

자료번호	A1-1988-0010
자 료 명	노사관계 및 노동조합 육성방안 조사

안녕하십니까? 서울대학교 사회과학연구소는 우리사회의 여러문제들을 연구하는 학술기관입니다. 현재 저희 연구소에서는 급변하는 산업사회에서 요구되는 바람직한 노사관계와 노동조합을 탐색하기 위하여 전국적인 조사연구를 실시하고 있습니다. 본 사회과학연구소의 활동을 후원하여 주시는 뜻에서 적극 협조하여 주시면 감사하겠습니다.

본 조사는 무기명으로 실시되고 통계적으로 처리되기 때문에 개인의 비밀은 완전히 보장됩니다. 다소 시간이 걸리시더라도 솔직히 응답해 주시되 한질문도 빠지 말고 응답해 주시기 바랍니다. 도와주시는 데 대하여 감사드리오며, 귀하의 안녕과 행운을 빕니다.

1988년 10월
서울대학교 사회과학연구소

일련번호 : ① ② ③ ④ ⑤

면 접 자 : _____

면접기업 : _____

기업주소 : _____ 시(도) _____ 구(군) _____ 동(리) _____ 번지

면접일시 : _____ 월 _____ 일

특별한 사항이 없는 항 모든 문항의 해당란에 V표나, 숫자로 응답하여 주십시오. 점
선(---) 아래쪽은 자료처리를 위한 곳이니 기재하지 마십시오

1. 귀하의 나이는 만 몇세입니까?

만 _____ 세

2. 귀하의 성별은 무엇입니까?

_____ ① 남 _____ ② 녀

3. 학교는 어디까지 다니셨습니까? (중퇴 또는 재학 포함)

_____ ① 국민학교 또는 그 이하 _____ ② 중학교
_____ ③ 인문계 고등학교 _____ ④ 실업계 고등학교
_____ ⑤ 전문대학 _____ ⑥ 4년제 대학 이상

4. 이 회사에 근무하신지는 얼마나 되었습니까?

_____ 년 _____ 개월

5. 현재 하시는 일은 다음 어디에 해당합니까?

_____ ① 생산직, 기능직 _____ ② 생산감독직
_____ ③ 사무직 _____ ④ 판매직
_____ ⑤ 운전기사직

6. 귀하의 한달 월급은 어느 정도입니까? (초과근무포함, 보너스 제외)

가) 총 액 _____ 만 _____ 천원
나) 기본급 _____ 만 _____ 천원

7. 귀하의 생활 수준은 다른 사람과 비교하여 다음중 어느 층에 속한다고 생각하십니까?

_____ ① 상의 상층 _____ ② 상의 하층
_____ ③ 중의 상층 _____ ④ 중의 하층
_____ ⑤ 하의 상층 _____ ⑥ 하의 하층

8. 다음은 귀하가 하는 일에 관한 의견입니다. 귀하의 느낌과 같다고 생각되는 곳에 표시하여 주십시오.

	① 전적으로 그렇다	② 그런 편이다	③ 그저 그렇다	④ 그렇지 않은 편이다	⑤ 전혀 그렇지 않다
1) 나는 나의 일을 자랑스럽게 생각한다	_____	_____	_____	_____	_____
2) 내가 일하고 있는 곳은 쾌적하고 안전하다	_____	_____	_____	_____	_____
3) 내가 지금하고 있는 일은 지루하고 단조롭다	_____	_____	_____	_____	_____
4) 일로 인하여 스트레스(심리적 긴장)가 쌓인다	_____	_____	_____	_____	_____
5) 내가 들인 노력만큼 회사로부터 정당한 대우를 받는다	_____	_____	_____	_____	_____
6) 회사에서 나는 보잘 것 없는 부속품이다	_____	_____	_____	_____	_____
7) 다른 사람과 어울릴 기회가 없어 외로움을 많이 느낀다	_____	_____	_____	_____	_____
8) 내가 노력만 하면 크게 성공할 수 있다	_____	_____	_____	_____	_____

9. 초과근무(잔업, 휴일특근)는 한주일에 평균 몇시간 정도 하십니까?

- | | |
|--------------------|--------------------|
| _____ ① 없다 | _____ ② 5시간이하 |
| _____ ③ 6-10시간 이하 | _____ ④ 11-15시간 이하 |
| _____ ⑤ 16-20시간 이하 | _____ ⑥ 20시간보다 많다 |

10. 귀하가 초과근무를 하신다면 그 이유는 무엇입니까?

- | |
|------------------------------|
| _____ ① 생계비가 부족해서 |
| _____ ② 생계비는 부족하지 않지만 돈을 벌려고 |
| _____ ③ 회사의 필요에 따라 가끔한다 |
| _____ ④ 회사에서 일상적인 잔업을 시킨다 |

11. 월차, 년차, 휴가 등을 어느정도 자유롭게 이용할 수 있습니까?

- | |
|--------------------------------------|
| _____ ① 날짜 등을 자유롭게 선택할 수 있다 |
| _____ ② 회사방침에 따라야 하지만 개인사정이 고려될 수 있다 |
| _____ ③ 일방적으로 회사방침대로 하여야한다 |

12. 다음과 같은 의견에 대하여서는 어떻게 생각하십니까? 해당되는 곳에 표시해 주십시오

	① 아주 그렇다	② 그런 편이다	③ 그저 그렇다	④ 그렇지 않다	⑤ 전혀 그렇지 않다
1) 회사의 발전이 바로 나의 발전이다	_____	_____	_____	_____	_____
2) 우리회사에서는 아래사람이 의견을 자유롭게 표현한다	_____	_____	_____	_____	_____
3) 상사와 비공식적으로 모이는 기회가 많다	_____	_____	_____	_____	_____
4) 나이 많은 사람하고 젊은 직원 사이에 업무수행상 의견 충돌이 잦다	_____	_____	_____	_____	_____
5) 회사의 사훈, 사시가 종업원들의 지지를 받고 있다	_____	_____	_____	_____	_____
6) 출신지역 때문에 손해보는 일이 많다	_____	_____	_____	_____	_____
7) 우리회사에서는 남녀평등이 제대로 실천되고 있다	_____	_____	_____	_____	_____
8) 기업복지제도의 혜택은 모두가 골고루 받는다	_____	_____	_____	_____	_____
9) 우리회사의 상하관계는 위압적이다	_____	_____	_____	_____	_____
10) 우리회사에서는 동료관계가 매우 원만하다	_____	_____	_____	_____	_____
11) 사무직에 종사하는 사람과 생산직에 종사하는 사람은 서로 비슷한 입장이다	_____	_____	_____	_____	_____
12) 파업기간 중에는 임금이나 봉급을 받을 수 없다	_____	_____	_____	_____	_____
13) 최고경영자가 강조하고 있는 사원정신이 마음에 든다	_____	_____	_____	_____	_____

13. 귀하 회사의 복지,후생시설 및 제도에 관하여 어떻게 생각하십니까?

	① 아주 잘되어 있다	② 잘되어 있는 편이다	③ 보통이다	④ 잘 안되어 있다	⑤ 아주 안되어 있다
1) 급식,피복	_____	_____	_____	_____	_____
2) 통근제도	_____	_____	_____	_____	_____
3) 공제조직,신용협동조합 소비조합	_____	_____	_____	_____	_____
4) 취학제도, 야간학교	_____	_____	_____	_____	_____
5) 문화,체육,오락,취미시설	_____	_____	_____	_____	_____
6) 보건,의료시설	_____	_____	_____	_____	_____
7) 휴양소(휴가시 이용)	_____	_____	_____	_____	_____
8) 기숙사시설	_____	_____	_____	_____	_____
9) 주택조합 등 주택마련 지원제도	_____	_____	_____	_____	_____

14. 그렇다면, 위의 복지,후생제도 중에서 귀하가 가장 필요하다고 생각되는 것은 그중에서 어떠한 것입니까? 위에서 두가지를 골라 그 번호를 적어 주십시오.

_____ , _____

15. 귀회사의 사정에 비추어 볼 때, 회사는 복지시설에 많이 투자한다고 생각하십니까?

- _____ ① 매우 많이 투자한다
 _____ ② 많이 투자하는 편이다
 _____ ③ 보통이다
 _____ ④ 적게 투자하는 편이다
 _____ ⑤ 매우 적게 투자하는 편이다

16. 귀 회사의 복지,후생시설이나 제도는 누구의 부담으로 운영되고 있다고 보십니까?

- _____ ① 회사 이윤에 의해서
_____ ② 제품원가에 포함되므로 결국 소비자가 부담
_____ ③ 근로자가 부담
_____ ④ 모르겠다

17. 근로자를 위한 복지의 책임이 누구에게 있다고 생각하십니까?

- _____ ① 회사
_____ ② 국가
_____ ③ 노동조합
_____ ④ 노동자 자신

18. 귀하가 다니고 있는 회사는 임금인상, 근로조건의 개선 등 종업원의 복지와 기술개발,신규 설비확장 등 미래를 위한 투자중에서 어느 쪽에 우선적으로 투자하고 있다고 보십니까?

- _____ ① 종업원의 복지에 우선적으로 투자한다
_____ ② 기업 성장에 우선적으로 투자한다
_____ ③ 반반이다

19. 그러면 귀하는 위의 두 가지 중에서 어느 쪽에 먼저 투자하여야 한다고 생각하십니까?

- _____ ① 종업원의 복지에 우선적으로 투자하여야 한다
_____ ② 기업 성장에 우선적으로 투자하여야 한다
_____ ③ 두가지에 적당히 투자하여야 한다

20. 귀하의 회사에서는 근로자의 고충이나 불만을 토로할 곳이 열려져 있습니까?

- _____ ① 매우 잘 열려져있다 ----> 22번으로 직접 가십시오
_____ ② 어느정도 열려져있다 - |
_____ ③ 보통이다----- |
_____ ④ 열려있지 않은 편이다
_____ ⑤ 전혀 열려있지 않다

21. (4, 5로 대답한 경우) 근로자의 고충이나 불만을 토로할 곳이 잘 열려져있지 않다면, 그 이유는 무엇입니까?

- _____ ① 사용자의 근로자에 대한 이해심과 노력부족
_____ ② 근로자가 불만을 표했을 때오는 불이익에 대한 두려움때문에 체념해버리기 때문에
_____ ③ 불만을 전달할 수 있는 제도적 장치가 없어서
_____ ④ 기타 (무엇 :)

22. 귀하는 회사내의 불만(작업장배치, 초과근무, 작업환경, 임금 등)에 대하여 회사내에서는 누구와 주로 상의하십니까?

- _____ ① 조장, 반장, 계장 등 직속상사
_____ ② 노동조합 간부나 노사협의제의 근로자 대표
_____ ③ 회사의 간부
_____ ④ 동료나 선후배
_____ ⑤ 회사 상담실 이용
_____ ⑥ 상의하지 않는다

23. 귀하는 개인적인 고민(이성 문제, 가정 문제 등)에 대하여 회사에서는 주로 누구와 상의 하십니까?

- _____ ① 조장, 반장, 계장 등 직속상사
 _____ ② 노동조합 간부나 노사협의체의 근로자 대표
 _____ ③ 회사의 간부
 _____ ④ 동료나 선후배
 _____ ⑤ 회사 상담실 이용
 _____ ⑥ 상의하지 않는다

24. 개인문제 상담을 위한 상담실과 상담 전문가가 필요하다고 생각하십니까?

- _____ ① 아주 필요하다 _____ ② 필요하다
 _____ ③ 그저 그렇다 _____ ④ 필요없는 편이다
 _____ ⑤ 전혀 필요없다

25. 귀하께서 직장생활을 하는데, 임금과 같은 경제적(물질적) 측면과 여가생활과 같은 정신적 측면 중에서 어떠한 점을 중요하게 생각하고 계십니까?

- _____ ① 임금과 같은 경제적(물질적)측면을 가장 중요시 하겠다
 _____ ② 경제적 측면이 정신적 측면보다 다소 중요하다
 _____ ③ 정신적 측면이 경제적 측면보다 다소 중요하다
 _____ ④ 정신적 측면을 가장 중요시 하겠다

26. 귀하는 현재의 직장에서 언제까지 근무할 생각이십니까?

- _____ ① 평생직장으로 생각하고 되도록 오래 근무하려 한다
 _____ ② 특별한 일이 없는 한 계속 근무하려 한다
 _____ ③ 지나 보아야 알겠다
 _____ ④ 조금이라도 더 좋은 데가 생기면 옮기려 한다
 _____ ⑤ 하루 빨리 그만두고 싶다

27. 귀회사의 사용자는 근로자들을 어떻게 생각하고 있다고 보십니까?

- _____ ① 근로자들에 대하여 상호대등하다는 인식을 갖고 있다
 _____ ② 근로자에 대하여 온정적이며 보호적인 아버지와 같은 태도를 취하고 있다
 _____ ③ 근로자들을 장사속으로 대하는 경우가 많다
 _____ ④ 권위적이며 독선적으로 대하고 있다

28. 우리 사회의 경영자들에 대해서 귀하가 평소에 어떻게 느끼시는지 해당하는 곳에 표시해 주십시오.

	① 아주 그렇다	② 그런 편이다	③ 그저 그렇다	④ 그렇지 않다	⑤ 전혀 그렇지 않다
1) 정직하다	_____	_____	_____	_____	_____
2) 부정이 없고 깨끗하다	_____	_____	_____	_____	_____
3) 일에 적극적이다	_____	_____	_____	_____	_____
4) 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다	_____	_____	_____	_____	_____

	① 아주 그렇다	② 그런 편이다	③ 그저 그렇다	④ 그렇지 않다	⑤ 전혀 그렇지 않다
5) 일한 것 보다 너무 많은 보수를 받는다	_____	_____	_____	_____	_____
6) 상하의 인간관계가 원만하다	_____	_____	_____	_____	_____
7) 나는 그들이 가깝게 느껴진다	_____	_____	_____	_____	_____
8) 나는 그들에게 신뢰감을 느낀다	_____	_____	_____	_____	_____

29. 귀하께서는 다음 중에서 어떠한 경영자를 우선적으로 믿고 계십니까?

- _____ ① 평소에 정직한 경영자
 _____ ② 근로자에 대하여 인간적으로 대하는 경영자
 _____ ③ 미래에 대하여 정확하게 예측하고 적절하게 대처하는 경영자
 _____ ④ 근로자와 자주 대화할 기회를 만드는 경영자

30. 귀하는 평상시에 회사의 경영내용에 대하여 잘 알고 계십니까?

- _____ ① 매우 잘 알고 있다 _____ ② 어느정도 알고 있다
 _____ ③ 전혀 모르고 있다

31. 회사에서 생산성 향상이다, 품질 개선이다, 원가 절감이다라는 말을 많이 하고 있는데, 이에 대하여 귀하는 어떻게 생각하십니까?

- _____ ① 노력해도 근로자에게 오는 것은 별로 없다
 _____ ② 근로자에게나 회사에게나 똑같이 이익이 된다
 _____ ③ 노력한 결과가 근로자에게 돌아온다고 본다

32. 귀하가 근무하는 회사의 노사관계는 어떤 상태라고 생각하십니까?

- _____ ① 아주 잘된다 _____ ② 잘되는 편이다
 _____ ③ 보통이다 _____ ④ 안되는 편이다
 _____ ⑤ 아주 좋지 않다

33. 귀하께서는 다음과 같은 사항들이 귀사의 노사관계에 어떠한 영향을 미친다고 생각하십니까? 각 항목별로 적당한 곳에 표시해 주십시오.

	① 매우 좋은 영향을 미친다	② 좋은 영향을 미친다	③ 그저 그렇다	④ 나쁜 영향을 미친다	⑤ 매우 나쁜 영향을 미친다
1) 최고 경영자의 노사관	_____	_____	_____	_____	_____
2) 중역의 역할	_____	_____	_____	_____	_____
3) 중간관리자의 능력	_____	_____	_____	_____	_____
4) 노조간부의 능력	_____	_____	_____	_____	_____
5) 근로자의 의식	_____	_____	_____	_____	_____
6) 직급, 직위체계	_____	_____	_____	_____	_____
7) 임금 상여금 등 급여관리제도	_____	_____	_____	_____	_____
8) 각종 복리 후생제도	_____	_____	_____	_____	_____
9) 인사 노무부서의 역할	_____	_____	_____	_____	_____
10) 노사협의회 등 노사간 대화제도	_____	_____	_____	_____	_____

34. 귀하께서는 다음과 같은 사항이 노사문제를 일으키거나 어렵게 하는데 얼마나 심각한 영향을 미친다고 보십니까?

	① 전혀 심각하지 않다	② 거의 심각하지 않다	③ 그저 그렇다	④ 약간 심각하다	⑤ 매우 심각하다
1) 취업규칙 또는 고용규칙	_____	_____	_____	_____	_____
2) 종업원의 해고기준이나 절차	_____	_____	_____	_____	_____
3) 인사고과 등의 근무평정제도	_____	_____	_____	_____	_____
4) 직급체계나 승진기준	_____	_____	_____	_____	_____

35. 귀하께서는 다음과 같은 사항이 원만한 노사관계를 해결하는데 어느 정도 기여한다고 생각하십니까?

	① 전혀 기여하지 못한다	② 거의 기여하지 못한다	③ 보통 이다	④ 약간 기여한다	⑤ 매우 기여한다
1) 상사의 훈련 또는 기능교육	_____	_____	_____	_____	_____
2) 교양교육, 노동교육 등의 정신교육	_____	_____	_____	_____	_____
3) QC, 각종회의 등의 공식적 소집단활동	_____	_____	_____	_____	_____
4) 취미서클, 동우회 등 비공식적 소집단활동	_____	_____	_____	_____	_____

36. 귀하는 바람직한 직장생활을 위해 다음의 것들 중에서 어떤 것들이 필요한지 가장 필요한 것부터 순서대로 2가지를 골라 주십시오.

- _____ ① 적당한 근로시간과 쾌적한 근무일정속에서 일하고 싶다
 _____ ② 금전적 보상이나 신분적 보장을 통해 보다 안정적인 생활을 하고 싶다
 _____ ③ 다른 사람들과 좀더 친밀하게 지내고 싶다
 _____ ④ 다른 사람으로 부터 인정을 받거나 존경을 받고 싶다
 _____ ⑤ 내가 하는 일을 통해 내가 원하던 바를 실현시키고 싶다

37. 다음과 같은 의견에 대하여 어느 쪽에 찬성하십니까? 찬성하는 의견에 표시해 주십시오.

- 가) _____ 갑 : 노동조합을 결성하지 않는 대신에 회사 측에서 임금을 많이 주겠다고 하면 노동조합을 결성할 필요가 없다.
 _____ 을 : 회사측에서 다 알아서 해 준다 하더라도 근로자의 권익향상을 위해 노동조합이 반드시 필요하다
- 나) _____ 갑 : 그동안 근로자가 많이 희생되어 왔으므로 근로자의 요구대로 임금을 올려줘야한다
 _____ 을 : 근로자에게 다소 불만이 있더라도 경제성장과 회사사정을 위해 단계적으로 임금을 인상시켜야 한다

38. 임금인상은 주로 어떤 기준에서 결정되어야 한다고 생각하십니까?

- _____ ① 회사의 지불능력에 따라서
- _____ ② 다른 회사의 수준과 비교해서
- _____ ③ 생계비를 보장하는 선에서
- _____ ④ 정부의 임금지침에 따라서
- _____ ⑤ 여러 조건을 골고루 생각해서

39. 귀하께서는 최근 우리나라의 노사분규상황에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- _____ ① 근로자 측에서 협상을 시도해 보아도 경영자측에 받아들여지지 않아, 농성이나 파업에 들어가게 되는 경우가 많다고 생각한다
- _____ ② 근로자 측에서 협상을 시도해 보지 않은채 농성이나 파업을 하고 있는 경우가 많다
- _____ ③ 근로자 측과 경영자측 모두 적극적으로 협상하려고 하지 않는다

40. 최근 빈번히 일어나는 근로자의 집단행동에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- _____ ① 최선의 방법은 아니지만 지지한다
- _____ ② 최선의 방법은 아니지만 불가피한 일이다
- _____ ③ 여러가지 사정으로 보아 자제되어야 한다
- _____ ④ 사회불안의 요인이므로 제거되어야 한다

41. 그렇다면 귀하는 회사에서 노동쟁의에 직접 참여하신 적이 있으십니까?

- _____ ① 있다
- _____ ② 없다

42. 참여 했다면 어느정도 참여하셨습니다?

- _____ ① 매우 적극적으로 참여하였다
- _____ ② 상당히 적극적으로 참여하였다
- _____ ③ 남이 하는 대로 따라하는 정도였다
- _____ ④ 마지 못해 했을 뿐이다

43. 귀하께서는 노사분규가 타결된 기업들을 볼 때, 근로자가 더 많이 양보했다고 생각하십니까? 아니면 기업주가 더 많이 양보했다고 생각하십니까?

- _____ ① 근로자가 더 많이 양보했다
- _____ ② 기업주가 더 많이 양보했다
- _____ ③ 근로자, 기업주가 똑같이 양보했다

44. 재야단체나 해고된 근로자들이 노동운동에 참여하는 것에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- _____ ① 매우 긍정적으로 본다
- _____ ② 어느정도 긍정적으로 본다
- _____ ③ 어느정도 부정적으로 본다
- _____ ④ 매우 부정적으로 본다
- _____ ⑤ 잘 모르겠다

45. 지금까지의 정부의 노동정책에 대하여 어떻게 생각하십니까?

- _____ ① 매우 긍정적으로 본다
 _____ ② 어느정도 긍정적으로 본다
 _____ ③ 어느정도 부정적으로 본다
 _____ ④ 매우 부정적으로 본다
 _____ ⑤ 잘 모르겠다

46. 귀하는 지난해 노사분규가 자신의 권익향상에 어떠한 영향을 미쳤다고 생각하십니까?

- _____ ① 크게 향상시켰다 _____ ② 약간 향상시켰다
 _____ ③ 별다른 변화가 없다 _____ ④ 오히려 나쁜 영향을 미쳤다
 _____ ⑤ 모르겠다

47. 귀하께서는 귀 회사의 최고경영자가 노동조합 대해 기본적으로 어떤 태도를 갖고 있다고 생각하십니까?

- _____ ① 노조가 자발적으로 발전되는 것이 회사의 도움이 된다고 생각하고 있다
 _____ ② 노조가 회사의 정책에 적극 협조하는 것이 회사를 위해 바람직하다고 생각하고 있다
 _____ ③ 노조 없이 노사간의 적극적인 대화에 의해서 문제를 해결하는 것이 바람직하다고 생각하고 있다
 _____ ④ 회사의 발전과 근로자들의 복지향상을 위해서는 근로자들이 경영자를 믿고 따라오는 것이 좋다고 생각하고 있다

48. 귀하는 지난해 노사분규 이후, 사용자가 근로자를 대하는 태도에 어떠한 변화가 일어났다고 생각하십니까? 해당한다고 생각되는 곳에 표시해 주십시오.

- | | ①
그렇다 | ②
아니다 |
|-----------------------------|----------|----------|
| 가) 근로자를 대하는 태도가 부드러워졌다 | _____ | _____ |
| 나) 근로자의 권익보장을 중요하게 인식하게 되었다 | _____ | _____ |
| 다) 근로자에 대하여 거리감을 느끼는 것 같다 | _____ | _____ |

49. 귀하는 우리나라 노동법(근로 기준법, 노동 조합법, 노동 쟁의 조정법 등)을 어느정도 이해하고 계십니까?

- _____ ① 여러번 읽어보아 잘 알고 있다.
 _____ ② 친구나 동료, 노조간부를 통해 대략은 알고 있다
 _____ ③ 사실 복잡해서 잘 모르겠다
 _____ ④ 별 관심이 없다

50. 현재 우리나라 노동조합의 전국적 조직인 '한국노총'이 근로자의 의사를 어느 정도 대변하고 있다고 생각하십니까?

- _____ ① 아주 잘 대변하고 있다
 _____ ② 대체로 잘 대변하고 있다
 _____ ③ 별로 잘 대변하고 있지 못하다
 _____ ④ 전혀 대변하고 있지 못하다

51. 귀하는 현재 노동조합에 어떠한 지위로 가입하고 있으십니까?

- _____ ① 노동조합의 임원이다
- _____ ② 노동조합의 대의원이다
- _____ ③ 노동조합의 평조합원이다
- _____ ④ 노동조합에 가입하고 있지 않다
- _____ ⑤ 회사에 노동조합이 결성되어 있지 않다

52. 귀하는 노동조합의 일에 얼마나 적극적으로 참여하고 있습니까?

- _____ ① 대단히 적극적으로 참여한다
- _____ ② 관심은 있지만 적극적인 참여는 못하고 있다
- _____ ③ 별로 관심이 없다
- _____ ④ 전혀 관심이 없다

53. 노동조합간부는 조합원들로부터 얼마나 지지 받고 있다고 생각하십니까?

- _____ ① 확고한 지지를 받고 있다
- _____ ② 어느 정도 지지를 받고 있는 편이다
- _____ ③ 조금밖에 지지를 받고 있지 못하다
- _____ ④ 전혀 지지를 받고 있지 못하다

54. 귀하는 현재 노동조합의 활동에 대해서는 어떻게 생각하고 계십니까?

- _____ ① 기업주의 이익을 대변하는 면이 크다
- _____ ② 주로 근로자의 이익을 대변하는 편이다
- _____ ③ 기업주와 근로자들의 이익을 조화하려 노력한다
- _____ ④ 노동조합 간부들만의 이익을 도모하는 편이다

55. 귀하는 노동조합이 해야 할 가장 중요한 일은 무엇이라고 생각하십니까?

- _____ ① 임금인상 및 근로조건 개선
- _____ ② 직장의 민주화
- _____ ③ 근로자의 경영참가
- _____ ④ 노동조합의 민주화
- _____ ⑤ 사회의 민주화를 위한 정치참여

*** 감사합니다 ***