포항제철의 기업이념과 기업문화에 관한 연구

CODE BOOK

자료번호	A1-1991-0004
연구책임자	조명한 (서울대학교 심리학과)
연구수행기관	서울대학교 사회과학연구원
조사년도	1991년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2009년
코드북 제작년도	2009년

KOSSDA 한국사회과학자료원

S_AREA 조사지역

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울사무소	1	63	4.5	4.5
포항본사	2	136	9.7	9.7
포항제철소	3	709	50.7	50.7
광양제철소	4	490	35.1	35.1
		1,398	100.0	100.0

N1_1 한국의 경제상태 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(가) 경제상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	530	37.9	37.9
심각한 편이다	2	783	56.0	56.0
별로 심각하지 않다	3	77	5.5	5.5
전혀 심각하지 않다	4	2	0.1	0.1
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N1_2 한국의 정치상황 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(나) 정치상황

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	428	30.6	30.6
심각한 편이다	2	725	51.9	51.9
별로 심각하지 않다	3	233	16.7	16.7
전혀 심각하지 않다	4	8	0.6	0.6
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N1_3 한국의 사회문제 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(다) 사회문제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	402	28.8	28.8
심각한 편이다	2	815	58.3	58.3
별로 심각하지 않다	3	172	12.3	12.3
전혀 심각하지 않다	4	4	0.3	0.3
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N1_4 한국의 노사관계 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(라) 노사갈등

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	108	7.7	7.7
심각한 편이다	2	655	46.9	46.9
별로 심각하지 않다	3	607	43.4	43.4
전혀 심각하지 않다	4	21	1.5	1.5
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N1_5 한국의 국민복지 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(마) 국민복지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	94	6.7	6.7
심각한 편이다	2	728	52.1	52.1
별로 심각하지 않다	3	553	39.6	39.6
전혀 심각하지 않다	4	14	1.0	1.0
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N1_6 한국의 빈부격차 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(바) 빈부격차

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	613	43.8	43.8
심각한 편이다	2	640	45.8	45.8
별로 심각하지 않다	3	133	9.5	9.5
전혀 심각하지 않다	4	6	0.4	0.4
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N1_7 한국의 세대갈등 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(사) 세대갈등

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	113	8.1	8.1
심각한 편이다	2	704	50.4	50.4
별로 심각하지 않다	3	552	39.5	39.5
전혀 심각하지 않다	4	24	1.7	1.7
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N1_8 한국의 지역감정 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(아) 지역감정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	309	22.1	22.1
심각한 편이다	2	580	41.5	41.5
별로 심각하지 않다	3	469	33.5	33.5
전혀 심각하지 않다	4	33	2.4	2.4
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N1_9 한국의 남녀차별 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(자) 남녀차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	27	1.9	1.9
심각한 편이다	2	219	15.7	15.7
별로 심각하지 않다	3	997	71.3	71.3
전혀 심각하지 않다	4	147	10.5	10.5
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N1_10 한국의 환경문제 심각성

1. 현재 우리나라에서 다음과 같은 문제들이 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?
(차) 환경문제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	504	36.1	36.1
심각한 편이다	2	792	56.7	56.7
별로 심각하지 않다	3	94	6.7	6.7
전혀 심각하지 않다	4	3	0.2	0.2
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N2_1 사회의식1: 자신의 발전을 위해 일한다

2. 귀하는 다음과 같은 견해들에 대해 어느 정도 동의하십니까?
(가) 나는 나 자신의 발전을 위해 일을 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	440	31.5	31.5
그런 편이다	2	846	60.5	60.5
그렇지 않은 편이다	3	96	6.9	6.9
전혀 그렇지 않다	4	5	0.4	0.4
무응답	9	11	0.8	0.8
		1,398	100.0	100.0

N2_2 사회의식2: 가정의 행복을 위해 일한다

2. 귀하는 다음과 같은 견해들에 대해 어느 정도 동의하십니까?
(나) 나는 가정에서의 행복을 위해 일을 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	589	42.1	42.1
그런 편이다	2	761	54.4	54.4
그렇지 않은 편이다	3	41	2.9	2.9
전혀 그렇지 않다	4	1	0.1	0.1
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N2_3 사회의식3: 경제적 필요 때문에 일한다

2. 귀하는 다음과 같은 견해들에 대해 어느 정도 동의하십니까?
(다) 나는 경제적인 필요때문에 일을 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	310	22.2	22.2
그런 편이다	2	892	63.8	63.8
그렇지 않은 편이다	3	175	12.5	12.5
전혀 그렇지 않다	4	12	0.9	0.9
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N2_4 사회의식4: 어울리는 즐거움을 얻기 위해 일한다

2. 귀하는 다음과 같은 견해들에 대해 어느 정도 동의하십니까?
(라) 나는 함께 어울려 사는 즐거움을 얻기 위해 일을 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	216	15.5	15.5
그런 편이다	2	859	61.4	61.4
그렇지 않은 편이다	3	274	19.6	19.6
전혀 그렇지 않다	4	42	3.0	3.0
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N2_5 사회의식5: 국가와 사회 기여하기 위해 일한다

2. 귀하는 다음과 같은 견해들에 대해 어느 정도 동의하십니까?
(마) 나는 국가와 사회에 기여하기 위해 일을 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	185	13.2	13.2
그런 편이다	2	906	64.8	64.8
그렇지 않은 편이다	3	277	19.8	19.8
전혀 그렇지 않다	4	22	1.6	1.6
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N3_1 현재와 미래에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(가) 현재와 미래의 비중에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재중심	1	57	4.1	4.1
미래중심	2	1,338	95.7	95.7
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N3_2 개인과 집단에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(나) 개인과 집단에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인중심	1	276	19.7	19.7
집단중심	2	1,111	79.5	79.5
무응답	9	11	0.8	0.8
		1,398	100.0	100.0

N3_3 성장과 소득분배에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(다) 국가의 경제성장과 소득분배에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성장우선	1	528	37.8	37.8
분배우선	2	867	62.0	62.0
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N3_4 집단갈등에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(라) 집단 갈등에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
갈등긍정	1	575	41.1	41.1
갈등부정	2	821	58.7	58.7
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N3_5 통일성과 개성에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(마) 통일성과 개성에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개성중심	1	467	33.4	33.4
통일성중심	2	924	66.1	66.1
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N3_6 지도력과 자율성에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(바) 지도자의 역량과 구성원의 자율성에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지도력중심	1	288	20.6	20.6
자율성중심	2	1,107	79.2	79.2
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N3_7 일과 여가에 대한 견해

3. 다음 두 사람의 견해 중에서 귀하의 생각에 보다 가까운 것은 어느 것입니까?
(사) 일과 여가에 대하여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여가중심	1	616	44.1	44.1
일보수중심	2	768	54.9	54.9
무응답	9	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N4_1 이익의 우선1: 개인 대 회사

4. 귀하는 다음 둘 사이의 이익이 서로 상충된다면 어느 쪽의 이익을 우선시하겠습니까? 각각의 경우에 대해 답해 주시기 바랍니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인	1	695	49.7	49.7
회사	2	671	48.0	48.0
무응답	9	32	2.3	2.3
		1,398	100.0	100.0

N4_2 이익의 우선2: 회사 대 가족

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사	1	284	20.3	20.3
가족	2	1,083	77.5	77.5
무응답	9	31	2.2	2.2
		1,398	100.0	100.0

N4_3 이익의 우선3: 지역사회 대 회사

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역사회	1	279	20.0	20.0
회사	2	1,078	77.1	77.1
무응답	9	41	2.9	2.9
		1,398	100.0	100.0

N4_4 이익의 우선4: 회사 대 국가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사	1	634	45.4	45.4
국가	2	727	52.0	52.0
무응답	9	37	2.6	2.6
		1,398	100.0	100.0

N5 경제적 보상에 대한 평가

5. 귀하는 일반적으로 우리나라에서는 노력한 것에 비해서 경제적 보상이 얼마나 적절하게 이루어진다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우적절	1	6	0.4	0.4
적절한편	2	186	13.3	13.3
보통	3	498	35.6	35.6
부적절한편	4	598	42.8	42.8
매우부적절	5	110	7.9	7.9
		1,398	100.0	100.0

N6_1 포항제철 창업정신에 대한 동의1: 발전

6. 귀하는 포철의 창업정신과 관련하여 다음과 같은 주장에 대해 어떻게 생각하십니까?
(가) 창업정신은 회사의 발전에 크게 기여했다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 동의한다	1	841	60.2	60.2
동의하는 편이다	2	504	36.1	36.1
동의하지 않는다	3	40	2.9	2.9
전혀 동의하지 않는다	4	12	0.9	0.9
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N6_2 포항제철 창업정신에 대한 동의2: 자부심

6. 귀하는 포철의 창업정신과 관련하여 다음과 같은 주장에 대해 어떻게 생각하십니까?
(나) 나는 창업정신에 대해 자부심을 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 동의한다	1	532	38.1	38.1
동의하는 편이다	2	708	50.6	50.6
동의하지 않는다	3	140	10.0	10.0
전혀 동의하지 않는다	4	16	1.1	1.1
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N6_3 포항제철 창업정신에 대한 동의3: 정신계승

6. 귀하는 포철의 창업정신과 관련하여 다음과 같은 주장에 대해 어떻게 생각하십니까?
(다) 회사는 창업정신을 앞으로도 계속 이어가야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 동의한다	1	525	37.6	37.6
동의하는 편이다	2	616	44.1	44.1
동의하지 않는다	3	211	15.1	15.1
전혀 동의하지 않는다	4	45	3.2	3.2
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N6_1_1 포항제철 창업정신 계승하지 않는 이유

6 - 1. (창업정신을 이어가야 한다는데 동의하지 않는다면) 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경영다각화 추세에 맞지 않는다	1	41	2.9	16.0
민영화 추세에 맞지 않는다	2	15	1.1	5.8
직원들의 변화된 의식에 맞지 않는다	3	100	7.2	38.9
회사를 위해 개인의 희생을 강요한다	4	85	6.1	33.1
기타	6	9	0.6	3.5
무응답	9	7	0.5	2.7
비해당	0	1,141	81.6	
		1,398	100.0	100.0

N7_1 포항제철 성공의 비결: 1순위

7. 귀하는 현재까지 포철이 이룩한 성공의 비결은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
과감한 투자	1	164	11.7	11.7
최고경영자의 리더쉽	2	482	34.5	34.5
정부의 지원	3	135	9.7	9.7
한국경제의 고도성장	4	74	5.3	5.3
능률적인 경영전략	5	52	3.7	3.7
근로자의 근면성	6	211	15.1	15.1
저렴한 임금	7	75	5.4	5.4
강한 사명감	8	137	9.8	9.8
일사불란한 조직력	9	64	4.6	4.6
기타	10	1	0.1	0.1
무응답	99	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N7_2 포항제철 성공의 비결: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
과감한 투자	1	66	4.7	4.7
최고경영자의 리더쉽	2	119	8.5	8.5
정부의 지원	3	68	4.9	4.9
한국경제의 고도성장	4	63	4.5	4.5
능률적인 경영전략	5	60	4.3	4.3
근로자의 근면성	6	318	22.7	22.7
저렴한 임금	7	211	15.1	15.1
강한 사명감	8	263	18.8	18.8
일사불란한 조직력	9	226	16.2	16.2
기타	10	1	0.1	0.1
무응답	99	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N8_1 포항제철의 중요과제: 1순위

8. 귀하는 앞으로 포철이 해야 할 가장 중요한 과제는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생산성 향상을 위한 설비신예화	1	150	10.7	10.7
기술개발에 의한 신제품의 개발	2	732	52.4	52.4
경영다각화	3	281	20.1	20.1
경영관리의 혁신	4	85	6.1	6.1
해외투자의 확대	5	4	0.3	0.3
새로운 시장개척과 마케팅 강화	6	16	1.1	1.1
인재육성 및 능력개발	7	94	6.7	6.7
기업문화창달	8	14	1.0	1.0
사회봉사활동	9	2	0.1	0.1
창의성을 발휘할 기회 개방	10	17	1.2	1.2
무응답	99	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N8_2 포항제철의 중요과제: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생산성 향상을 위한 설비신예화	1	81	5.8	5.8
기술개발에 의한 신제품의 개발	2	197	14.1	14.1
경영다각화	3	304	21.7	21.7
경영관리의 혁신	4	117	8.4	8.4
해외투자의 확대	5	7	0.5	0.5
새로운 시장개척과 마케팅 강화	6	147	10.5	10.5
인재육성 및 능력개발	7	307	22.0	22.0
기업문화창달	8	93	6.7	6.7
사회봉사활동	9	36	2.6	2.6
창의성을 발휘할 기회 개방	10	105	7.5	7.5
무응답	99	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N9_1 계열회사 미래 전망1: 포철

9. 귀하는 포항제철과 계열회사의 미래에 대하여 어떻게 생각하십니까?
(가) 포항제철

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전망이 매우 밝다	1	115	8.2	8.2
전망이 밝은 편이다	2	542	38.8	38.8
보통이다	3	616	44.1	44.1
전망이 어두운 편이다	4	112	8.0	8.0
전망이 매우 어둡다	5	10	0.7	0.7
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N9_2 계열회사 미래 전망2: 정보통신

9. 귀하는 포항제철과 계열회사의 미래에 대하여 어떻게 생각하십니까?
(나) 정보통신(POSDATA, POSCON)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전망이 매우 밝다	1	514	36.8	36.8
전망이 밝은 편이다	2	721	51.6	51.6
보통이다	3	150	10.7	10.7
전망이 어두운 편이다	4	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N9_3 계열회사 미래 전망3: 건설 및 석유화학

9. 귀하는 포항제철과 계열회사의 미래에 대하여 어떻게 생각하십니까?
(다) 건설 및 석유화학

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전망이 매우 밝다	1	101	7.2	7.2
전망이 밝은 편이다	2	643	46.0	46.0
보통이다	3	577	41.3	41.3
전망이 어두운 편이다	4	65	4.6	4.6
전망이 매우 어둡다	5	7	0.5	0.5
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N10_1 포항제철에 대한 평가1: 경영능력

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(가) 경영능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	187	13.4	13.4
국내일류	2	682	48.8	48.8
국내보통	3	455	32.5	32.5
국내보통이하	4	57	4.1	4.1
매우나쁨	5	10	0.7	0.7
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N10_2 포항제철에 대한 평가2: 재무구조

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(나) 재무구조

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	181	12.9	12.9
국내일류	2	1,037	74.2	74.2
국내보통	3	170	12.2	12.2
국내보통이하	4	1	0.1	0.1
매우나쁨	5	1	0.1	0.1
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N10_3 포항제철에 대한 평가3: 직무체계

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(다) 직무체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	17	1.2	1.2
국내일류	2	324	23.2	23.2
국내보통	3	840	60.1	60.1
국내보통이하	4	178	12.7	12.7
매우나쁨	5	33	2.4	2.4
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N10_4 포항제철에 대한 평가4: 연구개발투자

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(라) 연구개발투자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	74	5.3	5.3
국내일류	2	939	67.2	67.2
국내보통	3	351	25.1	25.1
국내보통이하	4	24	1.7	1.7
매우나쁨	5	3	0.2	0.2
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N10_5 포항제철에 대한 평가5: 기술노하우

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(마) 기술, 노하우

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	11	0.8	0.8
국내일류	2	476	34.0	34.0
국내보통	3	787	56.3	56.3
국내보통이하	4	106	7.6	7.6
매우나쁨	5	12	0.9	0.9
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N10_6 포항제철에 대한 평가6: 기업이미지

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(바) 기업이미지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	160	11.4	11.4
국내일류	2	577	41.3	41.3
국내보통	3	549	39.3	39.3
국내보통이하	4	94	6.7	6.7
매우나쁨	5	16	1.1	1.1
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N10_7 포항제철에 대한 평가7: 인적자원

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(사) 인적자원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	34	2.4	2.4
국내일류	2	414	29.6	29.6
국내보통	3	823	58.9	58.9
국내보통이하	4	107	7.7	7.7
매우나쁨	5	14	1.0	1.0
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N10_8 포항제철에 대한 평가8: 주인의식

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(아) 주인의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	119	8.5	8.5
국내일류	2	604	43.2	43.2
국내보통	3	554	39.6	39.6
국내보통이하	4	102	7.3	7.3
매우나쁨	5	15	1.1	1.1
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N10_9 포항제철에 대한 평가9: 임금수준

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(자) 임금수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	1	0.1	0.1
국내일류	2	71	5.1	5.1
국내보통	3	954	68.2	68.2
국내보통이하	4	321	23.0	23.0
매우나쁨	5	48	3.4	3.4
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N10_10 포항제철에 대한 평가10: 노사관계

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(차) 노사관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	14	1.0	1.0
국내일류	2	354	25.3	25.3
국내보통	3	500	35.8	35.8
국내보통이하	4	324	23.2	23.2
매우나쁨	5	202	14.4	14.4
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N10_11 포항제철에 대한 평가11: 후생복지

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(카) 후생복지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	127	9.1	9.1
국내일류	2	763	54.6	54.6
국내보통	3	457	32.7	32.7
국내보통이하	4	41	2.9	2.9
매우나쁨	5	7	0.5	0.5
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N10_12 포항제철에 대한 평가12: 공해방지

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(타) 공해방지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	86	6.2	6.2
국내일류	2	669	47.9	47.9
국내보통	3	504	36.1	36.1
국내보통이하	4	92	6.6	6.6
매우나쁨	5	44	3.1	3.1
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N10_13 포항제철에 대한 평가13: 사회봉사

10. 귀하는 다음과 같은 면에서 포철이 어떠하다고 생각하십니까?
(파) 사회봉사

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
세계일류	1	40	2.9	2.9
국내일류	2	516	36.9	36.9
국내보통	3	709	50.7	50.7
국내보통이하	4	120	8.6	8.6
매우나쁨	5	11	0.8	0.8
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N11 철강산업의 전망

11. 귀하는 우리나라 철강산업의 앞날을 어떻게 전망하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계속 경쟁력우위를 확보할 것이다	1	103	7.4	7.4
상당한 투자와 노력이 있어야만 현수준을 유지할 것이	2	1,111	79.5	79.5
점진적으로 경쟁력을 상실할 것이다	3	174	12.4	12.4
급속히 경쟁력을 상실할 것이다	4	10	0.7	0.7
		1,398	100.0	100.0

N12 경영다각화의 필요성

12. 귀하느 현재 포철에서 추진중인 경영다각화에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
절실히 필요하다	1	989	70.7	70.7
어느정도 필요하다	2	387	27.7	27.7
별로 필요하지 않다	3	15	1.1	1.1
전혀 필요없다	4	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N13 경영다각화의 의미

13. 귀하는 현재 포철에서 진행중인 경영다각화가 어떤 의미를 갖고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
포철이 가진 능력의 활용	1	215	15.4	15.4
새로운 사업분야 개척	2	406	29.0	29.0
포철의 취약점 보완	3	106	7.6	7.6
인사적체 해소	4	18	1.3	1.3
철강산업 쇠퇴에 대한 대비	5	637	45.6	45.6
규모의 확대	6	14	1.0	1.0
기타	7	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N14 포철종업원과 지역주민간의 거리감 평가

14. 귀하는 포철종업원과 지역사회 주민들 사이에 거리감이 어느 정도 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 거리감이 없다	1	33	2.4	2.4
거리감이 별로 없는 편이다	2	209	14.9	14.9
거리감이 어느정도 있다	3	846	60.5	60.5
거리감이 매우 크다	4	309	22.1	22.1
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N15_1 포항제철의 지역사회 공헌도1: 오염방지

15. 귀하는 포항제철이 지역사회에 어느 정도 공헌하고 있다고 생각하십니까?
(가) 환경오염 방지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 공헌하고 있다	1	191	13.7	13.7
어느정도 공헌하고 있다	2	703	50.3	50.3
별로 공헌하고 있지 않다	3	424	30.3	30.3
전혀 공헌하고 있지 않다	4	78	5.6	5.6
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N15_2 포항제철의 지역사회 공헌도2: 복지시설

15. 귀하는 포항제철이 지역사회에 어느 정도 공헌하고 있다고 생각하십니까?
(나) 후생복지 및 보건시설의 제공 (운동장, 병원, 학교 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 공헌하고 있다	1	341	24.4	24.4
어느정도 공헌하고 있다	2	639	45.7	45.7
별로 공헌하고 있지 않다	3	368	26.3	26.3
전혀 공헌하고 있지 않다	4	48	3.4	3.4
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N15_3 포항제철의 지역사회 공헌도3: 문화

15. 귀하는 포항제철이 지역사회에 어느 정도 공헌하고 있다고 생각하십니까?
(다) 문화, 예술, 교육 활동지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 공헌하고 있다	1	309	22.1	22.1
어느정도 공헌하고 있다	2	762	54.5	54.5
별로 공헌하고 있지 않다	3	292	20.9	20.9
전혀 공헌하고 있지 않다	4	31	2.2	2.2
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N15_4 포항제철의 지역사회 공헌도4: 고용

15. 귀하는 포항제철이 지역사회에 어느 정도 공헌하고 있다고 생각하십니까?
(라) 지역사회의 고용기회 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 공헌하고 있다	1	544	38.9	38.9
어느정도 공헌하고 있다	2	622	44.5	44.5
별로 공헌하고 있지 않다	3	206	14.7	14.7
전혀 공헌하고 있지 않다	4	22	1.6	1.6
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N15_5 포항제철의 지역사회 공헌도5: 경제

15. 귀하는 포항제철이 지역사회에 어느 정도 공헌하고 있다고 생각하십니까?
(마) 지역 경제 활성화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 공헌하고 있다	1	927	66.3	66.3
어느정도 공헌하고 있다	2	401	28.7	28.7
별로 공헌하고 있지 않다	3	59	4.2	4.2
전혀 공헌하고 있지 않다	4	7	0.5	0.5
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N16_1 포철인 평가1: 장인정신

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(가) 장인정신

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	246	17.6	17.6
높은 편이다	2	650	46.5	46.5
비슷하다	3	387	27.7	27.7
낮은 편이다	4	93	6.7	6.7
매우 낮다	5	15	1.1	1.1
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N16_2 포철인 평가2: 사명감

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(나) 사명감, 책임감

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	417	29.8	29.8
높은 편이다	2	649	46.4	46.4
비슷하다	3	263	18.8	18.8
낮은 편이다	4	59	4.2	4.2
매우 낮다	5	8	0.6	0.6
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N16_3 포철인 평가3: 자부심

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(다) 자부심

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	233	16.7	16.7
높은 편이다	2	528	37.8	37.8
비슷하다	3	419	30.0	30.0
낮은 편이다	4	200	14.3	14.3
매우 낮다	5	14	1.0	1.0
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N16_4 포철인 평가4: 협동정신

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(라) 협동정신

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	138	9.9	9.9
높은 편이다	2	566	40.5	40.5
비슷하다	3	523	37.4	37.4
낮은 편이다	4	149	10.7	10.7
매우 낮다	5	19	1.4	1.4
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N16_5 포철인 평가5: 개척정신

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(마) 개척정신

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	148	10.6	10.6
높은 편이다	2	537	38.4	38.4
비슷하다	3	509	36.4	36.4
낮은 편이다	4	183	13.1	13.1
매우 낮다	5	17	1.2	1.2
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N16_6 포철인 평가6: 국제감각

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(바) 국제적 감각

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	85	6.1	6.1
높은 편이다	2	385	27.5	27.5
비슷하다	3	486	34.8	34.8
낮은 편이다	4	371	26.5	26.5
매우 낮다	5	66	4.7	4.7
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N16_7 포철인 평가7: 합리성

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(사) 합리성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	63	4.5	4.5
높은 편이다	2	385	27.5	27.5
비슷하다	3	681	48.7	48.7
낮은 편이다	4	224	16.0	16.0
매우 낮다	5	40	2.9	2.9
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N16_8 포철인 평가8: 창의력

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(아) 창의력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	95	6.8	6.8
높은 편이다	2	447	32.0	32.0
비슷하다	3	598	42.8	42.8
낮은 편이다	4	226	16.2	16.2
매우 낮다	5	28	2.0	2.0
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N16_9 포철인 평가9: 질서의식

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(자) 질서의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	236	16.9	16.9
높은 편이다	2	697	49.9	49.9
비슷하다	3	385	27.5	27.5
낮은 편이다	4	67	4.8	4.8
매우 낮다	5	9	0.6	0.6
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N16_10 포철인 평가10: 자율성

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(차) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	74	5.3	5.3
높은 편이다	2	408	29.2	29.2
비슷하다	3	584	41.8	41.8
낮은 편이다	4	272	19.5	19.5
매우 낮다	5	53	3.8	3.8
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N16_11 포철인 평가11: 청결의식

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(카) 청결의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	354	25.3	25.3
높은 편이다	2	744	53.2	53.2
비슷하다	3	259	18.5	18.5
낮은 편이다	4	30	2.1	2.1
매우 낮다	5	6	0.4	0.4
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N16_12 포철인 평가12: 공인의식

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(타) 공인의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	173	12.4	12.4
높은 편이다	2	662	47.4	47.4
비슷하다	3	473	33.8	33.8
낮은 편이다	4	73	5.2	5.2
매우 낮다	5	10	0.7	0.7
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N16_13 포철인 평가13: 인간존중

16. 귀하는 다른 대기업직원과 비교할 때 다음과 같은 면에서 포철직원은 어떠하다고 생각하십니까?
(파) 인간존중

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높다	1	53	3.8	3.8
높은 편이다	2	298	21.3	21.3
비슷하다	3	650	46.5	46.5
낮은 편이다	4	316	22.6	22.6
매우 낮다	5	77	5.5	5.5
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N17_1 포항제철 발전 요인: 1순위

17. 귀하는 다음중 어느 집단이 포철의 발전에 가장 크게 기여했다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최고경영자	1	673	48.1	48.1
임원진	2	40	2.9	2.9
중간관리자	3	76	5.4	5.4
사무직	4	5	0.4	0.4
기술자	5	89	6.4	6.4
주임반장	6	143	10.2	10.2
현장근로자	7	364	26.0	26.0
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N17_2 포항제철 발전 요인: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최고경영자	1	201	14.4	14.4
임원진	2	32	2.3	2.3
중간관리자	3	133	9.5	9.5
사무직	4	8	0.6	0.6
기술자	5	135	9.7	9.7
주임반장	6	282	20.2	20.2
현장근로자	7	593	42.4	42.4
무응답	9	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N18_1 포철인 의식 심각성 평가1: 특권의식

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(가) 특권의식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	174	12.4	12.4
심각한 편이다	2	602	43.1	43.1
별로 심각하지 않다	3	560	40.1	40.1
전혀 심각하지 않다	4	54	3.9	3.9
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N18_2 포철인 의식 심각성 평가2: 권위주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(나) 권위주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	325	23.2	23.2
심각한 편이다	2	690	49.4	49.4
별로 심각하지 않다	3	353	25.3	25.3
전혀 심각하지 않다	4	28	2.0	2.0
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N18_3 포철인 의식 심각성 평가3: 주인의식부족

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(다) 주인의식부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	48	3.4	3.4
심각한 편이다	2	389	27.8	27.8
별로 심각하지 않다	3	827	59.2	59.2
전혀 심각하지 않다	4	129	9.2	9.2
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N18_4 포철인 의식 심각성 평가4: 무사안일주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(라) 무사안일주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	111	7.9	7.9
심각한 편이다	2	517	37.0	37.0
별로 심각하지 않다	3	659	47.1	47.1
전혀 심각하지 않다	4	106	7.6	7.6
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N18_5 포철인 의식 심각성 평가5: 단기실적주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(마) 단기실적주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	262	18.7	18.7
심각한 편이다	2	640	45.8	45.8
별로 심각하지 않다	3	432	30.9	30.9
전혀 심각하지 않다	4	56	4.0	4.0
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N18_6 포철인 의식 심각성 평가6: 이기주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(바) 이기주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	154	11.0	11.0
심각한 편이다	2	637	45.6	45.6
별로 심각하지 않다	3	558	39.9	39.9
전혀 심각하지 않다	4	46	3.3	3.3
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N18_7 포철인 의식 심각성 평가7: 기회주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(사) 기회주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	135	9.7	9.7
심각한 편이다	2	531	38.0	38.0
별로 심각하지 않다	3	666	47.6	47.6
전혀 심각하지 않다	4	61	4.4	4.4
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N18_8 포철인 의식 심각성 평가8: 파벌주의

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(아) 파벌주의

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	90	6.4	6.4
심각한 편이다	2	332	23.7	23.7
별로 심각하지 않다	3	816	58.4	58.4
전혀 심각하지 않다	4	154	11.0	11.0
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N18_9 포철인 의식 심각성 평가9: 불신풍조

18. 귀하는 다음과 같은 문제가 포철직원에게 어느 정도 팽배해 있다고 생각하십니까?
(자) 불신풍조

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심각하다	1	172	12.3	12.3
심각한 편이다	2	506	36.2	36.2
별로 심각하지 않다	3	632	45.2	45.2
전혀 심각하지 않다	4	83	5.9	5.9
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N19 직장동료와의 관계

19. 귀하의 직장동료들과의 관계는 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인적인 고민까지도 나눌만큼 가깝게 지낸다	1	363	26.0	26.0
개인적인 이야기는 하지 않지만, 직장 일에 대해서는 많은 이야기를 나누고 있다	2	882	63.1	63.1
업무상 꼭 필요한 것 이외에는 별다른 접촉이 없다	3	150	10.7	10.7
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N20 근로자와 중간관리층들의 관계

20. 귀하는 포철에서 근로자들과 중간관리층의 사이가 어떠하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 친밀감을 느낀다	1	22	1.6	1.6
친밀감을 느끼는 편이다	2	262	18.7	18.7
약간 거리감을 느낀다	3	805	57.6	57.6
매우 거리감을 느낀다	4	306	21.9	21.9
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N21 20대와 40대 사원들의 관계

21. 귀하는 포철에서 20대 사원과 40대이후 사원의 사이가 어떠하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 친밀감을 느낀다	1	23	1.6	1.6
친밀감을 느끼는 편이다	2	321	23.0	23.0
약간 거리감을 느낀다	3	847	60.6	60.6
매우 거리감을 느낀다	4	206	14.7	14.7
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N22_1 상급자의 자질: 1순위

22. 귀하는 바람직한 상급자의 자질은 어떤 것이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무의 계획과 일의 분배를 합리적으로 한다	1	623	44.6	44.6
부하직원의 의견을 잘 수렴한다	2	313	22.4	22.4
자기부서의 이익을 잘 대변한다	3	16	1.1	1.1
근무평정을 공정하게 실시한다	4	52	3.7	3.7
부하직원과 친밀한 인간관계를 유지한다	5	317	22.7	22.7
업무추진 능력이 뛰어나다	6	75	5.4	5.4
기타	7	1	0.1	0.1
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N22_2 상급자의 자질: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무의 계획과 일의 분배를 합리적으로 한다	1	204	14.6	14.6
부하직원의 의견을 잘 수렴한다	2	227	16.2	16.2
자기부서의 이익을 잘 대변한다	3	27	1.9	1.9
근무평정을 공정하게 실시한다	4	127	9.1	9.1
부하직원과 친밀한 인간관계를 유지한다	5	600	42.9	42.9
업무추진 능력이 뛰어나다	6	205	14.7	14.7
기타	7	5	0.4	0.4
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N23 승진이 우선되는 사람의 특성

23. 귀하는 근속년수가 같은 동기들 가운데 실제로 어떤 사람들이 승진하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성실한 사람	1	477	34.1	34.1
능력이 뛰어난 사람	2	311	22.2	22.2
윗사람에게 잘 보이는 사람	3	524	37.5	37.5
학력이 높은 사람	4	76	5.4	5.4
무응답	9	10	0.7	0.7
		1,398	100.0	100.0

N24 순환보직제에 대한 의견

24. 귀하는 현재의 순환보직제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재의 제도가 좋다	1	454	32.5	32.5
순환속도를 더 빨리 해야 한다	2	420	30.0	30.0
순환속도를 늦추어야 한다	3	178	12.7	12.7
한 직종에 계속 근무하도록 하는 것이 좋다	4	322	23.0	23.0
무응답	9	24	1.7	1.7
		1,398	100.0	100.0

N25_1 좋은 직장의 조건: 1순위

25. 귀하는 일반적으로 어떤 직장이 좋은 직장이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적성	1	552	39.5	39.5
보수	2	113	8.1	8.1
전망	3	367	26.3	26.3
교육기회	4	14	1.0	1.0
인간적대우	5	261	18.7	18.7
공정인사	6	21	1.5	1.5
평판	7	5	0.4	0.4
적은부담	8	38	2.7	2.7
건의보장	9	25	1.8	1.8
무응답	99	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N25_2 좋은 직장의 조건: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적성	1	119	8.5	8.5
보수	2	145	10.4	10.4
전망	3	272	19.5	19.5
교육기회	4	29	2.1	2.1
인간적대우	5	398	28.5	28.5

공정인사	6	113	8.1	8.1
평판	7	23	1.6	1.6
적은부담	8	171	12.2	12.2
건의보장	9	125	8.9	8.9
기타	10	1	0.1	0.1
무응답	99	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N26_1 인사노무제도의 공정성1: 근무평정

26. 귀하는 다음과 같은 제도들이 평소 얼마나 공정하게 운영되고 있다고 보십니까?
(가) 근무평정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 공정하다	1	49	3.5	3.5
공정한 편이다	2	976	69.8	69.8
불공정한 편이다	3	325	23.2	23.2
매우 불공정하다	4	42	3.0	3.0
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N26_2 인사노무제도의 공정성2: 승진제도

26. 귀하는 다음과 같은 제도들이 평소 얼마나 공정하게 운영되고 있다고 보십니까?
(나) 승진제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 공정하다	1	44	3.1	3.1
공정한 편이다	2	796	56.9	56.9
불공정한 편이다	3	459	32.8	32.8
매우 불공정하다	4	94	6.7	6.7
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N26_3 인사노무제도의 공정성3: 상벌제도

26. 귀하는 다음과 같은 제도들이 평소 얼마나 공정하게 운영되고 있다고 보십니까?
(다) 상벌제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 공정하다	1	48	3.4	3.4
공정한 편이다	2	835	59.7	59.7
불공정한 편이다	3	439	31.4	31.4
매우 불공정하다	4	64	4.6	4.6
무응답	9	12	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N26_4 인사노무제도의 공정성4: 배치및 이동

26. 귀하는 다음과 같은 제도들이 평소 얼마나 공정하게 운영되고 있다고 보십니까?
(라) 배치 및 이동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 공정하다	1	19	1.4	1.4
공정한 편이다	2	733	52.4	52.4
불공정한 편이다	3	527	37.7	37.7
매우 불공정하다	4	110	7.9	7.9
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N26_5 인사노무제도의 공정성5: 직급체계

26. 귀하는 다음과 같은 제도들이 평소 얼마나 공정하게 운영되고 있다고 보십니까?
(마) 직급체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 공정하다	1	46	3.3	3.3
공정한 편이다	2	721	51.6	51.6
불공정한 편이다	3	490	35.1	35.1
매우 불공정하다	4	135	9.7	9.7
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N27_1 포항제철의 이미지1

N27_2 포항제철의 이미지2

27. "포철" 아라고 하면 무엇이 제일 먼저 머리에 떠오르십니까?

==> "변수값 설명" 없음

N28_1 포스코맨의 이미지1

N28_2 포스코맨의 이미지2

28. "POSCO맨" 이라고 하면 무엇이 제일 먼저 머리에 떠오르십니까?

==> "변수값 설명" 없음

N29_1 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어1 - (가)

29. 귀하가 가지고 있는 21세기 포철의 비전과 가치관을 가장 잘 나타내는 단어를 아래 각 집단에서 하나씩 골라 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가족	1	318	22.7	22.7
이웃	2	43	3.1	3.1
공동체	3	614	43.9	43.9
민족	4	331	23.7	23.7
무응답	9	92	6.6	6.6
		1,398	100.0	100.0

N29_2 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어2 - (나)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
화합	1	806	57.7	57.7
조화	2	177	12.7	12.7
균형	3	274	19.6	19.6
평화	4	50	3.6	3.6
무응답	9	91	6.5	6.5
		1,398	100.0	100.0

N29_3 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어3 - (다)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미래	1	289	20.7	20.7
전진	2	198	14.2	14.2
첨단	3	524	37.5	37.5
선진	4	310	22.2	22.2
무응답	9	77	5.5	5.5
		1,398	100.0	100.0

N29_4 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어4 - (라)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
창조	1	250	17.9	17.9
창의	2	393	28.1	28.1
개척	3	365	26.1	26.1
혁신	4	306	21.9	21.9
무응답	9	84	6.0	6.0
		1,398	100.0	100.0

N29_5 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어5 - (마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인간	1	507	36.3	36.3
자연	2	90	6.4	6.4
사회	3	279	20.0	20.0
환경	4	418	29.9	29.9
무응답	9	104	7.4	7.4
		1,398	100.0	100.0

N29_6 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어6 - (바)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보국	1	432	30.9	30.9
복지	2	615	44.0	44.0
봉사	3	112	8.0	8.0
소명	4	157	11.2	11.2
무응답	9	82	5.9	5.9
		1,398	100.0	100.0

N29_7 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어7 - (사)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
꿈	1	230	16.5	16.5
삶	2	187	13.4	13.4
사랑	3	169	12.1	12.1
보람	4	716	51.2	51.2
무응답	9	96	6.9	6.9
		1,398	100.0	100.0

N29_8 비전과 가치관을 잘 나타내는 단어8 - (아)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국가	1	530	37.9	37.9
인류	2	249	17.8	17.8
세계	3	339	24.2	24.2
지국촌	4	180	12.9	12.9
무응답	9	100	7.2	7.2
		1,398	100.0	100.0

N30 직장생활에 대한 만족도

30. 귀하는 직장생활에 대해 얼마나 만족하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	131	9.4	9.4
다소 만족	2	752	53.8	53.8
다소 불만족	3	463	33.1	33.1
매우 불만족	4	49	3.5	3.5
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N31 직장생활을 제외한 삶의 만족도

31. 귀하는 직장생활을 제외한 자신의 생활에 대해 얼마나 만족하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	182	13.0	13.0
다소 만족	2	738	52.8	52.8
다소 불만족	3	438	31.3	31.3
매우 불만족	4	39	2.8	2.8
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N31_1 (불만족하는 경우) 개인생활문제 중 가장 심각한 점

31 - 1. (불만족하다면) 귀하는 다음의 개인생활과 관련된 문제중 귀하가 가장 심각하게 느끼는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자녀교육문제	1	29	2.1	6.1
가족과의 별거	2	43	3.1	9.0
문화활동의 기회부족	3	142	10.2	29.7
주거환경	4	94	6.7	19.7
소원한 인간관계	5	62	4.4	13.0
건강문제	6	46	3.3	9.6
지역사회에의 적응곤란	7	21	1.5	4.4
기타	8	32	2.3	6.7
문제가 없다	9	4	0.3	0.8
무응답	99	5	0.4	1.0
비해당	0	920	65.8	
		1,398	100.0	100.0

N32_1 개인의 관심: 1순위

32. 귀하는 다음중 어느 것에 가장 많은 관심을 가지고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
돈	1	252	18.0	18.0
여가취미	2	320	22.9	22.9
결혼가정	3	222	15.9	15.9
자녀교육	4	294	21.0	21.0
건강관리	5	217	15.5	15.5
친구	6	17	1.2	1.2
노후	7	36	2.6	2.6
정치사회	8	18	1.3	1.3
기타	9	16	1.1	1.1
무응답	99	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N32_2 개인의 관심: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
돈	1	87	6.2	6.2
여가취미	2	209	14.9	14.9
결혼가정	3	161	11.5	11.5
자녀교육	4	160	11.4	11.4
건강관리	5	383	27.4	27.4
친구	6	112	8.0	8.0
노후	7	186	13.3	13.3
정치사회	8	84	6.0	6.0
기타	9	11	0.8	0.8
무응답	99	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N33_1 직장에 대한 의견1: 평생직장

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?
(가) 나는 포철을 평생직장으로 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	800	57.2	57.2
아니다	2	585	41.8	41.8
무응답	9	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N33_2 직장에 대한 의견2: 승진

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?
(나) 나는 앞으로 현직장에서 관리자, 감독자로 승진하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	963	68.9	68.9
아니다	2	413	29.5	29.5
무응답	9	22	1.6	1.6
		1,398	100.0	100.0

N33_3 직장에 대한 의견3: 이직

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?
(다) 좋은 직장이 생기면 회사를 옮기고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	564	40.3	40.3
아니다	2	812	58.1	58.1
무응답	9	22	1.6	1.6
		1,398	100.0	100.0

N33_4 직장에 대한 의견4: 자영업

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?
(라) 나 자신의 적성과 능력을 살려 독립하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	818	58.5	58.5
아니다	2	554	39.6	39.6
무응답	9	26	1.9	1.9
		1,398	100.0	100.0

N33_5 직장에 대한 의견5: 전문인

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?
(마) 나는 현 직장에서 인정받는 전문인으로 성공하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	800	57.2	57.2
아니다	2	563	40.3	40.3
무응답	9	35	2.5	2.5
		1,398	100.0	100.0

N34_1 희망하는 업무개선: 1순위

34. 귀하는 직장의 업무와 관련하여 다음중 어떤 것을 바라십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다양한 업무수행능력을 키우고 싶다	1	690	49.4	49.4
좀더 편한 부서로 옮기고 싶다	2	54	3.9	3.9
작업방법이 개선되었으면 좋겠다	3	66	4.7	4.7
작업환경이 개선되었으면 좋겠다	4	194	13.9	13.9
작업량이 줄었으면 좋겠다	5	38	2.7	2.7
현장의 목소리가 경영에 반영되었으면 좋겠다	6	281	20.1	20.1
직장동료와의 관계가 보다 친밀해졌으면 좋겠다	7	71	5.1	5.1
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N34_2 희망하는 업무개선: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다양한 업무수행능력을 키우고 싶다	1	122	8.7	8.7
좀더 편한 부서로 옮기고 싶다	2	32	2.3	2.3
작업방법이 개선되었으면 좋겠다	3	68	4.9	4.9
작업환경이 개선되었으면 좋겠다	4	136	9.7	9.7
작업량이 줄었으면 좋겠다	5	54	3.9	3.9
현장의 목소리가 경영에 반영되었으면 좋겠다	6	508	36.3	36.3
직장동료와의 관계가 보다 친밀해졌으면 좋겠다	7	466	33.3	33.3
무응답	9	12	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N35 직장내 불만 전달 통로가 있는지 여부

35. 귀하는 포철에서 근로자의 의견이나 불만을 전달할 수 있는 통로가 얼마나 열려져 있다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
완전히 열려져 있다	1	69	4.9	4.9
열려져 있는 편이다	2	668	47.8	47.8
닫혀져 있는 편이다	3	555	39.7	39.7
완전히 닫혀져 있다	4	103	7.4	7.4
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N36 직장내 고충처리대상

36. 직장에서 불만이나 고충이 생기면 주로 누구와 의논하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리위원, 상담실	1	2	0.1	0.1
주임, 반장 등 직속상사	2	315	22.5	22.5
노동조합간부	3	6	0.4	0.4
관리자	4	98	7.0	7.0
동료	5	649	46.4	46.4
선배	6	145	10.4	10.4
아무와도 의논하지 않음	7	174	12.4	12.4
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N36_1 직장내 고충처리 기피이유

36 - 1. (만일 아무와도 의논하지 않는다면) 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
의논할만한 사람이 없어서	1	17	1.2	9.3
말해봐야 소용없기 때문에	2	93	6.7	50.8
불이익을 당할 우려가 있기 때문에	3	55	3.9	30.1
처리기간이 오래 걸리기 때문에	4	6	0.4	3.3
기타	5	2	0.1	1.1
무응답	9	10	0.7	5.5
비해당	0	1,215	86.9	
		1,398	100.0	100.0

N37 부서간 협조가 잘 된다는 의견에 대한 동의

37. 귀하는 "포철내에서 부서간 협조가 잘 안된다"는 주장에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 동의한다	1	330	23.6	23.6
동의하는 편이다	2	837	59.9	59.9
반대하는 편이다	3	214	15.3	15.3
전적으로 반대한다	4	14	1.0	1.0
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N38 부서간 협조에 있어 가장 큰 문제점

38. 귀하는 부서간 협조에 있어서 가장 큰 문제는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상사의 조정능력 부족	1	147	10.5	10.5
부서간 지나친 경쟁	2	285	20.4	20.4
부서간 의사소통의 불충분	3	488	34.9	34.9
회사전체의 경영목표에 대한 인식부족	4	152	10.9	10.9
부서간 인사교류의 미흡	5	261	18.7	18.7
기타	6	54	3.9	3.9
무응답	9	11	0.8	0.8
		1,398	100.0	100.0

N39 포상제도에 대한 만족도

39. 귀하는 현재의 포상제도에 대하여 어느정도 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	46	3.3	3.3
다소 만족	2	625	44.7	44.7
다소 불만족	3	626	44.8	44.8
매우 불만족	4	92	6.6	6.6
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N39_1 포상불만의 이유

39 - 1. (불만족스럽다면) 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대상자 선정이 공정하지 못하다	1	388	27.8	53.4
포상범위가 제한되어 있다	2	256	18.3	35.2
포상을 받아 보아야 별 것 없다	3	45	3.2	6.2
기타	4	15	1.1	2.1
무응답	9	23	1.6	3.2
비해당	0	671	48.0	
		1,398	100.0	100.0

N40 근로자에 대한 경영자의 태도

40. 귀하는 경영자가 근로자들에게 어떤 태도를 취하고 있다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인격적으로 대등하게 대우하고 있다	1	182	13.0	13.0
온정적이며 보호적인 태도를 취하고 있다	2	382	27.3	27.3
이해타산적으로 대하고 있다	3	353	25.3	25.3
권위적이며 독선적으로 대하고 있다	4	459	32.8	32.8
무응답	9	22	1.6	1.6
		1,398	100.0	100.0

N41_1 노조가 가장 중시해야 할 점: 1순위

41. 다음의 여러가지 사항중에서 귀하가 생각하기에 노조가 가장 중시해야 할 것은 어떤 것이라고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금인상	1	601	43.0	43.0
작업시간 및 휴일, 휴가문제	2	82	5.9	5.9
승진 등 인사문제	3	89	6.4	6.4
후생복지	4	261	18.7	18.7
생산성 향상	5	123	8.8	8.8

경영참가	6	30	2.1	2.1
작업환경과 산업재해	7	104	7.4	7.4
부당한 해고나 전출의 방지	8	71	5.1	5.1
사회적 민주화	9	24	1.7	1.7
무응답	99	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N41_2 노조가 가장 중시해야 할 점: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금인상	1	155	11.1	11.1
작업시간 및 휴일, 휴가문제	2	93	6.7	6.7
승진 등 인사문제	3	48	3.4	3.4
후생복지	4	256	18.3	18.3
생산성 향상	5	166	11.9	11.9
경영참가	6	42	3.0	3.0
작업환경과 산업재해	7	284	20.3	20.3
부당한 해고나 전출의 방지	8	274	19.6	19.6
사회적 민주화	9	66	4.7	4.7
무응답	99	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N42_1 바람직한 사업방침

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(가) 투자 및 사업방침

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	675	48.3	48.3
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	434	31.0	31.0
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	253	18.1	18.1
노조의 동의하에 결정	4	30	2.1	2.1
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N42_2 바람직한 인사방침

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(나) 인사방침

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	222	15.9	15.9
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	681	48.7	48.7
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	405	29.0	29.0
노조의 동의하에 결정	4	77	5.5	5.5
무응답	9	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N42_3 바람직한 후생복지

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(다) 후생복지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	47	3.4	3.4
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	672	48.1	48.1
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	546	39.1	39.1
노조의 동의하에 결정	4	120	8.6	8.6
무응답	9	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N42_4 바람직한 임금

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(라) 임금

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	44	3.1	3.1
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	327	23.4	23.4
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	681	48.7	48.7
노조의 동의하에 결정	4	336	24.0	24.0
무응답	9	10	0.7	0.7
		1,398	100.0	100.0

N42_5 바람직한 인원배정

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(마) 인원배정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	200	14.3	14.3
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	686	49.1	49.1
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	429	30.7	30.7
노조의 동의하에 결정	4	66	4.7	4.7
무응답	9	17	1.2	1.2
		1,398	100.0	100.0

N42_6 바람직한 작업시간 및 교대형태

42. 회사의 운영과 관련된 다음과 같은 사항들은 어떤 방식으로 결정되는 것이 바람직하다고 생각하십니까?
(바) 작업시간 및 교대형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 결정후 사후 설명통보	1	59	4.2	4.2
직원의 의견청취후 회사가 결정	2	624	44.6	44.6
노사가 협의를 한 다음 회사가 결정	3	524	37.5	37.5
노조의 동의하에 결정	4	182	13.0	13.0
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N43 직무수행시 중시하는 것

43. 귀하는 직무수행시 다음중 어느 것을 가장 중시하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
작업상의 규칙	1	723	51.7	51.7
동료들간의 관행	2	111	7.9	7.9
자기자신의 판단	3	292	20.9	20.9
감독자의 지시	4	255	18.2	18.2
기타	5	10	0.7	0.7
무응답	9	7	0.5	0.5
		1,398	100.0	100.0

N44 자주관리활동의 성공여부 평가

44. 귀하는 자신의 부서에서 자주관리활동이 어느 정도 성공을 거두었다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 성공적이다	1	47	3.4	3.4
성공적인 편이다	2	672	48.1	48.1
별 성과가 없다	3	563	40.3	40.3
전혀 성과가 없다	4	93	6.7	6.7
무응답	9	23	1.6	1.6
		1,398	100.0	100.0

N44_1 저조한 성과의 이유

44 - 1. (성과가 없다면) 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 지원이 부족하다	1	29	2.1	4.3
근로자의 참여의식이 부족하다	2	198	14.2	29.2
업무의 특성상 자주관리활동의 여지가 별로 없다	3	361	25.8	53.3
보상이 미미하다	4	14	1.0	2.1
제안을 해도 제대로 반영되지 않는다	5	32	2.3	4.7
무응답	9	43	3.1	6.4
비해당	0	721	51.6	
		1,398	100.0	100.0

N45 가장 성공적인 자주관리활동

45. 귀하가 보기에 다음중 어느 부문이 자주관리활동에 있어서 가장 성공적이었다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
조업	1	923	66.0	66.0
정비	2	392	28.0	28.0
지원	3	24	1.7	1.7
사무관리	4	30	2.1	2.1
무응답	9	29	2.1	2.1
		1,398	100.0	100.0

N46 자동화 기술의 효율성

46. 귀하는 새로이 도입된 자동화 기술이 현재 효율적으로 활용되고 있다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 잘 활용되고 있다	1	158	11.3	11.3
그런대로 활용되고 있는 편이다	2	811	58.0	58.0
제대로 활용되고 있지 못한 편이다	3	384	27.5	27.5
전혀 활용되고 있지 못하다	4	28	2.0	2.0
무응답	9	17	1.2	1.2
		1,398	100.0	100.0

N47_1 자동화의 도입으로 변화되는 것1: 작업내용

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(가) 작업내용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
단순해진다	1	852	60.9	60.9
그대로	2	168	12.0	12.0
복잡해진다	3	357	25.5	25.5
무응답	9	21	1.5	1.5
		1,398	100.0	100.0

N47_2 자동화의 도입으로 변화되는 것2: 업무량

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(나) 업무량

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	861	61.6	61.6
그대로	2	248	17.7	17.7
늘어난다	3	277	19.8	19.8
무응답	9	12	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N47_3 자동화의 도입으로 변화되는 것3: 습득지식

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(다) 습득해야 되는 지식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	72	5.2	5.2
그대로	2	89	6.4	6.4
늘어난다	3	1,219	87.2	87.2
무응답	9	18	1.3	1.3
		1,398	100.0	100.0

N47_4 자동화의 도입으로 변화되는 것4: 일의 흥미

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(라) 일에 대한 흥미

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	258	18.5	18.5
그대로	2	400	28.6	28.6
늘어난다	3	727	52.0	52.0
무응답	9	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

N47_5 자동화의 도입으로 변화되는 것5: 해고위험

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(마) 해고 위험

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	101	7.2	7.2
그대로	2	637	45.6	45.6
늘어난다	3	640	45.8	45.8
무응답	9	20	1.4	1.4
		1,398	100.0	100.0

N47_6 자동화의 도입으로 변화되는 것6: 동료관계

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(바) 동료들과의 접촉

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	827	59.2	59.2
그대로	2	427	30.5	30.5
늘어난다	3	128	9.2	9.2
무응답	9	16	1.1	1.1
		1,398	100.0	100.0

N47_7 자동화의 도입으로 변화되는 것7: 정신적 피로

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(사) 정신적인 피로감

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	257	18.4	18.4
그대로	2	211	15.1	15.1
늘어난다	3	916	65.5	65.5
무응답	9	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N47_8 자동화의 도입으로 변화되는 것8: 직무책임

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(아) 직무책임

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
줄어든다	1	159	11.4	11.4
그대로	2	455	32.5	32.5
늘어난다	3	770	55.1	55.1
무응답	9	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N47_9 자동화의 도입으로 변화되는 것9: 임금수준

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(자) 임금수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
내려간다	1	159	11.4	11.4
그대로	2	904	64.7	64.7
올라간다	3	319	22.8	22.8
무응답	9	16	1.1	1.1
		1,398	100.0	100.0

N47_10 자동화의 도입으로 변화되는 것10: 작업환경

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(차) 작업환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
나빠진다	1	73	5.2	5.2
그대로	2	343	24.5	24.5
좋아진다	3	968	69.2	69.2
무응답	9	14	1.0	1.0
		1,398	100.0	100.0

N47_11 자동화의 도입으로 변화되는 것11: 상급자의 통제

47. 귀하는 컴퓨터에 의한 자동화 기술이 도입됨에 따라 다음 각각의 사항들이 어떻게 변화하리라고 생각하십니까?
(카) 상급자의 통제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
약화된다	1	235	16.8	16.8
그대로	2	576	41.2	41.2
강화된다	3	571	40.8	40.8
무응답	9	16	1.1	1.1
		1,398	100.0	100.0

N48 자신의 기술이나 지식 향상의 필요성

48. 귀하는 업무를 수행하는데 있어서 자신의 기술이나 지식을 향상시킬 필요성을 어느 정도 느끼고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많이 느끼고 있다	1	897	64.2	64.2
약간 느끼고 있다	2	403	28.8	28.8
별로 느끼고 있지 않다	3	85	6.1	6.1
전혀 느끼고 있지 않다	4	9	0.6	0.6
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N49_1 자기능력개발 프로그램에 대한 만족도1: OJT

49. 회사는 직원 개개인의 능력개발을 위해 다음과 같은 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 귀하는 각 프로그램에 참여한 경험이 있으십니까? 만약 있다면 그 프로그램에 어느 정도 만족하였습니까?
(가) OJT (현장교육)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경험없음	1	196	14.0	14.0
매우 만족	2	190	13.6	13.6
다소 만족	3	630	45.1	45.1
다소 불만족	4	260	18.6	18.6
매우 불만족	5	78	5.6	5.6
무응답	9	44	3.1	3.1
		1,398	100.0	100.0

N49_2 자기능력개발 프로그램에 대한 만족도2: 연수원

49. 회사는 직원 개개인의 능력개발을 위해 다음과 같은 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 귀하는 각 프로그램에 참여한 경험이 있으십니까? 만약 있다면 그 프로그램에 어느 정도 만족하였습니까?
(나) 연수원 집합교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경험없음	1	103	7.4	7.4
매우 만족	2	273	19.5	19.5
다소 만족	3	719	51.4	51.4
다소 불만족	4	226	16.2	16.2
매우 불만족	5	33	2.4	2.4
무응답	9	44	3.1	3.1
		1,398	100.0	100.0

N49_3 자기능력개발 프로그램에 대한 만족도3: 국내연수

49. 회사는 직원 개개인의 능력개발을 위해 다음과 같은 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 귀하는 각 프로그램에 참여한 경험이 있으십니까? 만약 있다면 그 프로그램에 어느 정도 만족하였습니까?
(다) 국내연수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경험없음	1	616	44.1	44.1
매우 만족	2	164	11.7	11.7
다소 만족	3	220	15.7	15.7
다소 불만족	4	80	5.7	5.7
매우 불만족	5	24	1.7	1.7
무응답	9	294	21.0	21.0
		1,398	100.0	100.0

N49_4 자기능력개발 프로그램에 대한 만족도4: 해외연수

49. 회사는 직원 개개인의 능력개발을 위해 다음과 같은 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 귀하는 각 프로그램에 참여한 경험이 있으십니까? 만약 있다면 그 프로그램에 어느 정도 만족하였습니까?
(라) 해외연수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경험없음	1	641	45.9	45.9
매우 만족	2	189	13.5	13.5
다소 만족	3	133	9.5	9.5
다소 불만족	4	60	4.3	4.3
매우 불만족	5	33	2.4	2.4
무응답	9	342	24.5	24.5
		1,398	100.0	100.0

N49_5 자기능력개발 프로그램에 대한 만족도5: 어학교육

49. 회사는 직원 개개인의 능력개발을 위해 다음과 같은 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 귀하는 각 프로그램에 참여한 경험이 있으십니까? 만약 있다면 그 프로그램에 어느 정도 만족하였습니까?
(마) 어학교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경험없음	1	555	39.7	39.7
매우 만족	2	167	11.9	11.9
다소 만족	3	255	18.2	18.2
다소 불만족	4	94	6.7	6.7
매우 불만족	5	27	1.9	1.9
무응답	9	300	21.5	21.5
		1,398	100.0	100.0

N50 후생복지제도가 생산성 향상에 기여하는 정도

50. 귀하는 포철의 후생복지제도가 생산성 향상에 어느 정도 기여하였다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 기여했다	1	449	32.1	32.1
기여한 편이다	2	734	52.5	52.5
별로 기여하지 못했다	3	189	13.5	13.5
전혀 기여하지 못했다	4	22	1.6	1.6
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N51_1 후생복지 프로그램 평가1: 구매편의시설

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(가) 구매편의시설

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	146	10.4	10.4
좋은 편이다	2	489	35.0	35.0
비슷하다	3	473	33.8	33.8
나쁜 편이다	4	245	17.5	17.5
매우 나쁘다	5	37	2.6	2.6
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N51_2 후생복지 프로그램 평가2: 자녀교육시설

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(나) 자녀교육시설

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	578	41.3	41.3
좋은 편이다	2	679	48.6	48.6
비슷하다	3	110	7.9	7.9
나쁜 편이다	4	24	1.7	1.7
매우 나쁘다	5	4	0.3	0.3
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N51_3 후생복지 프로그램 평가3: 문화체육시설

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(다) 문화, 체육, 오락시설

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	254	18.2	18.2
좋은 편이다	2	645	46.1	46.1
비슷하다	3	356	25.5	25.5
나쁜 편이다	4	113	8.1	8.1
매우 나쁘다	5	27	1.9	1.9
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

N51_4 후생복지 프로그램 평가4: 보건의료시설

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(라) 보건, 의료시설

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	130	9.3	9.3
좋은 편이다	2	519	37.1	37.1
비슷하다	3	516	36.9	36.9
나쁜 편이다	4	196	14.0	14.0
매우 나쁘다	5	33	2.4	2.4
무응답	9	4	0.3	0.3
		1,398	100.0	100.0

N51_5 후생복지 프로그램 평가5: 독신자숙소

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(마) 독신자숙소

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	292	20.9	20.9
좋은 편이다	2	597	42.7	42.7
비슷하다	3	366	26.2	26.2
나쁜 편이다	4	108	7.7	7.7
매우 나쁘다	5	26	1.9	1.9
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N51_6 후생복지 프로그램 평가6: 주택마련지원

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(바) 주택마련지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	216	15.5	15.5
좋은 편이다	2	502	35.9	35.9
비슷하다	3	472	33.8	33.8
나쁜 편이다	4	163	11.7	11.7
매우 나쁘다	5	44	3.1	3.1
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N51_7 후생복지 프로그램 평가7: 자녀장학제도

51. 다른 대기업에 비해 포철의 후생복지 프로그램을 어떻게 평가하고 계십니까?
(사) 자녀장학제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋다	1	405	29.0	29.0
좋은 편이다	2	644	46.1	46.1
비슷하다	3	335	24.0	24.0
나쁜 편이다	4	5	0.4	0.4
매우 나쁘다	5	3	0.2	0.2
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

N52_1 가장 중요한 복지프로그램: 1순위

52. 위의 복지프로그램 중에서 가장 중요하다고 생각되는 것을 2가지만 골라 순서대로 기입해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
구매편의	1	67	4.8	4.8
자녀교육	2	308	22.0	22.0
문화체육오락	3	110	7.9	7.9
보건의료	4	94	6.7	6.7
독신숙소	5	17	1.2	1.2
주택지원	6	659	47.1	47.1
자녀장학	7	123	8.8	8.8
무응답	9	20	1.4	1.4
		1,398	100.0	100.0

N52_2 가장 중요한 복지프로그램: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
구매편의	1	94	6.7	6.7
자녀교육	2	219	15.7	15.7
문화체육오락	3	210	15.0	15.0
보건의료	4	181	12.9	12.9
독신숙소	5	32	2.3	2.3
주택지원	6	304	21.7	21.7
자녀장학	7	328	23.5	23.5
무응답	9	30	2.1	2.1
		1,398	100.0	100.0

N53 후생복지 수혜자 우선순위에 대한 결정요인

53. 귀하는 후생복지 수혜자의 우선순위를 결정할 때 어떤 것을 중요하게 고려해야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
나이	1	140	10.0	10.0
근속년수	2	778	55.7	55.7
회사내의 지위	3	10	0.7	0.7
직무수행 실적	4	18	1.3	1.3
개인과 가족의 형편	5	433	31.0	31.0
기타	6	17	1.2	1.2
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N54 후생복지제도의 목적

54. 귀하는 기업의 후생복지제도의 목적이 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노동력 확보	1	48	3.4	3.4
직장 소속감 고취	2	129	9.2	9.2
생산성 향상	3	234	16.7	16.7
노사문제 해결	4	17	1.2	1.2
직원 생활안정	5	914	65.4	65.4
사회보장제도 보완	6	54	3.9	3.9
기타	7	1	0.1	0.1
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

N55_1 근로자 복지에 대한 회사의 책임정도1: 주택마련

55. 일반적으로 근로자의 복지는 국가, 기업, 본인 등 3자 부담으로 실시됩니다. 귀하는 다음과 같은 복지내용들의 경우 회사가 어느 정도까지 책임을 져야 한다고 생각합니까?
(가) 주택마련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 책임	1	128	9.2	9.2
절반정도 지원	2	901	64.4	64.4
약간 보조	3	353	25.3	25.3
책임질 필요없음	4	8	0.6	0.6
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N55_2 근로자 복지에 대한 회사의 책임정도2: 자녀교육비

55. 일반적으로 근로자의 복지는 국가, 기업, 본인 등 3자 부담으로 실시됩니다. 귀하는 다음과 같은 복지내용들의 경우 회사가 어느 정도까지 책임을 져야 한다고 생각합니까?
(나) 자녀교육비 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 책임	1	541	38.7	38.7
절반정도 지원	2	664	47.5	47.5
약간 보조	3	176	12.6	12.6
책임질 필요없음	4	8	0.6	0.6
무응답	9	9	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

N55_3 근로자 복지에 대한 회사의 책임정도3: 의료혜택

55. 일반적으로 근로자의 복지는 국가, 기업, 본인 등 3자 부담으로 실시됩니다. 귀하는 다음과 같은 복지내용들의 경우 회사가 어느 정도까지 책임을 져야 한다고 생각합니까?
(다) 의료혜택

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 책임	1	528	37.8	37.8
절반정도 지원	2	648	46.4	46.4
약간 보조	3	201	14.4	14.4
책임질 필요없음	4	11	0.8	0.8
무응답	9	10	0.7	0.7
		1,398	100.0	100.0

N55_4 근로자 복지에 대한 회사의 책임정도4: 복지서비스

**55. 일반적으로 근로자의 복지는 국가, 기업, 본인 등 3자 부담으로 실시됩니다. 귀하는 다음과 같은 복지내용들의 경우 회사가 어느 정도까지 책임을 져야 한다고 생각합니까?
(라) 복지서비스**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 책임	1	451	32.3	32.3
절반정도 지원	2	586	41.9	41.9
약간 보조	3	324	23.2	23.2
책임질 필요없음	4	25	1.8	1.8
무응답	9	12	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

AGE 응답자 연령

56. 귀하의 나이는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
19 세	19	3	0.2	0.2
20 세	20	5	0.4	0.4
21 세	21	1	0.1	0.1
22 세	22	12	0.9	0.9
23 세	23	18	1.3	1.3
24 세	24	61	4.4	4.4
25 세	25	82	5.9	5.9
26 세	26	75	5.4	5.4
27 세	27	60	4.3	4.3
28 세	28	65	4.6	4.6
29 세	29	67	4.8	4.8
30 세	30	77	5.5	5.5
31 세	31	64	4.6	4.6
32 세	32	58	4.1	4.1
33 세	33	56	4.0	4.0
34 세	34	50	3.6	3.6
35 세	35	71	5.1	5.1

36 세	36	62	4.4	4.4
37 세	37	62	4.4	4.4
38 세	38	77	5.5	5.5
39 세	39	51	3.6	3.6
40 세	40	81	5.8	5.8
41 세	41	35	2.5	2.5
42 세	42	31	2.2	2.2
43 세	43	28	2.0	2.0
44 세	44	26	1.9	1.9
45 세	45	27	1.9	1.9
46 세	46	24	1.7	1.7
47 세	47	19	1.4	1.4
48 세	48	13	0.9	0.9
49 세	49	8	0.6	0.6
50 세	50	8	0.6	0.6
51 세	51	3	0.2	0.2
52 세	52	5	0.4	0.4
53 세	53	2	0.1	0.1
54 세	54	2	0.1	0.1
55 세	55	1	0.1	0.1
무응답	99	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

SEX 응답자 성별

57. 귀하의 성별은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	1,373	98.2	98.2
여성	2	19	1.4	1.4
무응답	9	6	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

MARRIAGE 응답자 혼인상태

58. 귀하의 혼인상태는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	349	25.0	25.0
기혼	2	1,041	74.5	74.5
이혼	3	3	0.2	0.2
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

LIVING 가족과 동거여부

59. 가족과의 동거여부?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동거	1	1,038	74.2	74.2
별거	2	347	24.8	24.8
무응답	9	13	0.9	0.9
		1,398	100.0	100.0

EDU 응답자 학력

60. 귀하의 교육정도는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국교이하	1	2	0.1	0.1
중학교	2	24	1.7	1.7
고등학교	3	856	61.2	61.2
초급, 전문대	4	174	12.4	12.4
대학교	5	326	23.3	23.3
대학원이상	6	15	1.1	1.1
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

RELIGION 응답자 종교

61. 귀하의 종교는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
종교없음	0	373	26.7	26.7
불교	1	359	25.7	25.7
유교	2	63	4.5	4.5
개신교	3	310	22.2	22.2
천주교	4	132	9.4	9.4
기타	5	37	2.6	2.6
무응답	9	124	8.9	8.9
		1,398	100.0	100.0

J_YEAR 포항제철 입사년도 (년)

62. 귀하의 포철입사년도는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
64 년	64	1	0.1	0.1
70 년	70	6	0.4	0.4
71 년	71	15	1.1	1.1
72 년	72	34	2.4	2.4
73 년	73	54	3.9	3.9
74 년	74	42	3.0	3.0
75 년	75	33	2.4	2.4
76 년	76	49	3.5	3.5
77 년	77	65	4.6	4.6
78 년	78	138	9.9	9.9
79 년	79	54	3.9	3.9
80 년	80	122	8.7	8.7
81 년	81	48	3.4	3.4
82 년	82	23	1.6	1.6
83 년	83	34	2.4	2.4

84 년	84	60	4.3	4.3
85 년	85	92	6.6	6.6
86 년	86	117	8.4	8.4
87 년	87	52	3.7	3.7
88 년	88	82	5.9	5.9
89 년	89	86	6.2	6.2
90 년	90	92	6.6	6.6
91 년	91	66	4.7	4.7
무응답	99	33	2.4	2.4
		1,398	100.0	100.0

J_MONTH 포항제철 입사년도 (월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	178	12.7	12.7
2 월	2	128	9.2	9.2
3 월	3	138	9.9	9.9
4 월	4	148	10.6	10.6
5 월	5	66	4.7	4.7
6 월	6	89	6.4	6.4
7 월	7	135	9.7	9.7
8 월	8	95	6.8	6.8
9 월	9	110	7.9	7.9
10 월	10	66	4.7	4.7
11 월	11	65	4.6	4.6
12 월	12	84	6.0	6.0
무응답	99	96	6.9	6.9
		1,398	100.0	100.0

POSITION 응답자 직위

63. 귀하의 직위는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부장이상	1	24	1.7	1.7
차장	2	10	0.7	0.7
과장	3	58	4.1	4.1
계장	4	161	11.5	11.5
주임	5	93	6.7	6.7
반장	6	173	12.4	12.4
평사원	7	876	62.7	62.7
무응답	9	3	0.2	0.2
		1,398	100.0	100.0

OCC 응답자 직종

64. 귀하의 직종은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관리직	1	188	13.4	13.4
사무직	2	121	8.7	8.7
기술자	3	93	6.7	6.7
주임반장	4	251	18.0	18.0
현장근로자	5	743	53.1	53.1
무응답	9	2	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

JOB 현재 하는 일

65. 귀하는 어떤 일을 하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
본사사무직	1	194	13.9	13.9
현장사무직	2	86	6.2	6.2
정비	3	230	16.5	16.5
지원	4	258	18.5	18.5
조업	5	622	44.5	44.5
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

JOBAREA 근무지역

66. 귀하는 현재 어느 지역에서 근무하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
포항제철소	1	735	52.6	52.6
포항본사	2	133	9.5	9.5
광양제철소	3	466	33.3	33.3
서울사무소	4	63	4.5	4.5
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

AREA1 주성장지1

67. 귀하는 주로 어느 곳에서 성장하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대도시	1	444	31.8	31.8
중소도시	2	488	34.9	34.9
읍면이하	3	465	33.3	33.3
무응답	9	1	0.1	0.1
		1,398	100.0	100.0

AREA2 주성장지2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울,경기	1	224	16.0	16.0
강원	2	90	6.4	6.4
충청	3	149	10.7	10.7
전라	4	291	20.8	20.8
경상	5	628	44.9	44.9
제주	6	4	0.3	0.3
기타	7	1	0.1	0.1
무응답	9	11	0.8	0.8
		1,398	100.0	100.0

HOUSING 주택거주형태

68. 귀하의 주거형태는 다음중 어느 것입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사주택단지내 자가소유	1	436	31.2	31.2
회사주택단지내 전세 및 월세	2	49	3.5	3.5
시내 자가 보유	3	360	25.8	25.8
시내 전세 및 월세	4	298	21.3	21.3
독신자 숙소	5	203	14.5	14.5
하숙 및 자취	6	33	2.4	2.4
기타	7	14	1.0	1.0
무응답	9	5	0.4	0.4
		1,398	100.0	100.0

LASTJOB 포철 입사전 직장

69. 귀하는 포철에 입사하기 직전에 어떤 직장에서 근무하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	1	728	52.1	52.1
대기업	2	159	11.4	11.4
중소기업	3	389	27.8	27.8
자영업	4	52	3.7	3.7
기타	5	62	4.4	4.4
무응답	9	8	0.6	0.6
		1,398	100.0	100.0

CAREER 과거 경력년수

69 - 1. (이전 직장경험이 있었던 분만) 귀하는 회사에 입사할 때 경력을 몇 년 인정받았습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	802	57.4	57.4
1 년	1	109	7.8	7.8
2 년	2	104	7.4	7.4
3 년	3	47	3.4	3.4

4 년	4	25	1.8	1.8
5 년	5	17	1.2	1.2
6 년	6	10	0.7	0.7
7 년	7	8	0.6	0.6
8 년	8	3	0.2	0.2
9 년	9	3	0.2	0.2
10 년	10	2	0.1	0.1
15 년	15	1	0.1	0.1
16 년	16	1	0.1	0.1
(알수없음)	98	131	9.4	9.4
무응답	99	135	9.7	9.7
		1,398	100.0	100.0

S_LIVING 응답자 생활수준

70. 귀하는 현재 귀하의 생활을 한국의 다른 사람들과 비교핼 볼때, 어느 정도 수준에 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상	1	9	0.6	0.6
중의상	2	110	7.9	7.9
중의중	3	597	42.7	42.7
중의하	4	581	41.6	41.6
하	5	77	5.5	5.5
무응답	9	24	1.7	1.7
		1,398	100.0	100.0