



|  |  |
|--|--|
| SQ4. 귀하의 혼인 상태는 어떻게 되십니까?<br>SQ5-1. 귀하의 자녀 수는 총 몇 명입니까?<br>SQ5-2. 자녀의 연령은 어떻게 됩니까? | ① 미혼(비혼)                      ② 기혼(혼인 중)                      ③ 동거<br>④ 이혼·별거                      ⑤ 사별<br>SQ5-1 ① 자녀 없음    ② 1명                      ③ 2명                      ④ 3명                      ⑤ 4명 이상<br>SQ5-2 (*자녀 수만큼 보기 제시)<br>① 만 0~2세    ② 만 3~5세    ③ 초등학생    ④ 중·고등학생    ⑤ 성인(대학생 포함) |
|--|--|

## A. 가족 관련 생애 전망 및 가족 가치관

Q1. 귀하는 다음의 각 항목에 대하여 어느 정도 동의하십니까?

| 항목                           | 전혀<br>동의하지<br>않는다 | 약간<br>동의하지<br>않는다 | 약간<br>동의한다 | 전적으로<br>동의한다 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|------------|--------------|
| 1) 남녀가 결혼을 하지 않더라도 함께 살 수 있다 | ①                 | ②                 | ③          | ④            |
| 2) 결혼하지 않고도 자녀를 가질 수 있다      | ①                 | ②                 | ③          | ④            |
| 3) 결혼하면 자녀를 가져야 한다           | ①                 | ②                 | ③          | ④            |

Q2. 귀하는 한국 사회의 가족문화(결혼제도, 양육 및 돌봄 등)가 남녀에게 평등하다고 생각하십니까?

- ① 여성에게 불평등하다                      ② 남성에게 불평등하다  
 ③ 남녀 모두에게 불평등하다                      ④ 남녀 모두에게 평등하다

Q2-1. 귀하께서 생각하시는 한국 사회의 가족문화가 현재의 저출생 현상과 관련이 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 관련이 없다                      ② 관련이 없다  
 ③ 관련이 있다                      ④ 매우 관련이 있다

Q3. 귀하는 한국 사회의 직장문화(채용, 승진, 임금 등)가 남녀에게 평등하다고 생각하십니까?

- ① 여성에게 불평등하다                      ② 남성에게 불평등하다  
 ③ 남녀 모두에게 불평등하다                      ④ 남녀 모두에게 평등하다

Q3-1. 귀하께서 생각하시는 한국 사회의 직장문화가 현재 저출생 현상과 관련이 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 관련이 없다                      ② 관련이 없다  
 ③ 관련이 있다                      ④ 매우 관련이 있다

Q4-1. [SQ4의 1, 3 응답자] 귀하가 평소에 생각하고 계시는 결혼에 대한 의견에 가장 가까운 것은 무엇입니까?

- ① 반드시 결혼하고 싶다                      ② 되도록 결혼하고 싶다                      ③ 별로 결혼하고 싶지 않다  
 ④ 전혀 결혼하고 싶지 않다                      ⑤ 잘 모르겠다 / 생각해 본 적 없다

Q4-2. [SQ4의 2, 4, 5 응답자] 귀하가 '결혼 전' 생각하시던 결혼에 대한 의견에 가장 가까운 것은 무엇입니까?

- ① 반드시 결혼하고 싶었다                      ② 되도록 결혼하고 싶었다                      ③ 별로 결혼하고 싶지 않았다
- ④ 전혀 결혼하고 싶지 않았다                      ⑤ 잘 모르겠다 / 생각해 본 적 없다

[Q4-1, Q4-2에서 3, 4, 5 응답자만]

Q5. 귀하께서 결혼을 생각하지 않는(않은) 가장 주요한 이유는 무엇입니까?

- ① 직장이 안정적이지 않아서                      ⑤ 성차별적인 사회 환경 때문에
- ② 주거가 안정되지 않아서                      ⑥ 결혼할 상대가 없어서
- ③ 자녀 돌봄이 부담되어서                      ⑦ 기타(                      )
- ④ 경력단절이 우려되어서

[Q6-1, Q6-2 TO Q9-1 Q9-2 : Q4-1, Q4-2의 1, 2 응답자만]

**[PRG: 안내문 Q6-1, Q6-2, Q7-1, Q7-2 상단에 계속 제시]**

※ 귀하는 결혼 후에 소득을 얻는 일과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q6-1. [SQ4의 1, 3 응답자] 귀하는 '결혼 후'에 다음 중 무엇을 가장 원하십니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하고 싶다                      ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하고 싶다(정시퇴근)
- ③ 시간제로 일하고 싶다                      ④ 소득을 위한 일을 하지 않고 싶다

※ 귀하는 결혼 후 소득을 얻는 일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q6-2. [SQ4의 2, 4, 5 응답자] 귀하는 '결혼 전'에 다음 중 무엇을 가장 원하셨습니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하고 싶었다                      ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하고 싶었다(정시퇴근)
- ③ 시간제로 일하고 싶었다                      ④ 소득을 위한 일을 하지 않고 싶었다

※ 귀하는 결혼 후에 소득을 얻는 일과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q7-1. [SQ4의 1, 3 응답자] 결혼 후 귀하에게 실제로 일어날 가능성이 가장 높다고 생각하는 상황은 다음 중 어느 것입니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하게 될 것이다                      ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하게 될 것이다(정시퇴근)
- ③ 시간제로 일하게 될 것이다                      ④ 소득을 위한 일을 하지 않게 될 것이다

※ 귀하는 결혼 후 소득을 얻는 일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q7-2. [SQ4의 2, 4, 5 응답자] 결혼 후에 귀하에게 실제로 일어난 상황은 다음 중 어느 것입니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념한다                      ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일한다(정시퇴근)
- ③ 시간제로 일한다                      ④ 소득을 위한 일을 하지 않는다

**[PRG: 안내문 Q8-1, Q8-2, Q9-1, Q9-2 상단에 계속 제시]**

※ 귀하는 결혼 후에 집안일과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q8-1. [SQ4의 1, 3 응답자] 귀하는 '결혼 후'에 다음 중 무엇을 가장 원하십니까?

- ① 집안일을 전적으로 내가 맡아 하고 싶다
- ② 내가 주도적으로 집안일을 하고 배우자가 도와줬으면 좋겠다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 집안일을 분담하고 싶다
- ④ 배우자가 주도적으로 집안일을 하고 내가 도와주고 싶다
- ④ 집안일을 안 하고 싶다

※ 귀하는 결혼 후 집안일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q8-2. [SQ4의 2, 4, 5 응답자] 귀하는 '결혼 전'에 무엇을 가장 원하셨습니까?

- ① 집안일을 전적으로 내가 맡아 하고 싶었다
- ② 내가 주도적으로 집안일을 하고 배우자가 도와주기를 희망했다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 집안일을 분담하고 싶었다
- ④ 배우자가 주도적으로 집안일을 하고 내가 도와주고 싶었다
- ④ 집안일을 안 하고 싶었다

※ 귀하는 결혼 후에 집안일과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q9-1. [SQ4의 1, 3 응답자] 결혼 후 귀하에게 실제로 일어날 가능성이 가장 높다고 생각하는 상황은 다음 중 어느 것입니까?

- ① 내가 집안일을 전담하게 될 것이다
- ② 내가 주도적으로 집안일을 하고 배우자가 도와줄 것이다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 집안일을 분담할 것이다
- ④ 배우자가 주도적으로 집안일을 하고 내가 도와줄 것이다
- ⑤ 집안일을 안 하게 될 것이다

※ 귀하는 결혼 후 집안일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q9-2. [SQ4의 2, 4, 5 응답자] 결혼 후 귀하에게 실제로 일어난 상황은 다음 중 어느 것입니까?

- ① 내가 집안일을 전담한다
- ② 내가 주도적으로 집안일을 하고 배우자가 도와준다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 집안일을 분담한다
- ④ 배우자가 주도적으로 집안일을 하고 내가 도와준다
- ⑤ 집안일을 안 한다

Q10. 다음은 사람들이 결혼의 전제조건이라고 여기는 여러 측면입니다. 귀하의 결혼 결정에서 다음 항목에 얼마나 동의하십니까? **[PRG : 항목 Rotation]**

| 항목                              | 전혀 그렇지 않다 | 대체로 그렇지 않다 | 대체로 그렇다 | 매우 그렇다 |
|---------------------------------|-----------|------------|---------|--------|
| 1) 내가 경제적으로 준비되면 결혼할 수 있다       | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 2) 내가 안정적인 일자리를 갖고 있으면 결혼할 수 있다 | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 3) 내가 건강하면 결혼할 수 있다             | ①         | ②          | ③       | ④      |

|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
| 4) 파트너와의 관계가 만족스럽다면 결혼할 수 있다             | ① | ② | ③ | ④ |
| 5) 파트너가 안정적인 일자리를 갖고 있으면 결혼할 수 있다        | ① | ② | ③ | ④ |
| 6) 파트너가 건강하면 결혼할 수 있다                    | ① | ② | ③ | ④ |
| 7) 안정적인 집이 있으면 결혼할 수 있다                  | ① | ② | ③ | ④ |
| 8) 파트너의 공평한 가사분담은 결혼 결정에 중요하다            | ① | ② | ③ | ④ |
| 9) 파트너 집안의 행사 부담(명절, 제사 포함)은 결혼 결정에 중요하다 | ① | ② | ③ | ④ |
| 10) 우리 사회가 성평등해진다면 결혼할 수 있다.             | ① | ② | ③ | ④ |
| 11) 출산과 돌봄으로 인해 경력이 단절되지 않는다면 결혼할 수 있다.  | ① | ② | ③ | ④ |

Q11. 귀하는 향후 자녀를 (더) 가질 의향이 있으십니까?

- ① 반드시 가지고 싶다 (→Q13 이동)
- ② 되도록 가지고 싶다(→Q13 이동)
- ③ 별로 가지고 싶지 않다(→Q12 이동)
- ④ 전혀 가지고 싶지 않다(→Q12 이동)
- ⑤ 잘 모르겠다 / 생각해 본 적 없다(→Q12 이동)

[Q11에서 3, 4, 5 응답자만]

Q12. 귀하께서는 자녀를 (더) 가질 생각이 없는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 자녀가 없는 상태에 만족해서
- ② 현재 자녀 수에 만족해서
- ③ 직장이 안정적이지 않아서
- ④ 주거가 안정되지 않아서
- ⑤ 자녀 양육 및 교육 비용이 부담되어서
- ⑥ 자녀 양육과 일을 병행하기 어려워서
- ⑦ 내가 하고 싶은 일에 집중하기 어려워서
- ⑧ 건강상의 이유로 임신이 어려워서
- ⑨ 아이를 잘 키울 자신이 없어서
- ⑩ 아이가 살기 좋은 사회가 아니라서
- ⑪ 기타( )

[Q11에서 1, 2 응답자만]

Q13. 귀하는 몇 명의 자녀를 가지는 것이 좋다고 생각하십니까? (\*원하는 총 자녀 수)

- ① 1명
- ② 2명
- ③ 3명
- ④ 4명 이상

※ 귀하는 자녀를 가진 후에 **소득을 얻는 일**과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오

Q14-1. [Q11에서 1, 2 응답자] 귀하는 자녀를 (더) 가진 후에 다음 중 무엇을 가장 원하십니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하고 싶다
- ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하고 싶다(정시퇴근)
- ③ 전일제로 일하되 일정 기간 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 하고 싶다
- ④ 시간제로 일하고 싶다
- ⑤ 소득을 위한 일을 하지 않고 싶다

Q14-2. [Q11에서 1, 2 응답자] 귀하는 자녀를 (더) 가진 후에 다음 중 무엇이 실제로 일어날 가능성이 높다고 생각하십니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하게 될 것이다
- ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하게 될 것이다(정시퇴근)
- ③ 전일제로 일하되 일정 기간 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 하게 될 것이다
- ④ 시간제로 일하게 될 것이다
- ⑤ 소득을 위한 일을 하지 않게 될 것이다

※ 귀하는 자녀를 가진 후에 소득을 얻는 일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q15-1. [SQ5-1의 2, 3, 4, 5 응답자] 귀하는 자녀를 가지기 전 다음 중 무엇을 가장 원하셨습니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념하고 싶었다
- ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일하고 싶었다(정시퇴근)
- ③ 전일제로 일하되 일정 기간 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 하고 싶었다
- ④ 시간제로 일하고 싶었다
- ⑤ 소득을 위한 일을 하지 않고 싶었다

※ 귀하는 자녀를 가진 후에 소득을 얻는 일과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q15-2. [SQ5-1의 2, 3, 4, 5 응답자] 자녀를 가진 후 귀하에게 실제로 일어난 일은 다음 중 무엇입니까?

- ① 전일제로 최대한 많은 시간을 일에 전념한다
- ② 전일제로 법정 근로시간에 맞추어 일한다(정시퇴근)
- ③ 전일제로 일하되 일정 기간 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 한다
- ④ 시간제로 일한다
- ⑤ 소득을 위한 일을 하지 않는다

※ 귀하는 자녀를 (더) 가진 후에 자녀 돌봄과 관련하여 어떤 생각을 하고 계십니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q16-1. [Q11에서 1, 2 응답자] 귀하는 자녀를 (더) 가진 후에 다음 중 무엇을 가장 원하십니까?

- ① 자녀 돌봄을 전적으로 내가 맡아 하고 싶다
- ② 내가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 배우자가 도와줬으면 좋겠다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 자녀 돌봄을 분담하고 싶다
- ④ 배우자가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 내가 도와주고 싶다
- ⑤ 자녀 돌봄을 안 하고 싶다

Q16-2. [Q11에서 1, 2 응답자] 귀하는 자녀를 (더) 가진 후에 다음 중 무엇이 실제로 일어날 가능성이 높다고 생각하십니까?

- ① 내가 자녀 돌봄을 전담하게 될 것이다
- ② 내가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 배우자가 도와줄 것이다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 자녀 돌봄을 분담할 것이다
- ④ 배우자가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 내가 도와줄 것이다
- ⑤ 자녀 돌봄을 하지 않게 될 것이다

※ 귀하는 자녀를 가진 후에 자녀 돌봄과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오.

Q17-1. [SQ5-1의 2, 3, 4, 5 응답자] 귀하는 자녀를 가지기 전 다음 중 무엇을 가장 원하셨습니까?

- ① 자녀 돌봄을 전적으로 내가 맡아 하고 싶었다
- ② 내가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 배우자가 도와주기를 희망했다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 자녀 돌봄을 분담하고 싶었다
- ④ 배우자가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 내가 도와주고 싶었다
- ⑤ 자녀 돌봄을 안 하고 싶었다

※ 귀하는 자녀를 가진 후에 **자녀 돌봄**과 관련하여 어떠한 경험을 하셨습니까? 다음 질문에 대답해 주십시오

Q17-2. [SQ5-1의 2, 3, 4, 5 응답자] **자녀를 가진 후** 귀하에게 **실제로 일어난 일**은 다음 중 무엇입니까?

- ① 내가 자녀 돌봄을 전담한다
- ② 내가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 배우자가 도와준다
- ③ 나와 배우자가 평등하게 자녀 돌봄을 분담한다
- ④ 배우자가 주도적으로 자녀 돌봄을 하고 내가 도와준다
- ⑤ 자녀 돌봄을 하지 않는다

Q18. 다음은 사람들이 자녀를 (더) 가지기 위한 전제조건으로 여기는 여러 측면입니다.

귀하가 자녀를 (더) 가지는 결정에서 다음 항목에 얼마나 동의하십니까? [PRG : 항목 Rotation]

| 항목   | 전혀 그렇지 않다 | 대체로 그렇지 않다 | 대체로 그렇다 | 매우 그렇다 |
|--|-----------|------------|---------|--------|
| 1) 내가 <b>경제적으로 준비되면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                      | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 2) 내가 <b>안정적인 일자리를 갖게 되면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                 | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 3) 내가 <b>건강하면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                            | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 4) <b>나보다 나은 삶을</b> 물려줄 수 있으면 자녀를 (더) 가질 수 있다                | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 5) <b>파트너와의 관계가 만족스럽다면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                   | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 6) 파트너 없이 <b>혼자서도 아이를 키울 수 있는 사회적 여건</b> 이라면 자녀를 더 가질 수 있다   | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 7) <b>파트너가 안정적인 일자리를 갖게 되면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다               | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 8) <b>파트너가 건강하면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                          | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 9) <b>파트너의 공평한 가사분담</b> 은 자녀를 (더) 가지는 결정에 중요하다               | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 10) <b>파트너의 적극적 양육 참여</b> 는 자녀를 (더) 가지는 결정에 중요하다             | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 11) 내 회사에서 <b>출산휴가, 육아휴직</b> 을 쓸 수 있으면 자녀를 (더) 가질 수 있다       | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 12) <b>파트너의 회사에서 출산휴가, 육아휴직</b> 을 쓸 수 있으면 자녀를 (더) 가질 수 있다    | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 13) 내 <b>근로시간이 줄어들고 유연해지면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다                | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 14) <b>파트너의 근로시간이 줄어들고 유연해지면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다             | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 15) <b>믿을 수 있는 어린이집·유치원</b> 이 있다면 자녀를 (더) 가질 수 있다            | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 16) <b>입시 및 교육제도가 덜 경쟁적</b> 이면 자녀를 (더) 가질 수 있다               | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 17) <b>안정적인 집</b> 이 있으면 자녀를 (더) 가질 수 있다                      | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 18) <b>우리 사회가 성평등</b> 해진다면 자녀를 (더) 가질 수 있다                   | ①         | ②          | ③       | ④      |
| 19) 출산과 돌봄으로 인해 <b>경력</b> 이 단절되지 <b>않는다면</b> 자녀를 (더) 가질 수 있다 | ①         | ②          | ③       | ④      |

Q19. 귀하는 서울에 거주하시는 동안 아동 배제 공간(노키즈존)을 경험하거나 목격하신 적이 있으십니까?

- ① 전혀 본 적이 없다
- ② 가끔 보았다
- ③ 자주 보았다

Q20. 귀하는 자녀와 함께하는 삶에서 발생할 수 있는 다음 상황에 대해 어떻게 생각하십니까?

| 항목                                | 전혀 그렇지 않다 | 그렇지 않다 | 보통이다 | 그렇다 | 매우 그렇다 |
|-----------------------------------|-----------|--------|------|-----|--------|
| 1) 아이가 식당이나 공공장소에서 울면 주변에서 눈치를 준다 | ①         | ②      | ③    | ④   | ⑤      |
| 2) 이웃은 아이들이 소음을 일으키면 참지 않는다       | ①         | ②      | ③    | ④   | ⑤      |





|                |   |
|----------------|---|
| Q24-2<br>고용형태  | Q24-2-1 [로직: Q24-1의 ① 만 해당]<br>① 정규직(상용근로자)<br>② 무기계약직<br>③ 비정규직(기간제, 파견·용역, 아르바이트, 재택·가내 근로 등)   |
|                | Q24-2-2 [로직: Q24-1의 ② 만 해당]<br>① 고용원 있음 ② 고용원 없음  |
| Q24-3<br>직업    | ① 관리자(회사 임원 등)<br>② 전문가 및 관련 종사자(의사, 변호사, 교사, 과학연구원, 감독·연출가, 사회복지사, 부동산중개인 등)<br>③ 사무 종사자(인사·총무·기획·영업·홍보·안내·접수·전산 업무 종사자)<br>④ 서비스 종사자(미용사, 간병인, 피부관리사, 여가 관련 서비스 종사자, 주방장 및 조리사, 승무원 등)<br>⑤ 판매 종사자(도매·소매 판매 종사자, 홍보 도우미, 판촉원 등)<br>⑥ 농림·어업 숙련 종사자<br>⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자<br>⑧ 장치기계 조작 및 조립 종사자<br>⑨ 단순노무 종사자(정소원, 택배원, 경비원, 가사도우미 등)<br>⑩ 군인<br>⑪ 기타( ) |
| Q24-4<br>직장 규모 | ① 1~4인 ② 5~29인 ③ 30~99인 ④ 100~299인 ⑤ 300~999인 ⑥ 1,000인 이상   |

[Q24-1에서 1, 2 응답자 Q25-1 TO Q25-5 응답 필요]

※ 다음은 귀하의 직장(사업체)에서 운영되는 일·생활균형 관련 제도에 대한 질문입니다.

Q25-1. 귀하의 직장(사업체)에는 일·생활균형과 관련된 다음의 제도가 있습니까?

| 구분                 | Q25-1.<br>제도 존재 유무 |                     |                     |
|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
|                    | 있음                 | 없음<br>[선택 시 Q26 이동] | 모름<br>[선택 시 Q26 이동] |
| 1) 산전·산후휴가(출산전후휴가) | ①                  | ②                   | ③                   |
| 2) 배우자출산휴가         | ①                  | ②                   | ③                   |
| 3) 임신 중 근로시간 단축    | ①                  | ②                   | ③                   |
| 4) 육아기 근로시간 단축     | ①                  | ②                   | ③                   |
| 5) 육아휴직            | ①                  | ②                   | ③                   |
| 6) 가족돌봄휴가          | ①                  | ②                   | ③                   |
| 7) 유연근무(시차출퇴근 등)   | ①                  | ②                   | ③                   |
| 8) 재택근무            | ①                  | ②                   | ③                   |

Q25-2. 귀하의 직장(사업체)에서 운영되고 있는 제도를 (입사 후 현재까지) 직접 사용하신 경험이 있으십니까?

[로직: Q25-1. 1)~8)에서 ①있음만 해당 항목 제시]

| 구분                 | Q25-2.<br>본인 사용 경험 유무 (입사 후 현재까지) |    |      |
|--------------------|-----------------------------------|----|------|
|                    | 있음                                | 없음 | 해당없음 |
| 1) 산전·산후휴가(출산전후휴가) | ①                                 | ②  | ③    |
| 2) 배우자출산휴가         | ①                                 | ②  | ③    |
| 3) 임신 중 근로시간 단축    | ①                                 | ②  | ③    |
| 4) 육아기 근로시간 단축     | ①                                 | ②  | ③    |
| 5) 육아휴직            | ①                                 | ②  | ③    |
| 6) 가족돌봄휴가          | ①                                 | ②  | ③    |
| 7) 유연근무(시차출퇴근 등)   | ①                                 | ②  | ③    |
| 8) 재택근무            | ①                                 | ②  | ③    |

Q25-3. 귀하의 직장(사업체)에서 운영되고 있는 제도를 직원들이 쉽게 사용할 수 있습니까?

[로직: Q25-1. 1)~3)에서 ①있음만 해당 항목 제시]

| 구분                 | Q25-3.<br>직원들이 쉽게 사용할 수 있는지 여부 |       |        |
|--------------------|--------------------------------|-------|--------|
|                    | 쉬움                             | 쉽지 않음 | 대상자 없음 |
| 1) 산전·산후휴가(출산전후휴가) | ①                              | ②     | ③      |
| 2) 배우자출산휴가         | ①                              | ②     | ③      |
| 3) 임신 중 근로시간 단축    | ①                              | ②     | ③      |

Q25-4. 귀하의 직장(사업체)에서 운영되고 있는 제도를 남성 직원들이 쉽게 사용할 수 있습니까?

[로직: Q25-1. 4)~8)에서 ①있음만 해당 항목 제시]

| 구분               | Q25-4.<br>남성 직원이 쉽게 사용할 수 있는지 여부 |       |        |
|------------------|----------------------------------|-------|--------|
|                  | 쉬움                               | 쉽지 않음 | 대상자 없음 |
| 4) 육아기 근로시간 단축   | ①                                | ②     | ③      |
| 5) 육아휴직          | ①                                | ②     | ③      |
| 6) 가족돌봄휴가        | ①                                | ②     | ③      |
| 7) 유연근무(시차출퇴근 등) | ①                                | ②     | ③      |
| 8) 재택근무          | ①                                | ②     | ③      |

Q25-5. 귀하의 직장(사업체)에서 운영되고 있는 제도를 여성 직원들이 쉽게 사용할 수 있습니까?

[로직: Q25-1. 4)~8)에서 ①있음만 해당 항목 제시]

| 구분               | Q25-5.<br>여성 직원이 쉽게 사용할 수 있는지 여부 |       |        |
|------------------|----------------------------------|-------|--------|
|                  | 쉬움                               | 쉽지 않음 | 대상자 없음 |
| 4) 육아기 근로시간 단축   | ①                                | ②     | ③      |
| 5) 육아휴직          | ①                                | ②     | ③      |
| 6) 가족돌봄휴가        | ①                                | ②     | ③      |
| 7) 유연근무(시차출퇴근 등) | ①                                | ②     | ③      |
| 8) 재택근무          | ①                                | ②     | ③      |

Q26. 귀하의 실제 노동시간은 일주일에 평균 몇 시간입니까? 주된 일자리를 통해 실제 일한 시간(지난 3개월 평균)을 기재해 주십시오.

[로직: 1~168시간][PRG: 소수점 허용하지 않음]

→ 주당 \_\_\_\_\_ 시간

Q27. 귀하는 하루(24시간) 중 일, 돌봄, 쉬에 각각 몇 시간을 할애하십니까? 지난 일주일을 기준으로 응답해 주십시오. (출퇴근 시 이동 시간 등 일과 돌봄을 제외한 활동은 ‘개인 활동’으로 간주하여 응답해 주십시오.)

[PRG: Q26 응답값 상단에 제시, 예시: 귀하는 (지난 3개월 평균) 일주일에 평균 00시간을 근무한다고 응답하셨습니다.]

[PRG: 소수점 허용하지 않음]

[로직: Q23 ② 아니오 선택 시 ‘일에 0 자동 기입.]

|                          |                                 |    |
|--------------------------|---------------------------------|----|
| 일 (수입을 목적으로 한 일)         | <input type="text"/>            | 시간 |
| 돌봄 (가사 노동, 자녀 및 가족 돌봄 등) | <input type="text"/>            | 시간 |
| 쉬 (개인 활동, 휴식, 수면 등)      | <input type="text"/>            | 시간 |
| 전체                       | <input type="text" value="24"/> | 시간 |

Q28. 한국 사회 전반에 비추어 볼 때 귀하는 다음의 각 항목에 대해 어느 정도 동의하십니까?

| 항목   | 전혀 그렇지 않다 | 그렇지 않다 | 그렇다 | 매우 그렇다 |
|--|-----------|--------|-----|--------|
| 1) 회사에서 직원을 채용할 때 남성을 더 선호한다.                              | ①         | ②      | ③   | ④      |
| 2) 회사에서 남성이 하는 업무와 여성이 하는 업무가 따로 있다.                       | ①         | ②      | ③   | ④      |
| 3) 회사에서 수행하는 업무의 성격과 직급이 같더라도 남자 직원의 급여가 여자 직원에 비해 높은 편이다. | ①         | ②      | ③   | ④      |
| 4) 회사에서 여성이 특정 직급 및 직위 이상으로 승진하는 데 암묵적인 제한이 있다.            | ①         | ②      | ③   | ④      |

### C. 아동 돌봄·가족 지원

[로직:SQ5-1 ②~⑤ 만 Part C 진행]

Q29. 귀하께서 자녀의 성장과 발달을 위해 지난 3개월간 이용하신 공공 및 민간서비스를 모두 응답해 주십시오.  
(\*자녀가 여러 명인 경우 미성년 자녀 중 가장 큰 자녀를 기준으로 응답해 주십시오.)

| 구분       | 항목   |
|----------|--|
| 1) 공공서비스 | ① 국공립 어린이집과 유치원    ② 학교(초·중·고)<br>③ 초등 방과후 수업            ④ 초등돌봄교실<br>⑤ 우리동네키움센터          ⑥ 지역아동센터<br>⑦ 청소년수련관                ⑧ 아이돌봄서비스<br>⑨ 기타(                            )    ⑩ 해당없음 |
| 2) 민간서비스 | ① 예체능 학원(피아노, 태권도 등)<br>② 교과 학원(국어, 영어, 수학 등)<br>③ 재가방문서비스(학습지, 과외 등)<br>④ 가사도우미(식사 및 간식 차려주기 등)<br>⑤ 베이비시터(육아도우미)<br>⑥ 기타(                            )<br>⑦ 해당없음                     |

Q30. 귀하께서는 아이의 돌봄과 교육을 위해 공공서비스와 민간서비스를 얼마나 이용하십니까? 이용 시간, 비용, 만족도를 기준으로 각각에 해당하는 대략적인 비율을 기재해 주십시오.

[로직: Q29-1 공공서비스 ⑩ 해당없음, Q29-2 민간서비스 ⑦ 해당없음 선택 시 해당항목은 0 자동기입.]

[PRG: 소수점 허용 하지 않음]

30-1) 이용 시간(전체 이용 시간을 100으로 볼 때 공공과 민간의 비율)

|       |     |   |
|-------|-----|---|
| 공공서비스 |     | % |
| 민간서비스 |     | % |
| 전체    | 100 | % |

30-2) 이용 비용(전체 이용 비율을 100으로 볼 때 공공과 민간의 비율)

|       |     |   |
|-------|-----|---|
| 공공서비스 |     | % |
| 민간서비스 |     | % |
| 전체    | 100 | % |

30-3) 만족도(공공서비스와 민간서비스 각각에 대한 만족도)

|                   |                      |   |
|-------------------|----------------------|---|
| 공공서비스 [로직: 0~100] | <input type="text"/> | % |
| 민간서비스 [로직: 0~100] | <input type="text"/> | % |

[Q29-1에서 10번 응답자 제외]

Q30-4. 자녀의 양육 및 교육을 위해 공공서비스를 이용하는 이유는 무엇입니까?

- ① 전문성이 높고 서비스의 질이 더 좋아서
- ② 민간서비스에 비해 제공하는 서비스가 다양해서
- ③ 민간서비스에 비해 물리적 접근성이 좋아서
- ④ 주변에서 많이 이용해서
- ⑤ 비용 면에서 상대적으로 부담이 적어서

[Q29-2에서 7번 응답자 제외]

Q30-5. 자녀의 양육 및 교육을 위해 민간서비스를 이용하는 이유는 무엇입니까?

- ① 전문성이 높고 서비스의 질이 더 좋아서
- ② 공공서비스에 비해 제공하는 서비스가 다양해서
- ③ 공공서비스에 비해 물리적 접근성이 좋아서
- ④ 주변에서 많이 이용해서
- ⑤ 공공서비스 공급이 충분하지 않아서

Q31. 귀하가 자녀의 양육비·교육비로 지출하는 월평균 비용은 대략 얼마입니까? → 자녀 1인당 \_\_\_\_\_만 원

[PRG: 소수점 허용하지 않음]

Q32. 귀하와 파트너(배우자)께서는 지난 1주일간 하루 평균 자녀와 얼마나 시간을 보내셨습니까? 수면 및 개인 휴식 시간을 제외한 적극적 자녀 돌봄 시간을 기준으로 응답해 주십시오.

[PRG: Q27. 돌봄(가사노동, 자녀 및 가족 돌봄 등) 응답 값 상단에 제시, 예시: 귀하는 하루 중 돌봄에 00시간을 할애한다고 응답하셨습니다.]

[PRG: 소수점 허용하지 않음]

[로직: 1] 내가 자녀와 보낸시간, 2) 파트너(배우자)가 자녀와 보낸 시간 둘다 0은 불가]

| 구분   | 시간                         |
|--|----------------------------|
| [로직 : Q32의 1) 내가 지난 일주일간 자녀와 보낸 시간<Q27의 돌봄 (가사 노동, 자녀 및 가족 돌봄 등)]<br>1) 내가 지난 일주일간 자녀와 보낸 시간 | 하루 평균 _____시간 [로직: 0~24시간] |
| [SQ4의 4, 5 응답자 제외]<br>2) 파트너(배우자)가 지난 일주일간 자녀와 보낸 시간<br>(*파트너가 없는 경우 나를 제외한 양육자 기준으로 응답)     | 하루 평균 _____시간 [로직: 0~24시간] |

Q33. 아동을 돌보고 있는 가족에게 가장 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까? 주된 순서대로 2순위까지 응답해 주십시오.

[PRG: 2순위 필수 응답]

|     |                      |     |                      |
|-----|----------------------|-----|----------------------|
| 1순위 | <input type="text"/> | 2순위 | <input type="text"/> |
|-----|----------------------|-----|----------------------|

- ① 모든 아동에게 주는 보편적 현금 수당
- ② 어린이집·유치원을 이용하지 않을 때 주는 현금 수당
- ③ 질 높은 돌봄 서비스(어린이집 및 초등 돌봄 서비스)
- ④ 가정 내 고립 육아 문제 해결
- ⑤ 아동과 함께 보낼 수 있는 시간 확보
- ⑥ 아동과 같이 지낼 수 있는 공유 공간 확대(키즈카페 등)
- ⑦ 아동 연령에 맞는 양육 및 교육 정보 제공
- ⑧ 주 양육자의 돌봄 스트레스 해결



## E. 서울시 저출생 대응 정책

Q40. 귀하께서는 다음 항목이 서울시 저출생 대응 정책의 방향이 되는 것에 대해 얼마나 동의하십니까?

| 항목                       | 전혀<br>동의하지<br>않는다 | 별로<br>동의하지<br>않는다 | 보통이다 | 동의한다 | 매우<br>동의한다 |
|--------------------------|-------------------|-------------------|------|------|------------|
| 1) 청년이 미래를 꿈꿀 수 있는 도시 서울 | ①                 | ②                 | ③    | ④    | ⑤          |
| 2) 모든 시민의 출생을 환영하는 도시 서울 | ①                 | ②                 | ③    | ④    | ⑤          |
| 3) 함께 일하고 함께 돌보는 도시 서울   | ①                 | ②                 | ③    | ④    | ⑤          |
| 4) 결혼하고 아이 낳기 좋은 도시 서울   | ①                 | ②                 | ③    | ④    | ⑤          |

Q41. 귀하께서는 다음 항목 중에서 서울시 저출생 대응 정책의 방향으로 가장 적절한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 청년이 미래를 꿈꿀 수 있는 도시 서울
- ② 모든 시민의 출생을 환영하는 도시 서울
- ③ 함께 일하고 함께 돌보는 도시 서울
- ④ 결혼하고 아이 낳기 좋은 도시 서울

Q42. 귀하께서는 아래와 같은 서울시의 저출생 대응 정책을 알고 계십니까? [PRG : 항목별 페이지 분할 제시]

| 항 목   | 전혀<br>모른다   | 들어본 적<br>있으나 내용은<br>잘 모른다 | 들어본 적 있고<br>내용을 약간<br>알고 있다 | 매우 잘<br>알고 있다 |
|---|---|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| 건강한<br>서울시민을<br>위한<br>성·재생산권<br>보장  | <b>서울시 남녀 임신준비 지원</b>   |                           |                             |               |
|   | 임신 전부터 위험요인을 사전에 발견하고 관리할 수 있도록 생식건강검진, 엽산제 등 지원                                |                           |                             |               |
|   | <b>서울형 난임부부 시술비 지원</b>  |                           |                             |               |
| 양성평등 및<br>가족 친화적<br>고용 안정<br>보장   | 체외수정(신선배아) 건강보험 횡수(9회)가 소진된 난임부부에게 난임수술비 최대 180만 원 지원                           |                           |                             |               |
|   | <b>서울아기 건강 첫걸음</b>  |                           |                             |               |
|   | 임산부 및 만 2세 이하 영유아의 건강관리를 위해 전문간호사가 가정으로 방문하여 건강관리 지원                            |                           |                             |               |
| 아동을<br>환대하는<br>돌봄 친화적<br>사회 환경 조성   | <b>경력단절 여성 취창업 지원(서울우먼업인턴십)</b>   |                           |                             |               |
|   | 전문자격증과 경력이 있으나 임신, 출산, 육아 등으로 경력이 단절된 여성에게 일경험(인턴십)을 제공하여 재취업 지원                |                           |                             |               |
|   | <b>일생활균형지원센터 기업 컨설팅</b>   |                           |                             |               |
|   | 서울형 강소기업을 대상으로 일·생활균형 컨설팅 및 교육 지원   |                           |                             |               |
| 임산과 출산<br>지원 확대,<br>모성·부성 지원<br>강화  | <b>직장맘지원센터 운영</b>   |                           |                             |               |
|   | 여성의 노동권 및 모성권리 보호, 여성의 고용유지 및 일·생활 균형 지원  |                           |                             |               |
|   | <b>서울형 강소기업 육성</b>  |                           |                             |               |
| 함께 일하는<br>서울가족을<br>위한   | 청년이 선호하는 조직문화를 가진 기업을 발굴, 육성하여 청년에게는 우수한 기업에서 일할 기회를, 기업에는 유능한 청년인재를 채용할 기회를 제공 |                           |                             |               |
|   | <b>임신·출산 육아 전담 코디네이터 운영(우리동네 보육반장)</b>  |                           |                             |               |
| 우리동네 보육반장과 전문보육코디네이터가 지역 육아 관련 정보 수집, 지역 육아 자원 관리, 상담 등을 통해 양육자에 원스톱 육아서비스 제공 |   |                           |                             |               |
| <b>다문화가족 출산전후 돌봄서비스</b>   |   |                           |                             |               |
| 다문화가족 임신·출산여성 및 육아부담자 대상 의사소통 지원, 건강증진 지원, 심리정서 지원 프로그램 운영                    |   |                           |                             |               |
| <b>한부모가족 가사서비스 지원사업</b>   |   |                           |                             |               |
| 한부모가족의 시간 빈곤 해소를 위해 월 4회 가사서비스(청소, 세탁, 설거지) 지원                                |   |                           |                             |               |

|                                       |  |   |   |   |   |
|---------------------------------------|--|---|---|---|---|
| 돌봄 지원 확대                              | <b>서울형 아이돌봄 서비스</b><br>만 3개월 이상 12세 이하 아동이 있는 맞벌이, 한부모 가정 등에 아이돌보미가 찾아가는 방문 돌봄 서비스   | ① | ② | ③ | ④ |
| 아동 양육<br>가구를 위한<br>돌봄 친화적<br>주거 환경 조성 | <b>신혼부부 임차보증금 지원</b><br>신혼부부 대상으로 최대 2억원 내에서 임차보증금의 90% 이내 금액 지원<br><b>다자녀 가구 장기전세 우선 공급</b><br>무주택 다자녀 가구에 10% 범위에서 장기전세주택 우선공급 | ① | ② | ③ | ④ |
| 모두의 아이를<br>환영하는<br>다양한 가족<br>지원       | <b>다문화가족 자녀 안정적 성장 및 역량 강화</b><br>학교생활에 어려움을 겪는 다문화 자녀에게 다양한 학습지원 서비스 제공   | ① | ② | ③ | ④ |
| 함께 일하고<br>함께 돌보는<br>평등한 미래<br>준비      | <b>서울 영테크 지원 사업(청년 재테크 컨설팅 지원)</b><br>자산 형성이 어려운 청년에게 재테크 교육 및 맞춤형 상담을 제공하여 경제적 자립 지원  | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>서울형 자산형성지원 희망두배 청년 통장</b><br>저소득 청년층의 빈곤층 전락 예방, 중산층으로 도약 토대 마련 및 미래준비를 위한 자산형성 지원  | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>청년취업사관학교 조성 및 운영</b><br>직업기초능력을 갖춘 20~30대 청년 구직자 대상 기업 현장 맞춤형 실전형 디지털 교육 실시   | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>서울형 청년인턴 직무캠프 추진</b><br>직무교육에 인턴십(실무경험)을 접목, 기업 인재상을 반영한 교육 커리큘럼 설계, 민간 전문 교육기관에서 운영 주도                                       | ① | ② | ③ | ④ |
| 아동의 성장을<br>응원하는 서울<br>돌봄·교육 강화        | <b>어린이집 교사 대 아동 비율 축소 사업</b><br>서울형 어린이집과 정부 지원 어린이집이 보육교사 1명을 추가 채용할 수 있도록 인건비 전액 지원  | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>서울형 어린이집 운영</b><br>보육품질 평가 기준을 통과한 민간어린이집을 공인하여 인건비·운영비를 지원함으로써 안정된 보육서비스 제공  | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>초중고 온라인 교육콘텐츠 무료지원 서울런</b><br>수급권자, 차상위계층, 학교밖 청소년 등을 대상으로 초중고 온라인 교육 콘텐츠 무제한 무료수강  | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>수요자 맞춤형 보육서비스 제공</b><br>거점형 야간보육, 365일 열린 어린이집, 장애아·다문화 등 수요자 중심 맞춤형 보육서비스 제공   | ① | ② | ③ | ④ |
|                                       | <b>서울형 초돌봄체계 구축</b><br>'우리동네키움센터' 설치·운영을 통한 지역사회 중심 아이돌봄 체계 구축   | ① | ② | ③ | ④ |

※ 다음의 보기는 서울시 저출생 대응 정책의 주요 과제입니다. 귀하께서 생각하시는 정책의 우선순위를 시급한 정도와 중요성의 측면에서 응답해 주십시오.

Q43-1. 귀하께서 가장 **시급하다고 생각하는 정책**은 무엇입니까? 중요한 순서대로 2순위까지 응답해 주십시오.

[PRG: 2순위 필수 응답]

|     |  |     |  |
|-----|--|-----|--|
| 1순위 |  | 2순위 |  |
|-----|--|-----|--|

- ① 건강한 서울시민을 위한 성·재생산권 보장
- ② 양성평등 및 가족 친화적 고용 안정 보장
- ③ 아동을 환대하는 돌봄 친화적 사회 환경 조성
- ④ 임신과 출산 지원 확대, 모성·부성 지원 강화
- ⑤ 함께 일하는 서울가족을 위한 돌봄 지원 확대
- ⑥ 아동 양육 가구를 위한 돌봄 친화적 주거 환경 조성
- ⑦ 모두의 아이를 환영하는 다양한 가족 지원
- ⑧ 함께 일하고 함께 돌보는 평등한 미래 준비
- ⑨ 아동의 성장을 응원하는 서울 돌봄·교육 강화





