노사협의회 실태조사 : 근로자대표

CODE BOOK

자료번호	A1-1991-0015
연구책임자	김훈 (한국노동연구원)
조사년도	1991년
연구수행기관	한국노동연구원
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2008년
코드북 제작년도	2009년

KOSSDA 한국사회과학자료원

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

▌자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김훈. 1991. 「노사협의회 실태조사 : 근로자대표」. 연구수행기관: 한국노동연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2008년. 자료번호: A1-1991-0015.

▌코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2009. 「노사협의회 실태조사 : 근로자대표 CODE BOOK」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

A2 응답자지위

A - 2 응답자의 지위

==> 변수값 설명 없음

A3 기업경영상태

A - 3 최근 3년간 기업의 경영상태는 종합적으로 볼 때 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많이좋아짐	1	55	19.3	19.3
어느정도좋아짐	2	98	34.4	34.4
변화없다	3	23	8.1	8.1
약간부진	4	63	22.1	22.1
상당히부진	5	36	12.6	12.6
무응답	9	10	3.5	3.5
		285	100.0	100.0

A4 노조결성여부

A - 4 귀사에서는 노조가 결성되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	204	71.6	71.6
없다	2	81	28.4	28.4
		285	100.0	100.0

A41A 노조가입단체 1

A - 14 - 1 노조가 있는 경우 가입하고 있는 단체는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
한국노총	1	179	62.8	87.7
전노협	2	3	1.1	1.5
대기업노조연대	3	2	0.7	1.0
전국업종노동조합	4	20	7.0	9.8
비해당	8	81	28.4	
		285	100.0	100.0

A41B 노조가입단체 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전노협	2	2	0.7	100.0
비해당	8	283	99.3	
		285	100.0	100.0

A42 한국노총가입시 소속연맹

A - 14 - 2 한국노총 가입시 소속연맹은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금속노련	1	59	20.7	33.0
섬유노련	2	34	11.9	19.0
화학노련	3	28	9.8	15.6
고무노련	4	15	5.3	8.4
연합노련	5	12	4.2	6.7
금융노련	6	22	7.7	12.3
출판노련	7	1	0.4	0.6
외기노련	8	5	1.8	2.8
보험노련	9	3	1.1	1.7
비해당	88	106	37.2	
		285	100.0	100.0

A5 노조결성시기

A - 5 귀사의 노조는 언제 결성되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1953년	53	1	0.4	0.5
1955년	55	1	0.4	0.5
1960년	60	4	1.4	2.0
1961년	61	4	1.4	2.0
1962년	62	2	0.7	1.0
1963년	63	5	1.8	2.5
1964년	64	3	1.1	1.5

1966년	66	1	0.4	0.5
1967년	67	1	0.4	0.5
1968년	68	5	1.8	2.5
1969년	69	1	0.4	0.5
1970년	70	1	0.4	0.5
1971년	71	2	0.7	1.0
1972년	72	2	0.7	1.0
1973년	73	4	1.4	2.0
1974년	74	7	2.5	3.4
1975년	75	6	2.1	2.9
1976년	76	6	2.1	2.9
1977년	77	5	1.8	2.5
1978년	78	5	1.8	2.5
1979년	79	2	0.7	1.0
1980년	80	6	2.1	2.9
1981년	81	3	1.1	1.5
1982년	82	4	1.4	2.0
1983년	83	2	0.7	1.0
1984년	84	5	1.8	2.5
1985년	85	4	1.4	2.0
1986년	86	6	2.1	2.9
1987년	87	50	17.5	24.5
1988년	88	30	10.5	14.7
1989년	89	16	5.6	7.8
1990년	90	6	2.1	2.9
1991년	91	2	0.7	1.0
무응답	99	2	0.7	1.0
비해당	98	81	28.4	
		285	100.0	100.0

B1 노사협의회설치시기

B - 1 귀사에서는 노사협의회가 언제 설치되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1954년	54	1	0.4	0.4
1962년	62	1	0.4	0.4
1963년	63	1	0.4	0.4
1964년	64	1	0.4	0.4
1965년	65	1	0.4	0.4
1967년	67	2	0.7	0.7
1968년	68	1	0.4	0.4
1970년	70	2	0.7	0.7
1971년	71	1	0.4	0.4
1972년	72	3	1.1	1.1
1973년	73	2	0.7	0.7
1974년	74	8	2.8	2.8
1975년	75	7	2.5	2.5
1976년	76	4	1.4	1.4
1977년	77	1	0.4	0.4
1978년	78	14	4.9	4.9
1979년	79	3	1.1	1.1
1980년	80	27	9.5	9.5
1981년	81	17	6.0	6.0
1982년	82	11	3.9	3.9
1983년	83	6	2.1	2.1
1984년	84	14	4.9	4.9
1985년	85	15	5.3	5.3
1986년	86	16	5.6	5.6
1987년	87	32	11.2	11.2
1988년	88	36	12.6	12.6
1989년	89	20	7.0	7.0
1990년	90	13	4.6	4.6
1991년	91	3	1.1	1.1
무응답	99	22	7.7	7.7
		285	100.0	100.0

B2 노사협의회 개최 방법

B - 2 노사협의회는 어떻게 개최하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정기적개최	1	97	34.0	34.0
수시로개최	2	154	54.0	54.0
필요한경우개최	3	32	11.2	11.2
무응답	9	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B21 90년 정기적인 노사협의회 개최회수

B - 2 - 1 정기적인 경우 지난 1990년 1년동안 몇회 개최하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	10	3.5	4.0
1회	1	2	0.7	0.8
2회	2	8	2.8	3.2
3회	3	10	3.5	4.0
4회	4	185	64.9	73.7
5회	5	6	2.1	2.4
6회	6	10	3.5	4.0
7회	7	3	1.1	1.2
8회	8	3	1.1	1.2
9회	9	1	0.4	0.4
10회	10	1	0.4	0.4
12회	12	9	3.2	3.6
14회	14	1	0.4	0.4
15회	15	1	0.4	0.4
17회	17	1	0.4	0.4
비해당	88	34	11.9	
		285	100.0	100.0

B3 90년 노사협의회 개최회수

B - 3 지난 1990년 1년동안 귀사에서는 노사협의회를 총 몇회 개최하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	10	3.5	3.5
1회	1	5	1.8	1.8
2회	2	13	4.6	4.6
3회	3	14	4.9	4.9
4회	4	106	37.2	37.2
5회	5	18	6.3	6.3
6회	6	39	13.7	13.7
7회	7	18	6.3	6.3
8회	8	19	6.7	6.7
9회	9	3	1.1	1.1
10회	10	9	3.2	3.2
12회	12	15	5.3	5.3
13회	13	2	0.7	0.7
14회	14	3	1.1	1.1
15회	15	5	1.8	1.8
16회	16	2	0.7	0.7
17회	17	1	0.4	0.4
19회	19	1	0.4	0.4
30회	30	1	0.4	0.4
36회	36	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B4 87년 이후 노사협의회 개최빈도의 변화

B - 4 87년이후 노사협의회의 개최빈도는 어떻게 변화하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현저히증가	1	42	14.7	14.7
약간증가	2	86	30.2	30.2
변화없다	3	119	41.8	41.8
약간감소	4	12	4.2	4.2
현저히감소	5	6	2.1	2.1
감소하다증가	6	4	1.4	1.4
증가하다감소	7	6	2.1	2.1
무응답	9	10	3.5	3.5
		285	100.0	100.0

B5 노사협의회 개최발의

B - 5 노사협의회 개최에 대한 발의는 어떻게 하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
발의시필히개최	1	76	26.7	26.7
발의시협의개최	2	185	64.9	64.9
의무적개최	3	19	6.7	6.7
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

B61A 90년 사업주측 발의회수

B - 6 지난 90년도의 경우 1. 노사협의회 개최에 관한 발의는 각각 몇회씩 있었습니까?
1) 사업주측

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	174	61.1	61.1
1회	1	20	7.0	7.0
2회	2	41	14.4	14.4
3회	3	17	6.0	6.0
4회	4	21	7.4	7.4
5회	5	7	2.5	2.5
6회	6	3	1.1	1.1
7회	7	1	0.4	0.4
8회	8	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B62A 90년 사업주측 개최회수

B - 6 - 2. 실제로 노사협의회가 개최된 것은 각각 몇회씩 이었습니까?
1) 사업주측

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	176	61.8	61.8
1회	1	21	7.4	7.4
2회	2	39	13.7	13.7
3회	3	17	6.0	6.0
4회	4	24	8.4	8.4
5회	5	4	1.4	1.4
6회	6	2	0.7	0.7
7회	7	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B61B 90년 근로자측 발의회수

B - 6 지난 90년도의 경우 1. 노사협의회 개최에 관한 발의는 각각 몇회씩 있었습니까?
2) 근로자측

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	86	30.2	30.2
1회	1	14	4.9	4.9
2회	2	43	15.1	15.1
3회	3	23	8.1	8.1
4회	4	61	21.4	21.4
5회	5	13	4.6	4.6
6회	6	18	6.3	6.3
7회	7	7	2.5	2.5
8회	8	9	3.2	3.2
10회	10	1	0.4	0.4
11회	11	1	0.4	0.4
12회	12	2	0.7	0.7
13회	13	2	0.7	0.7
14회	14	1	0.4	0.4
15회	15	1	0.4	0.4
20회	20	2	0.7	0.7
30회	30	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B62B 90년 근로자측 개최회수

B - 6 - 2. 실제로 노사협의회가 개최된 것은 각각 몇회씩 이었습니까?
2) 근로자측

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	89	31.2	31.2
1회	1	16	5.6	5.6
2회	2	46	16.1	16.1
3회	3	26	9.1	9.1
4회	4	62	21.8	21.8
5회	5	11	3.9	3.9
6회	6	15	5.3	5.3

7회	7	4	1.4	1.4
8회	8	7	2.5	2.5
10회	10	1	0.4	0.4
12회	12	3	1.1	1.1
13회	13	2	0.7	0.7
14회	14	2	0.7	0.7
30회	30	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B61C 90년 노사공동 발의회수

B - 6 지난 90년도의 경우 1. 노사협의회 개최에 관한 발의는 각각 몇회씩 있었습니까?
3) 노사공동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	155	54.4	54.4
1회	1	11	3.9	3.9
2회	2	22	7.7	7.7
3회	3	10	3.5	3.5
4회	4	54	18.9	18.9
5회	5	4	1.4	1.4
6회	6	7	2.5	2.5
7회	7	5	1.8	1.8
8회	8	7	2.5	2.5
10회	10	2	0.7	0.7
11회	11	1	0.4	0.4
12회	12	3	1.1	1.1
14회	14	1	0.4	0.4
15회	15	1	0.4	0.4
17회	17	1	0.4	0.4
30회	30	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B62C 90년 노사공동 개최회수

B - 6 - 2. 실제로 노사협의회가 개최된 것은 각각 몇회씩 이었습니까?
3) 노사공동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0회	0	153	53.7	53.7
1회	1	11	3.9	3.9
2회	2	22	7.7	7.7
3회	3	12	4.2	4.2
4회	4	55	19.3	19.3
5회	5	5	1.8	1.8
6회	6	6	2.1	2.1
7회	7	5	1.8	1.8
8회	8	7	2.5	2.5
10회	10	1	0.4	0.4
11회	11	1	0.4	0.4
12회	12	3	1.1	1.1
14회	14	1	0.4	0.4
15회	15	1	0.4	0.4
17회	17	1	0.4	0.4
30회	30	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B71 근로자대표선출: 기업수준

B - 7 귀사의 노사협의회에서 근로자대표위원은 다음의 각 수준에서 각각 어떻게 선출하고 있습니까?
1) 기업수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직접선거	1	60	21.1	21.1
간접선거	2	18	6.3	6.3
회사지명,추천	3	21	7.4	7.4
노조대표,위촉자	4	119	41.8	41.8
무응답	9	67	23.5	23.5
		285	100.0	100.0

B72 근로자대표선출: 공장수준

B - 7 귀사의 노사협의회에서 근로자대표위원은 다음의 각 수준에서 각각 어떻게 선출하고 있습니까?
2) 공장수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직접선거	1	16	5.6	5.6
간접선거	2	10	3.5	3.5
회사지명,추천	3	1	0.4	0.4
노조대표,위촉자	4	39	13.7	13.7
무응답	9	219	76.8	76.8
		285	100.0	100.0

B73 근로자대표선출: 부서수준

B - 7 귀사의 노사협의회에서 근로자대표위원은 다음의 각 수준에서 각각 어떻게 선출하고 있습니까?
3) 부서수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직접선거	1	8	2.8	2.8
간접선거	2	2	0.7	0.7
노조대표,위촉자	4	19	6.7	6.7
무응답	9	256	89.8	89.8
		285	100.0	100.0

B81 근로자위원수

B - 8 다음은 기업수준의 노사협의회 근로자위원들에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
1. 근로자 위원수

	값
유효합계	282
최소값	1
최대값	97
평균	7.61 (명)
표준편차	7.548

B82 근로자위원 중 전임자수

B - 8 다음은 기업수준의 노사협의회 근로자위원들에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
2. 근로자위원중 전임자수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0명	0	63	22.1	22.1
1명	1	41	14.4	14.4
2명	2	79	27.7	27.7
3명	3	44	15.4	15.4
4명	4	15	5.3	5.3
5명	5	23	8.1	8.1
6명	6	7	2.5	2.5
7명	7	2	0.7	0.7
8명	8	4	1.4	1.4
10명	10	1	0.4	0.4
14명	14	1	0.4	0.4
16명	16	1	0.4	0.4
21명	21	1	0.4	0.4
무응답	99	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B901 근로자대표: 연령

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
01. 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20세	20	1	0.4	0.4
22세	22	1	0.4	0.4
23세	23	2	0.7	0.7
24세	24	3	1.1	1.1
25세	25	2	0.7	0.7
26세	26	8	2.8	2.8
27세	27	4	1.4	1.4
28세	28	12	4.2	4.2
29세	29	8	2.8	2.8
30세	30	12	4.2	4.2

31세	31	22	7.7	7.7
32세	32	24	8.4	8.4
33세	33	17	6.0	6.0
34세	34	19	6.7	6.7
35세	35	28	9.8	9.8
36세	36	12	4.2	4.2
37세	37	21	7.4	7.4
38세	38	9	3.2	3.2
39세	39	8	2.8	2.8
40세	40	9	3.2	3.2
41세	41	3	1.1	1.1
42세	42	7	2.5	2.5
43세	43	8	2.8	2.8
44세	44	4	1.4	1.4
45세	45	7	2.5	2.5
46세	46	5	1.8	1.8
47세	47	6	2.1	2.1
48세	48	5	1.8	1.8
49세	49	3	1.1	1.1
50세	50	2	0.7	0.7
51세	51	4	1.4	1.4
52세	52	3	1.1	1.1
53세	53	1	0.4	0.4
54세	54	2	0.7	0.7
55세	55	1	0.4	0.4
59세	59	1	0.4	0.4
무응답	99	1	0.4	0.4
		285	100.0	100.0

B902 근로자대표: 혼인상태

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
02. 혼인상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기혼	1	247	86.7	86.7
미혼	2	36	12.6	12.6
무응답	9	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B903 근로자대표: 학력

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
03. 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	12	4.2	4.2
고졸	2	198	69.5	69.5
전문대졸	3	19	6.7	6.7
대졸이상	4	54	18.9	18.9
무응답	9	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B904 근로자대표: 근속년수

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
04. 근속년수

	값
유효합계	285
최소값	1
최대값	9
평균	2.45 (년)
표준편차	1.005

B905 근로자대표: 재임기간

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
05. 재임기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년	1	102	35.8	35.8
2년	2	86	30.2	30.2
3년	3	48	16.8	16.8
4년	4	21	7.4	7.4
5년	5	8	2.8	2.8
6년	6	4	1.4	1.4
7년	7	6	2.1	2.1
8년	8	1	0.4	0.4
10년	10	2	0.7	0.7
11년	11	2	0.7	0.7
12년	12	1	0.4	0.4
13년	13	2	0.7	0.7
무응답	99	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B906 근로자대표: 취임전 직위

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
06. 취임전 직위

==> 변수값 설명 없음

B907 근로자대표: 취임전 직종

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
07. 근로자대표의 취임전 직종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생산직	1	197	69.1	69.1
사무,관리직	2	77	27.0	27.0
기타	3	8	2.8	2.8
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B908 근로자대표: 회사의 대우

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
08. 근로자 대표에 대한 회사의 대우

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
취임전동일	1	197	69.1	69.1
차장대우	2	7	2.5	2.5
계장대우	3	27	9.5	9.5
부장대우	4	14	4.9	4.9
가장대우	5	17	6.0	6.0
이사대우	6	16	5.6	5.6
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B909 87년 6.29이후 근로자대표 선거회수

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
09. 1987년 6.29이후부터 1991년 6월 30일까지 몇번의 노사협의회 근로 자대표의 선거가 있었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0번	0	26	9.1	9.1
1번	1	69	24.2	24.2
2번	2	95	33.3	33.3
3번	3	40	14.0	14.0
4번	4	35	12.3	12.3
5번	5	14	4.9	4.9
7번	7	1	0.4	0.4
10번	10	1	0.4	0.4
14번	14	2	0.7	0.7
20번	20	2	0.7	0.7
		285	100.0	100.0

B910 노사협의회 근로자대표 임기

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
10. 노사협의회 근로자 대표의 운영규정상 임기

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년	1	97	34.0	34.0
2년	2	54	18.9	18.9
3년	3	118	41.4	41.4
4년	4	2	0.7	0.7
5년	5	1	0.4	0.4
무응답	99	13	4.6	4.6
		285	100.0	100.0

B911 전임 노사협의회 근로자대표 재임기간

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
11. 전임 노사협의회 근로자 대표의 재임기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년	1	82	28.8	28.8
2년	2	66	23.2	23.2
3년	3	87	30.5	30.5
4년	4	5	1.8	1.8
5년	5	2	0.7	0.7
6년	6	6	2.1	2.1
7년	7	3	1.1	1.1
9년	9	3	1.1	1.1
10년	10	1	0.4	0.4
13년	13	1	0.4	0.4
4개월	95	1	0.4	0.4
무응답	99	28	9.8	9.8
		285	100.0	100.0

B912A 현 노사협의회 대표 선출시기: 년

B-9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
12. 현 노사협의회 근로자 대표의 선출시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1981년	81	1	0.4	0.4
1985년	85	2	0.7	0.7
1986년	86	1	0.4	0.4
1987년	87	3	1.1	1.1
1988년	88	19	6.7	6.7
1989년	89	49	17.2	17.2
1990년	90	121	42.5	42.5
1991년	91	80	28.1	28.1
무응답	99	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

B912B 현 노사협의회 대표 선출시기: 월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1월	1	35	12.3	12.3
2월	2	20	7.0	7.0
3월	3	26	9.1	9.1
4월	4	20	7.0	7.0
5월	5	28	9.8	9.8
6월	6	16	5.6	5.6
7월	7	23	8.1	8.1
8월	8	25	8.8	8.8
9월	9	18	6.3	6.3
10월	10	25	8.8	8.8
11월	11	11	3.9	3.9
12월	12	24	8.4	8.4
무응답	99	14	4.9	4.9
		285	100.0	100.0

B913 전임 근로자대표 물러난 사유

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
13. 전임 노사협의회 근로자 대표는 어떻게 물러났습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임기만료	1	172	60.4	60.4
임기전사퇴	2	21	7.4	7.4
정년퇴직	3	8	2.8	2.8
불신임	4	21	7.4	7.4
개인적사유	5	30	10.5	10.5
연임	6	6	2.1	2.1
무응답	9	27	9.5	9.5
		285	100.0	100.0

B914 전임 근로자대표의 현재지위

B - 9 다음은 노사협의회 근로자위원 대표에 대해 몇가지 여쭈어 보겠습니다.
14. 전임 노사협의회 근로자 대표의 현재 지위는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
원직복귀	1	143	50.2	50.2
퇴사	2	52	18.2	18.2
승진복귀	3	32	11.2	11.2
기타	4	21	7.4	7.4
관련기업근무	5	5	1.8	1.8
무응답	9	32	11.2	11.2
		285	100.0	100.0

B1010 경영계획 및 방침

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
10) 경영계획 및 방침

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	11	3.9	3.9
협의	2	28	9.8	9.8
의견청취	3	71	24.9	24.9
설명	4	104	36.5	36.5
다루지않음	5	64	22.5	22.5
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B1011 생산,사무의 합리화

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
11) 생산·사무의 합리화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	18	6.3	6.3
협의	2	73	25.6	25.6
의견청취	3	61	21.4	21.4
설명	4	74	26.0	26.0
다루지않음	5	50	17.5	17.5
무응답	9	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

B1012 회사의 업적 및 재정상태

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
12) 회사의 업적 및 재정상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	9	3.2	3.2
협의	2	28	9.8	9.8
의견청취	3	53	18.6	18.6
설명	4	135	47.4	47.4
다루지않음	5	51	17.9	17.9
무응답	9	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

B1013 회사조직기구의 신설,개폐

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
13) 회사조직기구의 신설 · 개폐 (공장 · 사업체등의 통폐합 을 포함)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	34	11.9	11.9
협의	2	50	17.5	17.5
의견청취	3	34	11.9	11.9
설명	4	67	23.5	23.5
다루지않음	5	92	32.3	32.3
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B1014 증자 및 기업공개

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
14) 증자 및 기업공개

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	6	2.1	2.1
협의	2	25	8.8	8.8
의견청취	3	36	12.6	12.6
설명	4	72	25.3	25.3
다루지않음	5	131	46.0	46.0
무응답	9	15	5.3	5.3
		285	100.0	100.0

B1015 기업의 해외진출

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
15) 기업의 해외진출

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	9	3.2	3.2
협의	2	24	8.4	8.4
의견청취	3	18	6.3	6.3
설명	4	54	18.9	18.9
다루지않음	5	161	56.5	56.5
무응답	9	19	6.7	6.7
		285	100.0	100.0

B1020 생산계획

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
20) 생산계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	30	10.5	10.5
협의	2	59	20.7	20.7
의견청취	3	52	18.2	18.2
설명	4	65	22.8	22.8
다루지않음	5	70	24.6	24.6
무응답	9	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

B1021 설비계획

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
21) 설비계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	15	5.3	5.3
협의	2	46	16.1	16.1
의견청취	3	58	20.4	20.4
설명	4	72	25.3	25.3
다루지않음	5	84	29.5	29.5
무응답	9	10	3.5	3.5
		285	100.0	100.0

B1022 신기계,신기술의 도입

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
22) 신기계 · 신기술의 도입

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	12	4.2	4.2
협의	2	34	11.9	11.9
의견청취	3	52	18.2	18.2
설명	4	77	27.0	27.0
다루지않음	5	98	34.4	34.4
무응답	9	12	4.2	4.2
		285	100.0	100.0

B1023 생산성 향상의 추진

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
23) 생산성 향상의 추진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	29	10.2	10.2
협의	2	84	29.5	29.5
의견청취	3	61	21.4	21.4
설명	4	52	18.2	18.2
다루지않음	5	50	17.5	17.5
무응답	9	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

B1024 QC, ZD 등 소집단 활동

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
24) QC, ZD등 소집단 활동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	29	10.2	10.2
협의	2	57	20.0	20.0
의견청취	3	41	14.4	14.4
설명	4	47	16.5	16.5
다루지않음	5	98	34.4	34.4
무응답	9	13	4.6	4.6
		285	100.0	100.0

B1025 인력운용 계획

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
25) 인력운용계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	31	10.9	10.9
협의	2	71	24.9	24.9
의견청취	3	43	15.1	15.1
설명	4	62	21.8	21.8
다루지않음	5	70	24.6	24.6
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B1026 작업조직의 편성

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
26) 작업조직의 편성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	33	11.6	11.6
협의	2	59	20.7	20.7
의견청취	3	46	16.1	16.1
설명	4	56	19.6	19.6
다루지않음	5	79	27.7	27.7
무응답	9	12	4.2	4.2
		285	100.0	100.0

B1027 사내직업훈련

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
27) 사내직업훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	16	5.6	5.6
협의	2	36	12.6	12.6
의견청취	3	27	9.5	9.5
설명	4	41	14.4	14.4
다루지않음	5	148	51.9	51.9
무응답	9	17	6.0	6.0
		285	100.0	100.0

B1028 하도급, 용역전환

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
28) 하도급, 용역전환

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	32	11.2	11.2
협의	2	44	15.4	15.4
의견청취	3	18	6.3	6.3
설명	4	38	13.3	13.3
다루지않음	5	137	48.1	48.1
무응답	9	16	5.6	5.6
		285	100.0	100.0

B1030 채용

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
30) 채용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	21	7.4	7.4
협의	2	45	15.8	15.8
의견청취	3	35	12.3	12.3
설명	4	58	20.4	20.4
다루지않음	5	121	42.5	42.5
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

B1031 승진,승급

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
31) 승진 · 승급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	19	6.7	6.7
협의	2	57	20.0	20.0
의견청취	3	33	11.6	11.6
설명	4	53	18.6	18.6
다루지않음	5	118	41.4	41.4
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

B1032 교육훈련,능력개발

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
32) 교육훈련 · 능력개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	18	6.3	6.3
협의	2	59	20.7	20.7
의견청취	3	56	19.6	19.6
설명	4	60	21.1	21.1
다루지않음	5	87	30.5	30.5
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

B1033 근무체계의 변경

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
33) 근무체계의 변경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	58	20.4	20.4
협의	2	70	24.6	24.6
의견청취	3	36	12.6	12.6
설명	4	46	16.1	16.1
다루지않음	5	70	24.6	24.6
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

B1034 직무분석

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
34) 직무분석

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	16	5.6	5.6
협의	2	38	13.3	13.3
의견청취	3	38	13.3	13.3
설명	4	58	20.4	20.4
다루지않음	5	128	44.9	44.9
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B1035 인사고가,평정기준

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
35) 인사고과 · 평정기준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	22	7.7	7.7
협의	2	55	19.3	19.3
의견청취	3	36	12.6	12.6
설명	4	41	14.4	14.4
다루지않음	5	123	43.2	43.2
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B1036 배치전환

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
36) 배치전환

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	58	20.4	20.4
협의	2	70	24.6	24.6
의견청취	3	35	12.3	12.3
설명	4	34	11.9	11.9
다루지않음	5	81	28.4	28.4
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B1037 징계

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
37) 징계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	68	23.9	23.9
협의	2	91	31.9	31.9
의견청취	3	28	9.8	9.8
설명	4	25	8.8	8.8
다루지않음	5	67	23.5	23.5
무응답	9	6	2.1	2.1
		285	100.0	100.0

B1038 해고

B-10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
38) 해고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	93	32.6	32.6
협의	2	74	26.0	26.0
의견청취	3	17	6.0	6.0
설명	4	22	7.7	7.7
다루지않음	5	72	25.3	25.3
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B1039 감원

B-10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
39) 감원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	108	37.9	37.9
협의	2	60	21.1	21.1
의견청취	3	15	5.3	5.3
설명	4	16	5.6	5.6
다루지않음	5	76	26.7	26.7
무응답	9	10	3.5	3.5
		285	100.0	100.0

B1040 안전,보건및 작업환경

B-10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
40) 안전 · 보건 및 작업환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	86	30.2	30.2
협의	2	127	44.6	44.6
의견청취	3	34	11.9	11.9
설명	4	18	6.3	6.3
다루지않음	5	17	6.0	6.0
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B1041 근로자 복지시설 및 제도

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
41) 근로자 복지시설 및 제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	93	32.6	32.6
협의	2	135	47.4	47.4
의견청취	3	27	9.5	9.5
설명	4	13	4.6	4.6
다루지않음	5	13	4.6	4.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B1042 주택문제

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
42) 주택문제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	49	17.2	17.2
협의	2	107	37.5	37.5
의견청취	3	26	9.1	9.1
설명	4	21	7.4	7.4
다루지않음	5	75	26.3	26.3
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B1043 공해대책

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
43) 공해대책

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	36	12.6	12.6
협의	2	105	36.8	36.8
의견청취	3	42	14.7	14.7
설명	4	23	8.1	8.1
다루지않음	5	73	25.6	25.6
무응답	9	6	2.1	2.1
		285	100.0	100.0

B1050 임금수준

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
50) 임금수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	195	68.4	68.4
협의	2	52	18.2	18.2
의견청취	3	14	4.9	4.9
설명	4	3	1.1	1.1
다루지않음	5	18	6.3	6.3
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B1051 임금체계

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
51) 임금체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	162	56.8	56.8
협의	2	69	24.2	24.2
의견청취	3	19	6.7	6.7
설명	4	6	2.1	2.1
다루지않음	5	25	8.8	8.8
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B1052 수당,상여금

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
52) 수당, 상여금

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	200	70.2	70.2
협의	2	46	16.1	16.1
의견청취	3	11	3.9	3.9
설명	4	7	2.5	2.5
다루지않음	5	17	6.0	6.0
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B1053 퇴직금

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
53) 퇴직금계의 변경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	174	61.1	61.1
협의	2	49	17.2	17.2
의견청취	3	9	3.2	3.2
설명	4	16	5.6	5.6
다루지않음	5	33	11.6	11.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B1054 근로시간

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
54) 근로시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	192	67.4	67.4
협의	2	57	20.0	20.0
의견청취	3	13	4.6	4.6
설명	4	4	1.4	1.4
다루지않음	5	16	5.6	5.6
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B1055 휴일제도

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
55) 휴일제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	188	66.0	66.0
협의	2	60	21.1	21.1
의견청취	3	12	4.2	4.2
설명	4	5	1.8	1.8
다루지않음	5	17	6.0	6.0
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

B1056 정년제

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
56) 정년제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	173	60.7	60.7
협의	2	44	15.4	15.4
의견청취	3	13	4.6	4.6
설명	4	8	2.8	2.8
다루지않음	5	43	15.1	15.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B1060 단체협약의 해석,적용

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
60) 단체협약의 해석·적용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	170	59.6	59.6
협의	2	61	21.4	21.4
의견청취	3	8	2.8	2.8
설명	4	6	2.1	2.1
다루지않음	5	32	11.2	11.2
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B1061 근로자 고충처리

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
61) 근로자 고충처리

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	102	35.8	35.8
협의	2	130	45.6	45.6
의견청취	3	30	10.5	10.5
설명	4	6	2.1	2.1
다루지않음	5	11	3.9	3.9
무응답	9	6	2.1	2.1
		285	100.0	100.0

B1062 취업규칙의 개폐

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
62) 취업규칙의 개폐

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	153	53.7	53.7
협의	2	66	23.2	23.2
의견청취	3	16	5.6	5.6
설명	4	8	2.8	2.8
다루지않음	5	34	11.9	11.9
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B1063 노사분규의 예방

B - 10 귀사의 노사협의회에서는 다음사항을 어떻게 다루고 있습니까?
63) 노사분규의 예방

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합의	1	98	34.4	34.4
협의	2	109	38.2	38.2
의견청취	3	26	9.1	9.1
설명	4	7	2.5	2.5
다루지않음	5	37	13.0	13.0
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

B111 노사협의회 안건중 가장비중 높았던 것 1

B - 11 지난 일년간 귀사의 노사협의회에서 다루어진 안건들중 가장 비중이 높았던 순서대로 세가지만 기입해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경영계획,방침	10	6	2.1	2.1
생산,사무합리화	11	1	0.4	0.4
기구신설,개폐	13	1	0.4	0.4
증자,기업공개	14	1	0.4	0.4
기업해외진출	15	1	0.4	0.4
생산계획	20	3	1.1	1.1

설비계획	21	2	0.7	0.7
신기계도입	22	3	1.1	1.1
생산성향상추진	23	6	2.1	2.1
소집단활동	24	1	0.4	0.4
인력운용계획	25	2	0.7	0.7
하도급,용역전환	28	2	0.7	0.7
채용	30	1	0.4	0.4
승진,승급	31	5	1.8	1.8
근무체계변경	33	2	0.7	0.7
직무분석	34	1	0.4	0.4
배치전환	36	2	0.7	0.7
징계	37	2	0.7	0.7
작업환경	40	11	3.9	3.9
복지시설,제도	41	42	14.7	14.7
주택문제	42	13	4.6	4.6
공해대책	43	1	0.4	0.4
임금수준	50	124	43.5	43.5
임금체계	51	7	2.5	2.5
수당,상여금	52	8	2.8	2.8
퇴직금	53	3	1.1	1.1
근로시간	54	7	2.5	2.5
휴일제도	55	2	0.7	0.7
단체협약적용	60	4	1.4	1.4
근로자고충처리	61	7	2.5	2.5
노사분규예방	63	2	0.7	0.7
무응답	99	12	4.2	4.2
		285	100.0	100.0

B112　노사협의회 안건중 가장비중 높았던 것 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사재정상태	12	1	0.4	0.4
기구신설,개폐	13	1	0.4	0.4
기업해외진출	15	1	0.4	0.4
신기계도입	22	2	0.7	0.7

생산성향상추진	23	4	1.4	1.5
소집단활동	24	2	0.7	0.7
인력운용계획	25	2	0.7	0.7
채용	30	3	1.1	1.1
승진,승급	31	3	1.1	1.1
교육,능력개발	32	1	0.4	0.4
근무체계변경	33	2	0.7	0.7
직무분석	34	1	0.4	0.4
배치전환	36	4	1.4	1.5
징계	37	2	0.7	0.7
해고	38	3	1.1	1.1
감원	39	1	0.4	0.4
작업환경	40	17	6.0	6.3
복지시설,제도	41	35	12.3	13.0
주택문제	42	31	10.9	11.5
공해대책	43	3	1.1	1.1
임금수준	50	29	10.2	10.7
임금체계	51	13	4.6	4.8
수당,상여금	52	48	16.8	17.8
퇴직금	53	4	1.4	1.5
근로시간	54	18	6.3	6.7
휴일제도	55	13	4.6	4.8
단체협약적용	60	12	4.2	4.4
근로자고충처리	61	12	4.2	4.4
취업규칙개폐	62	1	0.4	0.4
노사분규예방	63	1	0.4	0.4
비해당	88	15	5.3	
		285	100.0	100.0

B113 노사협의회 안건중 가장비중 높았던 것 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경영계획,방침	10	1	0.4	0.4
생산,사무합리화	11	1	0.4	0.4
회사재정상태	12	2	0.7	0.8

기구신설,개폐	13	1	0.4	0.4
생산계획	20	3	1.1	1.2
신기계도입	22	2	0.7	0.8
생산성향상추진	23	5	1.8	1.9
인력운용계획	25	2	0.7	0.8
하도급,용역전환	28	2	0.7	0.8
채용	30	2	0.7	0.8
승진,승급	31	5	1.8	1.9
교육,능력개발	32	2	0.7	0.8
근무체계변경	33	3	1.1	1.2
인사고가,평정기준	35	2	0.7	0.8
배치전환	36	2	0.7	0.8
징계	37	1	0.4	0.4
해고	38	1	0.4	0.4
감원	39	2	0.7	0.8
작업환경	40	16	5.6	6.2
복지시설,제도	41	41	14.4	15.8
주택문제	42	20	7.0	7.7
공해대책	43	1	0.4	0.4
임금수준	50	13	4.6	5.0
임금체계	51	4	1.4	1.5
수당,상여금	52	21	7.4	8.1
퇴직금	53	4	1.4	1.5
근로시간	54	31	10.9	11.9
휴일제도	55	30	10.5	11.5
정년제	56	3	1.1	1.2
단체협약적용	60	11	3.9	4.2
근로자고충처리	61	20	7.0	7.7
취업규칙개폐	62	1	0.4	0.4
노사분규예방	63	5	1.8	1.9
비해당	88	25	8.8	
		285	100.0	100.0

B12A01 문제시: 경영계획

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
01) 경영계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	223	78.2	78.2
있었다	1	62	21.8	21.8
		285	100.0	100.0

B12A02 문제시: 회사업적,경리내용

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
02) 회사업적 · 경리내용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	234	82.1	82.1
있었다	1	51	17.9	17.9
		285	100.0	100.0

B12A03 문제시: 회사조직기구의 신설,개폐

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
03) 회사조직기구의 신설 · 개폐

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	219	76.8	76.8
있었다	1	66	23.2	23.2
		285	100.0	100.0

B12A04 문제시: 기술개발,신규사업

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
04) 기술개발·신규사업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	238	83.5	83.5
있었다	1	47	16.5	16.5
		285	100.0	100.0

B12A05 문제시: 신기술도입

B-12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
05) 신기술도입

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	253	88.8	88.8
있었다	1	32	11.2	11.2
		285	100.0	100.0

B12A06 문제시: 해외진출,국제관계

B-12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
06) 해외진출 · 국제관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	269	94.4	94.4
있었다	1	16	5.6	5.6
		285	100.0	100.0

B12A07 문제시: 채용,인력계획

B-12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
07) 채용 · 인력계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	187	65.6	65.6
있었다	1	98	34.4	34.4
		285	100.0	100.0

B12A08 문제시: 인사이동,배치전환

B-12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
08) 인사이동 · 배치전환

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	164	57.5	57.5
있었다	1	121	42.5	42.5
		285	100.0	100.0

B12A09 문제시: 교육훈련,능력개발

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
09) 교육훈련 · 능력개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	208	73.0	73.0
있었다	1	77	27.0	27.0
		285	100.0	100.0

B12A10 문제시: 인사고가,평정기준

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
10) 인사고과 · 평정기준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	205	71.9	71.9
있었다	1	80	28.1	28.1
		285	100.0	100.0

B12A11 문제시: 인원정리

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
11) 인원정리

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	227	79.6	79.6
있었다	1	58	20.4	20.4
		285	100.0	100.0

B12A12 문제시: 임금체계

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
12) 임금체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	117	41.1	41.1
있었다	1	168	58.9	58.9
		285	100.0	100.0

B12A13 문제시: 근로시간,휴일제도

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
13) 근로시간 · 휴일제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	115	40.4	40.4
있었다	1	170	59.6	59.6
		285	100.0	100.0

B12A14 문제시: 복리후생

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
14) 복리후생

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	88	30.9	30.9
있었다	1	197	69.1	69.1
		285	100.0	100.0

B12A15 문제시: 임금,근로조건

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
15) 임금 · 근로조건

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	85	29.8	29.8
있었다	1	200	70.2	70.2
		285	100.0	100.0

B12A16 문제시: 안전보건 및 작업환경

B - 12 노사협의회에서 지난 1년간에 정기, 부정기를 포함하여 1. 다음의 각 사항들이 문제시된 적이 있습니까
16) 안전보건 및 작업환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없었다	0	121	42.5	42.5
있었다	1	164	57.5	57.5
		285	100.0	100.0

B12B01 견해차이: 경영계획

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
01) 경영계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	15	5.3	5.3
큰편이다	2	27	9.5	9.5
적었다	3	35	12.3	12.3
없었다	4	62	21.8	21.8
무응답	9	146	51.2	51.2
		285	100.0	100.0

B12B02 견해차이: 회사업적,경리내용

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
02) 회사업적 · 경리내용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	12	4.2	4.2
큰편이다	2	22	7.7	7.7
적었다	3	35	12.3	12.3
없었다	4	67	23.5	23.5
무응답	9	149	52.3	52.3
		285	100.0	100.0

B12B03 견해차이: 회사조직기구의 신설,개폐

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
03) 회사조직기구의 신설 · 개폐

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	13	4.6	4.6
큰편이다	2	27	9.5	9.5
적었다	3	32	11.2	11.2
없었다	4	67	23.5	23.5
무응답	9	146	51.2	51.2
		285	100.0	100.0

B12B04 견해차이: 기술개발,신규사업

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
04) 기술개발 · 신규사업

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	7	2.5	2.5
큰편이다	2	10	3.5	3.5
적었다	3	28	9.8	9.8
없었다	4	80	28.1	28.1
무응답	9	160	56.1	56.1
		285	100.0	100.0

B12B05 견해차이: 신기술도입

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
05) 신기술도입

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	5	1.8	1.8
큰편이다	2	9	3.2	3.2
적었다	3	19	6.7	6.7
없었다	4	85	29.8	29.8
무응답	9	167	58.6	58.6
		285	100.0	100.0

B12B06 견해차이: 해외진출,국제관계

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
06) 해외진출 · 국제관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	3	1.1	1.1
큰편이다	2	10	3.5	3.5
적었다	3	14	4.9	4.9
없었다	4	88	30.9	30.9
무응답	9	170	59.6	59.6
		285	100.0	100.0

B12B07 견해차이: 채용,인력계획

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
07) 채용 · 인력계획

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	15	5.3	5.3
큰편이다	2	34	11.9	11.9
적었다	3	46	16.1	16.1
없었다	4	65	22.8	22.8
무응답	9	125	43.9	43.9
		285	100.0	100.0

B12B08 견해차이: 인사이동,배치전환

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
08) 인사이동 · 배치전환

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	28	9.8	9.8
큰편이다	2	40	14.0	14.0
적었다	3	56	19.6	19.6
없었다	4	48	16.8	16.8
무응답	9	113	39.6	39.6
		285	100.0	100.0

B12B09 견해차이: 교육훈련,능력개발

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
09) 교육훈련 · 능력개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	8	2.8	2.8
큰편이다	2	26	9.1	9.1
적었다	3	41	14.4	14.4
없었다	4	66	23.2	23.2
무응답	9	144	50.5	50.5
		285	100.0	100.0

B12B10 견해차이: 인사고가,평정기준

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
10) 인사고과 · 평정기준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	18	6.3	6.3
큰편이다	2	30	10.5	10.5
적었다	3	42	14.7	14.7
없었다	4	58	20.4	20.4
무응답	9	137	48.1	48.1
		285	100.0	100.0

B12B11 견해차이: 인원정리

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
11) 인원정리

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	23	8.1	8.1
큰편이다	2	20	7.0	7.0
적었다	3	19	6.7	6.7
없었다	4	71	24.9	24.9
무응답	9	152	53.3	53.3
		285	100.0	100.0

B12B12 견해차이: 임금체계

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
12) 임금체계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	58	20.4	20.4
큰편이다	2	60	21.1	21.1
적었다	3	56	19.6	19.6
없었다	4	28	9.8	9.8
무응답	9	83	29.1	29.1
		285	100.0	100.0

B12B13 견해차이: 근로시간,휴일제도

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
13) 근로시간 · 휴일제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	46	16.1	16.1
큰편이다	2	72	25.3	25.3
적었다	3	62	21.8	21.8
없었다	4	29	10.2	10.2
무응답	9	76	26.7	26.7
		285	100.0	100.0

B12B14 견해차이: 복리후생

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
14) 복리후생

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	38	13.3	13.3
큰편이다	2	84	29.5	29.5
적었다	3	73	25.6	25.6
없었다	4	31	10.9	10.9
무응답	9	59	20.7	20.7
		285	100.0	100.0

B12B15 견해차이: 임금,근로조건

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
15) 임금 · 근로조건

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	79	27.7	27.7
큰편이다	2	82	28.8	28.8
적었다	3	49	17.2	17.2
없었다	4	25	8.8	8.8
무응답	9	50	17.5	17.5
		285	100.0	100.0

B12B16 견해차이: 안전보건 및 작업환경

B - 12 - 2. 그 문제에 대한 노사간의 견해차이는 어떠하였습니까? 각각의 해당난에 V표를 해 주십시오.
16) 안전보건 및 작업환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주컸다	1	30	10.5	10.5
큰편이다	2	63	22.1	22.1
적었다	3	87	30.5	30.5
없었다	4	34	11.9	11.9
무응답	9	71	24.9	24.9
		285	100.0	100.0

B13 노사협의회와 단체교섭의 안건 처리

B - 13 노사협의회와 단체교섭의 안건은 어떻게 다루고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별도제도로분리	1	90	31.6	31.6
의견교환,절충	2	117	41.1	41.1
단체교섭도처리	3	72	25.3	25.3
무응답	9	6	2.1	2.1
		285	100.0	100.0

B131 (구별않는경우) 임금인상문제

B - 13 - 1 노사협의회와 단체교섭을 구별하지 않는 경우 매년 임금인상은 어떻게 합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사재량	1	2	0.7	2.8
의견수렴후결정	2	30	10.5	41.7
근로자합의요함	3	40	14.0	55.6
비해당	8	213	74.7	
		285	100.0	100.0

B132 (근로자대표와 합의시) 근로자측 서명날인자

B - 13 - 2 이 경우 근로자측의 서명날인자는 누구입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자대표	1	24	8.4	60.0
근로자위원전원	2	13	4.6	32.5
기타	3	1	0.4	2.5
무응답	9	2	0.7	5.0
비해당	8	245	86.0	
		285	100.0	100.0

B14 상정안건합의시 합의내용 문서화여부

B - 14 노사협의회를 통해 상정된 안건에 대해 합의가 이루어지는 경우 합의 내용이 문서화되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	260	91.2	91.2
아니다	2	11	3.9	3.9
합의거의없다	3	10	3.5	3.5
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

B15 노사협의회 활동비용 회사부담여부

B - 15 노사협의회의 제반활동비용은 회사가 부담하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사부담	1	187	65.6	65.6
회사부담않음	2	26	9.1	9.1
일부회사부담	3	61	21.4	21.4
무응답	9	11	3.9	3.9
		285	100.0	100.0

B16 협의내용 일반종업원에 전달하는 방식

B - 16 노사협의기관에서의 협의내용은 일반종업원들에게 어떻게 전달하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사공동작성전달	1	73	25.6	25.6
별도로작성전달	2	42	14.7	14.7
사내보등을통해	3	111	38.9	38.9
직제,조회등통해	4	48	16.8	16.8
특별히없다	5	5	1.8	1.8
무응답	9	6	2.1	2.1
		285	100.0	100.0

B17 노사간 의견 불일치시 해당사항 처리문제

B - 17 귀사에서는 노사협의회에서 노사간 의견이 일치하지 않을 경우 해당 사항을 어떻게 처리하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계속협의	1	221	77.5	77.5
회사책임처리	2	20	7.0	7.0
단체교섭처리	3	37	13.0	13.0
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

B18A 노사협의회 충실위해 실시하는 시책 1

B - 18 귀사에는 노사협의회를 충실하게 하기 위하여 다음과 같은 제반 시책들을 실시하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사측전원출석	1	144	50.5	50.5
담당자출석	2	96	33.7	33.7
전담부서설치	3	16	5.6	5.6
노사관계교육실시	4	3	1.1	1.1
사보통한홍보	5	13	4.6	4.6
무응답	9	13	4.6	4.6
		285	100.0	100.0

B18B 노사협의회 충실위해 실시하는 시책 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
담당자출석	2	74	26.0	47.7
전담부서설치	3	28	9.8	18.1
노사관계교육실시	4	19	6.7	12.3
사보통한홍보	5	34	11.9	21.9
비해당	8	130	45.6	
		285	100.0	100.0

B18C 노사협의회 충실위해 실시하는 시책 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전담부서설치	3	18	6.3	28.6
노사관계교육실시	4	10	3.5	15.9
사보통한홍보	5	35	12.3	55.6
비해당	8	222	77.9	
		285	100.0	100.0

B19 실질적인 경영자의 노사협의회 참여정도

B - 19 귀사의 경영전반에 대한 실질적인 최고결정권을 지닌 경영자가 노사협의회에 어느정도 참가하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의참가	1	134	47.0	47.0
자주참가	2	72	25.3	25.3
별로참가않음	3	36	12.6	12.6
전혀참가않음	4	40	14.0	14.0
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

C1 노사협의회는 어느편에 더 유익한 제도?

C - 1 노사협의회는 근로자와 사용자중 어느 편에 더 유익한 제도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자편유익	1	63	22.1	22.1
사용자편유익	2	33	11.6	11.6
둘다에유익	3	181	63.5	63.5
무응답	9	8	2.8	2.8
		285	100.0	100.0

C2 노사협의회 합의사항 이행정도

C-2 노사협의회의 합의사항은 얼마나 잘 이행되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우잘이행	1	61	21.4	21.4
잘이행되는편	2	162	56.8	56.8
그저그렇다	3	43	15.1	15.1
이행안되는편	4	12	4.2	4.2
전혀이행안됨	5	3	1.1	1.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

C3 노사협의회에서 생산성 향상문제 논의여부

C-3 귀사에서는 노사협의회에서 생산성 향상문제를 논의한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있었다	1	220	77.2	77.2
없었다	2	60	21.1	21.1
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

C31 (논의시) 생산성향상 효과 배분문제

C-3-1 노사협의회를 통한 생산성 향상효과는 어떻게 배분되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금인상	1	40	14.0	18.2
상여금등가산지급	2	28	9.8	12.7
복지후생시설확충	3	62	21.8	28.2
기타에다소감안	4	66	23.2	30.0
전혀배분안됨	5	21	7.4	9.5
무응답	9	3	1.1	1.4
비해당	8	65	22.8	
		285	100.0	100.0

C41 노사협의회 활용 목적 1

C - 4 귀사에서는 노사협의회를 주로 어떠한 목적으로 활용하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	95	33.3	33.3
분쟁미연방지	2	24	8.4	8.4
의사소통원활	3	31	10.9	10.9
제안반영위해	4	9	3.2	3.2
노사공동연구/협의	5	19	6.7	6.7
고충처리위해	6	35	12.3	12.3
작업환경개선위해	7	57	20.0	20.0
이해협력위해	8	3	1.1	1.1
사전협의위해	9	1	0.4	0.4
발언권증대위해	10	2	0.7	0.7
무응답	99	9	3.2	3.2
		285	100.0	100.0

C42 노사협의회 활용 목적 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	28	9.8	10.2
분쟁미연방지	2	25	8.8	9.1
의사소통원활	3	45	15.8	16.4
제안반영위해	4	18	6.3	6.6
노사공동연구/협의	5	14	4.9	5.1
고충처리위해	6	71	24.9	25.9
작업환경개선위해	7	55	19.3	20.1
이해협력위해	8	10	3.5	3.6
사전협의위해	9	5	1.8	1.8
발언권증대위해	10	3	1.1	1.1
비해당	88	11	3.9	
		285	100.0	100.0

C43 노사협의회 활용 목적 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	19	6.7	7.1
분쟁미연방지	2	20	7.0	7.5
의사소통원활	3	35	12.3	13.1
제안반영위해	4	20	7.0	7.5
노사공동연구/협의	5	16	5.6	6.0
고충처리위해	6	33	11.6	12.4
작업환경개선위해	7	74	26.0	27.7
이해협력위해	8	28	9.8	10.5
사전협의위해	9	7	2.5	2.6
발언권증대위해	10	15	5.3	5.6
비해당	88	18	6.3	
		285	100.0	100.0

C51 노사협의회의 바람직한 활용방안 1

C - 5 귀사에서는 앞으로 노사협의회의 바람직한 활용방안은 무엇이라고 생각하십니까? 위의 보기중 1) - 10)항 가운데 가장 중요한 것은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	36	12.6	12.6
분쟁미연방지	2	32	11.2	11.2
의사소통원활	3	46	16.1	16.1
제안반영위해	4	16	5.6	5.6
노사공동연구/협의	5	26	9.1	9.1
고충처리위해	6	23	8.1	8.1
작업환경개선위해	7	58	20.4	20.4
이해협력위해	8	20	7.0	7.0
사전협의위해	9	5	1.8	1.8
발언권증대위해	10	12	4.2	4.2
무응답	99	11	3.9	3.9
		285	100.0	100.0

C52 노사협의회의 바람직한 활용방안 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	16	5.6	5.9
분쟁미연방지	2	20	7.0	7.4
의사소통원활	3	35	12.3	13.0
제안반영위해	4	28	9.8	10.4
노사공동연구/협의	5	43	15.1	15.9
고충처리위해	6	41	14.4	15.2
작업환경개선위해	7	45	15.8	16.7
이해협력위해	8	15	5.3	5.6
사전협의위해	9	15	5.3	5.6
발언권증대위해	10	12	4.2	4.4
비해당	88	15	5.3	
		285	100.0	100.0

C53 노사협의회의 바람직한 활용방안 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문제처리위해	1	17	6.0	6.5
분쟁미연방지	2	22	7.7	8.4
의사소통원활	3	37	13.0	14.1
제안반영위해	4	14	4.9	5.3
노사공동연구/협의	5	20	7.0	7.6
고충처리위해	6	24	8.4	9.1
작업환경개선위해	7	55	19.3	20.9
이해협력위해	8	32	11.2	12.2
사전협의위해	9	15	5.3	5.7
발언권증대위해	10	27	9.5	10.3
비해당	88	22	7.7	
		285	100.0	100.0

C601 효과: 노사간 마찰 사전회피

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
01) 노사간의 마찰을 사전에 회피할 수 있었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	59	20.7	20.7
어느정도효과	2	173	60.7	60.7
효과못본편	3	29	10.2	10.2
전혀효과못봄	4	11	3.9	3.9
무응답	9	13	4.6	4.6
		285	100.0	100.0

C602 효과: 노사간 의사소통 원활

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
02) 노사간의 의사소통이 원활하게 되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	50	17.5	17.5
어느정도효과	2	182	63.9	63.9
효과못본편	3	29	10.2	10.2
전혀효과못봄	4	12	4.2	4.2
무응답	9	12	4.2	4.2
		285	100.0	100.0

C603 효과: 근로자들의 회사운영관심

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
03) 근로자들이 회사의 운영 에 관심을 갖게 되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	22	7.7	7.7
어느정도효과	2	134	47.0	47.0
효과못본편	3	83	29.1	29.1
전혀효과못봄	4	32	11.2	11.2
무응답	9	14	4.9	4.9
		285	100.0	100.0

C604 효과: 경영방침의 실시 원활

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
04) 경영방침의 실시가 원활 히 되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	11	3.9	3.9
어느정도효과	2	105	36.8	36.8
효과못본편	3	107	37.5	37.5
전혀효과못봄	4	45	15.8	15.8
무응답	9	17	6.0	6.0
		285	100.0	100.0

C605 효과: 근로자들 생산성향상에 관심

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
05) 근로자들이 생산성향상 에 관심과 이해를 보이 게 되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	24	8.4	8.4
어느정도효과	2	128	44.9	44.9
효과못본편	3	92	32.3	32.3
전혀효과못봄	4	26	9.1	9.1
무응답	9	15	5.3	5.3
		285	100.0	100.0

C606 효과: 근로자 사기 높아짐

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
06) 근로자들의 사기가 높아 졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	21	7.4	7.4
어느정도효과	2	147	51.6	51.6
효과못본편	3	77	27.0	27.0
전혀효과못봄	4	26	9.1	9.1
무응답	9	14	4.9	4.9
		285	100.0	100.0

C607 효과: 근로조건 향상

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
07) 노사의 협력에 의해 근 로조건이 향상되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	45	15.8	15.8
어느정도효과	2	182	63.9	63.9
효과못본편	3	29	10.2	10.2
전혀효과못봄	4	14	4.9	4.9
무응답	9	15	5.3	5.3
		285	100.0	100.0

C608 효과: 근로자 발언권 증대

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
08) 근로자들의 발언권이 증대되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	28	9.8	9.8
어느정도효과	2	169	59.3	59.3
효과못본편	3	51	17.9	17.9
전혀효과못봄	4	22	7.7	7.7
무응답	9	15	5.3	5.3
		285	100.0	100.0

C609 효과: 기업운영 민주적으로

C-6 귀사에서 실시하고 있는 노사협의회에는 다음의 표에 제시된 각 항목들에서 어느정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까? 해당되는 번호에 V표시해 주십시오.
09) 기업운영이 민주적으로 이루어질 수 있게 되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
커다란효과	1	18	6.3	6.3
어느정도효과	2	119	41.8	41.8
효과못본편	3	95	33.3	33.3
전혀효과못봄	4	36	12.6	12.6
무응답	9	17	6.0	6.0
		285	100.0	100.0

C7 노사협의회 운영상태

C - 7 귀사의 노사협의회는 어떻게 운영되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
원활히운영	1	205	71.9	71.9
별다른효과없음	2	57	20.0	20.0
분쟁의소지	3	3	1.1	1.1
모르겠다	4	16	5.6	5.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

C71 (잘 운영안된다면) 원인

C - 7 - 1 노사협의회가 잘 운영되지 못하고 있다면 그 원인은 어디에 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사양측무관심	1	8	2.8	10.5
사용자측무성의	2	28	9.8	36.8
근로자무리한요구	4	2	0.7	2.6
노사간상호불신	5	12	4.2	15.8
대표들의운영부족	6	6	2.1	7.9
협의회형식운영	7	17	6.0	22.4
정부소극적지도	8	1	0.4	1.3
무응답	99	2	0.7	2.6
비해당	88	209	73.3	
		285	100.0	100.0

C72 (잘 운영된다면) 이유

C - 7 - 2 노사협의회가 잘 운영되고 있다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상호신뢰	1	151	53.0	73.7
사용자적극협조	2	23	8.1	11.2
근로자적극관심	3	28	9.8	13.7
정부적극지도	4	2	0.7	1.0
무응답	9	1	0.4	0.5
비해당	8	80	28.1	
		285	100.0	100.0

C8 노사협의회 필요정도

C - 8 귀사에서는 노사협의회가 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대단히필요	1	152	53.3	53.3
어느정도필요	2	107	37.5	37.5
별로필요않음	3	15	5.3	5.3
전혀필요않음	4	6	2.1	2.1
모르겠다	5	2	0.7	0.7
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

C9 상설적 노사협의기구의 필요성

C - 9 귀하는 산업 또는 업종 수준에서의 노사간 이해조정을 위한 상설적 노사협의기구의 필요성이 어느정도 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대단히필요	1	119	41.8	41.8
어느정도필요	2	123	43.2	43.2
별로필요않음	3	29	10.2	10.2
전혀필요않음	4	5	1.8	1.8
모르겠다	5	4	1.4	1.4
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

C10 노사협의회 운영에 대한 정부의 태도

C - 10 노사협의회의 운영에 대하여 앞으로 정부가 어떻게 하는 것이 좋겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자율적운영	1	201	70.5	70.5
적극권장	2	62	21.8	21.8
폐지	3	15	5.3	5.3
무응답	9	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

C11 협의회와 노조의 단체교섭기능 향후 관계

C - 11 귀사에서는 노사협의회와 노조의 단체교섭기능이 향후 어떠한 관계로 발전되는 것이 바람직하다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
협의회만으로원만	1	75	26.3	26.3
단체교섭기능보완	2	146	51.2	51.2
단체교섭분리운영	3	31	10.9	10.9
협의회없이해결	4	20	7.0	7.0
무응답	9	13	4.6	4.6
		285	100.0	100.0

D1 현재 노사관계 상태

D - 1 귀하는 귀사의 노사관계가 현재 어떤 상태에 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상호협조적	1	206	72.3	72.3
사용자를불신	2	37	13.0	13.0
근로자를불신	3	13	4.6	4.6
상호비협조적	4	26	9.1	9.1
무응답	9	3	1.1	1.1
		285	100.0	100.0

D201 제안제도 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
1) 제안제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	215	75.4	75.4
없다	2	47	16.5	16.5
무응답	9	23	8.1	8.1
		285	100.0	100.0

D202 목표관리제도 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
2) 목표관리제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	159	55.8	55.8
없다	2	93	32.6	32.6
무응답	9	33	11.6	11.6
		285	100.0	100.0

D203 자기신고제도 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
3) 자기신고제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	77	27.0	27.0
없다	2	157	55.1	55.1
무응답	9	51	17.9	17.9
		285	100.0	100.0

D204 QC, ZD 등의 소집단활동 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
4) QC, ZD등의 소집단 활동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	156	54.7	54.7
없다	2	96	33.7	33.7
무응답	9	33	11.6	11.6
		285	100.0	100.0

D205 직능자격제도 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
5) 직능자격제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	93	32.6	32.6
없다	2	142	49.8	49.8
무응답	9	50	17.5	17.5
		285	100.0	100.0

D206 직무확대,직무충실 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
6) 직무확대 직무충실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	109	38.2	38.2
없다	2	121	42.5	42.5
무응답	9	55	19.3	19.3
		285	100.0	100.0

D207 사내보 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
7) 사내보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	141	49.5	49.5
없다	2	99	34.7	34.7
무응답	9	45	15.8	15.8
		285	100.0	100.0

D208 경력개발프로그램 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
8) 경력개발프로그램

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	63	22.1	22.1
없다	2	169	59.3	59.3
무응답	9	53	18.6	18.6
		285	100.0	100.0

D209 사내친목단체의 육성 여부

D - 2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
9) 사내친목단체의 육성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	206	72.3	72.3
없다	2	54	18.9	18.9
무응답	9	25	8.8	8.8
		285	100.0	100.0

D210 카운셀링 여부

D-2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
10) 카운셀링

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	115	40.4	40.4
없다	2	124	43.5	43.5
무응답	9	46	16.1	16.1
		285	100.0	100.0

D211 성가배분제도 여부

D-2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
11) 성과배분제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	70	24.6	24.6
없다	2	169	59.3	59.3
무응답	9	46	16.1	16.1
		285	100.0	100.0

D212 종업원지주제 여부

D-2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
12) 종업원지주제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	86	30.2	30.2
없다	2	157	55.1	55.1
무응답	9	42	14.7	14.7
		285	100.0	100.0

D213 근로자 해외연수 여부

D-2 귀사에는 아래의 표에 제시된 인사 · 노무관리시책이 도입되어 있습니까?
13) 근로자 해외연수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	169	59.3	59.3
없다	2	84	29.5	29.5
무응답	9	32	11.2	11.2
		285	100.0	100.0

D301 근로자태도: 제안제도

D - 3. 근로자들의 태도
1) 제안제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	78	27.4	36.3
소극협력	2	107	37.5	49.8
무관심	3	26	9.1	12.1
부정적	4	3	1.1	1.4
무응답	9	1	0.4	0.5
비해당	8	70	24.6	
		285	100.0	100.0

D302 근로자태도: 목표관리제도

D - 3. 근로자들의 태도
2) 목표관리제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	61	21.4	38.4
소극협력	2	70	24.6	44.0
무관심	3	13	4.6	8.2
부정적	4	10	3.5	6.3
무응답	9	5	1.8	3.1
비해당	8	126	44.2	
		285	100.0	100.0

D303 근로자태도: 자기신고제도

D - 3. 근로자들의 태도
3) 자기신고제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	26	9.1	33.8
소극협력	2	27	9.5	35.1
무관심	3	12	4.2	15.6
부정적	4	5	1.8	6.5
무응답	9	7	2.5	9.1
비해당	8	208	73.0	
		285	100.0	100.0

D304 근로자태도: QC, ZD 등의 소집단활동

D - 3. 근로자들의 태도
4) QC, ZD등의 소집단 활동

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	53	18.6	34.0
소극협력	2	82	28.8	52.6
무관심	3	16	5.6	10.3
부정적	4	1	0.4	0.6
무응답	9	4	1.4	2.6
비해당	8	129	45.3	
		285	100.0	100.0

D305 근로자태도: 직능자격제도

D - 3. 근로자들의 태도
5) 직능자격제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	33	11.6	35.5
소극협력	2	36	12.6	38.7
무관심	3	16	5.6	17.2
부정적	4	3	1.1	3.2
무응답	9	5	1.8	5.4
비해당	8	192	67.4	
		285	100.0	100.0

D306 근로자태도: 직무확대,직무충실

D - 3. 근로자들의 태도
6) 직무확대 직무충실

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	39	13.7	35.8
소극협력	2	45	15.8	41.3
무관심	3	15	5.3	13.8
부정적	4	5	1.8	4.6
무응답	9	5	1.8	4.6
비해당	8	176	61.8	
		285	100.0	100.0

D307 근로자태도: 사내보

D - 3. 근로자들의 태도
7) 사내보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	58	20.4	41.1
소극협력	2	61	21.4	43.3
무관심	3	14	4.9	9.9
부정적	4	2	0.7	1.4
무응답	9	6	2.1	4.3
비해당	8	144	50.5	
		285	100.0	100.0

D308 근로자태도: 경력개발프로그램

D - 3. 근로자들의 태도
8) 경력개발프로그램

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	17	6.0	27.0
소극협력	2	24	8.4	38.1
무관심	3	15	5.3	23.8
부정적	4	3	1.1	4.8
무응답	9	4	1.4	6.3
비해당	8	222	77.9	
		285	100.0	100.0

D309 근로자태도: 사내친목단체의 육성

D - 3. 근로자들의 태도
9) 사내친목단체의 육성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	114	40.0	55.3
소극협력	2	73	25.6	35.4
무관심	3	9	3.2	4.4
부정적	4	4	1.4	1.9
무응답	9	6	2.1	2.9
비해당	8	79	27.7	
		285	100.0	100.0

D310 근로자태도: 카운셀링

D - 3. 근로자들의 태도
10) 카운셀링

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	32	11.2	27.8
소극협력	2	55	19.3	47.8
무관심	3	22	7.7	19.1
부정적	4	4	1.4	3.5
무응답	9	2	0.7	1.7
비해당	8	170	59.6	
		285	100.0	100.0

D311 근로자태도: 성가배분제도

D - 3. 근로자들의 태도
11) 성과배분제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	33	11.6	47.1
소극협력	2	22	7.7	31.4
무관심	3	6	2.1	8.6
부정적	4	3	1.1	4.3
무응답	9	6	2.1	8.6
비해당	8	215	75.4	
		285	100.0	100.0

D312 근로자태도: 종업원지주제

D - 3. 근로자들의 태도
12) 종업원지주제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	47	16.5	54.7
소극협력	2	25	8.8	29.1
무관심	3	7	2.5	8.1
부정적	4	4	1.4	4.7
무응답	9	3	1.1	3.5
비해당	8	199	69.8	
		285	100.0	100.0

D313 근로자태도: 근로자 해외연수

D - 3. 근로자들의 태도
13) 근로자 해외연수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극협력	1	99	34.7	58.6
소극협력	2	39	13.7	23.1
무관심	3	17	6.0	10.1
부정적	4	7	2.5	4.1
무응답	9	7	2.5	4.1
비해당	8	116	40.7	
		285	100.0	100.0

E1 고충처리제도 운영여부

E - 1 귀사는 고충처리제도를 운영하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	243	85.3	85.3
없다	2	37	13.0	13.0
무응답	9	5	1.8	1.8
		285	100.0	100.0

E11 (운영시) 근로자들의 활용정도

E - 1 - 1 (운영하고 있다면) 귀사 근로자들은 고충처리제도를 얼마나 활용하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극활용	1	66	23.2	27.2
어느정도활용	2	123	43.2	50.6
별로활용않함	3	45	15.8	18.5
전혀활용않함	4	7	2.5	2.9
무응답	9	2	0.7	0.8
비해당	8	42	14.7	
		285	100.0	100.0

E21 지난 1년간 많았던 고충사항 1

E-2 지난 1년간 귀사의 근로자들이 호소한 고충사항들중 가장 많은 빈도를 차지한 고충사항은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
승진,승격	1	15	5.3	5.3
배치전환	2	43	15.1	15.1
근로조건	3	121	42.5	42.5
복리후생	4	46	16.1	16.1
작업환경	5	17	6.0	6.0
교육훈련	6	3	1.1	1.1
개인신상	7	18	6.3	6.3
인간관계	8	9	3.2	3.2
고용불안	9	2	0.7	0.7
모르겠다	11	4	1.4	1.4
무응답	99	7	2.5	2.5
		285	100.0	100.0

E22 지난 1년간 많았던 고충사항 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
승진,승격	1	25	8.8	9.3
배치전환	2	19	6.7	7.0
근로조건	3	37	13.0	13.7
복리후생	4	88	30.9	32.6
작업환경	5	60	21.1	22.2
교육훈련	6	3	1.1	1.1
개인신상	7	15	5.3	5.6
인간관계	8	18	6.3	6.7
고용불안	9	4	1.4	1.5
정년퇴직	10	1	0.4	0.4
비해당	88	15	5.3	
		285	100.0	100.0

E23 지난 1년간 많았던 고충사항 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
승진,승격	1	21	7.4	8.0
배치전환	2	20	7.0	7.6
근로조건	3	31	10.9	11.7
복리후생	4	46	16.1	17.4
작업환경	5	65	22.8	24.6
교육훈련	6	5	1.8	1.9
개인신상	7	24	8.4	9.1
인간관계	8	34	11.9	12.9
고용불안	9	9	3.2	3.4
정년퇴직	10	5	1.8	1.9
모르겠다	11	4	1.4	1.5
비해당	88	21	7.4	
		285	100.0	100.0

E3 고충처리 해결정도

E - 3 근로자들이 고충처리를 바랄 경우 어느정도 처리가 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의해결	1	47	16.5	16.5
어느정도해결	2	170	59.6	59.6
잘해결못함	3	58	20.4	20.4
전혀해결못함	4	6	2.1	2.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		285	100.0	100.0

E4 고충처리제도 활용되지않는 이유

E - 4 귀사의 고충처리제도가 잘 활용되지 않는 이유를 한가지 든다면?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
제도몰라서	1	40	14.0	14.0
해결안되서	2	53	18.6	18.6
분위기조성안되서	3	65	22.8	22.8
불이익두려워	4	10	3.5	3.5
잘운영중	5	89	31.2	31.2
무응답	9	28	9.8	9.8
		285	100.0	100.0