

CODE BOOK

- A1-1988-0011
- 최 명 (서울대 정치학과)
- 서울대 사회과학연구소
- 1988년
- 한국사회과학자료원
- 2005년
- 2007년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김상욱. 2005. 「한국종합사회조사, 2005」. 연구수행기관: 성균관대학교 서베이리서치센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2006년. 자료버전: v2. 자료번호: A1-2005-0001.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2007. 「한국종합사회조사, 2005 코드북」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 어떠한 형태로든 어떠한 방법으로든 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

1. 포항제철은 지난 70년대 이래로 어느 기업보다도 급속하게 성장하였습니다. 귀하는 그 주요한 원인이 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q1]

[변수설명: 포항제철이 급속하게 성장한 주된 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
최고경영자의 탁월한 경영수완.....	1	268	21.5
국내의 경제적 호조건.....	2	141	11.3
근로자들의 헌신적인 노력.....	3	533	42.7
중간관리층 이하 전사원의 결집력....	4	215	17.2
정부의 막대한 지원.....	5	83	6.7
무응답.....	9	8	0.6
합계		1248	100.0

2. 간혹 '철강산업은 사양산업'이라고 말해지기도 합니다. 포항제철에 대한 귀하의 의견은 어떠하십니까?

[변수이름: q2]

[변수설명: 포항제철이 철강산업에 으뜸인 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
포항제철도 곧 사양화 될 것이다.....	1	9	0.7
포항제철도 점차 사양화 될 것이다.....	2	417	33.4
포항제철도 계속 성장이 가능할 것이다.....	3	748	59.9
포항제철은 앞으로도 급속히 성장할 것이다.....	4	74	5.9
합계		1248	100.0

3. 포항제철이 궁극적으로 지향하고 있는 '제철보국의 정신'이 얼마나 훌륭히 실천되고 있다고 생각하십니까?

[변수이름: q3]

[변수설명: 포항제철의 '제철보국의 정신' 실천정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 잘 실천되고 있다.....	1	416	33.3
어느 정도 실천되고 있다.....	2	557	44.6
보통이다.....	3	225	18.0
다소 실천되지 않고 있다.....	4	38	3.0
거의 실천되지 않고 있다.....	5	12	1.0
합계		1248	100.0

4. POSCO맨들이 일반적으로 '제철보국의 정신'에 대하여 얼마나 공감하고 있다고 보십니까?

[변수이름: q4]

[변수설명: 사원들의 '제철보국의 정신' 실천정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 공감하고 있다.....	1	290	23.2
어느 정도 공감하고 있다.....	2	626	50.2
보통이다.....	3	248	19.9
다소 공감하지 않고 있다.....	4	65	5.2
거의 공감하지 않고 있다.....	5	19	1.5
합계		1248	100.0

5. 포항제철이 향후 5-10년에 걸쳐 추구해야 될 방향 또는 정책 및 전략으로서 가장 중요하다고 생각 되는 것을 다음 중에서 한 가지만 골라 주십시오.

[변수이름: q5]

[변수설명: 향후 포항제철이 추구해야 할 정책 및 전략]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
경영다각화.....	1	653	52.3
신기술도입 및 Process합리화 추구..	2	191	15.3
조직의 혁신.....	3	114	9.1
해외투자의 확대.....	4	24	1.9
설비의 지속적 확장.....	5	15	1.2
신제품 개발.....	6	197	15.8
전문인력의 확보 및 육성.....	7	51	4.1
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

6. 포항제철이 궁극적으로 추구해야 할 조직의 비전 또는 미래지향적 가치는 무엇이라고 생각하는지 한 가지만 골라 주십시오.

[변수이름: q6]

[변수설명: 포항제철 조직의 비전, 미래지향적 가치]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사업보국.....	1	89	7.1
사회봉사.....	2	55	4.4
고객서비스.....	3	7	0.6
기술제일주의.....	4	52	4.2
인간중시.....	5	334	26.8
국제화.....	6	103	8.3
품질제일주의.....	7	105	8.4
인화단결.....	8	104	8.3
창조,도전.....	9	105	8.4
인재제일.....	10	31	2.5
복지사회 건설.....	11	255	20.4
기타.....	12	1	0.1
무응답.....	99	7	0.6
합계		1248	100.0

7. 포항제철에 근무하고 있는 데에 대하여 귀하가 느끼시는 자부심은 어느 정도입니까?

[변수이름: q7]

[변수설명: 포항제철 사원으로서의 자부심 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 높다.....	1	270	21.6
어느 정도 높다.....	2	586	47.0
그저 그렇다.....	3	333	26.7
다소 낮다.....	4	48	3.8
매우 낮다.....	5	7	0.6
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

8. POSCO맨들이 가지고 있는 정신적인 자세나 태도는 어떻다고 보십니까?

[변수이름: q8]

[변수설명: 사원들의 정신적인 자세에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
강점이 매우 많다고 본다.....	1	224	17.9
강점이 다소 많다고 본다.....	2	508	40.7
강점과 약점이 반반 정도이다.....	3	416	33.3
약점이 다소 많다고 본다.....	4	81	6.5
약점이 매우 많다고 본다.....	5	12	1.0
무응답.....	9	7	0.6
합계		1248	100.0

9. POSCO맨들이 일반적으로 가지고 있는 대외적으로 자랑할만한 태도 또는 덕목은 무엇이라고 생각하시는지 그 번호를 하나만 기입해 주십시오.

[변수이름: q9]

[변수설명: 사원들의 자랑스러운 태도나 덕목]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사명감.....	1	218	17.5
자부심, 자긍심.....	2	134	10.7
근면성, 성실성.....	3	184	14.7
책임감.....	4	151	12.1
순응성, 적응성.....	5	96	7.7
협동심, 협조성.....	6	20	1.6
포용성.....	7	2	0.2
창조성.....	8	5	0.4
적극성, 추진력, 진취력.....	9	104	8.3
합리성.....	10	7	0.6
인내심.....	11	50	4.0
봉사정신.....	12	16	1.3
자율성.....	13	5	0.4
완벽성.....	14	3	0.2
주인의식.....	15	95	7.6
공동체 의식.....	16	79	6.3
개척정신.....	17	52	4.2
자신감.....	18	11	0.9
무응답.....	99	16	1.3
합계		1248	100.0

10. POSCO맨들이 일반적으로 가지고 있는 대외적으로 공개하기에 부끄러운 자세나 태도는 무엇이라고 생각하시는지 그 번호를 한 가지만 기입해 주십시오.

[변수이름: q10]

[변수설명: 사원들의 부끄러운 자세나 태도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
안주성, 무사안일.....	1	119	9.5
타율성, 순종성.....	2	227	18.2
적당주의.....	3	75	6.0
비협조성.....	4	61	4.9
이기주의.....	5	79	6.3

불신감.....	6	46	3.7
창의성 부족.....	7	38	3.0
보수성.....	8	39	3.1
기회주의.....	9	42	3.4
관료성.....	10	243	19.5
열등감.....	11	13	1.0
소극성.....	12	16	1.3
특권의식.....	13	146	11.7
책임감 부족.....	14	15	1.2
주인의식 부족.....	15	59	4.7
전만능사고.....	16	13	1.0
기타.....	17	5	0.4
무응답.....	99	12	1.0
합계		1248	100.0

11. 현재의 기업여건 및 예견되는 미래의 변화를 고려해 볼 때 POSCO맨들이 어떤 정신적 자세를 가져야 된다고 생각하시는지 한 가지를 골라 주십시오.

[변수이름: q11]

[변수설명: 지향해야하는 사원들의 정신적 자세]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사명감.....	1	102	8.2
자부심,자긍심.....	2	32	2.6
근면성,성실성.....	3	34	2.7
책임감.....	4	55	4.4
순응성,적응성.....	5	2	0.2
협동심,협조성.....	6	55	4.4
포용성.....	7	18	1.4
창조성.....	8	112	9.0
적극성,추진력,진취력.....	9	236	18.9
합리성.....	10	66	5.3
인내심.....	11	5	0.4
봉사정신.....	12	17	1.4
자율성.....	13	90	7.2
완벽성.....	14	8	0.6
주인의식.....	15	254	20.4
공동체의식.....	16	107	8.6
개척정신.....	17	36	2.9
자신감.....	18	6	0.5
온정주의.....	19	3	0.2
기타.....	20	1	0.1
무응답.....	99	9	0.7
합계		1248	100.0

12. 귀하는 다음 3개의 관심사 중 어느 것이 가장 중요하다고 생각하십니까?

[변수이름: q12]

[변수설명: 포항제철 관련 관심사 중 가장 중요한 것]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	조직구성원 자신의 행복.....	565	45.3
2	소속된 조직의 성장.....	208	16.7
3	국가와 민족의 번영.....	468	37.5
9	무응답.....	7	0.6
	합계	1248	100.0

13. 귀하는 다음 두 가지 견해 중 어느 쪽에 찬성하십니까?

[변수이름: q13_1]

[변수설명: 인간의 자율성에 대한 의견]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	인간은 원래 외부의 강제가 없으면 일을 자발적으로 하지 않는 경향이 있다.....	346	27.7
2	인간은 원래 능동적인 존재로서 자발적으로 일을 하려는 경향이 있다.....	866	69.4
9	무응답.....	36	2.9
	합계	1248	100.0

[변수이름: q13_2]

[변수설명: 인간의 이기주의에 대한 의견]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	인간은 자기의 생각이나 주장을 나타내는데 있어서 타인의 입장을 많이 고려하는 편이다.....	737	59.1
2	인간은 자기의 실리를 위하여 다른 사람의 입장을 무시하는 편이다.....	476	38.1
9	무응답.....	35	2.8
	합계	1248	100.0

[변수이름: q13_3]

[변수설명: 업무수행에 대한 의견]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	업무수행은 반드시 상사의 허락을 받아서 해야 한다.....	303	24.3
2	자신의 방식대로 소신껏 업무를 수행해야 한다.....	903	72.4
9	무응답.....	42	3.4
	합계	1248	100.0

[변수이름: q13_4]

[변수설명: 의무수행에 대한 의견]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	각자의 권익을 주장하기에 앞서 맡은바 의무를 성실히 수행.....	1078	86.4
2	각자의 의무수행에 앞서 권익이 먼저 보장되어야 한다.....	137	11.0
9	무응답.....	33	2.6
	합계	1248	100.0

14. 귀하는 다음과 같은 서로 다른 조건의 기업 중 어느 곳에서 일하기를 희망합니까?

[변수이름: q14]

[변수설명: 일하기를 희망하는 기업 조건]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근로자의 인격적인 대우는 부족하지만 임금이 더 높은기업....	1	82	6.6
임금은 떨어지지만 인격적인 대우를 해주는 기업.....	2	1151	92.2
무응답.....	9	15	1.2
합계		1248	100.0

15. 귀하는 자신의 업무수행에 임하는 자세가 어떻다고 생각하십니까?

[변수이름: q15]

[변수설명: 응답자 업무수행에 임하는 자세]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 의욕이 없다.....	1	10	0.8
별로 의욕이 없다.....	2	68	5.4
보통.....	3	283	22.7
어느 정도 의욕적이다.....	4	614	49.2
매우 의욕적이다.....	5	273	21.9
합계		1248	100.0

16. POSCO맨들이 일을 수행해 나가는데 있어서 다음 중 어떠한 성향을 보이고 있습니까?

[변수이름: q16]

[변수설명: 직원들의 업무수행 성향: 집단적/개인적]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 집단적.....	1	203	16.3
어느 정도 집단적.....	2	494	39.6
중간 정도.....	3	210	16.8
어느 정도 개인적.....	4	274	22.0
매우 개인적.....	5	65	5.2
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

17. 포항제철에서는 상사가 부하들에게 일을 지시하는데 있어서 다음 중 어떠한 성향을 보이고 있습니까?

[변수이름: q17]

[변수설명: 일을 지시하는 상사의 성향: 권위적/온정적]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 권위적.....	1	619	49.6
어느 정도 권위적.....	2	491	39.3
중간 정도.....	3	88	7.1
어느 정도 온정적.....	4	43	3.4
매우 온정적.....	5	7	0.6
합계		1248	100.0

18. 포항제철의 근로자들은 다른 사람을 판단, 평가하는데 있어서 다음 중 어떠한 성향을 보이고 있습니까?

[변수이름: q18]

[변수설명: 타인 평가하는 사원들의 성향: 속인적/능력위주]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 속인적.....	1	185	14.8
어느 정도 속인적.....	2	318	25.5
중간 정도.....	3	278	22.3
어느 정도 능력위주.....	4	399	32.0
매우 능력위주.....	5	65	5.2
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

19. POSCO맨들은 다른 사람들을 접대 또는 다른 사람들과의 관계를 맺는데 있어서 다음 중 어떠한 성향을 보이고 있습니까?

[변수이름: q19]

[변수설명: 인간관계에 있어 사원들의 성향: 비공식적/공식적]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
비공식적인 것을 매우 중시함.....	1	65	5.2
비공식적인 것을 어느정도 중시함....	2	234	18.8
중간 정도.....	3	328	26.3
공식적인 것을 어느정도 중시함.....	4	448	35.9
공식적인 것을 매우 중시함.....	5	167	13.4
무응답.....	9	6	0.5
합계		1248	100.0

20. POSCO맨들은 개인적인 욕구를 충족시키는데 있어서 다음 중 어떠한 성향을 보이고 있습니까?

[변수이름: q20]

[변수설명: 개인 욕구충족에 있어 사원들의 성향: 물질적/정신적]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
물질적 가치를 매우 중시함.....	1	137	11.0
물질적 가치를 어느정도 중시함.....	2	402	32.2
중간 정도.....	3	222	17.8
정신적 가치를 어느정도 중시함.....	4	347	27.8
정신적 가치를 매우 중시함.....	5	137	11.0
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

21. 귀하는 다음 중 어떤 사람이 우선적으로 승진해야 한다고 보십니까?

[변수이름: q21]

[변수설명: 승진을 위한 인적 특성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
자질과 덕목을 갖춘 사람.....	1	999	80.0
업무수행능력이 타고난 사람.....	2	174	13.9
주어진 목표를 시간내에 잘 달성하는 사람.....	3	74	5.9
무응답.....	9	1	0.1
합계		1248	100.0

22. 귀하는 승진에 대한 다음 의견 중 어느 것이 좋다고 생각하십니까?

[변수이름: q22]

[변수설명: 승진에 대한 의견1: 승진과 사회적 지위]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
일찍 퇴직을 하는 한이 있더라도 승진을 빨리함으로써 지위를 얻는 것이 중요하다.....	1	449	36.0
승진이 늦어져 사회적 지위를 얻지 못하더라도 재임기간을 길게 하여 안정적인 직장생활을 하는 것이 좋다.....	2	793	63.5
무응답.....	9	6	0.5
합계		1248	100.0

23. 귀하는 승진에 대한 다음 의견 중 어느 것이 좋다고 생각하십니까?

[변수이름: q23]

[변수설명: 승진에 대한 의견2: 속도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
보통사람보다 빨리 승진시킬 필요가 있다.....	1	1021	81.8
보통사람보다 빨리 승진시킬 필요가 없다.....	2	224	17.9
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

24. 업무간 이동에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q24]

[변수설명: 업무간 이동에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
한 직무에 전념하여 전문인이 되도록 하는 것이 바람직하다..	1	616	49.4
여러 직무를 고루고루 순환적으로 경험하는 것이 바람직하다	2	630	50.5
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

25. 귀하는 인사고과 결과의 공개여부에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q25]

[변수설명: 인사고과결과 공개에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
본인에게 알릴 필요가 있다고 생각한다.....	1	924	74.0
본인에게 알릴 필요가 없다고 생각한다.....	2	320	25.6
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

26. 귀하는 임금수준 결정에 다음 각 요소들이 각각 어느 정도 반영이 되어야 한다고 생각하십니까?

(1) 근속년수

[변수이름: q26_1]

[변수설명: 임금결정요인의 반영정도1: 근속년수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 적게.....	1	29	2.3
적게.....	2	58	4.6
보통.....	3	250	20.0
많이.....	4	497	39.8
아주 많이.....	5	407	32.6
무응답.....	9	7	0.6
합계		1248	100.0

(2) 능력

[변수이름: q26_2]

[변수설명: 임금결정요인의 반영정도2: 능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 적게.....	1	23	1.8
적게.....	2	78	6.3
보통.....	3	382	30.6
많이.....	4	570	45.7
아주 많이.....	5	176	14.1
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

(3) 학력

[변수이름: q26_3]

[변수설명: 임금결정요인의 반영정도3: 학력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 적게.....	1	87	7.0
적게.....	2	177	14.2
보통.....	3	770	61.7
많이.....	4	156	12.5
아주 많이.....	5	39	3.1
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

(4) 직무중요도

[변수이름: q26_4]

[변수설명: 임금결정요인의 반영정도4: 직무중요도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 적게.....	1	49	3.9
적게.....	2	142	11.4
보통.....	3	468	37.5
많이.....	4	447	35.8
아주 많이.....	5	123	9.9
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

(5) 업적

[변수이름: q26_5]

[변수설명: 임금결정요인의 반영정도5: 업적]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 적게.....	1	48	3.8
적게.....	2	103	8.3
보통.....	3	434	34.8
많이.....	4	510	40.9
아주 많이.....	5	133	10.7
무응답.....	9	20	1.6
합계		1248	100.0

27. 귀하는 승진의 결정은 다음 중 어떤 요소로 하는 것이 바람직하다고 보십니까?

[변수이름: q27]

[변수설명: 바람직한 승진 결정요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
거의 전적으로 경력에 따라 승진되어야 한다.....	1	152	12.2
경력을 위주로 하되 고과결과를 다소 반영하여야 한다.....	2	884	70.8
고과결과를 반영비중을 높이고 경력을 다소 반영하여야 한다.....	3	203	16.3
거의 전적으로 고과로 승진을 결정하여야 한다.....	4	7	0.6
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

28. 현재 통상적으로 균등 지급되는 상여금은 어떤 식으로 지급하는 것이 바람직하다고 생각하십니까?

[변수이름: q28]

[변수설명: 바람직한 상여금 지급 방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
거의 모든 사람에게 균등 지급하는 것이 바람직하다.....	1	931	74.6
지급대상의 인원분포를 A급 1/3, B급 1/3, C급 1/3로 구분하여 차등적으로 지급하는 것이 좋다.....	2	74	5.9
지급대상의 인원분포를 A급 5-10%, B급 80-90%, C급 5-10%로 구분하여 차등적으로 지급하는 것이 좋다...	3	243	19.5
합계		1248	100.0

29. 귀하는 교대제 근무제도에 잘 적응하고 있습니까? (교대제로 근무하시는 분만 응답해 주십시오)

[변수이름: q29]

[변수설명: 교대제 근무제도 적응정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
별 무리없이 잘 적응하고 있다.....	1	109	8.7
무리가 되기는 하지만 견딜만하다.....	2	372	29.8
적응을 하지 못해 신체적,가정적으로 고생하고 있다.....	3	171	13.7
무응답.....	9	596	47.8
합계		1248	100.0

30. 귀하는 포항제철이 성장하는 데에 기여하는 만큼 그에 상응하는 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

[변수이름: q30]

[변수설명: 회사성장예의 기여에 따른 대우 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
기여한 것보다 많은 대우를 받고 있다.....	1	41	3.3
기여한 정도에 알맞게 대우를 받고 있다.....	2	347	27.8
기여한 정도에 약간 못미치는 대우를 받고 있다.....	3	710	56.9
기여한 정도에 비해 전혀 대우를 받지 못하고 있다.....	4	148	11.9
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

31. 귀하는 학력이나 담당하고 있는 업무를 고려할 때 사내의 다른 사람과 비교하여 임금면에서 어떻다고 보십니까?

[변수이름: q31]

[변수설명: 응답자 임금 공정성 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 불공평하다.....	1	105	8.4
다소 불공평하다.....	2	424	34.0
그저 그렇다.....	3	392	31.4
어느 정도 공평하다.....	4	289	23.2
매우 공평하다.....	5	37	3.0
무응답.....	9	1	0.1
합계		1248	100.0

32. 귀하는 포항제철의 직원들에 대한 대우가 우리나라의 다른 대기업들에 비하여 더 좋다고 생각하십니까?

[변수이름: q32]

[변수설명: 타 대기업 대비 사원의 대우 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 불공평하다.....	1	15	1.2
다소 불공평하다.....	2	115	9.2
그저 그렇다.....	3	438	35.1
어느 정도 공평하다.....	4	576	46.2
매우 공평하다.....	5	103	8.3
무응답.....	9	1	0.1
합계		1248	100.0

33. 귀하는 다음과 같은 의견에 대하여 어떻게 생각하십니까? 해당하는 곳에 표시해 주십시오.

(1) 나는 내가 하고 있는 일을 자랑스럽게 생각하고 있다

[변수이름: q33_1]

[변수설명: 일에 대한 태도1: 직무자긍심]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	218	17.5
그런 편이다.....	2	471	37.7
그저 그렇다.....	3	354	28.4
그렇지 않은 편이다.....	4	152	12.2
전혀 그렇지 않다.....	5	44	3.5
무응답.....	9	9	0.7
합계		1248	100.0

(2) 내가 일하고 있는 작업장은 쾌적하고 안전하다

[변수이름: q33_2]

[변수설명: 일에 대한 태도2: 직무안전정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	170	13.6
그런 편이다.....	2	296	23.7
그저 그렇다.....	3	176	14.1
그렇지 않은 편이다.....	4	349	28.0
전혀 그렇지 않다.....	5	248	19.9
무응답.....	9	9	0.7
합계		1248	100.0

(3) 내가 지금 하고 있는 일은 지루하고 단조롭다

[변수이름: q33_3]

[변수설명: 일에 대한 태도3: 직무단순정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	91	7.3
그런 편이다.....	2	301	24.1
그저 그렇다.....	3	283	22.7
그렇지 않은 편이다.....	4	406	32.5
전혀 그렇지 않다.....	5	156	12.5
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(4) 일로 인하여 스트레스(심리적 긴장)가 쌓인다

[변수이름: q33_4]

[변수설명: 일에 대한 태도4: 직무스트레스]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	180	14.4
그런 편이다.....	2	585	46.9
그저 그렇다.....	3	228	18.3
그렇지 않은 편이다.....	4	198	15.9
전혀 그렇지 않다.....	5	51	4.1
무응답.....	9	6	0.5
합계		1248	100.0

(5) 다른 사람과 어울릴 기회가 없어 외로움을 많이 느낀다

[변수이름: q33_5]

[변수설명: 일에 대한 태도5: 직무고립정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	56	4.5
그런 편이다.....	2	188	15.1
그저 그렇다.....	3	205	16.4
그렇지 않은 편이다.....	4	529	42.4
전혀 그렇지 않다.....	5	261	20.9
무응답.....	9	9	0.7
합계		1248	100.0

(6) 내가 노력만 하면 크게 성공할 수 있다

[변수이름: q33_6]

[변수설명: 일에 대한 태도6: 성공에 대한 신념]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	67	5.4
그런 편이다.....	2	208	16.7
그저 그렇다.....	3	259	20.8
그렇지 않은 편이다.....	4	398	31.9
전혀 그렇지 않다.....	5	305	24.4
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(7) 회사의 발전이 바로 나의 발전이다

[변수이름: q33_7]

[변수설명: 회사에 대한 태도1: 회사의 발전이 나의 발전]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	257	20.6
그런 편이다.....	2	487	39.0
그저 그렇다.....	3	274	22.0
그렇지 않은 편이다.....	4	172	13.8
전혀 그렇지 않다.....	5	45	3.6
무응답.....	9	13	1.0
합계		1248	100.0

(8) 회사내에서 직상급자에게 의견을 자유롭게 표현한다

[변수이름: q33_8]

[변수설명: 회사에 대한 태도2: 자유로운 의견표현]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	77	6.2
그런 편이다.....	2	385	30.8
그저 그렇다.....	3	255	20.4
그렇지 않은 편이다.....	4	369	29.6
전혀 그렇지 않다.....	5	151	12.1
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(9) 젊은 상급자와 나이 많은 하급자 사이에 업무수행상 의견충돌이 잦다

[변수이름: q33_9]

[변수설명: 회사에 대한 태도3: 업무수행상 의견충돌 잦음]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	67	5.4
그런 편이다.....	2	390	31.3
그저 그렇다.....	3	288	23.1
그렇지 않은 편이다.....	4	409	32.8
전혀 그렇지 않다.....	5	79	6.3
무응답.....	9	15	1.2
합계		1248	100.0

(10) 사무직근로자와 생산직근로자는 서로 비슷한 입장이다

[변수이름: q33_10]

[변수설명: 회사에 대한 태도4: 사무직과 생산직의 처지]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 그렇다.....	1	45	3.6
그런 편이다.....	2	257	20.6
그저 그렇다.....	3	260	20.8
그렇지 않은 편이다.....	4	423	33.9
전혀 그렇지 않다.....	5	250	20.0
무응답.....	9	13	1.0
합계		1248	100.0

34. 귀하는 포항제철의 조직생활 전반에 걸쳐 어느 정도 만족하고 계십니까?

[변수이름: q34]

[변수설명: 전반적인 직장만족도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 불만족.....	1	103	8.3
다소 불만족.....	2	480	38.5
보통.....	3	381	30.5
어느 정도 만족.....	4	264	21.2
매우 만족.....	5	18	1.4
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

35. 귀하는 현재의 직장에서 다음과 같은 사항에 대하여 얼마나 만족하십니까?

(1) 경영이념 (사훈, 사시)

[변수이름: q35_1]

[변수설명: 직장만족1: 경영이념]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	219	17.5
다소 만족.....	2	475	38.1
그저 그렇다.....	3	424	34.0
다소 불만.....	4	96	7.7
매우 불만.....	5	23	1.8
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(2) 보수나 임금수준

[변수이름: q35_2]

[변수설명: 직장만족2: 보수, 임금수준]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	9	0.7
다소 만족.....	2	158	12.7
그저 그렇다.....	3	364	29.2
다소 불만.....	4	566	45.4
매우 불만.....	5	143	11.5
무응답.....	9	8	0.6
합계		1248	100.0

(3) 승진제도

[변수이름: q35_3]

[변수설명: 직장만족3: 승진제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	11	0.9
다소 만족.....	2	88	7.1
그저 그렇다.....	3	282	22.6
다소 불만.....	4	515	41.3
매우 불만.....	5	341	27.3
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(4) 동료근로자와의 관계

[변수이름: q35_4]

[변수설명: 직장만족4: 동료와의 관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	118	9.5
다소 만족.....	2	563	45.1
그저 그렇다.....	3	487	39.0
다소 불만.....	4	59	4.7
매우 불만.....	5	14	1.1
무응답.....	9	7	0.6
합계		1248	100.0

(5) 직속상사와의 관계

[변수이름: q35_5]

[변수설명: 직장만족5: 상사와의 관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	48	3.8
다소 만족.....	2	324	26.0
그저 그렇다.....	3	476	38.1
다소 불만.....	4	289	23.2
매우 불만.....	5	100	8.0
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(6) 훈련 및 교육제도

[변수이름: q35_6]

[변수설명: 직장만족6: 교육제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 만족.....	1	85	6.8
다소 만족.....	2	378	30.3
그저 그렇다.....	3	414	33.2
다소 불만.....	4	270	21.6
매우 불만.....	5	87	7.0
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

36. 포항제철의 복지, 후생시설 및 제도에 관하여 어떻게 생각하십니까?

(1) 급식, 피복

[변수이름: q36_1]

[변수설명: 사원복지제도 평가1: 급식, 피복]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	59	4.7
잘 안되어 있다.....	2	222	17.8
보통이다.....	3	463	37.1
잘 되어 있는 편이다.....	4	404	32.4
아주 잘 되어 있다.....	5	90	7.2
무응답.....	9	10	0.8
합계		1248	100.0

(2) 통근제도

[변수이름: q36_2]

[변수설명: 사원복지제도 평가2: 통근제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	25	2.0
잘 안되어 있다.....	2	98	7.9
보통이다.....	3	261	20.9
잘 되어 있는 편이다.....	4	607	48.6
아주 잘 되어 있다.....	5	249	20.0
무응답.....	9	8	0.6
합계		1248	100.0

(3) 공제조직, 신용협동조합, 소비조합

[변수이름: q36_3]

[변수설명: 사원복지제도 평가3: 공제조직, 소비조합]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	140	11.2
잘 안되어 있다.....	2	338	27.1
보통이다.....	3	467	37.4
잘 되어 있는 편이다.....	4	239	19.2
아주 잘 되어 있다.....	5	45	3.6
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

(4) 주택마련 지원제도

[변수이름: q36_4]

[변수설명: 사원복지제도 평가4: 주택마련지원제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	219	17.5
잘 안되어 있다.....	2	346	27.7
보통이다.....	3	309	24.8
잘 되어 있는 편이다.....	4	287	23.0
아주 잘 되어 있다.....	5	78	6.3
무응답.....	9	9	0.7
합계		1248	100.0

(5) 자녀교육제도

[변수이름: q36_5]

[변수설명: 사원복지제도 평가5: 자녀 교육제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	33	2.6
잘 안되어 있다.....	2	109	8.7
보통이다.....	3	262	21.0
잘 되어 있는 편이다.....	4	597	47.8
아주 잘 되어 있다.....	5	235	18.8
무응답.....	9	12	1.0
합계		1248	100.0

(6) 문화, 체육, 오락, 취미시설

[변수이름: q36_6]

[변수설명: 사원복지제도 평가6: 문화, 오락, 취미시설]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	54	4.3
잘 안되어 있다.....	2	211	16.9
보통이다.....	3	388	31.1
잘 되어 있는 편이다.....	4	448	35.9
아주 잘 되어 있다.....	5	136	10.9
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(7) 보건, 의료시설

[변수이름: q36_7]

[변수설명: 사원복지제도 평가7: 보건의료시설]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	71	5.7
잘 안되어 있다.....	2	268	21.5
보통이다.....	3	457	36.6
잘 되어 있는 편이다.....	4	366	29.3
아주 잘 되어 있다.....	5	75	6.0
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(8) 휴양소 (휴가시 이용)

[변수이름: q36_8]

[변수설명: 사원복지제도 평가8: 휴양소 시설]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	87	7.0
잘 안되어 있다.....	2	329	26.4
보통이다.....	3	443	35.5
잘 되어 있는 편이다.....	4	313	25.1
아주 잘 되어 있다.....	5	65	5.2
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(9) 독신료시설

[변수이름: q36_9]

[변수설명: 사원복지제도 평가9: 독신료 시설]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 안되어 있다.....	1	39	3.1
잘 안되어 있다.....	2	120	9.6
보통이다.....	3	317	25.4
잘 되어 있는 편이다.....	4	523	41.9
아주 잘 되어 있다.....	5	232	18.6
무응답.....	9	17	1.4
합계		1248	100.0

37. 귀하는 다음 사항에 얼마나 만족하고 계십니까?

(1) 작업량

[변수이름: q37_1]

[변수설명: 직무만족1: 작업량]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 만족.....	1	68	5.4
약간 만족.....	2	624	50.0
약간 불만.....	3	447	35.8
대단히 불만.....	4	97	7.8
무응답.....	9	12	1.0
합계		1248	100.0

(2) 휴일과 휴가방침

[변수이름: q37_2]

[변수설명: 직무만족2: 휴일과 휴가방침]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 만족.....	1	80	6.4
약간 만족.....	2	441	35.3
약간 불만.....	3	464	37.2
대단히 불만.....	4	252	20.2
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(3) 작업의 안전도

[변수이름: q37_3]

[변수설명: 직무만족3: 작업의 안전도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 만족.....	1	145	11.6
약간 만족.....	2	577	46.2
약간 불만.....	3	381	30.5
대단히 불만.....	4	134	10.7
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(4) 의사결정 (경영에 참가기회)

[변수이름: q37_4]

[변수설명: 직무만족4: 의사결정]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 만족.....	1	15	1.2
약간 만족.....	2	191	15.3
약간 불만.....	3	526	42.1
대단히 불만.....	4	496	39.7
무응답.....	9	20	1.6
합계		1248	100.0

(5) 작업에의 흥미정도

[변수이름: q37_5]

[변수설명: 직무만족5: 작업의 흥미정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 만족.....	1	110	8.8
약간 만족.....	2	643	51.5
약간 불만.....	3	371	29.7
대단히 불만.....	4	113	9.1
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

38. 귀하는 현재의 직장에서 언제까지 근무할 생각이십니까?

[변수이름: q38]

[변수설명: 현 직장에서 계속 근무할 의향]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
평생직장으로 생각하고 되도록 오래 근무하려 한다.....	1	303	24.3
특별한 일이 없는 한 계속 근무하려 한다.....	2	663	53.1
조금이라도 더 좋은 데가 생기면 옮기려 한다.....	3	216	17.3
하루 빨리 그만두고 싶다.....	4	61	4.9
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

39. 귀하가 직장생활에서 가장 필요로 하는 것을 다음의 보기에서 3개를 골라 우선 순서대로 번호를 기입하여 주십시오.

[변수이름: q39_1]

[변수설명: 직장생활에서 가장 필요한 것]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
고용안정.....	1	136	10.9
임금수준.....	2	364	29.2
안전위생.....	3	49	3.9
근무단축.....	4	27	2.2
노후생활.....	5	39	3.1
재산형성.....	6	26	2.1
인간관계.....	7	184	14.7
안정감.....	8	79	6.3
적성배치.....	9	31	2.5
사회적 지위.....	10	25	2.0
일의 보람.....	11	131	10.5
자아실현.....	12	155	12.4
무응답.....	99	2	0.2
합계		1248	100.0

[변수이름: q39_2]

[변수설명: 직장생활에서 두 번째로 필요한 것]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
고용안정.....	1	43	3.4
임금수준.....	2	347	27.8
안전위생.....	3	72	5.8
근무단축.....	4	58	4.6
노후생활.....	5	99	7.9
재산형성.....	6	72	5.8
인간관계.....	7	183	14.7
안정감.....	8	94	7.5
적성배치.....	9	43	3.4
사회적 지위.....	10	35	2.8
일의 보람.....	11	130	10.4
자아실현.....	12	68	5.4
무응답.....	99	4	0.3
합계		1248	100.0

[변수이름: q39_3]

[변수설명: 직장생활에서 세 번째로 필요한 것]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
고용안정.....	1	53	4.2
임금수준.....	2	160	12.8
안전위생.....	3	81	6.5
근무단축.....	4	47	3.8
노후생활.....	5	150	12.0
재산형성.....	6	97	7.8
인간관계.....	7	146	11.7
안정감.....	8	90	7.2
적성배치.....	9	46	3.7
사회적 지위.....	10	88	7.1
일의 보람.....	11	144	11.5
자아실현.....	12	140	11.2
무응답.....	99	6	0.5
합계		1248	100.0

40. 포항제철의 노사관계는 어떤 상태라고 생각하십니까?

[변수이름: q40]

[변수설명: 현 직장 노사관계 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 잘된다.....	1	18	1.4
잘 되는 편이다.....	2	423	33.9
안되는 편이다.....	3	569	45.6
아주 좋지 않다.....	4	228	18.3
무응답.....	9	10	0.8
합계		1248	100.0

41. 귀하께서는 다음과 같은 사항이 노사관계를 원만히 하거나 노사관계를 해결하는데 어느 정도 기여한다고 생각하십니까?

(1) 최고경영자의 노사관

[변수이름: q41_1]

[변수설명: 노사관계 결정요인1: 최고경영자의 노사관]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	192	15.4
거의 기여하지 못한다.....	2	254	20.4
보통이다.....	3	253	20.3
약간 기여한다.....	4	176	14.1
매우 기여한다.....	5	350	28.0
무응답.....	9	23	1.8
합계		1248	100.0

(2) 중역의 역할

[변수이름: q41_2]

[변수설명: 노사관계 결정요인2: 중역의 역할]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	158	12.7
거의 기여하지 못한다.....	2	386	30.9
보통이다.....	3	305	24.4
약간 기여한다.....	4	261	20.9
매우 기여한다.....	5	124	9.9
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

(3) 중간관리자의 능력

[변수이름: q41_3]

[변수설명: 노사관계 결정요인3: 중간관리자의 능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	173	13.9
거의 기여하지 못한다.....	2	352	28.2
보통이다.....	3	403	32.3
약간 기여한다.....	4	213	17.1
매우 기여한다.....	5	94	7.5
무응답.....	9	13	1.0
합계		1248	100.0

(4) 노조간부의 능력

[변수이름: q41_4]

[변수설명: 노사관계 결정요인4: 노조간부의 능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	135	10.8
거의 기여하지 못한다.....	2	292	23.4
보통이다.....	3	330	26.4
약간 기여한다.....	4	281	22.5
매우 기여한다.....	5	196	15.7
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

(5) 근로자의 의식

[변수이름: q41_5]

[변수설명: 노사관계 결정요인5: 근로자의 의식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	53	4.2
거의 기여하지 못한다.....	2	155	12.4
보통이다.....	3	368	29.5
약간 기여한다.....	4	317	25.4
매우 기여한다.....	5	343	27.5
무응답.....	9	12	1.0
합계		1248	100.0

(6) 직급, 직위체제

[변수이름: q41_6]

[변수설명: 노사관계 결정요인6: 직급, 직위체제]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	196	15.7
거의 기여하지 못한다.....	2	362	29.0
보통이다.....	3	417	33.4
약간 기여한다.....	4	179	14.3
매우 기여한다.....	5	80	6.4
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

(7) 노사협의회 등 노사간 대화제도

[변수이름: q41_7]

[변수설명: 노사관계 결정요인7: 노사관 대화제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	112	9.0
거의 기여하지 못한다.....	2	294	23.6
보통이다.....	3	369	29.6
약간 기여한다.....	4	325	26.0
매우 기여한다.....	5	137	11.0
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

(8) 교육, 훈련제도

[변수이름: q41_8]

[변수설명: 노사관계 결정요인8: 교육, 훈련제도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기여하지 못한다.....	1	110	8.8
거의 기여하지 못한다.....	2	301	24.1
보통이다.....	3	533	42.7
약간 기여한다.....	4	231	18.5
매우 기여한다.....	5	60	4.8
무응답.....	9	13	1.0
합계		1248	100.0

42. 다음과 같은 의견에 대하여 어느 편이 자신의 생각과 같다고 생각하십니까? 같다고 생각하는 의견에 표기해 주십시오.

[변수이름: q42_1]

[변수설명: 임금인상에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그동안 근로자가 많이 희생되어 왔으므로 근로자의 요구대로 임금을 올려줘야 한다.....	1	649	52.0
근로자에게 다소 불만이 있더라도 경제성장과 회사사정을 위해 단계적으로 임금을 인상시켜야 한다.....	2	581	46.6
무응답.....	9	18	1.4
합계		1248	100.0

[변수이름: q42_2]

[변수설명: 기업이윤투자에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
회사의 이익금은 기업의 성장을 위해 우선적으로 투자되어야 한다.....	1	385	30.8
회사의 이익금은 종업원의 복지증진에 우선적으로 투자되어야 한다.....	2	814	65.2
무응답.....	9	49	3.9
합계		1248	100.0

43. 포항제철에서는 임금인상, 근로조건의 개선 등 종업원의 복지와 기술개발, 신규설비 확장 등 미래를 위한 투자 중에서 어느 쪽에 우선적으로 투자하고 있다고 보십니까?

[변수이름: q43]

[변수설명: 포항제철 투자의 우선순위]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
종업원의 복지에 우선적으로 투자한다	1	308	24.7
기업성장에 우선적으로 투자한다.....	2	931	74.6
무응답.....	9	9	0.7
합계		1248	100.0

44. 귀하는 포항제철이 미래 산업으로 발돋움하기 위해서 설립한 연구소와 대학에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q44]

[변수설명: 포항제철이 설립한 연구소와 대학에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
회사가 국내, 외의 장기적인 경쟁에서 이기기 위해 꼭 필요하다.....	1	507	40.6
연구소나 대학에 투자할 돈의 일부는 종업원 복지를 증진시키는데 사용되어야 한다고 생각한다	2	651	52.2
연구소나 대학에는 돈을 투자할 필요가 없으며 그 돈을 모두 종업원들에게 분배해야 한다고 생각한다.....	3	87	7.0
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

45. 임금이나 근무시간 등에 불만이 있으면 어떻게 해결하는 것이 좋다고 생각하십니까?

[변수이름: q45]

[변수설명: 임금, 근로시간 등에 대한 불만 해결방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합,노사협의체 활동을 통해 적극적으로 해결해야한다...	1	893	71.6
조직상의 계통을 밟아 해결해야 한다.....	2	179	14.3
별 다른 해결방법이 없으므로 참고 지내야 한다.....	3	121	9.7
조건이 좋은 다른 직장을 찾아보는 편이 빠르다.....	4	51	4.1
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

46. 귀하는 근로자들의 요구를 관철시키기 위하여 다음 중 어떠한 방법이 효과적이라고 생각하십니까?

[변수이름: q46]

[변수설명: 근로자의 요구 관철시키는 효과적인 방법]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
협상을 해 본 뒤에 실행행사에 들어가야 한다.....	1	1210	97.0
먼저 실행행사를 한 후에 협상에 들어가야 한다.....	2	27	2.2
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

47. 작년 하반기와 금년 상반기 중에 우리 사회에서 빈번히 일어났던 근로자의 집단행동에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q47]

[변수설명: 근로자 집단행동에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 지지한다.....	1	69	5.5
최상의 방법은 아니지만 불가피한 일이라 생각한다.....	2	849	68.0
여러가지 사정으로 보아 자제되어야 한다.....	3	297	23.8
사회불안의 요인일 뿐으로 전혀 불필요했다.....	4	28	2.2
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

48. 귀하는 노사문제를 어떠한 방식으로 해결해야 된다고 생각하십니까?

[변수이름: q48]

[변수설명: 노사문제 해결방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
점진적으로 차근차근 해결해야 한다.	1	1046	82.8
하루속히 전면적으로 해결해야 한다.	2	197	15.8
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

49. 앞으로 우리사회에서 노사분규가 없어지려면 어떤 일이 가장 먼저 이루어져야 한다고 생각하십니까?

[변수이름: q49_1]

[변수설명: 노사분규해소 위해 가장 먼저 해야 하는 것]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
임금인상 및 공평한 이익의 분배.....	1	695	55.7
근로시간의 단축.....	2	22	1.8
작업환경의 개선.....	3	16	1.3
복지, 후생시설의 확대.....	4	31	2.5
근로자에 대한 인간적 대우.....	5	386	30.9
노사간의 우호적인 대화와 타협.....	6	97	7.8
무응답.....	9	1	0.1
합계		1248	100.0

[변수이름: q49_2]

[변수설명: 노사분규해소 위해 두 번째로 해야 하는 것]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
임금인상 및 공평한 이익의 분배.....	1	315	25.2
근로시간의 단축.....	2	78	6.3
작업환경의 개선.....	3	55	4.4
복지,후생시설의 확대.....	4	129	10.3
근로자에 대한 인간적 대우.....	5	497	39.8
노사간의 우호적인 대화와 타협.....	6	170	13.6
무응답.....	9	4	13.6
합계		1248	100.0

50. 포항제철에 노동조합이 생긴 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q50]

[변수설명: 포항제철의 노동조합 출현에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근로자의 의사를 대변하기 위해 꼭 필요한 기구이다.....	1	760	60.9
꼭 필요한 지는 알 수 없으나 우선은 좋다.....	2	119	9.5
좋은지 나쁜지 두고 봐야겠다.....	3	325	26.0
회사에서 복지제도나 임금에 대하여 충분히 배려하고 있으므로 전혀 필요없다.....	4	42	3.4
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

51. 귀하께서는 귀 회사의 최고경영자가 노동조합에 대해 기본적으로 어떠한 태도를 갖고 있다고 생각하십니까?

[변수이름: q51]

[변수설명: 최고경영자의 노동조합에 대한 태도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합이 발전되는 것이 회사에 도움이 된다고 생각하고 있다	1	266	21.3
노동조합은 있으나 노동조합과 근로자들이 경영자를 믿고 따라 오는 것이 좋다고 생각하고 있다.....	2	503	40.3
노동조합이 없이 노사협의회를 통한 대화만 가지고도 회사의 발전과 근로자들이 복지향상이 이루어질 수 있다고 생각한다.....	3	372	29.8
노동조합에 대한 뚜렷한 견해가 없다.....	4	102	8.2
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

52. 귀하는 현재 노동조합에 어떠한 지위로 가입하고 계십니까?

[변수이름: q52]

[변수설명: 노동조합내 응답자의 지위]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합의 임원이다.....	1	27	2.2
노동조합의 대의원이다.....	2	6	0.5
노동조합의 평조합원이다.....	3	880	70.5
노동조합에 가입하고 있지 않다.....	4	331	26.5
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

53. 귀하는 새로 출범한 노동조합 집행부에 대하여 어느 정도나 기대하고 계십니까?

[변수이름: q53]

[변수설명: 새로 출범한 노동조합 집행부에 대한 기대 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
크게 기대하고 있다.....	1	216	17.3
어느 정도 기대하고 있는 편이다.....	2	619	49.6
기대하지 않는 편이다.....	3	322	25.8
전혀 기대하고 있지 않다.....	4	87	7.0
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

54. 노동조합간부들은 조합원들로부터 얼마나 지지를 받고 있다고 생각하십니까?

[변수이름: q54]

[변수설명: 노동조합간부에 대한 조합원의 지지도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
확고한 지지를 받고 있다.....	1	47	3.8
어느 정도 지지를 받고 있는 편이다	2	497	39.8
조금밖에 지지를 받고 있지 못하다..	3	533	42.7
전혀 지지를 받고 있지 못하다.....	4	160	12.8
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

55. 귀하는 지난번 노조 대의원선거에서 주로 어떤 점을 기준으로 투표하셨습니까?

[변수이름: q55]

[변수설명: 노조 대의원선거에서 후보자에 대한 투표 기준]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
후보자의 인품을 보고.....	1	384	30.8
후보자의 공약을 보고.....	2	295	23.6
후보자의 경력을 보고.....	3	99	7.9
후보자와 가까운 사이이기 때문.....	4	96	7.7
투표하지 않았다.....	5	331	26.5
무응답.....	9	43	3.4
합계		1248	100.0

56. 귀하는 노동조합을 둘러싼 파벌의 문제가 어느 정도나 심각하다고 생각하십니까?

[변수이름: q56]

[변수설명: 노동조합 파벌문제의 심각 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 심각하다.....	1	139	11.1
심각한 편이다.....	2	420	33.7
그렇게 심각하지 않다.....	3	557	44.6
전혀 심각하지 않다.....	4	104	8.3
무응답.....	9	28	2.2
합계		1248	100.0

57. 귀하는 노동조합이 해야 할 가장 중요한 일은 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q57]

[변수설명: 노동조합이 해야 할 중요한 일]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
임금인상 및 근로조건 개선.....	1	721	57.8
근로자들을 위한 복지제도의 확대....	2	201	16.1
직장의 민주화.....	3	294	23.6
근로자의 경영참가.....	4	23	1.8
사회의 민주화를 위한 정치참여.....	5	1	0.1
무응답.....	9	8	0.6
합계		1248	100.0

58. 최근에 회사의 민영화와 노동조합의 설립이 이루어진 후에 다음의 사항들에서 나타난 변화의 정도에 대하여 표시하여 주십시오.

(1) 잔업시간

[변수이름: q58_1]

[변수설명: 노동조합 설립후의 변화1: 잔업시간]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
변화가 없다.....	1	1023	82.0
약간의 변화가 있다.....	2	165	13.2
많은 변화가 있다.....	3	30	2.4
무응답.....	9	30	2.4
합계		1248	100.0

(2) 권한의 시간

[변수이름: q58_2]

[변수설명: 노동조합 설립후의 변화2: 권한의 시간]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
변화가 없다.....	1	942	75.5
약간의 변화가 있다.....	2	262	21.0
많은 변화가 있다.....	3	16	1.3
무응답.....	9	28	2.2
합계		1248	100.0

(3) 종업원의 권리의식

[변수이름: q58_3]

[변수설명: 노동조합 설립후의 변화3: 종업원의 권리의식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
변화가 없다.....	1	506	40.5
약간의 변화가 있다.....	2	601	48.2
많은 변화가 있다.....	3	123	9.9
무응답.....	9	18	1.4
합계		1248	100.0

(4) 자주관리팀에 대한 적극적인 참여의식

[변수이름: q58_4]

[변수설명: 노동조합 설립후의 변화4: 종업원의 참여의식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
변화가 없다.....	1	791	63.4
약간의 변화가 있다.....	2	380	30.4
많은 변화가 있다.....	3	45	3.6
무응답.....	9	32	2.6
합계		1248	100.0

(5) 상급자에 대한 태도

[변수이름: q58_5]

[변수설명: 노동조합 설립후의 변화5: 상급자에 대한 태도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
변화가 없다.....	1	667	53.4
약간의 변화가 있다.....	2	464	37.2
많은 변화가 있다.....	3	98	7.9
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

59. 귀하는 노동조합 이외에도 노동조합에서 잘 다루지 않는 회사경영에 대한 문제, 종업원의 경영참여제도에 관한 문제들을 협의하기 위한 노사협의회가 필요하다고 생각하십니까?

[변수이름: q59]

[변수설명: 노사협의회의 필요 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 필요하다.....	1	400	32.1
다소 필요하다.....	2	442	35.4
필요없다.....	3	391	31.3
무응답.....	9	15	1.2
합계		1248	100.0

60. 포항제철에서 의사소통을 하는데 있어 다음 중 어느 것이 더 일반적이라 생각하십니까?

[변수이름: q60]

[변수설명: 직원들 상하간 의사소통 방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
주로 의견이 아래로부터 위로 올라가는 편이다.....	1	109	8.7
주로 의견이 위로부터 아래로 내려가는 편이다.....	2	1135	90.9
무응답.....	9	4	0.3
합계		1248	100.0

61. 포항제철에서는 중요한 결정사항에 대한 권한이 어떻게 배분되어 있습니까?

[변수이름: q61]

[변수설명: 포항제철 운영의 결정권한 배분방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
권한이 주로 상위층에 집중되어 있는 편이다.....	1	1172	93.9
권한이 주로 여러 계층에 분산되어 있는 편이다.....	2	71	5.7
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

62. 귀하는 동호인 그룹활동에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q62]

[변수설명: 동호인 그룹활동 참여의사]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 참여하고 싶지 않다.....	1	36	2.9
별로 참여하고 싶지 않다.....	2	140	11.2
그저 그렇다.....	3	346	27.7
가능한 한 참여하고 싶다.....	4	591	47.4
적극 참여하고 싶다.....	5	132	10.6
무응답.....	9	3	0.2
합계		1248	100.0

63. 귀하는 ‘한가족운동’에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q63]

[변수설명: “한가족운동”에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
필요하지 않다.....	1	149	11.9
그저 그렇다.....	2	437	35.0
더욱 활성화해야 한다.....	3	657	52.6
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

64. 포항제철에서는 근로자의 고충이나 불만을 토로할 곳이 잘 열려져 있습니까?

[변수이름: q64]

[변수설명: 근로고충 토로 시설 여부]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 잘 열려져 있다.....	1	30	2.4
어느 정도 열려져 있다.....	2	364	29.2
열려 있지 않은 편이다.....	3	595	47.7
전혀 열려있지 않다.....	4	257	20.6
무응답.....	9	2	0.2
합계		1248	100.0

65. (문항 64에서 3, 4로 대답한 경우) 근로자의 고충이나 불만을 토로할 곳이 잘 열려져 있지 않다면, 그 이유는 무엇 때문이라고 생각하십니까?

[변수이름: q65]

[변수설명: 근로고충 토로 시설 부재시 그 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근로자에 대한 사용자의 이해 부족.....	1	142	11.4
근로자가 불만을 표시했을때 오는 불이익 때문.....	2	560	44.9
불만을 전달할 수 있는 제도적 장치가 없어서.....	3	216	17.3
기타.....	4	20	1.6
무응답.....	9	310	24.8
합계		1248	100.0

66. 귀하는 회사내의 불만 (작업장배치, 초과근무, 작업환경, 임금 등)에 대하여 회사에서는 누구와 주로 상의하십니까?

[변수이름: q66]

[변수설명: 사내에서 불만을 상의하는 대상]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
반장,주임 등 직속상사.....	1	199	15.9
노동조합 임원.....	2	33	2.6
계장,과장 등 관리자.....	3	85	6.8
동료나 선후배.....	4	647	51.8
회사 상담실 이용.....	5	1	0.1
상의하지 않는다.....	6	257	20.6
무응답.....	9	26	2.1
합계		1248	100.0

67. 귀하는 개인적인 고민 (이성문제, 가정문제 등)에 대하여 회사에서는 누구와 주로 상의하십니까?

[변수이름: q67]

[변수설명: 사내에서 개인적 고민을 상의하는 대상]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
반장,주임 등 직속상사.....	1	138	11.1
노동조합 임원.....	2	2	0.2
계장,과장 등 관리자.....	3	47	3.8
동료나 선후배.....	4	675	54.1
회사 상담실 이용.....	5	2	0.2
상의하지 않는다.....	6	359	28.8
무응답.....	9	25	2.0
합계		1248	100.0

68. 포항제철에서는 종업원에게 손익의 발생 등 경영의 내용에 대하여 설명하는 기회를 자주 갖고 있습니까?

[변수이름: q68]

[변수설명: 경영내용 설명회 개최 빈도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 자주 갖고 있다.....	1	18	1.4
자주 갖는 편이다.....	2	122	9.8
드물게 갖는 편이다.....	3	469	37.6
전혀 그러한 기회가 없다.....	4	628	50.3
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

69. 귀하는 포항제철에서 실시하고 있는 자주관리제도에 얼마나 적극적으로 참여하고 계십니까?

[변수이름: q69]

[변수설명: “자주관리제도”에의 참여정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 적극적으로 참여하고 있다.....	1	87	7.0
어느 정도 적극적이다.....	2	511	40.9
마지못해 참여하고 있다.....	3	460	36.9
참여하고 있지 않다.....	4	176	14.1
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

70. 귀하는 포항제철에서 실시하고 있는 자주관리제도가 근로자들에게 얼마나 유익하다고 생각하십니까?

[변수이름: q70]

[변수설명: “자주관리제도”의 유익성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 유익하다.....	1	144	11.5
어느 정도 유익하다.....	2	490	39.3
그저 그렇다.....	3	414	33.2
별로 필요없다.....	4	153	12.3
전혀 필요없다.....	5	36	2.9
무응답.....	9	11	0.9
합계		1248	100.0

71. 귀하는 자주관리활동을 하는 가장 주된 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q71]

[변수설명: 자주관리활동을 하는 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
생산성 증대와 품질개선을 위해.....	1	910	72.9
근로자들 사이의 대화를 증진시키기 위해.....	2	113	9.1
근로자들을 효율적으로 감독하기 위해.....	3	108	8.7
근로자들의 교육과 훈련을 위해.....	4	103	8.3
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

72. 포항제철의 다음과 같은 직급의 사람들에 대하여 아래와 같은 여러 가지 사항들을 항목 별로 평가하여 주십시오. 또한 빈칸을 숫자로 채워주시기 바랍니다.

(1) 부장급

부하통솔력

[변수이름: q72_1_1]

[변수설명: 부장급 능력평가1: 부하통솔력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	69	5.5
어느 정도 부정적임.....	2	136	10.9
중간정도임.....	3	357	28.6
어느 정도 긍정적임.....	4	361	28.9
매우 긍정적임.....	5	192	15.4
무응답.....	9	133	10.7
합계		1248	100.0

회사기여도

[변수이름: q72_1_2]

[변수설명: 부장급 능력평가2: 회사기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	23	1.8
어느 정도 부정적임.....	2	84	6.7
중간정도임.....	3	366	29.3
어느 정도 긍정적임.....	4	437	35.0
매우 긍정적임.....	5	202	16.2
무응답.....	9	136	10.9
합계		1248	100.0

관리능력

[변수이름: q72_1_3]

[변수설명: 부장급 능력평가3: 관리능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	35	2.8
어느 정도 부정적임.....	2	89	7.1
중간정도임.....	3	380	30.4
어느 정도 긍정적임.....	4	407	32.6
매우 긍정적임.....	5	196	15.7
무응답.....	9	141	11.3
합계		1248	100.0

Vitality

[변수이름: q72_1_4]

[변수설명: 부장급 능력평가4: Vitality]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	31	2.5
어느 정도 부정적임.....	2	115	9.2
중간정도임.....	3	397	31.8
어느 정도 긍정적임.....	4	383	30.7
매우 긍정적임.....	5	183	14.7
무응답.....	9	139	11.1
합계		1248	100.0

(2) 과장급

부하통솔력

[변수이름: q72_2_1]

[변수설명: 과장급 능력평가1: 부하통솔력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	82	6.6
어느 정도 부정적임.....	2	207	16.6
중간정도임.....	3	373	29.9
어느 정도 긍정적임.....	4	330	26.4
매우 긍정적임.....	5	124	9.9
무응답.....	9	132	10.6
합계		1248	100.0

회사기여도

[변수이름: q72_2_2]

[변수설명: 과장급 능력평가2: 회사기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	28	2.2
어느 정도 부정적임.....	2	131	10.5
중간정도임.....	3	412	33.0
어느 정도 긍정적임.....	4	391	31.3
매우 긍정적임.....	5	147	11.8
무응답.....	9	139	11.1
합계		1248	100.0

관리능력

[변수이름: q72_2_3]

[변수설명: 과장급 능력평가3: 관리능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	51	4.1
어느 정도 부정적임.....	2	162	13.0
중간정도임.....	3	392	31.4
어느 정도 긍정적임.....	4	356	28.5
매우 긍정적임.....	5	151	12.1
무응답.....	9	136	10.9
합계		1248	100.0

Vitality

[변수이름: q72_2_4]

[변수설명: 과장급 능력평가4: Vitality]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	46	3.7
어느 정도 부정적임.....	2	140	11.2
중간정도임.....	3	406	32.5
어느 정도 긍정적임.....	4	355	28.4
매우 긍정적임.....	5	163	13.1
무응답.....	9	138	11.1
합계		1248	100.0

(3) 계장급

부하통솔력

[변수이름: q72_3_1]

[변수설명: 계장급 능력평가1: 부하통솔력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	103	8.3
어느 정도 부정적임.....	2	232	18.6
중간정도임.....	3	393	31.5
어느 정도 긍정적임.....	4	295	23.6
매우 긍정적임.....	5	92	7.4
무응답.....	9	133	10.7
합계		1248	100.0

회사기여도

[변수이름: q72_3_2]

[변수설명: 계장급 능력평가2: 회사기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	45	3.6
어느 정도 부정적임.....	2	152	12.2
중간정도임.....	3	446	35.7
어느 정도 긍정적임.....	4	332	26.6
매우 긍정적임.....	5	134	10.7
무응답.....	9	139	11.1
합계		1248	100.0

관리능력

[변수이름: q72_3_3]

[변수설명: 계장급 능력평가3: 관리능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	70	5.6
어느 정도 부정적임.....	2	178	14.3
중간정도임.....	3	463	37.1
어느 정도 긍정적임.....	4	304	24.4
매우 긍정적임.....	5	95	7.6
무응답.....	9	138	11.1
합계		1248	100.0

Vitality

[변수이름: q72_3_4]

[변수설명: 계장급 능력평가4: Vitality]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	49	3.9
어느 정도 부정적임.....	2	142	11.4
중간정도임.....	3	468	37.5
어느 정도 긍정적임.....	4	304	24.4
매우 긍정적임.....	5	147	11.8
무응답.....	9	138	11.1
합계		1248	100.0

(4) 일반종업원

부하통솔력

[변수이름: q72_4_1]

[변수설명: 일반종업원 능력평가1: 부하통솔력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	34	2.7
어느 정도 부정적임.....	2	143	11.5
중간정도임.....	3	428	34.3
어느 정도 긍정적임.....	4	382	30.6
매우 긍정적임.....	5	171	13.7
무응답.....	9	90	7.2
합계		1248	100.0

회사기여도

[변수이름: q72_4_2]

[변수설명: 일반종업원 능력평가2: 회사기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	15	1.2
어느 정도 부정적임.....	2	145	11.6
중간정도임.....	3	507	40.6
어느 정도 긍정적임.....	4	388	31.1
매우 긍정적임.....	5	103	8.3
무응답.....	9	90	7.2
합계		1248	100.0

관리능력

[변수이름: q72_4_3]

[변수설명: 일반종업원 능력평가3: 관리능력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	24	1.9
어느 정도 부정적임.....	2	147	11.8
중간정도임.....	3	475	38.1
어느 정도 긍정적임.....	4	393	31.5
매우 긍정적임.....	5	112	9.0
무응답.....	9	97	7.8
합계		1248	100.0

Vitality

[변수이름: q72_4_4]

[변수설명: 일반종업원 능력평가4: Vitality]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 부정적임.....	1	33	2.6
어느 정도 부정적임.....	2	152	12.2
중간정도임.....	3	536	42.9
어느 정도 긍정적임.....	4	348	27.9
매우 긍정적임.....	5	83	6.7
무응답.....	9	96	7.7
합계		1248	100.0

73. 귀하의 포항제철의 발전에 대한 기여도는 어느 정도 생각하십니까?

[변수이름: q73]

[변수설명: 포항제철 발전에 대한 응답자 기여도 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 기여하지 못함.....	1	8	0.6
다소 기여하지 못함.....	2	60	4.8
보통.....	3	382	30.6
어느 정도 기여함.....	4	657	52.6
매우 기여함.....	5	136	10.9
무응답.....	9	5	0.4
합계		1248	100.0

74. 귀하가 업무를 수행하는데 있어서 시간의 단축, 비용의 절감, 일의 정확도면에서 얼마나 능률적이라고 보십니까?

[변수이름: q74]

[변수설명: 응답자 업무수행의 능률성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 비능률적.....	1	17	1.4
다소 비능률적.....	2	128	10.3
보통.....	3	404	32.4
어느 정도 능률적.....	4	614	49.2
매우 능률적.....	5	77	6.2
무응답.....	9	8	0.6
합계		1248	100.0

75. 포항제철의 경영자는 근로자들을 어떻게 생각하고 있다고 보십니까?

[변수이름: q75]

[변수설명: 근로자에 대한 경영자의 태도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근로자들을 인격체로서 이해하고 대등하게 대하고 있다.....	1	125	10.0
근로자에 대해 온정적이며 아버지와 같은 태도를 취하고 있다	2	122	9.8
이해타산적으로 대하고 있다.....	3	204	16.3
권위적이며 독선적으로 대하고 있다.....	4	773	61.9
무응답.....	9	24	1.9
합계		1248	100.0

76. 포항제철의 경영자들에 대하여 귀하가 평소에 어떻게 느끼시는지 해당하는 곳에 표시해 주십시오.

(1) 정직하다

[변수이름: q76_1]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	60	4.8
그런 편이다.....	2	279	22.4
그저 그렇다.....	3	496	39.7
그렇지 않다.....	4	299	24.0
전혀 그렇지 않다.....	5	96	7.7
무응답.....	9	18	1.4
합계		1248	100.0

(2) 부정이 없고 깨끗하다

[변수이름: q76_2]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	45	3.6
그런 편이다.....	2	245	19.6
그저 그렇다.....	3	422	33.8
그렇지 않다.....	4	388	31.1
전혀 그렇지 않다.....	5	133	10.7
무응답.....	9	15	1.2
합계		1248	100.0

(3) 일에 적극적이다

[변수이름: q76_3]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	194	15.5
그런 편이다.....	2	538	43.1
그저 그렇다.....	3	369	29.6
그렇지 않다.....	4	112	9.0
전혀 그렇지 않다.....	5	17	1.4
무응답.....	9	18	1.4
합계		1248	100.0

(4) 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다

[변수이름: q76_4]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	169	13.5
그런 편이다.....	2	437	35.0
그저 그렇다.....	3	456	36.5
그렇지 않다.....	4	142	11.4
전혀 그렇지 않다.....	5	28	2.2
무응답.....	9	16	1.3
합계		1248	100.0

(5) 상하의 인간관계가 원만하다

[변수이름: q76_5]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지5: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	17	1.4
그런 편이다.....	2	173	13.9
그저 그렇다.....	3	428	34.3
그렇지 않다.....	4	448	35.9
전혀 그렇지 않다.....	5	165	13.2
무응답.....	9	17	1.4
합계		1248	100.0

(6) 나는 그들이 가깝게 느껴진다

[변수이름: q76_6]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지6: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	13	1.0
그런 편이다.....	2	112	9.0
그저 그렇다.....	3	282	22.6
그렇지 않다.....	4	439	35.2
전혀 그렇지 않다.....	5	385	30.8
무응답.....	9	17	1.4
합계		1248	100.0

(7) 나는 그들에게 신뢰감을 느끼고 있다

[변수이름: q76_7]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지7: 신뢰도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 그렇다.....	1	38	3.0
그런 편이다.....	2	190	15.2
그저 그렇다.....	3	413	33.1
그렇지 않다.....	4	366	29.3
전혀 그렇지 않다.....	5	224	17.9
무응답.....	9	17	1.4
합계		1248	100.0

77. 귀하는 어떠한 사람이 경영자가 되어야 한다고 생각하십니까? 다음의 보기에서 우선 순위대로 3가지만 골라 번호를 적어 주십시오.

(1) 첫 번째

[변수이름: q77_1]

[변수설명: 경영자의 첫 번째 조건]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근면한 사람.....	1	77	6.2
성실한 사람.....	2	119	9.5
인화를 중시하는 사람.....	3	364	29.2
포용력있는 사람.....	4	220	17.6
자율적인 사람.....	5	14	1.1
합리적인 사람.....	6	154	12.3
책임감있는 사람.....	7	147	11.8
성취의욕이 강한 사람.....	8	31	2.5
창의적인 사람.....	9	51	4.1
개척정신이 있는 사람.....	10	58	4.6
기타.....	11	3	0.2
무응답.....	99	10	0.8
합계		1248	100.0

(2) 두 번째

[변수이름: q77_2]

[변수설명: 경영자의 두 번째 조건]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근면한 사람.....	1	46	3.7
성실한 사람.....	2	180	14.4
인화를 중시하는 사람.....	3	216	17.3
포용력있는 사람.....	4	235	18.8
자율적인 사람.....	5	52	4.2
합리적인 사람.....	6	124	9.9
책임감있는 사람.....	7	194	15.5
성취의욕이 강한 사람.....	8	52	4.2
창의적인 사람.....	9	80	6.4
개척정신이 있는 사람.....	10	56	4.5
기타.....	11	1	0.1
무응답.....	99	12	1.0
합계		1248	100.0

(3) 세 번째

[변수이름: q77_3]

[변수설명: 경영자의 세 번째 조건]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근면한 사람.....	1	62	5.0
성실한 사람.....	2	148	11.9
인화를 중시하는 사람.....	3	202	16.2
포용력있는 사람.....	4	148	11.9
자율적인 사람.....	5	40	3.2

합리적인 사람.....	6	120	9.6
책임감있는 사람.....	7	193	15.5
성취의욕이 강한 사람.....	8	73	5.8
창의적인 사람.....	9	148	11.9
개척정신이 있는 사람.....	10	99	7.9
기타.....	11	2	0.2
무응답.....	99	13	1.0
합계		1248	100.0

78. 포항제철의 최고경영자들이 지시사항에서나 사보에서나 기념식사에서나 어록에서 POSCO맨들이 갖추어야 할 경영정신으로 계속 강조하고 있는 것이 무엇이라고 생각하는지 한 가지를 골라 주십시오.

[변수이름: q78]

[변수설명: 경영자가 강조하는 경영정신]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사명감.....	1	535	42.9
자부심,자긍심.....	2	45	3.6
근면성,성실성.....	3	21	1.7
책임감.....	4	62	5.0
순응성,적응성.....	5	39	3.1
협동심,협조성.....	6	7	0.6
포용성.....	7	2	0.2
창조성.....	8	39	3.1
적극성,추진력,진취력.....	9	58	4.6
합리성.....	10	9	0.7
인내심.....	11	8	0.6
봉사정신.....	12	15	1.2
자율성.....	13	3	0.2
완벽성.....	14	15	1.2
주인의식.....	15	212	17.0
공동체 의식.....	16	63	5.0
개척정신.....	17	80	6.4
자신감.....	18	3	0.2
온정주의.....	19	3	0.2
기타.....	20	5	0.4
무응답.....	99	24	1.9
합계		1248	100.0

79. 나이

[변수이름: q79]

[변수설명: 응답자 연령]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
20세미만.....	1	24	1.9
20-29세.....	2	430	34.5
30-39세.....	3	513	41.1
40-49세.....	4	265	21.2
50-59세.....	5	2	0.2
무응답.....	9	14	1.1
합계		1248	100.0

80. 혼인상태

[변수이름: q80]

[변수설명: 응답자 혼인상태]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
미혼.....	1	387	31.0
기혼.....	2	848	67.9
무응답.....	9	13	1.0
합계		1248	100.0

81. 학력 (중퇴는 졸업에 포함)

[변수이름: q81]

[변수설명: 응답자 학력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
중졸이하.....	1	21	1.7
인문고졸.....	2	282	22.6
공고졸.....	3	467	37.4
전문대졸.....	4	152	12.2
대졸이상.....	5	310	24.8
무응답.....	9	16	1.3
합계		1248	100.0

82. 직종

[변수이름: q82]

[변수설명: 응답자 직종]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사무관리직.....	1	281	22.5
생산기술직.....	2	948	76.0
무응답.....	9	19	1.5
합계		1248	100.0

83.1. 직급

[변수이름: q83_1]

[변수설명: 응답자 직급]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1급.....	1	10	0.8
2급.....	2	64	5.1
3급.....	3	106	8.5
4급.....	4	238	19.1
5급.....	5	188	15.1
6급.....	6	308	24.7
7급.....	7	310	24.8
무응답.....	9	24	1.9
합계		1248	100.0

83.2. 직책

[변수이름: q83_2]

[변수설명: 응답자 직책]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
부장.....	1	10	0.8
과장.....	2	63	5.0
계장.....	3	52	4.2
주무.....	4	23	1.8
평사원.....	5	186	14.9
주임.....	6	76	6.1
반장.....	7	191	15.3
평사원.....	8	627	50.2
응답.....	9	20	1.6
합계		1248	100.0

84. 근속년수

[변수이름: q84]

[변수설명: 포항제철 근속년수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1년.....	1	179	14.3
2년.....	2	96	7.7
3년.....	3	149	11.9
4년.....	4	57	4.6
5년.....	5	32	2.6
6년.....	6	19	1.5
7년.....	7	22	1.8
8년.....	8	33	2.6
9년.....	9	40	3.2
10년.....	10	107	8.6
11년.....	11	116	9.3
12년.....	12	74	5.9
13년.....	13	86	6.9
14년.....	14	48	3.8
15년.....	15	66	5.3
16년.....	16	66	5.3
17년.....	17	22	1.8
18년.....	18	2	0.2
19년.....	19	2	0.2
20년.....	20	1	0.1
29년.....	29	1	0.1
무응답.....	99	30	2.4
합계		1248	100.0