

<b>자료번호</b>	<b>A1-2003-0008</b>
<b>자 료 명</b>	<b>한국인의 조직문화 특성에 관한 연구</b>

--	--	--

ID No.					
--------	--	--	--	--	--

안녕하십니까?

이 설문지는 한국인의 조직문화에서의 특성을 알아보고 우리문화의 글로벌화 가능성을 모색해 보고자하는 목적으로 작성되었습니다. 설문의 내용은 여러분이 늘 접하고 생활하는 다양한 일상의 경험과 느낌, 직장생활 및 구체적으로 행동하시는 방식 등에 대한 것들로 구성되어 있습니다.

본 설문문항에는 옳고 그른 답이 없으며 귀하의 이름을 밝힐 필요가 없습니다. 따라서 편안하고 즐거운 마음으로 자신의 의견을 그대로 말씀 해주시면 됩니다. 또한 여러분께서 설문지에 기록해주시는 모든 내용은 학술적이고 통계적으로만 처리되므로 개인적인 응답이 외부에 알려지거나 하는 일은 절대 없이 비밀이 보장되오니 솔직한 여러분의 생각을 답해 주시면 됩니다.

여러분께서 솔직하게 응답해 주신 내용들은 현대 한국인의 가치관과 조직문화를 파악하는데 큰 도움이 될 것입니다. 그리고 수집된 자료는 본 연구이외의 다른 목적으로는 사용되지 않을 것을 약속드립니다.

한 문항이라도 응답이 안된 채 비어있는 경우에는 여러분이 애써 응답해 주신 다른 내용까지도 쓸모 없는 것이 될 수 있으니 좀 번거롭더라도 본인에게 해당되는 모든 질문에 빠짐없이 끝까지 답해 주시길 부탁드립니다. 혹시 설문 문항들이 여러분이 처한 상황이나 느낌을 적절하게 표현하고 있지 않다면, 귀하의 의견을 자유롭게 적으셔도 됩니다.

협조해 주셔서 대단히 감사합니다.

연구책임자: 이화여자대학교 사회학과

교수 조성남

3277-2249

sncho@mm.ewha.ac.kr

우선 귀하의 개인적인 배경에 대한 간단한 질문입니다.

귀하의 특성과 일치하는 곳에 빠짐없이 응답 또는 √표시를 해주십시오.

	응답자의 특성	응답
1	성별	① 남자_____ ② 여자_____
2	연령	만 _____세 (혹은 _____년 생)
3	교육정도	① 중졸 이하_____ ② 고졸 (중퇴포함)_____ ③ 대졸(전문대 및 중퇴포함)_____ ④ 대학원졸 이상_____
4	결혼상태	① 미혼 _____ ② 기혼_____ ③ 이혼_____ ④ 사별_____ ⑤ 기타(_____)
5	종교	① 불교_____ ② 기독교_____ ③ 천주교_____ ④ 없음_____ ⑤ 기타(_____)
6	월평균소득	( ) ( ) ( ) ( ) ( ) _____①_____②_____③_____④_____⑤_____ 100만 원 이 하-->200만 원-->300만 원-->400만 원-->500만 원 이상
7	거주지역	① 서울 강남_____ ② 서울 강북_____ ③ 경기도_____ ④ 기타 지역 (_____)
8	현재 직장 종사기간	_____년 _____개월 정도
9	현재직업에 종사한 총기간	_____년 _____개월 정도

10. 귀하가 현재 종사하는 직종과 직급은 무엇입니까?

다음 페이지의 표에 귀하의 직업과 직급에 해당되는 곳에 표시해 주시기 바랍니다.

귀하가 현재 종사하는 직업이나 직종은 무엇입니까? 아래 표의 빈\_\_칸에 귀하의 직종과 직급에 해당되는 곳에 √표시를 해주십시오. 기타의 경우는 (괄호)안에 구체적으로 적어주시기 바랍니다.

부문	직업 및 직종 ( _____칸에 √표시)	직급 및 구체적 직종 ( _____칸에 √표시 )
기업 및 조직 부문	_____ 100인 이상 고용 기업체 _____ 50인 이상 - 100인 이하 고용 기업체 _____ 49인 이하 - 20인 이상 고용 기업체 _____ 19인 이하 고용 기업체 _____ 은행 _____ 기타 (무엇? _____ )	_____ 대표, 경영주, 소유주 _____ 이사급 간부 _____ 부장급 _____ 과장급 _____ 대리, 계장급 _____ 일반 사무원 _____ 기타(무엇? _____ )
정부 행정 부문	_____ 행정공무원( _____ ) _____ 법조계 관련 공무원( _____ ) _____ 정치인 ( _____ ) _____ 기타 공공기관 (무엇? _____ )	_____ 1급 이상 공무원 _____ 2급 - 3급 공무원 _____ 4급 - 5급 공무원 _____ 6급 이하의 공무원 _____ 기타(무엇? _____ )
전문직 부문	_____ 일반전문직 (교수, 회계사, 판사, 검사, 변호사, 예술가, 언론방송인 등)	구체적으로? ( _____ )
	_____ 학교 및 교육관련 전문직	_____ 대학교수 및 강사, 연구원 _____ 교사 _____ 학원강사 등 _____ 기타(무엇? _____ )
	_____ 의료관련 전문직	_____ 의사 _____ 간호사 _____ 약사 _____ 기타(무엇? _____ )
	_____ 기타 전문직(무엇? _____ )	구체적으로?( _____ )
사회단체 등 일반 조직부문	_____ 사회단체 _____ 기타단체 (구체적으로? _____ )	_____ 간부 _____ 일반관리직 _____ 기타( _____ )
자영업 부문	_____ 9인 이하의 개인영업체나 상점주, 개인영업주	구체적으로?( _____ )
	_____ 서비스 종사자 (상점,음식점,미장원,이발소 등)	구체적으로?( _____ )
	_____ 일반 판매직 종사자	구체적으로?( _____ )
	_____ 기타( _____ )	구체적으로?( _____ )
건설 운수 관련 부문	_____ 건설, 기계 및 운수관련 행정, 관리직 _____ 조종사, 항해사 등 운수관련전문직 _____ 운전사, 승무원 _____ 기타 ( _____ )	구체적으로?( _____ )
생산 기능 부문	_____ 생산 관리직 간부 _____ 생산감독, 반장 (피고용) _____ 각종 기능직 근로자 _____ 기타 ( _____ )	구체적으로? ( _____ )
기타	_____ 기타(무엇? _____ )	구체적으로?( _____ )
무직	_____ 무직	

A. 다음의 각 문항의 내용이나 상황에 대해 귀하는 어떻게 생각하고 행동하시는지요?  
귀하의 생각이나 행동과 가장 가까운 곳에 ✓표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	직업을 선택할 때 단순히 보수가 높은 일보다는 보람되고 의미 있는 일이 좋다					
2	규칙보다 인간관계가 더 중요하다고 생각한다					
3	집단으로 일을 더 잘 완수하며 책임도 함께 지는 것이 좋다					
4	아이들에게 하고 싶은 일을 하는 것보다 의무를 다 하는 것을 먼저 가르쳐야 한다					
5	안정된 삶을 보장해 주는 직종이 좋다					
6	나는 인간관계에서 나타나는 위계질서를 당연한 것으로 생각하고 존중한다					
7	내가 소유하고 있는 물질들은 내가 인생에서 얼마나 잘 살아가고 있는지를 나타내 준다					
8	법대로 지키면 혼자서 손해본다고 생각한다					
9	대화시 '우리'라는 말을 자주 사용한다					
10	자기의견보다 가까운 사람의 의견에 영향을 받는 경우가 많다					
11	일의 종류와 상관없이 수입이 많은 일을 선택하겠다					
12	개인의 사생활이 직장일보다 중요하다					
13	누군가의 가치를 그 사람이 가지고 있는 물질적인 것으로 판단하지 않는다					
14	아이들에게 그들이 원하는 것을 해 나갈수 있도록 가르치는 것이 가장 중요하다					
15	다소 위험하더라도 미래의 가능성이 좋은 직종이 낫다					
16	사람은 혼자서 이상적으로 일을 더 잘 완수하며 개인적으로 책임을 지는 것이 좋다					
17	사회적으로 명망있는 사람이나 권위자가 추천하는 것은 일단 신뢰가 간다					
18	남이야 뭐라고 하든 내 스타일대로 사는 것이 좋다					
19	진심으로 원해서이기보다는 체면 때문에 의례적으로 행동해야 할 때도 많다					
20	득이 되지 않는 사람과 사귀는 것은 무의미하다					
21	평소 직함을 주로 사용하며 특히 조직내의 지위를 확인해주는 직함(예, x교수, y사장, z이사 등)일 때는 더욱 그러하다					
22	남의 일이라도 잘못된 것을 보면 참지 못하고 바로 잡는다					
23	자신을 드러내기보다는 겸손한 것이 인생에 도움이 된다					
24	가족이 원하지 않으면 내가 하고 싶은 일을 포기한다					
25	금전거래를 할 때 가까운 사람이라도 문서를 반드시 남기는 것이 좋다					

B. 다음의 각 문항의 내용이나 상황에 대해 귀하는 어떻게 생각하고 행동하시는지요?  
귀하의 생각이나 행동과 가장 가까운 곳에 ✓표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	사람들은 그들이 가진 능력에 따라 다르게 평가받는 것이 마땅하다					
2	다소 자기 생각과 맞지 않는 점이 있어도 전체의 의견에 따르고 싶다					
3	성공여부는 자신의 능력보다 운에 더 달렸다					
4	사람을 처음 만났을 때 우선 나이나 출신학교, 사는 곳, 고향 등을 알아야 제대로 응대할 수 있다					
5	직장에서의 책임이 개인적인 일 보다 우선한다					
6	신용있는 사람이란 자기의 말이나 계약을 중시하는 사람이다					
7	어른의 실수는 아랫사람의 실수한 경우보다 쉽게 용인될 수 있다					
8	죽은 후의 명예보다는 현재의 활동과 보람이 더 중요하다					
9	개인적인 희생을 감수하고서라도 사회적 규칙을 지키는 것은 당연하다					
10	자신의 주변 일부터 잘 처리하는 사람이 사회의 더 큰 일도 처리 할 수 있다					
11	대화시 ‘나’라는 1인칭 호칭을 자주 사용한다					
12	조직 내에서 의사결정을 할 때 외부압력, 또는 친분관계가 영향을 미칠 수 있다					
13	무슨 일을 할 때에 자신의 이해관계를 먼저 생각하는 것은 당연하다					
14	우리나라에서는 담당자를 만나기보다 윗사람에게 부탁하는 것이 일이 더 잘 처리된다					
15	인간관계를 잘 유지하는데 체면은 꼭 필요하다					
16	직장에서 승진하기 위해서는 업적과 능력이 가장 중요하다					
17	냉정하고 침착한 행동을 존중한다					
18	다른 사람과 경쟁하며 일하는 것이 즐겁다					
19	친분관계가 있다는 것은 거래를 할 때 아무래도 영향을 주게 된다					
20	나는 신바람이 나야 일을 잘 할 수 있다					
21	사적인 관계에서는 직함보다 이름을 부르는 것이 더 자연스럽다					
22	식사비의 계산은 각자 자신의 것을 지불하는 방식이 더 낫다					
23	학교 선후배관계, 직장의 상하관계를 철저히 잘 지킨다					
24	법적 계약이라도 쉽게 변경될 수 있어야 한다					
25	작은 부정이라도 우물쭈물 넘기는 것은 싫다					
26	아랫사람이 버릇없이 굴면 나무라는 것은 당연하다					
27	점잖은 것보다 열정적이고 생동감 넘치는 표현을 하는 것이 좋다					

C. 다음은 귀하의 직장생활 일반에 관한 문항들입니다. 각 문항의 내용이나 상황에 대해 귀하의 평소 생각이나 행동과 가장 가까운 곳에 ✓표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	직장생활에서 조화야말로 가장 중요한 미덕이다					
2	직장에서의 승진은 능력보다는 배경이나 성별에 따라 결정된다					
3	일을 처리할 때 담당자와 직접 만나야 일이 잘 된다고 생각한다					
4	직장에서는 혼자서 일을 잘 하는 것보다도 부서간의 협조가 더 중요하다					
5	조직 내에서 의사결정을 할때 구성원의 관계보다 원칙을 우선으로 해야한다					
6	회사 일에 나의 사비를 쓸 때도 있다					
7	상대방이나 상황에 관계없이 원칙에 준하여 행동하는 것이 좋다					
8	업적이나 실력에 따른 연봉제보다는 연령이나 다른 조건도 고려해야 하는 것이 현실적이다					
9	출신학교선후배나 고향선후배와 좀 더 가까워지려는 것은 자연스럽다					
10	자신이 속해 있는 부서나 직장의 이익을 위해서는 내 개인의 이익을 희생하는 편이다					
11	다른 부서의 사람들과는 쓸데없이 친하게 지내려고 노력할 필요가 없다					
12	자신의 이해관계보다는 다른 사람, 즉 고객이나 파트너, 동료에 더 초점을 맞춘다					
13	점심을 함께 먹었을 때 자기가 먹은 것은 각자 계산하는 것이 좋다					
14	직장에서는 아무래도 연공서열이라는 것이 승진에 반영되는 것이 중요하다					
15	업무와 관련해서만 자신의 지위를 이용한다					
16	직장에서는 자기가 맡은 일만 잘 하면 된다					
17	직장의 결속력을 강화하기 위해 부서별로나 소그룹으로 자주 만나 결속을 다지는 것이 바람직하다					
18	업적과 능력이 반영된 연봉제라는 것이 더 낫다					
19	내게 직접적인 실리나 즐거움은 없다하더라도 같은 부서의 동료나 상사는 되도록 자주 함께 식사를 하거나 하며 좋은 인간관계를 유지하는 것이 바람직하다					
20	직장내의 같은 출신학교나 고향선후배에 대해 더 믿음이 간다					
21	손아랫사람이 어른대접을 안 하면 기분이 나쁘다					
22	내가 실수를 한 경우 머쓱한 표정을 짓거나 미소를 짓거나하고 말로는 표현하지 않는 편이다					
23	선배가 부하직원일 경우 특별한 배려를 하는 것은 당연하다					
24	다른 부서나 다른 사람의 일에는 관심을 가지지 않는다					
25	융통성이 없어 답답하다고 여기더라도 자신의 말이나 계약을 존중하는 것이 좋다					
26	술자리나 회식자리가 직접적이던 간접적이든 일에 도움이 된다					

D. 다음은 직장생활에서의 인간관계에 관한 문항들입니다. 각 문항의 내용이나 상황에 대해 귀하의 평소 생각이나 행동과 가장 가까운 곳에 √표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	직장동료나 상사의 경조사(결혼, 장례)가 생기면, 선물 또는 그에 상응하는 금전을 준비하여 참석한다					
2	일반 잘하는 사람보다 잘 보살펴주는 상사를 존경한다					
3	다른 사람 앞에서 부하직원의 실수를 지적하는 것은 바람직하지 않다					
4	일을 할 때 어려운 점이 있어도 동료나 상사에게 도움을 청하기보다는 스스로 해결하고자 한다					
5	직장 내에서도 학교나 고향선후배와의 모임이 있다면 참여한다					
6	부하직원의 불만이나 불평을 알아채는 것은 상사의 책임이다					
7	직장동료와 의견이 대립될 때는 설혹 개인적인 감정을 상하는 일이 있더라도 끝까지 토론하여 문제의 실마리를 찾는 것이 낫다					
8	윗사람이라도 잘못하면 곧 추궁하는 것이 좋다					
9	일을 할 때 어려워하는 동료나 부하직원이 도움을 청하면 적극적으로 도와준다					
10	상사에게 직접적으로 내 의견을 표현하는 편이다					
11	직장동료나 상사의 능력이나 지위 때문에 따르기보다 인격에 감화되어 따른다					
12	부하직원의 실수를 나무라기 전에 상황을 먼저 잘 알아보아야 한다					
13	직장 동료들끼리 회식이 있거나 술을 먹어야 할 경우 이차 삼차까지, 끝까지 함께 하는 편이다					
14	같은 직장 동료라도 나와 마음이 맞거나 내가 좋아하는 사람이 아니면 따로 술자리를 함께 하고 싶지 않다					
15	사소한 불만이나 불평이라도 상사를 직접 찾아가서 이야기하고 오해를 풀도록 하는 것이 좋다					
16	술자리에서는 공식적인 모임이 끝나면 적당한 틈을 보아 먼저 자리를 뜨는 편이다					
17	상사에 대한 존경은 그가 얼마나 효율적으로 자기 직무를 수행하는가, 그리고 얼마나 충분한 지식을 가지고 있는가에 기초한다					
18	점심을 함께 먹으러 나가는 동료가 항상 있다					
19	조직 속에서의 상사, 부하관계가 가족과의 관계에까지 연계되는 것은 바람직하지 않다					
20	지나치게 원칙을 지키기보다는 상호관계의 변화에 잘 대처하며 융통성 있게 대응하는 것이 바람직하다					
21	윗사람이 나도 모르게 내 부하직원을 직접 접촉하여 일을 시키면 기분이 나쁘다					
22	좋은 아이디어나 건의할 일이 있어도 상사가 물어보거나 기회가 올 때를 기다렸다가 이야기하는 것이 낫다					
23	동료와의 식사시 계산은 윗사람이 하는 것이 좋다					
24	의견이 대립되는 경우 일단은 피하고 기다리거나 다른 방법을 찾도록 하는 것이 낫다					
25	아랫사람의 작은 실수는 그 자리에서 지적하여 고치도록 하는 것이 더 낫다					
26	직장에서의 관계가 확대되어 가족들끼리도 함께 잘 어울릴 수 있도록 하는 것이 바람직하다					

E. 다음 각 질문에 대해 귀하 자신의 생각이나 실제행동과 가장 일치하는 곳에 ✓표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	좋은 것 나쁜 것을 명확히 하지 않으면 편치 않습니까?					
2	인간관계보다 규칙에 더 초점을 맞추는 편입니까?					
3	아랫사람이나 동료직원의 잘못된 점에 대해 관대한 편입니까?					
4	여가시간에도 업무와 관련된 능력개발을 위해 공부를 하십니까?					
5	부탁을 받으면 대체로 거절하지 못하는 편입니까?					
6	부하직원을 자주 칭찬하거나 다독거리 주는 편입니까?					
7	상대방이나 상황에 관계없이 원칙에 준하여 행동하십니까?					
8	시간이나 금전에 대해 호지부지 하는 것이 싫습니까?					
9	남의 일을 도와주는 것을 좋아합니까?					
10	부하직원을 지도하는데 감정적으로 대하는 경우가 적은 편입니까?					
11	직장 동료끼리 혹 서로 맺힌 것이 있더라도 같이 식사를 하거나 술 한잔하면서 푸시는 편입니까?					
12	윗사람이나 부하들의 비위를 맞추는 편입니까?					
13	말하고 싶은 것은 거리낌없이 말할 수 있습니까?					
14	타인의 결점보다 장점을 보는 편입니까?					
15	점심시간에는 혼자 식사를 하는 편입니까?					
16	책임감이 강하다고 생각하십니까?					
17	다른 사람의 입장보다는 우선 자기 자신이나 자신의 직무에 초점을 맞추는 편입니까?					
18	생각하거나 느낀 바를 잘 드러내지 않는 편입니까?					
19	규칙을 지키는 것에 엄격한 편입니까?					
20	예의나 관습을 지나칠 정도로 고수하는 편입니까?					
21	직장동료와의 식사시 계산을 주로 내가 하는 편입니까?					
22	부하직원들을 엄하게 다루는 편입니까?					
23	일을 능률적으로 명확히 끝맺는 편입니까?					
24	퇴근 후에도 직장동료들과 사내모임 혹은 회식 등등 활동을 자주 하십니까?					

F. 글로벌화 추세로 외국인 회사가 늘어나고 외국인을 직장의 동료로, 혹은 사업의 파트너나 고객으로 접하여야 할 기회가 점점 많아지고 있습니다. 아래 각 문항에 대해 자신의 생각이나 실제 행동과 가장 가까운 곳에 ✓표시를 해주십시오.

문 항	내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	그저 그렇다 (보통)	약간 그렇다	매우 그렇다
1	외국인의 경영방식에서 배울 점이 많다					
2	외국인 직장상사나 동료와도 "우리"의식을 느낄 수 있다					
3	외국인이라도 우리나라에 있는 이상 우리조직의 문화나 기존 운영방식을 따라야 한다					
4	요즘 직장에서는 영어를 잘하는 것이 다른 어떤 능력보다 중요하다					
5	같은 직급이라면 외국인에게도 동등한 대우를 하는 것이 당연하다					
6	나는 꼭 필요하지 않으면 외국인과의 대화나 만남의 기회를 가능한 한 회피하려는 경향이 있다					
7	외국인 직장동료와 문제가 있을 때는 직접 부딪치기보다는 일단 양보하고 이해해 주는 것이 좋다					
8	외국인을 이해하기 위해서 식사초대와 같이 별도의 기회를 마련하는 것이 바람직하다					
9	나는 외국인과 대화시 그들에게 불필요한 오해를 주지 않기 위해서 언어나 몸가짐에 조심하게 된다					
10	술자리에까지 외국인 직장동료들과 같이 어울리고 싶지는 않다					
11	외국인 직장동료와 식사를 한다면 계산은 각자 하는 것이 좋다					
12	외국인 상사가 다른 사람 앞에서 부하직원의 잘못을 지적하는 것은 잘못이다					
13	외국인 직장동료의 가족들과도 가능하다면 함께 친할 수 있는 기회를 만드는 것이 좋다					
14	만일 외국인 상사로부터 실수를 지적 받는다면 한국인 상사로부터 야단맞는 것보다 더 기분이 나쁠 것이다					
15	외국인들은 직장에서의 업무이외에는 동료들과의 인간관계 등에 대해서는 그리 중요하게 여기지 않는 것 같다					
16	외국인 상사라 하더라도 한국사람들에 맞는 방법의 스타일로 부하직원을 다루는 것이 좋다					
17	외국인 상사와 특별히 가까워지려고 애쓰는 한국인 동료가 있다면 그에 대해 별로 좋다고 생각되지 않는다					
18	만일 외국인 상사로부터 작은 일을 지적 받았다면 그리 지나치게 예민하게 반응할 필요는 없다					

**G. 귀하에게 다음과 같은 상황이 주어져서 선택을 해야 한다면 어떻게 하시겠습니까?**  
**귀하가 선택할 행동과 일치한 곳에 ✓표시를 해주십시오.**

1. 당신은 회사의 비밀 중역회의를 막 끝내고 나오는 길이다. 당신의 동생은 그 회사와 관련된 일에 종사하고 있다. 만약 회의 결정이 동생이 하는 일에 심각한 손해를 초래하는 결정이라면 당신은 회사에 대한 의무와 동생에 대한 우애사이에서 어느 쪽을 선택하시겠습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 회사에 해가 되더라도 동생에게 정보를 알려준다.  
 \_\_\_\_\_ (2) 회사에 대한 의무 때문에 비록 동생이라 할지라도 정보를 알려줄 수 없다.

2. 당신의 상사가 돌아오는 휴일에 이사를 한다고 하며 도와 달라고 부탁했다. 그러나 이미 그 날 가족들과 소풍을 가기로 약속이 되어 있었다. 상사의 부탁을 어떻게 하겠습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 직장에서의 상사일 뿐이고 개인적 일이니 정중히 거절하고 가족들과의 약속을 지킨다.  
 \_\_\_\_\_ (2) 가족들과의 약속도 중요하지만 상사는 직장에서 뿐만 아니라 사회생활을 하면서도 계속 중요하기 때문에 가족과의 약속을 다음으로 미루고 상사의 이사하는 것을 돕는다.

3. 우리나라에도 외국인이 직접 경영하는 회사들이 늘어나고 있다. 귀하의 생각에는 어떤 것이 더 바람직한 경영리더십이라고 여기는지요?

- \_\_\_\_\_ (1) 한국인의 문화적 특수성을 강조하기보다는 세계 수준에 맞는 보편적인 경영기법을 따르는 것이 더 바람직하다.  
 \_\_\_\_\_ (2) 한국인의 조직 문화적 특수성을 감안하여 경영하여야 한다.

4. 자녀세대는 글로벌사회를 살아가야 하므로 가능하면 일찍 외국에 보내 공부시키는 사람도 많아졌다. 또한 현재 한국사회는 공교육이 제대로 이루어지지 않는다는 비판의 목소리도 높고 학생들은 잘못된 교육구조 때문에 제대로 교육받지 못한다고 말한다. 당신이 경제적으로 여유가 있다면 자녀를 조기유학 시키겠습니까?

- \_\_\_\_\_ (1) 경제적 여유가 있으면 조기유학을 시키는 방법을 모색한다.  
 \_\_\_\_\_ (2) 교육구조가 잘못되었더라도 모든 학생들이 그렇게 교육받고 있고 또한 한국사람으로서 교육을 먼저 받는 것이 중요하므로 자녀의 조기유학은 반대할 것이다.

5. 귀하는 다음의 어떠한 타입의 부하직원을 선호하시는지 \_\_\_\_\_칸에 1, 2, 3, 4.....의 순위를 적어주십시오.

- \_\_\_\_\_ (1) 믿음직한 사람  
 \_\_\_\_\_ (2) 능력이 있고 유능한 사람  
 \_\_\_\_\_ (3) 성실하고 부지런한 사람  
 \_\_\_\_\_ (4) 내 말을 잘 따르고 순종하는 사람  
 \_\_\_\_\_ (5) 인간관계가 좋아 인화가 뛰어난 사람  
 \_\_\_\_\_ (6) 직장 일을 자신의 개인적인 일보다 더 중요하게 여기는 사람  
 \_\_\_\_\_ (7) 기타 (무엇? \_\_\_\_\_)

6. 직장생활을 하면서 우리의 조직문화에서 가장 중요한 점은 무엇이라고 보시는지요? 아래 보기에서 중요하다고 여겨지는 순서대로 1, 2, 3,..... 순위를 적어주십시오.

- \_\_\_\_\_ 1. 개인의 능력과 실력  
 \_\_\_\_\_ 2. 동료들과의 조화로운 인간관계  
 \_\_\_\_\_ 3. 나 개인보다는 직장의 전체 이익을 위해 나를 희생할 수도 있는 충성심  
 \_\_\_\_\_ 4.윗사람과의 인맥이나 권력  
 \_\_\_\_\_ 5. 기타 (구체적으로 \_\_\_\_\_)

**H. 다음은 우리나라의 조직문화와 관련하여 귀하가 평소 어떻게 생각하시고 계신지 구체적으로 예를 들어 자유롭게 소견을 적어 주시기 바랍니다.**

1. 한국적 조직문화의 특수성 가운데 세계적 수준(글로벌 스탠다드, global standard)에서 볼 때 자랑할만한 점이나 외국인이 우리에게서 배울만한 점이 있다면 무엇이라고 생각하십니까?

---

---

---

---

---

2. 한국적 조직문화의 특수성 가운데 세계적 수준(글로벌 스탠다드, global standard)에서 볼 때 가장 시급하게 고쳐져야만 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?

---

---

---

---

---

3. 외국인의 경영이나 조직생활의 문화 가운데 우리가 배울만한 점은 무엇이라고 여기십니까?

---

---

---

---

---

4. 외국인이 생각할 때 한국조직문화에서 가장 이해하기 힘든 점은 어떤 것이라고 여길 것 같습니까? 생각나시는 것이 있다면 구체적인 예를 들어 적어주시기 바랍니다.

---

---

---

---

---

귀한 시간 내어 끝까지 응답해 주심을 진심으로 감사드립니다.