

·
·

CODE BOOK

- A1-1987-0011
- 김세원 (서울대 국제경제학)
- 서울대 인구 및 발전문제연구소
- 1987년
- 한국사회과학자료원
- 2005년
- 2007년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김상욱. 2005. 「한국종합사회조사, 2005」. 연구수행기관: 성균관대학교 서베이리서치센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2006년. 자료버전: v2. 자료번호: A1-2005-0001.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2007. 「한국종합사회조사, 2005 코드북」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 어떠한 형태로든 어떠한 방법으로든 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

1. 귀하의 나이는 만 몇 세입니까?

[변수이름: q1]

[변수설명: 응답자 연령]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
23세.....	23	1	0.6
26세.....	26	1	0.6
28세.....	28	1	0.6
32세.....	32	6	3.8
33세.....	33	2	1.3
34세.....	34	1	0.6
35세.....	35	5	3.2
36세.....	36	2	1.3
37세.....	37	5	3.2
38세.....	38	11	7.1
39세.....	39	12	7.7
40세.....	40	17	10.9
41세.....	41	7	4.5
42세.....	42	4	2.6
43세.....	43	9	5.8
44세.....	44	6	3.8
45세.....	45	8	5.1
46세.....	46	10	6.4
47세.....	47	9	5.8
48세.....	48	11	7.1
49세.....	49	7	4.5
50세.....	50	9	5.8
51세.....	51	5	3.2
52세.....	52	3	1.9
53세.....	53	2	1.3
54세.....	54	1	0.6
무응답.....	99	1	0.6
합계		156	100.0

2. 학교는 어디까지나 다니셨는지요? (중퇴 또는 재학 포함)

[변수이름: q2]

[변수설명: 응답자 학력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
고등학교.....	3	62	39.7
대학교 또는 그 이상.....	4	94	60.3
합계		156	100.0

3. 노동부에서 근무하신지는 몇 년이 되었습니까?

[변수이름: q3]

[변수설명: 응답자 노동부 근무년수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
11년.....	11	9	5.8
12년.....	12	5	3.2
13년.....	13	7	4.5
14년.....	14	6	3.8
15년.....	15	10	6.4
16년.....	16	6	3.8
17년.....	17	6	3.8
18년.....	18	8	5.1
19년.....	19	40	25.6
21년.....	21	4	2.6
22년.....	22	3	1.9
23년.....	23	5	3.2
24년.....	24	1	0.6
26년.....	26	1	0.6
29년.....	29	18	11.5
39년.....	39	1	0.6
91년.....	91	4	2.6
93년.....	93	1	0.6
94년.....	94	2	1.3
95년.....	95	1	0.6
96년.....	96	4	2.6
97년.....	97	1	0.6
98년.....	98	2	1.3
무응답.....	99	11	7.1
합계		156	100.0

4. 귀하는 어디에 근무하십니까?

[변수이름: q4]

[변수설명: 응답자 근무부서]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동부 본부.....	1	31	19.9
노동부 지방사무소.....	2	125	80.1
합계		156	100.0

5. 귀하 생각에 우리 나라 빈부격차는 오늘날 어떤 상태인 것 같습니까?

[변수이름: q5]

[변수설명: 빈부격차 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 심각한 편이다.....	1	22	14.1
꽤 심각한 편이다.....	2	78	50.0
다소 문제는 있으나 그리 심각한 것은 아니다....	3	55	35.3
별 문제될 것이 없다.....	4	1	0.6
합계		156	100.0

6. 그 빈부격차를 어떤 방법으로 해결하는 것이 좋다고 보십니까?

[변수이름: q6]
[변수설명: 빈부격차 해결방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그야말로 전면적으로 문제를 뜯어고쳐야 한다....	1	7	4.5
점진적으로 꾸준히 문제를 개혁해 가야 한다.....	2	148	94.9
그대로 놔 두더라도 문제는 자연스럽게 개선된다.....	3	1	0.6
합계		156	100.0

7. 최근 빈번한 근로자의 집단행동에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q7]
[변수설명: 근로자 집단행동에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
최선의 방법으로 지지한다.....	1	1	0.6
최선의 방법은 아니지만 불가피한 일이다.....	2	81	51.9
여러가지 사정으로 보아 자제되어야 한다.....	3	39	25.0
사회불안의 요인이므로 제거되어야 한다.....	4	35	22.4
합계		156	100.0

8. 앞으로 노사분규가 일어날 때 정부는 어느 정도로 개입하는 것이 옳다고 보십니까?

[변수이름: q8]
[변수설명: 노사분규 대 정부개입에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사문제의 심각성에 비추어 적극 개입해야 한다.....	1	7	4.5
사회의 문제가 되는 경우에는 상당한 정도로 개입해야 한다....	2	41	26.3
웬만하면 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다.....	3	91	58.3
어떤 경우에도 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다.....	4	17	10.9
합계		156	100.0

9. 노동3권이 완전히 보장되어 노사문제가 자율화되면 근로자들은 앞으로 어떻게 행동할 것 같습니까?

[변수이름: q9]
[변수설명: 노동3권 완전보장시 근로자들의 행동변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그동안 억압되어 왔으므로 과격한 투쟁을 전개할 것이다.....	1	80	51.3
보다 신중해져 타협과 공존을 찾을 것이다.....	2	46	29.5
어떻게 행동할지 예측할 수 없다.....	3	29	18.6
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

10. 노동3권이 완전히 보장된다면 우리 나라는 어떻게 되리라고 보십니까?

[변수이름: q10]
[변수설명: 노동3권 완전보장시 회사의 변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사분쟁이 극심해져 큰 혼란이 예상된다.....	1	31	19.9
분쟁은 증가할지 모르나 노사관계는 풀려나갈 것이다.....	2	123	78.8
별 혼란없이 노사관계가 원만하게 해결되어 갈 것이다.....	3	2	1.3
합계		156	100.0

11. 중소기업과 대기업에 관해 우리 나라는 앞으로 어떻게 되어야 할 것 같습니까?

[변수이름: q11]

[변수설명: 대기업과 중소기업간 관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
어디까지나 중소기업 중심이 되어야 한다.....	1	31	19.9
중소기업 중심으로 하되 대기업이 도와주어야 한다.....	2	116	74.4
대기업 중심으로 하되 중소기업이 도와주어야 한다.....	3	8	5.1
어디까지나 대기업이 중심이 되어야 한다.....	4	1	0.6
합계		156	100.0

12. 귀하는 일반적으로 우리나라 기업의 경영자들이 윤리적으로 각성해야 할 점들이 많다고 보십니까?

[변수이름: q12]

[변수설명: 기업 경영자들의 윤리의식 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 많다고 생각한다.....	1	73	46.8
어느 정도 많다고 생각한다.....	2	81	51.9
거의 없다고 생각한다.....	3	2	1.3
합계		156	100.0

13. 귀하가 생각하시기에 다음의 문제들은 현재 어느 단계에 와 있다고 보십니까?

13. 1. 종업원 복지 문제

[변수이름: q13_1]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력1]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	17	10.9
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	120	76.9
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	15	9.6
무응답.....	9	4	2.6
합계		156	100.0

13. 2. 인사의 공정성 유지 문제

[변수이름: q13_2]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력2]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	39	25.0
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	100	64.1
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	12	7.7
무응답.....	9	5	3.2
합계		156	100.0

13. 3. 자금유용문제

[변수이름: q13_3]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력3]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	35	22.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	81	51.9
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	31	19.9
무응답.....	9	9	5.8
합계		156	100.0

13. 4. 부실경영문제

[변수이름: q13_4]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력4]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	35	22.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	89	57.1
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	26	16.7
무응답.....	9	6	3.8
합계		156	100.0

13. 5. 허위보고문제

[변수이름: q13_5]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력5]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	50	32.1
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	79	50.6
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	17	10.9
무응답.....	9	10	6.4
합계		156	100.0

13. 6. 개인적 관계에 의한 거래처 선정

[변수이름: q13_6]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력6]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	59	37.8
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	68	43.6
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	20	12.8
무응답.....	9	9	5.8
합계		156	100.0

13. 7. 적정가격정책문제

[변수이름: q13_7]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력7]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	39	25.0
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	91	58.3
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	11	7.1
무응답.....	9	15	9.6
합계		156	100.0

13. 8. 과대 및 허위광고 문제

[변수이름: q13_8]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력8]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	71	45.5
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	65	41.7
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	9	5.8
무응답.....	9	11	7.1
합계		156	100.0

13. 9. 노조역할인식

[변수이름: q13_9]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력9]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	57	36.5
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	82	52.6
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	10	6.4
무응답.....	9	7	4.5
합계		156	100.0

13.10. 노사관계 약화의 책임문제

[변수이름: q13_10]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력10]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	34	21.8
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	105	67.3
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	11	7.1
무응답.....	9	6	3.8
합계		156	100.0

13.11. 인력스킷문제

[변수이름: q13_11]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력11]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	77	49.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	58	37.2
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	13	8.3
무응답.....	9	8	5.1
합계		156	100.0

13.12. 세금포탈문제

[변수이름: q13_12]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력12]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	42	26.9
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	80	51.3
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	22	14.1
무응답.....	9	12	7.7
합계		156	100.0

13.13. 공해문제

[변수이름: q13_13]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력13]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	67	42.9
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	78	50.0
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	3	1.9
무응답.....	9	8	5.1
합계		156	100.0

13.14. 뇌물수수문제

[변수이름: q13_14]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력14]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	17	10.9
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	89	57.1
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	38	24.4
무응답.....	9	12	7.7
합계		156	100.0

14. 다음의 두 가지 견해 중 귀하께서는 어느 쪽에 찬성하시는지 표시하여 주십시오.

[변수이름: q14]

[변수설명: 기업의 이윤추구와 사회적 책임에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
기업은 어디까지나 이윤의 추구가 주목적이며 사회적 책임의 수행은 그 후에 이루어지는 것이 바람직하다.....	1	12	7.7
기업은 이윤추구의 기회가 다소 줄어들거나 어느 정도 이윤을 희생해서라도 사회에 대한 기여를 해야 한다.....	2	140	89.7
무응답.....	9	4	2.6
합계		156	100.0

15. 다음의 두 가지 견해 중 귀하께서는 어느 쪽에 찬성하시는지 표시하여 주십시오.

[변수이름: q15]

[변수설명: 기업의 기여에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
오늘날 기업은 자본주의 사회에서 가장 중심이 되는 경제주체로서 기술 혁신과 경제성장을 주도하고 있고 보다 살기 좋은 사회를 만들기 위한 원동력이 되고 있다..	1	123	78.8
오늘날 기업은 사회적 비리의 온상으로서 지탄을 받고 있고, 특정개인이나 집단의 치부수단으로 이용되고 있으며, 전통문화를 파괴하고 있다는 의견은 일리가 있다.....	2	24	15.4
무응답.....	9	9	5.8
합계		156	100.0

16. 다음 우리사회의 경영자들에 대해 귀하가 평소에 어떻게 느끼시는지 보기와 같이 표시해 주십시오.

----- (보기) -----

1 2 3 4

수입이 너무 많다 |-----|-----|-----|-----| 수입이 너무 적다

왼쪽에 완전히 찬성하면 1번 오른쪽에 약간 찬성하면 3번
 왼쪽에 약간 찬성하면 2번 오른쪽에 완전히 찬성하면 4번

16.1. 정직하다 |-----| 정직하지 못하다

[변수이름: q16_1]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	6	3.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	40	25.6
오른쪽에 약간 찬성.....	3	87	55.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	22	14.1
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

16.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q16_2]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	4	2.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	37	23.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	90	57.7
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	23	14.7
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

16.3. 일에 적극적이다 |-----| 일에 소극적이다

[변수이름: q16_3]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	51	32.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	86	55.1
오른쪽에 약간 찬성.....	3	16	10.3
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	2	1.3
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

16.4. 하는 일이 사회에 |-----| 하는 일이 사회에
기여하는 바가 크다 기여하는 바가 적다

[변수이름: q16_4]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	25	16.0
왼쪽에 약간 찬성.....	2	97	62.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	30	19.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	3	1.9
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

16.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일해 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q16_5]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	17	10.9
왼쪽에 약간 찬성.....	2	53	34.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	63	40.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	20	12.8
무응답.....	9	3	1.9
합계		156	100.0

16.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q16_6]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	2	1.3
왼쪽에 약간 찬성.....	2	41	26.3
오른쪽에 약간 찬성.....	3	89	57.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	24	15.4
합계		156	100.0

16.7. 나는 그들이 가깝게 느껴진다 |-----| 나는 그들이 멀게 느껴진다

[변수이름: q16_7]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	1	0.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	51	32.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	88	56.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	15	9.6
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

17. 다음은 회사의 사무직에 근무하는 사람들에 대한 질문입니다. 이들에 대해 어떻게 느끼시는지 위와 같은 방식으로 표시해 주십시오.

17.1. 정직하다 |-----| 정직하지 못하다

[변수이름: q17_1]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	7	4.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	85	54.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	54	34.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	8	5.1
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

17.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q17_2]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	6	3.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	74	47.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	61	39.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	13	8.3
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

17.3. 일에 적극적이다 |-----| 일에 소극적이다

[변수이름: q17_3]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	28	17.9
왼쪽에 약간 찬성.....	2	78	50.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	45	28.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	3	1.9
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

17.4. 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다 |-----| 하는 일이 사회에 기여하는 바가 적다

[변수이름: q17_4]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	20	12.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	89	57.1
오른쪽에 약간 찬성.....	3	44	28.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	3	1.9
합계		156	100.0

17.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일에 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q17_5]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	8	5.1
왼쪽에 약간 찬성.....	2	72	46.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	68	43.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	7	4.5
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

17.6. 상하의 인간관계가 |-----|-----|-----|-----| 상하의 인간관계가
 원활하다 |-----|-----|-----|-----| 원활하지 않다

[변수이름: q17_6]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	5	3.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	69	44.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	70	44.9
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	12	7.7
합계		156	100.0

17.7. 나는 그들이 |-----|-----|-----|-----| 나는 그들이
 가깝게 느껴진다 |-----|-----|-----|-----| 멀게 느껴진다

[변수이름: q17_7]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	7	4.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	77	49.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	63	40.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	8	5.1
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

18. 다음은 회사의 생산직에 근무하는 사람들에 대한 질문입니다. 이들에 대해 어떻게 느끼시는지 위와 같은 방식으로 표시해 주십시오.

18.1. 정직하다 |-----|-----|-----|-----| 정직하지 못하다
 1 2 3 4

[변수이름: q18_1]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	37	23.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	96	61.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	17	10.9
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	4	2.6
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

18.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----|-----|-----|-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q18_2]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	43	27.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	91	58.3
오른쪽에 약간 찬성.....	3	19	12.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	1	0.6
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

18.3. 일에 적극적이다 |-----| 일에 소극적이다

[변수이름: q18_3]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	21	13.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	73	46.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	55	35.3
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	6	3.8
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

18.4. 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다 |-----| 하는 일이 사회에 기여하는 바가 적다

[변수이름: q18_4]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	48	30.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	94	60.3
오른쪽에 약간 찬성.....	3	12	7.7
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

18.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일에 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q18_5]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

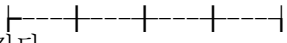
변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	2	1.3
왼쪽에 약간 찬성.....	2	45	28.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	84	53.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	23	14.7
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

18.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q18_6]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	4	2.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	48	30.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	89	57.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	13	8.3
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

18.7. 나는 그들이  나는 그들이
가깝게 느껴진다 멀게 느껴진다

[변수이름: q18_7]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	24	15.4
왼쪽에 약간 찬성.....	2	99	63.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	29	18.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	2	1.3
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

19. 우리 나라의 노사관계는 어떤 상태라고 생각하십니까?

[변수이름: q19]

[변수설명: 회사의 노사관계 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
잘 되는 편이다.....	2	18	11.5
보통이다.....	3	98	62.8
안되는 편이다.....	4	40	25.6
합계		156	100.0

20. 귀 회사의 노사관계에 잘 되는 면이 있다면 누구의 노력이 가장 크게 기여했다고 생각하십니까?

[변수이름: q20]

[변수설명: 원활한 노사관계의 주요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동관계법령과 노동부의 노동행정.....	1	66	42.3
사용주의 이해심과 협조.....	2	57	36.5
노동조합 간부들의 능력.....	3	5	3.2
근로자들의 단결심.....	4	22	14.1
무응답.....	9	6	3.8
합계		156	100.0

21. 우리나라의 노사관계에 잘 안되는 면이 있다면 무엇이 가장 큰 원인이라고 생각하십니까?

[변수이름: q21]

[변수설명: 원활하지 못한 노사관계의 주요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동관계법 등의 법적제약.....	1	1	0.6
정부의 수사간섭.....	2	9	5.8
사용주의 이해심 부족.....	3	112	71.8
노동조합 간부들의 무능.....	4	12	7.7
근로자들의 단결심 부족.....	5	3	1.9
일부 불순단체의 선동.....	6	19	12.2
합계		156	100.0

22. 우리 나라의 바람직한 노사관계의 모습은 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q22]

[변수설명: 바람직한 노사관계의 모습]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사간 서로 대등하고 엄격한 제약관계가 성립되어 줄 것을 확실히 주고받을 것은 확실히 받아낼 수 있는 관계.....	1	27	17.3
노사간의 관계가 가족에서의 아버지와 자식의 관계와 같이 근로자는 사용주를 따르고, 사용주는 근로자 복지를 위하여 노력하는 관계.....	2	34	21.8
노사간 인간적 분위기에서 서로 상대방 인격을 존중하고, 매사에 협조하고 함께 상의 결정하는 관계.....	3	95	60.9
합계		156	100.0

23. 기업주와 종업원간의 관계를 가족에서의 아버지와 자식간의 관계로 보는 것을 소위 "가부장적" 또는 "온정주의적"인 노사관계라고 합니다. 이러한 노사관계에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q23]

[변수설명: 가부장적인 노사관계에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 찬성할 수 없으며 그러한 측면은 당장 걷어치워야 한다..	1	5	3.2
별로 찬성하지 않으며 그다지 좋지 않은 면을 가지고 있다.....	2	59	37.8
어느 정도 좋은 면이 있으므로 장려해야 한다.....	3	82	52.6
계속 살려나가야 할 매우 좋은 관계이다.....	4	10	6.4
합계		156	100.0

24. 앞으로 우리 나라의 노사관계는 노동조합활동의 활성화 등을 통하여 어떻게 될 것으로 전망하십니까?

[변수이름: q24]

[변수설명: 노동조합활동의 활성화로 인한 노사관계 전망]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전망이 극히 어둡다고 본다.....	1	3	1.9
전망이 상당히 불투명하다고 본다...	2	58	37.2
전망이 어느정도 밝다고 본다.....	3	90	57.7
전망이 매우 밝다고 본다.....	4	5	3.2
합계		156	100.0

25. 노동조합의 기본조직단위를 산업별(업종별)로 하느냐(제3, 제4공화국에서처럼), 아니면 기업별로 하느냐(현행)의 문제와 관련하여 귀하는 다음 어느 것을 지지하십니까?

[변수이름: q25]

[변수설명: 노동조합의 기본조직단위에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
산업별 노조체제가 기업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	1	18	11.5
기업별 노조체제가 산업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	2	96	61.5
기업별 노조체제나 또는 산업별 노조체제나 법으로 정하지 말고 구체적 실정에 맞추어 근로자들이 자유롭게 선택할 수 있어야 한다.....	3	42	26.9
합계		156	100.0

26. 앞으로 우리 나라의 노사관계 발전을 위한다는 관점에서 노사 협의체제도에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q26]

[변수설명: 노사관계 발전을 위한 노사협의체도에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기대를 걸지 않는다.....	1	2	1.3
별로 기대를 걸지 않는다.....	2	36	23.1
약간 기대를 걸고 있다.....	3	69	44.2
매우 큰 기대를 걸고 있다.....	4	48	30.8
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

27. 기업체의 증액회의에 근로자대표가 이사로서 참가하는 경영을 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q27]

[변수설명: 근로자 대표의 회사경영참여에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
지금까지 노사양측의 태도로 보아 우리 실정에는 전혀 맞지 않는다.....	1	16	10.3
별로 큰 효과를 거두지 못할 것이다.....	2	55	35.3
어느 정도는 좋은 효과를 기대해 볼 만한 방식이라 본다.....	3	70	44.9
큰 성과를 얻을 수 있으리라 믿으며 꼭 시행해야 한다.....	4	12	7.7
모르겠다.....	5	2	1.3
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

28. 그 동안 노사관계 행정은 많은 발전이 있었습니다. 그러나 아직 미흡한 점이 지적되고 있는데 노동행정의 발전이 저해되고 있는 주된 이유는?

[변수이름: q28]

[변수설명: 노동행정발전의 주된 저해 요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
치안우선의 내무행정적 사고로부터 독자성,전문성 부족.....	1	25	16.0
경제개발 우선의 경제행정으로부터 독자성,전문성 부족.....	2	60	38.5
인력,예산의 부족 및 노동행정담당자들의 자세문제.....	3	22	14.1
사용주 및 기업체의 비협조.....	4	35	22.4
근로자 노조의 미성숙 비협조.....	5	4	2.6
언론 지식인 종교인 등의 이해부족,편견등.....	6	8	5.1
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

29. 앞으로 바람직한 노사관계를 위한 정부의 역할은?

[변수이름: q29]

[변수설명: 바람직한 노사관계를 위한 정부역할]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
정부는 지도 개입을 증대시켜야 될 것이다.....	1	5	3.2
대부분 노사관계는 당사자들 자율에 맡기고 정부는 부당노동행위 등 위법사항만 신속, 공정, 효율적으로 감시하는 편이 좋다.....	2	147	94.2
현재와 같은 정도의 역할이 바람직하다.....	3	3	1.9
무응답.....	9	1	0.6
합계		156	100.0

30. 우리 나라에서 당사자주의 즉 노사간 자율성문제 해결이 아직 정착되지 않는 이유는?

[변수이름: q30]

[변수설명: 자율적 노사문제해결 미정착 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
근로자 노조의 미성숙.....	1	8	5.1
사용자의 이해 노력부족.....	2	26	16.7
근로자, 사용자 쌍방의 미성숙.....	3	107	68.6
치안행정 담당자의 조기개입, 소방행정식 개입.....	4	13	8.3
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

31. 우리나라에서는 파업이 대부분 비합법파업이고, 노사분쟁이 부분적으로 폭력화하는 경향이 있습니다. 그 원인은 어디에 있다고 보십니까?

[변수이름: q31]

[변수설명: 비합법적, 폭력적 노동운동의 원인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
현행 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등의 사실상 유효한 합법투쟁의 길을 막고 있기 때문이다.....	1	26	16.7
법은 비교적 합리적이거나 정부가 당사자들간에 말이지 않고 사사건건 개입하기 때문이다.....	2	10	6.4
비합법 투쟁, 폭력화가 사회여론에 호소함으로써 보다 유효하기 때문이다.....	3	70	44.9
노동조합, 사용자, 근로자 모두가 아직 준법정신이 부족하기 때문이다.....	4	48	30.8
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

32. 우리 나라의 경제력 집중과 소득분배 문제는 어떻게 보십니까?

[변수이름: q32]

[변수설명: 경제력 집중과 소득분배문제에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 심각하므로 즉시 개선해야 한다.....	1	38	24.4
문제가 있지만 아직 심각한 상태가 아니므로 점진적으로 개선	2	108	69.2
아직 성장에 보다 중점을 두어야 한다.....	3	8	5.1
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0

33. 지금까지 있었던 분류해결 과정에 있어서 노동행정 담당자의 판단이 치안 등 일반행정 담당자의 판단에 비하여 사태파악에 얼마나 더 적절하였다고 보십니까?

[변수이름: q33]

[변수설명: 분류해결과정에서 노동행정담당자의 판단의 적절성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
일반행정 담당자의 판단이 노동행정 담당자에 비해 옳은 적이 많았다.....	2	1	0.6
노동행정 담당자의 판단이 일반행정 담당자에 비해 옳은 적이 많았다.....	3	46	29.5
노동행정 담당자의 판단이 대체로 옳았다.....	4	107	68.6
무응답.....	9	2	1.3
합계		156	100.0