

CODE BOOK

-
-
-
-
-
-
-

A1-1996-0020

한국노동연구원

1996년

한국사회과학자료원

2008년

2008년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김상욱. 2005. 「한국종합사회조사, 2005」. 연구수행기관: 성균관대학교 서베이리서치센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2006년. 자료버전: v2. 자료번호: A1-2005-0001.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2007. 「한국종합사회조사, 2005 코드북」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

『삶의 질』에 대하여

1 귀하는 최근 5년간 해외여행을 다녀오신 적이 몇 번이나 있습니까 ?

[변수이름] q1

[변수설명] 최근 5년간 해외여행 경험 유무 및 횟수

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	1	1,667	81.9	81.9
1-2회	2	297	14.6	14.6
3회이상	3	71	3.5	3.5
합계		2,035	100.0	100.0

2 다음 중에서 귀하가 소유하고 있는 것에 모두 ○표해 주시기 바랍니다.

1. 주택(아파트 포함)

[변수이름] q2_1

[변수설명] 주택 소유여부

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	1	1,129	55.5	55.5
있다	2	906	44.5	44.5
합계		2,035	100.0	100.0

2. 자가용

[변수이름] q2_2

[변수설명] 자가용 소유여부

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	0	1,245	61.2	61.2
있다	1	790	38.8	38.8
합계		2,035	100.0	100.0

3. 컴퓨터

[변수이름] q2_3

[변수설명] 컴퓨터 소유여부

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없다	0	1,323	65.0	65.0
있다	1	712	35.0	35.0
합계		2,035	100.0	100.0

3 귀하의 월평균 소득은 보너스를 포함하여 대략 어느 정도입니까 ?

[변수이름] q3

[변수설명] 월평균 소득

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
50만원미만	1	113	5.6	5.6
50-100만원미만	2	924	45.4	45.4
100-200만원미만	3	867	42.6	42.6
200-300만원미만	4	115	5.7	5.7
300만원이상	5	16	0.8	0.8
합계		2,035	100.0	100.0

4 생활수준을 아주 잘 사는 수준에서 부터 아주 못사는 수준까지 다섯 단계로 나눌 때, 귀하는 다음 중 어디에 속한다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q4

[변수설명] 주관적인 계층의식

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상	1	6	0.3	0.3
중상	2	126	6.2	6.2
중	3	986	48.5	48.5
중하	4	704	34.6	34.6
하	5	213	10.5	10.5
합계		2,035	100.0	100.0

5 귀하의 생활은 다음 중 어디에 가장 가깝다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q5

[변수설명] 응답자 생활

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
주택마련 등 보다 나은 미래를 위하여 현재는 절제하는 편이다	1	854	42.0	42.0
불확실한 미래보다는 현재 생활을 즐기는 편이다	2	229	11.3	11.3
현재생활과 미래생활에 대하여 비슷한 가치를 두고 있는 편이다	3	942	46.3	46.3
무응답	9	10	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

6 귀하는 자신과 관련된 다음 각각에 대해 현재 어느 정도 만족하고 계십니까?

가) 주 택

[변수이름] q6_1

[변수설명] 주택에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	120	5.9	5.9
만족하는 편	2	1,040	51.1	51.1
불만인 편	3	765	37.6	37.6
매우 불만	4	108	5.3	5.3
무응답	9	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

나) 교통수단

[변수이름] q6_2

[변수설명] 교통수단에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	130	6.4	6.4
만족하는 편	2	951	46.7	46.7
불만인 편	3	691	34.0	34.0
매우 불만	4	262	12.9	12.9
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

다) 여가생활

[변수이름] q6_3

[변수설명] 여가생활에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	57	2.8	2.8
만족하는 편	2	734	36.1	36.1
불만인 편	3	1,005	49.4	49.4
매우 불만	4	236	11.6	11.6
무응답	9	3	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

라) 생활수준

[변수이름] q6_4

[변수설명] 생활수준에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	32	1.6	1.6
만족하는 편	2	974	47.9	47.9
불만인 편	3	916	45.0	45.0
매우 불만	4	108	5.3	5.3
무응답	9	5	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

마) 건강상태

[변수이름] q6_5

[변수설명] 건강상태에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	202	9.9	9.9
만족하는 편	2	1,243	61.1	61.1
불만인 편	3	516	25.4	25.4
매우 불만	4	73	3.6	3.6
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

근로생활의 질과 직업관

7 직장생활에 있어서 가장 중요한 것은 다음 중 무엇이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q7

[변수설명] 직장생활에서 중요한 것

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금 등 경제적 문제	1	611	30.0	30.0
상사, 동료 등과의 인간적인 관계(분위기)	2	706	34.7	34.7
승진/경력 등 자기발전 기회	3	232	11.4	11.4
명예 등 사회적 인정감	4	71	3.5	3.5
직장의 안정성	5	415	20.4	20.4
합계		2,035	100.0	100.0

8 귀하의 임금은 우리나라의 경제수준에 비추어 어떠하다고 보십니까 ?

[변수이름] q8

[변수설명] 경제수준 대비 응답자 임금 비교평가

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 많다	1	2	0.1	0.1
많은 편이다	2	41	2.0	2.0
적당하다	3	602	29.6	29.6
적은 편이다	4	1,213	59.6	59.6
아주 적다	5	176	8.6	8.6
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

9

귀하 회사에서는 직업훈련이나 교육 등 능력을 개발시킬 수 있는 기회가 어느 정도 제공하고 있다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q9

[변수설명] 직업훈련/교육 등의 기회 제공여부

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 제공되고 있다	1	48	2.4	2.4
대체로 제공되고 있는 편이다	2	619	30.4	30.4
대체로 제공되고 있지 않는 편이다	3	816	40.1	40.1
전혀 제공되고 있지 않다	4	548	26.9	26.9
무응답	9	4	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

10 귀하는 혹시 현재의 일자리를 잃을까 어느 정도 걱정하고 계십니까 ?

[변수이름] q10

[변수설명] 현재 실직에 대한 염려

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 걱정하고 있다	1	74	3.6	3.6
어느 정도 걱정하고 있다	2	423	20.8	20.8
별로 걱정하지 않고 있다	3	1,117	54.9	54.9
전혀 걱정하지 않고 있다	4	420	20.6	20.6
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

11 우리나라의 산업재해율은 아직은 선진국들에 비하여 높은 편인데, 그 가장 큰 이유는 다음 중 무엇이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q11

[변수설명] 산업재해율이 높은 이유

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자들의 부주의 또는 안전수칙을 지키지 않아	1	514	25.3	25.3
경영자들이 산재에 대한 관심과 투자가 부족하기 때문	2	942	46.3	46.3
산업안전보건에 대한 기준이나 제도가 미비하기 때문	3	575	28.3	28.3
무응답	9	4	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

12 귀하는 회사까지 출.퇴근하는데 하루 평균 왕복으로 어느 정도 소요됩니까 ?

[변수이름] q12

[변수설명] 하루평균 출퇴근 소요시간

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
30분 미만	1	662	32.5	32.5
30분 - 1시간 미만	2	720	35.4	35.4
1시간 - 2시간 미만	3	477	23.4	23.4
2시간 - 3시간 미만	4	134	6.6	6.6
3시간 - 4시간 미만	5	29	1.4	1.4
4시간 이상	6	13	0.6	0.6
합계		2,035	100.0	100.0

13 귀하는 함께 일하는 분들에 대하여 동료애를 가지고 모든 면에서 협조하고 있습니까 ?

[변수이름] q13

[변수설명] 직장동료들과 협조정도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	432	21.2	21.2
대체로 그런 편이다	2	1,471	72.3	72.3
대체로 그렇지 않은 편이다	3	114	5.6	5.6
전혀 그렇지 않다	4	17	0.8	0.8
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

14 귀하는 직장의 상사들과 좋은 관계를 유지하고 있습니까 ?

[변수이름] q14

[변수설명] 직장상사들과의 관계

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	274	13.5	13.5
대체로 그런 편이다	2	1,517	74.5	74.5
대체로 그렇지 않은 편이다	3	195	9.6	9.6
전혀 그렇지 않다	4	48	2.4	2.4
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

15 귀하의 회사에서는 승진, 인사이동 등이 합리적으로 이루어지고 있다고 보십니까 ?

[변수이름] q15

[변수설명] 승진/인사이동에 대한 공정성

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	89	4.4	4.4
대체로 그런 편이다	2	947	46.5	46.5
대체로 그렇지 않은 편이다	3	691	34.0	34.0
전혀 그렇지 않다	4	285	14.0	14.0
무응답	9	23	1.1	1.1
합계		2,035	100.0	100.0

16 귀하가 근무하시는 동안 느낀 애로사항이나 건의사항 등은 주로 어떤 방법으로 경영층에 전달됩니까 ?

[변수이름] q16

[변수설명] 직원들의 애로사항이 경영자에게 전달되는 방법

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노동조합 또는 노사협의회 제도	1	309	15.2	15.2
분임토의 등 소집단 활동	2	134	6.6	6.6
건의함 등 제안제도	3	169	8.3	8.3
일과중이나 일과후 동료/상사 등과의 만남 등 비 공식적인 활동	4	897	44.1	44.1
중간간부나 경영자에게 직접 전달	5	366	18.0	18.0
전혀 전달되지 않는다	6	157	7.7	7.7
무응답	9	3	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

17 귀하는 현재 하고 계시는 일에 대하여 어느 정도 보람과 긍지를 느끼고 있습니까 ?

[변수이름] q17

[변수설명] 일에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
많이 느끼고 있다	1	205	10.1	10.1
대체로 느끼고 있는 편이다	2	1,069	52.5	52.5
대체로 느끼지 못하고 있는 편이다	3	633	31.1	31.1
전혀 느끼지 못하고 있다	4	128	6.3	6.3
합계		2,035	100.0	100.0

18 귀하는 우리 사회를 전반적으로 바라볼 때, 『일할 맛』이 만나게 하는 가장 큰 문제점이 다음 중 무엇이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q18

[변수설명] "일할 맛" 만나게 하는 가장 큰 문제점

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부정부패/사회부조리 등 제도적 요인	1	811	39.9	39.9
빈부격차	2	317	15.6	15.6
높은 물가상승	3	475	23.3	23.3
과소비 등 일부의 그릇된 향락풍조	4	209	10.3	10.3
동료 근로자들의 대충하는 풍토	5	175	8.6	8.6
기타	6	40	2.0	2.0
무응답	9	8	0.4	0.4
합계		2,035	100.0	100.0

19 귀하가 경험하신 바에 의하면 직업을 선택할 때 가장 중요하다고 생각하는 사항은 무엇입니까 ?

[변수이름] q19_1

[변수설명] 직업선택의 요건: 1순위

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신분보장(안정성)	1	371	18.2	18.2
임금/보수수준	2	701	34.4	34.4
사회에 봉사할 수 있는 기회나 명예	3	47	2.3	2.3
적성	4	385	18.9	18.9
근무시간, 휴가 등 근무조건	5	169	8.3	8.3
독창성이나 영향력 발휘 기회	6	104	5.1	5.1
발전성/장래성	7	256	12.6	12.6
기타	8	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

[변수이름] q19_2

[변수설명] 직업선택의 요건: 2순위

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신분보장(안정성)	1	131	6.4	6.4
임금/보수수준	2	518	25.5	25.5
사회에 봉사할 수 있는 기회나 명예	3	72	3.5	3.5
적성	4	211	10.4	10.4
근무시간, 휴가 등 근무조건	5	499	24.5	24.5
독창성이나 영향력 발휘 기회	6	126	6.2	6.2
발전성/장래성	7	454	22.3	22.3
기타	8	6	0.3	0.3
무응답	9	18	0.9	0.9
합계		2,035	100.0	100.0

20 귀하는 주변 동료들이 어떤 태도를 가지고 맡은 업무를 수행하고 있다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q20

[변수설명] 동료들의 업무수행에 대한 태도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
새로운 과제를 능동적으로 찾아서 하고 있다	1	110	5.4	5.4
자기 일은 스스로 알아서 처리하고 있다	2	1,316	64.7	64.7
수동적으로 시키는 일만 한다	3	538	26.4	26.4
자신의 일마저 하기 싫어 한다	4	68	3.3	3.3
무응답	9	3	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

21 일에 대한 귀하의 태도는 다음 중 어느것이라고 보십니까 ?

[변수이름] q21

[변수설명] 일에 대한 태도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
이 분야에 최고가 되기 위해 최선을 다하고 있다	1	725	35.6	35.6
열심히 일은 하고 있으나 최고가 되겠다는 생각은 없다	2	1,100	54.1	54.1
대충 주어진 일만 하면 된다	3	169	8.3	8.3
열심히 할 필요도 없고 최고가 되겠다는 생각도 없다	4	41	2.0	2.0
합계		2,035	100.0	100.0

22 만약 귀하께서 근무하시는 회사가 부도가 났다고 가정한다면 귀하께서는 어떻게 하시겠습니까 ?

[변수이름] q22

[변수설명] 회사가 부도난다면 응답자의 대처방안

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사를 살리는 일이라면 내 재산이라도 투자할 용의가 있다	1	82	4.0	4.0
월급을 한두달 못받더라도 회사를 살리기 위해 노력할 것이다	2	967	47.5	47.5
회사를 살리는 것도 중요하지만, 생계유지를 위해 다른 회사에	3	792	38.9	38.9
우선 회사를 상대로 월급, 퇴직금 지불 등에 대한 해결책을 요구	4	186	9.1	9.1
무응답	9	8	0.4	0.4
합계		2,035	100.0	100.0

23 귀하가 직장생활을 하면서 직장을 옮기려고 심각하게 생각한 적이 있다면 그 주된 이유는 무엇이었습니까 ?

[변수이름] q23_1

[변수설명] 이직이유: 1순위

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
장래성이 없어서	1	620	30.5	32.9
월급이 적어서	2	387	19.0	20.5
작업환경이 나빠서	3	150	7.4	8.0
비인격적 대우가 싫어서	4	203	10.0	10.8
적성에 안맞거나 좀 더 폭 넓은 경험을 쌓으려고	5	308	15.1	16.3
독자적인 사업을 하고 싶어서	6	151	7.4	8.0
다른 직장에서 나를 스카우트 하므로	7	25	1.2	1.3
근무시간이나 교대제도 등이 맞지 않아서	8	40	2.0	2.1
옮기려고 생각한 적이 없다	9	151	7.4	
합계		2,035	100.0	100.0

[변수이름] q23_2
[변수설명] 이직이유: 2순위

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	89	4.4	4.7
장래성이 없어서	1	227	11.2	12.0
월급이 적어서	2	371	18.2	19.7
작업환경이 나빠서	3	173	8.5	9.2
비인격적 대우가 싫어서	4	173	8.5	9.2
적성에 안맞거나 좀 더 폭 넓은 경험을 쌓으려고	5	354	17.4	18.8
독자적인 사업을 하고 싶어서	6	262	12.9	13.9
다른 직장에서 나를 스카우트 하므로	7	72	3.5	3.8
근무시간이나 교대제도 등이 맞지 않아서	8	163	8.0	8.7
옮기려고 생각한 적이 없다	9	151	7.4	
합계		2,035	100.0	100.0

24 귀하는 수입과 근로시간만 비교한다면 다음 중 어느 직업이 조금이라도 더 바람직하다고 생각하십니까?

[변수이름] q24
[변수설명] 수입과 근로시간 비교시 바람직한 직업

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수입은 좀 적지만 근로시간이 짧은 일	1	1,075	52.8	52.8
근로시간은 좀 길지만 수입이 많은 일	2	951	46.7	46.7
무응답	9	9	0.4	0.4
합계		2,035	100.0	100.0

25 귀하는 현재 다니는 회사의 다음 각각의 측면에 대해 어느 정도 만족하고 계십니까 ?

가) 임 금

[변수이름] q25_1
[변수설명] 임금에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	34	1.7	1.7
만족하는 편	2	706	34.7	34.7
불만인 편	3	1,060	52.1	52.1
매우 불만	4	234	11.5	11.5
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

나) 근로시간

[변수이름] q25_2

[변수설명] 근로시간에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	57	2.8	2.8
만족하는 편	2	950	46.7	46.7
불만인 편	3	812	39.9	39.9
매우 불만	4	215	10.6	10.6
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

다) 휴 가

[변수이름] q25_3

[변수설명] 휴가에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	59	2.9	2.9
만족하는 편	2	917	45.1	45.1
불만인 편	3	804	39.5	39.5
매우 불만	4	253	12.4	12.4
무응답	9	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

라) 승진기회

[변수이름] q25_4

[변수설명] 승진기회에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	26	1.3	1.3
만족하는 편	2	668	32.8	32.8
불만인 편	3	908	44.6	44.6
매우 불만	4	386	19.0	19.0
무응답	9	47	2.3	2.3
합계		2,035	100.0	100.0

마) 복지시설

[변수이름] q25_5

[변수설명] 복지시설에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	18	0.9	0.9
만족하는 편	2	517	25.4	25.4
불만인 편	3	1,028	50.5	50.5
매우 불만	4	466	22.9	22.9
무응답	9	6	0.3	0.3
합계		2,035	100.0	100.0

바) 작업환경

[변수이름] q25_6

[변수설명] 작업환경에 대한 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	39	1.9	1.9
만족하는 편	2	830	40.8	40.8
불만인 편	3	860	42.3	42.3
매우 불만	4	302	14.8	14.8
무응답	9	4	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

사) 전체적으로

[변수이름] q25_7

[변수설명] 전반적인 직장 만족도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 만족	1	16	0.8	0.8
만족하는 편	2	791	38.9	38.9
불만인 편	3	994	48.8	48.8
매우 불만	4	227	11.2	11.2
무응답	9	7	0.3	0.3
합계		2,035	100.0	100.0

노사관계에 대한 평가

26

다. 귀하는 그동안 다음 중 어떤 요인이 노사관계 안정에 가장 큰 영향을 미쳤다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q26

[변수설명] 노사관계 안정에 영향을 준 것

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
어려운 경제여건에 대한 국민적 공감대 형성	1	506	24.9	24.9
불법 노동쟁의에 대한 정부의 단호한 대응	2	168	8.3	8.3
근로자, 노동조합의 욕구자제	3	363	17.8	17.8
노사문제에 대한 사용자측의 인식개선과 노력	4	863	42.4	42.4
노사분규에 대한 비판적 여론	5	121	5.9	5.9
무응답	9	14	0.7	0.7
합계		2,035	100.0	100.0

27

귀하는 현재 우리나라의 노사관계에서 가장 큰 문제점은 다음 중 무엇이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q27

[변수설명] 노사관계의 가장 큰 문제점

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사간의 불신	1	743	36.5	36.5
외부세력의 노사문제 개입	2	161	7.9	7.9
비현실적인 노동법제	3	314	15.4	15.4
사용자의 잘못된 노무관리와 이해부족	4	627	30.8	30.8
근로자와 노동조합의 무리한 요구	5	184	9.0	9.0
무응답	9	6	0.3	0.3
합계		2,035	100.0	100.0

28 귀하는 임금협상시 가장 중요하게 고려해야 할 점은 다음 중 무엇이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q28

[변수설명] 임금협상시 고려해야 할 점

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 지불능력	1	184	9.0	9.0
근로자 생계비	2	438	21.5	21.5
비슷한 업종의 임금수준	3	381	18.7	18.7
근로자의 생산성	4	254	12.5	12.5
물가상승율	5	687	33.8	33.8
국민총생산(GNP)성장율	6	90	4.4	4.4
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

29 귀하는 앞으로 노사협력이 잘 이루어지기 위해서는 다음 중 누구의 역할이 가장 중요하다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q29

[변수설명] 원활한 노사협력을 위해 가장 중요한 역할자

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
최고경영자	1	925	45.5	45.5
일반근로자	2	546	26.8	26.8
노동조합	3	272	13.4	13.4
정부	4	287	14.1	14.1
무응답	9	5	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

30 최근 많은 사업장에서 노사협력 공동선언이 행해지고 있습니다. 귀하는 노사협력선언이 협력분위기 확산에 어느 정도 기여하고 있다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q30

[변수설명] 노사협력선언의 기여도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 기여하고 있다	1	128	6.3	6.3
어느 정도 기여하고 있다	2	994	48.8	48.8
별로 기여하고 있지 않다	3	733	36.0	36.0
전혀 기여하고 있지 않다	4	172	8.5	8.5
무응답	9	8	0.4	0.4
합계		2,035	100.0	100.0

31 귀하는 경쟁력을 강화하기 위한 경영혁신 등이 기업의 발전에 어떤 영향을 미칠 것으로 생각하십니까 ?

[변수이름] q31

[변수설명] 경영혁신이 기업의 발전에 영향을 주는 정도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋은 영향을 미칠 것이다	1	463	22.8	22.8
다소 좋은 영향을 미칠 것이다	2	1,408	69.2	69.2
다소 나쁜 영향을 미칠 것이다	3	134	6.6	6.6
매우 나쁜 영향을 미칠 것이다	4	20	1.0	1.0
무응답	9	10	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

32 그럼, 경쟁력을 강화하기 위한 경영혁신 등이 귀하와 같은 근로자에게는요 ?

[변수이름] q32

[변수설명] 경영혁신이 근로자에 영향을 주는 정도

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 좋은 영향을 미칠 것이다	1	329	16.2	16.2
다소 좋은 영향을 미칠 것이다	2	1,372	67.4	67.4
다소 나쁜 영향을 미칠 것이다	3	286	14.1	14.1
매우 나쁜 영향을 미칠 것이다	4	37	1.8	1.8
무응답	9	11	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

33 귀하는 근로자들의 월급이 인상되고 근로조건이 나아지기 위해서는 노사관계가 어떻게 되어야 한다고 생각하십니까 ?

[변수이름] q33

[변수설명] 바람직한 노사관계

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사가 서로 협조하여 기업의 성장을 도모하는 협력적 관계로 변	1	1,490	73.2	73.2
노사관계는 근본적으로 대립적인 것이므로 경영진과 투쟁해야 한	2	129	6.3	6.3
전반적으로는 노사가 협력하는 가운데 이해관계가 상반되는 부	3	414	20.3	20.3
무응답	9	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

34 2~3년후의 우리나라 노사관계는 현재 시점과 비교할 때 어떻게 되리라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q34

[변수설명] 2-3년 후 노사관계 전망

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
협력적 노사관계가 정착될 것이다	1	970	47.7	47.7
대립과 갈등이 심화될 것이다	2	168	8.3	8.3
현재와 별 차이가 없을 것이다	3	896	44.0	44.0
무응답	9	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

35 귀하는 노사가 서로 협조하여 기업이 성장하면 주로 누구에게 이익이 될 것이라고 생각하십니까 ?

[변수이름] q35

[변수설명] 노사협조로 이익을 볼 것 같은 사람

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자	1	210	10.3	10.3
경영자	2	333	16.4	16.4
근로자와 경영자	3	1,490	73.2	73.2
무응답	9	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

36 노동조합 활동에 대한 귀하의 의견은 어떠하십니까 ?

㉠ 근로자의 근로조건 개선이나 임금인상을 위하여 중요한 역할을 한다

[변수이름] q36_1

[변수설명] 노동조합활동에 대한 평가1: 근로조건개선/임금인상에 중요한 역할

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	407	20.0	20.0
대체로 그런 편이다	2	1,180	58.0	58.0
대체로 그렇지 않은 편이다	3	353	17.3	17.3
전혀 그렇지 않다	4	88	4.3	4.3
무응답	9	7	0.3	0.3
합계		2,035	100.0	100.0

㉡ 일반근로자의 이익증진보다는 노조간부 자신들의 이익에 관심이 있다

[변수이름] q36_2

[변수설명] 노동조합활동에 대한 평가2: 노조간부 이익에 관심

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	81	4.0	4.0
대체로 그런 편이다	2	666	32.7	32.7
대체로 그렇지 않은 편이다	3	940	46.2	46.2
전혀 그렇지 않다	4	334	16.4	16.4
무응답	9	14	0.7	0.7
합계		2,035	100.0	100.0

㉔ 근로자의 대변인으로 근로자가 하기 어려운 이야기를 사장에게 대신 해 준다

[변수이름] q36_3

[변수설명] 노동조합활동에 대한 평가3: 근로자의 대변인

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	250	12.3	12.3
대체로 그런 편이다	2	1,138	55.9	55.9
대체로 그렇지 않은 편이다	3	476	23.4	23.4
전혀 그렇지 않다	4	160	7.9	7.9
무응답	9	11	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

㉕ 무리한 요구를 일삼고 노사분규만 일으킨다

[변수이름] q36_4

[변수설명] 노동조합활동에 대한 평가4: 노사분규만 일으킴

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	47	2.3	2.3
대체로 그런 편이다	2	278	13.7	13.7
대체로 그렇지 않은 편이다	3	943	46.3	46.3
전혀 그렇지 않다	4	753	37.0	37.0
무응답	9	14	0.7	0.7
합계		2,035	100.0	100.0

37 향후 노동조합 활동 방향에 대한 귀하의 의견은 어떠하십니까 ?

㉖ 임금, 근로조건 개선 등 실질적으로 근로자에게 도움이 되는 사항에 치중해야 한다

[변수이름] q37_1

[변수설명] 향후 노동조합활동에 방향1: 근로자이익에 치중

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	910	44.7	44.7
대체로 그런 편이다	2	937	46.0	46.0
대체로 그렇지 않은 편이다	3	149	7.3	7.3
전혀 그렇지 않다	4	30	1.5	1.5
무응답	9	9	0.4	0.4
합계		2,035	100.0	100.0

㉗ 사회변혁과 근로자가 잘 사는 사회를 만들기 위하여 정치투쟁을 강화해야 한다

[변수이름] q37_2

[변수설명] 향후 노동조합활동에 방향2: 정치투쟁 강화

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	222	10.9	10.9
대체로 그런 편이다	2	633	31.1	31.1
대체로 그렇지 않은 편이다	3	827	40.6	40.6
전혀 그렇지 않다	4	339	16.7	16.7
무응답	9	14	0.7	0.7
합계		2,035	100.0	100.0

㉔ 노동조합도 책임있는 경제주체이므로 국민경제 발전을 위하여 노.사가 서로 협조해야 한다

[변수이름] q37_3

[변수설명] 향후 노동조합활동에 방향3: 국민경제발전

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	955	46.9	46.9
대체로 그런 편이다	2	914	44.9	44.9
대체로 그렇지 않은 편이다	3	128	6.3	6.3
전혀 그렇지 않다	4	28	1.4	1.4
무응답	9	10	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

㉕ 사회복지나 환경문제 등까지 활동범위가 확대되어야 한다

[변수이름] q37_4

[변수설명] 향후 노동조합활동에 방향4: 활동범위확대

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	847	41.6	41.6
대체로 그런 편이다	2	894	43.9	43.9
대체로 그렇지 않은 편이다	3	229	11.3	11.3
전혀 그렇지 않다	4	54	2.7	2.7
무응답	9	11	0.5	0.5
합계		2,035	100.0	100.0

38 최고경영자(사장 또는 회장)에 대한 귀하의 의견은 어떠하십니까 ?

㉔ 근로자의 근로조건 개선이나 임금인상을 위하여 많은 노력과 관심을 기울이고 있다

[변수이름] q38_1

[변수설명] 최고 경영자에 대한 평가1: 근로자이익에 관심

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	160	7.9	7.9
대체로 그런 편이다	2	941	46.2	46.2
대체로 그렇지 않은 편이다	3	708	34.8	34.8
전혀 그렇지 않다	4	221	10.9	10.9
무응답	9	5	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

㉕ 근로자의 애로사항이나 요구를 잘 들어 주지 않고 있다

[변수이름] q38_2

[변수설명] 최고 경영자에 대한 평가2: 근로자의 애로사항 들어주지 않음

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	136	6.7	6.7
대체로 그런 편이다	2	708	34.8	34.8
대체로 그렇지 않은 편이다	3	978	48.1	48.1
전혀 그렇지 않다	4	209	10.3	10.3
무응답	9	4	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

㉔ 근로자들과 서로 협조하여 기업성장을 위하여 노력한다

[변수이름] q38_3

[변수설명] 최고 경영자에 대한 평가3: 근로자와 협조하여 기업성장

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	220	10.8	10.8
대체로 그런 편이다	2	1,132	55.6	55.6
대체로 그렇지 않은 편이다	3	549	27.0	27.0
전혀 그렇지 않다	4	130	6.4	6.4
무응답	9	4	0.2	0.2
합계		2,035	100.0	100.0

㉕ 기업경영은 충실히 하지 않고 부동산 투기 등 자기 욕심만 채운다

[변수이름] q38_4

[변수설명] 최고 경영자에 대한 평가4: 자기욕심만 채움

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전적으로 그렇다	1	94	4.6	4.6
대체로 그런 편이다	2	369	18.1	18.1
대체로 그렇지 않은 편이다	3	853	41.9	41.9
전혀 그렇지 않다	4	702	34.5	34.5
무응답	9	17	0.8	0.8
합계		2,035	100.0	100.0

자료 분류용 질문

1 귀하의 성별은 어떻게 되십니까 ?

[변수이름] sq1

[변수설명] 응답자 성별

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남자	1	1,334	65.6	65.6
여자	2	701	34.4	34.4
합계		2,035	100.0	100.0

2 귀하의 연세는 올해 만으로 어떻게 되십니까 ?

[변수이름] sq2

[변수설명] 응답자 연령 (세)

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
18 세	18	11	0.5	0.5
19 세	19	31	1.5	1.5
20 세	20	46	2.3	2.3
21 세	21	53	2.6	2.6
22 세	22	61	3.0	3.0

23 세	23	98	4.8	4.8
24 세	24	94	4.6	4.6
25 세	25	80	3.9	3.9
26 세	26	89	4.4	4.4
27 세	27	79	3.9	3.9
28 세	28	73	3.6	3.6
29 세	29	67	3.3	3.3
30 세	30	95	4.7	4.7
31 세	31	80	3.9	3.9
32 세	32	70	3.4	3.4
33 세	33	70	3.4	3.4
34 세	34	66	3.2	3.2
35 세	35	77	3.8	3.8
36 세	36	69	3.4	3.4
37 세	37	49	2.4	2.4
38 세	38	59	2.9	2.9
39 세	39	51	2.5	2.5
40 세	40	82	4.0	4.0
41 세	41	70	3.4	3.4
42 세	42	62	3.0	3.0
43 세	43	42	2.1	2.1
44 세	44	34	1.7	1.7
45 세	45	52	2.6	2.6
46 세	46	26	1.3	1.3
47 세	47	33	1.6	1.6
48 세	48	36	1.8	1.8
49 세	49	35	1.7	1.7
50 세	50	19	0.9	0.9
51 세	51	8	0.4	0.4
52 세	52	12	0.6	0.6
53 세	53	19	0.9	0.9
54 세	54	7	0.3	0.3
55 세	55	11	0.5	0.5
56 세	56	6	0.3	0.3
57 세	57	1	0.0	0.0
58 세	58	6	0.3	0.3
59 세	59	4	0.2	0.2
60 세	60	2	0.1	0.1
합계		2,035	100.0	100.0

3 귀하는 학교를 어디까지 마치셨습니까 ? (중퇴는 졸업에 포함되지 않음)

[변수이름] sq3

[변수설명] 응답자 학력

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국졸이하	1	84	4.1	4.1
중재/졸업	2	230	11.3	11.3
고재/졸업	3	1,179	57.9	57.9
대재이상	4	542	26.6	26.6
합계		2,035	100.0	100.0

4 귀하는 기혼입니까 ? 미혼입니까 ?

[변수이름] sq4

[변수설명] 응답자 혼인여부

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기혼	1	1,252	61.5	61.5
미혼	2	783	38.5	38.5
합계		2,035	100.0	100.0

5 귀하가 현재 하시고 있는 일은 다음 중 어디에 해당됩니까 ?

[변수이름] sq5

[변수설명] 응답자 직업 및 직책

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
생산기능직-단순기능직	1	288	14.2	14.2
생산기능직-기능공	2	270	13.3	13.3
생산기능직-생산감독	3	178	8.7	8.7
생산기능직-운전직	4	194	9.5	9.5
생산기능직-사원	5	359	17.6	17.6
생산기능직-기타	6	46	2.3	2.3
사무직-평사원	7	379	18.6	18.6
사무직-대리/계장	8	174	8.6	8.6
사무직-과장	9	123	6.0	6.0
사무직-기타	10	24	1.2	1.2
합계		2,035	100.0	100.0

6 귀하께서 직장생활을 하신지는 몇년정도 되셨습니까 ?

[변수이름] sq6

[변수설명] 직장생활 근무연한

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	190	9.3	9.3
1-3년미만	2	350	17.2	17.2
3-5년미만	3	346	17.0	17.0
5-10년미만	4	595	29.2	29.2
10-20년미만	5	453	22.3	22.3
20년이상	6	101	5.0	5.0
합계		2,035	100.0	100.0

7 그럼, 귀하께서 현재 직장에서 근무하신지는 몇년정도 되셨습니까 ?

[변수이름] sq7

[변수설명] 현 직장 근무연한

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	465	22.9	22.9
1-3년미만	2	564	27.7	27.7
3-5년미만	3	367	18.0	18.0
5-10년미만	4	379	18.6	18.6
10-20년미만	5	239	11.7	11.7
20년이상	6	21	1.0	1.0
합계		2,035	100.0	100.0

8 귀하께서 다니시는 회사는 업종이 어떻게 되십니까 ?

[변수이름] sq8

[변수설명] 응답자 업종

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
농/임/어업	1	23	1.1	1.1
광업	2	10	0.5	0.5
제조업	3	997	49.0	49.0
건설업	4	203	10.0	10.0
도소매업	5	151	7.4	7.4
운수/보관업	6	193	9.5	9.5
금융/보험업	7	126	6.2	6.2
서비스업	8	332	16.3	16.3
합계		2,035	100.0	100.0

9 귀하께서 다니시는 회사는 어느 지역에 위치해 있습니까 ?

[변수이름] sq9

[변수설명] 직장의 위치

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울	1	620	30.5	30.5
부산	2	162	8.0	8.0
대구	3	87	4.3	4.3
인천	4	118	5.8	5.8
광주	5	42	2.1	2.1
대전	6	43	2.1	2.1
경기	7	365	17.9	17.9
강원	8	38	1.9	1.9
충북	9	55	2.7	2.7
충남	10	58	2.9	2.9
전북	11	59	2.9	2.9
전남	12	56	2.8	2.8
경북	13	117	5.7	5.7
경남	14	215	10.6	10.6
합계		2,035	100.0	100.0

10 귀하께서 다니시는 회사의 전체 상근직 종업원수는 대략 몇 명 정도 됩니까 ?

[변수이름] sq10

[변수설명] 전체 상근직 종업원수 (명)

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5 명	5	47	2.3	2.3
6 명	6	36	1.8	1.8
7 명	7	25	1.2	1.2
8 명	8	28	1.4	1.4
9 명	9	6	0.3	0.3
10 명	10	53	2.6	2.6
12 명	12	24	1.2	1.2
13 명	13	15	0.7	0.7
명 명	14	7	0.3	0.3

15 OH	15	30	1.5	1.5
16 OH	16	5	0.2	0.2
17 OH	17	5	0.2	0.2
18 OH	18	9	0.4	0.4
19 OH	19	1	0.0	0.0
20 OH	20	57	2.8	2.8
21 OH	21	2	0.1	0.1
22 OH	22	8	0.4	0.4
23 OH	23	3	0.1	0.1
24 OH	24	3	0.1	0.1
25 OH	25	8	0.4	0.4
26 OH	26	3	0.1	0.1
27 OH	27	3	0.1	0.1
28 OH	28	3	0.1	0.1
30 OH	30	65	3.2	3.2
32 OH	32	3	0.1	0.1
33 OH	33	6	0.3	0.3
35 OH	35	29	1.4	1.4
36 OH	36	2	0.1	0.1
37 OH	37	2	0.1	0.1
38 OH	38	1	0.0	0.0
39 OH	39	5	0.2	0.2
40 OH	40	62	3.0	3.0
41 OH	41	1	0.0	0.0
42 OH	42	4	0.2	0.2
43 OH	43	2	0.1	0.1
45 OH	45	15	0.7	0.7
46 OH	46	6	0.3	0.3
47 OH	47	4	0.2	0.2
48 OH	48	7	0.3	0.3
49 OH	49	1	0.0	0.0
50 OH	50	65	3.2	3.2
51 OH	51	3	0.1	0.1
52 OH	52	3	0.1	0.1
55 OH	55	12	0.6	0.6
58 OH	58	2	0.1	0.1
60 OH	60	50	2.5	2.5
62 OH	62	2	0.1	0.1
63 OH	63	2	0.1	0.1
65 OH	65	8	0.4	0.4
68 OH	68	13	0.6	0.6
70 OH	70	41	2.0	2.0
72 OH	72	1	0.0	0.0
75 OH	75	3	0.1	0.1
76 OH	76	1	0.0	0.0
78 OH	78	4	0.2	0.2
80 OH	80	38	1.9	1.9
83 OH	83	4	0.2	0.2
85 OH	85	13	0.6	0.6
87 OH	87	2	0.1	0.1
90 OH	90	13	0.6	0.6
94 OH	94	1	0.0	0.0
95 OH	95	11	0.5	0.5
99 OH	99	2	0.1	0.1
100 OH	100	69	3.4	3.4
103 OH	103	6	0.3	0.3
105 OH	105	8	0.4	0.4
106 OH	106	1	0.0	0.0

110 OH	110	20	1.0	1.0
120 OH	120	20	1.0	1.0
126 OH	126	1	0.0	0.0
130 OH	130	38	1.9	1.9
135 OH	135	3	0.1	0.1
140 OH	140	18	0.9	0.9
150 OH	150	43	2.1	2.1
153 OH	153	1	0.0	0.0
160 OH	160	12	0.6	0.6
166 OH	166	5	0.2	0.2
170 OH	170	14	0.7	0.7
180 OH	180	18	0.9	0.9
185 OH	185	1	0.0	0.0
190 OH	190	10	0.5	0.5
200 OH	200	31	1.5	1.5
205 OH	205	9	0.4	0.4
210 OH	210	9	0.4	0.4
215 OH	215	1	0.0	0.0
220 OH	220	6	0.3	0.3
230 OH	230	10	0.5	0.5
240 OH	240	1	0.0	0.0
250 OH	250	36	1.8	1.8
270 OH	270	2	0.1	0.1
280 OH	280	10	0.5	0.5
300 OH	300	25	1.2	1.2
320 OH	320	14	0.7	0.7
350 OH	350	12	0.6	0.6
360 OH	360	7	0.3	0.3
370 OH	370	5	0.2	0.2
400 OH	400	23	1.1	1.1
403 OH	403	1	0.0	0.0
410 OH	410	1	0.0	0.0
418 OH	418	4	0.2	0.2
420 OH	420	1	0.0	0.0
460 OH	460	1	0.0	0.0
470 OH	470	1	0.0	0.0
484 OH	484	6	0.3	0.3
500 OH	500	45	2.2	2.2
523 OH	523	1	0.0	0.0
540 OH	540	3	0.1	0.1
550 OH	550	12	0.6	0.6
560 OH	560	1	0.0	0.0
600 OH	600	11	0.5	0.5
650 OH	650	7	0.3	0.3
670 OH	670	1	0.0	0.0
700 OH	700	20	1.0	1.0
719 OH	719	6	0.3	0.3
800 OH	800	12	0.6	0.6
900 OH	900	23	1.1	1.1
910 OH	910	1	0.0	0.0
980 OH	980	5	0.2	0.2
1000 OH	1000	65	3.2	3.2
1042 OH	1042	1	0.0	0.0
1050 OH	1050	2	0.1	0.1
1070 OH	1070	1	0.0	0.0
1100 OH	1100	14	0.7	0.7
1172 OH	1172	1	0.0	0.0
1200 OH	1200	27	1.3	1.3

1300 명	1300	7	0.3	0.3
1400 명	1400	13	0.6	0.6
1500 명	1500	51	2.5	2.5
1600 명	1600	2	0.1	0.1
1660 명	1660	8	0.4	0.4
1700 명	1700	5	0.2	0.2
1750 명	1750	1	0.0	0.0
1800 명	1800	15	0.7	0.7
1900 명	1900	7	0.3	0.3
2000 명	2000	42	2.1	2.1
2250 명	2250	1	0.0	0.0
2500 명	2500	25	1.2	1.2
2700 명	2700	5	0.2	0.2
2800 명	2800	1	0.0	0.0
2900 명	2900	6	0.3	0.3
3000 명	3000	20	1.0	1.0
3300 명	3300	1	0.0	0.0
3500 명	3500	15	0.7	0.7
4000 명	4000	10	0.5	0.5
4500 명	4500	8	0.4	0.4
5000 명	5000	37	1.8	1.8
6000 명	6000	5	0.2	0.2
6020 명	6020	2	0.1	0.1
6200 명	6200	1	0.0	0.0
6500 명	6500	2	0.1	0.1
6700 명	6700	1	0.0	0.0
7000 명	7000	14	0.7	0.7
8000 명	8000	1	0.0	0.0
8500 명	8500	5	0.2	0.2
9000 명	9000	6	0.3	0.3
10000 명	10000	6	0.3	0.3
11000 명	11000	3	0.1	0.1
11500 명	11500	3	0.1	0.1
12000 명	12000	1	0.0	0.0
13000 명	13000	8	0.4	0.4
14000 명	14000	1	0.0	0.0
15000 명	15000	2	0.1	0.1
20000 명	20000	1	0.0	0.0
25000 명	25000	10	0.5	0.5
27000 명	27000	1	0.0	0.0
30000 명	30000	10	0.5	0.5
35000 명	35000	7	0.3	0.3
40000 명	40000	11	0.5	0.5
60000 명	60000	1	0.0	0.0
합계		2,035	100.0	100.0

11 귀하께서 다니시는 회사에는 노동조합이 있습니까 ?

[변수이름] sq11

[변수설명] 노동조합 유무

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	879	43.2	43.2
없다	2	1,156	56.8	56.8
합계		2,035	100.0	100.0