

<b>자료번호</b>	<b>A1-1989-0002</b>
<b>자 료 명</b>	<b>노동문제 및 노사관계에 대한 근로자의식조사</b>

안녕하십니까?

서울대학교 인구 및 발전문제연구소와 한국노동연구원은 우리나라 근로자들이 노동문제 및 노사관계에 대해 어떻게 생각하고 있는지를 공동으로 연구하고 있습니다. 이 연구의 목적은 우리사회가 당면하고 있는 노사문제를 발전적으로 해결하기 위해 필요한 자료를 마련하는데 있습니다. 순수하게 학술적인 목적에서 귀하의 의견을 듣고자 하오니 후원하여 주시는 뜻에서 적극 협조하여 주시면 감사하겠습니다.

본 조사는 무기명으로 실시되고 응답하신 내용은 컴퓨터에 의해 통계처리되기 때문에 여러분의 개인적 비밀은 완전히 보장됩니다. 다소 시간이 걸리더라도 하나도 빠지 말고 응답하여 주시기 바랍니다. 도와주는데 대하여 감사드리며 귀택의 안녕과 번창하심을 빕니다.

1989년 9월

서울대학교 인구 및 발전문제연구소  
소 장 홍 두 승

한국노동연구원  
원 장 배 무 기

본 조사에는 서울대학교, 덕성여자대학교, 인하대학교, 수원대학교, 충북대학교, 전남대학교, 동아대학교, 경상대학교, 대구대학교 학생들이 참여하고 있습니다. 본 조사와 관련하여 의문사항이 있으시면 아래로 연락하시기 바랍니다.

서울대학교 인구 및 발전문제연구소  
(우) 151-742 서울시 관악구 신림동 산 56-1

직통 883-8745  
교환 886-0101(2444)

한국노동연구원

(우) 150-011 서울시 영등포구 여의도동 16-2 중소기업협동조합중앙회 9층

직통 785-5081  
교환 782-0141(208)

조사지역: \_\_\_\_\_ 회사명: \_\_\_\_\_

면접일시: 1989년 \_\_\_\_ 월 \_\_\_\_ 일 ( \_\_\_\_ 시 \_\_\_\_ 분에서 \_\_\_\_ 시 \_\_\_\_ 분까지 )

조 사 자: \_\_\_\_\_ 대학교 \_\_\_\_\_ 학과 \_\_\_\_학년 이 름: \_\_\_\_\_

연락처: \_\_\_\_\_

우선 다음 사항에 대한 귀하의 의견을 여쭙어 보겠습니다.  
 특별한 말이 없는 한 각 문항에 대해 반드시 한 곳에만 V표를 해 주십시오.

1. 귀하는 우리사회에서 기업가와 근로자 사이에 갈등이나 거리감이 얼마나 크다고 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 아주 크다  
 \_\_\_\_\_ (2) 큰 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 작은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 아주 작다

2. 귀하는 최근의 근로자들의 요구내용, 행동방식 및 그 필요성에 대하여 어떻게 생각하십니까?

(가) 요구내용에 대하여

- \_\_\_\_\_ (1) 아주 정당하다  
 \_\_\_\_\_ (2) 정당한 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 지나친 편이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 아주 지나치다

(나) 행동방식에 대하여

- \_\_\_\_\_ (1) 아주 과격하다  
 \_\_\_\_\_ (2) 과격한 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 온건한 편이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 아주 온건하다

(다) 집단행동의 필요성에 대해서

- \_\_\_\_\_ (1) 꼭 필요한 행동이라고 생각한다  
 \_\_\_\_\_ (2) 최선의 방법은 아니지만 불가피한 일이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 여러 가지 사정으로 보아 자제되어야 한다  
 \_\_\_\_\_ (4) 사회불안의 요인이므로 제거되어야 한다

3. 귀하는 다음과 같은 측면이 노사분규를 일으키는데 얼마나 영향을 미친다고 생각하십니까?

	(1) 노사분규의 큰 원인이 된다	(2) 어느 정도의 원인이 된다	(3) 별로 관계가 없다
(가) 임금			
(나) 근로조건			
(다) 기업가의 횡포, 이해부족			
(라) 노동조합 내부의 문제			
(마) 외부세력의 개입			

4. **활발한 노동조합활동**은 다음과 같은 측면에 좋은 영향을 미친다고 생각하십니까, 아니면 나쁜 영향을 미친다고 생각하십니까?

	(1) 매우 좋은 영향을 미친다	(2) 약간 좋은 영향을 미친다	(3) 별다른 영향을 미치지 않는다	(4) 약간 나쁜 영향을 미친다	(5) 매우 나쁜 영향을 미친다
(가) 경제성장					
(나) 물가안정					
(다) 정치적 민주화					
(라) 사회적 평등화					

5. 귀하는 노동조합이 다음과 같은 일을 하는 것이 바람직하다고 생각하십니까, 아니면 바람직하지 않다고 생각하십니까?

	(1) 바람직하다	(2) 바람직하지 않다	(3) 잘 모르겠다
(가) 선거에서 특정정당 또는 특정 후보에 대한 지지			
(나) 정부의 정책결정과정에의 참여			
(다) 정치세력과의 연대활동 강화			

6. 다음에 쓰여진 내용에 동의하시는지 아니면 반대하시는지 귀하의 견해를 말씀해 주시기 바랍니다.

	(1) 전적으로 동의한다	(2) 동의하는 편이다	(3) 반대하는 편이다	(4) 전적으로 반대한다
(가) 기업주도 국가의 발전을 위해서 노력하므로 노동자도 기업주와 함께 힘을 합해야 한다				
(나) 근로자들이 살 수 있기 위해서는 사회가 지금과 다른 사회로 근본적으로 바뀌어야 한다				
(다) 고임금 기업이 임금을 지나치게 인상시키면 전체 근로자에게 좋지 못한 영향을 미친다				
(라) 고용감소가 있더라도 최저임금은 높을수록 좋다				
(마) 우리 사회에서 가난한 집안의 자녀들도 대학교육을 받을 기회는 얼마든지 있다				
(바) 우리나라의 생산직 근로자들은 하는 일에 비해 많은 보수를 받고 있다				
(사) 우리나라의 사무직 근로자들은 하는 일에 비해 많은 보수를 받고 있다				
(아) 기업별 교섭보다는 업종별 또는 지역별 공동(통일)교섭이 더 낫다				
(자) 계급투쟁에 입각한 노동운동도 필요하다				
(차) 근로자들의 살림살이를 10년 전과 비교해 본다면 많이 좋아진 것 같다				

7. 재야단체나 해고된 근로자들이 특정기업의 노조활동을 지원하는 것에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 전적으로 찬성한다  
 \_\_\_\_\_ (2) 대체로 찬성한다  
 \_\_\_\_\_ (3) 대체로 반대한다  
 \_\_\_\_\_ (4) 전적으로 반대한다

8. 택시, 버스 파업 등 국민생활에 영향을 미치는 근로자들의 집단행동에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 근로자들의 요구가 대체로 정당하기 때문에 불편하더라도 참고 견뎌야 한다  
 \_\_\_\_\_ (2) 일상생활과 직결되는 산업에 종사하는 근로자들은 집단행동을 가능한 한 삼가해야 한다  
 \_\_\_\_\_ (3) 국민생활에 폐가 되는 집단행동은 절대로 자제되어야 한다  
 \_\_\_\_\_ (4) 잘 모르겠다

9. 자본주의 경제체제에 대해서 어떻게 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 아주 좋은 체제이다  
 \_\_\_\_\_ (2) 문제가 있기는 하나 대체로 좋은 체제이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 문제가 많은 체제이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 근로자에게 아주 불리한 체제이므로 이 체제에 반대한다  
 \_\_\_\_\_ (5) 모르겠다

10. 사회주의 경제체제에 대한 귀하의 생각은 어떻습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 자본주의 보다 더 낫다  
 \_\_\_\_\_ (2) 자본주의 보다 더 못하다  
 \_\_\_\_\_ (3) 사회주의든 자본주의든 마찬가지이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 모르겠다

11. 귀하는 다음의 이야기에 대해 어떻게 생각하십니까?

	(1) 전적으로 동의한다	(2) 동의하는 편이다	(3) 반대하는 편이다	(4) 전적으로 반대한다
(가) 최근의 근로자의 임금인상요구는 경제여건과 회사사정을 고려할 때 지나치다				
(나) 근로자복지증진은 아직 시기상조이고 기업과 정부는 성장을 위해 좀 더 노력해야 한다				
(다) 자원이 부족한 우리나라에서 경제성장을 위해서는 계속해서 장시간 노동하는 것이 부득이다				

다음에는 직장생활에 관하여 여쭙어 보겠습니다.

12. 귀하는 하루에 보통 몇 시간 일을 하십니까?

(가) 하루 평균 : 규정시간 \_\_\_\_\_ 시간  
(규정 시간 외) 잔업 \_\_\_\_\_ 시간  
총 시간 \_\_\_\_\_ 시간

(나) 지난 해 연월차휴가 중 몇 일을 실제 사용하였습니까?

\_\_\_\_\_ 일

(다) 연월차휴가를 어떻게 이용하였으면 좋겠습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 수당으로 지급받겠다

\_\_\_\_\_ (2) 수당 대신 휴가로 실제 사용하였으면 좋겠다

13. 귀하가 직장생활을 시작하신지는 얼마나 되었습니까?

\_\_\_\_\_ 년 \_\_\_\_\_ 개월

14. 귀하가 지금 이 직장에서 일하신지는 얼마나 되었습니까?

\_\_\_\_\_ 년 \_\_\_\_\_ 개월

15. 어떠한 방법을 통해 이 직장에 입사하였습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 구인광고를 통한 수시채용

\_\_\_\_\_ (2) 시험이나 면접을 통한 공채채용

\_\_\_\_\_ (3) 학교의 추천으로 특별채용

\_\_\_\_\_ (4) 개인적인 연고를 통한 특별채용

\_\_\_\_\_ (5) 기타 ( )

16. 직장생활을 시작하신 이래 이 직장이 몇 번째 직장입니까?

\_\_\_\_\_ 번째 직장

17 직장생활 전에 장사, 사업 같은 자영업을 하신 경험이 있습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 있다

\_\_\_\_\_ (2) 없다

18. (자영업의 경험이 있으시다면) 그 구체적 내용을 적어 주십시오.

(예 : 부인과 같이 포장마차, 생맥주집 종업원 3명, 나 혼자서 서점경영, 친구 2명과 동업으로 건재상, ..... )

==> ■ 부록 3 참조

19. 귀하는 현재의 직장에서 언제까지 근무할 생각입니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 평생직장으로 생각하고 되도록 오래 근무하려 한다  
\_\_\_\_\_ (2) 더 좋은데가 있으면 옮기는 것도 고려해 보겠다  
\_\_\_\_\_ (3) 하루 빨리 그만두려 한다  
\_\_\_\_\_ (4) 지나 보아야 알겠다

20. 귀하께서는 직장을 옮기려고 생각해 본 적이 있습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 있다 (21번으로) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (2) 없다 (22번으로) |  
|

21. (직장을 옮기려 생각한다면) 그 주된 이유는 무엇입니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 현재의 임금으로 생활이 어려워서  
\_\_\_\_\_ (2) 작업 환경이 나빠서  
\_\_\_\_\_ (3) 장래성이 없어서  
\_\_\_\_\_ (4) 비인격적 대우가 싫어서  
\_\_\_\_\_ (5) 좀 더 많은 경험을 얻으려고  
\_\_\_\_\_ (6) 독자적인 사업을 꾸리고 싶어서  
\_\_\_\_\_ (7) 옮기려는 직장에서 나를 스카우트하므로  
\_\_\_\_\_ (8) 기타 (구체적으로 \_\_\_\_\_ )

22. 직장생활을 청산하고 장사나 사업을 하려는 계획이 있습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 있다 (23번으로) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (2) 없다 (24번으로) |  
|

23. 장사나 사업의 계획이 있으시다면,

(가) 언제 시작할 예정입니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 1년 이내  
\_\_\_\_\_ (2) 3년 이내  
\_\_\_\_\_ (3) 언제쯤인지는 몰라도 자금이 마련되는 대로

(나) 어떤 종류의 일을 하실 것 같습니다? (구체적으로)

\_\_\_\_\_

24. 귀하의 회사에는 노동조합이 설립되어 있습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 있다

\_\_\_\_\_ (2) 없다



24.a. 귀하는 노조에 가입했습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 가입했다    \_\_\_\_\_ (2) 가입하지 않았다

24.b. 귀하는 앞으로 노조가 생긴다면  
가입 하시겠습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 가입하겠다  
\_\_\_\_\_ (2) 가입하지 않겠다  
\_\_\_\_\_ (3) 잘 모르겠다



24.c. 귀하는 노조활동에 얼마나 열심히  
참여하고 계십니까?

\_\_\_\_\_ (1) 매우 적극적으로 참여한다  
\_\_\_\_\_ (2) 적극적으로 참여하는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 별로 참여하지 않는다  
\_\_\_\_\_ (4) 거의 참여하지 않는다



24.d. 가입하신지는 얼마나 되었습니까?

\_\_\_\_\_ 년    \_\_\_\_\_ 개월



24.e. 귀하는 현재의 노조집행부에 대하여 어떻게 생각하십니까?

\_\_\_\_\_ (1) 어용노조로서 사용자의 이익만을 대변한다  
\_\_\_\_\_ (2) 기회주의적으로 사용자의 눈치를 너무 많이 본다  
\_\_\_\_\_ (3) 어용조합은 아니지만 유명무실하다  
\_\_\_\_\_ (4) 근로자의 실익을 무리 없이 잘 대변하고 있다  
\_\_\_\_\_ (5) 너무 정치 지향적이고 과격하다



24.f. 귀하는 현재의 노동조합운영이 민주적으로 운영되고 있다고 생각하십니까?

\_\_\_\_\_ (1) 집행부 내의 몇 사람에 의해 독단적으로 운영된다  
\_\_\_\_\_ (2) 파벌에 의해 좌우된다  
\_\_\_\_\_ (3) 조합원의 의견이 민주적으로 잘 반영된다

이제는 귀하의 직장에 관하여 여쭙어 보겠습니다.

25. 귀하는 고용안정성에 대하여 어느 정도 만족하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 만족한다  
\_\_\_\_\_ (2) 만족하는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 불만인 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 매우 불만이다
26. 귀하는 근로시간에 대하여 어느 정도 만족하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 만족한다  
\_\_\_\_\_ (2) 만족하는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 불만인 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 매우 불만이다
27. 귀하는 산업재해의 위험에 대하여 어떻게 평가하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 위험 하다  
\_\_\_\_\_ (2) 위험 한 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 안전한 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 매우 안전하다
28. 귀하는 노사협의회에 대하여 어떻게 평가하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 성과가 있다  
\_\_\_\_\_ (2) 성과가 있는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 성과가 없는 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 전혀 성 과가 없다
29. 귀하는 기업의 경영공채에 대하여 어느 정도 만족하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 만족한다  
\_\_\_\_\_ (2) 만족하는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 불만인 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 매우 불만이다
30. 귀하는 고충처리에 대하여 어느 정도 만족하십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 매우 만족한다  
\_\_\_\_\_ (2) 만족하는 편이다  
\_\_\_\_\_ (3) 불만인 편이다  
\_\_\_\_\_ (4) 매우 불만이다



31. 귀하의 승진 가능성은 어떠합니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 매우 많다  
 \_\_\_\_\_ (2) 대체로 많은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 대체로 적은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 매우 적다

32. 귀하 회사에서는 승진이 어떠한 경로로 이루어집니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 일정기간이 지나면 저절로  
 \_\_\_\_\_ (2) 일정기간 경과 후 시험에 합격하면  
 \_\_\_\_\_ (3) 일정기간 경과 후 자격증을 취득하거나, 교육을 마치면  
 \_\_\_\_\_ (4) 나의 윗사람이 승진하거나, 다른 곳으로 옮길 때에만  
 \_\_\_\_\_ (5) 사실상 나에게는 승진의 길이 막혀있다  
 \_\_\_\_\_ (6) 기타 (기재요망: \_\_\_\_\_)

이번에는 우리나라의 노사관계에 대한 귀하의 의견을 여쭙어 보겠습니다.

33. 다음의 내용에 동의하시는지 아니면 반대하시는지 귀하의 견해를 말씀해 주시기 바랍니다.

	(1) 전적으로 동의한다	(2) 동의하는 편이다	(3) 그저 그렇다	(4) 반대하는 편이다	(5) 전적으로 반대한다
(가) 노사분규의 대부분은 과격한 선동자들에 의해 야기된다					
(나) 모든 근로자는 단결해야 하기 때문에 모두 노조에 가입해야 한다					
(다) 근로자는 다소 양보하는 일이 있더라도 회사에 헌신해야 한다					

34. 귀하는 1987.6.29이후 지금까지 정부가 노사분규에 대하여 어떻게 대처해 왔다고 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 지나치게 개입해 왔다고 본다  
 \_\_\_\_\_ (2) 적절히 대응해 왔다고 본다  
 \_\_\_\_\_ (3) 너무 방관적으로 놓아두어 왔다고 본다  
 \_\_\_\_\_ (4) 잘 모르겠다

35. 노사분규가 장기화될 때, 정부는 어떻게 하는 것이 좋다고 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 적극 개입하는 것이 좋다  
 \_\_\_\_\_ (2) 선별해서 개입하는 것이 좋다  
 \_\_\_\_\_ (3) 자율적으로 해결하도록 맡겨두는 것이 좋다

36. 귀하는 앞으로 우리나라의 노사관계가 어떻게 되리라 생각하십니까?

(가) 노사관계의 전망

- \_\_\_\_\_ (1) 타협과 공존을 찾을 것이다  
 \_\_\_\_\_ (2) 큰 차이가 없을 것이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 거리감과 갈등이 심화될 것이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 잘 모르겠다

(나) 노사분규

- \_\_\_\_\_ (1) 크게 줄어들 것이다  
 \_\_\_\_\_ (2) 약간 줄어들 것이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 마찬가지로일 것이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 오히려 늘어날 것이다

37. 현재 우리나라에서도 근로대중(주로 노동자, 농민)의 이익을 대변하는 새로운 혁신정당이 출현해야 한다는 의견이 있습니다. 이에 어떻게 생각하십니까?

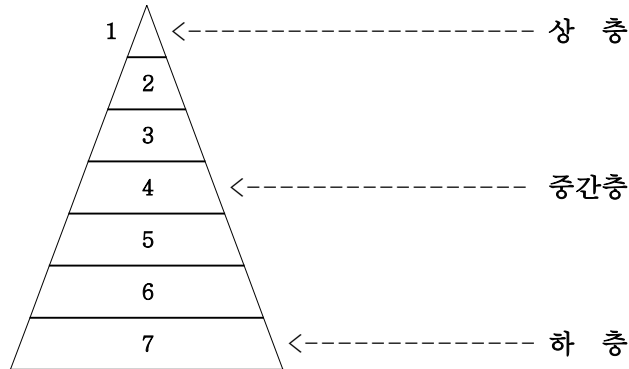
- \_\_\_\_\_ (1) 필요하다고 본다  
 \_\_\_\_\_ (2) 필요하지만 아직은 시기상조라고 본다  
 \_\_\_\_\_ (3) 새로운 혁신정당은 필요없다고 본다

38. 우리나라 실정에 맞는 노사관계는 어떤 것이라 생각하십니까? 해당되는 항목에 v표 해주십시오.

	(1) 찬성한다	(2) 반대한다	(3) 모르겠다
(가) 노사협의회가 좀 더 강화되어 근로자 대표가 인사, 경영에 참가해야 한다			
(나) 기업별 노조의 기능은 지금보다 약화시키고 그 대신 산업별, 업종별 노조의 기능을 강화하여야 한다			
(다) 재야민주노조 (전노협) 중심으로 제2노총을 결성하여야 한다			
(라) 단체 교섭이 실패할 경우 노사가 지정하는 민간인이 조정·중재해주는 제도를 활용하는 것이 좋다			
(마) 노동조합도 지금부터 파업기금을 적립하기 시작하여야 한다			
(바) 노조의 활동은 무슨 일이 있더라도 현행법의 틀 속에서 법을 지키며 이루어져야 한다			
(사) 기업의 인사·노무관리제도를 개선하면 노사분규는 크게 줄일 수 있다			

다음은 귀하의 생활수준 등에 관하여 여쭙어 보겠습니다.

39. 우리나라 사람들은 아주 잘사는 층에서 아주 못사는 층에 이르기까지 7개의 층으로 나눈다고 할 때, 귀하는 어디쯤 위치한다고 생각하십니까? 해당 번호에 V표 해주십시오.



40. 귀하는 자신이 노력한 것에 비해서 그 경제적 대가(소득이나 경제형편)가 어떠하다고 생각하십니까?

\_\_\_\_\_ (1) 매우 높다  
 \_\_\_\_\_ (2) 높은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 적당하다  
 \_\_\_\_\_ (4) 낮은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (5) 매우 낮다

41. 귀하는 자신이 사회에 기여하는 것에 비하여 자신의 사회적 지위가 어떠하다고 생각하십니까?

\_\_\_\_\_ (1) 매우 높다  
 \_\_\_\_\_ (2) 높은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (3) 적당하다  
 \_\_\_\_\_ (4) 낮은 편이다  
 \_\_\_\_\_ (5) 매우 낮다

42. 최근 3년간의 임금인상으로 귀하의 살림살이는 어떻게 되었습니까?

\_\_\_\_\_ (1) 많이 나아졌다  
 \_\_\_\_\_ (2) 대체로 나아졌다  
 \_\_\_\_\_ (3) 그대로이다  
 \_\_\_\_\_ (4) 오히려 더 나빠졌다

마지막으로 귀하에 관하여 몇 가지 사항을 여쭙어 보고자 합니다.

1. 성별  
\_\_\_\_\_ (1) 남자      \_\_\_\_\_ (2) 여자
2. 귀하의 나이는 만으로 몇 세입니까?  
만        \_\_\_\_\_ 세
3. 학교는 어디까지 다니셨는지요?  
\_\_\_\_\_ (1) 학교에 다닌 적이 없다      \_\_\_\_\_ (2) 초등학교  
\_\_\_\_\_ (3) 중학교      \_\_\_\_\_ (4) 고등학교  
\_\_\_\_\_ (5) 초급, 전문대학 (2년제)      \_\_\_\_\_ (6) 4년제 대학  
\_\_\_\_\_ (7) 대학원 이상
4. 그 학교를 졸업하셨습니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 졸 업      \_\_\_\_\_ (2) 재학중      \_\_\_\_\_ (3) 중 퇴
5. 귀하는 어디에 살고 계십니까?  
\_\_\_\_\_ (1) 자기집 (자기 소유 또는 부모님집)  
\_\_\_\_\_ (2) 전세 (독채)  
\_\_\_\_\_ (3) 전세 (방)  
\_\_\_\_\_ (4) 월세  
\_\_\_\_\_ (5) 기숙사  
\_\_\_\_\_ (6) 기 타 (구체적으로 \_\_\_\_\_)
6. 귀하는 향후 5년 내에 자기 집을 장만할 수 있다고 생각하십니까?  
\_\_\_\_\_ (0) 해당 없음 (현재 집이 있다)  
\_\_\_\_\_ (1) 있다  
\_\_\_\_\_ (2) 없다
7. 귀하의 출신지역은 다음 중 어느 곳입니까? (15, 16세의 성장기 때 거주했던 지역)  
\_\_\_\_\_ (1) 서울      \_\_\_\_\_ (2) 인천, 경기  
\_\_\_\_\_ (3) 강원      \_\_\_\_\_ (4) 충북  
\_\_\_\_\_ (5) 대전, 충남      \_\_\_\_\_ (6) 대구, 경북  
\_\_\_\_\_ (7) 부산, 경남      \_\_\_\_\_ (8) 전북  
\_\_\_\_\_ (9) 광주, 전남      \_\_\_\_\_ (10) 제주  
\_\_\_\_\_ (11) 이북      \_\_\_\_\_ (12) 기타

8. 귀하의 출신지는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 대도시 (특별시, 직할시 포함)      \_\_\_\_\_ (2) 중소도시  
 \_\_\_\_\_ (3) 읍      \_\_\_\_\_ (4) 면 이하  
 \_\_\_\_\_ (5) 기 타

9. 귀하는 현재 누구와 함께 살고 계십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 혼자서      \_\_\_\_\_ (2) 가족과 함께  
 \_\_\_\_\_ (3) 직장 동료 (친구) 와 함께      \_\_\_\_\_ (4) 친척과 함께  
 \_\_\_\_\_ (5) 기 타 (구체적으로 \_\_\_\_\_)

10. 귀하의 군 경력은?

- \_\_\_\_\_ (1) 미필      \_\_\_\_\_ (2) 군필 (장교)  
 \_\_\_\_\_ (3) 군필 (사병)      \_\_\_\_\_ (4) 군필 (전경)  
 \_\_\_\_\_ (5) 군필 (방위)      \_\_\_\_\_ (6) 면제  
 \_\_\_\_\_ (7) 해당 없음 (여자)

11. 귀하의 부친의 주된 직업은 무엇입니까? 만약 돌아가셨다면 생전의 직업을 기재해 주십시오. (아래 보기에 없으면 괄호 안에 직접 자세히 기재하여 주십시오.)

\_\_\_\_\_ 번 ==> ■ 부록 2 참조

<보 기>	
<b>전문직</b>	
(01) 의사	(02) 약사, 간호사
(03) 변호사, 판사, 검사	(04) 대학교수
(05) 교사, 학원 강사	(06) 언론인, 방송인
(07) 목사	
<b>공무원</b>	
(11) 고급공무원 (4급 서기관 이상)	(12) 일반공무원 (5급 사무관 이하)
(13) 군인 (영관급 이상)	(14) 군인 (위관급, 하사관)
(15) 기능직 공무원 (무엇: )	(16) 고용직 공무원 (무엇: )
<b>기업체</b>	
(21) 중역, 임원 (이사급 이상)	(22) 중간관리직 사원 (부장차장 과장급)
(23) 사무직 사원 (대리, 계장, 평사원)	(24) 중소기업 사장 (무엇: )
<b>판매, 서비스직</b>	
(31) 상점주인 (무엇: )	(32) 음식점·관세탁소 등의 주인(무엇: )
(33) 복덕방, 부동산 중개인	(34) 점원
(35) 주방장, 이발사, 미용사	(36) 수위, 경비원, 청소원
(37) 외판원	(38) 행상, 노점상, 파출부
(39) 우유배달부	
<b>생산직</b>	
(41) 생산감독 (주입 및 반장)	(42) 숙련공 (무엇: )
(43) 공장근로자 (무엇: )	(44) 자동차, 중장비 운전자
(45) 막노동, 단순노동자	(46) 가내 수공업 (무엇: )
<b>농어민</b>	
(51) 부농 (소유경작 6,000평 이상)	(52) 중농 (3,000~5,000평)
(53) 소농 (1,500~2,900평)	(54) 빈농 (1,500평 미만), 소작
(55) 농업노동자, 품일꾼	(56) 축산, 낙농업주
(57) 선원, 어부	
<b>기 타</b>	
(61) 무직	(62) 기타 (구체적으로: )

12. 귀하의 부친은 사업을 경영하셨습니까? 아니면 임금이나 봉급을 받는 직업을 가졌습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 자영업자, 사업주  
\_\_\_\_\_ (2) 임금, 봉급생활자  
\_\_\_\_\_ (3) 농업  
\_\_\_\_\_ (4) 기타

13. 귀하는 결혼을 하셨습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 미 혼  
\_\_\_\_\_ (2) 기 혼  
\_\_\_\_\_ (3) 이 혼  
\_\_\_\_\_ (4) 사 별  
\_\_\_\_\_ (5) 기 타 (구체적으로 \_\_\_\_\_)

14. 귀하가 하시는 일을 구체적으로 써 주십시오. (예: 용접공, 미성시다, 총무과, 인사담당 등)

==> ■ 부록 1 참조

\_\_\_\_\_

15. 현재 하시는 일은 다음의 어디에 해당합니까?

(가) 생산 • 기능직

- \_\_\_\_\_ (1) 단순노동자  
\_\_\_\_\_ (2) 견습공  
\_\_\_\_\_ (3) 기능공  
\_\_\_\_\_ (4) 생산감독(또는 조장, 반장, 주임)  
\_\_\_\_\_ (5) 운전직  
\_\_\_\_\_ (6) 기 타 (구체적으로: \_\_\_\_\_ )

(나) 사무직

- \_\_\_\_\_ (7) 평사원  
\_\_\_\_\_ (8) 대리 또는 계장  
\_\_\_\_\_ (9) 기 타 (구체적으로: \_\_\_\_\_ )

16. 귀하의 지난 한달 평균 수입은 얼마입니까?

기 본 급 \_\_\_\_\_ 만원

기타 수당 \_\_\_\_\_ 만원

보 너 스 \_\_\_\_\_ 만원 (1년 치를 12로 나눔)

\_\_\_\_\_

총 액 \_\_\_\_\_ 만원

17. 귀하가 현재 받고 계신 임금은 어떠합니까?

	(1) 그렇다	(2) 그렇지 않다
(가) 기본급과 고정급의 비중이 너무 낮다		
(나) 같은 직장 내에서도 직종간, 생산·사무 직간 격차가 심하다		
(다) 근속년수에 따라 격차가 너무 심하게 벌어져 있다		

18. 귀하의 수입이 귀택 가구의 주된 수입원입니까?

\_\_\_\_\_ (1) 예          \_\_\_\_\_ (2) 아니오



18.a. 그렇다면 주된 수입원이신 분의  
한 달 평균 수입은 얼마입니까?  
\_\_\_\_\_ 만원

◆ 장시간 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 ◆

※ 마지막으로 교사들이 전국교직원노동조합(전교조)과 같은 노동조합활동을 하는 것에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 전적으로 찬성한다  
 \_\_\_\_\_ (2) 대체로 찬성한다  
 \_\_\_\_\_ (3) 대체로 반대한다  
 \_\_\_\_\_ (4) 전적으로 반대한다  
 \_\_\_\_\_ (5) 잘 모르겠다

**\*\* 이하는 기재하지 마시기 바랍니다 \*\***

### 조사자 기재사항

**1. 조사방법**

- \_\_\_\_\_ (1) 면 접  
\_\_\_\_\_ (2) 응답자 기재  
\_\_\_\_\_ (3) 병 행

**2. 조사업체**

- (1) 주소 \_\_\_\_\_  
(2) 업종 \_\_\_\_\_

**3. 응답자 협조도**

- \_\_\_\_\_ (1) 상  
\_\_\_\_\_ (2) 중  
\_\_\_\_\_ (3) 하

**4. 방문 횟수**

- \_\_\_\_\_ (1) 1회  
\_\_\_\_\_ (2) 2회  
\_\_\_\_\_ (3) 3회 이상

**5. 응답자 소속 직장전체의 규모**

- \_\_\_\_\_ (1) 30명 미만  
\_\_\_\_\_ (2) 30-99명  
\_\_\_\_\_ (3) 100-299명  
\_\_\_\_\_ (4) 300-900명  
\_\_\_\_\_ (5) 1000명 이상

**6. 응답자의 직종**

- \_\_\_\_\_ (1) 생산·기능직  
\_\_\_\_\_ (2) 사무직



## 부록 1 : 직업분류표 (조사대상자의 직업)

전문직/전문기술직		
(01) 생산계획	기술조사과 기획원, 설비관리(공무기획), 생산기술	
(02) 기술직	환경관리기사, 장비계/시설계 기사, 전기기사, 실험실, 가구설계/디자인, 기계관리, 계전과 화학분석, 설계사, 연구직	
(03) 건축기사	설계사, 토목기사(공사감독), 시공관리, 건축관리, 건축기술직	
(04) 통신사	통신기사(전화국)	
(05) 측량기사		
(06) 영양사		
(07) 간호사		
(08) 전자계산기사	컴퓨터 프로그래머, 전산요원	
관리직		
(21) 관리직	사장, 이사, 부장, 차장, 과장	
사무직		
(30) 사무원감독자	사무직 계장/대리	
(31) 은행원	농협, 신용금고 직원	
(32) 타자원	타자수	
(33) 경리원	경리사원, 회계원	
(34) 전산기조작원	전산부	
(35) 운수감독자	차량배차계	
(36) 교통안내원		
(38) 전화/전신기조작원	교환, 114안내	
(39) 기타사무직	기획실(기획담당), 총무과, 노무과(노무담당), 인력관리(인사담당), 영업부(과), 업무과, 후생, 무역과(무역담당), 국제금융, 금융, 세무, 회계, 예산, 자금관리, 관리부, 운영과, 사고담당, 판촉, 광고, 홍보, 자재과, 창고과(재고관리), 생산관리, 품질관리, 제품관리, 구매담당, 서무, 검수, 샘플검사, 도서편집, 사보편집, 안전담당, 예비군업무, 비상계획, 노조근무, 민원사무, 개발사업부, 주택사업부	
판매직		
(42) 판매감독자	판매사원, 영업사원, 외근사원, A/S 업무	
(43) 기술판매원	약품판매, 국제여행가이드, 영업과장	
서비스직		
(52) 서비스 감독자	판매사원, 영업사원, 외근사원, A/S업무	
(53) 조리사, 웨이터	조리사, 웨이터, 웨이츄리스	
(55) 청소원 등	객실청소원	
(58) 보안업무 종사자	경비원, 방호담당, 건물관리	
(59) 기타서비스종사자	주유소 기름 넣는 일	
생산직		
(69) 노조간부	생산직 근로대변인, 노조간부	
(70) 생산감독	현장교대주임, 전화시험/수리감독	
(71) 광원	채탄, 굴진, 기관차/축전차 운전, 은반, 검탄, 선광, 선별, 선로배설(부선공), APT공	
(72) 금속가공공	로쿠로(부속품가공), 밸브조립, 주물공, 조판공, 소형공, 압연, 용해, 산세공, 열처리공	
(73) 목재가공공, 제지공	대차, 산적(제재보조), 제지공, 초지	
(74) 화학물가공공	폐수처리, 화학제조, 성분조사, TDI(우레탄 원료)	
(75) 방직공, 제직공	정경, 직수, 색사, 준비, 직포, 연사, 방직카드, 염색, 날염, 편직, 제직, 타올제조, 방직, 정사, 연조방, 도핑, 정방, 원료혼합, 가연사, 강권	
(77) 음식료품가공처리공	제염공, 음료생산, 요구르트, 인삼차	
(79) 의복제조공, 재봉공	재단공, 재단사, 패턴공, 미싱사, 미싱사다, 봉제, 총진사, (컴퓨터)자수공, 재봉공	
(80) 가죽제품제조공	가방/피혁 조립공, 제화공	
(81) 목공, 가구제조공	목수, 리카/악스철	
(83) 공구제작, 조작공	대장공, 선반공, 기계조작공, 프레스, 금형, 밀링공, 후가공, 불방, 연삭공, 연마공, 다이캐스팅	
(84) 기계설비, 조립공	사출기수, 차량정비공, 기계수리공, 기계기사, 기계정비, 직자돌이, 폭출기, 미싱조립공	
(85) 전기설비, 조립공	전자조립공, 카스테레오, 전구제작, 필라멘트조립, 전기수리/보수, 전기공, 통신정비, 통신공, 전화수리공	
(87) 연관공, 용접공	용접공, 선관, 판공, 제관	
(89) 유리성형, 도기공	타일제조, 개발, 시험, 새자, 시야실	
(90) 고무, 플라스틱 제조	낙시릴조립공, 신발창, 빗(사출기사)	
(91) 종이/판지제조공	지관굴기/다듬기	
(92) 인쇄공	(사진)제판, 인쇄, 인쇄사다, 제본사다, 인쇄동송	
(93) 도장공	자동차도장공, 미싱도장공	
(94) 기타생산직	검사공(품질검사, 중간검사), 검품사, 잔량정리, 창고관리, 공구관리, 품질관리, 시험실, 실험실	
(95) 건설종사자	배관	
(96) 고정기관장비운전원	냉동기사, 열관리사(보일러운전), 안전관리	
(97) 화물취급	포장공, 운반부(소금운반), 짐싣고나르기	
(98) 수송장비운전사	콘테이너, 타이탄, 트레일러, 시외버스, 전세버스, 트럭, 택시, 승용차 운전사	
(99) 기타노무자	잡역부, 잡부	
기타		
(00) 무응답		

■ 부록 2 : 직업분류표 (부친의 직업)

<b>전문직</b>	
(01) 의사	(02) 약사, 간호사
(03) 변호사, 판사, 검사	(04) 대학교수
(05) 교사, 학원 강사	(06) 언론인, 방송인
(07) 목사	(09) 침술
<b>공무원</b>	
(11) 고급공무원 (4급 서기관 이상)	(12) 일반공무원 (5급 사무관 이하)
(13) 군인 (영관급 이상)	(14) 군인 (위관급, 하사관)
(15) 기능직 공무원 (무엇: )	(16) 고용직 공무원 (무엇: )
(17) 정치인	
<b>기업체</b>	
(21) 중역, 임원 (이사급 이상)	(22) 중간관리직 사원 (부장차장 과장급)
(23) 사무직 사원 (대리, 계장, 평사원)	(24) 중소기업 사장 (무엇: )
(25) 사법사서	(26) 원복수입상
<b>판매, 서비스직</b>	
(31) 상점주인 (무엇: )	(32) 음식점여관세탁소 등의 주인(무엇: )
(33) 복덕방, 부동산 중개인	(34) 점원
(35) 주방장, 이발사, 미용사	(36) 수위, 경비원, 청소원
(37) 외판원	(38) 행상, 노점상, 파출부
(39) 우유배달부	(40) 운수업
<b>생산직</b>	
(41) 생산감독 (주임 및 반장)	(42) 숙련공 (무엇: )
(43) 공장근로자 (무엇: )	(44) 자동차, 중장비 운전자
(45) 막노동, 단순노동자	(46) 가내 수공업 (무엇: )
(47) 목수	
<b>농어민</b>	
(51) 부농 (소유경작 6,000평 이상)	(52) 중농 (3,000-5,000평)
(53) 소농 (1,500- 2,900평)	(54) 빈농 (1,500평 미만), 소작
(55) 농업노동자, 품일꾼	(56) 축산, 낙농업주
(57) 선원, 어부	
<b>기 타</b>	
(61) 무직	(62) 기타 (구체적으로: )
(71) 토목건축업자	(72) (구체적으로 밝히지 않은) 자영업
(99) 무응답	

### ■ 부록 3 : 직업분류표 (자영업: 경험 및 희망업종)

자영전문직	
(01)	학원운영
(02)	유치원
(03)	피아노 교습소
(04)	비영리 사회사업
(05)	영양사
(06)	디자이너
(07)	관광가이드 사업
(09)	공인회계사
소기업주 / 자영제조업자	
(10)	탄광경영 / 광산
(11)	시계납품업 / 전자부품 하청 / 기계 가공업 / 기계부품 생산업 / 도금업
(12)	봉제완구 생산
(13)	차주(버스 / 트럭 ...)
(14)	공장 / 제조업
(15)	인쇄 / 출판
(16)	방앗간
자영상업 / 유통 / 판매업	
(20)	상업 / 장사 / 유통업
(21)	수퍼마켓 / 소규모 점포 / 잡화상 / 상점
(22)	대리점 / 가전제품 대리점
(23)	중간상인(의류) / 의류도매 / 양품점 / 의류소매
(24)	문구도매 / 문방구 / 문구점 / 문방구 소매 / 선물의 집
(25)	안경점 / 서점 / 레코드 가게 / 꽃집
(26)	가구점 / 건재상 / 공구상 / 자동차 부품상
(27)	자동차 중개인 / 자동차 판매업
(28)	오파상 / 무역
(29)	식기류 판매
자영 서비스업	
(30)	서비스업
(31)	카페 / 레스토랑 / OB호프 / 생맥주 / 술집 / 요정 / 유흥업소
(32)	음식점 / 식당 / 중국식당 / 동남가게 / 불고기집 / 음식을 위주로 한 장사 / 요식업
(33)	제과점 / 양과점
(34)	식품대리점 / 식품점 (채소가게, 과일가게, 고추장사, 버섯장사, 곡물상, 건어물 ...)
(35)	당구장 / 탁구장 / 오락실
(36)	만화방
(37)	광고
(38)	세탁소
(39)	레저산업
일차산업과의 관련 자영업	
(40)	회원
(41)	축산 / 낙농
(42)	특수작물 (인삼, 버섯)
(43)	농장 / 과수원
(44)	선주
(45)	농사 / 농업
(46)	양어장
자영 기능인	
(51)	양장점 / 양복점 / 표구점 / 수예점
(52)	사진관
(53)	보일러 시공업자 / 전기, 수도공사 / 지금 종사한 전기계열
(54)	건축업자 / 토목
(55)	인테리어
(56)	철공소
(57)	간판제작
(58)	전파사
(59)	시계수리
(60)	자동차 정비업
(61)	개인택시 / 용달
(62)	가스판매
(63)	앵글가게
(64)	소프트웨어 서비스
(65)	미장원 / 미용실

영세상인	
(70)	구멍가게
(71)	행상 / 노점상
(72)	포장마차
기타	
(81)	연료계통
(82)	부동산 중개업 / 소개업
(90)	사업 / 자가사업 / 자영업
(91)	전문성을 띤 사업 / 직장업무와 연관된 사업
(92)	제조업
(93)	트럭을 이용한 채소장사
(94)	증권 / 부동산 투자
(95)	법인사무소
(98)	아직 구체적으로 정하지 않았다 / 앞으로 생각해 보아서 / 여건이 주어지는 형편에 따라 / 조그마한 일이라도 보람있다고 생각되는 일이면 / 어떤 종류인지는 생각해보지 않았음 / 뚜렷이 생각하고 있는 것은 없다
(99)	무응답
(00)	비해당