - 15. 귀하가 직무에 관해서 어려움에 처해있을 때 누구와 먼저 상의하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
같은 동료	1	1,235	63.2	63.2
상사	2	452	23.1	23.1
임원 및 사장	3	56	2.9	2.9
고충처리위원	4	42	2.2	2.2
상의할 사람이 없다	5	148	7.6	7.6
무응답	9	20	1.0	1.0
		1,953	100.0	100.0

E16_1 근로의욕 고취대책1: 작업량과 목표량조절

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
1. 작업량과 목표량조절

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	641	32.8	32.8
형식적인 수준이다	2	579	29.6	29.6
고려하고 있다	3	486	24.9	24.9
계획없다	4	179	9.2	9.2
무응답	9	68	3.5	3.5
		1,953	100.0	100.0

E16_2 근로의욕 고취대책2: 로테이션 실시(부서이동)

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
2. 로테이션 실시(부서이동)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	196	10.0	10.0
형식적인 수준이다	2	375	19.2	19.2
고려하고 있다	3	530	27.1	27.1
계획없다	4	758	38.8	38.8
무응답	9	94	4.8	4.8
		1,953	100.0	100.0

E16_3 근로의욕 고취대책3: 승진제도 개선

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
3. 승진제도 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	160	8.2	8.2
형식적인 수준이다	2	472	24.2	24.2
고려하고 있다	3	614	31.4	31.4
계획없다	4	599	30.7	30.7
무응답	9	108	5.5	5.5
		1,953	100.0	100.0

E16_4 근로의욕 고취대책4: 현장감독과 부하관리방법 개선

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
4. 현장감독과 부하관리방법 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	334	17.1	17.1
형식적인 수준이다	2	522	26.7	26.7
고려하고 있다	3	638	32.7	32.7
계획없다	4	368	18.8	18.8
무응답	9	91	4.7	4.7
		1,953	100.0	100.0

E16_5 근로의욕 고취대책5: 임금체계 개선(성과급제, 이익분배제)

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
5. 임금체계 개선(성과급제, 이익분배제)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	258	13.2	13.2
형식적인 수준이다	2	441	22.6	22.6
고려하고 있다	3	607	31.1	31.1
계획없다	4	560	28.7	28.7
무응답	9	87	4.5	4.5
		1,953	100.0	100.0

E16_6 근로의욕 고취대책6: 직급간 임금격차 조정

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
6. 직급간 임금격차 조정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	333	17.1	17.1
형식적인 수준이다	2	482	24.7	24.7
고려하고 있다	3	669	34.3	34.3
계획없다	4	372	19.0	19.0
무응답	9	97	5.0	5.0
		1,953	100.0	100.0

E16_7 근로의욕 고취대책7: 작업조건 개선

**V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
7. 작업조건 개선**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	516	26.4	26.4
형식적인 수준이다	2	458	23.5	23.5
고려하고 있다	3	674	34.5	34.5
계획없다	4	224	11.5	11.5
무응답	9	81	4.1	4.1
		1,953	100.0	100.0

E16_8 근로의욕 고취대책8: 생산성 향상 운동 실시

**V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
8. 생산성 향상 운동 실시**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	779	39.9	39.9
형식적인 수준이다	2	422	21.6	21.6
고려하고 있다	3	495	25.3	25.3
계획없다	4	170	8.7	8.7
무응답	9	87	4.5	4.5
		1,953	100.0	100.0

E16_9 근로의욕 고취대책9: 종업원 소원청원제도 실시

**V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
9. 종업원 소원청원제도 실시**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	280	14.3	14.3
형식적인 수준이다	2	473	24.2	24.2
고려하고 있다	3	486	24.9	24.9
계획없다	4	600	30.7	30.7
무응답	9	114	5.8	5.8
		1,953	100.0	100.0

E16_10 근로의욕 고취대책10: 종업원의견 경영반영제도화 (제안제도)

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
10. 종업원의견 경영반영제도화 (제안제도)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	475	24.3	24.3
형식적인 수준이다	2	542	27.8	27.8
고려하고 있다	3	435	22.3	22.3
계획없다	4	419	21.5	21.5
무응답	9	82	4.2	4.2
		1,953	100.0	100.0

E16_11 근로의욕 고취대책11: 종업원 주주제도 도입

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
11. 종업원 주주제도 도입

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	329	16.8	16.8
형식적인 수준이다	2	347	17.8	17.8
고려하고 있다	3	307	15.7	15.7
계획없다	4	880	45.1	45.1
무응답	9	90	4.6	4.6
		1,953	100.0	100.0

E16_12 근로의욕 고취대책12: 경영참가제도 실시

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
12. 경영참가제도 실시

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	84	4.3	4.3
형식적인 수준이다	2	305	15.6	15.6
고려하고 있다	3	367	18.8	18.8
계획없다	4	1,094	56.0	56.0
무응답	9	103	5.3	5.3
		1,953	100.0	100.0

E16_13 근로의욕 고취대책13: 경영상 정보교환

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
13. 경영상 정보교환

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	172	8.8	8.8
형식적인 수준이다	2	362	18.5	18.5
고려하고 있다	3	458	23.5	23.5
계획없다	4	839	43.0	43.0
무응답	9	122	6.2	6.2
		1,953	100.0	100.0

E16_14 근로의욕 고취대책14: 정년연장 및 고용제도 개선

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
14. 정년연장 및 고용제도 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	178	9.1	9.1
형식적인 수준이다	2	287	14.7	14.7
고려하고 있다	3	624	32.0	32.0
계획없다	4	758	38.8	38.8
무응답	9	106	5.4	5.4
		1,953	100.0	100.0

E16_15 근로의욕 고취대책15: 사내대학 설치 및 연수제도

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
15. 사내대학 설치 및 연수제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	165	8.4	8.4
형식적인 수준이다	2	180	9.2	9.2
고려하고 있다	3	309	15.8	15.8
계획없다	4	1,199	61.4	61.4
무응답	9	100	5.1	5.1
		1,953	100.0	100.0

E16_16 근로의욕 고취대책16: 학자금, 주택자금 융자제도

V - 16. 근로자의 근로의욕을 진작시키기 위해서 어떤 대책을 사용하고 있습니까?
16. 학자금, 주택자금 융자제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 실시하고 있다	1	509	26.1	26.1
형식적인 수준이다	2	381	19.5	19.5
고려하고 있다	3	413	21.1	21.1
계획없다	4	551	28.2	28.2
무응답	9	99	5.1	5.1
		1,953	100.0	100.0

E17 회사제품의 불량률이 높아지고 있는 원인

V - 17. 귀사제품의 불량률이 높아지고 있다면 가장 중요한 원인을 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자의 근로자세가 태만하다	1	465	23.8	23.8
근로자의 기강이 해이해졌다	2	149	7.6	7.6
노조활동이 나쁜 방향으로 영향을 미쳤다	3	68	3.5	3.5
생산설비가 낙후해졌다	4	273	14.0	14.0
중간관리층이 종업원을 제대로 관리하지 못하고 있다	5	310	15.9	15.9
작업량이 너무 많고 생산독촉이 심하다	6	329	16.8	16.8
불량률이 높아지지 않았다	7	222	11.4	11.4
무응답	9	137	7.0	7.0
		1,953	100.0	100.0

F1 노동조합내 직책

VI - 1. 귀하는 노동조합에서 어떤 직책을 믿고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
위원장	1	6	0.3	0.3
전임 노조간부	2	29	1.5	1.5
비전임 노조간부	3	65	3.3	3.3
조합원	4	608	31.1	31.1
노동조합이 없다	5	794	40.7	40.7
기타	6	362	18.5	18.5
무응답	9	89	4.6	4.6
		1,953	100.0	100.0

F2 노조간부에 대한 조합원의 신뢰

Ⅵ- 2. 귀사의 노조간부는 조합원으로부터 신뢰를 받고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
절대적으로 신뢰한다	1	197	10.1	17.0
별로 신뢰받지 못한다	2	456	23.3	39.3
상호 불신하고 있다	3	96	4.9	8.3
모르겠다	4	336	17.2	29.0
무응답	9	74	3.8	6.4
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F3 노조활동으로 불이익처분을 당한 경험

Ⅵ- 3. 귀사에서는 노조활동으로 인해 경영주가 위협이나 불이익처분을 내린 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여러번 있었다	1	96	4.9	8.3
한두번 있었다	2	429	22.0	37.0
전혀 없었다	3	500	25.6	43.1
무응답	9	134	6.9	11.6
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F4 노동조합활동에 대한 의견

Ⅵ- 4. 귀사의 노동조합활동을 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘하고 있다	1	54	2.8	4.7
잘하고 있다	2	290	14.8	25.0
그저 그렇다	3	500	25.6	43.1
못하고 있다	4	194	9.9	16.7
매우 못하고 있다	5	47	2.4	4.1
무응답	9	74	3.8	6.4
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F5 노동조합이 치중하는 목표

Ⅵ- 5. 귀사의 노동조합은 어떤 점을 보다 더 치중해야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금인상투쟁	1	246	12.6	21.2
노동시간 단축	2	123	6.3	10.6
근로자 작업조건 개선	3	352	18.0	30.4
승진제도 개선	4	48	2.5	4.1
종업원을 바른 방향으로 인도하는 기능	5	182	9.3	15.7
주택자금 및 자녀교육비 지원	6	123	6.3	10.6
무응답	9	85	4.4	7.3
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F6 노동조합과 경영층간 대화/협상 원활

Ⅵ- 6. 귀하 회사에서 노동조합과 경영층간에 대화나 협상이 잘 되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
잘 되고 있다	1	241	12.3	20.8
안되고 있다	2	239	12.2	20.6
그저 그렇다	3	475	24.3	41.0
모르겠다	4	129	6.6	11.1
무응답	9	75	3.8	6.5
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F7 (원활하지 않을 경우) 이유

Ⅵ- 7. 안되고 있다면 다음의 어느 요인이 가장 중요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노조의 요구조건이 너무 많다	1	31	1.6	9.9
노조의 활동방식이 너무 과격하다	2	17	0.9	5.4
경영층의 협상대표가 성의가 없다	3	137	7.0	43.6
외부 불순세력이 개입되어 있다	4	19	1.0	6.1
공권력의 개입이 너무 빠르다	5	13	0.7	4.1
경영층 협상대표가 권한이 없다	6	22	1.1	7.0
무응답	9	75	3.8	23.9
비해당	0	1,639	83.9	
		1,953	100.0	100.0

F8_1 노조활동으로 인한 긍정적 영향

Ⅵ- 8. 지난 3년동안 귀사의 노조활동이 활발해졌다면 노조가 끼친 영향 중에 가장 중요한 것 하나를 선택한다면 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보수나 근로조건이 많이 좋아졌다	1	479	24.5	41.3
인격적인 대우를 받게 되었다	2	138	7.1	11.9
근로자 사이에 유대감이 강화되었다	3	149	7.6	12.9
경영층이나 상사의 고압적인 자세가 사라졌다	4	98	5.0	8.5
경영층과 근로자 사이에 거리감이 없어졌다	5	51	2.6	4.4
노조활동으로 생산성이 향상되었다	6	4	0.2	0.3
좋은 영향이 별로 없다	7	112	5.7	9.7
무응답	9	128	6.6	11.0
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F8_2 노조활동으로 인한 부정적 영향

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자가 권리의식만 높아졌지 책임의식이 없어졌다	1	302	15.5	26.1
근로자가 나태해지고 태만해졌다	2	122	6.2	10.5
근로자의 질서의식이 사라졌다	3	113	5.8	9.7
근로자 사이에 불신풍조가 만연되었다	4	137	7.0	11.8
작업능률이 떨어졌다	5	69	3.5	6.0
너무 높은 임금인상으로 경영상으로 경영이 악화되었다	6	18	0.9	1.6
나쁜 영향이 없다	7	204	10.4	17.6
무응답	9	194	9.9	16.7
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0

F9 노사협의회의 운영

Ⅵ- 9. 귀하가 근무하는 회사의 노사협의회는 어떻게 운영되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
원활하게 운영되고 있다	1	415	21.2	35.8
별다른 효과없고 회사의 일방적 요구만 받는다	2	117	6.0	10.1
형식에 흐르고 있다	3	295	15.1	25.5
자주 개최하지 않아 발 모르겠다	4	130	6.7	11.2
노조가 있으니까 관심이 없다	5	114	5.8	9.8
무응답	9	88	4.5	7.6
비해당 (노조없음)	0	794	40.7	
		1,953	100.0	100.0