

:

CODE BOOK

- A1-1987-0008
 - 김세원 (서울대 국제경제학)
 - 서울대 인구 및 발전문제연구소
 - 1987년
 - 한국사회과학자료원
 - 2005년
 - 2007년
- 

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김상욱. 2005. 「한국종합사회조사, 2005」. 연구수행기관: 성균관대학교 서베이리서치센터. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2006년. 자료버전: v2. 자료번호: A1-2005-0001.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2007. 「한국종합사회조사, 2005 코드북」. pp. 5-10.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 어떠한 형태로든 어떠한 방법으로든 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

1. 귀하의 나이는 만 몇 세입니까?

[변수이름: q1]

[변수설명: 응답자 연령]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
15세.....	15	1	0.1
16세.....	16	5	0.3
17세.....	17	7	0.4
18세.....	18	21	1.3
19세.....	19	50	3.0
20세.....	20	77	4.6
21세.....	21	58	3.5
22세.....	22	61	3.7
23세.....	23	70	4.2
24세.....	24	64	3.8
25세.....	25	77	4.6
26세.....	26	97	5.8
27세.....	27	109	6.5
28세.....	28	118	7.1
29세.....	29	113	6.8
30세.....	30	119	7.1
31세.....	31	84	5.0
32세.....	32	77	4.6
33세.....	33	64	3.8
34세.....	34	41	2.5
35세.....	35	58	3.5
36세.....	36	36	2.2
37세.....	37	30	1.8
38세.....	38	29	1.7
39세.....	39	25	1.5
40세.....	40	32	1.9
41세.....	41	11	0.7
42세.....	42	20	1.2
43세.....	43	14	0.8
44세.....	44	5	0.3
45세.....	45	20	1.2
46세.....	46	6	0.4
47세.....	47	10	0.6
48세.....	48	8	0.5
49세.....	49	4	0.2
50세.....	50	9	0.5
51세.....	51	4	0.2
52세.....	52	4	0.2
54세.....	54	2	0.1
55세.....	55	2	0.1
무응답.....	99	25	1.5
합계		1667	100.0

2. 귀하의 성별은 무엇입니까?

[변수이름: q2]

[변수설명: 응답자 성별]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
남자.....	1	1253	75.2
여자.....	2	398	23.9
무응답.....	9	16	1.0
합계		1667	100.0

3. 학교는 어디까지나 다니셨는지요? (중퇴 또는 재학 포함)

[변수이름: q3]

[변수설명: 응답자 학력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
국민학교 또는 그 이하.....	1	67	4.0
중학교.....	2	249	14.9
고등학교.....	3	941	56.4
대학교 또는 그 이상.....	4	394	23.6
무응답.....	9	16	1.0
합계		1667	100.0

4. 현재 어디에 살고 계십니까?

[변수이름: q4]

[변수설명: 응답자 주거형태]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
자기집.....	1	595	35.7
전세방.....	2	585	35.1
월세.....	3	178	10.7
하숙방.....	4	23	1.4
기숙사.....	5	169	10.1
친지, 친척집.....	6	55	3.3
기타.....	7	48	2.9
무응답.....	9	14	0.8
합계		1667	100.0

5. 직장생활을 시작하신지는 몇 년 정도 되었습니까?

[변수이름: q5_1]

[변수설명: 응답자 총 취업년수_년]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
0년.....	0	168	10.1
1년.....	1	142	8.5
2년.....	2	140	8.4
3년.....	3	170	10.2
4년.....	4	155	9.3
5년.....	5	140	8.4
6년.....	6	94	5.6
7년.....	7	91	5.5
8년.....	8	103	6.2
9년.....	9	70	4.2

10년.....	10	103	6.2
11년.....	11	33	2.0
12년.....	12	48	2.9
13년.....	13	29	1.7
14년.....	14	24	1.4
15년.....	15	37	2.2
16년.....	16	7	0.4
17년.....	17	14	0.8
18년.....	18	24	1.4
19년.....	19	10	0.6
20년.....	20	29	1.7
21년.....	21	6	0.4
22년.....	22	5	0.3
23년.....	23	3	0.2
24년.....	24	4	0.2
25년.....	25	4	0.2
27년.....	27	5	0.3
29년.....	29	1	0.1
30년.....	30	6	0.4
65년.....	65	1	0.1
69년.....	69	1	0.1
합계		1667	100.0

[변수이름: q5_2]

[변수설명: 응답자 총 취업년수_개월]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
0개월.....	0	433	26.0
1개월.....	1	86	5.2
2개월.....	2	127	7.6
3개월.....	3	95	5.7
4개월.....	4	111	6.7
5개월.....	5	130	7.8
6개월.....	6	161	9.7
7개월.....	7	117	7.0
8개월.....	8	151	9.1
9개월.....	9	80	4.8
10개월.....	10	123	7.4
11개월.....	11	50	3.0
무응답.....	99	3	0.2
합계		1667	100.0

6. 이 회사에 근무하신지는 얼마나 되었습니까?

[변수이름: q6_1]

[변수설명: 응답자 현 직장 근속년수_년]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
0년.....	0	276	16.6
1년.....	1	224	13.4
2년.....	2	183	11.0
3년.....	3	189	11.3
4년.....	4	160	9.6

5년.....	5	125	7.5
6년.....	6	109	6.5
7년.....	7	79	4.7
8년.....	8	77	4.6
9년.....	9	68	4.1
10년.....	10	56	3.4
11년.....	11	20	1.2
12년.....	12	23	1.4
13년.....	13	11	0.7
14년.....	14	11	0.7
15년.....	15	12	0.7
16년.....	16	2	0.1
17년.....	17	6	0.4
18년.....	18	14	0.8
19년.....	19	7	0.4
20년.....	20	3	0.2
21년.....	21	3	0.2
23년.....	23	1	0.1
24년.....	24	3	0.2
25년.....	25	1	0.1
27년.....	27	2	0.1
50년.....	50	1	0.1
90년.....	90	1	0.1
합계		1667	100.0

[변수이름: q6_2]

[변수설명: 응답자 현 직장 근속년수_개월]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
0개월.....	0	292	17.5
1개월.....	1	131	7.9
2개월.....	2	147	8.8
3개월.....	3	121	7.3
4개월.....	4	140	8.4
5개월.....	5	119	7.1
6개월.....	6	162	9.7
7개월.....	7	117	7.0
8개월.....	8	153	9.2
9개월.....	9	90	5.4
10개월.....	10	128	7.7
11개월.....	11	63	3.8
무응답.....	99	4	0.2
합계		1667	100.0

7. 귀하가 현재 하시고 있는 일은 다음 어디에 해당합니까?

[변수이름: q7]

[변수설명: 응답자 직위]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
생산직-단순노무자.....	1	240	14.4
생산직-수습근로자.....	2	58	3.5
생산직-기능공.....	3	418	25.1

생산직-기술공.....	4	174	10.4
생산직-기사.....	5	37	2.2
생산직-운전직.....	6	59	3.5
사무직-평사원.....	7	444	26.6
사무직-대리,계장.....	8	129	7.7
사무직-과장.....	9	30	1.8
무응답.....	99	78	4.7
합계		1667	100.0

8. 귀하의 월 평균 수입은?

[변수이름: q8]

[변수설명: 응답자 월소득]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
58천원.....	58	1	0.1
60천원.....	60	1	0.1
70천원.....	70	1	0.1
97천원.....	97	1	0.1
100천원.....	100	13	0.8
105천원.....	105	3	0.2
106천원.....	106	3	0.2
107천원.....	107	1	0.1
108천원.....	108	2	0.1
110천원.....	110	1	0.1
111천원.....	111	1	0.1
114천원.....	114	1	0.1
115천원.....	115	1	0.1
117천원.....	117	2	0.1
120천원.....	120	16	1.0
122천원.....	122	1	0.1
124천원.....	124	1	0.1
125천원.....	125	2	0.1
126천원.....	126	1	0.1
128천원.....	128	3	0.2
130천원.....	130	17	1.0
132천원.....	132	4	0.2
134천원.....	134	3	0.2
135천원.....	135	11	0.7
136천원.....	136	1	0.1
138천원.....	138	3	0.2
139천원.....	139	3	0.2
140천원.....	140	17	1.0
142천원.....	142	3	0.2
143천원.....	143	2	0.1
144천원.....	144	4	0.2
145천원.....	145	13	0.8
146천원.....	146	3	0.2
147천원.....	147	6	0.4
148천원.....	148	1	0.1
150천원.....	150	25	1.5
152천원.....	152	2	0.1

154천 원.....	154	1	0.1
155천 원.....	155	4	0.2
156천 원.....	156	4	0.2
157천 원.....	157	3	0.2
158천 원.....	158	1	0.1
159천 원.....	159	5	0.3
160천 원.....	160	15	0.9
161천 원.....	161	1	0.1
162천 원.....	162	2	0.1
163천 원.....	163	5	0.3
164천 원.....	164	1	0.1
165천 원.....	165	7	0.4
166천 원.....	166	2	0.1
167천 원.....	167	5	0.3
168천 원.....	168	1	0.1
170천 원.....	170	23	1.4
172천 원.....	172	3	0.2
173천 원.....	173	2	0.1
174천 원.....	174	3	0.2
175천 원.....	175	5	0.3
176천 원.....	176	1	0.1
179천 원.....	179	1	0.1
180천 원.....	180	15	0.9
182천 원.....	182	2	0.1
183천 원.....	183	3	0.2
184천 원.....	184	3	0.2
185천 원.....	185	7	0.4
186천 원.....	186	2	0.1
187천 원.....	187	2	0.1
190천 원.....	190	8	0.5
191천 원.....	191	1	0.1
192천 원.....	192	1	0.1
193천 원.....	193	1	0.1
194천 원.....	194	1	0.1
195천 원.....	195	6	0.4
198천 원.....	198	1	0.1
200천 원.....	200	50	3.0
201천 원.....	201	5	0.3
202천 원.....	202	2	0.1
203천 원.....	203	4	0.2
204천 원.....	204	1	0.1
205천 원.....	205	7	0.4
206천 원.....	206	1	0.1
208천 원.....	208	1	0.1
209천 원.....	209	2	0.1
210천 원.....	210	10	0.6
212천 원.....	212	1	0.1
213천 원.....	213	2	0.1
214천 원.....	214	2	0.1
215천 원.....	215	3	0.2
216천 원.....	216	3	0.2

218천 원	218	1	0.1
219천 원	219	1	0.1
220천 원	220	21	1.3
221천 원	221	1	0.1
222천 원	222	3	0.2
223천 원	223	3	0.2
225천 원	225	4	0.2
226천 원	226	1	0.1
227천 원	227	3	0.2
228천 원	228	1	0.1
230천 원	230	17	1.0
232천 원	232	1	0.1
233천 원	233	2	0.1
234천 원	234	1	0.1
235천 원	235	8	0.5
237천 원	237	3	0.2
238천 원	238	4	0.2
239천 원	239	3	0.2
240천 원	240	15	0.9
242천 원	242	2	0.1
243천 원	243	4	0.2
244천 원	244	2	0.1
245천 원	245	9	0.5
246천 원	246	2	0.1
247천 원	247	1	0.1
248천 원	248	2	0.1
250천 원	250	60	3.6
251천 원	251	2	0.1
253천 원	253	2	0.1
254천 원	254	2	0.1
255천 원	255	9	0.5
256천 원	256	4	0.2
257천 원	257	2	0.1
259천 원	259	2	0.1
260천 원	260	13	0.8
262천 원	262	4	0.2
263천 원	263	3	0.2
264천 원	264	3	0.2
265천 원	265	9	0.5
267천 원	267	2	0.1
268천 원	268	1	0.1
269천 원	269	1	0.1
270천 원	270	18	1.1
271천 원	271	1	0.1
272천 원	272	3	0.2
273천 원	273	2	0.1
274천 원	274	1	0.1
275천 원	275	8	0.5
276천 원	276	1	0.1
277천 원	277	1	0.1
278천 원	278	2	0.1

280천 원	280	22	1.3
281천 원	281	1	0.1
282천 원	282	2	0.1
283천 원	283	2	0.1
284천 원	284	1	0.1
285천 원	285	11	0.7
287천 원	287	4	0.2
289천 원	289	1	0.1
290천 원	290	8	0.5
291천 원	291	1	0.1
292천 원	292	1	0.1
295천 원	295	7	0.4
296천 원	296	1	0.1
298천 원	298	1	0.1
300천 원	300	86	5.2
301천 원	301	3	0.2
302천 원	302	2	0.1
303천 원	303	3	0.2
304천 원	304	3	0.2
305천 원	305	12	0.7
306천 원	306	2	0.1
307천 원	307	2	0.1
308천 원	308	2	0.1
310천 원	310	12	0.7
312천 원	312	2	0.1
315천 원	315	6	0.4
317천 원	317	3	0.2
318천 원	318	1	0.1
320천 원	320	29	1.7
321천 원	321	1	0.1
323천 원	323	4	0.2
324천 원	324	3	0.2
325천 원	325	9	0.5
326천 원	326	1	0.1
328천 원	328	1	0.1
330천 원	330	18	1.1
331천 원	331	1	0.1
332천 원	332	2	0.1
333천 원	333	1	0.1
334천 원	334	2	0.1
335천 원	335	12	0.7
336천 원	336	3	0.2
337천 원	337	2	0.1
340천 원	340	7	0.4
344천 원	344	1	0.1
345천 원	345	4	0.2
346천 원	346	2	0.1
347천 원	347	1	0.1
348천 원	348	2	0.1
350천 원	350	71	4.3
351천 원	351	1	0.1

352천 원	352	3	0.2
354천 원	354	2	0.1
355천 원	355	7	0.4
356천 원	356	4	0.2
357천 원	357	1	0.1
358천 원	358	3	0.2
360천 원	360	21	1.3
361천 원	361	3	0.2
362천 원	362	4	0.2
364천 원	364	1	0.1
365천 원	365	3	0.2
367천 원	367	1	0.1
368천 원	368	1	0.1
370천 원	370	15	0.9
372천 원	372	3	0.2
373천 원	373	3	0.2
374천 원	374	3	0.2
375천 원	375	2	0.1
378천 원	378	1	0.1
380천 원	380	19	1.1
383천 원	383	1	0.1
384천 원	384	1	0.1
385천 원	385	7	0.4
386천 원	386	2	0.1
388천 원	388	1	0.1
389천 원	389	1	0.1
390천 원	390	7	0.4
391천 원	391	1	0.1
395천 원	395	1	0.1
396천 원	396	1	0.1
399천 원	399	1	0.1
400천 원	400	70	4.2
402천 원	402	2	0.1
403천 원	403	5	0.3
405천 원	405	13	0.8
406천 원	406	1	0.1
409천 원	409	1	0.1
410천 원	410	8	0.5
413천 원	413	1	0.1
415천 원	415	2	0.1
419천 원	419	2	0.1
420천 원	420	10	0.6
422천 원	422	1	0.1
423천 원	423	2	0.1
425천 원	425	3	0.2
426천 원	426	1	0.1
428천 원	428	1	0.1
430천 원	430	9	0.5
431천 원	431	1	0.1
432천 원	432	3	0.2
433천 원	433	2	0.1

435천 원	435	4	0.2
437천 원	437	1	0.1
440천 원	440	7	0.4
441천 원	441	1	0.1
442천 원	442	1	0.1
445천 원	445	2	0.1
448천 원	448	2	0.1
449천 원	449	1	0.1
450천 원	450	33	2.0
452천 원	452	2	0.1
454천 원	454	1	0.1
455천 원	455	4	0.2
456천 원	456	2	0.1
457천 원	457	2	0.1
458천 원	458	1	0.1
460천 원	460	8	0.5
463천 원	463	1	0.1
465천 원	465	2	0.1
468천 원	468	1	0.1
470천 원	470	7	0.4
475천 원	475	3	0.2
478천 원	478	1	0.1
480천 원	480	9	0.5
483천 원	483	1	0.1
490천 원	490	4	0.2
497천 원	497	1	0.1
499천 원	499	1	0.1
500천 원	500	32	1.9
501천 원	501	1	0.1
503천 원	503	1	0.1
505천 원	505	3	0.2
508천 원	508	1	0.1
509천 원	509	1	0.1
510천 원	510	5	0.3
513천 원	513	1	0.1
514천 원	514	1	0.1
516천 원	516	1	0.1
520천 원	520	11	0.7
523천 원	523	1	0.1
524천 원	524	1	0.1
525천 원	525	1	0.1
529천 원	529	1	0.1
530천 원	530	3	0.2
531천 원	531	1	0.1
533천 원	533	1	0.1
540천 원	540	3	0.2
543천 원	543	1	0.1
544천 원	544	1	0.1
549천 원	549	1	0.1
550천 원	550	13	0.8
551천 원	551	1	0.1

556천 원.....	556	1	0.1
557천 원.....	557	1	0.1
560천 원.....	560	4	0.2
564천 원.....	564	2	0.1
570천 원.....	570	1	0.1
571천 원.....	571	1	0.1
580천 원.....	580	2	0.1
585천 원.....	585	1	0.1
586천 원.....	586	1	0.1
589천 원.....	589	2	0.1
590천 원.....	590	2	0.1
595천 원.....	595	1	0.1
600천 원.....	600	16	1.0
612천 원.....	612	1	0.1
620천 원.....	620	2	0.1
628천 원.....	628	1	0.1
632천 원.....	632	1	0.1
633천 원.....	633	1	0.1
640천 원.....	640	1	0.1
650천 원.....	650	4	0.2
655천 원.....	655	1	0.1
700천 원.....	700	5	0.3
705천 원.....	705	1	0.1
715천 원.....	715	1	0.1
750천 원.....	750	1	0.1
767천 원.....	767	1	0.1
800천 원.....	800	2	0.1
1200천 원.....	1200	1	0.1
1830천 원.....	1830	1	0.1
2000천 원.....	2000	1	0.1
3601천 원.....	3601	1	0.1
4600천 원.....	4600	1	0.1
5000천 원.....	5000	1	0.1
무응답.....	9999	84	5.0
합계		1667	100.0

10. 현재의 직장에 대해 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q10]

[변수설명: 직장만족도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
만족하는 편이다.....	1	521	31.3
그저 그렇다.....	2	922	55.3
불만스럽다.....	3	207	12.4
무응답.....	9	17	1.0
합계		1667	100.0

11. 현재 받고 있는 임금이나 보수에 관해서는 어떻습니까?

[변수이름: q11]

[변수설명: 임금에 대한 만족도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
만족한다.....	1	221	13.3
그저 그렇다.....	2	805	48.3
불만이다.....	3	617	37.0
무응답.....	9	24	1.4
합계		1667	100.0

12. 근무조건이나 작업환경은 어떤 편입니까?

[변수이름: q12]

[변수설명: 근무조건에 대한 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
양호한 편이다.....	1	412	24.7
보통이다.....	2	908	54.5
나쁜 편이다.....	3	335	20.1
무응답.....	9	12	0.7
합계		1667	100.0

13. 업무량은 어떻습니까?

[변수이름: q13]

[변수설명: 업무량에 대한 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
과중한 편이다.....	1	584	35.0
적당하다.....	2	1004	60.2
적은 편이다.....	3	58	3.5
무응답.....	9	21	1.3
합계		1667	100.0

14. 일로 인해 받는 스트레스나 긴장은 어느 정도입니까?

[변수이름: q14]

[변수설명: 일의 스트레스 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
심각하게 느낀다.....	1	464	27.8
보통이다.....	2	994	59.6
별 문제없다.....	3	194	11.6
무응답.....	9	15	0.9
합계		1667	100.0

15. 회사에서 동료와의 관계는 어떻습니까?

[변수이름: q15]

[변수설명: 직장내 인간관계 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
원만한 편이다.....	1	1528	91.7
원만치 못한 편이다.....	2	130	7.8
무응답.....	9	9	0.5
합계		1667	100.0

16. 하시는 일은 적성에 맞는다고 보십니까?

[변수이름: q16]

[변수설명: 일과 적성의 일치여부]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
맞는다.....	1	1059	63.5
맞지 않는다.....	2	566	34.0
무응답.....	9	42	2.5
합계		1667	100.0

17. 일을 하시면서 보람을 실제로 느끼십니까?

[변수이름: q17]

[변수설명: 일에 대한 보람 유무]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
느낀다.....	1	783	47.0
별로 느끼지 못한다.....	2	861	51.6
무응답.....	9	23	1.4
합계		1667	100.0

18. 일을 통해 자신이 발전하는 것을 실제로 느끼십니까?

[변수이름: q18]

[변수설명: 일을 통한 자기발전 유무]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
느낀다.....	1	828	49.7
별로 느끼지 못한다.....	2	813	48.8
무응답.....	9	26	1.6
합계		1667	100.0

19. 먹고 살기에 충분한 돈이 있다 하더라도 계속 일 하시겠습니까?

[변수이름: q19]

[변수설명: 경제적으로 풍족하더라도 일할 의향]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그래도 열심히 일하겠다.....	1	1211	72.6
그렇다면 일은 그만하겠다.....	2	442	26.5
무응답.....	9	14	0.8
합계		1667	100.0

20. 우리 회사는 직원들의 복지향상을 위해

[변수이름: q20]

[변수설명: 직원 복지증진 위한 회사의 노력]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
상당히 노력하는 편이다.....	1	749	44.9
별로 노력하지 않는다.....	2	879	52.7
무응답.....	9	39	2.3
합계		1667	100.0

21. 우리 회사는 직원들이 불만이 있을 때 이것을 토론할 길이

[변수이름: q21]

[변수설명: 직원들의 불만처리 경로 유무]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	열려져 있다.....	1	657	39.4
2	달려져 있는 편이다.....	2	957	57.4
9	무응답.....	9	53	3.2
합계			1667	100.0

22. 우리 회사의 상관은 부하직원을

[변수이름: q22]

[변수설명: 부하직원에 대한 상사의 태도]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	인간적으로 공평히 다룬다.....	1	1011	60.6
2	비인간적으로 차별있게 다룬다.....	2	558	33.5
9	무응답.....	9	98	5.9
합계			1667	100.0

23. 우리 회사의 급여지급은 타회사와 비교하여

[변수이름: q23]

[변수설명: 타회사 대비 급여수준 평가]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	좋은 편이다.....	1	280	16.8
2	비슷하다.....	2	1012	60.7
3	더 못한 편이다.....	3	360	21.6
9	무응답.....	9	15	0.9
합계			1667	100.0

24. 우리 회사의 근로조건이나 작업환경은 타회사와 비교하여

[변수이름: q24]

[변수설명: 타회사 대비 근로조건 평가]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	좋은 편이다.....	1	346	20.8
2	비슷하다.....	2	1017	61.0
3	더 못한 편이다.....	3	289	17.3
9	무응답.....	9	15	0.9
합계			1667	100.0

25. 우리 회사에서 일이 제대로 잘 되려면

[변수이름: q25]

[변수설명: 회사운영의 결정권한 방식]

변수값	설명	변수값	빈도	퍼센트
1	중요한 결정은 어느 한곳에서 집중되어 일사분란하게 이루어지는 것이 좋다	1	564	33.8
2	중요한결정권한이 분산되어 여러계층이 다양하게 참여하는것이 좋다	2	1067	64.0
9	무응답.....	9	36	2.2
합계			1667	100.0

26. 사람의 자율능력에 대한 평가에 있어서

[변수이름: q26]

[변수설명: 인간의 자율성에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사람은 누구나 자신의 행동에 대해 책임을 지고 자율적으로 행동할 능력을 가지고 있다.....	1	1377	82.6
사람은 원래 수동적인 존재로 외부여건의 변화에 따라 행동을 바꾸게 된다.....	2	267	16.0
무응답.....	9	23	1.4
합계		1667	100.0

27. 귀하 생각에 우리나라의 빈부격차는 오늘날 어떤 상태인 것 같습니까?

[변수이름: q27]

[변수설명: 빈부격차 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
대단히 심각한 편이다.....	1	507	30.4
꽤 심각한 편이다.....	2	712	42.7
다소 문제는 있으나 그리 심각한 것은 아니다....	3	410	24.6
별 문제될 것이 없다.....	4	18	1.1
무응답.....	9	20	1.2
합계		1667	100.0

28. 그 빈부격차를 어떤 방법으로 해결하는 것이 좋다고 보십니까?

[변수이름: q28]

[변수설명: 빈부격차 해결방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그야말로 전면적으로 문제를 뜯어 고쳐야 한다..	1	256	15.4
점진적으로 꾸준히 문제를 개혁해 가야 한다.....	2	1349	80.9
그대로 놔 두더라도 문제는 자연스럽게 개선된다.....	3	43	2.6
무응답.....	9	19	1.1
합계		1667	100.0

29. 최근 빈번히 일어나는 근로자의 집단행동에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q29]

[변수설명: 근로자 집단행동에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
최선의 방법으로 지지한다.....	1	198	11.9
최선의 방법은 아니지만 불가피한 일이다.....	2	925	55.5
여러가지 사정으로 보아 자제되어야 한다.....	3	452	27.1
사회불안의 요인이므로 제거되어야 한다.....	4	65	3.9
무응답.....	9	27	1.6
합계		1667	100.0

30. 앞으로 노사분규가 일어날 때 정부는 어느 정도 개입하는 것이 좋다고 보십니까?

[변수이름: q30]

[변수설명: 노사분규 대 정부개입에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사문제의 심각성에 비추어 적극 개입해야 한다.....	1	114	6.8
사회의 문제가 되는 경우에는 상당한 정도로 개입해야 한다....	2	284	17.0
웬만하면 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다.....	3	982	58.9
어떤 경우에도 경영자와 근로자들이 해결하도록 해야 한다.....	4	265	15.9
무응답.....	9	22	1.3
합계		1667	100.0

31. 노동3권이 완전히 보장되어 노사문제가 자율화된다면 근로자들은 앞으로 어떻게 행동할 것 같습니까?

[변수이름: q31]

[변수설명: 노동3권 완전보장시 근로자들의 행동변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그동안 억압되어 왔으므로 과격한 투쟁을 전개할 것이다.....	1	143	8.6
보다 신중해져 타협과 공존을 찾을 것이다.....	2	1289	77.3
어떻게 행동할지 예측할 수 없다.....	3	209	12.5
무응답.....	9	26	1.6
합계		1667	100.0

32. 노동3권이 완전히 보장된다면 여러분의 회사는 어떻게 되리라고 보십니까?

[변수이름: q32]

[변수설명: 노동3권 완전보장시 회사의 변화]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사분쟁이 극심해져 큰 혼란이 예상된다.....	1	73	4.4
분쟁은 증가할지 모르나 노사관계는 풀려나갈 것이다.....	2	1017	61.0
별 혼란없이 노사관계가 원만하게 해결되어 갈 것이다.....	3	548	32.9
무응답.....	9	29	1.7
합계		1667	100.0

33. 중소기업과 대기업에 관해 우리나라는 앞으로 어떻게 되어야 할 것 같습니까?

[변수이름: q33]

[변수설명: 대기업과 중소기업간 관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
어디까지나 중소기업 중심이 되어야 한다.....	1	216	13.0
중소기업 중심으로 하되 대기업이 도와주어야 한다.....	2	1066	63.9
대기업 중심으로 하되 중소기업이 도와주어야 한다.....	3	288	17.3
어디까지나 대기업이 중심이 되어야 한다.....	4	51	3.1
무응답.....	9	46	2.8
합계		1667	100.0

34. 요즘 '중산층'이라는 용어가 우리사회에서 널리 사용되고 있는데, 귀하는 '중산층'에 포함된다고 느끼십니까?

[변수이름: q34]

[변수설명: 응답자 중산층 귀속 여부]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그렇게 느낀다.....	1	447	26.8
그렇게 느끼지 않는다.....	2	1167	70.0
무응답.....	9	53	3.2
합계		1667	100.0

35. 원래 우리말에 있던 ‘민중’이라는 말을 학생들은 요즘 그들 나름대로 널리 사용하는 경향이 있는데, 귀하는 ‘민중’에 포함된다고 느끼십니까?

[변수이름: q35]

[변수설명: 응답자 민중 귀속 여부]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
그렇게 느낀다.....	1	594	35.6
그렇게 느끼지 않는다.....	2	477	28.6
모르겠다.....	3	533	32.0
무응답.....	9	63	3.8
합계		1667	100.0

36. ‘중산층’과 ‘민중’가운데서 어떤 것이 귀하의 처지나 입장을 보다 알맞게 표현해 준다고 느끼십니까?

[변수이름: q36]

[변수설명: 응답자 처지와 “중산층”, “민중” 용어 적절성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
둘다 맞는다.....	1	147	8.8
중산층이 민중보다 알맞다.....	2	473	28.4
민중이 중산층보다 알맞다.....	3	507	30.4
둘다 알맞지 않다.....	4	439	26.3
무응답.....	9	101	6.1
합계		1667	100.0

37. 다음은 우리사회의 경영자들에 대해 귀하가 평소에 어떻게 느끼시는지 보기와 같이 표시해 주십시오.

----- (보기) -----+

1 2 3 4

수입이 너무 많다 |-----|-----|-----| 수입이 너무 적다

|-----|-----|-----|-----|

왼쪽에 완전히 찬성하면 1번 오른쪽에 약간 찬성하면 3번

왼쪽에 약간 찬성하면 2번 오른쪽에 완전히 찬성하면 4번

-----+

37.1. 정직하다 |-----|-----|-----| 정직하지 못하다

[변수이름: q37_1]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	203	12.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	529	31.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	524	31.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	272	16.3
무응답.....	9	139	8.3
합계		1667	100.0

37.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q37_2]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	177	10.6
왼쪽에 약간 찬성.....	2	494	29.6
오른쪽에 약간 찬성.....	3	556	33.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	283	17.0
무응답.....	9	157	9.4
합계		1667	100.0

37.3. 일에 적극적이다 |-----| 일에 소극적이다

[변수이름: q37_3]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	534	32.0
왼쪽에 약간 찬성.....	2	557	33.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	296	17.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	114	6.8
무응답.....	9	166	10.0
합계		1667	100.0

37.4. 하는 일이 사회에 |-----| 하는 일이 사회에
기여하는 바가 크다 기여하는 바가 적다

[변수이름: q37_4]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	357	21.4
왼쪽에 약간 찬성.....	2	646	38.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	390	23.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	126	7.6
무응답.....	9	148	8.9
합계		1667	100.0

37.5. 일한만큼 적당한 |-----| 일에 비해 보수가
보수를 받는다 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q37_5]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	190	11.4
왼쪽에 약간 찬성.....	2	458	27.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	545	32.7
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	326	19.6
무응답.....	9	148	8.9
합계		1667	100.0

37.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q37_6]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	178	10.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	507	30.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	541	32.5
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	297	17.8
무응답.....	9	144	8.6
합계		1667	100.0

37.7. 나는 그들이 가깝게 느껴진다 |-----| 나는 그들이 멀게 느껴진다

[변수이름: q37_7]

[변수설명: 경영자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	120	7.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	363	21.8
오른쪽에 약간 찬성.....	3	568	34.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	481	28.9
무응답.....	9	135	8.1
합계		1667	100.0

38. 다음은 회사의 사무직에 근무하는 사람들에 대한 질문입니다. 이들에 대해 어떻게 느끼시는지 위와 같은 방식으로 표시해 주십시오.

38.1. 정직하다 |-----| 정직하지 못하다

[변수이름: q38_1]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지1: 정직성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	178	10.7
왼쪽에 약간 찬성.....	2	628	37.7
오른쪽에 약간 찬성.....	3	327	19.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	124	7.4
무응답.....	9	410	24.6
합계		1667	100.0

38.2. 부정이 없고 깨끗하다 |-----| 부정과 비리가 많다

[변수이름: q38_2]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지2: 비리]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	183	11.0
왼쪽에 약간 찬성.....	2	670	40.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	403	24.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	128	7.7
무응답.....	9	283	17.0
합계		1667	100.0

38.3. 일에 적극적이다 |-----| **일에 소극적이다**

[변수이름: q38_3]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지3: 적극성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	275	16.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	586	35.2
오른쪽에 약간 찬성.....	3	413	24.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	110	6.6
무응답.....	9	283	17.0
합계		1667	100.0

38.4. 하는 일이 사회에 |-----| **하는 일이 사회에**
기여하는 바가 크다 **기여하는 바가 적다**

[변수이름: q38_4]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	236	14.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	598	35.9
오른쪽에 약간 찬성.....	3	419	25.1
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	122	7.3
무응답.....	9	292	17.5
합계		1667	100.0

38.5. 일한만큼 적당한 |-----| **일에 비해 보수가**
보수를 받는다 **너무 많거나 너무 적다**

[변수이름: q38_5]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	147	8.8
왼쪽에 약간 찬성.....	2	474	28.4
오른쪽에 약간 찬성.....	3	546	32.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	213	12.8
무응답.....	9	287	17.2
합계		1667	100.0

38.6. 상하의 인간관계가 |-----| **상하의 인간관계가**
원활하다 **원활하지 않다**

[변수이름: q38_6]

[변수설명: 사무직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	154	9.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	588	35.3
오른쪽에 약간 찬성.....	3	463	27.8
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	173	10.4
무응답.....	9	289	17.3
합계		1667	100.0

39.4. 하는 일이 사회에 기여하는 바가 크다 |-----| 하는 일이 사회에 기여하는 바가 적다

[변수이름: q39_4]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지4: 기여도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	492	29.5
왼쪽에 약간 찬성.....	2	583	35.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	232	13.9
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	60	3.6
무응답.....	9	300	18.0
합계		1667	100.0

39.5. 일한만큼 적당한 보수를 받는다 |-----| 일에 비해 보수가 너무 많거나 너무 적다

[변수이름: q39_5]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지5: 보수적정성]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	101	6.1
왼쪽에 약간 찬성.....	2	317	19.0
오른쪽에 약간 찬성.....	3	536	32.2
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	421	25.3
무응답.....	9	292	17.5
합계		1667	100.0

39.6. 상하의 인간관계가 원활하다 |-----| 상하의 인간관계가 원활하지 않다

[변수이름: q39_6]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지6: 인간관계]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	237	14.2
왼쪽에 약간 찬성.....	2	508	30.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	476	28.6
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	147	8.8
무응답.....	9	299	17.9
합계		1667	100.0

39.7. 나는 그들이 가깝게 느껴진다 |-----| 나는 그들이 멀게 느껴진다

[변수이름: q39_7]

[변수설명: 생산직 근로자에 대한 이미지7: 친밀도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
왼쪽에 완전히 찬성.....	1	371	22.3
왼쪽에 약간 찬성.....	2	592	35.5
오른쪽에 약간 찬성.....	3	290	17.4
오른쪽에 완전히 찬성.....	4	115	6.9
무응답.....	9	299	17.9
합계		1667	100.0

40. 귀 회사의 노사관계는 어떤 상태라고 생각하십니까?

[변수이름: q40]

[변수설명: 회사의 노사관계 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
아주 잘된다.....	1	58	3.5
잘 되는 편이다.....	2	357	21.4
보통이다.....	3	697	41.8
안되는 편이다.....	4	387	23.2
아주 좋지 않다.....	5	129	7.7
무응답.....	9	39	2.3
합계		1667	100.0

41. 귀 회사의 노사관계에 잘 되는 면이 있다면 누구의 노력이 가장 크게 기여했다고 생각하십니까?

[변수이름: q41]

[변수설명: 원활한 노사관계의 주요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동관계법령과 노동부의 노동행정.....	1	94	5.6
사용주의 이해심과 협조.....	2	496	29.8
노동조합 간부들의 능력.....	3	153	9.2
근로자들의 단결심.....	4	705	42.3
무응답.....	9	219	13.1
합계		1667	100.0

42. 귀 회사의 노사관계에 잘 안되는 면이 있다면 무엇이 가장 큰 원인이라고 생각하십니까?

[변수이름: q42]

[변수설명: 원활하지 못한 노사관계의 주요인]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동관계법 등의 법적제약.....	1	124	7.4
정부의 수시간섭.....	2	114	6.8
사용주의 이해심 부족.....	3	491	29.5
노동조합 간부들의 무능.....	4	265	15.9
근로자들의 단결심 부족.....	5	304	18.2
일부 불순단체의 선동.....	6	117	7.0
무응답.....	9	252	15.1
합계		1667	100.0

43. 우리나라의 바람직한 노사관계의 모습은 무엇이라고 생각하십니까?

[변수이름: q43]

[변수설명: 바람직한 노사관계의 모습]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사간 서로 대등하고 엄격한 제약관계가 성립되어 줄 것을 확실히 주고받을 것은 확실히 받아낼 수 있는 관계.....	1	201	12.1
노사간의 관계가 가족에서의 아버지와 자식의 관계와 같이 근로자는 사용주를 따르고, 사용주는 근로자 복지를 위하여 노력하는 관계.....	2	562	33.7
노사간 인간적 분위기에서 서로 상대방 인격을 존중하고, 매사에 협조하고 함께 상의 결정하는 관계.....	3	846	50.7
무응답.....	9	58	3.5
합계		1667	100.0

44. 기업주와 종업원간의 관계를 가족에서의 아버지와 자식간의 관계로 보는 것을 소위 "가부장적" 또는 "온정주의적"인 노사관계라고 합니다. 이러한 노사관계에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q44]

[변수설명: 가부장적인 노사관계에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 찬성할 수 없으며 그러한 측면은 당장 견어치워야 한다..	1	97	5.8
별로 찬성하지 않으며 그다지 좋지 않은 면을 가지고 있다.....	2	412	24.7
어느 정도 좋은 면이 있으므로 장려해야 한다.....	3	654	39.2
계속 살려나아가야 할 매우 좋은 관계이다.....	4	322	19.3
모르겠다.....	5	118	7.1
무응답.....	9	64	3.8
합계		1667	100.0

45. 귀하는 다음의 두 곳과 같은 서로 다른 조건의 기업 중 어느 곳에서 일하시기를 희망하십니까?

[변수이름: q45]

[변수설명: 일하기를 희망하는 기업 조건]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노사관계는 원만하지 못하고 근로자에게 인격적인 대우를 해주지는 않지만 임금이더 높고 근로조건이 더 좋은 기업.....	1	280	16.8
임금이 더 높지 못하고 근로조건도 뒤떨어지지만 노사관계가 원만하고 사용주를 따르고, 사용주는 근로자 복지를 위하여 노력하는 관계.....	2	1319	79.1
무응답.....	9	68	4.1
합계		1667	100.0

46. (노동조합이 있는 경우) 현재 귀 회사의 노동조합 간부들은 어떻게 뽑힌 것으로 생각하십니까?

[변수이름: q46]

[변수설명: (노동조합 有) 간부들의 선출방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사용주나 외부의 입김이 주로 작용하였다.....	1	253	15.2
노동조합 간부들이 일방적으로 끌고 간 면이 크다.....	2	477	28.6
근로자들이 바라는 대로 뽑혔다.....	3	690	41.4
무응답.....	9	247	14.8
합계		1667	100.0

47. (노동조합이 있는 경우) 현재 귀 회사의 노동조합의 활동상황은?

[변수이름: q47]

[변수설명: (노동조합 有) 노동조합의 활동평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
기업주의 이익을 대변하는 면이 크다.....	1	250	15.0
주로 근로자들의 이익을 대변하는 면이 크다.....	2	315	18.9
기업주와 근로자들의 이익을 조화하려 노력한다.....	3	679	40.7
노동조합간부들만의 이익을 도모하는 편이다.....	4	134	8.0
무응답.....	9	289	17.3
합계		1667	100.0

48. (노동조합이 없는 경우) 귀 회사에 노동조합이 없다면 왜 없습니까?

[변수이름: q48]

[변수설명: (노동조합 無) 노동조합이 없는 이유]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사용주가 노조조직을 원하지 않기 때문에.....	1	226	13.6
사우회,노사협의제 등이 사실상 노조의 역할을 하니까.....	2	100	6.0
사용주가 근로자 사정을 먼저 알아서 해주니까.....	3	78	4.7
근로자들은 원하지만 현재의 법적절차가 어렵게 하기 때문에..	4	84	5.0
필요는 하지만 노조를 적극적으로 말고 나설 사람이 없어서....	5	96	5.8
모르겠다.....	6	106	6.4
무응답.....	9	977	58.6
합계		1667	100.0

49. 귀하는 노사협의제를 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q49]

[변수설명: 노사협의제의 기능에 대한 인지]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
사용자가 자신들의 입장을 일방적으로 지시, 설명하는 모임이다...	1	155	9.3
근로자들의 요구를 사용자에게 전달, 요구하는 모임이다.....	2	552	33.1
노사 쌍방 모두에게 도움이 되는 모임이다.....	3	674	40.4
왜 모이는지 모르겠고, 큰 의미는 없다고 본다.....	4	171	10.3
무응답.....	9	115	6.9
합계		1667	100.0

50. 귀하는 노사협의제의 도입으로 회사의 경영상태에 대하여 잘 알게 되었습니까?

[변수이름: q50]

[변수설명: 노사협의제 도입으로 회사 경영상태 인지정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
많이 더 잘 알게 되었다.....	1	130	7.8
조금 더 잘 알게 되었다.....	2	614	36.8
별 차이가 없다.....	3	671	40.3
무응답.....	9	252	15.1
합계		1667	100.0

51. 귀 회사의 임금인상은 어떻게 이루어지고 있습니까?

51.1. 노조가 있는 경우

[변수이름: q51_1]

[변수설명: (노동조합 有) 임금인상 결정방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합이 매년 정기적으로 단체교섭을 통해서 결정한다. 그러므로 근로자 입장이 어느 정도 반영된다.....	1	490	29.4
단체교섭은 하지만 사실상 사용주가 결정하는 셈이다.....	2	478	28.7
노동부 등 정부가 직접 간접으로 개입 영향력을 미쳐서 결정되는 셈이다.....	3	161	9.7
사용주가 일방적으로 결정한다.....	4	96	5.8
어떻게 결정되는지 잘 모르겠다.....	5	152	9.1
무응답.....	9	290	17.4
합계		1667	100.0

51.2. 노조가 없는 경우

[변수이름: q51_2]

[변수설명: (노동조합 無) 임금인상 결정방식]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동부 등 정부가 직접 간접적으로 개입 영향력을 미쳐서 결정되는 셈이다.....	1	46	2.8
노동조합이 없으므로 노사협의로, 노사간담회에서 결정한다. 그러므로 근로자 입장이 어느 정도 반영된다.....	2	106	6.4
노사협의, 노사간담은 하지만 사실상 사용주가 결정하는 셈이다... 사용주가 일방적으로 결정한다.....	3	229	13.7
어떻게 결정되는지 잘 모르겠다.....	4	185	11.1
무응답.....	5	114	6.8
무응답.....	9	987	59.2
합계		1667	100.0

52. 귀 사업체 현장에서의 기업측의 노무관리에 대해서는 어느 정도의 불만 내지 고충을 느끼고 있습니까?

[변수이름: q52]

[변수설명: 기업측의 노무관리에 대한 불만 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
불만 내지 고충이 전혀 없다.....	1	43	2.6
불만 내지 고충이 별로 없다.....	2	293	17.6
불만 내지 고충이 어느 정도 있다...	3	948	56.9
불만 내지 고충이 매우 많다.....	4	255	15.3
무응답.....	9	128	7.7
합계		1667	100.0

53. 임금과 근로조건의 향상, 고충의 처리, 인격적 대우 등을 위하여 노동조합이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

[변수이름: q53]

[변수설명: 노동조합의 필요성 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 필요없다.....	1	23	1.4
별로 필요없다.....	2	119	7.1
어느 정도 필요하다.....	3	592	35.5
꼭 필요하다.....	4	861	51.6
무응답.....	9	72	4.3
합계		1667	100.0

54. 귀 회사에서 벌이고 있는 생산성향상운동(QC) 등에 근로자들이 어떻게 참여하고 있습니까?

[변수이름: q54]

[변수설명: 생산성향상운동에 근로자 참여정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
자발적으로 참여한다.....	1	416	25.0
형식적으로 참여한다.....	2	837	50.2
오히려 부담이 된다.....	3	160	9.6
생산성 향상 운동이 없다.....	4	104	6.2
무응답.....	9	150	9.0
합계		1667	100.0

55. 노시간 합심하여 생산성증대나 품질개선에 노력하는 것에 대하여 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q55]

[변수설명: 노사협력하 생산성 증대 노력에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노력해도 나누어주는 것이 없어 사실 별 의미 없다.....	1	319	19.1
노력하면 근로자에게도 조금은 이익이 되고, 회사에는 많은 이익이 될 것이다.....	2	910	54.6
성과에 대한 공정분배가 있으므로 대단히 환영할 만하다.....	3	330	19.8
무응답.....	9	108	6.5
합계		1667	100.0

56. 귀하는 우리나라 노동법(근로기준법, 노동조합법, 노동쟁의조정법 등)을 어느 정도 이해하고 계신가요?

[변수이름: q56]

[변수설명: 노동법 이해 정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
여러번 읽어보아 잘 알고 있다.....	1	190	11.4
친구나 동료,노조간부를 통해 대략 알고 있다.....	2	641	38.5
사실 복잡해서 잘 모르겠다.....	3	497	29.8
별 관심이 없다.....	4	263	15.8
무응답.....	9	76	4.6
합계		1667	100.0

57. 우리나라에서 다음의 권리는 어느 정도 보장되어 있다고 생각하십니까?

57.1. 노동조합의 조직권, 단결권

[변수이름: q57_1]

[변수설명: 노동권 보장정도1: 노동조합 조직권, 단결권]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 보장되어 있지 않다.....	1	235	14.1
별로 보장되어 있지 않다.....	2	603	36.2
어느 정도 보장되어 있다.....	3	577	34.6
완전히 보장되어 있다.....	4	51	3.1
무응답.....	9	201	12.1
합계		1667	100.0

57.2. 단체교섭권

[변수이름: q57_2]

[변수설명: 노동권 보장정도2: 단체교섭권]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 보장되어 있지 않다.....	1	226	13.6
별로 보장되어 있지 않다.....	2	570	34.2
어느 정도 보장되어 있다.....	3	570	34.2
완전히 보장되어 있다.....	4	77	4.6
무응답.....	9	224	13.4
합계		1667	100.0

57.3. 단체행동권

[변수이름: q57_3]

[변수설명: 노동권 보장정도3: 단체행동권]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 보장되어 있지 않다.....	1	467	28.0
별로 보장되어 있지 않다.....	2	567	34.0
어느 정도 보장되어 있다.....	3	368	22.1
완전히 보장되어 있다.....	4	45	2.7
무응답.....	9	220	13.2
합계		1667	100.0

58. 만일 노사간 단체교섭이나 대화를 통해 임금협상에 실패하면 어떻게 해야 좋다고 생각하십니까?

[변수이름: q58]

[변수설명: 노사간 임금협상의 실패 후 대처 방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
좀 더 대화, 타협하면서 기다려야 한다.....	1	1052	63.1
쟁의 발생신고 후 쟁의 조정(알선,조정)의 절차를 밟아, 안되면 파업에 들어가야 한다.....	2	428	25.7
바로 집단행동에 들어가는 것이 효과적이다.....	3	118	7.1
무응답.....	9	69	4.1
합계		1667	100.0

59. 요즘 기독교, 카톨릭 등 종교단체나 대학생들이 노동운동에 적극 참가하는 움직임이 일부 있습니다. 이러한 움직임이 우리나라의 노동운동에 기여했다고 보십니까?

[변수이름: q59]

[변수설명: 종교단체, 대학생의 노동운동에의 기여정도]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
발전에 크게 기여했다.....	1	219	13.1
어느 정도 기여했다.....	2	721	43.3
기여한 것이 별로 없다.....	3	393	23.6
기여하기는 커녕 문제만 일으켰다...	4	253	15.2
무응답.....	9	81	4.9
합계		1667	100.0

60. 이러한 운동은 (종교, 학생 등) 앞으로 어떻게 되어야 한다고 생각하십니까?

[변수이름: q60]

[변수설명: 종교단체, 대학생의 노동운동에 대한 전망]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
현재 노총 등 계통노동조합을 활성화함으로써 이러한 종류의 운동을 수렴해 주어야 한다.....	1	794	47.6
이러한 움직임이 제2노동조합 운동으로 합법화되어 기존의 계통조합과의 경쟁속에서 서로 발전시켜야 한다.....	2	531	31.9
계통운동조합활동에는 크게 기대할 바가 없으므로, 이러한 종류의 운동이 노동운동의 주류가 되어야 한다.....	3	180	10.8
무응답.....	9	162	9.7
합계		1667	100.0

61. 앞으로 우리나라의 노사관계는 노동조합활동의 활성화 등을 통하여 어떻게 될 것으로 전망하십니까?

[변수이름: q61]

[변수설명: 노동조합활동의 활성화로 인한 노사관계 전망]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전망이 극히 어둡다고 본다.....	1	54	3.2
전망이 상당히 불투명하다고 본다...	2	317	19.0
전망이 어느정도 밝다고 본다.....	3	1084	65.0
전망이 매우 밝다고 본다.....	4	137	8.2
무응답.....	9	75	4.5
합계		1667	100.0

62. 노동조합의 기본조직단위를 산업별(업종별)로 하느냐(제3, 제4공화국에서처럼), 아니면 기업별로 하느냐(현행)의 문제와 관련하여 다음 중 어느 것을 지지하십니까?

[변수이름: q62]

[변수설명: 노동조합의 기본조직단위에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
산업별 노조체제가 기업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	1	291	17.5
기업별 노조체제가 산업별 노조체제보다 한국의 노사관계 발전에 더 알맞다.....	2	456	27.4
기업별 노조체제나 또는 산업별 노조체제나 법으로 정하지 말고 구체적 실정에 맞추어 근로자들이 자유롭게 선택할 수 있어야 한다.....	3	794	47.6
무응답.....	9	126	7.6
합계		1667	100.0

63. 우리나라에서 노동운동이 제대로 발전하지 못하는 이유 중에서 조합내의 민주주의가 확립되지 못했기 때문이라는 주장에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q63]

[변수설명: 노동운동의 저해 요인에 대한 평가]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 문제가 되지 않는다.....	1	86	5.2
별로 문제가 되지 않는다.....	2	243	14.6
어느 정도 관계가 있다.....	3	758	45.5
다른 무엇보다도 중요한 문제이다...	4	474	28.4
무응답.....	9	106	6.4
합계		1667	100.0

64. 앞으로 우리나라의 노사관계 발전을 위한다는 관점에서 노사협의체제도에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q64]

[변수설명: 노사협의체제도에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
전혀 기대를 걸지 않는다.....	1	63	3.8
별로 기대를 걸지 않는다.....	2	221	13.3
약간 기대를 걸고 있다.....	3	725	43.5
매우 큰 기대를 걸고 있다.....	4	501	30.1
모르겠다.....	5	76	4.6
무응답.....	9	81	4.9
합계		1667	100.0

65. 기업체의 중역회의에 근로자대표가 이사로서 참가하는 경영참가방식에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q65]

[변수설명: 근로자 대표의 회사경영참여에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
지금까지 노사양측의 태도로 보아 우리 실정에는 전혀 맞지 않는다.....	1	159	9.5
별로 큰 효과를 거두지 못할 것이다.....	2	296	17.8
어느 정도는 좋은 효과를 기대해 볼 만한 방식이라 본다.....	3	705	42.3
큰 성과를 얻을 수 있으리라 믿으며 꼭 시행해야 한다.....	4	309	18.5
모르겠다.....	5	99	5.9
무응답.....	9	99	5.9
합계		1667	100.0

66. 자본주의 경제체제에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

[변수이름: q66]

[변수설명: 자본주의 경제체제에 대한 의견]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
너무나 문제가 많은 경제체제이다.....	1	133	8.0
장점보다는 단점이 많은 경제체제이다.....	2	315	18.9
단점보다는 장점이 많은 경제체제이다.....	3	533	32.0
약간 문제가 있으나 지지할 만한 경제체제이다.....	4	544	32.6
무응답.....	9	142	8.5
합계		1667	100.0

67. 귀하는 작업장에서 일어나는 불만(배치, 초과근무, 작업환경, 상사의 지시 등)에 대하여 누구와 상의합니까?

[변수이름: q67]

[변수설명: 직장내 불만을 상의하는 사람]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
조장,반장.....	1	317	19.0
노동조합간부나노사협의회근로자대표.....	2	124	7.4
회사간부.....	3	181	10.9
기업내 선배,동료.....	4	695	41.7
아무하고도 상의하지 않는다.....	5	208	12.5
무응답.....	9	142	8.5
합계		1667	100.0

68. 임금, 근로시간 등에 불만이 있으면 해결하십니까?

[변수이름: q68]

[변수설명: 임금, 근로시간 등에 대한 불만 해결방안]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합이나 노사협의제 활동으로 개선한다.....	1	662	39.7
좋은 직장을 찾아보는 편이 빠르다.....	2	290	17.4
별 해결방법이 없다.....	3	581	34.9
무응답.....	9	134	8.0
합계		1667	100.0

69. 귀하는 다음 중 어느 지역에서 출생하셨습니다습니까?

[변수이름: q69]

[변수설명: 응답자 출신지역규모]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
읍,면.....	1	959	57.5
중소도시.....	2	274	16.4
대도시.....	3	356	21.4
기타.....	4	18	1.1
무응답.....	9	60	3.6
합계		1667	100.0

70. (읍 또는 면 출생자만) 귀하가 도시로 이사하신지는 몇 년이 되었습니까?

[변수이름: q70]

[변수설명: (읍, 면 출생자인 경우) 응답자 도시 거주기간]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1년.....	1	29	1.7
2년.....	2	40	2.4
3년.....	3	39	2.3
4년.....	4	59	3.5
5년.....	5	51	3.1
6년.....	6	31	1.9
7년.....	7	58	3.5
8년.....	8	47	2.8
9년.....	9	25	1.5
10년.....	10	138	8.3
11년.....	11	24	1.4
12년.....	12	31	1.9
13년.....	13	23	1.4
14년.....	14	21	1.3
15년.....	15	76	4.6
16년.....	16	24	1.4
17년.....	17	21	1.3
18년.....	18	22	1.3
19년.....	19	8	0.5
20년.....	20	87	5.2
21년.....	21	9	0.5
22년.....	22	8	0.5
23년.....	23	7	0.4
24년.....	24	7	0.4
25년.....	25	18	1.1
26년.....	26	4	0.2
27년.....	27	9	0.5
28년.....	28	6	0.4
29년.....	29	5	0.3
30년.....	30	17	1.0
31년.....	31	1	0.1
32년.....	32	1	0.1
35년.....	35	6	0.4
36년.....	36	1	0.1

40년.....	40	1	0.1
43년.....	43	1	0.1
46년.....	46	1	0.1
48년.....	48	1	0.1
64년.....	64	1	0.1
무응답.....	99	709	42.5
합계		1667	100.0

71. 귀하가 현 거주지에 사신지는 몇 년이 되었습니까?

[변수이름: q71]

[변수설명: 응답자 현 거주지 거주기간]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
1년.....	1	247	14.8
2년.....	2	169	10.1
3년.....	3	155	9.3
4년.....	4	127	7.6
5년.....	5	150	9.0
6년.....	6	72	4.3
7년.....	7	82	4.9
8년.....	8	61	3.7
9년.....	9	30	1.8
10년.....	10	96	5.8
11년.....	11	23	1.4
12년.....	12	20	1.2
13년.....	13	12	0.7
14년.....	14	16	1.0
15년.....	15	32	1.9
16년.....	16	6	0.4
17년.....	17	14	0.8
18년.....	18	7	0.4
19년.....	19	8	0.5
20년.....	20	50	3.0
21년.....	21	11	0.7
22년.....	22	5	0.3
23년.....	23	9	0.5
24년.....	24	4	0.2
25년.....	25	17	1.0
26년.....	26	16	1.0
27년.....	27	16	1.0
28년.....	28	17	1.0
29년.....	29	9	0.5
30년.....	30	23	1.4
31년.....	31	5	0.3
32년.....	32	8	0.5
33년.....	33	3	0.2
34년.....	34	4	0.2
35년.....	35	4	0.2
36년.....	36	1	0.1
37년.....	37	2	0.1

38년.....	38	4	0.2
39년.....	39	1	0.1
40년.....	40	4	0.2
42년.....	42	3	0.2
45년.....	45	2	0.1
46년.....	46	1	0.1
64년.....	64	1	0.1
72년.....	72	1	0.1
무응답.....	99	119	7.1
합계		1667	100.0

72. 귀하의 혼인상태는 다음 중에서 어디에 해당합니까?

[변수이름: q72]

[변수설명: 응답자 혼인상태]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
미혼.....	1	742	44.5
기혼.....	2	840	50.4
이혼,사별.....	3	10	0.6
기타.....	4	6	0.4
무응답.....	9	69	4.1
합계		1667	100.0

73. (미혼인 경우) 현재 가족과 같이 살고 있습니까?

[변수이름: q73]

[변수설명: (미혼인 경우) 응답자 가족과 동거여부]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
예.....	1	444	26.6
아니오.....	2	371	22.3
무응답.....	9	852	51.1
합계		1667	100.0

74. 귀하의 노동조합에서의 위치는 어떠합니까?

[변수이름: q74]

[변수설명: 노동조합에서 응답자의 위치]

변수값 설명	변수값	빈도	퍼센트
노동조합간부.....	1	64	3.8
평조합원.....	2	776	46.6
비조합원.....	3	369	22.1
노동조합이없다.....	4	297	17.8
무응답.....	9	161	9.7
합계		1667	100.0