

- A1-1987-0009
- 김세원 (서울대 국제경제학)
- 서울대 인구 및 발전문제연구소
- 1987년
- 한국사회과학자료원
- 2005년
- 2007년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김상욱. 2005. 「한국종합사회조사, 2005」. 연구수행기관: 성균관대학교 서베이리서치센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2006년. 자료버전: v2. 자료번호: A1-2005-0001.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2007. 「한국종합사회조사, 2005 코드북」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 어떠한 형태로든 어떠한 방법으로든 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

1. 귀하의 연세는 어떻게 되십니까?

[변수이름: q1]

[변수설명: 응답자 연령]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
27세	27	2	0.4
28세	28	2	0.4
29세	29	3	0.7
30세	30	7	1.6
31세	31	10	2.2
32세	32	7	1.6
33세	33	11	2.4
34세	34	10	2.2
35세	35	20	4.5
36세	36	18	4.0
37세	37	19	4.2
38세	38	17	3.8
39세	39	37	8.2
40세	40	35	7.8
41세	41	28	6.2
42세	42	32	7.1
43세	43	26	5.8
44세	44	18	4.0
45세	45	32	7.1
46세	46	20	4.5
47세	47	10	2.2
48세	48	11	2.4
49세	49	13	2.9
50세	50	9	2.0
51세	51	9	2.0
52세	52	9	2.0
53세	53	4	0.9
54세	54	1	0.2
55세	55	4	0.9
56세	56	1	0.2
57세	57	4	0.9
58세	58	1	0.2
59세	59	2	0.4
60세	60	3	0.7
63세	63	2	0.4
75세	75	1	0.2
82세	82	1	0.2
무응답.....	99	10	2.2
합계		449	100.0

2. 귀하의 성별은?

[변수이름: q2]

[변수설명: 응답자 성별]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
남자.....	1	356	79.3
여자.....	2	78	17.4
무응답.....	9	15	3.3
합계		449	100.0

3. 귀하는 학교를 어디까지 다니셨습니까? (중퇴 또는 재학 포함)

[변수이름: q3]

[변수설명: 응답자 학력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
국민학교 또는 그 이하.....	1	27	6.0
중학교.....	2	87	19.4
고등학교.....	3	60	13.4
전문대학.....	4	73	16.3
4년제대학교.....	5	199	44.3
무응답.....	9	3	0.7
합계		449	100.0

4. 귀 회사의 주업종은 무엇입니까?

[변수이름: q4]

[변수설명: 회사의 업종]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
제조업.....	1	368	82.0
광업.....	2	8	1.8
금융업.....	3	19	4.2
운수업.....	4	22	4.9
기타.....	5	29	6.5
무응답.....	9	3	0.7
합계		449	100.0

5. 귀 회사에서 귀하의 지위는 무엇입니까?

[변수이름: q5]

[변수설명: 응답자 직위]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사장.....	1	8	1.8
임원급.....	2	68	15.1
부장급.....	3	199	44.3
과장급.....	4	164	36.5
무응답.....	9	10	2.2
합계		449	100.0

6. 귀 회사에는 노동조합이 있습니까?

[변수이름: q6]

[변수설명: 사내 노동조합 유무]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
있다.....	1	364	81.1
없다.....	2	84	18.7
무응답.....	9	1	0.2
합계		449	100.0

7. 귀하의 주된 임무는 무엇입니까?

[변수이름: q7]

[변수설명: 응답자 주된 업무]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
경영전반.....	1	47	10.5
생산,제조,기술.....	2	101	22.5
영업,판매.....	3	24	5.3
일반관리.....	4	247	55.0
기타.....	5	28	6.2
무응답.....	9	2	0.4
합계		449	100.0

8. 귀하의 회사 근무 경력은 어느 정도 되십니까?

8.1. 당사 근무연수

[변수이름: q8_1]

[변수설명: 응답자 현 직장 근무년수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1년.....	1	25	5.6
2년.....	2	17	3.8
3년.....	3	25	5.6
4년.....	4	17	3.8
5년.....	5	29	6.5
6년.....	6	20	4.5
7년.....	7	15	3.3
8년.....	8	23	5.1
9년.....	9	24	5.3
10년.....	10	50	11.1
11년.....	11	25	5.6
12년.....	12	18	4.0
13년.....	13	24	5.3
14년.....	14	18	4.0
15년.....	15	37	8.2
16년.....	16	12	2.7
17년.....	17	14	3.1
18년.....	18	14	3.1
19년.....	19	6	1.3
20년.....	20	14	3.1
21년.....	21	3	0.7

22년.....	22	2	0.4
24년.....	24	1	0.2
27년.....	27	1	0.2
30년.....	30	4	0.9
31년.....	31	1	0.2
무응답.....	99	10	2.2
합계		449	100.0

8.2. 직장생활 총 연수(타 직장 포함)

[변수이름: q8_2]

[변수설명: 응답자 취업연수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1년.....	1	2	0.4
3년.....	3	3	0.7
4년.....	4	4	0.9
5년.....	5	8	1.8
6년.....	6	10	2.2
7년.....	7	9	2.0
8년.....	8	12	2.7
9년.....	9	7	1.6
10년.....	10	26	5.8
11년.....	11	20	4.5
12년.....	12	31	6.9
13년.....	13	22	4.9
14년.....	14	27	6.0
15년.....	15	46	10.2
16년.....	16	23	5.1
17년.....	17	30	6.7
18년.....	18	21	4.7
19년.....	19	9	2.0
20년.....	20	32	7.1
21년.....	21	6	1.3
22년.....	22	7	1.6
23년.....	23	7	1.6
24년.....	24	3	0.7
25년.....	25	8	1.8
26년.....	26	3	0.7
27년.....	27	4	0.9
28년.....	28	3	0.7
29년.....	29	3	0.7
30년.....	30	9	2.0
31년.....	31	1	0.2
33년.....	33	1	0.2
35년.....	35	2	0.4
37년.....	37	1	0.2
40년.....	40	2	0.4
50년.....	50	1	0.2
81년.....	81	1	0.2
무응답.....	99	45	10.0
합계		449	100.0

9. 현재 본 설문을 작성하고 계시는 지역은 어디입니까?

[변수이름: q9]

[변수설명: 응답자 조사지역]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
서울.....	1	163	36.3
인천,경기도.....	2	194	43.2
경상남,북도.....	3	80	17.8
전라남,북도.....	4	1	0.2
기타지역.....	5	9	2.0
무응답.....	9	2	0.4
합계		449	100.0

10. 귀하 생각에 우리 나라의 빈부격차는 오늘날 어떤 상태인 것 같습니까?

[변수이름: q10]

[변수설명: 빈부격차 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 심각한 편이다.....	1	69	15.4
꽤 심각한 편이다.....	2	195	43.4
다소 문제는 있으나 그리 심각한 것은 아니다....	3	172	38.3
별 문제될 것이 없다.....	4	12	2.7
무응답.....	9	1	0.2
합계		449	100.0

11. 그 빈부격차를 어떤 방법으로 해결하는 것이 좋다고 보십니까?

[변수이름: q11]

[변수설명: 빈부격차 해결방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그야말로 전면적으로 문제를 뜯어 고쳐야 한다..	1	18	4.0
점진적으로 꾸준히 문제를 개혁해 가야 한다.....	2	413	92.0
그대로 놔 두더라도 문제는 자연히 개선된다.....	3	16	3.6
무응답.....	9	2	0.4
합계		449	100.0

12. 앞으로 노사분규가 일어날 때 정부는 어느 정도 개입하는 것이 좋다고 보십니까?

[변수이름: q12]

[변수설명: 노사분규 때 정부개입에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사문제의 심각성에 비추어 적극 개입해야 한다.....	1	40	8.9
사회의 문제가 되는 경우에는 상당한 정도로 개입해야 한다..	2	192	42.8
웬만하면 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다.....	3	189	42.1
어떤 경우에도 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다....	4	23	5.1
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

13. 노동3권이 완전히 보장되어 노사문제가 자율화된다면 근로자들은 앞으로 어떻게 행동할 것 같습니까?

[변수이름: q13]

[변수설명: 노동3권 완전보장시 근로자들의 행동변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그동안 억압되어 왔으므로 과격한 투쟁을 전개할 것이다.....	1	150	33.4
보다 신중해져 타협과 공존을 찾을 것이다.....	2	210	46.8
어떻게 행동할지 예측할 수 없다.....	3	83	18.5
무응답.....	9	6	1.3
합계		449	100.0

14.1. 노동3권이 완전히 보장된다면 귀 회사는 어떻게 되리라고 보십니까?

[변수이름: q14_1]

[변수설명: 노동3권 완전보장시 회사의 변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사분쟁이 극심해져 큰 혼란이 예상된다.....	1	38	8.5
분쟁은 증가할지 모르나 노사관계는 풀려나갈 것이다.....	2	295	65.7
별 혼란없이 노사관계가 원만하게 해결되어 갈 것이다.....	3	112	24.9
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

14.2. 중소기업과 대기업에 관해 한 문항만 더 답변해 주십시오. 대기업에 관해 우리 나라는 앞으로 어떻게 되어야 할 것 같습니까?

[변수이름: q14_2]

[변수설명: 대기업과 중소기업간 관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
어디까지나 중소기업 중심이 되어야 한다.....	1	62	13.8
중소기업 중심으로 하되 대기업이 도와주어야 한다.....	2	306	68.2
대기업 중심으로 하되 중소기업이 도와주어야 한다.....	3	62	13.8
어디까지나 대기업이 중심이 되어야 한다.....	4	1	0.2
무응답.....	9	18	4.0
합계		449	100.0

15. 우리 회사에서 일이 제대로 잘 되려면

[변수이름: q15]

[변수설명: 회사운영의 결정권한 방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
중요한 결정은 어느 한 곳에서 집중되어 일사불란하게 이루어지는 것이 좋다.....	1	182	40.5
중요한 결정권한이 분산되어 여러 계층이 다양하게 참여하는 것이 좋다.....	2	260	57.9
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

16. 사람의 자율능력에 대한 평가에 있어서

[변수이름: q16]

[변수설명: 인간의 자율성에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사람은 누구나 자신의 행동에 대해 책임을 지고 자율적으로 행동할 능력을 가지고 있다.....	1	318	70.8
사람은 원래 수동적인 존재로 외부여건의 변화에 따라 행동을 바꾸게 된다.....	2	121	26.9
무응답.....	9	10	2.2
합계		449	100.0

※ 다음 문항들을 보고 귀하가 생각하는 보기에 V표해 주십시오.

17. 나는 나의 직업에 대해 사명감을 느끼고 있으며 이를 통해 다른 사람과 사회에 봉사 할 수 있다고 생각한다

[변수이름: q17]

[변수설명: 일에 대한 태도1]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	294	65.5
약간 동의한다.....	2	138	30.7
약간 반대한다.....	3	7	1.6
전적으로 반대한다.....	4	4	0.9
무응답.....	9	6	1.3
합계		449	100.0

18. 나는 내가 하는 일에서 나의 능력을 충분히 발휘하고 있으며 성취감을 충분히 느끼고 있다고 생각한다

[변수이름: q18]

[변수설명: 일에 대한 태도2]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	228	50.8
약간 동의한다.....	2	189	42.1
약간 반대한다.....	3	20	4.5
무응답.....	9	12	2.7
합계		449	100.0

19. 나는 나의 업무를 수행함에 있어서 나의 직위에 주어진 권위를 주위 사람들이 충분히 인정하고 있고 부하들이 나의 생각대로 잘 따라주고 있다고 생각한다

[변수이름: q19]

[변수설명: 일에 대한 태도3]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	143	31.8
약간 동의한다.....	2	261	58.1
약간 반대한다.....	3	32	7.1
전적으로 반대한다.....	4	6	1.3
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

20. 나는 나의 직업을 잘 선택했다고 생각하고 있으며 이 직업을 택한 것에 대해 후회해 본 적이 거의 없다

[변수이름: q20]

[변수설명: 일에 대한 태도4]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	122	27.2
약간 동의한다.....	2	193	43.0
약간 반대한다.....	3	105	23.4
전적으로 반대한다.....	4	22	4.9
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

21. 나는 나에게 맡겨진 소임에 대해서 새로운 방법, 새로운 기술, 새로운 아이디어를 추구하고 있고, 이것이 항상 잘 실행되고 있다고 생각한다

[변수이름: q21]

[변수설명: 일에 대한 태도5]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	109	24.3
약간 동의한다.....	2	263	58.6
약간 반대한다.....	3	60	13.4
전적으로 반대한다.....	4	9	2.0
무응답.....	9	8	1.8
합계		449	100.0

22. 나는 나의 직업으로 인해 상당한 정도로 정신적인 스트레스 또는 업무상의 부담감을 느끼고 있다

[변수이름: q22]

[변수설명: 일에 대한 태도6]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	140	31.2
약간 동의한다.....	2	223	49.7
약간 반대한다.....	3	65	14.5
전적으로 반대한다.....	4	14	3.1
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

23. 다음의 두 가지 견해 중 귀하께서는 어느 쪽에 찬성하시는지 표시하여 주십시오.

[변수이름: q23]

[변수설명: 기업의 이윤추구와 사회적 책임에 대한 의견1]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
기업은 어디까지나 이윤의 추구가 주목적이며 사회적 책임의 수행은 그 후에 이루어지는 것이 바람직하다.....	1	91	20.3
기업은 이윤추구의 기회가 다소 줄어들거나 어느 정도 이윤을 희생해서라도 사회에 대한 기여를 해야 한다.....	2	354	78.8
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

24. 다음의 두 가지 견해 중 귀하께서는 어느 쪽에 찬성하시는지 표시하여 주십시오.

[변수이름: q24]

[변수설명: 기업의 이윤추구와 사회적 책임에 대한 의견2]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
자본주의 사회에서는 어디까지나 궁극적으로 이익의 추구가 기업의 목적이므로 그 달성을 위해서는 경우에 따라 부동산투자, 정부에 의존, 다소 분에 넘치는 사업확장도 용납할 수 있다.....	1	31	6.9
기업은 어디까지나 사회제도의 한 구성분자이기 때문에 마치 사회인이 제한된 행동을 해야 하는 것처럼 기업도 이윤이 다소 적더라도 기업고유의 정상적인 경영활동에 국한하여야 한다.....	2	413	92.0
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

25. 다음의 두 가지 견해 중 귀하께서는 어느 쪽에 찬성하시는지 표시하여 주십시오.

[변수이름: q25]

[변수설명: 기업의 기여에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
오늘날 기업은 자본주의 사회에서 가장 중심이 되는 경제주체로서 기술 혁신과 경제성장을 주도하고 있고 보다 살기 좋은 사회를 만들기 위한 원동력이 되고 있다..	1	353	78.6
오늘날 기업은 사회적 비리의 온상으로서 지탄을 받고 있고, 특정개인이나 집단의 치부수단으로 이용되고 있으며, 전통문화를 파괴하고 있다는 의견은 일리가 있다.....	2	89	19.8
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

※ 다음 문항들을 보고 귀하가 생각하는 보기에 V표해 주십시오.

26. 어떤 경영자는 다음과 같이 말하고 있다. "우리는 이것 저것 중요한 기업활동에 신경을 쓰다보니 종업원들의 복지후생에 대하여서는 적극적인 관심과 노력을 기울이지 못하게 되었다. 이것은 현재의 여건으로 보아 어쩔 수 없는 상황이다."에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q26]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도1: 종업원 복지]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	40	8.9
약간 동의한다.....	2	115	25.6
약간 반대한다.....	3	152	33.9
전적으로 반대한다.....	4	140	31.2
무응답.....	9	2	0.4
합계		449	100.0

27. 어떤 경영자는 인척, 출신지역 출신학교 등의 연고에 의하여 채용, 승진, 배치 등의 인사상의 중요한 결정을 내리고 있는데, 이것은 우리현실 나름대로 이해될 수 있기 때문에 용납할 수 있다고 말하고 있다. 이에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q27]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도2: 인사공정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	16	3.6
약간 동의한다.....	2	93	20.7
약간 반대한다.....	3	120	26.7
전적으로 반대한다.....	4	219	48.8
무응답.....	9	1	0.2
합계		449	100.0

28. 어떤 경영자들은 자기가 회사경영에 중요한 몫을 하고 있기 때문에 회사의 자금을 개인적으로 급히 필요한 곳에 빌려쓰고 반드시 되돌려 준다면 용납할 만하다고 말하고 있다. 이에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q28]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도3: 공금유용]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	6	1.3
약간 동의한다.....	2	42	9.4
약간 반대한다.....	3	77	17.1
전적으로 반대한다.....	4	322	71.7
무응답.....	9	2	0.4
합계		449	100.0

29. 많은 기업들이 책임경영을 강조하고 있지만 경영이 부실한 것은 어디까지나 기업전체의 문제이지 전적으로 경영자 개인이 그에 대한 책임이 없다는 의견이 있다. 이에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q29]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도4: 부실경영의 책임]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	57	12.7
약간 동의한다.....	2	128	28.5
약간 반대한다.....	3	118	26.3
전적으로 반대한다.....	4	142	31.6
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

30. 일을 하다보면 사실을 뒤통 사람에게 그대로 보고하여 뒤통사람의 기분만 상하게 하고 회사에도 별 도움이 안되는 경우가 있는데, 이 때 사실과는 약간 다르더라도 듣기 좋은 방향으로 보고하는 사람들이 있다. 이에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q30]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도5: 허위보고]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	11	2.4
약간 동의한다.....	2	65	14.5
약간 반대한다.....	3	123	27.4
전적으로 반대한다.....	4	246	54.8
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

31. 어떤 경영자는 자기회사에의 납품업체를 선정하는데 있어서 가격이나 품질의 유리성 보다는 개인적인 관련성을 더 고려하는 것이 우리 상황에서는 보다 적합하다고 생각하고 있다. 이에 대한 귀하의 의견은?

[변수이름: q31]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도6: 사적인 거래선정]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	6	1.3
약간 동의한다.....	2	23	5.1
약간 반대한다.....	3	82	18.3
전적으로 반대한다.....	4	334	74.4
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

32. 어떤 경영자들은 가격이 비싸면 물건도 좋을 것이다라는 소비자들이 많으므로 높은 가격을 책정하는 것이 기업에 유리하다고 생각한다

[변수이름: q32]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도7: 적정가격책정]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	11	2.4
약간 동의한다.....	2	95	21.2
약간 반대한다.....	3	131	29.2
전적으로 반대한다.....	4	207	46.1
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

33. 어떤 경영자들은 소비자들에게 크게 어필하기 위해서 과대 또는 허위광고를 하는 수가 있는데 이것은 경쟁기업과 관계상 부득이하다고 생각하고 있다

[변수이름: q33]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도8: 허위광고]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	13	2.9
약간 동의한다.....	2	82	18.3
약간 반대한다.....	3	122	27.2
전적으로 반대한다.....	4	226	50.3
무응답.....	9	6	1.3
합계		449	100.0

34. 어떤 경영자들은 노동조합의 활동은 근로자의 권익 향상하겠지만 효율적인 기업경영에는 별로 도움이 안되기 때문에 가능한 한 노동조합의 활동을 억제하는 편이 좋다고 생각하고 있다

[변수이름: q34]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도9: 노조활동억제]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	28	6.2
약간 동의한다.....	2	131	29.2
약간 반대한다.....	3	148	33.0
전적으로 반대한다.....	4	137	30.5
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

35. 어떤 경영자들은 노사관계가 악화되는 원인은 물론 경영자들의 무성의로 인한 경우도 있지만, 단체협약때 대체로 노조의 무리한 요구 때문인 경우가 더 많다고 생각하고 있다

[변수이름: q35]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도10: 노사관계악화원인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	78	17.4
약간 동의한다.....	2	240	53.5
약간 반대한다.....	3	90	20.0
전적으로 반대한다.....	4	36	8.0
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

36. 어떤 경영자들은 회사가 필요로 하는 경우, 고급 두뇌나 기능인력을 경쟁기업에서 스카웃해 오는 것이 경쟁의 우위에 서기 위한 불가피한 방법이라고 생각하고 있다

[변수이름: q36]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도11: 인력스카웃]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	21	4.7
약간 동의한다.....	2	167	37.2
약간 반대한다.....	3	130	29.0
전적으로 반대한다.....	4	127	28.3
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

37. 어떤 경영자들은 회사를 위해서라면 세금을 적게 내기 위해 가능한 한 모든 방법을 동원하는 것은 어쩔 수 없다고 생각하고 있다

[변수이름: q37]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도12: 세금포탈]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	22	4.9
약간 동의한다.....	2	110	24.5
약간 반대한다.....	3	129	28.7
전적으로 반대한다.....	4	184	41.0
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

38. 어떤 경영자들은 기업은 정부의 공해방지 대책과 법규를 따르면 되는 것이지 기업 스스로가 연구 개발비를 쓰면서까지 공해방지 대책을 세우는 것은 비용의 증가를 가져오게 하므로 기업 자체는 바람직하지 못하게 생각하고 있다

[변수이름: q38]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도13: 공해]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	17	3.8
약간 동의한다.....	2	72	16.0
약간 반대한다.....	3	148	33.0
전적으로 반대한다.....	4	208	46.3
무응답.....	9	4	0.9
합계		449	100.0

39. 어떤 경영자들은 요즘의 어려운 경쟁에서 이기기 위해 세력있는 기관의 담당자나 실력자에게 향응을 베풀거나 선물을 제공하는 것은 사업상 필요한 것이라고 생각하고 있다

[변수이름: q39]

[변수설명: 회사경영에 대한 태도14: 뇌물수수]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전적으로 동의한다.....	1	23	5.1
약간 동의한다.....	2	180	40.1
약간 반대한다.....	3	107	23.8
전적으로 반대한다.....	4	134	29.8
무응답.....	9	5	1.1
합계		449	100.0

40. 귀하는 일반적으로 우리 나라 기업의 경영자들이 윤리적으로 각성해야 할 점들이 어느 정도 많다고 보십니까?

[변수이름: q40]

[변수설명: 기업 경영자들의 윤리의식 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 많다고 생각한다.....	1	130	29.0
어느 정도 많다고 생각한다.....	2	289	64.4
거의 없다고 생각한다.....	3	19	4.2
전혀 없다고 생각한다.....	4	4	0.9
무응답.....	9	7	1.6
합계		449	100.0

41. 귀하가 생각하시기에 다음의 문제들은 현재 어느 단계에 와 있다고 보십니까?

41. 1. 종업원 복지 문제

[변수이름: q41_1]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력1]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	43	9.6
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	285	63.5
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	93	20.7
무응답.....	9	28	6.2
합계		449	100.0

41. 2. 인사의 공정성 유지 문제

[변수이름: q41_2]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력2]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	59	13.1
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	246	54.8
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	112	24.9
무응답.....	9	32	7.1
합계		449	100.0

41. 3. 공공유용문제

[변수이름: q41_3]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력3]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	60	13.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	164	36.5
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	168	37.4
무응답.....	9	57	12.7
합계		449	100.0

41. 4. 부실경영문제

[변수이름: q41_4]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력4]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	34	7.6
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	143	31.8
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	225	50.1
무응답.....	9	47	10.5
합계		449	100.0

41. 5. 허위보고문제

[변수이름: q41_5]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력5]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	69	15.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	174	38.8
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	154	34.3
무응답.....	9	52	11.6
합계		449	100.0

41. 6. 개인적 관계에 의한 거래처 선정

[변수이름: q41_6]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력6]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	88	19.6
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	213	47.4
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	100	22.3
무응답.....	9	48	10.7
합계		449	100.0

41. 7. 적정가격정책문제

[변수이름: q41_7]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력7]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	39	8.7
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	190	42.3
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	163	36.3
무응답.....	9	57	12.7
합계		449	100.0

41. 8. 과대 및 허위광고 문제

[변수이름: q41_8]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력8]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	74	16.5
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	218	48.6
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	101	22.5
무응답.....	9	56	12.5
합계		449	100.0

41. 9. 노조역할인식

[변수이름: q41_9]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력9]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	59	13.1
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	247	55.0
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	104	23.2
무응답.....	9	39	8.7
합계		449	100.0

41.10. 노사관계 악화의 책임문제

[변수이름: q41_10]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력10]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	55	12.2
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	249	55.5
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	101	22.5
무응답.....	9	44	9.8
합계		449	100.0

41.11. 인력스카웃문제

[변수이름: q41_11]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력11]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	78	17.4
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	221	49.2
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	98	21.8
무응답.....	9	52	11.6
합계		449	100.0

41.12. 세금포탈문제

[변수이름: q41_12]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력12]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	71	15.8
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	162	36.1
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	161	35.9
무응답.....	9	55	12.2
합계		449	100.0

41.13. 공해문제

[변수이름: q41_13]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력13]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	97	21.6
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	189	42.1
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	120	26.7
무응답.....	9	43	9.6
합계		449	100.0

41.14. 뇌물수수문제

[변수이름: q41_14]

[변수설명: 회사문제에 대한 경영자들의 개선노력14]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
인식 못함, 개선노력 없는 상태.....	1	84	18.7
인식함, 개선노력 조금 있는 상태.....	2	188	41.9
인식함, 개선노력 활발한 상태.....	3	116	25.8
무응답.....	9	61	13.6
합계		449	100.0

42. 다음 사항 중에서 귀하가 경영자로서 윤리를 실천해야 되는 이유로 가장 타당하다고 보는 것 3가지만 표시하여 주십시오.

[변수이름: q42_1]

[변수설명: 윤리경영을 실천해야 하는 이유1]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
좋은 경영자로서 임무를 다하는 것이 좋다.....	1	217	48.3
장기적으로 기업이익이 증가된다.....	2	125	27.8
기업의 대외 이미지와 평판이 높아진다.....	3	23	5.1
윤리적 실천은 그 과정 자체가 보람되게 한다.....	4	54	12.0
경영자 개인이 명예가 높아지게 된다.....	5	1	0.2
인간의 기본적인 의무를 다하는 것이 된다.....	6	15	3.3
인간의 도덕적 순수성에서 행하는 것이 된다.....	8	1	0.2
무응답.....	9	13	2.9
합계		449	100.0

[변수이름: q42_2]

[변수설명: 윤리경영을 실천해야 하는 이유2]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
좋은 경영자로서 임무를 다하는 것이 좋다.....	1	1	0.2
장기적으로 기업이익이 증가된다.....	2	98	21.8
기업의 대외 이미지와 평판이 높아진다.....	3	72	16.0
윤리적 실천은 그 과정 자체가 보람되게 한다.....	4	89	19.8
경영자 개인이 명예가 높아지게 된다.....	5	16	3.6
인간의 기본적인 의무를 다하는 것이 된다.....	6	124	27.6
부하로부터의 존경과 신뢰를 받게 된다.....	7	33	7.3
무응답.....	9	16	3.6
합계		449	100.0

[변수이름: q42_3]

[변수설명: 윤리경영을 실천해야 하는 이유3]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
장기적으로 기업이익이 증가된다.....	2	1	0.2
기업의 대외 이미지와 평판이 높아진다.....	3	20	4.5
윤리적 실천은 그 과정 자체가 보람되게 한다.....	4	21	4.7
경영자 개인이 명예가 높아지게 된다.....	5	5	1.1
인간의 기본적인 의무를 다하는 것이 된다.....	6	85	18.9
부하로부터의 존경과 신뢰를 받게 된다.....	7	138	30.7
인간의 도덕적 순수성에서 행하는 것이 된다.....	8	162	36.1
무응답.....	9	17	3.8
합계		449	100.0

43. 다음 우리사회의 경영자들에 대해 귀하가 평소에 어떻게 느끼시는지 보기와 같이 표시해 주십시오.

----- (보기) -----+

수입이 너무 많다 |-----| 1 |-----| 2 |-----| 3 |-----| 4 |-----| 수입이 너무 적다

왼쪽에 완전히 찬성하면 1번 오른쪽에 약간 찬성하면 3번

왼쪽에 약간 찬성하면 2번 오른쪽에 완전히 찬성하면 4번

+-----

43.1. 정직하다 |-----| 정직하지 못하다

[변수이름: q43_1]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	63	14.0
왼쪽에 약간 찬성.....	2	197	43.9
오른쪽에 약간 찬성.....	3	141	31.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	23	5.1
무응답.....	9	25	5.6
합계		449	100.0

43.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q43_2]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	68	15.1
왼쪽에 약간 찬성.....	2	175	39.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	156	34.7
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	26	5.8
무응답.....	9	24	5.3
합계		449	100.0

43.3. 일에 적극적이다 |----|----|----|----| 일에 소극적이다

[변수이름: q43_3]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	223	49.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	160	35.6
오른쪽에 약간 찬성.....	3	38	8.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	5	1.1
무응답.....	9	23	5.1
합계		449	100.0

43.4. 하는 일이 사회에 |----|----|----|----| 하는 일이 사회에
기여하는 바가 크다 기여하는 바가 적다

[변수이름: q43_4]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	129	28.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	212	47.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	73	16.3
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	13	2.9
무응답.....	9	22	4.9
합계		449	100.0

43.5. 일한만큼 적당한 |----|----|----|----| 일에 비해 보수가
보수를 받는다 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q43_5]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지5: 보수적정성]

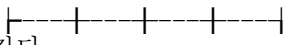
변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	70	15.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	171	38.1
오른쪽에 약간 찬성.....	3	146	32.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	39	8.7
무응답.....	9	23	5.1
합계		449	100.0

43.6. 상하의 인간관계가 |----|----|----|----| 상하의 인간관계가
원활하다 원활하지 않다

[변수이름: q43_6]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	38	8.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	164	36.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	180	40.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	42	9.4
무응답.....	9	25	5.6
합계		449	100.0

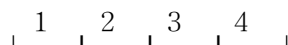
43.7. 나는 그들이  나는 그들이
가깝게 느껴진다 멀게 느껴진다

[변수이름: q43_7]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	53	11.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	182	40.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	152	33.9
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	38	8.5
무응답.....	9	24	5.3
합계		449	100.0

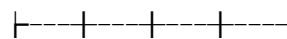
44. 다음은 회사의 사무직에 근무하는 사람들에 대한 질문입니다. 이들에 대해 어떻게 느끼시는지 위와 같은 방식으로 표시해 주십시오.

44.1. 정직하다  정직하지 못하다

[변수이름: q44_1]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지1: 정직성]

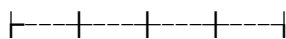
변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	97	21.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	259	57.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	56	12.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	8	1.8
무응답.....	9	29	6.5
합계		449	100.0

44.2. 부정이 없고 깨끗하다  부정과 비리가 많다

[변수이름: q44_2]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	88	19.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	254	56.6
오른쪽에 약간 찬성.....	3	71	15.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	6	1.3
무응답.....	9	30	6.7
합계		449	100.0

44.3. 일에 적극적이다  일에 소극적이다

[변수이름: q44_3]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	92	20.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	201	44.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	111	24.7
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	10	2.2
무응답.....	9	35	7.8
합계		449	100.0

44.4. 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다 |-----| 하는 일이 사회에 기여하는 바가 적다

[변수이름: q44_4]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	79	17.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	237	52.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	89	19.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	13	2.9
무응답.....	9	31	6.9
합계		449	100.0

44.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일에 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q44_5]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	38	8.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	179	39.9
오른쪽에 약간 찬성.....	3	169	37.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	30	6.7
무응답.....	9	33	7.3
합계		449	100.0

44.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q44_6]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	44	9.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	211	47.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	146	32.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	17	3.8
무응답.....	9	31	6.9
합계		449	100.0

44.7. 나는 그들이 가깝게 느껴진다 |-----| 나는 그들이 멀게 느껴진다

[변수이름: q44_7]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	82	18.3
왼쪽에 약간 찬성.....	2	240	53.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	82	18.3
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	12	2.7
무응답.....	9	33	7.3
합계		449	100.0

45. 다음은 회사의 생산직에 근무하는 사람들에 대한 질문입니다. 이들에 대해 어떻게 느끼시는지 위와 같은 방식으로 표시해 주십시오.

45.1. 정직하다 $\begin{array}{cccc} 1 & 2 & 3 & 4 \\ | & | & | & | \\ \hline \end{array}$ 정직하지 못하다

[변수이름: q45_1]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	117	26.1
왼쪽에 약간 찬성.....	2	222	49.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	44	9.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	5	1.1
무응답.....	9	61	13.6
합계		449	100.0

45.2. 부정이 없고 깨끗하다 $\begin{array}{cccc} | & | & | & | \\ \hline \end{array}$ 부정과 비리가 많다

[변수이름: q45_2]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	120	26.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	236	52.6
오른쪽에 약간 찬성.....	3	29	6.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	4	0.9
무응답.....	9	60	13.4
합계		449	100.0

45.3. 일에 적극적이다 $\begin{array}{cccc} | & | & | & | \\ \hline \end{array}$ 일에 소극적이다

[변수이름: q45_3]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	76	16.9
왼쪽에 약간 찬성.....	2	163	36.3
오른쪽에 약간 찬성.....	3	131	29.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	18	4.0
무응답.....	9	61	13.6
합계		449	100.0

45.4. 하는 일이 사회에 $\begin{array}{cccc} | & | & | & | \\ \hline \end{array}$ 하는 일이 사회에
기여하는 바가 크다 기여하는 바가 적다

[변수이름: q45_4]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	112	24.9
왼쪽에 약간 찬성.....	2	193	43.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	72	16.0
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	10	2.2
무응답.....	9	62	13.8
합계		449	100.0

45.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일해 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q45_5]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	49	10.9
왼쪽에 약간 찬성.....	2	157	35.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	140	31.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	41	9.1
무응답.....	9	62	13.8
합계		449	100.0

45.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q45_6]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	34	7.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	179	39.9
오른쪽에 약간 찬성.....	3	151	33.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	23	5.1
무응답.....	9	62	13.8
합계		449	100.0

45.7. 나는 그들이 가깝게 느껴진다 |-----| 나는 그들이 멀게 느껴진다

[변수이름: q45_7]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	71	15.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	223	49.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	84	18.7
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	9	2.0
무응답.....	9	62	13.8
합계		449	100.0

46. 귀 회사의 노사관계는 어떤 상태라고 생각하십니까?

[변수이름: q46]

[변수설명: 회사의 노사관계 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 잘 된다.....	1	32	7.1
잘 되는 편이다.....	2	150	33.4
보통이다.....	3	199	44.3
안되는 편이다.....	4	46	10.2
아주 좋지 않다.....	5	9	2.0
무응답.....	9	13	2.9
합계		449	100.0

47. 귀 회사의 노사관계에 잘 되는 면이 있다면 누구의 노력이 가장 크게 기여했다고 생각하십니까?

[변수이름: q47]

[변수설명: 원활한 노사관계의 주요인]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	노동부의 노동정책.....	10	2.2
2	사용주의 이해심과 협조.....	255	56.8
3	노동조합 간부들의 능력.....	41	9.1
4	근로자들의 단결심.....	92	20.5
9	무응답.....	51	11.4
	합계	449	100.0

48. 귀 회사의 노사관계에 잘 안되는 면이 있다면 무엇이 이유라고 생각하십니까?

[변수이름: q48]

[변수설명: 원활하지 못한 노사관계의 주요인]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	노동관계법 등의 법적제약.....	24	5.3
2	정부의 수시간섭.....	27	6.0
3	사용주의 이해심 부족.....	112	24.9
4	노동조합 간부들의 무능.....	84	18.7
5	근로자들의 단결심 부족.....	54	12.0
6	일부 불순단체의 선동.....	61	13.6
9	무응답.....	87	19.4
	합계	449	100.0

49. 우리나라의 바람직한 노사관계의 모습은 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q49]

[변수설명: 바람직한 노사관계의 모습]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	노사간 서로 대등하고 엄격한 제약관계가 성립되어 줄 것을 확실히 주고받을 것은 확실히 받아낼 수 있는 관계.....	28	6.2
2	노사간의 관계가 가족에서의 아버지와 자식의 관계와 같이 근로자는 사용주를 따르고, 사용주는 근로자 복지를 위하여 노력하는 관계.....	141	31.4
3	노사간 인간적 분위기에서 서로 상대방 인격을 존중하고, 매사에 협조하고 함께 상 의 결정하는 관계.....	263	58.6
9	무응답.....	17	3.8
	합계	449	100.0

50. 기업주와 종업원간의 관계를 가족에서의 아버지와 자식간의 관계로 보는 것을 소위 "가부장적" 또는 "온정주의적"인 노사관계라고 합니다.

[변수이름: q50]

[변수설명: 가부장적인 노사관계에 대한 의견]

변수값	설명	빈도	퍼센트
1	전혀 찬성할 수 없으며 그러한 측면은 당장 걷어치워야 한다	11	2.4
2	별로 찬성하지 않으며 그다지 좋지 않은 면을 가지고 있다....	102	22.7
3	어느 정도 좋은 면이 있으므로 장려해야 한다.....	222	49.4
4	계속 살려나가야 할 매우 좋은 관계이다.....	96	21.4
9	무응답.....	18	4.0
	합계	449	100.0

51. 매년 있는 임금 인상교섭(단체교섭)때에 가장 어려움은 무엇입니까?

[변수이름: q51]

[변수설명: 임금인상교섭시 어려운 점]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
정부의 직접, 간접의 개입관여.....	1	49	10.9
사용주의 불 이해, 비협조.....	2	95	21.2
근로자의 단결심, 이해심 부족.....	3	141	31.4
단체행동권(파업 등) 등 권리행사의 법적 제약, 절차의 복잡..	4	22	4.9
사회여론, 지식인, 종교인의 이해부족.....	5	14	3.1
전문지식, 교섭기술의 부족.....	6	73	16.3
무응답.....	9	55	12.2
합계		449	100.0

52. 임금과 근로조건의 향상, 고충의 처리, 인격적 대우 등을 위하여 노동조합이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

[변수이름: q52]

[변수설명: 노동조합의 필요성 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 필요없다.....	1	20	4.5
별로 필요없다.....	2	40	8.9
어느 정도 필요하다.....	3	250	55.7
꼭 필요하다.....	4	125	27.8
무응답.....	9	14	3.1
합계		449	100.0

53. 귀사의 최대주주인 실질적 소유주께서는 노동조합에 대하여 어떻게 생각하고 계십니까?

[변수이름: q53]

[변수설명: 회사 최대주주의 노동조합 필요성에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
조금도 필요가 없다.....	1	38	8.5
별로 필요가 없다.....	2	145	32.3
어느 정도 필요가 있다.....	3	187	41.6
꼭 필요하다.....	4	44	9.8
무응답.....	9	35	7.8
합계		449	100.0

54. 우리 나라에서 다음의 권리는 어느 정도 보장되어 있다고 생각하십니까?

54.1. 노동조합의 조직권, 단결권

[변수이름: q54_1]

[변수설명: 노동권 보장정도1: 노동조합 조직권, 단결권]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 보장되어 있지 않다.....	1	25	5.6
별로 보장되어 있지 않다.....	2	102	22.7
어느 정도 보장되어 있다.....	3	225	50.1
완전히 보장되어 있다.....	4	75	16.7
무응답.....	9	22	4.9
합계		449	100.0

54.2. 단체교섭권

[변수이름: q54_2]

[변수설명: 노동권 보장정도2: 단체교섭권]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	전혀 보장되어 있지 않다.....	1	22	4.9
2	별로 보장되어 있지 않다.....	2	91	20.3
3	어느 정도 보장되어 있다.....	3	225	50.1
4	완전히 보장되어 있다.....	4	92	20.5
9	무응답.....	9	19	4.2
합계			449	100.0

54.3. 단체행동권

[변수이름: q54_3]

[변수설명: 노동권 보장정도3: 단체행동권]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	전혀 보장되어 있지 않다.....	1	64	14.3
2	별로 보장되어 있지 않다.....	2	132	29.4
3	어느 정도 보장되어 있다.....	3	173	38.5
4	완전히 보장되어 있다.....	4	57	12.7
9	무응답.....	9	23	5.1
합계			449	100.0

55. 노동조합의 기본조직 단위를 산업별(업종별)로 하느냐(제3, 제4공화국에서처럼), 아니면 기업별로 하느냐(현행)의 문제와 관련하여 귀하는 다음 중 어느 것을 지지하십니까?

[변수이름: q55]

[변수설명: 노동조합의 기본조직단위에 대한 의견]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	산업별 노조체제가 기업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	1	73	16.3
2	기업별 노조체제가 산업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	2	209	46.5
3	기업별 노조체제나 또는 산업별 노조체제나를 법으로 정하지 말고 구체적 실정에 맞추어 근로자들이 자유롭게 선택할 수 있어야 한다.....	3	142	31.6
9	무응답.....	9	25	5.6
합계			449	100.0

56. 우리나라에서는 파업이 비합법 파업이고, 노사분쟁이 부분적으로 폭력화하는 경향이 있습니다. 그 원인은 어디에 있다고 보십니까?

[변수이름: q56]

[변수설명: 비합법적, 폭력적 노동운동의 원인]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	현행 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등의 사실상 유효한 합법투쟁의 길을 막고 있기 때문이다.....	1	78	17.4
2	법은 비교적 합리적이거나 정부가 당사자들간에 말기지 않고 사사건건 개입하기 때문이다.....	2	31	6.9
3	비합법 투쟁, 폭력화가 사회여론에 호소함으로써 보다 유효하기 때문이다.....	3	114	25.4
4	노동조합, 사용자, 근로자 모두가 아직 준법정신이 부족하기 때문이다.....	4	195	43.4
9	무응답.....	9	31	6.9
합계			449	100.0

57. 앞으로 우리 나라의 노사관계 발전을 위한다는 관점에서 노사협의제도에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q57]

[변수설명: 노사관계 발전을 위한 노사협의제도에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기대를 걸지 않는다.....	1	8	1.8
별로 기대를 걸지 않는다.....	2	53	11.8
약간 기대를 걸고 있다.....	3	216	48.1
매우 큰 기대를 걸고 있다.....	4	152	33.9
무응답.....	9	20	4.5
합계		449	100.0

58. 기업체의 중역회의에 근로자 대표가 이사로서 참가하는 경영참가방식에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q58]

[변수설명: 근로자 대표의 회사경영참여에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
지금까지 노사양측의 태도로 보아 우리 실정에는 전혀 맞지 않는다.....	1	104	23.2
별로 큰 효과를 거두지 못할 것이다.....	2	154	34.3
어느 정도는 좋은 효과를 기대해 볼 만한 방식이라 본다.....	3	134	29.8
큰 성과를 얻을 수 있으리라 믿으며 꼭 시행해야 한다.....	4	33	7.3
모르겠다.....	5	5	1.1
무응답.....	9	19	4.2
합계		449	100.0

59. 자본주의 경제체제에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q59]

[변수설명: 자본주의 경제체제에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
매우 문제가 많은 경제체제이다.....	1	16	3.6
단점보다는 단점이 더 많은 경제체제이다.....	2	29	6.5
장점보다는 장점이 더 많은 경제체제이다.....	3	167	37.2
약간 문제가 있으나 전폭적으로 지지할 만한 경제체제이다....	4	217	48.3
무응답.....	9	20	4.5
합계		449	100.0