

<b>자료번호</b>	A1-2001-0023
<b>자 료 명</b>	외국인 근로자 고용실태 설문조사 : 외국인 근로자

ID    -  1

## 외국인 근로자 고용실태 설문조사 (외국인 근로자 대상)

안녕하십니까?

한국노동연구원은 노사관계 및 노동시장에 관한 정책개발과 연구를 목적으로 설립된 정부출연연구기관입니다.

본 연구원에서는 우리나라의 외국인 근로자에 관한 고용실태를 파악하고 바람직한 외국인 근로자 정책방향을 모색하고자 설문조사를 실시하고 있습니다.

응답해주신 내용이 소중한 정책자료로 반영될 수 있도록 바쁘시더라도 잠시 시간을 내서 조사에 협조해 주실 것을 부탁드립니다. 감사합니다.

2001년 6월

조사기관 :  한국노동연구원  
조사 대행 :

- 본 조사의 결과는 통계법 제8조에 의거하여 비밀이 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 개인적인 사항은 철저히 비밀과 무기명으로 처리되고 통계분석의 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



## I. 근로자 개인 특성

문1. 귀하의 국적은 어디입니까?

( )

· 국적이 중국인 경우 중국동포입니까?

1) 예 2) 아니오

문2. 귀하가 취업하기 위해 한국에 최초로 입국한 시점은 언제입니까?

(                      년) (                      월)

문3. 귀하의 성별은 무엇입니까

1) 남 2) 여

문4. 귀하는 몇 년도에 출생하셨습니다

(                      년)

문5. 귀하는 결혼을 하였습니다

1) 기혼이다 2) 미혼이다

문6. 귀하의 총교육 이수년수(초등학교 이상)는 몇 년입니까?

(                      년)

문7. 귀하는 한국에 오기 전에 직업을 갖고 있었습니까?

1) 예 → 7-1로 가시오  
2) 아니오 → II의 문1)로 가시오

7-1. 어떤 직업을 갖고 있었는지를 적어주시기 바랍니다.

( )

7-2. 본국에서 취업해 있을 때의 임금수준은 어느 정도 였습니까?

(자국화폐단위)

※ 조사요원이 한국의 화폐단위로 환산하여 주시기 바랍니다.

문8. 귀하의 한국어 실력은 어느정도 입니까?

- 1) 한국말로 대화하는데 어려움이 없다
- 2) 한국말로 대화하는데 어려움이 있으나 어느정도는 의사소통이 된다
- 3) 한국말로 의사소통하는데 어려움이 매우 많다
- 4) 한국말로 의사소통하는 것이 불가능하다

## II. 취업과정 및 취업업체 특성

문1. 귀하의 여권에 표시된 체류자격은 무엇입니까

- 1) 산업연수생(D-3)
- 2) 연수취업자(E-8)
- 3) 관광통과(사증면제)
- 4) 단기종합(C-3)
- 5) 해외투자기업 연수생(D-8)
- 6) 방문동거(F-1)
- 7) 기타(구체적으로                      )



문2. 한국에 오기 위해서 중개인이나 송출기관에 지불한 금액(송출수수료 포함)은 얼마입니까?

(자국 화폐단위 :

만원 )

문3.귀하가 일하고 있는 회사의 총종업원수(외국인 근로자 포함)는 몇 명입니까

- 1) 4인 이하      2) 5 - 9인      3) 10 - 29인  
4) 30 - 49인    5) 50 - 99인    6) 100 - 299인  
7) 300인 이상

문4. 귀하가 일하고 있는 회사의 외국인 근로자는 총 몇 명입니까

(명)

문5. 귀하가 현재 일하고 있는 회사의 업종 및 주생산물은 무엇입니까

(업종 )  
(주생산물 )

문6. 귀하는 현 사업체에 언제 취업하셨습니까

(                  년 ) (                  원)

문7. 귀하가 한국에 와서 일한 직장(현 직장포함)은 총 몇 군데입니까

$$\left( \frac{1}{\sqrt{\pi}} e^{-x^2} \right)$$

문8. 귀하는 현재 합법적인 연수생(또는 연수취업자)신분입니까 아니면 불법취업자입니까

- 1) 연수생이다
- 2) 연수취업자이다
- 3) 연수생 신분이었으나 사업장을 이탈하여 현재는 불법취업자 신분이다.  
→ 문8-1로 가시오
- 4) 연수취업자였으나 사업장을 이탈하여 현재는 불법취업자 신분이다.  
→ 문8-1로 가시오
- 5) 처음부터 불법으로 취업하였다. 문8-5로 가시오

문 8-1. (연수생, 연수취업자로 들어와서 이탈한 경우)귀하가 사업장을 이탈한 것은 언제입니까

(                  년 ) (                  일의 )

문 8-2. 사업장을 이탈한 이유는 무엇입니까?

- 1) 보다 많은 임금을 받기 위해서
- 2) 연수업체에서의 일이 너무 힘들었기 때문에
- 3) 연수업체에서 인격적으로 부당한 대우를 받았기 때문에
- 4) 연수업체에서 임금을 계약상의 기준보다 적게 주었기 때문에
- 5) 연수업체에서 임금을 체불하였기 때문에
- 6) 연수계약기간이 만료되었으나 한국에서 돈을 더 벌기 위해
- 7) 기타

문 8-3. 연수업체를 이탈한 후 어떤 경로를 통해 현재의 직장에 취업하였습니까?

- 1) 한국에서 일하고 있는 모국의 동료를 통해
- 2) 한국에서 알게 된 다른 나라의 외국인 근로자를 통해
- 3) 현재 일하고 있는 사업체의 직원을 통해
- 4) 모국의 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 5) 한국의 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 5) 기타(구체적으로)



문 8-4. (연수업체에서 이탈한 경우)연수업체에 있을 때와 비교하여 임금 및 근로조건은 어떠합니까.

	임금	근로조건
• 매우 좋아졌다		
• 다소 좋아졌다		
• 비슷하다		
• 다소 나빠졌다		
• 매우 나빠졌다		

문 8-5. (처음부터 불법취업한 경우) 어떤 경로를 통해 취업하였습니까?

- 1) 한국에 체류하고 있는 모국의 동료들 통해
- 2) 한국인 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 3) 모국의 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 4) 기타(구체적으로 )

문9. (현재 합법적인 신분으로 취업하고 있는 경우) 귀하는 타 사업장으로 이동할 계획이 있습니까

- 1) 예 →문 9-1로
- 2) 아니오 →문 10으로

문 9-1. 그 이유는 무엇입니까

- 1) 보다 많은 임금을 받기 위해서
- 2) 현 사업장에서의 일이 너무 힘들기 때문에
- 3) 현 사업장에서 인격적으로 부당한 대우를 받고 있기 때문에
- 4) 현 사업장에서 임금을 계약상의 기준보다 적게 주기 때문에
- 5) 현 사업장에서 임금을 체불하고 있기 때문에
- 6) 기타(구체적으로 )

문10. (현재 합법적인 신분으로 취업하고 있는 경우) 연수관리업체의 기능에 대해 어떻게 생각합니까?

- 1) 매우 도움이 된다.
- 2) 다소 도움이 된다.
- 3) 그저 그렇다.
- 4) 별로 도움이 되지 않는다.
- 5) 전혀 도움이 되지 않는다.

10-1. 귀하가 연수관리업체에게 매월 지급하는 관리비에 대해서 어떻게 생각하십니까

- 1) 연수관리업체의 서비스에 비해 관리비가 많다
- 2) 연수관리업체의 서비스에 비해 관리비가 적다
- 3) 적당하다

문 11. 귀하는 직장생활에서 애로사항이 발생하는 경우 어떻게 대처합니까(해당사항에 모두 표시)

- 1) 한국인 관리자나 경영자와 상담을 한다.
- 2) 한국인 동료근로자와 상담을 한다.
- 3) 외국인 근로자 동료와 상담을 한다.
- 4) 노동조합이나 근로자 대표와 상담한다.
- 5) 외국인 근로자 관련 단체에 상담한다.
- 6) 그냥 참고 지낸다.





문4. 귀하는 일요일을 포함하여 주 1회 쉬는 날이 있습니까?

- 1) 예      2) 아니오

문5. 귀하는 산재보험 및 의료보험에 가입하였습니까

- 1) 산재보험      (가입)      (미가입)      (잘 모름)  
2) 의료보험      ( )      ( )      ( )

문6. 귀하는 현재 임금이 체불되어 있습니까?

- 1) 예 → 문 6-1로  
2) 아니오 → 문 7로

문6-1. (만일 임금이 체불되어 있다면) 체불기간 및 체불금액은 얼마입니까

- 1) 체불기간 ( ) 개월  
2) 체불금액 ( ) 만원

문7. 귀하는 초과근로나 휴일근로시 가산임금을 지급 받고 있습니까

- 1) 예      2) 아니오

문8. 다음의 항목에 대한 귀하의 만족도는 어떠합니까

	매우 만족한다	대체로 만족한다	그저 그렇다	다소 불만이다	매우 불만이다
급여수준					
근로시간					
작업내용					
작업환경					
한국인 근로자와의 관계					
직장상사(감독자)와의 관계					

문9. 귀하는 산업재해를 입은 경험이 있습니까?

- 1) 예    2) 아니오

문10. 귀하가 입은 산업재해를 구체적으로 적어주시기 바랍니다.  
( )

문11. 귀하가 산업재해를 당했을 때 치료비는 누가 부담하였습니까?

- 1) 본인 부담  
2) 산재보험  
3) 회사측 부담  
4) 기타( )



문12. 다음 사항에 대해 응답하여 주시기 바랍니다.

	매우 그렇다	그런 편이다	보통이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
우리 회사의 한국인들은 나를 친절하게 대해준다					
나는 한국인 근로자 중 친하게 지내는 친구가 있다					
나는 회사에서 인간적인 대우를 받고 있다					

#### IV. 한국의 외국인 근로자 정책에 대한 의견

문1. 귀하는 현행 산업연수생제도의 개편 방안의 하나로써 고용허가제가 논의되고 있는 것을 아십니까

- 현행 외국인 산업연수제도는 외국인력을 연수생으로 도입하여 사실상 근로를 시키는 제도이나 출입국관리법상 근로를 시킬 수 없으며, 대법원의 판례도 산업연수생을 근로기준법의 근로자로 인정하고 있습니다. 산업연수생의 체류기간은 2년이며 일정한 자격시험을 거친 외국인에 대해 1년간 취업할 수 있는 연수취업제도로 운영되고 있습니다.
- 고용허가제는 외국인력을 연수생 신분이 아닌 정식근로자 신분으로 도입하여 합법적으로 외국인을 근로에 종사케 하는 제도입니다. 외국의 경우 대부분의 국가에서 정식근로자 신분으로 도입하고 있습니다.

- 1) 잘 알고 있다
- 2) 대충 알고 있다
- 3) 알지 못한다

문2. 귀하는 고용허가제가 실시된다면 합법적으로 한국기업에 취업하시겠습니까

- 1) 예
- 2) 아니요



문3. (만일 고용허가제가 실시된다면) 다음의 사항에 대해 어떻게 생각하십니까

	예	아니오
외국인 근로자의 송출 및 관리가 지금보다 나아질 것이다		
외국인 근로자의 근로조건이 향상될 것이다		
불법취업을 하지 않게 될 것이다		
한국인들의 외국인에 대한 차별의식이 사라질 것이다		

문 4. 한국정부에 개선하고 싶은 다음의 사항에 대해 중요도의 정도를 평가해 주시기 바랍니다.

	매우 중요하다	중요한 편이다	중요하지 않은 편이다	전혀 중요하지 않다
1) 송출비용 완화				
2) 한국에 신청한 이후의 대기기간 단축				
3) 외국인근로자의 사후관리 및 인권보호의 강화				
4) 한국사회에 동화할수 있는 프로그램의 마련				
5) 체류기간의 연장				
6) 작업환경의 개선				
7) 외국인 고용업체에 대한 관리감독 강화				
8) 장시간근로, 체불임금, 근로기준법 위반에 대한 단속				

대단히 수고하셨습니다.

