



문 9) ○○님은 기업의 경영여건, 수주량이나 업무량의 변화에 대처  
19 하여 근로시간을 탄력적으로 운용하는데 대해 어떻게  
생각하십니까? (면접원 : 1~2를 읽어줄 것)

1. 근로시간의 탄력적 운용은 생활리듬이 훼손되거나 장시간  
노동으로 피로가 증대될 우려가 있으므로 필요치 않다
2. 토요일격주휴무제 실시 등이 가능하여 근로자들은 여가생활을  
풍부하게 할 수 있고, 기업들은 수요변화에 효과적으로  
대응할 수 있어 필요하다

문10) ○○님은 기업주가 자신이 고용하는 근로자를 다른 기업에  
20 파견시켜 근무하게 할 수 있는 “근로자파견제도”에 대하여  
어떻게 생각하십니까? (면접원 : 1~2를 읽어줄 것)

1. 파견근로는 고용불안정, 저임금 등을 초래하므로  
허용하지 않아야 한다
2. 노동력, 특히 전문인력을 탄력적으로 활용하기 위해서  
허용되어야 한다

문11) ○○님은 노동법을 다음중 어떤 방법으로 바꾸어야 한다고  
21 생각하십니까? (면접원 : 1~2를 읽어줄 것)

1. 노사 대표의 완전합의가 없다면 추진하지 말아야 한다
2. 노사간의 합의를 전제로 하되 부득이 노사대표간에 합의가  
어려울 경우 일반국민을 대표하는 공익대표가 개정안을  
만들어야 한다

■ ○○님의 직업은 무엇입니까 ?

22

1. 농/임/ 어업
2. 자 영 업
3. 블루 칼라 (판매/서비스직, 기능/숙련공, 일반작업직)
4. 화이트칼라 (사무/기술직, 경영/관리직, 전문/자유직)
5. 가정 주부
6. 학 생
7. 무 직
8. 기 타 (적을 것 : \_\_\_\_\_ )

■ ○○님께서 학교를 어디까지 마치셨습니까 ?  
23 (중퇴는 졸업에 포함되지 않음)

1. 초등졸이하
2. 중 졸
3. 고 졸
4. 대재이상