기업의 인적자원 개발/관리 및 혁신활동에 대한 설문조사

CODE BOOK

자료번호	A1-2006-0042
연구책임자	
조사년도	2006년
연구수행기관	한국노동연구원
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2008년
코드북 제작년도	2009년

KOSSDA 한국사회과학자료원

year 설립년도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1910년	1910	1	0.2	0.2
1916년	1916	1	0.2	0.2
1924년	1924	1	0.2	0.2
1925년	1925	1	0.2	0.2
1937년	1937	2	0.4	0.4
1942년	1942	2	0.4	0.4
1945년	1945	4	0.8	0.8
1946년	1946	3	0.6	0.6
1947년	1947	5	1.0	1.0
1948년	1948	2	0.4	0.4
1950년	1950	3	0.6	0.6
1951년	1951	2	0.4	0.4
1952년	1952	3	0.6	0.6
1954년	1954	4	0.8	0.8
1955년	1955	7	1.4	1.4
1956년	1956	2	0.4	0.4
1957년	1957	6	1.2	1.2
1958년	1958	1	0.2	0.2
1959년	1959	4	0.8	0.8
1960년	1960	2	0.4	0.4
1961년	1961	1	0.2	0.2
1962년	1962	4	0.8	0.8
1963년	1963	6	1.2	1.2
1964년	1964	2	0.4	0.4
1965년	1965	1	0.2	0.2
1966년	1966	2	0.4	0.4
1967년	1967	7	1.4	1.4
1968년	1968	9	1.8	1.8
1969년	1969	12	2.4	2.4
1970년	1970	4	0.8	0.8
1971년	1971	5	1.0	1.0

1972년	1972	10	2.0	2.0
1973년	1973	20	4.0	4.0
1974년	1974	12	2.4	2.4
1975년	1975	9	1.8	1.8
1976년	1976	18	3.6	3.6
1977년	1977	14	2.8	2.8
1978년	1978	13	2.6	2.6
1979년	1979	15	3.0	3.0
1980년	1980	6	1.2	1.2
1981년	1981	8	1.6	1.6
1982년	1982	6	1.2	1.2
1983년	1983	10	2.0	2.0
1984년	1984	12	2.4	2.4
1985년	1985	16	3.2	3.2
1986년	1986	18	3.6	3.6
1987년	1987	20	4.0	4.0
1988년	1988	12	2.4	2.4
1989년	1989	25	5.0	5.0
1990년	1990	13	2.6	2.6
1991년	1991	9	1.8	1.8
1992년	1992	12	2.4	2.4
1993년	1993	15	3.0	3.0
1994년	1994	12	2.4	2.4
1995년	1995	11	2.2	2.2
1996년	1996	11	2.2	2.2
1997년	1997	14	2.8	2.8
1998년	1998	12	2.4	2.4
1999년	1999	11	2.2	2.2
2000년	2000	9	1.8	1.8
2001년	2001	7	1.4	1.4
2002년	2002	8	1.6	1.6
2003년	2003	1	0.2	0.2
2005년	2005	1	0.2	0.2
무응답	9999	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

area 기업 소재지

기업 주소

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울	11	88	17.6	17.6
부산	21	31	6.2	6.2
대구	22	22	4.4	4.4
인천	23	38	7.6	7.6
광주	24	4	0.8	0.8
대전	25	9	1.8	1.8
울산	26	8	1.6	1.6
경기	31	132	26.4	26.4
강원	32	8	1.6	1.6
충북	33	19	3.8	3.8
충남	34	24	4.8	4.8
전북	35	12	2.4	2.4
전남	36	12	2.4	2.4
경북	37	35	7.0	7.0
경남	38	58	11.6	11.6
		500	100.0	100.0

Q1_1 기업의 분위기: 새로운 아이디어를 잘 받아들인다

문1. 귀사의 전반적인 분위기는 어떻습니까?
1) 새로운 아이디어를 잘 받아들인다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	4	0.8	0.8
그렇지 않음	2	38	7.6	7.6
보통	3	241	48.2	48.2
그러함	4	191	38.2	38.2
매우 그러함	5	26	5.2	5.2
		500	100.0	100.0

Q1_2 기업의 분위기: 변화에 빨리 대응한다

2) 변화에 빨리 대응한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	3	0.6	0.6
그렇지 않음	2	58	11.6	11.6
보통	3	236	47.2	47.2
그러함	4	181	36.2	36.2
매우 그러함	5	22	4.4	4.4
		500	100.0	100.0

Q1_3 기업의 분위기: 매우 유연하다

3) 매우 유연하다(상황과 문제에 따라 일하는 절차와 방식을 빨리 변화시킨다)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	3	0.6	0.6
그렇지 않음	2	67	13.4	13.4
보통	3	254	50.8	50.8
그러함	4	158	31.6	31.6
매우 그러함	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

Q1_4 기업의 분위기: 새로운 방식을 항상 모색한다

4) 직원들은 문제에 접근하는 새로운 방식을 항상 모색한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	6	1.2	1.2
그렇지 않음	2	58	11.6	11.6
보통	3	265	53.0	53.0
그러함	4	156	31.2	31.2
매우 그러함	5	15	3.0	3.0
		500	100.0	100.0

Q1_5 기업의 분위기: 새로운 업무방식의 필요성을 빨리 인식한다

5) 관리자들은 새로운 업무방식의 필요성을 빨리 인식한다(이상혁신과유연성)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	6	1.2	1.2
그렇지 않음	2	60	12.0	12.0
보통	3	238	47.6	47.6
그러함	4	178	35.6	35.6
매우 그러함	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

Q1_6 기업의 분위기: 새로운 아이디어를 개발하는데 지원을 아끼지 않는다

6) 새로운 아이디어를 개발하는데 지원을 아끼지 않는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	5	1.0	1.0
그렇지 않음	2	56	11.2	11.2
보통	3	229	45.8	45.8
그러함	4	168	33.6	33.6
매우 그러함	5	42	8.4	8.4
		500	100.0	100.0

Q2_1 정규직 직접생산자의 참여 형태: 신제품 개발

문2. 귀사의 정규직 직접생산자들은 다음의 사항에 대해서 태스크포오스팀(TFT)이나 프로젝트팀을 통해서 참가 하고 있습니까?
1) 신제품개발

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
참가함	1	231	46.2	46.2
참가하지 않음	2	268	53.6	53.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q2_2 정규직 직접생산자의 참여 형태: 시제품 생산

2) 시제품 생산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
참가함	1	288	57.6	57.6
참가하지 않음	2	210	42.0	42.0
생산하지 않음	8	1	0.2	0.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q2_3 정규직 직접생산자의 참여 형태: 공정 설계 변화

3) 공정 설계 변화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
참가함	1	286	57.2	57.2
참가하지 않음	2	213	42.6	42.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q3_1 기업의 전략: 기존제품 마케팅 vs 연구개발과 신제품 혁신

문3. 귀사의 전략에 대해 다음 중 어디에 해당하는 지 평가하여 주십시오.(1점부터 7점사이 점수 중 어디에 가까운지 평가하여 주십시오.
1) 기존제품 마케팅 선호 : 연구개발과 신제품 혁신 선호

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	8	1.6	1.6
2점	2	37	7.4	7.4
3점	3	69	13.8	13.8
4점	4	127	25.4	25.4
5점	5	155	31.0	31.0
6점	6	80	16.0	16.0
7점	7	21	4.2	4.2
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_2 기업의 전략: 보수적 의사결정 vs 공격적 의사결정

2) 위험을 줄이기 위해 ‘ 기다려보자 ’ 는 보수적 의사결정 선호 : 위험을 무릅쓰고 적극적이고 공격적인 의사결정 선호

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	3	0.6	0.6
2점	2	44	8.8	8.8
3점	3	81	16.2	16.2
4점	4	185	37.0	37.0
5점	5	133	26.6	26.6
6점	6	39	7.8	7.8
7점	7	12	2.4	2.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_3 기업의 전략: 지난 3년간 신제품 미출시 vs 지난 3년간 신제품 많이 출시

3) 지난 3년간 신제품 출시 없음 : 지난 3년간 신제품 출시 많음

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	17	3.4	3.4
2점	2	28	5.6	5.6
3점	3	38	7.6	7.6
4점	4	122	24.4	24.4
5점	5	126	25.2	25.2
6점	6	109	21.8	21.8
7점	7	57	11.4	11.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_4 기업의 전략: 지난 3년간 기존제품군 변화 거의 없음 vs 지난 3년간 기존제품군 변화 많음

4) 최근 3년간 기존제품군 변화 거의 없음 : 최근 3년간 기존제품군 변화 가 매우 많음

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	15	3.0	3.0
2점	2	38	7.6	7.6
3점	3	61	12.2	12.2
4점	4	148	29.6	29.6
5점	5	127	25.4	25.4
6점	6	80	16.0	16.0
7점	7	28	5.6	5.6
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_5 기업의 전략: 경쟁기업의 행동을 따라함 vs 우리기업의 행동을 경쟁기업이 따라함

5) 경쟁기업의 행동을 따라함 : 우리기업의 행동을 경쟁자가 따라옴

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	5	1.0	1.0
2점	2	24	4.8	4.8
3점	3	53	10.6	10.6
4점	4	183	36.6	36.6
5점	5	125	25.0	25.0
6점	6	77	15.4	15.4
7점	7	30	6.0	6.0
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_6 기업의 전략: 먼저 신제품/신기술 도입하지 않음 vs 경쟁기업보다 먼저 신제품/신기술을 도입함

6) 먼저 신제품/신기술 도입하지 않음 : 경쟁기업보다 먼저 신제품/신기술을 도입함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	6	1.2	1.2
2점	2	22	4.4	4.4
3점	3	40	8.0	8.0
4점	4	146	29.2	29.2
5점	5	154	30.8	30.8
6점	6	95	19.0	19.0
7점	7	34	6.8	6.8
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_7 기업의 전략: 직원의 업무는 공식적으로 규정됨 vs 직원의 업무는 상황에 따라 크게 바뀜

7) 직원의 업무는 공식적으로 규정됨 : 직원의 업무는 상황에 따라 크게 바뀜

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	11	2.2	2.2
2점	2	46	9.2	9.2
3점	3	67	13.4	13.4
4점	4	179	35.8	35.8
5점	5	131	26.2	26.2
6점	6	53	10.6	10.6
7점	7	10	2.0	2.0
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q3_8 기업의 전략: 기존의 계획대로 집행에 초점 vs 전반적인 방향만 정하고 상황에 따라 적응

8) 기존의 계획대로 집행에 초점 : 전반적인 방향만 정하고 상황에 따라 적응

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	4	0.8	0.8
2점	2	29	5.8	5.8
3점	3	64	12.8	12.8
4점	4	182	36.4	36.4
5점	5	153	30.6	30.6
6점	6	53	10.6	10.6
7점	7	12	2.4	2.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q4 전반적 혁신 유형

문4. 귀사의 전반적 혁신 유형은 다음 중 어디에 해당 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항상 연구개발	1	216	43.2	43.2
필요한 경우에만 연구개발	2	142	28.4	28.4
생산공학을 활용해서 공정 개선	3	111	22.2	22.2
다른 기업에서 개발된 혁신들을 도입	4	29	5.8	5.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q5 주력제품의 제품수명 주기

문5. 귀사의 주력제품의 제품수명 주기는 어디에 해당됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
도입기	1	4	0.8	0.8
성장기	2	144	28.8	28.8
성숙기	3	288	57.6	57.6
쇠퇴기	4	62	12.4	12.4
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q6 주력제품의 시장 경쟁 상황

문6. 귀사의 주력제품의 시장 경쟁 상황은 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 심함	1	58	11.6	11.6
심한 편	2	253	50.6	50.6
중간	3	155	31.0	31.0
약한 편	4	28	5.6	5.6
거의 없음	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q7 주력제품의 기술변화 속도

문7. 귀사의 주력제품의 기술변화 속도는 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 빠름	1	26	5.2	5.2
빠른 편	2	159	31.8	31.8
중간	3	253	50.6	50.6
느린 편	4	56	11.2	11.2
매우 느림	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q8 회사의 경영체제

문8. 귀 회사의 경영체제는 어느 것에 가장 가깝습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
소유경영체제	1	242	48.4	48.4
전문경영자가 경영,소유주가 대부분의 결정 권한	2	69	13.8	13.8
전문경영자가 상당한 권한, 주요 사안은 소유주가 결정	3	141	28.2	28.2
소유주의 영향으로부터 완전히 독립된전문경영체제	4	45	9.0	9.0
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q9 외국인 지분율

문9. 귀 회사의 외국인 지분율이 5% 이상입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5%이상	1	126	25.2	25.2
5%미만	2	51	10.2	10.2
외국인 지분 없음	3	323	64.6	64.6
		500	100.0	100.0

Q10 외국인 지분의 역할

문10. (① 외국인 지분율 5% 이상 응답자만) 외국인 지분의 역할은 다음 중 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지분참가만 하고 경영에 직접개입하지 않음	1	74	14.8	41.8
지분참가와 더불어 경영에 참여하고 있음	2	33	6.6	18.6
경영 전반을 책임지고 있음	3	18	3.6	10.2
기타	4	1	0.2	0.6
무응답	9	51	10.2	28.8
비해당	0	323	64.6	
		500	100.0	100.0

Q11_1 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 1

문11. 귀사의 경우 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항에 모두 선택하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사업부제	1	120	24.0	24.0
팀제	2	207	41.4	41.4
직급파괴/직급간소화	3	14	2.8	2.8
결재단계 축소	4	29	5.8	5.8
부서 통폐합	5	33	6.6	6.6
외주나 분사	6	30	6.0	6.0
명예퇴직	7	9	1.8	1.8
정리해고	8	9	1.8	1.8
비정규직 비중 확대	9	14	2.8	2.8
없음	98	35	7.0	7.0
		500	100.0	100.0

Q11_2 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
팀제	2	78	15.6	21.5
직급파괴/직급간소화	3	52	10.4	14.4
결재단계 축소	4	56	11.2	15.5
부서 통폐합	5	77	15.4	21.3
외주나 분사	6	48	9.6	13.3
명예퇴직	7	16	3.2	4.4
정리해고	8	19	3.8	5.2
비정규직 비중 확대	9	16	3.2	4.4
비해당	0	138	27.6	
		500	100.0	100.0

Q11_3 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직급파괴/직급간소화	3	23	4.6	9.2
결재단계 축소	4	45	9.0	18.0
부서 통폐합	5	52	10.4	20.8
외주나 분사	6	45	9.0	18.0
명예퇴직	7	35	7.0	14.0
정리해고	8	31	6.2	12.4
비정규직 비중 확대	9	19	3.8	7.6
비해당	0	250	50.0	
		500	100.0	100.0

Q11_4 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
결재단계 축소	4	15	3.0	10.0
부서 통폐합	5	30	6.0	20.0
외주나 분사	6	31	6.2	20.7
명예퇴직	7	25	5.0	16.7
정리해고	8	29	5.8	19.3
비정규직 비중 확대	9	20	4.0	13.3
비해당	0	350	70.0	
		500	100.0	100.0

Q11_5 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부서 통폐합	5	12	2.4	15.8
외주나 분사	6	16	3.2	21.1
명예퇴직	7	17	3.4	22.4
정리해고	8	18	3.6	23.7
비정규직 비중 확대	9	13	2.6	17.1
비해당	0	424	84.8	
		500	100.0	100.0

Q11_6 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
외주나 분사	6	12	2.4	29.3
명예퇴직	7	12	2.4	29.3
정리해고	8	9	1.8	22.0
비정규직 비중 확대	9	8	1.6	19.5
비해당	0	459	91.8	
		500	100.0	100.0

Q11_7 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 7

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
명예퇴직	7	7	1.4	33.3
정리해고	8	4	0.8	19.0
비정규직 비중 확대	9	10	2.0	47.6
비해당	0	479	95.8	
		500	100.0	100.0

Q11_8 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 8

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정리해고	8	4	0.8	57.1
비정규직 비중 확대	9	3	0.6	42.9
비해당	0	493	98.6	
		500	100.0	100.0

Q11_9 외환위기 이후 현재까지 시행한 사항 9

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
비정규직 비중 확대	9	3	0.6	100.0
비해당	0	497	99.4	
		500	100.0	100.0

Q12 노동조합 존재 여부

문12. 귀 사에는 노동조합이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	222	44.4	44.4
아니오	2	278	55.6	55.6
		500	100.0	100.0

Q12_1 (노동조합이 존재한다면)상급단체

문12 - 1. 상급단체는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
한국노총	1	148	29.6	66.7
민주노총	2	55	11.0	24.8
미가맹	3	19	3.8	8.6
비해당	0	278	55.6	
		500	100.0	100.0

Q13 노사협의회 설치 여부

문13. 귀 사에는 노사협의회가 설치되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	467	93.4	93.4
아니오	2	33	6.6	6.6
		500	100.0	100.0

Q14_1 인사관리의 목적: 주주에 대한 책임 vs 근로자의 고용과 복지

문14. 인사관리 목적으로서 다음 중 무엇을 더 중요하게 생각합니까?
주주에 대한 책임 : 근로자의 고용과 복지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	3	0.6	0.6
2점	2	13	2.6	2.6
3점	3	17	3.4	3.4
4점	4	140	28.0	28.0
5점	5	182	36.4	36.4
6점	6	103	20.6	20.6
7점	7	42	8.4	8.4
		500	100.0	100.0

Q14_2 인사관리의 목적: 인건비 절감 vs 근로자의 애사심과 헌신 제고

문14. 인사관리 목적으로서 다음 중 무엇을 더 중요하게 생각합니까?
인건비 절감 : 근로자의 애사심과 헌신 제고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1점	1	7	1.4	1.4
2점	2	26	5.2	5.2
3점	3	76	15.2	15.2
4점	4	174	34.8	34.8
5점	5	133	26.6	26.6
6점	6	56	11.2	11.2
7점	7	28	5.6	5.6
		500	100.0	100.0

Q15_1 노사관계 정책: 경영진은 근로자 대표조직에 대해서 우호적이다

문15. 귀 사업장의 전반적인 노사관계 정책에 대한 질문입니다.
1) 경영진은 근로자 대표조직에 대해서 우호적이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.2	1.2
그렇지 않다	2	59	11.8	11.8
그렇다	3	385	77.0	77.0
매우 그렇다	4	49	9.8	9.8
노조없음	8	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q15_2 노사관계 정책: 경영진은 노사 공동의 프로그램이나 활동을 중시한다

2) 경영진은 노사 공동의 프로그램이나 활동을 중시한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
그렇지 않다	2	70	14.0	14.0
그렇다	3	374	74.8	74.8
매우 그렇다	4	47	9.4	9.4
노조없음	8	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q15_3 노사관계 정책: 경영진과 근로자대표는 대화를 자주한다

3) 경영진과 근로자대표는 (정기간담회 등) 대화를 자주 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
그렇지 않다	2	89	17.8	17.8
그렇다	3	349	69.8	69.8
매우 그렇다	4	53	10.6	10.6
노조없음	8	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q15_4 노사관계 정책: 사업장내 중요 정책 결정회의에 노조대표가 늘 참석한다

4) 사업장내 중요 정책 결정회의에 노조대표가 늘 참석한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	25	5.0	5.0
그렇지 않다	2	200	40.0	40.0
그렇다	3	243	48.6	48.6
매우 그렇다	4	31	6.2	6.2
노조없음	8	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q16_1 인력현황: 정규직 전체인원(명)

문16. 귀사의 인력현황에 대하여 응답하여 주십시오.
인력현황: 정규직 전체인원(명)

	값
유효합계	492
최소값	10
최대값	24566
평균	542.01 (명)
표준편차	1859.144

Q16_2 인력현황: 정규직 생산기능직 인력(명)

인력현황: 정규직 생산기능직 인력(명)

	값
유효합계	492
최소값	0
최대값	16081
평균	310.69 (명)
표준편차	1198.615

Q16_3 인력현황: 정규직 연구개발 인력(명)

인력현황: 정규직 연구개발 인력(명)

	값
유효합계	492
최소값	0
최대값	8485
평균	54.4 (명)
표준편차	407.436

Q16_4 인력현황: 정규직 기타 인력(명)

인력현황: 정규직 기타 인력(명)

	값
유효합계	492
최소값	0
최대값	10695
평균	176.92 (명)
표준편차	590.026

Q16_5 인력현황: 비정규직 전체인원(명)

인력현황: 비정규직 전체인원(명)

	값
유효합계	490
최소값	0
최대값	1890
평균	42.92 (명)
표준편차	165.692

Q16_6 인력현황: 비정규직 생산기능직 인력(명)

인력현황: 비정규직 생산기능직 인력(명)

	값
유효합계	490
최소값	0
최대값	1600
평균	24.8 (명)
표준편차	120.622

Q16_7 인력현황: 비정규직 연구개발 인력(명)

인력현황: 비정규직 연구개발 인력(명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0명	0	468	93.6	93.6
1명	1	8	1.6	1.6
2명	2	3	0.6	0.6
3명	3	1	0.2	0.2
4명	4	5	1.0	1.0
6명	6	1	0.2	0.2
11명	11	1	0.2	0.2
13명	13	1	0.2	0.2
40명	40	1	0.2	0.2
603명	603	1	0.2	0.2
무응답	9999	10	2.0	2.0
		500	100.0	100.0

Q16_8 인력현황: 비정규직 기타 인력(명)

인력현황: 비정규직 기타 인력(명)

	값
유효합계	490
최소값	0
최대값	975
평균	16.67 (명)
표준편차	82.218

Q17_1 근로자의 평균근속년수

문17. 귀 사업장 근로자의 인적특성에 대한 질문입니다. 2005년 12월말 기준으로 응답하여 주십시오.
1) 근로자의 평균근속년수는 몇 년 정도입니까?

	값
유효합계	494
최소값	1
최대값	36
평균	7.2237 (년)
표준편차	4.43578

Q17_2 여성근로자의 비중(%)

2) 여성근로자의 비중은?

	값
유효합계	497
최소값	0.1
최대값	95
평균	26.6511 (%)
표준편차	22.5257

Q17_3 연평균 이직률(%)

3) 연평균 이직률은 어느 정도 입니까?

	값
유효합계	493
최소값	0.1
최대값	85
평균	11.7797 (%)
표준편차	12.49003

Q18 지난 3년간 정규직 근로자의 추세

문18. 지난 3년간 귀 사업장 정규직 근로자의 추세는 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
감소하였음	1	167	33.4	33.4
거의 변화 없음	2	180	36.0	36.0
증가하였음	3	153	30.6	30.6
		500	100.0	100.0

Q19 경영상의 이유로 인한 해고를 하지 않는다는 경영정책이나 합의사항 여부

문19. 귀 사업장은 정규직근로자에 대해 경영상의 이유로 인한 해고를 하지 않는다는 경영정책이나 합의사항이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	118	23.6	23.6
아니오	2	382	76.4	76.4
		500	100.0	100.0

Q19_1 (합의사항이 있는 경우)정규직 근로자 고용 보장 방식 1

문19 - 1. (문19에서 ‘ 예 ’ 라고 응답한 경우) 그렇다면 귀 사업장은 어떠한 방식으로 정규직근로자에 대한 고용을 보장합니까? 해당되는 항목을 모두 선택하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사정책(경영자 구두 약속 포함)이나 전통	1	59	11.8	50.0
단체협약에 명시	2	42	8.4	35.6
노동조합과의 합의(문서화되지 않은 합의)	3	16	3.2	13.6
기타	4	1	0.2	0.8
비해당	0	382	76.4	
		500	100.0	100.0

Q19_2 (합의사항이 있는 경우)정규직 근로자 고용 보장 방식 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
단체협약에 명시	2	6	1.2	60.0
노동조합과의 합의(문서화되지 않은 합의)	3	4	0.8	40.0
비해당	0	490	98.0	
		500	100.0	100.0

Q19_3 (합의사항이 있는 경우)정규직 근로자 고용 보장 방식 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노동조합과의 합의(문서화되지 않은 합의)	3	3	0.6	100.0
비해당	0	497	99.4	
		500	100.0	100.0

Q20_1 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 1

문20. 귀 사업장에서 신입사원을 선발할 때 활용하는 선발도구에 모두 표시하여 주십시오

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인성검사	1	133	26.6	26.6
적성검사	2	18	3.6	3.6
인성면접	3	281	56.2	56.2
전문능력 심사(면접/발표)	4	38	7.6	7.6
시험(필기/실기)	5	3	0.6	0.6
지능검사	6	1	0.2	0.2
수습(인턴쉽)	9	15	3.0	3.0
추천서	11	3	0.6	0.6
자기소개서	12	6	1.2	1.2
건강검진	14	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q20_2 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적성검사	2	72	14.4	15.6
인성면접	3	56	11.2	12.1
전문능력 심사(면접/발표)	4	125	25.0	27.0
시험(필기/실기)	5	16	3.2	3.5
집단토론	7	4	0.8	0.9
수습(인턴쉽)	9	93	18.6	20.1
실기시험	10	3	0.6	0.6
추천서	11	32	6.4	6.9
자기소개서	12	61	12.2	13.2
이력서	16	1	0.2	0.2
비해당	0	37	7.4	
		500	100.0	100.0

Q20_3 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인성면접	3	55	11.0	14.5
전문능력 심사(면접/발표)	4	29	5.8	7.6
시험(필기/실기)	5	14	2.8	3.7
집단토론	7	12	2.4	3.2
합숙관찰	8	1	0.2	0.3
수습(인턴쉽)	9	77	15.4	20.3
실기시험	10	9	1.8	2.4
추천서	11	44	8.8	11.6
자기소개서	12	138	27.6	36.3
이력서	16	1	0.2	0.3
비해당	0	120	24.0	
		500	100.0	100.0

Q20_4 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전문능력 심사(면접/발표)	4	34	6.8	15.3
시험(필기/실기)	5	5	1.0	2.3
집단토론	7	9	1.8	4.1
합숙관찰	8	2	0.4	0.9
수습(인턴쉽)	9	30	6.0	13.5
실기시험	10	5	1.0	2.3
추천서	11	28	5.6	12.6
자기소개서	12	108	21.6	48.6
이력서	16	1	0.2	0.5
비해당	0	278	55.6	
		500	100.0	100.0

Q20_5 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시험(필기/실기)	5	11	2.2	10.3
지능검사	6	1	0.2	0.9
집단토론	7	2	0.4	1.9
합숙관찰	8	1	0.2	0.9
수습(인턴쉽)	9	12	2.4	11.2
실기시험	10	2	0.4	1.9
추천서	11	12	2.4	11.2
자기소개서	12	63	12.6	58.9
자격증 소지 여부	13	1	0.2	0.9
이력서	16	1	0.2	0.9
대외수상경험	17	1	0.2	0.9
비해당	0	393	78.6	
		500	100.0	100.0

Q20_6 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
집단토론	7	8	1.6	20.0
합숙관찰	8	1	0.2	2.5
수습(인턴쉽)	9	4	0.8	10.0
추천서	11	4	0.8	10.0
자기소개서	12	22	4.4	55.0
건강검진	14	1	0.2	2.5
비해당	0	460	92.0	
		500	100.0	100.0

Q20_7 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 7

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
합숙관찰	8	1	0.2	6.3
수습(인턴쉽)	9	5	1.0	31.3
추천서	11	4	0.8	25.0
자기소개서	12	6	1.2	37.5
비해당	0	484	96.8	
		500	100.0	100.0

Q20_8 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 8

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수습(인턴쉽)	9	1	0.2	10.0
실기시험	10	2	0.4	20.0
추천서	11	1	0.2	10.0
자기소개서	12	6	1.2	60.0
비해당	0	490	98.0	
		500	100.0	100.0

Q20_9 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 9

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실기시험	10	1	0.2	25.0
자기소개서	12	3	0.6	75.0
비해당	0	496	99.2	
		500	100.0	100.0

Q20_10 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 10

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자기소개서	12	1	0.2	100.0
비해당	0	499	99.8	
		500	100.0	100.0

Q20_11 신입사원 선발시 활용하는 선발도구 11

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
프리젠테이션	15	1	0.2	100.0
비해당	0	499	99.8	
		500	100.0	100.0

Q21 신입사원을 엄격하게 선발하는지의 여부

문21. 전반적으로 보아 귀 사업장은 신입사원을 엄격하게 선발하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.6	0.6
그렇지 않다	2	54	10.8	10.8
보통이다	3	251	50.2	50.2
그렇다	4	163	32.6	32.6
매우 그렇다	5	29	5.8	5.8
		500	100.0	100.0

Q22 신입사원 선발시 경쟁률

문22. 지난 3년간 신입사원 선발시 경쟁률은 어떤 편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮다	1	16	3.2	3.2
낮다	2	44	8.8	8.8
보통이다	3	237	47.4	47.4
높다	4	173	34.6	34.6
매우 높다	5	29	5.8	5.8
채용없었다	8	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q23 생산직 사원이 생산관리자급으로의 승진 여부

문23. 현장 생산직 사원이 생산관리자급(대체로 생산과장급)으로 승진할 수 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 불가능	1	73	14.6	14.6
예외적인 경우만 가능	2	241	48.2	48.2
제도적으로 가능하며 장려	3	180	36.0	36.0
생산직 없음	4	4	0.8	0.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q23_1 내부승진 생산현장 출신 과장급 이상 관리자수(명)

문23 - 1. 귀사의 과장급 이상 관리자 중에서 내부에서 승진한 생산현장 근로자 수 비중은 얼마나 됩니까?
1) 내부승진 생산현장 출신 과장급 이상 관리자 수 : ( )명

	값
유효합계	491
최소값	0
최대값	400
평균	6.76 (명)
표준편차	25.171

Q23_2 회사 전체 과장급 이상 관리자수(명)

2) 회사 전체 과장급 이상 관리자 수 : ( )명

	값
유효합계	487
최소값	1
최대값	5522
평균	74.76 (명)
표준편차	308.761

Q24 정기적인 인사고과/근무평정 실시여부

문24. 귀사은 직원에 대한 정기적인 인사고과/근무평정을 실시합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	380	76.0	76.0
아니오	2	120	24.0	24.0
		500	100.0	100.0

Q24_1 (인사고과/근무평정 실시한다면)생산직 근로자 인사고과 적용 여부

문24 - 1. (문24에서 " 예 " 의 경우) 귀사의 생산직 근로자는 인사고과를 적용 받습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예:일부 상위직급만	2	80	16.0	21.2
아니오	3	61	12.2	16.1
무응답	9	2	0.4	0.5
비해당	0	120	24.0	
해당없음(해당인력 없음)	4	2	0.4	
		500	100.0	100.0

Q24_1_1 (인사고과/근무평정 실시한다면)생산직 근로자 인사고과에 따른 임금 차별 여부

문24 - 1 - 1. (문24 - 1에서 " 예 ") 귀사의 생산직 근로자는 인사고과에 따라 임금에 차등을 둡니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	193	38.6	61.3
아니오	2	122	24.4	38.7
비해당	0	185	37.0	
		500	100.0	100.0

Q24_2 (인사고과/근무평정 실시한다면)연구개발인력 인사고과 적용 여부

문24 - 2. (문24에서 " 예 " 의 경우) 귀사의 연구개발인력은 인사고과를 적용 받습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예:대부분	1	295	59.0	88.3
예:일부 상위직급만	2	23	4.6	6.9
아니오	3	13	2.6	3.9
무응답	9	3	0.6	0.9
비해당	0	120	24.0	
해당없음(해당인력 없음)	4	46	9.2	
		500	100.0	100.0

Q24_2_1 (인사고과/근무평정 실시한다면)연구개발인력 인사고과에 따른 임금 차별 여부

문24 - 2 - 1. (문24 - 2에서 " 예 ") 귀사의 연구개발인력은 인사고과에 따라 임금에 차등을 둡니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	241	48.2	75.8
아니오	2	77	15.4	24.2
비해당	0	182	36.4	
		500	100.0	100.0

Q25 호봉테이블에 따른 정기승급이 이루어지는 호봉제 여부

문25. 귀사는 호봉테이블에 따라 정기승급이 이루어지는 호봉제가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	335	67.0	67.0
아니오	2	165	33.0	33.0
		500	100.0	100.0

Q25_1 (호봉제인 경우)생산직 근로자의 호봉제 적용 여부

문25 - 1. 귀사의 생산직 근로자는 호봉제를 적용 받습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예:대부분	1	277	55.4	82.9
예:일부 하위직급만	2	13	2.6	3.9
아니오	3	44	8.8	13.2
비해당	0	165	33.0	
해당없음(해당인력 없음)	4	1	0.2	
		500	100.0	100.0
		500	100.0	

Q25_2 (호봉제인 경우)연구개발인력의 호봉제 적용 여부

문25 - 2. 귀사의 연구개발 인력은 호봉제를 적용 받습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예:대부분	1	194	38.8	67.8
예:일부 하위직급만	2	33	6.6	11.5
아니오	3	59	11.8	20.6
비해당	0	165	33.0	
해당없음(해당인력 없음)	4	49	9.8	
		500	100.0	100.0
		500	100.0	

Q26 성과배분제 운영 여부

문26. 귀 사업장은 전 직원을 대상으로 경영성과에 따라 가감해서 지급하는 성과배분제를 운영하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	214	42.8	42.8
아니오	2	286	57.2	57.2
		500	100.0	100.0

Q26_1 (성과배분제 운영하는 경우)연봉대비 1인당 연간 성과배분금액(%)

문26 - 1. (문26에서 ① 예 응답자만) 가장 최근에 지급한 1인당 연간 성과배분금액은 연봉대비 어느 정도입니까?

	값
유효합계	208
최소값	0
최대값	400
평균	32.2327 (%)
표준편차	68.11442

Q27_1 성과배분제 이외에 사업장에서 적용하는 성과급 1

문27. 전 직원대상 성과배분제 이외에 귀 사업장에서 적용하는 성과급에 모두 골라 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사업부별 성과급	1	81	16.2	16.2
부서별 성과급	2	54	10.8	10.8
팀/반별 성과급	3	33	6.6	6.6
개인별 성과급	4	59	11.8	11.8
해당 없음	5	273	54.6	54.6
		500	100.0	100.0

Q27_2 성과배분제 이외에 사업장에서 적용하는 성과급 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부서별 성과급	2	11	2.2	15.7
팀/반별 성과급	3	12	2.4	17.1
개인별 성과급	4	47	9.4	67.1
비해당	0	430	86.0	
		500	100.0	100.0

Q27_3 성과배분제 이외에 사업장에서 적용하는 성과급 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
팀/반별 성과급	3	6	1.2	46.2
개인별 성과급	4	7	1.4	53.8
비해당	0	487	97.4	
		500	100.0	100.0

Q27_4 성과배분제 이외에 사업장에서 적용하는 성과급 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인별 성과급	4	6	1.2	100.0
비해당	0	494	98.8	
		500	100.0	100.0

Q28 우리사주제 도입여부

문28. 귀사는 우리사주제를 도입하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	104	20.8	20.8
아니오	2	396	79.2	79.2
		500	100.0	100.0

Q29_1 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 1

문29. 귀사에서 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항을 모두 선택하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최고 경영자와 전 직원이 함께 하는 정기적인 모임	1	167	33.4	33.4
경영자가 정기적으로 현장을 순시하면서 근로자와 대화	2	171	34.2	34.2
경영자와 직접 의사소통 할 수 있는 핫라인	3	29	5.8	5.8
팀/반별 정기적 회의를 통한 경영정보 공유	4	71	14.2	14.2
소식지, 이메일. 인트라넷 등을 통해 경영관련 정보를 제공	5	21	4.2	4.2
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	2	0.4	0.4
기타	7	1	0.2	0.2
해당 없음	8	38	7.6	7.6
		500	100.0	100.0

Q29_2 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최고 경영자와 전 직원이 함께 하는 정기적인 모임	1	1	0.2	0.3
경영자가 정기적으로 현장을 순시하면서 근로자와 대화	2	110	22.0	32.3
경영자와 직접 의사소통 할 수 있는 핫라인	3	40	8.0	11.7
팀/반별 정기적 회의를 통한 경영정보 공유	4	136	27.2	39.9
소식지, 이메일. 인트라넷 등을 통해 경영관련 정보를 제공	5	47	9.4	13.8
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	7	1.4	2.1
비해당	0	159	31.8	
		500	100.0	100.0

Q29_3 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경영자와 직접 의사소통 할 수 있는 핫라인	3	38	7.6	19.1
팀/반별 정기적 회의를 통한 경영정보 공유	4	62	12.4	31.2
소식지, 이메일. 인트라넷 등을 통해 경영관련 정보를 제공	5	75	15.0	37.7
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	24	4.8	12.1
비해당	0	301	60.2	
		500	100.0	100.0

Q29_4 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
팀/반별 정기적 회의를 통한 경영정보 공유	4	30	6.0	33.3
소식지, 이메일. 인트라넷 등을 통해 경영관련 정보를 제공	5	28	5.6	31.1
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	32	6.4	35.6
비해당	0	410	82.0	
		500	100.0	100.0

Q29_5 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
소식지, 이메일. 인트라넷 등을 통해 경영관련 정보를 제공	5	22	4.4	61.1
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	14	2.8	38.9
비해당	0	464	92.8	
		500	100.0	100.0

Q29_6 정보공유와 커뮤니케이션을 위해서 채택하고 있는 사항 6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자의 의견, 태도를 파악하는 정기적 설문조사	6	15	3.0	100.0
비해당	0	485	97.0	
		500	100.0	100.0

Q30_1 정보기술의 활용단계 1

문30. 귀사의 정보기술(IT)의 활용단계가 다음 중 어디에 해당합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상호호환이 거의 없음	1	63	12.6	12.6
상호호환이 어느 정도 가능함	2	97	19.4	19.4
기업내 통합정보시스템임	3	277	55.4	55.4
기업간 통합정보시스템임	4	21	4.2	4.2
특별한 정보시스템이 활용되고 있지 않음	5	42	8.4	8.4
		500	100.0	100.0

Q30_2 정보기술의 활용단계 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상호호환이 어느 정도 가능함	2	13	2.6	11.7
기업내 통합정보시스템임	3	42	8.4	37.8
기업간 통합정보시스템임	4	56	11.2	50.5
비해당	0	389	77.8	
		500	100.0	100.0

Q30_3 정보기술의 활용단계 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업내 통합정보시스템임	3	9	1.8	42.9
기업간 통합정보시스템임	4	12	2.4	57.1
비해당	0	479	95.8	
		500	100.0	100.0

Q30_4 정보기술의 활용단계 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업내 통합정보시스템임	3	1	0.2	20.0
기업간 통합정보시스템임	4	4	0.8	80.0
		500	100.0	100.0

Q30_5 정보기술의 활용단계 5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업간 통합정보시스템임	4	1	0.2	100.0
비해당	0	499	99.8	
		500	100.0	100.0

Q31_1 회사평가: 지식/노하우는 데이터베이스나 매뉴얼로 잘 정리되어 있다

문31. 다음 사항에 대해 평가하여 주십시오.
1) 우리 회사의 지식/노하우는 데이터베이스나 매뉴얼로 잘 정리 되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.8	1.8
그렇지 않다	2	52	10.4	10.4
보통이다	3	258	51.6	51.6
그렇다	4	164	32.8	32.8
매우 그렇다	5	15	3.0	3.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q31_2 회사평가: 지식관리가 잘 이루어지고 있다

2) 우리 회사는 지식 관리가 잘 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.8	1.8
그렇지 않다	2	62	12.4	12.4
보통이다	3	279	55.8	55.8
그렇다	4	137	27.4	27.4
매우 그렇다	5	9	1.8	1.8
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q32_1 평상시 부서간 커뮤니케이션: 개발부서와 생산부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

문32. 평상시 부서간 커뮤니케이션에 대한 질문입니다
1) 개발부서와 생산부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	29	5.8	5.8
보통이다	3	243	48.6	48.6
그렇다	4	205	41.0	41.0
매우 그렇다	5	14	2.8	2.8
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q32_2 평상시 부서간 커뮤니케이션: 개발부서와 마케팅부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

2) 개발부서와 마케팅 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	24	4.8	4.8
보통이다	3	245	49.0	49.0
그렇다	4	207	41.4	41.4
매우 그렇다	5	15	3.0	3.0
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q32_3 평상시 부서간 커뮤니케이션: 생산부서와 마케팅부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

3) 생산부서와 마케팅 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	34	6.8	6.8
보통이다	3	255	51.0	51.0
그렇다	4	189	37.8	37.8
매우 그렇다	5	12	2.4	2.4
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q32_4 평상시 부서간 커뮤니케이션: 전반적으로 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

4) 전반적으로 볼때 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.6	0.6
그렇지 않다	2	27	5.4	5.4
보통이다	3	255	51.0	51.0
그렇다	4	204	40.8	40.8
매우 그렇다	5	9	1.8	1.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q33_1 신제품 개발과정에서의 커뮤니케이션: 개발부서와 생산부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

문33. 신제품 개발과정에서의 커뮤니케이션에 대한 질문입니다
1) 개발부서와 생산부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.4	1.4
그렇지 않다	2	43	8.6	8.6
보통이다	3	225	45.0	45.0
그렇다	4	201	40.2	40.2
매우 그렇다	5	20	4.0	4.0
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q33_2 신제품 개발과정에서의 커뮤니케이션: 개발부서와 마케팅부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

2) 개발부서와 마케팅 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	34	6.8	6.8
보통이다	3	234	46.8	46.8
그렇다	4	208	41.6	41.6
매우 그렇다	5	15	3.0	3.0
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q33_3 신제품 개발과정에서의 커뮤니케이션: 생산부서와 마케팅부서 간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

3) 생산부서와 마케팅 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	39	7.8	7.8
보통이다	3	245	49.0	49.0
그렇다	4	195	39.0	39.0
매우 그렇다	5	12	2.4	2.4
개발생산부서 없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q33_4 신제품 개발과정에서의 커뮤니케이션: 전반적으로 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

4) 전반적으로 볼때 부서간 커뮤니케이션이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	0.6	0.6
그렇지 않다	2	37	7.4	7.4
보통이다	3	249	49.8	49.8
그렇다	4	199	39.8	39.8
매우 그렇다	5	11	2.2	2.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q34 다른 부서의 의견 반영하는 제도는 잘 이루어지는 지의 평가

문34. 연구개발과정에서 생산, 마케팅 등 다른 부서의 의견을 반영하는 제도(동시공학)이 잘 이루어지고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.6	1.6
그렇지 않다	2	41	8.2	8.2
보통이다	3	282	56.4	56.4
그렇다	4	153	30.6	30.6
매우 그렇다	5	12	2.4	2.4
개발없음	8	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q35 직접부문 생산직이 담당하는 기계, 설비의 수리 및 보전 업무

문35. 귀사의 직접부문 생산직이 담당하는 기계·설비의 수리 및 보전 업무는 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보전파트에서 전적으로 담당	1	60	12.0	12.0
보전파트가 대부분 담당하고, 직접생산자는 보조	2	264	52.8	52.8
보전파트와 직접생산자가 거의 동등 책임	3	105	21.0	21.0
직접생산자가 책임지고 담당	4	51	10.2	10.2
직접생산자가 전적으로 자신이 담당	5	13	2.6	2.6
생산직 근로자 없음	6	4	0.8	0.8
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q36 직접부문 생산직이 담당하는 품질관련 업무

문36. 귀사의 직접부문 생산직이 담당하는 품질관련 업무는 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전담부서에서 담당, 직접생산자는 전혀 책임지지 않음	1	82	16.4	16.4
담당공정에 필요한 부품의 품질에 대해서만 책임	2	141	28.2	28.2
2와 함께 자신이 담당하는 공정의 재공품에 대한 품질 책임	3	159	31.8	31.8
3과 함께 완성품의 품질에 대해서도 책임	4	85	17.0	17.0
4와 함께 품질관리 통계자료의 수집도 담당	5	23	4.6	4.6
생산직 근로자 없음	6	4	0.8	0.8
무응답	9	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q37 직접부문 생산직 근로자의 계획적인 업무로테이션

문37. 귀사의 직접부문 생산직 근로자의 계획적인 업무로테이션에 대한 질문입니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무 로테이션이 없다	1	72	14.4	14.4
팀내에서 가끔씩 이루어진다	2	256	51.2	51.2
팀내에서 자주 이루어진다	3	66	13.2	13.2
3과 함께, 동일 부서내 팀간에도 가끔 이루어진다	4	74	14.8	14.8
3과 함께, 동일 부서내 팀간에도 자주 이루어진다	5	24	4.8	4.8
생산직 근로자 없음	6	4	0.8	0.8
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q38 연구개발인력을 일정 기간 생산현장에 근무시키는 제도 여부

문38. 연구개발인력을 일정 기간 생산현장에 근무시키는 제도가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	170	34.0	34.0
아니오	2	252	50.4	50.4
해당없음(연구개발인력 없음)	3	78	15.6	15.6
		500	100.0	100.0

Q38_1 (연구개발인력을 생산현장에 근무시킨다면)근무시키는 시기

문38 - 1. (문38에서 예의 경우) 연구개발인력을 생산현장에 근무시키는 시기는 언제입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
입사초기에만	1	131	26.2	77.1
입사초기+주기적으로	2	33	6.6	19.4
필요시 수시로	3	4	0.8	2.4
주기적	4	1	0.2	0.6
파업시	5	1	0.2	0.6
비해당	0	330	66.0	
		500	100.0	100.0

Q39 연구개발인력의 연구소 내 로테이션

문39. 연구개발인력의 연구소내 로테이션은 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
로테이션이 없다	1	148	29.6	29.6
유사한 기술 영역내에서 가끔씩 이루어진다	2	211	42.2	42.2
유사한 기술 영역내에서 자주 이루어진다	3	30	6.0	6.0
3과 함께, 상이한 기술 영역간에도 가끔 이루어진다	4	26	5.2	5.2
3과 함께, 상이한 기술 영역간에도 자주 이루어진다	5	4	0.8	0.8
해당없음(연구개발인력 없음)	6	78	15.6	15.6
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q40 연구개발인력의 다른 부서간 로테이션

문40. 연구개발인력의 다른 부서(생산, 마케팅 등)간 로테이션은 어떻습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
로테이션이 없다	1	216	43.2	43.2
가끔씩 이루어진다	2	193	38.6	38.6
자주 이루어진다	3	11	2.2	2.2
해당없음(연구개발인력 없음)	4	78	15.6	15.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q41 문제해결 및 개선을 위한 소집단활동 여부

문41. 생산직 근로자들은 품질개선, 생산성 향상, 고객불만 해결 등의 문제해결 및 개선을 위한 소집단활동을 하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	296	59.2	59.2
아니오	2	201	40.2	40.2
생산직 근로자 없음	3	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q41_1 (소집단 활동이 있다면)생산직 근로자 중 소집단활동에 참여하는 사람들의 비중(%)

문41 - 1. (문41 ‘ 소집단 활동 여부 ’ 에 ① 예 응답자만) 생산직 근로자 중 소집단활동에 참여하는 사람들의 비중은 어느 정도입니까?

	값
유효합계	283
최소값	1
최대값	100
평균	51.5866 (%)
표준편차	37.69026

Q42 상이한 부서 사람들이 공동 문제해결을 위한 TFT 구성 활동 여부

문42. 상이한 부서(예: 생산, 마케팅, 연구개발 등)사람들이 공동 문제해결을 위한 테스크포스팀(TFT)을 구성해서 활동을 합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	286	57.2	57.2
아니오	2	211	42.2	42.2
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q43 업무 개선을 위한 제안제도 운영 여부

문43. 귀 사업장은 업무 개선을 위한 제안제도를 운영하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	398	79.6	79.6
아니오	2	102	20.4	20.4
		500	100.0	100.0

Q43_1 (제안제도 운영한다면)근로자 1인당 연평균 제안 건수

문43. (‘ 업무개선 제안제도 운영여부 ’ 에 ① 예 응답자만) 근로자 1인당 연평균 제안 건수는 어느 정도입니까?

	값
유효합계	491
최소값	0
최대값	90
평균	4.4786 (건)
표준편차	8.88014

Q44_1 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 업무량 결정

문44. 생산현장 최일선 작업단위(예: 작업반 혹은 작업조)는 다음 사항의 결정에 대해서 어느 정도 자율권을 갖고 있습니까?
1) 업무량 결정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	36	7.2	7.2
없는 편	2	251	50.2	50.2
있는 편	3	204	40.8	40.8
매우 많다	4	4	0.8	0.8
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q44_2 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 업무수행방법 결정

2) 업무수행방법 결정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	19	3.8	3.8
없는 편	2	180	36.0	36.0
있는 편	3	287	57.4	57.4
매우 많다	4	9	1.8	1.8
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q44_3 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 업무속도 결정

3) 업무속도 결정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	19	3.8	3.8
없는 편	2	188	37.6	37.6
있는 편	3	275	55.0	55.0
매우 많다	4	13	2.6	2.6
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q44_4 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 신규팀원 채용

4) 신규팀(반)원 채용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	82	16.4	16.4
없는 편	2	246	49.2	49.2
있는 편	3	165	33.0	33.0
매우 많다	4	2	0.4	0.4
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q44_5 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 팀원 훈련

5) 팀(반)원 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	27	5.4	5.4
없는 편	2	168	33.6	33.6
있는 편	3	286	57.2	57.2
매우 많다	4	13	2.6	2.6
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q44_6 생산현장 최일선 작업단위 결정에 대한 자율권: 팀원 평가

6) 팀(반)원 평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없다	1	29	5.8	5.8
없는 편	2	205	41.0	41.0
있는 편	3	250	50.0	50.0
매우 많다	4	10	2.0	2.0
생산직 근로자 없음	8	2	0.4	0.4
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q45 생산현장 일선관리자의 역할

문45. 생산현장 일선관리자의 역할은 다음 중 어디에 해당됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
내부승진한 사람으로서 팀리더이자 기술/지식적 리더십 발휘	1	235	47.0	47.0
1과 동일하나, 정도가 약하다	2	137	27.4	27.4
대부분 내부 승진한 사람들	3	82	16.4	16.4
일부가 내부 승진한 사람들	4	40	8.0	8.0
생산직 근로자 없음	5	2	0.4	0.4
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q46 사원과 관리자들이 함께 주기적으로 대화하고 토론하는 자리 여부

문46. 귀 사업장에는 작업현장에서 일의 내용, 일의 진행방법, 직장환경 개선 방법 등에 대해 사원과 관리자들이 함께 정기적으로 대화하고 토론하는 자리(제도나 회의)가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	393	78.6	78.6
아니오	2	104	20.8	20.8
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q46_1 (사원과 관리자의 토론자리가 있다면)근로조건에 대해서도 논의하는지 여부

문46 - 1. (① 예 응답자만) 위 대화의 장에서 근로조건에 대한 논의도 이루어집니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	325	65.0	82.7
아니오	2	68	13.6	17.3
비해당	0	107	21.4	
		500	100.0	100.0

Q47 사내에 독립된 교육훈련시설 존재여부

문47. 귀사는 사내에 독립된 교육훈련시설(연수원 등)을 갖고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	62	12.4	12.4
아니오	2	438	87.6	87.6
		500	100.0	100.0

Q47_1 (독립된 교육훈련시설이 존재한다면)훈련시설에서 타 회사의 근로자 또는 일반인 교육훈련 제공 여부

문47 - 1. 귀사는 독립된 교육훈련시설(연수원)에서 타 회사의 근로자 또는 일반인에게 교육훈련을 제공하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	27	5.4	43.5
아니오	2	35	7.0	56.5
비해당	0	438	87.6	
		500	100.0	100.0

Q48 근로자 교육의 일부를 전문교육훈련기관 위탁 실시 여부

문48. 귀사는 근로자 교육의 일부를 전문교육훈련기관에 위탁해 실시하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	370	74.0	74.0
아니오	2	130	26.0	26.0
		500	100.0	100.0

Q48_1 (전문교육훈련기관에서 위탁실시할 경우)자체훈련시간의 비율(%)

문48 - 1. 귀사가 제공하는 근로자 총 교육훈련시간(근로자 수에 교육시간을 곱한 값) 중 자체훈련시간과 위탁훈련시간의 비율은 어떻게 됩니까?(자체)

	값
유효합계	366
최소값	0
최대값	99
평균	43.235 (%)
표준편차	27.64123

Q48_2 (전문교육훈련기관에서 위탁실시할 경우)위탁훈련시간의 비율(%)

문48 - 1. 귀사가 제공하는 근로자 총 교육훈련시간(근로자 수에 교육시간을 곱한 값) 중 자체훈련시간과 위탁훈련시간의 비율은 어떻게 됩니까?(위탁)

	값
유효합계	366
최소값	1
최대값	100
평균	56.765 (%)
표준편차	27.64123

Q49 자체적 교육훈련 프로그램 개발 여부

문49. 귀사의 교육훈련부서에서는 자체적으로 교육훈련 프로그램을 개발하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	154	30.8	30.8
아니오	2	346	69.2	69.2
		500	100.0	100.0

Q49_1 (자체적 교육훈련 프로그램을 개발한 경우)자체개발 비율(%)

문49 - 1. 개발하고 있는 경우 외부구입 프로그램과의 비율은 어떻게 됩니까? (자체개발)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3%	3	1	0.2	0.6
5%	5	2	0.4	1.3
10%	10	15	3.0	9.7
20%	20	14	2.8	9.1
30%	30	14	2.8	9.1
40%	40	6	1.2	3.9
45%	45	1	0.2	0.6
50%	50	26	5.2	16.9
60%	60	8	1.6	5.2
70%	70	17	3.4	11.0
80%	80	14	2.8	9.1
90%	90	12	2.4	7.8
95%	95	2	0.4	1.3
100%	100	19	3.8	12.3
무응답	999	3	0.6	1.9
비해당	998	346	69.2	
		500	100.0	100.0

Q49_2 (자체적 교육훈련 프로그램을 개발한 경우)외부구입 비율(%)

문49 - 1. 개발하고 있는 경우 외부구입 프로그램과의 비율은 어떻게 됩니까? (외부구입)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0%	0	19	3.8	12.3
5%	5	2	0.4	1.3
10%	10	12	2.4	7.8
20%	20	14	2.8	9.1
30%	30	17	3.4	11.0
40%	40	8	1.6	5.2
50%	50	26	5.2	16.9
55%	55	1	0.2	0.6
60%	60	6	1.2	3.9
70%	70	14	2.8	9.1
80%	80	14	2.8	9.1
90%	90	15	3.0	9.7
95%	95	2	0.4	1.3
97%	97	1	0.2	0.6
무응답	999	3	0.6	1.9
비해당	998	346	69.2	
		500	100.0	100.0

Q50 직업훈련시설,장비 자금 대부 제도를 활용 여부

문50. 귀사에서 노동부가 근로자직업훈련촉진법에 따라 지원하고 있는 직업훈련시설· 장비 자금 대부 제도를 활용한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	174	34.8	34.8
아니오	2	325	65.0	65.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_1 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 경영관리자 훈련

문51. 음은 귀 기업에서 실시하는 훈련대상별 훈련을 열거한 것입니다. 실시정도를 응답하여 주십시오
1) 경영관리자 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	48	9.6	9.6
별로 없음	2	137	27.4	27.4
어느정도 있음	3	242	48.4	48.4
상당히 있음	4	62	12.4	12.4
매우 많이 있음	5	10	2.0	2.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_2 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 전문기술인력 훈련

2) 전문기술(연구개발 포함)인력 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	35	7.0	7.0
별로 없음	2	85	17.0	17.0
어느정도 있음	3	231	46.2	46.2
상당히 있음	4	133	26.6	26.6
매우 많이 있음	5	15	3.0	3.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_3 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 사무직 훈련

3) 사무직 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	23	4.6	4.6
별로 없음	2	88	17.6	17.6
어느정도 있음	3	263	52.6	52.6
상당히 있음	4	109	21.8	21.8
매우 많이 있음	5	16	3.2	3.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_4 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 판매서비스직 훈련

4) 판매서비스직 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	96	19.2	19.2
별로 없음	2	138	27.6	27.6
어느정도 있음	3	175	35.0	35.0
상당히 있음	4	81	16.2	16.2
매우 많이 있음	5	8	1.6	1.6
생산직 근로자 없음	8	1	0.2	0.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_5 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 현장감독자 훈련

5) 현장감독자 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	28	5.6	5.6
별로 없음	2	90	18.0	18.0
어느정도 있음	3	259	51.8	51.8
상당히 있음	4	105	21.0	21.0
매우 많이 있음	5	16	3.2	3.2
생산직 근로자 없음	8	1	0.2	0.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_6 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 생산직 훈련

6) 생산직 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	28	5.6	5.6
별로 없음	2	126	25.2	25.2
어느정도 있음	3	251	50.2	50.2
상당히 있음	4	80	16.0	16.0
매우 많이 있음	5	13	2.6	2.6
생산직 근로자 없음	8	1	0.2	0.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_7 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 신규채용자 훈련

7) 신규채용자 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	21	4.2	4.2
별로 없음	2	80	16.0	16.0
어느정도 있음	3	243	48.6	48.6
상당히 있음	4	120	24.0	24.0
매우 많이 있음	5	35	7.0	7.0
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q51_8 실시하는 훈련대상별 훈련 실시정도: 기타

8) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	59	11.8	11.8
별로 없음	2	169	33.8	33.8
어느정도 있음	3	230	46.0	46.0
상당히 있음	4	30	6.0	6.0
매우 많이 있음	5	6	1.2	1.2
무응답	9	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q52A1 인적자원개발 현황: 집채식 사내교육훈련 실시여부

문52. 2005년 귀사의 인적자원개발 현황에 대하여 응답해 주십시오.
▶ 1)실시 여부의 경우 각각의 인적자원개발 프로그램을 공식적으로 실시하고 있는지 여부에 대하여✔표 해 주십시오
(1) 집체식 사내교육훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	325	65.0	65.0
미실시	2	173	34.6	34.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B1 인적자원개발 현황: 집채식 사내교육훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(1) 집채식 사내교육훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	20	4.0	6.2
어느정도 있음	3	212	42.4	65.2
상당히 있음	4	83	16.6	25.5
매우 많이 있음	5	10	2.0	3.1
비해당	0	175	35.0	
		500	100.0	100.0

Q52C1 인적자원개발 현황: 집채식 사내교육훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

(1) 집채식 사내교육훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	6	1.2	1.8
투자가 별로 없음	2	55	11.0	16.9
투자가 어느정도 있음	3	183	36.6	56.3
투자가 상당히 있음	4	65	13.0	20.0
투자가 매우 많이 있음	5	15	3.0	4.6
무응답	9	1	0.2	0.3
비해당	0	175	35.0	
		500	100.0	100.0

Q52A2 인적자원개발 현황: 집채식 사외교육훈련 실시여부

(2) 집체식 사외교육훈련 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	278	55.6	55.6
미실시	2	220	44.0	44.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B2 인적자원개발 현황: 집채식 사외교육훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(2) 집채식 사외교육훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	12	2.4	4.3
어느정도 있음	3	180	36.0	64.7
상당히 있음	4	79	15.8	28.4
매우 많이 있음	5	7	1.4	2.5
비해당	0	222	44.4	
		500	100.0	100.0

Q52C2 인적자원개발 현황: 집채식 사외교육훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

(2) 집채식 사외교육훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	2	0.4	0.7
투자가 별로 없음	2	19	3.8	6.8
투자가 어느정도 있음	3	161	32.2	57.9
투자가 상당히 있음	4	82	16.4	29.5
투자가 매우 많이 있음	5	13	2.6	4.7
무응답	9	1	0.2	0.4
비해당	0	222	44.4	
		500	100.0	100.0

Q52A3 인적자원개발 현황: 인터넷 학습 실시여부

(3) 인터넷 학습(e - learning)실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	236	47.2	47.2
미실시	2	262	52.4	52.4
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B3 인적자원개발 현황: 인터넷 학습 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(3) 인터넷 학습(e - learning)실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	32	6.4	13.6
어느정도 있음	3	143	28.6	60.6
상당히 있음	4	53	10.6	22.5
매우 많이 있음	5	8	1.6	3.4
비해당	0	264	52.8	
		500	100.0	100.0

Q52C3 인적자원개발 현황: 인터넷 학습 실시중인 경우 회사의 투자정도

(3) 인터넷 학습(e - learning)실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	0.4
투자가 별로 없음	2	36	7.2	15.3
투자가 어느정도 있음	3	139	27.8	58.9
투자가 상당히 있음	4	46	9.2	19.5
투자가 매우 많이 있음	5	13	2.6	5.5
무응답	9	1	0.2	0.4
비해당	0	264	52.8	
		500	100.0	100.0

Q52A4 인적자원개발 현황: 우편통신훈련 실시여부

(4) 우편통신훈련(독서통신 훈련)실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	177	35.4	35.4
미실시	2	321	64.2	64.2
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B4 인적자원개발 현황: 우편통신훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(4) 우편통신훈련 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	28	5.6	15.8
어느정도 있음	3	106	21.2	59.9
상당히 있음	4	40	8.0	22.6
매우 많이 있음	5	3	0.6	1.7
비해당	0	323	64.6	
		500	100.0	100.0

Q52C4 인적자원개발 현황: 우편통신훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

(4) 우편통신훈련 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	0.6
투자가 별로 없음	2	29	5.8	16.4
투자가 어느정도 있음	3	99	19.8	55.9
투자가 상당히 있음	4	40	8.0	22.6
투자가 매우 많이 있음	5	7	1.4	4.0
무응답	9	1	0.2	0.6
비해당	0	323	64.6	
		500	100.0	100.0

Q52A5 인적자원개발 현황: 국내연수 실시여부

(5) 국내연수 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	191	38.2	38.2
미실시	2	307	61.4	61.4
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B5 인적자원개발 현황: 국내연수 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(5) 국내연수 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	14	2.8	7.3
어느정도 있음	3	106	21.2	55.5
상당히 있음	4	67	13.4	35.1
매우 많이 있음	5	4	0.8	2.1
비해당	0	309	61.8	
		500	100.0	100.0

Q52C5 인적자원개발 현황: 국내연수 실시중인 경우 회사의 투자정도

(5) 국내연수 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 별로 없음	2	19	3.8	9.9
투자가 어느정도 있음	3	115	23.0	60.2
투자가 상당히 있음	4	51	10.2	26.7
투자가 매우 많이 있음	5	5	1.0	2.6
무응답	9	1	0.2	0.5
비해당	0	309	61.8	
		500	100.0	100.0

Q52A6 인적자원개발 현황: 해외연수 실시여부

(6) 해외연수 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	197	39.4	39.4
미실시	2	301	60.2	60.2
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B6 인적자원개발 현황: 해외연수 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(6) 해외연수 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	18	3.6	9.1
어느정도 있음	3	98	19.6	49.7
상당히 있음	4	72	14.4	36.5
매우 많이 있음	5	9	1.8	4.6
비해당	0	303	60.6	
		500	100.0	100.0

Q52C6 인적자원개발 현황: 해외연수 실시중인 경우 회사의 투자정도

(6) 해외연수 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	2	0.4	1.0
투자가 별로 없음	2	24	4.8	12.2
투자가 어느정도 있음	3	89	17.8	45.2
투자가 상당히 있음	4	68	13.6	34.5
투자가 매우 많이 있음	5	13	2.6	6.6
무응답	9	1	0.2	0.5
비해당	0	303	60.6	
		500	100.0	100.0

Q52A7 인적자원개발 현황: 외부업체에 기술지도지원 실시여부

(7) 외부(하청)업체에 기술지도 지원 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	149	29.8	29.8
미실시	2	349	69.8	69.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B7 인적자원개발 현황: 외부업체에 기술지도지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(7) 외부(하청)업체에 기술지도 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	10	2.0	6.7
어느정도 있음	3	85	17.0	57.0
상당히 있음	4	49	9.8	32.9
매우 많이 있음	5	4	0.8	2.7
무응답	9	1	0.2	0.7
비해당	0	351	70.2	
		500	100.0	100.0

Q52C7 인적자원개발 현황: 외부업체에 기술지도지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

(7) 외부(하청)업체에 기술지도 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	2	0.4	1.3
투자가 별로 없음	2	31	6.2	20.8
투자가 어느정도 있음	3	89	17.8	59.7
투자가 상당히 있음	4	22	4.4	14.8
투자가 매우 많이 있음	5	5	1.0	3.4
비해당	0	351	70.2	
		500	100.0	100.0

Q52A8 인적자원개발 현황: 외부업체로부터 기술지도받기 실시여부

(8) 외부업체로부터 기술지도받기 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	154	30.8	30.8
미실시	2	343	68.6	68.6
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q52B8 인적자원개발 현황: 외부업체로부터 기술지도받기 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(8) 외부업체로부터 기술지도받기 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	0.6
별로 없음	2	11	2.2	7.1
어느정도 있음	3	95	19.0	61.7
상당히 있음	4	39	7.8	25.3
매우 많이 있음	5	7	1.4	4.5
무응답	9	1	0.2	0.6
비해당	0	346	69.2	
		500	100.0	100.0

Q52C8 인적자원개발 현황: 외부업체로부터 기술지도받기 실시중인 경우 회사의 투자정도

(8) 외부업체로부터 기술지도받기 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	3	0.6	1.9
투자가 별로 없음	2	27	5.4	17.5
투자가 어느정도 있음	3	92	18.4	59.7
투자가 상당히 있음	4	26	5.2	16.9
투자가 매우 많이 있음	5	5	1.0	3.2
무응답	9	1	0.2	0.6
비해당	0	346	69.2	
		500	100.0	100.0

Q52A9 인적자원개발 현황: 교육훈련휴가제 실시여부

(9) 교육훈련휴가제(개인역량 개발을 위해 회사에서 휴가 제공 및 자금지원) 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	86	17.2	17.2
미실시	2	412	82.4	82.4
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B9 인적자원개발 현황: 교육훈련휴가제 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(9) 교육훈련휴가제(개인역량 개발을 위해 회사에서 휴가 제공 및 자금지원) 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	8	1.6	9.3
어느정도 있음	3	52	10.4	60.5
상당히 있음	4	20	4.0	23.3
매우 많이 있음	5	5	1.0	5.8
무응답	9	1	0.2	1.2
비해당	0	414	82.8	
		500	100.0	100.0

Q52C9 인적자원개발 현황: 교육훈련휴가제 실시중인 경우 회사의 투자정도

(9) 교육훈련휴가제(개인역량 개발을 위해 회사에서 휴가 제공 및 자금지원) 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 별로 없음	2	14	2.8	16.3
투자가 어느정도 있음	3	44	8.8	51.2
투자가 상당히 있음	4	22	4.4	25.6
투자가 매우 많이 있음	5	5	1.0	5.8
무응답	9	1	0.2	1.2
비해당	0	414	82.8	
		500	100.0	100.0

Q52A10 인적자원개발 현황: 학원수강료지원 실시여부

(10) 학원 수강료 지원 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	204	40.8	40.8
미실시	2	294	58.8	58.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B10 인적자원개발 현황: 학원수강료지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(10) 학원 수강료 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	0.5
별로 없음	2	18	3.6	8.8
어느정도 있음	3	124	24.8	60.8
상당히 있음	4	54	10.8	26.5
매우 많이 있음	5	6	1.2	2.9
무응답	9	1	0.2	0.5
비해당	0	296	59.2	
		500	100.0	100.0

Q52C10 인적자원개발 현황: 학원수강료지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

(10) 학원 수강료 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	3	0.6	1.5
투자가 별로 없음	2	20	4.0	9.8
투자가 어느정도 있음	3	123	24.6	60.3
투자가 상당히 있음	4	46	9.2	22.5
투자가 매우 많이 있음	5	11	2.2	5.4
무응답	9	1	0.2	0.5
비해당	0	296	59.2	
		500	100.0	100.0

Q52A11 인적자원개발 현황: 국내대학 등록금 지원 실시여부

(11) 국내대학 등록금 지원 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	105	21.0	21.0
미실시	2	393	78.6	78.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B11 인적자원개발 현황: 국내대학 등록금 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(11) 국내대학 등록금 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	1.0
별로 없음	2	14	2.8	13.3
어느정도 있음	3	58	11.6	55.2
상당히 있음	4	27	5.4	25.7
매우 많이 있음	5	4	0.8	3.8
무응답	9	1	0.2	1.0
비해당	0	395	79.0	
		500	100.0	100.0

Q52C11 인적자원개발 현황: 국내대학 등록금 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

(11) 국내대학 등록금 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 별로 없음	2	17	3.4	16.2
투자가 어느정도 있음	3	56	11.2	53.3
투자가 상당히 있음	4	24	4.8	22.9
투자가 매우 많이 있음	5	7	1.4	6.7
무응답	9	1	0.2	1.0
비해당	0	395	79.0	
		500	100.0	100.0

Q52A12 인적자원개발 현황: 국내대학원 등록금 지원 실시여부

(12) 국내대학원 등록금 지원 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	74	14.8	14.8
미실시	2	424	84.8	84.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B12 인적자원개발 현황: 국내대학원 등록금 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(12) 국내대학원 등록금 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	1.4
별로 없음	2	12	2.4	16.2
어느정도 있음	3	31	6.2	41.9
상당히 있음	4	29	5.8	39.2
매우 많이 있음	5	1	0.2	1.4
비해당	0	426	85.2	
		500	100.0	100.0

Q52C12 인적자원개발 현황: 국내대학원 등록금 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

(12) 국내대학원 등록금 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	1.4
투자가 별로 없음	2	13	2.6	17.6
투자가 어느정도 있음	3	31	6.2	41.9
투자가 상당히 있음	4	25	5.0	33.8
투자가 매우 많이 있음	5	4	0.8	5.4
비해당	0	426	85.2	
		500	100.0	100.0

Q52A13 인적자원개발 현황: 해외대학원 학위과정 지원 실시여부

(13) 해외 대학원 학위과정 지원 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	31	6.2	6.2
미실시	2	467	93.4	93.4
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B13 인적자원개발 현황: 해외대학원 학위과정 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(13) 해외 대학원 학위과정 지원 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	0.4	6.5
별로 없음	2	3	0.6	9.7
어느정도 있음	3	14	2.8	45.2
상당히 있음	4	11	2.2	35.5
매우 많이 있음	5	1	0.2	3.2
비해당	0	469	93.8	
		500	100.0	100.0

Q52C13 인적자원개발 현황: 해외대학원 학위과정 지원 실시중인 경우 회사의 투자정도

(13) 해외 대학원 학위과정 지원 실시중인 경우회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	3.2
투자가 별로 없음	2	4	0.8	12.9
투자가 어느정도 있음	3	12	2.4	38.7
투자가 상당히 있음	4	12	2.4	38.7
투자가 매우 많이 있음	5	2	0.4	6.5
비해당	0	469	93.8	
		500	100.0	100.0

Q52A14 인적자원개발 현황: 승계계획 실시여부

(14) 승계계획(Succession Planning)실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	49	9.8	9.8
미실시	2	449	89.8	89.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B14 인적자원개발 현황: 승계계획 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(14) 승계계획(Succession Planning)실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
별로 없음	2	7	1.4	14.3
어느정도 있음	3	24	4.8	49.0
상당히 있음	4	16	3.2	32.7
매우 많이 있음	5	2	0.4	4.1
비해당	0	451	90.2	
		500	100.0	100.0

Q52C14 인적자원개발 현황: 승계계획 실시중인 경우 회사의 투자정도

(14) 승계계획(Succession Planning)실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 별로 없음	2	7	1.4	14.3
투자가 어느정도 있음	3	29	5.8	59.2
투자가 상당히 있음	4	12	2.4	24.5
투자가 매우 많이 있음	5	1	0.2	2.0
비해당	0	451	90.2	
		500	100.0	100.0

Q52A15 인적자원개발 현황: 핵심인재육성 실시여부

(15) 핵심인재육성 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	159	31.8	31.8
미실시	2	339	67.8	67.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B15 인적자원개발 현황: 핵심인재육성 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(15) 핵심인재육성 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	0.6
별로 없음	2	11	2.2	6.9
어느정도 있음	3	85	17.0	53.5
상당히 있음	4	48	9.6	30.2
매우 많이 있음	5	14	2.8	8.8
비해당	0	341	68.2	
		500	100.0	100.0

Q52C15 인적자원개발 현황: 핵심인재육성 실시중인 경우 회사의 투자정도

(15) 핵심인재육성 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	2	0.4	1.3
투자가 별로 없음	2	13	2.6	8.2
투자가 어느정도 있음	3	88	17.6	55.3
투자가 상당히 있음	4	45	9.0	28.3
투자가 매우 많이 있음	5	10	2.0	6.3
무응답	9	1	0.2	0.6
비해당	0	341	68.2	
		500	100.0	100.0

Q52A16 인적자원개발 현황: 임원교육 실시여부

(16) 임원교육 실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	188	37.6	37.6
미실시	2	310	62.0	62.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B16 인적자원개발 현황: 임원교육 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(16) 임원교육 실시여부 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	0.4	1.1
별로 없음	2	16	3.2	8.5
어느정도 있음	3	109	21.8	58.0
상당히 있음	4	54	10.8	28.7
매우 많이 있음	5	7	1.4	3.7
비해당	0	312	62.4	
		500	100.0	100.0

Q52C16 인적자원개발 현황: 임원교육 실시중인 경우 회사의 투자정도

(16) 임원교육 실시여부 실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	0.5
투자가 별로 없음	2	20	4.0	10.6
투자가 어느정도 있음	3	110	22.0	58.5
투자가 상당히 있음	4	44	8.8	23.4
투자가 매우 많이 있음	5	12	2.4	6.4
무응답	9	1	0.2	0.5
비해당	0	312	62.4	
		500	100.0	100.0

Q52A17 인적자원개발 현황: 경력개발제도 실시여부

(17) 경력개발제도 (Career Development Planning)실시여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
실시	1	100	20.0	20.0
미실시	2	398	79.6	79.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q52B17 인적자원개발 현황: 경력개발제도 실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

(17) 경력개발제도 (Career Development Planning)실시중인 경우 직무능력에 미친 효과

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	0.2	1.0
별로 없음	2	9	1.8	9.0
어느정도 있음	3	55	11.0	55.0
상당히 있음	4	30	6.0	30.0
매우 많이 있음	5	5	1.0	5.0
비해당	0	400	80.0	
		500	100.0	100.0

Q52C17 인적자원개발 현황: 경력개발제도 실시중인 경우 회사의 투자정도

(17) 경력개발제도 (Career Development Planning)실시중인 경우 회사의 투자정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
투자가 전혀 없음	1	1	0.2	1.0
투자가 별로 없음	2	11	2.2	11.0
투자가 어느정도 있음	3	56	11.2	56.0
투자가 상당히 있음	4	25	5.0	25.0
투자가 매우 많이 있음	5	6	1.2	6.0
무응답	9	1	0.2	1.0
비해당	0	400	80.0	
		500	100.0	100.0

Q53_1 훈련내용별 훈련 실시정도: 신입사원 교육 또는 오리엔테이션

문53. 다음은 귀 기업에서 실시하는 훈련내용별 훈련을 열거한 것입니다. 실시정도를 응답하여 주십시오
1) 신입사원 교육 또는 오리엔테이션

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	30	6.0	6.0
별로 없음	2	67	13.4	13.4
어느정도 있음	3	206	41.2	41.2
상당히 있음	4	152	30.4	30.4
매우 많이 있음	5	44	8.8	8.8
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_2 훈련내용별 훈련 실시정도: 리더십, 의사결정

2) 리더십, 의사결정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	60	12.0	12.0
별로 없음	2	128	25.6	25.6
어느정도 있음	3	205	41.0	41.0
상당히 있음	4	83	16.6	16.6
매우 많이 있음	5	23	4.6	4.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_3 훈련내용별 훈련 실시정도: 팀워크, 문제해결

3) 팀웍, 문제해결

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	60	12.0	12.0
별로 없음	2	134	26.8	26.8
어느정도 있음	3	211	42.2	42.2
상당히 있음	4	80	16.0	16.0
매우 많이 있음	5	14	2.8	2.8
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_4 훈련내용별 훈련 실시정도: 전문가교육

4) 전문가교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	58	11.6	11.6
별로 없음	2	145	29.0	29.0
어느정도 있음	3	199	39.8	39.8
상당히 있음	4	81	16.2	16.2
매우 많이 있음	5	16	3.2	3.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_5 훈련내용별 훈련 실시정도: 품질관리 훈련

5) 품질관리 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	22	4.4	4.4
별로 없음	2	67	13.4	13.4
어느정도 있음	3	231	46.2	46.2
상당히 있음	4	151	30.2	30.2
매우 많이 있음	5	28	5.6	5.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_6 훈련내용별 훈련 실시정도: 영업, 판매 교육

6) 영업·판매 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	73	14.6	14.6
별로 없음	2	138	27.6	27.6
어느정도 있음	3	198	39.6	39.6
상당히 있음	4	77	15.4	15.4
매우 많이 있음	5	14	2.8	2.8
		500	100.0	100.0

Q53_7 훈련내용별 훈련 실시정도: 산업안전, 분건훈련

7) 산업안전.보건 훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	7	1.4	1.4
별로 없음	2	55	11.0	11.0
어느정도 있음	3	245	49.0	49.0
상당히 있음	4	156	31.2	31.2
매우 많이 있음	5	36	7.2	7.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_8 훈련내용별 훈련 실시정도: 노사관계 교육

8) 노사관계 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	47	9.4	9.4
별로 없음	2	132	26.4	26.4
어느정도 있음	3	232	46.4	46.4
상당히 있음	4	76	15.2	15.2
매우 많이 있음	5	11	2.2	2.2
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q53_9 훈련내용별 훈련 실시정도: 전산/컴퓨터 교육

9) 전산/컴퓨터 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	58	11.6	11.6
별로 없음	2	168	33.6	33.6
어느정도 있음	3	182	36.4	36.4
상당히 있음	4	79	15.8	15.8
매우 많이 있음	5	12	2.4	2.4
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_10 훈련내용별 훈련 실시정도: 외국어 교육

10) 외국어 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	93	18.6	18.6
별로 없음	2	159	31.8	31.8
어느정도 있음	3	142	28.4	28.4
상당히 있음	4	77	15.4	15.4
매우 많이 있음	5	28	5.6	5.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q53_11 훈련내용별 훈련 실시정도: 교양교육

11) 교양교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	106	21.2	21.2
별로 없음	2	206	41.2	41.2
어느정도 있음	3	150	30.0	30.0
상당히 있음	4	31	6.2	6.2
매우 많이 있음	5	5	1.0	1.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q54_1 멘토링 제도 적용여부: 생산직 근로자

문54. 공식적인 멘토링 제도는 다음 직원들에 적용됩니까?
1) 생산직 근로자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	109	21.8	21.8
아니오	2	386	77.2	77.2
해당없음	3	2	0.4	0.4
무응답	9	3	0.6	0.6
		500	100.0	100.0

Q54_2 멘토링 제도 적용여부: 연구개발 인력

문54. 공식적인 멘토링 제도는 다음 직원들에 적용됩니까?
2) 연구개발 인력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	115	23.0	23.0
아니오	2	302	60.4	60.4
해당없음	3	79	15.8	15.8
무응답	9	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q55_1 경력상담 적용여부: 생산직 근로자

문55. 상사가 공식적으로 부하의 장래 경력에 대해 대화하고 조언을 제공하는 경력상담은 다음 직원들에 적용됩니까?
1) 생산직 근로자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	124	24.8	24.8
아니오	2	368	73.6	73.6
해당없음	3	3	0.6	0.6
무응답	9	5	1.0	1.0
		500	100.0	100.0

Q55_2 경력상담 적용여부: 연구개발 인력

문55. 상사가 공식적으로 부하의 장래 경력에 대해 대화하고 조언을 제공하는 경력상담은 다음 직원들에 적용됩니까?
2) 연구개발 인력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	132	26.4	26.4
아니오	2	283	56.6	56.6
해당없음	3	79	15.8	15.8
무응답	9	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q56 연구개발인력 전문직 제도 여부

문56. 연구개발인력이 관리직으로 승진하지 않고서도 정년까지 연구개발 업무에 종사할 수 있는 전문직 제도가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	103	20.6	20.6
아니오	2	314	62.8	62.8
해당 없음(연구개발인력 없음)	3	78	15.6	15.6
무응답	9	5	1.0	1.0
		500	100.0	100.0

Q57_1 신입사원 교육 실시 정도: 생산직 근로자(일)

문57. 귀사는 신입사원 교육을 어느 정도 실시합니까?
1) 생산직 근로자

	값
유효합계	493
최소값	0
최대값	180
평균	11.9114 (일)
표준편차	23.45584

Q57_2 신입사원 교육 실시 정도: 연구개발 인력(일)

문57. 귀사는 신입사원 교육을 어느 정도 실시합니까?
2) 연구개발 인력

	값
유효합계	415
최소값	0
최대값	180
평균	24.1947 (일)
표준편차	31.61548

Q58 생산직 근로자 현장외 직무교육 실시여부

문58. 귀사는 지난해 생산직 근로자를 대상으로 현장외 직무교육(Off_JT)을 실시했습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	193	38.6	38.6
아니오	2	305	61.0	61.0
생산직 근로자 없음	3	1	0.2	0.2
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q58_1 (생산직 근로자중 현장외 직무교육을 받은 경우)교육을 받은 생산직 근로자 비중(%)

문58 - 1. (① 의 경우) 생산직 근로자중 Off_JT를 받은 근로자 비중은?

	값
유효합계	193
최소값	0.5
최대값	100
평균	53.6295 (%)
표준편차	37.15619

Q58_2 (생산직 근로자중 현장외 직무교육을 받은 경우)생산직 근로자 1회당 교육시간

문58 - 2. (① 의 경우) 생산직 근로자의 경우 인당 1회당 교육 시간은 얼마나 됩니까?

	값
유효합계	191
최소값	1
최대값	80
평균	13.25 (시간)
표준편차	13.637

Q59 생산직 근로자 대상 다기능 교육훈련 실시여부

문59. 귀사는 생산직 근로자를 대상으로 다기능 교육훈련을 공식적으로 실시하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	135	27.0	27.0
아니오	2	361	72.2	72.2
생산직 근로자 없음	3	3	0.6	0.6
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q59_1 (다기능 교육훈련 실시한 경우)생산직 근로자 중 다기능 교육훈련을 받는 근로자 비중

문59 - 1. (문59에서 예인 경우) 생산직 근로자 중 다기능 교육훈련을 받는 근로자의 비중은 어떠합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20%미만	1	53	10.6	39.3
20%이상~40%미만	2	28	5.6	20.7
40%이상~60%미만	3	22	4.4	16.3
60%이상~80%미만	4	17	3.4	12.6
80%이상~100%미만	5	8	1.6	5.9
100%	6	7	1.4	5.2
비해당	0	365	73.0	
		500	100.0	100.0

Q60 생산직 근로자 대상 계획적인 현장훈련 실시여부

문60. 귀사는 생산직 근로자를 대상으로 계획적인 현장훈련(OJT)을 실시합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	280	56.0	56.0
아니오	2	217	43.4	43.4
생산직 근로자 없음	3	2	0.4	0.4
무응답	9	1	0.2	0.2
		500	100.0	100.0

Q61 자격 취득 지원여부

문61. 귀 기업은 자격 취득을 공식적으로 지원하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지원하고 있음	1	177	35.4	35.4
지원하고 있지 않음	2	321	64.2	64.2
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0
		500	100.0	100.0

Q62_1 자격증 취득으로 획득된 직무능력 평가: 국가(기술)자격

문62. 귀사는 (학력이나 경력은 동일할 때) 자격증 취득으로 획득된 직무능력을 어떻게 평가하십니까?
1) 국가(기술)자격

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높게 평가	1	49	9.8	9.8
높게 평가	2	331	66.2	66.2
자격증 미취득자와 동일하게 평가	3	69	13.8	13.8
해당없음	4	49	9.8	9.8
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q62_2 자격증 취득으로 획득된 직무능력 평가: 민간자격

2) 민간자격

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높게 평가	1	6	1.2	1.2
높게 평가	2	158	31.6	31.6
자격증 미취득자와 동일하게 평가	3	219	43.8	43.8
해당없음	4	115	23.0	23.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q62_3 자격증 취득으로 획득된 직무능력 평가: 사내자격

3) 사내자격

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높게 평가	1	10	2.0	2.0
높게 평가	2	151	30.2	30.2
자격증 미취득자와 동일하게 평가	3	187	37.4	37.4
해당없음	4	150	30.0	30.0
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q62_4 자격증 취득으로 획득된 직무능력 평가: 기타자격

4) 기타자격

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 높게 평가	1	4	0.8	0.8
높게 평가	2	88	17.6	17.6
자격증 미취득자와 동일하게 평가	3	228	45.6	45.6
해당없음	4	178	35.6	35.6
무응답	9	2	0.4	0.4
		500	100.0	100.0

Q63_1 인적자원개발 추진시 애로점: 교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족

문63. 다음은 인적자원개발 추진시 발생할 수 있는 애로점을 제시한 것입니다.
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	62	12.4	12.4
그렇지 않음	2	177	35.4	35.4
보통이다	3	201	40.2	40.2
그렇다	4	55	11.0	11.0
매우 그렇다	5	5	1.0	1.0
		500	100.0	100.0

Q63_2 인적자원개발 추진시 애로점: 교육에 대한 근로자의 관심과 이해 미흡

(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 미흡하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	24	4.8	4.8
그렇지 않음	2	140	28.0	28.0
보통이다	3	256	51.2	51.2
그렇다	4	74	14.8	14.8
매우 그렇다	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q63_3 인적자원개발 추진시 애로점: 교육훈련의 예산 부족

(3) 교육훈련의 예산이 부족하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	38	7.6	7.6
그렇지 않음	2	143	28.6	28.6
보통이다	3	199	39.8	39.8
그렇다	4	101	20.2	20.2
매우 그렇다	5	19	3.8	3.8
		500	100.0	100.0

Q63_4 인적자원개발 추진시 애로점: 업무 단순하여 교육훈련의 필요성이 없음

(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	65	13.0	13.0
그렇지 않음	2	217	43.4	43.4
보통이다	3	169	33.8	33.8
그렇다	4	43	8.6	8.6
매우 그렇다	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q63_5 인적자원개발 추진시 애로점: HRD 전문가 부족

(5) HRD 전문가가 부족하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	16	3.2	3.2
그렇지 않음	2	80	16.0	16.0
보통이다	3	209	41.8	41.8
그렇다	4	167	33.4	33.4
매우 그렇다	5	28	5.6	5.6
		500	100.0	100.0

Q63_6 인적자원개발 추진시 애로점: 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출 어려움

(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	17	3.4	3.4
그렇지 않음	2	75	15.0	15.0
보통이다	3	192	38.4	38.4
그렇다	4	182	36.4	36.4
매우 그렇다	5	34	6.8	6.8
		500	100.0	100.0

Q63_7 인적자원개발 추진시 애로점: 위탁교육훈련의 내용 부실

(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	20	4.0	4.0
그렇지 않음	2	146	29.2	29.2
보통이다	3	271	54.2	54.2
그렇다	4	59	11.8	11.8
매우 그렇다	5	4	0.8	0.8
		500	100.0	100.0

Q63_8 인적자원개발 추진시 애로점: 교육훈련 이수자의 이직률 높음

(8) 교육훈련 이수자의 이직률이 높다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	27	5.4	5.4
그렇지 않음	2	213	42.6	42.6
보통이다	3	205	41.0	41.0
그렇다	4	47	9.4	9.4
매우 그렇다	5	8	1.6	1.6
		500	100.0	100.0

Q64_1 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 숙련도/지식수준이 높다

문) 국내 동종업종과 비교시 귀사의 근로자를 어떻게 평가할 수 있습니까?
1) 숙련도/지식수준이 높다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	4	0.8	0.8
그렇지 않음	2	24	4.8	4.8
보통이다	3	275	55.0	55.0
그렇다	4	179	35.8	35.8
매우 그렇다	5	18	3.6	3.6
		500	100.0	100.0

Q64_2 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 새로운 아이디어와 지식을 많이 창출한다

2) 새로운 아이디어와 지식을 많이 창출한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	1	0.2	0.2
그렇지 않음	2	63	12.6	12.6
보통이다	3	312	62.4	62.4
그렇다	4	116	23.2	23.2
매우 그렇다	5	8	1.6	1.6
		500	100.0	100.0

Q64_3 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 각자 해당분야에서 전문가들이다

3) 각자는 해당 분야에서 전문가들이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	3	0.6	0.6
그렇지 않음	2	36	7.2	7.2
보통이다	3	256	51.2	51.2
그렇다	4	190	38.0	38.0
매우 그렇다	5	15	3.0	3.0
		500	100.0	100.0

Q64_4 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 상호 정보 공유 및 학습이 잘 이루어진다

4) 상호 정보 공유 및 학습이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	5	1.0	1.0
그렇지 않음	2	74	14.8	14.8
보통이다	3	293	58.6	58.6
그렇다	4	118	23.6	23.6
매우 그렇다	5	10	2.0	2.0
		500	100.0	100.0

Q64_5 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 다른 파트 사람들과의 정보 교환이 잘 이루어진다

5) 다른 파트 사람들과 정보교환이 잘 이루어진다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	4	0.8	0.8
그렇지 않음	2	59	11.8	11.8
보통이다	3	298	59.6	59.6
그렇다	4	133	26.6	26.6
매우 그렇다	5	6	1.2	1.2
		500	100.0	100.0

Q64_6 국내 동종업종과 비교시 근로자 평가: 문제해결을 위한 협력을 잘 한다

6) 문제해결을 위해 서로 협력을 잘 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	3	0.6	0.6
그렇지 않음	2	33	6.6	6.6
보통이다	3	271	54.2	54.2
그렇다	4	176	35.2	35.2
매우 그렇다	5	17	3.4	3.4
		500	100.0	100.0

Q65_1 동종업체와 비교시 평가: 노동생산성이 높다

문) 동종업체와 비교한 귀사의 성과입니다
1) 노동생산성이 높다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	2	0.4	0.4
그렇지 않음	2	46	9.2	9.2
보통이다	3	248	49.6	49.6
그렇다	4	185	37.0	37.0
매우 그렇다	5	19	3.8	3.8
		500	100.0	100.0

Q65_2 동종업체와 비교시 평가: 제품의 품질이 뛰어나다

2) 제품의 품질이 뛰어 나다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	3	0.6	0.6
그렇지 않음	2	16	3.2	3.2
보통이다	3	209	41.8	41.8
그렇다	4	236	47.2	47.2
매우 그렇다	5	36	7.2	7.2
		500	100.0	100.0

Q65_3 동종업체와 비교시 평가: 근로자 주도 혁신활동이 높다

3) 근로자 주도 혁신활동이 높다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	5	1.0	1.0
그렇지 않음	2	82	16.4	16.4
보통이다	3	281	56.2	56.2
그렇다	4	117	23.4	23.4
매우 그렇다	5	15	3.0	3.0
		500	100.0	100.0

Q65_4 동종업체와 비교시 평가: 근로자 이직률이 낮다

4) 근로자 이직률이 낮다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	5	1.0	1.0
그렇지 않음	2	101	20.2	20.2
보통이다	3	229	45.8	45.8
그렇다	4	129	25.8	25.8
매우 그렇다	5	36	7.2	7.2
		500	100.0	100.0

Q65_5 동종업체와 비교시 평가: 제품, 서비스 혁신 정도가 높다

5) 제품·서비스 혁신 정도가 높다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	4	0.8	0.8
그렇지 않음	2	37	7.4	7.4
보통이다	3	299	59.8	59.8
그렇다	4	150	30.0	30.0
매우 그렇다	5	10	2.0	2.0
		500	100.0	100.0

Q65_6 동종업체와 비교시 평가: 노사관계가 협력적이다

6) 전반적으로 노사관계가 협력적이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않음	1	4	0.8	0.8
그렇지 않음	2	18	3.6	3.6
보통이다	3	204	40.8	40.8
그렇다	4	221	44.2	44.2
매우 그렇다	5	53	10.6	10.6
		500	100.0	100.0