

W o r k p l a c e P a n e l S u r v e y

Workplace Panel Survey 2005

User's Guide

— WPSs 2005 —

WPS 사업체패널조사
Workplace Panel Survey

WPSs 2005

1 소개

WPS 2005는 이전 조사인 WPS 2002 및 WPS 2003와는 다르게 새로 구성된 샘플과 새로 디자인된 설문으로 진행되었다. 따라서 원칙적으로는 WPS 2005는 WPS 2002 및 WPS 2003와 패널로 연결될 수 없다. 그러나 WPS 2005 샘플 일부 중 WPS 2002 및 WPS 2003의 샘플과 중복되는 케이스가 있어 공통으로 조사된 일부 샘플만으로 데이터 셋을 구성하였다. 더불어 이전 조사와 같은 설문으로 응답을 받은 항목에 대한 리스트를 제공하여 사용자의 편의를 도모하고 있다. 공통변수 리스트는 본 유저가이드 마지막에 부록으로 수록되어 있으며, WPSs 2005는 사업체패널 홈페이지(www.kli.re.kr/wps)에서 무료로 다운받을 수 있다.

2 유의사항

- 공통변수는 WPS 2005에서 조사된 항목 중 이전 조사인 WPS 2002 및 WPS 2003에도 조사된 변수이다.
 - WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005 모두에서 조사된 항목
 - WPS 2002에서 조사되지 않았지만 WPS 2003, WPS 2005에서 조사된 항목
 - WPS 2003에서 조사되지 않았지만 WPS 2002, WPS 2005에서 조사된 항목

- 데이터 셋은 WPSs2002, WPSs2003, WPSs2005라는 이름으로 구성되어 있다. 데이터 셋의 구성은 세 개의 데이터 셋을 병합할 수 있는 **Key 변수인 ID**와 공통변수가 앞 부분에 배치되어 있으며, 공통으로 조사되지 않은 나머지 변수는 뒷 부분에 배치되어 있다.

□ 공통변수의 이름은 동일하며 조사년도가 변수명 뒷에 붙어 있다.

예 시. 새로 부여된 변수명

WPSs2002		WPSs2003		WPSs2005		질문 내용
OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW	
WPS0210	EMPNUM02	WPS0310	EMPNUM03	EP002	EMPNUM05	전체 근로자수

□ 동일한 설문 내용이지만 응답 방식에 차이가 있는 변수들이 존재한다. 이러한 경우에 대해서는 공통변수 리스트 비교란에 차이점을 명시하였으니 참고하기 바란다.

WPSs2002		WPSs2003		WPSs2005		질문 내용	비고
OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
BA0274	EMPACTa02	BA0374	EMPACTa03			파견 근로자수	※ 2005: 파견/용역/일시대체 근로자를 합한 수
BA0275	EMPACTb02	BA0375	EMPACTb03	EP046	EMPACT05	용역근로자수	
BA0273	EMPACTc02	BA0373	EMPACTc03			일시대체 근로자수	

□ 주제별 특징

▪ EP. 근로자 현황

WPS 2005의 근로자현황 설문 문항은 WPS 2002, WPS 2003에 비해 세부적인 항목이 많다.

▪ A. 사업장 특성

사업장 특성과 관련한 설문은 공통적으로 기업 경영체제, 외국인 지분과 관련된 항목, 그리고 주력 제품의 시장 전략과 관련된 항목이 공통적으로 조사되었다.

▪ B. 고용 현황 및 고용관리

채용 수단과 관련한 항목은 WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005 모두 조사되었다.(단, WPS 2005는 순위를 두지 않은 반면 WPS 2002, WPS 2003은 1순위, 2순위를 구분하였음)
또한 비정규직 근로자와 관련한 질문은 이전의 고용추세만을 파악하는 항목에 대해서 공통적으로 조사되었다.

▪ C. 인사고과 및 근무평정

사업장의 인사고과 여부, 그리고 임금체계 중 연봉제와 관련한 질문을 공통으로 하고 있다.

또한 성과배분과 관련하여서는 우리사주제, 스톡옵션제도를 중심으로 WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005 모두 조사되었다.

■ D. 인적자원관리 및 작업조직

인사관리 전반, 인사와 노무 업무 담당 인원 및 인사부서의 역할, 작업장의 자율성에 관련된 질문은 3개년도 설문 모두에서 공통적으로 조사되었다.

또한 모성보호와 관련해서는 실제 시행되는 제도 및 방침보다는 취업규칙이나 단체협약에 규정된 방침 중심으로 공통적으로 질문이 되고 있다.

※ 실제 시행되는 방침을 파악하는 것도 중요함(WPS 2005는 이를 구분하여 질문)

■ E. 인적자원개발

교육훈련 실시여부와 교육훈련 전담부서 또는 전담자 유무에 대한 항목이 3개년도 모두에서 공통적으로 조사되었다.

■ F. 기업복지 및 산업재해

퇴직금제도에 관한 항목과 선택적 복지제도 항목에 WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005 에서 공통적이다.

■ M. 노사관계(유노조 사업장)

노동조합/노사협의회 유무에 대한 문항은 3개 년도 모두 공통적으로 조사되었다. 그 밖에 임금교섭구조, 임금인상율, 노동조합 위원장 개인정보 노사관계 전반적 상태 일부 항목에 대해서 질문이 공통적으로 제시되고 있다.

□ 각 조사에 대한 자세한 사항은 사업체패널 홈페이지에서 제공되고 있는 WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005의 설문지, 코드북, 유저가이드를 참고하기 바란다.

[부록] WPS 2002, WPS 2003, WPS 2005 공통변수 리스트

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
EP. 근로자 현황	WPS0210	EMPNUM02	WPS0310	EMPNUM03	EP002	EMPNUM05	전체 근로자수	
	C020114	EMPDIS02	C030114	EMPDIS03	EP041	EMPDIS05	전체 근로자 중 장애인 근로자수	
	BA0271	EMPPART02	BA0371	EMPPART03	EP043	EMPPART05	전체 근로자 중 파트타임(단시간) 근로자수	
	BA0274	EMPACTa02	BA0374	EMPACTa03	EP046	EMPACT05	전체 근로자 중 파견근로자	2005: 파견/용역/일시대체근로자를 함한 수
	BA0275	EMPACTb02	BA0375	EMPACTb03			전체 근로자 중 용역근로자	
	BA0273	EMPACTc02	BA0373	EMPACTc03			전체 근로자 중 일시대체 근로자수	
WPS028	AMAIN02	WPS038	AMAIN03	A002			AMAIN05	
A. 사업장 특성	WPS0211	ANUMWP02	WPS0311	ANUMWP03	A003	ANUMWPa05	사업장수 - 국내	2002, 2003 : 국내와 국외를 구분하지 않음
					A004	ANUMWPb05	사업장수 - 국외	
	A0208	ASTATUS02	A0308	ASTATUS03	A103	ASTATUS05	기업 경영체제	
	A0210	AFOREQU02	A0310	AFOREQU03	A104	AFOREQU05	기업의 외국인 지분 비율	
	A02101	AFORROLE02	A03101	AFORROLE03	A105	AFORROLE05	가장 많은 지분을 가지고 있는 외국인의 역할	
	-	-	G0303	AFORSTR03	A108	AFORSTR05	주력 사업에서 해외 진출에 관한 전략 유무	
	WPS024	AAGE02	WPS034	AAGE03	A203	AAGE05	사업장의 설립년도	
	A02041	APRICE02	A03041	APRICE03	A206	APRICE05	주된 제품/상품이나 서비스의 가격	
	A02042	AQUALITY02	A03042	AQUALITY03	A207	AQUALITY05	주된 제품은/상품이나 서비스의 품질	
	A0203	AMAINSTR02	A0303	AMAINSTR03	A210	AMAINSTR05	주력 제품/상품이나 서비스의 시장 전략	
	-	-	G0301	ASUNCONT03	A213	ASUNCONT05	하도급 거래 형태	

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고	
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW			
B. 고용 현황 및 고용 관리	C0205	BFILINTER02	C0305	BFILINTER03	B106	BFILINTER05	내부자로 총원 시 사내공모 실시여부		
	C020211	BCHANELa02	C030211	BCHANELa03	B107a	BCHANELa05	공석총원시 중요하게 활용되는 구인수단	<ul style="list-style-type: none"> - 2002, 2003 : 가장 많이 사용하는 1순위, 2순위 - 2005 : 복수응답 가능 ※ C03021, C02021은 자주 활용하는 구인수단 개수 	
	C020212	BCHANELb02	C030212	BCHANELb03	B107b	BCHANELb05			
					B107c	BCHANELc05			
					B107d	BCHANELd05			
					B107e	BCHANELe05			
					B107f	BCHANELf05			
					B107g	BCHANELg05			
					B107h	BCHANELh05			
					B107i	BCHANELi05			
					B107j	BCHANELj05			
					B107k	BCHANELk05			
	C0207	BEPS02	C0307	BEPS03	B115	BEPS05	발탁승진제도 유무	2002, 2003 : 응답단위-비율	
	C0210	BDISMISS02	C0310	BDISMISS03	B218	BDISMISS05	정규직 근로자에 대해 경영상의 이유로 인한 해고를 하지 않는다는 경영정책이나 합의사항이 있는지		
	C0212	BNONREG02	C0312	BNONREG03	B302	BNONREG05	지난 3년간/설립이후 비정규직근로자의 고용추세		
C. 인사 고과 및 근무 평정	E02042	CMULTI02	E03042	CMULTI03	C107	CMULTI05	다면평가 실시여부		
	E02041	CMBO02	E03041	CMBO03	C108	CMBO05	목표설정(MBO)방식 활용 여부		
	E0207	CDISCOL02	E0307	CDISCOL03	C116	CDISCOL05	인사고과 결과는 공개 여부		
	E0211	CASS02	E0311	CASS03	C215	CASS05	연봉제 실시 여부		
	-	-	E031111	CASSCOVa03	C216	CASSCOV05	연봉제의 적용대상	<ul style="list-style-type: none"> - 2003 : 적용대상 비율 E031111(관리자급), E031112(사원급) - 2005 : 적용대상 범위 	
	-	-	E031112	CASSCOVb03					
		E021201	CPERFSH02	E031201	CPERFSH03	C314	CPERFSH05	지난 3년간/설립이후 성과배분을 실시한 경우가 있는지	
		E021202	COWNER02	E031202	COWNER03	C319	COWNER05	우리사주제 도입 여부	
	E02123	COWNERQU02	E03123	COWNERQU03	C320	COWNERQU05	우리사주조합의 지분율		

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
C. 인사 고과 및 근무 평정	E021204	CSOTCK02	E031204	CSOTCK03	C323	CSOTCK05	스톡옵션제도 도입 여부	
	E02124	CSOTCKCOV02	E03124	CSOTCKCOV03	C324	CSOTCKCOV05	스톡옵션제도의 적용대상	
	E02081	CCOMWAGE02	E03082	CNEWWAGE03	C402	CNEWWAGE05	군필 대졸 남성 정규직 신입사원의 평균초임	
	-	-	E03081	CCOMWAGE03	C404	CCOMWAGE05	국내 동종업계의 평균 임금수준과 비교 시 임금수준	
D. 인적 자원 관리 및 작업 조직	B0202	DPLLM02	B0302	DPLLM03	D103	DPLLMa05	인사·노무 업무 담당자 총 인원 (인사업무와 노무업무 구분이 없는 경우)	2005 : 업무 구분 여부에 따라 인원을 별도로 측정 ※ 업무 구분이 있는 경우, D104+D105=B0302=B0202
					D104	DPLLMb05	인사 업무 담당자 총 인원 (인사업무와 노무업무 구분이 있는 경우)	
					D105	DPLLMc05	노무 업무 담당자 총 인원 (인사업무와 노무업무 구분이 있는 경우)	
	B0205	DHIGHPER02	B0305	DHIGHPER03	D107	DHIGHPER05	핵심인력 확보나 육성, 유지 프로그램 실행 여부	
	B02011	DHRMa02	B03011	DHRMa03	D111	DHRMa05	인사관리의 일차적 목표는 가능한 고정적 인건비 절감에 있다. - 인사관리의 일차적 목표는 근로자의 기업에 대한 충성심과 애착을 높이는데 있다.	- 2002, 2003 : 3점 척도 사용 - 2005 : 5점 척도 사용
	B02012	DHRMb02	B03012	DHRMb03	D112	DHRMb05	필요한 자격을 갖춘 사람을 외부에서 총원하고 불필요시 해고한다. - 필요한 자격을 갖춘 사람을 장기고용을 통해 내부에서 육성한다.	
	B02013	DHRMc02	B03013	DHRMc03	D113	DHRMc05	가능한 비정규직근로자를 많이 활용한다. - 가능한 정규직근로자를 주로 활용한다.	
	B02014	DHRMd02	B03014	DHRMd03	D114	DHRMd05	인사관리는 개인의 성과/업적을 기준으로 운영된다. - 인사관리는 팀웍을 기준으로 운영된다.	
B02015	DHRMe02	B03015	DHRMe03	D115	DHRMe05	인사관리는 근로자의 단기적 성과/업적을 최대한 높이려는 방향으로 운영된다 - 인사관리는 근로자의 장기적인 육성과 개발을 위한 방향으로 운영된다.		

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
D. 인적 자원 관리 및 작업 조직	B02031	DHRSTRFITa02	B03031	DHRSTRFITa03	D121	DHRSTRFITa05	인사관련 이슈는 사업전략과 밀접하게 통합되고 있는지	
	B02032	DHRSTRFITb02	B03032	DHRSTRFITb03	D122	DHRSTRFITb05	인사책임자는 사업전략 수립과정에 중요한 공헌을 하는지	
	B02033	DHRSTRFITc02	B03033	DHRSTRFITc03	D123	DHRSTRFITc05	인사책임자는 최고경영자 의사결정에 중요한 영향을 미치는지	
	B02093	DHRSTRFITd02	B03093	DHRSTRFITd03	D124	DHRSTRFITd05	인사관리를 사업전략에 맞추려고 구체적으로 노력하고 있는지	
	B02094	DHRSTRFITE02	B03094	DHRSTRFITE03	D125	DHRSTRFITE05	타 부서원들은 인사부서를 변화의 주도자이자 사업의 중요한 파트너로 보는지	
	B02095	DHRSTRFITf02	B03095	DHRSTRFITf03	D126	DHRSTRFITf05	인사관리는 사업전략 목표의 달성을 잘 지원하고 있는지	
	F0206	D6SIGMA02	F0306	D6SIGMA03	D202	D6SIGMA05	식스 시그마 도입 여부	
	F0202	DSMALLPER02	F0302	DSMALLPER03	D210	DSMALLPER05	소집단 활동에 참가한 근로자의 비중	
			F03021	DSMALLRES03	D211	DSMALLRES05	소집단 활동이 문제해결 및 개선에 기여하는 정도	
	F02031	DROTATION02	F03031	DROTATION03	D215	DROTATION05	정기적인 업무 로테이션 대상이 되는 근로자의 비율	
	D0202	DEDU02	D0302	DEDU03	D216	DEDU05	공식적인 다기능 교육훈련 실시 여부	
	D02021	DEDUPER02	D03021	DEDUPER03	D217	DEDUPER05	다기능 교육훈련을 받는 근로자의 비중	2002, 2003 : 응답단위-근로자수(명)
	F02042	DCONTROLa02	F03042	DCONTROLa03	D219	DCONTROLa05	대표적 작업단위(예:팀, 작업반)의 업무수행방법 결정에 대한 자율권	
	F02043	DCONTROLb02	F03043	DCONTROLb03	D220	DCONTROLb05	대표적 작업단위(예:팀, 작업반)의 업무속도 결정에 대한 자율권	
	F02048	DCONTROLc02	F03048	DCONTROLc03	D221	DCONTROLc05	대표적 작업단위(예:팀, 작업반)의 신규팀(반)원 채용 결정에 대한 자율권	
	F02047	DCONTROLd02	F03047	DCONTROLd03	D222	DCONTROLd05	대표적 작업단위(예:팀, 작업반)의 팀(반)원 훈련 결정에 대한 자율권	
	F02071	DREPMECH02	F03071	DREPMECH03	D224	DREPMECH05	직접부문 생산직이 담당하는 기계, 설비의 수리 및 보전 업무	
	F02072	DREPQUL02	F03072	DREPQUL03	D225	DREPQUL05	직접부문 생산직이 담당하는 품질관련 업무	
	F021131	D5DAY02	F031131	D5DAY03	D302	D5DAY05	주 5일제 실시 여부	

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
D. 인적 자원 관리 및 작업 조직	F0212	DSHIFTTYPE02	F0310	DSHIFT03	D304	DSHIFT05	교대근무제 실시 여부	2002 : 선다형
			F031011	DSHIFTTYPEa03	D305a	DSHIFTTYPEa05	실시하고 있는 교대제 형태 - 격주제	
			F031012	DSHIFTTYPEb03	D305b	DSHIFTTYPEb05	실시하고 있는 교대제 형태 - 2조 2교대	
			F031013	DSHIFTTYPEc03	D305c	DSHIFTTYPEc05	실시하고 있는 교대제 형태 - 3조 2교대	
			F031014	DSHIFTTYPEd03	D305d	DSHIFTTYPEd05	실시하고 있는 교대제 형태 - 3조 3교대	
			F031015	DSHIFTTYPEe03	D305e	DSHIFTTYPEe05	실시하고 있는 교대제 형태 - 4조 3교대	
			F031016	DSHIFTTYPEf03	D305f	DSHIFTTYPEf05	실시하고 있는 교대제 형태 - 4조 2교대	
			F031017	DSHIFTTYPEg03	D305g	DSHIFTTYPEg05	실시하고 있는 교대제 형태 - 기타 교대제	
	F021111	DSELTIME02	F031111	DSELTIME03	D309	DSELTIME05	선택적 근무시간제 운영 여부	
	F021121	DFLEXTIME02	F031121	DFLEXTIME03	D310	DFLEXTIME05	탄력적 근무시간제 운영 여부	
	I020802	DMOTHERa02	-	-	D506a	DMOTHERa05	모성보호 - 육아휴직	
	I020814	DMOTHERb02	-	-	D506b	DMOTHERb05	모성보호 - 배우자 출산휴가(남성)	
	I020803	DMOTHERc02	-	-	D506c	DMOTHERc05	모성보호 - 직장보육시설	
	I020811	DMOTHERd02	-	-	D506e	DMOTHERd05	모성보호 - 생리휴가	
	I020804	DMOTHERe02	-	-	D506f	DMOTHERe05	모성보호 - 수유시간 보장	
	I020805	DMOTHERf02	-	-	D506h	DMOTHERf05	모성보호 - 임신한 여성의 야간근무 제한	
	I020806	DMOTHERg02	-	-	D506i	DMOTHERg05	모성보호 - 임신한 여성의 휴일근무 제한	
	I020807	DMOTHERh02	-	-	D506j	DMOTHERh05	모성보호 - 임신한 여성의 초과근무 제한	
	I020808	DMOTHERi02	-	-	D506k	DMOTHERi05	모성보호 - 임신한 여성을 유해한 업종에 종사시키지 않음	
	I020810	DMOTHERj02	-	-	D506l	DMOTHERj05	모성보호 - 임신한 여성에게 작업전환 시행	
I020809	DMOTHERk02	-	-	D506m	DMOTHERk05	모성보호 - 출산 후 1년이 되지 않은 여성은 건강에 유해한 업무에 종사시키지 않음		
I020812	DMOTHERl02	-	-	D506n	DMOTHERl05	모성보호 - 태아검진휴가		
I020813	DMOTHERm02	-	-	D506o	DMOTHERm05	모성보호 - 유,사산 휴가		

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
E. 인적 자원 개발	D0206	EHRDSUPP02	D0306	EHRDSUPP03	E104	EHRDSUPP05	교육훈련을 실시하거나 지원한 적이 있는지	
	D0201	EHRD02	D0301	EHRD03	E117	EHRD05	교육훈련 담당부서나 담당자 유무	
F. 기업 복지 및 산업 재해	E0213	FRETIRE02	E0313	FRETIRE03	F102	FRETIRE05	퇴직금제도의 형식	
	-	-	E0315	FPEN03	F105	FPEN05	현행 퇴직금제도를 퇴직연금제도로 전환할 가능성	
	-	-	E0316	FPENTYPE03	F107	FPENTYPE05	퇴직연금제도로 전환한다면, 형태	
	E021205	FBENEFIT02	E031205	FBENEFIT03	F115	FBENEFIT05	현재 선택적 복지제도 운영 여부	
M. 노사 관계 (유노조 사업장)	WPS0217	MUL02	WPS0317	MUL03	M001	MUL05	노동조합 유무	
	T020202	MINFO02	T030202	MINFO03	M207	MINFO05	노사관계 전반적 상태 - 노사간 정보교환이 잘 이루어진다	
	T020204	MHOSTILE02	T030204	MHOSTILE03	M210	MHOSTILE05	노사관계 전반적 상태 - 노사는 서로 적대적이다.	
	W02111	NWAGENEGO02	-	-	M310	NWAGENEGO05	기업단위 임금교섭의 구조	
	W02061	NWAGEINCCa02	W03071B	NWAGEINCCa03	M319	NWAGEINCC05	사측이 노동조합에 최초로 제시한 임금인상 수준- 통상임금	2005 : 통상임금과 총액임금을 구분하지 않음
	W02062	NWAGEINCCb02	W03072B	NWAGEINCCb03			사측이 노동조합에 최초로 제시한 임금인상 수준- 총액임금	
	W02071	NWAGEINCUa02	W03061B	NWAGEINCUa03	M320	NWAGEINCU05	노동조합이 최초로 요구한 임금인상 수준- 통상임금	
	W02072	NWAGEINCUb02	W03062B	NWAGEINCUb03			노동조합이 최초로 요구한 임금인상 수준- 총액임금	
	W02081	MWAGEINCFa02	-	-	M321	MWAGEINCF05	노동조합과의 임금교섭에서 타결된 최종 임금인상률- 통상임금	
	W02082	MWAGEINCFb02	-	-			노동조합과의 임금교섭에서 타결된 최종 임금인상률- 총액임금	
	CA0219	MSTRIKE02	CA0319	MSTRIKE03	M402	MSTRIKE05	임금교섭 중 파업 발생 여부	
	CA0219D	MSTRIKEDAY02	CA0319D	MSTRIKEDAY03	M405	MSTRIKEDAY05	파업일수	
	WPS0219	MCOMIT02	WPS0319	MCOMIT03	M602	MCOMIT05	노사협의회 유무 - 유노조 사업장	
	U0201	MCOMITNUM02	U0301	MCOMITNUM03	M605	MCOMITNUM05	한 해 동안 개최한 노사협의회 횟수	
U0213	MRESOLVE02	U0313	MRESOLVE03	M610	MRESOLVE05	근로자 개인의 고충을 처리하기 위한 공식위원회나 공식절차 유무		

구분	WPS2002		WPS2003		WPS2005		질문 내용	비고
	OLD	NEW	OLD	NEW	OLD	NEW		
N. 노사 관계 (무노조 사업장)	WPS0219	NCOMIT02	WPS0319	NCOMIT03	N001	NCOMIT05	노사협의회 유무	
P. 노사 관계 (근로자 대표)	WPS0217	PUL02	WPS0317	PUL03	P001	PUL05	노동조합 유무-노동조합 대표 응답	
	WPS_0224	PUMBORG02	WPS_0324	PUMBORG03	P103	PUMBORG05	노동조합이 가입하고 있는 최상급단체	
	X_02017	PWHSHOP02	X_03017	PWHSHOP03	P127	PWHSHOP05	노동조합의 조직 대상 근로자들의 노동조합에 의무적 가입 여부	
	X_0213	PNONREG02	X_0313	PNONREG03	P134	PNONREG05	직접고용 형태인 비정규직근로자의 노동조합 가입자격 유무	
	X_02131	PNONREGPER02	X_03131	PNONREGPER03	P135	PNONREGPER05	직접고용 형태인 비정규직근로자 중 노동조합 가입비율	
	X_02019	PTERM02	X_03019	PTERM03	P202	PTERM05	노동조합의 위원장 임기	
	X_02018	PELECT02	X_03018	PELECT03	P203	PELECT05	노동조합의 위원장 선출 방식	
	X_02A2	PSEX02	X_03A2	PSEX03	P206	PSEX05	노동조합의 현 위원장 성별	
	X_02A1	PAGE02	X_03A1	PAGE03	P207	PAGE05	노동조합의 현 위원장 연령	
	X_02A3	PEDU02	X_03A3	PEDU03	P208	PEDU05	노동조합의 현 위원장 학력	
	T_020201	PINFO02	T_030202	PINFO03	P319	PINFO05	노사관계 전반적 상태 - 노사간 정보교환이 잘 이루어진다	
	T_020204	PHOSTILE02	T_030204	PHOSTILE03	P322	PHOSTILE05	노사관계 전반적 상태 - 노사는 서로 적대적이다.	
	W_02111	PWAGENEGO02	-	-	P406	PWAGENEGO05	기업단위 임금교섭의 교섭구조	
	W_0216	PWHERE02	-	-	P412	PWHERE05	임금교섭시 최초의 요구안의 최종 결정	
	X_02111	PDISMISS02	X_03111	PDISMISS03	P508	PDISMISS05	노동조합 결성시 해고자 유무	
	X_021111	PDISMISSNUM02	X_031111	PDISMISSNUM03	P509	PDISMISSNUM05	노동조합 결성시 해고자 수	
X_021112	PDISMISSRE02	X_031112	PDISMISSRE03	P511	PDISMISSRE05	노동조합 결성시 해고된 근로자들은 그 후 복직되었는지	2002, 2003 : 응답단위-근로자수(명)	
Q. 노사 관계 (근로자 측)	U_0204	QPART02	U_0304	QPART03	Q103	QPART05	노사협의회 근로자위원들의 노사협의회에 참석 여부	
	U_0209	QASSEMBLY02	U_0309	QASSEMBLY03	Q109	QASSEMBLY05	노사협의회 근로자위원들의 전체 근로자들과 간담회 또는 총회 여부	