인적자원관리 및 노사관계 설문조사 : 노사관계 담당자

CODE BOOK

자료번호	A1-2000-0027
연구책임자	김정한 (한국노동연구원)
연구수행기관	한국노동연구원
조사년도	2000년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2007년
코드북 제작년도	2009년

KOSSDA 한국사회과학자료원

b01 직장내 노동조합 유무

문1. 귀 사업장에는 노동조합이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	272	50.1	50.1
없다	2	271	49.9	49.9
		543	100.0	100.0

b02 노노갈등 유무

문2. 귀 사업장의 노동조합에 노노갈등이 존재하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
존재하지 않는다	1	165	30.4	60.7
존재하나 한그룹의 주도력이 확실하다	2	25	4.6	9.2
존재하나 정상적인 의결과정 통해 해결된다	3	75	13.8	27.6
심각한 상태이다	4	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b02a 노노갈등에 대한 사업장 태도

문2a.【노노갈등이 존재하는 경우】귀 사업장은 노노갈등에 대해 어떤 태도를 취하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
비집행부 그룹과는 전혀 대화하지 않는다	1	15	2.8	14.0
비집행부 그룹과는 비공식적 대화만 한다	2	42	7.7	39.3
주요 그룹들을 공식적인 대화 상대로 인정, 대화한다	3	50	9.2	46.7
시스템결측		436	80.3	
		543	100.0	100.0

b03 노조 의사결정 영향력

문3. 귀 사업장의 노동조합은 의사결정 과정에서 집행부의 지도력이 큰 편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
평조합원 영향력이 매우 크다	1	9	1.7	3.3
평조합원 영향력이 크다	2	22	4.1	8.1
비슷하다	3	66	12.2	24.3
집행부 지도력이 크다	4	133	24.5	48.9
집행부 지도력이 매우 크다	5	42	7.7	15.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b041 노조 의사결정 영향력 그룹 1순위

문4. 다음중 귀 사업장의 노동조합 의사결정에 큰 영향력을 발휘하고 있는 그룹은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상급단체	1	27	5.0	9.9
지역의 노동단체	2	4	0.7	1.5
노조의 집행부	3	147	27.1	54.0
노조 대의원	5	61	11.2	22.4
평조합원	6	27	5.0	9.9
회사의 경영진	7	6	1.1	2.2
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b042 노조 의사결정 영향력 그룹 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상급단체	1	29	5.3	11.4
지역의 노동단체	2	15	2.8	5.9
노조의 집행부	3	52	9.6	20.5
노조 집행부에 대한 반대파	4	3	0.6	1.2
노조 대의원	5	91	16.8	35.8
평조합원	6	51	9.4	20.1
회사의 경영진	7	13	2.4	5.1
시스템결측		289	53.2	
		543	100.0	100.0

b05_11 노사관계 성격: 1997년 외환위기 이전

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격은 어떠하다고 보십니까?
1) 1997년 외환위기 이전

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	14	2.6	5.1
대립적인 편	2	37	6.8	13.6
보통	3	91	16.8	33.5
협력적인 편	4	63	11.6	23.2
매우 협력적	5	67	12.3	24.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b05_12 노사관계 성격: 1998~1999년

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격은 어떠하다고 보십니까?
2) 1998년 ~ 1999년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	8	1.5	2.9
대립적인 편	2	26	4.8	9.6
보통	3	91	16.8	33.5
협력적인 편	4	69	12.7	25.4
매우 협력적	5	78	14.4	28.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b05_13 노사관계 성격: 2000년 10월 현재

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격은 어떠하다고 보십니까?
3) 2000년 10월 현재

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	6	1.1	2.2
대립적인 편	2	22	4.1	8.1
보통	3	81	14.9	29.8
협력적인 편	4	93	17.1	34.2
매우 협력적	5	70	12.9	25.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b05_21 노사간 힘관계: 1997년 외환위기 이전

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사간 힘관계는 어떠하다고 보십니까?
1) 1997년 외환위기 이전

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	7	1.3	2.6
사측이 우세한 편이다	2	44	8.1	16.2
보통	3	185	34.1	68.0
노측이 우세한 편이다	4	29	5.3	10.7
노측이 매우 우세하다	5	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b05_22 노사간 힘관계: 1998~1999년

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사간 힘관계는 어떠하다고 보십니까?
2) 1998년 ~ 1999년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	9	1.7	3.3
사측이 우세한 편이다	2	41	7.6	15.1
보통	3	188	34.6	69.1
노측이 우세한 편이다	4	26	4.8	9.6
노측이 매우 우세하다	5	8	1.5	2.9
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b05_23 노사간 힘관계: 2000년 10월 현재

문5. 귀 사업장의 전반적인 노사간 힘관계는 어떠하다고 보십니까?
3) 2000년 10월 현재

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	7	1.3	2.6
사측이 우세한 편이다	2	22	4.1	8.1
보통	3	205	37.8	75.4
노측이 우세한 편이다	4	32	5.9	11.8
노측이 매우 우세하다	5	6	1.1	2.2
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b061 노사관계 저해 요인: 노조측

문6. 귀 사업장에서 안정적인 노사관계를 저해하는 노동조합측 요인 중 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없음	0	5	0.9	1.8
노동 조합의 과도한 투쟁성	1	16	2.9	5.9
노동 조합의 정치적 성격	2	5	0.9	1.8
상급노조 및 외부 강성 노조의 영향력, 파급력	3	39	7.2	14.3
근로자 집단내 노노갈등	4	19	3.5	7.0
회사 경영에 대한 이해부족 내지는 무능력	5	57	10.5	21.0
임근인상 위주의 단체교섭 관행	6	72	13.3	26.5
이기적인 조합주의	7	35	6.4	12.9
기타	8	24	4.4	8.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b062 노사관계 저해 요인: 사용자측

문6. 귀 사업장에서 안정적인 노사관계를 저해하는 사용자측 요인 중 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없음	0	10	1.8	3.7
노조활동 탄압 및 반노동 조합 정서	1	11	2.0	4.0
불합리한 인사노무 관리	2	24	4.4	8.8
소유 - 경영의 미분리	3	35	6.4	12.9
위계적 의사결정 구조	4	63	11.6	23.2
군대식 기업문화 사용자의 권위주의적 태도	5	19	3.5	7.0
경영 정보의 미공개	6	44	8.1	16.2
기타	7	66	12.2	24.3
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b071 노동조합에 대한 의견: 지불능력보다 높은 임금인상 요구

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
1) 회사의 지불능력에 비해 높은 임금인상을 요구하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	13	2.4	4.8
그렇다	2	73	13.4	26.8
그저 그렇다	3	101	18.6	37.1
그렇지 않다	4	74	13.6	27.2
전혀 그렇지 않다	5	11	2.0	4.0
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b072 노동조합에 대한 의견: 회사에 필요한 구조조정 저해

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
2) 현재 회사에 필요한 구조조정을 가로막고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	7	1.3	2.6
그렇다	2	47	8.7	17.3
그저 그렇다	3	64	11.8	23.5
그렇지 않다	4	128	23.6	47.1
전혀 그렇지 않다	5	26	4.8	9.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b073 노동조합에 대한 의견: 생산성 향상에 협조

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
3) 회사의 경영성과에 관심을 갖고 생산성 향상에 협조하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	13	2.4	4.8
그렇다	2	133	24.5	48.9
그저 그렇다	3	95	17.5	34.9
그렇지 않다	4	24	4.4	8.8
전혀 그렇지 않다	5	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b074 노동조합에 대한 의견: 민주적 운영

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
4) 민주적으로 운영되고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	10	1.8	3.7
그렇다	2	147	27.1	54.0
그저 그렇다	3	86	15.8	31.6
그렇지 않다	4	22	4.1	8.1
전혀 그렇지 않다	5	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b075 노동조합에 대한 의견: 회사경영에 대한 이해부족

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
5) 회사 경영에 대한 이해가 부족하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	10	1.8	3.7
그렇다	2	80	14.7	29.4
그저 그렇다	3	96	17.7	35.3
그렇지 않다	4	79	14.5	29.0
전혀 그렇지 않다	5	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b076 노동조합에 대한 의견: 조합활동 필요 전문능력 구비

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
6) 조합활동에 필요한 전문적 능력을 갖추고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	8	1.5	2.9
그렇다	2	75	13.8	27.6
그저 그렇다	3	134	24.7	49.3
그렇지 않다	4	42	7.7	15.4
전혀 그렇지 않다	5	13	2.4	4.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b077 노동조합에 대한 의견: 기업경쟁력 제고 부정적 역할수행

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
7) 기업경쟁력 제고에 부정적인 역할을 수행하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	7	1.3	2.6
그렇다	2	24	4.4	8.8
그저 그렇다	3	104	19.2	38.2
그렇지 않다	4	124	22.8	45.6
전혀 그렇지 않다	5	13	2.4	4.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b078 노동조합에 대한 의견: 경영참여에 적극적

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
8) 경영참여에 적극적이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	4	0.7	1.5
그렇다	2	71	13.1	26.1
그저 그렇다	3	134	24.7	49.3
그렇지 않다	4	55	10.1	20.2
전혀 그렇지 않다	5	8	1.5	2.9
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b079 노동조합에 대한 의견: 작업장의 규율 와해

문7. 노동조합에 대한 귀하의 견해를 여쭙고자 합니다. 보기를 참조하시어 해당하는 번호에 표시해 주십시오.
9) 작업장의 규율을 무너뜨리고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	8	1.5	2.9
그렇다	2	17	3.1	6.3
그저 그렇다	3	59	10.9	21.7
그렇지 않다	4	153	28.2	56.3
전혀 그렇지 않다	5	35	6.4	12.9
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b0811 임금협약 유효기간: 효력발생시기

문8. 귀 사업장의 현재 임금협약 및 단체협약의 유효기간은 어떻게 되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1996년 03월	199603	1	0.2	0.4
1998년 01월	199801	1	0.2	0.4
1998년 03월	199803	1	0.2	0.4
1998년 05월	199805	1	0.2	0.4
1998년 09월	199809	1	0.2	0.4
1998년 11월	199811	1	0.2	0.4
1999년 01월	199901	5	0.9	1.8
1999년 02월	199902	1	0.2	0.4
1999년 03월	199903	2	0.4	0.7
1999년 04월	199904	7	1.3	2.6
1999년 06월	199906	5	0.9	1.8
1999년 07월	199907	3	0.6	1.1
1999년 09월	199909	1	0.2	0.4
1999년 10월	199910	5	0.9	1.8
1999년 11월	199911	2	0.4	0.7
1999년 12월	199912	3	0.6	1.1
2000년 01월	200001	37	6.8	13.6
2000년 02월	200002	20	3.7	7.4
2000년 03월	200003	51	9.4	18.8
2000년 04월	200004	63	11.6	23.2
2000년 05월	200005	13	2.4	4.8
2000년 06월	200006	11	2.0	4.0
2000년 07월	200007	7	1.3	2.6
2000년 08월	200008	12	2.2	4.4
2000년 09월	200009	8	1.5	2.9
2000년 10월	200010	3	0.6	1.1
2000년 11월	200011	2	0.4	0.7
2001년 03월	200103	1	0.2	0.4
임금협약 없음	888888	4	0.7	1.5
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08111 임금협약 유효기간: 효력발생시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1996 년	1996	1	0.2	0.4
1998 년	1998	5	0.9	1.8
1999 년	1999	34	6.3	12.5
2000 년	2000	227	41.8	83.5
2001 년	2001	1	0.2	0.4
임금협약 없음	8888	4	0.7	1.5
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08112 임금협약 유효기간: 효력발생시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	43	7.9	15.8
2 월	2	21	3.9	7.7
3 월	3	56	10.3	20.6
4 월	4	70	12.9	25.7
5 월	5	14	2.6	5.1
6 월	6	16	2.9	5.9
7 월	7	10	1.8	3.7
8 월	8	12	2.2	4.4
9 월	9	10	1.8	3.7
10 월	10	8	1.5	2.9
11 월	11	5	0.9	1.8
12 월	12	3	0.6	1.1
임금협약 없음	88	4	0.7	1.5
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b0812 임금협약 유효기간: 효력만료시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1997년 02월	199702	1	0.2	0.4
1999년 01월	199901	1	0.2	0.4
1999년 04월	199904	1	0.2	0.4
1999년 12월	199912	6	1.1	2.2
2000년 01월	200001	1	0.2	0.4
2000년 03월	200003	6	1.1	2.2
2000년 04월	200004	2	0.4	0.7
2000년 05월	200005	1	0.2	0.4
2000년 06월	200006	5	0.9	1.8
2000년 07월	200007	2	0.4	0.7
2000년 09월	200009	3	0.6	1.1
2000년 10월	200010	4	0.7	1.5
2000년 11월	200011	1	0.2	0.4
2000년 12월	200012	39	7.2	14.3
2001년 01월	200101	18	3.3	6.6
2001년 02월	200102	42	7.7	15.4
2001년 03월	200103	66	12.2	24.3
2001년 04월	200104	21	3.9	7.7
2001년 05월	200105	10	1.8	3.7
2001년 06월	200106	5	0.9	1.8
2001년 07월	200107	10	1.8	3.7
2001년 08월	200108	11	2.0	4.0
2001년 09월	200109	4	0.7	1.5
2001년 10월	200110	2	0.4	0.7
2001년 11월	200111	1	0.2	0.4
2001년 12월	200112	1	0.2	0.4
2002년 03월	200203	1	0.2	0.4
2002년 10월	200210	1	0.2	0.4
임금협약 없음	888888	4	0.7	1.5
모름	999999	2	0.4	0.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08121 임금협약 유효기간: 효력만료시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1997 년	1997	1	0.2	0.4
1999 년	1999	8	1.5	2.9
2000 년	2000	64	11.8	23.5
2001 년	2001	191	35.2	70.2
2002 년	2002	2	0.4	0.7
임금협약 없음	8888	4	0.7	1.5
모름	9999	2	0.4	0.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08122 임금협약 유효기간: 효력만료시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	20	3.7	7.4
2 월	2	43	7.9	15.8
3 월	3	73	13.4	26.8
4 월	4	24	4.4	8.8
5 월	5	11	2.0	4.0
6 월	6	10	1.8	3.7
7 월	7	12	2.2	4.4
8 월	8	11	2.0	4.0
9 월	9	7	1.3	2.6
10 월	10	7	1.3	2.6
11 월	11	2	0.4	0.7
12 월	12	46	8.5	16.9
임금협약 없음	88	4	0.7	1.5
모름	99	2	0.4	0.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b0821 단체협약 유효기간: 효력발생시기

문8. 귀 사업장의 현재 임금협약 및 단체협약의 유효기간은 어떻게 되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1995년 06월	199506	1	0.2	0.4
1996년 07월	199607	1	0.2	0.4
1996년 09월	199609	1	0.2	0.4
1997년 04월	199704	1	0.2	0.4
1997년 08월	199708	1	0.2	0.4
1997년 09월	199709	1	0.2	0.4
1997년 10월	199710	1	0.2	0.4
1998년 01월	199801	1	0.2	0.4
1998년 03월	199803	1	0.2	0.4
1998년 04월	199804	1	0.2	0.4
1998년 05월	199805	1	0.2	0.4
1998년 07월	199807	1	0.2	0.4
1998년 09월	199809	4	0.7	1.5
1998년 10월	199810	3	0.6	1.1
1998년 11월	199811	6	1.1	2.2
1998년 12월	199812	5	0.9	1.8
1999년 01월	199901	10	1.8	3.7
1999년 02월	199902	4	0.7	1.5
1999년 03월	199903	7	1.3	2.6
1999년 04월	199904	19	3.5	7.0
1999년 05월	199905	10	1.8	3.7
1999년 06월	199906	6	1.1	2.2
1999년 07월	199907	10	1.8	3.7
1999년 08월	199908	5	0.9	1.8
1999년 09월	199909	7	1.3	2.6
1999년 10월	199910	7	1.3	2.6
1999년 11월	199911	4	0.7	1.5
1999년 12월	199912	6	1.1	2.2
2000년 01월	200001	21	3.9	7.7
2000년 02월	200002	12	2.2	4.4
2000년 03월	200003	24	4.4	8.8

2000년 04월	200004	32	5.9	11.8
2000년 05월	200005	11	2.0	4.0
2000년 06월	200006	10	1.8	3.7
2000년 07월	200007	13	2.4	4.8
2000년 08월	200008	6	1.1	2.2
2000년 09월	200009	3	0.6	1.1
2000년 10월	200010	4	0.7	1.5
2000년 11월	200011	5	0.9	1.8
2000년 12월	200012	1	0.2	0.4
단체협약 없음	888888	2	0.4	0.7
모름	999999	3	0.6	1.1
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08211 단체협약 유효기간: 효력발생시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1995 년	1995	1	0.2	0.4
1996 년	1996	2	0.4	0.7
1997 년	1997	4	0.7	1.5
1998 년	1998	23	4.2	8.5
1999 년	1999	95	17.5	34.9
2000 년	2000	142	26.2	52.2
단체협약 없음	8888	2	0.4	0.7
모름	9999	3	0.6	1.1
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08212 단체협약 유효기간: 효력발생시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	32	5.9	11.8
2 월	2	16	2.9	5.9
3 월	3	32	5.9	11.8
4 월	4	53	9.8	19.5
5 월	5	22	4.1	8.1
6 월	6	17	3.1	6.3

7 월	7	25	4.6	9.2
8 월	8	12	2.2	4.4
9 월	9	16	2.9	5.9
10 월	10	15	2.8	5.5
11 월	11	15	2.8	5.5
12 월	12	12	2.2	4.4
단체협약 없음	88	2	0.4	0.7
모름	99	3	0.6	1.1
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b0822 단체협약 유효기간: 효력만료시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1997년 06월	199706	1	0.2	0.4
1998년 07월	199807	1	0.2	0.4
1999년 09월	199909	2	0.4	0.7
1999년 12월	199912	1	0.2	0.4
2000년 02월	200002	1	0.2	0.4
2000년 03월	200003	3	0.6	1.1
2000년 04월	200004	2	0.4	0.7
2000년 06월	200006	2	0.4	0.7
2000년 07월	200007	2	0.4	0.7
2000년 08월	200008	2	0.4	0.7
2000년 09월	200009	4	0.7	1.5
2000년 10월	200010	6	1.1	2.2
2000년 11월	200011	6	1.1	2.2
2000년 12월	200012	28	5.2	10.3
2001년 01월	200101	10	1.8	3.7
2001년 02월	200102	19	3.5	7.0
2001년 03월	200103	38	7.0	14.0
2001년 04월	200104	16	2.9	5.9
2001년 05월	200105	10	1.8	3.7
2001년 06월	200106	10	1.8	3.7
2001년 07월	200107	12	2.2	4.4
2001년 08월	200108	6	1.1	2.2
2001년 09월	200109	6	1.1	2.2
2001년 10월	200110	4	0.7	1.5

2001년 11월	200111	4	0.7	1.5
2001년 12월	200112	11	2.0	4.0
2001년 99월	200199	1	0.2	0.4
2002년 01월	200201	3	0.6	1.1
2002년 02월	200202	4	0.7	1.5
2002년 03월	200203	13	2.4	4.8
2002년 04월	200204	10	1.8	3.7
2002년 05월	200205	5	0.9	1.8
2002년 06월	200206	6	1.1	2.2
2002년 07월	200207	2	0.4	0.7
2002년 08월	200208	3	0.6	1.1
2002년 09월	200209	3	0.6	1.1
2002년 10월	200210	3	0.6	1.1
2002년 11월	200211	2	0.4	0.7
2002년 12월	200212	2	0.4	0.7
단체협약 없음	888888	2	0.4	0.7
모름	999999	6	1.1	2.2
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08221 단체협약 유효기간: 효력만료시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1997 년	1997	1	0.2	0.4
1998 년	1998	1	0.2	0.4
1999 년	1999	3	0.6	1.1
2000 년	2000	56	10.3	20.6
2001 년	2001	147	27.1	54.0
2002 년	2002	56	10.3	20.6
단체협약 없음	8888	2	0.4	0.7
모름	9999	6	1.1	2.2
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b08222 단체협약 유효기간: 효력만료시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	13	2.4	4.8
2 월	2	24	4.4	8.8
3 월	3	54	9.9	19.9
4 월	4	28	5.2	10.3
5 월	5	15	2.8	5.5
6 월	6	19	3.5	7.0
7 월	7	17	3.1	6.3
8 월	8	11	2.0	4.0
9 월	9	15	2.8	5.5
10 월	10	13	2.4	4.8
11 월	11	12	2.2	4.4
12 월	12	42	7.7	15.4
단체협약 없음	88	2	0.4	0.7
모름	99	7	1.3	2.6
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b09a 임금교섭 구조

문9a. 금년도의 주된 임금교섭 구조는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업별 교섭	1	162	29.8	59.6
업종별 공동교섭	2	65	12.0	23.9
지역별 공동교섭	3	23	4.2	8.5
대각선 교섭	4	18	3.3	6.6
임금교섭 없음	8	4	0.7	1.5
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b09b 바람직한 임금교섭 구조

문9b. 바람직하다고 생각하는 임금교섭 구조는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업별 교섭	1	166	30.6	61.0
업종별 공동교섭	2	83	15.3	30.5
지역별 공동교섭	3	15	2.8	5.5
대각선 교섭	4	8	1.5	2.9
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b09c 임금/단체협약교섭 동시진행 적합성

문9c. 임금협약과 단체협약 교섭을 동시에 진행하는 것이 바람직하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	199	36.6	73.2
아니오	2	73	13.4	26.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b10 임금/단체협약교섭 진행형태

문10. 금년도 임금협약교섭과 단체협약교섭(고용안정협약 등 보충협약 포함)은 어떻게 진행되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동시에 묶어서 진행	1	91	16.8	33.5
분리하여 진행	2	78	14.4	28.7
임금협약 교섭만 진행	3	74	13.6	27.2
단체협약 교섭만 진행	4	10	1.8	3.7
금년도 아직 없음	8	19	3.5	7.0
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b10a_11 임금협약 횟수(회)

문10a. 금년도 임금협약 교섭의 횟수는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 회	1	25	4.6	10.3
2 회	2	10	1.8	4.1
3 회	3	28	5.2	11.5
4 회	4	27	5.0	11.1
5 회	5	28	5.2	11.5
6 회	6	22	4.1	9.1
7 회	7	16	2.9	6.6
8 회	8	17	3.1	7.0
9 회	9	8	1.5	3.3
10 회	10	8	1.5	3.3
11 회	11	6	1.1	2.5
12 회	12	11	2.0	4.5
13 회	13	4	0.7	1.6
14 회	14	1	0.2	0.4
15 회	15	4	0.7	1.6
16 회	16	5	0.9	2.1
18 회	18	2	0.4	0.8
19 회	19	2	0.4	0.8
20 회	20	5	0.9	2.1
22 회	22	1	0.2	0.4
25 회	25	1	0.2	0.4
35 회	35	1	0.2	0.4
무응답	999	11	2.0	4.5
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_21 임금협약 소요기간-교섭시작시기(년/월/일)

문10a. 금년도 임금협약 교섭의 소요기간은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999년 08월 00일	19990800	1	0.2	0.4
1999년 09월 00일	19990900	1	0.2	0.4
1999년 09월 07일	19990907	1	0.2	0.4
1999년 09월 26일	19990926	1	0.2	0.4
1999년 11월 00일	19991100	1	0.2	0.4
1999년 11월 06일	19991106	1	0.2	0.4
1999년 11월 09일	19991109	1	0.2	0.4
1999년 12월 00일	19991200	1	0.2	0.4
1999년 12월 05일	19991205	1	0.2	0.4
1999년 12월 10일	19991210	1	0.2	0.4
1999년 12월 20일	19991220	1	0.2	0.4
1999년 12월 30일	19991230	2	0.4	0.8
2000년 01월 00일	20000100	3	0.6	1.2
2000년 01월 01일	20000101	1	0.2	0.4
2000년 01월 03일	20000103	2	0.4	0.8
2000년 01월 05일	20000105	1	0.2	0.4
2000년 01월 07일	20000107	1	0.2	0.4
2000년 01월 10일	20000110	1	0.2	0.4
2000년 01월 14일	20000114	2	0.4	0.8
2000년 01월 20일	20000120	3	0.6	1.2
2000년 01월 24일	20000124	1	0.2	0.4
2000년 01월 26일	20000126	1	0.2	0.4
2000년 01월 30일	20000130	1	0.2	0.4
2000년 02월 00일	20000200	3	0.6	1.2
2000년 02월 01일	20000201	3	0.6	1.2
2000년 02월 03일	20000203	1	0.2	0.4
2000년 02월 04일	20000204	1	0.2	0.4
2000년 02월 10일	20000210	1	0.2	0.4
2000년 02월 14일	20000214	1	0.2	0.4
2000년 02월 15일	20000215	1	0.2	0.4
2000년 02월 20일	20000220	1	0.2	0.4
2000년 02월 21일	20000221	1	0.2	0.4
2000년 03월 00일	20000300	6	1.1	2.5

2000년 03월 01일	20000301	4	0.7	1.6
2000년 03월 02일	20000302	1	0.2	0.4
2000년 03월 05일	20000305	1	0.2	0.4
2000년 03월 07일	20000307	1	0.2	0.4
2000년 03월 09일	20000309	1	0.2	0.4
2000년 03월 10일	20000310	1	0.2	0.4
2000년 03월 14일	20000314	1	0.2	0.4
2000년 03월 15일	20000315	5	0.9	2.1
2000년 03월 16일	20000316	2	0.4	0.8
2000년 03월 20일	20000320	3	0.6	1.2
2000년 03월 21일	20000321	3	0.6	1.2
2000년 03월 24일	20000324	1	0.2	0.4
2000년 03월 29일	20000329	1	0.2	0.4
2000년 03월 30일	20000330	1	0.2	0.4
2000년 04월 00일	20000400	5	0.9	2.1
2000년 04월 01일	20000401	6	1.1	2.5
2000년 04월 04일	20000404	1	0.2	0.4
2000년 04월 06일	20000406	3	0.6	1.2
2000년 04월 07일	20000407	4	0.7	1.6
2000년 04월 08일	20000408	2	0.4	0.8
2000년 04월 10일	20000410	5	0.9	2.1
2000년 04월 11일	20000411	3	0.6	1.2
2000년 04월 12일	20000412	3	0.6	1.2
2000년 04월 14일	20000414	1	0.2	0.4
2000년 04월 16일	20000416	1	0.2	0.4
2000년 04월 18일	20000418	2	0.4	0.8
2000년 04월 19일	20000419	1	0.2	0.4
2000년 04월 20일	20000420	5	0.9	2.1
2000년 04월 21일	20000421	1	0.2	0.4
2000년 04월 24일	20000424	2	0.4	0.8
2000년 04월 26일	20000426	3	0.6	1.2
2000년 04월 27일	20000427	1	0.2	0.4
2000년 04월 28일	20000428	3	0.6	1.2
2000년 04월 29일	20000429	1	0.2	0.4
2000년 05월 00일	20000500	5	0.9	2.1
2000년 05월 01일	20000501	3	0.6	1.2
2000년 05월 02일	20000502	2	0.4	0.8
2000년 05월 03일	20000503	2	0.4	0.8

2000년 05월 04일	20000504	2	0.4	0.8
2000년 05월 05일	20000505	1	0.2	0.4
2000년 05월 07일	20000507	2	0.4	0.8
2000년 05월 08일	20000508	3	0.6	1.2
2000년 05월 09일	20000509	1	0.2	0.4
2000년 05월 10일	20000510	4	0.7	1.6
2000년 05월 12일	20000512	3	0.6	1.2
2000년 05월 15일	20000515	3	0.6	1.2
2000년 05월 16일	20000516	2	0.4	0.8
2000년 05월 17일	20000517	1	0.2	0.4
2000년 05월 18일	20000518	1	0.2	0.4
2000년 05월 19일	20000519	1	0.2	0.4
2000년 05월 24일	20000524	1	0.2	0.4
2000년 05월 25일	20000525	1	0.2	0.4
2000년 06월 00일	20000600	2	0.4	0.8
2000년 06월 01일	20000601	2	0.4	0.8
2000년 06월 02일	20000602	1	0.2	0.4
2000년 06월 10일	20000610	2	0.4	0.8
2000년 06월 12일	20000612	1	0.2	0.4
2000년 06월 13일	20000613	1	0.2	0.4
2000년 06월 15일	20000615	3	0.6	1.2
2000년 06월 19일	20000619	1	0.2	0.4
2000년 06월 20일	20000620	1	0.2	0.4
2000년 06월 27일	20000627	2	0.4	0.8
2000년 06월 29일	20000629	1	0.2	0.4
2000년 07월 00일	20000700	2	0.4	0.8
2000년 07월 04일	20000704	1	0.2	0.4
2000년 07월 05일	20000705	5	0.9	2.1
2000년 07월 06일	20000706	2	0.4	0.8
2000년 07월 10일	20000710	3	0.6	1.2
2000년 07월 12일	20000712	1	0.2	0.4
2000년 07월 13일	20000713	1	0.2	0.4
2000년 07월 15일	20000715	1	0.2	0.4
2000년 07월 19일	20000719	1	0.2	0.4
2000년 07월 20일	20000720	3	0.6	1.2
2000년 07월 23일	20000723	1	0.2	0.4
2000년 07월 26일	20000726	1	0.2	0.4
2000년 07월 31일	20000731	1	0.2	0.4

2000년 08월 00일	20000800	3	0.6	1.2
2000년 08월 01일	20000801	3	0.6	1.2
2000년 08월 07일	20000807	1	0.2	0.4
2000년 08월 08일	20000808	1	0.2	0.4
2000년 08월 12일	20000812	1	0.2	0.4
2000년 08월 18일	20000818	1	0.2	0.4
2000년 08월 25일	20000825	1	0.2	0.4
2000년 08월 28일	20000828	1	0.2	0.4
2000년 09월 01일	20000901	1	0.2	0.4
2000년 09월 07일	20000907	1	0.2	0.4
2000년 09월 15일	20000915	1	0.2	0.4
2000년 09월 19일	20000919	1	0.2	0.4
2000년 09월 21일	20000921	1	0.2	0.4
2000년 09월 22일	20000922	2	0.4	0.8
2000년 10월 00일	20001000	1	0.2	0.4
2000년 10월 02일	20001002	1	0.2	0.4
2000년 10월 05일	20001005	1	0.2	0.4
2000년 10월 10일	20001010	1	0.2	0.4
2000년 10월 15일	20001015	1	0.2	0.4
2000년 11월 00일	20001100	1	0.2	0.4
2000년 11월 01일	20001101	1	0.2	0.4
2000년 11월 24일	20001124	1	0.2	0.4
잘모름	99999999	10	1.8	4.1
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_211 임금협약 소요기간-교섭시작시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999 년	1999	13	2.4	5.3
2000 년	2000	220	40.5	90.5
잘모름	9999	10	1.8	4.1
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_212 임금협약 소요기간-교섭시작시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	17	3.1	7.0
2 월	2	13	2.4	5.3
3 월	3	32	5.9	13.2
4 월	4	53	9.8	21.8
5 월	5	38	7.0	15.6
6 월	6	17	3.1	7.0
7 월	7	23	4.2	9.5
8 월	8	13	2.4	5.3
9 월	9	10	1.8	4.1
10 월	10	5	0.9	2.1
11 월	11	6	1.1	2.5
12 월	12	6	1.1	2.5
잘모름	99	10	1.8	4.1
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_213 임금협약 소요기간-교섭시작시기(일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 일	0	35	6.4	14.4
1 일	1	24	4.4	9.9
2 일	2	5	0.9	2.1
3 일	3	5	0.9	2.1
4 일	4	5	0.9	2.1
5 일	5	10	1.8	4.1
6 일	6	6	1.1	2.5
7 일	7	11	2.0	4.5
8 일	8	6	1.1	2.5
9 일	9	3	0.6	1.2
10 일	10	19	3.5	7.8
11 일	11	3	0.6	1.2
12 일	12	9	1.7	3.7
13 일	13	2	0.4	0.8

14 일	14	5	0.9	2.1
15 일	15	15	2.8	6.2
16 일	16	5	0.9	2.1
17 일	17	1	0.2	0.4
18 일	18	4	0.7	1.6
19 일	19	5	0.9	2.1
20 일	20	17	3.1	7.0
21 일	21	6	1.1	2.5
22 일	22	2	0.4	0.8
23 일	23	1	0.2	0.4
24 일	24	6	1.1	2.5
25 일	25	2	0.4	0.8
26 일	26	6	1.1	2.5
27 일	27	3	0.6	1.2
28 일	28	4	0.7	1.6
29 일	29	3	0.6	1.2
30 일	30	4	0.7	1.6
31 일	31	1	0.2	0.4
잘모름	99	10	1.8	4.1
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_31 임금협약 소요기간-교섭종료시기(년/월/일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999년 11월 20일	19991120	1	0.2	0.4
1999년 11월 24일	19991124	1	0.2	0.4
1999년 11월 30일	19991130	1	0.2	0.4
1999년 11월 31일	19991131	1	0.2	0.4
1999년 12월 10일	19991210	2	0.4	0.8
1999년 12월 30일	19991230	1	0.2	0.4
2000년 01월 01일	20000101	1	0.2	0.4
2000년 01월 03일	20000103	1	0.2	0.4
2000년 01월 07일	20000107	1	0.2	0.4
2000년 01월 10일	20000110	1	0.2	0.4
2000년 01월 20일	20000120	1	0.2	0.4

2000년 02월 00일	20000200	2	0.4	0.8
2000년 02월 09일	20000209	1	0.2	0.4
2000년 02월 20일	20000220	1	0.2	0.4
2000년 02월 22일	20000222	2	0.4	0.8
2000년 02월 24일	20000224	1	0.2	0.4
2000년 03월 00일	20000300	2	0.4	0.8
2000년 03월 12일	20000312	1	0.2	0.4
2000년 03월 15일	20000315	1	0.2	0.4
2000년 03월 19일	20000319	1	0.2	0.4
2000년 03월 20일	20000320	2	0.4	0.8
2000년 03월 24일	20000324	1	0.2	0.4
2000년 03월 31일	20000331	1	0.2	0.4
2000년 04월 00일	20000400	4	0.7	1.6
2000년 04월 03일	20000403	2	0.4	0.8
2000년 04월 04일	20000404	2	0.4	0.8
2000년 04월 05일	20000405	1	0.2	0.4
2000년 04월 06일	20000406	1	0.2	0.4
2000년 04월 08일	20000408	2	0.4	0.8
2000년 04월 10일	20000410	1	0.2	0.4
2000년 04월 13일	20000413	1	0.2	0.4
2000년 04월 14일	20000414	1	0.2	0.4
2000년 04월 15일	20000415	2	0.4	0.8
2000년 04월 17일	20000417	1	0.2	0.4
2000년 04월 23일	20000423	1	0.2	0.4
2000년 04월 24일	20000424	2	0.4	0.8
2000년 04월 25일	20000425	1	0.2	0.4
2000년 04월 29일	20000429	1	0.2	0.4
2000년 04월 30일	20000430	4	0.7	1.6
2000년 05월 00일	20000500	5	0.9	2.1
2000년 05월 03일	20000503	1	0.2	0.4
2000년 05월 08일	20000508	1	0.2	0.4
2000년 05월 10일	20000510	5	0.9	2.1
2000년 05월 12일	20000512	2	0.4	0.8
2000년 05월 16일	20000516	1	0.2	0.4
2000년 05월 17일	20000517	2	0.4	0.8

2000년 05월 18일	20000518	1	0.2	0.4
2000년 05월 19일	20000519	2	0.4	0.8
2000년 05월 22일	20000522	1	0.2	0.4
2000년 05월 23일	20000523	1	0.2	0.4
2000년 05월 24일	20000524	1	0.2	0.4
2000년 05월 25일	20000525	1	0.2	0.4
2000년 05월 29일	20000529	1	0.2	0.4
2000년 05월 30일	20000530	4	0.7	1.6
2000년 05월 31일	20000531	3	0.6	1.2
2000년 06월 00일	20000600	1	0.2	0.4
2000년 06월 01일	20000601	1	0.2	0.4
2000년 06월 02일	20000602	2	0.4	0.8
2000년 06월 03일	20000603	3	0.6	1.2
2000년 06월 07일	20000607	1	0.2	0.4
2000년 06월 08일	20000608	1	0.2	0.4
2000년 06월 10일	20000610	3	0.6	1.2
2000년 06월 13일	20000613	2	0.4	0.8
2000년 06월 14일	20000614	1	0.2	0.4
2000년 06월 15일	20000615	3	0.6	1.2
2000년 06월 17일	20000617	1	0.2	0.4
2000년 06월 18일	20000618	1	0.2	0.4
2000년 06월 20일	20000620	2	0.4	0.8
2000년 06월 21일	20000621	2	0.4	0.8
2000년 06월 23일	20000623	1	0.2	0.4
2000년 06월 24일	20000624	1	0.2	0.4
2000년 06월 26일	20000626	1	0.2	0.4
2000년 06월 27일	20000627	3	0.6	1.2
2000년 06월 28일	20000628	1	0.2	0.4
2000년 06월 29일	20000629	2	0.4	0.8
2000년 06월 30일	20000630	2	0.4	0.8
2000년 07월 00일	20000700	2	0.4	0.8
2000년 07월 03일	20000703	2	0.4	0.8
2000년 07월 04일	20000704	1	0.2	0.4
2000년 07월 07일	20000707	2	0.4	0.8
2000년 07월 10일	20000710	1	0.2	0.4

2000년 07월 11일	20000711	2	0.4	0.8
2000년 07월 12일	20000712	1	0.2	0.4
2000년 07월 13일	20000713	3	0.6	1.2
2000년 07월 14일	20000714	1	0.2	0.4
2000년 07월 15일	20000715	1	0.2	0.4
2000년 07월 19일	20000719	1	0.2	0.4
2000년 07월 20일	20000720	3	0.6	1.2
2000년 07월 21일	20000721	3	0.6	1.2
2000년 07월 22일	20000722	1	0.2	0.4
2000년 07월 24일	20000724	2	0.4	0.8
2000년 07월 25일	20000725	2	0.4	0.8
2000년 07월 28일	20000728	4	0.7	1.6
2000년 07월 29일	20000729	1	0.2	0.4
2000년 07월 30일	20000730	1	0.2	0.4
2000년 07월 31일	20000731	3	0.6	1.2
2000년 08월 00일	20000800	3	0.6	1.2
2000년 08월 02일	20000802	1	0.2	0.4
2000년 08월 04일	20000804	1	0.2	0.4
2000년 08월 07일	20000807	3	0.6	1.2
2000년 08월 12일	20000812	1	0.2	0.4
2000년 08월 14일	20000814	1	0.2	0.4
2000년 08월 17일	20000817	2	0.4	0.8
2000년 08월 18일	20000818	3	0.6	1.2
2000년 08월 20일	20000820	1	0.2	0.4
2000년 08월 23일	20000823	2	0.4	0.8
2000년 08월 25일	20000825	1	0.2	0.4
2000년 08월 26일	20000826	1	0.2	0.4
2000년 08월 28일	20000828	1	0.2	0.4
2000년 08월 29일	20000829	2	0.4	0.8
2000년 08월 31일	20000831	2	0.4	0.8
2000년 09월 01일	20000901	1	0.2	0.4
2000년 09월 03일	20000903	1	0.2	0.4
2000년 09월 04일	20000904	1	0.2	0.4
2000년 09월 07일	20000907	1	0.2	0.4
2000년 09월 10일	20000910	1	0.2	0.4

2000년 09월 15일	20000915	1	0.2	0.4
2000년 09월 21일	20000921	1	0.2	0.4
2000년 09월 22일	20000922	1	0.2	0.4
2000년 09월 25일	20000925	2	0.4	0.8
2000년 09월 26일	20000926	1	0.2	0.4
2000년 09월 27일	20000927	1	0.2	0.4
2000년 09월 29일	20000929	2	0.4	0.8
2000년 09월 30일	20000930	1	0.2	0.4
2000년 10월 00일	20001000	2	0.4	0.8
2000년 10월 07일	20001007	1	0.2	0.4
2000년 10월 11일	20001011	1	0.2	0.4
2000년 10월 12일	20001012	1	0.2	0.4
2000년 10월 15일	20001015	1	0.2	0.4
2000년 10월 16일	20001016	2	0.4	0.8
2000년 10월 18일	20001018	1	0.2	0.4
2000년 10월 21일	20001021	1	0.2	0.4
2000년 10월 30일	20001030	1	0.2	0.4
2000년 10월 31일	20001031	1	0.2	0.4
2000년 11월 03일	20001103	1	0.2	0.4
2000년 11월 10일	20001110	1	0.2	0.4
2000년 99월 99일	20009999	1	0.2	0.4
미타결	88888888	29	5.3	11.9
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_311 임금협약 소요기간-교섭종료시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999 년	1999	7	1.3	2.9
2000 년	2000	207	38.1	85.2
미타결	8888	29	5.3	11.9
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_312 임금협약 소요기간-교섭종료시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	5	0.9	2.1
2 월	2	7	1.3	2.9
3 월	3	9	1.7	3.7
4 월	4	27	5.0	11.1
5 월	5	32	5.9	13.2
6 월	6	35	6.4	14.4
7 월	7	37	6.8	15.2
8 월	8	25	4.6	10.3
9 월	9	15	2.8	6.2
10 월	10	12	2.2	4.9
11 월	11	6	1.1	2.5
12 월	12	3	0.6	1.2
미타결	88	29	5.3	11.9
잘모름	99	1	0.2	0.4
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_313 임금협약 소요기간-교섭종료시기(일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 일	0	21	3.9	8.6
1 일	1	3	0.6	1.2
2 일	2	3	0.6	1.2
3 일	3	11	2.0	4.5
4 일	4	5	0.9	2.1
5 일	5	1	0.2	0.4
6 일	6	1	0.2	0.4
7 일	7	9	1.7	3.7
8 일	8	4	0.7	1.6
9 일	9	1	0.2	0.4
10 일	10	15	2.8	6.2
11 일	11	3	0.6	1.2
12 일	12	6	1.1	2.5

13 일	13	6	1.1	2.5
14 일	14	4	0.7	1.6
15 일	15	9	1.7	3.7
16 일	16	3	0.6	1.2
17 일	17	6	1.1	2.5
18 일	18	6	1.1	2.5
19 일	19	4	0.7	1.6
20 일	20	11	2.0	4.5
21 일	21	7	1.3	2.9
22 일	22	5	0.9	2.1
23 일	23	5	0.9	2.1
24 일	24	9	1.7	3.7
25 일	25	7	1.3	2.9
26 일	26	3	0.6	1.2
27 일	27	4	0.7	1.6
28 일	28	6	1.1	2.5
29 일	29	9	1.7	3.7
30 일	30	15	2.8	6.2
31 일	31	11	2.0	4.5
미타결	88	29	5.3	11.9
잘모름	99	1	0.2	0.4
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b10a_12 단체협약 횟수(회)

문10a. 금년도 단체협약 교섭의 횟수는?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 회	1	18	3.3	10.5
2 회	2	14	2.6	8.1
3 회	3	15	2.8	8.7
4 회	4	16	2.9	9.3
5 회	5	22	4.1	12.8
6 회	6	16	2.9	9.3
7 회	7	13	2.4	7.6

8 회	8	10	1.8	5.8
9 회	9	4	0.7	2.3
10 회	10	4	0.7	2.3
11 회	11	6	1.1	3.5
12 회	12	8	1.5	4.7
13 회	13	2	0.4	1.2
14 회	14	3	0.6	1.7
15 회	15	4	0.7	2.3
16 회	16	2	0.4	1.2
17 회	17	1	0.2	0.6
18 회	18	2	0.4	1.2
19 회	19	2	0.4	1.2
20 회	20	7	1.3	4.1
22 회	22	1	0.2	0.6
25 회	25	1	0.2	0.6
48 회	48	1	0.2	0.6
무응답	999	7	1.3	
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_22 단체협약 소요기간-교섭시작시기(년/월/일)

문10a. 금년도 단체협약 교섭의 소요기간은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1998년 08월 00일	19980800	1	0.2	0.6
1999년 04월 10일	19990410	1	0.2	0.6
1999년 04월 25일	19990425	1	0.2	0.6
1999년 09월 00일	19990900	1	0.2	0.6
1999년 09월 26일	19990926	1	0.2	0.6
1999년 10월 00일	19991000	1	0.2	0.6
1999년 10월 13일	19991013	2	0.4	1.1
1999년 11월 00일	19991100	1	0.2	0.6
1999년 11월 14일	19991114	1	0.2	0.6
1999년 11월 27일	19991127	1	0.2	0.6
1999년 12월 00일	19991200	1	0.2	0.6
1999년 12월 01일	19991201	1	0.2	0.6

1999년 12월 05일	19991205	1	0.2	0.6
1999년 12월 09일	19991209	1	0.2	0.6
1999년 12월 15일	19991215	1	0.2	0.6
1999년 12월 18일	19991218	1	0.2	0.6
1999년 12월 20일	19991220	1	0.2	0.6
1999년 12월 27일	19991227	1	0.2	0.6
1999년 12월 30일	19991230	1	0.2	0.6
2000년 01월 00일	20000100	2	0.4	1.1
2000년 01월 01일	20000101	2	0.4	1.1
2000년 01월 05일	20000105	1	0.2	0.6
2000년 01월 07일	20000107	1	0.2	0.6
2000년 01월 08일	20000108	1	0.2	0.6
2000년 01월 10일	20000110	1	0.2	0.6
2000년 01월 11일	20000111	1	0.2	0.6
2000년 01월 13일	20000113	2	0.4	1.1
2000년 01월 14일	20000114	2	0.4	1.1
2000년 01월 15일	20000115	1	0.2	0.6
2000년 01월 20일	20000120	2	0.4	1.1
2000년 01월 26일	20000126	1	0.2	0.6
2000년 02월 00일	20000200	2	0.4	1.1
2000년 02월 01일	20000201	2	0.4	1.1
2000년 02월 03일	20000203	1	0.2	0.6
2000년 02월 04일	20000204	1	0.2	0.6
2000년 02월 10일	20000210	2	0.4	1.1
2000년 02월 14일	20000214	1	0.2	0.6
2000년 02월 15일	20000215	1	0.2	0.6
2000년 02월 20일	20000220	1	0.2	0.6
2000년 03월 00일	20000300	4	0.7	2.2
2000년 03월 01일	20000301	5	0.9	2.8
2000년 03월 02일	20000302	1	0.2	0.6
2000년 03월 05일	20000305	1	0.2	0.6
2000년 03월 08일	20000308	1	0.2	0.6
2000년 03월 15일	20000315	1	0.2	0.6
2000년 03월 16일	20000316	2	0.4	1.1
2000년 03월 20일	20000320	2	0.4	1.1
2000년 03월 21일	20000321	1	0.2	0.6
2000년 03월 24일	20000324	1	0.2	0.6

2000년 03월 30일	20000330	1	0.2	0.6
2000년 04월 00일	20000400	4	0.7	2.2
2000년 04월 01일	20000401	5	0.9	2.8
2000년 04월 06일	20000406	3	0.6	1.7
2000년 04월 07일	20000407	1	0.2	0.6
2000년 04월 10일	20000410	5	0.9	2.8
2000년 04월 11일	20000411	1	0.2	0.6
2000년 04월 18일	20000418	2	0.4	1.1
2000년 04월 19일	20000419	1	0.2	0.6
2000년 04월 20일	20000420	1	0.2	0.6
2000년 04월 21일	20000421	1	0.2	0.6
2000년 04월 24일	20000424	1	0.2	0.6
2000년 04월 26일	20000426	2	0.4	1.1
2000년 04월 28일	20000428	1	0.2	0.6
2000년 04월 29일	20000429	1	0.2	0.6
2000년 05월 00일	20000500	3	0.6	1.7
2000년 05월 01일	20000501	3	0.6	1.7
2000년 05월 02일	20000502	2	0.4	1.1
2000년 05월 04일	20000504	2	0.4	1.1
2000년 05월 05일	20000505	1	0.2	0.6
2000년 05월 07일	20000507	1	0.2	0.6
2000년 05월 08일	20000508	3	0.6	1.7
2000년 05월 09일	20000509	1	0.2	0.6
2000년 05월 12일	20000512	1	0.2	0.6
2000년 05월 15일	20000515	2	0.4	1.1
2000년 05월 16일	20000516	1	0.2	0.6
2000년 05월 17일	20000517	1	0.2	0.6
2000년 05월 18일	20000518	1	0.2	0.6
2000년 05월 19일	20000519	1	0.2	0.6
2000년 05월 20일	20000520	1	0.2	0.6
2000년 06월 00일	20000600	1	0.2	0.6
2000년 06월 01일	20000601	1	0.2	0.6
2000년 06월 02일	20000602	1	0.2	0.6
2000년 06월 13일	20000613	1	0.2	0.6
2000년 06월 14일	20000614	1	0.2	0.6
2000년 06월 15일	20000615	1	0.2	0.6
2000년 06월 16일	20000616	1	0.2	0.6

2000년 06월 19일	20000619	1	0.2	0.6
2000년 06월 27일	20000627	1	0.2	0.6
2000년 06월 30일	20000630	1	0.2	0.6
2000년 07월 00일	20000700	2	0.4	1.1
2000년 07월 06일	20000706	2	0.4	1.1
2000년 07월 07일	20000707	1	0.2	0.6
2000년 07월 13일	20000713	1	0.2	0.6
2000년 07월 14일	20000714	1	0.2	0.6
2000년 07월 15일	20000715	2	0.4	1.1
2000년 07월 19일	20000719	1	0.2	0.6
2000년 07월 20일	20000720	1	0.2	0.6
2000년 08월 00일	20000800	5	0.9	2.8
2000년 08월 01일	20000801	2	0.4	1.1
2000년 08월 07일	20000807	1	0.2	0.6
2000년 08월 08일	20000808	1	0.2	0.6
2000년 08월 19일	20000819	1	0.2	0.6
2000년 08월 28일	20000828	1	0.2	0.6
2000년 08월 30일	20000830	1	0.2	0.6
2000년 09월 00일	20000900	1	0.2	0.6
2000년 09월 04일	20000904	1	0.2	0.6
2000년 09월 07일	20000907	1	0.2	0.6
2000년 09월 19일	20000919	1	0.2	0.6
2000년 09월 20일	20000920	1	0.2	0.6
2000년 09월 21일	20000921	2	0.4	1.1
2000년 09월 22일	20000922	2	0.4	1.1
2000년 09월 27일	20000927	1	0.2	0.6
2000년 10월 01일	20001001	1	0.2	0.6
2000년 10월 02일	20001002	1	0.2	0.6
2000년 10월 14일	20001014	1	0.2	0.6
2000년 10월 23일	20001023	1	0.2	0.6
2000년 10월 24일	20001024	1	0.2	0.6
2000년 11월 00일	20001100	2	0.4	1.1
2000년 11월 01일	20001101	1	0.2	0.6
잘모름	99999999	7	1.3	3.9
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_221 단체협약 소요기간-교섭시작시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1998 년	1998	1	0.2	0.6
1999 년	1999	19	3.5	10.6
2000 년	2000	152	28.0	84.9
잘모름	9999	7	1.3	3.9
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_222 단체협약 소요기간-교섭시작시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	17	3.1	9.5
2 월	2	11	2.0	6.1
3 월	3	20	3.7	11.2
4 월	4	31	5.7	17.3
5 월	5	24	4.4	13.4
6 월	6	10	1.8	5.6
7 월	7	11	2.0	6.1
8 월	8	13	2.4	7.3
9 월	9	12	2.2	6.7
10 월	10	8	1.5	4.5
11 월	11	6	1.1	3.4
12 월	12	9	1.7	5.0
잘모름	99	7	1.3	3.9
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_223 단체협약 소요기간-교섭시작시기(일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 일	0	31	5.7	17.3
1 일	1	23	4.2	12.8
2 일	2	5	0.9	2.8
3 일	3	1	0.2	0.6
4 일	4	4	0.7	2.2

5 일	5	4	0.7	2.2
6 일	6	5	0.9	2.8
7 일	7	6	1.1	3.4
8 일	8	6	1.1	3.4
9 일	9	2	0.4	1.1
10 일	10	9	1.7	5.0
11 일	11	2	0.4	1.1
12 일	12	1	0.2	0.6
13 일	13	6	1.1	3.4
14 일	14	7	1.3	3.9
15 일	15	9	1.7	5.0
16 일	16	4	0.7	2.2
17 일	17	1	0.2	0.6
18 일	18	4	0.7	2.2
19 일	19	6	1.1	3.4
20 일	20	10	1.8	5.6
21 일	21	4	0.7	2.2
22 일	22	2	0.4	1.1
23 일	23	1	0.2	0.6
24 일	24	3	0.6	1.7
25 일	25	1	0.2	0.6
26 일	26	4	0.7	2.2
27 일	27	4	0.7	2.2
28 일	28	2	0.4	1.1
29 일	29	1	0.2	0.6
30 일	30	4	0.7	2.2
잘모름	99	7	1.3	3.9
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_32 단체협약 소요기간-교섭종료시기(년/월/일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999년 04월 12일	19990412	1	0.2	0.6
1999년 04월 19일	19990419	1	0.2	0.6
1999년 10월 23일	19991023	1	0.2	0.6
1999년 11월 24일	19991124	1	0.2	0.6
1999년 11월 29일	19991129	1	0.2	0.6
1999년 11월 30일	19991130	1	0.2	0.6
1999년 12월 16일	19991216	1	0.2	0.6
1999년 12월 18일	19991218	1	0.2	0.6
1999년 12월 28일	19991228	2	0.4	1.1
1999년 12월 30일	19991230	2	0.4	1.1
1999년 12월 31일	19991231	1	0.2	0.6
2000년 01월 01일	20000101	1	0.2	0.6
2000년 01월 07일	20000107	1	0.2	0.6
2000년 01월 10일	20000110	1	0.2	0.6
2000년 02월 00일	20000200	1	0.2	0.6
2000년 02월 01일	20000201	1	0.2	0.6
2000년 02월 09일	20000209	1	0.2	0.6
2000년 02월 15일	20000215	1	0.2	0.6
2000년 02월 22일	20000222	1	0.2	0.6
2000년 02월 24일	20000224	1	0.2	0.6
2000년 03월 00일	20000300	3	0.6	1.7
2000년 03월 09일	20000309	1	0.2	0.6
2000년 03월 17일	20000317	1	0.2	0.6
2000년 03월 19일	20000319	1	0.2	0.6
2000년 03월 20일	20000320	2	0.4	1.1
2000년 03월 24일	20000324	1	0.2	0.6
2000년 03월 30일	20000330	3	0.6	1.7
2000년 04월 00일	20000400	3	0.6	1.7
2000년 04월 03일	20000403	1	0.2	0.6
2000년 04월 04일	20000404	2	0.4	1.1
2000년 04월 06일	20000406	1	0.2	0.6
2000년 04월 10일	20000410	1	0.2	0.6

2000년 04월 11일	20000411	1	0.2	0.6
2000년 04월 13일	20000413	1	0.2	0.6
2000년 04월 15일	20000415	1	0.2	0.6
2000년 04월 24일	20000424	2	0.4	1.1
2000년 04월 29일	20000429	1	0.2	0.6
2000년 04월 30일	20000430	2	0.4	1.1
2000년 05월 00일	20000500	3	0.6	1.7
2000년 05월 03일	20000503	1	0.2	0.6
2000년 05월 08일	20000508	1	0.2	0.6
2000년 05월 09일	20000509	1	0.2	0.6
2000년 05월 10일	20000510	2	0.4	1.1
2000년 05월 16일	20000516	1	0.2	0.6
2000년 05월 17일	20000517	1	0.2	0.6
2000년 05월 19일	20000519	1	0.2	0.6
2000년 05월 22일	20000522	1	0.2	0.6
2000년 05월 25일	20000525	1	0.2	0.6
2000년 05월 29일	20000529	1	0.2	0.6
2000년 05월 30일	20000530	1	0.2	0.6
2000년 05월 31일	20000531	1	0.2	0.6
2000년 06월 00일	20000600	3	0.6	1.7
2000년 06월 01일	20000601	1	0.2	0.6
2000년 06월 02일	20000602	1	0.2	0.6
2000년 06월 03일	20000603	1	0.2	0.6
2000년 06월 10일	20000610	2	0.4	1.1
2000년 06월 11일	20000611	1	0.2	0.6
2000년 06월 13일	20000613	1	0.2	0.6
2000년 06월 14일	20000614	1	0.2	0.6
2000년 06월 15일	20000615	3	0.6	1.7
2000년 06월 17일	20000617	1	0.2	0.6
2000년 06월 23일	20000623	1	0.2	0.6
2000년 06월 24일	20000624	1	0.2	0.6
2000년 06월 27일	20000627	2	0.4	1.1
2000년 06월 29일	20000629	1	0.2	0.6
2000년 06월 30일	20000630	1	0.2	0.6
2000년 07월 03일	20000703	2	0.4	1.1

2000년 07월 04일	20000704	2	0.4	1.1
2000년 07월 05일	20000705	1	0.2	0.6
2000년 07월 10일	20000710	1	0.2	0.6
2000년 07월 12일	20000712	1	0.2	0.6
2000년 07월 13일	20000713	1	0.2	0.6
2000년 07월 14일	20000714	2	0.4	1.1
2000년 07월 20일	20000720	3	0.6	1.7
2000년 07월 21일	20000721	2	0.4	1.1
2000년 07월 24일	20000724	1	0.2	0.6
2000년 07월 25일	20000725	1	0.2	0.6
2000년 07월 28일	20000728	3	0.6	1.7
2000년 07월 29일	20000729	1	0.2	0.6
2000년 08월 00일	20000800	2	0.4	1.1
2000년 08월 04일	20000804	1	0.2	0.6
2000년 08월 08일	20000808	1	0.2	0.6
2000년 08월 14일	20000814	1	0.2	0.6
2000년 08월 18일	20000818	1	0.2	0.6
2000년 08월 23일	20000823	2	0.4	1.1
2000년 08월 29일	20000829	1	0.2	0.6
2000년 09월 00일	20000900	2	0.4	1.1
2000년 09월 01일	20000901	1	0.2	0.6
2000년 09월 15일	20000915	1	0.2	0.6
2000년 09월 21일	20000921	1	0.2	0.6
2000년 09월 22일	20000922	2	0.4	1.1
2000년 09월 25일	20000925	2	0.4	1.1
2000년 09월 27일	20000927	1	0.2	0.6
2000년 09월 28일	20000928	1	0.2	0.6
2000년 09월 29일	20000929	1	0.2	0.6
2000년 09월 30일	20000930	2	0.4	1.1
2000년 10월 00일	20001000	4	0.7	2.2
2000년 10월 07일	20001007	1	0.2	0.6
2000년 10월 20일	20001020	2	0.4	1.1
2000년 10월 21일	20001021	1	0.2	0.6
2000년 10월 23일	20001023	1	0.2	0.6
2000년 10월 26일	20001026	1	0.2	0.6

2000년 10월 30일	20001030	1	0.2	0.6
2000년 10월 31일	20001031	2	0.4	1.1
2000년 11월 03일	20001103	2	0.4	1.1
2000년 11월 10일	20001110	1	0.2	0.6
2000년 12월 10일	20001210	1	0.2	0.6
미타결	88888888	29	5.3	16.2
잘모름	99999999	2	0.4	1.1
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_321 단체협약 소요기간-교섭종료시기(년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1999 년	1999	13	2.4	7.3
2000 년	2000	135	24.9	75.4
미타결	8888	29	5.3	16.2
잘모름	9999	2	0.4	1.1
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_322 단체협약 소요기간-교섭종료시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 월	1	3	0.6	1.7
2 월	2	6	1.1	3.4
3 월	3	12	2.2	6.7
4 월	4	18	3.3	10.1
5 월	5	16	2.9	8.9
6 월	6	21	3.9	11.7
7 월	7	21	3.9	11.7
8 월	8	9	1.7	5.0
9 월	9	14	2.6	7.8
10 월	10	14	2.6	7.8
11 월	11	6	1.1	3.4
12 월	12	8	1.5	4.5
미타결	88	29	5.3	16.2
잘모름	99	2	0.4	1.1
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b10a_323 단체협약 소요기간-교섭종료시기(일)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 일	0	21	3.9	11.7
1 일	1	4	0.7	2.2
2 일	2	1	0.2	0.6
3 일	3	7	1.3	3.9
4 일	4	5	0.9	2.8
5 일	5	1	0.2	0.6
6 일	6	1	0.2	0.6
7 일	7	2	0.4	1.1
8 일	8	2	0.4	1.1
9 일	9	3	0.6	1.7
10 일	10	9	1.7	5.0
11 일	11	2	0.4	1.1
12 일	12	2	0.4	1.1
13 일	13	3	0.6	1.7
14 일	14	4	0.7	2.2
15 일	15	6	1.1	3.4
16 일	16	2	0.4	1.1
17 일	17	3	0.6	1.7
18 일	18	2	0.4	1.1
19 일	19	3	0.6	1.7
20 일	20	7	1.3	3.9
21 일	21	4	0.7	2.2
22 일	22	4	0.7	2.2
23 일	23	5	0.9	2.8
24 일	24	7	1.3	3.9
25 일	25	4	0.7	2.2
26 일	26	1	0.2	0.6
27 일	27	3	0.6	1.7
28 일	28	6	1.1	3.4
29 일	29	7	1.3	3.9
30 일	30	13	2.4	7.3
31 일	31	4	0.7	2.2
미타결	88	29	5.3	16.2
잘모름	99	2	0.4	1.1
시스템결측		364	67.0	
		543	100.0	100.0

b11 임금교섭 방식

문11. 금년도 임금교섭은 어떠한 방식으로 언제 타결되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아직 미타결	1	31	5.7	12.8
무교섭 타결	2	11	2.0	4.5
노동 위원회 조정/사적 조정을 통해	3	12	2.2	4.9
교섭권 위임을 통해	4	21	3.9	8.6
노사 자율적 타결	5	168	30.9	69.1
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b11_1 임금교섭 타결시기(월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1월	1	4	0.7	1.9
2월	2	6	1.1	2.8
3월	3	8	1.5	3.8
4월	4	30	5.5	14.2
5월	5	34	6.3	16.0
6월	6	30	5.5	14.2
7월	7	40	7.4	18.9
8월	8	25	4.6	11.8
9월	9	15	2.8	7.1
10월	10	11	2.0	5.2
11월	11	5	0.9	2.4
12월	12	4	0.7	1.9
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b12 조정,교섭권 위임 등 임금교섭 도움여부

문12. 귀 사업장은 조정(또는 중재), 교섭권 위임 등이 금년도 임금교섭에 도움이 되었다고 평가하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	20	3.7	60.6
아니오	2	13	2.4	39.4
시스템결측		510	93.9	
		543	100.0	100.0

b131 최종으로 타결된 협약임금 방식: 인상방식

문13. 최종적으로 타결된 협약임금의 인상방식 및 배분방식은?
1) 인상방식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정률	1	109	20.1	51.4
정액	2	61	11.2	28.8
양자병행	3	40	7.4	18.9
동결	4	2	0.4	0.9
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b131_1 최종으로 타결된 협약임금 방식: 인상방식-양자병행시 정률(%)

	값
유효합계	39
최소값	2.00
최대값	80.00
평균	25.1985
표준편차	21.53269

b132 최종으로 타결된 협약임금 방식: 배분방식

문13. 최종적으로 타결된 협약임금의 인상방식 및 배분방식은?
2) 배분방식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일률 인상	1	139	25.6	65.6
하후상박	2	45	8.3	21.2
상후상박	3	9	1.7	4.2
개인별 차등	4	14	2.6	6.6
기타	5	5	0.9	2.4
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b141 최초-통상임금 증감여부

문14. 귀 사업장이 금년도 임금교섭에서 노동조합 측에 제시한 최초의 임금인상률은 얼마입니까?
1) 통상임금을 기준으로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	161	29.7	66.3
삭감	2	2	0.4	0.8
동결	3	80	14.7	32.9
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b141_1 최초-통상임금 증감률(%)

	값
유효합계	155
최소값	0.40
최대값	65.00
평균	7.0583
표준편차	5.86915

b142 최초-총액임금 증감여부

문14. 귀 사업장이 금년도 임금교섭에서 노동조합 측에 제시한 최초의 임금인상률은 얼마입니까?
2) 총액임금으로 환산하면

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	162	29.8	66.7
삭감	2	1	0.2	0.4
동결	3	80	14.7	32.9
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b142_1 최초-총액임금 증감률(%)

	값
유효합계	155
최소값	1.00
최대값	65.00
평균	8.1415
표준편차	6.41997

b151 최종-통상임금 증감여부

문15. 최종적으로 타결된 협약임금인상률은 얼마입니까?
1) 통상임금을 기준으로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	196	36.1	92.5
동결	3	16	2.9	7.5
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b151_1 최종-통상임금 증감률(%)

	값
유효합계	196
최소값	0.60
최대값	23.00
평균	8.2026
표준편차	3.92311

b152 최종-총액임금 증감여부

문15. 최종적으로 타결된 협약임금인상률은 얼마입니까?
2) 총액임금으로 환산하면

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	199	36.6	93.9
동결	3	13	2.4	6.1
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b152_1 최종-총액임금 증감률(%)

	값
유효합계	199
최소값	0.60
최대값	30.00
평균	9.2514
표준편차	4.42662

b16 정기승급분포함 총액임금 증감여부

문16. 만약 협약임금 인상분(base - up)에 정기승급분을 포함시킨다면 총액임금은 얼마나 변동하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	197	36.3	92.9
동결	3	15	2.8	7.1
시스템결측		331	61.0	
		543	100.0	100.0

b16_1 정기승급분포함 총액임금 증감률(%)

	값
유효합계	197
최소값	0.70
최대값	30.00
평균	10.0928
표준편차	4.76371

b17 비정규직 임금인상률 조정방식

문17. 귀 사업장에서 비정규직의 임금인상률은 어떻게 조정합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직 보다 높게 적용	1	6	1.1	2.2
정규직과 동일	2	87	16.0	32.0
정규직 보다 낮게 적용	3	79	14.5	29.0
비정규직 없음	8	100	18.4	36.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b18 법정복리후생비 증감여부

문18. 귀 사업장에서는 금년도에 임금 이외의 법정외 복리후생비가 전년도에 비해 얼마나 변동하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	83	15.3	30.5
삭감	2	8	1.5	2.9
동결	3	180	33.1	66.2
복리후생비 없음	8	1	0.2	0.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b18_1 법정복리후생비 증감률(%)

	값
유효합계	88
최소값	0.05
최대값	280.00
평균	17.7767
표준편차	42.80512

b191 매출액 기준 경영실적

문19. 금년도 귀 사업장의 경영실적에 대하여 어떻게 평가하십니까?
1) 매출액을 기준으로 하면?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전년도 보다 매우 약화	1	27	5.0	9.9
전년도 보다 다소 약화	2	62	11.4	22.8
전년도와 비슷	3	92	16.9	33.8
전년도 보다 다소 개선	4	81	14.9	29.8
전년도 보다 매우 개선	5	10	1.8	3.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b192 경상이익 기준 경영실적

문19. 금년도 귀 사업장의 경영실적에 대하여 어떻게 평가하십니까?
2) 경상이익을 기준으로 하면?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전년도 보다 매우 약화	1	27	5.0	9.9
전년도 보다 다소 약화	2	86	15.8	31.6
전년도와 비슷	3	86	15.8	31.6
전년도 보다 다소 개선	4	62	11.4	22.8
전년도 보다 매우 개선	5	11	2.0	4.0
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b201 임금인상수준결정요인 1순위

문20. 귀 사업장에서 금년도 협약임금 인상수준을 결정하는데 가장 중요하게 영향을 미친 것을 아래 보기에서 골라 순서대로 2가지만 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	1	0.2	0.4
사용자 단체의 지침	1	22	4.1	8.1
산별연맹 등 상부단체 지침	2	32	5.9	11.8
고용보장과 연계	3	6	1.1	2.2
타기업의 임금수준	4	44	8.1	16.2
타기업의 임금 인상률	5	44	8.1	16.2
노동 생산성	6	16	2.9	5.9
기업의 지불능력	7	76	14.0	27.9
물가 및 생계비	8	26	4.8	9.6
근로자 여론조사	9	5	0.9	1.8
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b202 임금인상수준결정요인 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사용자 단체의 지침	1	11	2.0	4.2
산별연맹 등 상부단체 지침	2	11	2.0	4.2
고용보장과 연계	3	10	1.8	3.8
타기업의 임금수준	4	47	8.7	17.9
타기업의 임금 인상률	5	48	8.8	18.3
노동 생산성	6	25	4.6	9.5
기업의 지불능력	7	59	10.9	22.4
물가 및 생계비	8	42	7.7	16.0
근로자 여론조사	9	10	1.8	3.8
시스템결측		280	51.6	
		543	100.0	100.0

b21 노동비용증감의 영향

문21. 귀 사업장은 금년도의 임금교섭에 따른 노동비용의 증감이 기업경영에 어떤 영향을 미치리라 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정적인 영향	1	15	2.8	5.5
다소 부정적인 영향	2	127	23.4	46.7
별영향 없음	3	77	14.2	28.3
다소 긍정적인 영향	4	37	6.8	13.6
매우 긍정적인 영향	5	5	0.9	1.8
잘모름	6	11	2.0	4.0
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b221 향후 임금인상률 전망

문22. 내년도 귀 사업장의 협약임금인상률 및 노사관계를 어떻게 전망하십니까?
1) 임금인상률

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금년도 보다 낮음	1	86	15.8	31.6
금년도와 비슷	2	155	28.5	57.0
금년도 보다 높음	3	31	5.7	11.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b222 향후 노사관계 전망

문22. 내년도 귀 사업장의 협약임금인상률 및 노사관계를 어떻게 전망하십니까?
2) 노사관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금년도 보다 악화	1	38	7.0	14.0
금년도와 비슷	2	192	35.4	70.6
금년도 보다 개선	3	42	7.7	15.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b231 향후 노동비용증가 문제 1순위

문23. 귀 사업장은 노동비용 증가 문제에 대해서 향후 어떠한 대책에 중점을 두실 생각입니까? 가장 중요하게 생각하시는 것부터 순서대로 3가지만 선택하여 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	4	0.7	1.5
매출액 신장, 신제품 개발	1	153	28.2	56.3
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	12	2.2	4.4
배치전환, 작업방식 개선	3	15	2.8	5.5
인원 감축, 결원 충원 안함	4	12	2.2	4.4
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	8	1.5	2.9
임금제도 개편	6	33	6.1	12.1
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	30	5.5	11.0
생산제품 가격인상	8	4	0.7	1.5
해외생산 비중확대	9	1	0.2	0.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b232 향후 노동비용증가 문제 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매출액 신장, 신제품 개발	1	19	3.5	7.3
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	27	5.0	10.4
배치전환, 작업방식 개선	3	48	8.8	18.5
인원 감축, 결원 충원 안함	4	30	5.5	11.5
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	13	2.4	5.0
임금제도 개편	6	32	5.9	12.3
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	77	14.2	29.6
생산제품 가격인상	8	10	1.8	3.8
해외생산 비중확대	9	4	0.7	1.5
시스템결측		283	52.1	
		543	100.0	100.0

b233 향후 노동비용증가 문제 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매출액 신장, 신제품 개발	1	8	1.5	3.3
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	22	4.1	9.1
배치전환, 작업방식 개선	3	34	6.3	14.0
인원 감축, 결원 충원 안함	4	25	4.6	10.3
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	29	5.3	11.9
임금제도 개편	6	38	7.0	15.6
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	64	11.8	26.3
생산제품 가격인상	8	16	2.9	6.6
해외생산 비중확대	9	7	1.3	2.9
시스템결측		300	55.2	
		543	100.0	100.0

b2411 금년도 노사쟁점 현안 1순위

문24. 귀 사업장에서 올해 노사관계상 쟁점이 된 주요 현안과 내년도에 예상되는 주요 쟁점은 무엇입니까? 아래【보기】에서 선택하여 순서대로 3가지만 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	163	30.0	59.9
통상적 수당	11	17	3.1	6.3
기타 수당	12	5	0.9	1.8
정기 상여금	13	10	1.8	3.7
변동 상여금	14	5	0.9	1.8
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	5	0.9	1.8
기타 임금	16	5	0.9	1.8
소정(정상)근로시간	20	6	1.1	2.2
교대제	22	1	0.2	0.4
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	3	0.6	1.1
채용/증원	30	4	0.7	1.5
배치전환/승진/승격	31	8	1.5	2.9
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	4	0.7	1.5
징계	33	3	0.6	1.1
해고(인원정리)	34	4	0.7	1.5
정년제 (정년연장 포함)	35	1	0.2	0.4

하도급 (소사장, 분사화)	36	2	0.4	0.7
비정규직	37	3	0.6	1.1
기타 고용/인사	39	1	0.2	0.4
식사	42	1	0.2	0.4
문화체육	43	1	0.2	0.4
학자금	44	5	0.9	1.8
그 밖의 복리후생	45	2	0.4	0.7
단체교섭대상	50	3	0.6	1.1
교섭방식	51	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	1	0.2	0.4
숍제도	72	2	0.4	0.7
비조합원의 범위	73	2	0.4	0.7
전임자	75	1	0.2	0.4
없음	98	1	0.2	0.4
무응답	99	1	0.2	0.4
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b2412 금년도 노사쟁점 현안 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	16	2.9	6.0
통상적 수당	11	14	2.6	5.3
기타 수당	12	10	1.8	3.8
정기 상여금	13	18	3.3	6.8
변동 상여금	14	9	1.7	3.4
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	1	0.2	0.4
기타 임금	16	3	0.6	1.1
소정(정상)근로시간	20	28	5.2	10.6
교대제	22	8	1.5	3.0
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	12	2.2	4.5
기타 근로시간	24	5	0.9	1.9
채용/증원	30	12	2.2	4.5
배치전환/승진/승격	31	15	2.8	5.7
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	5	0.9	1.9
징계	33	1	0.2	0.4

해고(인원정리)	34	7	1.3	2.6
정년제 (정년연장 포함)	35	2	0.4	0.8
비정규직	37	8	1.5	3.0
남녀고용평등	38	1	0.2	0.4
기타 고용/인사	39	5	0.9	1.9
주거	40	3	0.6	1.1
의료보건	41	1	0.2	0.4
식사	42	2	0.4	0.8
문화체육	43	2	0.4	0.8
학자금	44	12	2.2	4.5
그 밖의 복리후생	45	34	6.3	12.8
단체교섭대상	50	6	1.1	2.3
교섭방식	51	3	0.6	1.1
협약유효기간 만료 후 효력연장	52	3	0.6	1.1
협약유효기간 중 재교섭	53	1	0.2	0.4
중재	54	1	0.2	0.4
쟁의행위기간 중 임금지급	58	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	2	0.4	0.8
산업/안전/보건	60	3	0.6	1.1
자료제공	71	1	0.2	0.4
숍제도	72	1	0.2	0.4
비조합원의 범위	73	3	0.6	1.1
전임자	75	2	0.4	0.8
노조간부의 근무시간 중 조합활동	76	3	0.6	1.1
상급단체 전임 취임	77	1	0.2	0.4
시스템결측		278	51.2	
		543	100.0	100.0

b2413 금년도 노사쟁점 현안 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	13	2.4	5.3
통상적 수당	11	4	0.7	1.6
기타 수당	12	5	0.9	2.0
정기 상여금	13	7	1.3	2.8
변동 상여금	14	5	0.9	2.0
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	4	0.7	1.6

기타 임금	16	3	0.6	1.2
소정(정상)근로시간	20	11	2.0	4.5
교대제	22	9	1.7	3.6
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	7	1.3	2.8
기타 근로시간	24	2	0.4	0.8
채용/증원	30	15	2.8	6.1
배치전환/승진/승격	31	17	3.1	6.9
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	2	0.4	0.8
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	6	1.1	2.4
정년제 (정년연장 포함)	35	3	0.6	1.2
비정규직	37	10	1.8	4.0
남녀고용평등	38	2	0.4	0.8
기타 고용/인사	39	9	1.7	3.6
주거	40	6	1.1	2.4
의료보건	41	4	0.7	1.6
식사	42	3	0.6	1.2
문화체육	43	3	0.6	1.2
학자금	44	10	1.8	4.0
그 밖의 복리후생	45	30	5.5	12.1
단체교섭대상	50	5	0.9	2.0
교섭방식	51	4	0.7	1.6
협약유효기간 만료 후 효력연장	52	1	0.2	0.4
협약유효기간 중 재교섭	53	3	0.6	1.2
쟁의행위 불참가 자	56	2	0.4	0.8
쟁의행위기간 중 임금지급	58	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	4	0.7	1.6
산업/안전/보건	60	11	2.0	4.5
조합간부 인사	70	3	0.6	1.2
숍제도	72	2	0.4	0.8
비조합원의 범위	73	5	0.9	2.0
전임자	75	9	1.7	3.6
노조간부의 근무시간 중 조합활동	76	2	0.4	0.8
상급단체 전임 취임	77	2	0.4	0.8
시설편의제공	78	1	0.2	0.4
조합원교육시간	81	1	0.2	0.4
시스템결측		296	54.5	
		543	100.0	100.0

b2421 내년도 노사쟁점 현안 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	135	24.9	49.6
통상적 수당	11	11	2.0	4.0
기타 수당	12	2	0.4	0.7
정기 상여금	13	7	1.3	2.6
변동 상여금	14	8	1.5	2.9
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	3	0.6	1.1
기타 임금	16	3	0.6	1.1
소정(정상)근로시간	20	15	2.8	5.5
교대제	22	2	0.4	0.7
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	6	1.1	2.2
기타 근로시간	24	5	0.9	1.8
채용/증원	30	8	1.5	2.9
배치전환/승진/승격	31	6	1.1	2.2
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	5	0.9	1.8
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	11	2.0	4.0
정년제 (정년연장 포함)	35	1	0.2	0.4
하도급 (소사장, 분사화)	36	3	0.6	1.1
비정규직	37	7	1.3	2.6
기타 고용/인사	39	1	0.2	0.4
의료보건	41	1	0.2	0.4
식사	42	2	0.4	0.7
학자금	44	6	1.1	2.2
그 밖의 복리후생	45	3	0.6	1.1
단체교섭대상	50	2	0.4	0.7
교섭방식	51	3	0.6	1.1
협약유효기간 만료 후 효력연장	52	1	0.2	0.4
협약유효기간 중 재교섭	53	1	0.2	0.4
쟁의행위기간 중 신규채용 및 대체근무 금지	57	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	2	0.4	0.7
비조합원의 범위	73	2	0.4	0.7

해고효력을 다투는 자의 처우	74	1	0.2	0.4
전임자	75	2	0.4	0.7
없음	98	2	0.4	0.7
무응답	99	2	0.4	0.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b2422 내년도 노사쟁점 현안 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	25	4.6	9.4
통상적 수당	11	14	2.6	5.3
기타 수당	12	9	1.7	3.4
정기 상여금	13	16	2.9	6.0
변동 상여금	14	7	1.3	2.6
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	1	0.2	0.4
소정(정상)근로시간	20	34	6.3	12.8
교대제	22	7	1.3	2.6
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	18	3.3	6.8
기타 근로시간	24	5	0.9	1.9
채용/증원	30	16	2.9	6.0
배치전환/승진/승격	31	13	2.4	4.9
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	3	0.6	1.1
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	5	0.9	1.9
정년제 (정년연장 포함)	35	3	0.6	1.1
하도급 (소사장, 분사화)	36	1	0.2	0.4
비정규직	37	11	2.0	4.2
기타 고용/인사	39	4	0.7	1.5
주거	40	2	0.4	0.8
의료보건	41	2	0.4	0.8
식사	42	1	0.2	0.4
학자금	44	11	2.0	4.2
그 밖의 복리후생	45	28	5.2	10.6
단체교섭대상	50	5	0.9	1.9
교섭방식	51	3	0.6	1.1

협약유효기간 만료 후 효력연장	52	1	0.2	0.4
협약유효기간 중 재교섭	53	2	0.4	0.8
중재	54	1	0.2	0.4
쟁의행위기간 중 신규채용 및 대체근무 금지	57	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	2	0.4	0.8
산업/안전/보건	60	1	0.2	0.4
조합간부 인사	70	1	0.2	0.4
자료제공	71	1	0.2	0.4
비조합원의 범위	73	1	0.2	0.4
전임자	75	5	0.9	1.9
노조간부의 근무시간 중 조합활동	76	3	0.6	1.1
상급단체 전임 취임	77	1	0.2	0.4
시스템결측		278	51.2	
		543	100.0	100.0

b2423 내년도 노사쟁점 현안 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	17	3.1	6.9
통상적 수당	11	4	0.7	1.6
기타 수당	12	6	1.1	2.4
정기 상여금	13	7	1.3	2.8
변동 상여금	14	8	1.5	3.2
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	4	0.7	1.6
기타 임금	16	1	0.2	0.4
소정(정상)근로시간	20	16	2.9	6.5
교대제	22	7	1.3	2.8
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	6	1.1	2.4
기타 근로시간	24	5	0.9	2.0
채용/증원	30	12	2.2	4.8
배치전환/승진/승격	31	16	2.9	6.5
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	1	0.2	0.4
정년제 (정년연장 포함)	35	2	0.4	0.8
하도급 (소사장, 분사화)	36	2	0.4	0.8
비정규직	37	4	0.7	1.6

남녀고용평등	38	1	0.2	0.4
기타 고용/인사	39	10	1.8	4.0
주거	40	7	1.3	2.8
의료보건	41	3	0.6	1.2
식사	42	1	0.2	0.4
문화체육	43	2	0.4	0.8
학자금	44	8	1.5	3.2
그 밖의 복리후생	45	41	7.6	16.5
단체교섭대상	50	4	0.7	1.6
교섭방식	51	5	0.9	2.0
협약유효기간 만료 후 효력연장	52	1	0.2	0.4
중재	54	1	0.2	0.4
쟁의행위 불참가 자	56	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	2	0.4	0.8
산업/안전/보건	60	19	3.5	7.7
조합간부 인사	70	3	0.6	1.2
자료제공	71	1	0.2	0.4
숍제도	72	2	0.4	0.8
비조합원의 범위	73	3	0.6	1.2
전임자	75	9	1.7	3.6
노조간부의 근무시간 중 조합활동	76	5	0.9	2.0
시스템결측		295	54.3	
		543	100.0	100.0

b25 노동쟁의 유무

문25. 귀 사업장에서는 금년도에 쟁의행위를 수반한 노사분규가 발생하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	28	5.2	10.3
아니오	2	244	44.9	89.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b25101 노동쟁의 발생사유1

문25. 쟁의행위가 있었다면 발생사유를 위의 【보기】에서 모두 선택하여 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
강제통합반대	1	1	0.2	3.6
임금착취/임금인상	2	4	0.7	14.3
임금인상 및 단체협약	4	5	0.9	17.9
성희롱문제	6	1	0.2	3.6
투명경영	9	1	0.2	3.6
기본급	10	7	1.3	25.0
징계 및 해고	15	1	0.2	3.6
근로시간	17	1	0.2	3.6
고용,인사	18	2	0.4	7.1
정부의 일방적 구조조정요구	22	2	0.4	7.1
관치금융철폐를 골자로한 총파업	25	1	0.2	3.6
숍제도	27	1	0.2	3.6
잘모름	99	1	0.2	3.6
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25102 노동쟁의 발생사유2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
부당노동행위	5	1	0.2	8.3
비정규직	11	2	0.4	16.7
비조합원의 범위	13	2	0.4	16.7
쟁의행위 불참가자	16	1	0.2	8.3
근로시간	17	3	0.6	25.0
고용,인사	18	1	0.2	8.3
상여금	26	1	0.2	8.3
조합간부이사	39	1	0.2	8.3
시스템결측		531	97.8	
		543	100.0	100.0

b25103 노동쟁의 발생사유3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
승진문제	7	1	0.2	16.7
고용,인사	18	3	0.6	50.0
신임사장채용	24	1	0.2	16.7
교섭방식	37	1	0.2	16.7
시스템결측		537	98.9	
		543	100.0	100.0

b25104 노동쟁의 발생사유4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금인상 및 단체협약	4	1	0.2	25.0
쟁의행위 기간 중 임금지급	12	1	0.2	25.0
복리후생	19	2	0.4	50.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b25105 노동쟁의 발생사유5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
비조합원의 범위	13	1	0.2	25.0
산업,안전,보건	20	1	0.2	25.0
조합활동	21	1	0.2	25.0
단체협약의 해석	34	1	0.2	25.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b25106 노동쟁의 발생사유6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
산업,안전,보건	20	1	0.2	50.0
조합활동	21	1	0.2	50.0
시스템결측		541	99.6	
		543	100.0	100.0

b25107 노동쟁의 발생사유7

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
조합활동	21	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b25108 노동쟁의 발생사유8

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b25109 노동쟁의 발생사유9

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b25110 노동쟁의 발생사유10

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b25a1 노동쟁의 발생건수(건)

문25a.【쟁의행위가 있었다면】 발생한 쟁의행위는 어떠한 형태였고 발생건수와 총 지속기간은?
1) 발생건수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 건	1	27	5.0	96.4
3 건	3	1	0.2	3.6
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25a2 노동쟁의 쟁의기간(일)

문25a.【쟁의행위가 있었다면】 발생한 쟁의행위는 어떠한 형태였고 발생건수와 총 지속기간은?
2) 쟁의기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 일	1	5	0.9	17.9
2 일	2	1	0.2	3.6
3 일	3	2	0.4	7.1

6 일	6	1	0.2	3.6
7 일	7	2	0.4	7.1
8 일	8	2	0.4	7.1
10 일	10	1	0.2	3.6
11 일	11	1	0.2	3.6
12 일	12	1	0.2	3.6
13 일	13	1	0.2	3.6
14 일	14	2	0.4	7.1
15 일	15	1	0.2	3.6
17 일	17	1	0.2	3.6
18 일	18	1	0.2	3.6
19 일	19	1	0.2	3.6
34 일	34	1	0.2	3.6
45 일	45	1	0.2	3.6
60 일	60	1	0.2	3.6
87 일	87	1	0.2	3.6
120 일	120	1	0.2	3.6
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25a3 노동쟁의 쟁의참가인원(명)

문25a.【쟁의행위가 있었다면】 발생한 쟁의행위는 어떠한 형태였고 발생건수와 총 지속기간은?
3) 쟁의참가인원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
40 명	40	1	0.2	3.6
45 명	45	1	0.2	3.6
50 명	50	2	0.4	7.1
100 명	100	1	0.2	3.6
120 명	120	1	0.2	3.6
140 명	140	1	0.2	3.6
194 명	194	1	0.2	3.6
200 명	200	2	0.4	7.1
260 명	260	1	0.2	3.6
294 명	294	1	0.2	3.6
297 명	297	1	0.2	3.6

300 명	300	3	0.6	10.7
310 명	310	1	0.2	3.6
351 명	351	1	0.2	3.6
376 명	376	1	0.2	3.6
400 명	400	2	0.4	7.1
800 명	800	2	0.4	7.1
900 명	900	1	0.2	3.6
1000 명	1000	1	0.2	3.6
3800 명	3800	1	0.2	3.6
6000 명	6000	1	0.2	3.6
무응답	99999	1	0.2	3.6
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25a4 노동쟁의 형태

문25a.【쟁의행위가 있었다면】 발생한 쟁의행위는 어떠한 형태였고 발생건수와 총 지속기간은?
4) 노동쟁의 형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전면파업	1	16	2.9	57.1
부분파업	2	10	1.8	35.7
태업	3	2	0.4	7.1
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25b1 노동쟁의 사용자의 대응방식

문25b.【쟁의행위가 있었다면】발생한 쟁의행위에 대한 사용자의 대응방식 및 해결방식은?
1) 사용자의 대응방식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
휴업	1	1	0.2	3.6
조업중단	4	1	0.2	3.6
계속협상	5	26	4.8	92.9
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b25b2 노동쟁의 사용자의 해결방식

문25b.【쟁의행위가 있었다면】 발생한 쟁의행위에 대한 사용자의 대응방식 및 해결방식은?
2) 쟁의해결방식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사자율	1	21	3.9	75.0
노동위 조정	2	2	0.4	7.1
노동위 중재	3	5	0.9	17.9
시스템결측		515	94.8	
		543	100.0	100.0

b26_11 비노조:노사 성격-1997년 외환위기 이전

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
1) 1997년 외환위기 이전

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	4	0.7	1.5
대립적인 편	2	13	2.4	4.8
보통	3	89	16.4	32.8
협력적인 편	4	79	14.5	29.2
매우 협력적	5	86	15.8	31.7
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b26_12 비노조:노사 성격-1998~1999년

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
2) 1998년 ~ 1999년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	1	0.2	0.4
대립적인 편	2	15	2.8	5.5
보통	3	87	16.0	32.1
협력적인 편	4	87	16.0	32.1
매우 협력적	5	81	14.9	29.9
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b26_13 비노조:노사 성격-2000년 10월 현재

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
3) 2000년 10월 현재

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대립적	1	2	0.4	0.7
대립적인 편	2	11	2.0	4.1
보통	3	78	14.4	28.8
협력적인 편	4	85	15.7	31.4
매우 협력적	5	95	17.5	35.1
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b26_21 비노조:노사간 힘-1997년 외환위기 이전

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
1) 1997년 외환위기 이전

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	18	3.3	6.6
사측이 우세한 편이다	2	81	14.9	29.9
보통	3	154	28.4	56.8
노측이 우세한 편이다	4	14	2.6	5.2
노측이 매우 우세하다	5	4	0.7	1.5
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b26_22 비노조:노사간 힘-1998~1999년

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
2) 1998년 ~ 1999년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	15	2.8	5.5
사측이 우세한 편이다	2	94	17.3	34.7
보통	3	149	27.4	55.0
노측이 우세한 편이다	4	11	2.0	4.1
노측이 매우 우세하다	5	2	0.4	0.7
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b26_23 비노조:노사간 힘-2000년 10월 현재

문26. 귀 사업장의 전반적인 노사관계의 성격과 힘관계는 어떠하다고 보십니까? 다음의 각 시기별로 응답하여 주십시오.
3) 2000년 10월 현재

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사측이 매우 우세하다	1	13	2.4	4.8
사측이 우세한 편이다	2	79	14.5	29.2
보통	3	167	30.8	61.6
노측이 우세한 편이다	4	9	1.7	3.3
노측이 매우 우세하다	5	3	0.6	1.1
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b271 비노조:매출액 기준 경영실적

문27. 금년도 귀 사업장의 경영실적에 대하여 어떻게 평가하십니까?
1) 매출액을 기준으로 하면?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전년도 보다 매우 약화	1	17	3.1	6.3
전년도 보다 다소 약화	2	55	10.1	20.3
전년도와 비슷	3	74	13.6	27.3
전년도 보다 다소 개선	4	106	19.5	39.1
전년도 보다 매우 개선	5	19	3.5	7.0
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b272 비노조:경상이익 기준 경영실적

문27. 금년도 귀 사업장의 경영실적에 대하여 어떻게 평가하십니까?
2) 경상이익을 기준으로 하면?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전년도 보다 매우 약화	1	21	3.9	7.7
전년도 보다 다소 약화	2	69	12.7	25.5
전년도와 비슷	3	84	15.5	31.0
전년도 보다 다소 개선	4	80	14.7	29.5
전년도 보다 매우 개선	5	17	3.1	6.3
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b28 비노조:근로자 임금인상 실시여부

문28. 귀 사업장은 금년에 (정규직) 근로자의 임금인상(호봉승급 제외)을 실시했습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	213	39.2	78.6
아니오	2	58	10.7	21.4
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b28a 비노조:근로자 임금인상 방식

문28a.【실시한 경우】 임금인상은 어떠한 방식으로 이루어졌습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
회사의 일방 결정	1	83	15.3	39.0
노사협의회 등을 통한 노사간 협의	2	90	16.6	42.3
노사협의회 등을 통한 노사간 합의	3	40	7.4	18.8
시스템결측		330	60.8	
		543	100.0	100.0

b291 비노조:통상임금 증감여부

문29. 귀 사업장의 금년도 임금인상률은?
1) 통상임금을 기준으로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	204	37.6	95.8
동결	3	4	0.7	1.9
미타결	7	1	0.2	0.5
통상임금 없음	8	4	0.7	1.9
시스템결측		330	60.8	
		543	100.0	100.0

b291_1 비노조:통상임금 증감률(%)

	값
유효합계	203
최소값	0.20
최대값	32.50
평균	9.8180
표준편차	4.85831

b292 비노조:총액임금 증감여부

문29. 귀 사업장의 금년도 임금인상률은?
2) 총액임금으로 환산하면

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인상	1	208	38.3	97.7
동결	3	4	0.7	1.9
미타결	7	1	0.2	0.5
시스템결측		330	60.8	
		543	100.0	100.0

b292_1 비노조:총액임금 증감률(%)

	값
유효합계	207
최소값	0.40
최대값	32.50
평균	10.5997
표준편차	5.17190

b301 비노조:향후 임금인상률 전망

문30. 내년도 귀 사업장의 임금인상률 및 노사관계를 어떻게 전망하십니까?
1) 임금인상률

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금년도 보다 낮음	1	68	12.5	25.1
금년도와 비슷	2	179	33.0	66.1
금년도 보다 높음	3	24	4.4	8.9
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b302 비노조:향후 노사관계 전망

문30. 내년도 귀 사업장의 임금인상률 및 노사관계를 어떻게 전망하십니까?
2) 노사관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
금년도 보다 악화	1	12	2.2	4.4
금년도와 비슷	2	221	40.7	81.5
금년도 보다 개선	3	38	7.0	14.0
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b31 비노조:비정규직 임금인상률 조정방식

문31. 귀 사업장에서 비정규직의 임금인상률은 어떻게 조정합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직 보다 높게 적용	1	5	0.9	1.8
정규직과 동일	2	85	15.7	31.4
정규직 보다 낮게 적용	3	60	11.0	22.1
비정규직 없음	8	121	22.3	44.6
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b321 비노조:임금인상수준 결정요인 1순위

문32. 귀 사업장에서 금년도 임금인상수준을 결정하는데 가장 중요하게 영향을 미친 것을 아래 보기에서 골라 순서대로 2가지만 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	2	0.4	0.7
사용자 단체의 지침	1	16	2.9	5.9
산별연맹 등 상부단체 지침	2	2	0.4	0.7
고용보장과 연계	3	9	1.7	3.3
타기업의 임금수준	4	77	14.2	28.4
타기업의 임금 인상률	5	30	5.5	11.1
노동 생산성	6	25	4.6	9.2
기업의 지불능력	7	85	15.7	31.4
물가 및 생계비	8	19	3.5	7.0
근로자 여론조사	9	6	1.1	2.2
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b322 비노조:임금인상수준 결정요인 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사용자 단체의 지침	1	10	1.8	3.8
산별연맹 등 상부단체 지침	2	2	0.4	0.8
고용보장과 연계	3	12	2.2	4.5
타기업의 임금수준	4	54	9.9	20.3

타기업의 임금 인상률	5	45	8.3	16.9
노동 생산성	6	31	5.7	11.7
기업의 지불능력	7	42	7.7	15.8
물가 및 생계비	8	57	10.5	21.4
근로자 여론조사	9	13	2.4	4.9
시스템결측		277	51.0	
		543	100.0	100.0

b33 비노조:노동비용증감의 영향

문33. 금년도의 임금조정에 따른 노동비용의 증감이 기업경영에 어떤 영향을 미치리라 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정적인 영향	1	6	1.1	2.2
다소 부정적인 영향	2	64	11.8	23.6
별영향 없음	3	92	16.9	33.9
다소 긍정적인 영향	4	67	12.3	24.7
매우 긍정적인 영향	5	19	3.5	7.0
잘모름	6	23	4.2	8.5
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b341 비노조:향후 노동비용증가 문제 1순위

문34. 귀 사업장은 노동비용 증가의 문제에 대해서 향후 어떠한 대책에 중점을 두실 생각입니까? 가장 중요하게 생각하시는 것부터 순서대로 3가지만 선택하여 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
무응답	0	1	0.2	0.4
매출액 신장, 신제품 개발	1	183	33.7	67.5
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	11	2.0	4.1
배치전환, 작업방식 개선	3	11	2.0	4.1
인원 감축, 결원 충원 안함	4	11	2.0	4.1
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	5	0.9	1.8
임금제도 개편	6	24	4.4	8.9
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	23	4.2	8.5
생산제품 가격인상	8	1	0.2	0.4
해외생산 비중확대	9	1	0.2	0.4
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b342 비노조:향후 노동비용증가 문제 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매출액 신장, 신제품 개발	1	26	4.8	9.7
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	26	4.8	9.7
배치전환, 작업방식 개선	3	52	9.6	19.5
인원 감축, 결원 충원 안함	4	11	2.0	4.1
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	18	3.3	6.7
임금제도 개편	6	32	5.9	12.0
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	92	16.9	34.5
생산제품 가격인상	8	7	1.3	2.6
해외생산 비중확대	9	3	0.6	1.1
시스템결측		276	50.8	
		543	100.0	100.0

b343 비노조:향후 노동비용증가 문제 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매출액 신장, 신제품 개발	1	10	1.8	3.9
인력 절감을 위한 기계설비 도입, 확대	2	18	3.3	7.1
배치전환, 작업방식 개선	3	40	7.4	15.7
인원 감축, 결원 충원 안함	4	36	6.6	14.1
비정규직 고용 확대, 하청, 파견 근로자 활용	5	27	5.0	10.6
임금제도 개편	6	43	7.9	16.9
노동비용 이외의 각종 비용절감	7	67	12.3	26.3
생산제품 가격인상	8	9	1.7	3.5
해외생산 비중확대	9	5	0.9	2.0
시스템결측		288	53.0	
		543	100.0	100.0

b3511 비노조:금년도 노사쟁점 현안 1순위

문35. 귀 사업장에서 올해 노사관계상 쟁점이 된 주요 현안과 내년도에 예상되는 주요 쟁점은 무엇입니까? 아래【보기】에서 선택하여 순서대로 3가지만 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	155	28.5	57.2
통상적 수당	11	15	2.8	5.5
기타 수당	12	5	0.9	1.8
정기 상여금	13	20	3.7	7.4
변동 상여금	14	10	1.8	3.7
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	1	0.2	0.4
기타 임금	16	5	0.9	1.8
소정(정상)근로시간	20	3	0.6	1.1
교대제	22	2	0.4	0.7
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	4	0.7	1.5
기타 근로시간	24	2	0.4	0.7
채용/증원	30	8	1.5	3.0
배치전환/승진/승격	31	8	1.5	3.0
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	3	0.6	1.1
정년제 (정년연장 포함)	35	1	0.2	0.4
비정규직	37	2	0.4	0.7
남녀고용평등	38	1	0.2	0.4
주거	40	1	0.2	0.4
의료보건	41	1	0.2	0.4
식사	42	3	0.6	1.1
문화체육	43	1	0.2	0.4
학자금	44	2	0.4	0.7
그 밖의 복리후생	45	4	0.7	1.5
단체교섭대상	50	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	4	0.7	1.5
없음	98	8	1.5	3.0
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b3512 비노조:금년도 노사쟁점 현안 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	15	2.8	5.7
통상적 수당	11	12	2.2	4.6
기타 수당	12	8	1.5	3.1
정기 상여금	13	13	2.4	5.0
변동 상여금	14	9	1.7	3.4
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	3	0.6	1.1
기타 임금	16	2	0.4	0.8
소정(정상)근로시간	20	25	4.6	9.5
교대제	22	3	0.6	1.1
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	22	4.1	8.4
기타 근로시간	24	18	3.3	6.9
채용/증원	30	20	3.7	7.6
배치전환/승진/승격	31	28	5.2	10.7
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	1	0.2	0.4
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	5	0.9	1.9
정년제 (정년연장 포함)	35	2	0.4	0.8
비정규직	37	7	1.3	2.7
남녀고용평등	38	2	0.4	0.8
기타 고용/인사	39	2	0.4	0.8
주거	40	6	1.1	2.3
의료보건	41	2	0.4	0.8
식사	42	1	0.2	0.4
문화체육	43	3	0.6	1.1
학자금	44	14	2.6	5.3
그 밖의 복리후생	45	32	5.9	12.2
교섭방식	51	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	4	0.7	1.5
조합원교육시간	81	1	0.2	0.4
시스템결측		281	51.7	
		543	100.0	100.0

b3513 비노조:금년도 노사쟁점 현안 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	9	1.7	3.6
통상적 수당	11	4	0.7	1.6
기타 수당	12	5	0.9	2.0
정기 상여금	13	9	1.7	3.6
변동 상여금	14	10	1.8	4.0
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	2	0.4	0.8
소정(정상)근로시간	20	11	2.0	4.4
교대제	22	1	0.2	0.4
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	16	2.9	6.5
기타 근로시간	24	13	2.4	5.2
채용/증원	30	23	4.2	9.3
배치전환/승진/승격	31	21	3.9	8.5
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	6	1.1	2.4
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	5	0.9	2.0
하도급 (소사장, 분사화)	36	3	0.6	1.2
비정규직	37	4	0.7	1.6
남녀고용평등	38	2	0.4	0.8
기타 고용/인사	39	8	1.5	3.2
주거	40	9	1.7	3.6
의료보건	41	2	0.4	0.8
식사	42	6	1.1	2.4
문화체육	43	3	0.6	1.2
학자금	44	5	0.9	2.0
그 밖의 복리후생	45	57	10.5	23.0
단체교섭대상	50	1	0.2	0.4
쟁의행위기간 중 임금지급	58	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	9	1.7	3.6
시설편의제공	78	1	0.2	0.4
시스템결측		295	54.3	
		543	100.0	100.0

b3521 비노조:내년도 노사쟁점 현안 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	142	26.2	52.4
통상적 수당	11	17	3.1	6.3
기타 수당	12	4	0.7	1.5
정기 상여금	13	13	2.4	4.8
변동 상여금	14	13	2.4	4.8
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	1	0.2	0.4
기타 임금	16	2	0.4	0.7
소정(정상)근로시간	20	13	2.4	4.8
교대제	22	2	0.4	0.7
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	11	2.0	4.1
기타 근로시간	24	3	0.6	1.1
채용/증원	30	9	1.7	3.3
배치전환/승진/승격	31	12	2.2	4.4
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	5	0.9	1.8
정년제 (정년연장 포함)	35	1	0.2	0.4
비정규직	37	3	0.6	1.1
기타 고용/인사	39	1	0.2	0.4
의료보건	41	2	0.4	0.7
문화체육	43	1	0.2	0.4
그 밖의 복리후생	45	4	0.7	1.5
단체교섭대상	50	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	2	0.4	0.7
없음	98	7	1.3	2.6
무응답	99	1	0.2	0.4
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b3522 비노조:내년도 노사쟁점 현안 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	22	4.1	8.4
통상적 수당	11	11	2.0	4.2

기타 수당	12	6	1.1	2.3
정기 상여금	13	15	2.8	5.7
변동 상여금	14	14	2.6	5.4
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	1	0.2	0.4
기타 임금	16	3	0.6	1.1
소정(정상)근로시간	20	25	4.6	9.6
교대제	22	1	0.2	0.4
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	24	4.4	9.2
기타 근로시간	24	17	3.1	6.5
채용/증원	30	17	3.1	6.5
배치전환/승진/승격	31	26	4.8	10.0
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	2	0.4	0.8
해고(인원정리)	34	5	0.9	1.9
정년제 (정년연장 포함)	35	2	0.4	0.8
비정규직	37	10	1.8	3.8
남녀고용평등	38	1	0.2	0.4
기타 고용/인사	39	3	0.6	1.1
주거	40	5	0.9	1.9
식사	42	3	0.6	1.1
학자금	44	11	2.0	4.2
그 밖의 복리후생	45	29	5.3	11.1
교섭방식	51	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	5	0.9	1.9
노조간부의 근무시간 중 조합활동	76	1	0.2	0.4
조합원교육시간	81	1	0.2	0.4
시스템결측		282	51.9	
		543	100.0	100.0

b3523 비노조:내년도 노사쟁점 현안 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	14	2.6	5.7
통상적 수당	11	4	0.7	1.6
기타 수당	12	9	1.7	3.7
정기 상여금	13	7	1.3	2.9
변동 상여금	14	2	0.4	0.8
퇴직금 (퇴직보험 포함)	15	2	0.4	0.8

기타 임금	16	1	0.2	0.4
소정(정상)근로시간	20	12	2.2	4.9
교대제	22	3	0.6	1.2
휴일 (주2일 휴가제 포함)	23	15	2.8	6.1
기타 근로시간	24	12	2.2	4.9
채용/증원	30	12	2.2	4.9
배치전환/승진/승격	31	21	3.9	8.6
희망(명예, 조기) 퇴직자 모집	32	5	0.9	2.0
징계	33	1	0.2	0.4
해고(인원정리)	34	4	0.7	1.6
정년제 (정년연장 포함)	35	1	0.2	0.4
하도급 (소사장, 분사화)	36	2	0.4	0.8
비정규직	37	5	0.9	2.0
남녀고용평등	38	3	0.6	1.2
기타 고용/인사	39	9	1.7	3.7
주거	40	10	1.8	4.1
의료보건	41	2	0.4	0.8
식사	42	5	0.9	2.0
문화체육	43	3	0.6	1.2
학자금	44	8	1.5	3.3
그 밖의 복리후생	45	56	10.3	22.9
단체교섭대상	50	1	0.2	0.4
교섭방식	51	1	0.2	0.4
협약유효기간 중 재교섭	53	1	0.2	0.4
쟁의행위기간 중 임금지급	58	1	0.2	0.4
단체협약의 해석	59	1	0.2	0.4
산업/안전/보건	60	10	1.8	4.1
조합간부 인사	70	1	0.2	0.4
시설편의제공	78	1	0.2	0.4
시스템결측		298	54.9	
		543	100.0	100.0

b36 비노조:노동쟁의 유무

문36. 귀 사업장에서는 금년도에 쟁의행위를 수반한 노사분규가 발생하였습니까 ?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	3	0.6	1.1
아니오	2	268	49.4	98.9
시스템결측		272	50.1	
		543	100.0	100.0

b36101 비노조:노동쟁의 발생사유1

문36. 쟁의행위가 있었다면 발생사유를 위의【보기】에서 모두 선택하여 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기본급	10	1	0.2	33.3
상여금	26	1	0.2	33.3
사업부폐지	40	1	0.2	33.3
시스템결측		540	99.4	
		543	100.0	100.0

b36102 비노조:노동쟁의 발생사유2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로시간	17	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b36103 비노조:노동쟁의 발생사유3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고용,인사	18	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b36104 비노조:노동쟁의 발생사유4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
복리후생	19	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b36105 비노조:노동쟁의 발생사유5

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b36106 비노조:노동쟁의 발생사유6

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b36107 비노조:노동쟁의 발생사유7

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b36108 비노조:노동쟁의 발생사유8

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b36109 비노조:노동쟁의 발생사유9

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b36110 비노조:노동쟁의 발생사유10

	빈도	퍼센트
시스템결측	543	100.0

b37 노사협의회 설치방식

문37. 귀사의 노사협의회는 다음 중 어떻게 설치되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업 전체 단위에서 1개만 설치	1	444	81.8	81.8
공장 단위로만 설치	2	50	9.2	9.2
기업 전체 단위와 공장 단위 2단계 설치	3	33	6.1	6.1
기업 전체 단위와 공장 단위, 작업장 단위의 3단계 설치	4	3	0.6	0.6
없음	8	13	2.4	2.4
		543	100.0	100.0

b38_11 노사협의회 구성인원-사용자(명)

문38. 귀 사업장의 노사협의회 위원은 어떻게 구성되어 있습니까?
1) 사용자 위원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 명	1	3	0.6	0.6
2 명	2	7	1.3	1.3
3 명	3	157	28.9	29.6
4 명	4	81	14.9	15.3
5 명	5	133	24.5	25.1
6 명	6	55	10.1	10.4
7 명	7	32	5.9	6.0
8 명	8	23	4.2	4.3
9 명	9	14	2.6	2.6
10 명	10	20	3.7	3.8
11 명	11	2	0.4	0.4
16 명	16	1	0.2	0.2
33 명	33	1	0.2	0.2
무응답	99	1	0.2	0.2
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b38_21 노사협의회 구성인원-근로자(명)

문38. 귀 사업장의 노사협의회 위원은 어떻게 구성되어 있습니까?
2) 근로자 위원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	1	0.2	0.2
2 명	2	4	0.7	0.8
3 명	3	152	28.0	28.7
4 명	4	74	13.6	14.0
5 명	5	134	24.7	25.3
6 명	6	59	10.9	11.1
7 명	7	30	5.5	5.7
8 명	8	29	5.3	5.5
9 명	9	15	2.8	2.8
10 명	10	23	4.2	4.3

11 명	11	1	0.2	0.2
12 명	12	1	0.2	0.2
15 명	15	2	0.4	0.4
16 명	16	1	0.2	0.2
20 명	20	1	0.2	0.2
33 명	33	1	0.2	0.2
73 명	73	1	0.2	0.2
무응답	99	1	0.2	0.2
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b38_12 노사협의회 위원대표 직위-사용자

문38. 귀 사업장의 노사협의회 위원은 어떻게 구성되어 있습니까?
1) 사용자 위원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상무이사	1	21	3.9	4.0
사장/원장	2	131	24.1	24.7
대표이사	3	230	42.4	43.4
이사	4	31	5.7	5.8
임원	5	8	1.5	1.5
조합장	6	4	0.7	0.8
부장	7	14	2.6	2.6
부사장	9	16	2.9	3.0
공장장	10	18	3.3	3.4
이사장	11	3	0.6	0.6
전무	12	22	4.1	4.2
회장	13	8	1.5	1.5
사원	14	3	0.6	0.6
본부장	15	4	0.7	0.8
캡틴	16	1	0.2	0.2
총지배인	17	5	0.9	0.9
행정부원장	18	2	0.4	0.4
과장	19	4	0.7	0.8
기획실장	20	1	0.2	0.2
실장	21	3	0.6	0.6
사무국장	22	1	0.2	0.2
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b38_22 노사협의회 위원대표 직위-근로자

문38. 귀 사업장의 노사협의회 위원은 어떻게 구성되어 있습니까?
2) 근로자 위원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노조위원장	1	242	44.6	45.7
사원	2	67	12.3	12.7
소장	3	4	0.7	0.8
과장	4	60	11.0	11.3
노조간부	5	4	0.7	0.8
노사협의회대표	6	3	0.6	0.6
노조분회장	7	6	1.1	1.1
직장	8	2	0.4	0.4
대리	9	52	9.6	9.8
반장	10	15	2.8	2.8
노조지부장	11	11	2.0	2.1
차장	12	25	4.6	4.7
부장	13	15	2.8	2.8
계장	14	14	2.6	2.6
공장장	15	1	0.2	0.2
실장	17	5	0.9	0.9
사장	18	1	0.2	0.2
부서장	19	1	0.2	0.2
국장	20	1	0.2	0.2
시스템결측		14	2.6	
		543	100.0	100.0

b39_1 노사협의회 개최방법

문39. 귀 사업장에서는 노사협의회를 어떻게 운영하고 있습니까? 개최방법과 개최횟수를 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정기적으로만 개최	1	131	24.1	24.7
정기+ 필요에 따라 수시 개최	2	363	66.9	68.5
필요한 경우만 개최	3	36	6.6	6.8
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b39_21 노사협의회 개최횟수-금년도 정기(회)

문39. 귀 사업장에서는 노사협의회를 어떻게 운영하고 있습니까? 개최방법과 개최횟수를 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 회	0	13	2.4	2.6
1 회	1	39	7.2	7.9
2 회	2	57	10.5	11.5
3 회	3	174	32.0	35.2
4 회	4	193	35.5	39.1
5 회	5	5	0.9	1.0
6 회	6	3	0.6	0.6
9 회	9	2	0.4	0.4
10 회	10	5	0.9	1.0
12 회	12	2	0.4	0.4
14 회	14	1	0.2	0.2
시스템결측		49	9.0	
		543	100.0	100.0

b39_31 노사협의회 개최횟수-금년도 임시(회)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 회	0	142	26.2	35.6
1 회	1	98	18.0	24.6
2 회	2	77	14.2	19.3
3 회	3	29	5.3	7.3
4 회	4	16	2.9	4.0
5 회	5	9	1.7	2.3
6 회	6	10	1.8	2.5
7 회	7	3	0.6	0.8
8 회	8	2	0.4	0.5
10 회	10	5	0.9	1.3
12 회	12	2	0.4	0.5
20 회	20	2	0.4	0.5
24 회	24	2	0.4	0.5
54 회	54	1	0.2	0.3
무응답	999	1	0.2	0.3
시스템결측		144	26.5	
		543	100.0	100.0

b39_22 노사협의회 개최횟수-전년도 정기(회)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 회	0	48	8.8	9.7
1 회	1	33	6.1	6.7
2 회	2	38	7.0	7.7
3 회	3	33	6.1	6.7
4 회	4	320	58.9	64.8
5 회	5	7	1.3	1.4
6 회	6	5	0.9	1.0
11 회	11	1	0.2	0.2
12 회	12	8	1.5	1.6
26 회	26	1	0.2	0.2
시스템결측		49	9.0	
		543	100.0	100.0

b39_32 노사협의회 개최횟수-전년도 임시(회)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 회	0	155	28.5	38.8
1 회	1	65	12.0	16.3
2 회	2	72	13.3	18.0
3 회	3	42	7.7	10.5
4 회	4	15	2.8	3.8
5 회	5	10	1.8	2.5
6 회	6	7	1.3	1.8
7 회	7	5	0.9	1.3
8 회	8	6	1.1	1.5
10 회	10	11	2.0	2.8
12 회	12	2	0.4	0.5
14 회	14	1	0.2	0.3
20 회	20	4	0.7	1.0
24 회	24	1	0.2	0.3
54 회	54	1	0.2	0.3
무응답	999	2	0.4	0.5
시스템결측		144	26.5	
		543	100.0	100.0

b40 (노조유) 단체교섭 안건 조정방식

문40.【노동조합이 있는 사업장만】노사협의회와 단체교섭의 안건은 어떻게 다루고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
분리하여 다룬다	1	98	18.0	36.0
별도의 제도로 분리, 노사협에서 예비적 의견교환 절충을 행	2	114	21.0	41.9
함께 다룬다	3	58	10.7	21.3
노조유, 노사협무	8	2	0.4	0.7
시스템결측		271	49.9	
		543	100.0	100.0

b41 노사간 의견 불일치시 처리방법

문41. 귀 사업장에서는 노사협의회에서 노사간 의견이 일치하지 않는 경우 해당사항을 어떻게 처리하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계속 협의	1	486	89.5	91.7
회사 일방 결정	2	40	7.4	7.5
제3자에게 중재 신청	3	4	0.7	0.8
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b42 노사협 하부기관 설치여부

문42. 노사협의회의 하부기관으로 노사간 현안문제를 공동으로 다루는 전문위원회(분과위)를 설치하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	53	9.8	10.0
아니오	2	477	87.8	90.0
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b42a_11 전문위원회1-명칭

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
1) 명칭

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리위원회	1	34	6.3	64.2
강원위원회	2	1	0.2	1.9
한마음고충처리	5	1	0.2	1.9
산업안전보건	8	3	0.6	5.7
인사위원회	9	3	0.6	5.7
복리후생	11	1	0.2	1.9
노사실무소	12	3	0.6	5.7
사택관리위원회	15	1	0.2	1.9
제도개선	19	3	0.6	5.7
협의중재	25	1	0.2	1.9
실별	27	1	0.2	1.9
노사협의회소	30	1	0.2	1.9
시스템결측		490	90.2	
		543	100.0	100.0

b42a_211 전문위원회1-활동분야1

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
2) 활동분야

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리	1	35	6.4	66.0
근로자 복지관련	2	3	0.6	5.7
교육훈련 및 능력개발 관련	3	1	0.2	1.9
인사제도 관련	5	6	1.1	11.3
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	1.9
작업환경, 건강 관련	7	4	0.7	7.5
전반적(모든 사항)	96	3	0.6	5.7
시스템결측		490	90.2	
		543	100.0	100.0

b42a_212 전문위원회1-활동분야2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자 복지관련	2	11	2.0	64.7
임금등 근로조건 관련	6	2	0.4	11.8
작업환경, 건강 관련	7	2	0.4	11.8
고용보장 관련	8	1	0.2	5.9
기타	10	1	0.2	5.9
시스템결측		526	96.9	
		543	100.0	100.0

b42a_213 전문위원회1-활동분야3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자 복지관련	2	1	0.2	11.1
교육훈련 및 능력개발 관련	3	1	0.2	11.1
임금등 근로조건 관련	6	3	0.6	33.3
작업환경, 건강 관련	7	4	0.7	44.4
시스템결측		534	98.3	
		543	100.0	100.0

b42a_214 전문위원회1-활동분야4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	16.7
작업환경, 건강 관련	7	3	0.6	50.0
고용보장 관련	8	1	0.2	16.7
기타	10	1	0.2	16.7
시스템결측		537	98.9	
		543	100.0	100.0

b42a_215 전문위원회1-활동분야5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	20.0
고용보장 관련	8	2	0.4	40.0
기타	10	2	0.4	40.0
시스템결측		538	99.1	
		543	100.0	100.0

b42a_311 전문위원회1-설치기간(년~)

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
3) 설치기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1979 년	1979	1	0.2	1.9
1980 년	1980	1	0.2	1.9
1987 년	1987	1	0.2	1.9
1988 년	1988	1	0.2	1.9
1990 년	1990	5	0.9	9.4
1991 년	1991	2	0.4	3.8
1992 년	1992	1	0.2	1.9
1993 년	1993	1	0.2	1.9
1994 년	1994	2	0.4	3.8
1995 년	1995	2	0.4	3.8
1996 년	1996	1	0.2	1.9
1997 년	1997	11	2.0	20.8
1998 년	1998	5	0.9	9.4
1999 년	1999	11	2.0	20.8
2000 년	2000	6	1.1	11.3
잘모름	9999	2	0.4	3.8
시스템결측		490	90.2	
		543	100.0	100.0

b42a_312 전문위원회1-설치기간(~년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2000 년	2000	7	1.3	13.2
2001 년	2001	7	1.3	13.2
2002 년	2002	1	0.2	1.9
2005 년	2005	1	0.2	1.9
기간 제한없음	8888	35	6.4	66.0
잘모름	9999	2	0.4	3.8
시스템결측		490	90.2	
		543	100.0	100.0

b42a_12 전문위원회2-명칭

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
1) 명칭

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리위원회	1	2	0.4	13.3
마산위원회	3	1	0.2	6.7
근로자복지	7	1	0.2	6.7
산업안전보건	8	4	0.7	26.7
인사위원회	9	1	0.2	6.7
복리후생	11	2	0.4	13.3
조직문화	16	1	0.2	6.7
회사발전	18	1	0.2	6.7
팀장	26	1	0.2	6.7
경영설명	29	1	0.2	6.7
시스템결측		528	97.2	
		543	100.0	100.0

b42a_221 전문위원회2-활동분야1

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
2) 활동분야

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리	1	4	0.7	26.7
근로자 복지관련	2	3	0.6	20.0
교육훈련 및 능력개발 관련	3	1	0.2	6.7
일반경영 관련	4	2	0.4	13.3
인사제도 관련	5	1	0.2	6.7
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	6.7
작업환경, 건강 관련	7	3	0.6	20.0
시스템결측		528	97.2	
		543	100.0	100.0

b42a_222 전문위원회2-활동분야2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자 복지관련	2	1	0.2	20.0
인사제도 관련	5	1	0.2	20.0
작업환경, 건강 관련	7	2	0.4	40.0
신기술 도입 관련	9	1	0.2	20.0
시스템결측		538	99.1	
		543	100.0	100.0

b42a_223 전문위원회2-활동분야3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자 복지관련	2	1	0.2	50.0
교육훈련 및 능력개발 관련	3	1	0.2	50.0
시스템결측		541	99.6	
		543	100.0	100.0

b42a_224 전문위원회2-활동분야4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고용보장 관련	8	1	0.2	50.0
기타	10	1	0.2	50.0
시스템결측		541	99.6	
		543	100.0	100.0

b42a_225 전문위원회2-활동분야5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b42a_321 전문위원회2-설치기간(년~)

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
3) 설치기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1976 년	1976	1	0.2	6.7
1988 년	1988	2	0.4	13.3
1990 년	1990	2	0.4	13.3
1991 년	1991	1	0.2	6.7
1992 년	1992	1	0.2	6.7
1996 년	1996	1	0.2	6.7
1997 년	1997	1	0.2	6.7
1998 년	1998	2	0.4	13.3
1999 년	1999	1	0.2	6.7
2000 년	2000	3	0.6	20.0
시스템결측		528	97.2	
		543	100.0	100.0

b42a_322 전문위원회2-설치기간(~년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2000 년	2000	2	0.4	13.3
2001 년	2001	4	0.7	26.7
기간 제한없음	8888	9	1.7	60.0
시스템결측		528	97.2	
		543	100.0	100.0

b42a_13 전문위원회3-명칭

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
1) 명칭

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전주위원회	4	1	0.2	25.0
산업안전보건	8	2	0.4	50.0
비정규직관리	28	1	0.2	25.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b42a_231 전문위원회3-활동분야1

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
2) 활동분야

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고충처리	1	1	0.2	25.0
작업환경, 건강 관련	7	2	0.4	50.0
고용보장 관련	8	1	0.2	25.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b42a_232 전문위원회3-활동분야2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
작업환경, 건강 관련	7	1	0.2	50.0
기타	10	1	0.2	50.0
시스템결측		541	99.6	
		543	100.0	100.0

b42a_233 전문위원회3-활동분야3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근로자 복지관련	2	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b42a_234 전문위원회3-활동분야4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고용보장 관련	8	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b42a_235 전문위원회3-활동분야5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금등 근로조건 관련	6	1	0.2	100.0
시스템결측		542	99.8	
		543	100.0	100.0

b42a_331 전문위원회3-설치기간(년~)

문42a.【설치하고 있다면】 그 명칭과 다루는 일을 기입해 주십시요
3) 설치기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1988 년	1988	2	0.4	50.0
1991 년	1991	1	0.2	25.0
1999 년	1999	1	0.2	25.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b42a_332 전문위원회3-설치기간(~년)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2000 년	2000	1	0.2	25.0
기간 제한없음	8888	3	0.6	75.0
시스템결측		539	99.3	
		543	100.0	100.0

b431 노사협의회 운영데 관한 의견: 경영계획/실적 관련 정보공유

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
1) 경영계획 및 경영실적에 관한 정보 공유가 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	39	7.2	7.4
그렇다	2	269	49.5	50.8
그저 그렇다	3	175	32.2	33.0
그렇지 않다	4	40	7.4	7.5
전혀 그렇지 않다	5	7	1.3	1.3
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b432 노사협의회 운영데 관한 의견: 사업장 조직개편 관련 정보공유

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
2) 사업장의 조직개편에 관한 정보 공유가 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	18	3.3	3.4
그렇다	2	262	48.3	49.4
그저 그렇다	3	183	33.7	34.5
그렇지 않다	4	61	11.2	11.5
전혀 그렇지 않다	5	6	1.1	1.1
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b433 노사협의회 운영데 관한 의견: 고용조정 방법/시책 마련

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
3) 고용조정의 방법 및 시책이 마련되고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	20	3.7	3.8
그렇다	2	206	37.9	38.9
그저 그렇다	3	221	40.7	41.7
그렇지 않다	4	69	12.7	13.0
전혀 그렇지 않다	5	14	2.6	2.6
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b434 노사협의회 운영데 관한 의견: 생산성 향상 대책 마련

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
4) 생산성 향상의 대책이 마련되고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	31	5.7	5.8
그렇다	2	254	46.8	47.9
그저 그렇다	3	194	35.7	36.6
그렇지 않다	4	44	8.1	8.3
전혀 그렇지 않다	5	7	1.3	1.3
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b435 노사협의회 운영데 관한 의견: 인사고과 방법/기준 설정

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
5) 인사고과의 방법과 기준이 설정되고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	27	5.0	5.1
그렇다	2	203	37.4	38.3
그저 그렇다	3	185	34.1	34.9
그렇지 않다	4	100	18.4	18.9
전혀 그렇지 않다	5	15	2.8	2.8
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b436 노사협의회 운영데 관한 의견: 임금협상/단체교섭 사전조율

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
6) 임금협상 및 단체교섭의 사전 조율이 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	37	6.8	7.0
그렇다	2	264	48.6	49.8
그저 그렇다	3	162	29.8	30.6
그렇지 않다	4	52	9.6	9.8
전혀 그렇지 않다	5	15	2.8	2.8
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b437 노사협의회 운영데 관한 의견: 안전/보건/작업환경 개선

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
7) 안전.보건 및 작업환경의 개선이 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	35	6.4	6.6
그렇다	2	305	56.2	57.5
그저 그렇다	3	169	31.1	31.9
그렇지 않다	4	16	2.9	3.0
전혀 그렇지 않다	5	5	0.9	0.9
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b438 노사협의회 운영데 관한 의견: 복리후생증진

문43. 귀 사업장 노사협의회의 운영에 관한 질문입니다. 각 사항별로 현재 노사협의회가 어느정도 활용되고 있는지 응답해주십시오
8) 복리후생증진이 이루어지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	41	7.6	7.7
그렇다	2	304	56.0	57.4
그저 그렇다	3	159	29.3	30.0
그렇지 않다	4	21	3.9	4.0
전혀 그렇지 않다	5	5	0.9	0.9
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b44 노사간 의견불일치시 활용 조정제도

문44. 귀 사업장의 노사협의회에서 의결된 사항의 해석 또는 이행방법 등에 관하여 노사간 의견의 불일치가 있는 경우에는 다음 중 어떠한 조정제도를 활용하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사협의회 내의 중재기구	1	114	21.0	21.5
노동위원회 중재	2	21	3.9	4.0
제3자에 의한 중재	3	19	3.5	3.6
기타	4	121	22.3	22.8
특별한 중재제도 없음	5	255	47.0	48.1
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b45 노사협 합의사항 이행정도

문45. 노사협의회의 합의사항은 얼마나 잘 이행되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 잘 이행되고 있다	1	130	23.9	24.5
잘 이행되는 편이다	2	329	60.6	62.1
그저 그렇다	3	62	11.4	11.7
잘 이행되지 않는 편이다	4	7	1.3	1.3
전혀 이행되지 않고 있다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b46 노사협 사용자측 대표 참가정도

문46. 귀 사업장의 노사협의회 사용자측 대표는 노사협의회에 어느 정도 참가하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 빠짐없이 참가한다	1	312	57.5	58.9
자주 참가하는 편이다	2	167	30.8	31.5
거의 참석하지 않는다	3	44	8.1	8.3
전혀 참가하지 않는 편이다	4	7	1.3	1.3
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b471 노사협의회의 효과: 노사간 마찰 사전회피

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
1) 노사간의 마찰을 사전에 회피할 수 있었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	51	9.4	9.6
그렇다	2	345	63.5	65.1
그저 그렇다	3	112	20.6	21.1
그렇지 않다	4	20	3.7	3.8
전혀 그렇지 않다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b472 노사협의회의 효과: 노사간 원활한 의사소통

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
2) 노사간의 의사소통이 원활하게 되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	43	7.9	8.1
그렇다	2	343	63.2	64.7
그저 그렇다	3	122	22.5	23.0
그렇지 않다	4	21	3.9	4.0
전혀 그렇지 않다	5	1	0.2	0.2
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b473 노사협의회의 효과: 근로자들의 사기향상

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
3) 근로자들의 사기가 높아졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	15	2.8	2.8
그렇다	2	220	40.5	41.5
그저 그렇다	3	266	49.0	50.2
그렇지 않다	4	27	5.0	5.1
전혀 그렇지 않다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b474 노사협의회의 효과: 노사협력으로 근로조건 향상

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
4) 노사협력으로 근로조건이 향상되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	25	4.6	4.7
그렇다	2	273	50.3	51.5
그저 그렇다	3	211	38.9	39.8
그렇지 않다	4	19	3.5	3.6
전혀 그렇지 않다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b475 노사협의회의 효과: 근로자들의 발언권 증대

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
5) 근로자들의 발언권이 증대되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	29	5.3	5.5
그렇다	2	274	50.5	51.7
그저 그렇다	3	195	35.9	36.8
그렇지 않다	4	30	5.5	5.7
전혀 그렇지 않다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b476 노사협의회의 효과: 민주적 회사운영

문47. 귀 사업장에서 실시하고 있는 노사협의회는 다음에 제시된 항목들에서 어느 정도의 효과를 보고 있다고 생각하십니까?
6) 회사의 운영이 민주적으로 이루어질 수 있게 되었다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇다	1	24	4.4	4.5
그렇다	2	261	48.1	49.2
그저 그렇다	3	223	41.1	42.1
그렇지 않다	4	20	3.7	3.8
전혀 그렇지 않다	5	2	0.4	0.4
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b48 노사협의 전반적 운영정도

문48. 귀 사업장의 노사협의회는 전반적으로 어떻게 운영되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
원활하게 운영되고 있다	1	388	71.5	73.2
별다른 효과가 없다	2	123	22.7	23.2
분쟁의 소지만 생긴다	3	2	0.4	0.4
자주 개최되지 않아 잘모른다	4	17	3.1	3.2
시스템결측		13	2.4	
		543	100.0	100.0

b49 고충처리제도 설치여부

문49. 귀 사업장은 고충처리제도(기관)를 운영하고 있습니까?
1) 설치여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	388	71.5	71.5
없다	2	155	28.5	28.5
		543	100.0	100.0

b49_1 고충처리제도 회사측(명)

문49. 귀 사업장은 고충처리제도(기관)를 운영하고 있습니까?
2) 고충처리 위원수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	5	0.9	1.3
1 명	1	123	22.7	31.7
2 명	2	71	13.1	18.3
3 명	3	104	19.2	26.8
4 명	4	21	3.9	5.4
5 명	5	34	6.3	8.8
6 명	6	10	1.8	2.6
7 명	7	6	1.1	1.5
8 명	8	5	0.9	1.3
9 명	9	3	0.6	0.8
10 명	10	4	0.7	1.0
11 명	11	1	0.2	0.3
13 명	13	1	0.2	0.3
시스템결측		155	28.5	
		543	100.0	100.0

b49_2 고충처리제도 근로자측(명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	13	2.4	3.4
1 명	1	110	20.3	28.4
2 명	2	72	13.3	18.6
3 명	3	97	17.9	25.0
4 명	4	23	4.2	5.9
5 명	5	38	7.0	9.8
6 명	6	14	2.6	3.6

7 명	7	7	1.3	1.8
8 명	8	6	1.1	1.5
9 명	9	2	0.4	0.5
10 명	10	3	0.6	0.8
11 명	11	1	0.2	0.3
13 명	13	1	0.2	0.3
21 명	21	1	0.2	0.3
시스템결측		155	28.5	
		543	100.0	100.0

b49_3 고충처리제도 여성(명)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	184	33.9	49.1
1 명	1	139	25.6	37.1
2 명	2	32	5.9	8.5
3 명	3	12	2.2	3.2
4 명	4	3	0.6	0.8
5 명	5	3	0.6	0.8
9 명	9	1	0.2	0.3
11 명	11	1	0.2	0.3
시스템결측		168	30.9	
		543	100.0	100.0

b49a 고충처리제도 활용정도

문49a. 귀 사업장의 근로자들은 고충처리제도를 얼마나 활용하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적극 활용하고 있다	1	52	9.6	13.4
어느정도 활용하고 있다	2	192	35.4	49.5
별로 활용하고 있지않다	3	129	23.8	33.2
전혀 활용하고 있지않다	4	15	2.8	3.9
시스템결측		155	28.5	
		543	100.0	100.0

b50 근로자대표의 이사회 참석여부

문50. 귀사의 근로자대표(노조 간부 및 대의원 또는 노사협의회 근로자측위원)는 회사의 이사회에 참석하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매번 참석하고 있다	1	61	11.2	11.2
가끔 참석하고 있다	2	83	15.3	15.3
전혀 참석하고 있지않다	3	399	73.5	73.5
		543	100.0	100.0

b50a 이사회 참석 근로자대표 권한

문50a.【이사회에 참석하는 경우】 이사회에 참석하는 근로자대표의 권한은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다른 이사와 동일하게 투표권을 갖고있다	1	53	9.8	36.8
발언권만 갖고있다	2	64	11.8	44.4
그냥 참관만 할수있다	3	27	5.0	18.8
시스템결측		399	73.5	
		543	100.0	100.0

b51 근로자대표의 회사주요회의 배석여부

문51. 귀 사업장의 근로자대표(노조간부 및 대의원 또는 노사협의회 근로자측 위원)가 회사의 주요 회의에 배석하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
항상 배석한다	1	69	12.7	12.7
가끔 배석한다	2	240	44.2	44.2
전혀 배석하지 않는다	3	234	43.1	43.1
		543	100.0	100.0

b52 경영진의 경영설명회 유무

문52. 귀사의 경영진이 종업원을 상대로 하는 경영설명회가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정례적으로 있다	1	87	16.0	16.0
비정례적이지만 간헐적으로 있다	2	318	58.6	58.6
없다	3	138	25.4	25.4
		543	100.0	100.0

b53 법정근로시간 단축 문제

문53. 노사정위원회에서는 현재 주휴 2일제를 목표로 하는 법정근로시간 단축(주40시간 근로제)과 휴일.휴가제도의 개정, 근로시간제도의 개편 등을 논의하고 있습니다. 법정근로시간 단축문제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재의 경제여건상 시기상조이다	1	203	37.4	37.4
탄력적 사용, 연월차 휴가일수 감소	2	223	41.1	41.1
탄력적 사용, 연월차 휴가일수 유지/증가	3	66	12.2	12.2
법정근로시간만 단축	4	51	9.4	9.4
		543	100.0	100.0

b54 복수노조 허용 문제

문54. 현행법에 따르면 2002년부터 사업(장) 단위로 복수노조가 허용됩니다. 현재 복수노조하에서의 교섭창구문제에 대하여 여러 논의가 행해지고 있는데, 귀하께서는 이 문제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노사자율에 맡겨야 한다	1	278	51.2	51.2
배타적 교섭권 부여제도 도입	2	35	6.4	6.4
비례 대표제 도입	3	45	8.3	8.3
교섭창구 단일화, 필요시 배타적 교섭권, 비례 대표제 도입	4	185	34.1	34.1
		543	100.0	100.0

b55 노조전임자에 대한 임금지급금지 문제

문55. 현행법에 따르면 2002년부터 노조 전임자에 대한 임금지급이 사용자의 부당노동행위로서 금지되고 형사처벌규정까지 적용됩니다. 현재 이와 관련된 문제에 대하여 여러 논의가 행해지고 있는데, 귀하께서는 이 문제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현행대로 2002년부터 적용	1	119	21.9	21.9
원칙적 금지, 노사자율에 맡기도록 법개정	2	214	39.4	39.4
원칙적 금지, 형사처벌규정 적용안함	3	38	7.0	7.0
노사자율에 맡기도록 법개정	4	172	31.7	31.7
		543	100.0	100.0

b56 단체협약이행에 대한 헌법개정논의 문제

문56. 단체협약을 이행하지 아니하는 경우 형사처벌을 받도록 한 법규정이 명확성을 결여하고 있다고 하여 헌법재판소가 1998년 3월 위헌결정을 내림에 따라, 이에 대한 개정논의가 행해지고 있습니다. 귀하께서는 이 문제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
형사처벌 없어야 한다	1	136	25.0	25.0
근로조건 위반경우만 형사처벌	2	231	42.5	42.5
단체협약상 중요부분 위반시만 형사처벌	3	135	24.9	24.9
거의 모든 내용 열거하여 위반경우 형사처벌	4	40	7.4	7.4
모름	9	1	0.2	0.2
		543	100.0	100.0