

자료번호	A1-2001-0023
자료명	외국인 근로자 고용실태 설문조사 : 외국인 근로자

ID - 1

외국인 근로자 고용실태 설문조사 (외국인 근로자 대상)

안녕하십니까?

한국노동연구원은 노사관계 및 노동시장에 관한 정책개발과 연구를 목적으로 설립된 정부출연연구기관입니다.

본 연구원에서는 우리나라의 외국인 근로자에 관한 고용실태를 파악하고 바람직한 외국인 근로자 정책방향을 모색하고자 설문조사를 실시하고 있습니다.

응답해주신 내용이 소중한 정책자료로 반영될 수 있도록 바쁘시더라도 잠시 시간을 내서 조사에 협조해 주실 것을 부탁드립니다. 감사합니다.

2001년 6월

조사기관 :  한국노동연구원
조사 대행 :

- 본 조사의 결과는 통계법 제8조에 의거하여 비밀이 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 개인적인 사항은 철저히 비밀과 무기명으로 처리되고 통계분석의 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



문 8-4. (연수업체에서 이탈한 경우)연수업체에 있을 때와 비교하여 임금 및 근로조건은 어떠합니까.

	임금	근로조건
· 매우 좋아졌다		
· 다소 좋아졌다		
· 비슷하다		
· 다소 나빠졌다		
· 매우 나빠졌다		

문 8-5. (처음부터 불법취업한 경우) 어떤 경로를 통해 취업하였습니까?

- 1) 한국에 체류하고 있는 모국의 동료를 통해
- 2) 한국인 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 3) 모국의 중개인(또는 중개기관)을 통해
- 4) 기타(구체적으로)

문9. (현재 합법적인 신분으로 취업하고 있는 경우) 귀하는 타 사업장으로 이동할 계획이 있습니까

- 1) 예 →문 9-1로
- 2) 아니오 →문 10으로

문 9-1. 그 이유는 무엇입니까

- 1) 보다 많은 임금을 받기 위해서
- 2) 현 사업장에서의 일이 너무 힘들기 때문에
- 3) 현 사업장에서 인격적으로 부당한 대우를 받고 있기 때문에
- 4) 현 사업장에서 임금을 계약상의 기준보다 적게 주기 때문에
- 5) 현 사업장에서 임금을 체불하고 있기 때문에
- 6) 기타(구체적으로)

문10. (현재 합법적인 신분으로 취업하고 있는 경우) 연수관리업체의 기능에 대해 어떻게 생각합니까?

- 1) 매우 도움이 된다.
- 2) 다소 도움이 된다.
- 3) 그저 그렇다.
- 4) 별로 도움이 되지 않는다.
- 5) 전혀 도움이 되지 않는다.

10-1. 귀하가 연수관리업체에게 매월 지급하는 관리비에 대해서 어떻게 생각하십니까

- 1) 연수관리업체의 서비스에 비해 관리비가 많다
- 2) 연수관리업체의 서비스에 비해 관리비가 적다
- 3) 적당하다

문 11. 귀하는 직장생활에서 애로사항이 발생하는 경우 어떻게 대처합니까(해당사항에 모두 표시)

- 1) 한국인 관리자나 경영자와 상담을 한다.
- 2) 한국인 동료근로자와 상담을 한다.
- 3) 외국인 근로자 동료와 상담을 한다.
- 4) 노동조합이나 근로자 대표와 상담한다.
- 5) 외국인 근로자 관련 단체에 상담한다.
- 6) 그냥 참고 지낸다.



문4. 귀하는 일요일을 포함하여 주 1회 쉬는 날이 있습니까?

- 1) 예 2) 아니오

문5. 귀하는 산재보험 및 의료보험에 가입하였습니까

- 1) 산재보험 () () ()
2) 의료보험 () () ()

문6. 귀하는 현재 임금이 체불되어 있습니까?

- 1) 예 → 문 6-1로
2) 아니오 → 문 7로

문6-1. (만일 임금이 체불되어 있다면) 체불기간 및 체불금액은 얼마입니까

- 1) 체불기간 () 개월
2) 체불금액 () 만원

문7. 귀하는 초과근로나 휴일근로시 가산임금을 지급 받고 있습니까

- 1) 예 2) 아니오

문8. 다음의 항목에 대한 귀하의 만족도는 어떠합니까

	매우 만족한다	대체로 만족한다	그저 그렇다	다소 불만이다	매우 불만이다
급여수준					
근로시간					
작업내용					
작업환경					
한국인 근로자와의 관계					
직장상사(감독자)와의 관계					

문9. 귀하는 산업재해를 입은 경험이 있습니까?

- 1) 예 2) 아니오

문10. 귀하가 입은 산업재해를 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
()

문11. 귀하가 산업재해를 당했을 때 치료비는 누가 부담하였습니까?

- 1) 본인 부담
2) 산재보험
3) 회사측 부담
4) 기타()



문12. 다음 사항에 대해 응답하여 주시기 바랍니다.

	매우 그렇다	그런 편이다	보통이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
우리 회사의 한국인들은 나를 친절하게 대해준다					
나는 한국인 근로자 중 친하게 지내는 친구가 있다					
나는 회사에서 인간적인 대우를 받고 있다					

IV. 한국의 외국인 근로자 정책에 대한 의견

문1. 귀하는 현행 산업연수생제도의 개편 방안의 하나로서 고용허가제가 논의되고 있는 것을 아십니까

- 현행 외국인 산업연수제도는 외국인력을 연수생으로 도입하여 사실상 근로를 시키는 제도이나 출입국관리법상 근로를 시킬 수 없으며, 대법원의 판례도 산업연수생을 근로기준법의 근로자로 인정하고 있습니다. 산업연수생의 체류기간은 2년이며 일정한 자격시험을 거친 외국인에 대해 1년간 취업할 수 있는 연수취업제도로 운영되고 있습니다.
- 고용허가제는 외국인력을 연수생 신분이 아닌 정식근로자 신분으로 도입하여 합법적으로 외국인을 근로에 종사케 하는 제도입니다. 외국의 경우 대부분의 국가에서 정식근로자 신분으로 도입하고 있습니다.

- 1) 잘 알고 있다
- 2) 대충 알고 있다
- 3) 알지 못한다

문2. 귀하는 고용허가제가 실시된다면 합법적으로 한국기업에 취업하시겠습니까

- 1) 예
- 2) 아니요



문3. (만일 고용허가제가 실시된다면) 다음의 사항에 대해 어떻게 생각하십니까

	예	아니오
외국인 근로자의 송출 및 관리가 지금보다 나아질 것이다		
외국인 근로자의 근로조건이 향상될 것이다		
불법취업을 하지 않게 될 것이다		
한국인들의 외국인에 대한 차별의식이 사라질 것이다		

문 4. 한국정부에 개선하고 싶은 다음의 사항에 대해 중요도의 정도를 평가해 주시기 바랍니다.

	매우 중요하다	중요한 편이다	중요하지 않은 편이다	전혀 중요하지 않다
1) 송출비용 완화				
2) 한국에 신청한 이후의 대기기간 단축				
3) 외국인근로자의 사후관리 및 인권보호의 강화				
4) 한국사회에 동화할수 있는 프로그램의 마련				
5) 체류기간의 연장				
6) 작업환경의 개선				
7) 외국인 고용업체에 대한 관리감독 강화				
8) 장시간근로, 체불임금, 근로기준법 위반에 대한 단속				

대단히 수고하셨습니다.

