

자료번호	A1-1999-0037
자 료 명	임금교섭 실태조사 : 기업

기업 ID			
--------------	--	--	--

1. 본 연구원은 법률 제5733호에 의해 설립된 정부출연 연구기관으로 노동시장, 노사관계 등 노동관련 분야를 전문적으로 연구하고 있습니다.
2. 본 조사는 임금교섭 실태 및 전망을 파악하기 위한 것으로 본원 설립 이후 매년 실시되고 있습니다.
3. 본 조사결과는 통계법에 의하여 그 비밀이 보장되며 통계 목적 이외에는 사용되지 않습니다.
4. 본 조사는 조사대행기관의 조사요원이 11월 __일 ~ __일에 귀사를 방문하여 사용자측을 대표할 수 있는 분과 면담한 이후에 회수할 예정입니다. 작성 가능한 부분은 미리 작성하고 나머지는 조사요원이 방문할 때 성심껏 응답하여 주시면 감사하겠습니다.
5. 본 조사와 관련하여 의문사항 또는 문의사항이 있으시면 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

조사 기관 : 한국노동연구원 정진호 초빙연구위원
 실사 기관 : (주)인텔리서치 권혁주 연구원
 문의 사항 : (02)655-2032 팩스: (02)655-2031

기업체 명칭 :	전화번호 : () -
주소 : □□□-□□□ 시(도) 구(시/군) 동(면) 번지	
응답자 성명 :	부서명 : 기업내 직위 :

※ 본 조사는 기업체를 단위로 하기 때문에 귀사 전체에 대하여 기입하여 주십시오. 즉, 본사 이외에 지점 또는 공장 등의 사업체가 있다면 그것들을 포함하여 기입하여 주십시오. 또한 유용한 자료가 될 수 있도록 반드시 인사노무 책임자가 응답하여 주시기 바랍니다.

1. 기업체 일반현황

(1) 귀사의 설립시기는 ?

□□□□년 □□월

(2) 귀사의 주된 생산품목은 ?

■ 만약 주된 생산품목이 2가지 이상인 경우에는 매출액 기준으로 가장 많은 품목 1가지만 기재하여 주십시오.

(구체적으로 : _____)

(3) 귀사에 고용되어 있는 근로자수는 ?

	전 체	정규직	비정규직
1999년 10월말 기준	□□□□□명	□□□□□명	□□□□□명
1998년 12월말 기준	□□□□□명	□□□□□명	□□□□□명

(4) 귀사의 금년도 경영실적에 대하여 어떻게 전망하십니까 ?

	전년도 보 다 매우악화	전년도 보 다 다소악화	전년도와 비 슷	전년도 보 다 다소개선	전년도 보 다 매우개선
	①	②	③	④	⑤
(4_1) 매출액을 기준으로 하면 ?					
(4_2) 경상이익을 기준으로 하면 ?					

2. 임금교섭 절차

(1) 귀사의 현재 임금협약 및 단체협약의 유효기간은 어떻게 되어 있습니까 ?

■ ‘협약’이란 명칭의 여하를 불문하고 노동조합과 사용자 또는 사용자단체 사이에 체결된 임금 및 근로조건에 관한 결정으로, 문서에 의해 양당사자가 서명 또는 기명 직인하여 작성된 것을 말합니다. 단, 협약의 유효기간이 경과하였음에도 불구하고 새로운 협약이 체결되지 아니한 경우에는 기존의 협약을 기준으로 기재하여 주십시오.

(1_1) 임금협약 : □□□□년 □□월 ~ □□□□년 □□월

(1_2) 단체협약 : □□□□년 □□월 ~ □□□□년 □□월

(2) 귀사의 임금협약 교섭구조는 어떠합니까 ?

■ 대각선교섭이란 노동조합 상급단체와 개별 기업과의 교섭을 말합니다.

(2_1) 금년도의 주된 임금교섭 구조는 ?

- ① 기업별교섭 ② 업종별공동교섭 ③ 지역별공동교섭 ④ 대각선교섭

(2_2) 바람직하다고 생각하는 임금교섭 구조는 ?

- ① 기업별교섭 ② 업종별공동교섭 ③ 지역별공동교섭 ④ 대각선교섭

(2_3) 임금협약과 단체협약 교섭을 동시에 진행하는 것이 바람직하다고 생각하십니까 ?

- ① 예 ② 아니오

(3) 금년도 임금협약교섭과 단체협약교섭(고용안정협약 등 보충협약 포함)은 어떻게 진행되었습니까 ?

- ① 단체협약과 임금협약 교섭을 동시에 묶어서 진행
② 단체협약과 임금협약 교섭을 진행하되 분리하여 진행
③ 임금협약 교섭만 진행
④ 단체협약 교섭만 진행
⑤ 기타(구체적으로)

(4) 금년도 임금협약은 어떠한 방식으로 언제 타결되었습니까 ?

■ ‘타결’이란 임금협약의 체결뿐만 아니라 바로 직전 단계인 잠정적인 합의도 포함합니다.

- ① 아직 미타결
② 무교섭 타결(임금협약을 기업측에 일임한 경우만 해당) ➡ 타결시기는 ? □□월
③ 노동위원회 또는 사적 조정(또는 중재)을 통하여 ➡ 타결시기는 ? □□월 ▶ (5)번
④ 교섭권(또는 체결권) 위임을 통하여 ➡ 타결시기는 ? □□월 ▶ (5)번
⑤ 외부의 지원을 통하여 ➡ 타결시기는 ? □□월 ▶ (5)번
⑥ 노사 자율적으로 타결 ➡ 타결시기는 ? □□월 ▶ (5)번

(5) 귀사는 조정(또는 중재), 위임, 외부 지원 등이 임금교섭에 미친 효과를 어떻게 평가하십니까 ?

- ① 도움이 되었음 ② 도움이 되지 못하였음

(6) 금년도 임금협약 개시부터 타결까지 소요된 기간 및 교섭횟수는 ?

■ 조사시점 현재까지 타결되지 못한 경우에도 기재하여 주시고, 교섭횟수에는 임금교섭을 위한 비공식적인 모임의 회수까지도 포함하여 기재하여 주십시오.

(6_1) 교섭시작 □□월 □□일 ~ 교섭종료 □□월 □□일

(6_2) 교섭회수 □□회

3. 임금교섭 진행

■ 참고자료 : 노동비용의 내역별 분류

			통상 임금	총액 임금	임금 총액	보수 비용	노동 비용
정액급여	기 본 급	본봉 등 기본적으로 지급되는 급여	○	○	○	○	○
	통상적 수당	모든 근로자에게 정기적·일률적으로 지급되는 수당	○	○	○	○	○
	기 타 수 당	통상임금에 포함되지 않는 고정적 수당		○	○	○	○
초과급여	초과근로수당	연장근로, 야간근로, 휴일근로, 일·숙직 수당,			○	○	○
특별급여	정기 상여금	일률적·정기적 또는 관례적 상여금		○	○	○	○
	변동 상여금	성과배분적 변동상여금			○	○	○
현금급여 이외의 노동비용	복리 후생비	기업의 자발적인, 단체협약에 따른 법정외 복리비				○	○
	기타노동비용	법률에 의하여 강제된 복리비 및 기타 노동비용					○

- ‘복리후생비’란 기업의 자발적인 또는 단체협약에 따른 법정 외 복리비로서 주거, 의료·보건, 식사, 문화·체육·오락, 보험료 지원금, 경조금, 재형저축 장려금, 학비보조비용, 사내근로복지기금출연금, 근로자휴양, 종업원지주제도 지원금, 현물지급의 비용 등이 포함됩니다. 따라서 현금급여 이외의 노동비용 중에서 법정 복리비, 모집비, 교육훈련비, 퇴직금 등은 제외됩니다.
- 이하에서 별다른 언급이 없는한, 기업 전체가 아닌 근로자 1인을 기준으로 각종 수치를 기재하여 주십시오.

(1) 귀사가 금년도 임금교섭에서 노동조합에 제시한 최초의 임금인상률은 ?

- ‘총액임금’이란 임금총액에서 실제 근로여부와 경영성과에 따라 지급금액이 변동되는 초과근로수당 및 성과배분적 변동상여금을 제외한 현금급여를 말합니다. 따라서 현물급여 또는 기타 사전적으로 확정되지 않은 금품은 총액임금에서 제외됩니다.
- ‘정기승급분’은 임금인상 요구율(또는 제시율)에서 반드시 제외시키고 기재하여 주십시오. ‘정기승급분’이란 매년 일정한 시기에 임금을 일정한 기준에 따라서 증액하는 정기승급제도에 의한 임금인상분을 말합니다.

- (1_1) 통상임금을 기준으로 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결
- (1_2) 총액임금으로 환산하면 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결

(2) 귀사에서 최종적으로 타결된 협약임금인상률은 ?

- (2_1) 통상임금을 기준으로 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결
- (2_2) 총액임금으로 환산하면 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결

(3) 귀사에서 비정규직에 대한 임금인상 적용방식은 ?

- ① 정규직과 동일하게 적용 ② 비정규직에게는 별도로 적용

(4) 만약 협약임금 인상분(base-up)에 정기승급분을 포함시킨다면 총액임금은 얼마나 변동하였습니까 ?

■ 만약 귀사에 승급제도가 존재하지 않거나 금년도에 승급이 실시되지 않은 경우에는 협약임금 인상률은 문항(2)의 응답과 동일하여야 합니다.

(4_1) 금년도 총액임금의 증감률 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결

(4_2) 1998년 총액임금의 증감률 ① □□□% 인상 ② □□□% 삭감 ③ 동결

(5) 귀사에서는 금년도에 임금 이외의 복리후생비가 전년도에 비해 얼마나 변동하였습니까 ?

■ 기업 전체의 복리후생비 총액이 아닌 반드시 근로자 1인당 복리후생비를 기준으로 기재하여 주십시오.

① □□□% 확대 ② □□□% 축소 ③ 동결

4. 임금교섭 평가 및 전망

(1) 귀사는 금년도 협약임금인상률에 대하여 어떻게 평가하십니까 ?

① 매우 불만 ② 다소 불만 ③ 보통 ④ 다소 만족 ⑤ 매우 만족

(2) 귀사에서 금년도 협약임금 인상수준을 결정하는데 가장 중요하게 영향을 미친 것을 아래 보기에서 골라 순서대로 3가지만 기재하여 주십시오.

[첫번째 :], [두번째 :], [세번째 :]

① 노동조합단체의 지침 ② 사용자단체의 지침 ③ 타기업의 임금인상률
④ 고용보장과 연계 ⑤ 타기업의 임금수준 ⑥ 노동생산성 증감
⑦ 기업의 지불능력 ⑧ 물가 및 생계비 상승 ⑨ 근로자 여론조사

(3) 귀사는 금년도의 임금인상률에 의한 노동비용의 증가 또는 감소가 기업경영에 어떤 영향을 미치리라 생각하십니까 ?

① 매우 부정적인 영향 ② 다소 부정적인 영향 ③ 별 영향 없음
④ 다소 긍정적인 영향 ⑤ 매우 긍정적인 영향 ⑥ 잘 모르겠음

(4) 귀사는 노동비용 증가의 문제에 대해서 향후 어떠한 대책에 중점을 두실 생각입니까 ?

가장 중요하게 생각하시는 것부터 순서대로 3가지만 선택하여 기재하여 주십시오.

[첫번째 :], [두번째 :], [세번째 :]

① 매출액의 신장, 신제품의 개발 ② 인력 절감을 위한 기계설비의 도입, 확대
③ 배치전환, 작업방식의 개선 ④ 비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자의 활용
⑤ 인원 감축, 결원 충원 안함 ⑥ 임금제도의 개편
⑦ 노동비용 이외의 각종 비용의 절감 ⑧ 생산제품 가격 인상
⑨ 해외 생산의 비중 확대

(5) 귀사에서는 쟁의행위를 수반한 노사분규가 발생하였습니까 ?

■ ‘쟁의행위’란 파업, 직장폐쇄 뿐만 아니라 노사 당사자가 그 주장을 관철하기 위하여 행하는 행위 및 이에 대항하는 행위로서 업무의 정상적인 운영이 저해되는 것을 말합니다. 단, 귀사의 노동조합이 참여하지 않고 상부조직과 사용자 사이에서 이루어진 것은 포함하지 않습니다.

(5_1) 금년도에 쟁의행위가 발생하였습니까 ?

① 예 ➡ 구체적인 사유 () ② 아니오

(5_2) 그렇다면 전년도에는 쟁의행위가 발생하였습니까 ?

① 예 ➡ 구체적인 사유 () ② 아니오

(6) 귀사는 내년도에 귀사의 협약임금인상률 및 노사관계를 어떻게 전망하십니까 ?

(6_1) 임금인상률 ① 금년도보다 낮음 ② 금년도와 비슷 ③ 금년도보다 높음

(6_2) 노사관계 ① 금년도보다 악화 ② 금년도와 비슷 ③ 금년도보다 개선

(7) 귀사에서는 승진 또는 승급이 어떻게 이루어졌습니까 ?

(7_1) 금년도 ① 모두 실시 ② 승진만 실시 ③ 승급만 실시 ④ 모두 동결

(7_2) 전년도 ① 모두 실시 ② 승진만 실시 ③ 승급만 실시 ④ 모두 동결

(8) 귀사와 노동조합과의 노사관계(임금협약 포함)에서 주된 현안은 무엇입니까?

(8_1) 금년도 ()

(8_2) 내년도 ()

5. 임금체계 등

(1) 귀사의 임금결정체계는 현재 어느 유형에 해당한다고 생각하십니까 ? 그리고 바람직하다고 생각하는 유형은 무엇입니까 ? 보기에서 해당되는 번호를 골라 주십시오.

■ ‘임금결정체계’란 임금(주로 총액임금 또는 기본급)의 결정요인으로 연령, 근속년수 등에 따라 결정되는 연공급, 직무수행능력에 따라 결정되는 직능급, 직무평가에 의한 직무등급에 따라 결정되는 직무급 등 단순형과 이들 요소를 종합적으로 고려하여 결정되는 종합형으로 유형화될 수 있습니다.

< 보 기 >

- | | | | |
|----------|----------|-------------|----------|
| ① 순수 연공급 | ② 순수 직능급 | ③ 순수 직무급 | ④ 연공·직능급 |
| ⑤ 연공·직무급 | ⑥ 직능·직무급 | ⑦ 연공·직능·직무급 | |

(1_1) 현재 임금결정체계는 ? ()

(1_2) 바람직한 임금결정체계는 ? ()

(1_3) 그렇다면, 현재 귀사의 임금결정 체계는 다음 각각의 요소들이 어떻게 반영되어 있습니까 ?
합이 100%가 되도록 기재하여 주십시오.

	연공급적 요소	직능급적 요소	직무급적 요소
비 율	□□□%	□□□%	□□□%

(1_4) 이번에는 향후 귀사의 임금결정 체계 결정에 있어서 다음 각각의 요소들이 어떻게 반영되어야 한다고 보십니까 ? 합이 100%가 되도록 기재하여 주십시오.

	연공급적 요소	직능급적 요소	직무급적 요소
비 율	□□□%	□□□%	□□□%

(2) 귀사에서는 현재 연봉제가 실시되고 있습니까 ?

■ ‘연봉제’란 근로자 개인의 능력·실적 및 공헌도를 평가하여 연간 단위로 임금을 책정하는 제도를 말합니다. 일부 직급에서만 실시되고 있더라도 기재하여 주십시오.

(2_1) 실시여부는 ?

① 실시되고 있음 ➡ 도입년도 □□□□년

➡ 현재 적용비율 : 전체 근로자 대비 □□□% ➡ (2_2)번

② 실시되고 있지 않음 ➡ (2_3)번

(2_2) 향후 적용대상 근로자를 확대하려고 하십니까 ?

① 예

② 아니오

(2_3) 향후 연봉제를 언제쯤 도입하실 계획이십니까 ?

① 예 □□□□년도

② 아니오

(3) 귀사에서는 현재 성과배분제가 실시되고 있습니까 ?

■ ‘성과배분제’란 기업·부서 단위의 경영성과가 목표치를 상회할 경우 일정부분을 근로자에게 집단적으로 현금·주식전환사채, 주식(우리스주)·사내복지기금 등의 형태로 사후에 배분하는 변동적 보상제도를 말합니다.

만약 이들 형태 이외의 성과배분제가 실시되고 있다면 ⑤번 기타란에 구체적으로 기재하여 주십시오.

형 태	현재 제도도입 여부	금년도 성과배분 형태	향후도입 계획여부
① 현금	① 예 □□년 ② 아니오	① 예 ② 아니오	① 예 ② 아니오
② 주식전환사채	① 예 □□년 ② 아니오	① 예 ② 아니오	① 예 ② 아니오
③ 주식(우리스주)	① 예 □□년 ② 아니오	① 예 ② 아니오	① 예 ② 아니오
④ 사내복지기금	① 예 □□년 ② 아니오	① 예 ② 아니오	① 예 ② 아니오
⑤ 기타()	① 예 □□년 ② 아니오	① 예 ② 아니오	① 예 ② 아니오