

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
표지	자료 번호		Wps02	2차년도 조사사업체	1	0) 조사되지 않음 1) 조사됨	-	전체기업
			Sep21	인사회수(본사)	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep22	인사회수(사업장)	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep23	노무회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep24	근로자회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep25	산전후휴가 및 육아휴직	1	0) 비회수 1) 회수		
			Sep26	비정규 근로자 실태조사	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep27	임금교섭 및 단체협약 - 노무회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep28	임금교섭 및 단체협약 - 근로자회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Ind5	산업분류 5자리			-	
			Ind2	산업분류 2자리			-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	사업체 특성		WPS021	사업체 소재지	2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	전체기업
			WPS024	사업장창설일(년)	4	9999 : 무응답	년	
			WPS025	회사창립일(년)	4		년	
			WPS026	전사 기준 노동조합 유무	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	
			WPS027	해당 사업장 노동조합 유무	1		-	
			WPS028	본사여부	1	1) 본사 2) 사업장 9) 무응답	-	
			WPS029	정규직 종업원 규모	6	999999 : 무응답	명	
			WPS0210		6		명	
			WPS0211	회사에 소속된 사업장 총수	3	999 : 무응답	개	
1	재무 관련 정보		WPS0212	2002년 매출액	8	99999995 : 2002년신설로 2003년에 매출발생 99999997 : 본사사항 99999998 : 공기업등으로 해당없음, 99999999 : 무응답	백만 원	전체기업
			WPS0213	매출액 대비 정부,공공기관 대상 매출비중	5	99998 : 공기업 등으로 해당없음 99999 : 무응답	%	
			WPS0214	2002년 총자산	8	99999998 : 공기업등으로 해당없음, 99999999 : 무응답	백만 원	
			WPS0215	2002년 영업이익	8	99999995 : 2002년신설로 2003년에 매출발생 99999997 : 본사사항 99999998 : 공기업등으로 해당없음, 99999999 : 무응답	백만 원	
			WPS0216	2002년 당기순이익	7	9999998 : 공기업등으로 해당없음, 99999999 : 무응답	백만 원	
	컨텍스트, 경영/경쟁 전략, 조 직구조	문1	A02011	주력제품/서비스 국내시장비율	3	998: 해당없음	%	
			A02012	주력제품/서비스 해외시장비율	3	999 : 무응답	%	
		문2	A02021	지난 3년간의 주력제품/서 비스 시장 변화	1	1) 매우 감소 2) 다소 감소 3) 유사함 4) 다소 증가 5) 매우 증가 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			A02022		1		-	
			A02023		1		-	
			A02024		1		-	
			A02025		1		-	
			A02026		1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1		문3	A0203	주력제품/서비스의 시장 전략		1	1) 고객 욕구/시장에 신속히 대응하여 항상 먼저 신제품/서비스 제공 2) 신시장 진입을 주도하지는 않지만, 주의 깊게 관찰 후 보다 효율적이고 계획적으로 따라잡으려 노력 3) 기존의 제품/서비스로 안정적인 시장을 차지하고 있으며, 신제품/서비스 개발이나 신시장 진입 먼저 시도하지 않음 4) 위 세가지 형태 모두 아님 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체기업
2	컨텍스트, 경영/경쟁 전략, 조 직구조	문4	A02041	경쟁업체와 비교시 주력제품/서비스의 특징	(1) 가격이 저렴	1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음 3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-	
			A02042		(2) 품질이 우수함	1		-	
			A02043		(3) 제품/서비스의 품목이 다양하다	1		-	
			A02044		(4) 신제품/신서비스 개발속도가 빠르다	1		-	
			A02045		(5) 기술력이 뛰어나다	1		-	
		문5	A0205	가입하고 있는 경영자 단체나 협회의 숫자		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	개	
		문6	A0206	지난3년간 벤치마킹 한 회수		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	회	
		문7	A0207	지난 3년간 경영자협회/단체/컨설팅 회사로부터 받은 컨설팅 회수		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	회	
		문8	A0211	협력업체/협력업체를 가진 모기업 여부		1	1) 협력업체 2) 모기업 3) 해당없음 4) 협력 + 모기업 9) 무응답	-	
		문8-1	A02111	지난1년간 모기업으로부터 기술 및 경영지원을 받았거나 제공한 내용	(1) 기술 공동개발	1	0) 없음 1) 제공받음	-	
			A02112		(2) 종업원 기술연수	1		-	
			A02113		(3) 기술정보 제공	1		-	
			A02114		(4) 생산기술 ·공정관리 지도	1		-	
			A02115		(5) 경영관리 강습과 연수	1		-	
			A02116		(6) 공정 · 경영관리 진단 지원	1		-	
			A02117		(7) 임직원 파견	1		-	
			A02118		(8) 기타	1		-	
		문9	A0212	투자자나 모회사로부터 단기이익 압력을 받는지 여부		1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않다 8) 해당없음 3) 중간 9) 무응답 4) 그렇다 5) 전적으로 그렇다	-	
		문10	A0208	회사의 경영체제		1	1) 소유주가 모든 권한 갖고 경영활동을 직접 관장하는 소유경영체제 2) 전문경영자 회사 경영, 권한이 미약하여 소유주 중심 경영활동 3) 전문경영자 중심, 경영문제에 관한 의사결정권한은 소유주 4) 완전히 독립된 자율적인 전문경영체제를 구축 5)법정관리회사 6)워크아웃기업 7)본사 사항 8)국책기관, 공공기관 9)무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	컨텍스트, 경영/경쟁 전략, 조 직구조	문11-1	A020911	이사회 구성	사내이사	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	명	전체기업
			A020912		사외이사	3		명	
			A020913		사내감사	3		명	
			A020914		사외감사	3		명	
			A020915		집행임원	3		명	
		문11-2	A020921	이사회에 설치하고 있는 위 원회	(1) 감사위원회	1	0) 없음 1) 있음	-	
			A020922		(2) 보상위원회	1		-	
			A020923		(3) 이사추천위원회	1		-	
			A020924		(4) 경영위원회	1		-	
			A020925		(5) 집행위원회	1		-	
			A020926		(6) 기타	1		-	
			A020927	기타 ()개		2	99 : 무응답	개	기타위원회가 있는 기업
		문12	A0210	2002년 말 외국인 지분율		4	9999 : 무응답	%	
		문12-1	A02101	외국인 지분의 역할		1	1) 지분참가만 하고 경영에 직접개입하지 않음 2) 지분참가와 더불어 경영에 참여하고 있음 3) 경영 전반을 책임지고 있음 7)본사 사항 8)해당 없음 9) 무응답	-	외국인 지분 있는 기업
	인사관리 전반	문1	B02011	인사관리의 특성	(1) 인사관리의 일차적 목표	1	1) 고정적 인건비 절감 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 기업에 대한 충성심과 애착을 높임 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체기업
			B02012		(2) 고용방법	1	1) 외부에서 총원하고 불필요시 해고 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 장기고용을 통해 내부에서 육성 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			B02013		(3) 근로자 활용방안	1	1) 비정규 근로자를 최대 활용 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 정규사원을 주로 활용 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
3	인사관리 전반	문1	B02014	인사관리의 특성	(4) 인사관리 운영방법	1	1) 개인의 성과/업적 기준 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 팀웍과 인화를 기준 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체기업	
			B02015		(5) 인사관리의 방향	1	1) 단기적 성과/업적을 최대한 높이려는 방향 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 장기적인 육성과 개발을 위한 방향 8) 해당없음 9) 무응답	-		
문2		B0202	인사업무(인사,노무,교육훈련 포함) 담당인력의 수		3	999 : 무응답	명			
문3		B02031	인사부서의 역할	(1) 인사관련 이슈는 사업전력과 밀접하게 통합되고 있다	1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음 3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-			
		B02032		(2) 인사담당자는 사업전략계획 수립과정에서 중요한 공헌을 하고있다	1		-			
		B02033		(3) 인사담당자는 최고경영자의 의사결정에 중요한 영향을 미친다	1		-			
문4		B0204	최소1년 단위의 정기적 인력계획 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-			
문5		B0205	핵심인력 육성 프로그램 실행여부		1		-			
4		문6	B0206	지난3년간 결재단계수의 변화		1	1) 줄어들었다 2) 변화없다 3) 늘어났다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		문7	B0207	팀제 도입 여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-		
	B02071		팀제 도입년도		4	9999 : 무응답	년	팀제도입기업		
	문8-1	B020811	지난3년간 임직원의 직급 간소화 또는 직급파괴	임원의 경우	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 기업		
		()직급에서 ()직급으로		2	99 : 무응답	직급	직급 파괴 있는 기업			
	문8-2	B020821	지난3년간 임직원의 직급 간소화 또는 직급파괴	직원의 경우	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 기업		
		()직급에서 ()직급으로		2	99 : 무응답	직급	직급 파괴 있는 기업			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	인사관리 전반	문9	B02091	인사관리의 경영전략의 실행에 기여정도	(1) 사업장의 전략적 미션(목표)을 전 직원이 잘 이해하고 있다	1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않다 3) 중간 정도 4) 그렇다 5) 전적으로 그렇다 7) 본사 사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 기업
			B02092		(2) 경영진은 인적자원을 가치 창출의 원천으로 보고 있다	1		-	
			B02093		(3) 인사관리를 사업전략에 맞추려고 구체적으로 노력하고 있다	1		-	
			B02094		(4) 타 부서원들은 인사부서를 변화의 주도자이자 사업의 중요한 파트너로 본다	1		-	
			B02095		(5) 인사관리는 사업전략 목표의 달성을 잘 지원하고 있다	1		-	
5	고용관리	문1	C0201111	관리인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
			C0201112		정규직	6		명	
			C0201113		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201115		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
			C0201116		지난3년간 총원애로경험	1	5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			C0201121	연구개발 및 기술인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
			C0201122		정규직	6		명	
			C0201123		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201125		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
			C0201126		지난3년간 총원애로경험	1	5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			C0201131	사무인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
			C0201132		정규직	6		명	
			C0201133		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201135		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
			C0201136		지난3년간 총원애로경험	1	5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			C0201141	서비스 및 영업인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
			C0201142		정규직	6		명	
			C0201143		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201145		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
			C0201146		지난3년간 총원애로경험	1	5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			C0201151	생산기능인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
			C0201152		정규직	6		명	
			C0201153		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201155		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
			C0201156		지난3년간 총원애로경험	1	5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	고용관리	문1	C0201161	단순노무인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	전체기업
			C0201162		정규직	6		명	
			C0201163		비정규직	4	9999 : 무응답	명	
			C0201165		지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 5) 신설 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			C0201166		지난3년간 총원애로경험	1		-	
		문1-1	C020111	여성/전체근로자		3	999 : 무응답	%	
		문1-2	C020112	여성비정규직/전체 비정규직		3		%	
		문1-3	C020113	여성관리자/전체 관리자(과장급 이상)		3		%	
		문1-4	C020114	장애인 고용인원		3		명	
		문1-5	C020115	외국인 근로자 고용인원		3		명	
		문1-6	C020116	근로자의 평균 연령		2	95 : 신설업체 99 : 무응답	세	
		문1-7	C020117	근로자의 평균 근속년수		2		년	
		문1-8	C020118	근로자의 월평균 이직율		4	9999 : 무응답	%	
6	고용관리	문2	C020211	인력 모집 방법	제1순위	1	1) 사내공모 2) 신문,라디오,TV등 매체 3) 인터넷을 통해(노동부 워크넷 제외) 4) 노동부 워크넷 5) 연고를 통해 6) 학교나 학원에 요청 7) 공공훈련기관 8) 국공립 직업안정기관 9) 벽보 10) 베토크시장 11) 헤드헌트사 등 민간직업소개기관 12) 공공기관 취업알선센터 13) 차량에 스티커 부착 14) 자격증 시험장 97) 본사에서 채용 99) 무응답 0) 기타	-	전체기업
			C020212		제2순위	1		-	
		문2-1	C02021	귀 사업장에서 자주 활용하는 모집원의 개수		1	9 : 무응답	개	
		문3	C020311	신입사원 선발 시 사용하는 선발도구	(1) 적성검사	1	0) 해당없음 1) 선발도구로 이용	-	
			C020312		(2) 인성검사	1		-	
			C020313		(3) 필기시험	1		-	
			C020314		(4) 면접	1		-	
			C020315		(5) 실기테스트	1		-	
			C020316		(6) 평정센타	1	0) 해당없음 1) 선발도구로 이용	-	
			C020317		(7) 기타	1		-	
		문3-1	C02031	1인당 평균 면접시간		3	999 : 무응답	시간	면접실시기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
6		문4	C020401	2002년간 채용 인원	전체(정규직+비정규직)	3	995 : 신설업체 999 : 무응답	명	전체기업
			C020402		신규출업자(정기채용)	3		명	
			C020403		신규출업자(수시채용)	3		명	
			C020404		중도경력직(정기채용)	3		명	
			C020405		중도경력직(수시채용)	3		명	
		문5	C0205	사내공모제 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문5-1	C02051	지난해 전체 공석 중 사내공모제를 통해서 충원된 경우의 비율		4	9999 : 무응답	%	
		문6	C0206	승진 정체 정도		1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음 3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-	
		문7	C0207	지난해 총 승진자 중 발탁 승진자의 비율		5	99995 : 신설업체 99999 : 무응답	%	
		문8	C0208	사원 경력개발을 위한 상담 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
7	고용관리	문8-1	C02081	경력개발 상담 담당자 보유여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	경력개발상담 실시기업
		문9	C0209	전문직을 위한 복수 경력경로 설정 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 해당없음(전문직 없음) 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			C02091	복수 경력경로 도입년도		4	9999 : 무응답	년	복수경력 설정 기업
		문10	C0210	정규직 근로자에 대해 강제적 인원감축을 실시하지 않는다는 정책 보유여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
		문10-1	C02101	고용 보장 방법		1	1) 회사정책(경영자 약속) 2) 단체협약 3) 1과 2 함께 4) 기타 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	강제적인원감 축미실시기업
		문11	C021101	명예퇴직/조기퇴직		3	995 : 2003년 신설 999 : 무응답	명	전체기업
			C021102	정리해고		3		명	
			C021103	권고사직		3		명	
			C021104	계열사나 협력업체로 진출		3		명	
			C021105	단기계약직/시간제근로자 감축		3		명	
			C021106	분사		3		명	
			C021107	외주(아웃소싱)		3		명	
			C021108	합계		3		명	
		문11-1	C02111	향후 고용조정 계획여부		1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체기업
			C021111	현재 총원 대비 감축율		3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	고용조정 계획 기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	고용관리	문12	C0212	지난 3년간 귀 사업장의 비정규직 고용 추세	1	1) 비정규 근로자를 사용한 적 없음 2) 비정규근로자 채용을 시작하였음 3) 비정규근로자의 비중을 유사하게 유지 4) 비정규근로자의 비중을 늘려 왔음 5) 비정규근로자의 비중을 줄여 왔음 7) 본사사항 8) 해당없다 9) 무응답	-	전체 기업
		문13	C0213	향후 비정규직 고용 계획	1	1) 확대할 계획 2) 현행규모를 유지 3) 축소할 계획 4) 전혀 활용하지 않을 계획 7) 본사사항 8) 해당없다 9) 무응답	-	
	교육 훈련	문1	D0201	교육훈련 전담 파트나 전담자 유무	1	1) 전담부서 있음 2) 전담부서는 없지만 전담자가 있음 3) 둘다 없음 9) 무응답	-	다기능훈련 실시기업
		문2	D0202	2002년 동안 다기능(또는 다능)훈련 실시 여부	1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	
		문2-1	D02021	지난해 다기능(또는 다능)훈련을 받은 근로자 수	4	9999 : 무응답	명	
		문3	D0203	컴퓨터 등 전산관련교육이 전체 교육훈련시간에서 차지하는 비중	3	999 : 무응답	%	전체 기업
		문4	D0210	여성관리자에 특화된 리더십 향상 프로그램 제공 여부	1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	
		문5	D02051	2002년도 총 인건비	9	9999999995 : 신설업체 9999999998 : 해당없음 9999999999 : 무응답	천원	
			D02052	2002년도 교육훈련비	9		천원	
			D02053	2002년도 고용보험을 통한 교육훈련 지원액	9		천원	
		문6	D0206	2002년 교육훈련 실시여부	1	1) 실시 2) 미실시 5) 신설 9) 무응답	-	교육훈련 실시기업
		문6-1	D020611	2002년 훈련받은 근로자수	5	99995 : 신설업체 99999 : 무응답	명	
			D020612	여성근로자	5		명	
		문6-2	D02062	2002년 중 전체 근로자 대비 훈련받은 근로자 비중	3	999 : 무응답	%	
		문6-3	D02063	2002년 중 교육훈련 시간 1인 1회당 평균 시간	3		시간	
		문7	D0208	계획적인 현장훈련(OJT) 실시여부	1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	전체 기업
		문8	D0207	신입사원 공식 교육훈련 일 수	2	99 : 무응답	일	
9		문9	D0211	고용보험을 통한 지원금액이 없었다면, 지난 한해(2002년) 근로자에 대한 교육 훈련 예상 변화내용	1	1) 지원여부와 관계없이 회사의 필요에 의해 계획대로 교육훈련을 실시 2) 교육훈련이 실제보다 축소되었을 것이다 3) 고용보험을 통한 지원이 없었다면, 교육훈련을 실시하지 않았을 것이다 5)신설 8)해당없음 9)무응답	-	전체기업
		문9-1	D02111	교육훈련 축소 예상율	3	999 : 무응답	%	교육훈련 축소 기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9	교육 훈련	문10	D02121	2002년 교육훈련 실시하지 않은 이유	(1) 별도의 교육훈련이 필요없어서	1	0) 비해당 1) 해당	-	교육훈련 미실시 기업
			D02122		(2) 조업차질이 우려되기 때문에	1		-	
			D02123		(3) 교육훈련비용이 부담되어서	1		-	
			D02124		(4) 교육훈련의 효과를 기대하기 어려워서	1		-	
			D02125		(5) 마땅한 교육훈련기관이 없어서	1		-	
			D02126		(6) 교육훈련 이수자의 이직이 심해서	1		-	
			D02127		(7) 기타	1		-	
		문11	D02131	2002년 교육훈련을 실시하 고도 고용보험을 통해 지원 받지 못한 이유	(1) 고용보험 직업능력개발 지원제도가 있는지 몰 랐기 때문에	1		-	교육훈련 실시했으나 고용보험지원 받지 못한기업
			D02132		(2) 지원요건이 까다로워 지원대상에 해당하지 않 아서	1		-	
			D02133		(3) 지원금 신청절차가 복잡하고 귀찮아서	1		-	
			D02134		(4) 지원금 수준이 낮아서 신청하지 않음	1		-	
			D02135		(5) 기타	1		-	
	평가 및 보상	문1-1	E02011	정기적으로 인사과과를 받 고 있는 사원의 비중	전체 근로자	3	999 : 무응답	%	전체 기업
		문1-2	E020123		가. 관리인력	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	
			E020124		나. 연구개발/기술직	3		%	
			E020125		다. 사무인력	3		%	
			E020126		라. 서비스 및 영업인력	3		%	
		문1-2	E020127		마. 생산기능인력	3		%	
			E020128		바. 단순노무인력	3		%	
		문2	E0202	팀 평가 실시 여부		1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	팀평가 실시 기업
		문2-1	E020211	개인별 인사과과 점수를 100으로 둘 때, 팀 평가 점 수 반영율	(1) 관리자급	3	999 : 무응답	%	
			E020212		(2) 일반사원	3		%	
10		문3	E02031	인사고과 평가 대상	(1) 능력	1	0) 비해당 1) 해당	-	전체기업
			E02032		(2) 태도	1		-	
			E02033		(3) 업적/성과	1		-	
		문3-1	E0203	업적평가 점수 중 개인별 객관적 성과가 차지하는 비율		3	999 : 무응답	%	
		문4-1	E02041	목표관리제도(MBO) 실시여부		1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	
		문4-2	E02042	다면평가 실시 여부		1	1) 예 2)아니오 9) 무응답	-	
		문4-3	E0204411	다면평가 총 점수를 100점 으로 하였을 때 각 평가자 비중-(1) 관리자급	상사	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	다면평가 실시 기업
			E0204412		부하	3		%	
			E0204413		동료	3		%	
			E0204414		내부/외부고객	3		%	
			E0204415		기타	3		%	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10	평가 및 보상	문4-3	E0204421	다면평가 총 점수를 100점 으로 하였을 때 각 평가자 비중-(2) 일반사원	상사	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	다면평가 실시 기업
			E0204422		부하	3		%	
			E0204423		동료	3		%	
			E0204424		내부/외부고객	3		%	
			E0204425		기타	3		%	
		문4-4	E02043	다면평가제 실시시 평가결과를 인사사고과 점수에 반영하는 비율		3		%	
		문5	E02051	승진시 인사사고과 점수가 차 지하는 비중	(1) 관리자급	3	999 : 무응답	%	전체 기업
			E02052		(2) 일반사원	3		%	
		문6	E020611	인사고과에 따라 차등 지급 하는 임금이 전체 연봉에서 차지하는 비중(기본급 차등)	(1) 관리자급	3		%	
			E020612		(2) 일반사원	3		%	
			E020621	인사고과에 따라 차등 지급 하는 임금이 전체 연봉에서 차지하는 비중(기본급 외 차 등)	(1) 관리자급	3		%	
			E020622		(2) 일반사원	3		%	
		문7	E0207	인사고과의 결과 공개 여부		1	1) 예 2) 희망자에 한해서 개인별 공개 3) 공개하지 않음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문8	E020801	근로자 연간 임금총액	(1) 관리자급(과장급이상)	5	99999 : 무응답	천원	
			E020802		(2) 일반사원	5		천원	
		문8-1	E02081	국내 동종 업종의 평균 임금수준과 비교할 때 귀 사업장의 임금수준		1	1) 매우 낮음 2) 약간 낮음 3) 비슷한 수준 4) 약간 높음 5) 매우 높음 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
11		문9-1	E0209111	정기승급(호봉승급제)	관리인력	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	정기승급 있는 기업
			E0209112		연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	
			E0209113		총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	
		문9-2	E0209121		연구개발/기술직	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E0209122		연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	
			E0209123		총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	
		문9-3	E0209131		사무인력	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E0209132		연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	
			E0209133		총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	
		문9-4	E0209141		서비스 및 영업인력	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E0209142		연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	
			E0209143		총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
11	평가 및 보상	문9-5	E0209151	생산기능인력	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E0209152	연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	정기승급 있는 기업
			E0209153	총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	
		문9-6	E0209161	정기승급(호봉승급제)	1	1) 없다 2) 있다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E0209162	연간 승급 호봉 수	1	9 : 무응답	호봉	정기승급 있는 기업
			E0209163	총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉	
		문10	E0219	임금피크제 (특정연령, 예를 들어 50세 이후 기본급 상승 정지 내지 삭감)	1	1) 기본급 상승 저지 필요 2) 기본급 삭감 필요 3) 필요없다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
		문10-1	E02192	임금피크제가 필요한 이유	1	0) 비해당 1) 해당	-	임금피크제 필요업체
			E02193		1		-	
			E02194		1		-	
			E02195		1		-	
		문11	E0211	연봉제	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 기업
			E021101		4	9999 : 무응답	년	연봉제 실시 기업
		문11-1	E021141	연봉제 적용여부	1	1) 모두 적용 2) 일부 적용 3) 해당직종없음 4) 적용 안함 9) 무응답	-	
			E021142		1		-	
			E021143		1		-	
			E021144		1		-	
			E021145		1		-	
			E021146		1		-	
		문11-2	E021121	연봉액에서 평가결과에 따라 달라지는 변동분이 차지하는 비중	3	999 : 무응답	%	연봉제 실시 기업
			E021122		3		%	
		문11-3	E021131	연봉 차등폭	3		%	
			E021132		3		%	
12		문12	E021201	도입하고 있는 보상관리 제도	1	0) 없음 1) 있음	-	전체기업
			E021202		1		-	
			E021203		1		-	
			E021204		1		-	
			E021205		1		-	
		문12-1	E02125	선택적 복리후생제도(카페테리아 복리후생제도) 도입년도	4	9999 : 무응답	년	선택적 복리후생제도 도입 기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12	평가 및 보상	문12-2	E021261	선택적 복리후생제도(카페테리아 복리후생제도) 도입하지 않는 이유	(1) 카페테리아 제도 도입시 비용 증대	1	0) 비해당 1) 해당	-	선택적 복리후생제고 미도입 기업
			E021262		(2) 노조의 반대	1		-	
			E021263		(3) 상급자의 반대	1		-	
			E021264		(4) 고정비화 될 가능성이 높기 때문	1		-	
			E021265		(5) 사내근로복지기금이 있기 때문	1		-	
			E021266		(6) 기타	1		-	
		문12-3	E02121	이익배분이나 집단성과배분(팀 또는 부서별 성과급 포함)이 2002년 근로자 연봉에서 차지하는 비율	4	9999 : 무응답	%	이익배분 있는 기업	
		문12-4	E02122	이익배분/집단성과배분(팀 또는 부서별 성과급 포함) 지급액 상한선	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	이익배분 있는 기업	
			E021221	상한선 연봉대비 비율	3	999 : 무응답	%	이익배분있고 지급 상한선 있는 기업	
		문12-5	E02123	우리사주제도가 있는 경우 2002년말 기준 지분율	3		%	우리사주제도 있는 기업	
		문12-6	E02124	스톡옵션제도 적용대상	1	1) 최고경영자만 2) 임원급 이상 3) 부장급 이상 4) 가장급 이상 5) 대리급 이상 6) 전사원 9) 무응답	-	스톡옵션 도입 기업	
		문13	E0213	퇴직금제도 여부	1	1) 있다 - 법정율(1년에 1개월분의 임금)만 지급 2) 있다 - 누진율 지급 3) 없다 4) 직종별 다름 9) 무응답	-	전체 기업	
문14		E0220	과거에 퇴직금 중간정산을 실시	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-			
13		문14-1	E02201	중간정산 실시했을 시 대상과 형식	1	1) 전직원 대상 매년 중간정산(연봉제 등에 포함) 2) 일부직원 대상 매년 중간정산(연봉제 등에 포함) 3) 전직원 대상 과거에 정산한 적이 있음 4) 일부직원 대상 과거에 정산한 적이 있음 9) 무응답	-	중간정산 실시 기업	
		문14-2	E02202	중간정산 향후 실시계획	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	중간정산 미실시 기업	
		문15	E0221	퇴직금 추계액의 규모(2002년말 기준)	12	9999999999995 : 2003년 신설 9999999999997 : 본사사항 9999999999998 : 퇴직금제도없음 9999999999999 : 무응답	원	전체 기업	
		문16	E0222	퇴직금 총당금 사외적립 여부	1	1) 사외적립 하고 있지 않음 2) 부분적으로 사외적립하고 있음 3) 전액 사외적립하고 있음 8) 해당 없음 9) 무응답	-		
		문16-1	E02221	부분 혹은 전액 사외적립 시 사외적립 형태	1	1) 퇴직연금보험에 가입 2) 은행, 투신사 등에 적립 3) 보험사 4) 연합회 9) 무응답	-	부분 혹은 전액사외적립 실시 기업	
		문16-2	E02222	부분 혹은 전액 사외적립 시 적립금	12	9999999999999 : 무응답	원		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
13	평가 및 보상	문17	E0218	사업장의 경영사정을 고려할 때 현재 인건비 부담		1	1) 매우 부담스럽다 2) 부담스러운 편 3) 적정 4) 부담없는 편 5) 전혀 부담없다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-		
		작업조직	문1	F0201	근로자 1인당 연간 제안건수	4	9999 : 무응답	건		
	문1-1		F02011	제출된 제안 사항 중 채택되는 비율	4	%				
	문2		F0202	품질개선, 생산성 향상, 고객불만 해결 등의 문제해결 및 개선을 위한 소집단활동(예:분임조활동)에 참가하고 있는 근로자 비율	4	%				
	문2-1		F02022	소집단활동의 연평균 해결 건수	4	건				
14	작업조직	문3-1	F02031	정기적인 업무 로테이션 근무를 하고 있는 근로자의 비율		3	999 : 무응답	%		
		문3-2	F02032	업무 로테이션의 정도와 범위		1	1) 업무 로테이션이 없다 2) 팀(제조업은 작업반)내에서 가끔씩 이루어진다 3) 팀(제조업은 작업반)내에서 자주 이루어진다 4) 3)과 함께, 동일 부서내 팀(제조업은 작업반)간에도 가끔 이루어진다 5) 3)과 함께, 동일 부서내 팀(제조업은 작업반)간에도 자주 이루어진다 8) 해당 없음 9) 무응답	-		
	작업조직	문4	F02041	대표적 작업단위(예:팀이나 제조업의 경우 작업반)의 자 율권 정도	(1) 업무량	1	1) 전혀 없다 2) 없는 편이다 3) 중간 4) 있는 편이다 5) 전적으로 자율권을 갖는다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		전체 기업
			F02042		(2) 업무수행방식	1		-		
			F02043		(3) 업무속도	1		-		
			F02044		(4) 업무시간(초과근무 등)	1		-		
			F02045		(5) 팀(반)원간 업무배분	1		-		
			F02046		(6) 팀(반)내 로테이션	1		-		
			F02047		(7) 팀(반)원 훈련	1		-		
			F02048		(8) 신입팀(반)원채용	1		-		
			F02049		(9) 팀(반)원 인사고과	1		-		
			F020410		(10) 팀(반)원의 임금	1		-		
		문5	F0205	일선근로자의 외부고객과 직접 접촉하는 정도		1	1) 전혀 접촉이 없다 2) 접촉이 없는 편 3) 중간 정도 5) 거의 항상 접촉 4) 접촉이 잦은 편 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-		
		문5-1	F02051	일선근로자의 고객관련 업무 담당 정도		1	1) 전혀 담당하지 않음 2) 담당하지 않는 편 3) 중간 정도 5) 전적으로 담당 4) 담당하는 편 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목		단위	해당응답자
14		문6	F0206	식스시그마(6-sigma)운동 도입여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	전체기업
			F02061	식스시그마(6-sigma)운동 도입년도		4	9999 : 무응답	년	-	식스시그마 도입기업
		문7-1	F02071	생산직이 담당하는 기계 설비 수리 및 보전 업무 평가		1	1) 보전 파트에서 전적으로 담당, 직접생산자는 담당하지 않음 2) 보전파트가 담당하고 직접생산자는 보조하는 식으로 약간 담당 3) 보전파트와 직접생산자가 동등하게 책임지고 보전 업무 담당 4) 대부분 직접생산자가 보전 업무를 책임지고 담당한다 5) 직접생산자가 전적으로 자신 담당하는 기계설비 보전업무 담당 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	제조업체
15	작업조직	문7-2	F02072	생산직이 담당하는 품질관련 업무 평가		1	1) 품질문제는 전부 전담부서 담당, 직접생산자는 책임 지지 않음 2) 담당공정에 필요한 부품의 품질에 대해서만 책임을 진다 3) ②와 함께, 자신이 담당하는 공정의 재공품에 대한 품질을 책임 4) ③과 함께, 완성품의 품질에 대해서도 책임을 진다 5) ④와 함께, 품질관리 통계자료의 수집도 담당한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	
		문8	F0208	주당 소정 근로시간		2	99 : 무응답	시간		
		문9	F0209	주평균 실제 근로시간		2		시간		
		문10	F0212	교대근무제 실시 여부 및 실시 형태		1	1) 예, 2조2교대 2) 예, 3조2교대 3) 예, 3조3교대 4) 예, 4조3교대 5) 예, 기타 교대제 6) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	전체 기업
		문11	F021111	선택적 근로시간제	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	
			F021112		도입년도	4	9999 : 무응답	년	-	선택적 근로시간제 실시 기업체
			F021121	탄력적 근로시간제	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	전체기업
			F021123		주당 근로시간	2	99 : 무응답	시간	-	탄력적 근로시간 실시 기업체
			F021124		도입년도	4	9999 : 무응답	년	-	
			F021131	주5일제 근무	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	-	전체기업
			F021132		도입년도	4	9999 : 무응답	년	-	재택근무 실시 기업체
		문1	I0201	지난3년간 복리후생비		1	1) 증가하였다 2) 감소하였다 3) 그대로이다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	-	전체기업
		문2	I0202	복리후생비의 향후 방향		1	1) 증가할 것이다 2) 감소할 것이다 3) 변화가 없을 것이다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	-	
	복리후생									

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
15	복리후생	문3	I0203	복리후생제도 동종업계 경쟁기업대비 정도		1	1) 매우 좋은 편이다 2) 좋은 편이다 3) 비슷한 편이다 4) 약간 나쁜 편이다 5) 아주 나쁜 편이다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체 기업
16		문4	I0204	종업원의 복리후생 개선에 있어 정부의 역할의 중요성		1	1) 전혀 중요하지 않다 2) 중요하지 않다 3) 보통이다 4) 중요하다 5) 아주 중요하다 9) 무응답	-	
		문5	I02051	복리후생제도 실시 주 이유	(1) 1순위	1	1) 조직에 대한 헌신 제고 2) 기업의 경쟁력 강화 3) 근로의욕 고취 4) 노사관계 안정 5) 임금인상의 대안 6) 인력확보 7) 노동조합 요구 8) 기업의 사회적 책임 9) 세제 혜택 10) 생산성 향상	-	
			I02052		(2) 2순위	1	11) 기타 98) 없음 99) 무응답	-	
		문6	I0206	복리후생제도 전개 시 가장 크게 영향을 끼칠 요인		1	1) 종업원의 고령화 2) 정년 이전에 전직 증대 3) 중도채용 증가 4) 비정규직 증대 5) 여성 취업의 증대 6) 맞벌이부부 증대 7) 종업원니즈의 다양화 및 고도화 8) 법정복리비의 부담 증대 9) 기타 10)장애인 취업 증대 98)영향 요인 없음 99)무응답	-	
		문7	I0207	여직원의 평균적 육아휴직 사용기간		1	1) 거의 사용하지 않는다 2) 3개월 미만 3) 3~6개월 미만 4) 6~9개월 미만 5) 9~12개월 미만 6)24개월 7)본사 사항 8)해당 없음 9)무응답	-	
		문8	I020801	취업규칙이나 단체 협약 상 에 규정되어 있는 모성보호 조치 내용	(1) 출산휴가	1	0) 비해당 1) 해당	-	
			I020802		(2) 육아휴직	1		-	
			I020803		(3) 직장보육시설	1		-	
I020804			(4) 수유시간		1	-			
I020805	(5) 임신한 여성에게 야간근무 제한		1		-				
I020806	(6) 임신한 여성에게 휴일근무 제한		1		-				
I020807	(7) 임신한 여성에게 1일 2시간이상 초과근무 제한		1		-				

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
16		문8	I020808	취업규칙이나 단체 협약 상 에 규정되어 있는 모성보호 조치 내용	(8) 임신한 여성에게 건강에 유해한 업무에 종사시 키지 않음	1	0) 비해당 1) 해당	-	전체 기업
			I020809		(9) 출산후 1년이 되지 않은 여성은 건강에 유해한 업무에 종사시키지 않음	1		-	
			I020810		(10) 임신한 여성에게 작업전환 시행	1		-	
			I020811		(11) 생리휴가 제공	1		-	
			I020812		(12) 임신한 여성을 위한 산전진찰 휴가 제공	1		-	
			I020813		(13) 유산한 여성에게 유산휴가 제공	1		-	
			I020814		(14) 남성직원에게도 육아휴직 제공	1		-	
17	복리후생	문9	I0209	2002년 근로자가 업무중 다치거나 업무관련 발생한 질병의 건수		2	999: 무응답	건	업무관련 질병있는 기업
		문9-1	I02091	산재보험에 의한 보상이 이루어진 경우		2	999 : 무응답	건	
		문9-2	I02092	산재보험의 적용을 신청했음에도 거부당한 경우		2	99 : 무응답	건	
		문9-3	I02093	산재를 당한 근로자나 그 가족이 귀 사업장을 상대로 법원에 피해보상을 요구 하는 소송을 제기하는 경우가 있는지 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	전체 기업
		문10	I0210	산재를 당한 근로자에게 산재보험금 외에 별도의 보상금이나 위로금 지급여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문11	I0211	산재보험의 보험료의 적정성		1	1) 매우 그렇다 2) 대체로 그런 편이다 3) 보통이다 4) 대체로 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
								-	
		문12	I0212	산재보험 요율 결정 기초가 되는 업종분류가 잘되어있는지 여부		1		-	
		문13	I0213	산재보험에 추가하여 민영보험에서 제공하는 근재보험 가입여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문13-1	I02131	민영보험의 근재보험에서 현행 산재보험에서 담보하고 있는 위험 이외의 항목 에 대해 추가로 담보할 경우 근로자를 위해 근재보험에 가입할 의사나 필요성 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문14	I0214	산재를 당한 근로자가 최근 3년간 복귀한 적이 있는지 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문14-1	I02141	산재 근로자 복귀자 중 이전과 동일한 업무를 수행하는 사람 수		2	99 : 무응답	명	산재 근로자 중 복귀 근로자 있는 기업
			I02142	산재 근로자 복귀자 중 다른 부서/타 지역으로 전출한 사람의 수		2	99 : 무응답	명	
			I02143	원 직장 복귀자의 임금 수준		1	1) 상승 2) 불변 3) 감소 9) 무응답	-	
			I02144	직장 복귀자를 위하여 화장실, 경사로 등 편의 시설 제공 여부		1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
		문15	I0215	장애인근로자 채용여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 산재로 장애인 근로자발생 -> 문16으로 9) 무응답	-	전체 기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
17		문15-1	I021511	지난3년간 장애인근로자 고용 인원	2000년	2	99 : 무응답	명	장애인근로자 채용 기업
			I021512		2001년	2		명	
			I021513		2002년	2		명	
		문15-2	I021521	지난 3년간 장애인 근로자의 평균근속기간	년 수	2		년	
			I021522		개월 수	2		개월	
18	복리후생	문15-3	I02153	장애인근로자 업무수행능력의 임금수준과 비교 평가		1	1) 대체로 기대수준 이상이였다 2) 대체로 기대수준과 유사했다 3) 대체로 기대수준에 미치지 못했다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	장애인근로자 채용 기업
		문16	I0216	장애인 채용과 부담금 납부 중 선호하는 제도		1	1) 장애인 채용 2) 부담금 납부 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문17	I0217	고용장려금 증가시 장애인 채용여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문18	I0218	장애인근로자 채용 시 염려되는 점		1	1) 업무 진행이 잘 안될 것이다 2) 장애인을 위한 시설 및 보조도구 설치비가 추가로 필요할 것이다 3) 추가적인 관리비용이 들 것이다 4) 특별한 염려는 없다 5) 사고발생 위험 증가 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문19	I0219	장애인근로자 채용 시 가장 시급하다고 생각되는 정부 지원책		1	1) 장애인의 임금 지원 2) 장애인의 직업능력개발(비용)지원 3) 장애인의 시설,보조도구 설치비 지원 4) 장애인 전담 관리인력 및 노하우 지원 5) 장애인 전담 직무지도원 배치 6) 기타 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
	자격 제도	문1	J020111	자격증 소지자 인사관리제 도에서 우대정도 -국가(기술)자격	채용	1	1) 상당히 우대 2) 다소 우대 3) 우대하지 않는다 7) 본사사항 8) 해당없다 9) 무응답	-	전체 기업
			J020121		직무배치	1		-	
			J020131		승진/승급/승격	1		-	
			J020141		고용조정	1		-	
			J020151		임금	1		-	
			J020112	자격증 소지자 인사관리제 도에서 우대정도 -민간자격	채용	1	1) 상당히 우대 2) 다소 우대 3) 우대하지 않는다 7) 본사사항 8) 해당없다 9) 무응답	-	
			J020122		직무배치	1		-	
			J020132		승진/승급/승격	1		-	
			J020142		고용조정	1		-	
			J020152		임금	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
18		문1	J020113	자격증 소지자 인사관리제 도에서 우대정도 -사내자격	채용	1	1) 상당히 우대 2) 다소 우대 3) 우대하지 않는다 7) 보사사항	-	전체 기업
			J020123		직무배치	1		-	
			J020133		승진/승급/승격	1		-	
			J020143		고용조정	1		-	
			J020153		임금	1		-	
19	자격 제도	문2	J0202	자격증 취득으로 획득된 직무능력 평가		1	1) 매우 높게 평가 2) 높게 평가 3) 자격증 미취득자와 동일하게 평가 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문3	J0203	자격증 소지자에 대해 자격수당 주는지 여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문4	J0204111 J0204121 J0204131	(1) 가장 많이 보유하고 있 는 자격증	자격증 이름	4	9999 : 무응답	-	
			J0204112 J0204122 J0204132		자격분야	2	1) 건축분야 2) 공예분야 3) 광업자원분야 4) 교육분야 5) 교통분야 6) 국토개발분야 7) 금속분야 8) 금융/회계/경영분야 9) 기계분야 10) 농림분야 11) 레저분야 12) 문화/예술/관광 13) 사회분야 14) 산업디자인분야 15) 산업응용분야 16) 서비스분야 17) 서비스분야-음·식료품 18) 섬유분야 19) 안전관리분야 20) 에너지분야 21) 의료/건강 22) 전기분야 23) 전자분야 24) 정보처리분야 25) 조선분야 26) 컴퓨터분야 27) 토목분야 28) 통신분야 29) 항공분야 30) 해양분야 31) 행정분야 32) 화공및세라믹분야 33) 환경분야 99) 무응답	-	
			J0204113 J0204123 J0204133		자격종류	1	1) 국가기술자격 2) 국가기술외의 국가자격 3) 순수 민간자격 4) 국가공인 민간자격 5) 국제자격 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
19	자격 제도	문4	J0204211 J0204221 J0204231	(2) 가장 필요로 하는 자격 증	자격증 이름	4	9999 : 무응답	-	전체 기업
			J0204212 J0204222 J0204232		자격분야	2	1) 건축분야 2) 공예분야 3) 광업자원분야 4) 교육분야 5) 교통분야 6) 국토개발분야 7) 금속분야 8) 금융/회계/경영분야 9) 기계분야 10) 농림분야 11) 레저분야 12) 문화/예술/관광 13) 사회분야 14) 산업디자인분야 15) 산업응용분야 16) 서비스분야 17) 서비스분야-음·식료품 18) 섬유분야 19) 안전관리분야 20) 에너지분야 21) 의료/건강 22) 전기분야 23) 전자분야 24) 정보처리분야 25) 조선분야 26) 컴퓨터분야 27) 토목분야 28) 통신분야 29) 항공분야 30) 해양분야 31) 행정분야 32) 화공및세라믹분야 33) 환경분야 98) 상관없음 99) 무응답	-	
			J0204213 J0204223 J0204233		자격종류	1	1) 국가기술자격 2) 국가기술외의 국가자격 3) 순수 민간자격 4) 국가공인 민간자격 5) 국제자격 9) 무응답	-	
			문5	J0205	사내자격제도 운영 여부	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			문5-1	사내자격 운영 이유	(1) 해당하는 국가자격·민간자격이 없기 때문에	1	0) 비해당 1) 해당	-	사내자격제도 운영 기업
					(2) 국가자격·민간자격이 있지만, 직무수행에 도움 이 되지 않음	1		-	
					(3) 다기능화 등 업무 수행의 효율화를 위하여	1		-	
					(4) 기타	1		-	
20		문5-1	J0205211 J0205221 J0205231 J0205241 J0205251 J0205261 J0205271 J0205281 J0205291 J0205201	사내자격 이름		4	9999 : 무응답	-	사내자격제도 운영 기업

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
20	자격 제도	문5-2	J0205212 J0205222 J0205232 J0205242 J0205252 J0205262 J0205272 J0205282 J0205292 J0205202	도입시기	4	9999 : 무응답	년	사내자격제도 운영 기업체
			J0205213 J0205223 J0205233 J0205243 J0205253 J0205263 J0205273 J0205283 J0205293 J0205203	취득자수	3	999 : 무응답	명	
			J0205214 J0205224 J0205234 J0205244 J0205254 J0205264 J0205274 J0205284 J0205294 J0205204	자격분야	2	1) 건축분야 2) 공예분야 3) 광업자원분야 4) 교육분야 5) 교통분야 6) 국토개발분야 7) 금속분야 8) 금융/회계/경영분야 9) 기계분야 10) 농림분야 11) 레저분야 12) 문화/예술/관광 13) 사회분야 14) 산업디자인분야 15) 산업응용분야 16) 서비스분야 17) 서비스분야-음·식료품 18) 섬유분야 19) 안전관리분야 20) 에너지분야 21) 의료/건강 22) 전기분야 23) 전자분야 24) 정보처리분야 25) 조선분야 26) 컴퓨터분야 27) 토목분야 28) 통신분야 29) 항공분야 30) 해양분야 31) 행정분야 32) 화공및세라믹분야 33) 환경분야 98) 상관없음 99) 무응답	-	
		문5-2-1	J020521	사내자격이 10개 이상인 경우 기재한 것을 뺀 나머지 사내자격 개수	1	9 : 무응답	개	
		문6	J0206	전체 근로자 대비 자격증 소지자 비율	3	999 : 무응답	%	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
21	자격 제도	문7	J0207	산업별 협회 또는 산업체 공동으로 자격기준을 개발하여 검정을 실시하는 등 산업별 자격제도를 운영하는 것이 가능한지 여부		1	1) 가능하다 2) 가능하지 않다 3) 모르겠다 9) 무응답	-	전체 기업
		문8	J0208	산업별 자격제도를 운영한다면 적극적으로 참여할 의향 유무		1	1) 참여하겠다 2) 참여하지 않겠다 3) 모르겠다 9) 무응답	-	
	정보 전산화	문1	H02011	전산관련 지출현황	(1) 지출 총액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999998 : 해당없음 9999999 : 무응답	만원	
			H02012		(2) 주전산기와 PC : 유지보수비용, 프린터, 복사 기 비용 포함	7		만원	
			H02013		(3) 소프트웨어	7		만원	
			H02014		(4) 인건비	7		만원	
			H02015		(5) 용역비	7		만원	
		문2	H02021	주전산기와 PC구입 지출비 용	(1) 주전산기 총구입 대수	2	95 : 2003년 신설 97 : 본사부담 98 : 해당없음 99 : 무응답	대	
			H02022		(2) 주전산기 총 구매금액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999998 : 해당없음 9999999 : 무응답	만원	
			H02023		(3) PC 총구입 대수	3	995 : 2003년 신설 997 : 본사부담 998 : 해당없음 999 : 무응답	대	
			H02024		(4) PC 총 구매금액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999998 : 해당없음 9999999 : 무응답	만원	
		문3	H02031	보유현황	(1) 주전산기 총 보유대수	3	995 : 2003년 신설 997 : 본사부담 998 : 해당없음 999 : 무응답	대	
			H02032		(2) PC 총 보유대수	4	9995 : 2003년 신설 9997 : 본사부담 9998 : 해당없음 9999 : 무응답	대	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
	사업장 특성		WPS0217	노동조합 여부	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	전체 사업장
			WPS0218	노동조합 형태	1	1) 본조 2) 지부 3) 지회 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			WPS0219	노사협의회 여부	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	전체 사업장
			WPS0221	본조 설립년도	4	9999 : 무응답	년	노조있는 사업장
			WPS0222	기업외 상급단체 여부	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
			WPS0223	상급단체 명칭	3	501)전국건설운송노동조합 502)전국타워크레인노동조합 503)전국과학기술노동조합 504)전국연구전문노동조합 505)전국자동차운전학원노동조합 506)금속노동조합 507)전국대학노동조합 508)민주버스노동조합 509)보건의료산업노동조합 510)전국노업협동조합노동조합 511)전국새마을금고노동조합 512)전국생명보험노동조합 513)전국손해보험노동조합 514)전국상호신용금고노동조합 515)전국증권산업노동조합 516)전국축산협동조합노동조합 517)전국언론노동조합 518)전국강사노동조합 519)전국교직원노동조합 520)전국택시노동조합 521)전국학습지산업노조 522)전국선원노조 523)전국운송하역노조 525)전국시설연맹 526)민주화학섬유노련 527)사무금융연맹 528)전국화학연맹 529)전국민간서비스산업노조 530)공공연맹 531)전국자동차노련 532)공공운수사회서비스조합연맹 533)민노총총연맹 601)철도노조 602)섬유유통노련 603)광산노련 604)전력노련 605)외기노련 606)정보통신 607)항운노련 608)해상산업노련 609)금융산업노조 610)담배인삼노조 611)화학노련 612)금속노련 613)출판노련 614)자동차노련 615)연합노련 616)관광노련 617)체신노조 618)전택노련 619)고무산업 620)도시철도 621)공공서비스 622)아파트노련 623)공공건설노련 624)정투노련 625)의료산업노련 626)에너지노련 627)한교조 628)식품산업노련 629)한국노총연합 999)무응답	-	상급단체 있는 사업장
			WPS0224	전국중앙조직	1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 비가맹 9) 무응답	-	전체 사업장
			WPS0225	지역	2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	노사 관계 전반	문1	T0201	노사관계 만족도	1	1) 매우 대립적 2) 대립적 3) 중간 4) 협력적 5) 매우 협력적 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 사업장
		문2	T020201	서로를 이해하려고 노력	1	1) 매우 그렇다 2) 그런 편이다 3) 그저 그렇다 4) 그렇지 않은 편이다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			T020202	정보 공유	1			
			T020203	회사 문제를 공동으로 해결	1			
			T020204	서로 적대적	1			
			T020205	근로자측은 회사경영진 이해하려 노력	1			
			T020206	근로자측은 경영진과 협력하려 노력	1			
			T020207	근로자측은 경영진이 옳은 경우 양보	1			
			T020208	근로자측은 힘으로 주장 관철	1			
			T020209	근로자측은 경영권 약화시키려 함	1			
			T020210	경영진은 근로자측 이해하려 노력	1			
			T020211	경영진은 근로자측과 협력하려 노력	1			
			T020212	경영진은 근로자측이 옳은 경우 양보	1			
			T020213	경영진은 힘으로 주장 관철	1			
T020214	경영진은 근로자측 약화시키려 함	1						
문3	T0203	노사분규 발생 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-			
문3-1	T02031	2002년 노동쟁의 타결 유형	2	11) 사용자의 일방결정(노조,노사협의회 없음) 12) 노사협의회에서 협의 결정 13) 교섭권을 사용자측에 일임 14) 조정 이전에 노사합의로 타결 21) 조정안을 수용하여 타결 22) 조정안 거부, 이후 노사합의로 타결 23) 조정안 거부, 파업이후 노사합의 24) 조정안 거부, 파업과 직장폐쇄 후 노사합의 31) 중재재정 수용으로 타결 32) 중재재정 거부, 불법파업 후 타결 33) 중재재정 거부, 불법파업과 직장폐쇄 후 타결 41) 노사협의회 미합의, 불법파업 후 타결 42) 타결안됨 43) 파업철회로 임금교섭 진행 중 44) 임단협에서 결정 45) 살인사건 후 보류중 98) 없음 99) 무응답	-			
2	노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문1	U0201	2002년 노사협의회 개최회수	2	99 : 무응답	회	노사협의회 있는 사업장
		문2	U0202	노사협의회 운영	1	1) 노사협의회와 단체교섭 상황을 분리해서 다룬다 2) 노사협의회에서 단체교섭 사안에 예비적인 의견교환 3) 노사협의회에서 단체교섭 사항도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	노동조합 있는 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
2	노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문3	U020301	경영계획, 경영실적에 관한 정보 공유하는 통로		1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	노사협의회 있는 사업장	
			U020302	조직 개편 논의 기구		1				
			U020303	고용조정 논의 기구		1				
			U020304	생산성 향상 논의 기구		1				
			U020305	인사노무 제도 논의 기구		1				
			U020306	안전보건 및 작업환경 논의 기구		1				
			U020307	임금교섭 및 단체교섭 사전 조율기관		1				
			U020308	근로자 복지 개선을 위한 협의기구		1				
		문3-1	U020311		노사협의회 다루는 사안	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답	-		
			U020312		노사협의회 활동	노사협의회 활동정도	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답		-
			U020313		노사협의회 주도	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답	-		
문4		U0206	조정제도 활용 형태		1	1) 노사협의회내의 중재기구 2) 노동위원회 중재 3) 제3자에 의한 중재 4) 특별한 중재제도가 없다 5) 단체교섭에서 해결한다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-			
3		문5	U0205	노사협의회 합의사항 이행정도		1	1) 매우 잘 이행되고 있다 2) 잘 이행되는 편이다 3) 그저 그렇다 4) 잘 이행되지 않는 편이다 5) 전혀 이행되지 않고 있다 7) 본사사항 8) 해당없음 9)무응답	-		
		문6	U0204	노사협의회 참여정도		1	1) 거의 빠짐없이 참가한다 2) 자주 참가하는 편이다 3) 거의 참석하지 않는다 4) 전혀 참가하지 않는 편이다 8) 해당없음 9) 무응답	-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문7	U0217	노사협의회 전반적 운영		1	1) 원활하게 운영되고 있다 2) 별다른 효과가 없다 3) 분쟁의 소지만 생긴다 4) 자주 개최되지 않아 잘 모르겠다 8) 해당없음 9) 무응답	-	노사협의회 있는 사업장
		문8	U0208	기업설명회 개최 횟수		2	97 : 수시개최 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	전체 사업장
		문9	U0209	종업원 간담회 실시 횟수		2	97 : 수시개최 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	
		문10	U0216	근로자대표의 이사회 참석 형태		1	1) 매번참석 2) 가끔참석 3) 전혀 참석하지 않음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
		문10-1	U02161	근로자 대표 권한		1	1) 다른 이사와 동일하게 투표권을 갖고 있다 2) 투표권은 없지만 발언권을 갖고 있다 3) 투표권과 발언권 없이 그냥 참관만 할 수 있다 9) 무응답	-	근로자 대표 가 있고, 이사회 참석하는 사업장
		문11	U0210	근로자 대표의 주요회의 배석 형태		1	1) 항상 배석한다 2) 가끔 배석한다 3) 전혀 배석하지 않는다 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
		문12	U021101	의사소통 프로그램 실시여부	정기적 근로자 설문조사	1	1) 현재 실시 2) 실시하지 않음 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 사업장
			U021102		정기적 소식지 발간	1			
			U021103		사내전자게시판 설치	1			
			U021104		근로자와 대화	1			
			U021105		핫 라인 운영	1			
			U021106		경영정보 공유	1			
4		문13	U0212	근로자들의 불만이나 애로사항 해결책	(1) 직제라인(부서, 팀/반장)	1	0) 비해당 1) 해당	-	전체 사업장
			U02121		(2) 노조간부	1		-	
			U02122		(3) 노사협의회	1		-	
			U02123		(4) 동료나 상사	1		-	
			U02124		(5) 기타	1		-	
		문14	U0213	고충처리제도 운영 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	고충처리 제도 활용사업장
		문15	U0214	고충처리제도 활용		1	1) 적극 활용하고 있다 2) 어느 정도 활용하고 있다 3) 별로 활용하고 있지 않다 4) 전혀 활용하고 있지 않다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	노사협의 회 및 커뮤니케이션	문16	U021501	근로자들의 각종통로(노동조합, 노 사협의회, 각종 위원회, 직제라인, 비공식적인 통로 등)각 사안에 대한 관여 정도	(1) 경영계획(투자,인력,생산)	1	1) 사전에 정보도 없음 2) 사전에 정보만 제공받음 3) 사전 정보제공 및 의견개진 할 수 있음 4) 사전정보제공/의견개진/의견이 의사결정에 고려됨 5) 사전정보제공/의견개진/의사결정 고려/거부권을 행사할 수 있음 6) 노사간 합의에 의한 공동결정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 사업장
			U021502		(2) 회사 조직 개편	1			
			U021503		(3) 경영혁신운동	1			
			U021504		(4) 생산성 향상 운동	1			
			U021505		(5) 신기계 및 설비의 도입	1			
			U021506		(6) 공정 및 작업조직 개편	1			
			U021507		(7) 각종 소집단 활동	1			
			U021508		(8) 인사노무 제도 개선	1			
			U021509		(9) 근로자 훈련	1			
			U021510		(10) 성과배분	1			
			U021511		(11) 복리후생	1			
			U021512		(12) 분사나 하청의 결정	1			
			U021513		(13) 감원 등 고용조정	1			
5	임금 및 단 체협약 교 섭	문1	W0205	임금인상 결정 방법 : -사업장에 노조가 없고 본사에 노조가 있어 임금교섭을 하였을 경우 응 답을 1로 하였음. -노조가 있지만 노사협의회에서 임금교섭을 하였을 경우는 응답을 2로 하였음. -노조나 노사협의회가 있으나 회사측이 결정한 경우는 응답을 4로 하였 음		1	1) 노동조합과 임금교섭을 통해서 2) 노동조합은 없고 노사협의회에서 결정 3) 노동조합, 노사협의회가 없지만 근로자 대표와 회사측의 비공식적인 협의 로 결정 4) 1, 2, 3 없이 회사측이 결정 5) 본사위임결정 6) 법원에서결정 9) 무응답	-	전체 사업장
		문3	W02061	사용자측이 지난해(2002년) 근로	통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2003년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99997 : 본사사항 99998 : 해당없음 99999 : 무응답	%	
			W02062	자측에 제시한 최초 임금인상률	총액임금 환산	5		%	
		문2	W02071	근로자측이 지난해(2002년) 사용	통상임금 기준	5		%	
			W02072	자측에 요구한 최초 임금인상률	총액임금 환산	5		%	
		문4	W02081	지난해(2002년) 최종 임금인상률	통상임금 기준	5		%	
			W02082		총액임금 환산	5		%	
		문4-1	W02083	임금인상분에 정기승급분 반영시 총액임금 증가율		5		%	
		문5	W020911	2002년 임금 인상방식		1	0)동결 1) 정률 2) 정액 3) 양자병행 4)두급제 7)진행중 8)해당없음 9)무응답	-	
			W020912	양자병행 시 정률의 비중		3	999 : 무응답	%	인상방식이 양자병행인 사업장
			W02092	2002년 임금 배분방식		1	1)일률인상 2)하후상박 3)상후하박 4)개인별 차등 5)기타 6)직종별 차등 7)진행중 8)해당없음 9)무응답 0)동결	-	전체 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
5	임금 및 단 체협약 교 섭	문6	W02101	임금협약 유효기간		1	0) 0년 1) 1년 2) 2년 3) 3년 4) 4년 5) 5년 6) 6년 7) 7년 8) 8년 9) 무응답	-	노동조합과 임금교섭한 사업장	
			W02102	단체협약 유효기간		1		-		
		문7-1	W02111	지난해 임금 교섭구조		1	1) 기업별교섭 2) 업종별 공동교섭 3) 지역별 공동교섭	-		
		문7-2	W02112	바람직한 임금교섭 구조		1	4) 대각선교섭 5) 산업별 교섭 6) 무교섭 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		문8	W0212	임금,단체 동시 진행 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
		문9	W0213	지난해(2002년) 임금협약교섭과 단체협약교섭 진행 사항		1	1) 단체협약과 임금협약 교섭을 동시에 묶어서 진행 2) 단체협약과 임금협약 교섭을 동시에 진행하되 분리하여 진행 3) 임금협약 교섭만 진행 4) 단체협약 교섭만 진행 5)단체협약 교섭만 진행 6)무교섭 7)따로 진행, 따로 타결 8) 교섭 없음 9) 무응답	-		
6		문10	W02141	임금협약 횟수		2	9 : 진행중 95 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회		노동조합과 임금교섭한 사업장
			W02142	임금협약 소요기간		3	994 : 진행중 995 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답			
			W02143	단체협약 횟수		2	94 : 진행중 95 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	일		
			W02144	단체협약 소요기간		3	994 : 진행중 995 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답			
	문11	W0215	지난해 노조 교섭권 상급단체 위임 여부		1	1) 아니오 2) 교섭권만 위임 3) 교섭권과 체결권을 모두 위임 6)무교섭 8) 해당없음 9) 무응답	-			
	문12	W02011	올해 임단협 교섭에서 우선적 과제	(1) 1순위	1	1) 인건비 상승 억제 2) 노사 협력관계 강화 3) 작업규율 확립 4) 생산성 향상	-			
		W02012		(2) 2순위	1	5) 노조 조직력 약화 6) 노사합심 생산의욕 높이기 8)해당없음 9)무응답	-			
	문13	W020201	경제적인 요구를 수용하려고 노력하고 있다		1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 6) 상급단체 위임 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-			
		W020202	고용유연성을 높이려는 시도를 최대한 자제하려한다		1		-			
		W020203	노조의 불법행위에 대해 징계, 손해소송 등은 가급적 사용하지 않을 것		1		-			
		W020204	파업에 돌입해도 무노동,무임금 원칙 적용은 신중히 접근		1		-			
		W020205	회사측이 먼저 양보안을 제시할 계획		1		-			
		W020206	노조의 요구를 수용하려는 자세로 협상에 임할 계획		1		-			
		W020207	노사협력을 통한 생산성 증가를 우선적으로 고려		1		-			
W020208		인건비 증가보다 노사간 우호적 관계를 더 중요시		1	-					
W020209		근로자들의 애사심을 우선적으로 고려		1	-					
W020210		노사모두 만족할 수 있는 합의안 도출위해 노력		1	-					

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목		단위	해당응답자	
6		문14	W020301	회사 요구에 대해 가능하면 수용하는 태도를 보일 것이다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다		-		
			W020302	회사와의 협상에서 우호적인 태도로 나올 것이다	1	3) 보통이다 4) 그렇지 않다		-		
			W020303	주요 쟁점에 대해 회사측이 주장하는 논리를 받아들일 것이다	1	5) 전혀 그렇지 않다 6) 상급단체 위임		-		
			W020304	회사가 제시하는 요구수준의 타당성을 인정할 것이다	1	7) 본사사항 8) 해당없음		-		
7	임금 및 단체협약 교섭	문15	W020401	노조가 파업에 돌입해도 생산손실로 인한 타격이 크지 않을 것	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 6) 상급단체 위임 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답		-	노동조합과 임금교섭한 사업장	
			W020402	파업에 돌입했을 경우 대체근로, 외주하청 대응 능력	1			-		
			W020403	회사조직을 활용하여 노조의 단체행동을 억제	1			-		
			W020404	노조 요구를 관철하기 위해 조직력이 취약함	1			-		
			W020405	외부 노동단체의 지원을 받을 가능성이 적다	1			-		
			W020406	파업에 돌입할 경우 노조에 불리한 여론이 형성될 것이다	1			-		
	노동조합	문1-1	X02011	복수 노조 여부	1	1)예 2)아니오 9) 무응답		-	노조있는 사업장	
			문1-2	X020121	생산 단순 노무직 가입 대상자 수	5	99995 : 신설업체 99999 : 무응답			-
				X020122	생산 단순 노무직 조합원 수	5				-
				X020124	사무 관리 영업직 가입 대상자 수	5				-
				X020125	사무 관리 영업직 조합원 수	5				-
		문1-3	X02013	사업장 조합원 수 변동	1	1) 매우 증가했다 2) 약간 증가했다 3) 변화 없다 4) 약간 감소했다 5) 매우 감소했다 8) 해당없음 9) 무응답		-		
		문1-4	X02014	조합활동 적극적 참여하는 조합원 비율	3	999 : 무응답		%		
		문1-5	X02015	노동조합원 중 조합간부 역임 경험있는 조합원 비율	3			%		
		문1-6	X020161	단체협약상의 전임자[완전전임]	2	99 : 무응답		명		
			X020162	단체협약상의 전임자[부분전임]	2			명		
			X020163	단체협약상외 전임자[완전전임]	2			명		
			X020164	단체협약상외 전임자[부분전임]	2			명		
		문1-7	X02017	노조 가입형태	1	1) 오픈숍 2) 유니온숍 3) 클로즈드숍 9) 무응답		-		
		8		문1-8	X02018	노동조합 대표 선출 방법	1	1) 직선제 2) 간선제 9) 무응답		-
문1-9	X02019			노동조합 대표 규약상 임기	1	9 : 무응답		-		
문1-10	X02A1			노동조합 대표 연령	2	99 : 무응답		세		
	X02A2			성별	1	1) 남자 2) 여자 9) 무응답		-		
	X02A3			학력	1	1) 중졸이하 2) 고졸 3) 전문대졸 4) 대졸이상 9) 무응답		-		
	X02A4			근속년수	2	99 : 무응답		년		
	X02A5			취임 년도	4	9999 : 무응답		년		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	노동조합	문1-10	X02A6	취임전 직위(사업장)	1	1) 사원 2) 조장 반장 3) 주임 계장 4) 대리 5) 과장 차장 6) 부장 7) 이사 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X02A7	취임전 직위(노동조합)	1	1) 부위원장 2) 사무국장 3) 기타 조합간부 4) 대의원 5) 평조합원 6) 타사 노조위원장 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X02A8	노조 대표 대우	1	1) 취임 전과 동일 2) 계장 대리 대우 3) 과장 차장 대우 4) 부장 대우 5) 이사 대우 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X02A9	전임 위원장 재임 기간	2	88 : 전임 위원장 없었음 99 : 무응답	년	
			X02A10	전임 위원장 현재 직업	1	1) 원 직급 복귀 2) 승진 복귀 3) 관련기업근무 4) 외부 노동단체 파견근무 5) 퇴사 6) 기타 7) 본조위원장 당선 8) 전임자 없음 9) 무응답 0) 연임	-	
		문2-1	X020211	위원장[남자]	2	99 : 무응답	명	
			X020212	수석부위원장[남자]	2		명	
			X020213	부위원장[남자]	2		명	
			X020214	사무국장[남자]	2		명	
			X020215	회계/감사[남자]	2		명	
			X020216	기타 간부직[남자]	2		명	
			X020217	합계[남자]	2		명	
			X020221	위원장[여자]	2		명	
			X020222	수석부위원장[여자]	2		명	
			X020223	부위원장[여자]	2		명	
			X020224	사무국장[여자]	2		명	
			X020225	회계/감사[여자]	2		명	
			X020226	기타 간부직[여자]	2		명	
			X020227	합계[여자]	2		명	
		문2-2	X020231	총 일반 조합원 수	5	99999 : 무응답	명	
			X020232	남자 일반 조합원 수	5		명	
			X020233	여자 일반 조합원 수	5		명	
		문2-3	X02024	노동조합 조직 여성국 여부	1	1)예 2)아니오 9)무응답	-	
		문2-4	X02025	여성 조합원 조직화 대책 여부	1	1)해당사항 없음 2)있다 3)현재는 없으나 앞으로 마련할 계획이다 4)없다 9)무응답	-	
		문2-5	X02026	여성 조합원 조합 활동 평가	1	1)활발한 활동을 하고 있다 2)그저 그렇다 3)남성과 비교해 소극적이다 4)거의 조합활동에 참여하지 않는다 8)해당없음 9)무응답	-	
		문2-6	X02027	여성 리더쉽 평가	1	1)매우 찬성 2)찬성 3)반대 4)매우 반대	-	
		문2-7	X02028	여성 간부 일정비율 제도	1	8)해당없음 9)무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9	노동조합	문3	X0203	노동조합비 징수 방식		1	1) 정액 방식 2) 정률 방식 3) 정액 + 정률 방식 6) 징수안함 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문3-1	X02031	1인당 조합비		5	99999 : 무응답	원	
		문4	X0204	단체협약상 체크오프 규정		1	1) 규정되어 있고 시행되고 있다 2) 규정되어 있지 않으나 시행되고 있다 3) 규정되어 있지 않고 시행되지 않고 있다 4) 규정되어 있으나 시행되고 있지 않음 9) 무응답	-	
		문5	X0205	노노갈등 존재 형태		1	1) 노노갈등이 존재하지 않는다 2) 노노갈등이 존재, 주도력이 확실하여 큰 문제가 되지 않음 3) 노노갈등이 존재하지만 정상적인 의결과정을 통해 해결됨 4) 노노갈등이 심각한 상태에 있다 9) 무응답	-	
		문6	X02061	노동조합 의사결정	1순위	1	1) 상급단체 2) 지역의 노동단체 3) 귀 사업장 노동조합의 집행부 4) 노동조합 집행부에 대한 반대파 5) 노조 대의원 6) 평조합원 7) 회사의 경영진 9) 무응답	-	
			X02062		2순위	1		-	
		문7	X02071	노동조합측 요인	(1) 노동조합의 과도한 투쟁성	1	0) 비해당 1) 해당	-	
			X020711		(2) 노조활동의 정치적 성격	1		-	
			X020712		(3) 상급노조 및 외부 강성노조의 영향력 및 파급력	1		-	
			X020713		(4) 근로자 집단내 노노 갈등	1		-	
			X020714		(5) 회사경영에 대한 이해부족 내지는 무능력	1		-	
			X020715		(6) 임금인상 위주의 단체교섭 관행	1		-	
			X020716		(7) 이기적인 조합주의	1		-	
			X020717		(8) 기타	1		-	
			X02072	사용자측 요인	(1) 노조활동 탄압 및 반(反)노동조합 정서	1		-	
			X020721		(2) 불합리한 인사노무관리	1		-	
			X020722		(3) 소유 - 경영의 미분리	1		-	
			X020723		(4) 위계적 의사결정 구조	1		-	
			X020724		(5) 군대식 기업문화, 사용자의 권위주의적 태도	1		-	
			X020725		(6) 경영정보의 미공개	1		-	
			X020726		(7) 기타	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9		문8	X020801	노동조합 활동을 후원	1		-	노조있는 사업장
			X020802	노동조합 힘을 약화시키는 정책 비실시	1		-	
			X020803	노동조합 강성화를 막는 정책 비실시	1		-	
			X020804	기업경영정보 제공	1		-	
			X020805	고급 경영 정보 공유	1		-	
			X020806	경영정보 일상적 공유	1		-	
			X020807	기업경영정보 신뢰성이 높다	1		-	
			X020808	현안과 관련된 기업경영 정보를 노동조합에게 제공	1		-	
			X020809	의사결정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X020810	구조조정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X020811	당사자간 비공식적인 의사통로를 갖고 있다	1		-	
10	노동조합	문9	X020901	일방적인 결정을 견제하고 있다	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X020902	민주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X020903	자주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X020904	조합활동에 필요한 전문적 능력을 갖고 있다	1		-	
			X020905	간부들이 안정된 지도력을 행사하고 있다	1		-	
		문9	X020906	조합원의 노조활동이 왕성하다	1		-	
			X020907	임금협상 및 단체교섭에서 기업의 사정을 감안한다	1		-	
			X020908	지나치게 임금 위주의 단체 교섭에 빠져 있다	1		-	
			X020909	지나치게 투쟁적이다	1		-	
			X020910	경영참여에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X020911	기업경영정보 공유에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X020912	경쟁력 제고에 부정적인 역할을 수행하고 있다	1		-	
			X020913	임금인상보다 고용안정에 대한 관심이 높다	1		-	
		문10	X021001	노조 주관하는 일상적 활동에 대부분 참여한다	1		-	
			X021002	노조가 발간하는 소식지를 대부분 구독한다	1		-	
			X021003	노조 투표에 대부분 참여한다	1		-	
			X021004	노조 집회에 대부분 참여한다	1		-	
			X021005	파업 발생시 대부분 참여한다	1		-	
			X021006	조합 간부직 제의를 대부분 수락한다	1		-	
		문11-1	X02111	해고 근로자 여부	1	1)있다 2)없다 9) 무응답	-	
		문11-1-1	X021111	총 해고자 인원	2	99 : 무응답	명	
		문11-1-2	X021112	(1) 복직 인원	2		명	
			X021113	(2) 미복직 인원	2		명	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10		문11-2	X02112	복직자 현재 노동조합 활동		1	1) 노동조합 지도부를 구성 2) 지도부는 아니지만 노동조합 활동에 관여 3) 조합활동 중단 4) 복직 후 퇴직 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문11-3	X02113	미복직자 노사 이슈 여부		1	1) 그렇다 2) 그렇지 않다 3) 해당없음 9) 무응답	-	
		문12	X0212	비정규직 노동조합 가입자격		1	1) 비정규직원을 가입대상으로 명시하고 있다 2) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정은 없다 3) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정이 있다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
11	노동조합	문12-1	X02121	비정규직 제외 이유		1	1) 비정규직이 가입하면 회사로부터 불이익을 당하기 때문에 2) 정규직 조합원들이 비정규직의 가입을 꺼리기 때문에 3) 노동조합이 비정규직의 이해를 대변할 능력과 의사가 없기 때문 4) 비정규직의 정규직 전환이 노동조합의 기본 정책이기 때문에 5) 기타 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문13	X0213	비정규직 노조 가입 활동 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 비정규직 없음 9) 무응답	-	
		문13-1	X02131	비정규직 노조 가입 활동 비율		3	999 : 무응답	%	
		문13-2	X02132	비정규직 노조 성격		1	1) 정규직 기업별 노조 2) 독자적으로 설립한 비정규직 기업별 노조 3) 지역 일반노조 혹은 독립노조 4) 기타 9) 무응답	-	
		문14	X0214	비정규직 이해 대변		1	1) 거의 매번 다루고 있다 2) 가끔 다룬다 3) 단협에서 비정규직 문제가 논의된 적이 없다 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문15	X0215	비정규직 채용 단체협약 논의		1	1) 그렇다 2) 아니다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문16	X021601	노동조합 개입 정도	임시 계약직	1	1)회사일방적결정 2)사후통보 3)사전통보 4)사전협의 5)노사합의 6)해당없음 9)무응답	-	
			X021602		용역 및 파견 근로자	1		-	
			X021603		시간제 근로자	1		-	
X021604	사내 하청		1		-				

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
11	노동조합	문17	X022001	노동조합 활동 경험	노동조합 가입 권유	1	1)항상 2)가끔 3)안함 4)해당없음 9)무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X022002		법률상담 고충처리	1		-	
			X022003		노동법 등 교육활동	1		-	
			X022004		복리후생 노력	1		-	
			X022005		근로조건 개선 노력	1		-	
		문18	X0217	비정규직 시급 사안		1	1) 비정규직원의 정규직 전환 2) 임금 및 근로조건개선 3) 동일노동 동일임금 원칙의 실현 4) 비정규직의 노동조합 가입 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문19	X0221	비정규직 대책		1	1) 비정규직 문제에 적절하게 대응하고 있다 2) 비정규직 문제에 더 많은 관심과 노력을 기울여야 한다 3) 비정규직보다는 정규직의 이해대변에 관심/노력 기울여야 한다 4) 기타 7) 한시적 고용이어서 고려한 적 없음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문20	X0222	비정규직 조직화 방안		1	1) 비정규직은 조직할 필요가 없다 2) 우리 기업의 정규직 노조에 가입시켜야 한다 3) 비정규직으로 구성된 별도의 노동조합을 만들어야 한다 4) 산별노조로 전환하면서 가입시켜야 한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문21	X02231	비정규직 집단행동 발생 경험	(1) 임금	1	0) 비해당 1) 해당	-	
			X02232		(2) 근무환경	1		-	
			X02233		(3) 고용안정성	1		-	
			X02234		(4) 성폭력	1		-	
			X02235		(5) 직급조정	1		-	
			X02236		(6) 승진	1		-	
			X02237		(7) 노동조합결성	1		-	
			X02230		(0) 집단행동 없음	1		-	
12									

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12	노동조합	문22	X021801	조합원의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X021802		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X021803		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X021804		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X021805		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12	노동조합	문23	X021901	노조 집행부의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X021902		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X021903		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X021904		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X021905		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
			WPS_0217	노동조합 여부	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	전체 사업장
			WPS_0218	노동조합 형태	1	1) 본조 2) 지부 3) 지회 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			WPS_0219	노사협의회 여부	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	전체 사업장
			WPS_0221	본조 설립년도	4	9999 : 무응답	년	노조있는 사업장
			WPS_0222	기업외 상급단체 여부	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
			WPS_0223	상급단체 명칭	3	501)전국건설운송노동조합 502)전국타워크레인노동조합 503)전국과학기술노동조합 504)전국연구전문노동조합 505)전국자동차운전학원노동조합 506)금속노동조합 507)전국대학노동조합 508)민주버스노동조합 509)보건의료산업노동조합 510)전국노업협동조합노동조합 511)전국새마을금고노동조합 512)전국생명보험노동조합 513)전국손해보험노동조합 514)전국상호신용금고노동조합 515)전국증권산업노동조합 516)전국축산업노동조합 517)전국언론노동조합 518)전국강사노동조합 519)전국교직원노동조합 520)전국택시노동조합 521)전국학습지산업노조 522)전국선원노조 523)전국운송하역노조 525)전국시설연맹 526)민주화학섬유노련 527)사무금융연맹 528)전국화학연맹 529)전국민간서비스산업노조 530)공공연맹 531)전국자동차노련 532)공공운수사회서비스조합연맹 533)민노총총연맹 601)철도노조 602)섬유유통노련 603)광산노련 604)전력노련 605)외기노련 606)정보통신 607)항공노련 608)해상산업노련 609)금융산업노조 610)담배인삼노조 611)화학노련 612)금속노련 613)출판노련 614)자동차노련 615)연합노련 616)관광노련 617)체신노조 618)전택노련 619)고무산업 620)도시철도 621)공공서비스 622)아파트노련 623)공공건설노련 624)정투노련 625)의료산업노련 626)예능인노련 627)한교조 628)식품산업노련 629)한국노총연합 999)무응답	-	상급단체 있는 사업장
			WPS_0224	전국중앙조직	1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 비가맹 9) 무응답	-	전체 사업장
	사업장 특성		WPS_0225	지역	2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	노사 관계 전반	문1	T_0201	노사관계 만족도	1	1) 매우 대립적 2) 대립적 3) 중간 4) 협력적 5) 매우 협력적 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 사업장
		문2	T_020201	서로를 이해하려고 노력	1	1) 매우 그렇다 2) 그런 편이다 3) 그저 그렇다 4) 그렇지 않은 편이다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			T_020202	정보 공유	1			
			T_020203	회사 문제를 공동으로 해결	1			
			T_020204	서로 적대적	1			
			T_020205	근로자측은 회사경영진 이해하려 노력	1			
			T_020206	근로자측은 경영진과 협력하려 노력	1			
			T_020207	근로자측은 경영진이 옳은 경우 양보	1			
			T_020208	근로자측은 힘으로 주장 관철	1			
			T_020209	근로자측은 경영권 약화시키려 함	1			
			T_020210	경영진은 근로자측 이해하려 노력	1			
			T_020211	경영진은 근로자측과 협력하려 노력	1			
			T_020212	경영진은 근로자측이 옳은 경우 양보	1			
			T_020213	경영진은 힘으로 주장 관철	1			
			T_020214	경영진은 근로자측 약화시키려 함	1			
	문3	T_0203	노사분규 발생 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
	문3-1	T_02031	2002년 노동쟁의 타결 유형	2	11) 사용자의 일방결정(노조,노사협의회 없음) 12) 노사협의회에서 협의 결정 13) 교섭권을 사용자측에 일임 14) 조정 이전에 노사합의로 타결 21) 조정안을 수용하여 타결 22) 조정안 거부, 이후 노사합의로 타결 23) 조정안 거부, 파업이후 노사합의 24) 조정안 거부, 파업과 직장폐쇄 후 노사합의 31) 중재재정 수용으로 타결 32) 중재재정 거부, 불법파업 후 타결 33) 중재재정 거부, 불법파업과 직장폐쇄 후 타결 41) 노사협의회 미합의, 불법파업 후 타결 42) 타결안됨 43) 파업철회로 임금교섭 진행 중 44) 임단협에서 결정 45) 살인사건 후 보류중 98) 없음 99) 무응답	-		
노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문1	U_0201	2002년 노사협의회 개최회수	2	99 : 무응답	회	노사협의회 있는 사업장	
	문2	U_0202	노사협의회 운영	1	1) 노사협의회와 단체교섭 사항을 분리해서 다룬다 2) 노사협의회에서 단체교섭 사안에 예비적인 의견교환 3) 노사협의회에서 단체교섭 사항도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문3	U_020301	경영계획, 경영실적에 관한 정보 공유하는 통로		1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	노사협의 회 있는 사업장
			U_020302	조직 개편 논의 기구		1			
U_020303			고용조정 논의 기구		1				
U_020304			생산성 향상 논의 기구		1				
U_020305			인사노무 제도 논의 기구		1				
U_020306			안전보건 및 작업환경 논의 기구		1				
U_020307			임금교섭 및 단체교섭 사전 조율기관		1				
U_020308			근로자 복지 개선을 위한 협의기구		1				
문3-1		U_020311		노사협의회 다루는 사안	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		U_020312	노사협의회 활동	노사협의회 활동정도	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		U_020313		노사협의회 주도	1	1) 주로생산성 향상 관련사안을 다룸 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룸 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		문4	U_0206	조정제도 활용 형태		1	1) 노사협의회내의 중재기구 3) 제3자에 의한 중재 5) 단체교섭에서 해결한다 8) 해당없음 2) 노동위원회 중재 4) 특별한 중재제도가 없다 7) 본사사항 9) 무응답	-	
		문5	U_0205	노사협의회 합의사항 이행정도		1	1) 매우 잘 이행되고 있다 3) 그저 그렇다 5) 전혀 이행되지 않고 있다 8) 해당없음 2) 잘 이행되는 편이다 4) 잘 이행되지 않는 편이다 7) 본사사항 9)무응답	-	
		문6	U_0204	노사협의회 참여정도		1	1) 거의 빠짐없이 참가한다 3) 거의 참석하지 않는다 8) 해당없음 2) 자주 참가하는 편이다 4) 전혀 참가하지 않는 편이다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목		단위	해당응답자
3	노사협의 회 및 커뮤 니케이션	문7	U_0217	노사협의회 전반적 운영		1	1) 원활하게 운영되고 있다 2) 별다른 효과가 없다 3) 분쟁의 소지만 생긴다 4) 자주 개최되지 않아 잘 모르겠다 8) 해당없음 9) 무응답		-	노사협의회 있는 사업장
		문8	U_0208	기업설명회 개최 횟수		2	97 : 수시개최 98 : 해당없음 99 : 무응답		회	전체 사업장
		문9	U_0209	종업원 간담회 실시 횟수		2	97 : 수시개최 98 : 해당없음 99 : 무응답		회	
		문10	U_0216	근로자대표의 이사회 참석 형태		1	1) 매번참석 2) 가끔참석 3) 전혀 참석하지 않음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답		-	근로자 대표 있는 사업장
		문10-1	U_02161	근로자 대표 권한		1	1) 다른 이사와 동일하게 투표권을 갖고 있다 2) 투표권은 없지만 발언권을 갖고 있다 3) 투표권과 발언권 없이 그냥 참관만 할 수 있다 9) 무응답		-	이사회 참석하는 사업장
문11		U_0210	근로자 대표의 주요회의 배석 형태		1	1) 항상 배석한다 2) 가끔 배석한다 3) 전혀 배석하지 않는다 8) 해당없음 9) 무응답		-	근로자 대표 있는 사업장	
문12		U_021101	의사소통 프로그램 실시여부	정기적 근로자 설문조사	1	1) 현재 실시 2) 실시하지 않음 8) 해당없음 9) 무응답		-	전체 사업장	
		U_021102		정기적 소식지 발간	1					
		U_021103		사내전자게시판 설치	1					
		U_021104		근로자와 대화	1					
	U_021105	핫 라인 운영		1						
	U_021106	경영정보 공유		1						
문13	U_0212	근로자들의 불만이나 애로사항 해 결책	(1) 직제라인(부서, 팀/반장)	1	0) 비해당 1) 해당		-			
	U_02121		(2) 노조간부	1			-			
	U_02122		(3) 노사협의회	1			-			
	U_02123		(4) 동료나 상사	1			-			
	U_02124		(5) 기타	1			-			
문14	U_0213	고충처리제도 운영 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답		-			
문15	U_0214	고충처리제도 활용		1	1) 적극 활용하고 있다 2) 어느 정도 활용하고 있다 3) 별로 활용하고 있지 않다 4) 전혀 활용하고 있지 않다 9) 무응답		-	고충처리 제도 활용사업체		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	노사협의 회 및 커뮤니케이션	문16	U_021501	근로자들의 각종통로(노동조합, 노사협의회, 각종 위원회, 직제라인, 비공식적인 통로 등)각 사안에 대한 관여 정도	(1) 경영계획(투자,인력,생산)	1	1) 사전에 정보도 없음 2) 사전에 정보만 제공받음 3) 사전 정보제공 및 의견개진 할 수 있음 4) 사전정보제공/의견개진/의결이 의사결정에 고려됨 5) 사전정보제공/의견개진/의사결정 고려/거부권을 행사할 수 있음 6) 노사간 합의에 의한 공동결정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체 사업장
			U_021502		(2) 회사 조직 개편	1			
			U_021503		(3) 경영혁신운동	1			
			U_021504		(4) 생산성 향상 운동	1			
			U_021505		(5) 신기계 및 설비의 도입	1			
			U_021506		(6) 공정 및 작업조직 개편	1			
			U_021507		(7) 각종 소집단 활동	1			
			U_021508		(8) 인사노무 제도 개선	1			
			U_021509		(9) 근로자 훈련	1			
			U_021510		(10) 성과배분	1			
			U_021511		(11) 복리후생	1			
			U_021512		(12) 분사나 하청의 결정	1			
			U_021513		(13) 감원 등 고용조정	1			
5	임금 및 단체협약 교섭	문1	W_0205	임금인상 결정 방법 : -사업장에 노조가 없고 본사에 노조가 있어 임금교섭을 하였을 경우 응답을 1로 하였음. -노조가 있지만 노사협의회에서 임금교섭을 하였을 경우는 응답을 2로 하였음. -노조나 노사협의회가 있으나 회사측이 결정한 경우는 응답을 4로 하였음		1	1) 노동조합과 임금교섭을 통해서 2) 노동조합은 없고 노사협의회에서 결정 3) 노동조합, 노사협의회가 없지만 근로자 대표와 회사측의 비공식적인 협의로 결정 4) 1, 2, 3 없이 회사측이 결정 5) 본사위임결정 6) 법원에서결정 9) 무응답	-	전체 사업장
		문2	W_02071	근로자측이 지난해(2002년) 사용자측에 요구한 최초 임금인상률	통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2003년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99997 : 본사사항 99998 : 해당없음 99999 : 무응답	%	
			W_02072		총액임금 환산	5		%	
		문3	W_02061	사용자측이 지난해(2002년) 근로자측에 제시한 최초 임금인상률	통상임금 기준	5		%	
			W_02062		총액임금 환산	5		%	
		문4	W_02081	지난해(2002년) 최종 임금인상률	통상임금 기준	5		%	
			W_02082		총액임금 환산	5		%	
		문4-1	W_02083	임금인상분에 정기승급분 반영시 총액임금 증가율		5		%	
		문5	W_020911	2002년 임금 인상방식		1	0)동결 1) 정률 2) 정액 3) 양자병행 4)두급제 7)진행중 8)해당없음 9)무응답	-	인상방식이 양자병행인 사업장
			W_020912	양자병행 시 정률의 비중		3	999 : 무응답	%	
			W_02092	2002년 임금 배분방식		1	1)일률인상 2)하후상박 3)상후하박 4)개인별 차등 5)기타 6)직종별 차등 7)진행중 8)해당없음 9)무응답 0)동결	-	전체 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	임금 및 단체협약 교섭	문6	W_02101	임금협약 유효기간		1	0) 0년 1) 1년 2) 2년 3) 3년 4) 4년 5) 5년 6) 6년 7) 7년 8) 8년 9) 무응답	-	노동조합과 임금교섭한 사업체
			W_02102	단체협약 유효기간		1		-	
		문7-1	W_02111	지난해 임금 교섭구조		1	1) 기업별교섭 2) 업종별 공동교섭 3) 지역별 공동교섭 4) 대각선교섭 5) 산업별 교섭 6) 무교섭 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문7-2	W_02112	바람직한 임금교섭 구조		1		-	
		문8	W_0212	임금,단체 동시 진행 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
문9		W_0213	지난해(2002년) 임금협약교섭과 단체협약교섭 진행 사항		1	1) 단체협약과 임금협약 교섭을 동시에 묶어서 진행 2) 단체협약과 임금협약 교섭을 동시에 진행하되 분리하여 진행 3) 임금협약 교섭만 진행 4) 단체협약 교섭만 진행 5)단체협약 교섭만 진행 6)무교섭 7)따로 진행, 따로 타결 8) 교섭 없음 9) 무응답	-		
6		문10	W_02141	임금협약 횟수		2	94 : 진행중 95 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	
			W_02142	임금협약 소요기간		3	994 : 진행중 995 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답		
			W_02143	단체협약 횟수		2	94 : 진행중 95 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	일	
			W_02144	단체협약 소요기간		3	994 : 진행중 995 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답		
	문11	W_0215	지난해 노조 교섭권 상급단체 위임 여부		1	1) 아니오 2) 교섭권만 위임 3) 교섭권과 체결권을 모두 위임 6)무교섭 8) 해당없음 9) 무응답	-		
	문12	W_02011	올해 임단협 교섭에서 우선적 과제	(1) 1순위	1	1) 인건비 상승 억제 2) 노사 협력관계 강화 3) 작업규율 확립 4) 생산성 향상 5) 노조 조직력 약화 6) 노사합심 생산의욕 높이기 8) 해당없음 9)무응답	-		
		(2) 2순위		1	-				
	문13	W_020201	경제적인 요구를 자제하려고 노력할 것이다		1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 6) 상급단체 위임 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		W_020202	고용유연성을 높이려는 시도에 대해 적극적인 협의를 통해 문제 해결		1		-		
		W_020203	노조 조직력을 동원해 회사 압박 자제		1		-		
		W_020204	파업에 돌입하는 것을 피하려고 노력		1		-		
		W_020205	노조가 양보안을 제시할 계획		1		-		
		W_020206	경영사정을 고려하여 적절한 요구안을 제시		1		-		
		W_020207	생산성 향상을 통해 성과급 받는 방안 강구		1		-		
		W_020208	쟁점을 대화와 협상으로 해결		1		-		
W_020209		우호적인 관계를 발전시키기 위해 노력		1	-				
W_020210		합의안을 도출하기 위해 노력		1	-				

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목			단위	해당응답자	
6	임금 및 단 체협약 교 섭	문14	W_020301	노조 요구에 대해 가능하면 수용하는 태도를 보일 것이다	1	1) 전적으로 그렇다	2) 그렇다		-	노동조합과 임금교섭한 사업체	
			W_020302	노조와의 협상에서 우호적인 태도로 나올 것이다	1	3) 보통이다	4) 그렇지 않다		-		
			W_020303	주요 쟁점에 대해 노조측이 주장하는 논리를 받아들일 것이다	1	5) 전혀 그렇지 않다	6) 상급단체 위임		-		
			W_020304	노조가 제시하는 요구수준의 타당성을 인정할 것이다	1	7) 본사사항	8) 해당없음		-		
문15		W_020401	노조가 파업에 돌입해도 생산손실로 인한 타격이 크지 않을 것	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 6) 상급단체 위임 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답			-			
		W_020402	파업에 돌입했을 경우 대체근로, 외주하청 대응 능력	1				-			
		W_020403	회사조직을 활용하여 노조의 단체행동을 억제	1				-			
		W_020404	노조 요구를 관철하기 위해 조직력이 취약함	1				-			
		W_020405	외부 노동단체의 지원을 받을 가능성이 적다	1				-			
		W_020406	파업에 돌입할 경우 노조에 불리한 여론이 형성될 것이다	1				-			
문16-1		W_0216	임금 요구안을 어디서 결정했습니까	1	1)위원장 2)교섭위원 3)운영위원회 4)대의원대회	-					
문16-2		W_0217	의견접근이 되었을 경우 노사 합의여부를 최종 결정	1	5)조합원총회 8)해당없음 9)무응답	-					
문16-3		W_0218	임단협 교섭관련 조합원 총회 개최시 참석률	1	1)90% 이상 2)80-90% 3)70-80% 4)60-70% 5)50-60% 6)50% 미만 7)조합원 총회 미개최 8)해당없음 9)무응답	-					
7		노동조합	문1-1	X_02011	복수 노조 여부	1	1)예 2)아니오 9) 무응답	-			노조있는 사업장
	문1-2		X_020121	생산 단순 노무직 가입 대상자 수	5	99995 : 신설업체 99999 : 무응답			-		
			X_020122	생산 단순 노무직 조합원 수	5				-		
			X_020124	사무 관리 영업직 가입 대상자 수	5				-		
			X_020125	사무 관리 영업직 조합원 수	5				-		
			문1-3	X_02013	사업장 조합원 수 변동				1	1) 매우 증가했다 2) 약간 증가했다 3) 변화 없다 4) 약간 감소했다 5) 매우 감소했다 8) 해당없음 9) 무응답	
	문1-4		X_02014	조합활동 적극적 참여하는 조합원 비율	3	999 : 무응답			%		
	문1-5		X_02015	노동조합원 중 조합간부 역임 경험있는 조합원 비율	3				%		
	문1-6		X_020161	단체협약상의 전임자[완전전임]	2	99 : 무응답			명		
			X_020162	단체협약상의 전임자[부분전임]	2				명		
			X_020163	단체협약상외 전임자[완전전임]	2				명		
			X_020164	단체협약상외 전임자[부분전임]	2				명		
	문1-7		X_02017	노조 가입형태	1	1) 오픈숍 2) 유니온숍 3) 클로즈드숍 9) 무응답	-				
8	문1-8	X_02018	노동조합 대표 선출 방법	1	1) 직선제 2) 간선제 9) 무응답	-					
	문1-9	X_02019	노동조합 대표 규약상 임기	1	9 : 무응답	-					

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	노동조합	문1-10	X_02A1	노동조합 대표 연령	2	99 : 무응답	세	노조있는 사업장
			X_02A2	성별	1	1) 남자 2) 여자 9) 무응답	-	
			X_02A3	학력	1	1) 중졸이하 2) 고졸 3) 전문대졸 4) 대졸이상 9) 무응답	-	
			X_02A4	근속년수	2	99 : 무응답	년	
			X_02A5	취임 년도	4	9999 : 무응답	년	
			X_02A6	취임전 직위(사업장)	1	1) 사원 2) 조장 반장 3) 주임 계장 4) 대리 5) 과장 차장 6) 부장 7) 이사 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_02A7	취임전 직위(노동조합)	1	1) 부위원장 2) 사무국장 3) 기타 조합간부 4) 대의원 5) 평조합원 6) 타사 노조위원장 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_02A8	노조 대표 대우	1	1) 취임 전과 동일 2) 계장 대리 대우 3) 과장 차장 대우 4) 부장 대우 5) 이사 대우 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_02A9	전임 위원장 재임 기간	2	88 : 전임 위원장 없었음 99 : 무응답	년	
			X_02A10	전임 위원장 현재 직업	1	1) 원 직급 복귀 2) 승진 복귀 3) 관련기업근무 4) 외부 노동단체 파견근무 5) 퇴사 6) 기타 7) 본조위원장 당선 8) 전임자 없음 9) 무응답 0) 연임	-	
		문2-1	X_020211	위원장[남자]	2	99 : 무응답	명	
			X_020212	수석부위원장[남자]	2		명	
			X_020213	부위원장[남자]	2		명	
			X_020214	사무국장[남자]	2		명	
			X_020215	회계/감사[남자]	2		명	
			X_020216	기타 간부직[남자]	2		명	
			X_020217	합계[남자]	2		명	
			X_020221	위원장[여자]	2		명	
			X_020222	수석부위원장[여자]	2		명	
			X_020223	부위원장[여자]	2		명	
			X_020224	사무국장[여자]	2		명	
			X_020225	회계/감사[여자]	2		명	
			X_020226	기타 간부직[여자]	2		명	
			X_020227	합계[여자]	2		명	
		문2-2	X_020231	총 일반 조합원 수	5	99999 : 무응답	명	
			X_020232	남자 일반 조합원 수	5		명	
			X_020233	여자 일반 조합원 수	5		명	
		문2-3	X_02024	노동조합 조직 여성국 여부	1	1)예 2)아니오 9)무응답	-	
		문2-4	X_02025	여성 조합원 조직화 대책 여부	1	1)해당사항 없음 2)있다 3)현재는 없으나 앞으로 마련할 계획이다 4)없다 9)무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	노동조합	문2-5	X_02026	여성 조합원 조합 활동 평가		1	1)활발한 활동을 하고 있다 2)그저 그렇다 3)남성과 비교해 소극적이다 4)거의 조합활동에 참여하지 않는다 8)해당없음 9)무응답	-	노조있는 사업장
		문2-6	X_02027	여성 리더쉽 평가		1	1)매우 찬성 2)찬성 3)반대 4)매우 반대 8)해당없음 9)무응답	-	
		문2-7	X_02028	여성 간부 일정비율 제도		1		-	
문3		X_0203	노동조합비 징수 방식		1	1) 정액 방식 2) 정률 방식 3) 정액 + 정률 방식 6) 징수안함 9) 무응답	-		
문3-1		X_02031	1인당 조합비		5	99999 : 무응답	원		
문4		X_0204	단체협약상 체크오프 규정		1	1) 규정되어 있고 시행되고 있다 2) 규정되어 있지 않으나 시행되고 있다 3) 규정되어 있지 않고 시행되지 않고 있다 4) 규정되어 있으나 시행되고 있지 않음 9) 무응답	-		
문5		X_0205	노노갈등 존재 형태		1	1) 노노갈등이 존재하지 않는다 2) 노노갈등이 존재, 주도력이 확실하여 큰 문제가 되지 않음 3) 노노갈등이 존재하지만 정상적인 의결과정을 통해 해결됨 4) 노노갈등이 심각한 상태에 있다 9) 무응답	-		
문6		X_02061	노동조합 의사결정	1순위	1	1) 상급단체 2) 지역의 노동단체 3) 귀 사업장 노동조합의 집행부 4) 노동조합 집행부에 대한 반대파 5) 노조 대의원 6) 평조합원 7) 회사의 경영진 9) 무응답	-		
		X_02062		2순위	1		-		
문7		X_02071	노동조합측 요인	(1) 노동조합의 과도한 투쟁성	1	0) 비해당 1) 해당	-		
		X_020711		(2) 노조활동의 정치적 성격	1		-		
		X_020712		(3) 상급노조 및 외부 강성노조의 영향력 및 파급력	1		-		
		X_020713		(4) 근로자 집단내 노노 갈등	1		-		
		X_020714		(5) 회사경영에 대한 이해부족 내지는 무능력	1		-		
		X_020715		(6) 임금인상 위주의 단체교섭 관행	1		-		
		X_020716		(7) 이기적인 조합주의	1		-		
		X_020717		(8) 기타	1		-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9	노동조합	문7	X_02072	사용자측 요인	(1) 노조활동 탄압 및 반(反)노동조합 정서	1	0) 비해당 1) 해당	-	노조있는 사업장
			X_020721		(2) 불합리한 인사노무관리	1		-	
			X_020722		(3) 소유 - 경영의 미분리	1		-	
			X_020723		(4) 위계적 의사결정 구조	1		-	
			X_020724		(5) 군대식 기업문화, 사용자의 권위주의적 태도	1		-	
			X_020725		(6) 경영정보의 미공개	1		-	
			X_020726		(7) 기타	1		-	
		문8	X_020801	노동조합 활동을 후원	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
			X_020802	노동조합 힘을 약화시키는 정책 비실시	1		-		
			X_020803	노동조합 강성화를 막는 정책 비실시	1		-		
			X_020804	기업경영정보 제공	1		-		
			X_020805	고급 경영 정보 공유	1		-		
			X_020806	경영정보 일상적 공유	1		-		
			X_020807	기업경영정보 신뢰성이 높다	1		-		
			X_020808	현안과 관련된 기업경영 정보를 노동조합에게 제공	1		-		
			X_020809	의사결정과정에 노동조합 참여	1		-		
			X_020810	구조조정과정에 노동조합 참여	1		-		
			X_020811	당사자간 비공식적인 의사통로를 갖고 있다	1		-		
문9	X_020901	일방적인 결정을 견제하고 있다	1	-					
	X_020902	민주적으로 운영되고 있다	1	-					
	X_020903	자주적으로 운영되고 있다	1	-					
	X_020904	조합활동에 필요한 전문적 능력을 갖고 있다	1	-					
	X_020905	간부들이 안정된 지도력을 행사하고 있다	1	-					
	문9	X_020906	조합원의 노조활동이 왕성하다	1	-				
		X_020907	임금협상 및 단체교섭에서 기업의 사정을 감안한다	1	-				
		X_020908	지나치게 임금 위주의 단체 교섭에 빠져 있다	1	-				
		X_020909	지나치게 투쟁적이다	1	-				
		X_020910	경영참여에 대한 요구가 강하다	1	-				
		X_020911	기업경영정보 공유에 대한 요구가 강하다	1	-				
X_020912		경쟁력 제고에 부정적인 역할을 수행하고 있다	1	-					
X_020913		임금인상보다 고용안정에 대한 관심이 높다	1	-					

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자		
10	노동조합	문10	X_021001	노조 주관하는 일상적 활동에 대부분 참여한다	1	1) 매우 그렇다	-	노조있는 사업장		
			X_021002	노조가 발간하는 소식지를 대부분 구독한다	1	2) 그렇다	-			
			X_021003	노조 투표에 대부분 참여한다	1	3) 중간	-			
			X_021004	노조 집회에 대부분 참여한다	1	4) 그렇지 않다	-			
			X_021005	파업 발생시 대부분 참여한다	1	5) 매우 그렇지 않다	-			
			X_021006	조합 간부직 제의를 대부분 수락한다	1	7) 본사사항	-			
		문11-1	문11-1-1	문11-1-2	X_02111	해고 근로자 여부	1		8) 해당없음	-
					X_021111	총 해고자 인원	2		9) 무응답	-
					X_021112	복직 인원	2		99 : 무응답	명
		X_021113	미복직 인원	2		명				
		문11-2	X_02112	복직자 현재 노동조합 활동	1	1) 노동조합 지도부를 구성 2) 지도부는 아니지만 노동조합 활동에 관여 3) 조합활동 중단 4) 복직 후 퇴직 9) 무응답	-			
		문11-3	X_02113	미복직자 노사 이슈 여부	1	1) 그렇다 2) 그렇지 않다 3) 해당없음 9) 무응답	-			
		문12	X_0212	비정규직 노동조합 가입자격	1	1) 비정규직원을 가입대상으로 명시하고 있다 2) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정은 없다 3) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정이 있다 8) 해당없음 9) 무응답	-			
11			문12-1	X_02121	비정규직 제외 이유	1	1) 비정규직이 가입하면 회사로부터 불이익을 당하기 때문에 2) 정규직 조합원들이 비정규직의 가입을 꺼리기 때문에 3) 노동조합이 비정규직의 이해를 대변할 능력과 의사가 없기 때문 4) 비정규직의 정규직 전환이 노동조합의 기본 정책이기 때문에 5) 기타 8) 해당없음 9) 무응답		-	
			문13	X_0213	비정규직 노조 가입 활동 여부	1	1) 예 2) 아니오 3) 비정규직 없음 9) 무응답		-	
			문13-1	X_02131	비정규직 노조 가입 활동 비율	1	999 : 무응답		%	
			문13-2	X_02132	비정규직 노조 성격	1	1) 정규직 기업별 노조 2) 독자적으로 설립한 비정규직 기업별 노조 3) 지역 일반노조 혹은 독립노조 4) 기타 9) 무응답	-	비정규직이 노조 가입한 사업장	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
11		문14	X_0214	비정규직 이해 대변		1	1) 거의 매번 다루고 있다 2) 가끔 다룬다 3) 단협에서 비정규직 문제가 논의된 적이 없다 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문15	X_0215	비정규직 채용 단체협약 논의		1	1) 그렇다 2) 아니다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
11	노동조합	문16	X_021601	노동조합 가입 정도	임시 계약직	1	1)회사일방적결정 2)사후통보 3)사전통보 4)사전협의 5)노사합의 6)해당없음 9)무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X_021602		용역 및 파견 근로자	1		-	
			X_021603		시간제 근로자	1		-	
			X_021604		사내 하청	1		-	
		문17	X_022001	노동조합 활동 경험	노동조합 가입 권유	1	1)항상 2)가끔 3)안함 4)해당없음 9)무응답	-	
			X_022002		법률상담 고충처리	1		-	
			X_022003		노동법 등 교육활동	1		-	
			X_022004		복리후생 노력	1		-	
			X_022005		근로조건 개선 노력	1		-	
		문18	X_0217	비정규직 시급 사안		1	1) 비정규직원의 정규직 전환 2) 임금 및 근로조건개선 3) 동일노동 동일임금 원칙의 실현 4) 비정규직의 노동조합 가입 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문19	X_0221	비정규직 대책		1	1) 비정규직 문제에 적절하게 대응하고 있다 2) 비정규직 문제에 더 많은 관심과 노력을 기울여야 한다 3) 비정규직보다는 정규직의 이해대변에 관심/노력 기울여야 한다 4) 기타 7) 한시적 고용이어서 고려한 적 없음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문20	X_0222	비정규직 조직화 방안		1	1) 비정규직은 조직할 필요가 없다 2) 우리 기업의 정규직 노조에 가입시켜야 한다 3) 비정규직으로 구성된 별도의 노동조합을 만들어야 한다 4) 산별 노조로 전환하면서 가입시켜야 한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
12		문21	X_02231	비정규직 집단행동 발생 경험	(1) 임금	1	0) 비해당 1) 해당	-	
			X_02232		(2) 근무환경	1		-	
			X_02233		(3) 고용안정성	1		-	
			X_02234		(4) 성폭력	1		-	
			X_02235		(5) 직급조정	1		-	
			X_02236		(6) 승진	1		-	
			X_02237		(7) 노동조합결성	1		-	
			X_02230		(0) 집단행동 없음	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12	노동조합	문22	X_021801	조합원의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_021802		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_021803		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X_021804		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_021805		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12	노동조합	문23	X_021901	노조 집행부의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노동조합이 있는 사업장
			X_021902		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_021903		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X_021904		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_021905		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
		문1	AA02011	여성 근로자 수		6		명	
			AA02012	전체 근로자 수		6		명	
	모성보호조치 명문화 여부	문1	AB020101	법적·제도적 요건과 별도로 취업규칙이나 단체협약 상에 규정되어 있는 모성보호 조치	(1) 출산휴가	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
			AB020102		(2) 육아휴직	1		-	
			AB020103		(3) 직장보육시설	1		-	
			AB020104		(4) 수유시간	1		-	
			AB020105		(5) 임신한 여성에게 야간 근무 제한	1		-	
			AB020106		(6) 임신한 여성에게 휴일근무 제한	1		-	
			AB020107		(7) 임신한 여성에게 1일 2시간 이상 초과근무 제한	1		-	
			AB020108		(8) 임신한 여성에게 유해한 업무에 종사시키지 않음	1		-	
			AB020109		(9) 출산후 1년이 되지 않은 여성은 건강에 유해한 업무에 종사시키지 않음	1		-	
			AB020110		(10) 임신한 여성에게 작업전환 시행	1		-	
			AB020111		(11) 생리휴가 제공	1		-	
			AB020112		(12) 임신한 여성을 위한 산전진찰 휴가 제공	1		-	
			AB020113		(13) 유산한 여성에게 유산 휴가 제공	1		-	
			AB020114		(14) 남성직원에게도 육아휴직 제공	1		-	
2	출산휴가	문4	AC02041	2002년 출산휴가를 사용한 근로자 있는지 여부		1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
		문5	AC02051	2001년 11월부터 출산휴가 기간이 60일에서 90일로 늘어남에 따른 영향	(1) 인력공백으로 인한 업무지장 초래	1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않은 편이다 3) 보통이다 4) 그런 편이다 5) 매우 그렇다	-	
			AC02052		(2) 인건비 부담 증가	1		-	
			AC02053		(3) 가임기 여성근로자에 대한 채용 및 배치에 대한 기피현상	1		-	
			AC02054		(4) 여성인력 전반에 대한 채용 및 배치에 대한 기피현상	1		-	
		문6	AC02061	출산휴가 제도와 관련하여 보완이 필요하다고 생각하는 제도	(1) 1위	1	1) 출산휴가 기간 전체에 대한 임금보전(예산과 고용보험 등에서) 2) 대체인력에 대한 인건비 지원 3) 대체인력이나 휴가 후 복귀 인력에 대한 재교육 비용 지원 4) 대체 인력풀을 가지고 있는 파견회사와 원활한 연결 8) 전혀 필요없음 9) 무응답	-	
			AC02062		(2) 2위	1		-	
			AC02063		(3) 3위	1		-	
			AC02064		(4) 4위	1		-	
	육아휴직	문1	AD021	육아휴직 사용한 근로자 유무		1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	육아휴직	문1	AD021A	육아휴직 사용한 근로자 수	3	999 : 무응답	명	육아휴직 사용경험 있는 사업장
		문1-1	AD02101	2001년 이전에 육아휴직을 사용한 근로자 유무	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
		문1-2	AD02102	2002년 이후에 육아휴직을 사용한 근로자 유무	1		-	
		문1-3	AD02103	육아휴직 근로자에게 고용보험급여이외에 추가 급여 지급 여부	1	1) 지급한 바 없음 2) 지급하였음 9) 무응답	-	
			AD021031	지급한 기간	2		개월	
			AD021032	지급한 임금 수준	3	999 : 무응답	%	
		문1-4	AD02104	육아휴직에 따른 업무공백 처리 방법	1	1) 대체인력을 추가로 고용 2) 대체인력 고용 없이 부서내에서 해결 3) 회사의 배치전환을 통해 업무를 해결	-	대체인력 사용 업체
		문1-4-1	AD021041	대체인력 추가 고용 시 활용한 인력	1	1) 임시계약직 활용 2) 파견업체 활용 3) 정규직 채용 4) 단기 일용직	-	
		문1-4-2	AD021042	대체인력 고용에 따른 월평균 소요비용(1인 기준)	3	999 : 무응답	만원	대체인력 비사용 업체
		문1-4-3	AD021043	대체인력을 사용하지 않은 이유	1	1) 인건비 부담 때문에 2) 적당한 사람을 구하기가 어려워서 3) 다른 사람이 대신할 수 있는 일이 아니라서 4) 내부적으로 해결할 수 있는 정도의 업무여서 5) 복직 후 대체인력 처리 문제가 어려워서	-	
3	육아휴직	문2	AD0221	육아휴직으로 인한 영향	1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않은 편이다 3) 보통이다 4) 그런 편이다 5) 매우 그렇다 9) 무응답	-	육아휴직 사용경험있는 사업장
			AD0222		1		-	
			AD0223		1		-	
			AD0224		1		-	
		문3	AD023	육아휴직근로자에게 고용보험에서 지급하는 급여 이외에, 회사에 육아 휴직장려금 20만원 지급하는 사실 인지여부	1	1) 알고 있다 2) 모른다	-	전체 사업장
		문4	AD024	육아휴직 기간의 연장방안에 대한 의견	1	1) 현 수준이 바람직하다 2) 현 수준보다 연장되어야 한다	-	
		문4-1	AD0241	연장 기간	1	1) 2년 2) 3년 3) 4년 4) 5년 9) 무응답	-	육아휴직 기간 연장 사업장
		문5	AD025	고용보험 재정에서 근로자에게 주는 육아휴직급여(월30만원)의 인상 방안에 대한 의견	1	1) 현 지급수준이 적당하다 2) 현 수준보다 인상되어야 한다	-	전체 사업장
		문5-1	AD0251	인상 금액	2	1) 35만원 2) 40만원 3) 45만원 4) 50만원 6) 60만원 7) 70만원 8) 80만원 9) 100만원 10) 150만원 95) 임금의 60% 96) 임금의 70% 99) 무응답	-	육아휴직 급여 인상 사업장
		문6	AD026	육아휴직 근로자에게 휴직기간동안 생활비 무이자 융자제도도입방안 에 대한 의견	1	1) 도입할 필요가 없다 2) 도입되어야 한다 9) 무응답	-	전체 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	육아휴직	문6-1	AD0261	월평균 용자금액	1	1) 임금의 50% 2) 임금의 70% 3) 임금의 90% 4) 임금의 100% 9) 무응답	-	생활비 용자제도 도입필요 사업장
		문7	AD027	사업주에게 주는 육아휴직 장려금 수준에 대한 의견	1	1) 현 수준이 적당하다 2) 현 수준보다 인상되어야 한다 9) 무응답	-	전체 사업장
		문7-1	AD0271	인상 금액	2	999 : 무응답	만원	육아휴직 장려금 인상 사업장
		문8	AD028	대체인력 고용 시 인건비 지원 방안에 대한 의견	1	1) 인건비가 지원될 필요가 없다 2) 인건비가 지원되어야 한다 9) 무응답	-	전체 사업장
		문8-1	AD0281	인건비 지원수준(대체인력 임금수준의 몇퍼센트)	1	1) 30% 2) 50% 3) 70% 4) 100% 9) 무응답	-	대체인력 인건비 지원 필요사업장
문9		AD029	시간제 육아휴직제도에 대한 의견	1	1) 도입하는 방안에 대해 찬성한다 2) 도입하는 방안에 대해 반대한다 9) 무응답	-	전체 사업장	
문10		AD021001	업무가 단절되지 않기 때문에 업무차질이 줄어들 것이다	1	0) 예상되지 않음 1) 예상됨	-		
		AD021002	휴직자 개인의 경력단절이나 재적응 문제가 완화될 것이다	1		-		
		AD021003	복잡한 제도의 도입으로 인력관리에 어려움이 커질 것이다	1		-		
		AD021004	기타제도	1		-		
문11		AD0211	시간제 육아휴직제도에 대한 의견	1	1) 일일 단축근로 2) 종일근로를 하되 주당 근로일수를 단축 3) 상황에 따라 탄력적으로 운영 4) 회사에서 필요한 시기에 근무하는 조건 5) 재택근무 8) 반대한다 9) 무응답	-		
문12		AD0212	시간제 육아휴직제도 도입 시 근로자에게 지급하는 육아휴직급여(30만원)에 대한 의견	1	1) 현행대로 지급해야 한다 2) 현행 수준보다 적어야 한다	-		
문13		AD0213	시간제 육아휴직제도 도입 시 사업주에게 지급하는 육아휴직장려금(20만원)에 대한 의견	1	3) 지급해서는 안된다 9) 무응답	-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	육아휴직	문14	AD0214	시간제 육아휴직제도 도입 시 육아휴직 기간에 대한 의견	1	1) 전일제 육아휴직기간과 같아야 한다 2) 전일제 육아휴직기간보다 짧아야 한다 3) 전일제 육아휴직기간보다 길어야 한다 9) 무응답	-	전체 사업장
			AD02141	전일제 육아휴직기간 짧아야 하는 기간	2		개월	전일제 육아휴직기간 짧아야한다는 사업장
			AD02142	전일제 육아휴직기간 길어야 하는 기간	2		개월	전일제 육아휴직기간 길어야한다는 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	비정규 근로자	문1	BA021	2003년 12월 1일 기준 비정규근로자 사용 여부		1	1) 예 2) 아니오	-	
		문1-1	BA0211	지난1년간 비정규근로자 비중의 변화		1	1) 비정규 근로자를 사용한 적 없음 2) 비정규근로자 채용을 시작했음 3) 비정규근로자의 비중을 유사하게 유지 4) 비정규근로자의 비중을 늘렸음 5) 비정규근로자의 비중을 줄였음	-	
		문1-2	BA0212	1998년~2001년 사이 비정규근로자 비중의 변화		1	8) 2001년 이후에 회사설립함 9) 무응답	-	
		문1-3	BA0213	향후 비정규근로자 활용 계획		1	1) 확대할 계획 2) 현행규모를 유지 3) 축소할 계획 4) 전혀 활용하지 않을 것 5) 인력수요에 따라 신축적으로 대응 7) 본사사항 9) 무응답	-	
		문2-1	BA02211	비정규근로자 활용이유	(1) 낮은 기본급 인건비 절감	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02212		(2) 상여금 등 기타 제반 수당에서 제외	1		-	
			BA02213		(3) 사회보험 등 법정복지비 적용제외	1		-	
			BA02214		(4) 각종 복리후생비 등 법정외 복리비 절감	1		-	
			BA02215		(5) 인력수요의 변화에 따른 인력조정이 용이	1		-	
			BA02216		(6) 해고가 용이	1		-	
		문2-1	BA02217	비정규근로자 활용이유	(7) 너무 단순한 업무로 정규직 고용은 비합리	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
			BA02218		(8) 업무가 단기에 종료되는 것	1		-	
			BA02219		(9) 정규직이 꺼리는 업무	1		-	
			BA022110		(10) 계절적 또는 일시적 필요	1		-	
			BA022111		(11) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구	1		-	
			BA022112		(12) 노사문제 회피	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1		문2-2	BA02221	비정규근로자 활용이유 우선 순위	(1) 1순위	2	1) 낮은 기본급 인건비 절감 2) 상여금 등 기타 제반 수당에서 제외 3) 사회보험 등 법정복리비 적용제외 4) 각종 복리후생비 등 법정외 복리비 절감 5) 인력수요의 변화에 따른 인력조정이 용이 6) 해고가 용이 7) 너무 단순한 업무로 정규직 고용은 비합리 8) 업무가 단기에 종료되는 것 9) 정규직이 꺼리는 업무	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02222		(2) 2순위	2	10) 계절적 또는 일시적 필요 11) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구 12) 노사문제 회피 13) 우수자원 사전검증 14) 근로자가 비정규직을 원함 15) 정년이후 고용연장 16) 정규직으로 부족한 인력 충원 17) 대학에서 의뢰(실습차원) 99) 무응답	-	
		문2-3	BA0223	비정규직 활용이유 충족여부		1		-	
2	비정규 근로자	문3-1	BA02311	비정규직 활용시 문제점	(1) 업무 몰입도의 부족	1	1) 매우 그렇다 2) 그런편이다 3) 중립 4) 그렇지 않은편이다 5) 전혀 그렇지않다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			BA02312		(2) 기술/기능의 부족	1		-	
			BA02313		(3) 낮은 생산성	1		-	
			BA02314		(4) 다른 직원과의 팀웍/업무연계가 이루어지 지 않는다	1		-	
			BA02315		(5) 높은 이직률	1		-	
			BA02316		(6) 높은 이직비용	1		-	
			BA02317		(7) 노동법 적용문제가 어렵다	1		-	
			BA02318		(8) 노조형성의 가능성	1		-	
			BA02319		(9) 고객서비스에 문제가 있다	1		-	
		문3-2	BA02321	가장 심각하게 느끼는 문제 점	(1) 1순위	1	0) 없다 1) 업무 몰입도의 부족 2) 기술/기능의 부족 3) 낮은 생산성 4) 다른 직원과의 팀웍/업무연계가 이루어지지 않는다 5) 높은 이직률 6) 높은 이직비용 7) 노동법 적용문제가 어렵다 8) 노조형성의 가능성 9) 고객서비스에 문제가 있다	-	
			BA02322		(2) 2순위	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	비정규 근로자	문4-1	BA02411	비정규근로자 모집경로	(1) 1순위	2	1) 친구/친척 연고모집 2) 신문광고 3) 가로수 등 지역신문 4) 사외벽보 등 유인물 5) 인터넷 등 취업사이트 6) 퇴사한 종업원을 고용 7) 사설직업소개소	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02412		(2) 2순위	2	8) 학교 및 학원 등 9) 공공 직업알선기관 10) 파견이나 용역회사 11) 소사장이 뽑는다 12) 방송(자막광고) 13) 내사/문의전화 99) 무응답	-	
		문4-2	BA0242	비정규근로자 채용 담당 권한자		1	1) 본사 인사담당부서 2) 지사 또는 사업장 인사담당부서 3) 해당 근로자의 상사가 될 자 9) 무응답	-	
		문4-3	BA02431	채용기준에서 항목별 차지하 는 비중	(1) 학력	3	999 : 무응답	%	
			BA02432		(2) 경력	3		%	
			BA02433		(3) 자격증	3		%	
			BA02434		(4) 표준화된 직무능력	3		%	
		문4-4	BA0244	비정규근로자 채용시 서면으로 근로계약서 작성하는지 여부		1	1) 예 2) 아니오, 구두로만 근로계약을 체결 3) 근로계약을 체결하지 않는다 9) 무응답	-	
		문4-5	BA0245	취업규칙/규정/이에 상응하는 것이 있는지 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문4-6	BA02461	비정규근로자에게 적용되는 지 여부	(1) 인사고과(직무평가)제도	1	1) 예, 모든 직종과 직급에 적용된다 2) 예, 일부 직종과 직급에 적용된다 3) 아니오 9) 무응답	-	
			BA02462		(2) 정기승진/승급제도	1		-	
			BA02463		(3) 정규직으로 전환가능성	1		-	
			BA02464		(4) 직무순환제도	1		-	
		문4-6	BA02465	비정규근로자에게 적용되는 지 여부	(5) 정년제도	1	1) 예, 모든 직종과 직급에 적용된다 2) 예, 일부 직종과 직급에 적용된다 3) 아니오 9) 무응답	-	
			BA02466		(6) 월차휴가	1		-	
			BA02467		(7) 연차휴가	1		-	
			BA02468		(8) 건강보험	1		-	
			BA02469		(9) 국민연금	1		-	
			BA024610		(10) 고용보험	1		-	
			BA024611		(11) 산업재해보험	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수요	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	비정규 근로자	문4-7	BA0247	직원연수나 교육훈련 실시 여부		1	1) 예, 기본적으로 정규근로자와 유사하게 실시한다 2) 예, 그러나, 정규근로자에 비해 제한된 비정규근로자에게만 기회를 준다 3) 아니오, 정규근로자에게만 기회를 준다 4) 아니오, 정규근로자나 비정규근로자 모두 기회를 주지 않는다 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
		문4-8	BA0248	교용계약기간 만료된 이후		1	1) 특별한 사정이 없는 한 자동 연장 2) 특별한 사정이 없는 한 퇴사 3) 계약기간과 관계없이 언제라도 퇴사가 가능 4) 용역회사에서 처리 5) 정규직 전환 6) 상황에 따라 다름 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
		문5-1	BA02511	임금수준에서 항목별로 차지 하는 비중	(1) 직무평가	3	999 : 무응답	%	
			BA02512		(2) 학력	3		%	
			BA02513		(3) 근속년수	3		%	
			BA02514		(4) 군복무 경력	3		%	
			BA02515		(5) (동일업종/직종) 경력	3		%	
			BA02516		(6) 유사한 업종/직종 경력	3		%	
		문5-2	BA02521	유사한 업무의 정규직 근로 자 대비 비정규근로자에게 지급하는 각종 비용의 비율	(1) 임금(급여)	3	998 : 유사한 업무를 하는 정규직종 없음 999 : 무응답	%	
			BA02522		(2) 시간외수당	3		%	
			BA02523		(3) 상여금	3		%	
			BA02524		(4) 퇴직금	3		%	
			BA02525		(5) 사회보험료	3		%	
			BA02526		(6) 복리후생비용비	3		%	
		문5-3	BA0253	모든 근로조건을 포함한 비정규근로자 1인당 총노동비용		3	999 : 무응답	%	
		문5-4	BA0254	유사한 업무의 정규근로자 대비 비정규근로자의 생산성		3	998 : 유사한 업무를 하는 정규직종 없음 999 : 무응답	%	
		문6	BA026	비정규근로자의 노동조합 활동에 대한 의견		1	1) 우리 사업장에는 노동조합이 없다 2) 비정규 근로자도 노동조합에 가입하여 정상적인 활동을 할 수 있다 3) 비정규 근로자의 노동조합가입은 가능하나 갈등발생의 위험을 줄이고자 계약기간만료 후 재계약을 하지 않을 것이다 4) 비정규 근로자가 노동조합에 가입할 수는 있으나 인사상의 불이익을 감 수해야 한다 5) 비정규 근로자는 노동조합에 가입하여서는 안된다 6) 비정규 노동조합이 따로 있다 7) 규정은 없지만 가입은 안한다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3		문7	BA0271	유형별 비정규근로자의 수	(1) 파트타임/시간제	4	9999 : 무응답	명	
			BA0272		(2) 단기계약직	4		명	
			BA0273		(3) 일시적 고용	4		명	
			BA0274		(4) 파견근로자	4		명	
			BA0275		(5) 용역근로자	4		명	
			BA0276		(6) 호출근로자	4		명	
			BA0277		(7) 소사장과 소사장이 고용한 인력	4		명	
			BA0278		(8) 외주근로자	4		명	
			BA0279		(9) 독립도급근로자나 프리랜서	5		명	
			BA02710		(0) 수당제	4		명	
4	비정규 근로자	문8	BA02X11	관리인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02X12 BA02X13		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA02X14		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규사원 없음(전지원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA02X15 BA02X16		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X17		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	9999 : 무응답	만원/월	
			BA02X18 BA02X19		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA02X11A	관리인력	(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02X21	연구개발 및 기술인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA02X22 BA02X23		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA02X24		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규사원 없음(전지원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA02X25 BA02X26		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X27		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA02X28 BA02X29		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X21A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA02X31		사무인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA02X32 BA02X33	사무인력	(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 5) 단발성의 프로젝트 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 14) 우수자원 사전검증 99) 무응답	-	비정규근로자 사용 기업
			BA02X34		(3) 직무구분	1	1) 예 8) 정규직원 없음(전직원이 비정규직임)	-	
			BA02X35 BA02X36		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X37		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA02X38 BA02X39		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X31A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA02X41	서비스 및 영업인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 3) 일시적 고용 5) 용역근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 9) 독립도급근로자나 프리랜서	-	
			BA02X42 BA02X43	서비스 및 영업인력	(2) 활용이유	4	2) 해고의 용이함 4) 정규근로자 일시대용 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 14) 우수자원 사전검증 99) 무응답	-	
							2) 해고의 용이함 4) 정규근로자 일시대용 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 13) 관리 용이함 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용)		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA02X44	서비스 및 영업인력	(3) 직무구분	1	1) 예 8) 정규직원 없음(전지원이 비정규직임) 2) 아니오 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02X45 BA02X46		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X47		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA02X48 BA02X49		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X41A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA02X51	생산기능인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA02X52 BA02X53		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA02X54		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규직원 없음(전지원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA02X55 BA02X56		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X57		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA02X58 BA02X59		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA02X51A	생산기능인력	(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA02X61		(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA02X62 BA02X63		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA02X64	단순노무인력	(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규직원 없음(전직원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA02X65 BA02X66		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X67		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA02X68 BA02X69		(6) 계약기간	4	99 : 무응답	년,개월	
			BA02X61A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
5		문9	BA029	콜센터 설치 운영 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	비정규 근로자	문9	BA029A	콜센터 설치년도		4	9999 : 무응답	년	콜센터 설치 운영 사업장
		문9-1	BA0291	콜센터 운영방식		1	1) 직영관리 2) 외부 위탁 관리 3) 직영과 외부 위탁 병행 9) 무응답	-	
		문9-2	BA0292	콜센터 담당하는 주요기능		1	1) 고객문의/불만 등 수신통화(inbound call)처리 2) 기업 서비스/상품 소개 등 송신(outbound call)수행 3) 송/수신 통화 기능 모두 9) 무응답	-	
		문9-3	BA02931	직영콜센터 종사자 수	(1) 정규근로자	4	9999 : 무응답	명	직영콜센터를 운영하는기업
			BA02932		(2) 비정규근로자	4		명	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	임금교섭		WPS0230B	사업장 근로자 수(비정규 근로자 포함)		5	99999 : 무응답	명	
			WPS0231B	전사 기준 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
			WPS0232B	소속상급단체		1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 기타 4) 한노+민노 9) 무응답	-	
			WPS0233B	해당사업장 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
		문1	CA021	사업장의 임금인상 결정 방법		1	1) 노동조합과 회사측의 임금교섭을 통해서->노동조합과의 교섭을 통해 결정 2) 노동조합이 없고 노사협의회에서 결정->노동조합이 있어도 노사협의회에서 결정되는 경우도 포함 3) 노동조합이나 노사협의회가 없고 근로자대표와 회사측이 비공식적인 협의로 결정->근로자대표와 회사측의 비공식적인 협의로 결정 4) 회사측이 일방적으로 결정->노조나 노사협의회 유무와는 관계없음 5) 본사 (모기업, 타 사업장, 상급단체) 에서 결정->내용을 알고있을시에는 1)또는 2) 6) 법정관리중	-	
		문1-1	CA0211	개인면담을 통해 임금인상이 결정되는 경우 여부			1) 예, 모두에게 적용 2) 예, 일부 적용 3) 아니오	-	
		문2	CA022	2003년 임금협상이 최종 타결된 날짜		6	0000년 00월 9993년 93월 : 무응답, 개인별로 수시로 함 9998년 98월 : 2003년 임금교섭 없었음 9999년 99월 : 아직 최종 타결되지 않았음		
		문3	CA0231	2003년 최종 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99999 : 무응답	%	2003년 임금협상이 있었던 사업장
			CA0232		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CA0233		(3) 총액임금(정기승급분 반영)	5		%	
			CA0234		(4) 비정규근로자에 대한 임금인상률	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 6) 협상 시작 안함 9) 무응답	-	
		문4	W02091B	(1) 인상방식		1	1) 정률인상 2) 정액인상 3) 양자병행 5) 동결 9) 무응답	-	전체사업장
			W02092B	(2) 배분방식		1	1) 일률인상 2) 하후상박 3) 상후하박 4) 개인별 차등 5) 동결 9) 무응답	-	
		문5	W02101B	임금협약 및 단체협약의 유효기간	(1) 임금협약	1	8) 협약없음 9) 무응답	년	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W02102B		(2) 단체협약	1		년	
		문6	W02061B	2003년 근로자측이 회사측에 최초로 요구한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	1	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	-	
			W02062B		(2) 총액임금 기준(환산)	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
2	임금교섭	문6	CA02631	(3) 임금인상률 요구안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 5) 전년도 임금인상률 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 9) 기타	2) 생산성 증가(변화) 4) 동일업종 임금인상률 6) 생활급적 요소 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 10) 경영상황	-	근로자측이 임금인상을 요구한 사업장
			CA02632		2순위	2	11) 경제 성장을 13) 사업 계획서 15) 재무 구조	12) 최저 임금제 14) 정부 지침 16) 직원들에 의한 설문조사	-	
			CA02633		3순위	2	17) 경총 가이드라인 19) 매출 적감 22) 원자재 상승 25) 울산시 표준 생계비	18) 생산성 감소 21) 예산 24) 시장 경기 99) 무응답	-	
			CA0264	(4) 근로자측이 최초로 요구/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답		-	
			CA0265	(5) 근로자 측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답		-	근로자측이 임금인상을 요구한 사업장
		문7	W02071B	2003년 회사측이 근로자측에 최초로 제시한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	1	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답		-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W02072B		(2) 총액임금 기준(환산)	1			-	
			CA02731	(3) 임금인상률 제시안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 5) 전년도 임금인상률 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 9) 기타	2) 생산성 증가(변화) 4) 동일업종 임금인상률 6) 생활급적 요소 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 10) 경영상황	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장
			CA02732		2순위	2	11) 경제 성장을 13) 사업 계획서 15) 재무 구조	12) 최저 임금제 14) 정부 지침 16) 직원들에 의한 설문조사	-	
			CA02733		3순위	2	17) 경총 가이드라인 19) 매출 적감 22) 원자재 상승 25) 울산시 표준 생계비	18) 생산성 감소 21) 예산 24) 시장 경기 99) 무응답	-	
	CA0274	(4) 회사측이 최초로 제시/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답		-			
	CA0275	(5) 회사측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답		-			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	임금교섭	문15	CA0215	2003년 임금교섭 중 총회 및 리본달기 등 준법투쟁을 벌인 적이 있는 지 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			CA02151 CA02152	준법투쟁을 벌인 기간	4	00월 - 99 : 무응답	-	
		문16	CA0216	2003년 임금교섭 중 사적조정 실시 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
		문17	CA0217	2003년 중 임금교섭을 이유로 노동위원회 조정 신청 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
			CA02171	노동위원회 조정 신청일	2	00월 - 99 : 무응답	-	
4	임금교섭	문18	CA0218	임금교섭을 이유로 한 노사분쟁의 타결 유형	2	11) 사용자의 일방결정(노조, 노사협의회 없음) 12) 노사협의회에서 합의 결정 13) 교섭권을 사용자측에 일임 14) 조정 이전에 노사합의로 타결 21) 조정안을 수용하여 타결 22) 조정안 거부, 이후 노사합의로 타결 23) 조정안 거부, 파업이후 노사합의 24) 조정안 거부, 파업과 직장폐쇄 후 노사합의 31) 중재재정 수용으로 타결 32) 중재재정 거부, 불법파업 후 타결 33) 중재재정 거부, 불법파업과 직장폐쇄 후 타결 41) 노사협의회 미합의, 불법파업 후 타결 42) 기타 97) 임금교섭 진행 중 99) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
		문19	CA0219	2003년 임금교섭 중 파업 발생 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
			CA0219A	(1) 파업 발생시기	2	00월 - 99 : 무응답	-	
			CA0219B	(2) 총회에서 파업 결의 시 참여한 조합원 비율	3	999 : 무응답	%	
			CA0219C	(3) 파업을 시작할 때 참여한 조합원 비율	3		%	
			CA0219D	(4) 파업이 지속된 기간	3		일	
			CA0219E	(5) 파업 진행 중 조합원 참여정도	1	1) 조합원 참여율이 상승 2) 조합원 참여율이 상승하다 하락 3) 조합원 참여율이 하락 4) 조합원 참여율이 하락하다 상승 5) 변함이 없었던 편 9) 무응답	-	
			CA0219F	(6) 파업이 종결된 시점	4	00월 - 99 : 무응답	-	
			CA0219G	(7) 파업의 타결유형	1	1) 파업 후 당사자들이 노사합의 2) 파업과 직장폐쇄 후 당사자들이 노사합의 3) 공권력 개입으로 파업 해산 4) 상급기관 중재로 노사합의 5) 기타 제3자의 중재로 노사합의 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4		문20	CA0220	임금교섭타결 당시 최종 임금인상률에 대한 평가	1	1) 매우 만족 4) 불만족스러운 편 2) 만족스러운 편 5) 매우 불만족 3) 적정 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
		문21	CA0221	임금교섭과정 전반에서 보인 회사측 자세에 대한 평가	1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	
		문22	CA0222	임금교섭과정 전반에서 보인 근로자측 자세에 대한 평가	1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	
		문23	CA0223	임금교섭 타결 이후 노사관계의 변화	1	1) 매우 좋아졌다 4) 나빠진 편 2) 좋아진 편 5) 매우 나빠졌다 3) 변함없다 9) 무응답	-	
6	근로시간 단축	문24	CA0224	사업장에서 주40시간으로 근로시간 단축을 실시할 예정 시기	1	1) 이미 실시 2) 근로기준법에 정한 시기에 따라 3) 근로기준법에 정한 시기에 앞서 4) 사업체 특성상 근로기준법에 정한 시기를 따르기 어렵고 후에 가능 5) 사업체 특성상 불가능/ 예정없음 9) 무응답	-	전체사업장
			CA02241	근로시간 단축 실시 예정년도	4	9999 : 무응답	년	
		문25	CA0225	근로시간을 단축하는것이 어렵다고 생각하는지 여부	1	1) 매우 어렵다 4) 어렵지 않은 편 2) 어려운 편 5) 전혀 어렵지 않다 3) 보통이다 9) 무응답	-	
		문26	CA0226	법정근로시간 단축에 따라 귀 사업장에서 가장 시급하게 바뀌어야 할 것	1	1) 임금(수준 및 체계) 3) 업무의 집중도 및 생산성 5) 바뀌어야 할 요소가 없다 2) 연월차 및 기타 휴가일수 4) 작업방식(예:교대제) 및 생산설비 9) 무응답	-	
		문27	CA0227	법정근로시간 단축에 따라 기업의 경쟁력을 유지하기 위해 발생할 가 장 큰 변화	1	1) 신규 채용 3) 근로자의 초과근로시간 증가 4) 기업 경영방식(인력관리, 작업체계)의 효율화 5) 기업 설비의 현대화 및 효율화 6) 어떤 변화도 이런 결과를 가져올 수 없다 9) 무응답 2) 설비투자의 확대	-	
		문28	CA0228	법정근로시간 단축이 긍정적 효과로 이어지기 위해 중요하다고 생각 하는 요소	1	1) 특별한 변화가 필요없이 잘 적응할 것 2) 노사관계가 보다 협력적으로 변화 3) 근로자의 일하는 의식과 자세의 혁신 4) 기업 경영방식(인력관리, 작업체계)의 효율화 5) 기업 설비의 현대화 및 효율화 6) 어떤 변화도 이런 결과를 가져올 수 없다 9) 무응답	-	
		문29	CA0229	사업장에서 근로시간 단축을 적용할 때 예상되는 노사간 갈등	1	1) 매우 심각할 것 2) 조금 심각할 것 3) 보통이다 4) 심각한 갈등 없이 적절한 노사협상에 의해 적용될 것이다 5) 이미 완전 또는 부분적으로 시행하고 있기 때문에 특별한 문제가 없을 것이다	-	
		문30	CA0230	근로시간 단축을 적용하게 될 때 취업규칙이나 단체협약을 개정할 계 획인지 여부	1	1) 예 2) 아니오 3) 취업규칙이나 단체협약이 없다 7) 본사사항 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
7	근로시간 단축	문31	CA02311	근로시간 단축과 관련된 내용 중 단체협약이나 취업규칙을 법의 내 용에 맞추어 개정하려 할 때 노사 간의 타협이 어렵다고 생각하는 정도	(1) 토요일무일이 증가하기 때문에 연월차휴가를 개정안과 같이 축소 조정한다	1	1) 매우쉽다 2) 쉽다 3) 보통이다 4) 어렵다 5) 매우어렵다 7) 본사사항 8) 노시간 타협 없음(회사의 일방적 결정) 9) 무응답	-	전체사업장
			CA02312		(2) 조정된 연월차휴가에서 사라진 연월차에 대해 연월차 수당을 지급 하지 않는다	1		-	
			CA02313		(3) 생리휴가를 무급화한다	1		-	
			CA02314		(4) 제도 도입 후 3년 동안 초과근 로할증률을 최초 4시간에 대해 50%에서 25%로 축소한다	1		-	
			CA02315		(5) 탄력적 근로시간 제도를 3개월 단위로 이용한다	1		-	
			CA02316		(6) 개정 근로기준법에 따라 단체 협약이나 취업규칙을 개편한다	1		-	
			CA02317		(7) 시간당임금을 그대로 유지하고 수당을 통해 임금을 보전한다	1		-	
			CA02318		(8) 약정휴가를 축소한다	1		-	
			CA02319		(9) 주40시간근무제라도 토요일은 휴일이 아니므로 토요일근무시 휴일 근로수당을 주지 않고, 평일의 연 자근로시간으로 환산하여 지급한 다	1		-	
		문32	CA02321	주40시간근무제 도입을 위한 노사 협상을 할 때 반드시 관철시켜야 할 항목	(1) 1순위	2	1) 연월차휴가의 축소 조정 2) 임금(하향) 조정 3) 시간당 임금률을 그대로 유지한 상태에서 수당을 통해 임금을 보전 4) 사라진 연월차에 대해 수당을 지급하지 않음 5) 생리휴가의 무급화로 수당을 지급하지 않음 6) 제도 도입 후 3년 동안 초과근로할증률을 최초 4시간에 대해 50%에서 25% 로 축소 7) 탄력적 근로시간 제도의 적용 확대 8) 개정된 근로기준법의 내용에 따라 단체협약이나 취업규칙을 개편 9) 약정휴가를 축소 10) 토요일 연장근무시 평일의 연자근로시간으로 환산하여 지급 11) 선택적 보상휴가제도의 활용 96) 노사협상 없음 97) 본사사항 98) 없음 99) 무응답	-	
			CA02322		(2) 2순위	2		-	
			CA02323		(3) 3순위	2		-	
			CA02324		(4) 4순위	2		-	
			CA02325		(5) 5순위	2		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1			WPS0230C	사업장 근로자 수(비정규 근로자 포함)		5	99999 : 무응답	명	
			WPS0231C	전사 기준 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
			WPS0232C	소속상급단체		1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 기타 4) 한노+민노 9) 무응답	-	
			WPS0233C	해당사업장 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
	임금교섭	문1	CA_021	사업장의 임금인상 결정 방법		1	1) 노동조합과 회사측의 임금교섭을 통해서->노동조합과의 교섭을 통해 결정 2) 노동조합이 없고 노사협의회에서 결정->노동조합이 있어도 노사협의회에서 결정되는 경우도 포함 3) 노동조합이나 노사협의회가 없고 근로자대표와 회사측이 비공식적인 협의로 결정->근로자대표와 회사측의 비공식적인 협의로 결정 4) 회사측이 일방적으로 결정->노조나 노사협의회 유무와는 관계없음 5) 본사 (모기업, 타 사업장, 상급단체) 에서 결정->내용을 알고있을시에는 1)또는 2) 6) 법정관리중	-	
		문1-1	CA_0211	개인면담을 통해 임금인상이 결정되는 경우 여부			1) 예, 모두에게 적용 2) 예, 일부 적용 3) 아니오	-	
		문2	CA_022	2003년 임금협상이 최종 타결된 날짜		6	0000년 00월 9993년 93월 : 무응답, 개인별로 수시로 함 9998년 98월 : 2003년 임금교섭 없었음 9999년 99월 : 아직 최종 타결되지 않았음		
		문3	CA_0231	2003년 최종 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결	%	
			CA_0232		(2) 총액임금 기준(환산)	5	99997 : 사납금으로 결정	%	
			CA_0233		(3) 총액임금(정기승급분 반영)	5	99999 : 무응답	%	
			CA_0234		(4) 비정규근로자에 대한 임금인상률	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답	-	
		문4	W_02091B	(1) 인상방식		1	1) 정률인상 2) 정액인상 3) 양자병행 5) 동결 9) 무응답	-	전체사업장
			W_02092B	(2) 배분방식		1	1) 일률인상 2) 하후상박 3) 상후하박 4) 개인별 차등 5) 동결 9) 무응답	-	
		문5	W_02101B	임금협약 및 단체협약의 유효기간	(1) 임금협약	1	8) 협약없음 9) 무응답	년	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W_02102B		(2) 단체협약	1		년	
	2	문6	W_02061B	2003년 근로자측이 회사측에 최초로 요구한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	1	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음	-	
			W_02062B		(2) 총액임금 기준(환산)	1	99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자		
2	임금교섭	문6	CA_02631	(3) 임금인상률 요구안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 5) 전년도 임금인상률 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 9) 기타	2) 생산성 증가(변화) 4) 동일업종 임금인상률 6) 생활급적 요소 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 10) 경영상황	-	근로자측이 임금인상을 요구한 사업장	
			CA_02632		2순위	2	11) 경제 성장을 13) 사업 계획서 15) 재무 구조	12) 최저 임금제 14) 정부 지침 16) 직원들에 의한 설문조사	-		
			CA_02633		3순위	2	17) 경총 가이드라인 19) 매출 적감 22) 원자재 상승 25) 울산시 표준 생계비	18) 생산성 감소 21) 예산 24) 시장 경기 99) 무응답	-		
			CA_0264	(4) 근로자측이 최초로 요구/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답		-		
			CA_0265	(5) 근로자 측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답		-		근로자측이 임금인상을 요구한 사업장
		문7	W_02071B	2003년 회사측이 근로자측에 최초 로 제시한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	1	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음		-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장	
			W_02072B		(2) 총액임금 기준(환산)	1	99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답		-		
			CA_02731	(3) 임금인상률 제시안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 5) 전년도 임금인상률 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 9) 기타		2) 생산성 증가(변화) 4) 동일업종 임금인상률 6) 생활급적 요소 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 10) 경영상황	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장
			CA_02732		2순위	2	11) 경제 성장을 13) 사업 계획서 15) 재무 구조		12) 최저 임금제 14) 정부 지침 16) 직원들에 의한 설문조사	-	
			CA_02733		3순위	2	17) 경총 가이드라인 19) 매출 적감 22) 원자재 상승 25) 울산시 표준 생계비		18) 생산성 감소 21) 예산 24) 시장 경기 99) 무응답	-	
	CA_0274	(4) 회사측이 최초로 제시/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답		-				
	CA_0275	(5) 회사측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답		-				

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	3	문8	CA_028	임금인상과 관련하여 회사측과 근로자측이 최초로 협상을 시작한 때		3	0년 00월 - 998 : 2004년 임금교섭 없음 999 : 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
		문9	W_0213B	2003년 임금협약과 단체협약을 동시에 진행했는지 여부		1	1) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 묶어서 진행 2) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 진행하되 분리하여 타결 3) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하되 일괄타결 4) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하고 분리하여 타결 5) 임금협약 교섭만 진행 6) 단체협약만 진행 8) 임금협약과 단체협약 모두 진행하지 않음 9) 무응답	-	
		문10	CA_0210	임금협약과 단체협약을 동시에 진행하는 것이 바람직한지 여부		1	1) 예 2) 각각 장점과 단점이 있다 3) 아니오 8) 협약 안함 9) 무응답	-	
		문11	CA_02111	(1) 2003년 주된 임금교섭구조		1	1) 기업별 교섭 2) 업종별 공동교섭 3) 산업별 교섭 4) 지역별 공동교섭 5) 대각선교섭 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
			CA_02112	(2) 바람직하다고 생각하는 임금교섭구조		1		-	
		문12	W_02141B	(1)임금협약교섭	회수	2	94) 진행중 96) 상급단체위임 97) 본사사향 98) 해당없음 99) 무응답	회	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W_02142B		소요기간	3	994) 진행중 996) 상급단체위임 997) 본사사향 998) 해당없음 999) 무응답	일	
			W_02143B	(2) 단체협약교섭	횟수	2	94) 진행중 96) 상급단체위임 97) 본사사향 98) 해당없음 99) 무응답	회	
			W_02144B		소요기간	3	994) 진행중 996) 상급단체위임 997) 본사사향 998) 해당없음 999) 무응답	일	
			CA_0212E	(3) 임금협약 교섭횟수에 대한 평가		1	1) 너무 많았다 2) 많았던 편 3) 적정 4) 적었던 편 5) 너무 적었다 9) 무응답	-	
			CA_0212F	(4) 임금협약 교섭기간에 대한 평가		1	1) 너무 길었다 2) 길었던 편 3) 적정 4) 짧았던 편 5) 너무 짧았다 9) 무응답	-	
		문13	CA_0213	2003년 임금교섭 중 수정안 제출 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
		문13	CA_02131	수정안 제출한 횟수		2	99 : 무응답	회	
			CA_02132	최초 수정안 제출일		2	00월 - 99 : 무응답	-	
		문14	CA_0214	2003년 임금교섭을 상급단체에 위임한 적 있는지 여부		1	1) 아니오 2) 교섭권만 위임 3) 교섭권과 체결권을 모두 위임 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	임금교섭	문15	CA_0215	2003년 임금교섭 중 총회 및 리본달기 등 준법투쟁을 벌인 적이 있는 지 여부	1	1) 예		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	임금교섭	문20	CA_0220	임금교섭타결 당시 최종 임금인상률에 대한 평가	1	1) 매우 만족 4) 불만족스러운 편 2) 만족스러운 편 5) 매우 불만족 3) 적정 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
		문21	CA_0221	임금교섭과정 전반에서 보인 회사측 자세에 대한 평가	1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	
		문22	CA_0222	임금교섭과정 전반에서 보인 근로자측 자세에 대한 평가	1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	
		문23	CA_0223	임금교섭 타결 이후 노사관계의 변화	1	1) 매우 좋아졌다 4) 나빠진 편 2) 좋아진 편 5) 매우 나빠졌다 3) 변함없다 9) 무응답	-	
6	근로시간 단축	문24	CA_0224	사업장에서 주40시간으로 근로시간 단축을 실시할 예정 시기	1	1) 이미 실시 2) 근로기준법에 정한 시기에 따라 3) 근로기준법에 정한 시기에 앞서 4) 사업체 특성상 근로기준법에 정한 시기를 따르기 어렵고 후에 가능 5) 사업체 특성상 불가능/ 예정없음 9) 무응답	-	전체사업장
			CA_02241	근로시간 단축 실시 예정년도	4	9999 : 무응답	년	
		문25	CA_0225	근로시간을 단축하는것이 어렵다고 생각하는지 여부	1	1) 매우 어렵다 4) 어렵지 않은 편 2) 어려운 편 5) 전혀 어렵지 않다 3) 보통이다 9) 무응답	-	
		문26	CA_0226	법정근로시간 단축에 따라 귀 사업장에서 가장 시급하게 바뀌어야 할 것	1	1) 임금(수준 및 체계) 3) 업무의 집중도 및 생산성 5) 바뀌어야 할 요소가 없다 2) 연월차 및 기타 휴가일수 4) 작업방식(예:교대제) 및 생산설비 9) 무응답	-	
		문27	CA_0227	법정근로시간 단축에 따라 기업의 경쟁력을 유지하기 위해 발생할 가 장 큰 변화	1	1) 신규 채용 3) 근로자의 초과근로시간 증가 4) 기업 경영방식(인력관리, 작업체계)의 효율화 5) 기업 설비의 현대화 및 효율화 6) 어떤 변화도 이런 결과를 가져올 수 없다 9) 무응답 2) 설비투자의 확대	-	
		문28	CA_0228	법정근로시간 단축이 긍정적 효과로 이어지기 위해 중요하다고 생각 하는 요소	1	1) 특별한 변화가 필요없이 잘 적응할 것 2) 노사관계가 보다 협력적으로 변화 3) 근로자의 일하는 의식과 자세의 혁신 4) 기업 경영방식(인력관리, 작업체계)의 효율화 5) 기업 설비의 현대화 및 효율화 6) 어떤 변화도 이런 결과를 가져올 수 없다 9) 무응답	-	
		문29	CA_0229	사업장에서 근로시간 단축을 적용할 때 예상되는 노사간 갈등	1	1) 매우 심각할 것 2) 조금 심각할 것 3) 보통이다 4) 심각한 갈등 없이 적절한 노사협상에 의해 적용될 것이다 5) 이미 완전 또는 부분적으로 시행하고 있기 때문에 특별한 문제가 없을 것이다	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
7	근로시간 단축	문30	CA_0230	근로시간 단축을 적용하게 될 때 취업규칙이나 단체협약을 개정할 계획인지 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 취업규칙이나 단체협약이 없다 7) 본사사항 9) 무응답	-	전체사업장
7		문31	CA_02311	근로시간 단축과 관련된 내용 중 단체협약이나 취업규칙을 법의 내용에 맞추어 개정하려 할 때 노사 간의 타협이 어렵다고 생각하는 정도	(1) 토요일휴무일이 증가하기 때문에 연월차휴가를 개정안과 같이 축소 조정한다	1	1) 매우쉽다 2) 쉽다 3) 보통이다 4) 어렵다 5) 매우어렵다 7) 본사사항 8) 노사간 타협 없음(회사의 일방적 결정) 9) 무응답	-	
			CA_02312		(2) 조정된 연월차휴가에서 사라진 연월차에 대해 연월차 수당을 지급하지 않는다	1		-	
			CA_02313		(3) 생리휴가를 무급화한다	1		-	
			CA_02314		(4) 제도 도입 후 3년 동안 초과근로할증률을 최초 4시간에 대해 50%에서 25%로 축소한다	1		-	
			CA_02315		(5) 탄력적 근로시간 제도를 3개월 단위로 이용한다	1		-	
			CA_02316		(6) 개정 근로기준법에 따라 단체협약이나 취업규칙을 개편한다	1		-	
			CA_02317		(7) 시간당임금을 그대로 유지하고 수당을 통해 임금을 보전한다	1		-	
			CA_02318		(8) 약정휴가를 축소한다	1		-	
			CA_02319		(9) 주40시간근무제라도 토요일은 휴일이 아니므로 토요일근무시 휴일 근로수당을 주지 않고, 평일의 연차근로시간으로 환산하여 지급한다	1		-	
		문32	CA_02321	주40시간근무제 도입을 위한 노사 협상을 할 때 반드시 관철시켜야 할 항목	(1) 1순위	2	1) 연월차휴가를 현행대로 유지 2) 임금의 보전 3) 시간당 임금률을 상승시키는 방식으로 임금을 보전 4) 사라진 연월차에 대한 수당을 임금으로 보전 5) 생리휴가의 무급화로 발생한 수당의 상실을 임금으로 보전 6) 제도 도입과 상관없이 초과근로할증률을 50%로 유지 7) 탄력적 근로시간 제도를 사용하지 않음 8) 기존의 단체협약과 취업규칙을 그대로 유지 9) 약정휴가의 유지 10) 토요일 연장근무시 휴일의 특근수당으로 환산하여 지급 11) 선택적 보상휴가제도를 수용할 수 없음 12) 유급 생리휴가를 그대로 유지 94) 모두 중요함 95) 개정법안대로 이미 시행하고 있음 96) 주5일근무제 이미 시행, 개정법률은 고려치 않음 97) 본사사항, 회사에 일임 98) 해당없음, 주5일근무 도입 어려움 99) 무응답	-	
			CA_02322		(2) 2순위	2		-	
			CA_02323		(3) 3순위	2		-	
			CA_02324		(4) 4순위	2		-	
			CA_02325		(5) 5순위	2		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
표지	자료 번호		Wps03	3차년도 조사사업체	1	0) 조사되지 않음 1) 조사됨	-	전체기업
			Sep31	인사회수(본사)	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep32	인사회수(사업장)	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep33	노무회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep34	근로자회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep36	비정규 근로자 실태조사	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep37	임금교섭 및 단체협약 - 노무회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	
			Sep38	임금교섭 및 단체협약 - 근로자회수	1	0) 비회수 1) 회수	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
			WPS031	사업체 소재지		2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	
			WPS034	사업장창설일(년)		4	9999 : 무응답	년	
			WPS035	회사창립일(년)		4			
			WPS036	전사 기준 노동조합 유무		1	1) 없다 2) 있다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	
			WPS0361	전사 기준 노동조합원 수		5	99999 : 무응답	명	전사기준 노조있는 사업장
			WPS037	해당 사업장 노동조합 유무		1	1) 없다 2) 있다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	전체사업장
			WPS0371	해당 사업장 노동조합원 수		5	99999 : 무응답	명	노조있는 사업장
			WPS038	본사여부		1	1) 본사 2) 사업장	-	
			WPS039	정규직 종업원 규모	회사전체	6	9999999 : 무응답	명	
			WPS0310		해당 사업장	6		명	
			WPS0311	회사에 소속된 사업장 총수		3	999 : 무응답	개	
		1	재무 관련 정보		WPS0312	2003년 매출액		8	999999995 : 2003년, 2004년 신설로 2003년에 매출발생 없음 999999997 : 본사사항 999999998 : 공기업등으로 해당없음 999999999 : 무응답
	WPS0313			매출액 대비 정부,공공기관 대상 매출비중		5	99998 : 공기업등으로 해당없음 99999 : 무응답	%	
	WPS0314			2003년 총자산		8	999999995 : 2003년, 2004년 신설로 2003년에 매출발생 없음 999999997 : 본사사항 999999998 : 공기업등으로 해당없음 999999999 : 무응답	백만원	
	WPS0315			2003년 영업이익		8		백만원	
	WPS0316			2003년 당기순이익		8		백만원	
컨텍스트,경영 /경쟁전략, 조직구조	문1		A03011	주력제품/서비스 국내시장비율		3	998 : 공기업등으로 해당없음 999 : 무응답	%	
			A03012	주력제품/서비스 해외시장비율		3		%	
	문2		A03021	지난 3년간의 주력제품/ 서비스 시장 변화	(1) 경쟁기업의 숫자	1	1) 매우 감소 7) 본사사항 2) 다소 감소 8) 해당없음 3) 유사함 9) 무응답 4) 다소 증가 5) 매우 증가	-	
			A03022		(2) 기존제품/서비스의 수정 및 변화	1		-	
			A03023		(3) 신제품/서비스 개발과 도입	1		-	
			A03024		(4) 제품/서비스의 수요	1		-	
			A03025		(5) 품질의 중요성	1		-	
			A03026		(6) 귀사 주력제품/서비스의 시장 점유율	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	컨텍스트,경영 /경쟁전략, 조직구조	문3	A0303	주력제품/서비스의 시장 전략		1	1) 고객 욕구/시장에 신속히 대응하여 항상 먼저 신제품/서비스 제공 2) 신시장 진입을 주도하지는 않지만, 주의 깊게 관찰 후 보다 효율적이고 계획적으로 따라잡으려 노력 3) 기존의 제품/서비스로 안정적인 시장을 차지하고 있으며, 신제품/서비스 개발이나 신시장 진입 먼저 시도하지 않음 4) 위 세가지 형태 모두 아님 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
2		문4	A03041	경쟁업체와 비교시 주력 제품/서비스의 특징	(1) 가격이 저렴	1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음 3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-	
			A03042		(2) 품질이 우수함	1		-	
			A03043		(3) 제품/서비스의 품목이 다양하다	1		-	
			A03044		(4) 신제품/신서비스 개발속도가 빠르다	1		-	
			A03045		(5) 기술력이 뛰어나다	1		-	
		문5	A0305	가입하고 있는 경영자 단체나 협회의 숫자		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	개	
		문6	A0306	지난3년간 벤치마킹한 회수		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	회	
		문7	A0307	지난 3년간 경영자협회/단체/컨설팅 회사로부터 받은 컨설팅 회수		2	95 : 2003년 신설, 97 : 수시로, 99 : 무응답	회	
		문8	A0308	회사의 경영체제		1	1) 소유주가 모든 권한갖고 경영활동을 직접 관장하는 소유경영체제 2) 전문경영자 회사 경영, 권한이 미약하여 소유주 중심 경영활동 3) 전문경영자 중심, 경영문제에 관한 의사결정권한은 소유주 4) 완전히 독립된 자율적인 전문경영체제를 구축 5)법정관리회사 6)워크아웃기업 7)본사 사항 8)국책기관, 공공기관 9)무응답 0) 종업원지주제	-	
		문9-1	A030911	이사회 구성	사내이사	3	997 : 본사사항 999 : 무응답	명	
			A030912		사외이사	3		명	
			A030913		사내감사	3		명	
			A030914		사외감사	3		명	
			A030915		집행임원	3		명	
		문9-2	A030921	이사회에 설치하고 있는 위원회	(1) 감사위원회	1	0) 없음 1) 있음	-	
			A030922		(2) 보상위원회	1		-	
			A030923		(3) 이사추천위원회	1		-	
			A030924		(4) 경영위원회	1		-	
			A030925		(5) 집행위원회	1		-	
A030926			(6) 기타		1	-			
A030927			기타 ()개		1			개	기타응답

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	컨텍스트,경영 /경쟁전략, 조직구조	문10	A0310	2003년 말 외국인 지분율		4	무응답 : 9999	%	전체사업장
		문10-1	A03101	외국인 지분의 역할		1	1) 지분참가만 하고 경영에 직접개입하지 않음 2) 지분참가와 더불어 경영에 참여하고 있음 3) 경영 전반을 책임지고 있음 7)본사 사항 8)해당 없음 9) 무응답	-	외국인 지분 있는 사업장
	인사관리 전반	문1	B03011	인사관리의 특성	(1) 인사관리의 일차적 목표	1	1) 고정적 인건비 절감 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 기업에 대한 충성심과 애착을 높임 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			B03012		(2) 고용방법	1	1) 외부에서 충원하고 불필요시 해고 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 장기고용을 통해 내부에서 육성 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			B03013		(3) 근로자 활용방안	1	1) 비정규 근로자를 최대 활용 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 정규사원을 주로 활용 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문1	B03014	인사관리의 특성	(4) 인사관리 운영방법	1	1) 개인의 성과/업적 기준 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 팀웍과 인화를 기준 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			B03015		(5) 인사관리의 방향	1	1) 단기적 성과/업적을 최대한 높이려는 방향 2) 3) 4) 보통 5) 6) 7) 장기적인 육성과 개발을 위한 방향 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	인사관리 전반	문2	B0302	인사업무(인사,노무,교육훈련 포함) 담당인력의 수		3	999 : 무응답	명	전체사업장
		문3	B03031	인사부서의 역할	(1) 인사관련 이슈는 사업전력과 밀접하게 통합되고 있다	1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항	-	
			B03032		(2) 인사담당자는 사업전략계획 수립과정에서 중요한 공헌을 하고있다	1	2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음	-	
			B03033		(3) 인사담당자는 최고경영자의 의사결정에 중요한 영향을 미친다	1	3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-	
문4		B0304	최소1년 단위의 정기적 인력계획 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오	-	전체사업장	
문5		B0305	핵심인력 육성 프로그램 실행여부		1	7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
문6		B0306	지난3년간 결재단계수의 변화		1	1) 줄어들었다 2) 변화없다 3) 늘어났다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
문7		B0307	팀제 도입 여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		B03071	팀제 도입년도		4	9999 : 무응답	년	팀제도입 사업장	
문8-1		B030811	지난3년간 임직원의 직 급 간소화 또는 직급파 괴	임원의 경우	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장	
		B030812 B030813		()직급에서 ()직급으로	2	99 : 무응답	직급	직급 파괴 있는 사업장	
		문8-2		B030821	직원의 경우	1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			B030822 B030823	()직급에서 ()직급으로	2	99 : 무응답	직급	직급 파괴 있는 사업장	
문9		B03091	인사관리의 경영전략의 실행에 기여정도	(1) 사업장의 전략적 미션(목표)을 전 직원이 잘 이해하고 있다	1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않다 3) 중간 정도 4) 그렇다 5) 전적으로 그렇다 7) 본사 사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장	
		B03092		(2) 경영진은 인적자원을 가치 창출의 원천으로 보고 있다	1		-		
		B03093		(3) 인사관리를 사업전략에 맞추려고 구체적으로 노력하고 있다	1		-		
		B03094		(4) 타 부서원들은 인사부서를 변화의 주도자이자 사업의 중요한 파트너로 본다	1		-		
		B03095		(5) 인사관리는 사업전략 목표의 달성을 잘 지원하고 있다	1		-		
5	고용관리	문1	관리인력	C0301111	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	전체사업장
				C0301112	정규직	6		명	
				C0301113	비정규직	4	9999 : 무응답	명	
				C0301114	50세 이상 근로자	4		명	
				C0301115	지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음	-	
				C0301116	지난3년간 총원예로경험	1	8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	고용관리	문1	C0301121	연구개발 및 기술인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	전체사업장
					정규직	6		명	
					비정규직	4	9999 : 무응답	명	
					50세 이상 근로자	4		명	
					지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
					지난3년간 총원예로경험	1		-	
			C0301131	사무인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
					정규직	6		명	
					비정규직	4	9999 : 무응답	명	
					50세 이상 근로자	4		명	
					지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
					지난3년간 총원예로경험	1		-	
			C0301141	서비스 및 영업인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
					정규직	6		명	
					비정규직	4	9999 : 무응답	명	
					50세 이상 근로자	4		명	
					지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
					지난3년간 총원예로경험	1		-	
			C0301151	생산기능인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
					정규직	6		명	
					비정규직	4	9999 : 무응답	명	
					50세 이상 근로자	4		명	
					지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
					지난3년간 총원예로경험	1		-	
			C0301161	단순노무인력	전체(정규직+비정규직)	6	999999 : 무응답	명	
					정규직	6		명	
					비정규직	4	9999 : 무응답	명	
					50세 이상 근로자	4		명	
					지난3년간 부족경험	1	1) 전혀 없음 2) 없는 편 3) 있는 편 4) 매우 많음 8) 해당없음 9) 무응답	-	
					지난3년간 총원예로경험	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
6	고용관리	문1-1	C030111	여성/전체근로자	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	전체사업장
		문1-2	C030112	여성비정규직/전체 비정규직	3		%	
		문1-3	C030113	여성관리자/전체 관리자(과장급 이상)	3		%	
		문1-4	C030114	장애인 고용인원	3		명	
		문1-5	C030115	외국인 근로자 고용인원	3		명	
		문1-6	C030116	근로자의 평균 연령	2	99 : 무응답	세	
		문1-7	C030117	근로자의 평균 근속년수	2	95 : 2003년, 2004년 신설 99 : 무응답	년	
		문1-8	C030118	근로자의 월평균 이직율	4	995 : 2003년, 2004년 신설 999 : 무응답	%	
		문2	C030211	인력 모집 방법	2	1) 사내공모 3) 인터넷을 통해(노동부 워크넷 제외) 4) 노동부 워크넷 6) 학교나 학원에 요청 8) 공공훈련기관 10) 벽보 2) 신문,라디오,TV등 매체 5) 연고를 통해 7) 헤드헌트사 등 민간직업소개기관 9) 국공립 직업안정기관 11) 베톼시장	-	전체사업장
			C030212		2	12) 백화점 전단지 13) 택시운송사업조합에 의뢰 15) 수시이력서 접수 17) 간호신문 97) 본사에서 채용 99) 무응답 14) 차량에 스티커 부착 16) 파견업체 18) 선원 연수원 99) 무응답	-	
		문2-1	C03021	귀 사업장에서 자주 활용하는 모집원의 개수	1	9 : 무응답	개	전체사업장
		문3	C030311	신입사원 선발 시 사용하는 선발도구	1	0) 해당없음 1) 선발도구로 이용	-	
			C030312		1			
			C030313		1			
			C030314		1			
			C030315		1			
			C030316		1			
			C030317		1			
		문3-1	C03031	1인당 평균 면접시간	3	999 : 무응답	시간	면접 실시 사업장
		문4	C030401	전체(정규직+비정규직)	3	999 : 무응답	명	전체사업장
			C030402	신규졸업자(정기채용)	3		명	
			C030403	신규졸업자(수시채용)	3		명	
			C030404	중도경력직(정기채용)	3		명	
			C030405	중도경력직(수시채용)	3		명	
		문4-1	C03041	2003년간 50세 이상 근로자 채용 인원	3	997 : 본사사항 999 : 무응답	명	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
6	고용관리	문4-2	C0304211	연령제한	(1) 신규채용	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			C0304212		신규채용 제한 연령	2	97) 직급마다 다름 99) 무응답	세	신규채용시 연령제한 사업장
			C0304221		(2) 경력직 중도채용	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			C0304222		경력직 중도채용 제한 연령	2	97) 직급마다 다름 99) 무응답	세	신규채용시 연령제한 사업장
7		문4-3	C03043	50세 이상 근로자 고용 기피여부		1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않은 편 3) 중립 4) 다소 그런 편 5) 매우 그런편 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문5	C0305	사내공모제 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문5-1	C03051	지난해 전체 공석 중 사내공모제를 통해서 충원된 경우의 비율		4	9999 : 무응답	%	
		문6	C0306	승진 정제 정도		1	1) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 2) 그렇지 않은 편 8) 해당없음 3) 그저 그렇다 9) 무응답 4) 다소 그런 편 5) 전적으로 그렇다	-	
		문7	C0307	지난해 총 승진자 중 발탁 승진자의 비율		5	99999 : 무응답	%	
		문8	C0308	사원 경력개발을 위한 상담 실시 여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문8-1	C03081	경력개발 상담 담당자 보유여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	경력개발상담 실시사업장
		문9	C0309	전문직을 위한 복수 경력경로 설정 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 해당없음(전문직 없음) 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체사업장
			C03091	복수 경력경로 도입년도		4	9999 : 무응답	년	복수경력 설정 사업장
		문10	C0310	정규직 근로자에 대해 강제적 인원감축을 실시하지 않는다는 정책 보유여부		1	1) 예 2) 아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문10-1	C03101	고용 보장 방법		1	1) 회사정책(경영자 약속) 2) 단체협약 3) 1과 2 함께 4) 노사협의회 운영 회의록 5) 인사관리규정 6) 국가공무원법 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	강제적인원감 축미실시사업 장
		문11	C031101	명예퇴직/조기퇴직		3	995 : 2003년 신설 999 : 무응답	명	전체사업장
			C031102	정리해고		3		명	
			C031103	권고사직		3		명	
			C031104	계열사나 협력업체로 진출		3		명	
			C031105	단기계약직/시간제근로자 감축		3		명	
			C031106	본사		3		명	
C031107			외주(아웃소싱)		3	명			
C031108			합계		3	명			
문11-1		C03111	향후 고용조정 계획여부		1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	고용조정 계획 사업장	
		C031111	현재 총원 대비 감축율		3	999 : 무응답	%		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	고용관리	문12	C0312	지난 3년간 귀 사업장의 비정규직 고용 추세	1	1) 비정규 근로자를 사용한 적 없음 2) 비정규근로자 채용을 시작하였음 3) 비정규근로자의 비중을 유사하게 유지 4) 비정규근로자의 비중을 늘려 왔음 5) 비정규근로자의 비중을 줄여 왔음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문13	C0313	향후 비정규직 고용 계획	1	1) 확대할 계획 2) 현행규모를 유지 3) 축소할 계획 4) 전혀 활용하지 않을 계획 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
9	교육훈련	문1	D0301	교육훈련 전담 파트나 전담자 유무	1	1) 전담부서 있음 2) 전담부서는 없지만 전담자가 있음 3) 둘다 없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문2	D0302	2003년 동안 다기능(또는 다능)훈련 실시 여부	1	1) 예 2)아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문2-1	D03021	지난해 다기능(또는 다능)훈련을 받은 근로자 수	4	9999 : 무응답	명	다기능훈련 실시사업장
		문3	D0303	컴퓨터 등 전산관련교육이 전체 교육훈련시간에서 차지하는 비중	3	999 : 무응답	%	전체사업장
		문5-1	D03051	2003년도 총 인건비	9	9999999995 : 2003/2004년 신설업체 9999999997 : 본사사항 9999999999 : 무응답	천원	전체사업장
		문5-2	D03052	2003년도 교육훈련비	9		천원	
		문5-3	D03053	2003년도 고용보험을 통한 교육훈련 지원액	9		천원	
		문6	D0306	2003년 교육훈련 실시여부	1	1) 실시 2) 미실시 3) 신설 9) 무응답	-	교육훈련 실시사업장
		문6-1	D030611	2003년 훈련받은 근로	5	999999 : 무응답	명	
			D030612	자수	5		명	
		문6-2	D03062	2003년 중 전체 근로자 대비 훈련받은 근로자 비중	3	999 : 무응답	%	
		문6-3	D03063	2003년 중 교육훈련 시간 1인 1회당 평균 시간	3		시간	
		문7	D0307	신입사원 공식 교육훈련 일 수	2	99 : 무응답	일	전체사업장
		문8	D0308	계획적인 현장훈련(OJT) 실시여부	1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문9	D0309	동종업체 비교시 근로자 교육훈련에 대한 투자 정도	1	1) 매우 낮음 2) 낮음 3) 유사 4) 높음 5) 매우 높음 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문1-1	E03011	정기적으로 인사고과를 받고 있는 사원의 비중	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	
평가 및 보상		문1-2	E030121	(1) 관리자급	3		%	팀평가 실시 사업장
			E030122	(2) 일반사원	3		%	
		문2	E0302	팀 평가 실시 여부	1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문2-1	E030211	개인별 인사고과 점수를 100으로 둘 때, 팀 평가	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	팀평가 실시 사업장
			E030212	점수 반영율	3		%	
		문3	E0303	업적평가 점수 중 개인별 객관적 성과가 차지하는 비율	3		%	전체사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
8	평가 및 보상	문4-1	E03041	목표관리제도(MBO) 실시여부		1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문4-2	E03042	다면평가 실시 여부		1	1) 예 2)아니오 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문4-3	E03043	다면평가제 실시시 평가결과를 인사고과 점수에 반영하는 비율		3	999 : 무응답	%	다면평가 실시 사업장
		문5	E03051	승진시 사고과 점수가	(1) 관리자급	3	998 : 해당없음 999 : 무응답	%	전체사업장
			E03052	차지하는 비중	(2) 일반사원	3		%	
		문6	E030611	인사고과에 따라 차등 지급하는 임금이 전체	(1) 관리자급	3		%	
			E030612	연봉에서 차지하는 비중 (기본급 차등)	(2) 일반사원	3		%	
			E030621	인사고과에 따라 차등 지급하는 임금이 전체	(1) 관리자급	3		%	
E030622			연봉에서 차지하는 비중 (기본급외 차등)	(2) 일반사원	3	%			
9		문7	E0307	인사고과의 결과 공개 여부		1	1) 예 2) 희망자에 한해서 개인별 공개 3) 공개하지 않음 4) 과장급이상 공개 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문8	E030801	근로자 연간 임금총액	(1) 관리자급(과장급이상)	5	99997 : 본사사항 99998 : 해당없음	천원	
			E030802		(2) 일반사원	5	99999 : 무응답	천원	
		문8-1	E03081	국내 동종 업종의 평균 임금수준과 비교할 때 귀 사업장의 임금수준		1	1) 매우 낮음 2) 약간 낮음 3) 비슷한 수준 4) 약간 높음 5) 매우 높음 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문8-2	E03082	대졸자(군필한 남자 신입사원)의 초임연봉		5	99999 : 무응답	천원	
	문9	E0309111	정기승급(호봉승급제)	A. 관리인력	1	1) 없다 2) 있다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	정기승급 있는 사업장	
		E0309112		연간 승급 호봉 수	1	9) 무응답	호봉		
		E0309113		총 호봉수	2	998 : 무한, 999 : 무응답	호봉		
		E0309121		B. 일반사원	1	1) 없다 2) 있다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	전체사업장	
		E0309122		연간 승급 호봉 수	1	9) 무응답	호봉		
		E0309123		총 호봉수	2	98 : 무한, 99 : 무응답	호봉		
	문9-1	E03091	전사원 단일 호봉제 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	정기승급 있는 사업장	
	10	문9-2	E03092	호봉증가에 따른 호봉간 금액차이의 형태		1	1) 동일하다 2) 계속 증가한다 3) 계속 감소한다 4) 증가하다가 감소한다(S자형) 5) 증가하다가 정지된다(만호봉) 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답		-
문9-2-1		E030921	호봉이 감소하거나 정지되는 순간의 호봉		1		호봉		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자		
11	평가 및 보상	문9-3	E0309311	정기승급이 없는 경우	A. 관리인력	1	1) 원래부터 없었다 2) 있었는데 폐지하였다 8) 해당없음 9) 무응답	-	정기승급 없는 사업장		
			E0309312		폐지년도	4	9999 : 무응답	년	정기승급 중도 폐지 사업장		
			E0309321		B. 일반사원	1	1) 원래부터 없었다 2) 있었는데 폐지하였다 8) 해당없음 9) 무응답	-	정기승급 없는 사업장		
			E0309322		폐지년도	4	9999 : 무응답	년	정기승급 중도 폐지 사업장		
		문9-4	E03094	정기승급제도를 중도에 폐지한 경우 현행 기본급 특성				1	1) 여전히 호봉제의 성격이 지배적이다 2) 호봉제 성격이 약간 완화되었다 3) 호봉제 성격이 대폭 완화되었다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	정기승급 중도 폐지 사업장
		문11	E0311	연봉제	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장		
			E031101		도입년도	4	9999 : 무응답	년	연봉제 실시 사업장		
		문11-1	E031111	연봉제 적용대상	(1) 관리자급	3	999 : 무응답	%	연봉제 실시 사업장		
			E031112		(2) 일반사원	3		%			
		문11-2	E031121	연봉액에서 평가결과에 따라 달라지는 변동분이 차지하는 비중	(1) 관리자급	3		%			
			E031122		(2) 일반사원	3		%			
		문11-3	E031131	연봉 차등폭	(1) 관리자급	3		%			
			E031132		(2) 일반사원	3		%			
		문12	E031201	도입하고 있는 보상관리 제도	(1) 이익배분제도 또는 집단성과급	1	0) 없음 1) 있음				
			E031202		(2) 종업원지주제도 혹은 우리사주제	1					
			E031203		(3) 팀 또는 부서별 성과급/인센티브제	1					
			E031204		(4) 스톡옵션제	1					
			E031205		(5) 선택적 복리후생/카페테리아식 복리후생	1					
		12	문12-1	E03121	이익배분이나 집단성과배분(팀 또는 부서별 성과급 포함)이 2003년 근로 자 연봉에서 차지하는 비율			3	999 : 무응답	%	이익배분 있는 사업장
			문12-2	E03122	이익배분/집단성과배분(팀 또는 부서별 성과급 포함) 지급액 상한선			1	1) 없다 2) 있다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
				E031221	상한선 연봉대비 비율			3	999 : 무응답	%	이익배분있고 지급 상한선 있는 사업장
			문12-3	E03123	우리사주제도가 있는 경우 2003년말 기준 지분율			3	999 : 무응답	%	우리사주제도 있는 사업장
			문12-3-1	E031231	근로자 우리사주 구입시 회사측 지원여부			1	1) 없다 2) 있다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	우리사주 구입 시 회사지원 있는 사업장
				E0312311	추가대비 지원비율			3	999 : 무응답	%	
			문12-4	E03124	스톡옵션제도 적용대상			1	1) 최고경영자만 2) 임원급 이상 3) 부장급 이상 4) 가장급 이상 5) 대리급 이상 6) 전사원 9) 무응답	-	스톡옵션 도입 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
12		문13	E0313	퇴직금제도 여부	1	1) 있다 - 법정율(1년에 1개월분의 임금)만 지급 2) 있다 - 누진을 지급 3) 없다 4) 직종별 다름 9) 무응답	-	전체사업장
		문13-1	E03131	2003 회계연도 결산기준 총 퇴직급여충당금	8	99999995 : 2003년, 2004년 신설 99999997 : 본사사항	만원	
		문13-2	E03132	퇴직급여충당금 중 사외적립금	8	99999999 : 무응답	만원	
		문13-3	E031331	2003년 회계연도 결산기준 총 퇴직근로자수	4	9997 : 본사사항 9999 : 무응답	명	
			E031332	2003년 회계연도 결산기준 총 퇴직금 지급액	8	99999997 : 본사사항 99999999 : 무응답	만원	
		문14	E0314	직원들을 수혜자로 하는 개인연금 지원여부	1	1) 지원하고 있다 2) 지원하지 않고 있다 7) 본사사항 9) 무응답	-	
		문14-1	E03141	직원1인당 월평균 개인연금 지원액 (정액 지원시)	8	99999997 : 본사사항 99999999 : 무응답	만원	개인연금 지원 사업장
			E03142	직원1인당 월평균 개인연금 지원액 (정률 지원시)	3	999 : 무응답	%	
13	평가 및 보상	문15	E0315	퇴직연금제도 도입 시 3년 이내 퇴직연금제도로 전환 가능성	1	1) 가능성이 전혀 없다고 생각한다 2) 생각해 볼 수는 있어도 가능성은 아주 낮다 본다 3) 가능성이 어느정도 있다고 생각한다 4) 가능성이 아주 높다고 생각한다 5) 확실히 전환할 것으로 본다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문16	E0316	퇴직연금제도 전환시 가능한 형태	1	1) 확정급여형(DB형) 퇴직연금제도 2) 확정기여형(DC형) 퇴직연금제도 3) DB형, DC형 모두 가능하다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문17	E0317	동종업계의 경쟁기업 대비 복리후생제도	1	1) 매우 좋은 편이다 2) 좋은 편이다 3) 비슷한 편이다 4) 약간 나쁜 편이다 5) 아주 나쁜 편이다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문18	E0318	사업장의 경영사정을 고려할 때 현재 인건비 부담	1	1) 매우 부담스럽다 2) 부담스러운 편 3) 적정 4) 부담없는 편 5) 전혀 부담없다 7) 본사 사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문19	E0319	임금피크제 (특정연령, 예를 들어 50세 이후 기본급 상승 정지 내지 삭감)	1	1) 기본급 상승 저지 필요 2) 기본급 삭감 필요 3) 필요없다 7) 본사사항 8) 해당 없음 9) 무응답	-	
		문19-1	E03191	적정한 임금피크연령	2	99 : 무응답	세	임금피크제 필요하다는 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
13	작업조직	문1	F0301	근로자 1인당 연간 제안건수		4	9999 : 무응답	건	전체사업장
		문1-1	F03011	제출된 제안 사항 중 채택되는 비율		4	9999 : 무응답	%	
		문2	F0302	품질개선, 생산성 향상, 고객불만 해결 등의 문제해결 및 개선을 위한 소 집단활동(예:분임조활동)에 참가하고 있는 근로자 비율		4	9999 : 무응답	%	
문2-1		F03021	소집단활동이 문제해결 및 개선에 기여하는 정도		1	1) 매우 도움이 된다 2) 도움이 된다 3) 보통 4) 도움이 안된다 5) 전혀 도움이 안된다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	소집단활동 있는 사업장	
문3-1		F03031	정기적인 업무 로테이션 근무를 하고 있는 근로자의 비율		3	999 : 무응답	%	전체사업장	
문3-2		F03032	업무 로테이션의 정도와 범위		1	1) 업무 로테이션이 없다 2) 팀(제조업은 작업반)내에서 가끔씩 이루어진다 3) 팀(제조업은 작업반)내에서 자주 이루어진다 4) 3)과 함께, 동일 부서내 팀(제조업은 작업반)간에도 가끔 이루어진다 5) 3)과 함께, 동일 부서내 팀(제조업은 작업반)간에도 자주 이루어진다 8) 해당 없음 9) 무응답	-	업무로테이션 있는 사업장	
문4		F03041	대표적 작업단위(예:팀 이나 제조업의 경우 작 업반)의 자율권 정도	(1) 업무량	1	1) 전혀 없다 2) 없는 편이다 3) 중간 4) 있는 편이다 5) 전적으로 자율권을 갖는다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장	
		F03042		(2) 업무수행방식	1		-		
		F03043		(3) 업무속도	1		-		
		F03044		(4) 업무시간(초과근무 등)	1		-		
		F03045		(5) 팀(반)원간 업무배분	1		-		
		F03046		(6) 팀(반)내 로테이션	1		-		
		F03047		(7) 팀(반)원 훈련	1		-		
		F03048		(8) 신입팀(반)원채용	1		-		
		F03049		(9) 팀(반)원 인사고과	1		-		
		F030410		(10) 팀(반)원의 임금	1		-		
문5		F0305	일선근로자의 외부고객과 직접 접촉하는 정도		1	1) 전혀 접촉이 없다 2) 접촉이 없는 편 3) 중간 정도 5) 거의 항상 접촉 4) 접촉이 잦은 편 9) 무응답 7) 본사 사항 8) 해당 없음	-	식스시그마 도입사업장	
문5-1		F03051	일선근로자의 고객관련 업무 담당 정도		1	1) 전혀 담당하지 않음 2) 담당하지 않는 편 3) 중간 정도 5) 전적으로 담당 4) 담당하는 편 9) 무응답 7) 본사 사항 8) 해당 없음	-		
문6		F0306	식스시그마(6-sigma)운동 도입여부		1	1) 예 2) 아니오 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		F03061	식스시그마(6-sigma)운동 도입년도		4	9999 : 무응답	년		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
14	작업조직	문7-1	F03071	생산직이 담당하는 기계 설비 수리 및 보전 업무 평가	1	1) 보전 파트에서 전적으로 담당, 직접생산자는 담당하지 않음 2) 보전파트가 담당하고 직접생산자는 보조하는 식으로 약간 담당 3) 보전파트와 직접생산자가 동등하게 책임지고 보전 업무 담당 4) 대부분 직접생산자가 보전 업무를 책임지고 담당한다 5) 직접생산자가 전적으로 자신 담당하는 기계설비 보전업무 담당 8) 해당없음 9) 무응답	-	제 조업체	
15		문7-2	F03072	생산직이 담당하는 품질관련 업무 평가	1	1) 품질문제는 전부 전담부서 담당, 직접생산자는 책임 지지 않음 2) 담당공정에 필요한 부품의 품질에 대해서만 책임을 진다 3) ②와 함께, 자신이 담당하는 공정의 재공품에 대한 품질을 책임 4) ③과 함께, 완성품의 품질에 대해서도 책임을 진다 5) ④와 함께, 품질관리 통계자료의 수집도 담당한다 6) 품질문제전담부서에서 최종 품질. 입고+라인공장에서 품질검사 8) 해당없음 9) 무응답	-	제 조업체	
		문8	F0308	주당 소정 근로시간		2	99 : 무응답	시간	전체사업장
		문9	F0309	주평균 실제 근로시간		2		시간	
		문9-1	F03091	지난해 연평균 실 가동일(조업일) 수		3		일	
		문10	F0310	교대근무제 실시 여부		1	1) 아니오 2) 예 9) 무응답	-	교대근무제 실시 사업장
		문10-1	F031011	교대근무제별 해당인원	(1) 격주제	4	9999 : 무응답	명	
			F031012		(2) 2조 2교대	4		명	
			F031013		(3) 3조 2교대	4		명	
			F031014		(4) 3조 3교대	4		명	
			F031015		(5) 4조 3교대	4		명	
			F031016		(6) 4조 2교대	4		명	
		F031017	(7) 기타교대제	4	명				
		문11	F031111	선택적 근로시간제	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 3) 실시예정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			F031112		도입년도	4	9999 : 무응답	년	선택적 근로시간제
		문11	F031121	탄력적 근로시간제	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 3) 실시예정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			F031122		()주당	1	9 : 무응답	주	탄력적 근로시간 실시 사업장체
			F031123		()시간	2	99 : 무응답	시간	
			F031124		도입년도	4	9999 : 무응답	년	
			F031131	주5일제 근무	실시여부	1	1) 예 2) 아니오 3) 실시예정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
F031132			도입년도		4	9999 : 무응답	년	재택근무 실시 사업장체	
16	수위탁 거래 관계	문1	G0301	수위탁거래 여부	1	1) 위탁거래만 한다 2) 수위탁거래를 모두 한다(1차 벤더) 3) 수위탁거래를 모두 한다(2차 벤더) 4) 수탁거래 중심이다(수탁거래 단계와 무관) 5) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
16	수위탁 거래 관계	문1-1	G03011	수탁업체 선정방법		1	1) 공개경쟁입찰 2) 소수 업체와 수의 계약 3) 경쟁입찰과 수의계약의 병행(세부 아이템별로 다름) 9) 무응답	-	위탁업체
		문1-2	G03012	수의계약시 납품단가 결정 방법		1	1) 주로 위탁업체가 결정 2) 수위탁기업이 협의하지만 위탁업체의 의사가 많이 반영 3) 수위탁기업이 협의하지만 수탁업체의 의사가 많이 반영 4) 수탁업체가 제시한 단가를 위탁업체가 거의 수용 5) 고시율로 결정 6) 입찰에 의해서 9) 무응답	-	
		문1-3	G030131	수탁업체에 2003년 한 해동안 기술 및 경영지 원 사항	(1) 기술공동개발	1	0) 없음 1) 있음		
			G030132		(2) 종업원 기술연수 혹은 기술정보 제공	1			
			G030133		(3) 원자재 제공 혹은 설비 대여	1			
			G030134		(4) 생산기술·공정관리 지도	1			
			G030135		(5) 경영지도	1			
			G030136		(6) 임직원 파견	1			
			G030137		(7) 자금지원	1			
			G030138		(8) 수출지원 혹은 해외진출 지원	1			
			G030139		(9) 정보화지원	1			
			G030130		(10) 기타	1			
		문1-4	G03014	수탁거래 형태		1	1) 모기업의 사내 하청 2) 사외 위탁거래 중심 3) 수탁업체지만 거의 완제품을 생산하여 OEM 납품 4) 복합 형태 9) 무응답	-	수탁업체
		문1-5	G03015	주요 품목의 수위탁거래 선정방법		1	1) 공개경쟁입찰 2) 소수 업체와 수의 계약 3) 경쟁입찰과 수의계약의 병행(세부 아이템별로 다름) 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문1-6	G03016	주된 위탁거래업체수		1	1) 1개 2) 2~3개 3) 4~5개 4) 6~10개 5) 11개 이상 9) 무응답	-	
17		문1-7	G0301711	위탁기업 주된 거래업체수	(1) 대기업(300인 이상)	3	999 : 무응답	개	
			G0301712		(2) 중소기업(매출,종업원 규모 2배 이상)	3		개	
			G0301713		(3) 중소기업(기업규모가 비슷하거나 작음)	3		개	
			G0301721	납품액 비중	(1) 대기업(300인 이상)	3		%	
			G0301722		(2) 중소기업(매출,종업원 규모 2배 이상)	3		%	
			G0301723		(3) 중소기업(기업규모가 비슷하거나 작음)	3		%	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
17	수위탁 거래 관계	문1-8	G030181	납품한 제 품/서비스 형 태별 납품액 비중	(1) 단일부품/단순서비스	3	999 : 무응답	%	수탁업체
			G030182		(2) 중간부품/복합서비스	3		%	
			G030183		(3) 완제품/종합서비스	3		%	
		문1-9	G03019	주된 위탁업체와의 거래 기간		4	9999 : 무응답	년	
		문1-10	G030110	납품단가 결정방법		1	1) 주로 위탁업체가 결정 2) 수위탁기업이 협의하지만 위탁업체의 의사가 많이 반영 3) 수위탁기업이 협의하지만 수탁업체의 의사가 많이 반영 4) 수탁업체가 제시한 단가를 위탁업체가 거의 수용 5) 고시율로 결정 6) 입찰에 의해서 9) 무응답	-	
		문1-11	G0301111	2003년 한해동안 받은 기술 및 경영지원 사항	(1) 기술공동개발		0) 없음 1) 있음		
			G0301112		(2) 종업원 기술연수 혹은 기술정보 제공				
			G0301113		(3) 원자재 제공 혹은 설비 대여				
			G0301114		(4) 생산기술·공정관리 지도				
			G0301115		(5) 경영지도				
			G0301116		(6) 임직원 파견				
			G0301117		(7) 자금지원				
			G0301118		(8) 수출지원 혹은 해외진출 지원				
			G0301119		(9) 정보화지원				
			G0301110		(10) 기타				
		문1-12	G030112	계약된 내용 이외에 2003년동안 불규칙하거나 부정기적인 납품단가 인하 여부		1	1) 있었음 2) 없었음 9) 무응답	-	
		문1-13	G0301131	단가인하 사례가 있는 경우 단가인하 주된 요 인	(1) 치열한 제품가격 인하경쟁으로 분담이 불가 피	1	0) 없음 1) 있음		
			G0301132		(2) 생산성 향상 또는 원가절감	1			
			G0301133		(3) 납품물량 증가	1			
			G0301134		(4) 부품의 라이프사이클에 따른 감가상각	1			
			G0301135		(5) 위탁업체의 임금인상분 전가	1			
			G0301136		(6) 위탁업체의 원자재가격상승분 전가	1			
			G0301137		(7) 위탁업체의 환차손 전가	1			
			G0301138		(8) 위탁업체의 자금사정 악화	1			
			G0301139		(9) 현금성 결제비율 확대 또는 어음만기일 단축	1			
			G0301130		(10) 원자재 가격 인하	1			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
18	수위탁 거래 관계	문1-14	G030114	지난 1년간 불규칙하거나 부정기적인 납품물량 변동 여부		1	1) 계약 내용 이상으로 물량 크게 증가 2) 계약 내용 이하로 물량 크게 감소 3) 물량 증가와 감소가 불규칙적으로 발생 4) 예정된 대로 물량 납품 8) 해당없음 9) 무응답	-	수탁업체
		문1-15	G030115	위탁기업에 납품대금 결제하는 방법		1	1) 현금결제 비중 높음 2) 주로 60일 이내 어음 3) 주로 60일 이상 어음 4) 어음대체결제제도 5) 기타(현물, 사급품 상계 처리 등) 9) 무응답	-	
		문1-16	G0301161	인건비 중 납품대금에 적절히 반영되는 것	(1) 계약 체결 당시의 임금	1	0) 없음 1) 있음		
			G0301162		(2) 매년 임금인상분	1			
			G0301163		(3) 4대 보험료 등 간접비용	1			
			G0301164		(4) 인력 활용 여유율	1			
			G0301165		(5) 공수	1			
			G0301166		(6) 기타 복지비용				
			G0301167		(7) 제대로 반영되는 항목없음	1			
		문2	G0302	투자자나 모회사로부터 단기이익 압력 여부		1	1) 전혀 그렇지 않다 2) 그렇지 않다 3) 중간 4) 그렇다 5) 전적으로 그렇다 6) 투자자나 모회사없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문3	G0303	회사의 주력 사업에서 해외 진출에 관한 전략		1	1) 주력사업의 해외 진출을 검토한 적이 없다 2) 주력사업의 해외 진출을 검토했으나 타당성이 없어 포기했다 3) 주력사업의 해외 진출을 검토하고 현재 추진중이다 4) 이미 해외에서 주력 사업을 수행하고 있다 7) 본사사항 9) 무응답	-	
		문4	G0304	해외 진출을 하지 않는 가장 큰 이유		1	1) 내수용 제품만을 생산하거나 국내에서 수탁 거래만 하기 때문 2) 수출경쟁력이 충분하기 때문 3) 해외에 적절한 사회간접자본, 관련산업 혹은 인력이 없기 때문 4) 해외 진출의 리스크가 크기 때문 5) 경쟁력이 없다 6) 여건이 안된다 7) 외국계기업/합작기업 8) 해당없음 9) 무응답	-	해외진출을 하지 않는 사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
18	수위탁 거래 관계	문5	G03051	해외 진출을 하는 가장 큰 이유	(1) 국내 인건비가 너무 높아서	1	0) 없음 1) 있음	-	해외진출 추진중이거나 이미 진출한 사업장
			G03052		(2) 노사관계가 좋지 않아서	1		-	
			G03053		(3) 인력을 구하기 힘들어서	1		-	
			G03054		(4) 사회간접자본, 관련산업, 정부규제 등 국내 경영여건이 좋지 않아서	1		-	
			G03055		(5) 시장 개척을 위하여	1		-	
			G03056		(6) 해외의 사업여건이 국내보다 더 좋기 때문에	1		-	
			G03057		(7) 선진기술 흡수를 위하여	1		-	
			G03058		(8) 국내로 역수입하기 위하여	1		-	
			G03059		(9) 기타	1		-	
19		문6	G03061	해외 진출 대상 국가	(1) 북한	1	0) 대상아님 1) 대상국가임	-	
			G03062		(2) 중국 대륙(몽고 포함)	1		-	
			G03063		(3) 동남아(홍콩, 싱가포르, 대만 포함)	1		-	
			G03064		(4) 서남아(인도 포함)/중앙아시아	1		-	
			G03065		(5) 중동 및 아프리카	1		-	
			G03066		(6) 중남미	1		-	
			G03067		(7) 동유럽(러시아 포함)	1		-	
			G03068		(8) 오세아니아(호주, 뉴질랜드 포함)	1		-	
			G03069		(9) 일본	1		-	
			G030610		(10) 미국 및 캐나다	1		-	
			G030611		(11) 서유럽/북유럽/남유럽	1		-	
		문7	G0307	향후 국내와 해외의 주력사업 비중은 전망	1	1) 국내 사업장이 여전히 중심 역할을 하고 해외는 보완적인 역할만 할 것 2) 해외 사업장이 중심 역할을 하고 국내는 보완적인 역할만 할 것 3) 국내 사업장은 장기적으로 폐쇄하게 될 것 4) 사업의 직척 상황에 따라 국내외의 비중이 달라질 것 5) 국내외 비중이 비슷하다 9) 무응답	-		
정보 전산화	문1	H03011	전산관련 지출현황	(1) 지출 총액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999999 : 무응답	만원	전체사업장	
		H03012		(2) 주전산기와 PC	7		만원		
		H03013		(3) 소프트웨어	7		만원		
		H03014		(4) 인건비	7		만원		
		H03015		(5) 용역비	7		만원		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자		
19	정보 전산화	문2	H03021	주전산기와 PC구입 지 출비용	(1) 주전산기 총구입 대수	2	95 : 2003년 신설 97 : 본사부담 99 : 무응답	대	전체사업장		
			H03022		(2) 주전산기 총 구매금액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999999 : 무응답	만원			
			H03023		(3) PC 총구입 대수	3	995 : 2003년 신설 997 : 본사부담 999 : 무응답	대			
			H03024		(4) PC 총 구매금액	7	9999995 : 2003년 신설 9999997 : 본사부담 9999999 : 무응답	만원			
		문3	H03031	보유현황	(1) 주전산기 총 보유대수	3	995 : 2003년 신설 997 : 본사부담 999 : 무응답	대			
			H03032		(2) PC 총 보유대수	4	9995 : 2003년 신설 9997 : 본사부담 9999 : 무응답	대			
20		정보 전산화	문4	H0304	전산장비 및 인력에 대한 투자의 이유		1	1) 비용 절감으로 생산성 제고 2) 상품 및 서비스 품질 제고 3) 소비자 만족 증대 4) 노동에서의 안전도 및 편의 제고 5) 미래에 대한 투자 6) 신규인원 충원됨 7) 업무의 효율화 8) 해당없음 9) 무응답		-	전체사업장
			문5	H03051	지난 2년간 전산화관련 장비 도입 관련 업무프 로세스 혁신 현황	(1) 프로젝트별 임시T/F팀의 구성 및 운영활발	1	1) 예 2) 아니오 7) 본사사항 9) 무응답		-	
				H03052		(2) 결재, 보고절차의 축소로 의사결정구조의 단 순화	1			-	
				H03053		(3) 다기능 근로자의 확대	1			-	
	H03054			(4) 회사 운영 및 업무수행에 근로자의 참여 확 대		1	-				
	문6		H0306	정보화를 통해 근로자의 업무 경험 전수여부		1	1) 매우 잘되고 있다 2) 잘되고 있는 편 3) 약간 4) 안되고 있는 편 5) 전혀 안됨 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-			
	문7		H03071	정보기술 활용영역과 관 련하여 정보기술 활용 영역	(1) 특정 업무 모듈의 전산화를 위해 개발한 개 별 시스템	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-			
			H03072		(2) ERP 등 조직의 업무를 통합적으로 지원하는 시스템	1		-			
			H03073		(3) EDI 등 공급업체, 고객 등과의 업무를 연계 하고 지원하는 기업간 정보시스템	1		-			
	문8		H03081	전자상거래 활용정도	(1) 전자상거래에 의한 매출액/총 매출액	3	998 : 해당없음	%			
			H03082		(2) 전자상거래에 의한 조달액/총 조달액	3	999 : 무응답	%			
	문9		H0309	전산장비 및 인력에 대한 투자의 효과		1	1) 매우 효과 있음 2) 효과가 있음 3) 보통 4) 효과가 적음 5) 매우 효과가 적음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-			
	정보 전산화		문10	H0310	향후 전산관련 투자 제고 계획여부		1	1) 과거보다 높은 수준 투자 2) 과거와 비슷한 수준 투자 3) 과거보다 낮은 수준 투자 4) 투자할 계획 없음 7) 본사사항 9) 무응답	-	전체사업장	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수효	변수값/응답항목	단위	해당응답자
	사업장 특성		WPS0317	노동조합 유무	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	
			WPS0318	노동조합 형태	1	1) 본조 2) 지부 3) 지회 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			WPS0319	노사협의회 유무	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	전체사업장
			WPS0320	노동조합 명			-	노조있는 사업장
			WPS0321	본조 설립년도	4	9999 : 무응답	년	
			WPS0322	기업외 상급단체 유무	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
			WPS0323	상급단체 명칭	3	501)전국건설운송노동조합 502)전국타워크레인노동조합 503)전국과학기술노동조합 504)전국연구전문노동조합 505)전국자동차운전학원노동조합 506)금속노동조합 507)전국대학노동조합 508)민주버스노동조합 509)보건의료산업노동조합 510)전국노업협동조합노동조합 511)전국새마을금고노동조합 512)전국생명보험노동조합 513)전국손해보험노동조합 514)전국상호신용금고노동조합 515)전국증권산업노동조합 516)전국축산협동조합노동조합 517)전국언론노동조합 518)전국강사노동조합 519)전국교직원노동조합 520)전국택시노동조합 521)전국학습지산업노조 522)전국선원노조 523)전국운송하역노조 525)전국시설연맹 526)민주화학섬유노련 527)사무금융연맹 528)전국화학연맹 529)전국민간서비스산업노조 530)공공연맹 531)전국자동차노련 532)공공운수사회서비스조합연맹 533)민노총총연맹 601)철도노조 602)섬유유통노련 603)광산노련 604)전력노련 605)외기노련 606)정보통신 607)항운노련 608)해상산업노련 609)금융산업노조 610)담배인삼노조 611)화학노련 612)금속노련 613)출판노련 614)자동차노련 615)연합노련 616)관광노련 617)체신노조 618)전택노련 619)고무산업 620)도시철도 621)공공서비스 622)아파트노련 623)공공건설노련 624)정투노련 625)의료산업노련 626)예능인노련 627)한교조 628)식품산업노련 629)한국노총연합 999)무응답	-	사업장의 상급단체 있는 사업장
			WPS0324	전국중앙조직	1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 비가맹 9) 무응답	-	전체사업장
			WPS0325	지역	2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	노사 관계 전반	문1	T0301	노사관계 만족도	1	1) 매우 대립적 2) 대립적 3) 중간 4) 협력적 5) 매우 협력적 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문2	T030201	서로 이해하려고 노력	1	1) 매우 그렇다 2) 그런 편이다 3) 그저 그렇다 4) 그렇지 않은 편이다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			T030202	정보 공유	1			
			T030203	회사의 문제를 공동으로 해결	1			
			T030204	서로 적대적	1			
			T030205	근로자측은 회사경영진을 이해하려 노력	1			
			T030206	근로자측은 경영진과 협력	1			
			T030207	근로자측은 경영진이 옳은 경우 양보	1			
			T030208	근로자측은 힘으로 주장 관철	1			
			T030209	근로자측은 경영권을 약화시키려 함	1			
			T030210	경영진은 근로자측을 이해하려 노력	1			
			T030211	경영진은 근로자측과 협력	1			
			T030212	경영진은 근로자측이 옳은 경우 양보	1			
			T030213	경영진은 힘으로 주장 관철	1			
			T030214	경영진은 근로자측을 약화시키려 함	1			
	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문1	U0301	노사협의회 개최횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	근로자 대표 있는 사업장
		문2	U0302	노사협의회 운영	1	1) 노사협의회와 단체교섭 사항을 분리해서 다룬다 2) 노사협의회에서 단체교섭 사안에 예비적인 의견교환 3) 노사협의회에서 단체교섭 사항도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문3	U030301	경영계획, 경영실적에 관한 정보를 공유하는 통로로 활용	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			U030302	회사의 조직개편을 논의하는 기구로 활용	1			
			U030303	고용조정을 논의하는 기구로 활용	1			
			U030304	생산성 향상에 관한 논의 기구로 활용	1			
			U030305	인사노무 제도에 관한 논의기구로 활용	1			
			U030306	안전,보건 및 작업환경에 관한 논의의 기구로 활용	1			
			U030307	임금협상 및 단체교섭의 사전 조율기관으로 활용	1			
			U030308	근로자 복지 개선을 위한 협의기구로 활용	1			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문3-1	U030311	노사협의회에서 다루는 사안	1	1) 주로 생산성 향상 관련사안을 다룬다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
			U030312	노사협의회 활동 범위	1	1) 주로 정보제공이나 가벼운 의견청취 수준이다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 대부분 노사간 합의를 통해서 결정한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			U030313	노사협의회 주도자	1	1) 사용자 측이 주도하는 편이다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 근로자측이 주도하는 편이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문4	U0304	사용자측 대표의 노사협의회 참여정도	1	1) 거의 빠짐없이 참가한다 2) 자주 참가하는 편이다 3) 거의 참석하지 않는다 4) 전혀 참가하지 않는 편이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문5	U0305	노사협의회 합의사항	1	1) 매우 잘 이행되고 있다 2) 잘 이행되는 편이다 3) 그저 그렇다 4) 잘 이행되지 않는 편이다 5) 전혀 이행되지 않고 있다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문6	U0306	조정제도 활용 형태	1	1) 노사협의회내의 중재기구 2) 노동위원회 중재 3) 제3자에 의한 중재 4) 특별한 중재제도가 없다 5) 단체교섭에서 해결한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문7	U0307	노사협의회 효과적 운영 여부	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문8	U0308	기업설명회 개최 횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	전체사업장
		문9	U0309	종업원 감담회 실시 횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	
		문10	U0310	근로자 대표의 사업장 최고경영자가 주재하는 경영회의 배석 형태	1	1) 항상 배석한다 2) 가끔 배석한다 3) 전혀 배석하지 않는다 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
		문11	U031101	정기적 근로자 설문조사	1	1) 현재 실시 2) 실시하지 않음 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			U031102	정기적 소식지 발간	1			
			U031103	사내전자게시판 설치	1			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수효	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
3	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문11	U031104	경영자가 현장에서 근로자와 대화		1	1) 현재 실시	-	전체사업장	
			U031105	핫 라인 운영		1	2) 실시하지 않음			
			U031106	직제라인별 정기적 회합을 통한 경영정보 공유		1	8) 해당없음 9) 무응답			
4		노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문12	U0312	애로사항 해결책		1	0) 근로자 설문조사 1) 직제라인(부서, 팀/반장) 2) 노조간부 3) 노사협의회 4) 동료나 상사 5) 고충처리기관 6) 사내게시판 7) 건의함제도 8) 사내 인트라넷 9) 무응답		-
			문13	U0313	고충처리제도 운영 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답		-
			문14	U0314	고충처리제도 활용		1	1) 적극 활용하고 있다 2) 어느 정도 활용하고 있다 3) 별로 활용하고 있지 않다 4) 전혀 활용하고 있지 않다 9) 무응답		-
			문15	U031501	근로자들의 각종통로를 통한 각 사안 의 관여 정도	(1) 경영계획	1	1) 사전에 정보도 없음 2) 사전에 정보만 제공받음 3) 사전 정보제공 및 의견개진 할 수 있음 4) 3)과 함께 의견이 의사결정에 고려됨 5) 4)와 함께 거부권을 행사할 수 있음 6) 노사간 합의에 의한 공동결정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답		-
				U031502		(2) 회사 조직 개편	1			-
				U031503		(3) 경영혁신운동	1			-
				U031504		(4) 생산성 향상 운동	1			-
				U031505		(5) 신기계 및 설비의 도입	1			-
				U031506		(6) 공정 및 작업조직 개편	1			-
	U031507			(7) 각종 소집단 활동		1	-			
	U031508			(8) 인사노무 제도 개선		1	-			
	U031509			(9) 근로자 훈련		1	-			
	U031510			(10) 성과배분		1	-			
	U031511			(11) 복리후생		1	-			
	U031512			(12) 분사나 하청의 결정		1	-			
U031513	(13) 감원 등 고용조정	1		-						
문16	U0316	근로자대표의 이사회 참석 형태		1	1) 매번 참석 2) 가끔 참석 3) 전혀 참석하지 않음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자대표 있는 사업장			
문16-1	U03161	이사회 참석하는 근로자 대표 권한		1	1) 다른 이사와 동일하게 투표권을 갖고 있다 2) 투표권은 없지만 발언권을 갖고 있다 3) 투표권과 발언권 없이 그냥 참관만 할 수 있다 9) 무응답	-	근로자대표가 이사회에 참석하는 사업장			
근로자의 경영참여	문1	V0301	노조의 바람직한 활동 범위		1	1) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭 2) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+경영참여 3) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+정치적 활동 4) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+경영참여+정치적 활동 5) 기업의 성격에 따라 6) 사업장 규모에 따라 9) 무응답	-	전체사업장		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수효	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	근로자의 경영참여	문2	V0302	근로자 경영참여에 대한 의견	1	1) 필요하다 2) 필요없다 9) 무응답	-	전체사업장
		문2-1	V03021	근로자의 경영참여가 필수적으로 이루어져야 하는 분야	1	1) 재무참가 2) 고용안정 관련 의사결정참가 3) 근로시간 단축 등 근무조건관련 의사결정참가 4) 인사정책과 관련된 의사결정참가 5) 생산성 및 경쟁력 향상 관련 의사결정참가 6) 실질적 고용안정을 위한 신규투자 및 재무참가 9) 무응답	-	
		문2-2	V03022	경영참여의 바람직한 조직	1	1) 노동조합 2) 노사협의회 3) 근로자만으로 구성된 제3의 근로자대표조직을 통해 참여(단체교섭권 없음) 4) 정기회의나 미팅때 5) 부서장과 대표와의 대화 6) 직제라인(부서/팀반별) 9) 무응답	-	
		문2-3	V03023	바람직한 경영참여의 수위	1	1) 정보공유(정보권) 2) 공동협의(협의권) 3) 공동결정(공동결정권) 9) 무응답	-	
		문1	W03011	2004년 임단협 교섭에서 사업장의 우선적 과제(1순위)	1	1) 인건비 상승 억제 2) 노사 협력관계 강화 3) 작업규율 확립 4) 생산성 향상	-	노조있는 사업장
	임금 및 단체협약 교섭		W03012	2004년 임단협 교섭에서 사업장의 우선적 과제(2순위)	1	5) 노조 조직력 약화 6) 노사합심 생산의욕 높이기 7) 주5일 근무 8) 임단협 계획없음 9) 무응답	-	
		문2	W030201	노조의 경제적인 요구를 수용하려 노력	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항/상급단체결정 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			W030202	고용유연성을 높이려는 시도 자제	1		-	
			W030203	노조의 불법행위에 대한 징계, 손해소송 등 자제	1		-	
			W030204	노조가 파업에 돌입해도 무노동 무임금 원칙 적용은 신중히 접근	1		-	
			W030205	노조측의 양보안을 요구하기 전에 회사측이 양보안 제시	1		-	
			W030206	가능하면 노조의 요구를 수용하려는 자세로 협상	1		-	
			W030207	노사 협력을 통한 생산성 증가를 우선적으로 고려	1		-	
			W030208	인건비 증가보다 노사간 우호적인 관계를 더 중요시	1		-	
			W030209	근로자들의 애사심을 우선적으로 고려	1		-	
			W030210	노사 모두 만족할 수 있는 합의안을 도출하기 위해 노력	1		-	
		문3	W030301	노조는 회사의 요구에 수용하는 태도를 보일것임	1		-	
			W030302	노조는 회사와의 협상에서 우호적인 태도로 나올 것임	1		-	
			W030303	노조는 주요 쟁점에 대해 회사측이 주장하는 논리를 받아들일 것임	1		-	
			W030304	노조는 회사가 제시하는 요구수준의 타당성을 인정할 것임	1		-	
6	문4		W030401	노조가 파업에 돌입해도 생산손실로 인한 타격이 크지 않을 것임	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 아니다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항/상급단체결정 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			W030402	노조가 파업에 돌입했을 경우 내제근로, 외주하청 등 대응능력이 있음	1		-	
			W030403	회사조직을 활용하여 노조의 단체행동을 억제할 수 있는 힘이 있음	1		-	
			W030404	노조가 요구를 관철하기 위해 파업에 돌입할 수 있는 조직력이 취약	1		-	
			W030405	노조가 생의행위 돌입시 외부 노동단체의 지원을 받을 가능성이 적다	1		-	
			W030406	노조가 파업에 돌입할 경우 노조에 불리한 여론이 형성될 것임	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
6	노동조합	문1-1	X03011	복수노조 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문1-2	X030121	노조[생산단순노무직]-가입대상자수	5	99999 : 무응답	명	
			X030122	노조[생산단순노무직]-조합원수	5			
			X030123	노조[생산단순노무직]-여성조합원수	5			
			X030124	노조[사무관리영업직]-가입대상자수	5			
			X030125	노조[사무관리영업직]-조합원수	5			
			X030126	노조[사무관리영업직]-여성조합원수	5			
		문1-3	X03013	지난3년간 조합원 수 변동	1	1) 매우 증가했다 2) 약간 증가했다 3) 변화 없다 4) 약간 감소했다 5) 매우 감소했다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문1-4	X03014	조합활동에 적극 참여하는 조합원 비율	3	999 : 무응답	%	
		문1-5	X03015	조합간부를 역임한 경험이 있는 조합원 비율	3	999 : 무응답	%	
		문1-6	X030161	단체협약상 완전전임자	2	99 : 무응답	명	
			X030162	단체협약상 부분전임자	2			
			X030163	단체협약외 완전전임자	2			
			X030164	단체협약외 부분전임자	2			
문1-7	X03017	노조 가입 형태	1	1) 오픈숍 2) 유니온숍 3) 클로즈드숍 4) 오픈숍+유니온숍 9) 무응답	-			
7	노동조합	문1-8	X03018	노동조합 대표 선출 방법	1	1) 직선제 2) 간선제 9) 무응답	-	
		문1-9	X03019	노동조합 대표 규약상 임기	1	9 : 무응답	-	
		문1-10	X03A1	노동조합 대표 연령	2	99 : 무응답	세	
			X03A2	성별	1	1) 남자 2) 여자 9) 무응답	-	
			X03A3	학력	1	1) 중졸이하 2) 고졸 3) 전문대졸 4) 대졸이상 9) 무응답	-	
			X03A4	근속년수	2	99 : 무응답	년	
			X03A5	취임 년도	4	9999 : 무응답	년	
			X03A6	취임전 직위(사업장)	1	1) 사원 2) 조장 반장 3) 주임 계장 4) 대리 5) 과장 차장 6) 부장 7) 이사 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X03A7	취임전 직위(노동조합)	1	1) 부위원장 2) 사무국장 3) 기타 조합간부 4) 대의원 5) 평조합원 6) 지부장 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X03A8	노조 대표 대우	1	1) 취임 전과 동일 2) 계장 대리 대우 3) 과장 차장 대우 4) 부장 대우 5) 이사 대우 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X03A9	전임 위원장 재임 기간	2	88 : 전임 위원장 없었음 99 : 무응답	년	
X03A10	전임 위원장 현재 직업		1	0) 연임 1) 원 직급 복귀 2) 승진 복귀 3) 관련기업근무 4) 외부 노동단체 파견근무 5) 퇴사 6) 해고 8) 전임자 없음 9) 무응답	-			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수효	변수값/응답항목	단위	해당응답자
7	노동조합	문2	X030211	위원장[남자]		2	99 : 무응답	명	노조있는 사업장
			X030212	수석부위원장[남자]		2		명	
			X030213	부위원장[남자]		2		명	
			X030214	사무국장[남자]		2		명	
			X030215	회계/감사[남자]		2		명	
			X030216	기타 간부직[남자]		2		명	
			X030217	합계[남자]		2		명	
			X030221	위원장[여자]		2		명	
			X030222	수석부위원장[여자]		2		명	
			X030223	부위원장[여자]		2		명	
			X030224	사무국장[여자]		2		명	
			X030225	회계/감사[여자]		2		명	
			X030226	기타 간부직[여자]		2		명	
			X030227	합계[여자]		2		명	
		문3	X0303	노동조합비 징수 방식		1	1) 정액 방식 2) 정률 방식 3) 정액 + 정률 방식 6) 징수안함 9) 무응답	-	
		문3-1	X03031	1인당 조합비		5	99999 : 무응답	원	
		문4	X0304	단체협약상 체크오프 규정		1	1) 규정되어 있고 시행되고 있다 2) 규정되어 있지 않으나 시행되고 있다 3) 규정되어 있지 않고 시행되지 않고 있다 4) 규정되어 있으나 시행되지 않고 있다 9) 무응답	-	
		문5	X0305	노노갈등 존재 형태		1	1) 노노갈등이 존재하지 않는다 2) 노노갈등이 존재, 주도력이 확실하여 큰 문제가 되지 않음 3) 노노갈등이 존재하지만 정상적인 의결과정을 통해 해결됨 4) 노노갈등이 심각한 상태에 있다 9) 무응답	-	
		문6	X03061	노동조합 의사결정	1순위	1	1) 상급단체 2) 지역의 노동단체 3) 귀 사업장 노동조합의 집행부 4) 노동조합 집행부에 대한 반대파 5) 노조 대의원 6) 평조합원 7) 회사의 경영진 9) 무응답	-	
			X03062		2순위	1		-	
8		문7	X03071	노동조합측 요인		1	0) 없음 1) 노동조합의 과도한 투쟁성 2) 노조활동의 정치적 성격 3) 상급노조 및 외부 강성노조의 영향력 및 파급력 4) 근로자 집단내 노노 갈등 5) 회사경영에 대한 이해부족 내지는 무능력 6) 임금인상 위주의 단체교섭 관행 7) 이기적인 조합주의 8) 기타 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	노동조합	문7	X03072	사용자측 요인	1	0) 없음 1) 노조활동 탄압 및 반(反)노동조합 정서 2) 불합리한 인사노무관리 3) 소유 - 경영의 미분리 4) 위계적 의사결정 구조 5) 군대식 기업문화, 사용자의 권위주의적 태도 6) 경영정보의 미공개 7) 기타 8) 노조이해부족 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문8	X030801	노동조합 활동을 후원	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X030802	노동조합 힘을 약화시키는 정책 비실시	1		-	
			X030803	노동조합 강성화를 막는 정책 비실시	1		-	
			X030804	기업경영정보 제공	1		-	
			X030805	고급 경영 정보 공유	1		-	
			X030806	경영정보 일상적 공유	1		-	
			X030807	기업경영정보 신뢰성이 높다	1		-	
			X030808	현안과 관련된 기업경영 정보를 노동조합에게 제공	1		-	
			X030809	의사결정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X030810	구조조정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X030811	당사자간 비공식적인 의사통로를 갖고 있다	1		-	
		문9	X030901	경영진의 일방적인 결정을 견제하고 있다	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X030902	민주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X030903	자주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X030904	조합활동에 필요한 전문적 능력을 갖고 있다	1		-	
			X030905	간부들이 안정된 지도력을 행사하고 있다	1		-	
			X030906	조합원의 노조활동이 왕성하다	1		-	
			X030907	임금협상 및 단체교섭에서 기업의 사정을 감안한다	1		-	
			X030908	지나치게 임금 위주의 단체 교섭에 빠져 있다	1		-	
			X030909	지나치게 투쟁적이다	1		-	
			X030910	경영참여에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X030911	기업경영정보 공유에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X030912	경쟁력 제고에 부정적인 역할을 수행하고 있다	1		-	
			X030913	임금인상보다 고용안정에 대한 관심이 높다	1		-	
		9	문10	X031001	노조 주관하는 일상적 활동에 대부분 참여한다	1	-	
X031002	노조가 발간하는 소식지를 대부분 구독한다			1	-			
X031003	노조 투표에 대부분 참여한다			1	-			
X031004	노조 집회에 대부분 참여한다			1	-			
X031005	파업 발생시 대부분 참여한다			1	-			
X031006	조합 간부직 제의를 대부분 수락한다			1	-			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수효	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9	노동조합	문11-1	X03111	해고 근로자 여부		1	1)있다 2)없다 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문11-1-1	X031111	총 해고자 인원		2	99 : 무응답	명	노조관련 해고된 근로자가 있는 사업장
		문11-1-2	X031112	복직 인원		2		명	
			X031113	미복직 인원		2		명	
		문11-2	X03112	복직자 현재 노동조합 활동		1	1) 노동조합 지도부를 구성 2) 지도부는 아니지만 노동조합 활동에 관여 3) 조합활동 중단 4) 복직 후 퇴직 8) 복직자 없음 9) 무응답	-	
		문11-3	X03113	미복직자 노사 이슈 여부		1	1) 그렇다 2) 그렇지 않다 3) 해당없음 9) 무응답	-	
		문12	X0312	비정규직 노동조합 가입자격		1	1) 비정규직원을 가입대상으로 명시하고 있다 2) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정은 없다 3) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정이 있다 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문12-1	X03121	비정규직 제외 이유		1	1) 비정규직이 가입하면 회사로부터 불이익을 당하기 때문에 2) 정규직 조합원들이 비정규직의 가입을 꺼리기 때문에 3) 노동조합이 비정규직의 이해를 대변할 능력과 의사가 없기 때문 4) 비정규직의 정규직 전환이 노동조합의 기본 정책이기 때문에 5) 근무기간이 짧아 필요성 없음 6) 노동조합의 거대화방지 노력 7) 본사사항 8) 비정규직 노조가 따로있음 9) 무응답	-	비정규근로자를 가입대상에서 제외하는 규정이 있는 사업장
		문13	X0313	비정규직 노조 가입 활동 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 비정규직 없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문13-1	X03131	비정규직 노조 가입 활동 비율		3	999 : 무응답	%	비정규직이 노조 가입한 사업장
		문13-2	X03132	비정규직 노조 성격		1	1) 정규직 기업별 노조 2) 독자적으로 설립한 비정규직 기업별 노조 3) 지역 일반노조 혹은 독립노조 4) 정규직 초기업별 노조 5) 정규직 산별노조 9) 무응답	-	
		문14	X0314	비정규직 이해 대변		1	1) 거의 매번 다루고 있다 2) 가끔 다룬다 3) 단협에서 비정규직 문제가 논의된 적이 없다 4) 단협에서 체결중이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문15	X0315	비정규직 채용 단체협약 논의		1	1) 그렇다 2) 아니다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		10		문16	X031601	노동조합 개입 정도	임시 계약직	1	1) 회사일방적결정 2) 사후통보 3) 사전통보 4) 사전협의 5) 노사합의 6) 해당없음 8)없다 9) 무응답
X031602	용역 및 파견 근로자				1		-		
X031603	시간제 근로자				1		-		
X031604	사내 하청				1		-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10	노동조합	문17	X0317	비정규직 시급 사안		1	1) 비정규직원의 정규직 전환 2) 임금 및 근로조건개선 3) 동일노동 동일임금 원칙의 실현 4) 비정규직의 노동조합 가입 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문18	X031801		노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X031802		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X031803		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X031804		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X031805		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10	노동조합	문19	X031901	노조 집행부의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X031902		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X031903		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X031904		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X031905		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
	사업장 특성		WPS_0317	노동조합 유무	1	1) 있다 2) 없다 3) 휴면노조 9) 무응답	-	
			WPS_0318	노동조합 형태	1	1) 본조 2) 지부 3) 지회 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			WPS_0319	노사협의회 유무	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	전체사업장
			WPS_0320	노동조합 명			-	노조있는 사업장
			WPS_0321	본조 설립년도	4	9999 : 무응답	년	
			WPS_0322	기업외 상급단체 유무	1	1) 있다 2) 없다 9) 무응답	-	
			WPS_0323	상급단체 명칭	3	501)전국건설운송노동조합 502)전국타워크레인노동조합 503)전국과학기술노동조합 504)전국연구전문노동조합 505)전국자동차운전학원노동조합 506)금속노동조합 507)전국대학노동조합 508)민주버스노동조합 509)보건의료산업노동조합 510)전국노업협동조합노동조합 511)전국새마을금고노동조합 512)전국생명보험노동조합 513)전국손해보험노동조합 514)전국상호신용금고노동조합 515)전국증권산업노동조합 516)전국축산협동조합노동조합 517)전국언론노동조합 518)전국강사노동조합 519)전국교직원노동조합 520)전국택시노동조합 521)전국학습지산업노조 522)전국선원노조 523)전국운송하역노조 525)전국시설연맹 526)민주화학섬유노련 527)사무금융연맹 528)전국화학연맹 529)전국민간서비스산업노조 530)공공연맹 531)전국자동차노련 532)공공운수사회서비스조합연맹 533)민노총총연맹 601)철도노조 602)섬유유통노련 603)광산노련 604)전력노련 605)외기노련 606)정보통신 607)항운노련 608)해상산업노련 609)금융산업노조 610)담배인삼노조 611)화학노련 612)금속노련 613)출판노련 614)자동차노련 615)연합노련 616)관광노련 617)체신노조 618)전택노련 619)고무산업 620)도시철도 621)공공서비스 622)아파트노련 623)공공건설노련 624)정투노련 625)의료산업노련 626)예능인노련 627)한교조 628)식품산업노련 629)한국노총연합 999)무응답	-	사업장외 상급단체 있는 사업장
			WPS_0324	전국중앙조직	1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 비가맹 9) 무응답	-	
			WPS_0325	지역	2	11) 서울 21) 부산 22) 대구 23) 인천 24) 광주 25) 대전 26) 울산 31) 경기 32) 강원 33) 충북 34) 충남 35) 전북 36) 전남 37) 경북 38) 경남 39) 제주	-	전체사업장

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2	노사 관계 전반	문1	T_0301	노사관계 만족도	1	1) 매우 대립적 2) 대립적 3) 중간 4) 협력적 5) 매우 협력적 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
		문2	T_030201	서로 이해하려고 노력	1	1) 매우 그렇다 2) 그런 편이다 3) 그저 그렇다 4) 그렇지 않은 편이다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			T_030202	정보 공유	1			
			T_030203	회사의 문제를 공동으로 해결	1			
			T_030204	서로 적대적	1			
			T_030205	근로자측은 회사경영진을 이해하려 노력	1			
			T_030206	근로자측은 경영진과 협력	1			
			T_030207	근로자측은 경영진이 옳은 경우 양보	1			
			T_030208	근로자측은 힘으로 주장 관철	1			
			T_030209	근로자측은 경영권을 약화시키려 함	1			
			T_030210	경영진은 근로자측을 이해하려 노력	1			
			T_030211	경영진은 근로자측과 협력	1			
			T_030212	경영진은 근로자측이 옳은 경우 양보	1			
			T_030213	경영진은 힘으로 주장 관철	1			
	T_030214	경영진은 근로자측을 약화시키려 함	1					
	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문1	U_0301	노사협의회 개최횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	근로자 대표 있는 사업장
		문2	U_0302	노사협의회 운영	1	1) 노사협의회와 단체교섭 사항을 분리해서 다룬다 2) 노사협의회에서 단체교섭 사안에 예비적인 의견교환 3) 노사협의회에서 단체교섭 사항도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
문3		U_030301	경영계획, 경영실적에 관한 정보를 공유하는 통로로 활용	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		U_030302	회사의 조직개편을 논의하는 기구로 활용	1				
		U_030303	고용조정을 논의하는 기구로 활용	1				
		U_030304	생산성 향상에 관한 논의 기구로 활용	1				
		U_030305	인사노무 제도에 관한 논의기구로 활용	1				
		U_030306	안전,보건 및 작업환경에 관한 논의의 기구로 활용	1				
	U_030307	임금협상 및 단체교섭의 사전 조율기관으로 활용	1					
U_030308	근로자 복지 개선을 위한 협의기구로 활용	1						

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문3-1	U_030311	노사협의회에서 다루는 사안	1	1) 주로 생산성 향상 관련사안을 다룬다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 대부분의 단체교섭 사안도 함께 다룬다 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
			U_030312	노사협의회 활동 범위	1	1) 주로 정보제공이나 가벼운 의견청취 수준이다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 대부분 노사간 합의를 통해서 결정한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			U_030313	노사협의회 주도자	1	1) 사용자 측이 주도하는 편이다 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 근로자측이 주도하는 편이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문4	U_0304	사용자측 대표의 노사협의회 참여정도	1	1) 거의 빠짐없이 참가한다 2) 자주 참가하는 편이다 3) 거의 참석하지 않는다 4) 전혀 참가하지 않는 편이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문5	U_0305	노사협의회 합의사항	1	1) 매우 잘 이행되고 있다 2) 잘 이행되는 편이다 3) 그저 그렇다 4) 잘 이행되지 않는 편이다 5) 전혀 이행되지 않고 있다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문6	U_0306	조정제도 활용 형태	1	1) 노사협의회내의 중재기구 2) 노동위원회 중재 3) 제3자에 의한 중재 4) 특별한 중재제도가 없다 5) 단체교섭에서 해결한다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문7	U_0307	노사협의회 효과적 운영 여부	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지 않다 5) 전혀 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문8	U_0308	기업설명회 개최 횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	전체사업장
		문9	U_0309	종업원 감담회 실시 횟수	2	97 : 수시개최 99 : 무응답	회	
		문10	U_0310	근로자 대표의 사업장 최고경영자가 주재하는 경영회의 배석 형태	1	1) 항상 배석한다 2) 가끔 배석한다 3) 전혀 배석하지 않는다 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자 대표 있는 사업장
		문11	U_031101	정기적 근로자 설문조사	1	1) 현재 실시 2) 실시하지 않음 8) 해당없음	-	전체사업장
			U_031102	정기적 소식지 발간	1	8) 해당없음	-	
			U_031103	사내전자게시판 설치	1	9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	노사협의 회 및 커뮤니케 이션	문11	U_031104	경영자가 현장에서 근로자와 대화		1	1) 현재 실시 2) 실시하지 않음 8) 해당없음 9) 무응답	-	전체사업장
			U_031105	핫 라인 운영		1			
			U_031106	직제라인별 정기적 회합을 통한 경영정보 공유		1			
문12		U_0312	애로사항 해결책		1	0) 근로자 설문조사 1) 직제라인(부서, 팀/반장) 2) 노조간부 3) 노사협의회 4) 동료나 상사 5) 고충처리기관 6) 사내게시판 7) 건의함제도 8) 사내 인트라넷 9) 무응답	-		
문13		U_0313	고충처리제도 운영 여부		1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
문14		U_0314	고충처리제도 활용		1	1) 적극 활용하고 있다 2) 어느 정도 활용하고 있다 3) 별로 활용하고 있지 않다 4) 전혀 활용하고 있지 않다 9) 무응답	-		
문15		U_031501	근로자들의 각종통로를 통한 각 사안 의 관여 정도	(1) 경영계획	1	1) 사전에 정보도 없음 2) 사전에 정보만 제공받음 3) 사전 정보제공 및 의견개진 할 수 있음 4) 3)과 함께 의견이 의사결정에 고려됨 5) 4)와 함께 거부권을 행사할 수 있음 6) 노사간 합의에 의한 공동결정 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-		
		U_031502		(2) 회사 조직 개편	1		-		
		U_031503		(3) 경영혁신운동	1		-		
		U_031504		(4) 생산성 향상 운동	1		-		
		U_031505		(5) 신기계 및 설비의 도입	1		-		
		U_031506		(6) 공정 및 작업조직 개편	1		-		
		U_031507		(7) 각종 소집단 활동	1		-		
		U_031508		(8) 인사노무 제도 개선	1		-		
	U_031509	(9) 근로자 훈련		1	-				
	U_031510	(10) 성과배분		1	-				
	U_031511	(11) 복리후생		1	-				
U_031512	(12) 분사나 하청의 결정	1	-						
U_031513	(13) 감원 등 고용조정	1	-						
문16	U_0316	근로자대표의 이사회 참석 형태		1	1) 매번 참석 2) 가끔 참석 3) 전혀 참석하지 않음 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	근로자대표 있는 사업장		
문16-1	U_03161	이사회 참석하는 근로자 대표 권한		1	1) 다른 이사와 동일하게 투표권을 갖고 있다 2) 투표권은 없지만 발언권을 갖고 있다 3) 투표권과 발언권 없이 그냥 참관만 할 수 있다 9) 무응답	-	근로자대표가 이사회에 참석하는 사업장		
근로자의 경영참여	문1	V_0301	노조의 바람직한 활동 범위		1	1) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭 2) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+경영참여 3) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+정치적 활동 4) 임금과 근로조건 결정과 관련된 단체교섭+경영참여+정치적 활동 5) 기업의 성격에 따라 6) 사업장 규모에 따라 9) 무응답	-	전체사업장	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	근로자의 경영참여	문2	V_0302	근로자 경영참여에 대한 의견	1	1) 필요하다 2) 필요없다 9) 무응답	-	전체사업장
		문2-1	V_03021	근로자의 경영참여가 필수적으로 이루어져야 하는 분야	1	1) 재무참가 2) 고용안정 관련 의사결정참가 3) 근로시간 단축 등 근무조건관련 의사결정참가 4) 인사정책과 관련된 의사결정참가 5) 생산성 및 경쟁력 향상 관련 의사결정참가 6) 실질적 고용안정을 위한 신규투자 및 재무참가 9) 무응답	-	
		문2-2	V_03022	경영참여의 바람직한 조직	1	1) 노동조합		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
6	노동조합	문1-1	X_03011	복수노조 여부	1	1) 예		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
7	노동조합	문2	X_030211	위원장[남자]		2	99 : 무응답	명	노조있는 사업장
			X_030212	수석부위원장[남자]		2		명	
			X_030213	부위원장[남자]		2		명	
			X_030214	사무국장[남자]		2		명	
			X_030215	회계/감사[남자]		2		명	
			X_030216	기타 간부직[남자]		2		명	
			X_030217	합계[남자]		2		명	
			X_030221	위원장[여자]		2		명	
			X_030222	수석부위원장[여자]		2		명	
			X_030223	부위원장[여자]		2		명	
			X_030224	사무국장[여자]		2		명	
			X_030225	회계/감사[여자]		2		명	
			X_030226	기타 간부직[여자]		2		명	
			X_030227	합계[여자]		2		명	
		문3	X_0303	노동조합비 징수 방식		1	1) 정액 방식 2) 정률 방식 3) 정액 + 정률 방식 6) 징수안함 9) 무응답	-	
		문3-1	X_03031	1인당 조합비		5	99999 : 무응답	원	
		문4	X_0304	단체협약상 체크오프 규정		1	1) 규정되어 있고 시행되고 있다 2) 규정되어 있지 않으나 시행되고 있다 3) 규정되어 있지 않고 시행되지 않고 있다 4) 규정되어 있으나 시행되지 않고 있다 9) 무응답	-	
		문5	X_0305	노노갈등 존재 형태		1	1) 노노갈등이 존재하지 않는다 2) 노노갈등이 존재, 주도력이 확실하여 큰 문제가 되지 않음 3) 노노갈등이 존재하지만 정상적인 의결과정을 통해 해결됨 4) 노노갈등이 심각한 상태에 있다 9) 무응답	-	
		문6	X_03061	노동조합 의사결정	1순위	1	1) 상급단체 2) 지역의 노동단체 3) 귀 사업장 노동조합의 집행부 4) 노동조합 집행부에 대한 반대파 5) 노조 대의원 6) 평조합원 7) 회사의 경영진 9) 무응답	-	
			X_03062		2순위	1		-	
8		문7	X_03071	노동조합측 요인		1	0) 없음 1) 노동조합의 과도한 투쟁성 2) 노조활동의 정치적 성격 3) 상급노조 및 외부 강성노조의 영향력 및 파급력 4) 근로자 집단내 노노 갈등 5) 회사경영에 대한 이해부족 내지는 무능력 6) 임금인상 위주의 단체교섭 관행 7) 이기적인 조합주의 8) 기타 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	노동조합	문7	X_03072	사용자측 요인	1	0) 없음 1) 노조활동 탄압 및 반(反)노동조합 정서 2) 불합리한 인사노무관리 3) 소유 - 경영의 미분리 4) 위계적 의사결정 구조 5) 군대식 기업문화, 사용자의 권위주의적 태도 6) 경영정보의 미공개 7) 기타 8) 노조이해부족 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문8	X_030801	노동조합 활동을 후원	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_030802	노동조합 힘을 약화시키는 정책 비실시	1		-	
			X_030803	노동조합 강성화를 막는 정책 비실시	1		-	
			X_030804	기업경영정보 제공	1		-	
			X_030805	고급 경영 정보 공유	1		-	
			X_030806	경영정보 일상적 공유	1		-	
			X_030807	기업경영정보 신뢰성이 높다	1		-	
			X_030808	현안과 관련된 기업경영 정보를 노동조합에게 제공	1		-	
			X_030809	의사결정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X_030810	구조조정과정에 노동조합 참여	1		-	
			X_030811	당사자간 비공식적인 의사통로를 갖고 있다	1		-	
		문9	X_030901	경영진의 일방적인 결정을 견제하고 있다	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 중간 4) 그렇지 않다 5) 매우 그렇지 않다 7) 본사사항 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_030902	민주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X_030903	자주적으로 운영되고 있다	1		-	
			X_030904	조합활동에 필요한 전문적 능력을 갖고 있다	1		-	
			X_030905	간부들이 안정된 지도력을 행사하고 있다	1		-	
			X_030906	조합원의 노조활동이 왕성하다	1		-	
			X_030907	임금협상 및 단체교섭에서 기업의 사정을 감안한다	1		-	
			X_030908	지나치게 임금 위주의 단체 교섭에 빠져 있다	1		-	
			X_030909	지나치게 투쟁적이다	1		-	
			X_030910	경영참여에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X_030911	기업경영정보 공유에 대한 요구가 강하다	1		-	
			X_030912	경쟁력 제고에 부정적인 역할을 수행하고 있다	1		-	
			X_030913	임금인상보다 고용안정에 대한 관심이 높다	1		-	
		9	문10	X_031001	노조 주관하는 일상적 활동에 대부분 참여한다	1	-	
				X_031002	노조가 발간하는 소식지를 대부분 구독한다	1	-	
				X_031003	노조 투표에 대부분 참여한다	1	-	
				X_031004	노조 집회에 대부분 참여한다	1	-	
				X_031005	파업 발생시 대부분 참여한다	1	-	
				X_031006	조합 간부직 제의를 대부분 수락한다	1	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
9	노동조합	문11-1	X_03111	해고 근로자 여부		1	1)있다 2)없다 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문11-1-1	X_031111	총 해고자 인원		2	99 : 무응답	명	노조관련 해고된 근로자가 있는 사업장
		문11-1-2	X_031112	복직 인원		2		명	
			X_031113	미복직 인원		2		명	
		문11-2	X_03112	복직자 현재 노동조합 활동		1	1) 노동조합 지도부를 구성 2) 지도부는 아니지만 노동조합 활동에 관여 3) 조합활동 중단 4) 복직 후 퇴직 8) 복직자 없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문11-3	X_03113	미복직자 노사 이슈 여부		1	1) 그렇다 2) 그렇지 않다 3) 해당없음 9) 무응답	-	
		문12	X_0312	비정규직 노동조합 가입자격		1	1) 비정규직원을 가입대상으로 명시하고 있다 2) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정은 없다 3) 비정규직원을 가입대상에서 제외하는 규정이 있다 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문12-1	X_03121	비정규직 제외 이유		1	1) 비정규직이 가입하면 회사로부터 불이익을 당하기 때문에 2) 정규직 조합원들이 비정규직의 가입을 꺼리기 때문에 3) 노동조합이 비정규직의 이해를 대변할 능력과 의사가 없기 때문 4) 비정규직의 정규직 전환이 노동조합의 기본 정책이기 때문에 5) 근무기간이 짧아 필요성 없음 6) 노동조합의 거대화방지 노력 7) 본사사항 8) 비정규직 노조가 따로있음 9) 무응답	-	비정규근로자를 가입대상에서 제외하는 규정이 있는 사업장
		문13	X_0313	비정규직 노조 가입 활동 여부		1	1) 예 2) 아니오 3) 비정규직 없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
		문13-1	X_03131	비정규직 노조 가입 활동 비율		3	999 : 무응답	%	비정규직이 노조 가입한 사업장
		문13-2	X_03132	비정규직 노조 성격		1	1) 정규직 기업별 노조 2) 독자적으로 설립한 비정규직 기업별 노조 3) 지역 일반노조 혹은 독립노조 4) 정규직 초기기업별 노조 5) 정규직 산별노조 9) 무응답	-	
		문14	X_0314	비정규직 이해 대변		1	1) 거의 매번 다루고 있다 2) 가끔 다룬다 3) 단협에서 비정규직 문제가 논의된 적이 없다 4) 단협에서 체결중이다 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문15	X_0315	비정규직 채용 단체협약 논의		1	1) 그렇다 2) 아니다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
10		문16	X_031601	노동조합 개입 정도	임시 계약직	1	1) 회사일방적결정 2) 사후통보 3) 사전통보 4) 사전협의 5) 노사협의 6) 해당없음 8)없다 9) 무응답	-	
			X_031602		용역 및 파견 근로자	1		-	
			X_031603		시간제 근로자	1		-	
			X_031604		사내 하청	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10	노동조합	문17	X_0317	비정규직 시급 사안		1	1) 비정규직원의 정규직 전환 2) 임금 및 근로조건개선 3) 동일노동 동일임금 원칙의 실현 4) 비정규직의 노동조합 가입 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
		문18	X_031801	조합원의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_031802		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			X_031803		비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X_031804		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_031805		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
10	노동조합	문19	X_031901	노조 집행부의 견해	노사간의 이해	1	1) 노사간의 이해는 대립적 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 노사간의 이해는 조화 가능 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_031902		조합원 이익	1	1) 우리 조합원의 이익 증진이 우선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 전체 근로자의 이익 증진 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문19	X_031903	노조 집행부의 견해	비정규직 보호 여부	1	1) 정규직의 이익을 희생하더라도 회사내 비정규직 보호 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 비정규직보다 정규직 조합원의 이익이 우선 8) 해당없음 9) 무응답	-	비정규직 있는 사업장
			X_031904		조합활동 목표	1	1) 조합원의 근로조건 개선 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 정치적 영향력의 확보 8) 해당없음 9) 무응답	-	노조있는 사업장
			X_031905		조합원 목표	1	1) 임금 및 고용 2) 3) 4) 중간 5) 6) 7) 경영참여 8) 해당없음 9) 무응답	-	
		문20	X_0320	선직국의 경우 경영참여 관련 정보, 협의, 공동결정권은 고용주에게 성 실하게 협력하여야 하는 법적인 의무하에 제공된다. 이런 조건 부과시 노조의 선호방안 * 노조대표가 응답		1	1) 법적인 의무 준수 하에 경영참여 실시 2) 이런 의무가 부과된다면 경영참여를 원치 않음 3) 이런 의무 없이 경영참여를 하도록 요구할 것임 4) 근로자의 의견을 따르겠다 5) 경영참여는 고려해본적 없다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1	비정규 근로자	문1	BA031	2003년 12월 1일 기준 비정규근로자 사용 여부		1	1) 예 2) 아니오	-	
		문1-1	BA0311	지난1년간 비정규근로자 비중의 변화		1	1) 비정규 근로자를 사용한 적 없음 2) 비정규근로자 채용을 시작했음 3) 비정규근로자의 비중을 유사하게 유지 4) 비정규근로자의 비중을 늘렸음 5) 비정규근로자의 비중을 줄였음	-	
		문1-2	BA0312	1998년~2001년 사이 비정규근로자 비중의 변화		1	8) 2001년 이후에 회사설립함 9) 무응답	-	
		문1-3	BA0313	향후 비정규근로자 활용 계획		1	1) 확대할 계획 2) 현행규모를 유지 3) 축소할 계획 4) 전혀 활용하지 않을 것 5) 인력수요에 따라 신축적으로 대응 7) 본사사항 9) 무응답	-	
		문2-1	BA03211	비정규근로자 활용이유	(1) 낮은 기본급 인건비 절감	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03212		(2) 상여금 등 기타 제반 수당에서 제외	1		-	
			BA03213		(3) 사회보험 등 법정복지비 적용제외	1		-	
			BA03214		(4) 각종 복리후생비 등 법정외 복리비 절감	1		-	
			BA03215		(5) 인력수요의 변화에 따른 인력조정이 용이	1		-	
			BA03216		(6) 해고가 용이	1		-	
		문2-1	BA03217	비정규근로자 활용이유	(7) 너무 단순한 업무로 정규직 고용은 비합리	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
			BA03218		(8) 업무가 단기에 종료되는 것	1		-	
			BA03219		(9) 정규직이 꺼리는 업무	1		-	
			BA032110		(10) 계절적 또는 일시적 필요	1		-	
			BA032111		(11) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구	1		-	
			BA032112		(12) 노사문제 회피	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1		문2-2	BA03221	비정규근로자 활용이유 우선순위	(1) 1순위	2	1) 낮은 기본급 인건비 절감 2) 상여금 등 기타 제반 수당에서 제외 3) 사회보험 등 법정복리비 적용제외 4) 각종 복리후생비 등 법정외 복리비 절감 5) 인력수요의 변화에 따른 인력조정이 용이 6) 해고가 용이 7) 너무 단순한 업무로 정규직 고용은 비합리 8) 업무가 단기에 종료되는 것 9) 정규직이 꺼리는 업무	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03222		(2) 2순위	2	10) 계절적 또는 일시적 필요 11) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구 12) 노사문제 회피 13) 우수자원 사전검증 14) 근로자가 비정규직을 원함 15) 정년이후 고용연장 16) 정규직으로 부족한 인력 충원 17) 대학에서 의뢰(실습차원) 99) 무응답	-	
		문2-3	BA0323	비정규직 활용이유 충족여부		1		-	
2	비정규 근로자	문3-1	BA03311	비정규직 활용시 문제점	(1) 업무 몰입도의 부족	1	1) 매우 그렇다 2) 그런편이다 3) 중립 4) 그렇지 않은편이다 5) 전혀 그렇지않다 8) 해당없음 9) 무응답	-	
			BA03312		(2) 기술/기능의 부족	1		-	
			BA03313		(3) 낮은 생산성	1		-	
			BA03314		(4) 다른 직원과의 팀웍/업무연계가 이루어 지지 않는다	1		-	
			BA03315		(5) 높은 이직률	1		-	
			BA03316		(6) 높은 이직비용	1		-	
			BA03317		(7) 노동법 적용문제가 어렵다	1		-	
			BA03318		(8) 노조형성의 가능성	1		-	
			BA03319		(9) 고객서비스에 문제가 있다	1		-	
		문3-2	BA03321	가장 심각하게 느끼는 문제 점	(1) 1순위	1	0) 없다 1) 업무 몰입도의 부족 2) 기술/기능의 부족 3) 낮은 생산성 4) 다른 직원과의 팀웍/업무연계가 이루어지지 않는다 5) 높은 이직률 6) 높은 이직비용 7) 노동법 적용문제가 어렵다 8) 노조형성의 가능성 9) 고객서비스에 문제가 있다	-	
			BA03322		(2) 2순위	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	비정규 근로자	문4-7	BA0347	직원연수나 교육훈련 실시 여부		1	1) 예, 기본적으로 정규근로자와 유사하게 실시한다 2) 예, 그러나, 정규근로자에 비해 제한된 비정규근로자에게만 기회를 준다 3) 아니오, 정규근로자에게만 기회를 준다 4) 아니오, 정규근로자나 비정규근로자 모두 기회를 주지 않는다 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
		문4-8	BA0348	교용계약기간 만료된 이후		1	1) 특별한 사정이 없는 한 자동 연장 2) 특별한 사정이 없는 한 퇴사 3) 계약기간과 관계없이 언제라도 퇴사가 가능 4) 용역회사에서 처리 5) 정규직 전환 6) 상황에 따라 다름 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
		문5-1	BA03511	임금수준에서 항목별로 차지하는 비중	(1) 직무평가	3	999 : 무응답	%	
			BA03512		(2) 학력	3		%	
			BA03513		(3) 근속년수	3		%	
			BA03514		(4) 군복무 경력	3		%	
			BA03515		(5) (동일업종/직종) 경력	3		%	
			BA03516		(6) 유사한 업종/직종 경력	3		%	
		문5-2	BA03521	유사한 업무의 정규직 근로자 대비 비정규근로자에게 지급하는 각종 비용의 비율	(1) 임금(급여)	3	998 : 유사한 업무를 하는 정규직종 없음 999 : 무응답	%	
			BA03522		(2) 시간외수당	3		%	
			BA03523		(3) 상여금	3		%	
			BA03524		(4) 퇴직금	3		%	
			BA03525		(5) 사회보험료	3		%	
			BA03526		(6) 복리후생비용비	3		%	
		문5-3	BA0353	모든 근로조건을 포함한 비정규근로자 1인당 총노동비용		3		%	
		문5-4	BA0354	유사한 업무의 정규근로자 대비 비정규근로자의 생산성		3		%	
		문6	BA036	비정규근로자의 노동조합 활동에 대한 의견		1	1) 우리 사업장에는 노동조합이 없다 2) 비정규 근로자도 노동조합에 가입하여 정상적인 활동을 할 수 있다 3) 비정규 근로자의 노동조합가입은 가능하나 갈등발생의 위험을 줄이고자 계약기간만료 후 재계약을 하지 않을 것이다 4) 비정규 근로자가 노동조합에 가입할 수는 있으나 인사상의 불이익을 감수해야 한다 5) 비정규 근로자는 노동조합에 가입하여서는 안된다 6) 비정규 노동조합이 따로 있다 7) 규정은 없지만 가입은 안한다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3		문7	BA0371	유형별 비정규근로자의 수	(1) 파트타임/시간제	4	9999 : 무응답	명	
			BA0372		(2) 단기계약직	4		명	
			BA0373		(3) 일시적 고용	4		명	
			BA0374		(4) 파견근로자	4		명	
			BA0375		(5) 용역근로자	4		명	
			BA0376		(6) 호출근로자	4		명	
			BA0377		(7) 소사업장과 소사업장이 고용한 인력	4		명	
			BA0378		(8) 외주근로자	4		명	
			BA0379		(9) 독립도급근로자나 프리랜서	4		명	
			BA03710		(0) 수당제	4		명	
4	비정규 근로자	문8	BA03X11	관리인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사업장과 소사업장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03X12 BA03X13		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA03X14		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규직원 없음(전지원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA03X15 BA03X16		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X17		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA03X18 BA03X19		(6) 계약기간	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA03X11A	관리인력	(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03X21	연구개발 및 기술인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA03X22 BA03X23		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA03X24		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규직원 없음(전지원력이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA03X25 BA03X26		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X27		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA03X28 BA03X29		(6) 계약기간	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X21A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직무가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA03X31	사무인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA03X32 BA03X33	사무인력	(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03X34		(3) 직무구분	1	1) 예 2) 아니오 8) 정규사원 없음(전지원이 비정규직임) 9) 무응답	-	
			BA03X35 BA03X36		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X37		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA03X38 BA03X39		(6) 계약기간	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X31A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직위가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA03X41	서비스 및 영업인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA03X42 BA03X43	서비스 및 영업인력	(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	비정규 근로자	문8	BA03X44	서비스 및 영업인력	(3) 직무구분	1	1) 예 8) 정규직원 없음(전직원이 비정규직임) 2) 아니오 9) 무응답	-	비정규근로자 활용 기업
			BA03X45 BA03X46		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X47		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA03X48 BA03X49		(6) 계약기간	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X41A		(7) 계약기간 종료 후 처리	1	1) 근로자가 원하면 계속 비정규직으로 고용 2) 다른 비정규직으로 고용관계 유지 3) 일정기간이 지나면 정규직으로 채용 4) 더 이상 그러한 직위가 필요 없으므로 고용관계 중단 5) 용역회사에서 처리 6) 상황에 따라 다르다 8) 계약기간 없음 9) 무응답	-	
			BA03X51	생산기능인력	(1) 비정규직 활용유형	1	1) 파트타임/시간제 2) 단기계약직 3) 일시적 고용 4) 파견근로자 5) 용역근로자 6) 호출근로자 7) 소사자와 소사장이 고용한 인력 8) 외주근로자 9) 독립도급근로자나 프리랜서 0) 수당제	-	
			BA03X52 BA03X53		(2) 활용이유	4	1) 노동비용절감 2) 해고의 용이함 3) 계절적 요인에 의한 일시적 일 4) 정규근로자 일시대용 5) 단발성의 프로젝트 6) 마땅한 정규근로자를 못찾아서 7) 수습근로자이므로 8) 원하는 근로자가 대부분 프리랜서 9) 기업은 정규직을 채용하고자 하나 근로자가 비정규직을 희망해서 10) 업무가 특별한 지식이나 기술을 요구하므로 11) 정부지원으로 활용하도록 되어있어서 12) 인력수급 용이함 13) 관리 용이함 14) 우수자원 사전검증 15) 정년이후 고용연장(정년퇴직자 활용) 99) 무응답	-	
			BA03X54		(3) 직무구분	1	1) 예 8) 정규직원 없음(전직원이 비정규직임) 2) 아니오 9) 무응답	-	
			BA03X55 BA03X56		(4) 대표적 근로자 평균근속	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	
			BA03X57		(5) 대표적 근로자 평균임금	3	999 : 무응답	만원/월	
			BA03X58 BA03X59		(6) 계약기간	4	99 : 무응답, 99 : 무응답	년,개월	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	비정규 근로자	문9	BA039A	콜센터 설치년도		4	9999 : 무응답	년	콜센터 설치 운영 사업장
		문9-1	BA0391	콜센터 운영방식		1	1) 직영관리 2) 외부 위탁 관리 3) 직영과 외부 위탁 병행 9) 무응답	-	
		문9-2	BA0392	콜센터 담당하는 주요기능		1	1) 고객문의/불만 등 수신통화(inbound call)처리 2) 기업 서비스/상품 소개 등 송신(outbound call)수행 3) 송/수신 통화 기능 모두 9) 무응답	-	
		문9-3	BA03931	직영콜센터 종사자 수	(1) 정규근로자	4	9999 : 무응답	명	직영콜센터를 운영하는기업
			BA03932		(2) 비정규근로자	4		명	
6	차별적 처우	문1	BB0311	남성 선발 가능성		3	997 : 직종별로 다름 999 : 무응답	%	전체기업
			BB0312	미혼 남성 선발 가능성		3		%	
			BB0313	미혼 여성 선발 가능성		3		%	
			BB0314	이혼경험자 선발 가능성		3		%	
			BB0315	장애인 선발 가능성		3		%	
			BB0316	고연령자 선발 가능성		3		%	
			BB0317	신규학졸자를 선발 가능성		3		%	
			BB0318	지방대학 졸업자 선발 가능성		3		%	
			BB0319	대학졸업자 선발 가능성		3		%	
			BB03110	출신지역 고려 선발 가능성		3		%	
		문2	BB0321	남성 승진 가능성		3	997 : 인사고과 없음 998 : 비교대상 없음 999 : 무응답	%	
			BB0322	미혼 남성 승진 가능성		3		%	
			BB0323	미혼 여성 승진 가능성		3		%	
			BB0324	이혼경험자 승진 가능성		3		%	
			BB0325	장애인 승진 가능성		3		%	
			BB0326	고연령자 승진 가능성		3		%	
			BB0327	신규학졸자를 승진 가능성		3		%	
			BB0328	지방대학 졸업자 승진 가능성		3		%	
			BB0329	대학졸업자 승진 가능성		3		%	
			BB03210	출신지역 고려 승진 가능성		3		%	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
7	차별적 처우	문3	BB0331	남성 교육훈련기회 가능성		3	997 : 교육훈련 없음 998 : 비교대상 없음 999 : 무응답	%	전체기업
			BB0332	미혼 남성 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0333	미혼 여성 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0334	이혼경험자 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0335	장애인 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0336	고연령자 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0337	신규학졸자를 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0338	지방대학 졸업자 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB0339	대학졸업자 교육훈련기회 가능성		3		%	
			BB03310	출신지역 고려 교육훈련기회 가능성		3		%	
		문4	BB0341	남성 권고사직 가능성		3	997 : 권고사직 없음 998 : 비교대상 없음 999 : 무응답	%	
			BB0342	미혼 남성 권고사직 가능성		3		%	
			BB0343	미혼 여성 권고사직 가능성		3		%	
			BB0344	이혼경험자 권고사직 가능성		3		%	
			BB0345	장애인 권고사직 가능성		3		%	
			BB0346	고연령자 권고사직 가능성		3		%	
			BB0347	신규학졸자를 권고사직 가능성		3		%	
			BB0348	지방대학 졸업자 권고사직 가능성		3		%	
			BB0349	대학졸업자 권고사직 가능성		3		%	
			BB03410	출신지역 고려 권고사직 가능성		3		%	
8		문5	BB03511	남성 대비 여성	상대임금	3	997 : 직무에따라 다름 998 : 비교대상 없음 999 : 거절	%	
			BB03521		생산성격차	3		%	
			BB03512	미혼남성 대비 기혼여성	상대임금	3		%	
			BB03522		생산성격차	3		%	
			BB03513	미혼여성 대비 기혼여성	상대임금	3		%	
			BB03523		생산성격차	3		%	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
8	차별적 처우	문5	BB03514	이혼경험자 대비	상대임금	3	997 : 직무에따라 다름 998 : 비교대상 없음 999 : 거절	%	전체기업
			BB03524	미혼 무경력자	생산성격차	3		%	
			BB03515	장애인 대비 비장애인	상대임금	3		%	
			BB03525		생산성격차	3		%	
			BB03516	50세이상 고연령 대비 50세미만	상대임금	3		%	
			BB03526		생산성격차	3		%	
			BB03517	신규학종자 대비 유사경력소지자	상대임금	3		%	
			BB03527		생산성격차	3		%	
			BB03518	지방대학 졸업자 대비 서울소재 대학졸업자	상대임금	3		%	
			BB03528		생산성격차	3		%	
			BB03519	대학졸업자 대비 고졸이하	상대임금	3		%	
			BB03529		생산성격차	3		%	
			BB035110	정규직원 대비 비정규근로자	상대임금	3		%	
			BB035210		생산성격차	3		%	
		문6	BB036	정부가 차별적 처우 시정위한 법률 만드는 방향에 대한 평가		4	1) 매우 잘못된 방향이다 2) 잘못된 것으로 보인다 3) 중립적이다(모르겠다) 4) 긍정적인 방향으로 보인다 5) 매우 긍정적으로 판단한다 9) 무응답	-	
		문7	BB037	차별적 처우를 시정하기 위한 법률 제정시 준수 여부		4	1) 절대 준수한다 2) 준수하려고 노력한다 3) 중립적이다(모르겠다) 4) 준수할 수 없을 것으로 보인다 5) 절대 준수할 수 없다 9) 무응답	-	
		문8	BB038	법률 제정시 노동시장에서의 차별적 관행 해소 정도		4	1) 차별이 모두 없어질 것이다 2) 차별이 어느정도 사라질 것이다 3) 중립적이다(모르겠다) 4) 차별이 사라지지 않을 것 같다 5) 차별이 전혀 사라지지 않을 것이다 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1			WPS0330B	사업장 근로자 수(비정규 근로자 포함)		5	99999 : 무응답	명	
			WPS0331B	전사 기준 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
			WPS0332B	소속상급단체		1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 기타 4) 한노+민노 9) 무응답	-	
			WPS0333B	해당사업장 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답	-	
	임금교섭	문1	CA031	사업장의 임금인상 결정 방법		1	1) 노동조합과 회사측의 임금교섭을 통해서->노동조합과의 교섭을 통해 결정 2) 노동조합이 없고 노사협의회에서 결정->노동조합이 있어도 노사협의회에서 결정되는 경우도 포함 3) 노동조합이나 노사협의회가 없고 근로자대표와 회사측이 비공식적인 협의로 결정->근로자대표와 회사측의 비공식적인 협의로 결정 4) 회사측이 일방적으로 결정->노조나 노사협의회 유무와는 관계없음 5) 본사 (모기업, 타 사업장, 상급단체)에서 결정->내용을 알고있을시에는 1)또는 2) 6) 법정관리중 9) 무응답	-	
		문1-1	CA0311	개인면담을 통해 임금인상이 결정되는 경우 여부		1	1) 예, 모두에게 적용 2) 예, 일부 적용 3) 아니오 9) 무응답	-	
		문2	CA032	2004년 임금협상이 최종 타결된 날짜		6	0000년 00월 9996년 96년 : 협상 시작 안함 9997년 97월 : 본사사항 9998년 98월 : 2004년 임금교섭 없었음 9999년 99월 : 아직 최종 타결되지 않았음	-	
		문3	CA0331	2004년 최종 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99999 : 무응답	%	2003년 임금협상이 있었던 사업장
			CA0332		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CA0333		(3) 총액임금(정기승급분 반영)	5		%	
			CA0334		(4) 비정규근로자에 대한 임금인상률	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 6) 협상 시작 안함 9) 무응답	-	
			CA03341		(4-1)비정규근로자 임금인상률	4	9996 : 협상 시작 안함 9999 : 무응답	%	
			CA0320		(5) 임금교섭타결 당시 최종 임금인상률에 대한 평가	1	1) 매우 만족 2) 만족스러운 편 3) 적정 4) 불만족스러운 편 5) 매우 불만족 7) 본사 사항 9) 무응답	-	
		문4	W03091B		(1) 인상방식		1	1) 정률인상 2) 정액인상 3) 양자병행 5) 동결 6) 정률삭감 9) 무응답	-
			W03092B	(2) 배분방식		1	1) 일률인상 2) 하후상박 3) 상후하박 4) 개인별 차등 5) 동결 9) 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1		문5	W03101B	임금협약 및 단체협약의 유효기간	(1) 임금협약	1	7) 협약기간 정하지 않음 8) 협약없음 9) 무응답	년	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W03102B		(2) 단체협약	1		년	
2	임금교섭	문6	W03061B	2004년 근로자측이 회사측에 최초로 요구한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	%	
			W03062B		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
		문6	CA03631	(3) 임금인상률 요구안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 2) 생산성 증가(변화) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 4) 동일업종 임금인상률 5) 전년도 임금인상률 6) 생활급적 요소 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 9) 기타 10) 경영상황 11) 경제 성장률 12) 최저 임금제 13) 사업 계획서 14) 정부 지침 15) 재무 구조 16) 직원들에 의한 설문조사 17) 경총 가이드라인 18) 생산성 감소 19) 매출 적감 21) 예산 22) 원자재 상승 24) 시장 경기 25) 울산시 표준 생계비 99) 무응답	-	근로자측이 임금인상을 요구한 사업장
			CA03632		2순위	2		-	
			CA03633		3순위	2		-	
			CA0364	(4) 근로자측이 최초로 요구/통보한 시기		3		-	
			CA0365	(5) 근로자 측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1		-	
			CA03651	(5-1) 근로자 측이 요구한 비정규근로자의 임금인상률		4		%	
		문7	W03071B	2004년 회사측이 근로자측에 최초로 제시한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	%	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W03072B		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CA03731	(3) 임금인상률 제시안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 2) 생산성 증가(변화) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 4) 동일업종 임금인상률 5) 전년도 임금인상률 6) 생활급적 요소 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 9) 기타 10) 경영상황 11) 경제 성장률 12) 최저 임금제 13) 사업 계획서 14) 정부 지침 15) 재무 구조 16) 직원들에 의한 설문조사 17) 경총 가이드라인 18) 생산성 감소 19) 매출 적감 21) 예산 22) 원자재 상승 24) 시장 경기 25) 울산시 표준 생계비 99) 무응답	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장
			CA03732		2순위	2		-	
			CA03733		3순위	2		-	
			CA0374	(4) 회사측이 최초로 제시/통보한 시기		3		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자	
2		문7	CA0375	(5) 회사측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 6) 사납금 9) 무응답	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장	
			CA03751	(5-1) 회사측이 제시한 비정규근로자의 임금인상률	4	9999 : 무응답	%		
		문8	CA038	임금인상과 관련하여 회사측과 근로자측이 최초로 협상을 시작한 때	3	0년 00월 - 996 : 협상 시작 안함, 998 : 2004년 임금교섭 없음, 999 : 무응답	-		
3	임금교섭	문9	W0313B	2004년 임금협약과 단체협약을 동시에 진행했는지 여부	1	1) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 묶어서 진행 2) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 진행하되 분리하여 타결 3) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하되 일괄타결 4) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하고 분리하여 타결 5) 임금협약 교섭만 진행 6) 단체협약만 진행 8) 임금협약과 단체협약 모두 진행하지 않음 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장	
		문10	CA0310	임금협약과 단체협약을 동시에 진행하는 것이 바람직한지 여부	1	1) 예 2) 각각 장점과 단점이 있다 3) 아니오 8) 둘다 협약 안함 9) 무응답	-		
		문11	CA03111	(1) 2004년 주된 임금교섭구조	1	1) 기업별 교섭 2) 업종별 공동교섭 3) 산업별 교섭 4) 지역별 공동교섭 5) 대각선교섭 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장	
			CA03112	(2) 바람직하다고 생각하는 임금교섭구조	1		-		
		문12	W03141	(1)임금협약교섭	회수	2	94 : 진행중 96 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W03142		소요기간	3	994 : 진행중 996 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답	일	
			W03143	(2) 단체협약교섭	횟수	2	94 : 진행중 96 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	
			W03144		소요기간	3	994 : 진행중 996 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답	일	
			CA0312E	(3) 임금협약 교섭횟수에 대한 평가	1	1) 너무 많았다 2) 많았던 편 3) 적정 4) 적었던 편 5) 너무 적었다 9) 무응답	-		
			CA0312F	(4) 임금협약 교섭기간에 대한 평가	1	1) 너무 길었다 2) 길었던 편 3) 적정 4) 짧았던 편 5) 너무 짧았다 9) 무응답	-		
		문13	CA0313	2004년 임금교섭 중 수정안 제출 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
			CA03131	수정안 제출한 횟수	2	99 : 무응답	회		
			CA03132	최초 수정안 제출일	2	00월 - 99 : 무응답	-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	임금교섭	문14	CA0314	2004년 임금교섭을 상급단체에 위임한 적 있는지 여부	1	1) 아니오 2) 교섭권만 위임 3) 교섭권과 체결권을 모두 위임 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
		문15	CA0315	2004년 임금교섭 중 총회 및 리본달기 등 준법투쟁을 벌인 적이 있는 지 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			CA03151 CA03152	준법투쟁을 벌인 기간	4	00월 - 99 : 무응답	-	
문16		CA0316	2004년 임금교섭 중 사적조정 실시 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
문17		CA0317	2004년 중 임금교섭을 이유로 노동위원회 조정 신청 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
		CA03171	노동위원회 조정 신청일	2	00월 - 99 : 무응답	-		
문18		CA0318	임금교섭을 이유로 한 노사분쟁의 타결 유형	2	11) 사용자의 일방결정(노조, 노사협의회 없음) 12) 노사협의회에서 협의 결정 13) 교섭권을 사용자측에 일임 14) 조정 이전에 노사합의로 타결 21) 조정안을 수용하여 타결 22) 조정안 거부, 이후 노사합의로 타결 23) 조정안 거부, 파업이후 노사합의 24) 조정안 거부, 파업과 직장폐쇄 후 노사합의 31) 중재재정 수용으로 타결 32) 중재재정 거부, 불법파업 후 타결 33) 중재재정 거부, 불법파업과 직장폐쇄 후 타결 41) 노사협의회 미합의, 불법파업 후 타결 42) 기타 97) 임금교섭 진행 중 99) 무응답	-		
문19		CA0319	2004년 임금교섭 중 파업 발생 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장	
		CA0319A	(1) 파업 발생시기	2	00월 - 99 : 무응답	-		
		CA0319B	(2) 총회에서 파업 결의 시 참여한 조합원 비율	3	999 : 무응답	%		
		CA0319C	(3) 파업을 시작할 때 참여한 조합원 비율	3		%		
		CA0319D	(4) 파업이 지속된 기간	3		일		
		CA0319E	(5) 파업 진행 중 조합원 참여정도	1	1) 조합원 참여율이 상승 2) 조합원 참여율이 상승하다 하락 3) 조합원 참여율이 하락 4) 조합원 참여율이 하락하다 상승 5) 변함이 없었던 편 9) 무응답	-		
		CA0319F	(6) 파업이 종결된 시점	2	63-64월 65-66일	-		

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	임금교섭	문19	CA0319G	(7) 파업의 타결유형		1	1) 파업 후 당사자들이 노사합의 2) 파업과 직자폐쇄 후 당사자들이 노사합의 3) 공권력 개입으로 파업 해산 4) 상급기관 중재로 노사합의 5) 기타 제3자의 중재로 노사합의 6) 기타 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
		문20	CA0321	임금교섭과정 전반에서 보인 회사측 자세에 대한 평가		1	1) 매우 합리적 2) 합리적인 편 3) 보통 4) 비합리적인 편 5) 매우 비합리적 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회의 의해 결정되는 사업장
		문21	CA0322	임금교섭과정 전반에서 보인 근로자측 자세에 대한 평가		1	1) 매우 합리적 2) 합리적인 편 3) 보통 4) 비합리적인 편 5) 매우 비합리적 9) 무응답	-	
		문22	CA0323	임금교섭 타결 이후 노사관계의 변화		1	1) 매우 좋아졌다 2) 좋아진 편 3) 변함없다 4) 나빠진 편 5) 매우 나빠졌다 9) 무응답	-	
5	2005년 임금교섭 전망	문1	CB0311	2005년 근로자측이 회사측에 요구할 임금인상률(예상)	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구하지 않음 99997 : 사납금으로 결정 99998 : 해당없음 99999 : 무응답	%	전체사업장
			CB0312		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
		문2	CB0321	2005년 회사측이 근로자측에 제시할 임금인상률(계획)	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구하지 않음 99997 : 사납금으로 결정 99998 : 해당없음 99999 : 무응답	%	
			CB0322		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CB0323		(3) 비정규근로자(총액임금 기준)	5		%	
		문3	CB0331	2005년 임단협 교섭에서 귀 사 업장의 우선적 과제	(1) 1순위	2	1) 인건비 상승 억제 2) 노사 협력관계 강화 3) 작업규율 확립 4) 생산성 향상 5) 노조 조직력 약화 6) 노사합심 생산의욕 높이기 7) 정부의 임금 인상을 준수 8) 근무시간 9) 복리후생 10) 동종업계 임금인상을 11) 근로기준법 적용 98) 없다 99) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
			CB0332		(2) 2순위	2		-	
		문4	CB03401	2005년 임단협 교섭에서 귀 사 업장의 협상계획	(1) 노조의 임금, 수당, 상여금 등 경 제적인 요구를 수용하려 노력할 것이 다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB03402		(2) 아웃소싱 등 고용유연성을 높이 려는 시도를 최대한 자제하려 한다	1		-	
			CB03403		(3) 노조의 불법행위에 대한 징계, 손 배소송 등은 가급적 사용하지 않을 것이다	1		-	
			CB03404		(4) 노조가 파업에 돌입하더라도 무 노동 무임금 원칙을 적용하는 것은 신중하게 접근할 계획이다	1		-	
			CB03405		(5) 노조측의 양보안을 요구하기 전 에 회사측이 양보안을 제시할 계획이 다	1		-	
			CB03406		(6) 가능하면 노조의 요구를 수용하 려는 자세로 협상에 임할 계획이다	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	2005년 임금교섭 전망	문4	CB03407	2005년 임단협 교섭에서 귀 사 업장의 협상계획	(7) 노사 협력을 통한 생산성 증가를 우선적으로 고려할 것이다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	임금인상이 노조에의해 결정되는 사업장
			CB03408		(8) 인건비 증가보다 노사간 우호적 인 관계를 더 중요시할 것이다	1		-	
			CB03409		(9) 근로자들의 애사심을 우선적으로 고려할 것이다	1		-	
			CB03410		(10) 노사 모두 만족할 수 있는 합의 안을 도출하기 위해 노력 할 것이다	1		-	
6		문5	CB0351	2005년 임단협 교섭에서 노조 측의 대응	(1) 노조는 회사의 요구에 대해서 가 능하면 수용하는 태도를 보일 것이다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB0352		(2) 노조는 회사와의 협상에서 우호 적인 태도로 나올 것이다	1		-	
			CB0353		(3) 노조는 주요 쟁점에 대해 회사측 이 주장하는 논리를 받아들일 것이다	1		-	
			CB0354		(4) 노조는 회사가 제시하는 요구수 준의 타당성을 인정할 것이다	1		-	
		문6	CB0361	2005년 임단협 교섭에서 사업 장 노사양측의 협상력	(1) 회사는 노조가 파업에 돌입하더 라도 생산손실로 인한 타격이 크지 않을 것이다	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 아니다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB0362		(2) 회사는 노조가 파업에 돌입했을 경우 대체근로, 외주하청 등으로 대 응할 수 있는 능력이 있다	1		-	
			CB0363		(3) 회사는 회사조직을 활용하여 노 조의 단체행동을 억제할 수 있는 힘 이 있다	1		-	
			CB0364		(4) 노조가 요구를 관철하기 위해 파 업에 돌입할 수 있는 조직력이 취약 하다	1		-	
			CB0365		(5) 노조가 쟁의행위에 돌입할 경우 상급단체 등 외부 노동단체의 지원 을 받을 가능성이 적다	1		-	
			CB0366		(6) 노조가 파업에 돌입할 경우 노조 에 불리한 여론이 형성될 것이다	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목		단위	해당응답자
1			WPS0330C	사업장 근로자 수(비정규 근로자 포함)		5	99999) 무응답		명	
			WPS0331C	전사 기준 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답		-	
			WPS0332C	소속상급단체		1	1) 한국노총 2) 민주노총 3) 기타 4) 한노+민노 9) 무응답		-	
			WPS0333C	해당사업장 노동조합 유무		1	1) 있다 2) 없다 3) 휴먼 노조 9) 무응답		-	
	임금교섭	문1	CA_031	사업장의 임금인상 결정 방법		1	1) 노동조합과 회사측의 임금교섭을 통해서->노동조합과의 교섭을 통해 결정 2) 노동조합이 없고 노사협의회에서 결정->노동조합이 있어도 노사협의회에서 결정되는 경우도 포함 3) 노동조합이나 노사협의회가 없고 근로자대표와 회사측이 비공식적인 협의로 결정->근로자대표와 회사측의 비공식적인 협의로 결정 4) 회사측이 일방적으로 결정->노조나 노사협의회 유무와는 관계없음 5) 본사 (모기업, 타 사업장, 상급단체)에서 결정->내용을 알고있을시에는 1)또는 2) 6) 법정관리중		-	2003년 임금협상이 있었던 사업장
		문1-1	CA_0311	개인면담을 통해 임금인상이 결정되는 경우 여부		1	1) 예, 모두에게 적용 2) 예, 일부 적용 3) 아니오 9) 무응답		-	
		문2	CA_032	2004년 임금협상이 최종 타결된 날짜		6	0000년 00월 9996년 96년 : 협상 시작 안함 9997년 97월 : 본사사항 9998년 98월 : 2004년 임금교섭 없었음 9999년 99월 : 아직 최종 타결되지 않았음		-	
		문3	CA_0331	2004년 최종 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99999 : 무응답		%	
			CA_0332		(2) 총액임금 기준(환산)	5			%	
			CA_0333		(3) 총액임금(정기승급분 반영)	5			%	
			CA_0334		(4) 비정규근로자에 대한 임금인상률	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 6) 협상 시작 안함 9) 무응답		-	
			CA_03341		(4-1)비정규근로자 임금인상률	4	9996 : 협상 시작 안함 9999 : 무응답		%	
			CA_0320		(5) 임금교섭타결 당시 최종 임금인상률에 대한 평가	1	1) 매우 만족 2) 만족스러운 편 3) 적정 4) 불만족스러운 편 5) 매우 불만족 7) 본사 사항 9) 무응답		-	
		문4	W_03091B	(1) 인상방식		1	1) 정률인상 2) 정액인상 3) 양자병행 5) 동결 6) 정률삭감 9) 무응답		-	전체사업장
			W_03092B	(2) 배분방식		1	1) 일률인상 2) 하후상박 3) 상후하박 4) 개인별 차등 5) 동결 9) 무응답		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
1		문5	W_03101B	임금협약 및 단체협약의 유효기간	(1) 임금협약	1	7) 협약기간 정하지 않음 8) 협약없음 9) 무응답	년	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W_03102B		(2) 단체협약	1		년	
2	임금교섭	문6	W_03061B	2004년 근로자측이 회사측에 최초로 요구한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	%	
			W_03062B		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CA_03631	(3) 임금인상률 요구안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 2) 생산성 증가(변화) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 4) 동일업종 임금인상률 5) 전년도 임금인상률 6) 생활급적 요소 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 9) 기타 10) 경영상황 11) 경제 성장률 12) 최저 임금제 13) 사업 계획서 14) 정부 지침 15) 재무 구조 16) 직원들에 의한 설문조사 17) 경총 가이드라인 18) 생산성 감소 19) 매출 적감 21) 예산 22) 원자재 상승 24) 시장 경기 25) 울산시 표준 생계비 99) 무응답	-	근로자측이 임금인상을 요구한 사업장
			CA_03632		2순위	2		-	
			CA_03633		3순위	2		-	
			CA_0364	(4) 근로자측이 최초로 요구/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답	-	
			CA_0365	(5) 근로자 측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부		1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 9) 무응답	-	
			CA_03651	(5-1) 근로자 측이 요구한 비정규근로자의 임금인상률		4	9999 : 무응답	%	
		문7	W_03071B	2004년 회사측이 근로자측에 최초로 제시한 임금인상률	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구한적 없음 99995 : 2004년 임금협상 없음 99996 : 협상 시작 안함 99999 : 무응답	%	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W_03072B		(2) 총액임금 기준(환산)	5		%	
			CA_03731	(3) 임금인상률 제시안의 근거	1순위	2	1) 물가상승률(경제성장률) 2) 생산성 증가(변화) 3) 기업의 기대수익 상승(경영상황) 4) 동일업종 임금인상률 5) 전년도 임금인상률 6) 생활급적 요소 7) 노동시장 상황(실업률 상승 등) 8) 노총 또는 (업종별)상급단체의 지침 9) 기타 10) 경영상황 11) 경제 성장률 12) 최저 임금제 13) 사업 계획서 14) 정부 지침 15) 재무 구조 16) 직원들에 의한 설문조사 17) 경총 가이드라인 18) 생산성 감소 19) 매출 적감 21) 예산 22) 원자재 상승 24) 시장 경기 25) 울산시 표준 생계비 99) 무응답	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장
			CA_03732		2순위	2		-	
			CA_03733		3순위	2		-	
			CA_0374	(4) 회사측이 최초로 제시/통보한 시기		3	0년 00월 - 999 : 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
2		문7	CA_0375	(5) 회사측이 비정규근로자의 임금인상을 요구한 적 있는지 여부	1	1) 정규근로자와 동일한 인상을 적용 2) 정규근로자보다 높은 인상을 적용 3) 정규근로자보다 낮은 인상을 적용 4) 비정규근로자의 임금인상은 고려하지 않음 5) 비정규근로자를 활용하지 않음 6) 사납금 9) 무응답	-	회사측이 임금인상을 제시한 사업장
			CA03651	(5-1) 회사측이 제시한 비정규근로자의 임금인상률	4	9999 : 무응답	%	
		문8	CA_038	임금인상과 관련하여 회사측과 근로자측이 최초로 협상을 시작한 때	3	0년 00월 - 996 : 협상 시작 안함, 998 : 2004년 임금교섭 없음, 999 : 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
3	임금교섭	문9	W_0313B	2004년 임금협약과 단체협약을 동시에 진행했는지 여부	1	1) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 묶어서 진행 2) 예, 임금협약과 단체협약을 동시에 진행하되 분리하여 타결 3) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하되 일괄타결 4) 임금협약과 단체협약을 분리하여 진행하고 분리하여 타결 5) 임금협약 교섭만 진행 6) 단체협약만 진행 8) 임금협약과 단체협약 모두 진행하지 않음 9) 무응답	-	
		문10	CA_0310	임금협약과 단체협약을 동시에 진행하는 것이 바람직한지 여부	1	1) 예 2) 각각 장점과 단점이 있다 3) 아니오 8) 둘다 협약 안함 9) 무응답	-	
		문11	CA_03111	(1) 2004년 주된 임금교섭구조	1	1) 기업별 교섭 2) 업종별 공동교섭 3) 산업별 교섭 4) 지역별 공동교섭	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
			CA_03112	(2) 바람직하다고 생각하는 임금교섭구조	1	5) 대각선교섭 9) 무응답	-	
		문12	W_03141	(1)임금협약교섭	회수	2 94 : 진행중 96 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			W_03142		소요기간	3 994 : 진행중 996 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답	일	
			W_03143	(2) 단체협약교섭	횟수	2 94 : 진행중 96 : 상급단체위임 97 : 본사사항 98 : 해당없음 99 : 무응답	회	
			W_03144		소요기간	3 994 : 진행중 996 : 상급단체위임 997 : 본사사항 998 : 해당없음 999 : 무응답	일	
			CA_0312E	(3) 임금협약 교섭횟수에 대한 평가	1	1) 너무 많았다 2) 많았던 편 3) 적정 4) 적었던 편 5) 너무 적었다 9) 무응답	-	
			CA_0312F	(4) 임금협약 교섭기간에 대한 평가	1	1) 너무 길었다 2) 길었던 편 3) 적정 4) 짧았던 편 5) 너무 짧았다 9) 무응답	-	
		문13	CA_0313	2004년 임금교섭 중 수정안 제출 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	
			CA_03131	수정안 제출한 횟수	2	99 : 무응답	회	
			CA_03132	최초 수정안 제출일	2	00월 - 99 : 무응답	-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항	칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
3	임금교섭	문14	CA_0314	2004년 임금교섭을 상급단체에 위임한 적 있는지 여부	1	1) 아니오 2) 교섭권만 위임 3) 교섭권과 체결권을 모두 위임 9) 무응답	-	임금인상이 노조에 의해 결정되는 사업장
		문15	CA_0315	2004년 임금교섭 중 총회 및 리본달기 등 준법투쟁을 벌인 적이 있는 지 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회에 의해 결정되는 사업장
			CA_03151 CA_03152	준법투쟁을 벌인 기간	4	00월 - 99 : 무응답	-	
문16		CA_0316	2004년 임금교섭 중 사적조정 실시 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
문17		CA_0317	2004년 중 임금교섭을 이유로 노동위원회 조정 신청 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-		
		CA_03171	노동위원회 조정 신청일	2	00월 - 99 : 무응답	-		
4		문18	CA_0318	임금교섭을 이유로 한 노사분쟁의 타결 유형	2	11) 사용자의 일방결정(노조, 노사협의회 없음) 12) 노사협의회에서 협의 결정 13) 교섭권을 사용자측에 일임 14) 조정 이전에 노사합의로 타결 21) 조정안을 수용하여 타결 22) 조정안 거부, 이후 노사합의로 타결 23) 조정안 거부, 파업이후 노사합의 24) 조정안 거부, 파업과 직장폐쇄 후 노사합의 31) 중재재정 수용으로 타결 32) 중재재정 거부, 불법파업 후 타결 33) 중재재정 거부, 불법파업과 직장폐쇄 후 타결 41) 노사협의회 미합의, 불법파업 후 타결 42) 기타 97) 임금교섭 진행 중 99) 무응답	-	
		문19	CA_0319	2004년 임금교섭 중 파업 발생 여부	1	1) 예 2) 아니오 9) 무응답	-	임금인상이 노조에의해 결정되는 사업장
			CA_0319A	(1) 파업 발생시기	2	00월 - 99 : 무응답	-	
			CA_0319B	(2) 총회에서 파업 결의 시 참여한 조합원 비율	3	999 : 무응답	%	
	CA_0319C		(3) 파업을 시작할 때 참여한 조합원 비율	3	%			
	CA_0319D		(4) 파업이 지속된 기간	3		일		
	CA_0319E		(5) 파업 진행 중 조합원 참여정도	1	1) 조합원 참여율이 상승 2) 조합원 참여율이 상승하다 하락 3) 조합원 참여율이 하락 4) 조합원 참여율이 하락하다 상승 5) 변함이 없었던 편 9) 무응답	-		
	CA_0319F	(6) 파업이 종결된 시점	2	00월 - 99 : 무응답	-			

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
4	임금교섭	문19	CA_0319G	(7) 파업의 타결유형		1	1) 파업 후 당사자들이 노사합의 2) 파업과 직자폐쇄 후 당사자들이 노사합의 3) 공권력 개입으로 파업 해산 4) 상급기관 중재로 노사합의 5) 기타 제3자의 중재로 노사합의 6) 기타 9) 무응답	-	임금인상이 노조에의해 결정되는 사업장
		문20	CA_0321	임금교섭과정 전반에서 보인 회사측 자세에 대한 평가		1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	임금인상이 노조나 노사협의회의 의해 결정되는 사업장
		문21	CA_0322	임금교섭과정 전반에서 보인 근로자측 자세에 대한 평가		1	1) 매우 합리적 4) 비합리적인 편 2) 합리적인 편 5) 매우 비합리적 3) 보통 9) 무응답	-	
		문22	CA_0323	임금교섭 타결 이후 노사관계의 변화		1	1) 매우 좋아졌다 4) 나빠진 편 2) 좋아진 편 5) 매우 나빠졌다 3) 변함없다 9) 무응답	-	
5	2005년 임금교섭 전망	문1	CB_0311	2005년 근로자측이 회사측에 요구할 임금인상률(예상)	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구하지 않음	%	전체사업장
			CB_0312		(2) 총액임금 기준(환산)	5	99997 : 사납금으로 결정 99998 : 해당없음	%	
			CB_0313		(3) 비정규근로자(총액임금 기준)	5	99999 : 무응답	%	
		문2	CB_0321	2005년 회사측이 근로자측에 제시할 임금인상률(계획)	(1) 통상임금 기준	5	0 : 동결 99994 : 요구하지 않음	%	
			CB_0322		(2) 총액임금 기준(환산)	5	99997 : 사납금으로 결정 99998 : 해당없음 99999 : 무응답	%	
		문3	CB_0331	2005년 임단협 교섭에서 귀 노 조의 우선적 과제	(1) 1순위	2	1) 고용안정 3) 경영참여 5) 노조조직력 강화 2) 임금인상 4) 임금/고용 이외 근로조건(근로시간 등)	-	임금인상이 노조에의해 결정되는 사업장
			CB_0332		(2) 2순위	2	7) 생산성 향상 9) 인력 충원 98) 없다 6) 노사 협력관계 강화 8) 성과급 배분 10) 회사 경영상태 99) 무응답	-	
		문4	CB_03401	2005년 임단협 교섭에서 귀 노 조의 협상계획	(1) 임금, 수당, 상여금 등 경제적인 요구를 자제하려 노력할 것이다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB_03402		(2) 회사의 아웃소싱 등 고용유연성 을 높이려는 시도에 대해 적극적인 협의를 통해 문제를 해결할 것이다	1		-	
			CB_03403		(3) 노조의 조직력을 동원해 회사를 압박하는 것을 자제하려고 노력할 것이다	1		-	
			CB_03404		(4) 협상이 난항을 겪더라도 파업에 돌입하는 것을 피하려고 노력할 것 이다	1		-	
			CB_03405		(5) 회사가 양보안을 내기 전에 노조 가 양보안을 제시할 계획이다	1		-	
			CB_03406		(6) 회사 경영사정을 고려하여 적절 한 요구안을 제시할 것이다	1		-	

질문지 쪽수	변수 구분	문항 번호	변수명	변수내용/질문문항		칼럼 수호	변수값/응답항목	단위	해당응답자
5	2005년 임금교섭 전망	문4	CB_03407	2005년 임단협 교섭에서 귀 사 업장의 협상계획	(7) 회사의 생산성 향상을 통해 성과 급을 더 많이 받는 방안을 강구할 것 이다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	임금인상이 노조에의해 결정되는 사업장
			CB_03408		(8) 노사간 쟁점을 대화와 협상으로 해결하려고 노력할 것이다	1		-	
			CB_03409		(9) 노사간 우호적인 관계를 발전시 키기 위해 노력할 것이다	1		-	
			CB_03410		(10) 노사 모두 만족할 수 있는 합의 안을 도출하기 위해 노력할 것이다	1		-	
6		문5	CB_0351	2005년 임단협 교섭에서 노조 측의 대응	(1) 회사는 노조의 요구에 대해서 가 능하면 수용하는 태도를 보일 것이 다	1	1) 전적으로 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 그렇지않다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB_0352		(2) 회사는 노조와의 협상에서 우호 적인 태도로 나올 것이다	1		-	
			CB_0353		(3) 회사는 주요 쟁점에 대해 회사측 이 주장하는 논리를 받아들일 것이 다	1		-	
			CB_0354		(4) 회사는 노조가 제시하는 요구수 준의 타당성을 인정할 것이다	1		-	
		문6	CB_0361	2005년 임단협 교섭에서 사업 장 노사양측의 협상력	(1) 회사는 노조가 파업에 돌입하더 라도 생산손실로 인한 타격이 크지 않을 것이다	1	1) 매우 그렇다 2) 그렇다 3) 보통이다 4) 아니다 5) 전혀 그렇지 않다 9) 무응답	-	
			CB_0362		(2) 회사는 노조가 파업에 돌입했을 경우 대체근로, 외주하청 등으로 대 응할 수 있는 능력이 있다	1		-	
			CB_0363		(3) 회사는 회사조직을 활용하여 노 조의 단체행동을 억제할 수 있는 힘 이 있다	1		-	
			CB_0364		(4) 노조가 요구를 관철하기 위해 파 업에 돌입할 수 있는 조직력이 취약 하다	1		-	
			CB_0365		(5) 노조가 쟁의행위에 돌입할 경우 상급단체 등 외부 노동단체의 지원 을 받을 가능성이 적다	1		-	
			CB_0366		(6) 노조가 파업에 돌입할 경우 노조 에 불리한 여론이 형성될 것이다	1		-	